MZDOVÉ POLOŽKY V SYSTÉME HUMANET

Časť I.

Humanet – mzdy a personalistika

Verzia: 3.8

Milá kolegyňa, milý kolega,

príručka *Mzdové položky v systéme Humanet* je určená užívateľom systému *Humanet*, ale aj všetkým, ktorí pracujú v oblasti spracovania miezd. Príručka poskytuje návod kedy, ako a ktorú položku použiť pri práci v systéme *Humanet*. Zároveň obsahuje veľké množstvo informácií, ktoré pomôžu zorientovať sa v zložitej spleti legislatívnych úprav týkajúcich sa výpočtu mzdy, odvodov a dane.

Vytvárajme dielo spoločne...

Ak zistíte v niektorej z kapitol chybu, alebo máte k téme ďalšie informácie, zapojte sa do vytvárania tejto príručky a napíšte mi na adresu lapsova@hour.sk. Za Vaše podnety vopred ďakujem.

Martina Lapšová
metodik modulu Personalistika a mzdy systému Humanet

Príručku spracovala: **Ing. Martina Lapšová**
Aktualizácia: 27.10.2023

HOUR, spol. s r. o.
M. R. Štefánika 836/33, 010 01 Žilina
Hotline: +421-41-286 15 15
e-mail: obchod@hour.sk

Obsah

1 Pridávanie vlastných položiek do systému *Humanet* ... 20

2 Užívateľské názvy mzdových položiek ... 20

3 Kedy systém spustí prepočet mzdy ... 22

Zápis položky s nulovou hodnotou ... 22

4 Používanie skratiek v príručke ... 22

5 Zákonník práce ... 23

5.1 Zadanie spôsobu odmeňovania v systéme *Humanet* ... 23

Zákon pre odmeňovanie ... 23

Skupina odmeňovania ... 23

5.2 Zaokrúhľovanie (§ 130) ... 23

5.3 Základný plat ... 23

Mzda (§ 118 - § 119) ... 23

SMF10201 Základný plat mesačný ... 23

SMF10202 Základný plat hodinový ... 24

SMF10203 Základný plat zmluvný ... 24

SMF10205 Základný plat podielový ... 25

SMF10204 Základný plat úkolový ... 25

SMF10210 Úkolová mzda - výkonnostná ... 25

SMF10211 Úkolová mzda - hodinová ... 26

SMF10241 Doplatok mzdy ... 26

SMF10242 Doplatok pri prevedení na i. prácu ... 26

SMF10911 Mzda za hodiny platené priemerom ... 27

Výpočet doplatkov do minimálnej mzdy a do minimálneho mzdového nároku (§ 120) ... 28

SMF60103 Doplatok do minimálnej mzdy ... 28

SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy) ... 30

SMF60105 Skutočná mzda (pre doplatok do minimálnej mzdy) ... 30

Postupnosť krokov systému Humanet pri výpočte doplatku do minimálneho mzdového nároku u mesačne odmeňovaného zamestnanca ... 31

Doplatok do minimálnej mzdy a hodiny nadčas ... 33

Doplatky do minimálnej mzdy u dohodárov ... 34

5.4 Osobné ohodnotenie ... 36

Osobné ohodnotenie vypočítané percentom zo základného platu mesačného vrátane platu za nadčas ... 36

SMF10226 Osobné ohodnotenie % ... 36

Osobné ohodnotenie vypočítané percentom zo základného platu mesačného ... 37

SMF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2 ... 37

Osobné ohodnotenie vypočítané percentom zo základného platu hodinového ... 38

SMF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3 ... 38

Osobné ohodnotenie typu mesačná odmena krátená o úväzok a neodpracovaný čas 39
SMF10221 Osobné ohodnotenie mesačné 39
SMF10223 Osobné ohodnotenie zmluvné 39
Osobné ohodnotenie typu odmena hodinová 39
SMF10222 Osobné ohodnotenie hodinové 39
SMF10224 Osobné ohodnotenie úkolové 39
5.5 Špeciálny typ príplatku 40
SMF1034401 Príplatok špeciálny 1 40
SMF1034402 Príplatok špeciálny 2 40
SMF1034403 Príplatok špeciálny 3 40
5.6 Odmeny, prémie 41
Odmena krátená a odmena nekrátená o neprítomnosti 41
SMF1022901 Odmena nekrát. o neprítomnosť 1 až SMF1022904 Odmena nekrát. o neprítomnosť 4 41
SMF1022905 Odmena krát. o neprítomnosť 1 až SMF1022908 Odmena krát. o neprítomnosť 4 41
Odmeny, prémie mesačné 42
SMF20301 Odmeny mesačné 42
SMF20501 Ostatné odmeny mesačné 42
SMF20391 Odmeny LSPP 42
SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 42
SMF20101 Prémie mesačné 42
SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20 42
Odmeny, prémie štvrťročné 43
SMF20302 Odmeny štvrťročné 43
SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné 43
SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20 43
SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 43
SMF20102 Prémie štvrťročné 43
Odmeny a prémie polročné, trištvrteročné a ročné 44
SMF20303 Odmeny polročné 44
SMF20304 Odmeny trištvrteročné 44
SMF20371 Odmeny ročné 44
SMF20571 Ostatné odmeny ročné 44
SMF20171 Prémie ročné 44
SMF20381 Odmeny za iné obdobie 44
SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie 44
SMF20181 Prémie za iné obdobie 44

Čo v systéme *Humanet* určuje, do koľkých štvrťrokov sa započíta odmena pri výpočte priemerného zárobku ... 45

Možnosť nastaviť iné položky s názvom *odmena/odmeny* podľa potreby na iné, než štvrťročné, resp. mesačné odmeny ... 45

5.7 Odmena pri príležitosti letných dovoleniek a vianočných sviatkov s daňovou a odvodovou úľavou ... 47

Novela Zákona o dani z príjmov platná od 1.1.2021 zrušila oslobodenie od dane časti 13. a 14. platu ... 47

Zmena vo vykazovaní poistného na zdravotné poistenie ... 48

5.8 Archív: Odmena pri príležitosti letných dovoleniek a vianočných sviatkov s daňovou a odvodovou úľavou ... 48

Zmena v podmienkach pre oslobodenie od dane odmeny pri príležitosti obdobia letných dovoleniek (13. platu) platná od r. 2019 ... 50

SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom ... 51

SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené ... 51

SMF203052 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho zdanené ... 51

SMF20306 Odmena – 14. plat s úľavami celkom ... 51

SMF203061 Odmena – 14. plat s úľavami – z toho nezdanené ... 51

SMF203062 Odmena – 14. plat s úľavami – z toho zdanené ... 51

SMF80213 Základ ZP – príjem oslob. od dane ... 51

Konštanty ... 52

Suma 13. platu oslobodená od dane ... 52

Suma 14. platu oslobodená od dane ... 52

Základ – príjem oslob. od dane – na zdravotné poistenie ... 52

Typ rozúčtovania *percentuálne* ... 52

Čo robiť, ak sa má odmena – 13. alebo 14. plat vyplatiť ako odmena za viac štvrťrokov ... 53

Mzdový list ... 55

Potvrdenie o zdaniteľnom príjme – uvádzanie súm do riadku 12 ... 55

SMF203053 Priem. mes. zár. pre 13. plat ... 55

SME203054 Trvanie PP pre 13. plat ... 55

SMF203063 Priem. mes. zár. pre 14. plat ... 55

SME203064 Trvanie PP pre 14. plat ... 55

Čiastkový základ dane a poistné na sociálne poistenie zaplatené v rokoch 2018 a 2019 z tej časti 13., resp. 14. platu, ktorá je od dane oslobodená ... 57

Ako vysporiadať neoprávnene uplatnené poistné z 13. platu oslobodeného od dane vyplateného v roku 2019 ... 58

Ako vysporiadať neoprávnene uplatnené poistné zo 14. platu oslobodeného od dane vyplateného v roku 2018 ... 60

Čiastkový základ dane a poistné na sociálne poistenie zaplatené v roku 2020 z tej časti 13., ktorá je od dane oslobodená ... 60

SMF80194 Poist. na SP zamca z 13. platu ... 60

5.9 Odmeny z dohôd ... 61
Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§ 223 - § 228a) ... 61
SMF40101 Dohoda nekrátená o neprítomnosť ... 62
SMF40102 Dohoda krátená o neprítomnosť ... 62
SMF40103 Dohoda hodinová ... 62
SMF40104 Dohoda – zákazka ... 63
SMF40105 Dohoda – LSPP ... 63
SMF1032204 Príplatok – sviatok – pre dohody ... 63
SMF1032107 Príplatok - soboty - vyšší - pre dohody ... 64
SMF1032108 Príplatok - soboty - nižší - pre dohody ... 64
SMF1032109 Príplatok - nedele - vyšší - pre dohody ... 64
SMF1032110 Príplatok - nedele - nižší - pre dohody ... 64
SMF1032306 Príplatok – noč. zm. - vyšší - pre dohody ... 64
SMF1032307 Príplatok – noč. zm. - rizik. práca - pre dohody ... 64
SMF1032308 Príplatok – noč. zm. - nižší - pre dohody ... 64
SMF1032309 Príplatok - škodl. prostr. - pre dohody ... 64
5.10 Prekážky v práci s náhradou ... 65
Náhrada za stratu času (§ 96b) ... 65
Kal. zmena Náhr. voľno s náhr. za stratu času ... 65
Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 - § 138) ... 66
Kal. zmena Prekážky – dôl. osob. s náhradou ... 66
Kal. zmena Preventívne lek. prehliadky ... 66
Kal. zmena Rekondičné pobyty ... 67
Kal. zmena Rekondičné pobyty – ďalšie voľno ... 67
Kal. zmena Darovanie krvi (plazmy) ... 67
Kal. zmena Darovanie krvi (plazmy) – KZ ... 68
Kal. zmena Darovanie krvi-Jánsk. plaketa-KZ ... 68
Kal. zmena Všeobecný záujem ... 68
Prekážka v práci z dôvodu dobrovoľníckej činnosti (§ 138a) ... 69
Kal. zmena Dobrov. činnosť – náhrada ... 69
Kal. zmena Dobrov. činnosť – mzda ... 69
Kal. zmena Dobrov. činnosť – nepl. ... 69
Dôležité osobné prekážky v práci (§ 141) ... 70
Kal. zmena Lekár zamestnanec ... 70
SME30201 Voľno lekár – nárok ... 72
Kal. zmena Lekár tehot. pracovníčka ... 73
Kal. zmena Narodenie dieťaťa ... 73
Kal. zmena Lekár rodinný príslušník ... 74

Kal. zmena Lekár dieťa-ZPS ... 75
Kal. zmena Lekár ostatné ... 76
Kal. zmena Lekár ostatné – rodinný príslušník ... 76
Kal. zmena Úmrtie príbuzného – ďalšie voľno ... 77
Kal. zmena Úmrtie príbuzného – rodič ... 77
Kal. zmena Úmrtie príbuzného – manžel, dieťa ... 78
Kal. zmena Svadba v rodine ... 78
Kal. zmena Náhrada 100 % ... 78
Kal. zmena Hľadanie nového miesta ... 79
Kal. zmena Náhrada - výpoveď ... 79
Kal. zmena Vyšetrenia – osobitné ... 80
Kal. zmena Odpočinok podľa ZP ... 80
Kal. zmena Štúdium, školenie ... 80
Kal. zmena Prestávky na dojčenie ... 81
Kal. zmena Rehabilitácie ... 81
Kal. zmena Rehabilitácie – ďalšie voľno ... 81
Kal. zmena Voľno platené – KZ ... 82
Kal. zmena Voľno povolené platené 2 až Voľno povolené platené 14 ... 82
Prekážky na strane zamestnávateľa s náhradou (§ 142) ... 82
Kal. zmena Prestoj ... 82
Kal. zmena Poveternostné vplyvy ... 83
Kal. zmena Náhrada 50 % ... 83
Kal. zmena Ost. prekážky na str. zamestnávateľa ... 83
Kal. zmena Náhr. za neodpr. sviatok - prekážka ... 84
Kal. zmena Náhrada 60 % ... 84
Kal. zmena Náhrada – kurzarbeit 80 % ... 85
5.11 Náhrada mzdy v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu 86
Kal. zmena Náhrada v čase mimor. situácie 80 % ... 86
Zadanie kalendárnej zmeny na dni sviatku, pripadajúce na pracovné dni ... 87
Kontrola náhrady na sumu minimálnej mzdy ... 87
Evidenčný list dôchodkového poistenia – zápis podľa usmernenia Sociálnej poisťovne ... 89
5.12 Ďalšie pracovné voľno so mzdou ... 89
Kal. zmena Starostlivosť o dieťa do 15 rokov ... 89
Kal. zmena Deň matiek ... 89
Kal. zmena Športové dni ... 90
Kal. zmena Služobná cesta ... 90
Kal. zmena Štúdium ... 90
5.13 Prekážky v práci bez náhrady mzdy ... 91

Dôležité osobné prekážky v práci (§ 141) ... 91
Kal. zmena Lekár zamestnanec – nepl. ... 91
Kal. zmena Lekár rodinný príslušník – nepl. ... 91
Kal. zmena Lekár dieťa-ZPS – nepl. ... 91
Kal. zmena Prekážky – dôl. osob. bez náhrady ... 91
Kal. zmena Voľno neplatené – štrajk ... 92
Kal. zmena Neospravedlnené absencie – nezákonný štrajk ... 92
Kal. zmena Voľno neplatené; ME stav Neplatené voľno ... 94
Prekážka v práci z dôvodu výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy (§ 139b) ... 94
5.14 Iné neprítomnosti ... 95
Kal. zmena Neospravedlnené absencie ... 95
Kal. zmena Neospravedlnené absencie - nezákonný štrajk ... 95
§ 122 ods. 4 sviatok a kalendárna zmena *Absencia* ... 96
5.15 Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru (§ 79) ... 96
SMF30319 Náhrada - nepl. skončenie PPV - § 139a ... 96
SMF30318 Náhrada – nepl. skončenie PPV ... 96
5.16 Dovolenka (§ 100 - § 117) ... 98
SMF30110 Dovolenka – tohtoročná ... 98
SMF30120 Dovolenka - minuloročná ... 98
Zaokrúhľovanie pomernej časti dovolenky ... 100
Dovolenka zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa ... 100
SMF30130 Dovolenka – dodatková ... 104
Dva spôsoby ako zadať nárok na dodatkovú dovolenku ... 106
Možnosť nastaviť vlastné nároky na dodatkovú dovolenku ... 108
Čerpanie dodatkovej dovolenky na celé dni ... 108
Metóda rozpočítavania hodín čerpania dovolenky ... 108
Dovolenka bez náhrady ... 110
SMF30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná ... 110
Funkcia ručného zadávania dní preplatenia nevyčerpanej dovolenky pri ukončení pracovného pomeru ... 111
SMF30165 Dovolenka - prečerpaná ... 111
5.17 Mzdové zvýhodnenia, príplatky ... 112
Mzda za prácu nadčas (§ 121) ... 112
Vyplatenie mzdy a mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas ... 112
SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) ... 112
SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) ... 112
SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) ... 114
SMF10303 Príplatok – nadčas – rizikové práce ... 114

SMF1030101 Príplatok – nadčas 1 ... 114
SMF1030102 Príplatok – nadčas 2 ... 114
SMF10309 Príplatok - za nadčas – paušál ... 115
Čerpanie náhradného voľna za nadčas ... 116
SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) ... 116
Kal. zmena Náhradné voľno ... 116
Doplatenie príplatku za nadčas v prípade, že čerpanie náhradného voľna nebolo poskytnuté ... 116
SMF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) ... 116
SMF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom) ... 116
Výpočet základného platu za nadčas a príplatku za nadčas s hodnotami platnými v mesiaci odpracovania nadčasu ... 117
Možnosť zadať obdobie pri importe mzdových položiek ... 119
Použitie konštanty OTMONTH Základňa algoritmu PAM položky – počet mesiacov ... 120
Archív – platnosť funkcie ukončená: Preplácanie len príplatku za nadčas s priemerom platným v mesiaci výkonu práce nadčas ... 122
Globálne nastavenie PAM položiek (*Pomocné dáta PAM/ PAM položky*) ... 123
Individuálne nastavenie PAM položiek (*Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*) ... 124
Mzda a náhrada mzdy za sviatok (§ 122) ... 125
Mzdové nároky za sviatok ... 125
SMF30312 Náhrada za sviatok ... 126
SME30312 Náhrada za sviatok – počet ... 127
Kalendárna zmena Sviatok – pracoval ... 127
SMF10322 Príplatok - sviatok ... 128
SMF1032201 Príplatok – sviatok vyšší ... 128
SMF1032202 Ďalší deň sviatku podľa KZ ... 129
§ 122 ods. 2 čerpanie náhradného voľna za odpracovaný sviatok ... 129
Kalendárna zmena Voľno platené ... 129
Kalendárna zmena Služobná cesta ... 129
§ 122 ods. 4 sviatok a kalendárna zmena *Absencia* ... 130
Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a) a za prácu v nedeľu (§ 122b) ... 131
SMF1032101 Príplatok – soboty – vyšší ... 131
SMF1032102 Príplatok – soboty – nižší ... 131
SMF1032103 Príplatok – nedele – vyšší ... 131
SMF1032104 Príplatok – nedele – nižší ... 131
Minimálna mzda v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu pri výpočte mzdového zvýhodnenia za sobotu a nedeľu (platné do 31.12.2020) ... 133
Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123) ... 133
SMF1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší ... 133
SMF1032302 Príplatok - nočné zmeny – rizik. práca ... 133

SMF1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší 133
Niekoľko poznatkov k mzdovému zvýhodneniu za nočnú prácu (platné do 31.12.2020) 134
SMF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál 135
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124) 135
SMF1034605 Príplatok – sťaž. prostredie I až SMF1034610 Príplatok – sťaž. prostredie VI 135
SMF1034611 Príplatok – práce pod vodou I až SMF1034614 Príplatok – práce pod vodou IV 135
SMF1034615 Príplatok – DIP – výcvik 135
SMF1034616 Príplatok – DIP – zásah 135
SMF1034617 Príplatok – DIP práca v IonP 135
SMF1034618 Príplatok – ochr. oblek dozor – výcvik 135
SMF1034619 Príplatok – ochr. oblek dozor – zásah 135
SMF1034620 Príplatok – ochr. oblek práca – výcvik 135
SMF1034621 Príplatok – ochr. oblek práca – zásah 135
SMF1034622 Príplatok – maska a oblek nad 35 – výcvik 135
SMF1034623 Príplatok – maska a oblek nad 35 – zásah 135
SMF1034624 Prípl. za prácu vo výške I až SMF1034626 Prípl. za prácu vo výške III 135
Ďalšie mzdové zvýhodnenia nad rámec Zákonníka práce 137
Možnosť nastaviť v PAM položke minimálnu a maximálnu hodnotu 137
SMF1034601 Príplatok - soboty 139
SMF1034602 Príplatok - nedele 139
SMF10323 Príplatok - nočné zmeny 139
SMF1034603 Príplatok - odpolud. zmena 140
SMF1034604 Zmenový paušál 140
SMF10343 Príplatok za prácu v zahr. 140
SPF10334 Príplatok - za riadenie 140
SPF10335 Príplatok - za zastupovanie 140
SPF10336 Príplatok - za prostredie 140
SPF10338 Príplatok - osobný 140
SPF10340 Príplatok - za zmennosť – paušál 140
SPF1034627 Príplatok – za zastupovanie – hodinový 141
SPF10326 Príplatok - za soboty, nedele - paušál 141
SPF10309 Príplatok - za nadčas - paušál 141
SPF10333 Príplatok - za vedenie 141
SPF10337 Príplatok - rizikový 141
SPF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál 141
SPF10386 Príplatok - hotovostný vodič 141
SPF10339 Príplatok - zvýšenie tarifného platu 141

SPF10349 Príplatok – ostatné ... 141
SMF10332 Príplatok – osobitný ... 142
SMF10341 Príplatok - za psychickú a fyzickú námahu ... 142
SMF10342 Príplatok - zvýšený psychiatrický dohľad ... 142
SMF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál ... 143
SMF10346 Príplatok - fixný 1 ... 143
SMF10347 Príplatok - fixný 2 ... 143
SMF10348 Príplatok – pohyblivý ... 143
Možnosť počítať príplatky s rôznou sadzbou s väzbou na útvary (strediská) ... 144
5.18 Delené zmeny (§ 90 ods. 6) ... 147
SMF10324 Príplatok - delené zmeny ... 147
5.19 Pracovná pohotovosť (§ 96) ... 147
Aktívna časť pracovnej pohotovosti na pracovisku ... 148
SMF10209 Základný plat za nadčas (z 10206 za aktív. pohot.) ... 148
SMF10304 Príplatok - nadčas nižší (z 10301 za aktív. pohot.) ... 148
SMF10305 Príplatok - nadčas vyšší (z 10302 za aktív. pohot.) ... 148
SMF10313 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (z 10311 za aktív. pohot.) ... 148
SMF10314 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (z 10312 za aktív. pohot.) ... 148
Neaktívna časť pracovnej pohotovosti na pracovisku ... 149
SMF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna ... 149
Nastavenie PAM položky ... 150
SMF30178 Priemer - neakt. pohot. na pracovisku ... 151
Kal. zmena Náhradné voľno ... 151
Neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska ... 152
SMF30509 Pohotovosť - v mieste bydliska ... 152
Plnenie za pohotovosť nad rámec Zákonníka práce ... 152
SMF30517 Pohotovosť - v mieste bydliska – ďalšia ... 152
SMF30518 Pohotovosť – celozáv. dovolenka ... 152
Paušálny príplatok za pohotovosť ... 153
SMF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál ... 153
5.20 Príspevok na rekreáciu (§ 152a) ... 153
Peňažný príspevok na rekreáciu ... 154
SMF80940 Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený ... 154
SMF80941 Príspevok na rekreáciu – peňažný, zdanený ... 155
Peňažný príspevok na rekreáciu vyplatený v novom roku, ale na žiadosť zamestnanca považovaný za príspevok na rekreáciu za predchádzajúci rok ... 155
SMF80943 Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. - min. rok ... 155
Nepeňažný príspevok na rekreáciu – rekreačný poukaz ... 156
SMF80942 Rekreačný poukaz celkom ... 156

SMF809421 Rekreačný poukaz – nezdanený ... 156
SMF809422 Rekreačný poukaz – zrážka ... 156
Nový typ zrážky Rekreačný poukaz – zrážka ... 157
SMF809423 Rekreačný poukaz – zdanený ... 157
Kontrola na maximálnu povolenú sumu príspevku na rekreáciu, ktorý je oslobodený od dane 157
Možnosť zadať mesiac začiatku rekreácie ... 157
SME80940 Ročná hranica príspevku na rekreáciu ... 158
Nová systémová konštanta Hranica pre príjmy oslobodené od dane – príspevok na rekreáciu ... 158
Metóda kontroly pri prepočte ... 158
5.21 Príspevok na športovú činnosť dieťaťa (§ 152b) ... 159
SMF80950 Príspevok na špor. činn. dieťaťa – peňažný, nezdanený ... 160
SMF80951 Príspevok na špor. činn. dieťaťa – peňažný, zdanený ... 160
SME80950 Ročná hranica príspevku na špor. činn. dieťaťa ... 160
5.22 Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie (§ 152c) ... 161
SMF80960 Príspevok na náj. býv. – nezd. ... 162
SMF80961 Príspevok na náj. býv. – zdaň. ... 162
5.23 Odstupné (§ 76), odchodné (§ 76a) ... 163
SMF40501 Odstupné ... 163
Nárok na odstupné a výpovednú dobu ... 165
SMF40507 Odstupné - ďalšie ... 165
SMF40504 Odchodné ... 165
SMF40506 Odchodné – ďalšie ... 166
5.24 Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca s nárokom na náhradu mzdy podľa § 69 ... 166
SMF30314 Náhrada - okamžité skončenie PP ... 166
5.25 Mimoriadne príjmy ... 167
SMF20392 Výročie I ... 167
SMF20393 Výročie II ... 167
SMF20591 Odmena člena štat. orgánov ... 167
SMF20592 Odmena členom štat., samospr. org ... 167
5.26 Iné peňažné príjmy ... 168
Zdaňované ... 168
SMF50509 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste – peňažné plnenie ... 168
SMF50501 Cestovné zdanené ... 168
SMF5050101 Nájomné – peň. príjem ... 168
SMF 5050102 Lek. prehliadka - zdaň. príjem ... 168
SMF5050103 Telefóny – preplatenie – zdaň. ... 168
SMF5050104 Iné poplatky – zdaň. ... 169

SMF5050105 Prísp. na ubytovanie – peňažný, zdanený ... 169
SMF5050106 Príspevok na školné ... 169
SMF5050107 Ďalšie výdavky org. – zdaň. ... 169
SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata ... 169
Nezdaňované ... 170
SMF5050305 Jazykový kurz ... 170
SMF5050311 Lek. prehliadka – peň. príjem - nezd. ... 170
SMF5050312 Telefóny – preplatenie – nezd. ... 170
SMF5050313 Ďalšie výdavky org. – nezd. ... 170
SMF5050315 Odškodné prac. úrazu ... 170
Oslobodené do dane ... 170
SMF5050301 Cest. paušál 1 až SMF5050304 Cest. paušál 4 ... 170
SMF5050306 Vzdelávanie 1 až SMF5050310 Vzdelávanie 5 ... 170
SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné ... 171
SMF80515 Príjmy oslobodené od dane – celkom ... 171
5.27 Odmeny, štipendiá žiakov a študentov ... 172
špecifikácia *učebný* ... 172
SMF10981 Štipendium – študent – zdan. ... 172
SMF10982 Štipendium - študent - nezdan. ... 173
Ako správne zadať údaje žiakovi alebo študentovi pri vyplácaní odmeny za prax alebo štipendia ... 173
Platí daň, neplatí odvody na SP a ZP ... 173
Neplatí daň ani odvody na SP a ZP ... 173
Platí daň aj odvody na SP a ZP ... 174
Finančné a hmotné zabezpečenie žiaka od 1.1.2018 ... 174
5.28 Stabilizačný príspevok pre zamestnancov ... 184
SMF50910 Stabilizačný príspevok – zdaň., bez ZP, SP ... 184
SMF90988 Vrátenie stabiliz. príspevku ... 184
5.29 Nepeňažné príjmy ... 187
Zdaňované (zvýšenie základu dane) ... 187
SMF10281 Naturálna mzda ... 187
SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené ... 188
SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený ... 188
SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan. ... 188
SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan. ... 188
SMF50111 Nepeňažný príjem dôchodcovi po skončení PV ... 188
SMF60802 Zvýšenie základu dane - pokladňa ... 189
SMF80623 Lek. prehliadka – zvýšenie ZD ... 189
SMF80624 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 1 ... 189

SMF80625 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 2 ... 189
SMF50510 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste - nepeňažné plnenie ... 190
SMF80627 Bonus PHM – nepeň. príjem ... 190
SMF20394 Vecný dar ... 190
SMF80626 Iný nepeňažný príjem ... 190
SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan. ... 190
SMF80629 Ďalšie zvýšenie základu dane ... 190
Percento úroku na zdanenie k bezúročnej pôžičke ... 191
Zadanie súm zvýšenia základu dane cez záložku *Rola/ Dane/ Zvýšenie zákl. dane* ... 191
SMF80628 Zvýšenie základu dane – mot. vozidlo 1 % ... 191
SMF80621 Zvýšenie základu dane ... 193
Archív: Navýšenie nepeňažného príjmu podľa prílohy č. 6 (§ 5 ods. 3 písm. d) ZDP ... 195
SMF80630 Navýš. nepeň. príj. p.6 – zákl. ... 195
SMF80631 Navýš. nepeň. príj. p.6 ... 195
SMF80632 Navýš. nepeň. príj. p.6 – odv. ... 195
SMF80633 Navýš. nepeň. príj. p.6 – daň ... 195
Výpočet zvýšenia peňažného a nepeňažného príjmu (brutácia) – špeciálny výpočet ... 196
SMF80635 Navýš. príjem peň. - zvýšenie ... 196
SMF80634 Navýš. príjem peň. - základ ... 196
SMF80637 Navýš. príjem nepeň. – zvýšenie ... 196
SMF80636 Navýš. príjem nepeň. – základ ... 196
Import – rozšírenie funkcie ... 198
Oslobodené od dane ... 199
SMF80911 Obedy – zaml – nezdan. ... 199
SMF80913 Stravné lístky – zaml – nezdan. ... 199
SMF60822 Príjmy od dane oslobodené - nepeňažné ... 199
SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený ... 200
SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2 ... 200
SMF6082602 Prísp. na dopravu nepeň. nezd. ... 200
SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd. ... 200
Finančný príspevok na stravovanie ... 200
SMF80944 Fin. príspevok na stravovanie ... 200
SMF80945 Fin. prísp. na strav. – zdaň. ... 201
Informácie k finančnému príspevku na stravovanie a základu pre exekúcie ... 201
Produkty vlastnej výroby ... 202
Naturálna mzda a priemerný zárobok ... 203
Naturálna mzda a doplatok do minimálnej mzdy ... 203
Naturálna mzda a základ pre sociálny fond ... 204

SMF60823 Produkty vl. výroby - nezdanené ... 204
SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené ... 205
Dodatočné zdanenie nepeňažného plnenia formou produktov vlastnej výroby v ročnom zúčtovaní dane, resp. pri podaní daňového priznania ... 205
Dodatočné zdanenie nepeňažného plnenia formou produktov vlastnej výroby v ročnom zúčtovaní dane v prípade prekročenia zákonného ročného úhrnu oslobodeného od dane v sume200 eur a odvody na sociálne poistenie – metodické usmernenie Sociálnej poisťovne . 205
Nepeňažný príspevok na ubytovanie ... 205
Dodatočné oslobodenie príspevku na ubytovanie od dane v roku 2018 ... 206
SMF890987 Suma do r. 13 potvrdenia o zdaň. príjme 2018 ... 206
SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený ... 206
SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2 ... 206
SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený ... 207
Nepeňažný príspevok na dopravu ... 207
SMF6082602 Prísp. na dopravu nepeň. nezd. ... 207
SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan. ... 207
Nepeňažné plnenie v úhrnnej sume najviac 500 eur za kalendárny rok od všetkých zamestnávateľov ... 207
SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd. ... 208
SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan. ... 208
5.30 Korekčné položky ... 208
SMF80090 Nepeň. príjem – nezd., ZP, SP ... 208
5.31 Konto pracovného času ... 209
Záložka *Konto prac. času* v organizácii typu *Humanet* ... 210
Záložka *Konto prac. času* v evidencii *Rola* ... 211
Mzdové položky pre potreby výpočtov konta pracovného času ... 212
SMF30181 Priemer pre KPČ ... 212
SMH90990 Konto prac. času (KPČ) – hod ... 212
SMF90990 Konto prac. času (KPČ) – mzda ... 212
SMH90991 Účet konta PČ – hod ... 212
SMF90991 Účet konta PČ – mzda ... 212
SMH10166 Vyrovnanie konta PČ - hodiny ... 212
SMF10166 Vyrovnanie konta PČ ... 212
SMF10166 Vyrovnanie konta PČ ... 212
Konto pracovného času vo výplatných páskach ... 214
Riadková zostava URZ034 Konto pracovného času ... 214
Dátový parameter Konto pracovného času ... 214
Evidovanie hodín konta pracovného času na záložke *Rola/ Dochádzka/ Individuálna pracovná doba* ... 214
Možnosť evidovať kladné a záporné hodnoty konta po dňoch ... 214

Zobrazovanie stavu konta za aktuálny mesiac alebo za užívateľom vybrané obdobie 215
Automatický výpočet hodín konta pracovného času za aktuálne spracovávaný mesiac 215
Zápis turnusového plánu zo záložky *Individuálna pracovná doba* do mzdového kalendára v prípade, že je v mesiaci platné vyrovnávacie obdobie konta pracovného času 216
5.32 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (§ 134 - § 135) 216
SMF30170 Priemer na dovolenku 216
SMF30176 Priemer pre náhrady 216
Výpočet pravdepodobného alebo skutočného priemerného zárobku zamestnanca podľa Zákonníka práce 217
Výpočet pravdepodobného hodinového zárobku 217
Výpočet skutočného priemerného zárobku 219
Posudzovanie odpracovania 168 hodín alebo 21 dní 219
Možnosť nastaviť rôzny spôsob výpočtu pravdepodobného priemeru mesačne odmeňovaného zamestnanca 220
Konštanta HAFRMCW Počítať pravdep. priemer z dekret. platu 220
Konštanta HAFRMCWRW Počítať pravdep. priemer z dekret. aj skut. platu 221
Import údajov do tabuľky Ďalšie sumy na započítanie do pravdep. priemeru 222
Kontrola priemerného hodinového zárobku na minimálny mzdový nárok 225
Pravdepodobný zárobok a ročná odmena 225
Výpočet priemerného zárobku zamestnanca podľa Zákonníka práce pri vyplatení polročnej, trištvrťročnej alebo ročnej odmeny 225
Výpočet priemerného zárobku zamestnanca podľa Zákonníka práce pri zmene turnusu 226
Zadanie údajov z iného softvéru do výpočtu priemerného zárobku 227
Špecifický prípad úpravy PAM položky pre účely výpočtu pravdepodobného priemerného zárobku 228
6 Zákon č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme 228
6.1 Krátenie položiek funkčného platu, zaokrúhľovanie (§ 27) 228
6.2 Zadanie spôsobu odmeňovania v systéme *Humanet* 229
Zákon pre odmeňovanie 229
Skupina odmeňovania 229
6.3 § 7 Tarifný plat 229
Platová tarifa 229
Zápis tarifných tabuliek – nesprávne zadaný tarifný stupeň alebo tarifná trieda 230
Zvýšenie platovej tarify (§ 7, ods. 12) 231
Zvýšenie tarifného platu (§ 7 ods. 6 a 7) 231
Zvýšenie tarifného platu (§ 7 ods. 8 a 9) 234
Tarifný plat 234
SMF10201 Základný plat mesačný 234
6.4 Osobný plat (§ 7a) 235

SMF10201 Základný plat mesačný ... 235
6.5 Príplatok za riadenie (§ 8) ... 235
SMF10354 Príplatok ŠSaVS - za riadenie ... 235
6.6 Príplatok za zastupovanie (§ 9) ... 236
SMF10355 Príplatok ŠSaVS - za zastupovanie ... 236
6.7 Osobný príplatok (§ 10) ... 236
SMF10358 Príplatok ŠSaVS – osobný ... 236
SMF1035801 Príplatok ŠSaVS – osobný 2 ... 236
6.8 Platová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 11) ... 237
SMF10356 Príplatok ŠSaVS - za zdraviu škodlivé prostredie ... 237
6.9 Príplatok za prácu v krízovej oblasti (§ 12) ... 238
6.10 Príplatok za zmennosť (§ 13) ... 238
SMF10360 Príplatok ŠSaVS - za zmennosť - paušál ... 238
6.11 Príplatok za výkon špecializovanej činnosti (§ 13b) ... 238
Príplatok za výkon špecializovanej činnosti podľa § 13b ods. 1 (činnosť triedneho učiteľa) ... 238
SMF10350 Príplatok VS - za triednictvo, nekrát. ... 238
SMF10353 Príplatok VS - za triednictvo, krát. – používaná do 31.10.2009 ... 238
Príplatok za výkon špecializovanej činnosti podľa § 13b ods. 2 (činn. uvádzajúceho zamestnanca) ... 239
SMF10357 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, krát. ... 239
SMF10351 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, nekrát. – používaná do 30.6.2010 ... 239
Príplatok za výkon špecializovanej činnosti podľa § 13b ods. 3 (činn. supervízora) ... 240
SMF1035701 Príplatok VS – supervízor ... 240
6.12 Kreditový príplatok (§ 14) ... 240
SMF10352 Príplatok VS - kreditový ... 240
6.13 Výkonnostný príplatok (§ 14a) ... 241
SMF10363 Výkonnostný príplatok ... 241
Priemerný výkonnostný príplatok (§ 4 ods. 6) ... 241
SPF10364 Priemerný výkonnostný príplatok ... 241
Ako položka SPF10364 Priemerný výkonnostný príplatok ovplyvňuje priemerný zárobok . 242
6.14 Príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla (§ 14b) ... 242
SMF10365 Príplatok ŠSaVS - za vedenie mot. vozidla ... 242
SMF1036501 Príplatok VS - za vedenie mot. vozidla 2 ... 242
6.15 Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca (§ 14c) ... 243
SMF10367 Príplatok VS - začínajúci zamestnanec ... 243
6.16 Príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia (§ 14d) ... 244
SMF10368 Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením ... 244

6.17 Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca (§ 14e) 244
SMF1036901 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. a) ... 244
SMF1036902 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. b) ... 244
SMF1036903 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. c) ... 244
SMF1036904 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. d) ... 244
SMF10369 Príplatok VS – za profesijný rozvoj § 32g ... 244
6.18 Príplatok za praktickú prípravu (§ 15) ... 246
6.19 Príplatok za prácu v noci (§ 16) ... 246
SMF1032304 Príplatok VS – nočné zmeny ... 246
SMF1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca ... 246
SMF10323 Príplatok - nočné zmeny – položka používaná do 30.4.2018 ... 246
6.20 Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu (§ 17) ... 248
SMF1032105 Príplatok VS – soboty ... 248
SMF1032106 Príplatok VS – nedele ... 248
SMF10321 Príplatok - soboty, nedele – položka používaná do 30.4.2018 ... 248
6.21 Príplatok za prácu vo sviatok (§ 18) ... 250
SMF10322 Príplatok - sviatok ... 250
6.22 Plat za prácu nadčas (§ 19) ... 251
Vyplatenie zvýšenej hodinovej sadzby funkčného platu ... 251
SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS ... 251
SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) ... 251
SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) ... 251
Čerpanie náhradného voľna za nadčas ... 252
SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS ... 252
Kal. zmena Náhradné voľno ... 252
Doplatenie príplatku za nadčas v prípade, že čerpanie náhradného voľna nebolo poskytnuté ... 254
SMF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) ... 254
SMF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom) ... 254
Globálne nastavenie PAM položiek (*Pomocné dáta PAM/ PAM položky*) ... 254
Individuálne nastavenie PAM položiek (*Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*) ... 255
6.23 Aktívna časť pracovnej pohotovosti ... 255
6.24 Plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a) ... 255
SMF30501 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku ... 255
SMF30502 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku v deň voľna ... 255
6.25 Odmena (§ 20) ... 256
SMF20301 Odmeny mesačné ... 256
SMF20302 Odmeny štvrťročné ... 256

SMF20303 Odmeny polročné ... 256
SMF20304 Odmeny trištvrteročné ... 256
SMF20371 Odmeny ročné ... 256
SMF20381 Odmeny za iné obdobie ... 256
SMF20501 Ostatné odmeny mesačné ... 256
SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné ... 256
SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 ... 256
SMF20571 Ostatné odmeny ročné ... 256
SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie ... 256
6.26 Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 21) ... 257
SMF30503 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska ... 257
SMF30504 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska v deň voľna ... 257
SMF30505Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil ... 257
SMF30506 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil, deň voľna ... 257
6.27 Náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie (§ 21a). 258
6.28 Náhrada za sťažené životné podmienky počas výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí (§ 21b) ... 259
6.29 Vyrovnanie do sumy priemerného mesačného zárobku (§ 32a ods. 1) ... 259
SMF60100 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku ... 259
6.30 Doplatok k funkčnému platu (§ 32b ods. 1) ... 259
SMF10231 Doplatok do funkčného platu ŠSaVS ... 259
6.31 Vyrovnanie do sumy priemerného mesačného zárobku (§ 32b ods. 2) ... 260
SMF10232 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku - VS § 32b ... 260
6.32 Doplatok do sumy funkčného platu (§ 32f) ... 260
SMF10234 Doplatok do funkčného platu - VS § 32f ... 260
6.33 Funkčný plat (§ 4 ods. 4 - 6) ... 261
SPF10111 FUNKČNÝ PLAT ... 261
6.34 Priemerný zárobok (§ 29 ods. 2) ... 262
SMF30176 Priemer pre náhrady ... 262
6.35 Hodinová sadzba funkčného platu (§ 27 ods. 4) ... 263
SMF30170 Priemer na dovolenku ... 263
6.36 Ďalšie položky ŠSaVS ... 265
SMF10361 Príplatok ŠSaVS – osobitný ... 265
SMF10912 Mzda za hodiny platené priemerom ŠSaVS ... 266
6.37 Memorandum o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s výnimkou pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl ... 266
7 Zákon č. 138/2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch ... 266
SMF3030622 Príprava na atestáciu ... 266

8 Zákon o športe 267
8.1 Zadanie spôsobu odmeňovania a zdaňovania v systéme *Humanet* 267
Zákon pre odmeňovanie 267
Výber typu zdaňovania.... 267
Skupina dovoleniek Nárok profesionálneho športovca 267
8.2 Nárok športovca na dovolenku, krátenie nároku na dovolenku 268
8.3 Výpočet mzdy profesionálneho športovca 269
Zaokrúhľovanie mzdových položiek.... 269
Za čerpanie dovolenky patrí športovcovi mzda 269
Prekážky v práci, kalendárna zmena *Prekážky v práci prof. športovca*.... 269
Priemerný hodinový zárobok.... 269
Doplatok do minimálnej mzdy 270
Odvody na zdravotné a sociálne poistenie 271
SMF80260 Poistné uhr. zdrav. poisťovni.... 271
SMF80261 Poistné uhr. Sociál. poisťovni 271
Náhrada pri dočasnej pracovnej neschopnosti.... 271
Zdaňovanie preddavkovou daňou 271
Zdaňovanie 19%, resp. 35% zrážkovou daňou.... 272
Sociálny fond.... 272
8.4 Evidenčný list dôchodkového poistenia.... 272
8.5 Zápočtový list 272
9 Príspevky podľa Zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti 272
SMF50511 Príspevok ÚPSVaR 272
SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004).... 272
SMF50508 Príspevok - udržanie zamestnanosti (§50d zák. 5/2004) 272
10 Odmeny za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára....273
SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné 273
SMF50112 Peňažný príjem bez soc. poistenia 274
11 Podiely na zisku 276
11.1 Podiely na zisku za účtovné obdobie roku 2003 276
SMF20820 Podiely na zisku zdaň. zrážkou 276
SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP.... 276
SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené 276
11.2 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2004-2010 277
SMF20804 Podiely na zisku (tantiémy) - nezdanené 277
SMF20805 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené 277
SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené 277

11.3 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2011-2012 278
SMF20804 Podiely na zisku (tantiémy) - nezdanené 278
SMF20805 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené 278
SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené 278
11.4 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2013-2016 279
Výpočet základu dane podľa metodického usmernenia FS SR platného od júla 2014 280
SMF20810 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené so ZP 14.00 % 280
SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP 280
11.5 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2017 a ďalšie 283
Dividendy osobám z majetkovou účasťou a členom štatutárneho alebo dozorného orgánu za účtovné obdobie roku 2017 a nasledujúce 284
SMF20820 Podiely na zisku zdaň. zrážkou 284
SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP 284
Odmeny zo zisku zamestnancom bez majetkovej účasti za účtovné obdobie roku 2017 a nasledujúce 285
SMF20801 Odmeny zo zisku 285
SMF20802 Odmeny zo zisku (tantiémy) - zdanené 285
SMF20803 Podiely na zisku (dividendy) – zdanené 285
12 Ceny a výhry 286
12.1 Ako zadať ceny a výhry v systéme Humanet 287
SMF60802 Zvýšenie základu dane 287
SMF50505 Príspevok na osobné potreby 287
SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata 287

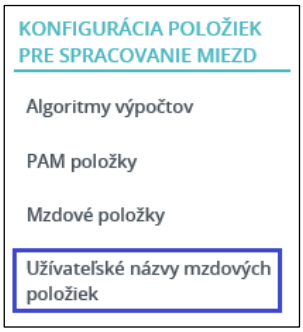
1 Pridávanie vlastných položiek do systému *Humanet*

Dodávateľ systému neodporúča užívateľom pridávať vlastné mzdové položky bez dokonalej znalosti jednotlivých krokov. Ak sa rozhodnete pridať do zoznamu PAM položiek, do zoznamu mzdových položiek, do zoznamu PAM alebo mzdových nápočtov nový, vlastný záznam, systém vám nedovolí zadať položku s kódom začínajúcim na písmeno S – ako SPF, SMF, SME, SMD, SMH, SMS. Kódy začínajúce na S – systémové – používa dodávateľ systému pri zapracovaní nových položiek.

Užívateľ môže pridávať do systému vlastné evidenčné položky, príklad je uvedený v kapitole *Pridanie evidenčnej užívateľskej mzdovej položky*.

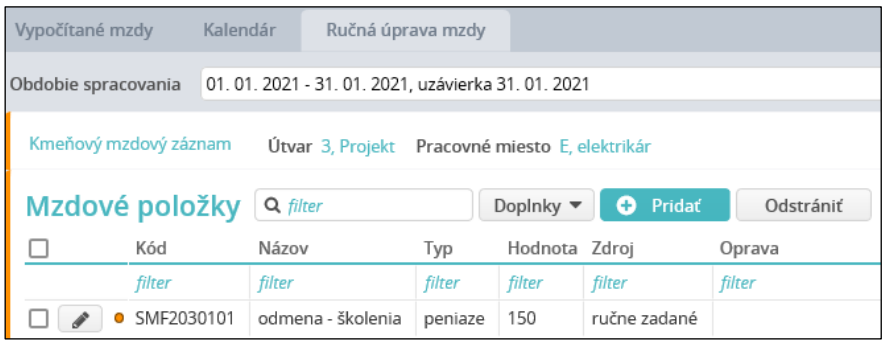
2 Užívateľské názvy mzdových položiek

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM* je dostupná voľba *Užívateľské názvy mzdových položiek*.

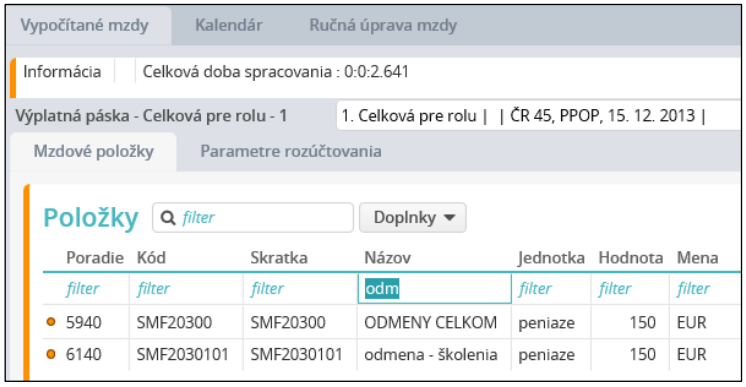


Vo voľbe má užívateľ možnosť zadať ktorejkoľvek mzdovej položke vlastný názov. To znamená, že systémový názov mzdovej položky zostane zachovaný, ale všade v systéme, a to vrátane spracovaných výstupných zostáv, už bude položka prezentovaná názvom zadaným užívateľom. Užívateľský názov mzdovej položky teda nahrádza v celom systéme systémový názov mzdovej položky.

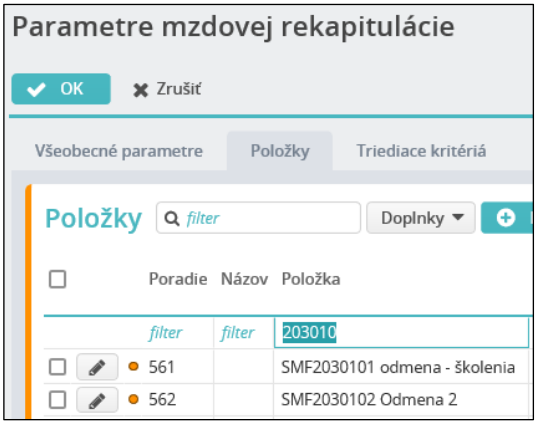
Záložka *Ručná úprava mzdy*:

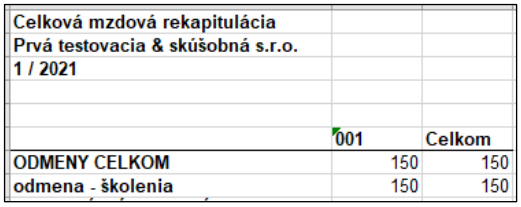


Záložka *Vypočítané mzdy/ Mzdové položky*:

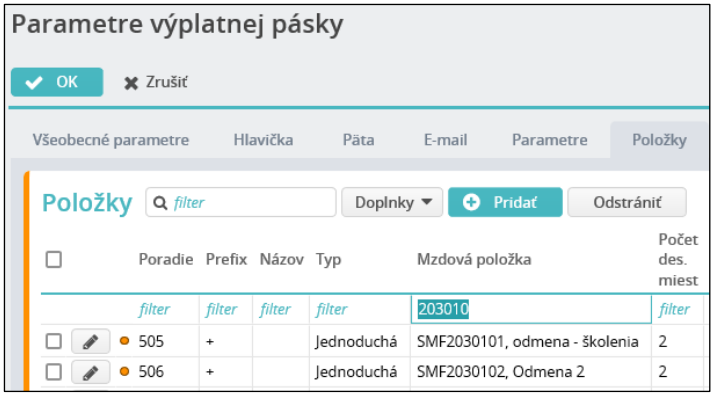


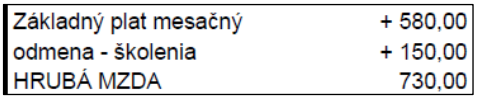
Rekapitulácie:



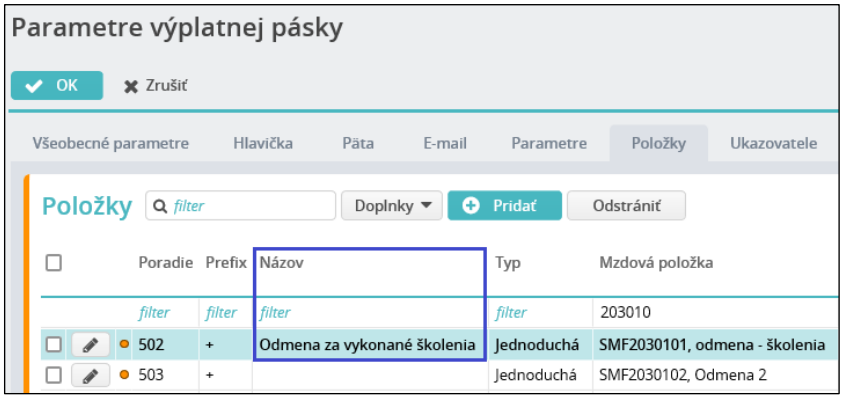


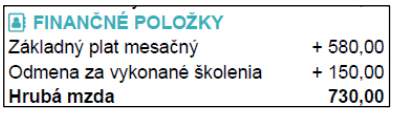
Výplatné pásky:





☑ **UPOZORNENIE:** Aj naďalej platí, že ak užívateľ v niektorej z výstupných zostáv *rekapitulácia, mzdový list* alebo *výplatná páska* použije vlastný názov položky v rámci definície zostavy, do spracovanej zostavy sa zapíše tento názov.



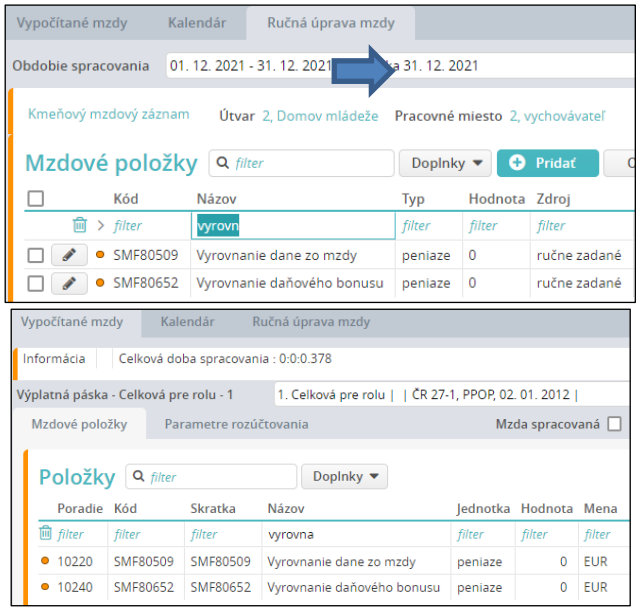


3 Kedy systém spustí prepočet mzdy

Systém spustí prepočet mzdy len v role, ktorá je platná a aktívna. Systém spustí prepočet mzdy aj v role, ktorá je ukončená, ak táto má na záložke *Mzdy/Ručná úprava mzdy* zadanú aspoň jednu položku, hoci aj s nulovou hodnotou.

Zápis položky s nulovou hodnotou

Ak užívateľ pridá na záložku *Mzdy/Ručná úprava mzdy* položku s hodnotou 0, táto sa zapíše aj do systémovej výplatnej pásky. To umožňuje užívateľovi v prípade potreby zapísať položku s hodnotou 0 aj do výplatnej pásky a to potom, ako sa v definícii výplatnej pásky označí v príslušnej položke políčko *Zobraziť aj nulovú hodnotu*.



4 Používanie skratiek v príručke

ZP = zdravotné poistenie

SP = sociálne poistenie

DDS = doplnkové dôch. sporenie

SF = sociálny fond

MM = minimálna mzda

PriemZ = priemerný zárobok

HP = hrubý príjem

HM = hrubá mzda,

ZaP = Zákonník práce

ZDP = Zákon o dani z príjmov

ZSP = Zákon o sociálnom poistení

ZZP = Zákon o zdravotnom poistení

ZMM = Zákon o minimálnej mzde

5 Zákonník práce

5.1 Zadanie spôsobu odmeňovania v systéme *Humanet*

Zákon pre odmeňovanie

Na záložke *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* v políčku *Zákon pre odmeňovanie* bude voľba *Zákonník práce*.

Skupina odmeňovania

Na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* v políčku *Skupina odmeňovania* bude voľba *Bežný pracovník*.

5.2 Zaokrúhľovanie (§ 130)

Zákonník práce

§ 130 Výplata mzdy

(1) Vyplácaná mzda sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor, ak kolektívna zmluva alebo zamestnávateľ vo vnútornom predpise neustanovujú priaznivejšiu úpravu zaokrúhľovania mzdy v prospech zamestnanca. Mzda sa zamestnancovi vypláca v peniazoch; v inom druhu plnenia alebo v cudzej mene možno mzdu vyplácať, len ak to umožňuje tento zákon alebo osobitný predpis.

Zaokrúhľovanie čiastkových výpočtov zložiek mzdy Zákonník práce neupravuje. Upravuje len sumu vyplácanej mzdy a to na najbližší eurocent nahor. Sú programy, ktoré čiastkové výpočty zaokrúhľujú napr. na 3 desatinné miesta matematicky a až výslednú sumu vyplácanej mzdy zaokrúhlia na 2 desatinné miesta nahor.

V systéme *Humanet* sa čiastkové výpočty (medzi nimi základný plat aj príplatok za nadčas) zaokrúhľujú na 2 desatinné miesta matematicky.

5.3 Základný plat

Mzda (§ 118 - § 119)

SMF10201 Základný plat mesačný

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá suma, zodpovedajúca 100% úväzku.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10201 Základný plat mesačný SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat
PAM položka, výpočet	SPF10201 Základný plat mesačný; algoritmus = SALG1011 Základ - mesačný bez náhrady Systém vypočíta sumu základného platu mesačného automaticky z PAM položky *SPF10201 Základný plat mesačný* zadanej na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*, percenta úväzku v priradenom pracovnom kalendári (turnus) na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie*, z mesačného fondu hodín a z počtu odpracovaných hodín v kalendárnej zmene *Pracoval* (v mzde položka *SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat*).
Popis položky	Do položky sa počíta pomerná časť základnej mzdy mesačnej podľa počtu odpracovaných hodín. Položka sa kráti o hodiny sviatku len v prípade, že v políčku *Sviatok platiť náhradou* na záložke *Platové zaradenie* je nastavená hodnota *Výpočet vždy s náhradou* - Zákonník práce § 122 ods. 3 (v kolektívnej alebo v pracovnej zmluve má mesačne odmeňovaný zamestnanec dohodnuté, že mu patrí za sviatok náhrada mzdy v sume priemerného zárobku).

	Inak sa do počtu hodín, za ktoré sa počíta základný plat mesačný, započítavajú aj hodiny sviatku - Zákonník práce § 122 ods. 3 (sviatok sa považuje za odpracovaný deň, za ktorý mu patrí mzda). Viac o zadávaní údajov do políčka *Sviatok platiť náhradou* je popísané v kapitole *Platy a mzdy/ Platové zaradenie/ Mesačne odmeňovaní zamestnanci a preplácanie sviatku* a *Zmena spôsobu preplácania sviatku pri prechode z hodinovo odmeňovaného zamestnanca na mesačne odmeňovaného* I. časti užívateľskej príručky.
ZaP	Mzda § 118 (1) Zamestnávateľ je povinný poskytovať zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu. (2) Mzda je peňažné plnenie alebo plnenie peňažnej hodnoty (naturálna mzda) poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu. Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, príspevok na stravovanie podľa § 152 ods. 3 a 8, cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevky na životné poistenie zamestnanca, výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií, daňový bonus, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, doplatky k nemocenským dávkam, náhrada za pracovnú pohotovosť, peňažná náhrada podľa § 83a ods. 4 a iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa tohto zákona, osobitných predpisov, kolektívnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter mzdy. Za mzdu sa tiež nepovažuje ďalšie plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení. § 119 (1) Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda podľa osobitného predpisu. (3) V mzdových podmienkach zamestnávateľ dohodne najmä formy odmeňovania zamestnancov, sumu základnej zložky mzdy a ďalšie zložky plnení poskytovaných za prácu a podmienky ich poskytovania. Základnou zložkou mzdy je zložka poskytovaná podľa odpracovaného času alebo dosiahnutého výkonu.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10202 Základný plat hodinový

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá suma základnej hodinovej mzdy.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10202 Základný plat hodinový SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat
PAM položka, výpočet	SPF10202 Základný plat hodinový; algoritmus = SALG1020 Základ - hodinový s náhradou Systém vypočíta automaticky z PAM položky *SPF10202 Základný plat hodinový* zadanej na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*, z mesačného fondu hodín a z počtu odpracovaných hodín v kalendárnej zmene *Pracoval* (v mzde položka *SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat*).
Popis položky	Do položky sa počíta pomerná časť základnej mzdy hodinovej podľa počtu odpracovaných hodín/dní. Za sviatok sa vypočíta náhrada mzdy: U hodinovo odmeňovaného sa za sviatok vypočíta náhrada mzdy v sume priemerného zárobku - Zákonník práce § 122 ods. 3.
ZaP	Mzda § 119 (1) Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda podľa osobitného predpisu. (3) V mzdových podmienkach zamestnávateľ dohodne najmä formy odmeňovania zamestnancov, sumu základnej zložky mzdy a ďalšie zložky plnení poskytovaných za prácu a podmienky ich poskytovania. Základnou zložkou mzdy je zložka poskytovaná podľa odpracovaného času alebo dosiahnutého výkonu.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10203 Základný plat zmluvný

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá mesačná suma zmluvnej odmeny zodpovedajúca 100% úväzku.

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10203 Základný plat zmluvný SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat
PAM položka, výpočet	SPF10203 Základný plat zmluvný; algoritmus = SALG1011 Základ - mesačný bez náhrady Systém vypočíta základný plat zmluvný automaticky z PAM položky *SPF10203 Základný plat zmluvný* zadanej na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*, percenta úväzku v priradenom pracovnom kalendári (turnus) na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie*, z mesačného fondu hodín a z počtu odpracovaných hodín v kalendárnej zmene *Pracoval* (v mzde položka *SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat*).
Popis položky	Do položky sa počíta pomerná časť základnej mzdy zmluvnej podľa počtu odpracovaných hodín/dní. Položka sa správa identicky ako položka *SMF10201 Základný plat mesačný*, vrátane výpočtu mzdy, resp. náhrady mzdy za sviatok, viď. kapitola *SMF10201 Základný plat mesačný*.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, HP, HM	

SMF10205 Základný plat podielový

Spôsob zadávania	SMF10205 Základný plat podielový
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10205 Základný plat podielový
PAM položka, výpočet	-
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec je odmeňovaný podielovou mzdou, pričom do mzdy sa zapíše konečná suma podielovej odmeny.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10204 Základný plat úkolový

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa nastaví hodinová sadzba úkolu.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10204 Základný plat úkolový SMH10114 Odpracované hodiny bez nadčasov
PAM položka, výpočet	SPF10204 Základný plat úkolový; algoritmus = SALG1020 Základ - hodinový s náhradou
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec je odmeňovaný úkolovou mzdou, ktorá je určená hodinovou sadzbou, pričom táto sadzba je prepočítaná na hodinu odpracovanú z určeného fondu hodín. Do mzdovej položky *SMF10204 Základný plat úkolový* sa vypočíta súčin hodinovej sadzby zadaný v PAM položke a počtu odpracovaných hodín podľa pracovného kalendára, t.j. položky *SMH10114 Odpracované hodiny bez nadčasov*. Túto položku možno použiť aj ako hodinovú základnú mzdu. Pri výpočte náhrady mzdy sa postupuje ako u hodinovo odmeňovaného zamestnanca.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10210 Úkolová mzda - výkonnostná

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá mzda za jednotku výkonu. Do mzdy sa pridá položka *SME10210 Úkolová mzda - výkon*, do ktorej sa zadá počet jednotiek výkonu.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SME10210 Úkolová mzda – výkon SMF10210 Úkolová mzda - výkonnostná

PAM položka, výpočet	SPF10210 Úkolová mzda výkonnostná; SALG3030 Odmena – hodinová; výpočet = mzda za jednotku výkonu x výkon
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec je odmeňovaný úkolom stanoveným sadzbou za jednotku výkonu. Suma úkolu (výkonu) sa vynásobí počtom jednotiek výkonu.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10211 Úkolová mzda - hodinová

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá mzda za normohodinu. Do mzdy sa pridá položka *SMH10211 Úkolová mzda - hodiny*, do ktorej sa zadá počet hodín výkonu - normohodín.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10211 Úkolová mzda – hodiny SMF10211 Úkolová mzda - hodinová
PAM položka, výpočet	SPF10211 Úkolová mzda hodinová; algoritmus = SALG3030 Odmena – hodinová; výpočet = mzda za hodinu výkonu x výkon v hodinách
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec je odmeňovaný úkolom stanoveným počtom normohodín. Hodinová mzdová tarifa sa vynásobí počtom normohodín výkonu. <u>Príklad výpočtu mzdy za normohodinu:</u> A. Úkolová mzda zamestnanca za mesiac, postupnosť krokov: 1. Výpočet počtu normohodín Počet normohodín = (výkon x výkonová norma času) : 60 minút = (1700 súčiastok x 10 minút/súčiastku) : 60 minút = 283,33 hod 2. výpočet úkolovej mzdy Úkolová mzda = počet normohodín x mzda za hodinu = 283,33 x 3 = 849,99 €
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10241 Doplatok mzdy

Spôsob zadávania	SMH10241 Doplatok mzdy SMF10241 Doplatok mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10241 Doplatok mzdy SMF10241 Doplatok mzdy
Popis položky	Položka sa použije na zadanie vyčísleného medzimesačného rozdielu základnej mesačnej mzdy. T.j. ak medzimesačne dôjde k zmene odmeňovania, ktoré nebolo možné uplatniť v starom mesiaci, v novom mesiaci sa touto položkou vyrovná vzniknutý rozdiel. Do položky môže vstupovať kladná aj záporná hodnota (ak sa zamestnancovi dopláca rozdiel, alebo naopak zráža rozdiel). Pri zadávaní tohto plnenia sa do mzdy pridá nielen finančná, ale aj hodinová položka. Hodinová položka je len evidenčná ako informácia o tom, za koľko hodín sa rozdiel v základnej mesačnej mzde dopláca.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10242 Doplatok pri prevedení na i. prácu

Spôsob zadávania	SMF10242 Doplatok pri prevedení na i. prácu
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10242 Doplatok pri prevedení na i. prácu
Popis položky	Do položky sa zadáva suma doplatku pri prevedení na inú prácu. Samotná položka výpočet nevykonáva.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM

SMF10911 Mzda za hodiny platené priemerom

Spôsob zadávania	SMH10911 Hodiny platené priemerom
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10911 Hodiny platené priemerom SMF10911 Mzdy za hodiny platené priemerom
PAM položka, výpočet	SPF10911 Mzda za hodiny platené priemerom; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; prednastavená hodnota 1
Popis položky	Položku je možné v praxi použiť napr. pri vyplácaní náhrady mzdy podľa § 79 ods. 1 pri neplatnej výpovedi zo strany zamestnávateľa okamžite alebo v skúšobnej dobe, s ktorou zamestnanec nesúhlasí. Zadaním počtu hodín položkou *SMH10911* má užívateľ možnosť preplatiť časť mzdy priemerným zárobkom namiesto pomernej časti základného platu. Zadaním počtu hodín do položky *SMH10911* sa zníži počet hodín pre výpočet základného platu *SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat*. Základný plat sa tak vypočíta len za ten počet hodín, ktoré zamestnanec podľa kalendára odpracoval, znížený o počet hodín zadaný v položke *SMH10911 Mzdy za hodiny platené priemerom*. Za hodiny zadané v položke *SMH10911* sa do položky *SMF10911* zapíše suma súčinu počtu hodín a priemerného zárobku. Príklad: hodinovo odmeňovaný zamestnanec v mesiaci odpracoval 144 h (v 160 hodinovom mesiaci mal 8 h dovolenku a 8 h lekára). Zamestnávateľ mu chce 10 h preplatiť priemerným zárobkom. Do mzdy pridá položku *SMH10911* v sume 10 h. V mzde sa vypočíta: pomerná časť základného platu hodinového — 3 x (144-10) = 402 mzda za hodiny platené priemerom — 10 x 3,58 = 35,8 spolu základ — 402 + 35,8 = 437,8 kontrola na min. mzdu v r. 2021 — 144 x 3,58 = 515,52 > 437,8 doplatok do minimálnej mzdy — 515,52 – 437,8 = 77,72
ZaP	Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru § 79 (1) Ak zamestnávateľ dal zamestnancovi neplatnú výpoveď alebo ak s ním neplatne skončil pracovný pomer okamžite alebo v skúšobnej dobe a ak zamestnanec oznámil zamestnávateľovi, že trvá na tom, aby ho naďalej zamestnával, jeho pracovný pomer sa nekončí, s výnimkou, ak súd rozhodne, že nemožno od zamestnávateľa spravodlivo požadovať, aby zamestnanca naďalej zamestnával. Zamestnávateľ je povinný zamestnancovi poskytnúť náhradu mzdy. Táto náhrada patrí zamestnancovi v sume jeho priemerného zárobku odo dňa, keď oznámil zamestnávateľovi, že trvá na ďalšom zamestnávaní, až do času, keď mu zamestnávateľ umožní pokračovať v práci alebo ak súd rozhodne o skončení pracovného pomeru.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

Výpočet doplatkov do minimálnej mzdy a do minimálneho mzdového nároku (§ 120)

SMF60103 Doplatok do minimálnej mzdy

Spôsob zadávania	Výpočet doplatkov vyvoláva nastavenie zákona pre odmeňovanie: - Ak je nastavená hodnota *Zákonník práce*, systém podľa hodnoty v políčku *Stupeň náročnosti* na záložke *Rola/ Identifikácie/ Pracovné zaradenie* vypočíta doplatok do minimálneho mzdového nároku. - Ak je nastavená hodnota *Zákon o verejnom záujme*, systém vypočíta len doplatok do minimálnej mzdy (neberie do úvahy nastavenie stupňa náročnosti práce). To, či sa v databáze budú počítať doplatky podľa vyššie uvedenej schémy ovplyvňuje nastavenie konštanty *MIN_WG_YN Doplácať do minimálnej mzdy* v skupine konštánt *Všeobecné mzdové konštanty*. Systém počíta doplatky, ak je nastavená hodnota *Áno*. Suma minimálnej mzdy platná pre to-ktoré obdobie spracovania miezd je nastavená v konštantách *MIN_WG_H Minimálna mzda hodinová* a *MIN_WG_M Minimálna mzda mesačná* v rovnakej skupine konštánt. Hodnoty sa nastavujú cez update.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60103 Doplatok do minimálnej mzdy Do položky sa počíta doplatok do minimálnej mzdy, resp. doplatok do minimálneho mzdového nároku. Pri výpočte doplatkov systém vždy na túto skutočnosť upozorní v reporte po prepočte. Vypočítané mzdy | Kalendár | Ručná úprava mzdy Informácia | 45, Jozef Dubovec, rola od 15. 12. 2013 | Mzda nižšia ako minimálna. Informácia | 45, Jozef Dubovec, rola od 15. 12. 2013 | Bol vypočítaný doplatok do minimálnej mzdy.
Popis položky	Do položky sa počíta doplatok do minimálnej mzdy resp. do minimálneho mzdového nároku. S platnosťou od 1.1.2021 došlo po rokoch k zásadnej zmene výpočtu sumy minimálneho mzdového nároku. U mesačne odmeňovaného zamestnanca sa minimálny mzdový nárok počíta nasledovne: **(**min. mzda akt. roka **mínus** min. mzda v r. 2020**) plus (**min. mzda v r. 2020 **krát** koeficient min. mzdy**)** Príklad: pre 4. stupeň náročnosti práce je koeficient minimálnej mzdy 1,6, minimálna mzda mesačná v roku 2022 je 646 € (646 – 580) + (580 x 1,6) = 994 (zaokr. 0,1 mat.) Ustanovenia odseku 6 o krátení mesačnej minimálnej mzdy v prípade skráteného úväzku a v prípade neodpracovania celého mesiaca zostali bez zmeny. T.j. mesačná suma sa pomerne zníži. Príklad: zamestnanec je zaradený do 4. stupňa náročnosti práce, má 50 % úväzok, z fondu hodín 84 h odpracoval 64 h. Jeho minimálny mzdový nárok je: (994 x 0,5) : 84 x 64 = 378,6666 = 378,7 (zaokr. 0,1 mat.) U hodinovo odmeňovan. zamestnanca sa minimálny mzdový nárok počíta nasledovne: minimálny mzdový nárok mesačne odmeňovaného zamestnanca **delené** 174 Príklad: pre 4. stupeň náročnosti práce je minimálny mzdový nárok mesačne odmeňovaného 994 €. Minimálny mzdový nárok hodinovo odmeňovaného je: 994 : 174 = 5,71264367 = 5,713 (zaokr. 0,001 mat.) Ustanovenia odseku 5 o úmernom zvýšení hodinového minimálneho mzdového nároku v prípade nižšieho ustanoveného pracovného týždňa ako je 40 hodín zostali bez zmeny.

	<u>Príklad:</u> zamestnanec je zaradený do 4. stupňa náročnosti práce a pracuje v 37,5-hodinovom ustanovenom týždennom pracovnom čase a v mesiaci odpracoval 64 hodín 5,713 x (40 : 37,5) = 6,09386 = 6,094(zaokr. 0,001 mat.) 6,094 x 64 = 390,016 = 390,02 (zaokr. na 0,01 mat.)
ZaP	§ 120 Minimálne mzdové nároky (1) Zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve, je povinný zamestnancovi poskytnúť mzdu najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce (ďalej len „stupeň") príslušného pracovného miesta. Ak mzda zamestnanca v kalendárnom mesiaci nedosiahne sumu minimálneho mzdového nároku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok v sume rozdielu medzi dosiahnutou mzdou a sumou minimálneho mzdového nároku ustanoveného pre stupeň patriaci príslušnému pracovnému miestu. (2) Do mzdy podľa odseku 1 sa nezahŕňa mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3), mzda za prácu nadčas (§ 121), mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok (§ 122), mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a), mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b), mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123) a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124). Do počtu odpracovaných hodín sa nezahŕňajú hodiny práce nadčas a čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku. (3) Pracovné miesto podľa odseku 1 je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ podľa odseku 1 je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedenými v prílohe č. 1 podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. (4) Suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok je súčet rozdielu medzi sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na príslušný kalendárny rok a sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a súčinu sumy mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a koeficientu minimálnej mzdy. Suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín je 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku podľa prvej vety. Stupeň Koeficient minimálnej mzdy 1 1,0 2 1,2 3 1,4 4 1,6 5 1,8 6 2,0 (5) Pri ustanovení týždenného pracovného času podľa § 85 na menej ako 40 hodín sa sumy minimálnych mzdových nárokov ustanovené v eurách za hodinu úmerne zvýšia. (6) U zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, ktorý v mesiaci neodpracoval určený týždenný pracovný čas alebo má dohodnutý kratší týždenný pracovný čas, sa suma minimálneho mzdového nároku ustanoveného v eurách za mesiac zníži v pomere zodpovedajúcom odpracovanému času v mesiaci. (7) Suma minimálneho mzdového nároku ustanovená podľa odseku 4 v eurách za hodinu a suma minimálneho mzdového nároku v eurách za hodinu zvýšená podľa odseku 5 sa zaokrúhľuje na tri desatinné miesta. Suma minimálneho mzdového nároku ustanovená podľa odseku 4 v eurách za mesiac a suma minimálneho mzdového nároku v eurách za mesiac znížená podľa odseku 6 sa zaokrúhľuje na najbližších desať eurocentov. (8) Sumy minimálnych mzdových nárokov podľa odseku 4 na príslušný kalendárny rok zaokrúhlené podľa odseku 7 sa oznámia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky. O uverejnenie oznámenia podľa prvej vety požiada ministerstvo práce; oznámenie sa uverejnení v Zbierke zákonov Slovenskej republiky najneskôr 1. novembra kalendárneho roka predchádzajúceho príslušnému kalendárnemu roku. Oznámenie MPSVaR SR č. 353/2021 (sumy platné od 1.1.2022) a) suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň: <table><tr><th>Stupeň</th><th>Suma minimálneho mzdového nároku</th></tr><tr><td>1</td><td>646,00 eur za mesiac</td></tr><tr><td>2</td><td>762,00 eur za mesiac</td></tr><tr><td>3</td><td>878,00 eur za mesiac</td></tr><tr><td>4</td><td>994,00 eur za mesiac</td></tr><tr><td>5</td><td>1 110,00 eur za mesiac</td></tr><tr><td>6</td><td>1 226,00 eur za mesiac</td></tr></table> b) suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín: <table><tr><th>Stupeň</th><th>Suma minimálneho mzdového nároku</th></tr><tr><td>1</td><td>3,713 eura za hodinu</td></tr><tr><td>2</td><td>4,379 eura za hodinu</td></tr><tr><td>3</td><td>5,046 eura za hodinu</td></tr><tr><td>4</td><td>5,713 eura za hodinu</td></tr><tr><td>5</td><td>6,379 eura za hodinu</td></tr><tr><td>6</td><td>7,046 eura za hodinu</td></tr></table>
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy)

SMF60105 Skutočná mzda (pre doplatok do minimálnej mzdy)

Podľa § 120 ods. 2 Zákonníka práce sú plnenia, ktoré sa nezahŕňajú do mzdy pre výpočet doplatku do minimálneho mzdového nároku, resp. minimálnej mzdy. Medzi nimi napr. mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, alebo mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, v sobotu, či v nedeľu.

Položky *SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy)* a *SMF60105 Skutočná mzda (pre doplatok do minimálnej mzdy)* sú základom výpočtu doplatku do minimálnej mzdy, resp. minimálneho mzdového nároku. Hodinová položka zahŕňa všetky hodiny, ktoré sa majú započítať do odpracovaných hodín, a finančná položka zahŕňa všetky finančné plnenia, ktoré sa majú zahrnúť do mzdy podľa § 120 ods. 2. Položka *SMH60105* je výsledkom nápočtu *SMH60105 SKUTOČNÉ HODINY (pre doplatok do minimálnej mzdy)* a položka *SMF60105* je výsledkom nápočtu *SMF60105 SKUTOČNÁ MZDA (pre doplatok do minimálnej mzdy*.

V súvislosti s novelou Zákonníka práce platnou od 1.5.2018, ktorou sa príplatky za prácu v sobotu a v nedeľu vylúčili zo mzdy pre výpočet doplatku do minimálneho mzdového nároku, a v súvislosti s novelou Zákona o minimálnej mzde platnou od 1.5.2018, ktorou sa príplatky za prácu v sobotu a v nedeľu vylúčili zo mzdy pre výpočet doplatku do minimálnej mzdy, sa z nápočtu *SMF60105 SKUTOČNÁ MZDA (pre doplatok do minimálnej mzdy* vypustili všetky položky, ktoré majú v názve *soboty, nedele*:

SMF10321 Príplatok - soboty, nedele

SMF10326 Príplatok - za soboty, nedele - paušál

SMF1034601 Príplatok – soboty

SMF1034602 Príplatok – nedele

SMF1032101 Príplatok – soboty – vyšší

SMF1032102 Príplatok – soboty – nižší

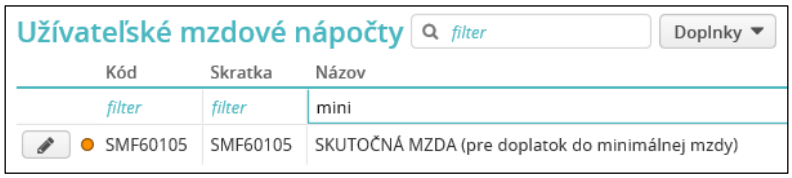
SMF1032103 Príplatok – nedele – vyšší

SMF1032104 Príplatok – nedele – nižší

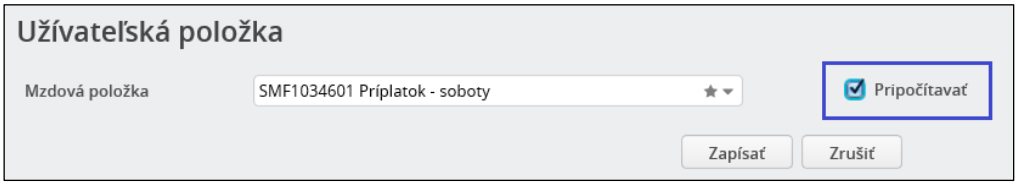
SMF103215 Príplatok VS – soboty

SMF103216 Príplatok VS – nedele

Ak niektorú z položiek, ktoré boli v systéme dostupné do 30.4.2018 (*SMF10321 Príplatok - soboty, nedele, SMF10326 Príplatok - za soboty, nedele – paušál, SMF1034601 Príplatok – soboty, SMF1034602 Príplatok – nedele*), používate na vyplácanie príplatkov definovaných v rámci kolektívnej zmluvy nad rámec príplatkov za prácu v sobotu alebo v nedeľu podľa Zákonníka práce (napr. ide o príplatok za prácu nadčas v sobotu), položku zaraďte do užívateľského nápočtu *SKUTOČNÁ MZDA (pre doplatok do minimálnej mzdy)*



s označeným políčkom *Pripočítavať*.



☑ **UPOZORNENIE:** Nikdy neupravujte systémové mzdové nápočty vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nápočty zo mzdových položiek*. Ak potrebujete niektorý zo systémových nápočtov upraviť, urobte tak vždy cez užívateľský mzdový nápočet vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Užívateľské mzdové nápočty*.

Postupnosť krokov systému Humanet pri výpočte doplatku do minimálneho mzdového nároku u mesačne odmeňovaného zamestnanca

Mesačne odmeňovaný zamestnanec v pracovnom pomere, u ktorého sa sviatok považuje za odpracovaný

Pomerná časť minimálneho mesačného mzdového nároku za odpracované hodiny:

[(akt. min. mes. mzda - 580) + (580 * koef. st. náročn. práce)] * koef. úväzku / fond hod. vrátane sviatkov * skut. hod. vrátane sviatkov

v apríli 2022 pre 3. stupeň náročnosti práce a 77,5% úväzok

akt. min. mes. mzda – 646 €

koef. st. náročn. práce – pre 3. stupeň je to hodnota 1,4

koef. úväzku – 77,5/100 = 0,775

fond hod. vrátane sviatkov – 117,8 + 12,4 = 130,2

skut. hod. vrátane sviatkov – 86,8 + 12,4 = 99,2

[(646 – 580) + (580 * 1,4)] * 0,775 / 130,2 * 99,2 = **518,438...**

Zaokrúhlenie:

na 1 des. miesto matematicky

Zaokrúhlený min. mzd. nárok = **518,4**

Skutočné hodiny a skutočná mzda:

SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy) – odpracované hodiny vrátane sviatku - 86,8 + 12,4 = 99,2

SMF60105 Skutočná mzda (pre doplatok do minimálnej mzdy) - 600 * 0,775 / 130,2 * 99,2 = 354,29

Rozdiel medzi minimálnym mzdovým nárokom a skutočnou mzdou:

doplatok = pomerná časť min. mzdového nároku - skutočná mzda

doplatok = 518,4 – 354,29 = **164,11**

Mesačne odmeňovaný zamestnanec v pracovnom pomere, u ktorého je dohodnuté, že sviatok je platený náhradou

Pomerná časť minimálneho mesačného mzdového nároku za odpracované hodiny:

[(akt. min. mes. mzda - 580) + (580 * koef. st. náročn. práce)] * koef. úväzku / fond hod. vrátane sviatkov * skut. hod. bez sviatkov

v apríli 2022 pre 3. stupeň náročnosti práce a 77,5% úväzok

akt. min. mes. mzda – 646 €

koef. st. náročn. práce – pre 3. stupeň je to hodnota 1,4

koef. úväzku – 77,5/100 = 0,775

fond hod. vrátane sviatkov – 117,8 + 12,4 = 130,2

skut. hod. bez sviatkov – 86,8

[(646 – 580) + (580 * 1,4)] * 0,775 / 130,2 * 86,8 = **453,633...**

Zaokrúhlenie:

na 1 des. miesto matematicky

Zaokrúhlený min. mzd. nárok = **453,6**

Skutočné hodiny a skutočná mzda:
základný plat mesačný 600 €
SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy) – odprac. hodiny bez sviatku – 86,8
SMF60105 Skutočná mzda (pre doplatok do minimálnej mzdy) - 600 * 0,775 / 130,2 * 86,8 = 310
Rozdiel medzi minimálnym mzdovým nárokom a skutočnou mzdou:
doplatok = pomerná časť min. mzdového nároku - skutočná mzda
doplatok = 453,6 – 310 = **143,60**

Hodinovo odmeňovaný zamestnanec v pracovnom pomere
Minimálneho hodinového mzdového nároku úmerne zvýšeného podľa ustan. týž. pracovného času:
[(akt. min. mes. mzda - 580) + (580 * koef. st. náročn. práce)] / 174 * 40 / ustan. týžd. pracovný čas
v apríli 2022 pre 3. stupeň náročnosti práce a ustanovený týždenný pracovný čas 37,5
akt. min. mes. mzda – 646 €
koef. st. náročn. práce – pre 3. stupeň je to hodnota 1,4
[(646 – 580) + (580 * 1,4)] / 174 * 40 / 37,5 = **5,38237...**
Zaokrúhlenie:
na 3 des. miesta matematicky (zaokrúhľovanie min. hod. mzd. nároku)
Zaokrúhlený min. hod. mzd. nárok = **5,382**
Minim. hodinový nárok za odpracované hodiny:
upravený min. hod. mzdový nárok * počet odpracovaných hodín bez sviatku
5,382 * 86,8 = 467,1576
Zaokrúhlenie:
na 2 des. miesta nahor (zaokrúhľovanie mzdy podľa Zákonníka práce)
Zaokrúhlený min. mzd. nárok za odprac. hodiny = **467,16**
Skutočné hodiny a skutočná mzda:
základný plat hodinový 3 €
SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy) – odprac. hodiny bez sviatku - 86,8
SMF60105 Skutočná mzda (pre doplatok do minimálnej mzdy) – 3 * 86,8 = 260,40
Rozdiel medzi minimálnym mzdovým nárokom a skutočnou mzdou:
doplatok = min. mzdový nárok za odprac. hodiny - skutočná mzda
doplatok = 467,16 – 260,40 = **206,76**

Zamestnanec na dohodu, s mesačnou alebo hodinovou odmenou
minimálna mzda hodinová * počet odpracovaných hodín
3,713 * 148 = 549,524
Zaokrúhlenie:
na 2 des. miesta nahor (zaokrúhľovanie mzdy podľa Zákonníka práce)
Zaokrúhlený min. mzd. nárok za odprac. hodiny = 549,53
Skutočné hodiny a skutočná mzda:
mesačná odmena za dohodu 500 €
SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy) – odprac. hodiny bez sviatku - 148
SMF60105 Skutočná mzda (pre doplatok do minimálnej mzdy) – 500

Rozdiel medzi minimálnym mzdovým nárokom a skutočnou mzdou:

doplatok = min. mzdový nárok za odprac. hodiny - skutočná mzda

doplatok = 549,53 – 500 = **49,53**

Doplatok do minimálnej mzdy a hodiny nadčas

V systéme *Humanet* sa do položky *SMF60103 Doplatok do minimálnej mzdy* počíta ako doplatok do za hodiny odpracované v rámci mesačného fondu hodín, tak aj doplatok mzdy do výšky minimálnej mzdy za hodiny nadčas. Niektorí užívatelia sú toho názoru, že tento postup je nesprávny, pričom sa odvolávajú na ustanovenia § 120 ods. 2 Zákonníka práce, a § 3 ods. 2 Zákona o minimálnej mzde, ktoré hovoria o tom, že do doplatku sa nesmie započítať mzda za nadčas ani hodiny za nadčas. Podľa nášho názoru však zmyslom tohto ustanovenia je zabezpečiť, aby sa suma minimálnej mzdy, resp. minimálneho mzdového nároku nedosahovala u zamestnanca tak, že sa mu do nej započíta aj mzda za hodiny nadčasu. Tu je príklad: V mesiaci spracovania mzdy je platná suma minimálnej mzdy 646 €. Zamestnanec má zmluvne dohodnutú mzdu v sume 623 €. V mesiaci je fond pracovnej doby 168 hodín. Zamestnanec však odpracoval 174,2 hodín, t.j. 6,2 nadčasových hodín. Zamestnanec za odpracované hodiny dostane 623:168x174,2=646 €. Na prvý pohľad by sa zdalo, že je všetko v poriadku, zamestnanec dostal na výplatu aktuálne platnú sumu minimálnej mzdy. Tu však platí vyššie uvedené ustanovenie zákona, že hodiny nadčasu a mzda za nadčas sa do výpočtu nesmú zahrnúť, takže správny výpočet má byť 623:168x168=623 €. A za týchto 168 hodín je potrebné vypočítať doplatok do minimálnej mzdy vo výške 646-623=23 €. Čo však so mzdou za prácu nadčas? Patrí zamestnancovi za 6,2 hodiny práce nadčas len pomerná časť zmluvne dohodnutej mzdy 623:168x6,2=23 €?

Podľa nášho názoru aj za prácu nadčas patrí zamestnancovi mzda najmenej vo výške minimálnej mzdy, resp. minimálneho mzdového nároku. Tu vychádzame jednak z ustanovenia § 121 ods. 1 Zákonníka práce, že za prácu nadčas patrí zamestnancovi mzda, a jednak z ustanovenia § 119 ods. 1 a § 120 ods. 1 Zákonníka práce, že mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda, resp. že mzda musí byť najmenej v sume minimálneho mzdového nároku. Preto systém vypočíta doplatok do minimálnej mzdy aj za hodiny odpracované v nadčase.

Že je naša úvaha správna si vysvetlíme na príklade, ktorý je tak trochu pritiahnutý za vlasy. Predstavme si, že zamestnanec má zmluvne dohodnutý základný plat mesačný v sume 1 € a osobné ohodnotenie mesačné v sume 645 €.

SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	646	EUR
SPF10201	SPF10201	Základný plat mesačný	1	EUR
SPF10221	SPF10221	Osobné ohodnotenie mesačné	645	EUR

Pokiaľ zamestnanec nemá počas mesiaca nadčasy, súčet základného platu a osobného ohodnotenia bude v súlade s minimálnou mzdou.

SMH10190	Fond pracovnej doby - hodiny	hodiny	152	
SMH10191	Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov	hodiny	16	
SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	152	
SMH60000	OSTATNÉ CELKOM - HODINY	hodiny	16	
SMH30312	Sviatok - hodiny	hodiny	16	
SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	1,0	EUR
SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	1,0	EUR
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	645	EUR
SMF10221	Osobné ohodnotenie mesačné	peniaze	645	EUR
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	646,0	EUR

Avšak v prípade nadčasu, ak by sa malo postupovať tak, že zamestnancovi za prácu nadčas patrí len pomerná časť základného platu mesačného bez doplatku do minimálnej mzdy, tak by zamestnanec aj za 100 hodín nadčasu dostal len 0,60 € základného platu (1 / 168 * 100). A to je zjavne nesprávny postup.

SMH10190	Fond pracovnej doby - hodiny	hodiny	152	
SMH10191	Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov	hodiny	16	
SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	252	
SMH60000	OSTATNÉ CELKOM - HODINY	hodiny	16	
SMH30312	Sviatok - hodiny	hodiny	16	
SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	1,60	EUR
SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	1,0	EUR
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	0,60	EUR
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	645	EUR
SMF10221	Osobné ohodnotenie mesačné	peniaze	645	EUR
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	646,60	EUR

Preto systém v rámci výpočtu položky *Doplatok do minimálnej mzdy* počíta doplatok do mzdy za všetky odpracované hodiny vrátane práce nadčas: 646 / (152 + 16) * (252 + 16) = 1030,52 po zaokrúhlení na najbližších desať eurocentov 1030,5 €.

SMH10190	Fond pracovnej doby - hodiny	hodiny	152	
SMH10191	Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov	hodiny	16	
SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	252	
SMH60000	OSTATNÉ CELKOM - HODINY	hodiny	16	
SMH30312	Sviatok - hodiny	hodiny	16	
SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	1,60	EUR
SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	1,0	EUR
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	0,60	EUR
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	1028,90	EUR
SMF10221	Osobné ohodnotenie mesačné	peniaze	645	EUR
SMF60103	Doplatok do minimálnej mzdy	peniaze	383,90	EUR
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	1030,5	EUR

Doplatky do minimálnej mzdy u dohodárov

Legislatíva: Zákonník práce, § 223 ods. 2

***Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami** o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru **sa vzťahujú ustanovenia** prvej časti, § 85 ods. 1 a 2, § 90 ods. 10, § 91 až 95, § 98, **§ 119 ods. 1** a šiestej časti. Pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín a u mladistvého zamestnanca v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 8 hodín. Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, nemožno nariadiť ani s nimi dohodnúť pracovnú pohotovosť a prácu nadčas. Ak ide o dôvody neprítomnosti zamestnanca v práci uvedené v § 141 ods. 1 a ods. 2 písm. a) až g), ktoré zasiahli do času, na ktorý zamestnávateľ určil výkon práce, zamestnávateľ je povinný ospravedlniť túto neprítomnosť zamestnanca v práci. Za tento čas zamestnancovi náhrada odmeny nepatrí.*

***Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami** o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru **sa vzťahujú ustanovenia** prvej časti, § 43 ods. 4 druhej vety, § 85 ods. 1 a 2, § 90 ods. 10, § 91 až 95, § 98, **§ 119 ods. 1**, § 122a ods. 1 až 3, § 122b ods. 1 až 3, § 123 ods. 1 a 2, § 124 a šiestej časti. Pracovný čas zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín a u mladistvého zamestnanca v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 8 hodín. Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, nemožno nariadiť ani s nimi dohodnúť pracovnú pohotovosť a prácu nadčas. Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí za každú hodinu práce vo sviatok dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu. Ak ide o dôvody neprítomnosti zamestnanca v práci uvedené v § 141 ods. 1 a ods. 2 písm. a) až g), ktoré zasiahli do času, na ktorý zamestnávateľ určil výkon práce, zamestnávateľ je povinný ospravedlniť túto neprítomnosť zamestnanca v práci. Za tento čas zamestnancovi náhrada odmeny nepatrí. Na splatnosť odmeny, výplatu odmeny a zrážky z odmeny sa primerane uplatnia ustanovenia § 129 až 132.*

Prvá časť Všeobecné ustanovenia

§ 85 Pracovný čas

(1) Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

(2) Doba odpočinku je akákoľvek doba, ktorá nie je pracovným časom.

§ 90 Začiatok a koniec pracovného času

(10) Zamestnávateľ môže po dohode so zástupcami zamestnancov určiť čas potrebný na osobnú očistu po skončení práce, ktorý sa zamestnancovi započíta do pracovného času.

§ 91 Prestávky v práci

§ 92 Nepretržitý denný odpočinok

§ 93 Nepretržitý odpočinok v týždni

§ 94, § 95 Dni pracovného pokoja

§ 98 Nočná práca

§ 119 (Mzda)

***(1)** Mzda **nesmie byť nižšia ako minimálna mzda** ustanovená osobitným predpisom.*

Šiesta časť: Ochrana práce

Legislatíva: Zákon č. 663/2007 o minimálnej mzde, § 1

§ 1 Predmet a pôsobnosť zákona

*Tento zákon upravuje **poskytovanie minimálnej mzdy** zamestnancovi **v pracovnoprávnom vzťahu** alebo v obdobnom pracovnom vzťahu (ďalej len "zamestnanec") na zabezpečenie minimálnej úrovne príjmu zamestnanca za vykonanú prácu.*

S platnosťou od 1.1.2013 sa pri výpočte mzdy u dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru bude kontrolovať výška dosiahnutého príjmu a počítať doplatok do minimálnej mzdy. Doplatok do minimálnej mzdy u špecifikácií *dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, doh. brig. štud. – s DP, doh. brig. štud. – bez DP* sa bude počítať ako u hodinovo odmeňovaného zamestnanca v pracovnom pomere a to bez ohľadu na to, akú formu odmeňovania u dohody zvolíte. Podrobne sú právne dôvody tohto postupu rozobrané v článku na stránke:

http://www.mzdovecentrum.sk/clanok-blogu/zvysia-sa-od-januara-dohodarom-odmeny.htm

Na to, aby systém mohol kontrolovať mzdu u dohodára na minimálnu mzdu musí výpočet mzdy obsahovať nielen vyplácanú odmenu, ale aj počet hodín, za ktoré sa odmena vypláca. Počet hodín si buď systém vypočíta sám z kalendára, ktorý dohodárovi na daný mesiac zadáte, alebo ak používate kalendár *Dohoda* (všetky dni sú voľné a užívateľ v aktuálnom mesiaci len pridá počet odpracovaných hodín) ich zadáte do *Vstupného mzdového záznamu* mzdovou položkou ***SMH10114 Odpracované hodiny bez nadčasov***.

Príklad:

Mesačná odmena z dohody 100 €. Počet odpracovaných hodín podľa evidencie 100 hodín.

Minimálna mzda platná od 1.1.2016 pre hodinovo odmeňovaného zamestnanca: 100 x 2,328 = 232,8

Doplatok do minimálnej mzdy u dohody: 232,8 – 100 = 132,8 (zaokrúhľovanie na 0,01 nahor)

SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	100
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	132,8
SMF60103	Doplatok do minimálnej mzdy	peniaze	132,8
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	132,8
SMF90910	CELKOVÉ NÁKLADOVÉ MZDY	peniaze	132,8
SMF40000	OSTATNÉ OSOBNÉ NÁKLADY CELKOM	peniaze	100
SMF40101	Dohoda nekrátená o neprítomnosť	peniaze	100

Pre dohody ustanovenia o doplatkoch do minimálneho mzdového nároku podľa stupňa náročnosti neplatia. Je teda jedno či na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie* zadáte do políčka *Stupeň náročnosti práce hodnotu* 1 alebo 6, systém u dohôd vypočíta vždy len doplatok do minimálnej mzdy (minimálny mzdový nárok pre 1. stupeň).

Ak chcete výpočet doplatku do minimálnej mzdy „vypnúť“ na konkrétnom zamestnancovi, zadajte do políčka hodnotu 0.

Stupeň náročnosti práce 0

SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	100
SMF40000	OSTATNÉ OSOBNÉ NÁKLADY CELKOM	peniaze	100
SMF40101	Dohoda nekrátená o neprítomnosť	peniaze	100
SMF90920	HRUBÁ MZDA	peniaze	100

☑ **UPOZORNENIE:** U dohôd s nepravidelným príjmom odporúčame používať aj naďalej kalendár *Dohoda*. Ten pri prepočte mzdy v mesiaci, kedy nebola vyplatená odmena, nevygeneruje položku *SMH10114 Odpracované hodiny bez nadčasov*, a tak systém nebude počítať doplatok do minimálnej mzdy. Túto položku budete pridávať do mzdy vždy aj s odmenou.

5.4 Osobné ohodnotenie

Osobné ohodnotenie vypočítané percentom zo základného platu mesačného vrátane platu za nadčas

SMF10226 Osobné ohodnotenie %

Spôsob zadávania	Pridať požadované percento pre výpočet do PAM položky *SPF10225 Osobné ohodnotenie % - %*, napr. 80. Automaticky sa pridá PAM položka *SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma*, do ktorej sa vypočíta súčin *SPF10201 Základný plat mesačný* x %, napr. 700 x 80/100 = 560. Suma PAM položky sa zaokrúhli na celé číslo matematicky.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10226 Osobné ohodnotenie %
PAM položka, výpočet	SPF10225 Osobné ohodnotenie % - %; algoritmus = SALG1040 Osobné ohodnotenie % SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma
Popis položky	Položka počíta osobné ohodnotenie ako percento zo základného platu mesačného vrátane platu za nadčas. Položka *SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma* slúži tiež na započítanie sumy osobného ohodnotenia do položky *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM*, z ktorej systém v prípade potreby počíta pravdepodobný priemerný zárobok (na dovolenku) alebo pravdepodobný denný vymeriavací základ. Systém pri výpočte mzdy zo sumy základného platu mesačného vypočítaného podľa počtu odpracovaných hodín vypočíta sumu osobného ohodnotenia ako napr. 80 % sumy základného platu mesačného: *SMF10200 ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM* x 80 % = 633,33 x 0,8 = 506,66

SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	633,33
SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	633,33
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	506,66
SMF10226	Osobné ohodnotenie %	peniaze	506,66

V prípade, že sa zamestnancovi v aktuálnom mesiaci preplácali hodiny nadčasov, suma osobného ohodnotenia sa vypočíta zo súčtu základného platu mesačného a platu za nadčas (*SMF10200 ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM*).

(633,33 + 34,42) x 0,8 = 534,2

SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	633,33
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	34,42
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	534,2
SMF10226	Osobné ohodnotenie %	peniaze	534,2

Zaokrúhľovanie pridávanej PAM položky SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma

Podľa toho, aká hodnota je nastavená v políčku *Udalosť po zmene* u oboch PAM položiek, tak systém zaokrúhli sumu pridávanej PAM položky *SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma* po zadaní percenta do položky *SPF10225 Osobné ohodnotenie % - %*.

Ak je nastavená položka *S003207, Zmena PAM položky pre Zákonník práce,* systém hodnotu v položke zaokrúhli na celé číslo matematicky: 450*13,5% = 60,75 = 61

SPF10201	Základný plat mesačný	450
SPF10225	Osobné ohodnotenie % - %	13,5
SPF10226	Osobné ohodnotenie % - suma	61

Ak je nastavená položka *S003208, Zmena PAM položky pre Zákonník práce, na 2 DM mat.*, systém hodnotu v položke zaokrúhli na dve desatinné miesta matematicky:

450*13,5% = 60,75

SPF10201	Základný plat mesačný	450
SPF10225	Osobné ohodnotenie % - %	13,5
SPF10226	Osobné ohodnotenie % - suma	60,75

V kapitole *Špecifický prípad úpravy PAM položky pre účely výpočtu pravdepodobného priemerného zárobku* je popísaný spôsob, ako je možné upraviť nastavenie PAM položky *SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma* tak, aby jej hodnota bola zohľadňovaná v pravdepodobnom priemernom zárobku, ale nebola z nej počítaná mzdová položka.

V PAM položke je nastavená udalosť po zmene *S003207, Zmena PAM položky pre Zákonník práce*, ktorá jednak zadaním PAM položky pre percento vypočíta a pridá PAM položku so sumou, a jednak, ak sa zmení PAM položka pre percento, zaktualizuje hodnotu PAM položky so sumou. Ak sa aktualizuje PAM položka pre základný plat mesačný, z ktorého vychádza výpočet PAM položky so sumou, tiež sa aktualizuje hodnota PAM položky so sumou. Po prepočítaní sa výsledná suma PAM položky zaokrúhli podľa nastavenia v PAM položke pre sumu, konkrétne v prípade PAM položky *SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma* na celé číslo matematicky.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM

Osobné ohodnotenie vypočítané percentom zo základného platu mesačného

SMF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2

Spôsob zadávania	Pridať požadované percento pre výpočet do PAM položky *SPF10227p Osobné ohodnotenie perc. 2 - %*, napr. 80. Automaticky sa pridá PAM položka *SPF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2 - suma*, do ktorej sa vypočíta súčin *SPF10201 Základný plat mesačný* x %, napr. 700 x 80/100 = 560. Suma PAM položky sa zaokrúhli na dve desatinné miesta matematicky.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2
PAM položka, výpočet	SPF10227p Osobné ohodnotenie perc. 2 - %; algoritmus = SALG1040 Osobné ohodnotenie % SPF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2 - suma
Popis položky	Základom pre výpočet je PAM položka *SPF10227p Osobné ohodnotenie perc. 2 - %*. Jej zadaním sa jednak vypočíta suma PAM položky *SPF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2 – suma*, ktorá sa zahrnie do nápočtu *DEKRÉTOVANÝ PLAT MESAČNÝ*, a jednak riadi výpočet sumy mzdovej položky *SMF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2*. Táto mzdová položka sa vypočíta ako súčin percenta zadaného v PAM položke pre percento a sumy mzdovej položky *SMF10201 Základný plat mesačný*, ktorá sa vypočíta v aktuálnom mesiaci. Suma PAM položky sa vypočíta ako súčin percenta a položky *SPF10201 Základný plat mesačný*. Pri

úprave percenta alebo položky *SPF10201 Základný plat mesačný* sa suma PAM položky osobného ohodnotenia zaokrúhli ako celé číslo.

Príklad:

SPF10201	Základný plat mesačný	500
SPF10227p	Osobné ohodnotenie perc. 2 - %	10
SPF10227	Osobné ohodnotenie perc. 2 - suma	50

184,78 x 10 % = 18,48

SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	252,71	EUR
SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	184,78	EUR
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	67,93	EUR
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	18,48	EUR
SMF10227	Osobné ohodnotenie perc. 2	peniaze	18,48	EUR

V PAM položke *SPF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2 - suma* je nastavená udalosť po zmene *S003207, Zmena PAM položky pre Zákonník práce*, ktorá jednak zadaním PAM položky pre percento vypočíta a pridá PAM položku so sumou, a jednak, ak sa zmení PAM položka pre percento, zaktualizuje hodnotu PAM položky so sumou. Ak sa aktualizuje PAM položka pre základný plat mesačný, z ktorého vychádza výpočet PAM položky so sumou, tiež sa aktualizuje hodnota PAM položky so sumou. Po prepočítaní sa výsledná suma PAM položky zaokrúhli podľa nastavenia v PAM položke pre sumu, konkrétne v prípade PAM položky *SPF10227 Osobné ohodnotenie perc. 2 - suma* na dve desatinné miesta matematicky.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM

Osobné ohodnotenie vypočítané percentom zo základného platu hodinového

SMF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3

Spôsob zadávania	Pridať požadované percento pre výpočet do PAM položky *SPF10228p Osobné ohodnotenie perc. 3 - %*, napr. 80. Automaticky sa pridá PAM položka *SPF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3 - suma*, do ktorej sa vypočíta súčin *SPF10202 Základný plat hodinový* x %, napr. 6 x 80/100 = 4,8. Suma PAM položky sa zaokrúhli na dve desatinné miesta matematicky.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3
PAM položka, výpočet	SPF10228p Osobné ohodnotenie perc. 3 - %; algoritmus = SALG1040 Osobné ohodnotenie % SPF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3 - suma
Popis položky	Základom pre výpočet je PAM položka *SPF10228p Osobné ohodnotenie perc. 3 - %*. Jej zadaním sa jednak vypočíta suma PAM položky *SPF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3 – suma*, ktorá sa zahrnie do nápočtu *DEKRÉTOVANÝ PLAT HODINOVÝ*, a jednak riadi výpočet sumy mzdovej položky *SMF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3*. Táto mzdová položka sa vypočíta ako súčin percenta zadaného v PAM položke pre percento a sumy mzdovej položky *SMF10202 Základný plat hodinový*, ktorá sa vypočíta v aktuálnom mesiaci. Suma PAM položky sa vypočíta ako súčin percenta a položky *SPF10202 Základný plat hodinový*. Pri úprave percenta alebo položky *SPF10202 Základný plat hodinový* sa suma PAM položky osobného ohodnotenia zaokrúhli na dve desatinné miesta.

Príklad:

SPF10202	Základný plat hodinový	6
SPF10228p	Osobné ohodnotenie perc. 3 - %	10
SPF10228	Osobné ohodnotenie perc. 3 - suma	0,6

504 x 10 % = 50,4

SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	594	EUR
SMF10202	Základný plat hodinový	peniaze	504	EUR
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	90	EUR
SMF10220	OSTATNÉ CELKOM	peniaze	50,4	EUR
SMF10228	Osobné ohodnotenie perc. 3	peniaze	50,4	EUR
SMF10300	PRÍPLATKY CELKOM	peniaze	48	EUR

V PAM položke *SPF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3 - suma* je nastavená udalosť po zmene *S003207, Zmena PAM položky pre Zákonník práce*, ktorá jednak zadaním PAM položky pre percento vypočíta a pridá PAM položku so sumou, a jednak, ak sa zmení PAM položka pre percento, zaktualizuje hodnotu PAM položky so sumou. Ak sa aktualizuje PAM položka pre základný plat hodinový, z ktorého vychádza výpočet PAM položky so sumou, tiež sa aktualizuje hodnota PAM položky so sumou. Po prepočítaní sa výsledná suma PAM položky zaokrúhli podľa nastavenia v PAM položke pre sumu, konkrétne v prípade PAM položky *SPF10228 Osobné ohodnotenie perc. 3 - suma* na dve desatinné miesta matematicky.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM

Osobné ohodnotenie typu mesačná odmena krátená o úväzok a neodpracovaný čas

SMF10221 Osobné ohodnotenie mesačné

SMF10223 Osobné ohodnotenie zmluvné

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá suma, zodpovedajúca 100% úväzku.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10221 Osobné ohodnotenie mesačné SMF10223 Osobné ohodnotenie zmluvné SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat
PAM položka, výpočet	SPF10221 Osobné ohodnotenie mesačné SPF10223 Osobné ohodnotenie zmluvné Obe položky sú nastavené rovnako. Algoritmus = SALG1011 Odpracované hodiny pre základný plat.
Popis položky	Položky počítajú pomernú časť sumy zadanej v PAM položke rovnako ako pri výpočte základného platu mesačného, t.j. so zohľadnením úväzku a počtu odpracovaných hodín v položke *SMH10200*.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM

Osobné ohodnotenie typu odmena hodinová

SMF10222 Osobné ohodnotenie hodinové

SMF10224 Osobné ohodnotenie úkolové

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá hodinová suma osobného ohodnotenia.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10222 Osobné ohodnotenie hodinové SMF10224 Osobné ohodnotenie úkolové SMH10114 Odpracované hodiny bez nadčasov

PAM položka, výpočet	SPF10222 Osobné ohodnotenie hodinové SPF10224 Osobné ohodnotenie úkolové Obe položky sú nastavené rovnako. Algoritmus = SALG1021 Základ - hodinový bez náhrady.
Popis položky	Položky počítajú súčin počtu odpracovaných hodín v položke *SMH10114 Odpracované hodiny bez nadčasov* (počet odpracovaných hodín bez sviatkov) a sadzby zadanej v príslušnej PAM položke.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

5.5 Špeciálny typ príplatku

SMF1034401 Príplatok špeciálny 1

SMF1034402 Príplatok špeciálny 2

SMF1034403 Príplatok špeciálny 3

V systéme sú dostupné PAM a mzdové položky pre príplatok so špeciálnym spôsobom výpočtu.

Suma príplatku ***Príplatok špeciálny 3*** sa vypočíta tak, že sa z hodnoty zadanej v PAM položke pre sumu vypočíta pomerná časť pripadajúca na počet kalendárnych dní, po ktoré platí hodnota PAM položky v mesiaci spracovania miezd. Ak sa hodnota počas mesiaca menila, tak sa pomerné časti týchto súm spočítajú.

Príklad:

História dát | filter | Doplnky

Užívateľ	Platí od	Platí do	Zadané	PAM položka	Hodnota	Posl. prizn.	Mena	Skupina odmeňovania
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
Admin	01. 11. 2020	31. 12. 2020	17. 02. 2021	Príplatok špeciálny 1	127,8		EUR	Nie
Admin	01. 01. 2021	14. 01. 2021	17. 02. 2021	Príplatok špeciálny 1	253		EUR	Nie
Admin	15. 01. 2021	24. 01. 2021	17. 02. 2021	Príplatok špeciálny 1			EUR	Nie
Admin	25. 01. 2021		17. 02. 2021	Príplatok špeciálny 1	134,56		EUR	Nie

Zamestnanec mal v období od 1.1.2021 do 14.1.2021 nárok na príplatok 253 €, a v období od 25.1.2021 na príplatok 134,56 €. T.j. za obdobie od 15.1.2021 do 24.1.2021 zamestnanec nemal nárok na príplatok.

Pri prepočte mzdy za január 2021 sa do mzdy vypočíta suma nasledovne:

(253 : 31 x 14) + (134,56 : 31 x 7) = 144,64

Suma príplatku sa zaokrúhli na eurocent matematicky.

SMF1034402	Príplatok špeciálny 2	peniaze	217,74	EUR

Pre účely tohto výpočtu sú v systéme dostupné nasledovné PAM a mzdové položky:

SPF1034403 Príplatok špeciálny 3

SMF1034403 Príplatok špeciálny 3

Pri výpočte príplatkov ***Príplatok špeciálny 1*** **a** ***Príplatok špeciálny*** *2* sa pri výpočte zohľadňuje aj úväzok zamestnanca.

Príklad:

Zamestnanec mal v období od 1.1.2021 do 14.1.2021 nárok na príplatok 253 €, a v období od 25.1.2021 na príplatok 134,56 €. T.j. za obdobie od 15.1.2021 do 24.1.2021 zamestnanec nemal nárok na príplatok. K 1.1.2021 má zamestnanec 50% úväzok, od 27.1.2021 má zamestnanec 60% úväzok.

Pri prepočte mzdy za január 2021 sa do mzdy vypočíta suma nasledovne:

(253*0,5 : 31 x 14) + (134,56*0,6 : 31 x 7) = 75,36

0,5 je 50% úväzok platný k poslednému dňu platnosti hodnoty 253 delené 100

0,6 je 60% úväzok platný k poslednému dňu platnosti hodnoty 134,56 delené 100

Pre účely tohto výpočtu sú v systéme dostupné nasledovné PAM a mzdové položky:

SPF1034401p Príplatok špeciálny 1 - %

SPF1034401 Príplatok špeciálny 1

SMF1034401 Príplatok špeciálny 1

SPF1034402p Príplatok špeciálny 2 - %

SPF1034402 Príplatok špeciálny 2

SMF1034402 Príplatok špeciálny 2

PAM položka *SPF1034401p Príplatok špeciálny 1 - %, resp. SPF1034402p Príplatok špeciálny 2 - %* je pomocná položka určená na zadanie percenta, pričom pridaním položky sa automaticky pridá PAM položka pre sumu *SPF1034401 Príplatok špeciálny 1*, resp. *SPF1034402 Príplatok špeciálny 2*. Do položky sa vypočíta percento zo *SPF10201 Základný plat mesačný*. Vypočítaná suma sa zaokrúhli na eurocent matematicky.

Zmenou sumy v PAM položke pre percento sa automaticky prepočíta suma v PAM položke pre sumu. Zmenou sumy *SPF10201 Základný plat mesačný* sa automaticky prepočíta suma v PAM položke pre sumu. PAM položky pre sumu je možné zadať aj samostatne bez PAM položky pre percento tak ako je to u položky *SPF1034403 Príplatok špeciálny 3*.

☑ **UPOZORNENIE:** Pri zmenách hodnôt PAM položiek je možné používať len štandardný spôsob zadávania historických zmien, ako je uvedené na obrázku vyššie. Nikdy nepoužívajte ukončovanie historickej platnosti PAM položiek, pretože po uplynutí kalendárneho dňa s dátumom ukončenia už nie je možné PAM položku ani upravovať, ani ju odstrániť.

5.6 Odmeny, prémie

Odmena krátená a odmena nekrátená o neprítomnosti

SMF1022901 Odmena nekrát. o neprítomnosť 1 až SMF1022904 Odmena nekrát. o neprítomnosť 4

SMF1022905 Odmena krát. o neprítomnosť 1 až SMF1022908 Odmena krát. o neprítomnosť 4

Spôsob zadávania	Do PAM položky sa zadá suma, zodpovedajúca 100% úväzku.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1022901 Odmena nekrát. o neprítomnosť 1 SMF1022902 Odmena nekrát. o neprítomnosť 2 SMF1022903 Odmena nekrát. o neprítomnosť 3 SMF1022904 Odmena nekrát. o neprítomnosť 4 SMF1022905 Odmena krát. o neprítomnosť 1 SMF1022906 Odmena krát. o neprítomnosť 2 SMF1022907 Odmena krát. o neprítomnosť 3 SMF1022908 Odmena krát. o neprítomnosť 4

PAM položka, výpočet	Položky typu odmena nekrátená: SPF1022901 Odmena nekrát. o neprítomnosť 1 SPF1022902 Odmena nekrát. o neprítomnosť 2 SPF1022903 Odmena nekrát. o neprítomnosť 3 SPF1022904 Odmena nekrát. o neprítomnosť 4 Algoritmus = SALG3020 Položky typu odmena krátená: SPF1022905 Odmena krát. o neprítomnosť 1 SPF1022906 Odmena krát. o neprítomnosť 2 SPF1022907 Odmena krát. o neprítomnosť 3 SPF1022908 Odmena krát. o neprítomnosť 4 Algoritmus = SALG3010
Popis položky	Pri výpočte mzdových položiek sa z PAM položiek s algoritmom SALG3020 (nekrátené) zapíše nekrátená suma. Obdobne je nastavená PAM položka *Dohoda nekrátená o neprítomnosť*. Pri výpočte mzdových položiek sa z PAM položiek s algoritmom SALG3010 (krátené) zapíše suma krátená, ale len o odpracovaný čas. Obdobne je nastavená PAM položka *Dohoda krátená o neprítomnosť*. PAM položky sú zaradené do nápočtu PAM položiek *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM*. Mzdové položky sú zaradené do rovnakých nápočtov ako položka *SMF20301 Odmeny mesačné*.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

Odmeny, prémie mesačné

SMF20301 Odmeny mesačné

SMF20501 Ostatné odmeny mesačné

SMF20391 Odmeny LSPP

SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1

SMF20101 Prémie mesačné

SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20

Spôsob zadávania	SMF20301 Odmeny mesačné SMF20501 Ostatné odmeny mesačné SMF20391 Odmeny LSPP SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 SMF20101 Prémie mesačné SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20301 Odmeny mesačné SMF20501 Ostatné odmeny mesačné SMF20391 Odmeny LSPP (pozn. LSPP = lekárska služba, pracovná pohotovosť) SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 SMF20101 Prémie mesačné SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20 **NÁŠ TIP:** Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Užívateľské názvy mzdových položiek* má užívateľ možnosť zadať ktorejkoľvek mzdovej položke vlastný názov. Tento bude systém následne používať nielen v systémovej výplatnej páske, ale aj vo všetkých výstupoch (rekapitulácie, výplatné pásky, mzdové listy...).
Popis položky	Vo vzťahu k výpočtu priemerného hodinového zárobku sú položky nastavené ako mesačné, resp. štvrťročné odmeny (odmeny vstupujúce len do príjmov jedného štvrťroka). **NÁŠ TIP:** Ktorúkoľvek položku odmeny typu mesačná/štvrťročná odmena možno nastaviť ako odmenu za dlhšie obdobie ako jeden štvrťrok. Postup nastavenia je popísaný v kapitole *Možnosť nastaviť iné položky s názvom odmena/odmeny podľa potreby na iné, než štvrťročné, resp. mesačné odmeny*.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

Odmeny, prémie štvrťročné

SMF20302 Odmeny štvrťročné

SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné

SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20

SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1

SMF20102 Prémie štvrťročné

Spôsob zadávania	SMF20302 Odmeny štvrťročné SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20 SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 SMF20102 Prémie štvrťročné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20302 Odmeny štvrťročné SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné SMF2030101 Odmena 1 až SMF2030120 Odmena 20 SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 SMF20102 Prémie štvrťročné **NÁŠ TIP:** Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Užívateľské názvy mzdových položiek* má užívateľ možnosť zadať ktorejkoľvek mzdovej položke vlastný názov. Tento bude systém následne používať nielen v systémovej výplatnej páske, ale aj vo všetkých výstupoch (rekapitulácie, výplatné pásky, mzdové listy...).
Popis položky	Vo vzťahu k výpočtu priemerného hodinového zárobku sú položky nastavené ako mesačné, resp. štvrťročné odmeny (odmeny vstupujúce len do príjmov jedného štvrťroka). **NÁŠ TIP:** Ktorúkoľvek položku odmeny typu mesačná/štvrťročná odmena možno nastaviť ako odmenu za dlhšie obdobie ako jeden štvrťrok. Postup nastavenia je popísaný v kapitole *Možnosť nastaviť iné položky s názvom odmena/odmeny podľa potreby na iné, než štvrťročné, resp. mesačné odmeny*.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM

Odmeny a prémie polročné, trištvrteročné a ročné

SMF20303 Odmeny polročné

SMF20304 Odmeny trištvrteročné

SMF20371 Odmeny ročné

SMF20571 Ostatné odmeny ročné

SMF20171 Prémie ročné

Spôsob zadávania	SMF20303 Odmeny polročné SMF20304 Odmeny trištvrteročné SMF20371 Odmeny ročné SMF20571 Ostatné odmeny ročné SMF20171 Prémie ročné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20303 Odmeny polročné SMF20304 Odmeny trištvrteročné SMF20371 Odmeny ročné SMF20571 Ostatné odmeny ročné SMF20171 Prémie ročné
Popis položky	Odmeny vstupujúce podľa názvu do dvoch (polročné), troch (trištvrteročné) a štyroch (ročné) štvrťrokov pri výpočte priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF20381 Odmeny za iné obdobie

Spôsob zadávania	SMF20381 Odmeny za iné obdobie SME20381 Odmeny - obdobie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20381 Odmeny za iné obdobie SME20381 Odmeny - obdobie
Popis položky	Prémie, ktoré budú vstupovať do toľkých období (štvrťrokov) pre výpočet priemerného zárobku, koľko ich užívateľ zadá do položky *SME20381 Odmeny - obdobie*.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie

Spôsob zadávania	SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie SME20581 Ostatné odmeny - obdobie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie SME20581 Ostatné odmeny - obdobie
Popis položky	Prémie, ktoré budú vstupovať do toľkých období (štvrťrokov) pre výpočet priemerného zárobku, koľko ich užívateľ zadá do položky *SME20581 Ostatné odmeny - obdobie*.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF20181 Prémie za iné obdobie

Spôsob zadávania	SMF20181 Prémie za iné obdobie SME20181 Prémie - obdobie

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20181 Prémie za iné obdobie SME20181 Prémie - obdobie
Popis položky	Prémie, ktoré budú vstupovať do toľkých období (štvrťrokov) pre výpočet priemerného zárobku, koľko ich užívateľ zadá do položky *SME20181 Prémie – obdobie*.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

Čo v systéme *Humanet* určuje, do koľkých štvrťrokov sa započíta odmena pri výpočte priemerného zárobku

Legislatíva: Zákonník práce

§ 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely

ods. 7

Ak sa zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtuje na výplatu mzda (časť mzdy), ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok, na účely zisťovania priemerného zárobku sa určí jej pomerná časť pripadajúca na kalendárny štvrťrok. Zvyšná časť (časti) sa zahrnie (zahrnú) do mzdy pri zisťovaní priemerného zárobku v ďalšom období (ďalších obdobiach). Počet rozhodujúcich období zamestnávateľ určí podľa počtu štvrťrokov, za ktoré sa mzda poskytuje. Mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia podľa § 118 ods. 3 sa považuje za mzdu poskytnutú za obdobie štyroch kalendárnych štvrťrokov. Pri určovaní pomerných častí mzdy zamestnávateľ prihliada na podiel obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období alebo v ďalších rozhodujúcich obdobiach z fondu pracovného času na príslušné obdobie.

To, či sa položka *odmena* bude vo vzťahu k výpočtu priemerného zárobku považovať za polročnú (započíta sa do dvoch štvrťrokov), trištvrteročnú (započíta sa do troch štvrťrokov), alebo ročnú odmenu (započíta sa do štyroch štvrťrokov pri výpočte priemerného zárobku) závisí od toho, do ktorej skupiny položiek je príslušná položka zahrnutá. Vo voľbe *Pomocné dáta /AM/ Skupiny položiek* sa nachádza skupina:

- pre odmeny polročné *Prémie a odmeny – polročné*, v ktorej je aktuálne zaradená položka
  SMF20303 Odmeny polročné,
- pre odmeny trištvrteročné *Prémie a odmeny – trištvrteročné*, v ktorej je aktuálne zaradená položka
  SMF20304 Odmeny trištvrteročné,
- pre odmeny ročné *Prémie a odmeny – ročné*, v ktorej sú aktuálne zaradené položky
  SMF20171 Prémie ročné,
  SMF20371 Odmeny ročné,
  SMF20392 Výročie I,
  SMF20393 Výročie II,
  SMF20571 Ostatné odmeny ročné,
- *Prémie a odmeny – iné obdobie* pre odmeny za rôzne obdobia, pričom počet období sa musí zadať do pomocnej SME položky spolu som sumou odmeny, ktorá sa zadá do SMF položky. V skupine sú aktuálne zaradené položky
  SMF20181 Prémie za iné obdobie
  SMF20381 Odmeny za iné obdobie
  SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie

Všetky ostatné odmeny a prémie, ktoré nie sú zaradené ani v jednej z uvedených skupín, sa správajú ako odmeny a prémie, ktoré sa započítavajú do 1 štvrťroka.

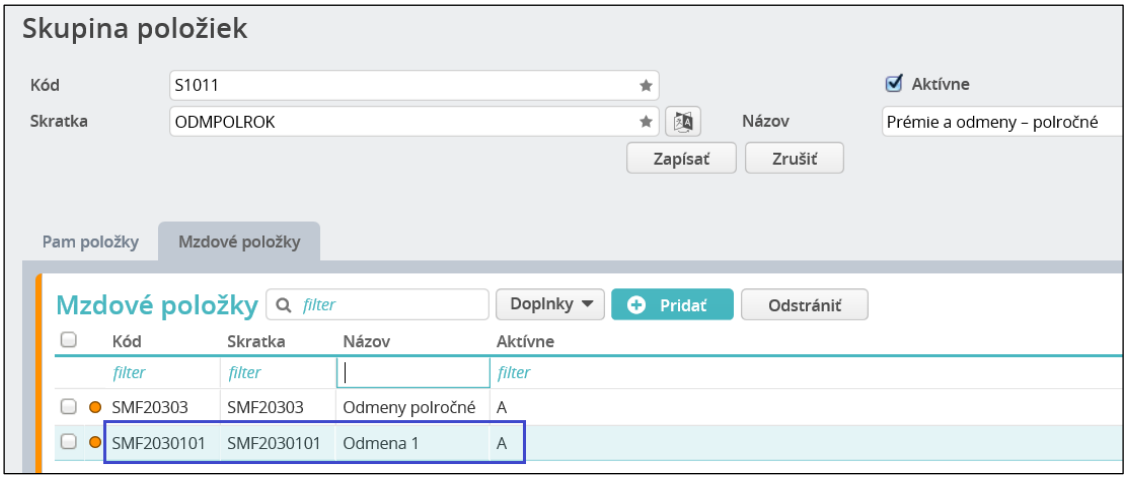
Možnosť nastaviť iné položky s názvom *odmena/odmeny* podľa potreby na iné, než štvrťročné, resp. mesačné odmeny

V zozname mzdových položiek je vytvorených viacero položiek s názvom *odmena* (*SMF2030101 Odmena 1, SMF2030102 Odmena 2*...).

Užívateľ má možnosť nielen nazvať položky podľa potreby, ale nastaviť ich podľa potreby na polročnú, trištvrteročnú alebo ročnú odmenu.

☑ **UPOZORNENIE:** Ak položka nie je zaradená v niektorej zo skupín položiek, možno ju použiť ako mesačnú, resp. ako štvrťročnú odmenu.

Aby sa položka vo vzťahu k výpočtu priemerného hodinového zárobku podľa Zákonníka práce správala napríklad ako polročná odmena, zaradí sa do skupiny položiek *Prémie a odmeny – polročné* na záložku *Mzdové položky*,



a zároveň sa cez užívateľský nápočet *Peniaze pre priemer na dovolenku*

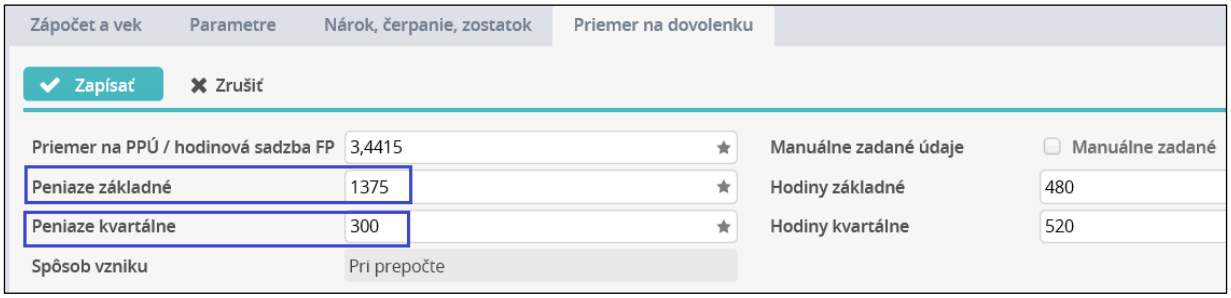
odpočíta zo systémového nápočtu *Peniaze pre priemer na dovolenku* (pri pridávaní do užívateľského nápočtu sa neoznačí políčko *Pripočítavať*).

☑ **UPOZORNENIE:** NIKDY neupravujte systémové nastavenia, vrátane systémových nápočtov vo voľbe *Nápočty zo mzdových položiek*. Niektorý z budúcich updatov môže vaše zmeny v systémových nastaveniach výpočtov zmeniť.

Pre zobrazenie nápočtu *Peniaze pre priemer na dovolenku* vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Užívateľské mzdové nápočty* označte v systémovom nápočte políčko *Užívateľsky editovateľný mzdový nápočet*.

☑ **UPOZORNENIE:** Ak položku len zaradíte do skupiny položiek pre polročnú, trištvrteročnú alebo ročnú odmenu, ale ju neodpočítate z nápočtu *Peniaze pre priemer na dovolenku*, položka sa do výpočtu

priemerného zárobku započíta dva krát. Raz cez nápočet *Peniaze pre priemer na dovolenku* do políčka *Peniaze základné*, a raz cez skupinu položiek do políčka *Peniaze kvartálne*.



☑ **UPOZORNENIE:** Zmena skupiny položiek (pridanie/odobratie nejakej položky) je platná len do najbližšieho updatu, v rámci ktorého sa bude táto skupina editovať, napr. z dôvodu novej systémovej mzdovej položky typu ročná odmena.

5.7 Odmena pri príležitosti letných dovoleniek a vianočných sviatkov s daňovou a odvodovou úľavou

Novela Zákona o dani z príjmov platná od 1.1.2021 zrušila oslobodenie od dane časti 13. a 14. platu

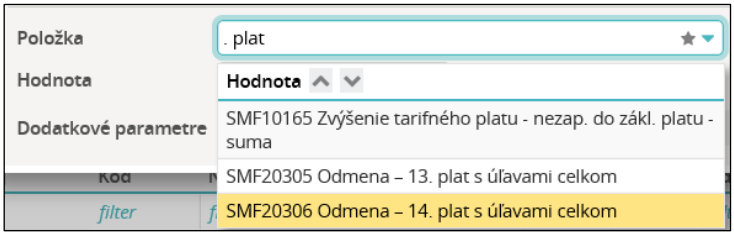
Novelou č. 416/2020 boli s platnosťou od 1.1.2021 z § 5 ods. 7 vypustené písmená n) a o), čím sa zrušilo oslobodenie časti odmien pri príležitosti obdobia letných dovoleniek a vianočných sviatkov vo výške najviac 500 eur. To znamená, že od roku 2021 je celá suma 13. a 14. platu považovaná za zdaniteľný príjem, a teda celá vstupuje do vymeriavacích základov na zdravotné a sociálne poistenie.

Aj naďalej pre zadanie 13. a 14. platu použite položky *SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom* a *SMF20306 Odmena – 14. plat s úľavami celkom*. Pri prepočte sa z nich vypočítajú položky *SMF203052 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho zdanené*, resp. *SMF203062 Odmena – 14. plat s úľavami – z toho zdanené*, ktoré sú zahrnuté do nápočtov pre základ dane, a pre vymeriavacie základy na zdravotné a sociálne poistenie. Položky pre celkovú sumu vstupujú do všetkých ostatných nápočtov. Dôvodom tohto riešenia je zachovanie histórie výpočtu všetkých položiek súvisiacich s výpočtom 13. a 14. platu za roky 2018 až 2020.

Aby mal užívateľ možnosť pridať do mzdy len položky pre celkovú sumu 13. a 14. platu, pomocné položky uvedené nižšie boli zaradené do neaktívnych dát:

Kód	Názov
SMF203051	Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené
SMF203052	Odmena – 13. plat s úľavami – z toho zdanené
SMF203061	Odmena – 14. plat s úľavami – z toho nezdanené
SMF203062	Odmena – 14. plat s úľavami – z toho zdanené
SMF80194	Poist. na SP zamca z 13. platu
SMF203053	Priem. mes. zár. pre 13. plat
SMF203063	Priem. mes. zár. pre 14. plat
SME203054	Trvanie PP pre 13. plat
SME203064	Trvanie PP pre 14. plat

Ak by totiž užívateľ zadal do mzdy len položku pre zdaniteľných príjem, výpočet by sa nevykonal správne. Je to preto, že položky pre zdaniteľný príjem vstupujú len do nápočtov pre odvody a daň, ale už nevstupujú do ostatných nápočtov ako sú hrubá mzda, mzda pre priemer na dovolenku, mzda pre výpočet doplatkov do minimálnej mzdy a ďalšie.



Aj keď sú pomocné položky zaradené medzi neaktívne, pri prepočte sa vypočítajú a zobrazia ako v systémovej výplatnej páske, tak aj vo výplatnej páske pre tlač.

FINANČNÉ POLOŽKY	
Základný plat mesačný	+ 300,00
Osobné ohodnotenie %	+ 40,50
Odmena – 13. plat s úľ. celkom	+ 1000,00
Odmena – 13. plat s úľ. zdan.	+ 1000,00
Odmena – 14. plat s úľ. celkom	+ 999,00
Odmena - 14. plat s úľ. zdan.	+ 999,00

Zmena vo vykazovaní poistného na zdravotné poistenie

Na stránke Ministerstva zdravotníctva SR bola zverejnená informácia Vykazovanie poistného – zmeny od 1. januára 2021, z ktorej vyberáme:

Pokiaľ ide o platenie poistného na verejné zdravotné poistenie, zákon o zdravotnom poistení osobitne neoslobodzoval 13. a 14. plat od odvodovej povinnosti; toto oslobodenie vyplývalo zo skutočnosti, že tieto plnenia boli oslobodené od dane z príjmov.

Keďže od 1. januára 2021 už tieto plnenia od dane z príjmov oslobodené nie sú, budú súčasťou vymeriavacieho základu pre odvod poistného na verejné zdravotné poistenie a budú sa z nich platiť preddavky na poistné.

Vo vykazovaní poistného tieto plnenia (13. a 14. plat) vstupujú do vymeriavacieho základu a budú vykazované ako jeho súčasť.

Z tohto dôvodu pri vykazovaní preddavkov na poistné za obdobia január 2021 a neskôr je potrebné uvádzať vo výkaze preddavkov na poistné v položke 14 tela dávky (Suma plnenia oslobodená od platenia poistného) hodnotu 0.

Vo výpočte sa s platnosťou od roku 2021 nepočíta položka *SMF80213 Základ ZP – príjem oslob. od dane*, ktorá sa používala pre zápis sumy do stĺpca *Suma plnenia oslobodená od platenia poistného*.

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky

Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu - vymeriavací základ zamestnávateľa	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Suma plnenia oslobodená od platenia poistného	Vymeriavací základ zamestnanca
1.	740525/1106	31	1930,80	1930,80	0,00	0,00	0,00	1930,80

5.8 Archív: Odmena pri príležitosti letných dovoleniek a vianočných sviatkov s daňovou a odvodovou úľavou

Zákonník práce

§ 118 Mzda ods. 4

*(4) Ako mzda sa posudzuje aj **peňažné plnenie**, ktoré môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi za prácu **pri príležitosti***

*a) **obdobia letných dovoleniek**,*

*b) **vianočných sviatkov**.*

§ 130 Výplata mzdy

*(2) Mzda sa vypláca vo výplatných termínoch dohodnutých v pracovnej zmluve alebo v kolektívnej zmluve. So zamestnancom vykonávajúcim domácku prácu možno dohodnúť výplatu mzdy aj za dodanie každej skompletizovanej pridelenej práce. Mzda podľa **§ 118 ods. 4 písm. a)** sa vypláca **v mesiaci jún** príslušného kalendárneho roka a mzda podľa **§ 118 ods. 4 písm. b)** sa vypláca **v mesiaci december** príslušného kalendárneho roka.*

Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

*(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú **od dane oslobodené** aj príjmy poskytnuté ako*

*n) suma peňažného plnenia podľa osobitných predpisov[24d)] vyplatená v termíne podľa osobitných predpisov[24e)] **najviac 500 eur** v úhrne od všetkých zamestnávateľov, **ak suma** vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je **najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu)** zamestnanca[24f)] a **pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto***

***zamestnávateľa k 30. aprílu príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov**; do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie,*

*o) suma peňažného plnenia podľa osobitných predpisov[24g)] vyplatená v termíne podľa osobitných predpisov[24e)] **najviac 500 eur** v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je **najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu)** zamestnanca[24f)] a **pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 31. októbru príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 48 mesiacov** a **za príslušné zdaňovacie obdobie bolo zamestnancovi vyplatené peňažné plnenie, na ktoré sa vzťahuje oslobodenie** podľa písmena n); **do základu dane (čiastkového základu dane)** sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie.*

24d) § 118 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce v znení zákona č. 63/2018 Z. z.

§ 20 ods. 1 písm. f) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 63/2018 Z. z.

24e) § 130 ods. 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

§ 20 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení zákona č. 63/2018 Z. z.

§ 39 Povinnosti zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane

*(2) **Mzdový list** musí na daňové účely obsahovať*

a) meno a priezvisko zamestnanca, a to aj predchádzajúce,

b) rodné číslo zamestnanca,

c) adresu trvalého pobytu zamestnanca,

d) mená, priezviská a rodné čísla osôb, na ktoré zamestnanec uplatňuje nezdaniteľnú časť základu dane [§ 11 ods. 3] a daňový bonus,

e) výšku jednotlivých nezdaniteľných častí základu dane s uvedením dôvodu ich priznania,

f) za každý kalendárny mesiac

1. počet dní výkonu práce,

2. úhrn vyplatených zdaniteľných miezd bez ohľadu na to, či ide o peňažné plnenie alebo o nepeňažné plnenie podľa § 5 ods. 3 písm. d), okrem súm uvedených v deviatom a desiatom bode,

3. sumy oslobodené od dane, okrem súm uvedených v deviatom a desiatom bode,

4. sumy poistného a príspevku, ktoré je povinný platiť zamestnanec,

5. základ dane, nezdaniteľné časti základu dane, zdaniteľnú mzdu, preddavok na daň,

6. sumu daňového bonusu,

7. sumu dobrovoľného príspevku na starobné dôchodkové sporenie, ktoré odvádza zamestnávateľ,

8. suma príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré za zamestnanca odvádza zamestnávateľ,

9. sumu peňažného plnenia podľa osobitných predpisov[24d)] a z toho sumu oslobodenú podľa § 5 ods. 7 písm. n),

10. sumu peňažného plnenia podľa osobitných predpisov[24g)] a z toho sumu oslobodenú podľa § 5 ods. 7 písm. o),

g) za zdaňovacie obdobie súčet jednotlivých údajov uvedených v písmene f),

h) sumu vyplatenej zamestnaneckej prémie (§ 32a).

Zákon o sociálnom poistení

§ 52zr Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. mája 2018

*(1) Ustanovenie **§ 5 ods. 7 písm. n)** sa prvýkrát použije na sumu peňažného plnenia podľa osobitných predpisov[24d)] vyplatenú v mesiaci **jún 2019**.*

*(2) Ustanovenie **§ 5 ods. 7 písm. o)** sa prvýkrát použije na sumu peňažného plnenia podľa osobitných predpisov[24g)] vyplatenú zamestnancovi v mesiaci **december 2018** za predpokladu, že v mesiaci jún 2018 bola zamestnancovi vyplatená aj suma peňažného plnenia podľa osobitných predpisov[24d)] najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca podľa osobitných predpisov.[24f)]*

(3) Ustanovenie § 39 ods. 2 písm. f) druhý, tretí, deviaty a desiaty bod v znení účinnom od 1. mája 2018 sa prvýkrát použije pri vedení mzdového listu zamestnanca po 30. apríli 2018.

Zákon o zdravotnom poistení

§ 20 Vykazovanie poistného

*(1) Zamestnávateľ je povinný **vykázať** príslušnej zdravotnej poisťovni preddavky na poistné za príslušný kalendárny mesiac v členení podľa jednotlivých zamestnancov, za ktorých odvádza poistné a za zamestnávateľa (ďalej len „mesačný výkaz"). **V mesačnom výkaze** je zamestnávateľ povinný uviesť celkovú výšku príjmu, na ktorého vyplatenie vznikol zamestnancovi nárok, výšku príjmu na uplatnenie odpočítateľnej položky, výšku uplatnenej odpočítateľnej položky, **sumu vyplateného peňažného plnenia, ktoré je oslobodené od dane z príjmov podľa osobitného predpisu,50a)** vymeriavací základ podľa § 13 a preddavok na poistné podľa § 16. Ak má zamestnávateľ najmenej troch zamestnancov, je povinný mesačný výkaz zasielať zdravotnej poisťovni výlučne elektronicky.*

*§ 38em **Prechodné ustanovenia** k úpravám účinným od 1. mája 2018*

*(1) Vymeriavací základ podľa § 13 ods. 1 sa **v kalendárnom roku 2018 znižuje o sumu** vyplateného peňažného plnenia podľa osobitných predpisov,[66)] **najviac o 500 eur** v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia je najmenej vo výške*

priemerného mesačného zárobku (funkčného platu) zamestnanca podľa osobitných predpisov[67)] a pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu 2018 trval nepretržite aspoň 24 mesiacov.

(3) Zamestnávateľ, ktorý vyplatil zamestnancovi peňažné plnenie podľa osobitných predpisov,[66)] v kalendárnom roku 2018, je povinný v mesačnom výkaze uviesť aj sumu vyplateného peňažného plnenia podľa odseku 1.

Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť peňažné plnenie za prácu pri príležitosti obdobia letných dovoleniek, ktoré sa vypláca v mesiaci jún, a peňažné plnenie za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov, ktoré sa vypláca v mesiaci december.

Na toto plnenie je možné si uplatniť isté daňové a odvodové úľavy. Nie je to však také jednoduché. Nielenže sa na obe plnenia nevzťahujú v rovnakom čase rovnaké úľavy, viď. prehľad platenia odvodov a dane nižšie, ale zamestnávateľ si môže uplatniť úľavu len za splnenia podmienok, definovaných v Zákone o dani z príjmov, v Zákone o sociálnom poistení a v Zákone o zdravotnom poistení:

- odmena pri príležitosti letných dovoleniek je vyplatená v júni – POZOR nie zúčtovaná, ale VYPLATENÁ. T.j. ak by májová výplata bola vyplatená v máji, alebo až v júli, nie je splnená jedna z podmienok, a úľava nesmie byť uplatnená. Obdobne odmena pri príležitosti vianočných sviatkov je vyplatená v decembri,
- odmena je najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku (funkčného platu),
- pri vyplácaní odmeny pri príležitosti letných dovoleniek sa úľava môže uplatniť len ak pracovný pomer zamestnanca trval k 30. aprílu aspoň 24 mesiacov,
- pri vyplácaní odmeny pri príležitosti vianočných sviatkov sa úľava môže uplatniť len ak pracovný pomer zamestnanca trval k 31. októbru aspoň 48 mesiacov, a zároveň v tom roku bola vyplatená odmena pri príležitosti letných dovoleniek, na ktorú sa vzťahovala úľava.

☑ **UPOZORNENIE:** Splnenie týchto podmienok systém Humanet nesleduje. Užívateľ musí sám zostaviť zoznam zamestnancov, ktorým vyplatí príslušnú odmenu s uplatnením úľavy.

Z vyplatenej sumy odmeny sa daňová a odvodová úľava týka len sumy 500 eur, a to v súčte za všetky pracovné pomery všetkých zamestnávateľov. Zvyšok odmeny je zdaniteľný príjem, a teda vstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné a sociálne poistenie.

Časový prehľad uplatňovania daňových a odvodových úľav zo sumy najviac 500 eur:

	13. plat			14. plat		
	daň	SP	ZP	daň	SP	ZP
od 05/2018	✓	✓	-	-	✓	-
2019	-	✓	-	-	-	-
2020	-	✓	-	-	-	-
2021 a ďalšie	-	-	-	-	-	-

Zmena v podmienkach pre oslobodenie od dane odmeny pri príležitosti obdobia letných dovoleniek (13. platu) platná od r. 2019

Novelou Zákona o dani z príjmov č. 54/2019 sa s platnosťou od 1.3.2019 zmenili podmienky na oslobodenie sumy odmeny pri príležitosti obdobia letných dovoleniek podľa § 118 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce. Suma najviac 500 eur v úhrne za všetkých zamestnávateľov z 13. platu vyplateného v júni je oslobodená od dane vtedy, keď suma odmeny od jedného zamestnávateľa je aspoň vo výške 500 eur, a pracovný pomer u tohto zamestnávateľa trvá k 30. aprílu príslušného roka najmenej 24 mesiacov. Toto ustanovenie sa použilo prvýkrát pri odmene vyplatenej v mesiaci jún 2019 (v mzde za máj 2019).

Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti, ods. 7 písm. n)

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

n) suma peňažného plnenia podľa osobitných predpisov24d) vyplatená v termíne podľa osobitných predpisov24e) najviac 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov, ak suma vyplateného peňažného plnenia, na ktoré sa vzťahuje toto oslobodenie, je najmenej vo výške 500 eur od jedného zamestnávateľa a pracovnoprávny (štátnozamestnanecký) vzťah zamestnanca u tohto zamestnávateľa k 30. aprílu príslušného kalendárneho roka trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov; do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len príjem prevyšujúci sumu, na ktorú sa vzťahuje oslobodenie,

§ 52zx Prechodné ustanovenie k úprave účinnej od 1. marca 2019

Ustanovenie § 5 ods. 7 písm. n) v znení účinnom od 1. marca 2019 sa prvýkrát použije na sumu peňažného plnenia podľa osobitných predpisov24d) ***vyplatenú v mesiaci jún 2019****.*

Pre potreby kontroly splnenia podmienky na výplatu 13. platu slúži systémová konštanta *P13MIN Minimálna výška 13. platu* (skupina konštánt *Daň*), s hodnotou 500 € platnou od 1.5.2019. Od mája 2019 sa do položky *SMF203053 Priem. mes. zár. pre 13. plat* zapisuje hodnota sumy konštanty 500 €. Položka slúži na zápis do potvrdenia o zdaniteľnom príjme a na účely kontroly. V prípade nesplnenia podmienky pre nárok na 13. plat oslobodený od dane sa zobrazí hláška po prepočte:

Položka SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom je vyplatená neoprávnene, pretože jej suma je nižšia ako 500,00 € vypočítaná v položke SMF203053 Priem. mes. zár. pre 13. plat.

SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom

SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené

SMF203052 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho zdanené

SMF20306 Odmena – 14. plat s úľavami celkom

SMF203061 Odmena – 14. plat s úľavami – z toho nezdanené

SMF203062 Odmena – 14. plat s úľavami – z toho zdanené

Celková suma odmeny pri príležitosti letných dovoleniek sa bude zadávať na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* do položky *SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom*. Z tejto položky sa pri prepočte mzdy vypočítajú položky:

- *SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené* – do položky sa vypočíta suma oslobodená od dane, a to prvýkrát pri pridaní položky *SMF20305* do mzdy v roku 2019. Položka *SMF203051* sa vypočíta v súčte za všetky roly osoby najviac v sume 500 eur. Z tejto časti odmeny sa odvody na sociálne a zdravotné poistenie vypočítajú v jednotlivých rokoch tak, ako je uvedené v prehľade vyššie,
- do položky *SMF203052 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho zdanené* sa vypočíta suma, ktorá je zdaniteľným príjmom, a teda vstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné a sociálne poistenie.

Obdobne sa výpočet správa pri pridaní položky *SMF20306 Odmena – 14. plat s úľavami celkom* len s tým rozdielom, že položka s príznakom *z toho nezdanené* sa vypočíta už pri zadaní do mzdy v roku 2018.

☑ **UPOZORNENIE:** Ak budete vyplácať odmenu pri príležitosti letných dovoleniek, alebo odmenu pri príležitosti vianočných sviatkov, ale nebudú splnené podmienky pre uplatnenie daňových a odvodových úľav, použite niektorú z existujúcich položiek pre odmenu (*SMF20301 Odmeny mesačné, SMF20302 Odmeny štvrťročné, SMF20303 Odmeny polročné, SMF2030101 Odmena 1, SMF2030102 Odmena 2, SMF2030103 Odmena 3* a ďalšie).

SMF80213 Základ ZP – príjem oslob. od dane

V období od 1.5. - 31.12.2018 sa z odmeny - 13. platu počítala daň a sociálne poistenie, ale nemalo sa počítať zdravotné poistenie. Preto je v systéme dostupná samostatná položka *SMF80213 Základ ZP – príjem oslob. od dane*, ktorá slúži na odpočítanie sumy do výšky 500 eur z vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie. Táto položka slúži na odpočítanie sumy do 500 eur z vymeriavacieho základu aj z vyplatenej odmeny - 14. platu.

Zároveň položka slúži na vykazovanie sumy v samostatnom stĺpci *Suma plnenia oslobodená od platenia poistného* mesačného výkazu preddavkov zamestnávateľa na zdravotné poistenie.

Položka sa vypočíta z položky pre celkovú sumu odmeny, najviac však do výšky sumy konštanty *HLTH_POOD Základ – príjem oslob. od dane* – na zdravotné poistenie v skupine konštánt *Odvody do fondov*.

Konštanty

Suma 13. platu oslobodená od dane

Suma 14. platu oslobodená od dane

Základ – príjem oslob. od dane – na zdravotné poistenie

V systéme sú dostupné tri konštanty:

- *S13POOD Suma 13. platu oslobodená od dane* – konštanta v skupine *Daň*, ktorá má nastavenú hodnotu 500 od 1.1.2019. Táto konštanta zabezpečí, že pri zadaní celkovej sumy do položky pre 13. plat sa v roku 2018 nevypočíta položka *z toho nezdanené*, t.j. v roku 2018 sa celá suma odmeny vypočíta do položky *z toho zdanené*, a teda sa celá zdaní. Od roku 2019 sa bude z položky pre celkovú sumu odmeny počítať položka *z toho nezdanené* najviac v súčte za súbeh rolí 500 eur, zvyšok sumy sa zapíše do položky *z toho zdanené*,
- *S14POOD Suma 14. platu oslobodená od dane* – konštanta v skupine *Daň*, ktorá má nastavenú hodnotu 500 od 1.5.2018. Konštanta slúži na obdobný účel ako konštanta pre 13. plat,
- *HLTH_POOD Základ – príjem oslob. od dane – na zdravotné poistenie* – konštanta v skupine *Odvody do fondov*, ktorá má nastavenú hodnotu 500 od 1.5.2018. Táto konštanta zabezpečí, že pri zadaní celkovej sumy 13., resp. 14. platu sa od mája 2018 vypočíta suma, ktorá nebude súčasťou vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie (v roku 2018 z titulu, že prechodnými ustanoveniami bola suma vyňatá z vymeriavacieho základu, v ostatných rokoch z titulu, že ide o príjem oslobodený od dane).

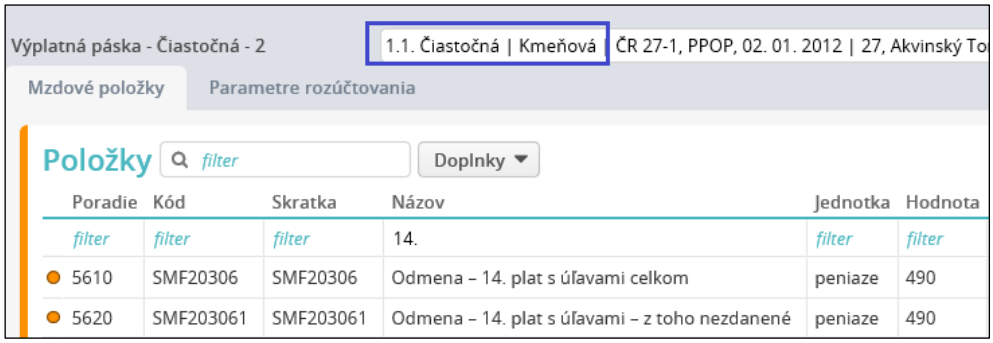
Typ rozúčtovania *percentuálne*

Každá mzdová položka v systéme *Humanet* má po jej pridaní nastavený parameter *Typ rozúčtovania* na hodnotu *percentuálne*. To zabezpečí, že sa pri zadaní *vedľajšieho úväzku* na záložku *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie* položka rozpočíta do *čiastočných systémových výplatných pások* podľa zadaného percenta úväzku. Táto vlastnosť je u položiek pre 13. a 14. plat nastavená len v položkách s príznakom *celkom*, keďže len táto položka je predmetom rozúčtovania. Položky s príznakom *z toho zdanené* a *z toho nezdanené* sú určené pre výpočet základu dane a sociálneho poistenia.

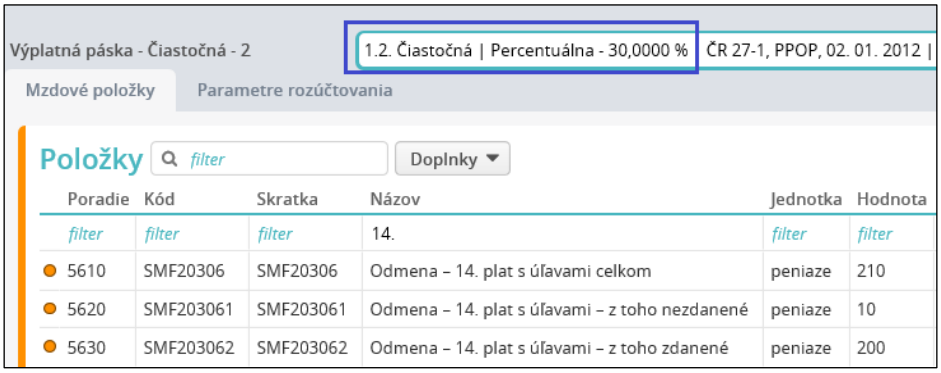
Príklad: zamestnancovi sa vyplatil 14. plat vo výške 700 eur. Na záložke *Pracovné zaradenie* má zamestnanec zadaný 30% *vedľajší úväzok*. Vo výplatnej páske za rolu sa suma do 500 eur sa vypočíta do položky *z toho nezdanené*, a zvyšok 200 eur sa vypočíta do položky *z toho zdanené*.

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	14.	*filter*	*filter*
SMF20306	Odmena – 14. plat s úľavami celkom	peniaze	700
SMF203061	Odmena – 14. plat s úľavami – z toho nezdanené	peniaze	500
SMF203062	Odmena – 14. plat s úľavami – z toho zdanené	peniaze	200

Do kmeňovej výplatnej pásky sa vypočíta suma odmeny *celkom* vo výške 70 % zo sumy 700 eur, t.j. 490 eur, a do položky *z toho nezdanené* sa zapíše celá suma 490 eur.



Do percentuálnej výplatnej pásky sa vypočíta suma odmeny *celkom* vo výške 30 % zo sumy 700 eur, t.j. 210 eur, a do položky *z toho nezdanené* sa zapíše zvyšok zo sumy, ktorá sa nemá zdaniť (500-490=10), t.j. 10 eur, a do položky *z toho zdanené* sa zapíše zvyšok sumy odmeny, 210-10=200 eur.



Čo robiť, ak sa má odmena – 13. alebo 14. plat vyplatiť ako odmena za viac štvrťrokov

Zákonník práce neurčuje, odmenou za aké obdobie sa považuje odmena pri príležitosti letnej dovolenky a pri príležitosti vianočných sviatkov. Je na zamestnávateľovi, či túto odmenu bude považovať za odmenu mesačnú, štvrťročnú, polročnú či ročnú. Pri rozhodovaní, za koľko štvrťrokov sa má tento typ odmeny považovať, však majte na pamäti skutočnosť, že úľavu si môžete uplatniť len v prípade, že suma odmeny je vyššia ako priemerný mesačný zárobok. Ak si určíte, že napr. odmena za letnú dovolenku bude odmenou za viac ako jeden štvrťrok, pomerná časť zvýši priemerný zárobok, z ktorého budete musieť počítať odmenu za vianočné sviatky. Takto sa to bude neustále nabaľovať, a každú ďalšiu odmenu budete musieť vyplatiť vo vyššej sume, ak si budete chcieť uplatniť úľavu.

Ak sa užívateľ rozhodne, že tento typ odmeny bude považovať za odmenu za viac štvrťrokov, položky:

SMF20305 *Odmena – 13. plat s úľavami celkom*

SMF20306 *Odmena – 14. plat s úľavami celkom*

odstráni z nápočtu *Peniaze pre priemer na dovolenku*, a zaradí ich do príslušnej skupiny položiek vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Skupiny položiek* podľa toho, či to bude odmena polročná, trištvrteročná alebo ročná:

Prémie a odmeny - ročné

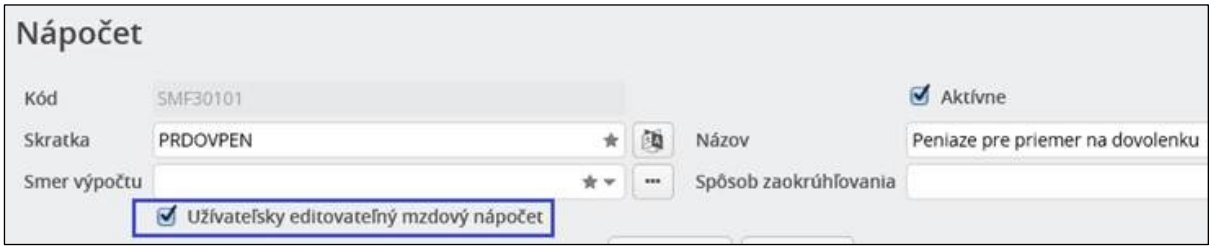
Prémie a odmeny – polročné

Prémie a odmeny – trištvrteročné

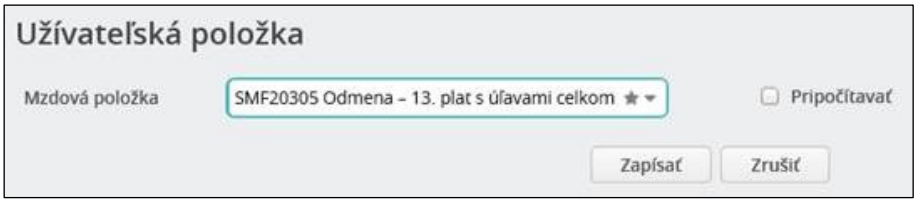
Viac o zaraďovaní položiek pre odmenu do skupiny položiek nájdete v príručke *Mzdové položky v systéme Humanet* v kapitole *Čo v systéme Humanet určuje, do koľkých štvrťrokov sa započíta odmena pri výpočte priemerného zárobku*.

Postup zaradenia položky do skupiny položiek si vysvetlíme na príklade preradenia položky *SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom*. Položka je zaradená do nápočtu *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku* a preto sa vo vzťahu k výpočtu priemerného hodinového zárobku správa ako mesačná, resp. štvrťročná odmena (zahrnie sa len do jedného štvrťroka). Aby sa začala správať ako polročná odmena je potrebné ju „presunúť“ z nápočtu *SMF30101* do skupiny *Prémie a odmeny – polročné*.

Najprv sa vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nápočty mzdový položiek* v nápočte *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku* označí políčko *Užívateľsky editovateľný mzdový nápočet*.

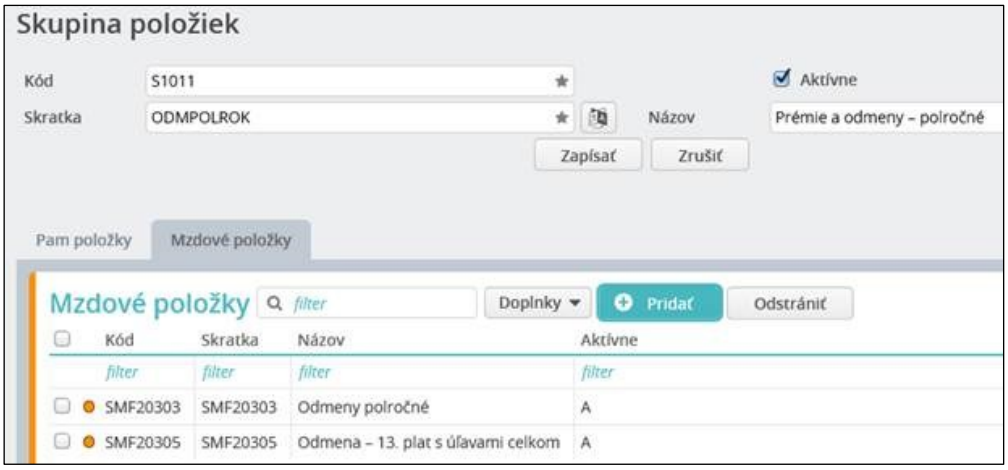


Potom sa cez voľbu *Pomocné dáta PAM/ Užívateľské mzdové nápočty* vstúpi do nápočtu *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku* a pridá sa položka *SMF20305* bez príznaku *Pripočítavať*,



čím sa táto položka odpočíta od systémového nápočtu. Tento postup je potrebné použiť preto, aby, ak by sa nápočet *SMF30101* musel v budúcnosti upravovať cez update, tak aby položka 13. platu aj po takomto update zostala odpočítaná.

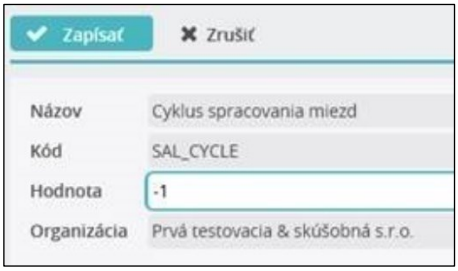
Následne sa táto položka pridá do skupiny *Prémie a odmeny – polročné* vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Skupiny položiek*.



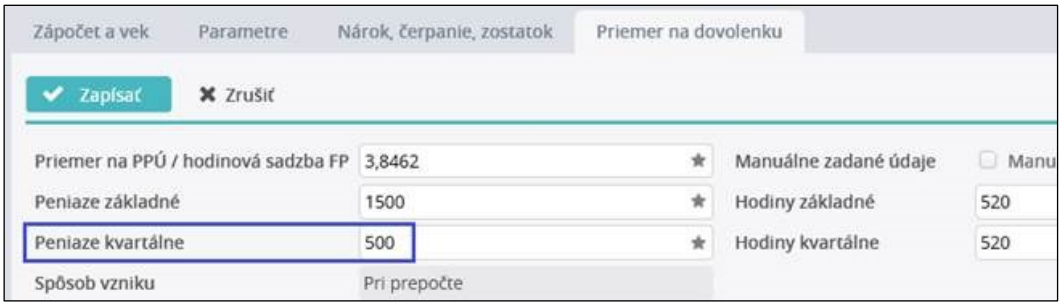
Tieto úpravy možno vykonať až v mesiaci, kedy sa prvý krát má vypočítať priemerný hodinový zárobok so započítaním položky *SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom* ako polročnej odmeny, napr. ak bola vyplatená v máji 2018, tak vyššie popísané nastavenia stačí vykonať v júli 2018, teda s historickou platnosťou od 1.7.2018.

☑ **NÁŠ TIP**: Spustili ste hromadný prepočet mzdy v mesiaci, kedy sa počíta nový priemerný hodinový zárobok a následne ste zistili, že musíte zmeniť položku 13. platu z mesačnej na polročnú odmenu, a teda po vykonaní nastavení potrebujete hromadne nanovo vypočítať priemery? Nastavte sa do mesiaca, za ktorý chcete opakovane hromadne spustiť výpočet priemerného hodinového zárobku. V konštante *SAL_CYCLE Cyklus spracovania miezd*, ktorá sa nachádza v skupine konštánt *Systémové konštanty* vo voľbe *Základné nastavenia/ Hodnoty systémových konštánt*, nastavte hodnotu -1.

Je to špeciálna hodnota, ktorá nastaví v databáze status *vynútená inicializácia*. Keď sa spustí hromadný *Prepočet miezd* z tohto statusu, systém najprv spustí inicializáciu miezd, ktorej súčasťou je aj prepočet priemerného zárobku, až potom znova prepočet mzdy s použitím novo vypočítaného priemerného zárobku.



Tak sa vypočíta nový priemer na dovolenku, v ktorom sa do políčka *Peniaze kvartálne* vypočíta pomerná časť 13. platu, napr. polovica sumy vyplatenej v máji (za predpokladu, že v 2. štvrťroku sa ako polročná odmena vyplácal len 13. plat).



Mzdový list

Na základe ustanovení § 39 ods. 2 Zákona o dani z príjmov sa v mzdovom liste celková suma odmeny nemá zahrnúť do riadku s úhrnom vyplatených zdaniteľných príjmov, ale sa má uvádzať v samostatnom riadku. Zároveň sa v samostatnom riadku má uvádzať aj časť oslobodená od dane.

```
Celkový zdaniteľný príjem.................
Úhrn zdaň. príjmov bez 13. a 14. platu....
```

Suma na riadku *Celkový zdaniteľný príjem* aj naďalej predstavuje sumu, z ktorej sa počíta daň.

Celková suma odmeny aj suma odmeny oslobodená od dane sa v súlade s bodmi 9 a 10 vyššie uvedeného paragrafu uvádzajú v samostatných riadkoch. V mzdovom liste uvádzame aj sumu zdaniteľnej časti odmeny.

```
Odmena - 14. plat s úľavami celkom........
Odmena - 14. plat s úľavami - z toho nezda
Odmena - 14. plat s úľavami - z toho zdane
```

Potvrdenie o zdaniteľnom príjme – uvádzanie súm do riadku 12

SMF203053 Priem. mes. zár. pre 13. plat

SME203054 Trvanie PP pre 13. plat

SMF203063 Priem. mes. zár. pre 14. plat

SME203064 Trvanie PP pre 14. plat

Pre potreby načítania údajov do riadku 12 potvrdenia o zdaniteľnom príjme sa v systéme počítajú položky:

SMF203053 Priem. mes. zár. pre 13. plat

SME203054 Trvanie PP pre 13. plat

SMF203063 Priem. mes. zár. pre 14. plat

SME203054 Trvanie PP pre 14. plat

Tieto položky sa načítavajú do príslušného parametra 12. riadku potvrdenia v prípade, že bola vyplatená odmena, z ktorej časť v rozsahu určenom zákonom bola oslobodená od dane (je vyplnený riadok 07, resp. riadok 08 potvrdenia.

12	Priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca potrebný na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 07 .....**297,60**.....€, a na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 08 .....**297,60**..... €. Doba trvania zamestnania k 30. aprílu: .....**75,00**.....mesiacov, k 31. októbru: .....**81,00**.....mesiacov.

Do položiek **pre priemerný mesačný zárobok** sa za rolu, v ktorej je na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* v políčku *Skupina odmeňovania* položka *Bežný pracovník* vypočíta priemerný mesačný zárobok podľa Zákonníka práce:

{[(365,25 : 12) : 7 x A] x B} x P

Kde:

365,25 – priemerná dĺžka roka

12 – počet mesiacov za rok

7 – počet kalendárnych dní v týždni

A – priemerný počet zmien v týždni, pri 5-dňovom pracovnom týždni je to 5

B – priemerná dĺžka zmeny (z turnusu), pri 40-hodinovom 5-dňovom pravidelnom kalendári je to 8

V hranatej zátvorke sa tak vypočíta priemerný počet pracovných dní za mesiac a v zloženej zátvorke priemerný počet pracovných hodín za mesiac.

P – priemerný hodinový zárobok vypočítaný podľa Zákonníka práce

Výsledok sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta matematicky.

Do položiek pre priemerný mesačný zárobok sa za rolu, v ktorej je na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* v políčku *Skupina odmeňovania* položka *Štátna a verejná služba* vypočíta pomerná časť funkčného platu prislúchajúca pracovnému úväzku:

Funkčný plat x % úväzku/100

Kde:

Funkčný plat sa berie z PAM položky *SPF10111 FUNKČNÝ PLAT*

% úväzku sa berie z políčka *Úväzok v percentách* na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie*.

Výsledok sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta nahor.

Do položky *SME203054 Trvanie PP pre 13. plat* sa vypočíta v mesiacoch nepretržité trvanie pracovných pomerov a dohôd k 30. aprílu príslušného roka, a do položky *SME203054 Trvanie PP pre 14. plat* nepretržité trvanie pracovných pomerov a dohôd k 31. októbru príslušného roka.

Pri prepočte je zapracované kontrolné hlásenia, ktoré upozornia užívateľa v prípade, že 13., resp. 14. plat so sumou oslobodenou od dane, vyplatil zamestnancovi neoprávnene, napr. z titulu nižšej vyplatenej sumy odmeny ako je priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca.

Podľa usmernenia finančnej správy sa pri vyplatení odmeny pri príležitosti letných dovoleniek a vianočných sviatkov do viacerých súbežných pracovných pomerov uvádza do riadku 12 úhrn priemerných mesačných zárobkov a počet mesiacov z jedného z pracovných pomerov.

Príklad:

Zamestnanec má dva súbežné pracovné pomery. V prvom pracovnom pomere bola vyplatená vyššie uvedená odmena v sume 400 €, pričom priemerný mesačný príjem z tohto pracovného pomeru je 239,93 €. V druhom pracovnom pomere bola

vyplatená odmena tiež v sume 400 €, kde priemerný mesačný príjem je 240,82 €. Úhrn priemerných mesačných zárobkov je 239,93+240,82=480,75. Nepretržité trvanie všetkých súbežných pomerov je 106 mesiacov.

Uvádzanie súm do riadku 12 potvrdenia o zdaniteľnom príjme za rok 2018

Na základe usmernenia Finančnej správy SR sa do riadku 12 potvrdenia o zdaniteľnom príjme za rok 2018 sa mali uvádzať údaje o priemernom mesačnom zárobku (funkčnom plate) a dobe trvania k 30. aprílu v prípade vyplatenia 13. platu, a to aj napriek tomu, že tento príjem v roku 2018 nebol od dane oslobodený a riadok 07 sa nevypĺňal.

07	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. n) zákona (max. 500 €)	0,00
08	Suma peňažného plnenia oslobodená od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona (max. 500 €)	500,00
09	Suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona	0,00
10	Suma zamestnávateľom zrazených príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie	0,00
11	Zúčtované a vyplatené za mesiace (uvedie sa číselné označenie mesiacov)	1 - 12
12	Priemerný mesačný zárobok (funkčný plat) zamestnanca potrebný na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 07 .....297,60.....€, a na účely oslobodenia sumy uvedenej na r. 08 .....301,80..... €. Doba trvania zamestnania k 30. aprílu: .....75,00.....mesiacov, k 31. októbru: .....81,00.....mesiacov.	

Informácia z Finančnej správy SR

***V roku 2018** do Potvrdenia **v riadku 12 uvediete aj priemerný mesačný zárobok pre účely 13. platu** , napriek tomu, že 13. plat v roku 2018 nie je oslobodený od dane. **Rovnako uvediete aj dobu trvania zamestnania** pre tento údaj – t.j. k 30. aprílu 2018.*

Ak bude vyplatený 14. plat, tak je potrebné v riadku 12 vyplniť aj priemerný mesačný zárobok na účely jeho oslobodenia, resp. jeho časti (najviac do sumy 500 eur) a tiež aj dobu trvania zamestnania k 31. októbru t.j. aspoň 48 mesiacov.

Pre účely oslobodenia 14. platu je potrebné aby bol vyplatený 13. plat (aj keď nie je v r. 2018 oslobodený od dane), ale aby boli splnené podmienky pre oslobodenie (tak ako sú stanovené v zákone) a tiež aby doba trvania zamestnania k 30. aprílu bola minimálne 42 mesiacov - pre účely oslobodenia 14. platu.

☑ **UPOZORNENIE:** Priemerný mesačný zárobok a doba trvania zamestnania k 30. aprílu sa do potvrdenia zapísali len ak užívateľ pri zadávaní sumy 13. platu použil mzdovú položku *SMF20305 Odmena – 13. plat s úľavami celkom*.

Čiastkový základ dane a poistné na sociálne poistenie zaplatené v rokoch 2018 a 2019 z tej časti 13., resp. 14. platu, ktorá je od dane oslobodená

V polovici januára 2020 prebehla na odborných fórach diskusia, ktorá otvorila tému, či bolo správne v roku 2018 a v roku 2019 uplatňovať si v čiastkovom základe dane sumu poistného na sociálne poistenie z tej časti 14. platu v roku 2018 a 13. platu v roku 2019, ktorá bola oslobodená od dane.

Časový prehľad uplatňovania daňových a odvodových úľav zo sumy najviac 500 eur:

	13. plat			14. plat		
	daň	SP	ZP	daň	SP	ZP
od 05/2018	✓	✓	-	-	✓	-
2019	-	✓	-	-	-	-
2020	-	✓	-	-	-	-
2021 a ďalšie	-	-	-	-	-	-

Problém spočíva v tom, že príjem bol síce od dane oslobodený, ale platili sa z neho odvody na sociálne poistenie, a niekto si spomenul na metodický pokyn z roku 2017, ktorý riešil uplatňovanie si odvodov na sociálne a zdravotné poistenie z príjmov oslobodených od dane, citujem: *Zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti je možné znížiť len o také poistné a príspevky, ktoré sa viažu k zdaniteľným príjmom zo závislej činnosti. Znamená to, že poistné platené z príjmov oslobodených od dane alebo z príjmov, ktoré nie sú predmetom dane, nie je možné uplatniť (odpočítať) pri výpočte čiastkového základu dane podľa § 5 ZDP, a to ani v takom prípade, ak niektorý všeobecne záväzný právny predpis ustanovuje povinnosť platiť poistné z takýchto príjmov.*

Od roku 2018 si túto skutočnosť nikto neuvedomil, a to ani finančná správa, ktorá mohla, podobne ako u dividend, na túto skutočnosť metodickým pokynom aspoň upozorniť. Prišlo sa na to až v polovici januára 2020 s tým, že vznikla široká diskusia o tom, ako vzniknutú situáciu riešiť. Z finančnej správy prišlo viacero názorov, ktoré som zhrnula do nasledovných kapitol a návrhu, ako to vyriešiť v systéme *Humanet*.

Ako vysporiadať neoprávnene uplatnené poistné z 13. platu oslobodeného od dane vyplateného v roku 2019

Pri vysporiadaní sumy poistného na sociálne poistenie z 13. platu vyplateného v roku 2019 bolo potrebné uplatniť postup popísaný v materiáli Finančného riaditeľstva SR z roku 2017 *Informácia k niektorým povinnostiam zamestnávateľa pri vykonaní opráv dane alebo preddavkov na daň zamestnancov.*

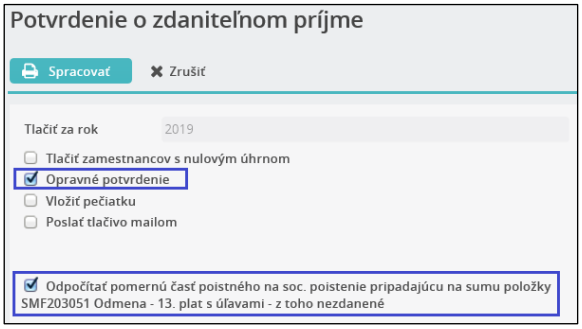
Podľa tohto materiálu, ak zamestnávateľ zistí nesprávne zdanenie v priebehu zdaňovacieho obdobia (§ 4 ods. 3 zákona), vykoná opravu preddavkov na daň v nasledujúcom mesiaci, a ak ju zistí po skončení zdaňovacieho obdobia, tak opravu preddavkov na daň vykoná do uplynutia lehoty (31.3. nasledujúceho roka) za súčasného splnenia uvedených podmienok (nevykonané RZD alebo nepodané DP). Ak zamestnávateľ nezrazil zamestnancovi preddavok na daň vo výške, v ktorej ho mal zraziť podľa tohto zákona, môže tento nedoplatok na preddavku dodatočne zraziť najneskôr do 31. marca nasledujúceho roka. Ak zamestnávateľ v súlade s § 38 zákona vykoná ročné zúčtovanie preddavkov na daň na žiadosť zamestnanca, zrazené preddavky na daň započíta na úhradu dane - t.j. pri výpočte dane v ročnom zúčtovaní vysporiada aj nižší preddavok na daň než aký mal byť podľa zákona zrazený.

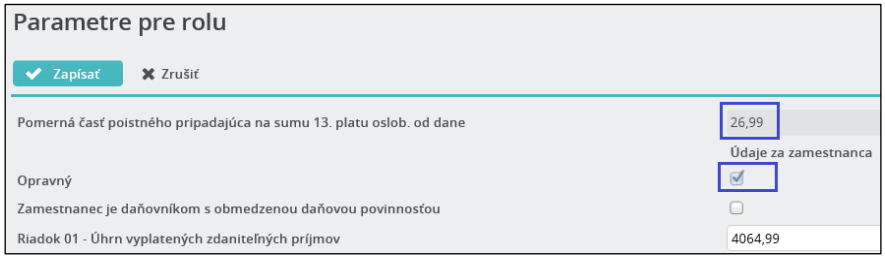
To znamená, že vysporiadanie nedoplatku na dani, ktorý vznikol neoprávneným znížením čiastkového základu dane o pomernú sumu poistného v mesiaci vyplatenia 13. platu oslobodeného od dane, bolo možné vykonať **v ročnom zúčtovaní dane za rok 2019**. Pre tento účel bolo potrebné vyčísliť pomernú časť poistného na sociálne poistenie pripadajúcu na sumu 13. platu oslobodeného od dane z celkovej sumy poistného na sociálne poistenie. Pre tento účel sa vystavilo riadne potvrdenie o zdaniteľnom príjme, v ktorom bola uvedená plná suma poistného tak, ako bola uplatnená pri výpočte preddavkov na daň, aby sa splnila litera zákona, že potvrdenie je súhrnom údajov uvedených v mzdovom liste. K tomuto potvrdeniu sa buď vystavilo zamestnancovi potvrdenie o vypočítanej sume pomernej časti sociálneho poistenia pripadajúca na tú časť sumy 13. platu, ktorá je oslobodená od dane, aby iný zamestnávateľ mohol upraviť sumu uplatneného poistného v ročnom zúčtovaní dane, alebo zamestnanec v daňovom priznaní, alebo sa vystavilo opravné potvrdenie o zdaniteľnom príjme, v ktorom už bola suma poistného znížená o sumu neoprávnene uplatneného poistného na sociálne poistenie. Z rozdielu súm poistného na riadnom a opravnom potvrdení tak bolo možné vyčísliť sumu, ktorá navýšila čiastkový základ dane pri výpočte ročnej daňovej povinnosti.

Ak ročné zúčtovanie dane vykonával zamestnávateľ, ktorý 13. plat oslobodený od dane v roku 2019 vyplatil, znížil sumu poistného priamo pri výpočte ročného zúčtovania.

Potvrdenie o zdaniteľnom príjme – možnosť vystaviť opravné potvrdenie, v ktorom bude upravená suma poistného

Označením políčka *Odpočítať pomernú časť poistného na soc. poistenie pripadajúcu na sumu položky SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené* sa vo formulári *Parametre pre rolu* zobrazí políčko *Pomerná časť poistného pripadajúca na sumu 13. platu oslob. do dane*, do ktorého sa vyčísli suma poistného.





Pri výpočte pomernej časti sociálneho poistenia pripadajúceho na sumu tej časti 13. platu, ktorá je oslobodená od dane, sme použili zjednodušenú trojčlenku (metodický pokyn postup na výpočet neuvádza):

poistné na sociálne poistenie **delené** celkový príjem pre VZ na sociálne poistenie **krát** 13. plat oslob. od dane

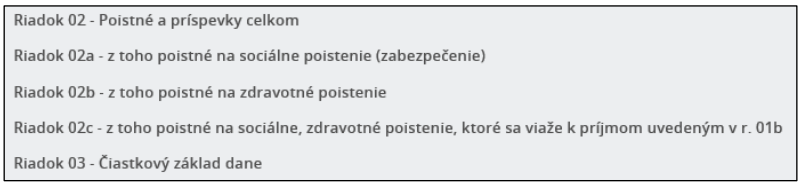
Výsledok sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta matematicky.

Poistné na sociálne poistenie sa počíta ako rozdiel položiek *SMF80105 ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY* a *SMF80114 ZP - zamestnanec 4.00 %/2.00 %.*

Celkový príjem pre vymeriavací základ na sociálne poistenie sa počíta ako neobmedzený príjem pre sociálne poistenie z nápočtu *SMF80114 Základ pre úrazové poistenie*. Ak nemal zamestnanec v danom mesiaci počítané odvody z rozpočítavaných príjmov, možno výpočet kontrolovať na mzdovú položku *SMF80181 Základ ÚP – zamestnávateľ*.

13. plat oslob. od dane sa načíta z položky *SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené*.

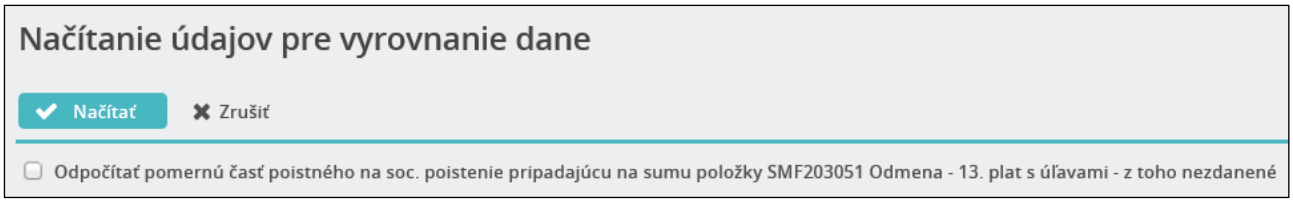
Následne sa o sumu pomernej časti poistného znížia sumy na riadkoch *02, 02a*, prípadne *02c*, a zvýši sa suma na riadku 03.



☑ **UPOZORNENIE:** Ak sa políčko *Odpočítať pomernú časť poistného na soc. poistenie pripadajúcu na sumu položky SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami - z toho zdanené* neoznačí, potvrdenie o zdaniteľnom príjme sa spracuje s údajmi z miezd za rok 2019.

Vyrovnanie dane – možnosť vysporiadať nedoplatok na dani z neoprávnene uplatnenej sumy poistného

Pre potreby vysporiadania nedoplatku na dani z neoprávnene uplatnenej sumy poistného je vo vyrovnaní dane za rok 2019 dostupné označovacie políčko *Odpočítať pomernú časť poistného na soc. poistenie pripadajúcu na sumu položky SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené*.



Ak sa políčko označilo, do vyrovnania dane sa do políčka *informácia o sume poistného na soc. poistenie, o ktorú je znížená suma na riadku 02 a 02a* vyčíslila suma neoprávnene uplatneného poistného, o ktoré sa celková suma poistného, uplatnená vo výpočte ročného zúčtovania dane znížila v riadkoch 02 a 02a.

Základ dane

		Súčasný platiteľ	Iný platiteľ	Spolu za platiteľov
Úhrn zúčt. a vypl. príjmov z r. 01 potvrdenia		4 064,99	0,00	0,00
Suma, o ktorú sa zníži úhrn zúčt. a vypl. príjmov z r. 01 potvrdenia	-	0,00	0,00	0,00
Suma, o ktorú sa zvýši úhrn zúčt. a vypl. príjmov z r. 01 potvrdenia	+	0,00	0,00	0,00
01 Úhrn zúčt. a vypl. príjmov zo závislej činnosti		0,00	0,00	0,00
01a z toho úhrn príjmov plynúcich na základe dohôd		0,00	0,00	0,00
02 Úhrn povinného poistného		382,00	0,00	0,00
02a z toho na sociálne poistenie (zabezpečenie)		104,03	0,00	104,03
informácia o sume poistného na soc. poistenie, o ktorú je znížená suma na riadku 02 a 02a		26,99		
02b z toho na zdravotné poistenie		277,97	0,00	277,97
03 Základ dane				0,00

Políčko s informáciou o vyčíslenej pomernej časti poistného nevstupuje do výpočtu vyrovnania dane, slúži len na evidenciu. To znamená, že ak zamestnanec predložil potvrdenie o zdaniteľnom príjme, súčasťou ktorého bolo zníženie sumy poistného, užívateľ za tohto zamestnávateľa zapísal do vyrovnania dane už zníženú sumu poistného, a pre seba vyplní do informatívneho políčka sumu poistného, o ktorú boli znížené riadky 02 a 02a.

Ak sa políčko *Odpočítať pomernú časť poistného na soc. poistenie pripadajúcu na sumu položky SMF203051 Odmena – 13. plat s úľavami - z toho zdanené* neoznačilo, do ročného zúčtovania dane sa načítali údaje z miezd za rok 2019.

Ako vysporiadať neoprávnene uplatnené poistné zo 14. platu oslobodeného od dane vyplateného v roku 2018

Pri vysporiadaní sumy poistného na sociálne poistenie z 13. platu vyplateného v roku 2019 je potrebné uplatniť postup popísaný v materiáli Finančného riaditeľstva SR z roku 2017 *Informácia k niektorým povinnostiam zamestnávateľa pri vykonaní opráv dane alebo preddavkov na daň zamestnancov.*

Podľa tohto materiálu, ak zamestnávateľ nezrazil zamestnancovi daň, ktorú mal zraziť pri vykonaní ročného zúčtovania vo výške ustanovenej týmto zákonom, môže ju dodatočne zraziť iba vtedy, ak od doby, keď daň nesprávne zrazil, neuplynulo viac ako 12 mesiacov. Po vykonaní ročného zúčtovania, t. j. po vypočítaní dane za príslušné zdaňovacie obdobie, zamestnávateľ už „pracuje“ len s daňou – to znamená, že opravuje daň a nie preddavky na daň.

To znamená, že nedoplatok na dani, ktorý vznikol neoprávneným znížením čiastkového základu dane o pomernú sumu poistného v mesiaci vyplatenia 14. platu oslobodeného od dane, možno vysporiadať **opravou dane v roku 2020,** v termíne podľa Zákona o dani z príjmov.

Pre tento účel bolo potrebné vyčísliť sumu odvodov, z tejto sumy vypočítať daň a tú zadať do mzdovej položky *SMF80507 Oprava dane za predch. zdaň. obdobia*.

Čiastkový základ dane a poistné na sociálne poistenie zaplatené v roku 2020 z tej časti 13., ktorá je od dane oslobodená

SMF80194 Poist. na SP zamca z 13. platu

S platnosťou od 1.1.2021 bol zrušený výpočet položky *SMF80194 Poist. na SP zamca z 13. platu*, do ktorej sa počítala pomerná časť poistného na sociálne poistenie z tej časti 13. platu, ktorá bola od dane oslobodená. Ukončenie výpočtu súviselo s ukončením platnosti daňových a odvodových úľav z časti 13. platu.

Archív: Čo sa týka 13. platu oslobodeného od dane, ktorý sa vyplácal v roku 2020, v systéme je dostupná mzdová položka *SMF80194 Poist. na SP zamca z 13. platu*, do ktorej sa vypočíta pomerná časť sociálneho poistenia, ktorá sa pri výpočte čiastkového základu dane neuplatní.

Keďže finančná správa neurčuje spôsob výpočtu pomernej časti odvodov, rozhodli sme sa počítať pomernú časť trojčlenkou.

Príklad

Zamestnancovi bola vyplatená základná mzda v sume 600 eur a odmena pri príležitosti letných dovoleniek v sume 600 eur. Spolu tieto plnenia tvoria 1200 eur, vstupujúcich do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie.

Odvody za zamestnanca na sociálne poistenie z vymeriavacieho základu 1200 eur tvorí 16,80+48+36+12= 112,80 eura.

Pomerná časť poistného pripadajúca na 500 eur 13. platu oslobodených od dane tvorí 500/1200 x 112,80 = 47,00 eur.

SMF20305	Odmena – 13. plat s úľavami celkom	peniaze	600	EUR
SMF203051	Odmena – 13. plat s úľavami – z toho nezdanené	peniaze	500	EUR
SMF203052	Odmena – 13. plat s úľavami – z toho zdanené	peniaze	100	EUR
SMF80194	Poist. na SP z 13. platu zamca	peniaze	47	EUR

Táto pomerná časť poistného na sociálne poistenie sa následne nebude uplatňovať pri výpočte základu dane, t.j. odpočíta sa od nápočtu *SMF80105 ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY*.

SMF80104	ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM	peniaze	140,8
SMF80105	ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY	peniaze	93,8

Výpočet dane v našom príklade

Zdaniteľný príjem tvorí základný plat 600 eur a zdaniteľná časť 13. platu 100 eur, spolu 700 eur. Zamestnanec si neuplatňuje nezdaniteľnú časť základu dane.

Odvody na sociálne a zdravotné poistenie na uplatnenie zo zdaniteľného príjmu tvorí 28 eur na zdravotné poistenie (700x0,04) a 65,8 eura na sociálne poistenie (112,8 celková suma – 47 pomerná časť z 13. platu oslobodeného od dane), spolu 93,8 eura.

Čiastkový základ dane: 700 – 93,8 = 606,2 eura.

Preddavková daň z príjmov zo závislej činnosti: 606,2 x 0,19 = 115,18 eura.

SMF80501	Daň zo mzdy - preddavok	peniaze	115,18
SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	700
SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	700
SMF80514	Celkový zdaniteľný príjem	peniaze	700
SMF80512	Čiastkový základ dane	peniaze	606,2
SMF80505	Čiast. základ dane - preddavková daň	peniaze	606,2
SMF80513	Zdaniteľná mzda	peniaze	606,2

Zároveň bolo toto zníženie poistného zohľadnené v potvrdení o zdaniteľnom príjme za rok 2020 a v budúcnosti bude zohľadnené v ročnom zúčtovaní za rok 2020 a v ročnom daňovom hlásení za rok 2020.

5.9 Odmeny z dohôd

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (§ 223 - § 228a)

Odporúčaný spôsob zadávania údajov pre dohodárov je podrobne popísaný v tipoch a trikoch:

Dohoda - zadanie údajov hodinovo odmeňovaného dohodára s nepravidelným príjmom,

Dohoda - zadanie údajov hodinovo odmeňovaného dohodára s pravidelným príjmom,

Dohoda - zadanie údajov mesačne odmeňovaného dohodára s nepravidelným príjmom,

Dohoda - zadanie údajov mesačne odmeňovaného dohodára s pravidelným príjmom,

ktoré sú dostupné na stránke www.humanet.sk v časti Mzdový a účtovný poradca.

SMF40101 Dohoda nekrátená o neprítomnosť

Spôsob zadávania	Buď do mzdy SMF40101 Dohoda nekrátená o neprítomnosť Alebo na záložku Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy SPF40101 Dohoda nekrátená o neprítomnosť
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40101 Dohoda nekrátená o neprítomnosť SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat SMF4010101 Dohoda o vykonaní práce nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo SMF4010102 Dohoda o prac. činnosti nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo SMF4010103 Dohoda o brig. práci štud. nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo Položky SMF4010101 až SMF4010103 sú evidenčné, môžu sa využiť pri rozúčtovaní mzdových nákladov na dohody podľa ich typu. Viac v kapitole ***Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.***.
PAM položka, výpočet	SPF40101 Dohoda nekrátená o neprítomnosť; algoritmus = SALG3020 Odmena - tarifná nekrátená Suma zadaná na záložke *Zložky mzdy* sa bez krátenia zapíše do mzdy.
Popis položky	Položka sa použije pre odmeňovanie zamestnancov na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti aj dohodu o brigádnickej práci študentov.
Daň, ZP, SP, DDS, MM, HP, HM	

SMF40102 Dohoda krátená o neprítomnosť

Spôsob zadávania	Buď do mzdy SMF40102 Dohoda krátená o neprítomnosť alebo na záložku Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy SPF40102 Dohoda krátená o neprítomnosť
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40102 Dohoda krátená o neprítomnosť SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat
PAM položka, výpočet	SPF40102 Dohoda krátená o neprítomnosť; algoritmus = SALG3010 Odmena - tarifná krátená Suma zadaná na záložke *Zložky mzdy* sa v prípade, že sa použije pracovný kalendár, kráti o hodiny neprítomnosti.
Popis položky	Položka sa použije pre odmeňovanie zamestnancov na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti aj dohodu o brigádnickej práci študentov.
Daň, ZP, SP, DDS, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF40103 Dohoda hodinová

Spôsob zadávania	Buď do mzdy SMF40103 Dohoda hodinová s celou sumou odmeny alebo na záložku Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy SPF40103 Dohoda hodinová a buď pracovný kalendár, alebo počet hodín do položky SMH10114 Odpracované hodiny bez nadčasov. ☑ **UPOZORNENIE:** Pre správny výpočet doplatkov do minimálnej mzdy u dohodára používajte na zadanie počtu odpracovaných hodín položku SMH10114.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40103 Dohoda hodinová SMH10110 Počet odpracovaných hodín

PAM položka, výpočet	SPF40103 Dohoda hodinová; algoritmus = SALG3030 Odmena - hodinová Súčin hodinovej sadzby zadanej v SPF40103 a počtu odpracovaných hodín v položke *SMH10110*.
Popis položky	Položka sa použije pre odmeňovanie zamestnancov na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti aj dohodu o brigádnickej práci študentov.
Daň, ZP, SP, DDS, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF40104 Dohoda – zákazka

Spôsob zadávania	SMF40104 Dohoda - zákazka
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40104 Dohoda - zákazka
Popis položky	Položka sa použije pre odmeňovanie zamestnancov na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti aj dohodu o brigádnickej práci študentov. Položka sa zadáva priamo do mzdy.
Daň, ZP, SP, DDS, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF40105 Dohoda – LSPP

Spôsob zadávania	SMF40105 Dohoda - LSPP
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40105 Dohoda - LSPP
Popis položky	Položka sa použije pre odmeňovanie zamestnancov na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti aj dohodu o brigádnickej práci študentov. Položka sa zadáva priamo do mzdy.
Daň, ZP, SP, DDS, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF1032204 Príplatok – sviatok – pre dohody

Spôsob zadávania	SMH1032204 Príplatok – sviatok – pre dohody
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1032204 Príplatok – sviatok – pre dohody
PAM položka, výpočet	SPF1032204 Príplatok – sviatok – pre dohody; hodnota PAM = 1; SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy
Popis položky	S platnosťou od 1.5.2018 sa zaviedol „príplatok“ za prácu vo sviatok zamestnanca pracujúceho na dohodu. Za každú hodinu odpracovanú vo sviatok patrí dohodárovi dohodnutá odmena zvýšená o sumu minimálnej mzdy za hodinu. Do položky sa vypočíta suma minimálnej mzdy za každú odpracovanú hodinu. Príplatok nevstupuje do základu pre výpočet prídelu do sociálneho fondu.
ZaP	§ 223 Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (2)...Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí za každú hodinu práce vo sviatok dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu.
Daň, ZP, SP, DDS, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF1032107 Príplatok - soboty - vyšší - pre dohody

SMF1032108 Príplatok - soboty - nižší - pre dohody

SMF1032109 Príplatok - nedele - vyšší - pre dohody

SMF1032110 Príplatok - nedele - nižší - pre dohody

SMF1032306 Príplatok – noč. zm. - vyšší - pre dohody

SMF1032307 Príplatok – noč. zm. - rizik. práca - pre dohody

SMF1032308 Príplatok – noč. zm. - nižší - pre dohody

SMF1032309 Príplatok - škodl. prostr. - pre dohody

Spôsob zadávania	SMH1032107 Príplatok - soboty - vyšší - pre dohody SMH1032108 Príplatok - soboty - nižší - pre dohody SMH1032109 Príplatok - nedele - vyšší - pre dohody SMH1032110 Príplatok - nedele - nižší - pre dohody SMH1032306 Príplatok – noč. zm. - vyšší - pre dohody SMH1032307 Príplatok – noč. zm. - rizik. práca - pre dohody SMH1032308 Príplatok – noč. zm. - nižší - pre dohody SMH1032309 Príplatok - škodl. prostr. - pre dohody
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1032107 Príplatok - soboty - vyšší - pre dohody SMF1032108 Príplatok - soboty - nižší - pre dohody SMF1032109 Príplatok - nedele - vyšší - pre dohody SMF1032110 Príplatok - nedele - nižší - pre dohody SMF1032306 Príplatok – noč. zm. - vyšší - pre dohody SMF1032307 Príplatok – noč. zm. - rizik. práca - pre dohody SMF1032308 Príplatok – noč. zm. - nižší - pre dohody SMF1032309 Príplatok - škodl. prostr. - pre dohody

PAM položka, výpočet

PAM položka	Nastavenia do 31.12.2020		**Nastavenia od 1.1.2021**	
	Algoritmus	Hodnota	**Algoritmus**	**Hodnota**
SPF1032107 Príplatok - soboty - vyšší - pre dohody	SALG3080	0,5	**SALG3030**	**1,79**
SPF1032108 Príplatok - soboty - nižší - pre dohody	SALG3080	0,45	**SALG3030**	**1,61**
SPF1032109 Príplatok - nedele - vyšší - pre dohody	SALG3080	1	**SALG3030**	**3,58**
SPF1032110 Príplatok - nedele - nižší - pre dohody	SALG3080	0,9	**SALG3030**	**3,22**
SPF1032306 Príplatok - noč. zm. - vyšší - pre dohody	SALG3080	0,4	**SALG3030**	**1,43**
SPF1032307 Príplatok - noč. zm. - rizik. práca - pre dohody	SALG3080	0,5	**SALG3030**	**1,79**
SPF1032308 Príplatok - noč. zm. - nižší - pre dohody	SALG3080	0,35	**SALG3030**	**1,25**
SPF1032309 Príplatok - škodl. prostr. - pre dohody	SALG3080	0,2	**SALG3030**	**0,72**
SPF1032204 Príplatok – sviatok – pre dohody	SALG3080	1	SALG3080	**3,58**

SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; SALG3030 Odmena - hodinová

Nastavenia od 1.6.2023

PAM položka	**Hodnota; algoritmus**
SPF1032107 Príplatok - soboty - vyšší - pre dohody	0,5; SALG3080
SPF1032108 Príplatok - soboty - nižší - pre dohody	0,45; SALG3080
SPF1032109 Príplatok - nedele - vyšší - pre dohody	1; SALG3080
SPF1032110 Príplatok - nedele - nižší - pre dohody	0,9; SALG3080
SPF1032306 Príplatok - noč. zm. - vyšší - pre dohody	0,4; SALG3080
SPF1032307 Príplatok - noč. zm. - rizik. práca - pre dohody	0,5; SALG3080
SPF1032308 Príplatok - noč. zm. - nižší - pre dohody	0,35; SALG3080
SPF1032309 Príplatok - škodl. prostr. - pre dohody	0,2; SALG3080
SPF1032204 Príplatok – sviatok – pre dohody	1; SALG3080

Popis položky

Na dohody sa vzťahujú rovnaké mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu, v nedeľu, za prácu v noci a za sťažený výkon práce, ako na zamestnancov na pracovný pomer. Ale keďže zamestnávatelia účtujú mzdové náklady na dohody samostatne, pre jednoduchšie rozlíšenie týchto plnení sú v systéme pre dohodárov dostupné samostatné položky.

Každá z položiek má vytvorenú vlastnú PAM položku a hodinovú položku s rovnakým názvom a číslom kódu, a nastavenia a výpočty sú rovnaké, ako u položiek pre zamestnancov na pracovný pomer (viď. kapitola Mzdové zvýhodnenia, príplatky). Položky nevstupujú do základu pre výpočet prídelu do sociálneho fondu (nápočty *SMF90985 Základ pre sociálny fond, SMF90985a Základ pre sociálny fond – ŠS, SMF90985b Základ pre sociálny fond – VZ*).

Pre lepšiu prehľadnosť systémovej výplatnej pásky sú položky zahrnuté do nápočtových položiek *SMH10370 PRÍPLATKY PRE DOHODY CELKOM – HOD, SMF10370 PRÍPLATKY PRE DOHODY CELKOM*, a pre potreby zaúčtovania sú finančné položky zahrnuté do nápočtu *SMF40000 OSTATNÉ OSOBNÉ NÁKLADY CELKOM*.

ZaP

§ 223 Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

(2) Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia prvej časti, § 44 ods. 2, § 44a ods. 1, § 54b ods. 1, § 85 ods. 1 a 2, § 90 ods. 10, § 91 až 95, § 98, § 119 ods. 1, § 122a ods. 1 až 3, § 122b ods. 1 až 3, § 123 ods. 1 a 2, § 124, šiestej časti a § 173 až 175.

Daň, ZP, SP, DDS, MM, PriemZ, HP, HM

5.10 Prekážky v práci s náhradou

Náhrada za stratu času (§ 96b)

Kal. zmena Náhr. voľno s náhr. za stratu času

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Náhr. voľno s náhr. za stratu času alebo SMF30313 Náhrada za stratu času

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30313 Náhr. voľno s náhr. za stratu času SMF30313 Náhrada za stratu času
PAM položka, výpočet	SPF30313 Náhrada za stratu času; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 1
Popis položky	Pre účely vyplatenia dohodnutej peňažnej náhrady podľa § 96b Zákonníka práce sa použije mzdová položka *SMF30313 Náhrada za stratu času*. Pre účely čerpania náhradného voľna s náhradou mzdy podľa § 96b Zákonníka práce sa použije kalendárna zmena *Náhr. voľno s náhr. za stratu času*. Táto kalendárna zmena ponižuje počet odpracovaných hodín a tým kráti mzdové položky vypočítavané podľa počtu odpracovaných hodín. Počet hodín, zadaných cez túto kalendárnu zmenu, sa zapíšu do mzdovej položky *SMH30313 Náhr. voľno s náhr. za stratu času*. Za tieto hodiny sa do mzdy vypočíta mzdová položka *SMF 30313 Náhrada za stratu času*, do ktorej sa vypočíta súčin počtu hodín (SMH30313) a priemerného zárobku (priemeru na dovolenku).
ZaP	§ 96b Náhrada za stratu času Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve alebo so zástupcami zamestnancov dohodnúť, že za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 - § 138)

Kal. zmena Prekážky – dôl. osob. s náhradou

Spôsob zadávania	Kal. zmena Prekážky – dôl. osob. s náhradou
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030618 Prekážky – dôl. osob. s náhradou SMD3030618 Prekážky – dôl. osob. s náhradou SMF3030618 Prekážky – dôl. osob. s náhradou
PAM položka, výpočet	SPF3030618 Prekážky – dôl. osob. s náhradou; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije pri poskytnutí pracovného voľna s náhradou na prípravu volieb, na účasť na kolektívnych vyjednávaniach a pod. v rozsahu určenom vykonávacím predpisom, napr. Zákonom o voľbách. Voľno nad rámec určený vykonávacím predpisom sa zadáva do kal. zmeny *Prekážky – dôl. osob. bez náhrady*. Položka sa použije aj v prípade pracovného voľna s náhradou mzdy z iných dôvodov, než aké sa uvádzajú u ostatných položiek, napr. z dôvodu znemožnenia cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov. Možno použiť aj kalendárnu zmenu Náhrada 100 %.
ZaP	§ 136 (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času. Pracovné voľno poskytne zamestnávateľ bez náhrady mzdy, ak tento zákon, osobitný predpis alebo kolektívna zmluva neustanovuje inak alebo ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak. § 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: f) znemožnenie cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov individuálnym dopravným prostriedkom, ktorý používa zamestnanec so zdravotným postihnutím; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Preventívne lek. prehliadky

Spôsob zadávania	Kal. zmena Preventívne lek. prehliadky

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030613 Preventívne lek. prehliadky SMD3030613 Preventívne lek. prehliadky SMF3030613 Preventívne lek. prehliadky
PAM položka, výpočet	SPF3030613 Preventívne lek. prehliadky; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije na preplácanie náhrady pri účasti zamestnanca na povinných preventívnych lekárskych prehliadkach.
ZaP	Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu § 137 (4) Občianska povinnosť je najmä činnosť c) pri povinných lekárskych prehliadkach, § 138 (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na rekondičných pobytoch, na povinných lekárskych prehliadkach a na účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Rekondičné pobyty

Spôsob zadávania	Kal. zmena Rekondičné pobyty
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030607 Rekondičné pobyty SMD3030607 Rekondičné pobyty SMF3030607 Rekondičné pobyty
PAM položka, výpočet	SPF3030607 Rekondičné pobyty; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie náhrady za pracovné voľno poskytnuté na rekondičné pobyty v rozsahu určenom vykonávacím predpisom.
ZaP	Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu § 137 (4) Občianska povinnosť je najmä činnosť j) pri povinnej účasti zamestnancov na rekondičných pobytoch. § 138 (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na rekondičných pobytoch, na povinných lekárskych prehliadkach a na účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Rekondičné pobyty – ďalšie voľno

Spôsob zadávania	Kal. zmena Rekondičné pobyty – ďalšie voľno
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030612 Rekondičné pobyty – ďalšie voľno SMD3030612 Rekondičné pobyty – ďalšie voľno SMF3030612 Rekondičné pobyty – ďalšie voľno
PAM položka, výpočet	SPF3030612 Rekondičné pobyty – ďalšie voľno; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie náhrady za pracovné voľno poskytnuté na rekondičné pobyty nad rámec určený vykonávacím predpisom. Pracovné voľno na rekondičné pobyty v základnom rozsahu určenom vykonávacím predpisom sa zadá do položky *Rekondičné pobyty*.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Darovanie krvi (plazmy)

Spôsob zadávania	Kal. zmena Darovanie krvi (plazmy)

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030603 Darovanie krvi (plazmy) SMD3030603 Darovanie krvi (plazmy) SMF3030603 Darovanie krvi (plazmy)
PAM položka, výpočet	SPF3030603 Darovanie krvi (plazmy); algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije na plnenie v rozsahu podľa § 138 ods. 2 ZaP.
ZaP	Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu § 138 (2) Zamestnávateľ ďalej poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku na účasť na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov. Pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas a to za čas cesty na odber a späť a za čas na zotavenie po odbere, pokiaľ tieto skutočnosti zasahujú do pracovného času zamestnanca. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť, že čas potrebný na jeho zotavenie sa predlžuje, najviac po dobu zasahujúcu do pracovného času v rámci 96 hodín od nástupu cesty na odber. Ak nedôjde k odberu, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Darovanie krvi (plazmy) – KZ

Spôsob zadávania	Kal. zmena Darovanie krvi (plazmy)- KZ
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030604 Darovanie krvi (plazmy) – KZ SMD3030604 Darovanie krvi (plazmy) – KZ SMF3030604 Darovanie krvi (plazmy) – KZ
PAM položka, výpočet	SPF3030604 Darovanie krvi (plazmy) –KZ; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije pre ďalšie dni voľná s náhradou za účelom darovania krvi (plazmy) nad rámec ZaP, napr. v rozsahu určenom KZ.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Darovanie krvi-Jánsk. plaketa-KZ

Spôsob zadávania	Kal. zmena Darovanie krvi-Jánsk. plaketa-KZ
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030605 Darovanie krvi-Jánsk. plaketa-KZ SMD3030605 Darovanie krvi-Jánsk. plaketa-KZ SMF3030605 Darovanie krvi-Jánsk. plaketa-KZ
PAM položka, výpočet	SPF3030605 Darovanie krvi-Jánsk. plaketa-KZ; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota PAM = 1
Popis položky	Položka sa použije pre ďalší deň voľna s náhradou pre darcu krvi nad rámec ZaP za účelom prevzatia ocenenia, napr. v rozsahu určenom KZ.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Všeobecný záujem

Spôsob zadávania	Kal. zmena Všeobecný záujem
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30306 Všeobecný záujem SMD30306 Všeobecný záujem SMF30306 Všeobecný záujem
PAM položka, výpočet	SPF30306 Všeobecný záujem; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota PAM = 1
Popis položky	Položka sa použije pri pracovnom voľne s náhradou mzdy z dôvodov definovaných ako prekážky z dôvodov všeobecného záujmu.
ZaP	Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu

	§ 137 (1) ...občianska povinnosť a iný úkon vo všeobecnom záujme je na účely tohto zákona činnosť, o ktorej to ustanovuje tento zákon alebo osobitný predpis. (4) Občianska povinnosť je najmä činnosť a) svedka, tlmočníka, znalca, iných osôb predvolaných na konanie na súde alebo inom štátnom orgáne alebo orgáne územnej samosprávy, b) pri poskytnutí prvej pomoci, d) pri opatreniach proti prenosným chorobám, e) pri iných naliehavých opatreniach liečebno-preventívnej starostlivosti, f) pri izolácii z dôvodov veterinárno-ochranných opatrení, g) občana, ktorému vznikla branná povinnosť a v období krízovej situácie je povinný vykonať mimoriadnu službu alebo v čase vojny alebo vojnového stavu alternatívnu službu, h) pri mimoriadnych udalostiach, i) v prípadoch, keď je fyzická osoba povinná podľa osobitných predpisov poskytnúť osobnú pomoc, j) pri povinnej účasti zamestnancov na rekondičných pobytoch. (5) Iný úkon vo všeobecnom záujme je najmä c) výkon funkcie v odborovom orgáne, d) činnosť člena zamestnaneckej rady a zamestnaneckého dôverníka, e) účasť zástupcov zamestnancov na vzdelávaní, f) činnosť člena volebných komisií vo voľbách, ktoré vyhlasuje predseda Národnej rady Slovenskej republiky a v referende a činnosť člena orgánov na ľudové hlasovanie o odvolaní prezidenta Slovenskej republiky, g) činnosť člena horskej služby alebo inej organizovanej záchrannej skupiny počas osobnej účasti na záchrannej akcii, h) činnosť vedúceho tábora pre deti a mládež, jeho zástupcu pre hospodárske veci a zástupcu pre zdravotné veci, oddielového vedúceho, vychovávateľa, inštruktora, prípadne zdravotníka v tábore pre deti a mládež, i) činnosť člena poradného orgánu vlády Slovenskej republiky, j) činnosť člena rozkladovej komisie, k) činnosť sprostredkovateľa alebo rozhodcu pri kolektívnom vyjednávaní, l) činnosť registrovaného kandidáta pri voľbe do Národnej rady Slovenskej republiky, prezidenta Slovenskej republiky a do orgánov územnej samosprávy.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Prekážka v práci z dôvodu dobrovoľníckej činnosti (§ 138a)

Kal. zmena Dobrov. činnosť – náhrada

Kal. zmena Dobrov. činnosť – mzda

Kal. zmena Dobrov. činnosť – nepl.

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Dobrov. činnosť – nepl. Dobrov. činnosť – mzda Dobrov. činnosť – náhrada
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030623 Dobrov. činnosť - nepl. SMH3030624 Dobrov. činnosť – mzda SMD3030624 Dobrov. činnosť – mzda SMF3030624 Dobrov. činnosť – mzda SMH3030625 Dobrov. činnosť – náhrada SMD3030625 Dobrov. činnosť – náhrada SMF3030625 Dobrov. činnosť – náhrada

Popis položky	Pri zadaní kalendárnej zmeny *Dobrov. činnosť – nepl.* sa do mzdy vypočíta hodinová mzdová položka *SMH3030623 Dobrov. činnosť - nepl.,* ktorá sa započíta do položky *SMH30307 Neplatené voľno – hodiny celkom* a do položky *SMD30307 Neplatené voľno.* Pri zadaní kalendárnej zmeny *Dobrov. činnosť – mzda* sa do mzdy vypočítajú hodinová, dňová a finančná mzdová položka *SMH/SMD/SMF 3030624 Dobrov. činnosť – mzda*. V tomto prípade sa do mzdy vypočíta pomerná časť mzdy pripadajúca na počet hodín kalendárnej zmeny. Pri zadaní kalendárnej zmeny *Dobrov. činnosť – náhrada* sa do mzdy vypočítajú hodinová, dňová a finančná mzdová položka *SMH/SMD/SMF 3030625 Dobrov. činnosť – náhrada*. V tomto prípade sa do mzdy vypočíta náhrada za hodiny kalendárnej zmeny. Pôvodne bola dobrovoľnícka činnosť v podstate neplatené voľno, ktoré sa nepovažovalo za výkon práce a to ani na účely nároku na dovolenku, preto ho stačilo zadať kalendárnou zmenou *Neplatené voľno*, ktoré sa nezapočítava do odpracovaných dní pre nárok na dovolenku, ale sa započítava do neodpracovaných dní pre krátenie nároku na dovolenku. Po novom môže byť toto voľno aj platené, a to buď ako mzda, alebo ako náhrada mzdy. Čo je však dôležité, aj naďalej sa toto obdobie nemá považovať za výkon práce a to ani na účely nároku na dovolenku. Dobrovoľnícka činnosť sa tak môže čerpať ako prekážka v práci: - neplatená; - platená mzdou; - platená náhradou. Keďže sa voľno z titulu dobrovoľníckej činnosti podľa § 138a Zákonníka práce nepovažuje za výkon práce, a to ani na účely nároku na dovolenku, dni tejto prekážky sa nebudú započítavať do počtu odpracovaných dní pre nárok na ročnú výmeru dovolenky (položka *SMD30153 Dovolenka - odpracované dni pre nárok*), ale sa budú započítavať do počtu neodpracovaných dní pre krátenie ročnej výmery dovolenky (položka *SMD30152 Dovolenka - neodpracované dni pre nárok*).
ZaP	§ 138a Prekážka v práci z dôvodu dobrovoľníckej činnosti (1) Zamestnávateľ môže zamestnancovi na základe jeho žiadosti poskytnúť pracovné voľno na výkon činnosti vykonávanej na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti podľa osobitného predpisu v pracovnom čase; za čas pracovného voľna mzda ani náhrada mzdy zamestnancovi nepatrí, ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak. Pracovné voľno poskytnuté podľa prvej vety sa nepovažuje za výkon práce. (2) Podmienky poskytovania pracovného voľna zamestnancom na výkon dobrovoľníckej činnosti podľa osobitného predpisu možno dohodnúť aj so zástupcami zamestnancov.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Dôležité osobné prekážky v práci (§ 141)

Kal. zmena Lekár zamestnanec

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Lekár zamestnanec

Mzdová položka zapísaná do mzdy	Preplatenie náhrady SMH30205 Voľno lekár - zamestnanec - platené SMF30201 Voľno lekár – zamestnanec Pomocné položky, ktoré sa vypočítajú v mzde SMS30201 Voľno lekár - zamestnanec SMS30205 Voľno lekár - zamestnanec - platené SMS30208 Voľno lekár - zamestnanec - v minulosti SMH30201 Voľno lekár – zamestnanec

Popis položky

Kalendárna zmena sa použije pri pracovnom voľne s náhradou pri návšteve lekára zamestnanca.

SMF30201 Voľno lekár – zamestnanec – do položky sa vypočíta náhrada mzdy.

SMS30201 Voľno lekár – zamestnanec – do položky sa vypočíta počet dní čerpania lekára cez priemernú dĺžku zmeny. T.j. ak má zamestnanec nerovnomerný pracovný kalendár, tak sa súčet hodín lekára, čerpané v mesiaci, vydelia priemernou dĺžkou zmeny z nastaveného turnusu.

Napr. v mesiaci čerpal 14,75 h lekára, priemerná dĺžka zmeny podľa turnusu je 7,75 h, počet dní čerpania lekára je 14,75:7,75=1,90.

SMH30205 Voľno lekár – zamestnanec – platené – do položky sa vypočíta počet hodín návštevy lekára, za ktoré bola vypočítaná náhrada mzdy.

SMS30205 Voľno lekár – zamestnanec – platené – do položky sa vypočíta počet dní návštevy lekára, za ktoré bola vypočítaná náhrada.

SMS30208 Voľno lekár – zamestnanec – v minulosti – do položky sa spočítavajú dni z položky *SMS30205 Voľno lekár – zamestnanec – platené* vypočítané za predchádzajúce mesiace daného kalendárneho roka.

Ak súčet dní v položke *SMS30208 Voľno lekár – zamestnanec – v minulosti* a *SMS30201 Voľno lekár – zamestnanec* presiahne hodnotu zadanú v konštante *DAYMUDREMP Lekár zamestnanec - max. počet dní* (nastavená hodnota podľa Zákonníka práce 7 dní) v skupine konštánt *Všeobecné mzdové konštanty*, systém na túto skutočnosť užívateľa upozorní hlásením:

Prekročený povolený počet návštev u lekára. Bude preplatený iba povolený počet.

Z položky *SMS30201 Voľno lekár - zamestnanec* sa do položky *SMS30205 Voľno lekár – zamestnanec – platené* zapíše taký počet dní, ktorý spolu so sumou v položke *SMS30208 Voľno lekár – zamestnanec – v minulosti* dá najviac hodnotu v konštante - 7.

Príklad: Zamestnanec v predchádzajúcom období roka čerpal 2 dni na návštevu lekára, tento počet je v aktuálnom mesiaci prepočtu zapísaný v položke *SMS30208 Voľno lekár – zamestnanec – v minulosti*. Tento mesiac čerpal ďalšie 4 dni na návštevu lekára. Súčet dní v položke *SMS30208* a *SMS30201* 2+4=6 je menší ako hodnota konštanty 7, preto sa do položky *SMS30205* zapíše plný počet dní čerpania lekára 4.

SMS30201	Voľno lekár - zamestnanec	zmeny	4
SMS30205	Voľno lekár - zamestnanec - platené	zmeny	4
SMS30208	Voľno lekár - zamestnanec - v minulosti	zmeny	2
SMH30201	Voľno lekár - zamestnanec	hodiny	32
SMH30205	Voľno lekár - zamestnanec - platené	hodiny	32
SMF30201	Voľno lekár - zamestnanec	peniaze	167,71

Ak by v rovnakom príklade zamestnanec v aktuálnom mesiaci čerpal 8 dní na návštevu lekára, do položky *SMS30205* sa vypočíta hodnota, ktorá je rozdielom hodnoty konštanty a položky *SMS30208*, čo je 7-2=5.

SMS30201	Voľno lekár - zamestnanec	zmeny	8
SMS30205	Voľno lekár - zamestnanec - platené	zmeny	5
SMS30208	Voľno lekár - zamestnanec - v minulosti	zmeny	2
SMH30201	Voľno lekár - zamestnanec	hodiny	64
SMH30205	Voľno lekár - zamestnanec - platené	hodiny	40
SMF30201	Voľno lekár - zamestnanec	peniaze	209,64

☑ **UPOZORNENIE:** V prípade, že ide o návštevu lekára bez nároku na náhradu mzdy, na toto obdobie sa musí zadať kalendárna zmena *Lekár zamestnanec - nepl.*, viď. kapitola *Kal. zmena Lekár zamestnanec – nepl.*.

Užívateľ má možnosť nastaviť konštantu *DAYMUDRRDC Krátiť nárok max. počtu dní lekár zamestnanec, rodinný príslušník*, ktorá kráti nárok na náhradu príjmu pri čerpaní pracovného voľna na vyšetrenie a ošetrenie zamestnanca podľa trvania pracovného pomeru:

- ak pracovný pomer trvá celý kalendárny rok, alebo pracovný pomer vznikol v období od 1.1. do 30.4. kalendárneho roka a trval až do konca roka, ročný nárok sa nekráti.
- ak pracovný pomer vznikol v období od 1.5. do 31.8. kalendárneho roka, alebo trval dve tretiny roka (napr. od 1.1.-31.8.), skrátený ročný nárok je 2/3 ročného nároku, t.j. 7*2/3=4,66 zaokr. na celé dni nahor = 5 dní.
- ak pracovný pomer vznikol v období od 1.9. do 31.12. kalendárneho roka, alebo trval len jednu tretinu roka (napr. od 1.1.-30.4.), skrátený ročný nárok je 1/3 ročného nároku., t.j. 7*1/3=2,33 zaokr. na celé dni nahor = 3 dni.

ZaP

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

(2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu:

a) **vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca** v zdravotníckom zariadení

1. **pracovné voľno s náhradou mzdy** sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,

(6) Zamestnávateľ môže určiť, že ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v **odseku 2 písm. a) prvom bode** a písm. c) prvom bode sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM

SME30201 Voľno lekár – nárok

Spôsob zadávania	-
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SME30201 Voľno lekár - nárok

Popis položky	Ak zamestnávateľ pri preplácaní náhrady mzdy za pracovné voľno pri návšteve zamestnanca u lekára, resp. pri sprevádzaní rodinného príslušníka k lekárovi uplatňuje ustanovenie § 141 ods. 6 Zákonníka práce o krátení ročného nároku na počet dní tohto pracovného voľna, v systéme *Humanet* musí mať užívateľ zapnutú systémovú konštantu *DAYMUDRRDC Krátiť nárok max. počtu dní lekár zamestnanec, rodinný príslušník* (skupina konštánt *Všeobecné mzdové konštanty*). V tomto prípade systém bude počítať do mzdy novú evidenčnú položku *SME30201 Voľno lekár – nárok*. Túto položku si užívateľ môže „vytiahnuť“ napr. do výplatnej pásky, a tým hlavne zamestnancov, ktorým začal pracovný pomer počas roka, informovať o počte dní nároku na lekára v danom roku. Položka *SME30201 Voľno lekár – nárok* sa vypočíta len: - za špecifikáciu roly *Pracovný pomer*, - len v mesiaci, v ktorom je rola čo len jeden deň platná.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: a) vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení ***1.*** *pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na* ***sedem*** *dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,* ***c)*** *sprevádzanie* ***1.*** *rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na* ***sedem*** *dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času,* *(6) Zamestnávateľ môže určiť, že ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v odseku* ***2 písm. a) prvom bode a písm. c) prvom bode*** *sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.*
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Lekár tehot. pracovníčka

Spôsob zadávania	Kal. zmena Lekár tehot. pracovníčka
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMS3020401 Voľno lekár – teh. prac. SMH3020401 Voľno lekár – teh. prac. SMF3020401 Voľno lekár - teh. prac.
Popis položky	Položka sa použije v prípade podľa § 141 ods. 2 písm. a) bod 3 ZaP. Pri tejto položke počet dní (hodín) nie je zákonom obmedzený. Zamestnankyňa musí ale zdokladovať, že je tehotná, inak sa jej nemoc bude posudzovať ako nemoc zamestnanca s obmedzeným počtom dní za rok.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: a) vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení 3. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Narodenie dieťaťa

Spôsob zadávania	Kal. zmena Narodenie dieťaťa
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030614 Narodenie dieťaťa SMD3030614 Narodenie dieťaťa SMF3030614 Narodenie dieťaťa
PAM položka, výpočet	SPF3030614 Narodenie dieťaťa; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota = 1

Popis položky	Položka sa použije pri pracovnom voľne s náhradou z dôvodu narodenia dieťaťa zamestnanca.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: b) narodenie dieťaťa zamestnancovi; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Lekár rodinný príslušník

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Lekár rodinný príslušník
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Preplatenie náhrady SMH30207 Voľno lekár - rodinný príslušník - platené SMF30203 Voľno lekár - rodinný príslušník Pomocné položky, ktoré sa vypočítajú v mzde SMS30203 Voľno lekár - rodinný príslušník SMS30207 Voľno lekár - rodinný príslušník - platené SMS30210 Voľno lekár - rodinný príslušník - v minulosti SMH30203 Voľno lekár - rodinný príslušník
Popis položky	Kalendárna zmena *Lekár rodinný príslušník* sa použije pri pracovnom voľne z dôvodu sprevádzania rodinného príslušníka k lekárovi. *SMF30203 Voľno lekár - rodinný príslušník* – do položky sa vypočíta náhrada mzdy. *SMS30203 Voľno lekár - rodinný príslušník* – do položky sa vypočíta počet dní sprevádzania rodinného príslušníka k lekárovi cez priemernú dĺžku zmeny, viď. príklad v kapitole *Kal. zmena Lekár zamestnanec*. *SMH30207 Voľno lekár - rodinný príslušník – platené* – do položky sa vypočíta počet hodín sprevádzania rodinného príslušníka k lekárovi, za ktoré bola vypočítaná náhrada mzdy. *SMS30207 Voľno lekár - rodinný príslušník – platené* – do položky sa vypočíta počet dní sprevádzania rodinného príslušníka k lekárovi, za ktoré bola vypočítaná náhrada. *SMS30210 Voľno lekár - rodinný príslušník - v minulosti* – do položky sa spočítavajú dni z položky *SMS30207 Voľno lekár - rodinný príslušník – platené* za daný kalendárny rok. Ak súčet dní presiahne hodnotu zadanú v konštante *DAYMUDRFAM Lekár rodinný príslušník - max. počet dní* (nastavená hodnota podľa Zákonníka práce 7 dní) v skupine konštánt *Všeobecné mzdové konštanty*, systém na túto skutočnosť užívateľa upozorní hlásením: *Prekročený povolený počet návštev u lekára. Bude preplatený iba povolený počet.* ☑ **UPOZORNENIE:** V prípade, že ide o sprevádzanie rodinného príslušníka k lekárovi bez nároku na náhradu mzdy, na toto obdobie sa musí zadať kalendárna zmena *Lekár rodinný príslušník - nepl.*, viď. kapitola *Kal. zmena Lekár rodinný príslušník – nepl.*. Užívateľ má možnosť nastaviť konštantu *DAYMUDRRDC Krátiť nárok max. počtu dní lekár zamestnanec, rodinný príslušník*, ktorá kráti nárok na náhradu príjmu pri čerpaní pracovného voľna na vyšetrenie a ošetrenie zamestnanca podľa trvania pracovného pomeru: - ak pracovný pomer trvá celý kalendárny rok, alebo pracovný pomer vznikol v období od 1.1. do 30.4. kalendárneho roka, ročný nárok sa nekráti. - ak pracovný pomer vznikol v období od 1.5. do 31.8. kalendárneho roka, skrátený ročný nárok je 2/3 ročného nároku, t.j. 7*2/3=4,66 zaokr. na celé dni nahor = 5 dní.

	ak pracovný pomer vznikol v období od 1.9. do 31.12. kalendárneho roka, skrátený ročný nárok je 1/3 ročného nároku., t.j. 7*1/3=2,33 zaokr. na celé dni nahor = 3 dni.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: c) sprevádzanie 1. rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času, (6) Zamestnávateľ môže určiť, že ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v **odseku 2 písm.** a) prvom bode a **písm. c) prvom bode** sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Lekár dieťa-ZPS

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Lekár dieťa-ZPS
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Preplatenie náhrady SMH30206 Voľno lekár - dieťa - ZPS – platené SMF30202 Voľno lekár - dieťa – ZPS Pomocné položky, ktoré sa vypočítajú v mzde SMS30202 Voľno lekár - dieťa - ZPS SMS30206 Voľno lekár - dieťa - ZPS - platené SMS30209 Voľno lekár - dieťa - ZPS - v minulosti SMH30202 Voľno lekár - dieťa - ZPS
Popis položky	Kalendárna zmena *Lekár dieťa-ZPS* sa použije pri pracovnom voľne s náhradou pri sprevádzaní zdravotne postihnutého dieťaťa k lekárovi. *SMF30202 Voľno lekár - dieťa – ZPS* - do položky sa vypočíta náhrada mzdy. *SMS30202 Voľno lekár - dieťa – ZPS* - do položky sa vypočíta počet dní sprevádzania zdravotne postihnutého dieťaťa k lekárovi cez priemernú dĺžku zmeny, viď. príklad v kapitole *Kal. zmena Lekár zamestnanec.* *SMH30206 Voľno lekár - dieťa - ZPS – platené* - do položky sa vypočíta počet hodín sprevádzania zdravotne postihnutého dieťaťa k lekárovi, za ktoré bola vypočítaná náhrada mzdy. *SMS30206 Voľno lekár - dieťa - ZPS – platené* - do položky sa vypočíta počet dní sprevádzania zdravotne postihnutého dieťaťa k lekárovi, za ktoré bola vypočítaná náhrada. *SMS30209 Voľno lekár - dieťa - ZPS - v minulosti* - do položky sa spočítavajú dni z položky *SMS30206 Voľno lekár - dieťa - ZPS – platené* za daný kalendárny rok. Ak súčet dní presiahne hodnotu zadanú v konštante *DAYMUDRDIS Lekár dieťa ZPS - max. počet dní* (nastavená hodnota podľa Zákonníka práce 10 dní) v skupine konštánt *Všeobecné mzdové konštanty*, systém na túto skutočnosť užívateľa upozorní hlásením: *Prekročený povolený počet návštev u lekára. Bude preplatený iba povolený počet.* ☑ **UPOZORNENIE:** V prípade, že ide o sprevádzanie postihnutého dieťaťa k lekárovi bez nároku na náhradu mzdy, na toto obdobie sa musí zadať kalendárna zmena *Lekár dieťa ZPS- nepl.*, viď. kapitola *Kal. zmena Lekár dieťa-ZPS – nepl..*
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu:

	c) sprevádzanie 2. zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na desať dní v kalendárnom roku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Lekár ostatné

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Lekár ostatné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Preplatenie náhrady SMF30204 Voľno lekár - ostatné Pomocné položky, ktoré sa vypočítajú v mzde SMH30204 Voľno lekár - ostatné SMS30204 Voľno lekár - ostatné
Popis položky	Položka sa použije, ak zamestnávateľ využije možnosť poskytnúť zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou na návštevu lekára podľa § 141 ods. 3 písm. a). V prepočte mzdy je vo výpočte položky *SMS30204 Voľno lekár - ostatné* zapracovaná kontrola na maximálny počet dní tohto typu pracovného voľna v rámci daného kalendárneho roku. Ak súčet mzdovej položky *SMS30204* od začiatku roku presahuje hodnotu zadanú v systémovej konštante *DOCO_MAXD Lekár ostatné - max. počet dní* (skupina *Všeobecné mzdové konštanty*), tak sa do hlášok po prepočte mzdy zapíše upozornenie, že je maximálny počet dní prekročený. Konštanta má nastavenú hodnotu 99 dní, užívateľ môže nastaviť vlastnú hodnotu konštanty. ☑ **UPOZORNENIE:** Kontrola je len informatívna, nemá vplyv na vypočítanú náhradu mzdy za dané pracovné voľno. Inak povedané, systém vypočíta náhradu mzdy za všetky hodiny tohto pracovného voľna zadané do mzdy, bez ohľadu na to, či je maximálny počet dní prekročený, alebo nie.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (3) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi a) ďalšie pracovné voľno z dôvodov podľa odseku 2 s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Lekár ostatné – rodinný príslušník

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Lekár ostatné – rodinný príslušník
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Preplatenie náhrady SMF3020402 Voľno lekár – ostatné – rodinný príslušník Pomocné položky, ktoré sa vypočítajú v mzde SMH3020402 Voľno lekár – ostatné – rodinný príslušník SMS3020402 Voľno lekár – ostatné – rodinný príslušník
Popis položky	Položka sa použije, ak zamestnávateľ využije možnosť poskytnúť zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou na sprevádzanie rodinného príslušníka k lekárovi podľa § 141 ods. 3 písm. a). V prepočte mzdy je vo výpočte položky *SMS3020402 Voľno lekár – ostatné – rodinný príslušník* zapracovaná kontrola na maximálny počet dní tohto typu pracovného voľna v rámci daného kalendárneho roku. Ak súčet mzdovej položky *SMS3020402* od začiatku roku presahuje hodnotu zadanú v systémovej konštante *DOCO2_MAXD Lekár ostatné – rodinný príslušník - max. počet dní* (skupina *Všeobecné mzdové konštanty*), tak sa do hlášok po prepočte mzdy zapíše upozornenie, že je maximálny počet dní prekročený. Konštanta má nastavenú hodnotu 99 dní, užívateľ môže nastaviť vlastnú hodnotu konštanty.

	☑ **UPOZORNENIE:** Kontrola je len informatívna, nemá vplyv na vypočítanú náhradu mzdy za dané pracovné voľno. Inak povedané, systém vypočíta náhradu mzdy za všetky hodiny tohto pracovného voľna zadané do mzdy, bez ohľadu na to, či je maximálny počet dní prekročený, alebo nie.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (3) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi a) ďalšie pracovné voľno z dôvodov podľa odseku 2 s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Úmrtie príbuzného – ďalšie voľno

Spôsob zadávania	Kal. zmena Úmrtie príbuzného – ďalšie voľno
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030608 Úmrtie príbuzného – ďalšie voľno SMD3030608 Úmrtie príbuzného – ďalšie voľno SMF3030608 Úmrtie príbuzného – ďalšie voľno
PAM položka, výpočet	SPF3030608 Úmrtie príbuzného – ďalšie voľno; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie náhrady za pracovné voľno poskytnuté na pohreb nad rámec ZaP, napr. v rámci hraníc stanovených v KZ. Napr. na pohreb manžela, dieťaťa poskytuje ZaP pracovné voľno s náhradou mzdy na 2 dni + 1 deň na účasť na pohrebe. PKZ zvyšuje nárok na 4 + 1 deň pracovného voľna s náhradou. Do položky sa zapíšu dni rozdielu, teda 2 dni navyše.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: d) úmrtie rodinného príslušníka 1. pracovné voľno s náhradou mzdy na dva dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb, 2. pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb, 3. pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti, a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Úmrtie príbuzného – rodič

Spôsob zadávania	Kal. zmena Úmrtie príbuzného – rodič
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030609 Úmrtie príbuzného – rodič SMD3030609 Úmrtie príbuzného – rodič SMF3030609 Úmrtie príbuzného – rodič
PAM položka, výpočet	SPF3030609 Úmrtie príbuzného – rodič; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade pracovného voľna s náhradou mzdy pri úmrtí rodiča, súrodenca a ostatných členov rodiny podľa § 141 ods. 2 písm. d) bod 2 a 3.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: d) úmrtie rodinného príslušníka 2. pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb, 3. pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti, a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Úmrtie príbuzného – manžel, dieťa

Spôsob zadávania	Kal. zmena Úmrtie príbuzného – manžel, dieťa
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030610 Úmrtie príbuzného – manžel, dieťa SMD3030610 Úmrtie príbuzného – manžel, dieťa SMF3030610 Úmrtie príbuzného – manžel, dieťa
PAM položka, výpočet	SPF3030610 Úmrtie príbuzného – manžel, dieťa; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade pracovného voľna s náhradou mzdy pri úmrtí rodiča, súrodenca a ostatných členov rodiny podľa § 141 ods. 2 písm. d) bod 1.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: d) úmrtie rodinného príslušníka 1. pracovné voľno s náhradou mzdy na dva dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Svadba v rodine

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Svadba v rodine
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030615 Svadba v rodine SMD3030615 Svadba v rodine SMF3030615 Svadba v rodine
PAM položka, výpočet	SPF3030615 Svadba v rodine; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije pri pracovnom voľne s náhradou poskytnutom na účasť na vlastnej svadbe. Pri pracovnom voľne bez náhrady mzdy poskytnutom na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča sa použije kalendárna zmena *Voľno neplatené-Zák. práce*.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: e) svadba; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na jeden deň na účasť na vlastnej svadbe a pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Náhrada 100 %

Spôsob zadávania	Kal. zmena Náhrada 100 %
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30317 Náhrada mzdy 100 % SMF30317 Náhrada mzdy 100 %
PAM položka, výpočet	Výpočet mzdovej položky *SMF30317 Náhrada mzdy 100 %* je zapracovaný bez príslušnej PAM položky, priamo v kóde príslušnej výpočtovej triedy. Pre užívateľa to znamená, že výpočet tejto mzdovej položky nemá možnosť ovplyvniť, ako je to napríklad u položky *Prestoj*, ktorá má zapracovanú PAM položku.
Popis položky	Položka sa použije v prípade pracovného voľna s náhradou mzdy z iných dôvodov, než aké sa uvádzajú u ostatných položiek, napr. z dôvodu znemožnenia cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov. Položka sa použije aj pri poskytnutí pracovného voľna s náhradou na prípravu volieb, na účasť na kolektívnych vyjednávaniach a pod. v rozsahu určenom vykonávacím predpisom, napr. Zákonom o voľbách. Voľno nad rámec určený vykonávacím predpisom sa zadáva do kal. zmeny *Prekážky – dôl. osob. bez náhrady*.

	Možno použiť aj kalendárnu zmenu *Prekážky – dôl. osob. s náhradou*. Kalendárnu zmenu *Náhrada 100 %* je možné zadať aj na dni voľna a dni sviatku, pričom pri prepočte sa hodiny náhrady vypočítajú len za pracovné dni, a dni sviatku pripadajúce na pracovný deň.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: f) znemožnenie cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov individuálnym dopravným prostriedkom, ktorý používa zamestnanec so zdravotným postihnutím; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, § 136 (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času. Pracovné voľno poskytne zamestnávateľ bez náhrady mzdy, ak tento zákon, osobitný predpis alebo kolektívna zmluva neustanovuje inak alebo ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Hľadanie nového miesta

Spôsob zadávania	Kal. zmena Hľadanie nového miesta
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030616 Hľadanie nového miesta SMD3030616 Hľadanie nového miesta SMF3030616 Hľadanie nového miesta
PAM položka, výpočet	SPF3030616 Hľadanie nového miesta; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa používa pri pracovnom voľne s náhradou poskytnutom zamestnancovi na hľadanie nového miesta, ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c). Ak pracovný pomer končí z iného dôvodu, zamestnanec má nárok na voľno bez náhrady v rozsahu podľa ZaP, pre tento účel sa použije kalendárna zmena *Voľno neplatené-Zák. práce*.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: i) vyhľadanie nového miesta pred skončením pracovného pomeru; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby; v rovnakom rozsahu sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); pracovné voľno možno so súhlasom zamestnávateľa zlučovať.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Náhrada - výpoveď

Spôsob zadávania	Kal. zmena Náhrada - výpoveď
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030621 Náhrada – výpoveď SMD3030621 Náhrada – výpoveď SMF3030621 Náhrada – výpoveď
PAM položka, výpočet	SPF3030621 Náhrada – výpoveď; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade prekážky zo strany zamestnávateľa z dôvodu plynutia výpovednej doby podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP po dni účinnosti organizačnej zmeny, ak je tak dohodnuté v KZ.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: i) vyhľadanie nového miesta pred skončením pracovného pomeru; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby; v rovnakom rozsahu

	sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); pracovné voľno možno so súhlasom zamestnávateľa zlučovať. § 63 Výpoveď daná zamestnávateľom (1) Zamestnávateľ môže dať zamestnancovi výpoveď iba z dôvodov, ak a) sa zamestnávateľ alebo jeho časť 1. zrušuje alebo 2. premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce, b) sa zamestnanec stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, technického vybavenia alebo o znížení stavu zamestnancov s cieľom zabezpečiť efektívnosť práce alebo o iných organizačných zmenách a zamestnávateľ, ktorý je agentúrou dočasného zamestnávania, aj ak sa zamestnanec stane nadbytočným vzhľadom na skončenie dočasného pridelenia podľa § 58 pred uplynutím doby, na ktorú bol dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu, c) zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Vyšetrenia – osobitné

Spôsob zadávania	Kal. zmena Vyšetrenia - osobitné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030617 Vyšetrenia – osobitné SMD3030617 Vyšetrenia – osobitné SMF3030617 Vyšetrenia – osobitné
PAM položka, výpočet	SPF3030617 Vyšetrenia – osobitné; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade pracovného voľna s náhradou mzdy na onkologické vyšetrenia (napr. mamografické vyšetrenie a pod.).
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (3) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi b) pracovné voľno z iných dôvodov ako podľa odseku 2 s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Odpočinok podľa ZP

Spôsob zadávania	Kal. zmena Odpočinok podľa ZP
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030602 Odpočinok podľa ZP SMD3030602 Odpočinok podľa ZP SMF3030602 Odpočinok podľa ZP
PAM položka, výpočet	SPF3030602 Odpočinok podľa ZP; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade podľa § 92 ods. 3 ZaP. Položka sa použije aj v prípade nedodržania povinného odpočinku (minimálny rozdiel medzi zmenami), ak je dohodnuté v KZ, že ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa.
ZaP	§ 92 (3) Zamestnancovi, ktorý sa vrátil z pracovnej cesty po 24. hodine sa poskytne čas na nevyhnutný odpočinok od skončenia pracovnej cesty do nástupu do práce v rozsahu osem hodín, a ak tento čas spadá do pracovného času zamestnanca, aj náhrada mzdy vo výške jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Štúdium, školenie

Spôsob zadávania	Kal. zmena Štúdium, školenie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30310 Školenie, štúdium SMF30310 Školenie, štúdium
PAM položka, výpočet	SPF30310 Školenie, štúdium; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1

Popis položky	Položka sa použije v prípade uzatvorenia dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom o zvyšovaní kvalifikácie a poskytovaní náhrady mzdy.
ZaP	Vzdelávanie zamestnancov § 155 (1) Zamestnávateľ môže so zamestnancom uzatvoriť dohodu, ktorou sa zamestnávateľ zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom, a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa určitý čas v pracovnom pomere alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Dohoda sa musí uzatvoriť písomne, inak je neplatná
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Prestávky na dojčenie

Spôsob zadávania	Kal. zmena Prestávky na dojčenie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030619 Prestávky na dojčenie SMD3030619 Prestávky na dojčenie SMF3030619 Prestávky na dojčenie
PAM položka, výpočet	SPF3030619 Prestávky na dojčenie; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade poskytovania prestávok na dojčenie, kedy patrí zamestnankyni náhrada mzdy.
ZaP	§ 170 Prestávky na dojčenie (1) Matke, ktorá dojčí svoje dieťa, je zamestnávateľ povinný poskytnúť okrem prestávok v práci osobitné prestávky na dojčenie. (2) Matke, ktorá pracuje po určený týždenný pracovný čas, patria na každé dieťa do konca šiesteho mesiaca jeho veku dve polhodinové prestávky na dojčenie a v ďalších šiestich mesiacoch jedna polhodinová prestávka na dojčenie za zmenu. Tieto prestávky možno zlúčiť a poskytnúť na začiatku alebo na konci pracovnej zmeny. Ak pracuje po kratší pracovný čas, ale aspoň polovicu určeného týždenného pracovného času, patrí jej len jedna polhodinová prestávka na dojčenie, a to na každé dieťa do konca šiesteho mesiaca jeho veku. (3) Prestávky na dojčenie sa započítavajú do pracovného času ženy a poskytuje sa za ne náhrada mzdy v sume jej priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Rehabilitácie

Spôsob zadávania	Kal. zmena Rehabilitácie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030606 Rehabilitácie SMD3030606 Rehabilitácie SMF3030606 Rehabilitácie
PAM položka, výpočet	SPF3030606 Rehabilitácie; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie náhrady za pracovné voľno poskytnuté na rehabilitáciu v rozsahu ustanovenom vykonávacím predpisom.
ZaP	§ 137 Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu (4) Občianska povinnosť je najmä činnosť j) pri povinnej účasti zamestnancov na rekondičných pobytoch.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Rehabilitácie – ďalšie voľno

Spôsob zadávania	Kal. zmena Rehabilitácie – ďalšie voľno
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030611 Rehabilitácie – ďalšie voľno SMD3030611 Rehabilitácie – ďalšie voľno SMF3030611 Rehabilitácie – ďalšie voľno
PAM položka, výpočet	SPF3030611 Rehabilitácie – ďalšie voľno; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1

Popis položky	Položka sa použije na preplatenie náhrady za pracovné voľno poskytnuté na rehabilitáciu nad rámec ustanovený vykonávacím predpisom.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Voľno platené – KZ

Kal. zmena Voľno povolené platené 2 až Voľno povolené platené 14

Spôsob zadávania	Kal. zmena Voľno platené - KZ
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030401 Voľno povolené platené - KZ SMS3030401 Voľno povolené platené - KZ SMF3030401 Voľno povolené platené – KZ SMH3030402 Voľno povolené platené 2 až SMH3030414 Voľno povolené platné 14 SMS3030402 Voľno povolené platené 2 až SMS3030414 Voľno povolené platené 14 SMF3030402 Voľno povolené platené 2 až SMF3030414 Voľno povolené platené 14
PAM položka, výpočet	SPF3030401 Voľno povolené platené - KZ; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1 SPF3030402 Voľno povolené platené 2 až SPF3030414 Voľno povolené platené 14; SALG3040, Náhrada hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položky sa použijú na preplatenie náhrady za pracovné voľno poskytnuté na základe kolektívnej zmluvy nad rámec Zákonníka práce alebo iného interného predpisu. Užívateľovi umožňujú podrobnejšie sledovanie pracovného voľna s náhradou mzdy, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancom. Do položiek *SMS* sa vypočíta počet dní pracovného voľna vypočítané cez priemernú dĺžku zmeny (podobne, ako je to u návštevy lekára podľa ZP). V prepočte mzdy je len vo výpočte položky *SMS3030401 Voľno povolené platené – KZ* zapracovaná kontrola na maximálny počet dní tohto typu pracovného voľna v rámci daného kalendárneho roku. Ak súčet mzdovej položky *SMS3030401* od začiatku roku presahuje hodnotu zadanú v systémovej konštante *OPKZ_MAXD Voľno platené - KZ - max. počet dní* (skupina *Všeobecné mzdové konštanty*), tak sa do hlášok po prepočte mzdy zapíše upozornenie, že je maximálny počet dní prekročený. Konštanta má nastavenú hodnotu 99 dní, užívateľ môže nastaviť vlastnú hodnotu konštanty. ☑ **UPOZORNENIE:** Kontrola je len informatívna, nemá vplyv na vypočítanú náhradu mzdy za dané pracovné voľno. Inak povedané, systém vypočíta náhradu mzdy za všetky hodiny tohto pracovného voľna zadané do mzdy, bez ohľadu na to, či je maximálny počet dní prekročený, alebo nie.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Prekážky na strane zamestnávateľa s náhradou (§ 142)

Kal. zmena Prestoj

Spôsob zadávania	Kal. zmena *Prestoj*
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30305 Prestoje SMF30305 Prestoje
PAM položka, výpočet	SPF30305 Prestoje; SALG 3040, Náhrada - hodinová; hodnota = 1

Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec nemohol vykonávať prácu z dôvodu prestoja v prevádzke. Kalendárnu zmenu *Prestoj* je možné zadať aj na dni voľna a dni sviatku, pričom pri prepočte sa hodiny náhrady vypočítajú len za pracovné dni, a dni sviatku pripadajúce na pracovný deň.
ZaP	§ 142 Prekážky na strane zamestnávateľa (1) Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu pre prechodný nedostatok spôsobený poruchou na strojovom zariadení, v dodávke surovín alebo pohonnej sily, chybnými pracovnými podkladmi alebo inými podobnými prevádzkovými príčinami (prestoj) a nebol po dohode preradený na inú prácu, patrí mu náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Poveternostné vplyvy

Spôsob zadávania	Kal. zmena *Poveternostné vplyvy*
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30303 Poveternostné vplyvy SMF30303 Poveternostné vplyvy
PAM položka, výpočet	SPF30303 Náhrada za poveternostné vplyvy; SALG 3040, Náhrada - hodinová; hodnota = 0,5
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy.
ZaP	§ 142 Prekážky na strane zamestnávateľa (2) Ak zamestnanec nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy, poskytne mu zamestnávateľ náhradu mzdy najmenej 50 % jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Náhrada 50 %

Spôsob zadávania	Kal. zmena *Náhrada 50 %*
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30316 Náhrada mzdy 50 % SMF30316 Náhrada mzdy 50 %
PAM položka, výpočet	Výpočet mzdovej položky *SMF30316 Náhrada mzdy 50 %* je zapracovaný bez príslušnej PAM položky, priamo v kóde príslušnej výpočtovej triedy. Pre užívateľa to znamená, že výpočet tejto mzdovej položky nemá možnosť ovplyvniť, ako je to napríklad u položky *Prestoj*, ktorá má zapracovanú PAM položku.
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy. Kalendárnu zmenu *Náhrada 50 %* je možné zadať aj na dni voľna a dni sviatku, pričom pri prepočte sa hodiny náhrady vypočítajú len za pracovné dni, a dni sviatku pripadajúce na pracovný deň.
ZaP	§ 142 Prekážky na strane zamestnávateľa (2) Ak zamestnanec nemohol vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy, poskytne mu zamestnávateľ náhradu mzdy najmenej 50 % jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Ost. prekážky na str. zamestnávateľa

Spôsob zadávania	Kal. zmena Ost. prekážky na str. zamestnávateľa
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030620 Ost. prekážky na str. zamestnávateľa SMD3030620 Ost. prekážky na str. zamestnávateľa SMF3030620 Ost. prekážky na str. zamestnávateľa
PAM položka, výpočet	SPF3030620 Ost. prekážky na str. zamestnávateľa; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1

Popis položky	Položka sa použije v prípade iných prekážok v práci na strane zamestnávateľa, napr. ak pri prestoji zamestnanec nebol preradený na inú prácu. V prípade iných prekážok v práci na strane zamestnávateľa patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume priemerného zárobku. Odpočinok medzi zmenami ako prekážka zo strany zamestnávateľa sa má vykazovať položkou *SMF3030602 Odpočinok podľa ZP*. Kalendárnu zmenu *Ost. prekážky na str. zamestnávateľa* je možné zadať aj na dni voľna a dni sviatku, pričom pri prepočte sa hodiny náhrady vypočítajú len za pracovné dni, a dni sviatku pripadajúce na pracovný deň.
ZaP	§ 142 Prekážky na strane zamestnávateľa (3) Ak nemohol zamestnanec vykonávať prácu pre iné prekážky na strane zamestnávateľa, ako sú uvedené v odsekoch 1 a 2, zamestnávateľ mu poskytne náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Náhr. za neodpr. sviatok - prekážka

Spôsob zadávania	Kal. zmena Náhr. za neodpr. sviatok - prekážka
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030601 Náhr. za neodpr. sviatok – prekážka SMD3030601 Náhr. za neodpr. sviatok – prekážka SMF3030601 Náhr. za neodpr. sviatok – prekážka
PAM položka, výpočet	SPF3030601 Náhr. za neodpr. sviatok – prekážka; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec v zmenovom kalendári mal v deň sviatku určenú pracovnú zmenu, ale z rozhodnutia zamestnávateľa nakoniec do práce nenastúpil. Túto situáciu zamestnávateľ posudzuje ako inú prekážku v práci, za ktorú zamestnancovi patrí náhrada príjmu v sume 100 % priem. zárobku.
ZaP	§ 142 Prekážky na strane zamestnávateľa (3) Ak nemohol zamestnanec vykonávať prácu pre iné prekážky na strane zamestnávateľa, ako sú uvedené v odsekoch 1 a 2, zamestnávateľ mu poskytne náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Náhrada 60 %

Spôsob zadávania	Kal. zmena Náhrada 60 %
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30302 Náhrada mzdy 60 % SMF30302 Náhrada mzdy 60 %
PAM položka, výpočet	SPF30302 Náhrada 60%; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 0,6
Popis položky	Položka sa použije v prípade prekážky v práci na strane zamestnávateľa pri vzniku vážnych prevádzkových dôvodov, ktoré zamestnávateľ vymedzil v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov. Kalendárnu zmenu *Náhrada 60 %* je možné zadať aj na dni voľna a dni sviatku, pričom pri prepočte sa hodiny náhrady vypočítajú len za pracovné dni, a dni sviatku pripadajúce na pracovný deň.
ZaP	§ 142 Prekážky na strane zamestnávateľa (4) Ak zamestnávateľ vymedzil v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi prideľovať prácu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume určenej dohodou najmenej 60 % jeho priemerného zárobku. Dohodu podľa prvej vety nemožno nahradiť rozhodnutím zamestnávateľa.
SP	Obdobie sa považuje za vylúčenú dobu na účely pravej strany ELDP. Obdobie sa berie do úvahy len u osôb narodených do 31.12.1984. Metodické usmernenie SP: Povinnosti zamestnávateľa a fyzických osôb v dôchodkovom poistení 5.2.9. Vymeriavací základ počas vylúčených dôb (Rubrika sa nevypĺňa zamestnancom narodeným po 31. decembri 1984)

	(Údaje pre určenie sumy dôchodku podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003) Uvedie sa: - vymeriavací základ dosiahnutý počas poskytovania vyrovnávacej dávky (predtým vyrovnávací príspevok v tehotenstve a materstve) a - náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže prideľovať zamestnancovi prácu - § 142 ods. 4 Zákonníka práce v znení zákona č. 210/2003 Z. z. (predtým § 130 ods. 3 Zákonníka práce). 5.2.10. Kalendárne dni vylúčených dôb (Údaje na určenie sumy dôchodku podľa predpisov účinných do 31. decembra 2003) V tejto rubrike sa počtom kalendárnych dní uvádzajú doby, ktoré sa vylučujú pri zisťovaní priemerného mesačného zárobku, uvedené v § 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení. Ide o počet kalendárnych dní obdobia... po ktoré sa občanovi poskytovala náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré organizácia nemôže poskytovať pracovníkovi prácu - § 142 ods. 4 Zákonníka práce v znení zákona č. 210/2003 Z. z. (obdobia poskytovania náhrady mzdy podľa § 142 ods. 1 až ods. 3 Zákonníka práce nemožno v tejto rubrike uvádzať, pretože nie sú dobou uvedenou v § 3 ods. 7 vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 290/1994 Z. z., ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o sociálnom zabezpečení).
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Kal. zmena Náhrada – kurzarbeit 80 %

Spôsob zadávania	Kal. zmena Náhrada – kurzarbeit 80 %
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30321 Náhrada - kurzarbeit 80 % SMF30321 Náhrada - kurzarbeit 80 %
PAM položka, výpočet	*SPF30321 Náhrada - kurzarbeit 80 %*; SALG3040, Náhrada – hodinová; hodnota = 0,8
Popis položky	S platnosťou od 1.3.2022 vstúpili do platnosti ustanovenia *Zákona č. 215/2021 o podpore v čase skrátenej práce*, ktorým sa okrem iného novelizoval Zákonník práce. Na základe ustanovení § 142 ods. 5, ak zamestnávateľ na základe dohody požiada o poskytnutie podpory v čase skrátenej práce, tak za čas trvania prekážky v práci na strane zamestnávateľa poskytne zamestnávateľ zamestnancovi náhradu mzdy v sume najmenej 80 % priemerného zárobku. Viac sa o podpore v čase skrátenej práce dočítate na stránke *Podpora v čase skrátenej práce* pripravenej Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. ☑ **UPOZORNENIE:** Ak sa zamestnávateľovi neposkytne podpora v čase skrátenej práce na pracovné miesto zamestnanca, patrí zamestnancovi za čas trvania prekážky v práci na strane zamestnávateľa náhrada mzdy podľa situácie v sume 100 %, 50 % alebo 60 % priemerného zárobku, alebo náhrada v sume 80 % priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy. **Zadanie kalendárnej zmeny na dni sviatku, pripadajúce na pracovné dni** Kalendárna zmena je zapracovaná tak, aby ju bolo možné zadať na celý mesiac, teda aj na dni voľna a dni sviatku. Pri zadaní kalendárnej zmeny na dni voľna a sviatok, pripadajúci na deň voľna, sa tieto hodiny nezapočítajú do počtu hodín pre výpočet náhrady. Pri zadaní kalendárnej zmeny na sviatok, pripadajúci na pracovný deň, sa tieto hodiny započítajú do počtu hodín pre výpočet náhrady. Je na zvážení užívateľa, či túto kalendárnu zmenu (podobne ako kalendárne zmeny *Náhrada 60 %, Náhrada 50 %, Náhrada 100 %, Prestoj*) zadá aj na dni sviatku, pripadajúce na pracovný deň, alebo nie. Ak chcete, aby sa kalendárna zmena nikdy nezapisovala na dni sviatku, vstúpte do voľby *Pomocné dáta PAM/ Kalendárne zmeny*, do položky *Náhrada - kurzarbeit 80 %* a zo zoznamu položiek na záložke *Atribúty* odstráňte položku *voľno*. V Zákonníku práce nie je jednoznačne stanovené ako postupovať pri poskytovaní náhrady podľa § 142 v prípade, že v mesiaci bol sviatok, ktorý pripadol na pracovný deň.

	V odbornej verejnosti panujú dva názory. Jeden uvádza, že ak zamestnávateľ zastavil prevádzku v čase od – do, a v tomto období je sviatok, na ktorý pripadla zamestnancovi zmena, aj v tomto dni ide o prekážku na strane zamestnávateľa a je nárok „len“ na náhradu pri prekážke, nie na náhradu za sviatok. Ak by však zamestnávateľ zatvoril prevádzku len na pár dní, napr. na dva dni pred sviatkom, tak v takom prípade za sviatok patrí náhrada za sviatok. Druhý názor uvádza, že sa má postupovať striktne podľa Zákonníka práce. Za dni sviatku, na ktoré pripadla zamestnancovi zmena, patrí mesačne odmeňovanému zamestnancovi pomerná časť mzdy, a hodinovo odmeňovanému zamestnancovi, resp. mesačne odmeňovanému zamestnancovi, s ktorým bolo dohodnuté preplácanie sviatku náhradou, patrí náhrada za sviatok podľa Zákonníka práce.
ZaP	§ 142 Prekážky na strane zamestnávateľa (5) Ak zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov, a ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, po dohode so zamestnancom, pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa požiada o poskytnutie podpory v čase skrátenej práce podľa osobitného predpisu (ďalej len „podpora v čase skrátenej práce“), zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za čas trvania tejto prekážky v práci náhradu mzdy v sume najmenej 80 % jeho priemerného zárobku; ustanovenia odsekov 1 až 4 a § 250b ods. 6 o sume náhrady mzdy sa neuplatnia. Ak sa zamestnávateľovi neposkytne podpora v čase skrátenej práce na pracovné miesto zamestnanca, patrí zamestnancovi za čas trvania prekážky v práci na strane zamestnávateľa podľa prvej vety náhrada mzdy v sume podľa odsekov 1 až 4 alebo § 250b ods. 6.
SP	**Evidenčný list dôchodkového poistenia – zápis podľa usmernenia Sociálnej poisťovne** *Odpoveď Sociálnej poisťovne k nášmu dopytu, či sa 80% náhrada mzdy podľa § 250b ods. 6 Zákonníka práce má zahrnúť do časti VZ počas vylúč. dôb a Kal. dni vylúč. dôb evidenčného listu dôchodkového poistenia:* *...Nakoľko ustanovenie § 250b ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 66/2020 Z. z. upravuje analogicky obdobnú situáciu, je potrebné postupovať rovnako, ako keď je náhrada príjmu vyplatená podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov. Z uvedeného vyplýva, že do rubriky "VZ počas vylúč. dôb" je potrebné uviesť ako vymeriavací základ náhradu mzdy v sume 80 % priemerného zárobku zamestnanca vyplatenú podľa § 250b ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 66/2020 Z. z. a zároveň je potrebné uviesť počtom kalendárnych dní trvanie obdobia vyplácania náhrady mzdy aj do rubriky kalendárnych dní vylúčiteľných dôb.* Vychádzajúc z usmernenia Sociálnej poisťovne, ktoré sme obdržali v čase zapracovania 80% náhrady mzdy podľa § 250b ods. 6 Zákonníka práce, bola aj nová 80% náhrada počas skrátenej práce podľa § 142 ods. 5 zahrnutá do časti *VZ počas vylúč. dôb* a *Kal. dni vylúč. dôb* evidenčného listu dôchodkového poistenia. Nová kalendárna zmena *Náhrada – kurzarbeit 80 %* sa načítava do časti *Kal. dni vylúč. dôb*, a nová mzdová položka *SMF30321 Náhrada - kurzarbeit 80 %* sa načítava do časti *VZ počas vylúč. dôb.* Pripomíname, že rubriky *VZ počas vylúč. dôb* a *Kal. dni vylúč. dôb* sa vypĺňajú len u osôb narodených do 31.12.1984 vrátane, a do rubrík sa okrem novej náhrady načítavajú aj *Náhrada v čase mimor. situácie 80 %* a *Náhrada 60 %*.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

5.11 Náhrada mzdy v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu

Kal. zmena Náhrada v čase mimor. situácie 80 %

Spôsob zadávania	Kal. zmena Náhrada v čase mimor. situácie 80 %
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30320 Náhrada - mimor. situácia 80 % SMF30320 Náhrada - mimor. situácia 80 %
PAM položka, výpočet	Výpočet mzdovej položky *SMF30320 Náhrada - mimor. situácia 80 %* je zapracovaný obdobne, ako u položiek *Náhrada 50 %* a *Náhrada 100 %*, teda bez príslušnej PAM položky, priamo v kóde príslušnej výpočtovej triedy. Pre užívateľa to znamená, že výpočet tejto mzdovej položky nemá možnosť ovplyvniť, ako je to napríklad u položky *Prestoj*, ktorá má zapracovanú PAM položku.

Popis položky	☑ **UPOZORNENIE:** Upozorňujeme na skutočnosť, že novela Zákonníka práce nadobudla účinnosť od 4.4.2020, a tak podľa nášho názoru mohol zamestnávateľ novú kalendárnu zmenu zadať zamestnancovi do mzdy najskôr od tohto dňa. Na dni 1.-3.4.2020 musel v prípade potreby zadať niektorú z predtým platných kalendárnych zmien pri prekážke zo strany zamestnávateľa, napr. *Prestoj*. Kalendárnu zmenu *Náhrada v čase mimor. situácie 80 %* je možné zadať aj na dni voľna a dni sviatku, pričom pri prepočte sa hodiny náhrady vypočítajú len za pracovné dni, a dni sviatku pripadajúce na pracovný deň. Možnosť zadať kalendárnu zmenu aj na deň sviatku je popísaná v kapitole *Zadanie kalendárnej zmeny na dni sviatku , pripadajúce na pracovné dni*. Spôsob, akým sa vypočítaná suma náhrady kontroluje na sumu minimálnej mzdy je popísaná v kapitole *Kontrola náhrady na sumu minimálnej mzdy*.
ZaP	JEDENÁSTA ČASŤ OSOBITNÉ USTANOVENIA V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU § 250b (8) Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi **náhrada mzdy v sume 80 % jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy**; ustanovenie § 142 ods. 4 tým nie je dotknuté.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Zadanie kalendárnej zmeny na dni sviatku, pripadajúce na pracovné dni

Kalendárna zmena je zapracovaná tak, aby ju bolo možné zadať na celý mesiac, teda aj na dni voľna a dni sviatku. Pri zadaní kalendárnej zmeny na dni voľna a sviatok, pripadajúci na deň voľna, sa tieto hodiny nezapočítajú do počtu hodín pre výpočet náhrady. Pri zadaní kalendárnej zmeny na sviatok, pripadajúci na pracovný deň, sa tieto hodiny započítajú do počtu hodín pre výpočet náhrady.

Je na zvážení užívateľa, či túto kalendárnu zmenu (podobne ako kalendárne zmeny *Náhrada 60 %, Náhrada 50 %, Náhrada 100 %, Prestoj*) zadá aj na dni sviatku, pripadajúce na pracovný deň, alebo nie.

Ak chcete, aby sa kalendárna zmena nikdy nezapisovala na dni sviatku, vstúpte do voľby *Pomocné dáta PAM/ Kalendárne zmeny*, do položky *Náhrada v čase mimor. situácie 80 %* a zo zoznamu položiek na záložke *Atribúty* odstráňte položku *voľno*.

V Zákonníku práce nie je jednoznačne stanovené ako postupovať pri poskytovaní náhrady, či už podľa § 142, alebo podľa § 250b ods. 5 v prípade, že v mesiaci bol sviatok, ktorý pripadol na pracovný deň.

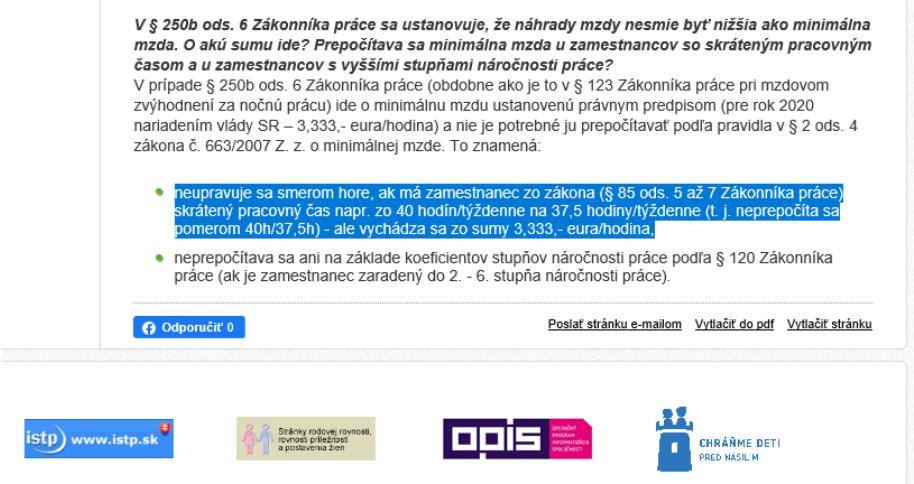
V odbornej verejnosti panujú dva názory. Jeden uvádza, že ak zamestnávateľ zastavil prevádzku v čase od – do, a v tomto období je sviatok, na ktorý pripadla zamestnancovi zmena, aj v tomto dni ide o prekážku na strane zamestnávateľa a je nárok „len“ na náhradu pri prekážke, nie na náhradu za sviatok. Ak by však zamestnávateľ zatvoril prevádzku len na pár dní, napr. na dva dni pred sviatkom, tak v takom prípade za sviatok patrí náhrada za sviatok.

Druhý názor uvádza, že sa má postupovať striktne podľa Zákonníka práce. Za dni sviatku, na ktoré pripadla zamestnancovi zmena, patrí mesačne odmeňovanému zamestnancovi pomerná časť mzdy, a hodinovo odmeňovanému zamestnancovi, resp. mesačne odmeňovanému zamestnancovi, s ktorým bolo dohodnuté preplácanie sviatku náhradou, patrí náhrada za sviatok podľa Zákonníka práce.

Kontrola náhrady na sumu minimálnej mzdy

Podľa ustanovení Zákonníka práce je náhrada pri prekážke na strane zamestnávateľa podľa § 250b 80 % priemerného zárobku zamestnanca, najmenej však v sume minimálnej mzdy.

Na stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR bola zverejnená informácia o tom, že sa pre tento účel má použiť zjednodušený výpočet sumy minimálnej mzdy (viď. text úplne na konci stránky).



V § 250b ods. 6 Zákonníka práce sa ustanovuje, že náhrady mzdy nesmie byť nižšia ako minimálna mzda. O akú sumu ide? Prepočítava sa minimálna mzda u zamestnancov so skráteným pracovným časom a u zamestnancov s vyššími stupňami náročnosti práce?

V prípade § 250b ods. 6 Zákonníka práce (obdobne ako je to v § 123 Zákonníka práce pri mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu) ide o minimálnu mzdu ustanovenú právnym predpisom (pre rok 2020 nariadením vlády SR – 3,333,- eura/hodina) a nie je potrebné ju prepočítavať podľa pravidla v § 2 ods. 4 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde. To znamená:

- neupravuje sa smerom hore, ak má zamestnanec zo zákona (§ 85 ods. 5 až 7 Zákonníka práce) skrátený pracovný čas napr. zo 40 hodín/týždenne na 37,5 hodiny/týždenne (t. j. neprepočíta sa pomerom 40h/37,5h) - ale vychádza sa zo sumy 3,333,- eura/hodina.
- neprepočítava sa ani na základe koeficientov stupňov náročnosti práce podľa § 120 Zákonníka práce (ak je zamestnanec zaradený do 2. - 6. stupňa náročnosti práce).

Odporučiť 0 Poslať stránku e-mailom Vytlačiť do pdf Vytlačiť stránku

S týmto výkladom sa však nestotožňujeme. Okrem iného sme k tomuto ustanoveniu našli [názor právnika na stránke Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku v príspevku Prekážka v práci na strane zamestnávateľa v školách a školských zariadeniach od 04. 04. 2020](). Ide o to, že v tomto prípade nejde o sumu príplatku za nejaký počet hodín, ale o náhradu mzdy. A postup, uvedený na stránke MPSVaR SR znevýhodňuje skupiny zamestnancov, ktorí pracujú v inom ustanovenom pracovnom týždni, ako 40-hodinovom, pre ktorý platí minimálna hodinová mzda 3,333 €/hod.

Príklad

V mesiaci je 22 pracovných dní, za ktoré zamestnávateľ poskytne 80% náhradu.

U zamestnanca, ktorý pracuje v 40-hodinovom ustanovenom pracovnom týždni, to je 22*8=176 hodín náhrady.

U zamestnanca, ktorý pracuje v 37,5-hodinovom ustanovenom pracovnom týždni, to je 22*7,5=165 hodín.

Ak by sa malo postupovať podľa usmernenia MPSVaR SR, tak mesačne odmeňovaný zamestnanec v 40-hodinovom ustanovenom týždni by mal nárok na náhradu v minimálnej výške 176*3,333=586,608=586,61 €, čo u mesačne odmeňovaného predstavuje vyššiu sumu, ako je mesačná minimálna mzda 580 €/mes. (čo sa nemusí páčiť zamestnávateľovi). Zamestnanec v 37,5-hodinovom ustanovenom týždni by mal nárok na náhradu v minimálnej výške 165*3,333=549,945=549,95 €, čo je jednak menej ako mesačná minimálna mzda (čo sa nemusí páčiť kontrole z inšpektorátu práce), a jednak o 36,66 € menej ako porovnateľný zamestnanec (čo môže byť napadnuteľné zo strany zamestnanca).

Ešte by bolo pochopiteľné, že ten výpočet minimálnej sumy náhrady cez súčin hodinovej minimálnej mzdy a hodín náhrady chceli použiť preto, aby mesačne aj hodinovo odmeňovaný zamestnanec dostávali v jednom a tom istom mesiaci rovnakú sumu náhrady. Ale potom nedáva zmysel ten dopad na ľudí s kratším ustanoveným pracovným týždňom.

Preto sme sa rozhodli, že budeme postupovať striktne podľa znenia Zákonníka práce. Pri 80% náhrade je uvedené *„najmenej v sume minimálnej mzdy“*, nie minimálneho mzdového nároku, preto kontrolujeme len sumu minimálnej mzdy bez ohľadu na zadaný stupeň náročnosti práce. Pri príplatkoch, napr. podľa § 123 Zákonníka práce u mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu, sa uvádza *"% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu"*, čo je rozdiel oproti zneniu *„najmenej v sume minimálnej mzdy“*. Takže sumu náhrady kontrolujeme na minimálnu mzdu podľa Zákona o minimálnej mzde. T.j. u mesačne odmeňovaného sa suma náhrady kontroluje na mesačnú sumu minimálnej mzdy, resp. jej pomernú časť podľa počtu hodín náhrady z celkového mesačného fondu vrátane sviatkov, a u hodinovo odmeňovaného sa suma náhrady kontroluje na pomernú časť hodinovej minimálnej mzdy podľa počtu hodín náhrady.

Ak s nami nastaveným výpočtom minimálnej sumy náhrady nesúhlasíte, máte možnosť upraviť vypočítanú sumu zadaním korekcie na záložku *Ručná úprava mzdy* do mzdovej položky pre sumu náhrady.

Evidenčný list dôchodkového poistenia – zápis podľa usmernenia Sociálnej poisťovne

Dňa 28.4.2020 nám bola doručená odpoveď Sociálnej poisťovne k našmu dopytu, či sa nová 80% náhrada mzdy podľa § 250b ods. 6 Zákonníka práce má zahrnúť do časti *VZ počas vylúč. dôb* a *Kal. dni vylúč. dôb*.

Odpoveď z oddelenia metodiky dôchodkového poistenia znie: *...Nakoľko ustanovenie § 250b ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 66/2020 Z. z. upravuje analogicky obdobnú situáciu, je potrebné postupovať rovnako, ako keď je náhrada príjmu vyplatená podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov. Z uvedeného vyplýva, že do rubriky "VZ počas vylúč. dôb" je potrebné uviesť ako vymeriavací základ náhradu mzdy v sume 80 % priemerného zárobku zamestnanca vyplatenú podľa § 250b ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení zákona č. 66/2020 Z. z. a zároveň je potrebné uviesť počtom kalendárnych dní trvanie obdobia vyplácania náhrady mzdy aj do rubriky kalendárnych dní vylúčiteľných dôb.*

V nadväznosti na toto usmernenie sa kalendárna zmena *Náhrada v čase mimor. situácie 80 %* načítava do časti *Kal. dni vylúč. dôb*, a mzdová položka *SMF30320 Náhrada – mimor. situácia 80 %* načítava do časti *VZ počas vylúč. dôb* evidenčného listu dôchodkového poistenia.

Pripomíname, že rubriky *VZ počas vylúč. dôb* a *Kal. dni vylúč. dôb* sa vypĺňajú len u osôb narodených do 31.12.1984 vrátane, a do rubrík sa okrem novej náhrady *Náhrada v čase mimor. situácie 80 %* načítava aj *Náhrada 60 %*.

5.12 Ďalšie pracovné voľno so mzdou

Kal. zmena Starostlivosť o dieťa do 15 rokov

Spôsob zadávania	Kal. zmena Starostlivosť o dieťa do 15 rokov
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1011502 Starostlivosť o dieťa do 15 rokov SMH1011502 Starostlivosť o dieťa do 15 rokov SMD1011502 Starostlivosť o dieťa do 15 rokov
PAM položka, výpočet	SPF1011502 Starostlivosť o dieťa do 15 rokov; SALG1026, Základ - nadčas; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije pri poskytnutí ďalšieho pracovného voľna nad rámec ZaP, napr. v rozsahu KZ, za ktoré patrí zamestnancovi mzda (nie mzdová náhrada). Do SMF položky sa vypočíta pomerná časť základného platu pripadajúca na počet hodín kalendárnej zmeny.

Kal. zmena Deň matiek

Spôsob zadávania	Kal. zmena Deň matiek
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1011503 Deň matiek SMH1011503 Deň matiek SMD1011503 Deň matiek
PAM položka, výpočet	SPF1011503 Deň matiek; SALG1026, Základ - nadčas; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade, ak zamestnávateľ podľa KZ poskytuje pracovné voľno v mesiaci máj pri príležitosti Dňa matiek, pričom za toto pracovné voľno zamestnávateľ poskytne mzdu podľa pracovnej zmluvy. Do SMF položky sa vypočíta pomerná časť základného platu pripadajúca na počet hodín kalendárnej zmeny.

Kal. zmena Športové dni

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Športové dni
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1011501 Športové dni SMH1011501 Športové dni SMD1011501 Športové dni
PAM položka, výpočet	SPF1011501 Športové dni; SALG1026, Základ - nadčas; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec časť zmeny odpracoval a časť zmeny sa zúčastnil napr. zápasu alebo pretekov. Športové dni sa môžu zadávať na hodiny aj na dni. Za ne patrí zamestnancovi mzda (nie náhrada mzdy). Do SMF položky sa vypočíta pomerná časť základného platu pripadajúca na počet hodín kalendárnej zmeny.

Kal. zmena Služobná cesta

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Služobná cesta
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10115 Služobná cesta
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec sa zúčastnil služobnej cesty. Položka je len evidenčná, teda neponižuje základný plat.

Kal. zmena Štúdium

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Štúdium
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD10118 Štúdium - dni SMH10118 Štúdium - hodiny SMD90975 Štúdium - služobný plat / mzda - dni SMF90975 Štúdium - služobný plat / mzda
Popis položky	Finančná položka *SMF90975 Štúdium - služobný plat / mzda* je evidenčná, určená na zaúčtovanie časti mzdy za dni, ktoré zamestnanec strávil účasťou na štúdiu, kedy má nárok na mzdu. T.j. položka nekráti základný plat ani osobné ohodnotenie. Výpočet položky vychádza z pomernej časti funkčného platu vypočítanej v položke *SMF30171 Priemer pre štátnu službu a verejnú službu*. Výpočet prebehne rovnako u zamestnanca podľa ZP aj u zamestnanca podľa ZVZ. Príklad: Zamestnanec má na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* zadané základný plat mesačný a osobné ohodnotenie. SPF10111 FUNKČNÝ PLAT 500 SPF10201 Základný plat mesačný 405 SPF10221 Osobné ohodnotenie mesačné 95 Do mzdy sa vypočíta pomerná časť PAM položky *SPF10111 Funkčný plat* 500:184= 2,717391 (položka SMF30171 predstavuje sumu funkčného platu platnú v aktuálnom mesiaci pripadajúcu na 1 h mesačného fondu hodín - pomerná časť funkčného platu). SMF30171 Priemer pre štátnu službu a verejnú službu peniaze 2,717391 Do položky *SMF90975 Štúdium – služobný plat/ mzda* sa vypočíta súčin SMF30171 a počtu hodín štúdia = 8*2,717391= 21,739128 = 21,74.

SMD10118	Štúdium - dni	dni	1
SMH10118	Štúdium - hodiny	hodiny	8
SMD90975	Štúdium - služobný plat / mzda - dni	dni	1
SMF90975	Štúdium - služobný plat / mzda	peniaze	21,74

Poznámka: Položky *SMD90975* a *SMF90975* používa aj výpočet u príslušníkov ZVJS, tam je však použitý iný algoritmus výpočtu.

5.13 Prekážky v práci bez náhrady mzdy

Dôležité osobné prekážky v práci (§ 141)

Kal. zmena Lekár zamestnanec – nepl.

Spôsob zadávania	Kal. zmena Lekár zamestnanec – nepl.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH 3030902 Voľno lekár - zamestnanec – nepl. SMD 3030902 Voľno lekár - zamestnanec – nepl.
Popis položky	Položka sa použije pri pracovnom voľne bez náhrady na vyšetrenie a ošetrenie zamestnanca, t.j. po vyčerpaní povoleného počtu dní na vyšetrenie a ošetrenie zamestnanca s náhradou.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: a) vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení 2. ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,

Kal. zmena Lekár rodinný príslušník – nepl.

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Lekár rodinný príslušník – nepl.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030903 Voľno lekár - rodinný príslušník – nepl. SMD3030903 Voľno lekár - rodinný príslušník – nepl.
Popis položky	Položka sa použije pri pracovnom voľne bez náhrady mzdy za sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, t.j. po vyčerpaní povoleného počtu dní na sprevádzanie rodinného príslušníka.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (3) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi a) ďalšie pracovné voľno z dôvodov podľa odseku 2 s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,

Kal. zmena Lekár dieťa-ZPS – nepl.

Spôsob zadávania	Kal. zmena Lekár dieťa-ZPS – nepl.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030904 Voľno lekár - dieťa - ZPS – nepl. SMD3030904 Voľno lekár - dieťa – ZPS – nepl.
Popis položky	Položka sa použije pri pracovnom voľne bez náhrady pri sprevádzaní zdravotne postihnutého dieťaťa, t.j. po vyčerpaní povoleného počtu dní na sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa s náhradou.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (3) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi a) ďalšie pracovné voľno z dôvodov podľa odseku 2 s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,

Kal. zmena Prekážky – dôl. osob. bez náhrady

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Prekážky – dôl. osob. bez náhrady

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030905 Prekážky – dôl. osob. bez náhrady SMD3030905 Prekážky – dôl. osob. bez náhrady
Popis položky	Položka sa použije pri poskytnutí pracovného voľna bez náhrady mzdy na prípravu volieb, na účasť na kolektívnych vyjednávaniach a pod. v rozsahu nad rámec určený vykonávacím predpisom, napr. Zákonom o voľbách. Položka sa použije aj pri dôležitých osobných prekážkach v práci bez náhrady mzdy, napr. pracovné voľno na presťahovanie alebo pracovné voľno z dôvodu meškania verejnej dopravy. Je to kalendárna zmena, ktorá sa započítava do výkonu práce pre účely nároku na dovolenku.
ZaP	§ 136 Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času. Pracovné voľno poskytne zamestnávateľ bez náhrady mzdy, ak tento zákon, osobitný predpis alebo kolektívna zmluva neustanovuje inak alebo ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodne inak. § 141 Dôležité osobné prekážky v práci (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno z týchto dôvodov a v tomto rozsahu: g) nepredvídané prerušenie premávky alebo meškanie pravidelnej verejnej dopravy; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, ak nemohol zamestnanec dosiahnuť miesto pracoviska iným primeraným spôsobom, h) presťahovanie zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň pri sťahovaní v tej istej obci a pri sťahovaní do inej obce najviac na dva dni; ak ide o sťahovanie v záujme zamestnávateľa, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy,

Kal. zmena Voľno neplatené – štrajk

Kal. zmena Neospravedlnené absencie – nezákonný štrajk

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Voľno neplatené – štrajk Kalendárna zmena Neospravedlnená absencia – nezákonný štrajk
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30309 Neplatené voľno - štrajk – hodiny SMH30510 Neospravedlnené absencie - nezákonný štrajk SMD30309 Počet dní štrajku pre výkazy SP SMD30510 Neospravedlnené absencie – nezák. štrajk – dni na krát. dovolenky
Popis položky	Pre účely **zákonného štrajku** sa v systéme *Humanet* použije kalendárna zmena ***Voľno neplatené – štrajk***. Celodenný zákonný štrajk sa pre účely sociálneho poistenia považuje za vylúčenú dobu, ktorá kráti počet dní sociálneho poistenia. Tento počet dní vylúčených dôb sa zapisuje do výkazov na sociálne poistenie do políčka *Počet dní štrajku*. Údaj určený na zápis do tohto políčka sa v mzde počíta do položky *SMD30309 Počet dní štrajku pre výkazy SP*. Ak užívateľ zadá štrajk len na časť dňa, takýto deň sa nepovažuje za deň vylúčenej doby na platenie poistného na sociálne poistenie, preto sa do položky nezapočíta. Od 1.1.2018 má zamestnanec, ktorý sa zúčastnil na štrajku, predpísanú výšku preddavkov na poistné 0 eur, pričom zamestnávateľ je povinný za tento deň oznámiť zdravotnej poisťovni zmenu platiteľa poistného kódom 2S, a zdravotná poisťovňa je povinná vykonať za takéhoto zamestnanca ročné zúčtovanie poistného. Do 31.12.2017 sa celodenný zákonný štrajk zo Zákona o zdravotnom poistení považoval za obdobie, kedy sa poistenec nepovažoval za zamestnanca a to z dôvodu, že v tento deň nemá príjem zo závislej činnosti. Zamestnávateľ v tomto prípade zamestnanca na tento deň odhlasoval zo zdravotného poistenia a zamestnanec sa musel prihlásiť na tento deň ako samoplatiteľ a zaplatiť poistné. Pre účely **nezákonného štrajku** (o nezákonnosti štrajku rozhoduje súd) sa v systéme *Humanet* použije kalendárna zmena ***Neospravedlnená absencia – nezákonný štrajk***. Celodenný nezákonný štrajk sa pre účely sociálneho poistenia považuje za prerušenie,

	ktoré znižuje počet dní sociálneho poistenia. Za prerušenie sa okrem iného považuje neospravedlnená neprítomnosť a podľa Zákonníka práce sa nezákonný štrajk považuje za neospravedlnenú neprítomnosť v práci – absenciu. Prerušenie je zamestnávateľ povinný nahlásiť Sociálnej poisťovni prostredníctvom RLFO – prerušenie s kódom 9. Deň prerušenia sociálneho poistenia znižuje počet dní sociálneho poistenia Celodenný nezákonný štrajk sa zo Zákona o zdravotnom poistení posudzuje rovnako ako zákonný štrajk. **<u>UPOZORNENIE</u>**: Pre obdobie do 31.12.2021 je potrebné zadávať údaje pre celomesačné neplatené voľno/štrajk tak, že okrem mimoevidenčného stavu/ dochádzkovej odchýlky je potrebné zadať na rovnaké obdobie aj poistenie typu *zamestnanec – neplatí poistné N, zamestnanec – neplatí poistné S*, a v prípade vyplatenia príjmu aj poistenie typu *zamestnanec - platí poistné - príjem počas RD a NV*. S platnosťou od 1.1.2022 stačí u celomesačného neplateného voľna/štrajku zadávať len mimoevidenčný stav/ dochádzkovú odchýlku. Nezákonný štrajk ako neospravedlnená neprítomnosť kráti nárok na dovolenku podľa § 109 ods. 3 Zákonníka práce. Počet dní nezákonného štrajku na účely krátenia nároku na dovolenku sa počíta do položky *SMD30510 Neospravedlnené absencie – nezák. štrajk – dni na krát. dovolenky*. Krátenie dovolenky za absenciu je popísané v kapitole *Dovolenka (§ 100 - § 117)*.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (8) Zamestnávateľ je povinný ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci za čas jeho účasti na štrajku v súvislosti s uplatnením jeho hospodárskych a sociálnych práv; mzda, ani náhrada mzdy zamestnancovi nepatrí. Účasť na štrajku po právoplatnosti rozhodnutia súdu o nezákonnosti štrajku sa považuje za neospravedlnenú neprítomnosť zamestnanca v práci. § 109 Krátenie dovolenky (3) Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu (pracovný deň) môže zamestnávateľ krátiť zamestnancovi dovolenku o jeden až dva dni. Neospravedlnené zameškania kratších častí jednotlivých zmien sa sčítajú.
ZSP	§ 26 Prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti (1) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti v období, v ktorom c) má neospravedlnenú neprítomnosť v práci, § 140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom (2) Zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti ani v období, počas ktorého je uznaný za dočasne práceneschopného, v období, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné, a v období, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.
ZZP	Od 1.1.2018 § 16 Preddavok na poistné (8) Výška preddavku na poistné d) poistenca podľa § 11 ods. 2 z dôvodu jeho účasti na štrajku v súvislosti s uplatnením jeho hospodárskych a sociálnych práv (ďalej len „štrajk“) je 0 eur. § 19 Ročné zúčtovanie poistného (1) ...Ročné zúčtovanie poistného zdravotná poisťovňa nemusí vykonať za poistenca, a) ktorý počas predchádzajúceho kalendárneho roka nebol samostatne zárobkovo činnou osobou, nebol poistencom, ktorý má príjem z dividend, nebol zamestnancom, ktorého príjem na uplatnenie odpočítateľnej položky sa znížil alebo mal znížiť o odpočítateľnú položku, nebol platiteľom poistného podľa § 11 ods. 2 z dôvodu jeho účasti na štrajku,... § 24 Povinnosti platiteľa poistného Platiteľ poistného, ktorý je zamestnávateľom... je povinný o) písomne alebo elektronicky oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni do ôsmich pracovných dní zmenu platiteľa poistného z dôvodu účasti zamestnanca na štrajku spôsobom určeným úradom. Do 31.12.2017 § 11 Platitelia poistného Zamestnancom je na účely tohto zákona fyzická osoba, ktorá vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 a má nárok na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu... ... Fyzická osoba sa na účely tohto zákona nepovažuje za zamestnanca v dňoch, v ktorých nepoberá príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. a) a v ktorých nie je fyzickou osobou podľa odseku 7 písm. m) a s).

Kal. zmena Voľno neplatené; ME stav Neplatené voľno

Spôsob zadávania	Kalendárna zmeny Voľno neplatené ME stav Neplatené voľno
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30307 Neplatené voľno SMH30307 Neplatené voľno - hodiny celkom
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnanec čerpá neplatené voľno. Ak sa neplatené voľno zadá ako ME stav *Neplatené voľno*, spustením inicializácie miezd sa načíta do kalendára ako kalendárna zmena *Voľno neplatené*. Položka sa započíta do neodpracovaných dní pre krátenie ročného nároku na dovolenku. Medzi obdobia neplateného voľna patrí aj dobrovoľnícka činnosť a s platnosťou od 2.1.2016 aj dobrovoľná vojenská príprava. Vo všetkých prípadoch neplateného voľna sa zadá kalendárna zmena *Voľno neplatené*, alebo ak ide o dlhšie časové obdobie mimoevidenčný stav *Neplatené voľno*. **UPOZORNENIE**: Pre obdobie do 31.12.2021 je potrebné zadávať údaje pre celomesačné neplatené voľno/štrajk tak, že okrem mimoevidenčného stavu/ dochádzkovej odchýlky je potrebné zadať na rovnaké obdobie aj poistenie typu *zamestnanec – neplatí poistné N, zamestnanec – neplatí poistné S*, a v prípade vyplatenia príjmu aj poistenie typu *zamestnanec - platí poistné - príjem počas RD a NV*. S platnosťou od 1.1.2022 stačí u celomesačného neplateného voľna/štrajku zadávať len mimoevidenčný stav/ dochádzkovú odchýlku. Do Sociálnej poisťovne sa nahlási obdobie prerušenia povinného poistenia a do zdravotnej poisťovne sa nahlási obdobie s kódom 2N.
ZaP	**§ 141** Dôležité osobné prekážky v práci **(3)** Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi **c) pracovné voľno na žiadosť zamestnanca** s náhradou mzdy alebo **bez náhrady mzdy**, *§ 109 Krátenie dovolenky* *(1) Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, môže zamestnávateľ krátiť dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku **nepracoval z dôvodu*** *d) **dôležitých osobných prekážok v práci podľa § 141 ods. 1** a ods. 3 písm. c).* ***§ 138a** Prekážka v práci z **dôvodu dobrovoľníckej činnosti*** *(1) Zamestnávateľ môže zamestnancovi na základe jeho žiadosti poskytnúť **pracovné voľno** na výkon činnosti vykonávanej **na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti** podľa osobitného predpisu v pracovnom čase; za čas pracovného voľna **mzda ani náhrada mzdy zamestnancovi nepatrí**. Pracovné voľno poskytnuté podľa prvej vety sa **nepovažuje za výkon práce**.* *(2) Podmienky poskytovania pracovného voľna zamestnancom na výkon dobrovoľníckej činnosti podľa osobitného predpisu možno dohodnúť aj so zástupcami zamestnancov; mzdu ani náhradu mzdy za čas pracovného voľna nemožno dohodnúť.*

Prekážka v práci z dôvodu výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy (§ 139b)

Popis položky	Aj v prípade výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy podľa § 139b ZaP sa zamestnancovi zadáva kalendárna zmena *Voľno neplatené*, alebo ak ide o dlhšie časové obdobie mimoevidenčný stav *Neplatené voľno*. Na záložku *Zdravotné poistenie* sa zadá položka *obdobie zamestnanec - neplatí poistné N*. Do Sociálnej poisťovne sa nahlási obdobie prerušenia povinného poistenia a do zdravotnej poisťovne sa nahlási obdobie s kódom 2N. Počas výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy je platiteľom verejného zdravotného poistenia štát. Z dôvodu zabezpečenia dôchodkového poistenia pre vojakov dobrovoľnej vojenskej prípravy sa rozšírila skupina poistencov štátu aj o vojakov dobrovoľnej vojenskej prípravy. Vojak dobrovoľnej vojenskej prípravy sa stane tzv. poistencom štátu len za predpokladu, že už nie je povinne dôchodkovo poistený napr. ako zamestnanec a nebol mu priznaný invalidný dôchodok. Vojaci dobrovoľnej vojenskej prípravy nemajú

	oznamovacie povinnosti, t.j. nie sú povinný zasielať Registračný list FO – prihláška/odhláška. Poistné na dôchodkové poistenie a poistné do rezervného fondu solidarity uhrádza Ministerstvo obrany SR. Po skončení pravidelného cvičenia, plnenia úloh ozbrojených síl alebo po skončení výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy je zamestnávateľ povinný zaradiť zamestnanca na pôvodnú prácu a pracovisko. Ochranná doba, počas ktorej nemôže dať zamestnávateľ zamestnancovi výpoveď, sa rozšírila o prípad výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy, pravidelného cvičenia vykonávaného na základe dohody o zaradení do aktívnych záloh alebo plnení úloh ozbrojených síl.
ZaP	***§ 138b*** *Prekážka v práci z dôvodu* ***výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy*** *Zamestnávateľ môže zamestnancovi na základe jeho žiadosti poskytnúť* ***pracovné voľno*** *na výkon* ***dobrovoľnej vojenskej prípravy*** *podľa osobitného predpisu; za čas pracovného voľna* ***mzda ani náhrada mzdy*** *zamestnancovi* ***nepatrí, ak sa*** *zamestnávateľ so zamestnancom* ***nedohodne inak****. Pracovné voľno poskytnuté podľa prvej vety sa* ***nepovažuje za výkon práce****.* ***§ 157*** *Zabezpečenie zamestnanca pri dočasnej pracovnej neschopnosti, v starobe a zamestnávanie po návrate do práce* *(3) Ak sa zamestnanec vráti do práce po skončení výkonu verejnej funkcie alebo činnosti pre odborovú organizáciu, po školení,* ***po skončení*** *mimoriadnej služby, alternatívnej služby,* ***dobrovoľnej vojenskej prípravy, pravidelného cvičenia alebo plnenia úloh ozbrojených síl*** *alebo ak sa zamestnanec vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti alebo karantény (karanténneho opatrenia), zamestnávateľ je* ***povinný zaradiť*** *ho* ***na pôvodnú prácu*** *a* ***pracovisko****. Ak zaradenie na pôvodnú prácu a pracovisko nie je možné, zamestnávateľ je povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.* ***§ 64*** *Zákaz výpovede* *(1) Zamestnávateľ nesmie dať zamestnancovi výpoveď v ochrannej dobe, a to* *v dobe, keď je zamestnanec uvoľnený na výkon dobrovoľnej vojenskej prípravy, na pravidelné cvičenie alebo na plnenie úloh ozbrojených síl Slovenskej republiky (ďalej len „ozbrojené sily“) podľa osobitného predpisu,*

5.14 Iné neprítomnosti

Kal. zmena Neospravedlnené absencie

Spôsob zadávania	Kal. zmena Neospravedlnené absencie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30507 Neospravedlnené absencie SMH30507 Neospravedlnené absencie
Popis položky	Položka sa použije v prípade neospravedlneného zameškania zmeny (pracovného dňa). Položka má priamy dopad na krátenie dovolenky. Počet dní krátenia dovolenky je možné nastaviť v konštante *Počet dní krátenia dovolenky za absenciu*. Krátenie dovolenky za absenciu je popísané v kapitole *Dovolenka (§ 100 - § 117)*. Kalendárna zmena sa do Registračného listu FO do Sociálnej poisťovne zapisuje ako prerušenie s kódom *3 - zamestnanec - neospravedlnená neprítomnosť v práci*.
ZP	

Kal. zmena Neospravedlnené absencie - nezákonný štrajk

Spôsob zadávania	Kal. zmena Neospravedlnené absencie – nezákonný štrajk
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30510 Neospravedlnené absencie – nezákonný štrajk SMH30510 Neospravedlnené absencie – nezákonný štrajk
Popis položky	Položka sa použije v prípade účasti na štrajku, ktorý bol právoplatným rozhodnutím súdu uznaný za nezákonný. Položka má priamy dopad na krátenie dovolenky. Počet dní krátenia dovolenky je možné nastaviť v konštante *Počet dní krátenia dovolenky za absenciu*. Krátenie dovolenky za absenciu je popísané v kapitole *Dovolenka (§ 100 - § 117)*. Kalendárna zmena sa do Registračného listu FO do Sociálnej poisťovne zapisuje ako prerušenie s kódom *9 - zamestnanec - neospravedlnená neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku*.

ZP	*§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci* *(8) Zamestnávateľ je povinný ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci za čas jeho účasti na štrajku v súvislosti s uplatnením jeho hospodárskych a sociálnych práv; mzda, ani náhrada mzdy zamestnancovi nepatrí. Účasť na štrajku po právoplatnosti rozhodnutia súdu o nezákonnosti štrajku sa považuje za neospravedlnenú neprítomnosť zamestnanca v práci.*

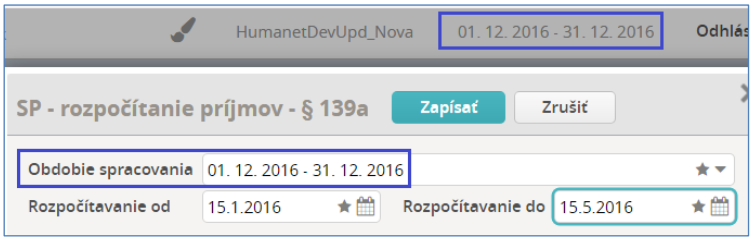
§ 122 ods. 4 sviatok a kalendárna zmena *Absencia*

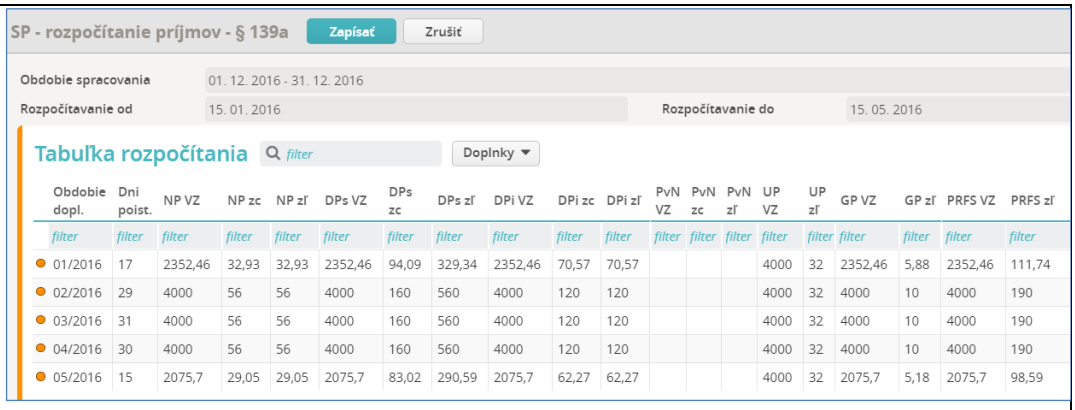
Viď. kapitola *§ 122 ods. 4 sviatok a kalendárna zmena Absencia*.

5.15 Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru (§ 79)

SMF30319 Náhrada - nepl. skončenie PPV - § 139a

SMF30318 Náhrada – nepl. skončenie PPV

Spôsob zadávania	SMF30319 Náhrada - nepl. skončenie PPV - § 139a + obdobie neplatného skončenia pracovného pomeru na záložku *Rola/ Poistenia/ SP-rozpočítanie príjmov - § 139a* SMF30318 Náhrada – nepl. skončenie PPV
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF30319 Náhrada - nepl. skončenie PPV - § 139a SMF30318 Náhrada – nepl. skončenie PPV
Popis položky	Pre správny výpočet odvodov na sociálne poistenie z náhrady z neplatne skončeného pracovného pomeru podľa § 79 Zákonníka práce je potrebné posúdiť, či táto náhrada bude zamestnancovi vyplatená na základe rozhodnutia súdu, alebo na základe mimosúdneho vyrovnania. Ak o vyplatení náhrady z neplatne skončeného pracovného pomeru rozhodol súd, ide o vymeriavací základ podľa § 139a Zákona o sociálnom poistení. V tomto prípade sa pre správny výpočet do mzdy zadá položka *SMF30319 Náhrada - nepl. skončenie PPV - § 139a* a zároveň sa na záložku *Rola/ Poistenia/ SP - rozpočítanie príjmov - § 139a* zadá obdobie, na ktoré sa náhrada podľa súdneho rozhodnutia má rozpočítať - obdobie neplatného skončenia pracovného pomeru. Do políčka *Obdobie spracovania* sa vyberie aktuálne obdobie spracovania miezd a do políčok *Rozpočítavanie od, Rozpočítavanie do* sa zadá obdobie, do ktorých sa bude rozpočítavať.  Spustením prepočtu systém vypočíta odvody z vymeriavacieho základu podľa § 139a ZSP. Vypočítané sumy sa zapíšu do tabuľky v zázname s pridaným obdobím na záložke *SP – rozpočítanie príjmov - § 139a*.



SP - rozpočítanie príjmov - § 139a | Zapísať | Zrušiť

Obdobie spracovania: 01. 12. 2016 - 31. 12. 2016

Rozpočítavanie od: 15. 01. 2016 | Rozpočítavanie do: 15. 05. 2016

Tabuľka rozpočítania | filter | Doplnky

Obdobie dopl.	Dni poist.	NP VZ	NP zc	NP zľ	DPs VZ	DPs zc	DPs zľ	DPi VZ	DPi zc	DPi zľ	PvN VZ	PvN zc	PvN zľ	UP VZ	UP zľ	GP VZ	GP zľ	PRFS VZ	PRFS zľ
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
01/2016	17	2352,46	32,93	32,93	2352,46	94,09	329,34	2352,46	70,57	70,57				4000	32	2352,46	5,88	2352,46	111,74
02/2016	29	4000	56	56	4000	160	560	4000	120	120				4000	32	4000	10	4000	190
03/2016	31	4000	56	56	4000	160	560	4000	120	120				4000	32	4000	10	4000	190
04/2016	30	4000	56	56	4000	160	560	4000	120	120				4000	32	4000	10	4000	190
05/2016	15	2075,7	29,05	29,05	2075,7	83,02	290,59	2075,7	62,27	62,27				4000	32	2075,7	5,18	2075,7	98,59

Do výpočtu mzdy sa zapíšu položky odvodov na sociálne poistenie s príznakom § 139b, keďže tieto odvody sa vykazujú spolu s vymeriavacími základmi vo výkaze poistného a príspevkov.

Na to, aby systém vypočítal z položky zdravotné poistenie, je potrebné na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* zadať poistenie na posledný deň v mesiaci, v ktorom sa položka vypláca.

Ak je potrebné vyplatiť náhradu z neplatne skončeného pracovného pomeru pri mimosúdnom vyrovnaní so zamestnancom, použije sa položka *SMF30318 Náhrada – nepl. skončenie PPV*. V tomto prípade, ak sa položka vyplatí počas trvania pracovného pomeru, vypočítajú sa odvody podľa § 138 a vykážu v mesačnom výkaze poistného. Ak sa položka vyplatí po skončení pracovného pomeru, vypočítajú sa odvody podľa § 139b, pričom sa náhrada rozpočíta na posledný rok trvania poistenia a údaje vykážu vo výkaze poistného a príspevkov. V tomto prípade, keďže ide o plnenia po skončení pracovného pomeru, je potrebné zadať 1 deň zdravotného poistenia pre výpočet odvodov na ZP.

ZaP

§ 79 (1) Ak zamestnávateľ dal zamestnancovi neplatnú výpoveď alebo ak s ním neplatne skončil pracovný pomer okamžite alebo v skúšobnej dobe a ak zamestnanec oznámil zamestnávateľovi, že trvá na tom, aby ho naďalej zamestnával, jeho pracovný pomer sa nekončí, s výnimkou, ak súd rozhodne, že nemožno od zamestnávateľa spravodlivo požadovať, aby zamestnanca naďalej zamestnával. Zamestnávateľ je povinný zamestnancovi poskytnúť náhradu mzdy. Táto náhrada patrí zamestnancovi v sume jeho priemerného zárobku odo dňa, keď oznámil zamestnávateľovi, že trvá na ďalšom zamestnávaní, až do času, keď mu zamestnávateľ umožní pokračovať v práci alebo ak súd rozhodne o skončení pracovného pomeru.

(2) Ak celkový čas, za ktorý by sa mala zamestnancovi poskytnúť náhrada mzdy, presahuje 12 mesiacov, môže súd na žiadosť zamestnávateľa jeho povinnosť nahradiť mzdu za čas presahujúci 12 mesiacov primerane znížiť, prípadne náhradu mzdy za čas presahujúci 12 mesiacov zamestnancovi vôbec nepriznať. Náhrada mzdy môže byť priznaná najviac za čas 36 mesiacov.

(3) Ak zamestnávateľ skončil pracovný pomer neplatne a zamestnanec netrvá na tom, aby ho zamestnávateľ ďalej zamestnával, platí, ak sa so zamestnávateľom nedohodne písomne inak, že sa jeho pracovný pomer skončil dohodou, ak

a) bola daná neplatná výpoveď, uplynutím výpovednej doby,

b) bol pracovný pomer neplatne skončený okamžite alebo v skúšobnej dobe, dňom, keď sa mal pracovný pomer skončiť.

(4) V prípadoch ustanovených v odseku 3 písm. b) zamestnanec má nárok na náhradu mzdy v sume svojho priemerného zárobku podľa § 134 za výpovednú dobu dvoch mesiacov.

Platenie odvodov a dane

Poistné a daň z náhrady mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru

Pri poskytnutí náhrady mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru vzniká zamestnávateľovi povinnosť odviesť poistné na sociálne poistenie, preddavky na zdravotné poistenie a zraziť preddavok na daň z príjmu.

Na účely sociálneho poistenia sa vymeriavací základ môže určiť nasledovne:

- ak súd právoplatne rozhodol o neplatnosti skončenia pracovného pomeru (rozhodnutím alebo uznesením, v ktorom schválil zmier účastníkov konania, v ktorom sa konštatuje neplatnosť skončenia pracovného pomeru), vymeriavací základ sa stanoví podľa § 139a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v zmysle ktorého vymeriavacím základom za každý kalendárny mesiac neplatne skončeného pracovného pomeru je časť príjmu plynúceho z neplatne skončeného pracovného pomeru na každý kalendárny mesiac, t.j. náhrada mzdy sa rozpočítava na všetky mesiace odo dňa neplatného skončenia do dňa určeného ako skončenie pracovného pomeru súdom.

Legislatíva:

§ 139a Vymeriavací základ z príjmu plynúceho z neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi

Ak súd rozhodol o neplatnosti skončenia právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi, vymeriavací základ za každý kalendárny mesiac neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi je časť príjmu plynúceho z

	neplatne skončeného právneho vzťahu zamestnanca k zamestnávateľovi pripadajúca na každý taký kalendárny mesiac; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platí rovnako. - ak súd právoplatne nerozhodol (účastníci sa mimosúdne dohodli a zamestnanec stiahol žalobu) vymeriavací základ sa stanoví podľa § 139b zákona – ak je zamestnancovi náhrada mzdy poskytnutá po skončení pracovného pomeru a poskytnutá náhrada sa rozpočíta na každý kalendárny mesiac trvania sociálneho poistenia v poslednom kalendárnom roku, alebo podľa § 138 ods. 1 zákona – ak je zamestnancovi náhrada mzdy poskytnutá v čase trvania pracovného pomeru a poskytnutá náhrada je súčasťou mesačného vymeriavacieho základu. Na účely preddavku na zdravotné poistenie je s účinnosťou od 1.1.2013 podľa § 13 ods. 17 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení poskytnutá náhrada mzdy z neplatne skončeného pracovného pomeru vymeriavacím základom v mesiaci, v ktorom bola zamestnancovi zúčtovaná, t. j. už sa nerozpočítava na mesiace trvania neplatne skončeného pracovného pomeru. Tento postup platí v prípade právoplatného rozhodnutia súdu aj mimosúdneho vyrovnania a bez ohľadu na to, za aké obdobie sa náhrada mzdy poskytne. *Legislatíva:* *(17) Ak súd rozhodol o nároku na náhradu mzdy z neplatného skončenia pracovného pomeru (ďalej len "náhrada mzdy") zamestnanca k zamestnávateľovi, zamestnávateľ vo výkaze podľa § 20 ods. 1 uvedie zamestnanca za obdobie neplatného skončenia pracovného pomeru; ustanovenia o minimálnej výške preddavku sa nepoužijú. Náhrada mzdy je vymeriavacím základom zamestnanca v kalendárnom mesiaci, v ktorom bola zúčtovaná. Preddavok na poistné z náhrady mzdy je najviac vo výške ustanovenej v § 16 ods. 8 písm. a) a d). Na ročné zúčtovanie poistného z náhrady mzdy ustanovenia o ročnom zúčtovaní poistného platia rovnako. V prípade mimosúdneho vyrovnania sporu sa postupuje rovnako.* Zo stránky VšZP: Neplatné skončenie pracovného pomeru a náhrada mzdy V prípade, ak súd rozhodne o neplatnom skončení pracovného pomeru, prípadne dôjde k vyplateniu náhrady mzdy pri mimosúdnom vyrovnaní sporu postupuje zamestnávateľ nasledovne: - prihlási zamestnanca za obdobie neplatného skončenia pracovného pomeru, - ustanovenia o minimálnej výške preddavku sa nepoužijú tzn., že za predmetné obdobie bude na mesačnom výkaze vymeriavací základ 0,00 Eur - náhrada mzdy bude vymeriavacím základom v mesiaci, v ktorom bola zúčtovaná - výška preddavku v takom mesiaci bude rešpektovať maximálny mesačný vymeriavací základ ☑ **UPOZORNENIE:** uvedené sa vzťahuje na prípady od 01.01.2013. Na prípady do 31.12.2012 sa vzťahuje dovtedy platná legislatíva. Na účely výberu preddavku na daň v súlade s § 35 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov je zdaniteľnou mzdou úhrn zdaniteľných príjmov (zúčtovaná náhrada mzdy z neplatne skončeného pracovného pomeru a prípadný príjem za prácu) znížený o poistné a príspevky platené zamestnancom vypočítané vyššie uvedeným spôsobom a o 1/12 ročnej nezdaniteľnej časti základu dane, ak má zamestnanec podpísané Vyhlásenie pre zdanenie príjmov.

5.16 Dovolenka (§ 100 - § 117)

SMF30110 Dovolenka – tohtoročná

SMF30120 Dovolenka - minuloročná

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena *Dovolenka*
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF30110 Dovolenka – tohtoročná SMH30110 Dovolenka - tohtoročná - hodiny SMD30110 Dovolenka - tohtoročná – dni SMF30120 Dovolenka - minuloročná SMH30120 Dovolenka - minuloročná - hodiny SMD30120 Dovolenka - minuloročná - dni
Popis položky	Zadaním kalendárnej zmeny *Dovolenka* systém zo zostatkov riadnej a minuloročnej dovolenky a vzniknutej dodatkovej dovolenky automaticky posúdi počet dní čerpania prednostne dodatkovej dovolenky, následne minuloročnej a nakoniec tohtoročnej dovolenky. Čerpanie dodatkovej dovolenky nie je možné ovplyvniť - systém ju vypočíta a zadá čerpanie do mzdy potom, ako zistí, že vznikol na nejakú časť nárok. Počet dní sa vypočíta podľa počtu dní, v ktorých je zadaná kalendárna zmena *Dovolenka*. Počet hodín sa vypočíta ako súčet hodín zadaných do kalendárnej zmeny *Dovolenka*. Náhrada dovolenky sa počíta ako súčin priemerného hodinového zárobku a počtu hodín príslušnej dovolenky.

Údaje o nárokoch na dovolenku sa evidujú na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok*, ktorá je podrobne popísaná v I. časti užívateľskej príručky *Humanet – mzdy a personalistika*.

Pre vznik nároku na tohtoročnú dovolenku systém sleduje počet odpracovaných dní pre nárok na dovolenku. Počas prvých mesiacov roka má zamestnanec nárok na dovolenku za odpracované dni (1/12 ročného nároku za prvých 21 odpracovaných dní, 2/12 za 42 odpracovaných dní...). Až po odpracovaní 60 dní vzniká zamestnancovi nárok na dovolenku za rok, resp. jej pomernú časť, ak neodpracoval celý rok.

Prechodom do nového roka sa údaje o zostatku tohtoročnej dovolenky automaticky zapisujú do údajov minuloročnej dovolenky.

Existujú ďalšie metódy výpočtu počtu dní a hodín čerpanej dovolenky, ktoré sú podrobne popísané v kapitole ***Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.*** a ktoré sa používajú p redovšetkým u zamestnancov so zmenovým alebo nepravidelným pracovným kalendárom.

Krátenie dovolenky za absenciu

Položka pre zadanie absencie má priamy dopad na krátenie dovolenky. Počet dní krátenia dovolenky za 1 deň absencie je možné nastaviť v konštante *Počet dní krátenia dovolenky za absenciu* vo voľbe *Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia* vo formulári *Krok 3 z 4: Nastavenie konštánt*. Vo voľbe *Základné nastavenia/ Hodnoty systémových konštánt* v skupine konštánt *Dovolenky* má konštanta názov *HRAMULTI Krátenie dovolenky za absenciu*.

Pri výpočte počtu dní absencie systém spočíta počet hodín absencie a tie vydelí priemernou dĺžkou zmeny zamestnanca. Výsledok zaokrúhli na celé dni nadol.

Ak napr. zamestnanec neospravedlnene vymeškal tri dni po pol zmeny: 1:40 h x 3 = 5 h a priemerná dĺžka zmeny je 3,3333 h, systém do položky *SMD30507 Neospravedlnené absencie* vypočíta sumu: 5 : 3,3333 = 1,5 po zaokrúhlení na celé dni nadol - 1 deň absencie. Týmto počtom dní absencie následne násobí počet dní krátenia nastavené v konštante. Systém kráti dovolenku za absenciu najviac do výšky skutočného nároku na tohtoročnú dovolenku.

V tejto súvislosti je potrebné upozorniť na fakt, že za absenciu sa zamestnancovi kráti dovolenka v rozsahu jeho nároku, ktorý vznikol v mesiaci, kedy mal absenciu, a nie v rozsahu nevyčerpaného zostatku, ako si to mylne niektorí zamestnanci myslia. Zákonník práce totiž nikde neuvádza, že krátenie sa má vykonať len zo zostatku nevyčerpanej dovolenky.

Príklad: Zamestnanec má v aktuálnom mesiaci nárok na 20 dní dovolenky (odpracoval 60 dní, má 25 rokov). Do tohto mesiaca už má vyčerpaných 18 dní dovolenky. V aktuálnom mesiaci mal 9 dní absenciu. Zamestnávateľ využil zákonnú možnosť krátiť mu nárok na dovolenku v rozsahu 2 dní za každý deň absencie. Ročný nárok sa tak zamestnancovi pokráti o 9x2= 18 dní, t.j. v danom roku si môže zamestnanec čerpať len 2 dni dovolenky. Keďže čerpal 18 dní, 16 dní sa zmenilo na prečerpanú dovolenku, za ktorú má zamestnávateľ nárok na vrátenie náhrady.

☑ **UPOZORNENIE:** Podľa ustanovení Zákonníka práce sa zamestnancovi kráti za absenciu nielen riadna tohtoročná dovolenka, ale aj dodatková dovolenka. Systém Humanet má v súčasnej dobe len jednu položku, do ktorej počíta krátenie dní za absenciu - *SMD30151 Dovolenka – krátenie za absenciu – dni*. Tá sa zapisuje prechodom do nového mesiaca na záložku *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* do políčka *Krátenie za absencie* v stĺpci *TOHTROČNÁ*. Preto, ak sa do tejto položky vypočíta aj krátenie dodatkovej

	dovolenky, je potrebné po prechode do nového mesiaca sumy v riadku *Krátenie za absencie* upraviť. ČERPANIE Skutočné čerpanie 15 0 0 15 Preplatená nevyčerpaná dovolenka 0 0 0 Vrátená prečerpaná dovolenka 0 0 Krátenie za absencie 0 0 0
ZaP	§ 103 Základná výmera dovolenky (1) Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne. (2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, je najmenej päť týždňov. § 104 Ak dovolenku čerpá zamestnanec s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom na jednotlivé týždne alebo na obdobie celého kalendárneho roka (§ 87), patrí mu toľko pracovných dní dovolenky, koľko ich na jeho dovolenku pripadá v celoročnom priemere. Dovolenka za odpracované dni § 105 Zamestnancovi, ktorému nevznikol nárok na dovolenku za kalendárny rok ani na jej pomernú časť, pretože nevykonával v kalendárnom roku u toho istého zamestnávateľa prácu aspoň 60 dní, patrí dovolenka za odpracované dni v dĺžke jednej dvanástiny dovolenky za kalendárny rok za každých 21 odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom roku. § 102 Pomerná časť dovolenky je za každý celý kalendárny mesiac nepretržitého trvania toho istého pracovného pomeru jedna dvanástina dovolenky za kalendárny rok. § 101 Dovolenka za kalendárny rok Zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi vykonával u neho prácu aspoň 60 dní v kalendárnom roku, má nárok na dovolenku za kalendárny rok, prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite počas celého kalendárneho roka. Za odpracovaný deň sa považuje deň, v ktorom zamestnanec odpracoval prevažnú časť svojej zmeny. Časti zmien odpracované v rôznych dňoch sa nesčítajú. Spoločné ustanovenia o dovolenke § 113 (2) Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku preto, že zamestnávateľ neurčí jej čerpanie, alebo pre prekážky v práci na strane zamestnanca, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi dovolenku tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka. § 116 (1) Zamestnancovi patrí za vyčerpanú dovolenku náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. § 109 Krátenie dovolenky (3) Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu (pracovný deň) môže zamestnávateľ krátiť zamestnancovi dovolenku o jeden až dva dni. Neospravedlnené zameškania kratších častí jednotlivých zmien sa sčítajú. (6) Dovolenku za odpracované dni a dodatkovú dovolenku možno krátiť iba z dôvodov ustanovených v odseku 3. (7) Dovolenka, na ktorú vznikol nárok v príslušnom kalendárnom roku, sa kráti len z dôvodov, ktoré vznikli v tom roku.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

Zaokrúhľovanie pomernej časti dovolenky

Je všeobecne prijaté, že pomerná časť dovolenky sa zaokrúhľuje na pol dňa, a to do 25 stotín sa zaokrúhľuje smerom dole, nad 25 stotín do 75 stotín sa pridáva poldeň a nad 75 stotín sa zaokrúhľuje smerom hore. Toto pravidlo nie je zákonne nikde ukotvené, preto niektoré softvéry môžu zaokrúhľovať pomernú časť dovolenky iným spôsobom. Systém *Humanet* má zapracovanú túto metódu zaokrúhľovania.

Dovolenka zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa

Legislatíva: Zákonník práce

Dovolenka za kalendárny rok

Znenie platné od 1.1.2020 do 31.12.2021

§ 103 Základná výmera dovolenky

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, ***a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa****, je najmenej päť týždňov.*

Pre potreby ustanovenia Zákonníka práce, platného od 1.1.2020, bolo na záložke *Rola/ Dovolenky/ Parametre* pôvodne dostupné len označovacie políčko *Zamestnanec sa trvale stará o dieťa*. Po označení políčka systém zamestnancovi, ktorý ešte ku koncu roka nedosiahne vek 33 rokov, vypočítal vyššiu výmeru dovolenky, ktorá bola nastavená v príslušnej skupine dovoleniek. Pôvodne sa počet dní

tohto typu dovolenky v systéme *Humanet* automaticky nekrátil, keďže ustanovenia Zákonníka práce to exaktne neurčovali. Preto sa navýšený nárok na dovolenku zapisoval do riadku *Ročný nárok bežný*, ako aj u zamestnanca, ktorý dosiahol 33 rokov veku.

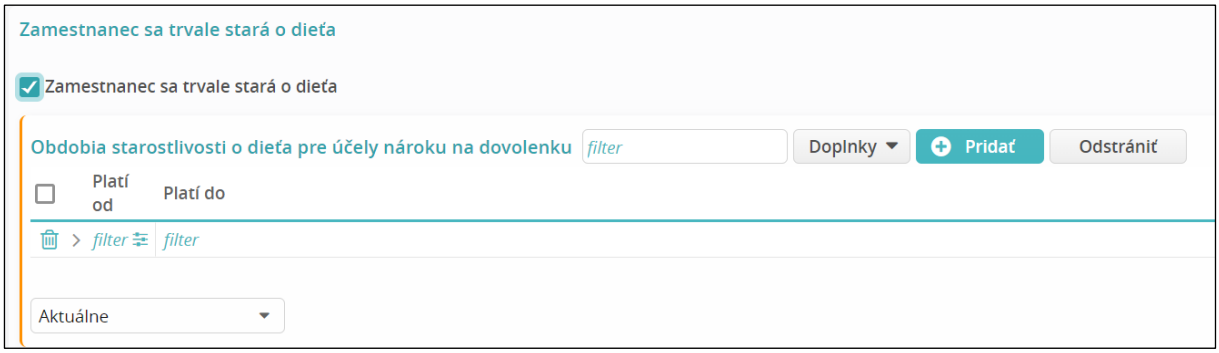
Znenie platné od 1.1.2022

§ 103 Základná výmera dovolenky

(2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, ***a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa****, je najmenej päť týždňov. Zamestnancovi, ktorý* ***sa začne alebo prestane trvale starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, zvýšenie dovolenky za kalendárny rok podľa prvej vety nad rámec základnej výmery*** *dovolenky podľa odseku 1* ***patrí v pomernom rozsahu*** *určenom ako* ***podiel počtu dní trvalej starostlivosti*** *o dieťa v príslušnom kalendárnom roku* ***a počtu dní kalendárneho roka****.*

S platnosťou od 1.1.2022 vstúpilo do platnosti novelizované ustanovenie § 103 ods. 2 Zákonníka práce, ktoré zaviedlo nárok na pomerný rozsah zvýšenej časti dovolenky za kalendárny rok podľa počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v kalendárnom roku.

Pre potreby evidencie a výpočtu dovolenky zamestnanca sa zaviedla časť *Zamestnanec sa trvale stará o dieťa* na záložke *Rola/ Dovolenky/ Parametre* s označovacím políčkom *Zamestnanec sa trvale stará o dieťa* a tabuľkou *Obdobia starostlivosti o dieťa pre účely nároku na dovolenku*.

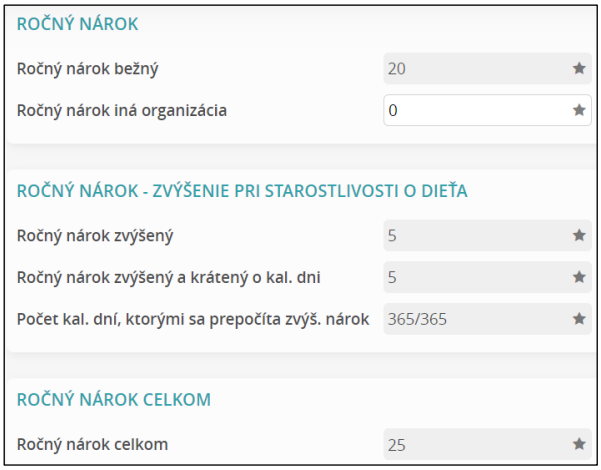


Ak sa zamestnanec stará o dieťa celý rok, stačí označiť políčko *Zamestnanec sa trvale stará o dieťa*. Nie je potrebné vyplniť obdobie do tabuľky *Obdobia starostlivosti o dieťa pre účely nároku na dovolenku*. Systém takéto zadanie považuje za celoročnú starostlivosť o dieťa a zvýšenú časť nároku na dovolenku nekráti. To znamená, že do tabuľky sa zadáva obdobie len v prípade, že starostlivosť od roku 2022 začína po 1. januári, alebo končí pred 31. decembrom príslušného roka, a teda je dôvod na krátenie nároku. Ak sa do tabuľky zadá viacero období starostlivosti o dieťa, ktoré spadajú do jedného roka, počet kalendárnych dní starostlivosti sa spočíta.

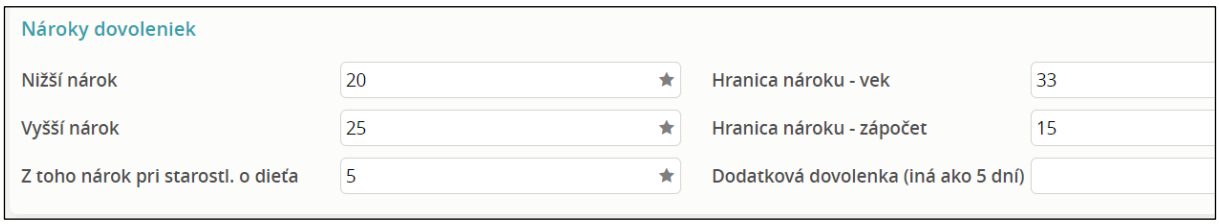
☑ **UPOZORNENIE:** Ak sa po označení políčka údaje na záložke *Nárok, čerpanie, zostatok* automaticky nezaktualizovali, kliknite na tlačidlo *Načítať*, následne *Prepočítať* a *Uložiť*.

Na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* je časť *ROČNÝ NÁROK – ZVÝŠENIE PRI STAROSTLIVOSTI O DIEŤA*. Táto časť záložky sa používa až od roku 2022. T.j. spôsob vyhodnocovania zvýšeného nároku na dovolenku zamestnanca do 33 rokov veku, ktorý sa trvale stará o dieťa,

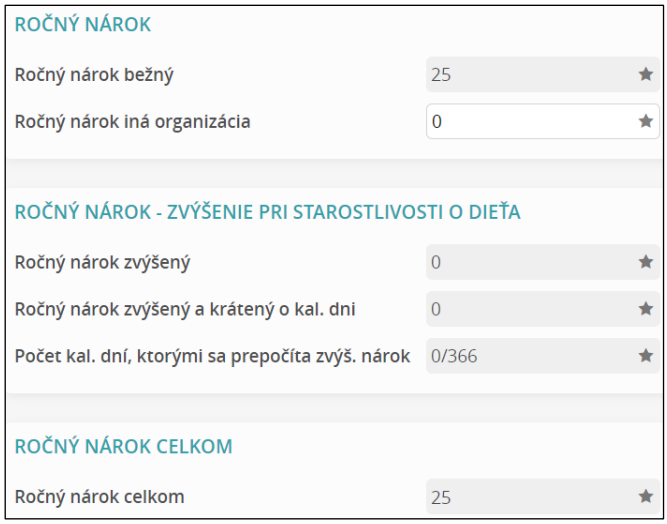
zapracované pre rok 2021 zostalo nezmenené, a netýka sa časti *ROČNÝ NÁROK – ZVÝŠENIE PRI STAROSTLIVOSTI O DIEŤA*.



V evidencii skupiny dovoleniek vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nároky na dovolenku* je v modálnom okne *Nároky dovoleniek* políčko *Z toho nárok pri starostl. o dieťa*, v ktorom sa uvádza počet dní navýšenej časti dovolenky, ktorý predstavuje týždeň dovolenky.



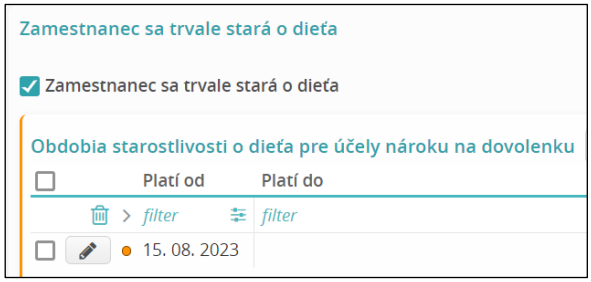
Pôvodne sa zvýšený nárok zobrazoval v políčku *Ročný nárok bežný* v časti *ROČNÝ NÁROK*. Za obdobia od januára 2020 do decembra 2021 sa na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* síce bude zobrazovať časť *ROČNÝ NÁROK – ZVÝŠENIE PRI STAROSTLIVOSTI O DIEŤA*, ale v políčkach budú nuly.



Ku kráteniu nároku zvýšenej dovolenky nad rámec základnej výmery dôjde až potom, ako užívateľ zadá do tabuľky *Obdobia starostlivosti o dieťa pre účely nároku na dovolenku* obdobia, ktoré budú spadať do príslušného roka. Ak sa do tabuľky zadá viacero období starostlivosti o dieťa, ktoré spadajú do jedného roka, počet kalendárnych dní starostlivosti sa spočíta.

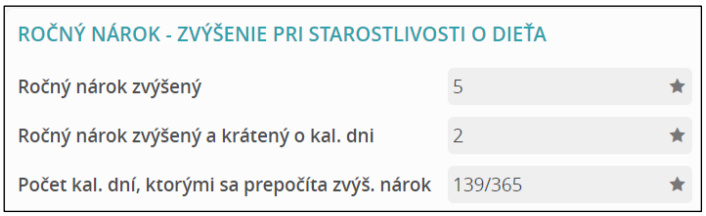
☑ **UPOZORNENIE:** Pokiaľ zamestnancovi trvá starostlivosť o dieťa celý rok, do tabuľky nie je potrebné zadávať žiadne obdobie.

Príklad: Zamestnancovi vo veku 28 rokov vznikol pracovný pomer 1.1.2021, pracuje v 5-dňovom pracovnom kalendári, starostlivosť o dieťa oznámil 15.8.2022. Aký bude jeho nárok na dovolenku v roku 2022?



Základná výmera zamestnanca sú 4 týždne, čo je pri 5-dňovom pracovnom kalendári 20 dní dovolenky.

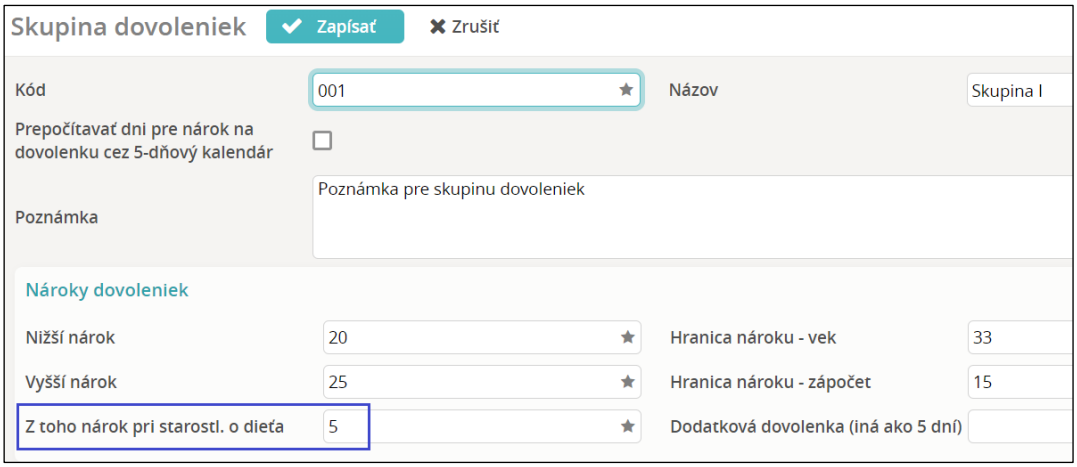
Zvýšená nekrátená výmera zamestnanca by bola 5 týždňov, teda 25 dní. Keďže však starostlivosť o dieťa vznikla až 15.8.2022, za predpokladu, že bude trvať do konca roka 2022, bude starostlivosť trvať 139 kalendárnych dní. Rok 2022 má 365 kalendárnych dní. Zvýšenie nad rámec základnej výmery (5 dní) sa skráti pomerne: 5 : 365 x 139 = 1,9041 = po zaokrúhlení na pol dni 2 dni.



Skrátený nárok na dovolenku 2 dni sa pripočíta k základnej výmere 20 dní, takže zamestnanec má v roku 2022 za predpokladu, že odpracuje potrebný počet dní, nárok na 22 dní dovolenky. Až tento počet dní sa považuje za ročný nárok na dovolenku, ktorý môže byť po odpracovaní 60 dní prípadne krátený, o nemoc s trvaním viac ako 100 dní.

Popis jednotlivých políčok časti *ROČNÝ NÁROK – ZVÝŠENIE PRI STAROSTLIVOSTI O DIEŤA*:

Ročný nárok zvýšený – do políčka sa načíta hodnota z políčka *Z toho nárok pri starostl. o dieťa* zo skupiny dovoleniek priradenej na záložke *Rola/ Dovolenky/ Parametre*.



Ročný nárok zvýšený a krátený o kal. dni – do políčka sa zapíše výsledok výpočtu:

hodnota v políčku *Ročný nárok zvýšený* **krát** *počet kal. dní trvania starostlivosti* **delené** *počet kal. dní roka*

Výsledok sa zaokrúhli rovnakou metódou, aká je zapracovaná pri výpočte pomernej časti dovolenky v políčku *Nárok predpokladaný* v stĺpci *TOHTOROČNÁ* (zaokrúhlenie na pol dni).

Počet kal. dní, ktorými sa prepočíta zvýš. nárok – políčko je informatívne a zobrazuje počet kalendárnych dní trvania starostlivosti o dieťa a počet kalendárnych dní roka, za ktorý sa zobrazujú údaje o dovolenke.

Pri výpočte nároku na dovolenku zamestnanca vo veku do 33 rokov, ktorý sa trvale stará o dieťa, sa najprv vyššie uvedeným postupom vypočíta ročný zvýšený nárok na dovolenku podľa kalendárnych dní

starostlivosti o dieťa, až následne sa podľa počtu odpracovaných dní počíta buď dovolenka za odpracované dni, alebo dovolenka za kalendárny rok, resp. jej krátenie, či už pomerne podľa trvania pracovného pomeru v roku, alebo podľa neodpracovaných dní napr. z dôvodu dlhodobej nemoci.

Príklad: Zamestnanec vo veku 28 rokov bol prijatý do pracovného pomeru 15.8.2022 a k tomuto dňu aj oznámil trvalú starostlivosť o dieťa pre nárok na zvýšenie dovolenky.

Najprv sa vypočíta ročný zvýšený nárok na dovolenku podľa kalendárnych dní starostlivosti o dieťa akoby pracovný pomer trval celý rok – 22 dní, viď. predchádzajúci príklad.

Pokiaľ zamestnanec neodpracuje 60 dní v roku, bude mať nárok na dovolenku za odpracované dni, za každých 21 odpracovaných dní 1/12 ročného nároku. Po odpracovaní 21 dní to budú 2 dni (22 : 12 = 1,83333 = 2), po odpracovaní 42 dní to bude 3,5 dňa (22 : 12 x 2 = 3,6666 = 3,5).

Po odpracovaní 60 dní vznikne zamestnancovi nárok na ročnú výmeru dovolenky, ktorá je v roku 2022 krátená o trvanie pracovného pomeru od 15.8.2022 do 31.12.2022 na 4/12 (ak berieme len celé odpracované mesiace), to je 7,5 dňa (22 : 12 x 4 = 7,33333 = 7,5).

V čase zapracovania výpočtu krátenia zvýšenej časti nároku na dovolenku pri trvalej starostlivosti neboli známe žiadne stanoviská vyšších inštancií (IP, MPSVaR) ako postupovať, preto je zapracovaný postup, ktorý vychádza prísne z ustanovení Zákonníka práce. § 103 ods. 2 ustanovuje nárok na dovolenku za kalendárny rok, a to vrátane krátenia zvýšenej dovolenky pri starostlivosti o dieťa. Až následné paragrafy Zákonníka riešia či už nárok na dovolenku za odpracované dni, alebo krátenie dovolenky za kalendárny rok z dôvodu trvania pracovného pomeru počas roka, alebo z dôvodu neodpracovanej doby.

NÁŠ TIP: Znenie zákona v § 40 ods. 11 upravuje, že zamestnancovi vzniká postavenie zamestnanca trvale sa starajúceho o dieťa dňom, keď zamestnávateľovi písomne oznámi, že sa trvale stará o dieťa, avšak neupravuje spôsob preukazovania. Takže na tieto účely je vhodné, ak si zamestnávateľ tento postup upraví v internom predpise, napr. že zamestnanec predloží zamestnávateľovi kópiu rodného listu dieťaťa.

SMF30130 Dovolenka – dodatková

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena *Dovolenka*
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF30130 Dovolenka – dodatková SMH30130 Dovolenka - dodatková - hodiny SMD30130 Dovolenka - dodatková – dni

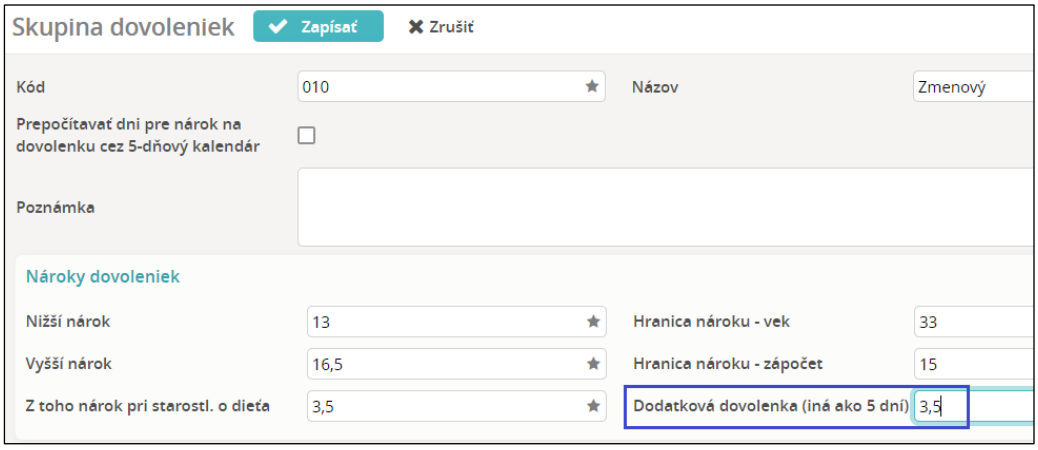
Popis položky

Pri posudzovaní vzniku nároku na dodatkovú dovolenku systém berie do úvahy nielen zostatok dodatkovej dovolenky zo záložky *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok*, ale aj počet dní odpracovaných pre nárok na dodatkovú dovolenku (položka *SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú*), vypočítané v aktuálnej mzde, z ktorých vypočíta prípadný nárok na ďalšiu dvanástinu ročného nároku na dodatkovú dovolenku.

Štandardne je v systéme nastavený pre všetkých zamestnancov 5-dňový nárok na dodatkovú dovolenku, pričom nárok na jednotlivé dvanástiny ročnej výmery dodatkovej dovolenky sa čerpajú zo systémových konštánt *HSDAYS_01* až *HS_DAYS_12*.

HSCWDAYS	Pre nárok na dodat. dov. započítať len odpr. dni	01. 01. 2005	Áno
HSDAYS	Počet dní dodatkovej dovolenky	01. 01. 2005	5
HSDAYS_01	Dodatková dovolenka – 1/12	01. 01. 2005	0.5
HSDAYS_02	Dodatková dovolenka – 2/12	01. 01. 2005	1
HSDAYS_03	Dodatková dovolenka – 3/12	01. 01. 2005	1.5
HSDAYS_04	Dodatková dovolenka – 4/12	01. 01. 2005	1.5
HSDAYS_05	Dodatková dovolenka – 5/12	01. 01. 2005	2
HSDAYS_06	Dodatková dovolenka – 6/12	01. 01. 2005	2.5
HSDAYS_07	Dodatková dovolenka – 7/12	01. 01. 2005	3
HSDAYS_08	Dodatková dovolenka – 8/12	01. 01. 2005	3.5
HSDAYS_09	Dodatková dovolenka – 9/12	01. 01. 2005	4
HSDAYS_10	Dodatková dovolenka – 10/12	01. 01. 2005	4
HSDAYS_11	Dodatková dovolenka – 11/12	01. 01. 2005	4.5
HSDAYS_12	Dodatková dovolenka – 12/12	01. 01. 2005	5
HWSDAYS	Aj časti dní dodatkovej dovolenky	01. 01. 2005	Áno

Ak sa pri nároku na dodatkovú dovolenku má použiť nižší ako 5-dňový ročný nárok, vyplní sa políčko *Dodatková dovolenka (iná ako 5 dní)* v príslušnej skupine dovoleniek.



Pomerné časti nároku sa vypočítajú ako počet dvanástin so zaokrúhlením na 0,5 dňa matematicky spôsobom:

- ak je za desatinnou čiarkou hodnota menej ako 0,25, suma sa zaokrúhli na celý deň nadol;
- ak je za desatinnou čiarkou hodnota väčšia, nanajvýš rovná 0,25, suma sa zaokrúhli na pol dňa nahor;
- ak je za desatinnou čiarkou hodnota menej ako 0,75, suma sa zaokrúhli na pol dňa nadol;
- ak je za desatinnou čiarkou hodnota väčšia, nanajvýš rovná 0,75, suma sa zaokrúhli na celý deň nahor.

ZaP

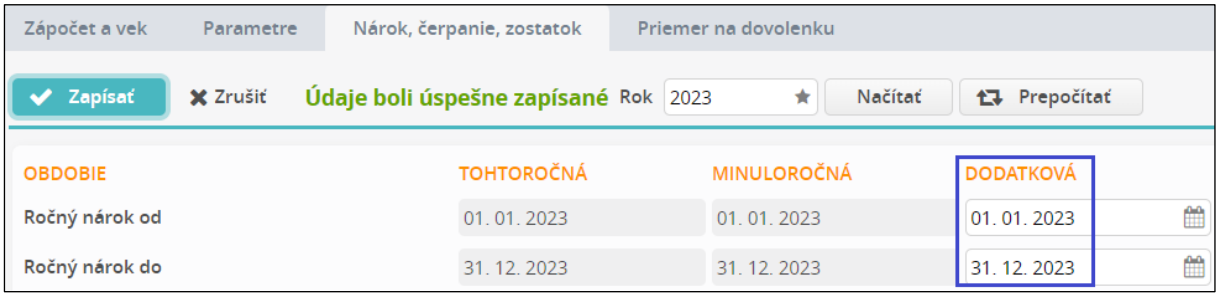
§ 106 Dodatková dovolenka

(1) Zamestnanec, ktorý pracuje po celý kalendárny rok pod zemou pri ťažbe nerastov alebo pri razení tunelov a štôlní, a zamestnanec, ktorý vykonáva práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé, má nárok na dodatkovú dovolenku v dĺžke jedného

	týždňa. Ak zamestnanec za týchto podmienok pracuje len časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina dodatkovej dovolenky. § 107 Za nevyčerpanú dodatkovú dovolenku nemožno poskytnúť náhradu mzdy; táto dovolenka sa musí vyčerpať, a to prednostne. *Metodické usmernenie MPSVaR SR* Podmienky vzniku nároku na dodatkovú dovolenku sú špeciálne upravené v § 106 Zákonníka práce. Ustanovenia § 144 ods. 3 a ods. 4 Zákonníka práce nie je možné aplikovať pri posudzovaní nároku na dodatkovú dovolenku. Napríklad, aj keď sa čas materskej a rodičovskej dovolenky (podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce) považuje v zmysle § 144 ods. 4 Zákonníka práce za výkon práce pre účely dovolenky a zamestnanec má podľa tohto ustanovenia nárok na dovolenku, zamestnanec počas tohto „výkonu práce" nespĺňa osobitné podmienky, ktoré zakladajú nárok na dodatkovú dovolenku, ustanovené v § 106 Zákonníka práce, t.j. nepracuje pod zemou pri ťažbe nerastov alebo pri razení tunelov a štôlní a ani nevykonáva práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé. V zmysle vyššie uvedeného sa teda dni, keď bola zamestnankyňa práceneschopná alebo bola na materskej dovolenke nepovažujú za odpracované podľa § 106 Zákonníka práce pre účely dodatkovej dovolenky,. Dodatková dovolenka zamestnankyni patrí len za dni skutočne odpracované v podmienkach ustanovených v § 106 Zákonníka práce, a to za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina dodatkovej dovolenky.
Daň, ZP, SP, DDS, HP, HM	

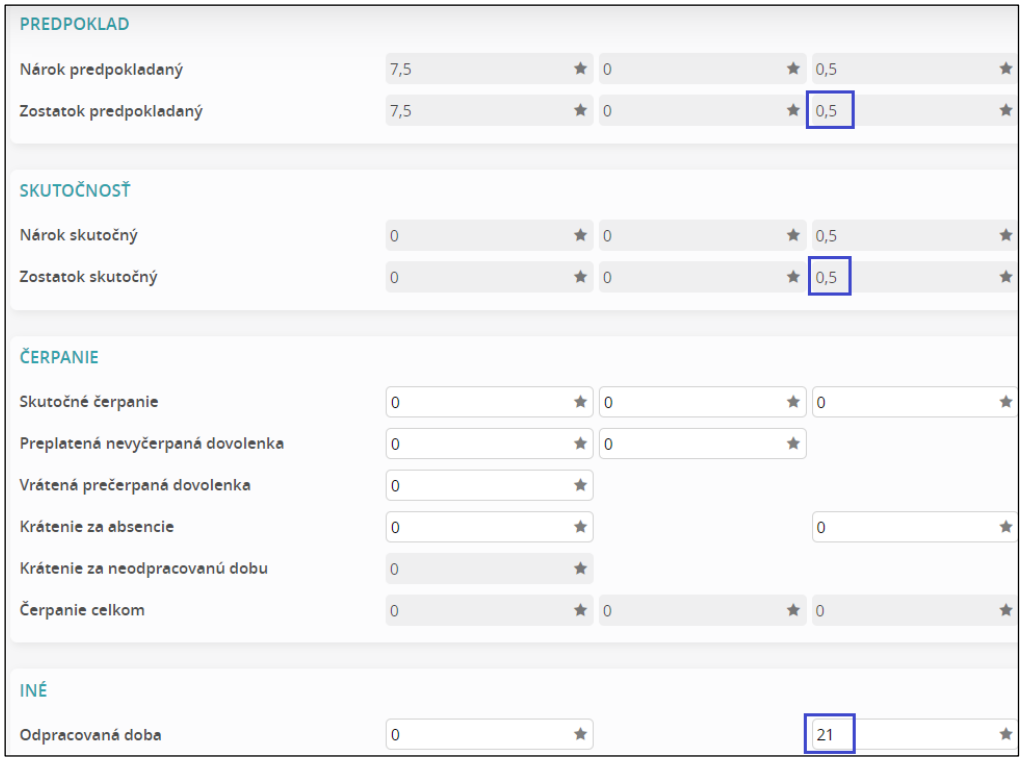
Dva spôsoby ako zadať nárok na dodatkovú dovolenku

Prvým spôsobom ako nastaviť zamestnancovi vznik nároku na dodatkovú dovolenku je zadať dátumy do políčok *Ročný nárok od, Ročný nárok do* v stĺpci *DODATKOVÁ* na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie zostatok*. Tento spôsob je vhodný v prípadoch, kedy počet odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku sa má zisťovať a počítať v mzdovom module systému *Humanet*.



Potom, ako sa vyplnia dátumy, sa pri prepočte mzdy vypočíta položka *SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú*. Hodnota z tejto položky sa následne prechodom do nového

mesiaca pripočíta do políčka *Odpracovaná doba* a podľa jej hodnoty sa upravuje hodnota v políčkach *Nárok predpokladaný*, *Nárok skutočný*.



Podrobne je zadávanie nárokov na dodatkovú dovolenku (nárok len za časť roka, dodatková dovolenka a prechod do nového roka...) popísaný v I. časti užívateľskej príručky *Humanet – mzdy a personalistika* v kapitole *Dovolenky - Špecifiká zadávania nároku na dodatkovú dovolenku*.

Druhým spôsobom ako zadať vznik nároku na dodatkovú dovolenku je importovať počty dní pre nárok na dodatkovú dovolenku, napr. z dochádzkového systému. V tomto prípade nie je potrebné zamestnancovi „zapnúť“ nárok na dodatkovú dovolenku zadaním dátumov do políčok *Ročný nárok od, Ročný nárok do* v stĺpci *DODATKOVÁ*. Systém to urobí automaticky potom, ako pri prechode do nového mesiaca zistí v políčku *Odpracovaná doba* prvýkrát hodnotu väčšiu ako 0.

Pre tento účel je potrebné v systéme vypnúť konštantu *ACDADD Automatický výpočet počtu dní pre nárok na dodatkovú dovolenku*.

Zadaním položky *SMD30154 Dovolenka – odpracované dni pre nárok na dodatkovú* na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* ručne alebo importom sa tieto dni zapíšu do mzdy a následne prechodom do nového mesiaca sa táto suma pripočíta do políčka *Odpracovaná doba* v stĺpci *DODATKOVÁ* na záložke *Nárok, čerpanie, zostatok*, čo vyvolá vyplnenie políčok *Ročný nárok od, Ročný nárok do* dátumami od 1. januára do 31. decembra príslušného roka.

V oboch prípadoch zadania dodatkovej dovolenky sa táto čerpá prednostne. To znamená, že v mesiaci, kedy zamestnanec čerpá dovolenku (dovolenka je zadaná do mzdového kalendára), systém zisťuje, či zamestnancovi k aktuálnemu mesiacu vznikol nárok na dodatkovú dovolenku, a ak áno, prednostne zapíše do mzdy jej čerpanie. Až potom čerpá minuloročnú dovolenku a až potom tohtoročnú dovolenku. Jedine tohtoročnú dovolenku dovolí systém čerpať aj v rozsahu nad rámec vzniknutého nároku, pričom pri ukončení túto skutočnosť vyhodnocuje ako prečerpanú dovolenku.

Systém zisťuje vzniknutý nárok na dodatkovú dovolenku tak, že z počtu dní v položke *SMD30154 Dovolenka – odpracované dni pre nárok na dodatkovú* pripočíta hodnotu v políčku *Odpracovaná doba*, zo súčtu odpracovaných dní zistí aktuálny nárok na dodatkovú dovolenku, od ktorého odpočíta už čerpanú časť v políčku *Skutočné čerpanie*.

Možnosť nastaviť vlastné nároky na dodatkovú dovolenku

V skupine konštánt *Dovolenky* je skupina konštánt *Dodatková dovolenka*, v ktorých sú nároky na pomernú časť dodatkovej dovolenky, pripadajúce na počet dvanástin roka pri ročnom nároku 5 dní.

HSDAYS_01	Dodatková dovolenka – 1/12	01. 01. 2005	0,5
HSDAYS_02	Dodatková dovolenka – 2/12	01. 01. 2005	1
HSDAYS_03	Dodatková dovolenka – 3/12	01. 01. 2005	1,5
HSDAYS_04	Dodatková dovolenka – 4/12	01. 01. 2005	1,5
HSDAYS_05	Dodatková dovolenka – 5/12	01. 01. 2005	2
HSDAYS_06	Dodatková dovolenka – 6/12	01. 01. 2005	2,5
HSDAYS_07	Dodatková dovolenka – 7/12	01. 01. 2005	3
HSDAYS_08	Dodatková dovolenka – 8/12	01. 01. 2005	3,5
HSDAYS_09	Dodatková dovolenka – 9/12	01. 01. 2005	4
HSDAYS_10	Dodatková dovolenka – 10/12	01. 01. 2005	4
HSDAYS_11	Dodatková dovolenka – 11/12	01. 01. 2005	4,5
HSDAYS_12	Dodatková dovolenka – 12/12	01. 01. 2005	5

V prípade potreby môže užívateľ tieto hodnoty upraviť.

Pôvodná konštanta *HSDAYS Počet dní dodatkovej dovolenky* sa dnes používa na načítanie počtu dní ročného nároku do riadku *Ročný nárok bežný* na záložke *Nárok, čerpanie, zostatok*.

Čerpanie dodatkovej dovolenky na celé dni

V skupine systémových konštánt *Dovolenky* je systémová konštanta *HWSDAYS Aj časti dní dodatkovej dovolenky*, ktorá je vo všetkých databázach prednastavená ako zapnutá. Pri tomto nastavení systém pri výpočte počtu dní čerpanej dodatkovej dovolenky počíta aj časti dní dodatkovej dovolenky. Po vypnutí konštanty systém začne pri počítaní dní čerpanej dodatkovej dovolenky zaokrúhľovať výslednú sumu na celé dni nadol. Rovnakým spôsobom funguje nastavenie systémovej konštanty *HWSDAYS-P Aj časti dní dodatkovej dovolenky* v skupine konštánt *Dovolenky – ŠSP*, ktorá slúži na nastavenie spôsobu výpočtu dodatkovej dovolenky príslušníkov ŠSP na pracovné aj voľné dni.

Metóda rozpočítavania hodín čerpania dovolenky

Pôvodne bola vo výpočte počtu hodín čerpania dovolenky zapracovaná metóda, ktorá v istých prípadoch mohla byť pre užívateľa nezrozumiteľná, pretože vypočítala hodiny v číslach s mnohými desatinnými miestami, a ich výpočet bol bez znalosti postupu nejasný.

Príklad:

Zamestnanec má 40% úväzok zo 40-hodinového pracovného týždňa, t.j. 3,2 hodiny denne. Jeden deň čerpal pol dňa dovolenky (1:36, čo je 1,6 h) a jeden deň hodinu dovolenky (1:00). Spolu čerpal 2,6 hodiny dovolenky, za ktorú mu patrí náhrada.

Výpočet sa vykoná nasledovne:

1. Vypočíta sa celkový počet dní čerpanej dovolenky (*SMD30100 DOVOLENKA CELKOM – DNI*)

Počet hodín dovolenky z kalendára (2,6 h) sa vydelí priemernou dĺžkou zmeny z turnusu (3,2 h) a výsledok sa zaokrúhli na dve desatinné miesta matematicky.

2,6 : 3,2 = 0,8125, po zaokrúhlení 0,81 dňa

2. Podľa stavu zostatkov jednotlivých typov dovolenky na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* sa celkový počet dní dovolenky rozpočíta na jednotlivé typy dovoleniek. V našom príklade 0,5 dňa dodatkovej dovolenky (*SMD30130 Dovolenka – dodatková – dni*) a (0,81–0,5)=0,31 dňa minuloročnej dovolenky (*SMD30120 Dovolenka – minuloročná – dni*).

OBDOBIE	TOHTOROČNÁ	MINULOROČNÁ	DODATKOVÁ
SKUTOČNOSŤ			
Nárok skutočný	25	0,5	0,5
Zostatok skutočný	25	0,5	0,5

3. Celkový počet hodín čerpanej dovolenky sa rozpočíta pomerne podľa počtu dní jednotlivých typov dovoleniek.

dodatková dovolenka (*SMH30130 Dovolenka – dodatková – hodiny*)

(2,6:0,81)x0,5=1,604938271604938=1,604938

minuloročná dovolenka (*SMH30120 Dovolenka – minuloročná – hodiny*)

(2,6:0,81)x0,31=0,9950617283950617=0,995062

SMD30100	DOVOLENKA CELKOM - DNI	dni	0,81
SMD30120	Dovolenka - minuloročná - dni	dni	0,31
SMD30130	Dovolenka - dodatková - dni	dni	0,5
SMH10190	Fond pracovnej doby - hodiny	hodiny	67,2
SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	64,6
SMH30100	DOVOLENKA CELKOM - HODINY	hodiny	2,6
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	0,995062
SMH30130	Dovolenka - dodatková - hodiny	hodiny	1,604938

V systéme je dostupná aj druhá metóda výpočtu počtu hodín čerpania jednotlivých typov dovolenky. Táto metóda počíta počet hodín dovolenky ako súčin priemernej dĺžky zmeny a počtu dní dovolenky. A rozdiel v hodinách, ktorý vznikne pri zaokrúhlení dňových položiek oproti počtu hodín z kalendára sa pripočíta k poslednej z počítaných hodinových položiek. Tento postup je pri kontrole zrozumiteľnejší. V oboch prípadoch ide o to, aby sa zamestnancovi preplatila náhrada za dovolenku za presne ten počet hodín dovolenky, ktoré má zamestnanec zadané v pracovnom kalendári.

Druhý spôsob výpočtu hodín čerpania jednotlivých typov dovolenky sa spustí po vypnutí konštanty *HRSFRMCAL Pomerné rozpočítanie hodín z kalendára* v skupine konštánt *Dovolenky*.

HRSFRMCAL	Pomerné rozpočítanie hodín z kalendára	01. 05. 2021	Nie

Výpočet v bode 3 bude nasledovný:

dodatková dovolenka (*SMH30130 Dovolenka – dodatková – hodiny*)

0,5x3,2=1,6

minuloročná dovolenka (*SMH30120 Dovolenka – minuloročná – hodiny*)

(0,31x3,2)=0,992

Keďže však súčet súčinov dní a priemernej dĺžky zmeny (1,6+0,992=2,592) je v tomto prípade menej ako počet hodín čerpanej dovolenky v mzdovom kalendári (2,6), do počtu hodín poslednej počítanej hodinovej položky (v tomto prípade *SMH30120 Dovolenka – minuloročná – hodiny*) sa pripočíta korekcia (2,6-1,6-0,992=0,008). T.j. počet hodín minuloročnej dovolenky bude v tomto prípade 1 hodina.

0,992+0,008=1,000

SMD30100	DOVOLENKA CELKOM - DNI	dni	0,81
SMD30120	Dovolenka - minuloročná - dni	dni	0,31
SMD30130	Dovolenka - dodatková - dni	dni	0,5
SMH10190	Fond pracovnej doby - hodiny	hodiny	67,2
SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	64,6
SMH30100	DOVOLENKA CELKOM - HODINY	hodiny	2,6
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	0,992
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	0,008
SMH30130	Dovolenka - dodatková - hodiny	hodiny	1,6

Z celkového počtu hodín sa následne vypočíta náhrada:

dodatková dovolenka (*SMF30130 Dovolenka – dodatková – hodiny*)

1,6x3,58=5,728=5,73

minuloročná dovolenka (*SMF30120 Dovolenka – minuloročná – hodiny*)

1x3,58=3,58

SMH30100	DOVOLENKA CELKOM - HODINY	hodiny	2,6
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	1,000
SMH30130	Dovolenka - dodatková - hodiny	hodiny	1,6

SMF30100	DOVOLENKA CELKOM	peniaze	9,31	EUR
SMF30120	Dovolenka - minuloročná	peniaze	3,58	EUR
SMF30130	Dovolenka - dodatková	peniaze	5,73	EUR

Dovolenka bez náhrady

Spôsob zadávania	Položky sa počítajú automaticky, ak je čerpanie vyššie ako nárok.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30160 Dovolenka - bez náhrady - dni SMH30160 Dovolenka - bez náhrady - hodiny
Popis položky	V prípade, že zamestnanec čerpal v mesiaci viac dovolenky, než na aký má nárok, systém automaticky vypočíta za dni, na ktoré už zamestnanec nemá nárok na dovolenku s náhradou hodiny a dni dovolenky bez náhrady.
ZaP	§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci (3) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi c) pracovné voľno na žiadosť zamestnanca s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,

SMF30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná

Spôsob zadávania	Systém počíta preplatenie náhrady za nevyčerpanú dovolenku automaticky v mesiaci ukončenia PP, ak na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* nájde zostatok nevyčerpanej dovolenky.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná - dni SMH30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná – hodiny SMF30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná
Popis položky	Položky sa vypočítajú automaticky, ak systém na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* nájde zostatok dovolenky. Užívateľ je na túto skutočnosť upozornený hlásením po prepočet: *Zamestnanec má vypočítanú preplatenú nevyčerpanú dovolenku v počte dní: XX*. Pre špeciálne prípady preplácania nevyčerpanej dovolenky je určená funkcia ručného pridávania dní popísaná v kapitole ***Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.***.
ZaP	Dovolenka § 116 (3) Za nevyčerpané štyri týždne základnej výmery dovolenky nemôže byť zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy, **s výnimkou, ak si túto dovolenku nemohol vyčerpať z dôvodu skončenia pracovného pomeru**.

Daň, ZP, DDS, HP, HM

Funkcia ručného zadávania dní preplatenia nevyčerpanej dovolenky pri ukončení pracovného pomeru

Sú organizácie, u ktorých sa počet dní čerpanej dovolenky, a teda aj počet dní preplatenej nevyčerpanej dovolenky, nepočíta cez priemernú dĺžku zmeny, resp. cez plánovanú dĺžku zmeny, ale organizácie majú vlastné pravidlá, ktorými hodiny čerpanej dovolenky prepočítavajú na dni dovolenky, ktoré riadi dochádzka. Týmto organizáciám je určená úprava – označovacie políčko *Nepočítať položky prepl. nevyčerp. dovolenky* vo formulári *Skupina dovoleniek* vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nároky na dovolenku*.

Toto políčko slúži na to, aby systém pri ukončení pracovného pomeru nepočítal preplatenie nevyčerpanej dovolenky automaticky.

Označením tohto políčka sa u zamestnancov s takto nastavenou skupinou dovoleniek nebude do mzdy v mesiaci ukončenia pracovného pomeru automaticky počítať prípadné preplatenie náhrady za nevyčerpanú dovolenku. Na túto skutočnosť systém pri prepočte upozorní hlásením: *„Zamestnanec má xx dní dovolenky. Položky SMD30140 a SMH30140 zadajte ručne“*. Zároveň pri pridaní položky *SMD30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná - dni* do ručnej úpravy mzdy systém nespustí pri prepočte automatický výpočet položky *SMH30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná – hodiny*. Užívateľ teda musí pri takto nastavenej skupine dovoleniek do ručnej úpravy mzdy zadať nielen počet dní, ale aj počet hodín preplácanej nevyčerpanej dovolenky. Až zadaním položky *SMH30140* systém spustí výpočet položky *SMF30140 Dovolenka - preplatená nevyčerpaná*.

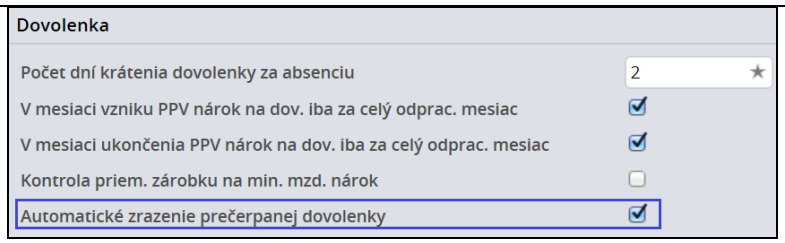
Zobrazovanie políčka *Nepočítať položky prepl. nevyčerp. dovolenky* vo formulári *Skupina dovoleniek* je naviazané na zapnutie konštanty *MANADDHO Ručné pridávanie dní čerpania dovolenky* (viď. predchádzajúca kapitola).

SMF30145 Preplatenie dovolenky – iné

Spôsob zadávania	SMH30145 Dovolenka - preplatenie iné - hodiny
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30145 Dovolenka - preplatenie iné SMD30145 Dovolenka - preplatenie iné - dni SMF30145 Dovolenka - preplatenie iné - hodiny
PAM položka, výpočet	-
Popis položky	Položka slúži na špeciálne účely preplatenia náhrady za nevyčerpanú dovolenku, ktorú už systém neeviduje v minuloročnej alebo tohtoročnej dovolenke. Zadaním počtu hodín systém vypočíta náhradu z priemerného zárobku platného v aktuálnom mesiaci spracovania miezd. Dňová položka je len evidenčná, jej zadaním sa nevypočíta ani hodinová ani finančná položka.

SMF30165 Dovolenka - prečerpaná

Spôsob zadávania	podľa nastavenia konštanty buď automatický výpočet alebo zadanie do položky SMD30165 Prečerpaná dovolenka - dni
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30165 Prečerpaná dovolenka - dni SMH30165 Prečerpaná dovolenka - hodiny SMF30165 Dovolenka - prečerpaná
Popis položky	Ak systém v mesiaci ukončenia pracovného pomeru zistí, že zamestnanec vyčerpal viac dovolenky, než na akú mu ku dňu ukončenia pracovného pomeru vznikol nárok, upozorní užívateľa na túto skutočnosť v hlásení po prepočte: *Zamestnanec má prečerpanú dovolenku v počte dní: XX*. Ak je zapnutá konštanta *Automatické zrazenie prečerpanej dovolenky*, náhrada sa zrazí automaticky.

<table>
<tr><td></td><td>


Ak je konštanta vypnutá, nahlásený počet dní prečerpanej dovolenky užívateľ zadá do mzdy cez záložku Ručná úprava mzdy položkou SMD30165 Prečerpaná dovolenka – dni.
V oboch prípadoch prepočtom mzdy sa cez priemernú dĺžku zmeny v turnuse vypočíta počet hodín prečerpanej dovolenky, a následne z vypočítaných hodín sa vypočíta náhrada za prečerpanú dovolenku, ktorá sa zamestnancovi zrazí zo mzdy.

Do spracovania miezd január 2015 položka nevstupuje do VZ na sociálne poistenie podľa usmernenia Sociálnej poisťovne.
Od spracovania miezd február 2015, na základe metodického usmernenia MPSVaR SR doručeného nám Sociálnou poisťovňou dňa 2.2.2015, náhrada za prečerpanú dovolenku bude znižovať vymeriavací základ, pričom, ak vyjde záporná hodnota príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho základu, vymeriavací základ bude rovný 0, a teda aj suma poistného bude rovná 0.
Metodické usmernenie MPSVaR SR: Vo veci „prečerpanej dovolenky“ sa postupuje tak, že vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie je suma príjmu zo závislej činnosti zamestnanca, znížená o náhradu mzdy za dovolenku, na ktorú zamestnanec stratil nárok, minimálne ale nulový vymeriavací základ.
Uvedené platí pre vymeriavací základ za kalendárny mesiac, v ktorom zamestnávateľ vykonáva vysporiadanie v súvislosti s „prečerpanou dovolenkou“. To znamená, že vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie nemôže byť záporný, t. j. nemôže byť v mínusových hodnotách.</td></tr>
<tr><td>ZaP</td><td>Dovolenka § 117
Zamestnanec je povinný vrátiť vyplatenú náhradu mzdy za dovolenku alebo jej časť, na ktorú stratil nárok alebo na ktorú mu nárok nevznikol.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Daň, ZP, DDS, HP, HM</td></tr>
</table>

5.17 Mzdové zvýhodnenia, príplatky

Mzda za prácu nadčas (§ 121)

Vyplatenie mzdy a mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas

SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom)

SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)

Spôsob zadávania	SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)
PAM položka, výpočet	SPF10206 Základný plat za nadčas; SALG1026 Základ - nadčas SPF10301 Príplatok - nadčas nižší; hodnota = 0,25; SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku
Popis položky	Položka *SMH10301 Príplatok – nadčas nižší (celkom)* sa použije v prípade preplácania mzdy a mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas v sume 25 % priemerného zárobku zamestnanca. Algoritmus SALG2020 zabezpečí, že sa zadaním hodín na záložku *Ručná*

úprava mzdy vypočíta nielen pomerná časť základnej mzdy za nadčas, ale aj príplatok za nadčas:

Príplatok za nadčas = hodnota PAM (0,25) x počet hodín nadčasov x priemerný zárobok

Príklad: 0,25 x 10 x 2,5795 = 6,45

Do položky *SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom)* sa vypočíta pomerná časť základnej mzdy.

U mesačne odmeňovaného sa vykoná výpočet:

základný plat mesačný : mesačný fond hodín vrátane sviatkov x počet hodín nadčasu

Príklad: 400 : 168 x 10 = 23,81

Pri nastavení hodnoty konštanty *OVTM_RD_YN Nadčas podľa skutočného fondu pracovnej doby* na hodnotu *Nie* sa vo výpočte základného platu za nadčas mesačne odmeňovaného zamestnanca namiesto skutočného fondu hodín za aktuálny mesiac použije tzv. priemerný mesačný počet pracovných hodín.

Tento postup zabezpečí, že bez ohľadu na to koľko pracovných dní má aktuálny mesiac, mesačne odmeňovaný zamestnanec dostane za rovnaký počet hodín nadčasu rovnakú pomernú časť základného platu.

U hodinovo odmeňovaného sa vykoná výpočet:

základný plat hodinový x počet hodín nadčasu

V systéme Humanet tieto výpočty zabezpečí PAM položka *SPF10206 Základný plat za nadčas*, v ktorej zdrojom výpočtu je položka *SMH10116 Odpracované hodiny nadčas*, a ktorej výpočet riadi algoritmus *SALG1026 Základ - nadčas*. Základňou tohto algoritmu je položka *SMF30172 Priemer pre základný plat za nadčas*, do ktorej sa vypočíta pomerná časť základnej mesačnej mzdy resp. základná hodinová mzda. Do položky *SMF10206* sa tak vypočíta súčin položky *SMF30172* a počtu hodín nadčasov *SMH10116*.

Príklad: 2,380952 x 10 = 23,81

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	nadčas	*filter*	*filter*
SMH10114	Odpracované hodiny bez nadčasov	hodiny	152
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	10
SMH10301	Príplatok - nadčas nižší (celkom)	hodiny	10
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	23,81
SMF10301	Príplatok - nadčas nižší (celkom)	peniaze	6,45
SMF30172	Priemer pre základný plat za nadčas	peniaze	2,380952
SMF30179	Priemer - príplatok za nadčas	peniaze	2,5795
SMF30170	Priemer na dovolenku	peniaze	2,5795

ZaP

§ 121 Mzda za prácu nadčas

(1) Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35 % jeho priemerného zárobku.

(2) Zamestnávateľ môže písomne dohodnúť s vedúcim zamestnancom v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu, s vedúcim zamestnancom, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, a so zamestnancom, ktorý vykonáva koncepčné, systémové, tvorivé alebo metodické činnosti, riadi, organizuje alebo koordinuje zložité procesy alebo rozsiahle súbory veľmi zložitých zariadení, že vo výške mzdy bude

	zohľadnená prípadná práca nadčas, najviac však v úhrne 150 hodín v kalendárnom roku. V týchto prípadoch zamestnancovi za prácu nadčas nepatrí mzda ani mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa odseku 1 a zamestnanec nemôže za túto dobu čerpať náhradné voľno. § 97 Práca nadčas (7) V kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín. Zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, možno po dohode so zástupcami zamestnancov nariadiť nad rozsah ustanovený v prvej vete ďalšiu prácu nadčas v rozsahu najviac 100 hodín v kalendárnom roku. (8) Do počtu hodín najviac prípustnej práce nadčas v roku sa nezahŕňa práca nadčas, za ktorú zamestnanec dostal náhradné voľno, alebo ktorú vykonával pri a) naliehavých opravárskych prácach alebo prácach, bez ktorých vykonania by mohlo vzniknúť nebezpečenstvo pracovného úrazu alebo škody veľkého rozsahu podľa osobitného predpisu, b) mimoriadnych udalostiach podľa osobitného predpisu, kde hrozilo nebezpečenstvo ohrozujúce život, zdravie alebo škody veľkého rozsahu podľa osobitného predpisu.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, HP, HM	

SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)

SMF10303 Príplatok – nadčas – rizikové práce

SMF1030101 Príplatok – nadčas 1

SMF1030102 Príplatok – nadčas 2

Spôsob zadávania	Na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* sa pridá príslušná hodinová položka: SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) SMH10303 Príplatok – nadčas – rizikové práce SMH1030101 Príplatok – nadčas 1 SMH1030102 Príplatok – nadčas 2
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) alebo SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMH10303 Príplatok – nadčas – rizikové práce SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) SMF10303 Príplatok - nadčas - rizikové práce alebo SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMH1030101 Príplatok – nadčas 1 SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) SMF1030101 Príplatok - nadčas 1 alebo SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMH1030102 Príplatok – nadčas 2 SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) SMF1030102 Príplatok - nadčas 2

PAM položka, výpočet	SPF10206 Základný plat za nadčas; SALG1026 Základ - nadčas SPF10302 Príplatok - nadčas vyšší; hodnota PAM=0,5, SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku SPF10303 Príplatok - nadčas - rizikové práce; hodnota PAM=0,35, SALG2020, Príplatok – hodinový platený priemerom na dovolenku SPF1030101 Príplatok – nadčas 1; hodnota PAM=1, SALG2020, Príplatok – hodinový platený priemerom na dovolenku, SPF1030102 Príplatok – nadčas 2; hodnota PAM=1,5, SALG2020, Príplatok – hodinový platený priemerom na dovolenku ☑ **UPOZORNENIE:** v prípade potreby je možné nastaviť percentuálnu sadzbu príplatku v PAM položke podľa potreby.
Popis položky	Ak sa zamestnancovi vypláca základný plat a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas pri vykonávaní rizikových prác, na záložku *Ručná úprava mzdy* sa zadá položka *SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)* alebo *SMH10303 Príplatok – nadčas – rizikové práce*. Do položky sa môžu zadávať nadčasové hodiny, ktoré zamestnávateľ prepláca vyššou sadzbou na základe kolektívnej zmluvy, napr. za práce vykonané pri naliehavých opravárenských prácach a mimoriadnych udalostiach, ktoré sa do ročného limitu 150 h nezahŕňajú. ☑ **UPOZORNENIE:** Mzdová položka *SMH10303 Príplatok – nadčas – rizikové práce* nemá k sebe položku len pre príplatok. T.j. ak by zamestnanec, ktorý pracoval nadčas pri vykonávaní rizikových prácach nedostal možnosť čerpať náhradné voľno a zamestnávateľ mu po uplynutí zákonom stanoveného času vyplatí príplatok, musí tak urobiť zadaním položky *SMH10311 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)*.
ZaP	§ 121 Mzda za prácu nadčas (1) Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35 % jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, HP, HM	

SMF10309 Príplatok - za nadčas – paušál

Spôsob zadávania	SPF10309 Príplatok - za nadčas - paušál
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10309 Príplatok - za nadčas - paušál
PAM položka, výpočet	SPF10309 Príplatok - za nadčas – paušál SALG2040, Príplatok - tarifný zvýšený za nadčas Užívateľ zadá dohodnutú sumu paušálu do PAM položky.
Popis položky	Niektoré firmy pre zjednodušenie administratívy zahŕňajú niektoré zvýhodnenia (napr. za prácu v nepretržitých prevádzkach) do paušálnych mzdových zvýhodnení. Uvedenú položku možno použiť na tento účel, avšak vzhľadom na to, že priemerné zárobky zamestnancov a z nich zistená suma zvýhodnenia sa u jednotlivých zamestnancov líšia, tento fakt je potrebné pri určovaní sumy paušálneho príplatku za nadčas zohľadniť, resp. príplatok za nadčas do paušálu nezahrňovať. Položka sa kráti úväzkom a počtom odpracovaných hodín vrátane nadčasov. Príklad: Zamestnanec má 50 % úväzok. Suma v PAM položke je 100 €. V aktuálnom mesiaci bol fond hodín vrátane sviatkov 84 (76+8) a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov a sviatkov je 74 (56+8+10 nadčasy).

	(100 x 0,5) : 84 x 74 = 44,05 Položku možno použiť aj na iné interné príplatky, ktoré sa majú počítať podľa úväzku a odpracovaných hodín.

Čerpanie náhradného voľna za nadčas

SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom)

Kal. zmena Náhradné voľno

Spôsob zadávania	SMH10116 Odpracované hodiny nadčas alebo Kal. zmena Náhradné voľno
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) alebo SMH30301 Náhradné voľno
PAM položka, výpočet	SPF10206 Základný plat za nadčas; SALG1026 Základ - nadčas
Popis položky	Ak sa vypláca len mzda za nadčas, lebo si zamestnanec za prácu nadčas bude v niektorom z budúcich mesiacov čerpať náhradné voľno, na záložku *Ručná úprava mzdy* sa zadá položka *SMH10116 Odpracované hodiny nadčas*. Do položky *SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom)* sa vypočíta pomerná časť základného platu mesačného/ hodinového spôsobom popísaným pri položke SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom). V mesiaci čerpania náhradného voľna sa do kalendára zadá kalendárna zmena *Náhradné voľno*. Táto kalendárna zmena zníži počet odpracovaných hodín a tým pomerne skráti základnú mzdu za odpracované hodiny.
ZaP	§ 121 Mzda za prácu nadčas (3) Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas. Zamestnancovi patrí náhradné voľno v rozsahu, v ktorom práca nadčas trvala; v tom prípade zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1 nepatrí. (4) Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna za prácu nadčas, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, HP, HM	

Doplatenie príplatku za nadčas v prípade, že čerpanie náhradného voľna nebolo poskytnuté

SMF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)

SMF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)

Spôsob zadávania	SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) alebo SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) SMF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) alebo SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom) SMF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)
PAM položka, výpočet	SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok; hodnota = 0,25; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok; hodnota = 0,5; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku ☑ **UPOZORNENIE:** v prípade potreby je možné nastaviť percentuálnu sadzbu príplatku v PAM položke podľa potreby.
Popis položky	Ak sa zamestnancovi v mesiaci vypláca už len mzdové zvýhodnenie, lebo zamestnancovi nebolo poskytnuté náhradné voľno v období podľa Zákonníka práce, na záložku *Ručná úprava mzdy* sa zadá položka: SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) alebo SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom) Položky sa vypočítajú rovnakým spôsobom ako keď sa vypláca mzda aj mzdové zvýhodnenie, viď. kapitola *Vyplatenie mzdy a mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas*.
ZaP	§ 121 Mzda za prácu nadčas (5) Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno podľa odseku 4, zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, HP, HM	

Výpočet základného platu za nadčas a príplatku za nadčas s hodnotami platnými v mesiaci odpracovania nadčasu

V systéme je zapracovaná funkcia, použiteľná pre všetky PAM položky, ktoré majú nastavený taký algoritmus výpočtu, v ktorom je základňou mzdová položka - napr. položka príplatok za nadčas s algoritmom SALG2020, v ktorom je základňou položka *SMF30170 Priemer na dovolenku*.

Zoznam algoritmov, ktoré obsahujú mzdovú položku a je teda možné pri nich použiť zapracovanú funkciu použitia hodnôt z iného ako aktuálne spracovávaného mesiaca: SALG1029, SALG3080, SALG3050, SALG3040, SALG2020, SALG1028, SALG1027, SALG1026.

Funkcia má využitie predovšetkým pri preplácaní základného platu za nadčas a príplatku za nadčas, ktorý bol odpracovaný v niektorom z minulých mesiacov, a zamestnávateľ ich chce preplácať hodnotami platnými v mesiaci odpracovania nadčasu.

V tomto prípade užívateľ nastaví novú funkciu v položkách:

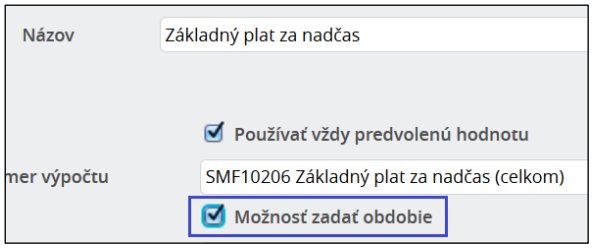
SPF10206 Základný plat za nadčas – táto zabezpečí výpočet základného platu za nadčas zadaním počtu hodín nadčasu a obdobia do položky *SMH10116 Odpracované hodiny za nadčas*;

SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok, resp. *SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok* – tieto zabezpečia výpočet príplatku za nadčas zadaním počtu hodín nadčasu a obdobia do položky *SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)*, resp. *SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)*.

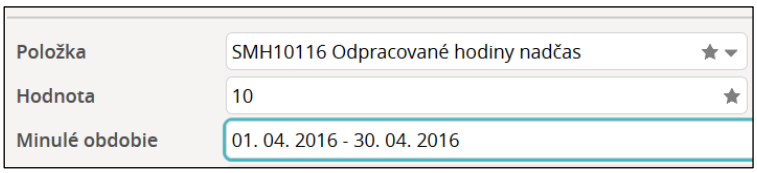
☑ **UPOZORNENIE:** Ak chcete využiť novú funkciu na preplácanie základného platu za nadčas a príplatku za nadčas s údajmi základného platu a priemerného hodinového zárobku, ktoré platili v mesiaci odpracovaného nadčasu, nesmiete použiť PAM položky *SPF10301 Príplatok - nadčas nižší*,

resp. *SPF10302 Príplatok - nadčas vyšší*. Je to preto, že v tomto prípade sa zadané obdobie použije len pre výpočet príplatku. Základný plat za nadčas sa v tomto prípade vypočíta zo základného platu platného v aktuálnom mesiaci spracovania miezd.

Pre spustenie funkcie je potrebné v príslušnej PAM položke označiť políčko *Možnosť zadať obdobie*.



To umožní pri pridávaní zdrojovej položky PAM položky, napr. hodín základného platu za nadčas, zadať okrem počtu hodín aj obdobie, za ktoré sa má do výpočtu vziať základný plat.



V tomto prípade systém pri výpočte základného platu za nadčas použije sumu základného platu platnú v zadanom období, v príklade na obrázku teda platnú v mesiaci apríl 2016.

Ak sa preplácajú nadčasy za rôzne mesiace, je potrebné zadať za každé obdobie samostatne počet hodín do príslušných položiek *SMH10116 Odpracované hodiny nadčas* a *SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)*, resp. *SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)* aj s obdobím, ku ktorému sa vzťahujú.

Ak sa do položiek obdobie nezadá, systém skontroluje nastavenie hodnoty v konštante *OTMONTH Základňa algoritmu PAM položky - počet mesiacov* (prednastavená hodnota je 0), a podľa jej hodnoty určí obdobie, za ktoré sa zoberú hodnoty do výpočtu. Ak je v konštante hodnota 0, obdobie je aktuálny mesiac spracovania miezd. Ak je v konštante hodnota 4, obdobie je 4. mesiac pred mesiacom, za ktorý sa spracováva mzda.

Príklad:

Spracováva sa mzda za mesiac august 2016. V mzde za tento mesiac zamestnávateľ preplatí zamestnancovi mzdu a príplatok za nadčas za mesiace jún, júl a august 2016.

Údaje vstupujúce do výpočtu:

	06/2016	07/2016	08/2016
SMF30172 Priemer pre základný plat za nadčas (základný plat pripadajúci v mesiaci na 1 hodinu fondu pracovného času)	405/176= 2,301136	405/168= 2,410714	500/184= 2,717391
SMF30170 Priemer na dovolenku (priemerný hodinový zárobok pre výpočet príplatku za nadčas)	2,3280	2,3365	2,3365
SMH10116 Odpracované hodiny nadčas (hodiny na preplatenie základného platu za nadčas)	15	5	10
SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) (hodiny na preplatenie príplatku za nadčas so sadzbou 25 % priemerného zárobku)	15	5	10

Za každé obdobie sa zadá počet hodín do položiek *SMH10116* a *SMH10312*. Pri zadaní počtu hodín za august 2016 obdobie nie je potrebné zadávať, pretože konštanta *OTMONTH* má hodnotu 0.

Mzdové položky | filter | Doplnky | Pridať | Odstrániť

Kód	Názov	Typ	Hodnota	Zdroj
filter	filter	filter	filter	filter
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	15	ručne zadané
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	5	ručne zadané
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	10	ručne zadané
SMH10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	hodiny	15	ručne zadané
SMH10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	hodiny	5	ručne zadané
SMH10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	hodiny	10	ručne zadané

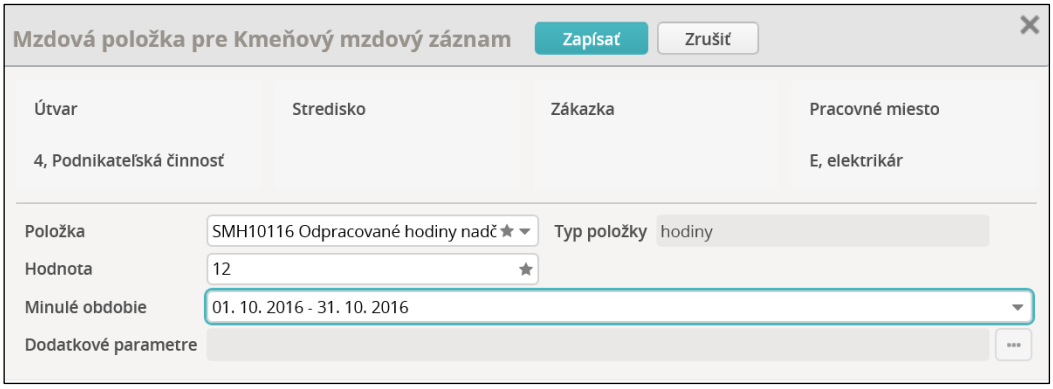
Do mzdy sa vypočítajú položky nasledovne:

	SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom)	*SMF10311 Príplatok – nadčas nižší len príplatok (celkom)*
06/2016	15 x 2,301136 = 34,52	15 x 2,3280 x 0,25 = 8,73
07/2016	5 x 2,410714 = 12,05	5 x 2,3365 x 0,25 = 2,92
08/2016	10 x 2,717391 = 27,17	10 x 2,3365 x 0,25 = 5,84

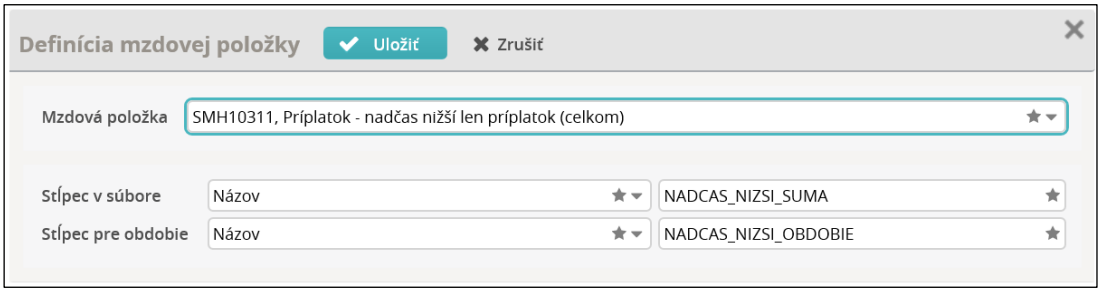
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	10
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	5
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	15
SMH10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	hodiny	10
SMH10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	hodiny	5
SMH10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	hodiny	15
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	27,17
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	12,05
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	34,52
SMF10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	peniaze	5,84
SMF10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	peniaze	2,92
SMF10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	peniaze	8,73

Možnosť zadať obdobie pri importe mzdových položiek

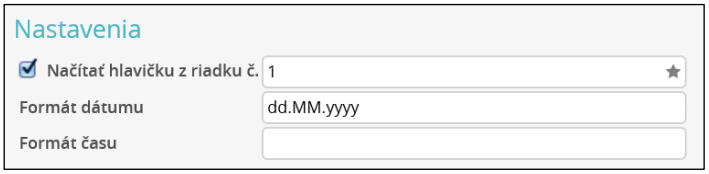
Pri spustení funkcie výpočtu základného platu za nadčas a príplatku za nadčas s hodnotami platnými v mesiaci odpracovania nadčasu (v príslušnej PAM položke je označené políčko *Možnosť zadať obdobie*) užívateľ do mzdovej položky pridávanej na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* zadáva nielen počet hodín nadčasu, ale aj obdobie, v ktorom bol nadčas odpracovaný, a z ktorého sa teda majú pre výpočet čerpať hodnoty základného platu a priemerného hodinového zárobku.



Užívateľ, využívajúci túto funkciu, v importe nastaví nielen stĺpec pre zadanie hodín (*Stĺpec v súbore)*, ale aj stĺpec pre zadanie obdobia (*Stĺpec pre obdobie*).



Aby systém vedel pri importe správne interpretovať údaj o období v importom súbore, je nevyhnutné v definícii importu zadať formát dátumu.



Ak užívateľ použije v definícii importu formát súboru *XLSX*, môže si vytvoriť predpripravený súbor pomocou tlačidla *Vytvoriť nový súbor pre import*, ktorý po naplnení môže vyzerať nasledovne:

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	CR	UTV	PRAC_MI	MENO	NADCAS_NIZSI_SU	NADCAS_NIZSI_OB	NADCAS_VYSSI_SU	NADCAS_VYSSI_OI
2	27	1	1	Akvinský Tomáš	10	15.03.2016	21	06.12.2016
3	52-1	1	1	Bartko Peter	14	01.09.2016	25	30.11.2016
4	52-1	1	1	Bartko Peter	14,5	01.10.2016	25,5	30.12.2016
5	28-2	1	1	Banáš Jozef	12	11.10.2016	23	31.12.2016
6	28-2	1	1	Banáš Jozef	12,5	11.11.2016		
7	1	1	1	Mrkvička Jozef	17	30.11.2016	28	20.01.2017
8	47	1	1	Baránek Miroslav	13	06.12.2016	24	15.03.2016
9	52-2	1	1	Bartko Peter	15	12.12.2016	26	11.10.2016
10	20	1	1	Brigádnický Matúš	16	31.12.2016	27	12.12.2016
11	28-1	1	1	Banáš Jozef	11	20.01.2017	22	01.09.2016

☑ **UPOZORNENIE:** V *xlsx* súbore bunky s dátumom musia mať formát textu, a bunky so sumou hodín musia mať všeobecný formát alebo formát čísla.

Použitie konštanty OTMONTH Základňa algoritmu PAM položky – počet mesiacov

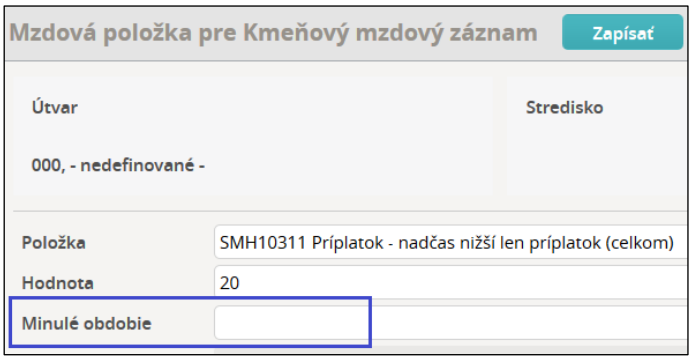
Ak zamestnávateľ prepláca mzdu a príplatok za prácu nadčas za minulé obdobia s hodnotami platnými v období určenom vždy o rovnaký počet mesiacov späť od aktuálneho obdobia, napr. 4 mesiace, postupuje nasledovne:

V konštante *OTMONTH Základňa algoritmu PAM položky - počet mesiacov* nastaví hodnotu, napr. 4.

V PAM položkách *SPF10206 Základný plat za nadčas* a *SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok*, resp. *SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok* označí políčko *Možnosť zadať obdobie*.

Zároveň v PAM položkách *SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok*, resp. *SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok* nastaví algoritmus výpočtu SALG1027, ktorý má tiež nastavenú základňu *SMF30170 Priemer na dovolenku*.

Pre preplácanie základného platu za nadčas a príplatku za nadčas použije položky *SMH10116 Odpracované hodiny nadčas* a *SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)*, resp. *SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)*, do ktorých nebude zadávať obdobie, t.j. políčko *Minulé obdobie* bude prázdne. V tomto prípade systém vyhodnotí obdobie podľa nastavenej konštanty.



Pre preplácanie základného platu za nadčas a príplatku za nadčas za aktuálny mesiac spracovania miezd použije položku *SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)* resp. *SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)*. Pre tieto položky zostane nastavenie PAM položky nezmenené.

Príklad

Spracováva sa mzda za mesiac august 2016. V mzde za tento mesiac zamestnávateľ preplatí zamestnancovi mzdu a príplatok za nadčas za 20 hodín nadčasu za minulé obdobia s údajmi platnými 4 mesiace dozadu (za mesiac apríl 2016) a mzdu a príplatok za nadčas za 10 hodín nadčasu v auguste 2016.

Údaje vstupujúce do výpočtu:

	04/2016	08/2016
SMF30172 Priemer pre základný plat za nadčas (základný plat pripadajúci v mesiaci na 1 hodinu fondu pracovného času)	500/168= 2,976190	550/184= 2,989130
SMF30170 Priemer na dovolenku (priemerný hodinový zárobok pre výpočet príplatku za nadčas)	2,8846	2,8995
SMH10116 Odpracované hodiny nadčas (hodiny na preplatenie základného platu za nadčas)	20	-
SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) (hodiny na preplatenie príplatku za nadčas so sadzbou 25 % priemerného zárobku)	20	-
SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) (hodiny na preplatenie základné platu za nadčas a príplatku za nadčas so sadzbou 25 % priem. zárobku)		10

Do mzdy sa vypočítajú položky nasledovne:

	SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom)	*SMF10311 Príplatok – nadčas nižší len príplatok (celkom)*	*SMF10301 Príplatok – nadčas nižší (celkom)*
04/2016	20 x 2,976190 = 59,52	20 x 2,8846 x 0,25 = 14,42	-
08/2016	10 x 2,989130 = 29,89	-	10 x 2,8995 x 0,25 = 7,25

SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	10
SMH10116	Odpracované hodiny nadčas	hodiny	20
SMH10301	Príplatok - nadčas nižší (celkom)	hodiny	10
SMH10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	hodiny	20
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	29,89
SMF10206	Základný plat za nadčas (celkom)	peniaze	59,52
SMF10301	Príplatok - nadčas nižší (celkom)	peniaze	7,25
SMF10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	peniaze	14,42

Archív – platnosť funkcie ukončená: Preplácanie len príplatku za nadčas s priemerom platným v mesiaci výkonu práce nadčas

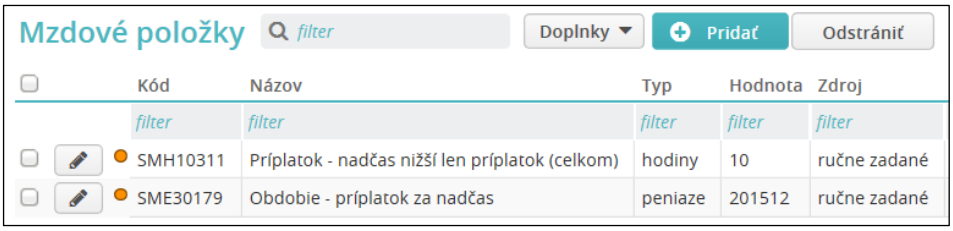
SMF30179 Priemer - príplatok za nadčas

SME30179 Obdobie - príplatok za nadčas

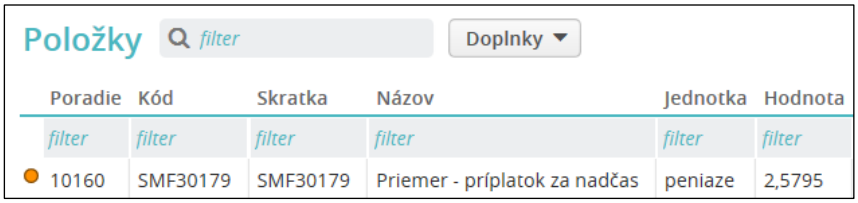
Až do zapracovania funkcie popísanej v predchádzajúcej kapitole bola v systéme dostupná funkcia popísaná v tejto kapitole. Dnes je použiteľnosť tejto funkcie ukončená, mzdové položky sú zaradené medzi neaktívne. Popis v príručke je zachovaný z archívnych dôvodov.

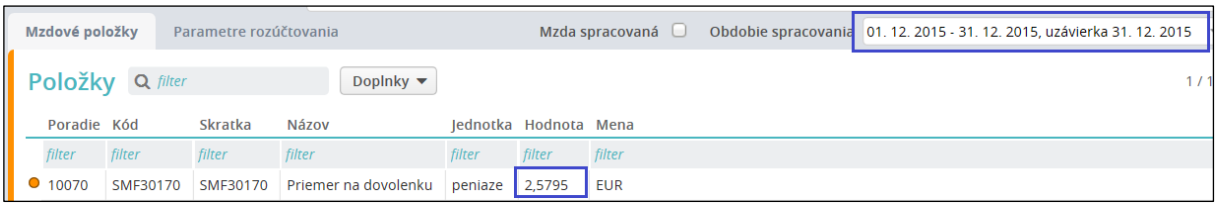
Pre nastavenie preplácania príplatku za nadčas s priemerom platným v mesiaci výkonu práce:

- V PAM položke *SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok* (prípadne *SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok*) nastavte algoritmus SALG2021. Následne PAM položku u zamestnanca znovu pridajte na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* s novým nastavením.
- Na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* pridajte nielen hodiny do položky *SMH10311 Príplatok – nadčas nižší len príplatok (celkom)* resp. do položky *SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)*, ale aj obdobie v tvare RRRRMM, za ktoré má systém do výpočtu vziať priemerný zárobok, do položky *SME30179 Obdobie – príplatok za nadčas*.



Systém pri výpočte sumy príplatku vezme hodnotu v položke *SMF30179 Priemer - príplatok za nadčas*, do ktorej sa pri prepočte zapísala hodnota položky *SMF30170 Priemer na dovolenku* vypočítaná v mesiaci zadanom v položke *SME30179 Obdobie – príplatok za nadčas*.





Príplatok sa tak v príklade vypočíta nasledovne: (2,5795x10)x25%= 6,45

Položky filter Doplnky

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	filter	filter	filter	filter	filter
3270	SMF10311	SMF10311	Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)	peniaze	6,45

Ak chcete príplatok za nadčas preplácať všetkým zamestnancom rovnako priemerným zárobkom, ktorý platil napr. 4 mesiace dozadu, postupujte nasledovne:

- V PAM položke *SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok* (prípadne *SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok*) nastavte algoritmus SALG2021. Následne PAM položku u zamestnanca znovu pridajte na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* s novým nastavením.
- Do konštanty *Príplatok za nadčas – počet mesiacov* v skupine konštánt *Všeobecné mzdové konštanty* nastavte hodnotu 4. Systém automaticky do každého mesiaca vypočíta položku *SME30179*, do ktorej zapíše označenie obdobia v tvare RRRRMM, ktoré predchádza počtu mesiacov nastavených v konštante. V našom príklade sa spracovávajú mzdy za mesiac 01/2016, konštanta je nastavená na hodnotu 4, do položky SME30179 systém zapíše obdobie 201509. Zároveň do položky *SMF30179* systém zapíše hodnotu položky *SMF30170 Priemer na dovolenku*, vypočítanú v období, ktoré je v položke *SME30179*, v našom príklade v 09/2015.

Položky filter Doplnky

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
10160	SMF30179	SMF30179	Priemer - príplatok za nadčas	peniaze	2,6192	EUR
10170	SME30179	SME30179	Obdobie - príplatok za nadčas	peniaze	201509	EUR

Mzdové položky | Parametre rozúčtovania | Mzda spracovaná ☐ | Obdobie spracovania 01. 09. 2015 - 30. 09. 2015, uzávierka 30. 09. 2015

Položky filter Doplnky 1 /

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
10070	SMF30170	SMF30170	Priemer na dovolenku	peniaze	2,6192	EUR

Suma príplatku sa v tomto prípade vypočíta potom, ako sa na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* pridajú hodiny do položky *SMH10311* resp. *SMH10312*.

Globálne nastavenie PAM položiek (*Pomocné dáta PAM/ PAM položky*)

V organizáciách, kde sú všetci zamestnanci odmeňovaní podľa Zákonníka práce (pri výpočte príplatku za nadčas sa bude používať buď hodnota 0,25 - znížený alebo 0,35 – zvýšený), bude vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* v nižšie uvedených položkách označené políčko *Používať vždy predvolenú hodnotu*.

SPF10301 Príplatok - nadčas nižší – **hodnota 0,25**

SPF10302 Príplatok - nadčas vyšší – **hodnota 0,35**

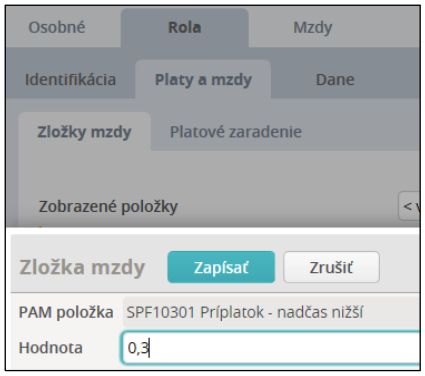
SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok – **hodnota 0,25**

SPF10303 Príplatok - nadčas – rizikové práce – **hodnota 0,35**

SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok – **hodnota 0,35**

Individuálne nastavenie PAM položiek (*Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*)

V organizáciách, kde väčšina zamestnancov je odmeňovaná podľa Zákonníka práce, ale niektorí zamestnanci sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003, bude vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* vo vyššie uvedených položkách políčko *Používať vždy predvolenú hodnotu* **neoznačené**, a u zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 bude príslušné percento príplatku zadané v PAM položke priamo na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*.



Mzda a náhrada mzdy za sviatok (§ 122)

Mzdové nároky za sviatok

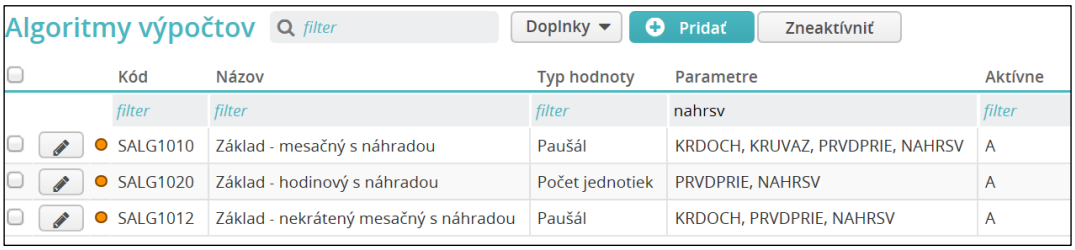
Sviatok pripadol	Zamestnanec		Zákonník práce		Mzdové nároky	Humanet
na bežný pracovný deň	nemal pracovať	nepracoval	§ 122 ods. 3	1	U hodinovo odmeňovaného za sviatok patrí náhrada. U mesačne odmeňovaného sa sviatok považuje za odpracovaný a patrí mzda. Len ak je tak dohodnuté v pracovnej zmluve alebo v kolektívnej zmluve, patrí mesačne odmeňovanému náhrada.	V mzdovom kalendári je v pláne aj v skutočnosti kal. zmena *Sviatok náhrada.* U hodinového sa za hodiny sviatku vypočíta *SMF30312 Náhrada za sviatok.* U mesačného sa vypočíta mzda. Len ak je tak nastavené, vypočíta sa *SMF30312 Náhrada za sviatok.*
		pracoval	§ 122 ods. 1 § 122 ods. 2	2	Patrí mzda (hodinová, mesačná) a mzdové zvýhodnenie (príplatok za sviatok). Ak sa dohodne čerpanie náhradného voľna, príplatok za sviatok nepatrí. Náhradné voľno sa musí čerpať do 3 kal. mesiacov, inak sa musí vyplatiť príplatok za sviatok. Za čerpanie náhradného voľna patria plnenia ako keď zamestnanec vo sviatok nepracoval - náhrada, resp. mzda.	V mzdovom kalendári je v pláne kal. zmena *Sviatok pracoval* . Do skutočnosti sa zadá kal. zmena *Sviatok - pracoval* . Pre príplatok sa zadajú hodiny za tento deň do položky *SMH10322 Príplatok - sviatok* . Vypočíta sa základný plat (mesačný, hodinový), a príplatok do položky *SMF10322 Príplatok - sviatok* . Náhrada za odpracovaný sviatok sa nevypočíta.
	mal pracovať	nepracoval	§ 122 ods. 3	3	U hodinovo odmeňovaného za sviatok patrí náhrada. U mesačne odmeňovaného sa sviatok považuje za odpracovaný a patrí mzda. Len ak je tak dohodnuté v pracovnej zmluve alebo v kolektívnej zmluve, patrí mesačne odmeňovanému náhrada.	V mzdovom kalendári je v pláne kal. zmena *Pracoval* . Do skutočnosti sa zadá kalendárna zmena *Sviatok náhrada* . U hodinového sa za hodiny sviatku vypočíta *SMF30312 Náhrada za sviatok.* U mesačného sa vypočíta mzda. Len ak je tak nastavené, vypočíta sa *SMF30312 Náhrada za sviatok.*
		pracoval	§ 122 ods. 1	4	Patrí mzda (mesačná, hodinová) a príplatok za sviatok. Náhradné voľno za prácu vo sviatok nemožno čerpať.	V mzdovom kalendári je v pláne aj v skutočnosti kal. zmena *Pracoval* . Pre príplatok sa zadajú hodiny za tento deň do položky *SMH10322 Príplatok - sviatok* . Príplatok sa vypočíta do položky *SMF10322 Príplatok - sviatok* .
na deň nepretržitého odpočinku	nemal pracovať	nepracoval	-	5	Nepatria žiadne mzdové nároky, keďže zamestnancovi neušla mzda z dôvodu voľna vo sviatok.	V mzdovom kalendári je v pláne aj v skutočnosti kal. zmena *Voľno* .
		pracoval	§ 121 ods. 1 § 122 ods. 1	6	Patrí mzda za nadčas, príplatok za nadčas a príplatok za sviatok. Práca nadčas a práca vo sviatok sú dva samostatne nárokovateľné inštitúty. Pri čerpaní náhradného voľna si zamestnanec musí si vybrať, či čerpá náhradné voľno za sviatok, alebo náhradné voľno za nadčas. Podľa toho stráca nárok na príslušný príplatok.	Odpracované hodiny vo sviatok sa zadajú do položiek *SMH10322 Príplatok - sviatok* (vypočíta príplatok za sviatok) a napr. do položky *SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)* (vypočíta mzdu za nadčas a príplatok za nadčas).

SMF30312 Náhrada za sviatok

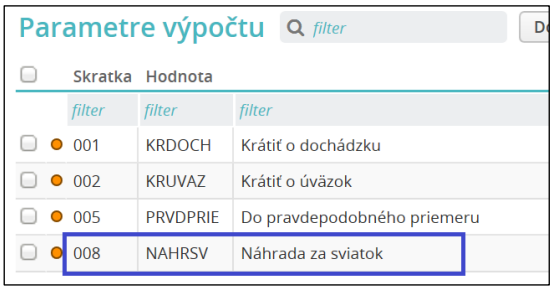
Spôsob zadávania	Ak sviatok pripadol na bežný pracovný deň a zamestnanec nepracoval – v kalendári je v pláne aj v skutočnosti kalendárna zmena *Sviatok náhrada.* U hodinovo odmeňovaného zamestnanca sa vypočíta vždy náhrada mzdy – nastaví sa len typ odmeňovania *Hodinové odmeňovanie* v políčku *Hlavný typ odmeňovania* na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie.* U mesačne odmeňovaného sa za sviatok vypočíta mzda (položka základný plat mesačný sa o sviatok nekráti) ak sa nastaví len typ odmeňovania *Mesačné odmeňovanie* v políčku *Hlavný typ odmeňovania* na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie*. V prípade, že zamestnanec prechádzal z hodinovo odmeňovaného na mesačne odmeňovaného, je potrebné okrem typu odmeňovania *Mesačné odmeňovanie* v políčku *Hlavný typ odmeňovania* nastaviť aj hodnotu *Výpočet vždy bez náhrady* v políčku *Sviatok platiť náhradou* na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie*, Ak je potrebné, aby sa u mesačne odmeňovaného za sviatok počítala náhrada, ak je tak dohodnuté v kolektívnej, alebo v pracovnej zmluve, je potrebné okrem typu odmeňovania *Mesačné odmeňovanie* nastaviť na aj v políčku *Sviatok platiť náhradou* hodnotu *Výpočet vždy s náhradou*. Viac o zadávaní údajov do políčka *Sviatok platiť náhradou* je popísané v kapitole *Platy a mzdy/ Platové zaradenie/ Mesačne odmeňovaní zamestnanci a preplácanie sviatku* a *Zmena spôsobu preplácania sviatku pri prechode z hodinovo odmeňovaného zamestnanca na mesačne odmeňovaného* I. časti užívateľskej príručky. Ak zamestnanec bežne vo sviatok pracuje (v pláne je kalendárna zmena *Pracoval*), ale nepracoval (napr. v zmysle § 94 ods. 5 Zákonníka práce), pridá sa kalendárna zmena *Sviatok náhrada*. Výpočty prebehnú ako je popísané vyššie.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30312 Sviatok - hodiny SMF30312 Náhrada za sviatok Pomocné položky SMD30312 Sviatok – dni SME30312 Náhrada za sviatok - počet
Popis položky	Ak zamestnancovi pripadne na bežný pracovný deň sviatok, a zamestnanec bežne vo sviatky nepracuje, aby mu za takýto deň neušla mzda, podľa Zákonníka práce má nárok na náhradu mzdy, resp. mzdu. Za sviatok sa vypočíta mzda alebo náhrada mzdy podľa typu odmeňovania a nastavenia v políčku *Sviatok platiť náhradou* na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie*.
ZaP	§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok (3) Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa sviatok, ktorý pripadne na jeho obvyklý pracovný deň, považuje za odpracovaný deň, za ktorý mu patrí mzda. Tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za sviatok nepatrí. V kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve možno dohodnúť, že aj u zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa bude postupovať podľa prvej vety. § 94 Dni pracovného pokoja (5) V dňoch 1. januára, 6. januára, vo Veľký piatok, vo Veľkonočnú nedeľu, vo Veľkonočný pondelok, 1. mája, 8. mája, 5. júla, 29. augusta, 1. septembra, 15. septembra, 1. novembra, 17. novembra, 24. decembra po 12.00 hodine, 25. decembra a 26. decembra nemožno zamestnancovi nariadiť ani s ním dohodnúť prácu, ktorou je predaj tovaru konečnému spotrebiteľovi vrátane s ním súvisiacich prác (ďalej len „maloobchodný predaj“) okrem maloobchodného predaja podľa prílohy č. 1a; ustanovenia odseku 3 písm. f) a odseku 4 sa v týchto prípadoch nepoužijú.
Daň, ZP, SP, DDS, MM, PriemZ, HP, HM	

SME30312 Náhrada za sviatok – počet

Všetky PAM položky, ktoré používajú algoritmus výpočtu s nastaveným parametrom výpočtu *NAHRSV Náhrada za sviatok*,

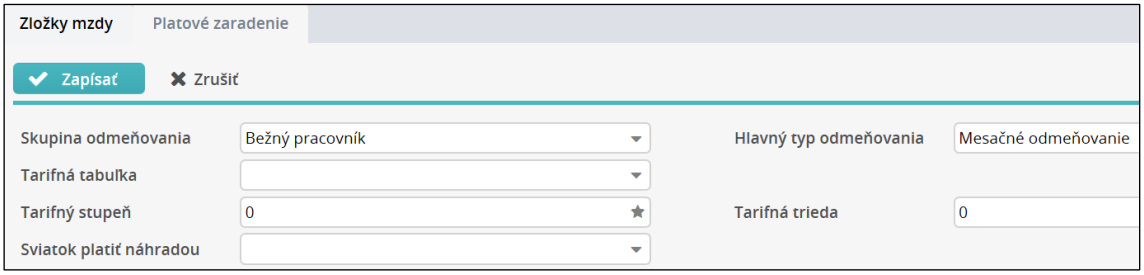


Kód	Názov	Typ hodnoty	Parametre	Aktívne
filter	filter	filter	nahrsv	filter
SALG1010	Základ - mesačný s náhradou	Paušál	KRDOCH, KRUVAZ, PRVDPRIE, NAHRSV	A
SALG1020	Základ - hodinový s náhradou	Počet jednotiek	PRVDPRIE, NAHRSV	A
SALG1012	Základ - nekrátený mesačný s náhradou	Paušál	KRDOCH, PRVDPRIE, NAHRSV	A



Skratka	Hodnota	
filter	filter	filter
001	KRDOCH	Krátiť o dochádzku
002	KRUVAZ	Krátiť o úväzok
005	PRVDPRIE	Do pravdepodobného priemeru
008	NAHRSV	Náhrada za sviatok

vypočítajú do mzdy položku *SME30312 Náhrada za sviatok – počet*, ktorá vyvolá výpočet náhrady za sviatok. Výpočet položky *SME30312* je naviazaný na nastavenie položky v políčku *Sviatok platiť náhradou*. Náhrada za sviatok sa vypočíta podľa počtu hodín v položke *SMH30312 Sviatok – hodiny*.



Ak je v políčku hodnota *prázdne*, tak:

- ak má zamestnanec na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* zadanú PAM položku (hoci aj s nulovou hodnotou) s algoritmom výpočtu bez nastaveného parametra NAHSRV (napr. *SPF10201 Základný plat mesačný*), položka *SME30312* a teda aj náhrada za sviatok sa nevypočítajú;
- ak má zamestnanec na záložke *Zložky mzdy* zadanú PAM položku (hoci aj s nulovou hodnotou) s algoritmom výpočtu s nastaveným parametrom NAHSRV (napr. *SPF10202 Základný plat hodinový*), položka *SME30312* a náhrada za sviatok sa vypočítajú.

Ak je v políčku *Sviatok platiť náhradou* nastavená hodnota *Výpočet vždy s náhradou*, tak sa v algoritme výpočtu parameter NAHSRV použije vždy a teda sa vždy vypočítajú sa položky *SME30312* a náhrada za sviatok. Ak je nastavená hodnota *Výpočet vždy bez náhrady*, tak sa v algoritme výpočtu parameter NAHSRV vždy vypustí a položky *SME30312 a náhrada za sviatok* sa nevypočítajú.

Kalendárna zmena Sviatok – pracoval

Spôsob zadávania	Kalendárna zmena Sviatok – pracoval
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10119 Sviatok - pracoval - hodiny (započítané v odpracovaných hodinách) SMF10212 Základný plat za odpr. sviatok (započítané v základnom plate)
PAM položka, výpočet	SPF10322 Príplatok – sviatok, algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,5/1* **od 1.5.2018 platí hodnota 1*

Popis položky	Ak sviatok pripadol na bežný pracovný deň, zamestnanec bežne vo sviatok nepracuje, ale pracoval, zamestnancovi patrí mzda a mzdové zvýhodnenie. Pre výpočet mzdy sa na sviatok sa zadá kalendárna zmena *Sviatok – pracoval*. Zadanie príplatku je popísané v nasledujúcej kapitole. Za tento deň sa zamestnancovi vypočíta u mesačne odmeňovaného zamestnanca základný plat mesačný do položky *SMF10201 Základný plat mesačný*, a u hodinovo odmeňovaného zamestnanca základný plat hodinový do položky *SMF10202 Základný plat hodinový*. Odpracované hodiny za sviatok sa započítajú do položky *SMH10110 Počet odpracovaných hodín*. Ak sa zamestnancovi za sviatok počíta náhrada, pri zadaní kalendárnej zmeny *Sviatok - pracoval* na deň sviatku sa náhrada o hodiny odpracované vo sviatok pokráti. Zároveň sa vypočítajú evidenčné položky pre účely vyčíslenia počtu hodín a základného platu len za prácu vo sviatok: *SMH10119 Sviatok - pracoval - hodiny (započítané v odpracovaných hodinách)* *SMF10212 Základný plat za sviatok (započítané v základnom plate)*
ZaP	§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok Od 1.5.2018 (1) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Do 30.4.2018 (1) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 50 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM	

SMF10322 Príplatok - sviatok

Spôsob zadávania	SMH10322 Príplatok - sviatok
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10322 Príplatok – sviatok
PAM položka, výpočet	SPF10322 Príplatok – sviatok, algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije pre zadanie mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok v sadzbe podľa ZaP alebo podľa KZ.
ZaP	§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok Od 1.5.2018 (1) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Do 30.4.2018 (1) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 50 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM	

SMF1032201 Príplatok – sviatok vyšší

Spôsob zadávania	SMH1032201 Príplatok – sviatok vyšší
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1032201 Príplatok – sviatok vyšší
PAM položka, výpočet	SPF1032201 Príplatok – sviatok vyšší; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 1,5
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že zamestnávateľ za vybrané dni sviatkov vypláca zvýšené mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok (napr. za 24.12.).

Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM

SMF1032202 Ďalší deň sviatku podľa KZ

Spôsob zadávania	SMH1032202 Ďalší deň sviatku podľa KZ
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1032202 Ďalší deň sviatku podľa KZ
PAM položka, výpočet	SPF1032202 Ďalší deň sviatku podľa KZ; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 1
Popis položky	Položka sa použije v prípade, že v KZ je dohodnutý ďalší deň sviatku (napr. Deň energetikov), za prácu v ktorom patrí zamestnancovi podľa KZ mzda a mzdové zvýhodnenie. Podmienkou je, že užívateľ si do kalendára uvedený sviatok pridá. Mzda sa vypočíta v rámci základnej mzdy mesačnej, mzdové zvýhodnenie sa bude zadávať počtom hodín do hodinovej položky.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM	

§ 122 ods. 2 čerpanie náhradného voľna za odpracovaný sviatok

Kalendárna zmena Voľno platené

Kalendárna zmena Služobná cesta

Spôsob zadávania	Špeciálne položky pre čerpanie náhradného voľna za odpracovaný sviatok systém neobsahuje. Použijú sa náhradné položky - u hodinovo odmeňovaného zamestnanca sa môže použiť napr. kal. zmena *Voľno platené*, - u mesačne odmeňovaného zamestnanca sa môže použiť napr. kal. zmena *Služobná cesta*.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Kal. zmena *Voľno platené* vypočíta do mzdy položky: SMH30304 Voľno povolené platené SMF30304 Voľno povolené platené Za hodiny tejto položky sa vypočíta náhrada v sume priemerného zárobku. Kal. zmena *Služobná cesta* vypočíta do mzdy položku: SMH10115 Služobná cesta, Za hodiny tejto položky sa vypočíta pomerná časť mesačnej mzdy.
PAM položka, výpočet	SPF30304 Voľno povolené platené; algoritmus = SALG3040 Náhrada – hodinová; hodnota = 1

Popis položky	Ak zamestnanec čerpá náhradné voľno za odpracovaný sviatok, ktorý mu pripadol na pracovnú zmenu: - hodinovo odmeňovanému sa za tieto hodiny preplatí náhrada; v súčasnej dobe nie je v programe dostupná špeciálna kal. zmena pre náhradné voľno za sviatok hodinovo odmeňovaného, tak sa môže použiť napr. kal. zmena *Voľno platené*, ktorá v mzde vygeneruje položky *SMH30304 Voľno povolené platené* a *SMF30304 Voľno povolené platené*, - u mesačne odmeňovaného sa toto náhradné voľno za odpracovaný sviatok považuje za odpracovaný, za ktorý mu patrí mzda; ani v tomto prípade nie je v programe dostupná špeciálna kal. zmena pre náhradné voľno za sviatok mesačne odmeňovaného, tak sa môže použiť napr. kal. zmena *Služobná cesta*, ktorá v mzde vygeneruje len položku *SMH10115 Služobná cesta*, ktorá nepokráti mesačnú mzdu zamestnanca. Ak ale užívateľ nepotrebuje tieto hodiny z dôvodu evidencie „oddeliť" od odpracovaných hodín, potom môže v deň čerpania náhradného voľna ponechať kalendárnu zmenu *Pracoval*. Pozn. nemožno použiť kalendárnu zmenu *Náhradné voľno*, pretože tá kráti odpracovaný čas pre výpočet základného platu.
ZaP	§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok (2) Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1. Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa čas čerpania náhradného voľna za prácu vo sviatok považuje za odpracovaný čas, za ktorý mu patrí mzda; tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za čas čerpania náhradného voľna za prácu vo sviatok nepatrí. V kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve možno dohodnúť, že aj u zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa bude postupovať podľa štvrtej vety.

§ 122 ods. 4 sviatok a kalendárna zmena *Absencia*

Spôsob zadávania	Užívateľ musí zadať kalendárnu zmenu *Absencia* nielen na pracovný deň pred resp. po dni sviatku, kedy mal zamestnanec neospravedlnenú neprítomnosť, ale aj na sviatok samotný, ak pripadol na obvyklý pracovný deň.
Popis položky	Ak mal zamestnanec absenciu deň pred, alebo deň po sviatku, musí sa absencia zadať aj na deň sviatku. Je to preto, že táto situácia sa posudzuje tak, že dôvodom neprítomnosti zamestnanca nie je sviatok, ale absencia. Pozor, táto sankcia sa nemôže uplatniť na ďalšie dni sviatku. Napr. absencia bola 23.12., absencia sa zadá len na 23.12. a 24.12., nie však na ďalšie vianočné sviatky. Slovo „bezprostredne" sa viaže na pracovné zmeny, preto aj bezprostrednosť vymeškanej zmeny voči dňu sviatku treba posudzovať vo vzťahu k bezprostredne susediacim pracovným dňom. Ak by „bežný" zamestnanec neospravedlnene vynechal pracovnú zmenu napr. na piatok a na pondelok by pripadol sviatok, išlo by o pracovnú zmenu, ktorá bezprostredne predchádza sviatku, aj keď medzi týmito pracovnými dňami boli sobota a nedeľa ako dni nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	U mesačne odmeňovaného sa tak mzda pokráti aj o deň sviatku. U hodinovo odmeňovaného zamestnanca sa za sviatok, na ktorý sa zadala absencia, nevypočíta náhrada mzdy.
ZaP	§ 122 Mzda a náhrada mzdy za sviatok (4) Náhrada mzdy za sviatok alebo mzda podľa odseku 3 druhej vety nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zamešká zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a) a za prácu v nedeľu (§ 122b)

SMF1032101 Príplatok – soboty – vyšší

SMF1032102 Príplatok – soboty – nižší

SMF1032103 Príplatok – nedele – vyšší

SMF1032104 Príplatok – nedele – nižší

Spôsob zadávania	SMH1032101 Príplatok – soboty – vyšší SMH1032102 Príplatok – soboty – nižší SMH1032103 Príplatok – nedele – vyšší SMH1032104 Príplatok – nedele – nižší
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1032101 Príplatok – soboty – vyšší SMH1032102 Príplatok – soboty – nižší SMH1032103 Príplatok – nedele – vyšší SMH1032104 Príplatok – nedele – nižší SMF1032101 Príplatok – soboty – vyšší SMF1032102 Príplatok – soboty – nižší SMF1032103 Príplatok – nedele – vyšší SMF1032104 Príplatok – nedele – nižší
PAM položka, výpočet	SPF1032101 Príplatok – soboty – vyšší; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 0,5 SPF1032102 Príplatok – soboty – nižší; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 0,45 SPF1032103 Príplatok – nedele – vyšší; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 1 SPF1032104 Príplatok – nedele – nižší; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 0,9

Popis položky

S platnosťou od 1.5.2018 ZP bolo zavedené povinné mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu. Sumy sadzieb boli stanovené v dvoch etapách. Od 1. mája 2018 do 30. apríla 2019, a ku zvýšeniu došlo od 1. mája 2019. Základná sadzba bola tá vyššia, a len za podmienok určených v Zákonníku práce mohol zamestnávateľ preplácať tieto mzdové zvýhodnenia s nižšou sadzbou.

	Sadzby platné pre obdobie	
	1.5.2018 – 30.4.2019	od 1.5.2019
Príplatok – soboty- vyšší	**25 % minimálnej mzdy/hod**	**50 % minimálnej mzdy/hod**
Príplatok – soboty - nižší*	20 % minimálnej mzdy/hod	45 % minimálnej mzdy/hod
Príplatok – nedele - vyšší	**50 % minimálnej mzdy/hod**	**100 % minimálnej mzdy/hod**
Príplatok – nedele - nižší**	40 % minimálnej mzdy/hod	90 % minimálnej mzdy/hod

** Ak sú splnené podmienky § 122a ods. 2 Zákonníka práce*
***Ak sú splnené podmienky § 122b ods. 2 Zákonníka práce*

S platnosťou od 1.1.2021 došlo k zásadnej zmene vo výpočte sadzieb príplatkov, miesto percenta minimálnej mzdy sa určila pevná hodinová sadzba.

PAM položka	Nastavenia do 31.12.2020		**Nastavenia od 1.1.2021**	
	Algoritmus	Hodnota	**Algoritmus**	**Hodnota**
SPF1032101 Príplatok – soboty – vyšší	SALG3080	0,5	**SALG3030**	**1,79**
SPF1032102 Príplatok – soboty – nižší	SALG3080	0,45	**SALG3030**	**1,61**
SPF1032103 Príplatok – nedele – vyšší	SALG3080	1	**SALG3030**	**3,58**
SPF1032104 Príplatok – nedele – nižší	SALG3080	0,9	**SALG3030**	**3,22**

SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; SALG3030 Odmena – hodinová

S platnosťou od 1.6.2023 sa výpočet príplatkov vrátil späť k stavu platnému od 1.5.2019 do 31.12.2020, t.j. počítajú sa percentom z minimálnej mzdy za hodinu.

PAM položka	Hodnota; algoritmus
SPF1032101 Príplatok - soboty – vyšší	0,5; SALG3080
SPF1032102 Príplatok - soboty – nižší	0,45; SALG3080
SPF1032103 Príplatok - nedele – vyšší	1; SALG3080
SPF1032104 Príplatok - nedele – nižší	0,9; SALG3080

Na pracoviskách s nočnými zmenami sa na účely mzdových zvýhodnení sobota a nedeľa začína hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá ranná zmena, a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku. Na pracoviskách, kde nie sú nočné zmeny sa sobota a nedeľa začínajú o 0:00 hod, končia o 24:00 hod.

Podľa § 120 ods. 2 ZP sa mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu nezahŕňajú do dosiahnutej mzdy pre výpočet doplatku do minimálneho mzdového nároku, rovnako tak ako podľa § 3 ods. 2 Zákona č. 663/2007 o minimálnej mzde sa nezahŕňajú do dosiahnutej mzdy pre výpočet doplatku do minimálnej mzdy.

Mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu a v nedeľu sú samostatné inštitúty, nároky na tieto mzdové zvýhodnenia sa v zákone navzájom nevylučujú. To znamená, že ak zamestnanec pracoval v sobotu alebo v nedeľu, a táto práca bola u neho prácou nadčas, má nárok nielen na mzdu a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, ale aj na mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, resp. v nedeľu. Ak navyše na takýto deň pripadol sviatok, má nárok aj na mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok.

Aj v prípade, že zamestnanec v sobotu alebo v nedeľu vykonával aktívnu pracovnú pohotovosť, má nárok na mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, resp. v nedeľu.

S vedúcim zamestnancom možno v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s prihliadnutím na prípadnú prácu v sobotu a v nedeľu. V takom prípade mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu alebo v nedeľu zamestnancovi nepatrí.

ZaP

§ 122a Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu

(1) Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,79 eura.

(1) Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

(2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však 45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v

a) kolektívnej zmluve,

b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

§ 122b Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu

(1) Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

(2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však 90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v

a) kolektívnej zmluve,

b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM

Minimálna mzda v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu pri výpočte mzdového zvýhodnenia za sobotu a nedeľu (platné do 31.12.2020)

Od 1. 4. 2002, teda od platnosti Zákonníka práce, a do 31.8.2011 bolo pri mzdovom zvýhodnení za nočnú prácu a mzdovej kompenzácii za sťažený výkon upravené, že toto zvýhodnenie a kompenzácia sa majú priznať ako % minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 v eurách (predtým v Sk) za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce. Od 1.9.2011 došlo v týchto nárokoch len k legislatívno-technickej úprave vo väzbe na vypustenie § 120 Zákonníka práce. To znamená, že slová „minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 v eurách za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce“ sa nahradili slovami „minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu“. Preto, keďže je nárok na mzdové zvýhodnenie za sobotu, nedeľu upravený rovnako ako zvýhodnenie za nočnú prácu alebo kompenzácia za sťažený výkon ako % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, tak toto zvýhodnenie sa počíta z minimálnej mzdy pre 1. stupeň náročnosti práce pre 40-hodinový týždenný pracovný čas bez ohľadu na to, v ako ustanovenom pracovnom týždni zamestnanec pracuje (37 ½ hodiny, 38 ¾ hodiny) (Zdroj: PP noviny 9/2018).

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123)

SMF1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší

SMF1032302 Príplatok - nočné zmeny – rizik. práca

SMF1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší

Spôsob zadávania	SMH1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší SMH1032302 Príplatok - nočné zmeny – rizik. práca SMH1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší SMH1032302 Príplatok - nočné zmeny – rizik. práca SMH1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší SMF1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší SMF1032302 Príplatok - nočné zmeny – rizik. práca SMF1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší
PAM položka, výpočet	SPF1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 0,4 SPF1032302 Príplatok - nočné zmeny – rizik. práca; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 0,5 SPF1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 0,35

Popis položky

S platnosťou od 1.5.2018 sa zvýšili a rozšírili sadzby mzdového zvýhodnenia za prácu v noci. Základná sadzba bola tá vyššia, a len za podmienok určených v ZP mohol zamestnávateľ toto mzdové zvýhodnenie preplácať s nižšou sadzbou. Samostatná sadzba platila pre zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce.

	Sadzby platné pre obdobie	
	1.5.2018 – 30.4.2019	Od 1.5.2019
Príplatok – nočné zmeny – vyšší	**30 % minimálnej mzdy/hod**	**40 % minimálnej mzdy/hod**
Príplatok – nočné zmeny – rizik. práca*	35 % minimálnej mzdy/hod	50 % minimálnej mzdy/hod
Príplatok – nočné zmeny – nižší**	25 % minimálnej mzdy/hod	35 % minimálnej mzdy/hod

**Ak zamestnanec vykonáva rizikovú prácu*
***Ak sú splnené podmienky § 123 ods. 2 Zákonníka práce*

S platnosťou od 1.1.2021 došlo k zásadnej zmene vo výpočte sadzieb príplatkov, miesto percenta minimálnej mzdy sa určila pevná hodinová sadzba.

PAM položka	Nastavenia do 31.12.2020		**Nastavenia od 1.1.2021**	
	Algoritmus	Hodnota	**Algoritmus**	**Hodnota**
SPF1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší	SALG3080	0,4	**SALG3030**	**1,43**
SPF1032302 Príplatok - nočné zmeny – rizik. práca	SALG3080	0,5	**SALG3030**	**1,79**
SPF1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší	SALG3080	0,35	**SALG3030**	**1,25**

SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; SALG3030 Odmena – hodinová

S platnosťou od 1.6.2023 sa výpočet príplatkov vrátil späť k stavu platnému od 1.5.2019 do 31.12.2020, t.j. počítajú sa percentom z minimálnej mzdy za hodinu.

PAM položka	**Hodnota; algoritmus**
SPF1032301 Príplatok - nočné zmeny – vyšší	0,4; SALG3080
SPF1032302 Príplatok - nočné zmeny - rizik. práca	0,5; SALG3080
SPF1032303 Príplatok - nočné zmeny – nižší	0,35; SALG3080

S vedúcim zamestnancom možno v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s prihliadnutím na prípadnú nočnú prácu. V takom prípade mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu zamestnancovi nepatrí.

ZaP

§ 123 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

(1) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

(2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu, v

a) kolektívnej zmluve,

b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.

(3) S vedúcim zamestnancom možno v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s prihliadnutím na prípadnú nočnú prácu. Mzdové zvýhodnenie v takom prípade vedúcemu zamestnancovi nepatrí.

Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM

Niekoľko poznatkov k mzdovému zvýhodneniu za nočnú prácu (platné do 31.12.2020)

Otázka: Má sa pri výpočte príplatku za nočnú prácu u zamestnancov pracujúcich v skrátenom ustanovenom pracovnom týždni úmerne (napr. 37,5 h týždenne) zvýšiť hodinová minimálna mzda?

Odpoveď: Nie, nemá. Úmerne sa hodinová minimálna mzda prepočítava len pri výpočte doplatkov do minimálnej mzdy. Je to preto, aby hodinovo odmeňovaný zamestnanec pracujúci v 37,5-hodinovom týždni dostal rovnakú mzdu ako hodinovo odmeňovaný zamestnanec pracujúci v 40-hodinovom týždni. Ale pre účely vyplatenia príplatku za nočnú prácu musí každý z nich dostať na hodinu rovnakú sumu príplatku.

Otázka: Má na nočný príplatok nárok každý zamestnanec, ktorý pracoval v čase medzi 22. hodinou a 6 hodinou? Alebo len zamestnanec definovaný v § 98 ods. 2:

(2) Zamestnanec pracujúci v noci je na účely tohto zákona zamestnanec, ktorý

a) vykonáva práce, ktoré vyžadujú, aby sa pravidelne vykonávali v noci v rozsahu najmenej troch hodín po sebe nasledujúcich, alebo

b) pravdepodobne odpracuje v noci najmenej 500 hodín za rok.

Odpoveď: V § 123 ods. 1 sa uvádza pojem zamestnanec, nie zamestnanec pracujúci v noci. Podľa môjho názoru má na príplatok za nočnú prácu nárok každý zamestnanec v pracovnom pomere, a to za každú hodinu, ktorú odpracoval v čase medzi 22. a 6. hodinou.

Definícia zamestnanca pracujúceho v noci slúži na oddelenie zamestnávateľov, ktorým v súvislosti so zamestnávaním takéhoto zamestnanca vznikajú ďalšie povinnosti podľa § 98 ods. 3 a nasledujúcich od zamestnávateľov, ktorí využívajú prácu v noci len príležitostne, čím im ďalšie povinnosti nevznikajú. Oba typy zamestnávateľov však majú povinnosť vyplácať zamestnancovi príplatok za nočnú prácu.

SMF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál

Spôsob zadávania	SPF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál
PAM položka, výpočet	SPF10381 Príplatok - za nočné zmeny – paušál SALG2040, Príplatok - tarifný zvýšený za nadčas Užívateľ zadá dohodnutú sumu paušálu do PAM položky.
Popis položky	Niektoré firmy pre zjednodušenie administratívy zahŕňajú niektoré zvýhodnenia (napr. za prácu v nepretržitých prevádzkach) do paušálnych mzdových zvýhodnení. Uvedenú položku možno použiť na tento účel. Príklad: Zamestnanec má 50 % úväzok. Suma v PAM položke je 100 €. V aktuálnom mesiaci bol fond hodín vrátane sviatkov 84 (76+8) a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov a sviatkov je 74 (56+8+10 nadčasy). (100 x 0,5) : 84 x 74 = 44,05 Položku možno použiť aj na iné interné príplatky, ktoré sa majú počítať podľa úväzku a odpracovaných hodín.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM	

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124)

☑ **UPOZORNENIE:** Položky SMF1034605 až SMF1034626 sa počítajú ako súčin počtu hodín zadaných do mzdy a hodinovej sadzby zadanej do PAM položky. V súčasnej dobe sú hodnoty PAM položiek nastavené na 0. Užívateľ sám podľa vlastných potrieb nastaví hodinovú sadzbu.

SMF1034605 Príplatok – sťaž. prostredie I až SMF1034610 Príplatok – sťaž. prostredie VI

SMF1034611 Príplatok – práce pod vodou I až SMF1034614 Príplatok – práce pod vodou IV

SMF1034615 Príplatok – DIP – výcvik

SMF1034616 Príplatok – DIP – zásah

SMF1034617 Príplatok – DIP práca v IonP

SMF1034618 Príplatok – ochr. oblek dozor – výcvik

SMF1034619 Príplatok – ochr. oblek dozor – zásah

SMF1034620 Príplatok – ochr. oblek práca – výcvik

SMF1034621 Príplatok – ochr. oblek práca – zásah

SMF1034622 Príplatok – maska a oblek nad 35 – výcvik

SMF1034623 Príplatok – maska a oblek nad 35 – zásah

SMF1034624 Prípl. za prácu vo výške I až SMF1034626 Prípl. za prácu vo výške III

Spôsob zadávania	SMH1034605 Príplatok – sťaž. prostredie I až SMH1034610 Príplatok – sťaž. prostredie VI SMH1034611 Príplatok – práce pod vodou I až SMH1034614 Príplatok – práce pod vodou IV SMH1034615 Príplatok – DIP – výcvik SMH1034616 Príplatok – DIP – zásah SMH1034617 Príplatok – DIP práca v IonP

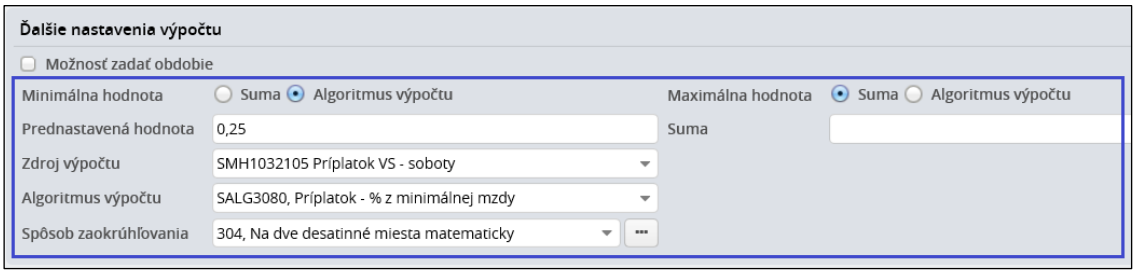
	SMH1034618 Príplatok – ochr. oblek dozor – výcvik SMH1034619 Príplatok – ochr. oblek dozor – zásah SMH1034620 Príplatok – ochr. oblek práca – výcvik SMH1034621 Príplatok – ochr. oblek práca – zásah SMH1034622 Príplatok – maska a oblek nad 35 – výcvik SMH1034623 Príplatok – maska a oblek nad 35 – zásah SMH1034624 Prípl. za prácu vo výške I až SMH1034626 Prípl. za prácu vo výške III
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1034605 Príplatok – sťaž. prostredie I až SMF1034610 Príplatok – sťaž. prostredie VI SMF1034611 Príplatok – práce pod vodou I až SMF1034614 Príplatok – práce pod vodou IV SMF1034615 Príplatok – DIP – výcvik SMF1034616 Príplatok – DIP – zásah SMF1034617 Príplatok – DIP práca v IonP SMF1034618 Príplatok – ochr. oblek dozor – výcvik SMF1034619 Príplatok – ochr. oblek dozor – zásah SMF1034620 Príplatok – ochr. oblek práca – výcvik SMF1034621 Príplatok – ochr. oblek práca – zásah SMF1034622 Príplatok – maska a oblek nad 35 – výcvik SMF1034623 Príplatok – maska a oblek nad 35 – zásah SMF1034624 Prípl. za prácu vo výške I až SMF1034626 Prípl. za prácu vo výške III
PAM položka, výpočet	Vo všetkých PAM položkách je prednastavená hodnota 0 a algoritmus *SALG3030, Odmena – hodinová*, t.j. spôsob výpočtu hodinová sadzba krát počet hodín zadaných do ručnej úpravy mzdy. Užívateľ v každej PAM položke, ktorú chce používať pri výpočte mzdy, nastaví požadovanú hodinovú sadzbu do políčka *Prednastavená hodnota*. Ak majú mať všetci zamestnanci rovnakú hodinovú sadzbu, označí aj políčko *Používať vždy predvolenú hodnotu*. Ak má mať časť zamestnancov inú hodinovú sadzbu, políčko sa neoznačí a sadzba sa zadá u každého zamestnanca samostatne na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* v príslušnej PAM položke. SPF1034605 Príplatok – sťaž. prostredie I až SPF1034610 Príplatok – sťaž. prostredie VI SPF1034611 Príplatok – práce pod vodou I až SPF1034614 Príplatok – práce pod vodou IV SPF1034615 Príplatok – DIP – výcvik SPF1034616 Príplatok – DIP – zásah SPF1034617 Príplatok – DIP práca v IonP SPF1034618 Príplatok – ochr. oblek dozor – výcvik SPF1034619 Príplatok – ochr. oblek dozor – zásah SPF1034620 Príplatok – ochr. oblek práca – výcvik SPF1034621 Príplatok – ochr. oblek práca – zásah SPF1034622 Príplatok – maska a oblek nad 35 – výcvik

	SPF1034623 Príplatok – maska a oblek nad 35 – zásah SPF1034624 Prípl. za prácu vo výške I - SPF1034626 Prípl. za prácu vo výške III Všetky PAM položky sú nastavené rovnako. Algoritmus = SALG3030, Odmena – hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Položka sa použije pri mzdovej kompenzácii za sťažený výkon práce. Ak s má mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce preplácať len vo výške určenej od 1.6.2023 Zákonníkom práce, t.j. vo výške 20 % minimálnej mzdy za hodinu, je potrebné do príslušnej PAM položky zadať algoritmus výpočtu *SALG3080, Príplatok - % z minimálnej mzdy* a prednastavenú hodnotu 0,2. Vtedy sa položka bude počítať: suma v konštante pre minimálnu mzdu hodinovú x 0,2 (20 %) x počet hodín zadaných do hodinovej mzdovej položky Od 1.1.2021 do 31.5.2023 platilo, že ak sa mala mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce preplácať len vo výške určenej Zákonníkom práce, t.j. vo výške hodinovej sadzby 0,72, bolo potrebné zadať do príslušnej PAM položky algoritmus výpočtu *SALG3030 Odmena hodinová* a prednastavenú hodnotu 0,72. Vtedy sa položka počítala: 0,72 x počet hodín zadaných do hodinovej mzdovej položky Do 31.12.2020 platilo, že ak sa mala mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce preplácať len vo výške určenej Zákonníkom práce, t.j. vo výške 20 % minimálnej mzdy za hodinu, bolo potrebné zadať do príslušnej PAM položky algoritmus výpočtu *SALG3080, Príplatok - % z minimálnej mzdy* a prednastavenú hodnotu 0,2. Vtedy sa položka počítala: suma v konštante pre minimálnu mzdu hodinovú x 0,2 (20 %) x počet hodín zadaných do hodinovej mzdovej položky
ZaP	§ 124 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (1) Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených v odseku 2, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky. (3) Za každú hodinu práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, PriemZ, HP, HM	

Ďalšie mzdové zvýhodnenia nad rámec Zákonníka práce

Možnosť nastaviť v PAM položke minimálnu a maximálnu hodnotu

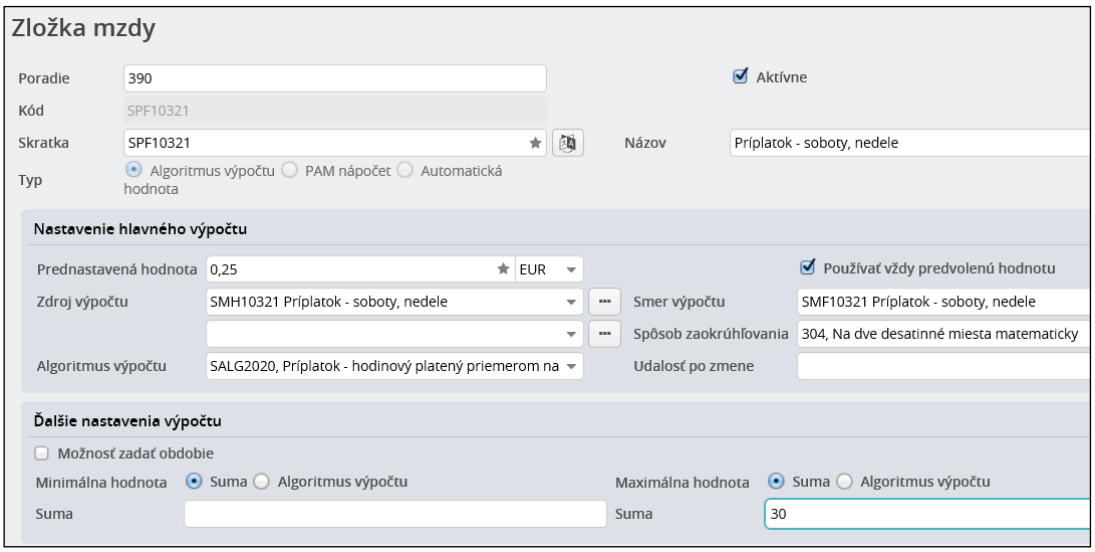
V definícii PAM položky je dostupná možnosť nastaviť minimálnu, resp. maximálnu hodnotu, ktorú má výsledok výpočtu dosahovať. Kontrola umožňuje nielen zadať minimálnu, resp. maximálnu hodnotu výsledku výpočtu ako sumu, ale aj o možnosť zadať pre minimálnu, resp. maximálnu hodnotu spôsob výpočtu.



Príklad 1: Podľa novely zákona č. 553/2003 patrí zamestnancovi príplatok za sobotu a nedeľu v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok v sume ustanovenej Zákonníkom práce, čo pre príplatok za sobotu predstavuje sumu 25 % (od 1.5.2019 v sume 50 %) minimálnej mzdy v eurách za hodinu, a pre príplatok za nedeľu sumu 50 % (od 1.5.2019 v sume 100 %) minimálnej mzdy

za hodinu. To znamená, že ak má zamestnanec tak nízky funkčný plat, že výpočet podľa Zákonníka práce dáva vyšší výsledok, vyplatí sa mu príplatok vypočítaný podľa Zákonníka práce.

Príklad 2: Zamestnávateľ určí, že zamestnanci budú za prácu v sobotu alebo v nedeľu dostávať ďalší príplatok, ktorý bude tvoriť 25 % priemerného zárobku za každú odpracovanú hodinu, najviac však 30 eur za mesiac.



Do ručnej úpravy mzdy sa zadá počet hodín odpracovaných v mesiaci v sobotu a v nedeľu, napr. 60 h. Priemerný zárobok zamestnanca v aktuálnom mesiaci je 2,328 €.

Výpočet mzdovej položky *SMF10321 Príplatok – soboty, nedele* užívateľ v PAM položke *SPF 10321 Príplatok – soboty, nedele* nastavil na maximálnu hodnotu 30 €.

Pri výpočte mzdovej položky systém vypočíta súčin 2,328 x 60 x 0,25 = 34,92 €.

Táto suma je vyššia ako maximálna hodnota 30 €, systém do mzdy zapíše hodnotu 30 €.

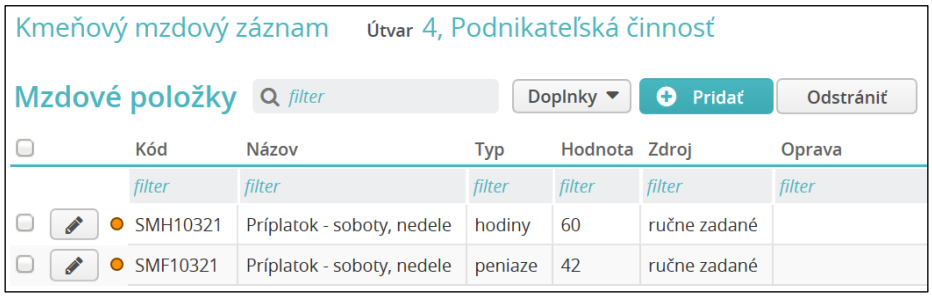
SMF10300	PRÍPLATKY CELKOM	peniaze	30
SMF10321	Príplatok - soboty, nedele	peniaze	30

Ak sa v rovnakom prípade zadá 30 h, výpočet bude nasledovný:

2,328 x 30 x 0,25 = 17,46 < max. hodnota 30. Do mzdy sa zapíše hodnota 17,46 €.

SMF10300	PRÍPLATKY CELKOM	peniaze	17,46
SMF10321	Príplatok - soboty, nedele	peniaze	17,46

Výpočet maximálnej hodnoty je upravený tak, že ak užívateľ zadá do ručnej úpravy mzdy hodiny príplatku do hodinovej položky a zároveň aj sumu príplatku do finančnej položky, samostatne vyhodnotí výpočet z hodinovej položky, pričom ju ohraničí na maximálnu hodnotu a samostatne pripočíta sumu zadanú v ručnej úprave mzdy do finančnej položky.



SMF10300	PRÍPLATKY CELKOM	peniaze	72
SMF10321	Príplatok - soboty, nedele	peniaze	30
SMF10321	Príplatok - soboty, nedele	peniaze	42

SMF1034601 Príplatok - soboty

Spôsob zadávania	SMH1034601 Príplatok - soboty
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1034601 Príplatok - soboty SMF1034601 Príplatok - soboty
PAM položka, výpočet	SPF1034601 Príplatok – soboty; algoritmus = SALG3030, Odmena – hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplácania príplatku za prácu v sobotu nad rámec zákona, napr. v rámci KZ. Ak je príplatok za sobotu a nedeľu rovnaký, môže sa použiť položka *Príplatok – soboty a nedele*. Spôsob výpočtu týchto príplatkov si môže užívateľ nastaviť podľa vlastných potrieb. ☑ **UPOZORNENIE:** Ak vyplácate príplatok za sobotu, alebo nedeľu podľa pravidiel definovaných napr. v kolektívnej zmluve, a tieto nie sú v súlade so zákonnou definíciou nároku na príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu, zamestnanec má nárok na vyplatenie príplatkov podľa zákona aj na vyplatenie príplatkov podľa KZ.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF1034602 Príplatok - nedele

Spôsob zadávania	SMH1034602 Príplatok - nedele
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1034602 Príplatok - nedele SMF1034602 Príplatok - nedele
PAM položka, výpočet	SPF1034602 Príplatok – nedele; algoritmus = SALG3030, Odmena – hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplácania príplatku za prácu v nedeľu nad rámec zákona, napr. v rámci KZ. Ak je príplatok za sobotu a nedeľu rovnaký, môže sa použiť položka *Príplatok – soboty a nedele*. Spôsob výpočtu týchto príplatkov si môže užívateľ nastaviť podľa vlastných potrieb. ☑ **UPOZORNENIE:** Ak vyplácate príplatok za sobotu, alebo nedeľu podľa pravidiel definovaných napr. v kolektívnej zmluve, a tieto nie sú v súlade so zákonnou definíciou nároku na príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu, zamestnanec má nárok na vyplatenie príplatkov podľa zákona aj na vyplatenie príplatkov podľa KZ.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10323 Príplatok - nočné zmeny

Spôsob zadávania	SMH10323 Príplatok - nočné zmeny
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10323 Príplatok - nočné zmeny SMF10323 Príplatok - nočné zmeny
PAM položka, výpočet	SPF10323 Príplatok - nočné zmeny; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota = 0,2

Popis položky	Položka sa používala na preplácanie príplatku za prácu v noci do 30.4.2018. Od 1.5.2018 sa položka môže používať na preplácanie príplatku za prácu v noci nad rámec ZaP, napr. v rámci KZ.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF1034603 Príplatok - odpolud. zmena

Spôsob zadávania	SMH1034603 Príplatok – odpolud. zmena
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1034603 Príplatok - odpolud. zmena SMF1034603 Príplatok - odpolud. zmena
PAM položka, výpočet	SPF1034603 Príplatok – odpolud. zmena; algoritmus = SALG3030, Odmena – hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplácania príplatku za prácu v odpoludňajšej zmene. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZaP je to plnenie nad rámec zákona, napr. v rámci KZ.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF1034604 Zmenový paušál

Spôsob zadávania	SMH1034604 Zmenový paušál
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1034604 Zmenový paušál SMF1034604 Zmenový paušál
PAM položka, výpočet	SPF1034604 Zmenový paušál; algoritmus = SALG3030, Odmena – hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Položka sa použije pri preplácaní paušálneho príspevku, pričom do mzdy sa zadá počet hodín a systém vypočíta do mzdy súčin počtu hodín a sadzby paušálneho príspevku.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10343 Príplatok za prácu v zahr.

Spôsob zadávania	SMF10343 Príplatok za prácu v zahr.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10343 Príplatok za prácu v zahr.
Popis položky	Položka je určená na plnenia nad rámec Zákonníka práce, napr. ako príplatok zamestnancom vyslaným do zahraničia.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SPF10334 Príplatok - za riadenie

SPF10335 Príplatok - za zastupovanie

SPF10336 Príplatok - za prostredie

SPF10338 Príplatok - osobný

SPF10340 Príplatok - za zmennosť – paušál

Spôsob zadávania	Zadaním sumy do PAM položky SPF10334 Príplatok - za riadenie SPF10335 Príplatok - za zastupovanie SPF10336 Príplatok - za prostredie SPF10338 Príplatok - osobný SPF10340 Príplatok - za zmennosť – paušál

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10334 Príplatok - za riadenie SMF10335 Príplatok - za zastupovanie SMF10336 Príplatok - za zdraviu škodlivé prostredie SMF10338 Príplatok – osobný SMF10340 Príplatok - za zmennosť - paušál
Popis položky	Tieto položky sú určené na rôzne interné firemné príplatky. V novej databáze majú PAM položky nastavenú hodnotu 0, algoritmus výpočtu *SALG2070, Príplatok - tarifný funkčný plat*. Položky sa vypočítajú tak, že suma zadaná do PAM položky sa kráti o úväzok a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov. Príklad: Zamestnanec má 50 % úväzok. Suma v PAM položke je 100 €. V aktuálnom mesiaci bol fond hodín vrátane sviatkov 84 (76+8) a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov a sviatkov je 74 (56+8+10 nadčasy). (100 x 0,5) : 84 x 74 = 44,05 Niektoré firmy pre zjednodušenie administratívy zahŕňajú niektoré zvýhodnenia (napr. za prácu v nepretržitých prevádzkach) do paušálnych mzdových zvýhodnení. Na tento účel možno použiť položku *SMF10340 Príplatok - za zmennosť – paušál* alebo *SMF1034604 Zmenový paušál*.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SPF1034627 Príplatok – za zastupovanie – hodinový

Spôsob zadávania	SMH1034627 Príplatok – za zastupovanie - hodinový
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1034627 Príplatok – za zastupovanie – hodinový SMF1034627 Príplatok – za zastupovanie - hodinový
PAM položka, výpočet	SPF1034627 Príplatok – za zastupovanie – hodinový; algoritmu = SALG3030, Odmena – hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Do mzdy sa zadá počet hodín a systém vypočíta do mzdy súčin počtu hodín a hodinovej sadzby zadanej v PAM položke.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SPF10326 Príplatok - za soboty, nedele - paušál

SPF10309 Príplatok - za nadčas - paušál

SPF10333 Príplatok - za vedenie

SPF10337 Príplatok - rizikový

SPF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál

SPF10386 Príplatok - hotovostný vodič

SPF10339 Príplatok - zvýšenie tarifného platu

SPF10349 Príplatok – ostatné

Spôsob zadávania	Zadaním sumy do PAM položky SPF10309 Príplatok - za nadčas - paušál SPF10326 Príplatok - za soboty, nedele - paušál

	SPF10333 Príplatok - za vedenie SPF10337 Príplatok - rizikový SPF10339 Príplatok - zvýšenie tarifného platu SPF10349 Príplatok – ostatné SPF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál SPF10386 Príplatok - hotovostný vodič
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10309 Príplatok - za nadčas – paušál SMF10326 Príplatok - za soboty, nedele – paušál SMF10333 Príplatok - za vedenie SMF10337 Príplatok – rizikový SMF10339 Príplatok - zvýšenie tarifného platu SMF10349 Príplatok – ostatné SMF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál SMF10386 Príplatok - hotovostný vodič
Popis položky	K vyššie uvedeným položkám viď. aj kapitoly: *SMF10309 Príplatok - za nadčas – paušál* *SMF10381 Príplatok - za nočné zmeny - paušál* *SMF1034602 Príplatok - nedele* Tieto položky sú určené na rôzne interné firemné príplatky. Niektoré firmy pre zjednodušenie administratívy zahŕňajú niektoré zvýhodnenia (napr. za prácu v nepretržitých prevádzkach) do paušálnych mzdových zvýhodnení. Niektoré z položiek možno použiť na tento účel. V novej databáze majú PAM položky nastavenú hodnotu 0, algoritmus výpočtu *SALG2040, Príplatok - tarifný zvýšený za nadčas*. Položky sa vypočítajú tak, že suma zadaná do PAM položky sa kráti o úväzok a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov. Príklad: Zamestnanec má 50 % úväzok. Suma v PAM položke je 100 €. V aktuálnom mesiaci bol fond hodín vrátane sviatkov 84 (76+8) a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov a sviatkov je 74 (56+8+10 nadčasy). (100 x 0,5) : 84 x 74 = 44,05
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10332 Príplatok – osobitný

SMF10341 Príplatok - za psychickú a fyzickú námahu

SMF10342 Príplatok - zvýšený psychiatrický dohľad

Spôsob zadávania	Zadaním sumy do PAM položky SPF10332 Príplatok - osobitný SPF10341 Príplatok - za psychickú a fyzickú námahu SPF10342 Príplatok - za zvýšený psychiatr. dohľad
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10332 Príplatok – osobitný SMF10341 Príplatok - za psychickú a fyzickú námahu SMF10342 Príplatok - zvýšený psychiatrický dohľad

Popis položky	Tieto položky sú určené na rôzne interné firemné príplatky. V novej databáze majú PAM položky nastavenú hodnotu 0, algoritmus výpočtu *SALG2060, Príplatok - tarifný dekretovaný*. Položky sa vypočítajú tak, že suma zadaná do PAM položky sa kráti o úväzok a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov. Príklad: Zamestnanec má 50 % úväzok. Suma v PAM položke je 100 €. V aktuálnom mesiaci bol fond hodín vrátane sviatkov 92 (84+8) a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov a sviatkov je 86 (68+8+10 nadčasy). (100 x 0,5) : 92 x 86 = 46,74
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál

Spôsob zadávania	Zadaním sumy do PAM položky SPF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál
Popis položky	K vyššie uvedenej položke viď. aj kapitolu: *SMF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál* V novej databáze má PAM položka nastavenú hodnotu 0, algoritmus výpočtu *SALG2050, Príplatok - tarifný nezvýšený za nadčas*. Položky sa vypočítajú tak, že suma zadaná do PAM položky sa kráti o úväzok a počet odpracovaných hodín bez nadčasov. Príklad: Zamestnanec má 50 % úväzok. Suma v PAM položke je 100 €. V aktuálnom mesiaci bol fond hodín vrátane sviatkov 84 (76+8) a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov a sviatkov je 64 (56+8). (100 x 0,5) : 84 x 64 = 38,10
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF10346 Príplatok - fixný 1

SMF10347 Príplatok - fixný 2

SMF10348 Príplatok – pohyblivý

Spôsob zadávania	SMH10346 Príplatok - fixný 1 SMH10347 Príplatok - fixný 2 SMH10348 Príplatok - pohyblivý
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10346 Príplatok - fixný 1 SMF10346 Príplatok - fixný 1 SMH10347 Príplatok - fixný 2 SMF10347 Príplatok - fixný 2 SMH10348 Príplatok - pohyblivý SMF10348 Príplatok - pohyblivý

PAM položka, výpočet	SPF10346 Príplatok - fixný 1 SPF10347 Príplatok - fixný 2 SPF10348 Príplatok – pohyblivý algoritmus = SALG3030, Odmena – hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Ide o hodinové príplatky, kde do PAM položky sa zadá hodinová sadzba príplatku a do mzdy počet hodín príplatku. Systém vypočíta do mzdy súčin počtu hodín a sadzby hodinového príplatku.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

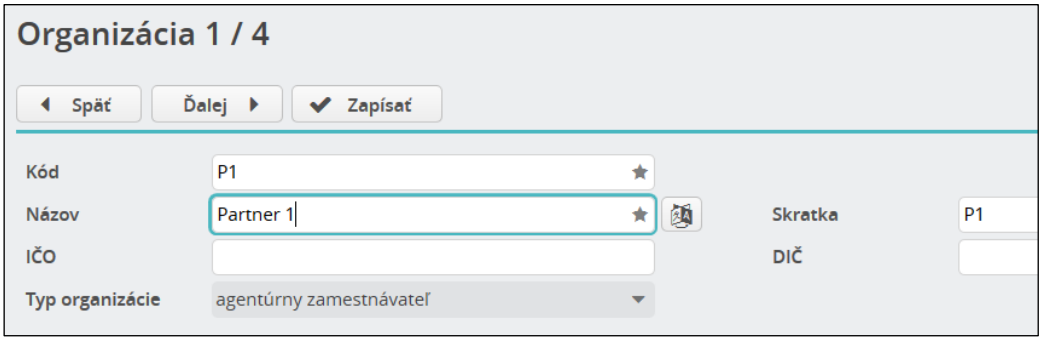
Možnosť počítať príplatky s rôznou sadzbou s väzbou na útvary (stredisková)

Niektorí užívatelia, ktorí sú agentúrami zamestnávania, potrebujú počítať vybrané príplatky s rôznou sadzbou za každého partnera, ku ktorému sú jeho zamestnanci vysielaní. Jednou z možností je využiť spôsob, ktorý poskytuje modul Agentúrne zamestnávanie, ktorý však vyžaduje zadávanie aktivít (viď. príručka k modulu Agentúrne zamestnávanie).

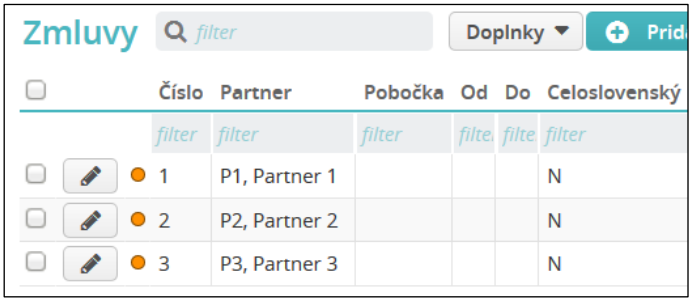
Ak spracovateľ miezd rieši zaradenie zamestnancov jednotlivým partnerom cez útvary zadané na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie*, prípadne cez nákladový mzdový záznam priamo pri zadávaní údajov do miezd, má možnosť využiť funkciu čítania hodnoty PAM položky cez útvary.

☑ **UPOZORNENIE:** Pre použitie novej funkcie je potrebné požiadať o sprístupnenie modulu Agentúrne zamestnávanie vo vašej databáze.

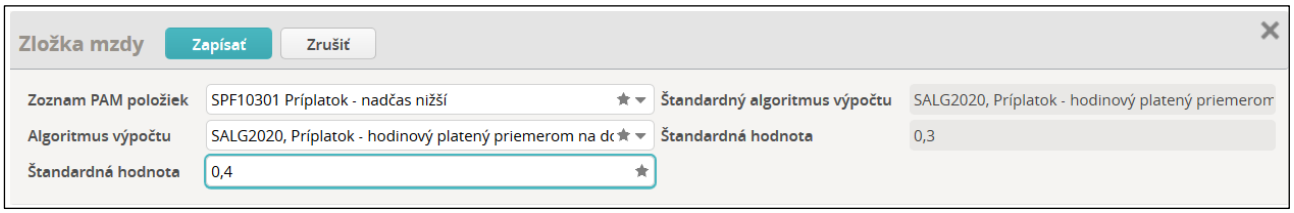
V tomto module sa vo voľbe *Partneri* pridajú jednotliví partneri – stačí zadať kód, názov a skratku.

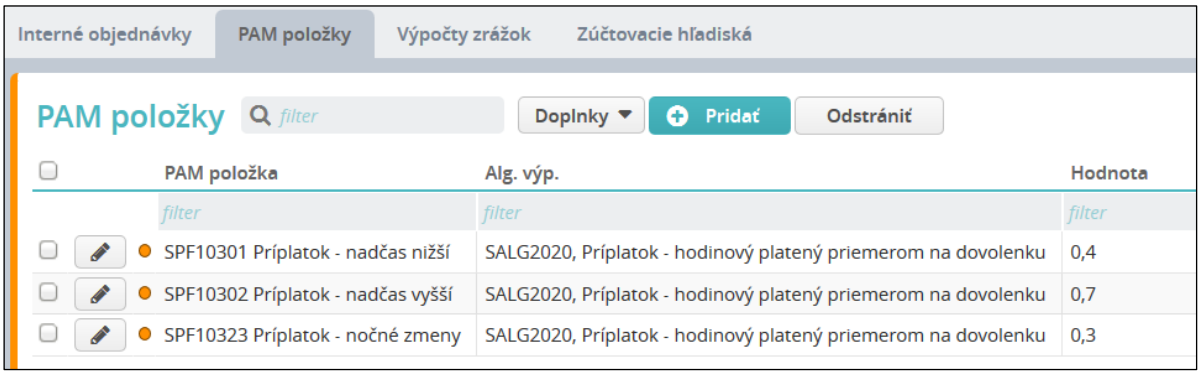


Následne sa vo voľbe *Zmluvy a objednávky* pridá pre každého partnera zmluva. Stačí zadať číslo zmluvy a vybrať partnera.

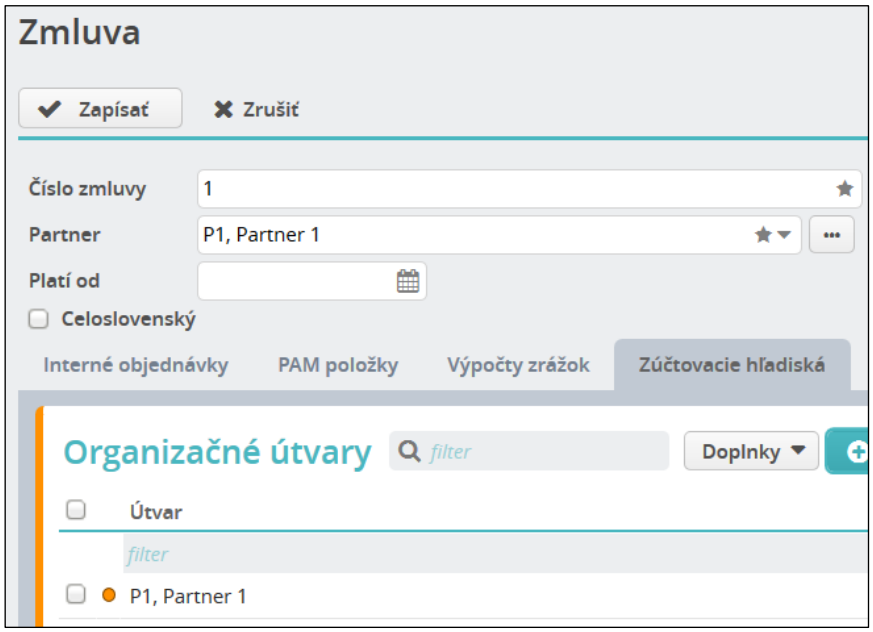


V každej zmluve sa na záložku *PAM položky* zadajú tie PAM položky, u ktorých sa má nastaviť iná sadzba, než aká je nastavená vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* (hodnota nastavená v PAM položke je zobrazená v políčku vpravo). Ak je to potrebné, má užívateľ možnosť nastaviť aj iný algoritmus výpočtu pre výpočet vybranej PAM položky.

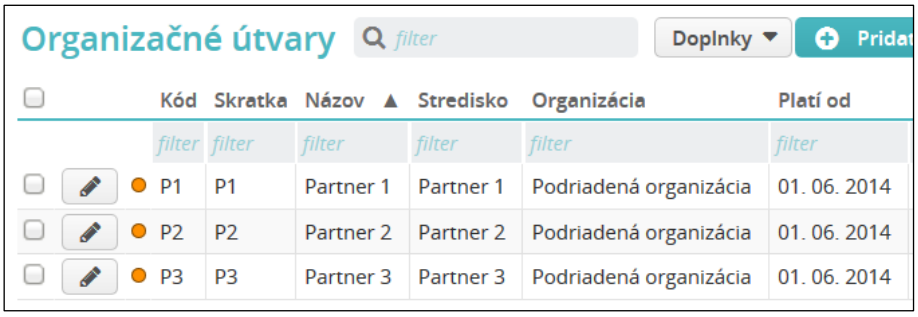




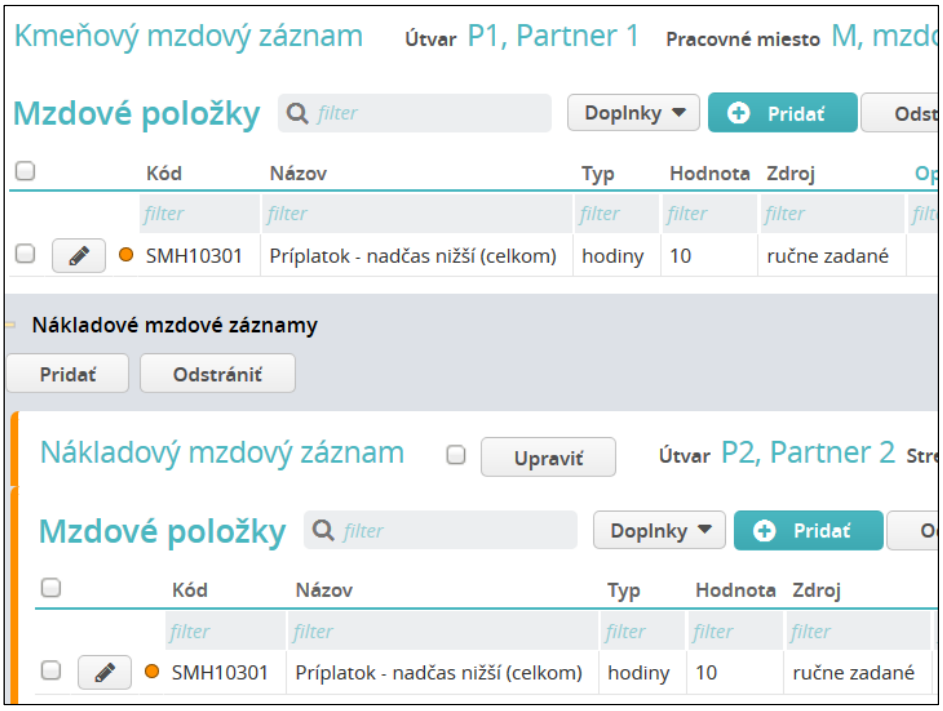
V každej zmluve sa na záložku *Zúčtovacie hľadiská* zadajú tie útvary, pre ktoré nastavenia PAM položiek na záložke *PAM položky* majú platiť.



Útvary sa čítajú z voľby *Pomocné dáta PAM/ Útvary*.



Po tomto nastavení sa môžu zadávať hodiny pre jednotlivé príplatky do mzdy na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy*. Úprava umožňuje zadávať hodiny príplatku nielen so sadzbou kmeňového útvaru (partnera – stredisko zadané na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie*), ale aj so sadzbou ktoréhokoľvek iného partnera, ak sa hodiny zadajú do nákladového mzdového záznamu na záložke *Mzdy/ Ručná úprava mzdy.*



Pri prepočte systém skontroluje, či je v zmluve zadaný útvar, ku ktorému sa hodiny príplatku viažu. **Ak nájde útvar v jedinej zmluve partnera**, pre výpočet použije sadzbu nastavenú v zmluve. Ak nenájde útvar ani v jednej zmluve partnera, použije sadzbu nastavenú v PAM položke vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky*. Ak nájde útvar v dvoch a viacerých zmluvách, použije sadzbu z prvej zmluvy, ktorú nájde (zmluva s najnižším ID).

Príklad

U Partnera 1 je nastavená hodnota PAM položky *SPF10301* pre príplatok za nadčas nižší 0,4. U Partnera 2 je nastavená hodnota rovnakej PAM položky 0,5. Do mzdy sa zadalo 10 hodín príplatku za nadčas nižší za Partnera 1 aj za Partnera 2. Zamestnanec má priemerný hodinový zárobok 2,9762.

Pre Partnera 1 sa vypočíta príplatok za nadčas a zapíše do kmeňovej systémovej výplatnej pásky:

SMF10301	Príplatok - nadčas nižší (celkom)	peniaze	11,9

2,9762 x 10 x 0,4 = 11,90

Pre Partnera 2 sa vypočíta príplatok za nadčas do nákladovej systémovej výplatnej pásky:

2,9762 x 10 x 0,5 = 14,88

SMF10301	Príplatok - nadčas nižší (celkom)	peniaze	14,88

☑ **UPOZORNENIE:** Pri výpočte mzdovej položky z hodnoty PAM položky zadanej v zmluve partnera má vyššiu prioritu metóda čítania hodnoty PAM položky cez aktivitu (zapracovanú v minulosti) pred novou metódou čítania hodnoty PAM položky cez útvary.

5.18 Delené zmeny (§ 90 ods. 6)

SMF10324 Príplatok - delené zmeny

Spôsob zadávania	SMS10324 Príplatok – delené zmeny
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMS10324 Príplatok – delené zmeny SMF10324 Príplatok – delené zmeny
PAM položka, výpočet	SPF10324 Príplatok – delené zmeny = SALG2030, Príplatok - zmenový; hodnota = 0,33
Popis položky	Zamestnávateľ môže pracovný čas tej istej zmeny po dohode so zástupcami zamestnancov rozdeliť na dve časti (§ 90 ods. 6 - Zákonník práce) – tzv. delené zmeny. Obe časti delenej zmeny sa považujú za jeden celok, t. j. tvoria jednu, osobným voľnom prerušenú pracovnú zmenu. Pri uplatnení tohto režimu zamestnávateľ rozdelí pracovnú zmenu na dve časti, pričom v čase „osobného voľna“ by zamestnanec mohol mať nariadenú pracovnú pohotovosť. Delenie pracovnej zmeny vychádza z dlhodobých poznatkov práce daného pracoviska (napr. oddelenia zdravotníckeho zariadenia) spočívajúcich jednak v množstve, druhu a trvaní pravidelne vykonávaných pracovných činností, ako aj časti dňa, v ktorej sa dané činnosti pravidelne vykonávajú. Napr. pravidelné vykonávanie vizít vo večerných hodinách (s ohľadom na charakter a pravidelnosť vizít táto činnosť nikdy nemala a nemá charakter prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce), ktoré je potrebné zabezpečiť vhodnou organizáciou práce, alebo ďalšie opakujúce sa pracovné činnosti (napr. niektoré druhy vyšetrení alebo výkonov, práca s chorobopismi). Príklad výpočtu: Počet zadaný do položky SMS10324 x sadzba zadaná v položke SPF10324 10 x 0,33 = 3,3
ZaP	§ 90 Začiatok a koniec pracovného času (6) Zamestnávateľ môže pracovný čas tej istej zmeny po dohode so zástupcami zamestnancov rozdeliť na dve časti.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

5.19 Pracovná pohotovosť (§ 96)

Zákon č. 311/2001 Zákonník práce

§ 96 Pracovná pohotovosť

(1) Ak zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh nariadi zamestnancovi alebo sa s ním dohodne, aby sa ***mimo rámca rozvrhu pracovných zmien*** *a* ***nad určený týždenný pracovný čas*** *vyplývajúci* ***z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času*** *zdržiaval po určený čas na dohodnutom mieste a bol pripravený na výkon práce podľa pracovnej zmluvy, ide o pracovnú pohotovosť. Zamestnávateľ môže za podmienok ustanovených v § 94 zamestnancovi nariadiť alebo s ním dohodnúť pracovnú pohotovosť mimo pracoviska aj na dobu, počas ktorej zamestnanec nepracuje preto, že je sviatok, za ktorý mu patrí náhrada mzdy alebo za ktorý sa mu jeho mesačná mzda nekráti; ustanovenie § 122 ods. 3 tým nie je dotknuté.*

Aktívna časť pracovnej pohotovosti na pracovisku

SMF10209 Základný plat za nadčas (z 10206 za aktív. pohot.)

SMF10304 Príplatok - nadčas nižší (z 10301 za aktív. pohot.)

SMF10305 Príplatok - nadčas vyšší (z 10302 za aktív. pohot.)

SMF10313 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (z 10311 za aktív. pohot.)

SMF10314 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (z 10312 za aktív. pohot.)

Viď. aj kapitola *Mzda za prácu nadčas (§ 121)*.

Spôsob zadávania	Ak sa vypláca mzda aj príplatok s nižšou sadzbou: SMH10301 Príplatok – nadčas nižší (celkom) SMH10304 Príplatok – nadčas nižší (z 10301 za aktív. pohot.) Ak sa vypláca mzda aj príplatok s vyššou sadzbou: SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) SMH10305 Príplatok - nadčas vyšší (z 10302 za aktív. pohot.) Ak sa vypláca len príplatok (lebo zamestnanec čerpal náhradné voľno) s nižšou sadzbou: SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom); SMH10313 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (z 10311 za aktív. pohot.) Ak sa vypláca len príplatok (lebo zamestnanec čerpal náhradné voľno) s vyššou sadzbou: SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom); SMH10314 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (z 10312 za aktív. pohot.).
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10301 Príplatok – nadčas nižší (celkom) SMH10304 Príplatok – nadčas nižší (z 10301 za aktív. pohot.) SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) SMH10305 Príplatok - nadčas vyšší (z 10302 za aktív. pohot.) SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom); SMH10313 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (z 10311 za aktív. pohot.) SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom); SMH10314 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (z 10312 za aktív. pohot.) SMF10206 Základný plat za nadčas (celkom) SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) SMF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) SMF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom) SMF10209 Základný plat za nadčas (z 10206 za aktív. pohot.) SMF10304 Príplatok - nadčas nižší (z 10301 za aktív. pohot.) SMF10305 Príplatok - nadčas vyšší (z 10302 za aktív. pohot.) SMF10313 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (z 10311 za aktív. pohot.) SMF10314 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (z 10312 za aktív. pohot.)

PAM položka, výpočet	SPF10206 Základný plat za nadčas; algoritmus = SALG1026 Základ - nadčas SPF10301 Príplatok – nadčas nižší; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,25 SPF10302 Príplatok – nadčas vyšší; algoritmus = SALG2020; hodnota = 0,35 SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok; algoritmus = SALG2020; hodnota = 0,25 SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok; algoritmus SALG2020; hodnota = 0,5 SPF10209 Základný plat za nadčas (z 10206 za aktív. pohot.); algoritmus = SALG1026 SPF10304 Príplatok – nadčas nižší (z 10301 za aktív. pohot.); algoritmus = SALG2020; hodnota = 0,25 SPF10305 Príplatok - nadčas vyšší (z 10302 za aktív. pohot.); algoritmus = SALG2020; hodnota = 0,35 SPF10313 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (z 10311 za aktív. pohot.); algoritmus = SALG2020; hodnota = 0,25 SPF10314 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (z 10312 za aktív. pohot.); algoritmus = SALG2020; hodnota = 0; ☑ **UPOZORNENIE:** je potrebné nastaviť hodnotu PAM položky;
Popis položky	Pri výpočte mzdy a príplatku za nadčas za aktívnu časť pohotovosti sa na záložku *Ručná úprava mzdy* zadajú dve hodinové položky: - jedna, napr. *SMH10301 Príplatok – nadčas nižší (celkom)*, ktorou sa zamestnancovi vypočíta mzda resp. príplatok za nadčas, ktoré vstúpia do hrubej mzdy, - druhá, napr. *SMH10304 Príplatok – nadčas nižší (z 10301 za aktív. pohot.)*, ktorou sa vypočítajú evidenčné položky so sumou mzdy resp. príplatku za tú časť nadčasov, ktoré pripadajú na hodiny aktívnej pohotovosti. Algoritmus *SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku* zabezpečí nielen výpočet pomernej časti mzdy pripadajúcu na počet hodín nadčasu, ale aj výpočet mzdového zvýhodnenia ako súčin: hodnota PAM (0,25 resp. 0,35) x počet hodín x priemerný zárobok
ZaP	§ 96 Pracovná pohotovosť (6) Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas. § 121 Mzda za prácu nadčas (1) Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % jeho priemerného zárobku. Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 35 % jeho priemerného zárobku.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

Neaktívna časť pracovnej pohotovosti na pracovisku

SMF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna

Spôsob zadávania	SMH30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna SMF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna
PAM položka, výpočet	SPF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna; nastavenie PAM položky viď. kapitola nižšie

Popis položky	Položka sa použije na preplatenie hodín pohotovosti na pracovisku, kedy zamestnanec nevykonáva prácu. Do položky *SMF30516 Pohotovosť – na pracovisku neaktívna* sa vypočíta pomerná časť základnej mzdy, pričom sa zohľadní, či ide o mesačne alebo hodinovo odmeňovaného zamestnanca. U mesačne odmeňovaného zamestnanca sa suma položky *SMF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna* vypočíta ako pomerná časť základného platu mesačného pripadajúca na počet hodín pohotovosti: *Pohotovosť – na pracovisku neaktívna* = základný plat mesačný : fond hodín vrátane sviatkov x počet hodín zadaných do položky *SMH30516 Pracovná pohotovosť – na pracovisku neaktívna* U hodinovo odmeňovaného zamestnanca sa suma pohotovosti na pracovisku neaktívna vypočíta ako súčin základnej mzdy hodinovej a počtu hodín pohotovosti: *Pohotovosť – na pracovisku neaktívna* = základný plat hodinový x počet hodín zadaných do položky *SMH30516 Pracovná pohotovosť – na pracovisku neaktívna* Pre účely výpočtu priemerného zárobku hodinová a mzdová položka *Pohotovosť – na pracovisku neaktívna* nevstupujú do príjmu a do počtu hodín pre výpočet priemerného zárobku. Archív: Do 31.12.2010 platilo, že vymeriavacím základom na sociálne poistenie je príjem zamestnanca za vykonanú prácu, ktorý podlieha dani z príjmov. Zákonník práce však definoval dva prípady „zákonných" výnimiek z definície, že zamestnancovi patrí mzda za vykonanú prácu. Neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, kedy zamestnancovi patrí mzda, aj keď prácu nevykonáva, a mzda za sviatok, ktorý pripadol na obvyklý pracovný deň zamestnancovi odmeňovanému mesačnou mzdou podľa § 122 ods. 3 Zákonníka práce, kedy zamestnanec tiež prácu nevykonáva. Tento fakt vyvolával pochybnosť, či mzda za neaktívnu pohotovosť má vstupovať do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie. 22.8.2007 Sociálna poisťovňa na svojej stránke zverejnila informáciu, že mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku má charakter mzdy za vykonanú prácu a preto vstupuje do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie. Zároveň vstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie (je to zdaniteľný príjem).
ZaP	§ 96 Pracovná pohotovosť (2) Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas. (3) Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku podľa odseku 2 patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí. (7) Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni a najviac v rozsahu 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. § 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (1) Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (ďalej len "priemerný zárobok") zisťuje zamestnávateľ zo mzdy zúčtovanej zamestnancovi na výplatu v rozhodujúcom období a z obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období. Do zúčtovanej mzdy podľa prvej vety sa nezahŕňa mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3) a do obdobia odpracovaného zamestnancom sa nezahŕňa čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Nastavenie PAM položky

U zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce sa bude pre výpočet neaktívnej časti pohotovosti na pracovisku používať PAM položka ***SPF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna***.

PAM položka *SPF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna* bude vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* nastavená nasledovne:

Do políčka *Zdroj výpočtu* sa zadá položka *SMH30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna*.

Do políčka *Smer výpočtu* sa zadá položka *SMF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna*.

Políčko *Používať vždy predvolenú hodnotu* bude označené.

V políčku *Spôsob zaokrúhľovania* sa vyberie *na dve desatinné miesta matematicky*.

Algoritmus *SALG1029 Základ – pohotovosť* zabezpečí výpočet pomernej časti mzdy nasledovne:

U mesačne odmeňovaného zamestnanca sa suma položky *SMF30516 Pohotovosť - na pracovisku neaktívna* vypočíta ako pomerná časť základného platu mesačného pripadajúca na počet hodín pohotovosti:

= základný plat mesačný : fond hodín vrátane sviatkov x počet hodín pohotovosti

U hodinovo odmeňovaného zamestnanca sa suma pohotovosti na pracovisku neaktívna vypočíta ako súčin základnej mzdy hodinovej a počtu hodín pohotovosti:

= základný plat hodinový x počet hodín pohotovosti

SMF30178 Priemer - neakt. pohot. na pracovisku

V oboch prípadoch výpočtu systém využíva pre výpočte pomocnú položku *SMF30178 Priemer - neakt. pohot. na pracovisku*, do ktorej sa zapíše pomerná časť mesačnej základnej mzdy pripadajúcej na 1 h fondu, resp. hodinová základná mzda. Až táto suma sa vynásobí počtom hodín zadaných v mzdovej položke *SMH30516 Pracovná pohotovosť – na pracovisku neaktívna*.

Kontrola na minimálnu mzdu: Mzdová položka *SMF30178 Priemer - neakt. pohot. na pracovisku* sa kontroluje na sumu hodinovej minimálnej mzdy. Ak systém zistí, že je menšia ako aktuálne platná suma minimálnej mzdy hodinovej, zapíše do položky sumu minimálnej mzdy.

Príklad: v PAM položke pre základný plat hodinový je suma 2 €, v mzde za 01/2016 do položky *SMF30178* systém zapíše sumu minimálnej hodinovej mzdy platnej pre obdobie spracovania miezd 2,328 €.

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	priemer -	*filter*	*filter*
SMF30173	Priemer - tarifný plat	peniaze	2
SMF30178	Priemer - neakt. pohot. na pracovisku	peniaze	2,328

Príklad: v PAM pre základný plat mesačný je suma 300 €, v mzde za 01/2016 do položky *SMF30178* systém vypočíta sumu:

$$300 : 168 = 1{,}7857 < 2{,}328$$

Do položky *SMF30178* zapíše sumu minimálnej hodinovej mzdy platnej pre obdobie spracovania miezd 2,328 €.

☑ **UPOZORNENIE:** Položky *SMH30508 Pohotovosť – na pracovisku, SMF30508 Pohotovosť – na pracovisku* a *SPF30508 Pohotovosť – na pracovisku* sa už nepoužívajú a sú zaradené medzi neaktívne. Dôvodom je, že položka *SPF30508 Pohotovosť – na pracovisku* pri svojom výpočte neberie do úvahy hodiny sviatku, čo je nesprávne. Má totiž nastavený algoritmus výpočtu *SALG3030 Odmena – hodinová*, čo je súčin hodinovej sadzby zadanej v SPF položke a počtu hodín v nastavenej hodinovej položke.

Kal. zmena Náhradné voľno

V prípade, že zamestnanec za hodiny neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku čerpá náhradné voľno, použije sa kal. zmena *Náhradné voľno*, ktorá v aktuálnom mesiaci poníži počet odpracovaných hodín pre výpočet základnej mzdy.

Spôsob zadávania	Kal. zmena *Náhradné voľno*
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30301 Náhradné voľno

Neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska

SMF30509 Pohotovosť - v mieste bydliska

Spôsob zadávania	SMH30509 Pohotovosť - v mieste bydliska
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30509 Pohotovosť - v mieste bydliska SMF30509 Pohotovosť - v mieste bydliska
PAM položka, výpočet	SPF30509 Pohotovosť - v mieste bydliska; algoritmus = SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; hodnota 0,2
Popis položky	Príplatok za pohotovosť bola vždy 20 % minimálnej mzdy, len prechodne v období od 1.1.2021 do 31.5.2023 bola sadzba 0,72 € na hodinu. V tomto období bol v PAM položke nastavený algoritmus výpočtu *SALG3030 Odmena – hodinová*. Položka sa použije na preplatenie hodín pohotovosti zamestnanca mimo pracoviska. Počet hodín za rok sa na položke SMH30509 kontroluje na hranicu zadanú v systémovej konštante *STNDB_MAXH Pohotovosť - max. počet hodín*, ktorá sa nachádza v skupine konštánt *Všeobecné mzdové konštanty*, v ktorej je nastavená hodnota 100. Ak systém pri prepočte zistí, že v roku boli tieto hodiny prekročené napr. o 1 hodinu, zobrazí sa po prepočte hlásenie: *„Zamestnanec prekročil ročný limit 100 h pracovnej pohotovosti o 1 h. Tieto hodiny zadajte do položky SMH30517 Pohotovosť - v mieste bydliska – ďalšia“.* Ak chcete hodiny nad limit evidovať v samostatnej mzdovej položke, zadajte ich do položky *SMH30517 Pohotovosť – v mieste bydliska – ďalšia.*
ZaP	§ 96 Pracovná pohotovosť (4) Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času. (5) Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.
Daň, ZP, SP, MM, PriemZ, HP, HM	

Plnenie za pohotovosť nad rámec Zákonníka práce

SMF30517 Pohotovosť - v mieste bydliska – ďalšia

Spôsob zadávania	SMH30517 Pohotovosť – v mieste bydliska - ďalšia
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30517 Pohotovosť - v mieste bydliska - ďalšia SMF30517 Pohotovosť - v mieste bydliska – ďalšia
PAM položka, výpočet	SPF30517 Pohotovosť - na pracovisku neakt. – ďalšia; algoritmus = SALG3030 Odmena - hodinová; hodnota = 0
Popis položky	Položka sa použije na zadanie hodín pohotovosti nad 100 hodinový zákonný limit. V súčasnej dobe je PAM položka nastavená tak, že zadaním hodín sa suma nevypočíta. Užívateľ má možnosť: - ponechať v nastavení PAM položky algoritmus výpočtu *SALG3030 Odmena – hodinová* a do prednastavenej hodnoty zadať hodinovú sadzbu, ktorou bude preplácať hodiny pohotovosti v mieste bydliska nad rámec zákonného rozsahu hodín, - vybrať algoritmus výpočtu *SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy* a do prednastavenej hodnoty zadať vyššiu sumu percenta, ako určuje Zákonník práce napr. 0,4.
Daň, ZP, SP, MM, PriemZ, HP, HM	

SMF30518 Pohotovosť – celozáv. dovolenka

Spôsob zadávania	SMF30518 Pohotovosť – celozáv. dovolenka

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF30518 Pohotovosť – celozáv. dovolenka
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplatenia špeciálnej odmeny za pohotovosť, napr. za pohotovosť počas celozávodnej dovolenky.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

Paušálny príplatok za pohotovosť

SMF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál

Spôsob zadávania	Zadaním sumy do PAM položky SPF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál
PAM položka, výpočet	SPF10331 Príplatok - za pohotovosť - paušál V novej databáze má PAM položka hodnotu 0, algoritmus výpočtu *SALG2050, Príplatok - tarifný nezvýšený za nadčas*. Užívateľ zadá dohodnutú sumu paušálu do PAM položky.
Popis položky	Niektoré firmy pre zjednodušenie administratívy zahŕňajú niektoré zvýhodnenia (napr. za prácu v nepretržitých prevádzkach) do paušálnych mzdových zvýhodnení. Uvedenú položku možno použiť na tento účel. Príklad: Zamestnanec má 50 % úväzok. Suma v PAM položke je 100 €. V aktuálnom mesiaci bol fond hodín vrátane sviatkov 84 (76+8) a počet odpracovaných hodín vrátane nadčasov a sviatkov je 74 (56+8+10 nadčasy). (100 x 0,5) : 84 x 74 = 44,05 Položku možno použiť aj na iné interné príplatky, ktoré sa majú počítať podľa úväzku a odpracovaných hodín.
Daň, ZP, SP, DDS, SF, MM, PriemZ, HP, HM	

5.20 Príspevok na rekreáciu (§ 152a)

Novelou Zákonníka práce č. 347/2018 bolo s platnosťou od 1.1.2019 zavedené nové plnenie zamestnávateľa - príspevok na rekreáciu, resp. rekreačný poukaz vo forme príspevku zamestnávateľa vo výške 55 % oprávnených výdavkov zamestnanca na rekreáciu, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. Ak má zamestnanec dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, tak sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Pomerná časť príspevku na rekreáciu sa zaokrúhľuje na eurocent nahor.

Zákonný nárok na príspevok zamestnancovi vznikne ak:

- zamestnávateľ zamestnáva viac ako 49 zamestnancov;

  ☑ **UPOZORNENIE:** Pri posudzovaní počtu zamestnancov sa berie priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok. Priemerný evidenčný počet by sa mal určiť metodikou, ktorá sa uvádza napríklad v štatistike Práca P2-04. Keďže je však potrebné určiť priemerný evidenčný počet zamestnancov za rok, musí sa vypočítať aritmetický priemer počtu zamestnancov za jednotlivé mesiace roka.
- zamestnanec pracuje na základe pracovného pomeru;
- pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov;
- zamestnanec o príspevok na rekreáciu zamestnávateľa požiadal. O príspevok na rekreáciu môže zamestnanec požiadať počas roka len jedného zamestnávateľa.

Zamestnávateľ môže rozhodnúť, či príspevok na rekreáciu poskytne zamestnancovi ako peňažný príspevok, alebo prostredníctvom rekreačného poukazu.

Príspevok na rekreáciu môže za splnenia ostatných zákonných podmienok poskytnúť aj zamestnávateľ, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov. **V oboch prípadoch je príspevok zamestnávateľa pre zamestnanca príjmom oslobodeným od dane.** Podľa informácie Finančnej správy SR by malo byť k príspevku na rekreáciu do konca roka vydané metodické usmernenie.

Legislatíva: Zákonník práce

§ 152a Rekreácia zamestnancov

*(1) Zamestnávateľ, ktorý **zamestnáva viac ako 49 zamestnancov**, poskytne zamestnancovi, ktorého **pracovný pomer** u zamestnávateľa **trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov**, **na jeho žiadosť** príspevok na rekreáciu v sume **55 % oprávnených výdavkov**, **najviac** však v sume **275 eur za kalendárny rok**. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na **kratší pracovný čas**, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety **zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času**. Príspevok na rekreáciu **môže** za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu poskytnúť zamestnancovi **aj zamestnávateľ**, ktorý zamestnáva **menej ako 50 zamestnancov**. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa **posudzuje ku dňu začatia rekreácie**; počet zamestnávaných zamestnancov je **priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok**. Príspevok na rekreáciu sa **zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor**.*

*(2) Zamestnávateľ **môže rozhodnúť**, že príspevok na rekreáciu poskytne zamestnancovi **prostredníctvom rekreačného poukazu** podľa osobitného predpisu. Pri poskytovaní príspevku na rekreáciu prostredníctvom rekreačného poukazu na základe zmluvy s vydavateľom rekreačného poukazu podľa osobitného predpisu je výška poplatku za sprostredkovanie služieb podľa odseku 4 maximálne 3 % z hodnoty rekreačného poukazu.*

*(3) Zamestnanec môže **za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa**. Zamestnanca, ktorý požiada o príspevok na rekreáciu, nemožno žiadnym spôsobom znevýhodniť v porovnaní so zamestnancom, ktorý o tento príspevok nepožiada.*

(4) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú preukázané výdavky zamestnanca na

a) služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,

b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky,

c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,

d) organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom; za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

(5) Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú aj preukázané výdavky zamestnanca podľa odseku 4 na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

(6) Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky podľa odsekov 4 a 5 najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak. Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, na žiadosť zamestnanca sa príspevok na rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.

Legislatíva: Zákon č. 595/2003 o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

*b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov a finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa osobitného predpisu,[17a)] ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom a **suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu**,[17b)]*

17b) § 152a Zákonníka práce.

Peňažný príspevok na rekreáciu

SMF80940 Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený

Položka je určená na preplatenie časti oprávnených nákladov zamestnanca na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce. Tento peňažný príspevok je príjmom oslobodeným od dane a teda nevstupuje do vymeriavacieho základu na platenie odvodov na zdravotné a sociálne poistenie. Keďže sa toto plnenie nepovažuje za mzdu, nebude vstupovať do výpočtu priemerného zárobku, doplatku do minimálnej

mzdy a ani do základu pre vytváranie sociálneho fondu. Položka ako peňažné plnenie zamestnávateľa bola zaradená do nápočtu *SMF50000 MIMOMZDOVÉ PROSTRIEDKY CELKOM*.

SMF80941 Príspevok na rekreáciu – peňažný, zdanený

Položka je určená na preplatenie nákladov zamestnanca na rekreáciu nad rámec zákona. Touto položkou sa bude preplácať napr. časť príspevku nad zákonnú hranicu 275 eur, alebo príspevok na rekreáciu poskytnutý zo sociálneho fondu. Položka vstupuje do základu dane, a teda bude vstupovať aj do vymeriavacích základov na platenie odvodov na zdravotné a sociálne poistenie. Keďže sa toto plnenie nepovažuje za mzdu, nebude vstupovať do výpočtu priemerného zárobku, doplatku do minimálnej mzdy a ani do základu pre vytváranie sociálneho fondu. Položka ako peňažné plnenie zamestnávateľa bola zaradená do nápočtu *SMF50000 MIMOMZDOVÉ PROSTRIEDKY CELKOM*.

Nové položky boli zaradené do vzorových výstupných zostáv.

Peňažný príspevok na rekreáciu vyplatený v novom roku, ale na žiadosť zamestnanca považovaný za príspevok na rekreáciu za predchádzajúci rok

SMF80943 Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. - min. rok

Legislatíva: Zákonník práce

§ 152a Rekreácia zamestnancov

(6) Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky podľa odsekov 4 a 5 najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu po predložení účtovných dokladov v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak. Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, na žiadosť zamestnanca sa príspevok na rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, bude považovať za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.

Pre lepšiu kontrolu príspevku na rekreáciu vyplateného v novom roku, ale na **žiadosť zamestnanca** považovaného za príspevok na rekreáciu za predchádzajúci rok, je k dispozícii samostatná mzdová položka ***SMF80943 Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. - min. rok***.

☑**UPOZORNENIE:** Položku *SMF80943 Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. - min. rok* nepoužívajte na vyplácanie príspevku na rekreáciu, ktorá spadá do aktuálneho roka.

Kontrola na prekročenie zákonnej hranice bola prepracovaná tak, aby položka *SMF80943 Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. - min. rok* vstupovala do súčtu vyplatených súm za predchádzajúci rok.

Príklad:

Zamestnancovi boli poskytnuté príspevky a poukazy v sume podľa tabuľky. Zamestnanec má 100% úväzok.

Mzdová položka	12/2019	1/2020
SMF80940 Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený	100	300
SMF809421 Rekreačný poukaz - nezdanený	55	50
SMF80943 Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. - min. rok		200

Pre rok 2019 bol vypočítaný príspevok v sume (100+55+200)=355 > 275 o 80 €. Pri prepočte januárovej mzdy, kedy bol do mzdy pridaný príspevok položkou *SMF80943 Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. – min. rok*, sa pre súčet súm za rok 2019 zobrazilo samostatné upozornenie na prekročenie sumy o 80 €.

Pre rok 2020 bol vypočítaný príspevok v sume (300+50)=350 > 275 o 75 €. Pri prepočte januárovej mzdy, kedy boli do mzdy pridané položky *SMF80940* a *SMF809421*, ktoré sa používajú na plnenia viažuce sa k aktuálnemu roku, sa pre súčet súm za rok 2020 zobrazilo samostatné upozornenie na prekročenie sumy o 75 €.

Do položiek pre príspevok na rekreáciu alebo rekreačný poukaz ste zadali rôzne dátumy začiatku rekreácie.
Suma položiek príspevkov na rekreáciu oslobodených od dane, ktoré boli zúčtované od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 75,00 €.
Suma položiek príspevkov na rekreáciu oslobodených od dane, ktoré boli zúčtované od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 80,00 €.
Celková doba spracovania : 0:0:0.318

páska - Celková pre rolu - 1 | 1. Celková pre rolu | | ČR 45, PPOP, 15. 12. 2013 |

vé položky | Parametre rozúčtovania | Mzda spracovaná | Obdobie spra

ožky | filter | Doplnky

pradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
ter	filter	filter	rekr	filter	filter	filter
430	SMF80940	SMF80940	Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený	peniaze	300	EUR
450	SMF80943	SMF80943	Prísp. na rekreáciu – peň., nezd. - min. rok	peniaze	200	EUR
460	SMF809421	SMF809421	Rekreačný poukaz - nezdanený	peniaze	50	EUR

Podľa právneho názoru Finančnej správy SR z obdobia január 2020 k zápisu rekreačného príspevku rekreácie, ktorá začala v starom roku, vyplatená bola v novom roku vyplateného v roku 2020 sa **príspevok na rekreáciu vyplatený zamestnancovi po 31.1.2020 (v januárovej výplate a neskôr) sa bude uvádzať len do potvrdenia za rok 2020** do riadku 09 spolu s príspevkami na rekreáciu a rekreačnými poukazmi vzťahujúcimi sa k roku 2020, a zároveň do samostatného riadku 09a.

09	Úhrn príspevkov na rekreáciu oslobododených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. b) zákona
09a	- z toho príspevok na rekreáciu za predchádzajúci kalendárny rok

Nepeňažný príspevok na rekreáciu – rekreačný poukaz

SMF80942 Rekreačný poukaz celkom

Položka je určená na zadanie celkovej sumy rekreačného poukazu, ktorý poskytol zamestnávateľ zamestnancovi. Z tejto položky systém pri prepočte vypočíta dve položky:

SMF809421 Rekreačný poukaz – nezdanený

SMF809422 Rekreačný poukaz – zrážka

SMF809421 Rekreačný poukaz – nezdanený

Položka sa vypočíta automaticky pri zadaní položky *SMF80942 Rekreačný poukaz celkom* ako 55 % sumy zadanej do položky *SMF80942*. Výsledná suma sa zaokrúhli podľa ustanovení Zákonníka práce na 0,01 nahor.

Ide o nepeňažný príspevok oslobodený od dane, ktorý nevstupuje do vymeriavacieho základu na platenie odvodov na zdravotné a sociálne poistenie.

SMF809422 Rekreačný poukaz – zrážka

Položka sa vypočíta automaticky pri zadaní položky *SMF80942 Rekreačný poukaz celkom* ako rozdiel sumy v položke *SMF80942 Rekreačný poukaz celkom* a v položke *SMF809421 Rekreačný poukaz – nezdanený*.

Položka je zrážkou zamestnanca, ktorá sa mu strhne z čistej mzdy. To znamená, že keď zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rekreačný poukaz v sume 500 €, zamestnancovi za tento poukaz strhne zo mzdy 225 €.

Príklad automatického výpočtu položiek:

Do položky *SMF80942 Rekreačný poukaz celkom* sa zadá suma 256,84.

SMF809421	Rekreačný poukaz - nezdanený	peniaze	141,27
SMF809422	Rekreačný poukaz – zrážka	peniaze	115,57
SMF80942	Rekreačný poukaz celkom	peniaze	256,84

Do položky *SMF809421 Rekreačný poukaz – nezdanený* sa vypočíta suma:

256,84 x 0,55 = 141,262 = 141,27 (po zaokrúhlení na 0,01 nahor)

Do položky *SMF809422 Rekreačný poukaz – zrážka* sa vypočíta suma:

256,84 – 141,27 = 115,57

☑ **UPOZORNENIE:** Položky *SMF809421 Rekreačný poukaz – nezdanený* a *SMF809422 Rekreačný poukaz – zrážka* môže užívateľ zadať aj priamo do mzdy (teda bez pomocnej položky s celkovou sumou).

Nový typ zrážky Rekreačný poukaz – zrážka

Keďže časť sumy poskytnutého rekreačného poukazu bude musieť zamestnanec uhradiť zamestnávateľovi, bolo potrebné vytvoriť nový typ paušálnej zrážky *Rekreačný poukaz – zrážka*, podobne ako je to napríklad pri zrážke typu *Stravné lístky*. Obdobne ako pri zrážke *Stravné lístky*, ani u zrážky *Rekreačný poukaz – zrážka* nie je potrebné zrážku pridávať na záložku *Rola/ Zrážky/ Zrážky*, pokiaľ nie je potrebné zrazenú sumu odviesť na účet.

SMF809423 Rekreačný poukaz – zdanený

Položka je určená na zadanie sumy rekreačného poukazu poskytnutého nad rámec zákona. Keďže ide o nepeňažný zdaniteľný príjem, položka bude vstupovať do vymeriavacích základov na platenie odvodov na zdravotné a sociálne poistenie.

Kontrola na maximálnu povolenú sumu príspevku na rekreáciu, ktorý je oslobodený od dane

Pri kontrole hornej hranice sumy príspevku na rekreáciu, ktorá sa ešte považuje za príjem oslobodený od dane je problém v tom, že príspevok sa má krátiť o úväzok, ktorý platil ku dňu začatia rekreácie, čo nemusí byť mesiac, v ktorom sa príspevok zaúčtuje do mzdy. Navyše pri postupnom čerpaní príspevku na rekreáciu sa maximálna hodnota znova posudzuje ku dňu začatia rekreácie, takže môže vzniknúť situácia, kedy pri druhom čerpaní príspevku ešte možno nejakú sumu oslobodiť od dane, ale aj situácia, kedy pri druhom čerpaní príspevku už nemožno oslobodiť žiadnu ďalšiu sumu.

Z usmernenia z Ministerstva práce a sociálnych vecí SR k dopytu

Zákon upravuje, že „Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie".

Zhoda je v tom, že nejde o jednorazový príspevok, takže konkrétny príspevok sa posudzuje vo vzťahu ku konkrétnej rekreácií.

Nárok sa posudzuje k dňu začatia rekreácie:

I-IIQ – 40h úväzok…..požiadal…..dostal 220,- eur…ak by sa mu úväzok zachoval….môže sa dostať až na 275,- eur (resp. príslušný podiel zamestnávateľa zo sumy 500,- eur)

III Q – úväzok 20h/týždeň…..strop je 275/2 = 137,5 eur…. V čase rekreácie už vyčerpal v danom roku 137,5,- eura ….nemá nárok už na nič.

Vrátenie peňazí – toto nehrozí, nie je právny dôvod na vrátenie, pretože v čase prvej rekreácie splňal podmienku na to, aby dostal 55% z ceny rekreácie, v tomto prípade 220,- eur (nemusí teda vracať rozdiel medzi 137,5 a 220,- eur).

Možnosť zadať mesiac začiatku rekreácie

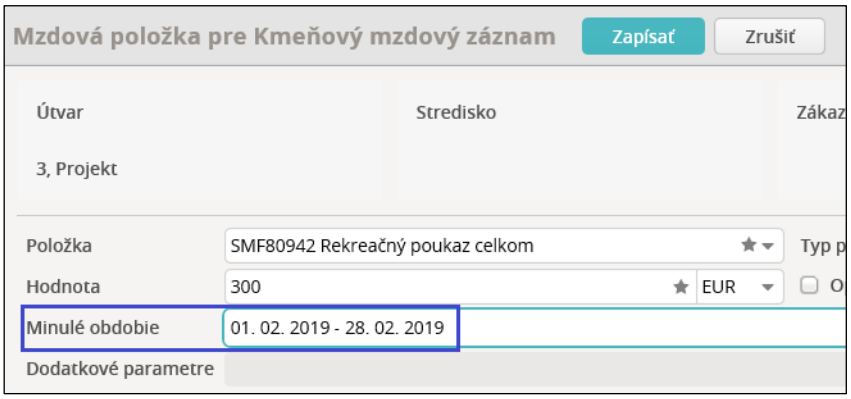
Aby bolo možné vykonať kontrolu, musí mať program k dispozícii informáciu o tom, ku ktorému dňu začala rekreácia. K tomuto dňu sa pri kontrole načíta suma konštanty a hodnota percenta úväzku. Keďže v systéme *Humanet* nie je možné meniť percento úväzku počas mesiaca (zmena uprostred mesiaca sa nezohľadní ani v mzdovom kalendári ani pri výpočte mzdy), rozhodli sme sa, že bude postačovať zadanie obdobia. Systém do spracovania miezd načítava potrebné údaje, napr. percento úväzku, s historickou platnosťou k poslednému dňu spracovávaného obdobia. Užívateľ má preto pri pridávaní mzdových položiek:

SMF80940 Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený

SMF80942 Rekreačný poukaz celkom

SMF809421 Rekreačný poukaz – nezdanený

možnosť zadať ku mzdovej položke do políčka *Minulé obdobie* informáciu o mesiaci, ku ktorému sa údaj o úväzku a hodnote konštanty bude načítavať.



☑ **UPOZORNENIE:** Ak rekreácia začala v mesiaci, za ktorý sa spracováva mzda, do položky nie je potrebné zadávať *Minulé obdobie*.

SME80940 Ročná hranica príspevku na rekreáciu

Pre potreby kontroly bola zapracovaná evidenčná položka *SME80940 Ročná hranica príspevku na rekreáciu*. Do položky sa vypočíta súčin hranice príspevku na rekreáciu a úväzku. Tento údaj poslúži na kontrolu, či nebola táto suma od začiatku roka už prekročená.

Podľa obdobia zadaného do položky podľa popisu v predchádzajúcej kapitole sa k poslednému dňu tohto obdobia načíta hodnota z políčka *Úväzok v percentách* zo záložky *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie* a hodnota systémovej konštanty *Hranica pre príjmy oslobodené od dane – príspevok na rekreáciu*.

Ak užívateľ zadá do dvoch položiek rôzne obdobie pre načítanie úväzku, do výpočtu zoberie najstaršie obdobie a po prepočte sa zobrazí hlásenie:

Do položiek pre príspevok na rekreáciu alebo rekreačný poukaz ste zadali rôzne dátumy začiatku rekreácie.

Pri prepočte sa do evidenčnej položky *SME80940 Ročná hranica príspevku na rekreáciu* zapíše suma súčinu konštanty a percenta úväzku.

Nová systémová konštanta Hranica pre príjmy oslobodené od dane – príspevok na rekreáciu

Do skupiny systémových konštánt *Daň* bola pridaná nová systémová konštanta *Hranica pre príjmy oslobodené od dane – príspevok na rekreáciu*.

RNTLIMR	Hranica pre príjmy oslobodené od dane – príspevok na rekreáciu	01. 01. 2005	275

Metóda kontroly pri prepočte

Kontrola sa vykoná nasledovne: od začiatku roka, v ktorom sa nachádza mesiac, za ktorý sa spúšťa prepočet, sa spočíta súčet položiek *SMF80940 Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený* a *SMF809421 Rekreačný poukaz - nezdanený*. Tento súčet sa porovná so sumou položky *SME80940 Ročná hranica príspevku na rekreáciu* vypočítanou v aktuálnom mesiaci.

Pri prekročení aktuálneho nároku sa zobrazí hlásenie:

Suma položiek príspevkov na rekreáciu oslobodených od dane, ktoré boli zúčtované od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 162,50 €. Túto sumu zadajte do položky pre zdanený príspevok na rekreáciu ("SMF80941 Príspevok na rekreáciu – peňažný, zdanený", "SMF809423 Rekreačný poukaz – zdanený").

V tomto prípade bola do položky *SMF80940 Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený* zadaná suma 300 €. Keďže obdobie nebolo potrebné zadať, lebo rekreácia začala v mesiaci, za ktorý sa spracováva

mzda, v danom mesiaci mal zamestnanec platný 50% úväzok. Hranica príspevku na rekreáciu je 275x0,5=137,5. Príspevok bol poskytnutý v sume 300 €, systém upozornil pri prepočte na to, že rozdiel 300-137,5=162,5 musí užívateľ zadať do položky príspevku, ktorý je zdaniteľným príjmom a na položke, ktorá je nezdaniteľným príjmom môže ponechať sumu najviac 137,5 € (vtedy sa pri prepočte kontrolné hlásenie nezobrazí).

☑ **UPOZORNENIE:** Kontrola nijakým spôsobom nezasahuje do sumy, ktorá sa zapíše do mzdy. T.j., ak užívateľ zadá do výpočtu mzdy príspevok na rekreáciu, ktorý je oslobodený od dane v sume vyššej, než na akú má zamestnanec nárok, systém ho na chybu upozorní hláškou po prepočte, ale sumu do mzdy zapíše tú, ktorú zadal užívateľ.

Príklady, ako vyhodnocuje program sumy poskytnutého príspevku na rekreáciu oslobodeného od dane.

1. vyplatenie			2. vyplatenie			Kontrola
úväzok	vyplatená suma	max. možná suma	úväzok	vyplatená suma	max. možná suma	
40	110	110	100	165	275-110=165	Bez hlášky
40	110	110	40	165	110-110=0	*... od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 165,00 €.*
40	100	110	100	175	275-100=175	Bez hlášky
40	100	110	40	175	110-100=10	*... presiahla zákonnú hranicu o 165,00 €.* 175-10=165, zvyšok 10 z minula sa ešte douplatnil.
100	250	275	40	25	110-250=-140	*... od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 25,00 €.* Nezostalo nič z minula.
100	250	275	100	25	275-250=25	Bez hlášky
100	250	275	100	26	275-250=25	*... od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 1,00 €.* 26-25=1, zvyšok 25 z minula sa ešte douplatnil.
100	100	275	40	10	110-100=10	Bez hlášky
100	100	275	40	11	110-100=10	*...od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 1,00 €.* 11-10=1, zvyšok 10 z minula sa ešte douplatnil
100	100	275	100	11	275-100=150	Bez hlášky

5.21 Príspevok na športovú činnosť dieťaťa (§ 152b)

Legislatíva:

Zákonník práce

§ 152b ***Príspevok na športovú činnosť dieťaťa***

(1) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov a finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa osobitného predpisu,[17a)] ak zamestnanec na základe

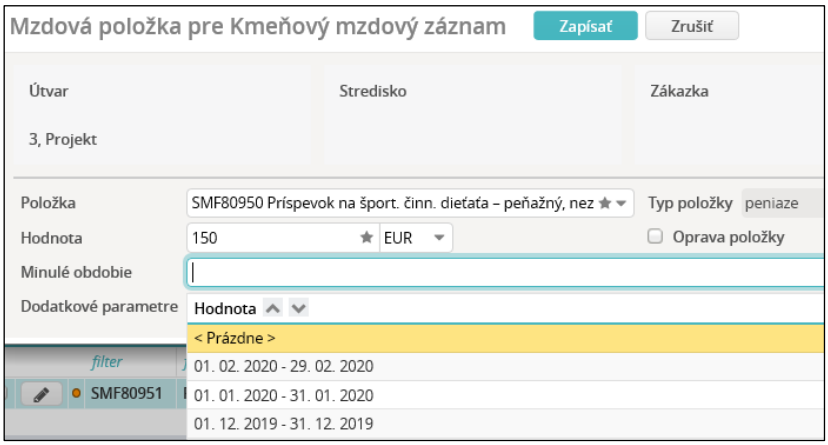
lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom, suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu[17b)] a ***suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu,[17c)]***

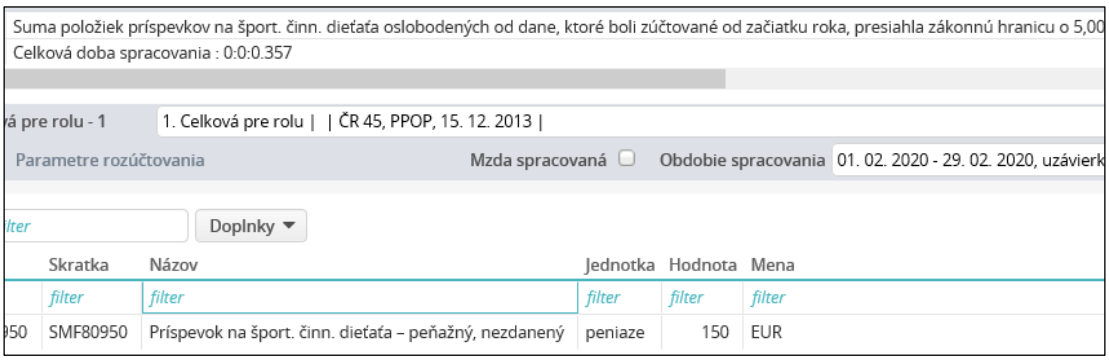
[17c)] § 152b Zákonníka práce.

(5) Zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa predložením dokladu do 30 dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou podľa odseku 2, ktorého súčasťou musí byť meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť, a obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa posudzuje zamestnávateľ ***ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad*** *podľa prvej vety. V prípade splnenia podmienok zamestnávateľ zamestnancovi poskytne príspevok na športovú činnosť dieťaťa po predložení dokladu v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.*

SMF80950 Príspevok na šport. činn. dieťaťa – peňažný, nezdanený

Položka sa použije pre plnenie podľa § 152b Zákonníka práce, ktoré je podľa Zákona o dani z príjmov príjmom oslobodeným od dane. Položka je obdobou položky *SMF80940 Príspevok na rekreáciu – peňažný, nezdanený*, čo znamená, že pri pridávaní položky je dostupné políčko *Minulé obdobie*, do ktorého sa vyberie mesiac ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad o oprávnených výdavkoch. Tento dátum sa použije pri kontrole zákonnej hranice sumy príspevku.





SMF80951 Príspevok na šport. činn. dieťaťa – peňažný, zdanený

Položka sa použije v prípade, že zamestnávateľ vypláca príspevok na športovú činnosť dieťaťa, ale nie sú splnené podmienky podľa Zákonníka práce, ktoré oprávňujú túto sumu oslobodiť od dane. Napr. pri vyplatení sumy nad zákonnú hranicu 275 eur, ak má zamestnanec uzatvorený pracovný pomer na 100% úväzok.

SME80950 Ročná hranica príspevku na šport. činn. dieťaťa

Položka je obdobou položky *SME80940 Ročná hranica príspevku na rekreáciu*, t.j. počíta sa do nej maximálna hranica príspevku platná v mesiaci vyplatenia príspevku.

V prepočte je rovnaká kontrola na zákonnú hranicu ako je to u položiek pre príspevok na rekreáciu a rekreačný poukaz. Pre kontrolu príspevku na športovú činnosť dieťaťa je v skupine konštánt *Daň* samostatná systémová konštanta *RNTLIMS Hranica pre príjmy oslobodené od dane – príspevok na šport. činn. dieťaťa*, v ktorej suma 275 platí od 1.1.2020.

Príklad kontroly:

Mesiac vyplatenia	suma	% úväzku	vznik šport. činn.
01/2020	150	100	01/2020
02/2020	150	50	02/2020

Maximálna hranica vo februári 2020 pri 50% úväzku = 275 x 0,5 = 137,5

Keďže v januári 2020 bola vyplatená suma 150 € (vtedy mal ešte 100% úväzok), tá zamestnancovi zostane. Ale celá suma vyplatená vo februári je už nad zákonnou hranicou, na čo systém pri prepočte upozorní.

Suma položiek príspevkov na šport. činn. dieťaťa oslobodených od dane, ktoré boli zúčtované od začiatku roka, presiahla zákonnú hranicu o 150,00 €.

5.22 Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie (§ 152c)

Zákonník práce

§ 152c Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie

*(1) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý je nájomcom bytu štátom podporovaného nájomného bývania na základe nájomnej zmluvy podľa osobitného predpisu, **príspevok** na štátom podporované nájomné bývanie, v sume **najviac 4 eurá na meter štvorcový podlahovej plochy bytu, najviac však v sume 360 eur za kalendárny mesiac**, ak je zamestnanec **v pracovno-právnom vzťahu so zamestnávateľom k poslednému dňu kalendárneho mesiaca**, za ktorý sa príspevok poskytuje. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý **pracovný pomer na kratší pracovný čas** podľa § 49, sa **suma príspevku** na štátom podporované nájomné bývanie za kalendárny mesiac podľa prvej vety **zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času**. **U zamestnanca, s ktorým zamestnávateľ uzatvoril pracovný pomer v priebehu kalendárneho mesiaca, sa suma príspevku** na štátom podporované nájomné bývanie podľa prvej vety **zníži v pomere zodpovedajúcom počtu kalendárnych dní od začatia pracovného pomeru k poslednému dňu kalendárneho mesiaca a počtu kalendárnych dní v danom mesiaci.** Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie sa **zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor**.*

(2) Ak má súčasne zamestnanec uzatvorený pracovný pomer s viacerými zamestnávateľmi, zamestnanec si môže za kalendárny mesiac požiadať o príspevok na štátom podporované nájomné bývanie len u jedného zamestnávateľa.

(3) Ak byt štátom podporovaného nájomného bývania užívajú viacerí zamestnanci, ktorí sú nájomcami príslušného bytu štátom podporovaného nájomného bývania, môže o príspevok na štátom podporované nájomné bývanie požiadať len jeden z nich.

(4) Zamestnanca, ktorý požiada o príspevok na štátom podporované nájomné bývanie, nemožno žiadnym spôsobom znevýhodniť v porovnaní so zamestnancom, ktorý o tento príspevok nepožiada.

(5) Príspevok na štátom podporované nájomné bývanie je splatný najneskôr posledný deň mesiaca nasledujúcom po mesiaci, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Legislatíva: Zákon o dani z príjmov

***§ 5** Príjmy zo závislej činnosti*

***(7)** Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 **sú od dane oslobodené aj príjmy** poskytnuté ako*

n) nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi v pracovnom pomere24h) od zamestnávateľa za účelom zabezpečenia ubytovania zamestnanca v úhrnnej sume najviac 100 eur mesačne a u zamestnanca, ktorého pracovný pomer u tohto zamestnávateľa trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov, v úhrnnej sume najviac 350 eur mesačne, ktoré sa určí v pomernej výške podľa počtu dní, v ktorých bolo zabezpečené ubytovanie zamestnanca v príslušnom kalendárnom mesiaci; ak takto určené plnenie presiahne sumu uvedenú v časti vety pred bodkočiarkou alebo jej pomernú časť zodpovedajúcu výške podľa počtu dní ubytovania zamestnanca v príslušnom kalendárnom mesiaci, do zdaniteľných príjmov sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu od zamestnávateľa, ktorý zabezpečuje ubytovanie,

p) suma príspevku** poskytnutého zamestnancovi zamestnávateľom **na štátom podporované nájomné bývanie** podľa § 152c Zákonníka práce; **ak zamestnávateľ súčasne poskytol** zamestnancovi **nepeňažné plnenie podľa písmena n)** alebo došlo k zámene zdaniteľnej mzdy zamestnanca s príspevkom podľa § 152c Zákonníka práce, **suma príspevku podľa tohto písmena sa nepovažuje za oslobodený príjem.

S platnosťou od 1.1.2023 bola prijatá novela *Zákonníka práce*, ktorou sa zavádza príspevok zamestnávateľa na štátom podporované nájomné bývanie. Pokiaľ zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok vo výške určenej *Zákonníkom práce*, bude tento príspevok podľa § 5 ods. 7 písm. p) *Zákona o dani z príjmov* považovaný za príjem oslobodený od dane. Len v prípade, že zamestnávateľ súčasne s príspevkom poskytne nepeňažné plnenie podľa písmena n), alebo v prípade, že dôjde k zámene zdaniteľnej mzdy zamestnanca s príspevkom, suma príspevku nebude považovaná za príjem oslobodený od dane. Podľa *Zákonníka práce* sa príspevok na štátom podporované nájomné bývanie poskytuje najviac vo výške 4 € na m^2 podlahovej plochy bytu, najviac v sume 360 € na mesiac, a len v kalendárnych mesiacoch, v ktorých je zamestnanec v pracovno-právnom vzťahu so

zamestnávateľom k poslednému dňu mesiaca. Príspevok sa kráti o úväzok, a ak pracovný pomer vznikol počas mesiaca, tak sa príspevok v tomto mesiaci kráti o dni trvania pomeru.

Výpočet sumy príspevku:

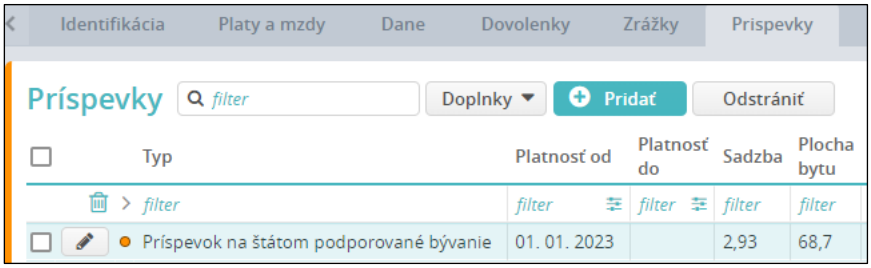
(*Sadzba na m²*, najviac 4 € **krát** *Plocha bytu, m²*; výsledok sa nezaokrúhli, najviac však 360) **krát** percento úväzku **delené** 100

Len v prípade, že pracovný pomer vznikol v priebehu kalendárneho mesiaca, sa suma príspevku pomerne zníži podľa počtu kalendárnych dní trvania pomeru v danom mesiaci:

[(*Sadzba na m²*, najviac 4 € **krát** *Plocha bytu, m²* výsledok sa nezaokrúhli, najviac však 360) **krát** percento úväzku **delené** 100] **delené** počet kal. dní v mesiaci **krát** počet kal. dní trvania pomeru v prvom mesiaci

V oboch prípadoch sa zaokrúhli až konečný výsledok výpočtu **na dve desatinné miesta nahor**.

Pre potreby zadania vstupných dát na výpočet príspevku je v evidencii *Rola* dostupná záložka *Príspevky* s tabuľkou *Príspevky*. Výpočet príspevku sa spustí v každom mesiaci, v ktorom je rola a obdobie platnosti príspevku platné k poslednému dňu mesiaca. Inak sa príspevok nevypočíta.



SMF80960 Príspevok na náj. býv. – nezd.

Pre potreby zápisu vypočítanej sumy príspevku do mzdy je dostupná mzdová položka *SMF80960 Príspevok na náj. býv. – nezd.* Táto položka je príjmom oslobodeným od dane, preto vstupuje len do nápočtov:

SMF50000 MIMOMZDOVÉ PROSTRIEDKY CELKOM

SMF80515 Príjmy oslobodené od dane

Výpočet príspevku do položky *SMF80960* sa spustí, len ak je záložka aktívna (hodnota príslušnej konštanty pre záložku je *Áno*). Po vypnutí záložky sa údaje zadané na záložke zachovajú.

SMF80961 Príspevok na náj. býv. – zdaň.

Pre potreby príspevku, ktorý je považovaný za zdaniteľný príjem, je v systéme dostupná mzdová položka *SMF80961 Príspevok na náj. býv. – zdaň.* Tá vstupuje do nápočtov:

SMF50000	*MIMOMZDOVÉ PROSTRIEDKY CELKOM*
SMF80110	*Základ pre zdravotné poistenie*
SMF80111	*Základ pre nemocenské poistenie*
SMF80112	*Základ pre dôchodkové poistenie*
SMF80113	*Základ pre poistenie v nezamestnanosti*
SMF80113h	*Základ pre poistenie na financovanie podpory v čase skrátenej práce*
SMF80114	*Základ pre úrazové poistenie*
SMF80115	*Základ pre garančné poistenie*
SMF80120	*Základ pre osobitný fond*
SMF80193	*Základ SP - príjem pre dohody*
SMF80310	*Základ pre doplnkové dôchodkové sporenie*

SMF80410	*Základ pre životné poistenie*
SMF80510	*Základ pre daň*
SMF80524	*Základ pre zráž. daň 19 %*
SMF80527	*Základ pre zráž. daň 35 %*

V prípade, že v mzde je zadaná položka príspevku oslobodená od dane *SMF80960 Príspevok na náj. býv. – nezd.* súčasne s položkou nepeňažného príjmu oslobodeného od dane *SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený* alebo *SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2*. systém pri prepočte na túto skutočnosť upozorní hlásením *„V mzde nemôžu byť súčasne položky "SMF80960 Príspevok na náj. býv. – nezd." a "SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený", resp. "SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2". Zadanie upravte.“*

Príklady výpočtu:

1. Pracovný pomer vznikol 17.1.2023, úväzok 25,060605 %, sadzba na m² je 2,93, plocha bytu 68,7 m².

((2,93 x 68,7) x 25,060605 : 100) : 31 x 15 = 24,40874632768548 = ***24,41***

SMF80960	Príspevok na náj. býv. – nezd.	peniaze	24,41	EUR

2. Pracovný pomer trval celý mesiac, úväzok 40 %, sadzba na m² je 3,55, plocha bytu 102,5 m².

(3,55 x 102,5) = 363,875; najviac 360 € na mesiac

360 x 40/100 = ***144***

SMF80960	Príspevok na náj. býv. – nezd.	peniaze	144	EUR

Nové mzdové položky boli zaradené do všetkých systémových definícií zostáv *rekapitulácie, výplatné pásky* a *mzdové listy*.

5.23 Odstupné (§ 76), odchodné (§ 76a)

SMF40501 Odstupné

Spôsob zadávania	SMF40501 Odstupné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40501 Odstupné

Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní odstupného v sume podľa Zákonníka práce. Sumu odstupného musí užívateľ vypočítať ručne. Ak sa na záložku *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* vyberie do políčka *Spôsob ukončenia* položka s kódom 602 *výpoveďou, organizácia (§63)* a zároveň do políčka *Dôvod ukončenia* položka s kódom 98 *nadbytočnosť (§63/1/b)*, alebo s kódom 100 *zrušenie, premiestnenie (§63/1/a)*, systém po prepočte zobrazí nasledovné hlásenia: Zamestnanec má nárok na odstupné. Mesačný nárok na odstupné je 434,821. Výšku odstupného, ktorá má byť vyplatená zadajte do položky 'SMF40501 Odstupné'. Mesačná suma nároku na odstupné sa vypočíta ako súčin priemerného hodinového zárobku a priemerného počtu hodín za mesiac. Príklad z hlášky na obrázku: priemerný hodinový zárobok = 2,5000 priemerný počet zmien za mesiac pri 5-dňovom pracovnom kalendári = (365,25/12)/7x5 = 21,7410714285 priemerná dĺžka zmeny za deň = 8 2,5000 x 21,74107 x 8 = 434,8214 = 434,821
ZaP	§ 76 Odstupné (1) Zamestnancovi, **s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. l písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov. (2) Zamestnancovi patrí **pri skončení pracovného pomeru dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. l písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky, b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov. (3) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer **výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania** alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume najmenej desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku; to neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že zamestnanec svojím zavinením porušil právne predpisy alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hoci s nimi bol riadne a preukázateľne oboznámený a ich znalosť a dodržiavanie sa sústavne vyžadovali a kontrolovali, alebo pracovný úraz si spôsobil zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a zamestnávateľ nemohol pracovnému úrazu zabrániť. § 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (4) Priemerný zárobok sa zisťuje ako priemerný hodinový zárobok. Priemerný hodinový zárobok sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta. Ak sa podľa pracovnoprávnych predpisov má použiť **priemerný mesačný zárobok**, postupuje sa tak, že priemerný hodinový zárobok sa vynásobí priemerným počtom pracovných hodín pripadajúcich v roku na jeden mesiac podľa týždenného pracovného času zamestnanca. Priemerný mesačný zárobok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Nárok na odstupné a výpovednú dobu

Dôvod ukončenia pracovného pomeru	Trvanie pracovného pomeru	Odstupné, násobok priem. mes. zárobku § 76 ZP	Výpovedná doba, v mesiacoch § 62 ZP
výpoveď zamestnávateľa z dôvodu: a) zrušenia alebo premiestnenia zamestnávateľa alebo jeho časti, b) nadbytočnosti zamestnanca, c) zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdrav. stav dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu	menej ako 1 rok	-	1
	najmenej 1 rok a menej ako 2 roky	-	2
	najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov	1	2
	najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov	2	3
	najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov	3	3
	najmenej 20 rokov	4	3
ukončenie PP **dohodou** z dôvodu: a) zrušenia alebo premiestnenia zamestnávateľa alebo jeho časti, b) nadbytočnosti zamestnanca, c) zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdrav. stav dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu	menej ako 1 rok	1	-
	najmenej 1 rok a menej ako 2 roky	1	
	najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov	2	
	najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov	3	
	najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov	4	
	najmenej 20 rokov	5	
ukončenie PP **výpoveďou** alebo **dohodou** z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre **pracovný úraz, chorobu z povolania** alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva*)	bez obmedzenia	10	-
výpoveď zamestnávateľa z iných dôvodov ako je uvedené vyššie	menej ako 1 rok	-	1
výpoveď zamestnanca	najmenej 1 rok		2

*) to neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že zamestnanec svojím zavinením porušil právne predpisy alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia... ...alebo pracovný úraz si spôsobil zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a zamestnávateľ nemohol pracovnému úrazu zabrániť.

SMF40507 Odstupné - ďalšie

Spôsob zadávania	SMF40507 Odstupné – ďalšie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40507 Odstupné - ďalšie
Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní odchodného v sume nad rámec Zákonníka práce.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

SMF40504 Odchodné

Spôsob zadávania	SMF40504 Odchodné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40504 Odchodné

Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní odchodného v sume podľa Zákonníka práce. Sumu odchodného musí užívateľ vypočítať ručne. Ak sa na záložku *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* vyberie do políčka *Dôvod ukončenia* položka s kódom 70 *1.odchod do dôchodku.(§76a)*, systém po prepočte zobrazí nasledovné hlásenia: Zamestnanec má nárok na odchodné. Mesačný nárok na odchodné je 434,821. Výšku odchodného, ktorá má byť vyplatená zadajte do položky 'SMF40504 Odchodné'. Suma odchodného sa vypočíta rovnako ako suma odstupného, viď. príklad v kapitole *SMF40501 Odstupné*.
ZaP	§ 76a Odchodné (1) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

SMF40506 Odchodné – ďalšie

Spôsob zadávania	SMF40506 Odchodné – ďalšie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF40506 Odchodné – ďalšie
Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní odchodného v sume nad rámec Zákonníka práce.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

5.24 Okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca s nárokom na náhradu mzdy podľa § 69

SMF30314 Náhrada - okamžité skončenie PP

Spôsob zadávania	SMF30314 Náhrada – okamžité skončenie PP
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF30314 Náhrada – okamžité skončenie PP
Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní náhrady mzdy v sume podľa Zákonníka práce pri okamžitom ukončení pracovného pomeru podľa § 69 ZP. Sumu náhrady mzdy musí užívateľ vypočítať ručne. Ak sa na záložku *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* vyberie do políčka *Spôsob ukončenia* položka s kódom 401 *okamžité skončenie pracovného pomeru, zamestnanec (§69)* a zároveň do políčka *Dôvod ukončenia* položka s kódom 76 *ohrozenie zdravia (§69/1/a)*, alebo položka s kódom 74 *nevyplatená mzda (§69/1/b)*, systém po prepočte zobrazí nasledovné hlásenia: Zamestnanec má nárok na náhradu mzdy. Mesačný nárok na náhradu mzdy je 434,821. Výšku náhrady mzdy, ktorá má byť vyplatená zadajte do položky 'SMF30314 Náhrada - okamžité skončenie PP'. Suma náhrady sa vypočíta rovnako ako suma odstupného, viď. príklad v kapitole *SMF40501 Odstupné*.

ZaP	Okamžité skončenie pracovného pomeru § 69 (1) Zamestnanec môže pracovný pomer okamžite skončiť, ak a) podľa lekárskeho posudku nemôže ďalej vykonávať prácu bez vážneho ohrozenia svojho zdravia a zamestnávateľ ho nepreradil do 15 dní odo dňa predloženia tohto posudku na inú pre neho vhodnú prácu, (4) Zamestnanec, ktorý okamžite skončil pracovný pomer, má nárok na **náhradu mzdy** v sume svojho priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu dvoch mesiacov.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

5.25 Mimoriadne príjmy

SMF20392 Výročie I

Spôsob zadávania	SMF20392 Výročie I
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20392 Výročie I
Popis položky	Položka sa použije v prípade vyplatenia odmeny pri životnom jubileu zamestnanca zo mzdových prostriedkov zamestnávateľa. Položka sa považuje za ročnú odmenu, ovplyvní teda výpočet priemerného zárobku štyroch štvrťrokov.
ZaP	§ 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (7) Ak sa zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtuje na výplatu mzda (časť mzdy), ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok, na účely zisťovania priemerného zárobku sa určí jej pomerná časť pripadajúca na kalendárny štvrťrok. Zvyšná časť (časti) sa zahrnie (zahrnú) do mzdy pri zisťovaní priemerného zárobku v ďalšom období (ďalších obdobiach). Počet rozhodujúcich období zamestnávateľ určí podľa počtu štvrťrokov, za ktoré sa mzda poskytuje. **Mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia podľa § 118 ods. 3 sa považuje za mzdu poskytnutú za obdobie štyroch kalendárnych štvrťrokov.** Pri určovaní pomerných častí mzdy zamestnávateľ prihliada na podiel obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období alebo v ďalších rozhodujúcich obdobiach z fondu pracovného času na príslušné obdobie.
Daň, ZP, SP, SF, HP, HM	

SMF20393 Výročie II

Spôsob zadávania	SMF20393 Výročie II
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20393 Výročie II
Popis položky	Položka sa použije v prípade vyplatenia odmeny pri životnom jubileu zamestnanca zo mzdových prostriedkov zamestnávateľa. Položka sa považuje za ročnú odmenu, ovplyvní teda výpočet priemerného zárobku štyroch štvrťrokov.
ZaP	§ 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (7) Ak sa zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtuje na výplatu mzda (časť mzdy), ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok, na účely zisťovania priemerného zárobku sa určí jej pomerná časť pripadajúca na kalendárny štvrťrok. Zvyšná časť (časti) sa zahrnie (zahrnú) do mzdy pri zisťovaní priemerného zárobku v ďalšom období (ďalších obdobiach). Počet rozhodujúcich období zamestnávateľ určí podľa počtu štvrťrokov, za ktoré sa mzda poskytuje. **Mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia podľa § 118 ods. 3 sa považuje za mzdu poskytnutú za obdobie štyroch kalendárnych štvrťrokov.** Pri určovaní pomerných častí mzdy zamestnávateľ prihliada na podiel obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období alebo v ďalších rozhodujúcich obdobiach z fondu pracovného času na príslušné obdobie.
Daň, ZP, SP, SF, HP, HM	

SMF20591 Odmena člena štat. orgánov

SMF20592 Odmena členom štat., samospr. org

Spôsob zadávania	SMF20591 Odmena člena štat. orgánov SMF20592 Odmena členom štat., samospr. org
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20591 Odmena člena štat. orgánov SMF20592 Odmena členom štat., samospr. org

Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní odmeny členom štatutárnych orgánov za prácu v dozornej rade.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

5.26 Iné peňažné príjmy

Zdaňované

SMF50509 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste – peňažné plnenie

Spôsob zadávania	SMF50509 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste – peňažné plnenie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50509 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste – peňažné plnenie
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie vreckového poskytovaného pri zahraničnej pracovnej ceste, ktoré sa považuje za zdaniteľný príjem.
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (5) Okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane podľa § 3 ods. 2, nie je predmetom dane ani a) cestovná náhrada poskytovaná v súvislosti s výkonom závislej činnosti do výšky, na ktorú vznikne zamestnancovi nárok podľa osobitných predpisov, **okrem vreckového poskytovaného pri zahraničnej pracovnej ceste**.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF50501 Cestovné zdanené

Spôsob zadávania	SMF50501 Cestovné zdanené
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50501 Cestovné zdanené
Popis položky	Položka sa použije napr. v prípade poskytovania príspevku na cestovanie zamestnanca do zamestnania. Keďže cesta z miesta bydliska zamestnanca do miesta pravidelného pracoviska sa nepovažuje za pracovnú cestu, poskytovanie príspevku sa nepovažuje za cestovnú náhradu a je teda zdaniteľným príjmom zamestnanca.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF5050101 Nájomné – peň. príjem

Spôsob zadávania	SMF5050101 Nájomné – peň. príjem
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050101 Nájomné – peň. príjem
Popis položky	Položka sa použije na úhradu ubytovania zamestnancovi zamestnávateľom.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF 5050102 Lek. prehliadka - zdaň. príjem

Spôsob zadávania	SMF 5050102 Lek. prehliadka - zdaň. príjem
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF 5050102 Lek. prehliadka - zdaň. príjem
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplatenia nákladov na lekársku prehliadku, ktorá je nadštandardná.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF5050103 Telefóny – preplatenie – zdaň.

Spôsob zadávania	SMF5050103 Telefóny – preplatenie – zdaň.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050103 Telefóny – preplatenie – zdaň.
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie nákladov za telekomunikačné služby, ktoré sú zdaniteľným príjmom.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF5050104 Iné poplatky – zdaň.

Spôsob zadávania	SMF5050104 Iné poplatky – zdaň.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050104 Iné poplatky – zdaň.
Popis položky	Položka sa použije na ďalšie preplatenie poplatkov zamestnanca, ktoré sú zdaniteľným príjmom.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF5050105 Prísp. na ubytovanie – peňažný, zdanený

Spôsob zadávania	SMF 5050105 Prísp. na ubytovanie – peňažný, zdanený
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF 5050105 Prísp. na ubytovanie – peňažný, zdanený
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie nákladov za ubytovanie, ktoré sú zdaniteľným príjmom. Viac v kapitole *Nepeňažný príspevok na ubytovanie*.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF5050106 Príspevok na školné

Spôsob zadávania	SMF5050106 Príspevok na školné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050106 Príspevok na školné
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie školného ako benefit zamestnanca, ktorý je zdaniteľným príjmom.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF5050107 Ďalšie výdavky org. – zdaň.

Spôsob zadávania	SMF5050107 Ďalšie výdavky org. – zdaň.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050107 Ďalšie výdavky org. – zdaň.
Popis položky	Položka sa použije pre iné peňažné plnenia zamestnávateľa, ktoré sú zdaniteľným príjmom a pre ktoré neexistuje samostatná mzdová položka.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata

Spôsob zadávania	SMF60801 Zvýšenie základu dane - výplata
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60801 Zvýšenie základu dane - výplata
Poznámky metodika	Položkou je možné vyplácať iné peňažné zdaniteľné príjmy, ktoré sa majú zahrnúť do hrubej mzdy. Nie je to teda zvýšenie základu dane, aj keď položka má tento názov.

SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	500
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	500
SMF90910	CELKOVÉ NÁKLADOVÉ MZDY	peniaze	500
SMF60800	INÉ PRÍJMY CELKOM	peniaze	100
SMF60801	Zvýšenie základu dane - výplata	peniaze	100
SMF90920	HRUBÁ MZDA	peniaze	600

Príkladom použitia tejto položky môže byť príspevok zamestnávateľa zamestnancovi na prenájom bytu, pričom samotnú platbu prenájmu vykonáva zamestnanec. T.j. z príspevku sa odvedú odvody a daň, a finančný príspevok zamestnanec použije na zaplatenie prenájmu.

Ak tento prenájom hradí priamo zamestnávateľ, použije sa položka *SMF60802 Zvýšenie základu dane – pokladňa*. Vtedy zamestnanec len odvedie odvody a daň.

Daň, ZP, SP, HM, HP	

Nezdaňované

SMF5050305 Jazykový kurz

Spôsob zadávania	SMF5050305 Jazykový kurz
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050305 Jazykový kurz
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie nákladov zamestnanca na vzdelávanie podľa § 5 ods. 7 Zákona o dani z príjmov.
HP	

SMF5050311 Lek. prehliadka – peň. príjem - nezd.

Spôsob zadávania	SMF5050311 Lek. prehliadka – peň. príjem - nezd.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050311 Lek. prehliadka – peň. príjem - nezd.
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplatenia nákladov na lekársku prehliadku, ktorá je pre zamestnanca povinná na základe niektorého legislatívneho predpisu.
HP	

SMF5050312 Telefóny – preplatenie – nezd.

Spôsob zadávania	SMF5050312 Telefóny – preplatenie – nezd.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050312 Telefóny – preplatenie – nezd.
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplatenia nákladov za telefónne služby, ktoré možno považovať za náklady zamestnávateľa.
HP	

SMF5050313 Ďalšie výdavky org. – nezd.

Spôsob zadávania	SMF5050313 Ďalšie výdavky org. – nezd.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050313 Ďalšie výdavky org. – nezd.
Popis položky	Položka sa použije v prípade preplatenia napr. ďalších výdavkov organizácie za zamestnanca, ktoré nie sú pre zamestnanca zdaniteľným príjmom.
HP	

SMF5050315 Odškodné prac. úrazu

Spôsob zadávania	SMF5050315 Odškodné prac. úrazu
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050315 Odškodné prac. úrazu
PAM položka, výpočet	
Popis položky	Súdom vymožené odškodné. Príjem sa považuje za nezdaniteľný príjem.

Oslobodené do dane

SMF5050301 Cest. paušál 1 až SMF5050304 Cest. paušál 4

Spôsob zadávania	SMF5050301 Cest. paušál 1 až SMF5050301 Cest. paušál 4
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050301 Cest. paušál 1 až SMF5050301 Cest. paušál 4
Popis položky	Položka sa použije napr. na preplatenie nákladov zamestnanca na presťahovanie podľa § 22 Zákona o cestovných náhradách.
HP	

SMF5050306 Vzdelávanie 1 až SMF5050310 Vzdelávanie 5

Spôsob zadávania	SMF5050306 Vzdelávanie 1 až SMF5050306 Vzdelávanie 5
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5050306 Vzdelávanie 1 až SMF5050306 Vzdelávanie 5

Popis položky	Položka sa použije na preplatenie nákladov zamestnanca na vzdelávanie podľa § 5 ods. 7 Zákona o dani z príjmov.
HP	

SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné

Spôsob zadávania	SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné
Popis položky	Položka sa použije pri rôznych peňažných príjmoch, ktoré podľa Zákona o dani z príjmov sú príjmami od dane oslobodenými. Položku možno použiť napr. na vyplácanie odmeny členom volebných komisií, ktoré sú od 1.1.2016 príjmom oslobodeným od dane. Z tohto dôvodu členovia volebných komisií nie sú zamestnancami na účely zdravotného poistenia a sociálneho poistenia (to neboli ani pred 1.1.2016).
HP	

SMF80515 Príjmy oslobodené od dane – celkom

Spôsob zadávania	počíta sa automaticky
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80515 Príjmy oslobodené od dane – celkom
Popis položky	Mzdová položka z nápočtu *SMF80515 PRIJOSLDAN Príjmy oslobodené od dane*. Do nápočtu vstupujú všetky plnenia, ktoré sú považované za peňažný alebo nepeňažný príjem oslobodený od dane, a to vrátane príspevku zamestnávateľa na stravovanie, resp. príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie. *Usmernenie DRSR* *K vášmu dopytu z 4.3.2010 vo veci uvádzania príjmov Vám DR SR pracovisko Nitra dáva nasledovnú informáciu.* *Podľa § 39 ods. 1 ZoDP zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane je povinný viesť pre zamestnancov mzdové listy (s výnimkou uvedenou v odseku 4 tohto paragrafu), pričom podľa ods. 2 písm. f) bod 3 ZoDP v mzdových listoch sa vedú i sumy oslobodené od dane. Zákon pritom nerozlišuje povinnosť evidencie iba peňažných oslobodených príjmov a neevidenciu nepeňažných oslobodených príjmov. Je teda zrejmé, že zamestnávateľ je povinný na mzdovom liste evidovať všetky vyplatené príjmy zo závislej činnosti, t.j. i oslobodené príjmy zamestnanca v peňažnej, alebo nepeňažnej forme – všetky vyplatené príjmy oslobodené od dane podľa § 5 odsek 7, alebo podľa § 9 ZoDP.* *Do mzdového listu sa musí za každý mesiac zaznamenať suma, ktorá bola vyplatená zamestnancovi, avšak z dôvodu oslobodenia príjmu z nej nebol vybraný preddavok na daň, alebo nebola zrazená daň. Tento údaj je dôležitý i z hľadiska vykonávania daňovej kontroly.* *ZoDP v § 5 ods. 2 definuje na účely zákona zamestnanca ako daňovníka, ktorý poberá od platiteľa príjmu príjem zo závislej činnosti podľa odseku 1 tohto paragrafu. Za zamestnanca sa považuje aj daňovník poberajúci príjem na základe obdobného pracovného vzťahu a i daňovník poberajúci príjmy za prácu v pozícii žiaka, alebo študenta v rámci praktického vyučovania. I u takéhoto daňovníka, zamestnanca poberajúceho príjem zo závislej činnosti je zamestnávateľ povinný evidovať na mzdovom liste vyplácané príjmy v peňažnom, alebo nepeňažnom plnení, bez ohľadu, či vyplácané príjmy podliehajú dani z príjmov fyzických osôb, alebo sú od dane oslobodené.* *Zamestnávateľ je povinný evidovať na mzdovom liste každého zamestnanca (zamestnanca v akomkoľvek pracovnom vzťahu) všetky vyplatené príjmy vyplácané v akejkoľvek forme, i vyplácané ako štipendium, hmotné zabezpečenie študentov, alebo vo forme odmien za prácu žiakov a študentov.* *DR SR pracovisko Nitra* *Oddelenie daňového práva a služieb*
ZDP	§ 39 Povinnosti zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane (1) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, 122) je povinný viesť pre zamestnancov mzdové listy s výnimkou uvedenou v odseku 4 a výplatné listiny vrátane ich rekapitulácie za každý kalendárny mesiac aj za celé zdaňovacie obdobie. (2) Mzdový list musí na daňové účely obsahovať a) meno a priezvisko zamestnanca, a to aj predchádzajúce,... f) za každý kalendárny mesiac... 3. sumy oslobodené od dane,...

5.27 Odmeny, štipendiá žiakov a študentov

špecifikácia *učebný*

SMF10981 Štipendium – študent – zdan.

Spôsob zadávania	SPF10981 Štipendium – študent – zdan. SMF10981 Štipendium – študent – zdan.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10981 Štipendium – študent – zdan.
Popis položky	Položka je zdaniteľný príjem a vstupuje do vymeriavacieho základu na sociálne zdravotné poistenie. Použitie položky viď. kapitola *Ako správne zadať údaje žiakovi alebo študentovi pri vyplácaní odmeny za prax alebo štipendia/ Platí daň, neplatí odvody na SP a ZP* a *Platí daň aj odvody na SP a ZP*.
Zákon č. 61/2015 o odbornom vzdelávaní a príprave	§ 27 Finančné zabezpečenie žiaka (1) Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške 50 % až 100 % z hodinovej minimálnej mzdy; pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka. (2) Ak žiak vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní v dielni, odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov strednej odbornej školy; to neplatí, ak žiak vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní v dielni podľa § 10 ods. 2. Ak žiak vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania, odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov zamestnávateľa. (6) Žiakovi, ktorý vykonáva praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania, môže zamestnávateľ zo svojich prostriedkov poskytovať podnikové štipendium. (7) Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského vyučovania najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima. Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na praktickom vyučovaní a jeho pravidelnú účasť na praktickom vyučovaní.
ZaP	§ 53 Uzatvorenie pracovnej zmluvy so žiakom strednej odbornej školy alebo so žiakom odborného učilišťa (2) Zamestnávateľ, pre ktorého sa žiak pripravuje na povolanie, môže so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa uzatvoriť dohodu, v ktorej sa žiak zaviaže, že po vykonaní záverečnej skúšky alebo maturitnej skúšky alebo po skončení štúdia (prípravy na povolanie) zotrvá u zamestnávateľa v pracovnom pomere po určitú dobu, najviac tri roky, alebo uhradí zamestnávateľovi primerané náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho prípravu na povolanie v učebnom odbore alebo v študijnom odbore...
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (1) Príjmami zo závislej činnosti sú l) odmena za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy a príjem študenta vysokej školy v čase odbornej praxe., § 9 Príjmy oslobodené od dane (2) Od dane sú oslobodené aj j) štipendiá51) poskytované z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo poskytované vysokými školami a obdobné plnenia poskytované zo zahraničia, štipendiá poskytované žiakom podľa osobitného predpisu, 51a)podpory a príspevky z prostriedkov nadácií a občianskych združení, 52) neziskových organizácií a neinvestičných fondov53) vrátane nepeňažného plnenia, podpory a príspevky54) poskytované z prostriedkov štátneho rozpočtu, rozpočtov obcí, vyšších územných celkov a štátnych fondov vrátane nepeňažného plnenia okrem platieb prijatých ako náhrada za stratu príjmu alebo v súvislosti s výkonom činností, z ktorých plynú príjmy podľa § 5 a 6, 51) Napríklad vyhláška Ministerstva školstva, mládeže a telesnej výchovy Slovenskej republiky č. 326/1990 Zb. o poskytovaní štipendií študentom vysokých škôl v znení neskorších predpisov. 51a) § 27 ods. 3 a 6 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

ZSP	§ 4 Zamestnanec (1) Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je... ...fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem c) žiaka strednej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktické vyučovanie podľa osobitného predpisu7aa) a študenta vysokej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktickú výučbu alebo odbornú prax podľa osobitného predpisu7aaa) a. (2) Zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na nepravidelný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem... ... žiaka strednej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktické vyučovanie podľa osobitného predpisu7aa) a študenta vysokej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktickú výučbu alebo odbornú prax podľa osobitného predpisu7aaa). Poznámky pod čiarou k odkazom7aa a 7aaa znejú: „7aa) Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov. 7aaa) Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.“. § 3 Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je... ...činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5)... 5)§ 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
ZZP	§ 10b Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je... ...činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu 18)... 18) § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Od 1.9.2015 došlo k zmene Zákona o dani z príjmov, odmena žiaka a študenta pri odbornej praxi ako zdaniteľný príjem je uvádzaný už nie v § 5 ods. 1 písm. a), ale v písm. l), ktoré ale nie je uvedené v odvolávke 18). Preto sa z tohto plnenia od 1.9.2015 už neplatí zdravotné poistenie.
SP, ZP, Daň, HP	

SMF10982 Štipendium - študent - nezdan.

Spôsob zadávania	SPF10982 Štipendium – študent – nezdan. SMF10982 Štipendium – študent – nezdan.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10982 Štipendium – študent – nezdan.
Popis položky	Položka nie je zdaniteľný príjem a teda nevstupuje do vymeriavacieho základu na sociálne a zdravotné poistenie. Použitie položky viď. kapitola *Neplatí daň ani odvody na SP a ZP*.

Ako správne zadať údaje žiakovi alebo študentovi pri vyplácaní odmeny za prax alebo štipendia

Platí daň, neplatí odvody na SP a ZP

Ak ide o odmenu za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy alebo príjem študenta vysokej školy v čase odbornej praxe, zadá sa špecifikácia roly *učebný*, na záložku *Sociálne poistenie* a *Zdravotné poistenie* sa zadá položka *neplatí poistné* a na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa zadá PAM položka *SPF10981 Štipendium – študent – zdan.*, alebo priamo do mzdy položka *SMF10981 Štipendium – študent – zdan.* Systém od obdobia spracovania miezd september 2015 pri pridávaní novej roly so špecifikáciou *učebný* položku *neplatí poistné* na záložky *Sociálne poistenie, Zdravotné poistenie* pridá automaticky. Ak si takýto žiak alebo študent uplatní u platiteľa odmeny nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka, na záložku *Rola/ Dane/ Daň – rôzne* sa pridá položka *základná nezdaniteľná časť*.

Po prepočte mzdy sa do mzdy zapíše položka *SMF10981 Štipendium – študent - zdan.* Odvody na zdravotné a sociálne poistenie sa nevypočítajú a rola sa nezahrnie do výkazov. Podľa toho, či si žiak alebo študent uplatnil nezdaniteľnú časť základu dane sa vypočíta alebo nevypočíta daň a rola sa zahrnie do daňových výkazov.

Neplatí daň ani odvody na SP a ZP

Ak ide o štipendium, ktoré je príjmom od dane oslobodeným, zadá sa špecifikácia roly *učebný*, na záložke *Sociálne poistenie* a *Zdravotné poistenie* sa zadá položka *neplatí poistné* a do mzdy sa zadá položka *SMF10982 Štipendium – študent - nezdan.* Za takéhoto žiaka alebo študenta sa nevypočíta daň ani odvody na zdravotné a sociálne poistenie a rola sa nezahrnie do výkazov.

Platí daň aj odvody na SP a ZP

V prípade, že sa vypláca príjem študentovi, ktorý má charakter štipendia, ale sa považuje za zdaniteľný príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné a sociálne poistenie, zadá sa špecifikácia roly *pracovný pomer* alebo *dohoda*, na záložku *Sociálne poistenie* sa zadá položka *pravidelný príjem – platí poistné* resp. *nepravidelný príjem – platí poistné,* na záložku *Zdravotné poistenie* sa zadá položka *platí poistné*, podľa toho, či si študent uplatňuje u platiteľa štipendia nezdaniteľnú časť základu dane sa zadá na záložku *Rola/ Dane/ Daň – rôzne* položka *základná nezdaniteľná časť* a na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa zadá PAM položka *SPF10981 Štipendium – študent – zdan.*, resp. do mzdy položka *SMF10981 Štipendium – študent – zdan.* V tomto prípade sa vypočíta daň aj odvody na zdravotné a sociálne poistenie a rola sa zahrnie do výkazov.

☑ **UPOZORNENIE:** Špecifikácia *učebný* má „vypnutý" výpočet odvodov na sociálne poistenie, preto ak je potrebné v role vypočítať odvody na SP, nestačí len zadať na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie* pravidelný alebo nepravidelný príjem – platí poistné, ale sa musí zadať taká špecifikácia roly, ktorá výpočet odvodov na sociálne poistenie spustí, napr. pracovný pomer.

Finančné a hmotné zabezpečenie žiaka od 1.1.2018

Zdroj: Štátny inštitút odborného vzdelávania

Pozn. metodika: odvolávky na zákony boli aktualizované k stavu platnému od 1.1.2019

Hmotné zabezpečenie žiaka v systéme duálneho vzdelávania poskytované zamestnávateľom je určené na zabezpečenie žiaka pre výkon praktického vyučovania a na úhradu nákladov spojených s účasťou žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa podľa § 26 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave.

Hmotným zabezpečením žiaka v systéme duálneho vzdelávania podľa zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, ktoré je zamestnávateľ <u>povinný poskytovať žiakovi</u> je:

- poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje,
- zabezpečenie posúdenia zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje,
- poskytnutie stravovania u zamestnávateľa v režime stravovania zamestnancov zamestnávateľa.

Hmotným zabezpečením žiaka v systéme duálneho vzdelávania podľa zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, ktoré zamestnávateľ <u>môže poskytovať žiakovi</u> je:

- úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte,
- poskytnutie cestovných náhrad za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť v súlade so zákonom o cestovných náhradách.

Zákon č. 61/2015 o odbornom vzdelávaní
§ 26 Hmotné zabezpečenie žiaka
(1) Ak žiak vykonáva praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania, zamestnávateľ zabezpečí na svoje náklady
a) osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka a
b) posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.
(2) Zamestnávateľ, ktorý poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, uhrádza žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania vo výške ustanovenej osobitným predpisom.[12)]
(3) Zamestnávateľ, ktorý poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, môže uhradiť žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na
a) ubytovanie žiaka v školskom internáte,[13)]
b) cestovné náhrady14) za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.
(4) Zamestnávateľ, na pracovisku ktorého sa vykonáva praktické vyučovanie podľa § 8, môže uhradiť žiakovi zo svojich prostriedkov náklady podľa odsekov 2 a 3.
[12)] § 152 ods. 3 a 8 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
[13)] § 117 ods. 5 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 462/2008 Z. z.

Príspevok na stravu – povinné plnenie počas praktického vyučovania

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania **poskytuje žiakovi** stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce a podľa interných predpisov zamestnávateľa upravujúcich stravovanie zamestnancov. Zamestnávateľ poskytuje žiakovi jedno teplé jedlo vrátane vhodného nápoja v priebehu vyučovacieho dňa praktického vyučovania.

Modelové príklady nákladov zamestnávateľa na poskytovania stravovania žiakovi študijného odboru na praktickom vyučovaní (50 % praktické vyučovanie z celkového rozsahu odborného vzdelávania – týždeň PV u zamestnávateľa a týždeň TV v škole):

A. Stravovanie formou stravovacieho kupónu
- *minimálna hodnota stravovacieho kupónu 3,38 €/deň (k 1.1.2018)*
- *úhrada žiaka za stravovací kupón 1,38 €/deň*
- *max. 10 dní/mesiac,*
- *náklady zamestnávateľa max. 20,- €/mesiac,*
- *max. 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania,*
- *náklady zamestnávateľa **za rok max. 200,- €.***

B. Stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení
- *príklad hodnoty obeda 3,- €/deň,*
- *príspevok zamestnávateľa 1,50 €/obed*
- *príspevok zo sociálneho fondu 0,- € (žiak nie je zamestnanec a netvorí sociálny fond)*
- *úhrada žiaka za obed 1,50 €/deň*
- *max. 10 dní/mesiac,*
- *náklady zamestnávateľa max. 15,- €/mesiac,*
- *max. 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania,*
- *náklady zamestnávateľa **za rok max. 150,- €.***

Financovanie poskytovania stravovania upravuje § 152 ods. 3 až 8 zákonníka práce.

Zákonník práce
§ 152 Stravovanie zamestnancov
(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu.

Príspevok na ubytovanie – dobrovoľné plnenie

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže uhradiť žiakovi** zo svojich prostriedkov náklady spojené s ubytovaním žiaka v školskom internáte (§ 117 ods. 5 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní, školský zákon). Zamestnávateľ môže spôsob poskytovania príspevku na ubytovanie v školskom internáte upraviť interným predpisom.

Modelová výška príspevku na ubytovanie:
- *max. vo výške úhrady žiaka zodpovedajúcej 45 % zo sumy životného minima pre* zaopatrené neplnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa *(k 1.7.2017 je to 91,06 €), t.j. max. vo výške 40,98 €/mesiac za ubytovanie v školskom internáte,*
- *max. 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania,*
- *príspevok zamestnávateľa **max. 409,80 €/rok**.*

Zákon č. 245/2008 o výchove a vzdelávaní (školský zákon)
§ 117 Školský internát
(5) Výšku mesačného príspevku na čiastočnú úhradu nákladov spojených s ubytovaním v školskom internáte, ktorého zriaďovateľom je orgán miestnej štátnej správy v školstve, určí riaditeľ školského internátu alebo riaditeľ školy, ak je školský internát jej súčasťou, na jedného žiaka najviac 45 % zo sumy životného minima pre zaopatrené neplnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa podľa osobitného predpisu. Tento príspevok sa uhrádza vopred do 20. dňa kalendárneho mesiaca, ktorý

predchádza kalendárnemu mesiacu, za ktorý sa príspevok uhrádza. Výška mesačného príspevku sa zaokrúhľuje na celé eurocenty nahor.
(7) Výšku mesačného príspevku na čiastočnú úhradu nákladov spojených s ubytovaním v školskom internáte, ktorého zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, určí zriaďovateľ všeobecne záväzným nariadením.
(8) Zriaďovateľ školského internátu môže rozhodnúť o znížení alebo odpustení príspevku podľa odseku 7, ak zákonný zástupca alebo iná osoba písomne o to požiada a predloží doklad o tom, že je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi podľa osobitného predpisu.

Cestovné náhrady – dobrovoľné plnenie

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže poskytnúť** žiakovi cestovné náhrady za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť
Cestovné náhrady poskytuje zamestnávateľ podľa § 4 ods. 1 písm. b) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách na základe preukázaných cestovných výdavkov a podľa interných predpisov zamestnávateľa. Príspevok poskytuje zamestnávateľ najviac 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania.

Zákon č. 283/2002 o cestovných náhradách
§ 4 (1) Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu patrí
*a) **náhrada preukázaných cestovných výdavkov,***
b) náhrada preukázaných výdavkov za ubytovanie,
c) stravné,
d) náhrada preukázaných potrebných vedľajších výdavkov,
e) náhrada preukázaných cestovných výdavkov za cesty na návštevu jeho rodiny do miesta pobytu3) alebo medzi zamestnávateľom a zamestnancom vopred dohodnutého miesta pobytu rodiny na území Slovenskej republiky, ak podľa určených podmienok pracovná cesta trvá viac ako sedem po sebe nasledujúcich kalendárnych dní, a to každý týždeň, ak nie je v kolektívnej zmluve, prípadne v pracovnej zmluve alebo v inej písomnej dohode so zamestnancom dohodnutá táto náhrada za dlhší čas, najdlhšie však za jeden mesiac.
(2) Preukazovanie výdavkov podľa odseku 1 sa nevzťahuje na prípady, ak zamestnávateľ uzná výdavky zamestnancovi iným spôsobom ustanoveným týmto zákonom.

Osobné ochranné pracovné prostriedky – povinné plnenie

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **poskytuje žiakovi** osobné ochranné pracovné prostriedky v rovnakom rozsahu ako poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje. Výška príspevku zodpovedá preukázateľne vynaloženým nákladom na obstaranie týchto prostriedkov. Zamestnávateľ môže poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov žiakom upraviť rovnakým spôsobom, ako je upravené poskytovanie týchto prostriedkov pre jeho zamestnancov v internom predpise.

Posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka - ak sa na výkon PV jej posúdenie vyžaduje

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **zabezpečí posúdenie** zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje. Posúdenie zabezpečí postupom, ktorý zodpovedá posúdeniu zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti jeho zamestnancov.
Za posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka sa nepovažuje posúdenie vhodnosti prípravy žiaka v odbore štúdia podľa jeho zdravotného stavu, ktoré je súčasťou prijímacieho konanie žiaka na štúdium v strednej odbornej škole a ktorého výsledok sa uvádza na prihláške na štúdium.
Príkladom pre posúdenie odbornej spôsobilosti, zdravotnej spôsobilosti a psychickej spôsobilosti je posudzovanie tejto spôsobilosti u zamestnancov pri prevádzkovaní dráhy a dopravy na dráhe a pod..

Zamestnávateľ v učebnej zmluve so žiakom upraví postup poskytovania hmotného zabezpečenia. Zamestnávateľ môže v prílohe učebnej zmluvy postup poskytovania hmotného zabezpečenia upraviť komplexne alebo uvedie iba rozsah hmotného zabezpečenia a uvedie postup poskytovania hmotného zabezpečenia odkazom na interný predpis upravujúci pravidlá poskytovania hmotného zabezpečenia. Zamestnávateľ je povinný žiaka preukázateľne oboznámiť (písomným potvrdením) pri uzatvorení učebnej zmluvy s pravidlami poskytovania hmotného zabezpečenia a rovnako postupuje aj pri zmene týchto pravidiel pre poskytovanie hmotného zabezpečenia formou dodatku k učebnej zmluve .

Daňové a odvodové povinnosti z hmotného zabezpečenia žiaka

Daňové povinnosti z hmotného zabezpečenia žiaka:

Hmotné zabezpečenie žiaka poskytované v súlade s § 26 zákona o odbornom vzdelávaní je pre žiaka ako daňovníka pre daň z príjmov fyzickej osoby považované za príjem oslobodený od dane v zmysle § 9 ods. 2 písm. u) zákona o dani z príjmov.

Zákon č. 595/2003 o dani z príjmov
§ 9 Príjmy oslobodené od dane
(2) Od dane sú oslobodené aj
u) ***hmotné zabezpečenie žiakov stredných odborných škôl a žiakov odborných učilíšť poskytované podľa osobitného predpisu*** *[59c)]*
[59c] § 26 zákona č. 61/2015 Z. z.

Pre zamestnávateľa, ako daňovníka dane z príjmov, je poskytnuté hmotné zabezpečenie žiaka, s ktorým má uzatvorenú učebnú zmluvu, daňovým výdavkom podľa § 19 ods. 2. písm. c) bod 4. zákona o dani z príjmov.

§ 19 Daňové výdavky Zákon o dani z príjmov
(1) Ak výšku výdavku (nákladu) limituje osobitný predpis,[83)] preukázaný výdavok (náklad) možno zahrnúť do daňových výdavkov najviac do výšky tohto limitu. Ak výšku výdavku (nákladu) limituje tento zákon okrem výdavku (nákladu) vynaloženého zamestnávateľom na poskytnutý zdaniteľný príjem podľa § 5 ods. 1 a ods. 3 písm. d) za podmienok ustanovených osobitným predpisom,[89)] alebo jeho zahrnutie v zdaňovacom období upravuje tento zákon v inej výške ako osobitný predpis,[1)] preukázaný výdavok (náklad) možno zahrnúť do daňových výdavkov len v rozsahu a za podmienok ustanovených v tomto zákone. Ak výšku výdavku (nákladu) limituje tento zákon výškou dosiahnutého príjmu alebo výškou príjmu z prijatej úhrady, uplatní sa výdavok (náklad) alebo jeho časť do daňových výdavkov v tom zdaňovacom období, v ktorom bol dosiahnutý príjem alebo prijatá úhrada.

(2) ***Daňové výdavky, ktoré možno uplatniť len v rozsahu a za podmienok ustanovených v tomto zákone, sú***
c) výdavky (náklady) na pracovné a sociálne podmienky a starostlivosť o zdravie vynaložené na
4. ***odmenu za produktívnu prácu[86aa)] najviac do výšky 100 % z hodinovej minimálnej mzdy, podnikové štipendium,[86ab)] hmotné zabezpečenie žiaka,[59c)] poskytovanie praktického vyučovania a na prevádzku strednej odbornej školy nad rámec poskytnutých normatívnych finančných prostriedkov,[86ac)]***

Hmotné zabezpečenie žiaka, ktoré zamestnávateľ poskytuje žiakovi nad rozsah uvedený zákonom o odbornom vzdelávaní, nie je pre zamestnávateľa daňovým výdavkom a pre žiaka je príjmom podliehajúcim dani z príjmov fyzických osôb.

Odvodové povinnosti z hmotného zabezpečenia žiaka:

Pre zamestnávateľa a žiaka nevzniká z hmotného zabezpečenia poskytovaného v súlade so zákonom o odbornom vzdelávaní odvodová povinnosť.

Finančné zabezpečenie žiaka

Súčasťou finančnej motivácie žiaka pre jeho účasť na odbornom vzdelávaní a príprave na povolanie systémom duálneho vzdelávania je aj finančné zabezpečenie žiaka s učebnou zmluvou.
Zamestnávateľ poskytuje finančné zabezpečenie žiaka podľa § 27 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave. Finančné zabezpečenie zamestnávateľ poskytuje žiakovi v primeranej výške, ktorá umožňuje

všestranný rozvoj osobnosti žiaka a ktorá podporuje jeho finančnú gramotnosť. Finančné zabezpečenie žiaka je súčasne významným nástrojom pre prípravu žiaka na výkon povolania u zamestnávateľov z pohľadu vnímania firemnej kultúry, systémov personálneho riadenia, systémov odmeňovania a pod..
Formy finančné zabezpečenie žiaka sú:

- **odmena za produktívnu prácu** – povinné plnenie,
- **podnikové štipendium** – dobrovoľné plnenie.

Finančné zabezpečenie žiaka je poskytované za mesiace vyučovania, teda za 10 mesiacov kalendárneho roka s výnimkou mesiacov júl a august. Výnimkou môže byť výkon praktického vyučovania v priebehu letných školských prázdnin. V takomto prípade sa v súlade so školskou legislatívou skončí vyučovanie v bežných mesiacoch vyučovania skôr. Z uvedeného vyplýva, že vyučovanie v priebehu kalendárneho roka sa uskutočňuje celkom v rozsahu 10 kalendárnych mesiacov, čomu zodpovedá aj počet mesiacov, za ktoré môže zamestnávateľ vyplatiť finančné zabezpečenie žiaka.

Zákon č. 61/2015 o odbornom vzdelávaní
§ 27 Finančné zabezpečenie
(1) Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške najmenej 50 % z hodinovej minimálnej mzdy;15) pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.
(2) Ak žiak vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní v dielni, odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov strednej odbornej školy; to neplatí, ak žiak vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní v dielni podľa § 10 ods. 2. Ak žiak vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania, odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov zamestnávateľa.
(3) Žiakovi, ktorý sa pripravuje na povolanie, skupinu povolaní alebo odborných činností v študijnom odbore alebo v učebnom odbore zaradenom do zoznamu študijných odborov a učebných odborov s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce, sa poskytuje motivačné štipendium z prostriedkov štátneho rozpočtu.
(4) Motivačné štipendium sa žiakovi poskytuje mesačne v období školského vyučovania vo výške
a) 65 % sumy životného minima podľa osobitného predpisu16) pri priemernom prospechu žiaka do 1,8 vrátane,
b) 45 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 1,8 do 2,4 vrátane alebo
c) 25 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 2,4 do 3,0 vrátane.
(5) Priemerný prospech žiaka na účely poskytovania motivačného štipendia sa určí ako priemer stupňov prospechu z jednotlivých vyučovacích predmetov uvedených na vysvedčení žiaka za predchádzajúci polrok školského vyučovania; priemerný prospech žiaka nezahŕňa klasifikáciu z nepovinných vyučovacích predmetov. Priemerný prospech žiaka v prvom polroku prvého ročníka sa určí podľa vysvedčenia za druhý polrok zo školy, ktorú naposledy navštevoval.
(6) Žiakovi, ktorý vykonáva praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania, môže zamestnávateľ zo svojich prostriedkov poskytovať podnikové štipendium.
(7) Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského roka najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima. Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na praktickom vyučovaní a jeho pravidelnú účasť na praktickom vyučovaní.

Motivačné štipendium (poskytuje štát prostredníctvom školy)
Žiakovi, ktorý sa pripravuje na povolanie, skupinu povolaní alebo odborných činností v študijnom odbore alebo v učebnom odbore zaradenom do zoznamu študijných odborov a učebných odborov s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce, sa poskytuje motivačné štipendium z prostriedkov štátneho rozpočtu. Zoznam týchto odborov zverejňuje na svojom webovom sídle ministerstvo školstva. Zoznam je spracovaný podľa Smernice ministerstva školstva a je aktualizovaný raz za rok a ministerstvo školstva ho zverejňuje do 31 . januára.
Motivačné štipendium sa žiakovi poskytuje mesačne v období školského vyučovania vo výške:
a) 65 % sumy životného minima, podľa osobitného predpisu *(k 1.7.2017 je to 91,06 €)*, pri priemernom prospechu žiaka do 1,8 vrátane - **59,19 €,**
b) 45 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 1,8 do 2,4 vrátane - **40,98 €** alebo
c) 25 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 2,4 do 3,0 vrátane - **22,77 €.**

Motivačné štipendium nie je súčasťou finančného zabezpečenia žiaka poskytovaného zamestnávateľom a žiakovi ho vypláca stredná odborná škola, ktorá zabezpečuje žiakovi s učebnou zmluvou teoretické vyučovanie. Priemerný prospech žiaka na účely poskytovania motivačného štipendia sa určí ako priemer stupňov prospechu z jednotlivých vyučovacích predmetov uvedených na vysvedčení žiaka za predchádzajúci polrok školského vyučovania; priemerný prospech žiaka nezahŕňa klasifikáciu z nepovinných vyučovacích predmetov. Priemerný prospech žiaka v prvom polroku prvého ročníka sa určí podľa vysvedčenia za druhý polrok zo školy, ktorú naposledy navštevoval.
Motivačné štipendiá pre žiakov stredných odborných škôl sú podporou štátu pre zvýšenie záujmu absolventov základných škôl o štúdium na stredných odborných školách a najmä pre ich zapojenie do odborného vzdelávania v odboroch štúdia, o ktoré je zvýšený záujem zo strany zamestnávateľov.

Podnikové štipendium (poskytuje zamestnávateľ)
Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže zo svojich prostriedkov žiakovi poskytovať** podnikové štipendium. Podnikové štipendium sa odporúča poskytovať v primeranej výške, ktorá zabezpečí úspešnosť náboru žiakov a udržateľnosť záujmu žiakov o systém duálneho vzdelávania.
Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského vyučovania (10 vyučovacích mesiacov) najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené neplnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa *(k 1.7.2017 je to 91,06 €, t.j.* ***do výšky 364,24 € mesačne.*** Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na praktickom vyučovaní a jeho pravidelnú účasť na praktickom vyučovaní.
Podnikové štipendium môže určiť zamestnávateľ v mesačnej výške za daný vyučovací mesiac alebo vo forme hodinovej sadzby podnikového štipendia za 1 h praktického vyučovania, ktorého sa žiak zúčastní v danom vyučovacom mesiaci.
Zamestnávateľ môže interným predpisom určiť pravidlá pre vyplácanie podnikového štipendia.
Príklad modelovej výšky minimálneho podnikového štipendia pre jednotlivé ročníky denného štúdia je napr.:
1. ročník 40 €
2. ročník 60 €
3. ročník 80 €
4. ročník 100 €

Ak určil zamestnávateľ pravidlá pre poskytovanie podnikového štipendia, nárok na podnikové štipendium vzniká žiakovi po splnení kritérií pre priznanie podnikového štipendia určených zamestnávateľom vo forme týchto pravidiel. Pravidlá pre poskytovanie podnikového štipendia majú zohľadňovať spoločenskú významnosť odborného vzdelávania a prípravy na povolanie danú potrebami trhu práce pre daný odbor štúdia, študijné výsledky žiaka, dochádzku žiaka, aktivitu žiaka na praktickom vyučovaní, záujem žiaka o prípravu na povolanie a výsledky činnosti žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa.
Kritériom pre vznik nároku na podnikové štipendium môže byť napr. hodnota prípustnej neospravedlnenej absencie, klasifikácia žiaka známkou nedostatočný, opakovanie ročníka, opravná skúška a pod. Zamestnávateľ môže takto v pravidlách určiť, kedy žiakovi nevznikne nárok na priznanie podnikového štipendia.
Modelové príklady, kedy nevznikne žiakovi nárok na podnikové štipendium:
A. za klasifikačné obdobie, v ktorom bol žiak klasifikovaný z vyučovacieho predmetu známkou nedostatočný.
B. za 1. polrok školského roka, v ktorom žiak opakuje ročník alebo 1. polrok školského roka, ktorý nasleduje po školskom roku, v ktorom žiak vykonal opravnú skúšku z vyučovacieho predmetu.
C. za kalendárny mesiac, v ktorom bola žiakovi vykázaná neospravedlnená absencia na vyučovaní v rozsahu viac ako 3 vyučovacích hodín.

D. žiakovi, ktorý má predĺženú učebnú zmluvu z dôvodu, že nebol pripustený v riadnom období k záverečnej alebo maturitnej skúške alebo ak vykonáva záverečnú alebo maturitnú skúšku v náhradnom termíne, znížené o 50 %.

Podnikové štipendium sa odporúča poskytovať prevodom na bankový účet žiaka, najneskôr v posledný pracovný deň mesiaca alebo v termínoch určených na výplatu pre zamestnancov zamestnávateľa. Podnikové štipendium sa poskytuje za predchádzajúci kalendárny mesiac. Finančné zabezpečenie žiaka môže silno ovplyvňovať motiváciu žiaka v rámci odborného vzdelávania a prípravy. Na to, aby finančné zabezpečenie žiaka pôsobilo dostatočne motivujúco, musí žiak vnímať, že za účasť na praktickom vyučovaní, úsilie a študijné výsledky, bude zodpovedajúco odmeňovaný. Žiak poberaním podnikového štipendia získava kompetencie, ktoré využije ako zamestnanec v rámci uplatňovania prvkov mzdovej politiky zamestnávateľa.
Zamestnávateľ môže v pravidlách napr. určiť aj rôznu výšku podnikového štipendia pre jednotlivé študijné odbory a učebné odbory. Zamestnávateľ môže napr. poskytnúť podnikové štipendium aj v období školských prázdnin a to tak, že podnikové štipendiá prislúchajúce za 10 mesiacov vyučovania, rozloží na viacej výplatných dávok v priebehu kalendárneho roka. Zamestnávateľ napr. poskytne ročne najviac 14 dávok podnikových štipendií, z ktorých 12 poskytne za kalendárny mesiac a 2 poskytne v mesiaci jún a december ako mimoriadne dávky podnikového štipendia na letné prázdniny a na Vianoce. Postup vyplácania podnikového štipendia je tak plne na rozhodnutí zamestnávateľa.
Dokumentácia k podnikovým štipendiám
Postup poskytovania podnikových štipendií pre žiakov stredných odborných škôl zo strany zamestnávateľov nie je legislatívne upravený. Zamestnávateľ si určuje svoju stratégiu poskytovania podnikových štipendií, ktorá je súčasťou systému riadenia ľudských zdrojov.
Zamestnávateľ v učebnej zmluve so žiakom upraví postup poskytovania finančného zabezpečenia. Zamestnávateľ môže v prílohe učebnej zmluvy postup poskytovania finančného zabezpečenia komplexne upraviť alebo v učebnej zmluve uvedie iba rozsah finančného zabezpečenia a postup poskytovania finančného zabezpečenia uvedie v zmluve odkazom na interný predpis upravujúci pravidlá poskytovania finančného zabezpečenia. Zamestnávateľ je povinný žiaka preukázateľne (písomne) oboznámiť pri uzatvorení učebnej zmluvy s pravidlami poskytovania finančného zabezpečenia a rovnako postupuje aj pri zmene týchto pravidiel pre poskytovanie finančného zabezpečenia.

Odmena za produktívnu prácu žiaka (povinné plnenie zamestnávateľa)
Žiakovi v systéme duálneho vzdelávania, ktorý na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa vykonáva produktívnu prácu, **poskytuje zamestnávateľ** odmenu za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce. Pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka, t.j. prístup žiaka k plneniu pracovných úloh a pokynov inštruktora alebo majstra odbornej výchovy, ktoré súvisia s produktívnou prácou obdobne ako je tomu pri odmeňovaní zamestnancov zamestnávateľa.
Odmena za produktívnu prácu je odplatou zamestnávateľa žiakovi za produktívnu prácu, ktorú žiak v rámci praktického vyučovania vykonal pre zamestnávateľa a ktorou vznikol zamestnávateľovi zdaniteľný príjem.

Ak zamestnávateľ rozhodol, že žiak s učebnou zmluvou bude vykonávať praktické vyučovanie aj v školskej dielni do rozsahu 40 % z celkového rozsahu praktického vyučovania za celé štúdium a žiak vykonával produktívnu prácu na praktickom vyučovaní v dielni, odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov tohto zamestnávateľa. Ak žiak s učebnou zmluvou vykonáva produktívnu prácu na praktickom vyučovaní na pracovisku praktického vyučovania u zamestnávateľa, odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov tohto zamestnávateľa.
Príklad:

Odmenu za produktívnu prácu vypláca zamestnávateľ v rozsahu min. 50 % a max. 100 % z hodinovej minimálnej mzdy. K 1. januáru 2018 vypláca zamestnávateľ odmenu za produktívnu prácu vo výške min. 1,380 €/hod. a max. 2,759 €/hod.
Maximálny počet hodín produktívnej práce žiaka, ktorú môže žiak vykonať v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa, je uvedený v učebnom pláne školského vzdelávacieho programu, ktorý je v systéme duálneho vzdelávania spracovaný podľa vzorového učebného plánu a vzorovej učebnej osnovy predmetu praktického vyučovania, podľa ktorých sa u zamestnávateľa vykonáva praktické vyučovanie. Príklady sú uvedené nižšie.
Modelový výpočet max. počtu hodín produktívnej práce v 4-ročnom študijnom odbore:
- žiak 1. ročníka max. 5,5 h denne (6 h vyučovací deň – 0,5 h prestávka na obed),
- žiak 2. až 4. ročníka max. 6,5 h denne (7 h vyučovací deň – 0,5 h prestávka na obed),
- počet odpracovaných dní na PV za mesiac určuje rozsah PV určený učebným plánom, napr. v odbore štúdia, ktorý poskytuje úplné stredné odborné vzdelanie s výučným listom, je podiel praktického vyučovania 50 % z celkového rozsahu vyučovania, praktické vyučovanie v celkovom rozsahu 2 týždňov v kalendárnom mesiaci sa vykonáva spolu v rozsahu 10 dní praktického vyučovania za mesiac.

Modelový výpočet celkového počtu hodín praktického vyučovania – **4-ročný študijný odbor** - PV v ročníkoch a za celé štúdiu za predpokladu, že žiak absolvuje celý rozsah praktického vyučovania (33 vyučovacích týždňov v 1., 2. a 3. ročníku a 30 vyučovacích týždňov vo 4. ročníku):

Ročník	PV denne bez prestávky na obed	PV za týždeň	PV za mesiac vyučovania	PV za školský rok
1. ročník	5,5 h denne	5 dní/každý druhý týždeň	ø 45 h za mesiac	453,75 h
2. ročník	6,5 h denne	5 dní/každý druhý týždeň	ø 54 h za mesiac	536,25 h
3. ročník	6,5 h denne	5 dní/každý druhý týždeň	ø 54 h za mesiac	536,25 h
4. ročník	6,5 h denne	5 dní/každý druhý týždeň	ø 49 h za mesiac	487,50 h
Celkom za štúdium			**2 013,75 h**	

Modelový výpočet odmeny za produktívnu prácu pri využití min. a max. výšky odmeny za produktívnu prácu:

			ø Mesiac		**Školský rok**	
Ročník	**PV za mesiac vyučovania**	**PV za školský rok**	**Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,380 €/1 h**	**Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,759 €/1 h**	**Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,380 €/1 h**	**Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,759 €/1 h**
1.	ø 45 h	453,75 h	62,10 €	124,16 €	626,18 €	1 251,90 €
2.	ø 54 h	536,25 h	74,52 €	148,99 €	740,03 €	1 479,51 €
3.	ø 54 h	536,25 h	74,52 €	148,99 €	740,03 €	1 479,51 €
4.	ø 49 h	487,50 h	67,62 €	135,19 €	672,75 €	1 345,01 €
Celkom za štúdium 2 013,75 h					**2 778,99 €**	**5 555,93 €**

Modelový výpočet celkového počtu hodín praktického vyučovania – **3-ročný učebný odbor** - PV v ročníkoch a za celé štúdiu za predpokladu, že žiak absolvuje celý rozsah praktického vyučovania (33 vyučovacích týždňov v 1. a 2. ročníku a 30 vyučovacích týždňov v 3. ročníku):

Ročník	PV denne bez prestávky na obed	PV za týždeň	PV za mesiac vyučovania	PV za školský rok

1. ročník	5,5 h denne	3 dni/každý týždeň	ø 55 h za mesiac	544,5 h
2. ročník	6,5 h denne	3 dni/každý týždeň	ø 64 h za mesiac	643,5 h
3. ročník	6,5 h denne	3 dni/každý týždeň	ø 59 h za mesiac	585 h
Celkom za štúdium		**1 773 h**		

Modelový výpočet odmeny za produktívnu prácu pri využití min. a max. výšky odmeny za produktívnu prácu:

			ø Mesiac		**Školský rok**	
Ročník	**PV za mesiac vyučovania**	**PV za školský rok**	**Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,380 €/1 h**	**Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,759 €/1 h**	**Min. odmena za 1 h produktívnej práce 1,380 €/1 h**	**Max. odmena za 1 h produktívnej práce 2,759 €/1 h**
1.	ø 55 h	544,5 h	75,90 €	151,75 €	751,41 €	1 502,28 €
2.	ø 64 h	643,5 h	88,32 €	176,58 €	888,03 €	1 775,42 €
3.	ø 59 h	585 h	81,42 €	162,78 €	807,30 €	1 614,02 €
Celkom za štúdium 1 773 h					**2 446,74 €**	**4 891,72 €**

Odmenu za produktívnu prácu vypláca zamestnávateľ v termíne určenom ako deň výplaty pre zamestnancov a poskytuje sa mesačne v období školského vyučovania. Rozsah pracovnej činnosti žiaka v čase praktického vyučovania, ktorý zodpovedá produktívnej práci, určuje zamestnávateľ.
Zamestnávateľ môže interným predpisom určiť pravidlá priznania odmeny za produktívnu prácu v rozsahu 50 % až 100 % hodinovej minimálnej mzdy, ktoré budú zohľadňovať kvalitu práce a správanie žiaka.

Daňové a odvodové povinnosti z finančného zabezpečenia žiaka

Daňové povinnosti z motivačného štipendia a podnikového štipendia:

Finančné zabezpečenie žiaka poskytované vo forme motivačného a podnikového štipendia v súlade s § 27 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave je pre žiaka ako daňovníka pre daň z príjmov fyzickej osoby považované za príjem oslobodený od dane v zmysle § 9 ods. 2 písm. j) zákona o dani z príjmov.

Zákon č. 595/2003 o dani z príjmov
§ 9 Príjmy oslobodené od dane
(2) Od dane sú oslobodené aj
j) štipendiá51) poskytované z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo poskytované vysokými školami a obdobné plnenia poskytované zo zahraničia, ***štipendiá poskytované žiakom podľa osobitného predpisu,51a)*** *podpory a príspevky z prostriedkov nadácií a občianskych združení,52) neziskových organizácií a neinvestičných fondov53) vrátane nepeňažného plnenia, podpory a príspevky54) poskytované z prostriedkov štátneho rozpočtu, rozpočtov obcí, vyšších územných celkov a štátnych fondov vrátane nepeňažného plnenia okrem platieb prijatých ako náhrada za stratu príjmu alebo v súvislosti s výkonom činností, z ktorých plynú príjmy podľa § 5 a 6,*
Odkaz 51a): § 27 ods. 3 a 6 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Daňové povinnosti z odmeny za produktívnu prácu žiaka:

Odmena za produktívnu prácu pre žiaka na praktickom vyučovaní v systéme duálneho vzdelávania u zamestnávateľa sa považuje za príjem žiaka zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 1 písm. l) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov. **Odmena za produktívnu prácu žiaka je predmetom dane z príjmov.**
Základom dane z príjmov žiaka, ktorý poberal v priebehu kalendárneho roka iba odmenu za produktívnu prácu žiaka a ostatné hmotné a finančné zabezpečenie žiaka do limitov určených zákonom o odbornom vzdelávaní a príprave, je súčet odmien za produktívnu prácu, ktoré mu vyplatil zamestnávateľ v priebehu kalendárneho roka, znížený o nezdaniteľné časti základu dane.
Zamestnávateľ ako platiteľ dane má z odmeny za produktívnu prácu žiaka, ktorú mesačne vypláca žiakovi, a ktorá podlieha dani z príjmov ako príjem zo závislej činnosti, **povinnosť vybrať z príjmu žiaka preddavok na daň z príjmov v čase vyplatenia odmeny za produktívnu prácu žiaka** (§ 35 zákona o dani z príjmov). Zamestnávateľ odvedie tento preddavok na daň najneskôr do piatich dní po dni výplaty odmeny za produktívnu prácu žiaka na účet daňového úradu.

Zákon o dani z príjmov
§ 5 Príjmy zo závislej činnosti
(1) Príjmami zo závislej činnosti sú

*l) **odmena za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy** a príjem študenta vysokej školy v čase odbornej praxe.*
§ 4 Základ dane
(1) Základ dane
Základ dane sa zistí ako súčet
a) čiastkových základov dane z príjmov podľa § 5 a § 6 ods. 1 a 2, ktoré sa znižujú o nezdaniteľné časti základu dane (§ 11),

Príklad:

Nezdaniteľná časť základu dane pre žiaka strednej školy v súlade s § 11 ods. 2 zákona o dani z príjmov pre rok 2018 je 3 830,02 €. Žiak ako daňovník ma nárok si ju uplatniť, ak jeho základ dane, teda súčet jeho príjmov za kalendárny rok nepresiahne sumu 19 948 €. **Mesačná výška nezdaniteľnej časti základu dane na žiaka ako daňovníka sa uplatní v sume 319,16 €**. Žiak si môže znížiť základ dane o nezdaniteľnú časť základu dane podpísaním vyhlásenia na zdanenie príjmov (§ 11 ods. 2 zákona o dani z príjmov), ktoré odovzdá zamestnávateľovi, u ktorého sa zúčastňuje praktického vyučovania. Svojím podpisom si tak žiak mesačne môže uplatniť nárok na nezdaniteľnú časť základu dane a mesačne si tak prilepšiť k výplate pár Eur navyše.

Ak žiak dostane odmenu za produktívnu prácu mesačne menej ako je nezdaniteľná časť základu dane a vyplní vyhlásenie, bude jeho príjem zdanený preddavkom na daň vo výške 0 €. V opačnom prípade, ak vyhlásenie nepodpíše, príjem sa zdaní preddavkom na daň vo výške 19 % bez uplatnenia nezdaniteľnej časti základu dane.

Ak bol príjem žiaka vo forme odmeny za produktívnu prácu zdanený preddavkom, môže žiak do konca marca nasledujúceho kalendárneho roka podať daňové priznanie k dani z príjmov a ak jeho príjem za rok nepresiahol sumu nezdaniteľnej časti základe dane, získa financie vo výške preddavkov na daň od daňového úradu späť.

Pre zamestnávateľa v systéme duálneho vzdelávania, ako daňovníka dane z príjmov právnických osôb, **je odmena za produktívnu prácu poskytovaná žiakovi na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa daňovým výdavkom** do výšky odmeny určenej § 27 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, t.j. do výšky 100 % hodinovej minimálnej mzdy.

Odmena poskytovaná žiakovi nad túto výšku nie je pre zamestnávateľa daňovým výdavkom.

Ak žiak v systéme duálneho vzdelávania má aj iné príjmy podliehajúci dani z príjmov fyzických osôb, základ dane sa vypočíta ako súčet čiastkových základov dane, t.j. ako súčet jednotlivých príjmov žiaka. Jedným z čiastkových základov dane je aj odmena za produktívnu prácu poskytovaná zamestnávateľom, s ktorým má žiak podpísanú učebnú zmluvu. Nezdaniteľná časť základu dane sa odpočítava zo súčtu čiastkových základov dane.

Ak má žiak viacero príjmov od viacerých platiteľov dane, odporúča sa zamestnávateľovi, ktorý vypláca odmenu za produktívnu prácu žiaka, zdaniť túto odmenu preddavkom na daň a na konci kalendárneho roka vystaviť pre žiaka Prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti. Žiak je povinný následne podať daňové priznanie k dani z príjmov podľa zákona o dani z príjmov.

<u>Odvodové povinnosti z motivačného a podnikového štipendia a z odmeny za produktívnu prácu:</u>

Motivačné štipendium, podnikové štipendium a odmena žiaka za produktívnu prácu žiaka nepodlieha odvodom na sociálne poistenie (§ 4 ods. 1 písm. c) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení), nakoľko sa žiak nepovažuje pre sociálne poistenie za zamestnanca.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení
§ 4 Zamestnanec
(1) Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je**, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, **okrem
***a)** fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov,*
***b)** fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ak je poberateľom*
***1.** starobného dôchodku,*
***2.** invalidného dôchodku,*
***3.** výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu2) a dovŕšila dôchodkový vek,*
***4.** invalidného výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu2),*
***c) žiaka strednej školy v čase praktického vyučovania** a študenta vysokej školy v čase odbornej praxe*

V zmysle zákona o zdravotnom poistení je vymeriavacím základom na platenie preddavkov na zdravotné poistenie (§ 10b ods. 1 písm. a) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení) zárobková činnosť, ktorá zakladá právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu (§ 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
Do 1.9.2015 bolo finančné zabezpečenie žiaka vo forme odmeny za produktívnu prácu žiaka v zákone o dani z príjmov uvádzané ako príjem zo závislej činnosti v § 5 ods. 1 písm. a), preto bola odmena za produktívnu prácu vymeriavacím základom na platenie preddavkov na zdravotné poistenie (§ 10b ods. 1 písm. a) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení).
Nový zákon o odbornom vzdelávaní novelizoval aj zákon o dani z príjmov s účinnosťou od 1.9.2015. Novela zákona o dani z príjmov uvádza odmenu za produktívnu prácu žiaka ako príjem zo závislej činnosti nie v § 5 ods. 1 písm. a) ale v § 5 ods. 1 písm. l). Touto novelizáciou zákona o dani z príjmov už nie je odmena za produktívnu prácu žiaka príjmom, ktorý je uvedený v § 5 ods. 1 písm. a) zákona o dani z príjmov, na ktorý odkazuje § 10b ods. 1 písm. a) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a tým nie je s účinnosťou od 1.9.2015 odmena za produktívnu prácu ako príjem zo závislej činnosti základom na platenie preddavkov na zdravotné poistenie.
Zákon o dani z príjmov
§ 5 Príjmy zo závislej činnosti
(1) Príjmami zo závislej činnosti sú
***l) odmena za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy** a príjem študenta vysokej školy v čase odbornej praxe.*
Odmena žiaka za produktívnu prácu nepodlieha od 1.9.2015 ani odvodom na zdravotné poistenie v zmysle zákona o zdravotnom poistení.
Z finančného zabezpečenia žiaka, vyplácaného vo forme motivačného štipendia, podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu žiaka, podľa § 27 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave sa od 1.9.2015 neplatia odvody do sociálnej poisťovne a ani preddavky na zdravotné poistenie.
Finančné zabezpečenie žiaka a posudzovanie nároku na sociálne dávky a pomoc v hmotnej núdzi

Posudzovanie nároku na štátne sociálne dávky:
Hmotné zabezpečenia žiaka a finančné zabezpečenie žiaka strednej školy poskytované podľa § 26 a § 27 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave sa neskúma a nemá žiaden vplyv na nárok a na výplatu prídavku na dieťa.
Študent strednej školy môže popri dennom štúdiu vykonávať akúkoľvek zárobkovú činnosť, výkon zárobkovej činnosti a dosiahnutý príjem nemá žiaden vplyv na nárok a na výplatu prídavku na dieťa.
Ak ide o študenta, ktorý je na základe rozhodnutia súdu zverený do náhradnej starostlivosti a poberá opakovaný príspevok dieťaťu (zverenému dieťaťu), dovŕšením plnoletosti tohto dieťaťa sa považuje za príjem každý príjem, ktorý je zdaňovaný podľa § 6 a § 7 zákona o dani z príjmov voči opakovanému príspevku dieťaťu.
Posudzovanie nároku na pomoc v hmotnej núdzi:
Podľa § 4 ods. 3 písm. n) zákona č. 417/2013 sa za príjem pri posúdení nároku na pomoc v hmotnej núdzi nepovažuje odmena za produktívnu prácu žiakovi a hmotné zabezpečenie žiaka poskytnuté podľa § 26 a § 27 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.
Za príjem pri posudzovaní tohto nároku sa teda považuje podnikové štipendium.
Pozn.: Na základe uvedeného vyjadrenia Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny sa odporúča v prípade, že výška poskytovaného podnikového štipendia bude mať vplyv na možnú stratu nároku na pomoc v hmotnej núdzi, určiť celkovú výšku finančného zabezpečenia žiaka pozostávajúcu z podnikového štipendia a z odmeny za produktívnu prácu tak, aby podiel finančného zabezpečenia zodpovedajúci podnikovému štipendiu, neovplyvnil nárok na pomoc v hmotnej núdzi.

5.28 Stabilizačný príspevok pre zamestnancov

SMF50910 Stabilizačný príspevok – zdaň., bez ZP, SP

SMF90988 Vrátenie stabiliz. príspevku

Dňa 12.1.2023 bola na stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len MPSVaR SR) zverejnená informácia *O dotáciu na stabilizačný príspevok pre zamestnancov môžu zariadenia a centrá*

žiadať do konca januára. Na základe tejto informácie môžu o jednorazový stabilizačný príspevok požiadať aj zamestnanci vybraných zariadení poskytujúcich sociálne služby.

12.01.2023

O dotáciu na stabilizačný príspevok pre zamestnancov môžu zariadenia a centrá žiadať do konca januára

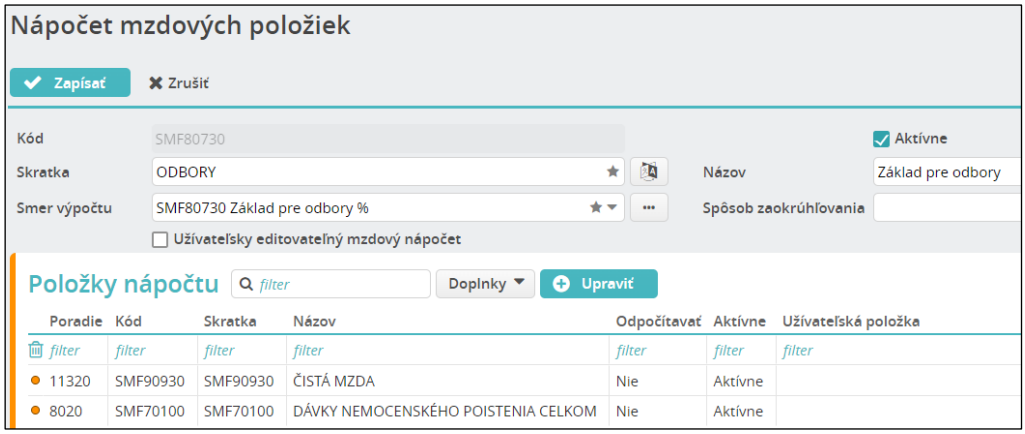
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny už minulý týždeň zaslalo všetkým zástupcom samospráv a poskytovateľom sociálnych služieb usmernenie, ako žiadať o dotáciu na stabilizačný príspevok pre svojich zamestnancov. Informáciu tiež dostali akreditované a samosprávne centrá pre deti a rodiny. Stabilizačný príspevok je určený pre vybraných zamestnancov zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, zariadení sociálnych služieb podmienených odkázanosťou, ako aj pre terénnych opatrovateľov. Jednorazové vyplatenie finančných prostriedkov má za cieľ podporiť stabilizáciu zamestnancov v nedostatkových profesiách vo vybraných zariadeniach a v opatrovateľskej službe.

V pracovných pozíciách, pre ktoré je dotácia na stabilizačný príspevok určená, pracuje viac ako 26-tisíc zamestnancov. Ich zotrvanie v sociálnych službách ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny podporí sumou 60 miliónov eur.

Podmienkou poskytnutia dotácie je uzatvorenie písomnej dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku medzi zamestnávateľom a zamestnancom do 20. januára 2023. Jej obsahom je (okrem iného) záväzok zamestnanca zotrvať a vykonávať pracovnú činnosť u zamestnávateľa najmenej 3 roky. O dotáciu žiada zamestnávateľ (resp. zakladateľ alebo zriaďovateľ zariadenia). Žiadosť musí byť doručená na ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny do 31. januára 2023.

Stabilizačný príspevok je plnenie, ktoré podlieha dani z príjmov, ale nevstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné (§ 38eze Zákona o zdravotnom poistení) a sociálne poistenie (§ 293ftc Zákona o sociálnom poistení).

☑ **UPOZORNENIE:** Stabilizačný príspevok nevstupuje ani do základu pre doplnkové dôchodkové sporenie, ani do základu pre príspevok do odborov. Ale, keďže základ pre príspevok do odborov tvorí súčet čistej mzdy a dávok nemocenského poistenia, v prípade vyplatenia stabilizačného príspevku môže byť daň tak vysoká, že položka čistá mzda a následne aj základ pre odbory bude záporné číslo.



V súvislosti s poskytnutím stabilizačného príspevku boli na stránke MPSVaR SR v príspevku *Dotácia a stabilizačný príspevok* zverejnené ďalšie informácie, medzi nimi odpovede na 24 často kladených otázok. Z nich upriamujeme vašu pozornosť na odpoveď k otázke 24.

24. Zamestnanec vracia zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku so zohľadnením zaplatenej dane, alebo bez jej zohľadnenia?

Ak vznikne zamestnancovi povinnosť vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť stabilizačného príspevku, pri určení tejto vracanej sumy stabilizačného príspevku podľa § 3o ods. 1 písm. a) druhého bodu nariadenia vlády sa vychádza z výšky poskytnutého stabilizačného príspevku, ktorá sa však znižuje o vysporiadanú (zaplatenú) daňovú povinnosť zamestnanca z príjmu zo stabilizačného príspevku. Na účely zákona o dani z príjmov je príjem zo stabilizačného príspevku príjmom z pracovnoprávneho vzťahu, teda príjem zo závislej činnosti a zdaňuje sa rovnako ako mzda. Táto daňová povinnosť je vysporiadaná spravidla daňou z príjmu zo stabilizačného príspevku vybratou zamestnávateľom v rámci preddavku na daň a daň z príjmu zo závislej činnosti podľa § 35 zákona o dani z príjmov alebo daňovou povinnosťou z príjmu zo stabilizačného príspevku vysporiadanou zamestnancom prostredníctvom podania daňového priznania.

Príklad: Stabilizačný príspevok je podľa § 3p ods. 3 písm. a) prvého bodu nariadenia vlády (napr. sestra pracujúca na plný pracovný úväzok) vo výške 4 000 €. Daň z príjmu zo stabilizačného príspevku vybratá zamestnávateľom v rámci preddavku na daň a daň z príjmu zo závislej činnosti podľa § 35 zákona o dani z príjmov je 19% zo 4 000 € = 760 €. V „čistom“ tak zamestnanec dostane vyplatený poskytnutý stabilizačný príspevok vo výške 3 240 € (4 000 – 760).

Zamestnanec má povinnosť zotrvať v pracovnom pomere a vykonávať dohodnutú pracovnú činnosť v dohodnutom rozsahu týždenného pracovného času na 3 roky, čo je 1 096 dní. Na deň záväzku zotrvania z čistého vyplateného stabilizačného tak pripadne 2,9562 €, (3 240 : 1096).

V prípade že zamestnanec odpracuje v pracovnom pomere na tejto pracovnej pozícií len 300 dní, musí za zvyšných 796 dní pomernú časť z čistého vyplateného stabilizačného príspevku vrátiť.

- 300 dní x 2,9562 € /deň = 886,86 €, zaokrúhlene 887 € - takáto pomerná časť z čistého vyplateného stabilizačného príspevku prináleží zamestnancovi.
- 796 dní x 2,96 €/deň = 2 353,14 €, zaokrúhlene 2 353 € - takúto pomernú časť z čistého vyplateného stabilizačného príspevku je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi.

Postup uvedený na stránke MPSVaR sa nám ale nepozdáva. Predstavme si situáciu, že sa stabilizačný príspevok vo výške 4000 € vyplatí zamestnankyni, ktorá je celý rok na rodičovskom príspevku, t.j. bez vyplatenia stabilizačného príspevku by inak nemala žiaden zdaniteľný príjem. Ak sa celá suma stabilizačného príspevku vyplatí v jednom mesiaci, zamestnankyňa zaplatí aj 25% daň. Zároveň si môže uplatniť daňový bonus.

Zamestnankyňa následne príspevok vráti, ale už len v čistom, ako sa uvádza v odpovedi MPSVaR SR. V takomto prípade zamestnankyni zostane zdaniteľný príjem a teda aj čiastkový základ dane na účely uplatnenia daňového bonusu vo výške stabilizačného príspevku, a v ročnom zúčtovaní dane si zamestnankyňa bude môcť uplatniť jednak vrátenie časti dane z rozdielu medzi 25 a 19 %, a jednak dodatočne uplatniť daňový bonus aj na ďalšie mesiace, samozrejme do výšky percenta čiastkového základu dane. Nám sa nepozdáva to, že napriek tomu, že zamestnankyňa vráti štátu celú sumu stabilizačného príspevku (časť vyplatila ako daň, časť vrátila postupom podľa MPSVaR SR), pri použití postupu MPSVaR SR jej vznikne nárok na daňový bonus.

Pre potreby vyplatenia stabilizačného príspevku, ktorý sa považuje len za zdaniteľný príjem, je v systéme dostupná mzdová položka *SMF50910 Stabilizačný príspevok - zdaň., bez ZP, SP*. Položka je zaradená do mzdových nápočtov:

SMF50000 MIMOMZDOVÉ PROSTRIEDKY CELKOM

SMF80510 Základ pre daň

SMF80524 Základ pre zráž. daň 19 %

SMF80527 Základ pre zráž. daň 35 %

V systéme je dostupná aj položka *SMF90988 Vrátenie stabiliz. príspevku*. Položka nie je zaradená do žiadneho nápočtu. Je to preto, že s vrátením stabilizačného príspevku aj vzhľadom na jeho výšku to nebude také jednoduché. Zraziť sumu stabilizačného príspevku odpočítaním od čistého príjmu bude u

bežného zamestnanca vzhľadom na výšku sumy stabilizačného príspevku vo väčšine prípadov nemožné. Tiež je potrebné mať na pamäti, že zraziť zo mzdy môže zamestnávateľ takýto typ plnenia len na základe dohody o zrážkach. Preto bude zrejme potrebné „dlžnú“ sumu stabilizačného príspevku vysporiadavať prostredníctvom zadania zrážky typu 1/3 exekúcia. To všetko sú však len úvahy v teoretickej rovine, keďže zákon postup neupravuje a usmernenia príslušných inštitúcií ku konkrétnemu postupu v čase zapracovania položiek začiatkom marca 2023 neexistovali. Položka *SMF90988 Vrátenie stabiliz. príspevku* preto bude zatiaľ slúžiť len pre prípad, že zamestnanec poslal sumu príspevku zamestnávateľovi na účet, alebo ju odovzdal cez pokladničný doklad a je potrebné túto sumu zaúčtovať do miezd.

5.29 Nepeňažné príjmy

Zdaňované (zvýšenie základu dane)

SMF10281 Naturálna mzda

Spôsob zadávania	SMF10281 Naturálna mzda
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10281 Naturálna mzda
Popis položky	Položka sa použije pre zadanie naturálnej mzdy podľa § 127 Zákonníka práce. Z tohto nepeňažného príjmu sa platia odvody aj daň. Pri poskytovaní naturálnej mzdy musí mať zamestnávateľ na pamäti, že: - časť mzdy v sume minimálnej mzdy musí byť poskytnutá v peňažnej forme; - časť mzdy možno poskytovať vo forme naturálnej mzdy až po dohode so zamestnancom. Naturálna mzda má rovnaké postavenie ako mzda v peňažnej forme, preto sa zahŕňa do výpočtu doplatkov do minimálnej mzdy, priemerného zárobku a do základu pre výpočet príspevkov do sociálneho fondu zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce.
ZaP	§ 127 Naturálna mzda (1) Zamestnancovi možno poskytovať časť mzdy, s výnimkou minimálnej mzdy, formou naturálnej mzdy. Naturálnu mzdu môže zamestnávateľ poskytovať len so súhlasom zamestnanca a za podmienok s ním dohodnutých. (2) Ako naturálnu mzdu možno poskytovať výrobky, výkony, práce a služby. Poskytovanie naturálnej mzdy vo forme liehovín alebo iných návykových látok nie je dovolené. Zľava na cestovnom pre zamestnanca dopravcu sa nepovažuje za naturálnu mzdu. (3) Naturálna mzda sa vyjadruje v peňažnej forme v cenách tovaru od výrobcu alebo v cenách služieb od poskytovateľa služieb podľa cenového predpisu platného v čase poskytovania naturálnej mzdy. (4) Ak zamestnávateľ v rámci svojich priestorov zriadil obchodné zariadenia na predaj tovaru alebo na poskytovanie služieb, nesmie zamestnanca nútiť, aby v týchto obchodných zariadeniach kupoval tovar alebo využíval ich služby. V prípade, že z dôvodov odlúčenosti prevádzky nemožno používať iné obchodné zariadenia, je zamestnávateľ povinný zabezpečiť, aby sa predaj tovaru alebo poskytovanie služieb nevyužívali na dosahovanie vlastného zisku alebo aby sa tovar predával a služby poskytovali za ceny v mieste obvyklé v čase predaja tovaru alebo poskytovania služieb.
ZDP	§ 2 Základné pojmy Na účely tohto zákona sa rozumie c) príjmom peňažné plnenie a nepeňažné plnenie dosiahnuté aj zámenou, ocenené cenami bežne používanými v mieste a v čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, prípadne miery opotrebenia predmetného plnenia, ak tento zákon neustanovuje inak; § 5 Príjmy zo závislej činnosti (1) Príjmami zo závislej činnosti sú a) príjmy zo súčasného alebo z predchádzajúceho pracovnoprávneho vzťahu, služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo členského pomeru, alebo z obdobného vzťahu, v ktorom je daňovník pri výkone práce pre platiteľa príjmu povinný dodržiavať pokyny alebo príkazy platiteľa príjmu.
ZSP	§ 3 Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis4) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, **5)**... odvolávka **5)** § 5 ods. 1 písm. **a)** až h), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
ZZP	§ 10b Zárobková činnosť

	(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis16h) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu**18)**... odvolávka **18)** § 5 ods. 1 písm. **a)** až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
Daň, ZP, SP	

SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené

Viď. kapitola *SMF60824Produkty vl. výroby – zdanené.*

SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený

Spôsob zadávania	SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený
Popis položky	Položka sa použije pre účely poskytovania nepeňažného plnenia zamestnancovi na účely zabezpečenia ubytovania, ktoré sa považuje za zdaniteľný príjem. Viac v kapitole *Nepeňažný príspevok na ubytovanie*.

SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.

Spôsob zadávania	SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie nákladov za dopravu, ktoré sú zdaniteľným príjmom. Viac v kapitole *Nepeňažný príspevok na dopravu*.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan.

Spôsob zadávania	SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan.
Popis položky	Položka sa použije na preplatenie nákladov za dopravu, ktoré sú zdaniteľným príjmom. Viac v kapitole *Nepeňažné plnenie v úhrnnej sume najviac 500 eur za kalendárny rok od všetkých zamestnávateľov*.
Daň, ZP, SP, HP	

SMF50111 Nepeňažný príjem dôchodcovi po skončení PV

Spôsob zadávania	SMF50111 Nepeňažný príjem dôchodcovi po skončení PV
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50111 Nepeňažný príjem dôchodcovi po skončení PV
Popis položky	Položka sa použije pre zadanie nepeňažného plnenia podľa § 5 ods. 1 písm. k) Zákona o dani z príjmov, ktoré sa považuje za zdaniteľný príjem, ktoré vstupuje len do VZ na zdravotné poistenie.
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (1) Príjmami zo závislej činnosti sú k) nepeňažné plnenie poskytnuté od bývalého zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, poberateľovi predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku, poberateľovi výsluhového dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku podľa osobitného predpisu alebo osobe, na ktorú prešlo právo na tieto plnenia.
ZSP	§ 3 Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis4) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5) okrem nepeňažného príjmu z predchádzajúceho právneho vzťahu, ktorý zakladal právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, **5)** poskytnutého z prostriedkov sociálneho fondu, odvolávka **5)** § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
ZZP	§ 10b Zárobková činnosť

	(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis16h) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu**18)** okrem príjmov z dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru19) odchodného, výsluhového príspevku alebo rekreačnej starostlivosti podľa osobitného predpisu, 19a) odvolávka **18)** § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a **k)** a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
Daň, ZP	

SMF60802 Zvýšenie základu dane - pokladňa

Spôsob zadávania	SMF60802 Zvýšenie základu dane - pokladňa
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60802 Zvýšenie základu dane - pokladňa
Poznámky metodika	Do tejto položky sa zapisujú ďalšie zvýšenia základu dane, ktoré nemajú svoju vlastnú položku. Suma sa nezapočíta do hrubej mzdy.

SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	500
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	500
SMF90910	CELKOVÉ NÁKLADOVÉ MZDY	peniaze	500
SMF90920	HRUBÁ MZDA	peniaze	500
SMF90921	HRUBÝ PRÍJEM	peniaze	500
SMF90966	NEPEŇAŽNÉ PRÍJMY CELKOM	peniaze	100
SMF90967	NEPEŇAŽNÉ PRÍJMY - ZDANENÉ	peniaze	100
SMF60802	Zvýšenie základu dane - pokladňa	peniaze	100

Zvyšuje však základ dane a vymeriavací základ na zdravotné a sociálne poistenie.

Príkladom použitia tejto položky môže byť zdaňovanie príspevku zamestnávateľa na ubytovanie, kedy zamestnávateľ platí za zamestnanca prenájom bytu. Vtedy zamestnanec len odvedie odvody a daň z takto zaplateného prenájmu.

Ak zamestnávateľ prispieva zamestnancovi na prenájom bytu, ale samotnú platbu vykonáva zamestnanec, vtedy sa použije položka *SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata*. Zamestnanec tak z príspevku odvedie odvody a daň, a vyplatený príspevok použije na zaplatenie prenájmu.

Daň, ZP, SP

SMF80623 Lek. prehliadka – zvýšenie ZD

Spôsob zadávania	SMF80623 Lek. prehliadka – zvýšenie ZD
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80623 Lek. prehliadka – zvýšenie ZD
Popis položky	Položka sa použije ako zvýšenie základu dane v prípade, že zamestnávateľ preplatil zamestnancovi nadštandardnú lekársku prehliadku, ktorá nie je od dane oslobodená.
Daň, ZP, SP	

SMF80624 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 1

Spôsob zadávania	SMF80624 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 1
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80624 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 1
Popis položky	Položka sa použije ako zvýšenie základu dane v prípade, že preplatené náklady na služobnú cestu podliehajú zdaneniu.
Daň, ZP, SP	

SMF80625 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 2

Spôsob zadávania	SMF80625 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 2
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80625 Cestovné zdanené – nepeňažný príjem 2

Popis položky	Položka sa použije ako zvýšenie základu dane v prípade, že preplatené náklady na služobnú cestu podliehajú zdaneniu.
Daň, ZP, SP	

SMF50510 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste - nepeňažné plnenie

Spôsob zadávania	SMF50510 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste - nepeňažné plnenie
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50510 Vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste - nepeňažné plnenie
Popis položky	Položka sa použije ako zvýšenie základu dane v prípade vreckového poskytovaného pri zahraničnej pracovnej ceste, ktoré sa považuje za zdaniteľný príjem.
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (5) Okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane podľa § 3 ods. 2, nie je predmetom dane ani a) cestovná náhrada poskytovaná v súvislosti s výkonom závislej činnosti do výšky, na ktorú vznikne zamestnancovi nárok podľa osobitných predpisov, **okrem vreckového poskytovaného pri zahraničnej pracovnej ceste**.
Daň, ZP, SP	

SMF80627 Bonus PHM – nepeň. príjem

Spôsob zadávania	SMF80627 Bonus PHM – nepeň. príjem
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80627 Bonus PHM – nepeň. príjem
Popis položky	Položka sa použije ako zvýšenie základu dane pri poskytovaní bonusu na pohonné látky zamestnancom.
Daň, ZP, SP	

SMF20394 Vecný dar

Spôsob zadávania	SMF20394 Vecný dar
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20394 Vecný dar
Popis položky	Položka sa použije ako zvýšenie základu dane pri poskytnutí vecného daru zamestnancovi.
Daň, ZP, SP	

SMF80626 Iný nepeňažný príjem

Spôsob zadávania	SMF80626 Iný nepeňažný príjem
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80626 Iný nepeňažný príjem
Popis položky	Položka sa použije na iné zvýšenie základu dane, ktoré nemá samostatnú položku.
Daň, ZP, SP	

SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.

Spôsob zadávania	SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.
Popis položky	Položka sa použije na nepeňažný príspevok na dopravu, ktorý sa považuje za zdaniteľný príjem. Položka súvisí s položkou *SMF6082602 Prísp. na dopravu nepeň. nezd.*.
Daň, ZP, SP	

SMF80629 Ďalšie zvýšenie základu dane

Spôsob zadávania	SMF80629 Ďalšie zvýšenie základu dane
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80629 Ďalšie zvýšenie základu dane
Popis položky	Položka sa použije na iné zvýšenie základu dane, ktoré nemá samostatnú položku.
Daň, ZP, SP	

Percento úroku na zdanenie k bezúročnej pôžičke

Na tejto stránke DRSR www.drsr.sk/drsr/slovak/poskytovanie_informacii/.../data/naj_zc.rtf *je príspevok, z ktorého citujem:*

Otázka:
Keď zamestnávateľ poskytol zamestnancovi bezúročnú pôžičku, je toto zvýhodnenie u zamestnanca príjmom a podlieha zdaneniu ?
Odpoveď:
Podľa ustanovenia § 2 písm. c) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov na účely tohto zákona sa rozumie príjmom peňažné plnenie a nepeňažné plnenie dosiahnuté aj zámenou, ocenené cenami bežne používanými v mieste a v čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, prípadne miery opotrebenia predmetného plnenia, ak tento zákon neustanovuje.

V zmysle ustanovenia § 5 ods. 2 zákona o dani z príjmov príjmami zo závislej činnosti sú bez ohľadu na ich právny dôvod pravidelné, nepravidelné alebo jednorazové príjmy, ktoré sa vyplácajú, poukazujú alebo pripisujú k dobru, alebo spočívajú v inej forme plnenia daňovníkovi s týmito príjmami od platiteľa týchto príjmov alebo v súvislosti s výkonom závislej činnosti. Takýmito príjmami sú aj príjmy, ktoré poberá osoba, na ktorú prešlo zo zamestnanca právo na tieto príjmy.
Pokiaľ zamestnávateľ poskytne zamestnancom bezúročné pôžičky bez ohľadu na zdroj krytia, nepeňažným zdaniteľným príjmom pre nich je úrok alebo jeho časť, ktorú nie sú povinní z pôžičky uhradiť t.j. ***rozdiel medzi nižším úrokom z poskytnutej pôžičky (resp. žiadnym úrokom) a úrokom používaným v mieste a v čase poskytnutia pôžičky podobného charakteru peňažným ústavom pre obyvateľstvo na podobný účel (napr. od Slovenskej sporiteľne, VÚB, Tatra banky, ČSOB a pod.).*** *Takéto zvýhodnenie sa zdaňuje v súlade s § 35 ods. 1 zákona o dani z príjmov v úhrne zdaniteľných príjmov v mesiaci poskytnutia pôžičky.*

Z uvedeného vyplýva, že zdaniteľným príjmom je len tá časť úroku, ktorá je rozdielom medzi úrokom zamestnávateľa k poskytnutej pôžičke dohodnutým v zmluve o poskytnutí pôžičky (v našom prípade je nulový, keďže ide o bezúročnú pôžičku) a úrokom peňažného ústavu z pôžičky podobného charakteru pre obyvateľstvo a na podobný účel v rovnakom čase a mieste ako bola poskytnutá bezúročná pôžička (aký by bol býval úrok z pôžičky rovnakého druhu, ak by si ju zamestnanec požičal v niektorej banke). V jednom z odborných článkov na túto tému bolo uvedené, že nemožno akceptovať úrokovú sadzbu v rámci stavebného sporenia. Prečo, nebolo uvedené.

Percento úroku na zdanenie k bezúročne pôžičke môže byť rozdielne, keďže je závislé nielen od výšky pôžičky a jej účelu, ale aj od miesta (Bratislava, Žilina...) a času kedy k jej poskytnutiu došlo. Ako príklad uvádzam porovnanie bezúčelovej pôžičky na 5 rokov splácania publikované na stránke http://totalmoney.sk/uvery-a-pozicky/

Všetky bezúčelové pôžičky a úvery

	Úrok od (do)	Poplatok za poskytnutie	Limit od (do)	Splatnosť v mesiacoch	Mesačný poplatok	
ZUNO Pôžička - ZUNO	6,90 % (18,90 %)	0 €	1 000,00 € (do 20 000,00 €)	6 - 72	0 €	Požiadať Podrobnosti
VÚB BANKA Flexipôžička na čokoľvek	10,90 %	40,00 €	490,00 € (do 25 000,00 €)	12 - 120	2,99 €	Požiadať Podrobnosti
UniCredit Bank Bezúčelový spotrebný úver	8,00 %	40,00 €	650,00 € (do 25 000,00 €)	12 - 84	2,20 €	Požiadať Podrobnosti
TB Tatra banka Bezúčelový úver Classic	9,90 % (19,90 %)	0 €	500,00 € (do 25 000,00 €)	24 - 72	0 €	Požiadať Podrobnosti
SLOVENSKÁ SPORITEĽŇA Spotrebný úver na Čokoľvek	10,90 % (19,90 %)	79,00 €	2 000,00 € (do 3 999,00 €)	13 - 120	2,99 €	Požiadať Podrobnosti

Zdaňovanie úrokov pri pôžičke sa počíta do položky *SMF80711 Pôžičky firma*.

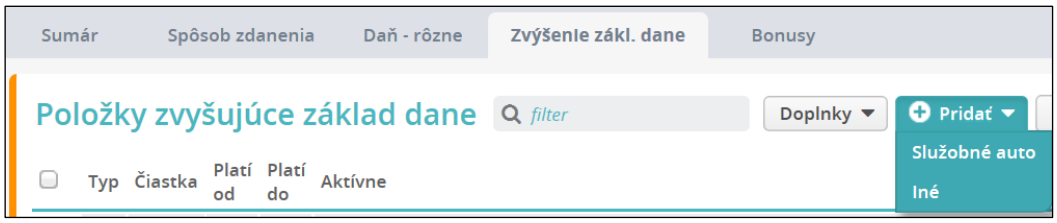
Zadanie súm zvýšenia základu dane cez záložku *Rola/ Dane/ Zvýšenie zákl. dane*

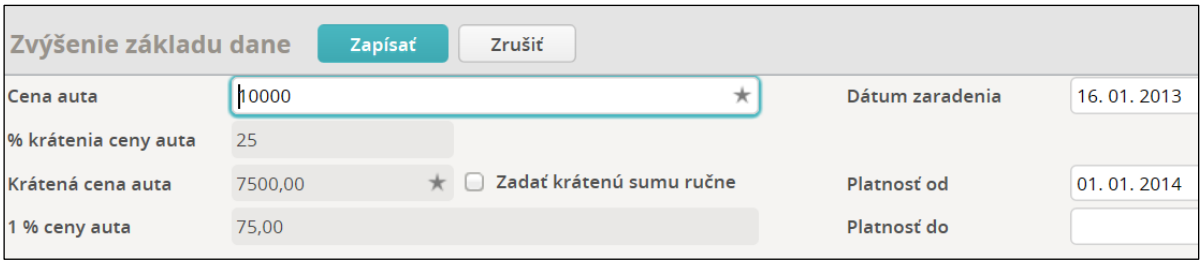
SMF80628 Zvýšenie základu dane – mot. vozidlo 1 %

Spôsob zadávania	Systém počíta sumu automaticky po zadaní údajov na záložku *Rola/ Dane/ Zvýšenie zákl. dane* pomocou tlačidla *Pridať/ Služobné auto*
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80628 Zvýšenie základu dane – mot. vozidlo 1 %

Popis položky	Do položky sa vypočíta suma 1 % ceny motorového vozidla podľa Zákona o dani z príjmov. Je to nepeňažný príjem, ktorý zvyšuje základ dane a vstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné a sociálne poistenie. Suma nevstupuje do mzdy zamestnanca.
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (3) Príjmom zamestnanca je aj a) počas ôsmich bezprostredne po sebe nasledujúcich kalendárnych rokov od zaradenia motorového vozidla do užívania1) vrátane, suma vo výške 1 % v 1. prvom roku zo vstupnej ceny (§ 25) motorového vozidla zamestnávateľa, poskytnutého na používanie na služobné a súkromné účely za každý aj začatý kalendárny mesiac; ak ide o prenajaté motorové vozidlo, vychádza sa z obstarávacej ceny u pôvodného vlastníka, a to aj ak dôjde k následnej kúpe prenajatého motorového vozidla, pričom ak vo vstupnej cene nie je zahrnutá daň z pridanej hodnoty, 6) na účely tohto ustanovenia sa o túto daň vstupná cena zvýši, 2. nasledujúcich siedmich kalendárnych rokoch zo vstupnej ceny motorového vozidla podľa prvého bodu každoročne zníženej o 12,5 % k prvému dňu príslušného kalendárneho roka za každý aj začatý kalendárny mesiac jeho poskytnutia na používanie na služobné a súkromné účely, pričom na účely výpočtu nepeňažného príjmu sa vstupná cena motorového vozidla zamestnávateľa podľa prvého bodu zvýši aj o sumu technického zhodnotenia motorového vozidla vykonaného v týchto rokoch,
Daň, ZP, SP	

Novelou *Zákona o dani z príjmov* č. 463/2013 sa s platnosťou od 1.1.2014 zmenil výpočet ceny motorového vozidla zamestnávateľa poskytnutého na používanie na služobné a súkromné účely. Do úvahy sa už bude brať počet rokov od zaradenia vozidla. Údaje pre výpočet sa zadávajú na záložke *Rola/ Dane/ Zvýšenie zákl. dane* pomocou tlačidla *Pridať/ Služobné auto*.





Do políčka *Cena auta* sa vpisuje vstupná cena vozidla, prípadne zvýšená o sumu technického zhodnotenia.

Do políčka *Dátum zaradenia* sa vpíše dátum zaradenia vozidla do užívania (a to aj za staré roky).

V políčku *% krátenia ceny auta* sa zobrazuje % zníženia ceny auta podľa nových pravidiel *Zákona o dani z príjmov*. V prvom roku zaradenia sa cena neznižuje (bez ohľadu na dátum zaradenia), v nasledujúcich siedmich rokoch sa každoročne znižuje o 12,5 %. Prechodom do nového roka systém automaticky zníži hodnotu percenta. Po uplynutí ôsmych a viac rokov od zaradenia sa poskytnutie tohto motorového vozidla zamestnancovi už nezdaňuje (viď. metodický pokyn FS SR Metodický pokyn k nepeňažnému príjmu podľa § 5 ods. 3 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov). Po začatí 9. roka od zaradenia vozidla systém sumu na zdanenie vynuluje.

Metodický pokyn k nepeňažnému príjmu podľa § 5 ods. 3 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
Príklad č. 4:
Zamestnávateľ obstaral motorové vozidlo v roku 2006 a v tom istom roku vozidlo zaradil do užívania. Vstupná cena vozidla (vrátane DPH) bola 15 500 €. Vozidlo poskytol zamestnancovi na používanie na služobné a súkromné účely v januári 2015. Zamestnávateľ poskytnutie tohto motorového vozidla zamestnancovi v roku 2015 nezdaňuje, pretože uplynulo viac ako osem kalendárnych rokov od zaradenia vozidla do užívania.

V políčku *Krátená cena auta* sa vypočíta cena auta znížená o percentá v políčku *% krátenia ceny auta*.

Do políčka *Platnosť od, Platnosť do* sa zapíše obdobie, za ktoré sa má vypočítaný zdaniteľný príjem zapisovať do miezd, teda obdobie, kedy je vozidlo poskytnuté zamestnancovi na služobné a súkromné účely.

V prípade potreby je možné krátenú sumu ceny auta ručne editovať. V takom prípade sa označí políčko *Zadať krátenú sumu ručne*, suma sa zadá do políčka *Krátená cena auta* a systém pri uložení údajov vypočíta 1 % zo sumy zadanej ručne.

Do políčka *1 % ceny auta* sa vypočíta suma 1 % z krátenej ceny vozidla, ktorá bude zdaniteľným príjmom zamestnanca. Údaje sa vypočítajú a uložia po kliknutí na tlačidlo *Zapísať*.

Údaje a teda aj všetky zmeny sa na záložku ukladajú historicky.

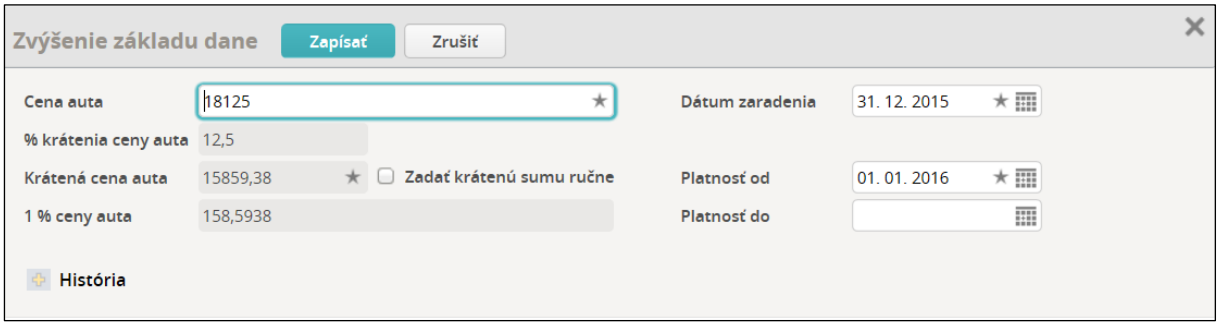
Výpočet 1 % vozidla sa do konca roka 2013 riadi starými pravidlami, t.j. má sa počítať z nekrátenej ceny auta. Ak by bolo potrebné vypočítať 1 % vozidla za obdobia do konca roka 2013, t.j. z nekrátenej ceny vozidla, označí sa políčko *Zadať krátenú sumu ručne* a plná cena vozidla sa zapíše do políčka *Krátená cena auta*.

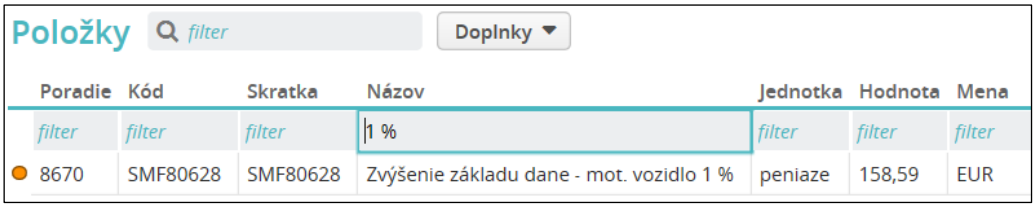
Príklad: Vozidlo s obstarávacou cenou 18125€ bolo zaradené do prevádzky v roku 2015. Zamestnancovi bolo vozidlo poskytnuté na služobné a súkromné účely od januára 2016. Rok 2016 je druhým rokom od zaradenia vozidla. Cena vozidla sa bude znižovať o 12,5%. V roku 2016 sa bude zamestnancovi zdaňovať mesačne nepeňažný príjem vo výške 158,59 €.

% krátenia ceny auta = 1*12,5=12,5 %

Krátená cena auta = 18125 * (100 - 12,5) / 100 = 15859,375

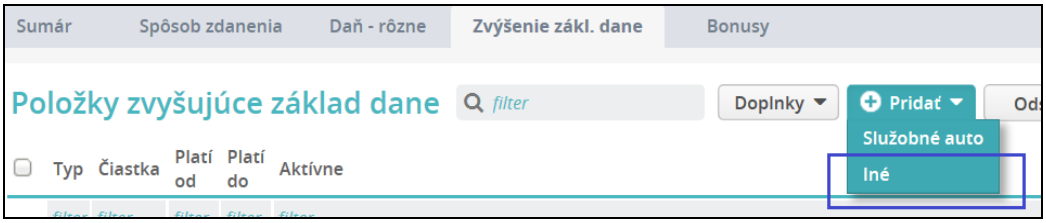
1 % ceny auta = 1 * 15859,375 / 100 = 158,59375 = 158,59

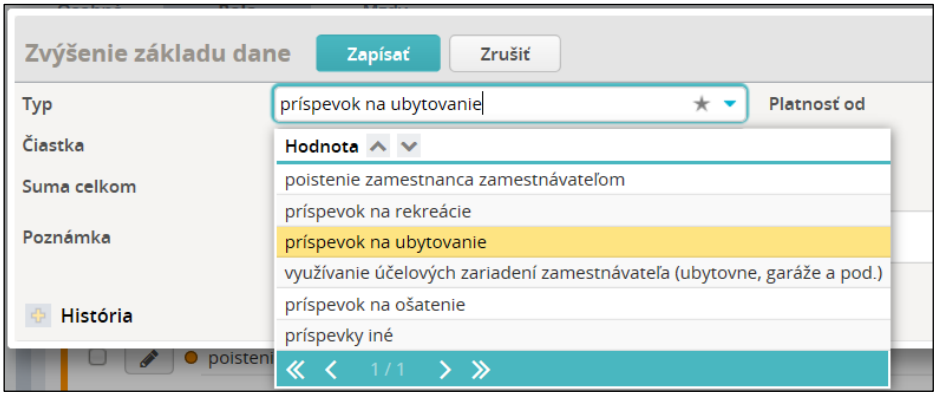




SMF80621 Zvýšenie základu dane

Ak je potrebné zadávať zamestnancovi mesačne vždy rovnakú sumu zvýšenia základu dane, napr. ako príspevok na poistenie alebo na ubytovanie, táto suma sa zadá na záložke *Rola/ Dane/ Zvýšenie zákl. dane*. Kliknite na tlačidlo *Pridať*, vyberte voľbu *Iné* a vo výberovom zozname *Typ* vyberte položku, ktorá svojim názvom najviac charakterizuje položku zvýšenia základu dane a do políčka *Čiastka* zadajte sumu, ktorá sa bude zapisovať do miezd.

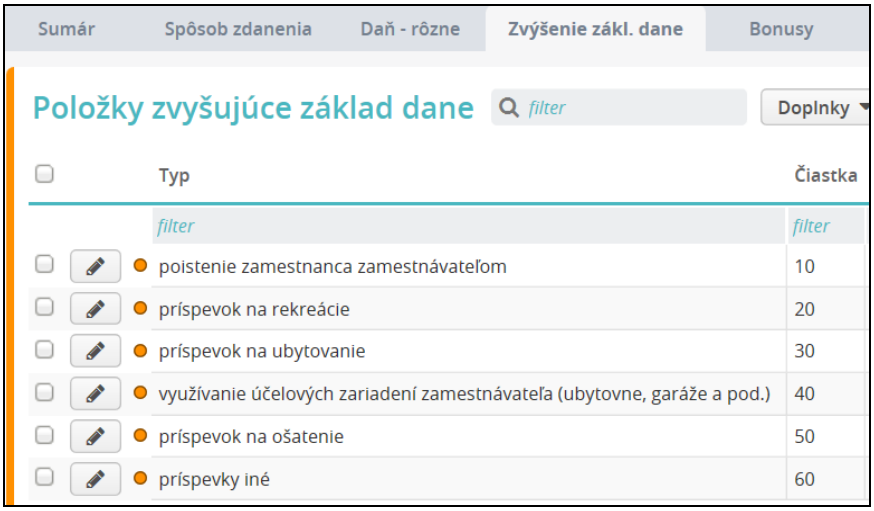




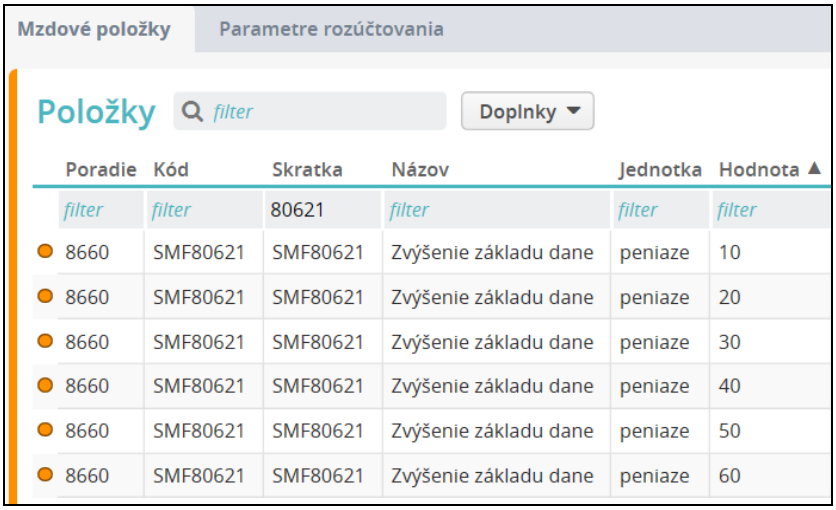
Zadaním dátumov do políčok *Platí od, Platí do* užívateľ zadá obdobie, v ktorom sa má zvýšenie základu dane vypočítať v mzde.

Každé zvýšenie základu dane zadané na záložke *Zvýšenie zákl. dane* sa zapíše do rovnakej mzdovej položky *SMF80621 Zvýšenie základu dane*. Je teda jedno, ktorý typ položky vyberiete, údaj je len informatívny. Spôsob zadania súm zvýšenia základu dane zabezpečí, že každý mesiac v rámci definovaného obdobia sa do mzdy zapíše rovnaká suma. Nevýhodou je, že užívateľ nemá možnosť rozúčtovať jednotlivé typy položiek zvýšenia základu dane zadané na záložke *Zvýšenie zákl. dane*.

Položky zadané na záložke *Zvýšenie zákl. dane*.



Položky následne vypočítané v mzde.



Ak užívateľ potrebuje jednotlivé položky zvýšenia základu dane účtovať na rôzne analytické účty, musí použiť vyššie popísané mzdové položky (SMF80623 až SMF80629), ktoré však musí mesačne zapisovať do mzdy cez záložku *Ručná úprava mzdy*. V tomto prípade odporúčame využívať funkciu *Import dát*.

Archív: Navýšenie nepeňažného príjmu podľa prílohy č. 6 (§ 5 ods. 3 písm. d) ZDP

V súčasnej dobe platí nasledovné ustanovenie § 5 ods. 3 písm. d):

Legislatíva – Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(3) Príjmom zamestnanca je aj

d) nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi zamestnávateľom, ktorý je platiteľom dane; zamestnávateľ toto nepeňažné plnenie, okrem príjmu podľa písmena a), môže navýšiť o preddavok na daň a poistné na verejné zdravotné poistenie,20) poistné na sociálne poistenie,21) poistné na sociálne zabezpečenie22) alebo poistné a príspevky na zahraničné poistenie rovnakého druhu, ktoré je povinný platiť zamestnanec z tohto nepeňažného plnenia, pričom za príjem zo závislej činnosti zamestnanca sa považuje takto navýšené nepeňažné plnenie.

Výpočet podľa prílohy č. 6 bol s platnosťou od 1.1.2020 zrušený. To však neznamená, že ho užívateľ pre účely § 5 ods. 3 písm. d) Zákona o dani z príjmov nemôže použiť. Preto boli mzdové položky zachované.

SMF80630 Navýš. nepeň. príj. p.6 – zákl.

SMF80631 Navýš. nepeň. príj. p.6

SMF80632 Navýš. nepeň. príj. p.6 – odv.

SMF80633 Navýš. nepeň. príj. p.6 – daň

Legislatíva – Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(3) Príjmom zamestnanca je aj

d) nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi zamestnávateľom, ktorý je platiteľom dane; zamestnávateľ toto nepeňažné plnenie, okrem príjmov podľa odseku 1 písm. j) a k) a ods. 3 písmena a), môže navýšiť na sumu vypočítanú podľa prílohy č. 6, pričom za príjem zo závislej činnosti zamestnanca sa v tomto prípade považuje takto navýšené nepeňažné plnenie.

Ak sa zamestnávateľ rozhodne poskytnúť zamestnancovi nepeňažné plnenie, môže tak urobiť dvoma spôsobmi.

1. Použije doterajší spôsob, t.j. poskytne nepeňažné plnenie v nenavýšenej sume. Z tohto nepeňažného plnenia zamestnanec zaplatí odvody a daň. Pri tomto plnení sa použijú doterajšie mzdové položky pre nepeňažné plnenie.

2. Použije nový spôsob, t.j. sumu nepeňažného príjmu navýši o sumu dane a odvodov, ktoré má platiť zamestnanec, a tieto sumy dane a odvodov z nepeňažného plnenia za zamestnanca zaplatí (teda mu ich vráti do mzdy). Pri výpočte navýšenej sumy nepeňažného príjmu sa postupuje podľa prílohy č. 6 Zákona o dani z príjmov. Pri navýšenom nepeňažnom plnení sa použije nová mzdová položka *SMF80630 Navýšený nepeň. príjem – základ*. Do položky sa zadá suma, ktorá sa má navýšiť o odvody a daň. Po prepočte sa do mzdy vypočítajú položky:

- *SMF80631 Navýšený nepeň. príjem* – do položky sa vypočíta navýšené nepeňažné plnenie (NNP) podľa prílohy č. 6; položka, ktorá sa započíta do zdaniteľného príjmu zamestnanca;
- *SMF80633 Navýšený nepeň. príjem – daň* – suma dane vypočítaná z navýšeného nepeňažného príjmu vypočítaného podľa prílohy č. 6; položka sa pripočíta do čistej mzdy zamestnanca;
- *SMF80632 Navýšený nepeň. príjem – odvody* – suma odvodov vypočítaná z čiastočne navýšeného plnenia vypočítaného podľa prílohy č. 6; položka sa pripočíta do čistej mzdy zamestnanca.

Príklad:

Základ pre navýšenie = 100

Navýšenie základu o daň, podľa prílohy č. 6 ČNP (čiastočne navýšené plnenie) = 100/(1-0,19) = 123,4567

Suma dane = 123,45 -100 = 23,45

Navýšenie ČNP o odvody, podľa prílohy č. 6 NNP (navýšené nepeňažné plnenie) ak úhrn sadzieb pre platenie poistného plateného zamestnancom je 13,4 % = 123,4567/(1-0,134) = 142,5598 = 142,55 (zaokr. na eurocenty nadol, Zákon o dani z príjmov § 47 ods. 1)

Suma odvodov = 142,55 – 100 – 23,45 = 19,1

SME81104	ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM %	iné	13,4

SMF80630	Navýšený nepeň. príjem - základ	peniaze	100
SMF80631	Navýšený nepeň. príjem	peniaze	142,55
SMF80632	Navýšený nepeň. príjem - odvody	peniaze	19,1
SMF80633	Navýšený nepeň. príjem - daň	peniaze	23,45

Suma odvodov a dane vypočítaná v sume navýšeného nepeňažného príjmu sa vyplatí zamestnancovi do mzdy, vo výpočte mzdy sa pripočítajú k čistej mzde. Tieto sumy sú pre zamestnávateľa daňovým výdavkom podľa § 19 ods. 2 písm. c) bod 7.

SMF90920	HRUBÁ MZDA	peniaze	1139,99
SMF90921	HRUBÝ PRÍJEM	peniaze	1139,99
SMF80105	ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY	peniaze	172,29
SMF90982	CELKOVÁ CENA PRÁCE	peniaze	1592,55
SMF80500	DAŇ CELKOM	peniaze	213,11
SMF80632	Navýšený nepeň. príjem - odvody	peniaze	19,1
SMF80633	Navýšený nepeň. príjem - daň	peniaze	23,45
SMF90930	ČISTÁ MZDA	peniaze	797,14
SMF90931	ČISTÝ PRÍJEM	peniaze	797,14

1139,99-172,29-213,11+(19,1+23,45)=797,14

Výpočet zvýšenia peňažného a nepeňažného príjmu (brutácia) – špeciálny výpočet

SMF80635 Navýš. príjem peň. - zvýšenie

SMF80634 Navýš. príjem peň. - základ

SMF80637 Navýš. príjem nepeň. – zvýšenie

SMF80636 Navýš. príjem nepeň. – základ

V systéme je dostupný špeciálny výpočet zvýšenia peňažného a nepeňažného príjmu, ktorý je naviazaný na mzdové položky:

SMF80635 Navýš. príjem peň. - zvýšenie

SMF80634 Navýš. príjem peň. - základ

SMF80637 Navýš. príjem nepeň. – zvýšenie

SMF80636 Navýš. príjem nepeň. – základ

☑ **UPOZORNENIE:** Vzhľadom na špecifické riešenie sú položky zaradené medzi neaktívne.

Položky sú zahrnuté do vzorových definícií výplatných pások, rekapitulácií a mzdových listov.

☑ **UPOZORNENIE:** Vzhľadom na špecifické riešenie sa položky pre základ nesmú zadávať súčasne do viacerých súbežných rolí, zadávať do nákladového mzdového záznamu a zadávať do roly, ktorá je súbežná, ale nie je hlavná pre výpočet (nepočíta sa do nej odvod na zdravotné poistenie a daň). Taktiež

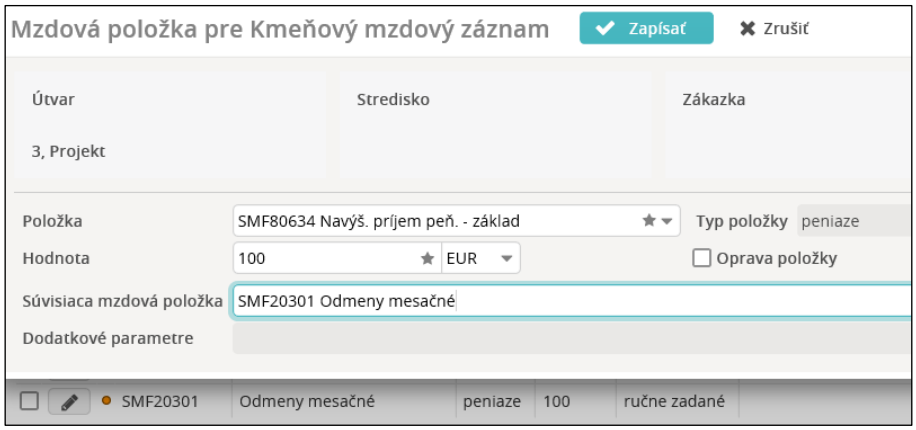
sa nesmie do jednej roly zadávať viac ako jedna rovnaká SMF položka pre základ, a položky pre zvýšenie sa nesmú použiť na korekciu výslednej sumy výpočtu.

Položky pre sumu zvýšenia vstupujú do základu pre odvody a daň. Položky zvýšenia peňažného aj nepeňažného príjmu, rovnako ako položka navýšeného príjmu podľa prílohy č. 6, nevstupujú do základu pre doplnkové dôchodkové sporenie a životné poistenie. Užívateľ má v prípade potreby možnosť zaradiť tieto položky do nápočtu cez voľbu *Užívateľské mzdové nápočty*.

Výpočet zvýšenia je špeciálny jednak v tom, akým spôsobom sa zadávajú mzdové položky a sumy, ku ktorým sa má vypočítať zvýšenie, a jednak v tom, že výpočet sa vykonáva metódou aproximácie na sumu mzdovej položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM*.

Požiadavkou pri zapracovaní výpočtu bolo, aby sa do mzdy okrem sumy základu pre výpočet zvýšenia mohla zadať aj akákoľvek mzdová položka, ku ktorej sa má zvýšenie vypočítať. Je to preto, že každé z takýchto plnení je potrebné účtovať na iné analytické účty. Preto sa pri tomto spôsobe výpočtu musí do ručnej úpravy mzdy zadať jednak mzdová položka, ku ktorej sa má počítať zvýšenie, a jednak mzdová položka so základom, ktorá spustí výpočet zvýšenia.

Do mzdovej položky pre základ sa musí pripojiť mzdová položka, ktorá je predmetom zvýšenia.



To zabezpečí, že systém pri prvom prepočte pripojenú mzdovú položku nezahrnie do výpočtu východiskovej sumy položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM*, ku ktorej sa bude aproximovať.

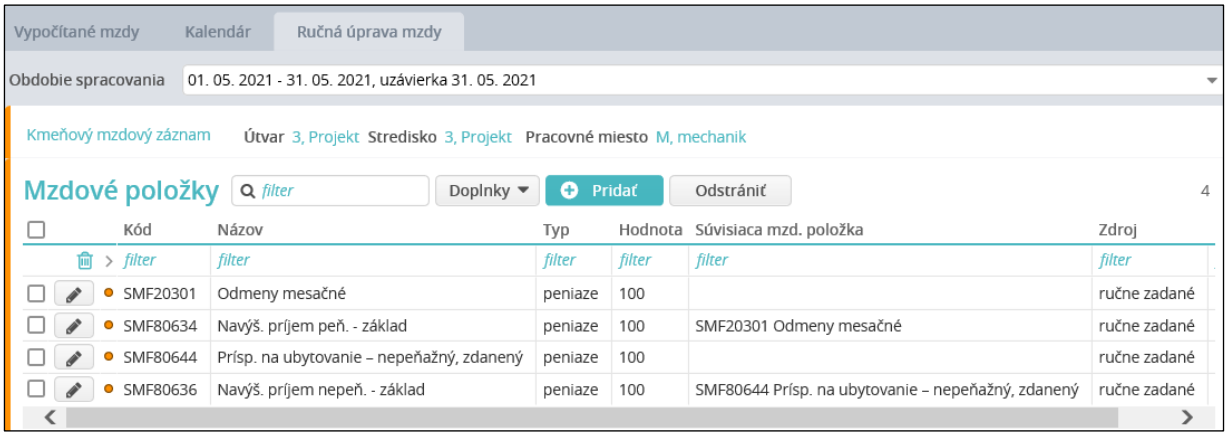
Aproximácia v rámci tohto výpočtu znamená to, že sa hľadá taká suma položky *SMF80635 Navýš. príjem peň. – zvýšenie*, pri ktorej sa zvýši suma položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* presne o sumu zadanú do položky *SMF80634 Navýš. príjem peň. – základ*.

Príklad: Zamestnancovi sa okrem iných plnení má vyplatiť odmena v sume 100 €. Ak by zamestnanec nemal vyplatenú túto odmenu, do položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* by sa vypočítala suma 500 €. Pri vyplatení odmeny v sume 100 € s navýšením sa do položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* vypočíta suma 500+100=600 €. To znamená, že odvody a daň z tejto odmeny mu „preplatí“ zamestnávateľ formou zvýšenia, pričom toto zvýšenie je tiež zahrnuté do základu pre výpočet odvodov a dane.

Pri navyšovaní nepeňažného príjmu metóda aproximácie hľadá takú sumu položky *SMF80637 Navýš. príjem nepeň. – zvýšenie*, pri ktorej sa suma položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* nezmení.

Príklad: Zamestnancovi sa okrem iných plnení má poskytnúť nepeňažný zdaniteľný príjem v sume 100 €. Ak by zamestnanec nemal poskytnutý tento nepeňažný príjem, do položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* by sa vypočítala suma 500 €. Pri poskytnutí nepeňažného príjmu v sume 100 € s navýšením sa do položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* opäť vypočíta suma 500 €.

Do výpočtu je možné zadať súčasne jednu položku *SMF80634 Navýš. príjem peň. – základ* a jednu položku *SMF80636 Navýš. príjem nepeň. – základ*, napríklad takto:



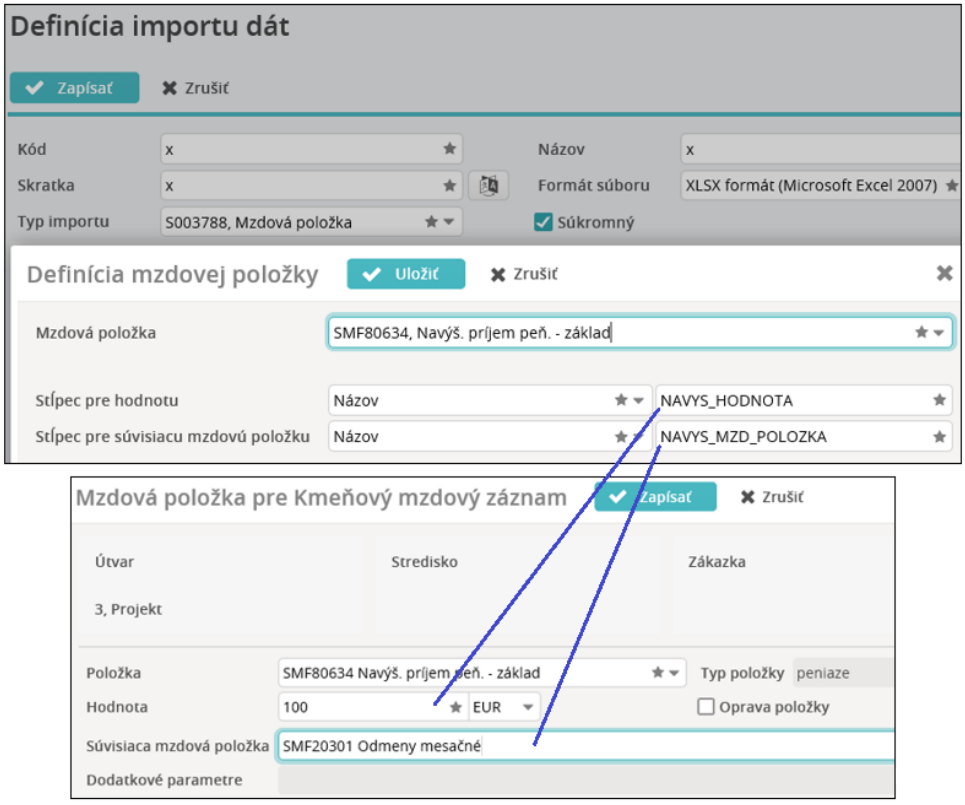
V tomto prípade systém najprv spustí výpočet položky *SMF80635 Navýš. príjem peň. – zvýšenie*, až potom výpočet položky *SMF80637 Navýš. príjem nepeň. – zvýšenie*, pričom pri výpočte položky *SMF80637 Navýš. príjem nepeň. – zvýšenie* je východiskovou sumou v položke *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* položka po zahrnutí položiek z výpočtu položky *SMF80635 Navýš. príjem peň. – zvýšenie*.

Príklad: Zamestnancovi sa okrem iných plnení má vyplatiť odmena v sume 100 € s navýšením, a poskytnúť nepeňažný príjem v sume 100 € s navýšením. Ak by zamestnanec nemal žiadne z týchto plnení, do položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* by sa vypočítala suma 500 €. Najprv systém vypočíta také zvýšenie pre peňažný príjem, aby sa do položky *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* vypočítala suma 500+100=600 €, a potom vypočíta také zvýšenie pre nepeňažný príjem, aby v položke *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* zostala suma 600 €.

Import – rozšírenie funkcie

Pre potreby hromadného importu položiek *SMF80634 Navýš. príjem peň. – základ* a *SMF80636 Navýš. príjem nepeň. – základ* je v definícii importu typu *Mzdová položka* dostupná možnosť zadať nielen stĺpec pre zadanie hodnoty, ktorá sa zapíše do políčka *Hodnota*, ale aj stĺpec pre kód pripájanej

mzdovej položky, ktorá sa zapíše do políčka *Súvisiaca mzdová položka* v pridanej položke *SMF80634*, resp. *SMF80636* na záložke *Ručná úprava mzdy*.



Oslobodené od dane

SMF80911 Obedy – zamľ – nezdan.

Viď. kapitola aj *SMF80911 Obedy – zamľ – nezdan.*

SMF80913 Stravné lístky – zamľ – nezdan.

Viď. kapitola aj *SMF80913 Stravné lístky – zamľ – nezdan.*

Podľa usmernenia DR SR je zamestnávateľ povinný v mzdovom liste uvádzať všetky príjmy zamestnanca, aj tie, ktoré sú od dane oslobodené. V súčasnej dobe je možné evidovať príjem oslobodený od dane podľa § 7 písm. b) Zákona o dani z príjmov položkami:

- *SMF80911 Obedy – zamľ – nezdan.*
- *SMF80913 Stravné lístky – zamľ – nezdan.*

Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

ods. 7 Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov a finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa osobitného predpisu, 17a) ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom

SMF60822 Príjmy od dane oslobodené - nepeňažné

Podľa usmernenia DR SR je zamestnávateľ povinný v mzdovom liste uvádzať všetky príjmy zamestnanca, aj tie, ktoré sú od dane oslobodené.

Pre tento účel slúžia užívateľovi položky:

príspevok zamestnávateľa na stravu z vlastných prostriedkov

SMF80911 Obedy – zamľ – nezdan.

SMF80913 Stravné lístky – zamľ – nezdan.

ostatné príjmy oslobodené od dane

SMF60822 Príjmy od dane oslobodené - nepeňažné

Položka je zahrnutá do kontrolnej nápočtovej položky *SMF90968 NEPEŇAŽNÉ PRÍJMY – NEZDANENÉ*.

Tento postup nie je žiadna novinka, uvedené usmernenia je z roku 2010:

Usmernenie DRSR

K vášmu dopytu z 4.3.2010 vo veci uvádzania príjmov Vám DR SR pracovisko Nitra dáva nasledovnú informáciu.

Podľa § 39 ods. 1 ZoDP zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane je povinný viesť pre zamestnancov mzdové listy (s výnimkou uvedenou v odseku 4 tohto paragrafu), pričom podľa ods. 2 písm. f) bod 3 ZoDP v mzdových listoch sa vedú i sumy oslobodené od dane. Zákon pritom nerozlišuje povinnosť evidencie iba peňažných oslobodených príjmov a neevidenciu nepeňažných oslobodených príjmov. Je teda zrejmé, že zamestnávateľ je povinný na mzdovom liste evidovať všetky vyplatené príjmy zo závislej činnosti, t.j. i oslobodené príjmy zamestnanca v peňažnej, alebo nepeňažnej forme – všetky vyplatené príjmy oslobodené od dane podľa § 5 odsek 7, alebo podľa § 9 ZoDP.

Do mzdového listu sa musí za každý mesiac zaznamenať suma, ktorá bola vyplatená zamestnancovi, avšak z dôvodu oslobodenia príjmu z nej nebol vybraný preddavok na daň, alebo nebola zrazená daň. Tento údaj je dôležitý i z hľadiska vykonávania daňovej kontroly.

ZoDP v § 5 ods. 2 definuje na účely zákona zamestnanca ako daňovníka, ktorý poberá od platiteľa príjmu príjem zo závislej činnosti podľa odseku 1 tohto paragrafu. Za zamestnanca sa považuje aj daňovník poberajúci príjem na základe obdobného pracovného vzťahu a i daňovník poberajúci príjmy za prácu v pozícii žiaka, alebo študenta v rámci praktického vyučovania. I u takéhoto daňovníka, zamestnanca poberajúceho príjem zo závislej činnosti je zamestnávateľ povinný evidovať na mzdovom liste vyplácané príjmy v peňažnom, alebo nepeňažnom plnení, bez ohľadu, či vyplácané príjmy podliehajú dani z príjmov fyzických osôb, alebo sú od dane oslobodené.

Zamestnávateľ je povinný evidovať na mzdovom liste každého zamestnanca (zamestnanca v akomkoľvek pracovnom vzťahu) všetky vyplatené príjmy vyplácané v akejkoľvek forme, i vyplácané ako štipendium, hmotné zabezpečenie študentov, alebo vo forme odmien za prácu žiakov a študentov.

DR SR pracovisko Nitra

Oddelenie daňového práva a služieb

SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený

SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2

Položky sú určená na zadanie nepeňažného plnenia poskytnutého zamestnancovi v pracovnom pomere od zamestnávateľa na účely zabezpečenia ubytovania zamestnanca, ktoré sa považuje za príjem oslobodený od dane. Viac v kapitole *Nepeňažný príspevok na ubytovanie*.

SMF6082602 Prísp. na dopravu nepeň. nezd.

Položka je určená na zadanie nepeňažného plnenia poskytnutého zamestnancovi zamestnávateľom za účelom zabezpečenia dopravy zamestnanca na miesto výkonu práce a späť, ktoré sa považuje za príjem oslobodený od dane. Viac v kapitole *Nepeňažný príspevok na dopravu*.

SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd.

Položka je určená na zadanie nepeňažného príjmu poskytnutého zamestnancovi v úhrnnej sume najviac 500 eur od všetkých zamestnávateľov, ktoré sa považuje za príjem oslobodený od dane. Viac v kapitole *Nepeňažné plnenie v úhrnnej sume najviac 500 eur za kalendárny rok od všetkých zamestnávateľov*.

Finančný príspevok na stravovanie

SMF80944 Fin. príspevok na stravovanie

S platnosťou od 1.3.2021 vstúpila do platnosti novela Zákonníka práce, ktorá vyšla pod číslom 76/2021. Novelou sa zavádza finančný príspevok na stravovanie. Finančný príspevok na stravovanie definovaný zákonom je príjem od dane oslobodený, a nevstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné a sociálne poistenie. Pre účely vyplácania tohto príspevku bola zapracovaná nová mzdová položka *SMF80944 Fin. príspevok na stravovanie*. Položka je zahrnutá do mimomzdových prostriedkov. Položka nevstupuje nielen do základu na daň a odvody, ale ani do základu pre výpočet exekúcie či sociálneho fondu.

Aby mal užívateľ možnosť spustiť automatický výpočet súm finančného príspevku zamestnancovi a príspevkov zamestnávateľa z vlastných prostriedkov a z prostriedkov sociálneho fondu na účely zaúčtovania z počtu jednotiek cez nastavenia vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Výpočty zrážok*, boli do systému zapracované ďalšie mzdové položky:

SME80944 Fin. prísp. na strav. – počet

SMF80916 Fin. prísp. na strav. – prísp. zamestnávateľ

SMF80917 Fin. prísp. na strav. – prísp. zo sofo

Popis funkcie *Výpočty zrážok* nájdete v kapitole ***Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.***.

SMF80945 Fin. prísp. na strav. – zdaň.

Položka *SMF80945 Fin. prísp. na strav. – zdaň.* slúži na zadávanie tej časti finančného príspevku na stravovanie, ktorá sa podľa Zákona o dani z príjmov a podľa pokynov finančnej správy považuje za zdaniteľný príjem.

Dňa 20.4.2021 zverejnila finančná správa na svojej stránke *Metodický pokyn k zdaniteľnosti príspevku na stravovanie zamestnanca, k zahrnutiu príspevku na stravovanie zamestnanca do daňových výdavkov zamestnávateľa a k zahrnutiu výdavkov (nákladov) na vlastné stravovanie daňovníka s príjmami podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov do daňových výdavkov tohto daňovníka*.

Č.	Názov dokumentu	Stav	Publikované	Typ	Detail
1	**25/DZPaU/2021/MP - Metodický pokyn k zdaniteľnosti príspevku na stravovanie zamestnanca, k zahrnutiu príspevku na stravovanie zamestnanca do daňových výdavkov zamestnávateľa a k zahrnutiu výdavkov (nákladov) na vlastné stravovanie daňovníka s príjmami podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov do daňových výdavkov tohto daňovníka**	Nový	20. 04. 2021	pdf	Detail

Podľa tohto metodického pokynu, aby bolo možné poskytovaný finančný príspevok na stravovanie považovať za príjem oslobodený od dane, musí byť poskytnutý v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce. To znamená, že jednak musí byť poskytnutý na mesiac vopred, a jednak musí byť poskytnutý najviac vo výške podľa Zákonníka práce.

Aby bolo možné splniť podmienku poskytovania príspevku na mesiac vopred, jedným z administratívnych spôsobov je jeho poskytovanie zálohovo na mesiac vopred. Táto záloha sa následne vysporiada podľa skutočného nároku. V blogovom príspevku *Humanet v praxi: Ako zadávať finančný príspevok na stravovanie* uvádzame príklad, ako možno postupovať v systéme *Humanet*.

Informácie k finančnému príspevku na stravovanie a základu pre exekúcie

Získali sme odpoveď Ministerstva spravodlivosti SR na dopyt, či príspevok na stravovanie podlieha exekúciám.

Ministerstvu spravodlivosti Slovenskej republiky bolo dňa 16. februára 2021 doručené Vaše podanie, v ktorom požadujete upresnenie, či a na základe akého zákonného ustanovenia je možné vykonávať exekúciu a zrážky zo mzdy z finančného príspevku na stravovanie.

K predmetnej problematike si dovoľujeme uviesť nasledovné:

Zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Exekučný poriadok“) v prvej hlave štvrtej časti upravuje problematiku upokojenia práv na peňažné plnenie, vrátane exekúcie zrážkami zo mzdy a z iných príjmov.

Podľa ustanovenia § 69 ods. 1 Exekučného poriadku zrážky sa vykonávajú z čistej mzdy povinného, ktorá sa vypočíta tak, že od mzdy sa odpočíta preddavok na daň alebo daň z príjmov fyzických osôb a poistné na zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie, príspevok na starobné dôchodkové sporenia a poistné na sociálne zabezpečenie.

Podľa ustanovenia § 69 ods. 2 Exekučného poriadku do čistej mzdy sa započítavajú aj čisté odmeny za vedľajšiu činnosť, náborový príspevok a hodnota naturálií. Nezapočítavajú sa však do nej sumy poskytované na náhradu nákladov spojených s pracovným výkonom, a to najmä pri pracovných cestách.

Právna úprava finančného príspevku na stravovanie je obsiahnutá v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, pričom v zmysle ustanovenia § 5 ods. 7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov je tento finančný príspevok na stravovanie oslobodený od dane z príjmov a teda tento finančný príspevok na stavovanie je súčasťou čistej mzdy zamestnanca.

V zmysle citovaných ustanovení Exekučného poriadku sa do čistej mzdy nezapočítavajú sumy, ktoré sa poskytujú ako náhrada nákladov spojených s pracovným výkonom, najmä pri pracovných cestách. Nezapočítateľné sumy sú taxatívne vymedzené a nemožno ich rozširovať o žiadne iné sumy a má ísť výlučne len o náhrady nákladov spojených s pracovným výkonom. Náhrady nákladov spojených s pracovným výkonom nie sú obmedzené len na pracovné výkony na základe pracovného pomeru, ale na všetky výkony, ktoré sa uskutočnili na základe platného

pracovnoprávneho (zamestnaneckého) vzťahu. Druhy týchto nákladov upravuje napr. zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Ako vyplýva z vyššie uvedeného, Exekučný poriadok vo svojich ustanoveniach nevylučuje výkon exekúcie na príjem povinného (zamestnanca) vo forme finančného príspevku na stravovanie poskytovaného podľa ustanovení Zákonníka práce, nakoľko podľa nášho názoru finančný príspevok na stravovanie nie je náhradou nákladov spojených s pracovným výkonom v zmysle ustanovenia § 69 ods. 2 Exekučného poriadku. Pokiaľ takýto účinok neustanovuj osobitný predpis, t. j. pokiaľ osobitný predpis explicitne neustanovuje, že finančný príspevok na stravovanie nepodlieha exekúcii, prípadne výkonu rozhodnutia podľa osobitného predpisu, tento finančný príspevok na stravovanie je príjmom povinného, ktorý podlieha exekúcii v zmysle ustanovení Exekučného poriadku.

V tejto súvislosti si dovoľujeme uviesť, že naše stanovisko k uvedenej problematike nie je právne záväzné, nakoľko podľa § 8 ods. 3 zákona č. 757/2004 Z. z. o súdoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov najvyšší súd dbá o jednotný výklad a jednotné používanie zákonov a iných všeobecne záväzných právnych predpisov vlastnou rozhodovacou činnosťou a tým, že prijíma stanoviská k zjednocovaniu výkladu zákonov a iných všeobecne záväzných právnych predpisov a zverejňuje právoplatné súdne rozhodnutia zásadného významu v Zbierke stanovísk najvyššieho súdu a rozhodnutí súdov Slovenskej republiky. Z uvedeného vyplýva, že ministerstvu neprináleží poskytovať záväzné výklady právnych noriem. Taktiež ministerstvu neprináleží poskytovať právne rady, možno hovoriť len o právnom názore konkrétneho autora na konkrétny prípad a záleží len na adresátovi, či sa s ním stotožní a bude podľa neho postupovať.

Názory sa však na túto tému rôznia. Už v rozprave k návrhu zákona odznelo, že tento príspevok nebude podliehať exekúciám. Aj podľa názoru odborníkov z oblasti miezd by *finančný príspevok na stravovanie mal podliehať exekúciám len v prípade, ak ide o exekúciu prikázaním iných peňažných pohľadávok, t.j. nie je postihovateľný exekúciou zrážkami zo mzdy a z iných príjmov, nakoľko finančný príspevok na stravu nenahrádza prijem za prácu*.

Národný inšpektorát práce podal k finančného príspevku na stravovanie nasledovné stanovisko:

Účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie je rovnocennou alternatívou zabezpečenia stravovania pre zamestnanca. Bezprostredne po vzniku pracovného pomeru je potrebné zo strany zamestnávateľa zamestnancovi zabezpečiť stravovanie. Ak je vybranou alternatívou finančný príspevok zamestnávateľa, ten je nevyhnutné zamestnancovi v prvom mesiaci trvania jeho pracovného pomeru poskytnúť ako preddavok na mzdu v zmysle ustanovenia § 130 ods. 3 Zákonníka práce a v každom ďalšom mesiaci ho poskytovať tak, aby mal zamestnanec tento finančný príspevok k dispozícii v tom kalendárnom mesiaci, v ktorom si z neho stravovanie uhrádza.

Náš názor je taký, že keďže tento finančný príspevok nenahrádza príjem za prácu, a zároveň sa má považovať za rovnocennú alternatívu zabezpečenia stravovania (NIP riešil dopyt, či sa má príspevok vyplácať zálohovo vopred, alebo sa má zúčtovať spolu so mzdou), tak rovnako ako nemožno siahnuť exekúciou na hodnotu stravných lístkov ako na nepeňažný príjem, nemožno siahnuť ani na finančný príspevok na stravovanie.

Exekučný poriadok

Rozsah zrážok

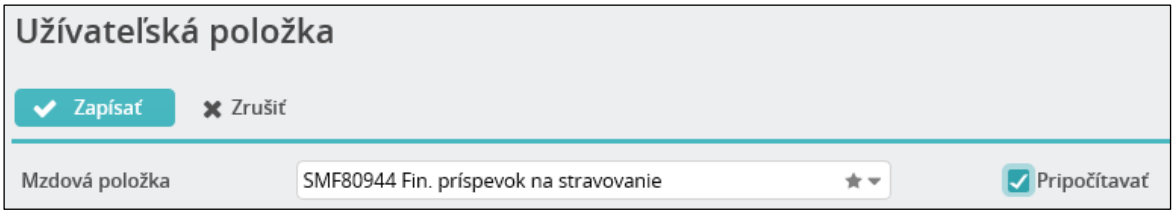
§ 68 Zrážky zo mzdy8) a z iných príjmov možno vykonávať len do výšky rozhodnutím priznanej pohľadávky a jej príslušenstva.

§ 69

(1) Zrážky sa vykonávajú z čistej mzdy povinného, ktorá sa vypočíta tak, že od mzdy sa odpočíta preddavok na daň alebo daň z príjmov fyzických osôb a poistné na zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie, príspevok na starobné dôchodkové sporenie a poistné na sociálne zabezpečenie.8a)

V § 68 Exekučného poriadku sa pri slove mzda zákon odvoláva na Zákonník práce a zákon č. 553/2003. V Zákonníku práce je pojem mzda definovaný ako odmena za vykonanú prácu. V § 69 sa uvádza spôsob výpočtu čistej mzdy ako rozdiel medzi mzdou (za vykonanú prácu) a odvodmi a daňou. Preto si myslíme, že zahrnutie finančného príspevku na stravovanie do čistej mzdy pre účely exekúcie tak, ako sa uvádza v odpovedi MS SR, nie je správne.

ZÁVER: V systéme *Humanet* nápočet *Základ pre exekúcie* v súvislosti s finančným príspevkom na stravovanie nebol upravený. V prípade, že máte o našom názore pochybnosti odporúčame sa v tejto veci obrátiť na príslušného exekútora a prípadne nápočet upraviť cez voľbu *Pomocné dáta PAM/ Užívateľské mzdové nápočty*, kam do nápočtu *Základ pre exekúcie* môžete položku *SMF80944 Fin. príspevok na stravovanie* pridať. Nezabudnite označiť políčko *Pripočítavať*.



Produkty vlastnej výroby

Legislatíva – Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

5) nepeňažné plnenie formou produktov vlastnej výroby poskytnuté od zamestnávateľa, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba, najviac v úhrnnej výške 200 eur ročne od všetkých zamestnávateľov, pričom ak takto vymedzené nepeňažné plnenie presiahne 200 eur ročne, do základu dane sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu.

Na účely zdaňovania nepeňažného plnenia formou produktov vlastnej výroby poskytnuté od zamestnávateľa, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba sú k dispozícii 2 položky:

- *SMF60823 Produkty vl. výroby - nezdanené*
- *SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené*

Zákonom stanovenú hraničnú suma 200 € pre nepeňažné plnenie formou produktov vlastnej výroby oslobodené od dane určuje konštanta *PRODLIM Hranica pre príjmy oslobodené od dane - produkty vlastnej výroby* v skupine konštánt *Daň*.

Tieto dve položky sa načítavajú do potvrdenia o zdaniteľnom príjme platnom od roku 2015.

Do riadku 02 sa zapíše súčet položky *SMF60823 Produkty vl. výroby - nezdanené*, najviac však do výšky 200 € za rok.

Do riadku 01c sa zapíše rozdiel súčtu položiek *SMF60823* a *SMF60824* a položky *SMF60823*.

Tak sa zabezpečí, že ak aj užívateľ omylom zadá do položky oslobodenej od dane sumu vyššiu ako je ročná hranica napriek upozorneniu vo výpočte mzdy, suma nad ročnú hranicu 200 eur sa zahrnie do riadku 01c aby sa dodatočne pri ročnom zúčtovaní zdanila.

01c	úhrn	zdaniteľných príjmov poskytnutých formou produktov vlastnej výroby od zamestnávateľa, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba	**300,00**
02	**Úhrn príjmov oslobodených od dane** podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona (max. 200 €)		**200**

☑ **UPOZORNENIE:** Riadok 01 sme o sumu príjmu oslobodeného od dane nad rámec zákonnej hranice nezvyšovali. V prípade potreby je potrebné vykonať tak ručne pred spracovaním potvrdenia o zdaniteľnom príjme.

Naturálna mzda a priemerný zárobok

Naturálna mzda je mzda za vykonanú prácu, preto sa zahŕňa do výpočtu pre priemerný zárobok (priemer na dovolenku). Produkty vlastnej výroby sa tiež považujú za naturálnu mzdu a preto majú byť tiež zahrnuté do výpočtu priemerného zárobku. Aby sa položka zahrnula do výpočtu priemerného zárobku musí byť zaradená do nápočtu *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku*. Kým položky *SMF10281 Naturálna mzda* a *SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené* boli zahrnuté do tohto nápočtu od začiatku, položka *SMF60823 Produkty vl. výroby – nezdanené* tam chýbala. S platnosťou od 1.1.2019 bola položka zaradená do výpočtu priemerného zárobku správne.

Naturálna mzda a doplatok do minimálnej mzdy

Keďže naturálna mzda aj produkty vlastnej výroby sú považované za mzdu za vykonanú prácu, je potrebné ich zahrnúť do výpočtu doplatku do minimálnej mzdy. Ani v Zákone o minimálnej mzde ani v Zákonníku práce nie je naturálna mzda (a teda aj produkty vlastnej výroby) vylúčená z výpočtu doplatku do minimálnej mzdy ako je to napr. u mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok (§ 3 ods. 2 Zákona o minimálnej mzde). Preto sa do výpočtu doplatku suma naturálnej mzdy a produktov vlastnej výroby zahŕňa. To, že zákon uvádza, že ak sa poskytuje naturálna mzda, časť v sume minimálnej mzdy sa musí poskytnúť v peňažnej forme hovorí len o tom, že vo výške sumy minimálnej mzdy sa musí platiť mzda v peňažnej forme, a len nad túto sumu sa môže poskytovať naturálna mzda. Aby sa položka zahrnula do výpočtu doplatku do minimálnej mzdy musí byť zaradená do nápočtu *SMF60105 SKUTOČNÁ MZDA (pre doplatok do minimálnej mzdy)*. Kým položky *SMF10281 Naturálna mzda* a *SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené* boli v tomto nápočte zahrnuté od začiatku, položka *SMF60823 Produkty vl. výroby – nezdanené* tam chýbala. S platnosťou od 1.1.2019 už sa položka započítava správne.

Naturálna mzda a základ pre sociálny fond

Naturálna mzda je u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce plnenie za prácu (§ 118 ods. 2), a táto sa podľa Zákona o sociálnom fonde započítava do základu pre výpočet príspevku do sociálneho fondu. Preto položky *SMF10281 Naturálna mzda, SMF60823 Produkty vl. výroby – nezdanené* a *SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené* vstupujú do nápočtu *SMF90985 SOCFOND Základ pre sociálny fond.*

U zamestnancov odmeňovaných podľa zákona o verejnom záujme, o štátnej služba a o štátnej službe príslušníkov základom pre výpočet príspevku do sociálneho fondu je plat:

- podľa § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 (pre zamestnancov vo verejnom záujme);
- podľa § 78 ods. 1 zákona č. 312/2001 (§ 124 zákona 55/2017) (pre štátnych zamestnancov);
- podľa § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 (pre príslušníkov ZVJS).

Položky *SMF10281 Naturálna mzda* a *SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené* nesprávne vstupovali do nápočtu *SMF90985c Základ pre sociálny fond – ŠSP*, od 1.1.2019 sa do základu nenačítavajú. Nie je predpoklad, že sa tieto položky v minulosti vyplácali príslušníkom ZVJS.

SMF60823 Produkty vl. výroby - nezdanené

Spôsob zadávania	SMF60823 Produkty vl. výroby - nezdanené
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60823 Produkty vl. výroby - nezdanené
Popis položky	Položka sa použije v prípade nepeňažného plnenia formou produktov vlastnej výroby, ktoré sa považuje za príjem oslobodený od dane podľa § 5 ods. 7 písm. l). Systém pri prepočte mzdy kontroluje, či užívateľ nezadal do položky od začiatku roka väčšiu sumu, než ktorá je od dane oslobodená. Pri prekročení na túto skutočnosť užívateľa upozorní hlásením po prepočte: *Suma položky "SMF60823 Produkty vl. výroby - nezdanené" od začiatku roka presiahla zákonnú hranicu o ?? €, túto sumu zadajte do položky "SMF60824 Produkty vl. výroby - zdanené".* Naturálna mzda je mzda za vykonanú prácu, preto sa zahŕňa do výpočtu pre priemerný zárobok (priemer na dovolenku). Produkty vlastnej výroby sa tiež považujú za naturálnu mzdu a preto majú byť tiež zahrnuté do výpočtu priemerného zárobku. Aby sa položka zahrnula do výpočtu priemerného zárobku musí byť zaradená do nápočtu *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku*. Keďže naturálna mzda aj produkty vlastnej výroby sú považované za mzdu za vykonanú prácu, je potrebné ich zahrnúť do výpočtu doplatku do minimálnej mzdy. Ani v Zákone o minimálnej mzde ani v Zákonníku práce nie je naturálna mzda (a teda aj produkty vlastnej výroby) vylúčená z výpočtu doplatku do minimálnej mzdy ako je to napr. u mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok (§ 3 ods. 2 Zákona o minimálnej mzde). Preto sa do výpočtu doplatku suma naturálnej mzdy a produktov vlastnej výroby zahŕňa. To, že zákon uvádza, že ak sa poskytuje naturálna mzda, časť v sume minimálnej mzdy sa musí poskytnúť v peňažnej forme hovorí len o tom, že vo výške sumy minimálnej mzdy sa musí platiť mzda v peňažnej forme, a len nad túto sumu sa môže poskytovať naturálna mzda. Aby sa položka zahrnula do výpočtu doplatku do minimálnej mzdy musí byť zaradená do nápočtu *SMF60105 SKUTOČNÁ MZDA (pre doplatok do minimálnej mzdy)*. Naturálna mzda je u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce plnenie za prácu (§ 118 ods. 2), a táto sa podľa Zákona o sociálnom fonde započítava do základu pre výpočet príspevku do sociálneho fondu. Preto položky *SMF10281 Naturálna mzda, SMF60823 Produkty vl. výroby – nezdanené* a *SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené* vstupujú do nápočtu *SMF90985 SOCFOND Základ pre sociálny fond.*

	U zamestnancov odmeňovaných podľa zákona o verejnom záujme, o štátnej službe a o štátnej službe príslušníkov základom pre výpočet príspevku do sociálneho fondu je plat: – podľa § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 (pre zamestnancov vo verejnom záujme); – podľa § 78 ods. 1 zákona č. 312/2001 (§ 124 zákona 55/2017) (pre štátnych zamestnancov); – podľa § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 (pre príslušníkov ZVJS). Preto vyššie uvedené položky nevstupujú do nápočtov *SMF90985a Základ pre sociálny fond – ŠS* a *SMF90985b Základ pre sociálny fond – VZ*.

SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené

Spôsob zadávania	SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60824 Produkty vl. výroby – zdanené
Popis položky	Položka sa použije v prípade nepeňažného plnenia formou produktov vlastnej výroby poskytnutých od zamestnávateľa, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba, ktoré vstupuje do základu dane (suma nad ročný úhrn 200 €).
Daň, ZP	

Dodatočné zdanenie nepeňažného plnenia formou produktov vlastnej výroby v ročnom zúčtovaní dane, resp. pri podaní daňového priznania

Ak mal zamestnanec v roku nepeňažné plnenie formou produktov vlastnej výroby v úhrnnej sume vyššej ako je zákonná hranica 200 €, príjem nad túto hranicu sa dodatočne zdaní v ročnom zúčtovaní dane, alebo pri podaní daňového priznania.

Dodatočné zdanenie nepeňažného plnenia formou produktov vlastnej výroby v ročnom zúčtovaní dane v prípade prekročenia zákonného ročného úhrnu oslobodeného od dane v sume200 eur a odvody na sociálne poistenie – metodické usmernenie Sociálnej poisťovne

Zamestnávateľ pri vykonaní ročného zúčtovania dane zistil, že zamestnancovi bolo počas roka zúčtované nepeňažné plnenie formou produktov vlastnej výroby ako príjem oslobodený od dane u dvoch zamestnávateľov nezávisle na sebe v sume 150 eur, spolu teda v sume 300 eur. V rámci ročného zúčtovania dane zamestnávateľ teda dodatočne zdanil sumu 100 eur. Otázka do SP: Platí sa poistné na sociálne poistenie z tohto dodatočne zdaneného príjmu? Odpoveď zo SP: Pri zúčtovaní príjmu bol nepeňažný príjem príjmom oslobodeným od dane. Preto správne nebol v danom mesiaci zahrnutý do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie ani u jedného zo zamestnávateľov. Ročné zúčtovanie nemá vplyv na nové určenie vymeriavacieho základu zamestnanca v príslušnom mesiaci. Z uvedených dôvodov dodatočne zdanený nepeňažný príjem v ročnom zúčtovaní dane nie je vymeriavacím základom na platenie poistného. Zákon o sociálnom poistení neupravuje na účely určenia vymeriavacieho základu zamestnanca príjem oslobodený od dane v úhrne mesačne najviac.

Nepeňažný príspevok na ubytovanie

Legislatíva: Zákon č. 595/2003 o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

*p) **nepeňažné plnenie** poskytnuté zamestnancovi v pracovnom pomere[24h)] od zamestnávateľa **za účelom zabezpečenia ubytovania** zamestnanca v úhrnnej sume **najviac 100 eur mesačne** a u zamestnanca, **ktorého pracovný pomer** u tohto zamestnávateľa **trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov**, v úhrnnej sume **najviac 350 eur mesačne**, ktoré sa určí v pomernej výške **podľa počtu dní**, v ktorých bolo zabezpečené ubytovanie zamestnanca v príslušnom kalendárnom mesiaci; ak takto určené plnenie presiahne sumu uvedenú v časti vety pred bodkočiarkou alebo jej pomernú časť zodpovedajúcu výške podľa počtu dní ubytovania zamestnanca v príslušnom kalendárnom mesiaci, do zdaniteľných príjmov sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu od zamestnávateľa, ktorý zabezpečuje ubytovanie.*

[24h)] § 42 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Zákonník práce § 42 Pracovná zmluva

Dodatočné oslobodenie príspevku na ubytovanie od dane v roku 2018

SMF890987 Suma do r. 13 potvrdenia o zdaň. príjme 2018

Spôsob zadávania	SMF890987 Suma do r. 13 potvrdenia o zdaň. príjme 2018
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF890987 Suma do r. 13 potvrdenia o zdaň. príjme 2018
Popis položky	Ak zamestnávateľa počas roka 2018 poskytoval zamestnancom príspevok na bývanie, ktorý počas roka zdaňoval preddavkom, a na tento príspevok sa vzťahujú ustanovenia § 5 ods. 7 písm. p) a § 52zu ods. 1 *Zákona o dani z príjmov* o oslobodení od dane, bolo potrebné sumu oslobodenú od dane vypočítať, a uviesť v úhrnnej ročnej sume do mzdovej položky *SMF90987 Suma do r. 13 potvrdenia o zdaň. príjme 2018* v decembrovej výplate. Tým sa táto suma zapísala do nového riadku 13 *Potvrdenia o zdaniteľnom príjme* za rok 2018. **13** Úhrnná suma nepeňažného plnenia na ubytovanie poskytnutého v zdaňovacom období 2018, na ktoré sa vzťahuje oslobodenie od dane podľa § 5 ods. 7 písm. p) a § 52zu zákona (najviac 60 € mesačne) **555,55**
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako p) **nepeňažné plnenie** poskytnuté **zamestnancovi v pracovnom pomere**[24h)] od zamestnávateľa, ktorého **prevažujúca činnosť je výroba vykonávaná vo viaczmennej prevádzke**, **na účely zabezpečenia ubytovania zamestnanca** podľa § 19 ods. 2 písm. s) druhého **bodu v úhrnnej sume najviac 60 eur mesačne**, ktoré sa určí **v pomernej výške podľa počtu dní**, v ktorých bolo zabezpečené ubytovanie v príslušnom kalendárnom mesiaci; ak takto určené plnenie presiahne sumu 60 eur alebo jej pomernú časť zodpovedajúcu výške podľa počtu dní ubytovania v príslušnom kalendárnom mesiaci, do zdaniteľných príjmov sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu. § 52zu Prechodné ustanovenia k úpravám účinným k 1. januáru 2019 (1) Ustanovenie § 5 ods. 7 písm. p) v znení účinnom od 1. januára 2019 **sa použije na nepeňažné plnenia poskytnuté** zamestnancom od zamestnávateľa **po 31. decembri 2017** prvýkrát **pri vykonaní ročného zúčtovania za zdaňovacie obdobie roku 2018** alebo pri podaní daňového priznania po 31. decembri 2018. Ustanovenia § 19 ods. 2 písm. s) druhého bodu a § 21 ods. 1 písm. f) v znení účinnom od 1. januára 2019 sa prvýkrát použijú pri podaní daňového priznania po 31. decembri 2018.
Daň	

SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený

SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2

Spôsob zadávania	SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2
Popis položky	Položka sa použije pre účely poskytovania nepeňažného plnenia zamestnancovi v pracovnom pomere na účely zabezpečenia ubytovania, ktoré je za splnenia podmienok ustanovení § 5 ods. 7 písm. p) *Zákona o dani z príjmov* príjmom oslobodeným od dane. Do 31.12.2019 bola hraničná suma príspevku mesačne 60 €. S platnosťou od 1.1.2020 sa táto suma zvýšila na 100 € mesačne. Hraničná suma je definovaná v systémovej konštante *MRNTLIMA Hranica pre mes. príjem oslobodený od dane – príspevok na ubytovanie* zaradenej v skupine konštánt *Daň*. Pri prekročení sumy sa zobrazí hlásenie po prepočte: *Suma položky "SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený" presiahla mesačnú zákonnú hranicu o 40,00 €, túto sumu zadajte do položky "SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený".* V tomto prípade bola do položky *SMF60826 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, nezdanený* zadaná suma 140 €, čo je o 40 € viac ako povoľuje zákonná hranica, samozrejme za predpokladu, že zamestnancovi bolo ubytovanie zabezpečené na celý mesiac. Ďalšia novela zákona platná od 1.1.2020 rozšírila ustanovenie o poskytovaní nepeňažného plnenia za účelom zabezpečenia ubytovania o príspevok zamestnancovi v pracovnom pomere, ktorý u zamestnávateľa trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov, v úhrnnej sume najviac 350 eur mesačne. Aby mohol užívateľ sledovať samostatne príspevky v nižšej sume a príspevky vo vyššej sume oslobodenej od dane, má k dispozícii položku *SMF6082601*

	Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2. Pri prepočte mzdy sa kontroluje suma zadaná do položky na maximálnu možnú mesačnú sumu 350 €. Hraničná suma je definovaná v systémovej konštante *MRNTLIMAH Hranica pre mes. príjem oslobodený od dane - príspevok na ubytovanie – vyššia* zaradenej v skupine konštánt *Daň*. Tiež sa kontroluje, či je položka zadaná do roly *pracovný pomer*, a či rola v mesiaci prepočtu mzdy trvala aspoň 24 mesiacov, pričom splnenie tejto podmienky sa sleduje k poslednému dňu mesiaca spracovania miezd (zákon spôsob určenia trvania pracovného pomeru pre príspevok na ubytovanie bližšie nešpecifikuje). Pri nedodržaní podmienky sa zobrazí hlásenie po prepočte: *Položka „SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2“ je zadaná do roly, ktorá trvá menej ako 24 mesiacov.* resp. *Položka "SMF6082601 Prísp. na ubytovanie – nepeň., nezd. 2" je zadaná do roly, ktorá nie je pracovný pomer.*

SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený

Spôsob zadávania	SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80644 Prísp. na ubytovanie – nepeňažný, zdanený
Popis položky	Položka sa použije pre účely poskytovania nepeňažného plnenia zamestnancovi na účely zabezpečenia ubytovania, ktoré sa považuje za zdaniteľný príjem. Informácia: Pre účely poskytovania peňažného príspevku na zabezpečenie ubytovania, ktorý sa považuje za zdaniteľný príjem, je v systéme už nejaký čas k dispozícii mzdová položka *SMF5050105 Prísp. na ubytovanie – peňažný, zdanený*.

Nepeňažný príspevok na dopravu

SMF6082602 Prísp. na dopravu nepeň. nezd.

SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.

Legislatíva – Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

*m) **nepeňažné plnenie** poskytnuté zamestnancovi zamestnávateľom **za účelom zabezpečenia dopravy** zamestnanca na miesto výkonu práce a späť podľa § 19 ods. 2 písm. s) prvého bodu v úhrnnej sume najviac **60 eur mesačne**; ak nepeňažné plnenie vypočítané z prostriedkov preukázateľne vynaložených zamestnávateľom prepočítaných na jedno miesto v motorovom vozidle podľa § 19 ods. 2 písm. s) prvého bodu presiahne sumu 60 eur, do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu,*

Pre potreby poskytovania nepeňažného plnenia oslobodeného od dane podľa § 5 ods. 7 písm. m) Zákona o dani možno je určená mzdová položka *SMF6082602 Prísp. na dopravu nepeň. nezd.*. Pre potreby kontroly maximálnej sumy, ktorú možno do tejto mzdovej položky mesačne zadať, je v skupine systémových konštánt *Daň* dostupná konštanta *MRNTLIMT Hranica pre mes. príjem oslobodený od dane - príspevok na dopravu* s hodnotou 60.

Pri prepočte mzdy je v systéme zapracovaná kontrola, ktorá keď zistí, že do položky *SMF6082602* bola zadaná suma vyššia ako 60 eur, tak zobrazí hlásenie po prepočte: *Suma položky "SMF6082602 Prísp. na dopravu nepeň. nezd." presiahla mesačnú zákonnú hranicu o ..... €, túto sumu zadajte do položky "SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.".*

Zároveň je v systéme dostupná mzdová položka pre príspevok na dopravu ako nepeňažný zdaniteľný príjem *SMF8064402 Prísp. na dopravu nepeň. zdan.*.

Nepeňažné plnenie v úhrnnej sume najviac 500 eur za kalendárny rok od všetkých zamestnávateľov

Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

*(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú **od dane oslobodené** aj príjmy poskytnuté ako*

*o) **nepeňažné plnenie** poskytnuté zamestnancovi **v úhrnnej sume najviac 500 eur** za zdaňovacie obdobie **od všetkých zamestnávateľov**, ak tento zákon neustanovuje inak a zamestnávateľom vynaložené prostriedky na toto nepeňažné plnenie nie sú uplatnené ako výdavky (náklady) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov [§ 2 písm. i)]; do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu.*

Z dôvodovej správy k zákonu

Navrhuje sa u zamestnávateľa oslobodiť od dane nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi, ak na strane zamestnávateľa nie je uznaným daňovým výdavkom (napr. parkovné na pozemku zamestnávateľa, teambuildingové akcie, firemné večierky). Navrhované oslobodenie od dane vo výške najviac 500 eur v úhrne od všetkých zamestnávateľov za zdaňovacie obdobie sa nepoužije na príjmy, ktoré sú od dane oslobodené podľa iných ustanovení [napr. podľa § 5 ods. 3 psím. c), § 5 ods. 7 písm. k)]. Oslobodenie od dane sa uplatní aj u zamestnávateľa, ktorý nie je založený alebo zriadený na podnikanie.

SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd.

Spôsob zadávania	SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd.
Popis položky	S účinnosťou od 1.1.2022 bolo novelou Zákona o dani z príjmov medzi príjmy oslobodené od dane pridané nové nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi v úhrnnej sume najviac 500 € za kalendárny rok od všetkých zamestnávateľov, pričom na strane zamestnávateľa sa nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi posudzuje ako nedaňový výdavok. Toto nové ustanovenie môže zamestnávateľ okrem iného využiť na vylepšenie podmienok stravovania, napríklad na poskytnutie občerstvenia počas zmeny mimo teplého jedla a podobne. V tejto súvislosti je potrebné upozorniť aj na dlhodobo platné ustanovenie § 5 ods. 7 písm. c) Zákona o dani z príjmov - od dane sú oslobodené príjmy poskytnuté ako hodnota nealkoholických nápojov poskytovaných zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku. Pre účely tohto nepeňažného plnenia sú v systéme dostupné dve mzdové položky, jedna pre nepeňažné plnenie oslobodené od dane v úhrnnej sume najviac 500 € *SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd.*, a jedna pre prípad nepeňažného plnenia nad limitnú sumu 500 € *SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan.*. Pre potreby kontroly, že užívateľ od začiatku roka neposkytol zamestnancovi vyššiu sumu nepeňažného plnenia oslobodeného od dane ako je zákonný limit, je v systéme zapracovaná nová systémová mzdová konštanta *RNTLIMNMI Hranica pre príjmy oslobodené od dane - nepeň. príjmy § 5 ods. 7 písm. o)*. v skupine konštánt *Daň* s hodnotou 500 €. Pri prekročení ročného limitu sa zobrazí hlásenie: *Suma položky "SMF6082603 Nepeň. príjem do 500 € nezd." od začiatku roka presiahla zákonnú hranicu o XXXX €, túto sumu zadajte do položky "SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan."*

SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan.

Spôsob zadávania	SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF8064403 Nepeň. príjem nad 500 € zdan.
Popis položky	Položka sa použije pre účely poskytovania nepeňažného plnenia na účely popísané v predchádzajúcej kapitole, ktoré sa považuje za zdaniteľný príjem.

5.30 Korekčné položky

SMF80090 Nepeň. príjem – nezd., ZP, SP

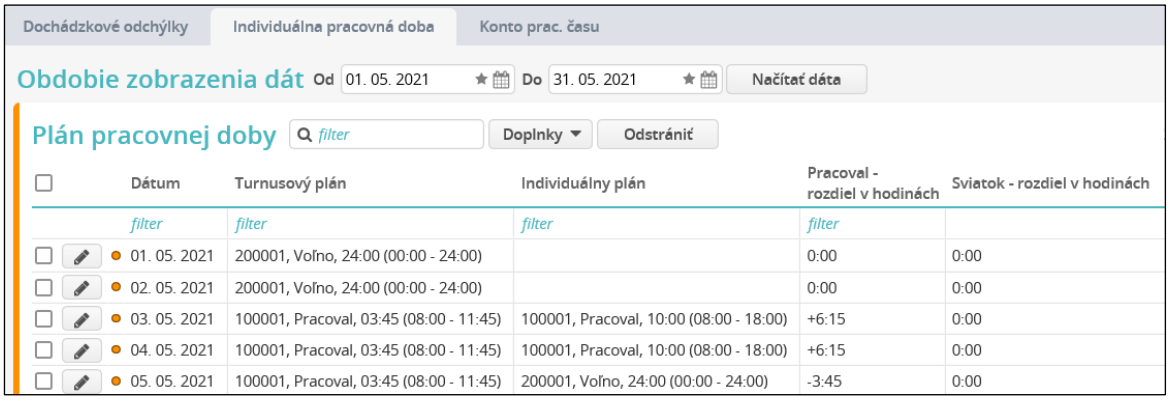
Spôsob zadávania	SMF80090 Nepeň. príjem – nezd., ZP, SP
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80090 Nepeň. príjem – nezd., ZP, SP
Popis položky	Špeciálna korekčná položka, ktorá je nepeňažný príjem, nezdaňuje sa, ale ide do odvodov.

5.31 Konto pracovného času

☑ **UPOZORNENIE:** Ak je v mesiaci platné konto pracovného času aspoň jeden deň, považuje sa tento mesiac za mesiac s platným kontom pracovného času. Pri posudzovaní KPČ sa neberú do úvahy dátumy platnosti konta, t.j. nemôže byť časť mesiaca platné konto a časť mesiaca nie.

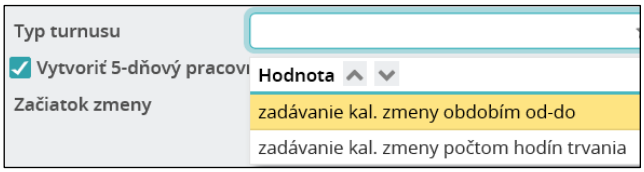
V systéme *Humanet* môže užívateľ viesť konto pracovného času (ďalej len KPČ):

- v mzde, kam sa počet hodín kladného alebo záporného KPČ zapíše do príslušnej mzdovej položky a to buď ručne, alebo importom z dochádzkového systému. V tomto prípade sa rozdiely počtu hodín plánu KPČ a ustanoveného pracovného času vedú a vyčísľujú mimo mzdového modulu systému *Humanet*, napríklad v dochádzkovom systéme;
- na záložke *Rola/ Dochádzka/ Individuálna pracovná doba*, kde stĺpec *Turnusový plán* predstavuje plán podľa ustanoveného pracovného času a stĺpec *Individuálny plán* predstavuje plán KPČ. Údaje o pláne KPČ možno evidovať jednak ručne, a jednak importom z dochádzky. V tomto prípade stačí v dochádzkovom systéme viesť iba plán KPČ, ktorý sa naimportuje na záložku *Individuálna pracovná doba* do stĺpca *Individuálny plán*. Rozdiely počtu hodín plánu KPČ a ustanoveného pracovného času sa tak vedú na záložke *Individuálna pracovná doba* v mzdovom module systému *Humanet*, pričom pri prepočte sa počet hodín KPČ automaticky vypočíta a zapíše do mzdy.



Dátum	Turnusový plán	Individuálny plán	Pracoval - rozdiel v hodinách	Sviatok - rozdiel v hodinách
filter	filter	filter	filter	
01. 05. 2021	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)		0:00	0:00
02. 05. 2021	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)		0:00	0:00
03. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
04. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
05. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)	-3:45	0:00

Aj v prípade nastaveného konta pracovného času môže užívateľ pracovať s oboma typmi turnusu, teda pracovať so mzdovým kalendárom s *obdobím od-do* (v hodinách a minútach) aj s kalendárom *s počtom hodín trvania* (v desatinných číslach). Obmedzenia sú len v možnostiach importu z príslušného dochádzkového systému.



Pri zadaní alebo automatickom výpočte počtu hodín kladného alebo záporného KPČ sa vypočíta pomerná časť základných zložiek mzdy. Zároveň sa vypočíta súčet hodín KPČ od začiatku vyrovnávacieho obdobia do mesiaca prepočtu mzdy, a to ako súčet hodín, tak aj súčet miezd. Tieto mzdové položky sú zahrnuté do výplatnej pásky ako informácia pre zamestnanca, a k dispozícii je kontrolná riadková zostava s prehľadom týchto hodín ako evidencia pre zamestnávateľa.

Legislatíva

§ 87a Konto pracovného času

(1) Konto pracovného času je spôsob nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času, ktorý zamestnávateľ môže zaviesť len kolektívnou zmluvou alebo po dohode so zástupcami zamestnancov. Dohoda o zavedení konta pracovného času musí byť písomná. Dohodu nemožno nahradiť rozhodnutím zamestnávateľa. Na zavedenie konta pracovného času u zamestnanca uvedeného v § 87 ods. 3 sa vyžaduje aj dohoda s týmto zamestnancom.

(2) V kolektívnej zmluve alebo v dohode so zástupcami zamestnancov sa musí dohodnúť vyrovnávacie obdobie konta pracovného času, v ktorom sa vyrovná rozdiel medzi ustanoveným týždenným pracovným časom a skutočne odpracovaným časom zamestnanca; vyrovnávacie obdobie nesmie byť dlhšie ako 30 mesiacov.

(3) Pri uplatňovaní konta pracovného času môže zamestnávateľ rozvrhnúť pracovný čas tak, že v prípade väčšej potreby práce zamestnanec odpracuje viac hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas (kladný účet konta pracovného času), a v prípade menšej potreby práce

zamestnanec odpracuje menej hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas alebo prácu nebude vykonávať vôbec (záporný účet konta pracovného času). Priemerný týždenný pracovný čas vrátane kladného konta pracovného času a práce nadčas nesmie presiahnuť 48 hodín v období najviac 12 mesiacov.

(4) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi základnú zložku mzdy, ktorá zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Poskytovaním základnej zložky mzdy nie je dotknutá povinnosť zamestnávateľa poskytovať ďalšie zložky mzdy, ak táto povinnosť vyplýva z tohto zákona, osobitných predpisov, z pracovnej zmluvy alebo kolektívnej zmluvy.

(5) Pri uplatňovaní konta pracovného času je zamestnávateľ povinný viesť účet konta pracovného času, na ktorom eviduje rozdiel medzi ustanoveným týždenným pracovným časom a skutočne odpracovaným časom zamestnanca a rozdiel medzi skutočne poskytnutou základnou zložkou mzdy podľa odseku 3 a základnou zložkou mzdy, na ktorú by mal zamestnanec právo za skutočne odpracovaný čas.

(6) Ak bola ku dňu skončenia pracovného pomeru alebo vyrovnávacieho obdobia poskytnutá nižšia základná zložka mzdy, ako by zamestnancovi patrila podľa odpracovaného času, zamestnávateľ je povinný zamestnancovi rozdiel doplatiť; § 129 ods. 3 sa použije primerane.

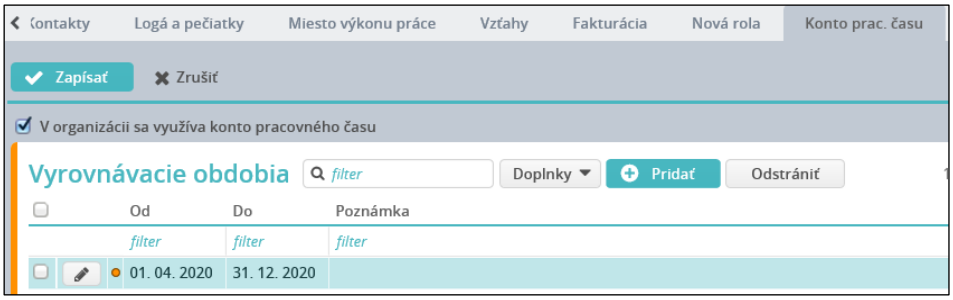
(7) Ak zamestnanec neodpracoval ku dňu skončenia pracovného pomeru alebo vyrovnávacieho obdobia celý rozsah pracovného času, za ktorý mu zamestnávateľ poskytol základnú zložku mzdy, zamestnávateľ má právo na vrátenie základnej zložky mzdy poskytnutej nad rozsah odpracovaného pracovného času, len ak sa pracovný pomer so zamestnancom skončil podľa § 63 ods. 1 písm. d) a e) alebo § 68 ods. 1; toto právo môže zamestnávateľ uplatniť na súde najneskôr v lehote dvoch mesiacov odo dňa, keď sa pracovný pomer skončil.

(8) Práca nadčas pri uplatnení konta pracovného času je práca vykonávaná nad určený týždenný pracovný čas a mimo rozvrhu pracovných zmien vyplývajúcich z konta pracovného času.

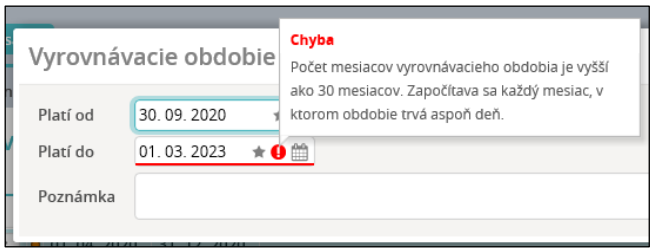
(9) Ak sa konto pracovného času uplatňuje u zamestnanca s kratším pracovným časom, vychádza sa z kratšieho pracovného času.

Záložka *Konto prac. času* v organizácii typu *Humanet*

Aby bolo možné začať pracovať s kontom pracovného času je potrebné v organizácii typu *Humanet* na záložke *Konto prac. času* pridať do tabuľky *Vyrovnávacie obdobia* prvé vyrovnávacie obdobie, označiť políčko *V organizácii sa využíva konto pracovného času* a údaje zapísať.

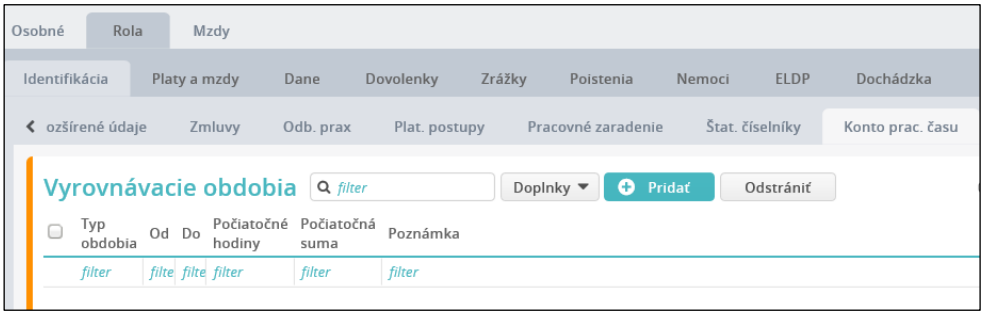


Pri pridávaní vyrovnávacieho obdobia je zapracovaná kontrola na prekrývanie sa období, a kontrola na to, že vyrovnávacie obdobie nesmie trvať viac ako 30 mesiacov. Do počtu mesiacov sa započítava každý mesiac, do ktorého užívateľom zadané obdobie zasiahlo aspoň jedným dňom. Napr., ak sa do políčka *Platnosť od* zadá dátum 30.9.2020, a do políčka *Platnosť do* dátum 1.3.2023, september 2020 je jeden mesiac, marec 2023 je druhý mesiac, mesiacov medzi nimi je spolu 29, celé obdobie je spolu 31 mesiacov. Systém v tomto prípade nedovolí užívateľovi uložiť záznam a zobrazí chybové hlásenie.



Kontrola na prekrývanie období je zapracovaná tak, aby nedovolila užívateľovi zadať v jednom mesiaci zánik jedného a vznik nového obdobia.

Označovacie políčko *V organizácii sa využíva konto pracovného času* je zástupcom systémovej konštanty *RIDKPC Rola - Identifikácia - Konto prac. času* zo skupiny konštánt *Záložky*, a slúži na sprístupnenie záložky *Konto prac. času* v evidencii *Rola*. T.j. označením políčka sa zmení hodnota konštanty pre záložku na *ÁNO* a záložka sa sprístupní v evidencii *Rola*.



Zároveň sa automaticky pridá druhá konštanta *RDOCHKPC Rola - Dochádzka - Konto prac. času* s hodnotou *ÁNO*, ktorá je naviazaná na organizáciu. Táto konštanta zabezpečí, že sa v role na záložke *Konto prac. času* zobrazia údaje záložky.

Kód	Názov	Platí od	Hodnota	Organizácia
filter	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
RDOCHKPC	Rola - Dochádzka - Konto prac. času	01. 05. 2021	Áno	001, Prvá testovacia & skúšobná s.r.o.
RDOCHKPC	**Rola - Dochádzka - Konto prac. času**	**01. 05. 2021**	**Áno**	

Konštanta naviazaná na organizáciu zabezpečí, že v databázach s viacerými organizáciami typu *Humanet* bude možné zapnúť KPČ len v niektorých organizáciách, a v rolách, ktoré sú zaradené do organizácií bez aktívneho KPČ sa na záložke zobrazí informácia o tom, že v danej organizácii sa záložka nepoužíva.

Zápis záznamov na záložke *Konto prac. času* nie je historický, ale stav konštanty sa zapisuje historicky. T.j. ak je užívateľ v období spracovania miezd august 2020, a v organizácii označí políčko *V organizácii sa využíva konto pracovného času*, v nastavení konštanty sa hodnota *ÁNO* zapíše s historickou platnosťou od 1.8.2020.

Záložka *Konto prac. času* v evidencii *Rola*

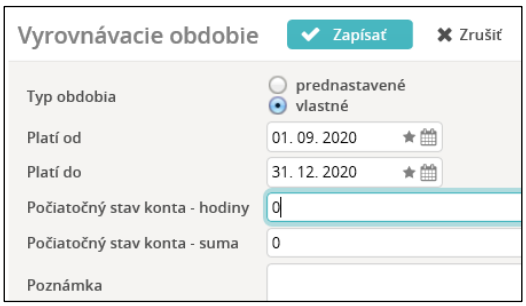
Pre spustenie výpočtov konta pracovného času je dôležité zadať na záložke *Rola/ Identifikácia/ Konto prac. času* vyrovnávacie obdobie. Vyrovnávacie obdobie môže byť v organizácii spoločné pre všetkých zamestnancov, ale môže byť pre každého zamestnanca, alebo skupinu zamestnancov individuálne.

Pri pridávaní vyrovnávacieho obdobia na záložku *Rola/ Identifikácia/ Konto prac. času* sa zamestnancovi, ktorý má dohodnuté konto pracovného času, zadá vyrovnávacie obdobie a prípadný počiatočný stav konta (kladný alebo záporný) v hodinách a v eurách platný k mesiacu spracovania miezd, kedy sa položka pridáva na záložku. To pre prípad, že užívateľ prechádza pri spracovaní miezd z iného softvéru do systému *Humanet*, a vyrovnávacie obdobie začalo v mesiacoch, kedy boli mzdy spracované v inom softvéri.

Ak sa vyberie typ obdobia *prednastavené*, systém v políčkach *Platí od, Platí do* zobrazí dátumy zadané v organizácii. Ak je v organizácii na záložke *Konto prac. času* zadaných viacero období, systém do novo pridávaného záznamu priradí to obdobie, ktoré je platné v aktuálne otvorenom období spracovania miezd. Do záznamu na záložke *Rola/ Identifikácia/ Konto prac. času* sa priradí ID záznamu pre vyrovnávacie obdobie zadané v evidencii *Organizácia*. To zabezpečí, že pri zmene dátumov v zázname v organizácii sa táto zmena zobrazí aj v role. Ak pre aktuálne otvorené obdobie spracovania miezd

neplatí žiadne vyrovnávacie obdobie, políčka *Platí od, Platí do* sú prázdne, a takýto záznam nie je možné uložiť.

Ak sa vyberie typ obdobia *vlastné*, políčka *Platí od, Platí do* sú editovateľné. Užívateľ zadá obdobie, ktoré bude platiť len pre danú rolu. Pri pridávaní vyrovnávacích období na záložku *Rola/ Identifikácia/ Konto prac. času* sú zapracované rovnaké kontroly, ako pri pridávaní vyrovnávacích období v organizácii.



Aj na záložku *Rola/ Identifikácia/ Konto prac. času* sa údaje ukladajú nehistoricky.

Mzdové položky pre potreby výpočtov konta pracovného času

SMF30181 Priemer pre KPČ

SMH90990 Konto prac. času (KPČ) – hod

SMF90990 Konto prac. času (KPČ) – mzda

SMH90991 Účet konta PČ – hod

SMF90991 Účet konta PČ – mzda

SMH10166 Vyrovnanie konta PČ - hodiny

SMF10166 Vyrovnanie konta PČ

SMF10166 Vyrovnanie konta PČ

Pre potreby výpočtu hodín a mzdy konta pracovného času za aktuálne spracovávaný mesiac sú v systéme zapracované položky:

SMF30181 Priemer pre KPČ – do položky sa vypočíta pomerná časť mzdy pripadajúca na hodinu fondu pracovného času. U mesačne odmeňovaného zamestnanca sa pri výpočte zohľadní úväzok zamestnanca. Základom výpočtu je nápočet PAM položiek *SPF10112 ZLOŽKY MZDY KONTA PRAC. ČASU*. Položka sa do mzdy vypočíta vždy, ak je na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* zadaná aspoň jedna PAM položka vstupujúca do nápočtu *SPF10112*.

SMH90990 Konto prac. času (KPČ) – hod – do položky sa vypočíta počet hodín kladného alebo záporného KPČ z údajov na záložke *Rola/ Dochádzka/ Individuálna pracovná doba*. Položka sa vypočíta nasledovne:

- u mesačne odmeňovaného s nastavením bez preplácania náhrady za sviatok je to súčet stĺpcov *Pracoval – rozdiel v hodinách* a *Sviatok – rozdiel v hodinách* za vyrovnávacie obdobie;
- u hodinovo odmeňovaného a u mesačne odmeňovaného s nastavením s preplácaním náhrady za sviatok je to súčet stĺpca *Pracoval – rozdiel v hodinách*.

Výpočet môže mať kladný alebo záporný výsledok, pričom pri výpočte zápornej hodnoty sa zapíše znamienko.

Položka zároveň slúži na ručné zadanie počtu hodín mesačného konta. Do položky možno zadať kladnú aj zápornú hodnotu.

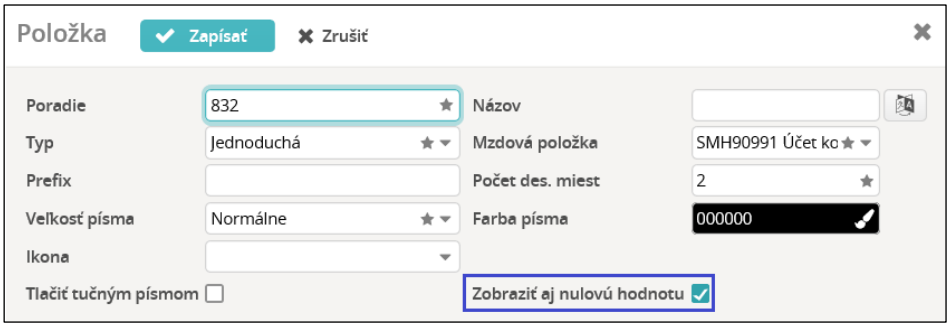
SMF90990 Konto prac. času (KPČ) – mzda – do položky sa vypočíta pomerná časť základnej zložky mzdy, pripadajúca na hodiny mesačného konta. Táto pomerná časť sa vypočíta ako súčin položky *SMF30181 Priemer pre KPČ* a položky *SMH90990 Konto prac. času – hod*. Výsledok sa zaokrúhli podľa nastavenia zákona pre odmeňovanie v role. Ak je nastavený *Zákonník práce*, výsledok sa zaokrúhli na 0,01 matematicky. Ak je nastavený *Zákon o verejnom záujme*, výsledok sa zaokrúhli na 0,01 nahor. Podľa toho, či sa zadá kladná alebo záporná hodnota hodín, vypočíta sa kladná alebo záporná hodnota mzdy. Položka sa do mzdy vypočíta v prípade, že je do mzdy zadaná položka *SMH90990*, a v mzde je vypočítaná položka *SMF30181*.

Pre potreby výpočtu hodín a mzdy účtu konta pracovného času sú v systéme zapracované položky:

SMH90991 Účet konta PČ – hod – do položky sa vypočíta súčet hodín mesačných kont od začiatku vyrovnávacieho obdobia do mesiaca prepočtu mzdy, vrátane počiatočných stavov.

SMF90991 Účet konta PČ – mzda - do položky sa vypočíta súčet miezd mesačných kont od začiatku vyrovnávacieho obdobia do mesiaca prepočtu mzdy, vrátane počiatočných stavov.

V prípade oboch položiek sa do tabuliek položky uložia aj s vypočítanou nulovou hodnotou, aby užívateľ videl stav konta. Zároveň je vo výplatnej páske dostupná funkcia, ktorá umožňuje zobrazovať riadok s konkrétnou mzdovou položkou, aj keď je v mzde vypočítaná s nulovou hodnotou, resp. nie je v mzde vypočítaná.



V mesiaci spracovania miezd, kedy končí vyrovnávacie obdobie, sa pri prepočte mzdy zobrazí hlásenie:

V mesiaci vyrovnania konta pracovného času je stav konta XX hodín a XX,XX eur. Sumu v eurách zadajte do položky SMF10166 Vyrovnanie konta prac. času.

Zároveň sa do mzdy vypočíta položka *SMH10166 Vyrovnanie konta PČ – hodiny*, do ktorej sa zapíše suma vypočítaná a zobrazená v hlásení. Je to suma z položky *SMH90991 Účet konta PČ – hod* platná v poslednom mesiaci vyrovnávacieho obdobia. Kladný počet hodín v tejto položke užívateľ zadá do hodinovej mzdovej položky pre preplatenie príplatku za nadčas.

Pre potreby zadania sumy mzdy na vyrovnanie konta pracovného času je v systéme zapracovaná položka *SMF10166 Vyrovnanie konta prac. času*. Suma vyrovnania sa zadá do mzdy ručne. Ide vlastne o preplatenie mzdy za nadčas, ktorý vznikol v období konta pracovného času. Položka vstupuje do rovnakých nápočtov ako položka *SMF Základný plat mesačný*. Ide teda o zdaniteľný príjem, vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné a sociálne poistenie. Položka je zahrnutá do výplatných pások, mzdových listov a do rekapitulácií.

Konto pracovného času vo výplatných páskach

Položky mesačného konta, stavu účtu konta a vyrovnania konta pracovného času boli zaradené do všetkých výplatných pások okrem pások P013 a P014 (RÚZ). Mesačné konto a účet konta sú umiestnené na koniec výplatných pások ako samostatná skupina riadkov.

Konto prac. času - hod	7,50
Konto prac. času - mzda	25,54
Účet konta prac. času - hod	23,00
Účet konta prac. času - mzda	73,73

KONTO PRAC. ČASU	
Konto prac. času - hod	7,50
Konto prac. času - mzda	25,54
Účet konta prac. času - hod	23,00
Účet konta prac. času - mzda	73,73

Riadková zostava URZ034 Konto pracovného času

Pre potreby evidencie zamestnávateľa je v systéme dostupná vzorová riadková zostava *URZ034 Konto pracovného času*.

Konto pracovného času humanet

Platí od: 31. 05. 2020, Zadané dňa: 16. 09. 2020

Spracovanie miezd: 4 / 2020

Strana: 1, Konto pracovného času

OČ	Priezv. a meno		Mesačné: hod	mzda	Kumulatív: hod	mzda
28	Banáš Jozef	Vyrovnávacie obdobie: 01/2020 - 12/2020	15,00	51,14	15,00	51,14

Dátový parameter Konto pracovného času

Pre potreby definovania riadkových a formulárových zostáv je v koreňovej dátovej skupine *Rola osoby* dostupný dátový parameter *Konto pracovného času*. Parametrom sa do zostavy zapíše text *Vyrovnávacie obdobie: MM/RRRR – MM/RRRR*, kde MM/RRRR je mesiac vzniku a mesiac zániku vyrovnávacieho obdobia. Dátový parameter sa vyhodnotí a zapíše do zostavy len vtedy, keď sa pri spracovaní zostavy zobrazí zoznam období spracovania miezd, t.j. ak je do zostavy zadaná aspoň jedna mzdová položka. Je to preto, že na záložke *Rola/ Dochádzka / Konto prac. času* môže byť v tabuľke *Vyrovnávacie obdobia* zadaných viac období, tak aby sa do zostavy spracovanej za vybraný mesiac zapísalo len aktuálne platné obdobie.

Evidovanie hodín konta pracovného času na záložke *Rola/ Dochádzka/ Individuálna pracovná doba*

Možnosť evidovať kladné a záporné hodnoty konta po dňoch

Na záložke *Rola/ Dochádzka/ Individuálna pracovná doba* možno evidovať kladné a záporné hodnoty konta po dňoch, pričom tieto údaje možno importovať z dochádzkového systému. To znamená, že v mesiaci platného vyrovnávacieho obdobia konta pracovného času sa stĺpec *Individuálny plán* stáva plánom konta pracovného času, a z neho sa za každý deň vyčíslia rozdiely oproti ustanovenému plánu v stĺpci *Turnusový plán*. Denné rozdiely sa zobrazia v stĺpcoch *Pracoval – rozdiel v hodinách* a *Sviatok – rozdiel v hodinách*.

Dochádzkové odchýlky | Individuálna pracovná doba | Konto prac. času

Obdobie zobrazenia dát Od 01. 05. 2021 Do 31. 05. 2021 Načítať dáta

Plán pracovnej doby filter Doplnky Odstrániť

Dátum	Turnusový plán	Individuálny plán	Pracoval - rozdiel v hodinách	Sviatok - rozdiel v hodinách
filter	filter	filter	filter	
01. 05. 2021	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)		0:00	0:00
02. 05. 2021	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)		0:00	0:00
03. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
04. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
05. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)	-3:45	0:00

Keďže sa pri zapnutom konte pracovného času do mzdového kalendára zapisuje len turnusový plán, aj pri pridávaní záznamov na záložku *Dochádzkové odchýlky* sa trvanie dochádzkovej odchýlky musí riadiť typom a trvaním turnusovej zmeny v časti *Turnusový plán*. Záložka *Individuálna pracovná doba* tak slúži len na zadanie plánu konta a na vyčíslenie hodín konta.

☑ **UPOZORNENIE:** Ak je v mesiaci platné konto pracovného času aspoň jeden deň, považuje sa tento mesiac za mesiac s platným kontom pracovného času. Pri posudzovaní KPČ sa neberú do úvahy dátumy platnosti konta, t.j. nemôže byť časť mesiaca platné konto a časť mesiaca nie.

Zobrazovanie stavu konta za aktuálny mesiac alebo za užívateľom vybrané obdobie

Do políčok *Obdobie zobrazenia dát – Od, Do* zadávajte len dátumy spadajúce do vyrovnávacieho obdobia. Na konci zoznamu zobrazovaných záznamov je riadok *Spolu*, v ktorom je vyčíslený súčet rozdielových hodín.

Dochádzkové odchýlky | Individuálna pracovná doba | Konto prac. času

Obdobie zobrazenia dát Od 01. 05. 2021 Do 30. 06. 2021 Načítať dáta

Plán pracovnej doby filter Doplnky Odstrániť

Dátum	Turnusový plán	Individuálny plán	Pracoval - rozdiel v hodinách	Sviatok - rozdiel v hodinách
filter	filter	VYPLNENE	filter	filter
03. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
04. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
05. 05. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)	-3:45	0:00
02. 06. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
03. 06. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	100001, Pracoval, 10:00 (08:00 - 18:00)	+6:15	0:00
04. 06. 2021	100001, Pracoval, 03:45 (08:00 - 11:45)	200001, Voľno, 24:00 (00:00 - 24:00)	-3:45	0:00

Obdobie zobrazenia dát Od 01. 05. 2021 Do 30. 06. 2021

Plán pracovnej doby filter Doplnky Odstrániť

Dátum	Turnusový plán	Individuálny plán	Pracoval - rozdiel v hodinách	Sviatok - rozdiel v hodinách
spolu	filter	filter	filter	filter
Spolu			+17:30	0:00

Automatický výpočet hodín konta pracovného času za aktuálne spracovávaný mesiac

Z údajov na záložke *Individuálna pracovná doba* sa do položky *SMH90990 Konto prac. času (KPČ) – hod* automaticky vypočítajú hodiny konta pracovného času za aktuálne spracovávaný mesiac. Z tejto položky sa následne počíta pomerná časť základných zložiek mzdy do položky *SMF90990 Konto prac. času (KPČ) – mzda*.

Obdobie zobrazenia dát Od 01. 06. 2021 Do 30. 06. 2021

Plán pracovnej doby filter Doplnky Odstrániť

Dátum	Turnusový plán	Individuálny plán	Pracoval - rozdiel v hodinách	Sviatok - rozdiel v hodinách
sp	filter	filter	filter	filter
Spolu			+8:45	0:00

Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
90990	filter	filter	filter	filter	filter
SMH90990	SMH90990	Konto prac. času (KPČ) - hod	hodiny	8,75	
SMF90990	SMF90990	Konto prac. času (KPČ) - mzda	peniaze	39,38	EUR

Zápis turnusového plánu zo záložky *Individuálna pracovná doba* do mzdového kalendára v prípade, že je v mesiaci platné vyrovnávacie obdobie konta pracovného času

Aby sa mzda vypočítala tak, akoby zamestnanec pracoval v ustanovenom pracovnom týždni, do mzdového kalendára sa zapíšu údaje zo stĺpca *Turnusový plán*. Pri čerpaní dňa dovolenky tak bude zamestnancovi vyplatená náhrada za taký počet hodín, na aký by mal nárok, ak by pracoval v ustanovenom pracovnom týždni.

5.32 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (§ 134 - § 135)

SMF30170 Priemer na dovolenku

SMF30176 Priemer pre náhrady

Mzdová položka zapísaná do mzdy	<u>SMF30170 Priemer na dovolenku</u> – u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce sa do položky zapíše priemerný hodinový zárobok vypočítaný podľa Zákonníka práce na záložke *Rola/ Dovolenky/ Priemer na dovolenku*; vypočítaná suma sa zaokrúhli na 4 desatinné miesta matematicky. Vypočítaná suma sa kontroluje na konštantu so sumou hodinovej minimálnej mzdy. Príklad: 1362 : 528 = 2,579545454545455 = 2,5795 Priemer na PPÚ / hodinová sadzba FP 2,5795 Manuálne zadané údaje Peniaze základné 1362 Hodiny základné 528 Peniaze kvartálne 0 Hodiny kvartálne 528 – u zamestnancov odmeňovaných podľa zákona 553/2003 sa do položky tiež zapíše hodnota z políčka *Priemer na PPÚ/hodinová sadzba FP* zo záložky *Rola/ Dovolenky/ Priemer na dovolenku*, ale v prípade tohto zákona je to hodinová sadzba funkčného platu*, viď. kapitola *Hodinová sadzba funkčného platu.* <u>SMF30176 Priemer pre náhrady</u> – u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce sa do položky zapíše priemerný hodinový zárobok vypočítaný podľa Zákonníka práce; vypočítaná suma sa zaokrúhli na 4 desatinné miesta matematicky. – u zamestnancov odmeňovaných podľa zákona 553/2003 sa do položky zapíše <u>pomerná časť funkčného platu</u> podľa zákona 553/2003. Položka *SMF30176 Priemer pre náhrady* je základňou algoritmu výpočtu *SALG3040 Náhrada – hodinová*, ktorý majú nastavené PAM položky, ktoré počítajú náhradu príjmu (*Náhrada 60%, Voľno povolené platené, Narodenie dieťaťa, Svadba v rodine* a i.).

ZaP	Legislatíva: Zákonník práce Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely § 134 (1) Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (ďalej len "priemerný zárobok") zisťuje zamestnávateľ zo mzdy zúčtovanej zamestnancovi na výplatu v rozhodujúcom období a z obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období. Do zúčtovanej mzdy podľa prvej vety sa nezahŕňa mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3) a do obdobia odpracovaného zamestnancom sa nezahŕňa čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku. (2) Rozhodujúcim obdobím je kalendárny štvrťrok predchádzajúci štvrťroku, v ktorom sa zisťuje priemerný zárobok. Priemerný zárobok sa zisťuje vždy k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po rozhodujúcom období a používa sa počas celého štvrťroka, ak tento zákon neustanovuje inak. (3) Ak zamestnanec v rozhodujúcom období neodpracoval aspoň 21 dní alebo 168 hodín, používa sa namiesto priemerného zárobku pravdepodobný zárobok. Pravdepodobný zárobok sa zistí zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol. (4) Priemerný zárobok sa zisťuje ako priemerný hodinový zárobok. Priemerný hodinový zárobok sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta. Ak sa podľa pracovnoprávnych predpisov má použiť priemerný mesačný zárobok, postupuje sa tak, že priemerný hodinový zárobok sa vynásobí priemerným počtom pracovných hodín pripadajúcich v roku na jeden mesiac podľa týždenného pracovného času zamestnanca. Priemerný mesačný zárobok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. (5) Ak je priemerný zárobok zamestnanca nižší ako minimálna mzda, na ktorú by zamestnancovi vznikol nárok v kalendárnom mesiaci, v ktorom vznikla potreba priemerný zárobok použiť, zvýši sa priemerný zárobok na sumu zodpovedajúcu tejto minimálnej mzde. Ak u zamestnávateľa nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve a priemerný zárobok zamestnanca je nižší ako príslušný minimálny mzdový nárok (§ 120 ods. 4), zvýši sa priemerný zárobok na sumu zodpovedajúcu tomuto minimálnemu mzdovému nároku. Ak zamestnávateľ skráti ustanovený týždenný pracovný čas podľa § 85 ods. 5, zamestnávateľ zvýši priemerné zárobky dotknutých zamestnancov nepriamo úmerne skráteniu týždenného pracovného času odo dňa účinnosti tejto zmeny; opačný postup zamestnávateľ uplatní v prípade predĺženia ustanoveného týždenného pracovného času. (6) Ak sa zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtuje na výplatu mzda (časť mzdy), ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok, na účely zisťovania priemerného zárobku sa určí jej pomerná časť pripadajúca na kalendárny štvrťrok. Zvyšná časť (časti) sa zahrnie (zahrnú) do mzdy pri zisťovaní priemerného zárobku v ďalšom období (ďalších obdobiach). Počet rozhodujúcich období zamestnávateľ určí podľa počtu štvrťrokov, za ktoré sa mzda poskytuje. Mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia podľa § 118 ods. 3 sa považuje za mzdu poskytnutú za obdobie štyroch kalendárnych štvrťrokov. Pri určovaní pomerných častí mzdy zamestnávateľ prihliada na podiel obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období alebo v ďalších rozhodujúcich obdobiach z fondu pracovného času na príslušné obdobie.

Výpočet pravdepodobného alebo skutočného priemerného zárobku zamestnanca podľa Zákonníka práce

Na záložke *Rola/ Dovolenky/ Priemer na dovolenku* sa do políčka *Priemer na PPÚ/ hodinová sadzba FP* u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce ukladá suma priemerného hodinového zárobku vypočítaná buď ako skutočný priemer alebo ako pravdepodobný priemer.

☑ **UPOZORNENIE:** Výpočet priemerného zárobku sa spúšťa len pri spustení funkcie *Inicializácia miezd*. Pri hromadnej funkcii *Prepočet* je to pri **prvom spustení** hromadného prepočtu po prechode do nového mesiaca, v ktorom je spojená funkcia inicializácie miezd a prepočtu miezd.

Pri prepočte miezd sa suma vypočítaná na záložke *Rola/ Dovolenky/ Priemer na dovolenku* zapíše do mzdovej položky *SMF30170 Priemer na dovolenku*.

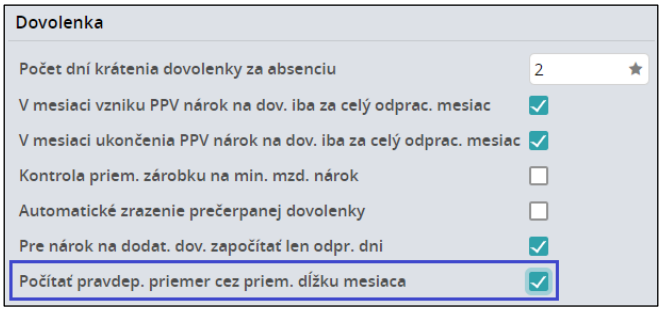
Ak je z nejakého dôvodu potrebné opakovane spustiť hromadnú funkciu prvého prepočtu, ktorý v sebe zahŕňa aj funkciu *Inicializácia miezd*, pri ktorom sa znova spustí výpočet priemerného hodinového zárobku, v konštante *SAL_CYCLE Cyklus spracovania miezd*, ktorá sa nachádza v skupine konštánt *Systémové konštanty*, sa nastaví hodnota -1. Viac v kapitole ***Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.***.

Výpočet pravdepodobného hodinového zárobku

U mesačne odmeňovaného zamestnanca sa suma v PAM položke *DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ* krátená o úväzok **podelí počtom hodín fondu v aktuálnom mesiaci**. U hodinovo odmeňovaného zamestnanca je pravdepodobným priemerným zárobkom suma v položke *DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ*.

Ak sa označí políčko *Počítať pravdep. priemer cez priem. dĺžku mesiaca* (konštanta *AMLFHA Počítať pravdep. priemer cez priem. dĺžku mesiaca* v skupine konštánt *Dovolenky*), priemerný hodinový

zárobok mesačne odmeňovaného zamestnanca sa vypočíta tak, že sa suma v PAM položke *DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ* **podelí priemerným počtom hodín za mesiac.**



Pri tomto nastavení systém počíta pravdepodobný hodinový zárobok tak, že sumu dekretovaného platu mesačného kráteného o úväzok vydelí priemernou dĺžkou mesiaca v hodinách pre daný úväzok.

Priemerná dĺžka mesiaca v hodinách sa vypočíta ako súčin priemerného počtu týždňov do mesiaca a týždenného fondu v turnuse kráteného o úväzok.

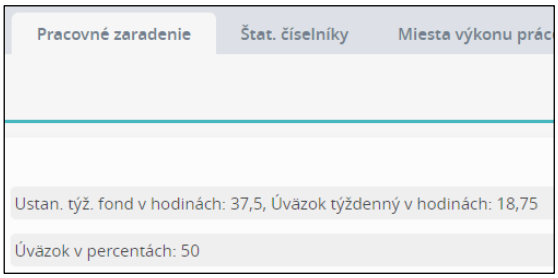
Výpočet:

(*DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ* **krát** úväzok v % **delené** 100**) delené (**priemerný počet týždňov v mesiaci krát *Týždenný fond* **krát** úväzok v % **delené** 100**)**

Príklad:

PAM položka *DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ* má sumu 1500 EUR:

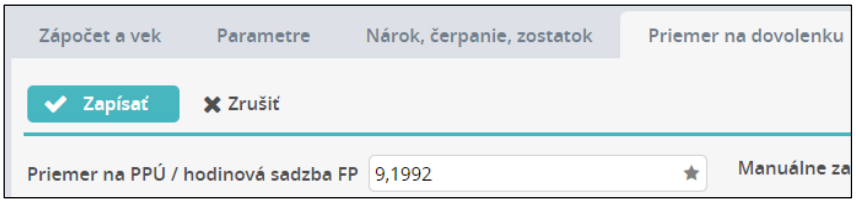
Úväzok je 50 % z týždenného ustanoveného fondu 37,5 h:



Priemerný počet týždňov: ((3*365+366) : 4) : 12 : 7 = 4,348214285714286

kde 365 a 366 je počet dní v roku, 12 je počet mesiacov v roku a 7 je počet dní v týždni.

(1500 x 50 : 100) : (4,348214285 x 37,5 x 50 : 100) = 750 : 81,52901785 = 9,1991786447= **9,1992**



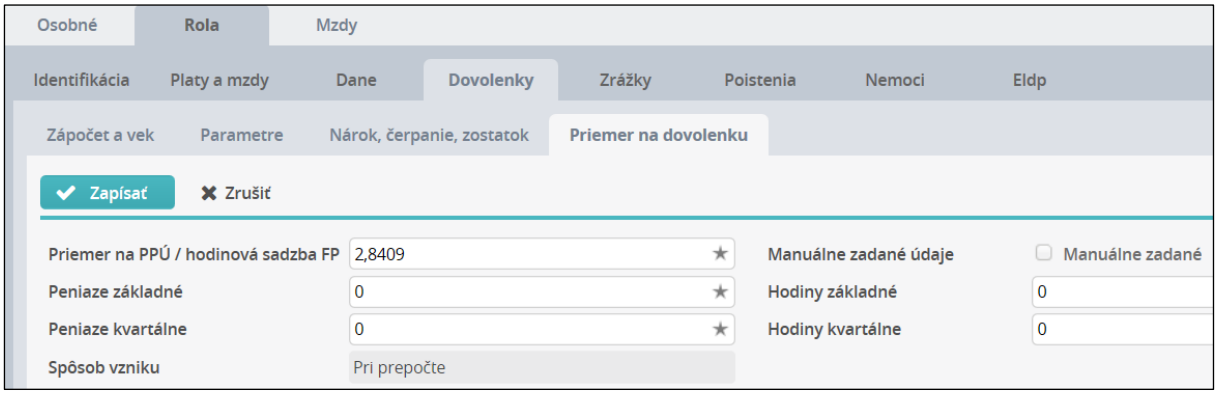
☑ **UPOZORNENIE:** Výpočet pravdepodobného zárobku cez priemernú dĺžku mesiaca nebol zapracovaný do metód výpočtu zapracovaných do konštánt *HAFRMCW Počítať pravdep. priemer z dekret. platu* a *HAFRMCWRW Počítať pravdep. priemer z dekret. aj skut. platu*.

☑ **UPOZORNENIE:** Pri vzniku pracovného pomeru sa až do najbližšieho skončenia štvrťroka (rozhodujúceho obdobia pre výpočet priemerného zárobku) vo výpočte mzdy použije pravdepodobný priemer na dovolenku.

Na skutočnosť, že systém vypočítal pravdepodobný priemerný zárobok, systém upozorní hlásením po inicializácii miezd.

Nedostatočný počet odpracovaných hodín a dní pre výpočet skutočného priemeru na dovolenku.
Výpočet pravdepodobného priemeru na dovolenku.

Na záložke *Rola/ Dovolenky/ Priemer na dovolenku* je v tomto prípade v políčkach *Peniaze základné, Peniaze kvartálne, Hodiny základné, Hodiny kvartálne* hodnota 0.



Výpočet skutočného priemerného zárobku

Do políčka *Peniaze základné* sa zapisuje výsledok z nápočtu *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku*. Do políčka *Hodiny základné* sa zapisuje výsledok z nápočtu *SMH30101 Hodiny pre priemer na dovolenku*. Tieto nápočty nemajú svoju mzdovú položku a tak nie je možné ich „vytiahnuť“ do riadkovej zostavy, a je teda obtiažne skontrolovať správnosť výpočtu priemerného zárobku.

Skutočný priemerný zárobok sa vypočíta vtedy, keď zamestnanec v predchádzajúcom štvrťroku odpracoval najmenej 21 dní alebo 168 hodín.

Posudzovanie odpracovania 168 hodín alebo 21 dní

§ 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely

*(3) Ak zamestnanec v rozhodujúcom období neodpracoval **aspoň 21 dní alebo 168 hodín**, používa sa namiesto priemerného zárobku **pravdepodobný zárobok**. Pravdepodobný zárobok sa zistí zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol.*

Od 1.5.2018 sa zmenili podmienky, kedy sa pri určení priemerného zárobku na pracovnoprávne účely má použiť pravdepodobný priemerný zárobok: Ak zamestnanec v rozhodujúcom období neodpracoval aspoň 21 dní alebo 168 hodín, použije sa namiesto priemerného zárobku pravdepodobný zárobok (do 30.4.2018 platilo 22 dní alebo 170 hodín).

Súčasný postup kontroly splnenia/ nesplnenia podmienok pre výpočet pravdepodobného priemerného zárobku. Zisťujú sa dve podmienky:

- Konštanta *HPDHOURS* sa porovná so súčtom položiek *SMH10110 Počet odpracovaných hodín* a *SMH10113 Sviatky pre priemer na dovolenku*;
- Konštanta *HPDAYS* sa porovná so súčtom položiek *SMD10110 Počet odpracovaných dní* a *SMD10113 Sviatky pre priemer na dovolenku – dni*.

Ak platí, že súčasne v oboch prípadoch je súčet nižší ako konštanta, tak sa spustí výpočet pravdepodobného priemeru na dovolenku, na čo systém upozorní hlásením pri prepočte:

„Nedostatočný počet odpracovaných hodín a dní pre výpočet skutočného priemeru na dovolenku.“

„Výpočet pravdepodobného priemeru na dovolenku.“

Ak platí, že súčet je nižší ako konštanta len v jednej z podmienok alebo v žiadnej z podmienok, počíta sa skutočný priemer na dovolenku.

Možnosť nastaviť rôzny spôsob výpočtu pravdepodobného priemeru mesačne odmeňovaného zamestnanca

Legislatíva: Zákonník práce

§ 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely

(3) Ak zamestnanec v rozhodujúcom období neodpracoval aspoň 21 dní alebo 168 hodín, používa sa namiesto priemerného zárobku pravdepodobný zárobok. ***Pravdepodobný zárobok sa zistí zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol.***

V systéme *Humanet* sa pravdepodobný priemer mesačne odmeňovaného zamestnanca počíta ako podiel aktuálne platnej sumy PAM položky *DEKRÉTOVANÝ PLAT MESAČNÝ* a fondu hodín v aktuálnom mesiaci. Tento spôsob výpočtu pravdepodobného priemeru nebol dostačujúci pre všetkých zamestnávateľov, preto boli do systému dopracované ďalšie dva spôsoby výpočtu. Zamestnávateľ sám určí, ktorý zo spôsobov bude pri výpočte pravdepodobného priemeru používať.

Konštanta HAFRMCW Počítať pravdep. priemer z dekret. platu

Pre výpočet pravdepodobného priemeru zo mzdy, ktorú by zamestnanec zrejme dosiahol v rozhodujúcom období sa použije systémová konštanta *HAFRMCW Počítať pravdep. priemer z dekret. platu* v skupine konštánt *Dovolenky*. Pri tomto nastavení systém pri výpočte pravdepodobného priemeru zohľadní nielen meniace sa sumy PAM položky *DEKRÉTOVANÝ PLAT MESAČNÝ* počas rozhodujúceho obdobia (predchádzajúceho štvrťroka), pomernú časť odmeny za dlhšie ako rozhodujúceho obdobie, ale aj prípadné ďalšie sumy na započítanie, ako sú napríklad príplatky za soboty, nedele, nočné príplatky a pod.

Pre potreby pridania súm na započítanie je na záložke *Priemer na dovolenku* dostupná tabuľka *Ďalšie sumy na započítanie do pravdep. priemeru*, **ktorá sa zobrazuje len u rolí s nastaveným zákonom *Zákonník práce* a nastavenej prvej alebo druhej konštante.** Sumy sa pridajú za jednotlivé mesiace rozhodujúceho obdobia, z ktorého sa bude počítať pravdepodobný priemer. Spôsob načítania údajov na záložku *Priemer na dovolenku* a spôsob výpočtu pravdepodobného hodinového zárobku je vysvetlený na príklade.

Príklad:

Do políčka *Peniaze základné* sa spočítajú sumy PAM položky *DEKRÉTOVANÝ PLAT MESAČNÝ* platné k poslednému dňu jednotlivých mesiacov rozhodujúceho obdobia (550+650+750), a sumy z tabuľky *Ďalšie sumy na započítanie do pravdep. priemeru* prislúchajúce mesiacom rozhodujúceho obdobia pre výpočet priemerného zárobku (50+100+50).

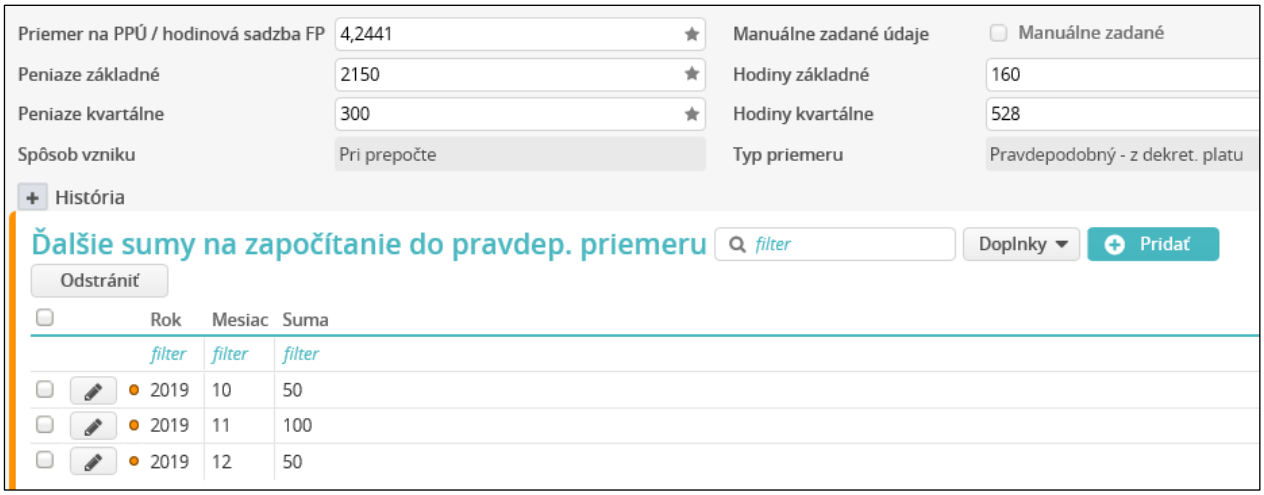
Do políčka *Hodiny základné* sa spočítajú skutočne odpracované hodiny v rozhodujúcom období. Počet hodín sa použije len na výpočet pomernej časti odmeny za dlhšie ako rozhodujúce obdobie.

Do políčka *Peniaze kvartálne* sa načíta suma podielu odmien za dlhšie ako rozhodujúce obdobie (1/4 z ročnej odmeny, 1/3 z štvrťročnej odmeny, 1/2 z polročnej odmeny).

Do políčka *Hodiny kvartálne* sa spočítajú hodiny fondu pracovného času (vrátane sviatku). Počet hodín sa použije ako počet hodín, ktoré by zamestnanec zrejme odpracoval (u mesačne odmeňovaného sa sviatok považuje za odpracovaný).

Výpočet je nasledovný:

(2150:528) + ((300:528x160):528) = 4,244146, po zaokrúhlení 4,2441



Konštanta HAFRMCWRW Počítať pravdep. priemer z dekret. aj skut. platu

Pre nastavenie druhého spôsobu výpočtu pravdepodobného priemeru sa zapne systémová konštanta *HAFRMCWRW Počítať pravdep. priemer z dekret. aj skut. platu* v skupine konštánt *Dovolenky*. Pri tomto nastavení systém pri výpočte pravdepodobného priemeru vypočíta:

- jednak priemer z príjmu, ktorý by zamestnanec zrejme dosiahol, ak by bol pracoval, t.j. zohľadnia sa nielen meniace sa sumy PAM položky *DEKRÉTOVANÝ PLAT MESAČNÝ* počas rozhodujúceho obdobia (predchádzajúceho štvrťroka), ale aj pomerná časť odmeny za dlhšie ako rozhodujúce obdobie a prípadné ďalšie sumy na započítanie, ako sú napríklad príplatky za soboty, nedele, nočné zmeny a pod. Pre tento účel sa použije výpočet zapracovaný pri zapnutej konštante *HAFRMCW Počítať pravdep. priemer z dekret. platu*;
- a jednak priemer zo skutočne dosiahnutého príjmu v rozhodujúcom období. Pre tento účel sa použije výpočet skutočného priemeru.

Do sumy pravdepodobného priemeru sa zapíše tá zo súm, ktorá je vyššia.

☑ **UPOZORNENIE:** Ak sú zapnuté súčasne obe konštanty, systém spustí výpočet podľa prvej konštanty.

Aby užívateľ videl, ktorým typom výpočtu je vypočítaný priemerný zárobok, je na záložke *Priemer na dovolenku* dostupné informatívne políčko *Typ priemeru*. V ňom sa zobrazuje jeden z nasledovných textov:

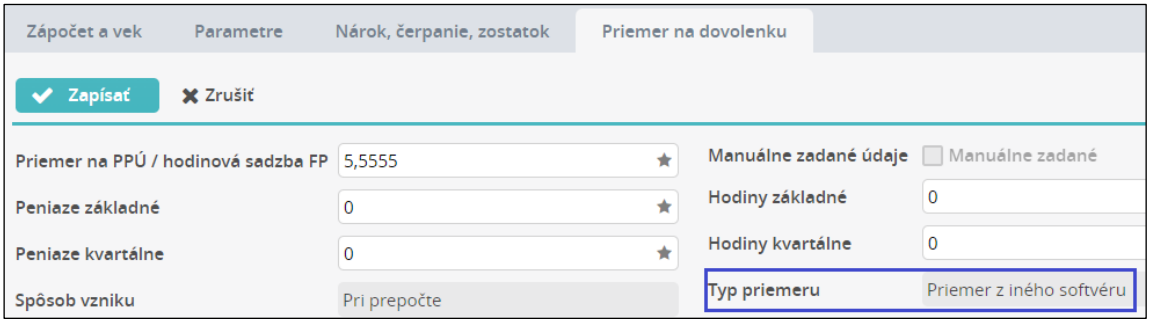
Skutočný – metóda výpočtu skutočného priemerného zárobku, ktorá je v systéme zapracovaná od začiatku.

Pravdepodobný – z akt. dekret. platu – metóda výpočtu pravdepodobného priemeru, ktorá je v systéme zapracovaná od začiatku. Ak zostanú konštanty vypnuté, systém bude aj naďalej počítať priemerný zárobok metódou, ktorá bola v systéme od začiatku.

Pravdepodobný – z dekret. platu – metóda výpočtu pravdepodobného priemeru zo mzdy, ktorú by zamestnanec zrejme dosiahol.

Pravdepodobný – zo skut. platu – metóda výpočtu pravdepodobného priemeru zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol v rozhodujúcom období.

Priemer z iného softvéru - ak je suma priemerného zárobku zadaná v políčku *Priemer na dovolenku* v časti *Údaje z iného softvéru – priemer na dovolenku* na záložke *Rola/ Dovolenky/ Parametre*.



Import údajov do tabuľky Ďalšie sumy na započítanie do pravdep. priemeru

Pre potreby hromadného importu údajov do tabuľky *Ďalšie sumy na započítanie do pravdep. priemeru* na záložke *Priemer na dovolenku* je vo funkcii *Import dát* dostupná dátová skupina *S003909-1, Rola osoby - dovolenka - pravd. priemer*.

☑ **UPOZORNENIE:** Do importného súboru sa mesiac zapíše poradovým číslom.

Prehľad princípov všetkých metód výpočtu pravdepodobného priemeru zapracovaných do systému

Stav konštanty	Hlavný typ odmeňovania	Sviatok platiť náhradou	Počet mesiacov rozhod. obdobia	Políčko	Metóda načítania
Zapnutá konštanta *HAFRMCW* Pravdep. z dekret. platu	mesačný zmluvný	Nastavuje sa *Výpočet vždy s náhradou* Ak je tak dohodnuté v zmluve alebo KZ, sviatok je platený náhradou	0	Peniaze základné	Súčet: - pokráteného* súčinu hodnoty PAM položky *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM* a hodnoty *Úväzok v percentách* platné k poslednému dňu aktuálne spracovávaného mesiaca - a položky z tabuľky *Ďalšie sumy na započítanie*... za aktuálny mesiac spracovania miezd * Súčin PAM položky a úväzku sa vydelí súčtom kal. zmien *100001 Pracoval* a *400008 Sviatok náhrada* a vynásobí kal. zmenou *100001 Pracoval*. Tak sa vypočíta pomerná časť mesačného platu pripadajúca na pracovné dni (lebo za sviatky má inak náhradu).
				Hodiny kvartálne	Suma hodín z kalendárnej zmeny *100001 Pracoval* za aktuálny mesiac spracovania miezd.
				VÝPOČET	**Peniaze základné : Hodiny kvartálne**
			1-3	Peniaze základné	Súčet: - súčtu pokrátených* súčinov hodnoty PAM položky *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM* a hodnoty *Úväzok v percentách* platných pre každý mesiac rozhodujúceho mesiaca k poslednému dňu príslušného mesiaca - a súčtu položiek z tabuľky *Ďalšie sumy na započítanie*... za mesiace rozhod. obdobia * Súčin PAM položky a úväzku sa vydelí súčtom mzdových položiek *SMH10190 Fond pracovnej doby – hodiny* a SMH10191 Fond pracovnej doby – hodiny sviatkov a vynásobí mzdovou položkou *SMH10190 Fond pracovnej doby – hodiny*. Tak sa vypočíta pomerná časť mesačného platu pripadajúca na pracovné dni (lebo za sviatky má inak náhradu) za každý mesiac rozh. obdobia.
				Hodiny základné	Výsledok nápočtu *SMH30101 Hodiny pre priemer na dovolenku* (bez hodín sviatku)
				Peniaze kvartálne	Pomerná časť odmeny za dlhšie ako jedno rozhodujúce obdobie, napr. polročná odmena delené 2, ročná odmena delené 4
				Hodiny kvartálne	Súčet hodnoty mzdovej položky *SMH10190 Fond pracovnej doby – hodiny* za jednotlivé mesiace rozhodujúceho obdobia.
				VÝPOČET	**[Peniaze základné + (Peniaze kvartálne : Hodiny kvartálne x Hodiny základné)] : Hodiny kvartálne**

Stav konštanty	Hlavný typ odmeňovania	Sviatok platiť náhradou	Počet mesiacov rozhod. obdobia	Políčko	Metóda načítania
Zapnutá konštanta – *HAFRMCWRW* Pravdepodobný z dekret. platu alebo Pravdepodobný zo skut. platu	mesačný zmluvný	Nastavuje sa *Výpočet vždy s náhradou* Ak je tak dohodnuté v zmluve alebo KZ, sviatok je platený náhradou	0	Peniaze základné	Súčet: - pokráteného* súčinu hodnoty PAM položky *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM* a hodnoty *Úväzok v percentách* platné k poslednému dňu aktuálne spracovávaného mesiaca - a položky z tabuľky *Ďalšie sumy na započítanie*... za aktuálny mesiac spracovania miezd * Súčin PAM položky a úväzku sa vydelí súčtom kal. zmien *100001 Pracoval* a *400008 Sviatok náhrada* a vynásobí kal. zmenou *100001 Pracoval*. Zaokrúhliť na 2 DM matematicky. Tak sa vypočíta pomerná časť mesačného platu pripadajúca na pracovné dni (lebo za sviatky má inak náhradu).
				Hodiny kvartálne	Suma hodín z kalendárnej zmeny *100001 Pracoval* za aktuálny mesiac spracovania miezd.
				VÝPOČET	**Peniaze základné : Hodiny kvartálne (vyhodnotí sa aj skutočný, ale ten je = 0)**
			1-3	Peniaze základné	Výsledok nápočtu *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku*
				Hodiny základné	Výsledok nápočtu *SMH30101 Hodiny pre priemer na dovolenku* (bez hodín sviatku)
				Peniaze kvartálne	Pomerná časť odmeny za dlhšie ako jedno rozhodujúce obdobie, napr. polročná odmena delené 2, ročná odmena delené 4
				Hodiny kvartálne	Súčet hodnoty mzdovej položky *SMH10190 Fond pracovnej doby – hodiny* za jednotlivé mesiace rozhodujúceho obdobia.
				VÝPOČET	**Buď sa použije výpočet ako pri konštante *HAFRMCW* alebo výpočet skutočného priemeru, a ktorý vyjde vyšší, ten sa zapíše. Tu uvádzam výpočet skutočného priemeru:** **[Peniaze základné + (Peniaze kvartálne : Hodiny kvartálne x Hodiny základné)] : Hodiny základné**

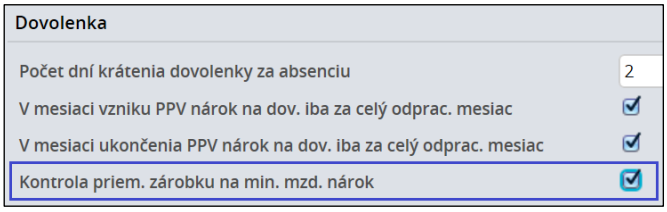
Kontrola priemerného hodinového zárobku na minimálny mzdový nárok

Legislatíva: Zákonník práce

§ 134 Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely

(5) Ak je priemerný zárobok zamestnanca nižší ako minimálna mzda, na ktorú by zamestnancovi vznikol nárok v kalendárnom mesiaci, v ktorom vznikla potreba priemerný zárobok použiť, zvýši sa priemerný zárobok na sumu zodpovedajúcu tejto minimálnej mzde. ***Ak u zamestnávateľa nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve a priemerný zárobok zamestnanca je nižší ako príslušný minimálny mzdový nárok*** *(§ 120 ods. 4),* ***zvýši sa priemerný zárobok na sumu zodpovedajúcu tomuto minimálnemu mzdovému nároku****...*

Pre účely nastavenia kontroly sumy priemerného zárobku na minimálny mzdový nárok podľa § 134 ods. 5 Zákonníka práce je potrebné zapnúť konštantu *MINWGCL Kontrola priem. zárobku na min. mzd. nárok*. Políčko je prednastavené ako neoznačené. Ak ste zamestnávateľom, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve, políčko označte. Systém pri výpočte priemerného zárobku bude sledovať minimálny mzdový nárok hodinový podľa nastaveného stupňa náročnosti práce.



Pravdepodobný zárobok a ročná odmena

Zákonník práce

§ 134

(6) Ak sa zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtuje na výplatu mzda (časť mzdy), ***<u>ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok</u>****, na účely zisťovania priemerného zárobku* ***<u>sa určí jej pomerná časť pripadajúca na kalendárny štvrťrok</u>****. Zvyšná časť (časti) sa zahrnie (zahrnú) do mzdy pri zisťovaní priemerného zárobku v ďalšom období (ďalších obdobiach). Počet rozhodujúcich období zamestnávateľ určí podľa počtu štvrťrokov, za ktoré sa mzda poskytuje. Mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia podľa § 118 ods. 3 sa považuje za mzdu poskytnutú za obdobie štyroch kalendárnych štvrťrokov.* ***<u>Pri určovaní pomerných častí mzdy zamestnávateľ prihliada na podiel obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období</u>*** *alebo v ďalších rozhodujúcich obdobiach z fondu pracovného času na príslušné obdobie.*

Ustanovenia o tom, že „Pravdepodobný zárobok sa zistí zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, **<u>alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol</u>**.“ síce by mohli navodzovať dojem, že „ak by bol býval robil, pomerná časť ročnej odmeny by sa započítala“, ale keďže zároveň platí aj ustanovenie o krátení pomernej časti plnenia za dlhšie ako kvartálne obdobie, časť ročnej odmeny do výpočtu vstupovať nebude.

Výpočet priemerného zárobku zamestnanca podľa Zákonníka práce pri vyplatení polročnej, trištvrťročnej alebo ročnej odmeny

To, či sa odmena bude pri výpočte priemerného zárobku správať ako ročná odmena určuje skupina položiek *Prémie a odmeny – ročné* (voľba *Pomocné dáta PAM/ Skupiny položiek*. Položky zaradené do tejto skupiny sa pri výpočte priemerného zárobku rozpočítavajú ako ročné odmeny, teda na 4 štvrťroky. Zároveň tieto položky nesmú byť zaradené do nápočtu *SMF30101 Peniaze pre priemer na dovolenku*.

Ako si skontrolovať výpočet si ukážeme na nasledovnom príklade:

Výpočet priemerného zárobku z údajov za obdobie:			10/2013-12/2013	
	I. mesiac kvartálu	II. mesiac kvartálu	III. mesiac kvartálu	Spolu
Odpracované hodiny celkom (vrátane hodín sviatku ak je sviatok platený mzdou) = hodiny základné	96,00	144,00	112,00	352,00
Základná mzda + príplatky + odmeny kvartálne = peniaze základné	260,87	428,57	318,18	1007,62
Fond pracovného času vrátane sviatkov v hod. = hodiny kvartálne	184,00	168,00	176,00	528,00
Ročná odmena	130,00			130,00
1/4 odmeny vstupujúca do výpočtu z predchádzajúcich kvartálov				0,00
peniaze kvartálne = súčet 1/4 ročných odmien				32,50
Pomerná časť odmeny k podielu odpracovaného obdobia	= odprac. doba : fond hodín x (súčet 1/4 ročných odmien)			21,67
Priemerný zárobok	**2,9241**			

Výpočet priemerného zárobku zamestnanca podľa Zákonníka práce pri zmene turnusu

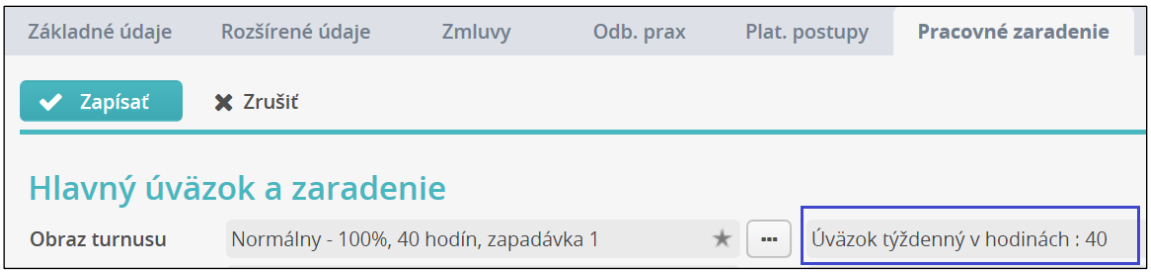
Legislatíva: Zákonník práce, § 134 ods. 5

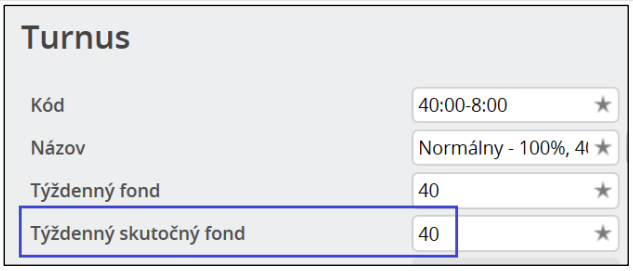
(5)... Ak zamestnávateľ skráti ustanovený týždenný pracovný čas podľa § 85 ods. 5, zamestnávateľ zvýši priemerné zárobky dotknutých zamestnancov nepriamo úmerne skráteniu týždenného pracovného času odo dňa účinnosti tejto zmeny; opačný postup zamestnávateľ uplatní v prípade predĺženia ustanoveného týždenného pracovného času.

Príklad

V príklade je popísaný nielen spôsob, akým sa v systéme Humanet počíta priemer na dovolenku, ale aj spôsob, akým sa vypočíta priemer na dovolenku po zmene turnusu.

Zamestnanec mal priradený turnus s týždenným skutočným fondom 40 hodín:



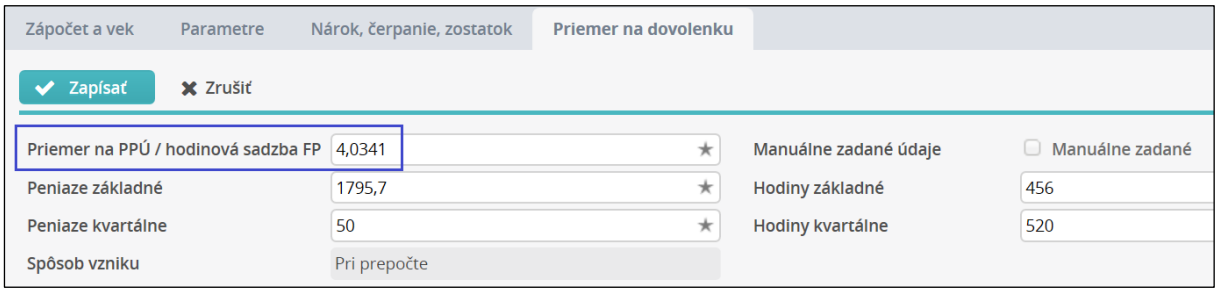


Ak by nedošlo k zmene turnusu, bol by jeho priemer na dovolenku 4,0341.

Výpočet sa vykoná nasledovne:

(*peniaze základné* + pomerná časť *peniaze kvartálne*) : *hodiny základné* =

= (1795,7 + (50 x (456 : 520))) : 456 = 4,0341 (zaokr. na 0,0001 mat.)

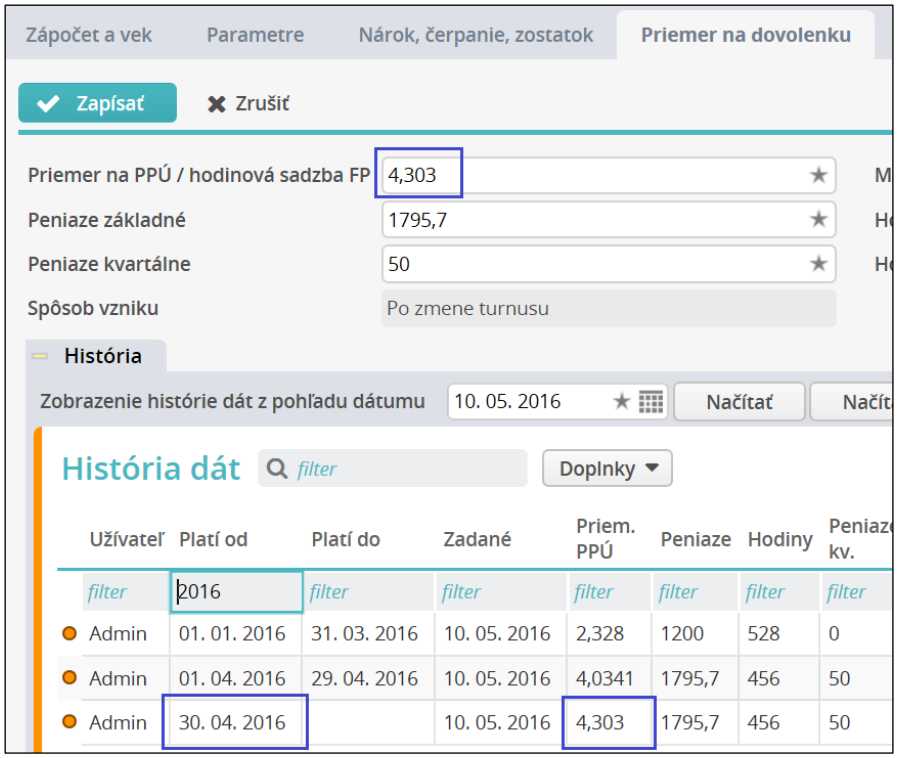


Pri zmene turnusu, napr. s 37,5 h týždenným skutočným fondom sa tento priemer úmerne zvýši:

4,0341 x 40 : 37,5 = 4,30304 = 4,3030

Na túto skutočnosť systém upozorní hlásením: Prepočítaný priemer na dovolenku po zmene turnusu.

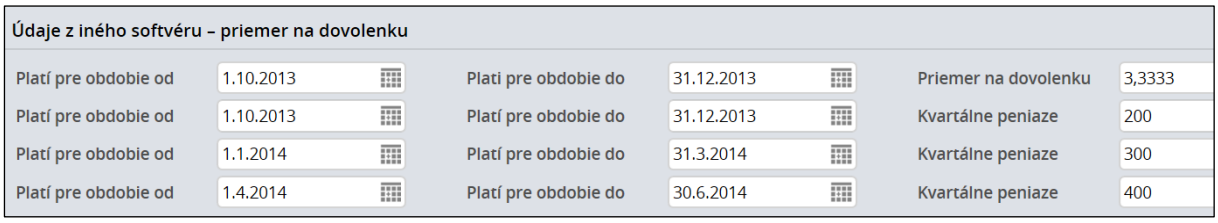
Priemer vypočítaný pred úmerným zvýšením sa do histórie zapíše k 1. dňu v mesiaci a priemer vypočítaný po úmernom zvýšení po zmene turnusu sa zapíše k poslednému dňu v mesiaci.



Zadanie údajov z iného softvéru do výpočtu priemerného zárobku

Na záložke *Rola/ Dovolenky/ Parametre* je evidencia *Údaje z iného softvéru – priemer na dovolenku*, ktorá zabezpečí správny výpočet priemerného zárobku pri prechode spracovania miezd z iného softvéru do systému *Humanet*.

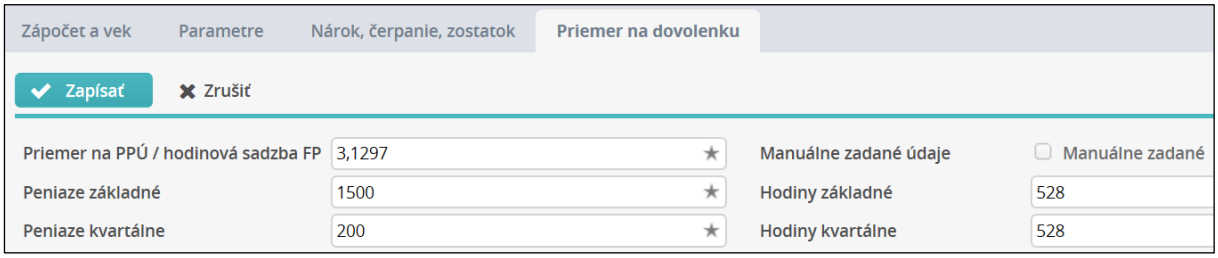
Prvý riadok je určený na zadanie sumy priemerného zárobku platný vo štvrťroku, za ktorý sa prvýkrát bude spracovávať mzda v systéme Humanet. Ak napr. prvé obdobie spracovania miezd bude mesiac október 2013 (to je mesiac, v ktorom sa počíta priemerný zárobok), do prvého riadku sa uvedie obdobie od 1.10.2013 do 31.12.2013 a do políčka *Priemer na dovolenku* sa zapíše hodnota vypočítaná v starom softvéri. Tento zápis znamená „hodnota v políčku *Priemer na dovolenku* sa použije ako priemerný zárobok pri spracovaní miezd za mesiace október, november a december 2013“.



Tento spôsob zápisu zabezpečí, že aj pri opakovanom spustení inicializácie miezd, pri ktorom systém počíta priemerný zárobok pre nový kvartál, sa hodnota zapísaná z iného softvéru zachová (predtým sa priemerný zárobok zapisoval ručne priamo na záložku *Priemer na dovolenku*, pričom pri inicializácii sa tento priemer vymazal a vypočítal pravdepodobný priemer).

Údaje v druhom až vo štvrtom riadku zabezpečia, že pri výpočte priemerného zárobku za ďalšie tri štvrťroky po začatí práce v systéme Humanet systém zahrnie do výpočtu aj tzv. kvartálne peniaze, čo je pomerná časť polročných, trištvrťročných a ročných odmien, pripadajúca na príslušný štvrťrok,

z údajov ktorého sa počíta priemerný zárobok. V našom príklade sa pri výpočte priemerného zárobku platného od 1.1.2014 použijú údaje za obdobie IV. štvrťroka 2013 (obdobie od 1.10.2013 do 31.12.2013) a teda do políčka *Peniaze kvartálne* sa zo záložky *Rola/ Dovolenky/ Parametre* použijú údaje z druhého riadku. Rovnaké pravidlo platí pre každý ďalší štvrťrok.



Špecifický prípad úpravy PAM položky pre účely výpočtu pravdepodobného priemerného zárobku

Ide o prípad, kedy do pravdepodobného príjmu vstupuje aj výkonnostná odmena, ktorá je napr. 13 % základného mesačného platu. Pre výpočet mzdy sa však výkonnostná odmena nepočíta z nastavenia PAM položky, ale sa importuje ako mzdová položka z iného systému. Aby výkonnostná odmena vstupovala do pravdepodobného príjmu, ale zároveň aby sa nepočítala v mzde z nastavenia PAM položky, je potrebné pridať na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* položku *SPF10225 Osobné ohodnotenie % - %*, v ktorej bola odstránená mzdová položka pre smer výpočtu. Pridaním tejto položky sa na záložku *Zložky mzdy* automaticky pridá položka *SPF10226 Osobné ohodnotenie % - suma*, v ktorej sa vypočíta suma zodpovedajúca % z položky *SPF10201 Základná plat mesačný*.

Tieto zadania zabezpečia, že:

- v sume položky *DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM*, ktorá slúži ako pravdepodobný príjem pre výpočet priemerného zárobku, bude zahrnutá aj suma 13 % základného platu mesačného,
- z PAM položky *Osobné ohodnotenie %* sa do mzdy nevypočíta žiadna mzdová položka.

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Hodnota	Mena
filter	filter	filter	filter	filter	filter
101	SPF10101	SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	452	EUR
102	SPF10102	SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0	EUR
111	SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	400	EUR
201	SPF10201	SPF10201	Základný plat mesačný	400	EUR
225	SPF10225	SPF10225	Osobné ohodnotenie % - %	13	EUR
226	SPF10226	SPF10226	Osobné ohodnotenie % - suma	52	EUR
300	SPF10300	SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	0	EUR

Kód	Skratka	Názov	Skupiny	Nápočty	Typ	Prednastavená hodnota	Algoritmus výpočtu	Zdroj výpočtu	Smer výpočtu
filter	filter	osobné ohodnotenie %	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
SPF10225	SPF10225	Osobné ohodnotenie % - %	VIDPOL		Algorithm	0	SALG1040	SMF10200	
SPF10226	SPF10226	Osobné ohodnotenie % - suma	VIDPOL	PLATMES	Algorithm	0			

6 Zákon č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

6.1 Krátenie položiek funkčného platu, zaokrúhľovanie (§ 27)

Legislatíva - Zákon č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

§ 27

(1) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na kratšom pracovnom čase, peňažné plnenia mu patria v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času okrem príplatku podľa § 13b ods.1.

(2) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času.

(3) Pomerné časti jednotlivých zložiek platu podľa odseku 1 druhej vety a odseku 2 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor.

Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa PAM položky zadávajú so sumou, akú by zamestnanec dostal, keby mal 100% úväzok. Do mzdy sa pri prepočte táto suma kráti o úväzok a následne kráti o odpracovaný čas (ak tak určuje zákon). Výsledná suma položky sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta nahor.

Príklad: Tabuľkový tarifný plat je 744 €. Zamestnanec má uzatvorený pracovný pomer so 75% úväzkom. Z pracovného fondu 132 hodín odpracoval v mesiaci 78 h. Do mzdy sa vypočíta suma tarifného platu: (744*0,75)/132*79= 333,9545454 = 333,96 (zaokr. na 2 DM nahor).

SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	333,96

6.2 Zadanie spôsobu odmeňovania v systéme *Humanet*

Zákon pre odmeňovanie

Na záložke *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* v políčku *Zákon pre odmeňovanie* bude voľba *Zákon o verejnom záujme*.

Skupina odmeňovania

Na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* v políčku *Skupina odmeňovania* bude voľba *Štátna a verejná služba*.

6.3 § 7 Tarifný plat

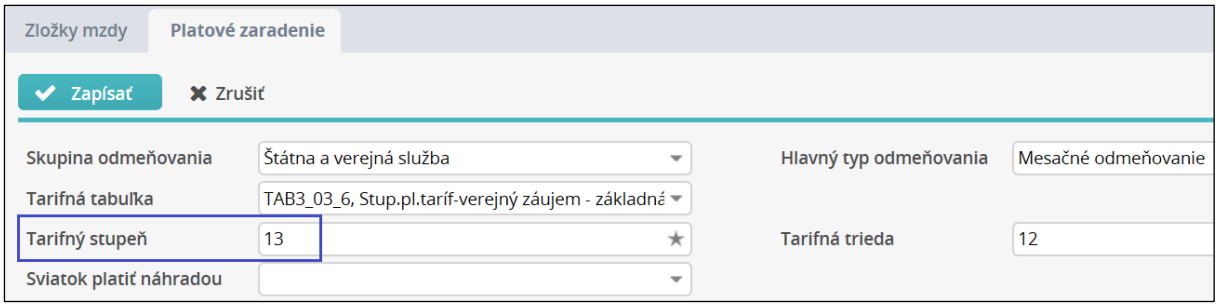
Platová tarifa

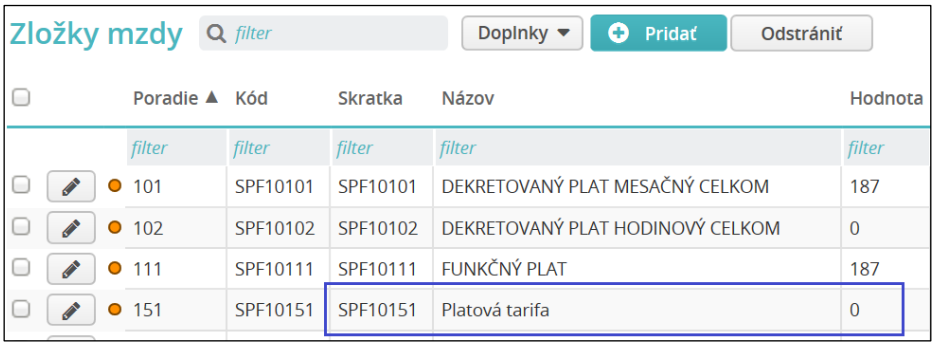
Spôsob zadávania	Výberom tarifnej tabuľky a zadaním stupňa a triedy na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* systém na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* automaticky pridá PAM položku *SPF10151 Platová tarifa* so sumou platovej tarify podľa príslušnej tabuľky. Pri zápise tarifných tabuliek (viď. kapitola nižšie) systém platovú tarifu aktualizuje podľa novej tabuľky.
PAM položka	SPF10151 Platová tarifa
Mzdová položka zapísaná do mzdy	-

Popis položky	Pre správne automatické pridanie PAM položky so sumou platovej tarify na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* je potrebné zadať na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Platové zaradenie* nasledovné údaje: Políčko *Skupina odmeňovania* - hodnota *Štátna a verejná služba*. Políčko *Hlavný typ odmeňovania* - hodnota *Mesačné odmeňovanie*. Políčko *Tarifná tabuľka* - vyberie sa príslušná tabuľka platových taríf, platná v čase zadávania údajov: Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. 553/2003 Z. z. (Príloha č.3) - *TAB3_03_XX Stup.pl.taríf-verejný záujem - základná* Osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov. 553/2003 Z. z. (Príloha č. 4) - *TAB4_03_XX Stup.pl.taríf-vybrané skup.zam - osobitná* Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov. 553/2003 Z. z. (Príloha č.5) - *TAB5_03_XX Stup.pl.taríf uč.VŠ,výskum.a zdr.zam-osobitná* Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov. 553/2003 Z. z. (Príloha č.7) - *TAB8_03_XX Stup.pl.taríf pedagogických zamestnancov*
553/2003	§ 7 Tarifný plat (1) Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf. To neplatí pre zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g), pedagogického zamestnanca, odborného zamestnanca a zamestnanca iného zamestnávateľa, ak tak ustanoví osobitný predpis.15) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je uvedená v prílohe č. 3, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov je uvedená v prílohe č. 4 a osobitná stupnica platových taríf zamestnancov, ktorí pôsobia vo verejnej vysokej škole alebo v štátnej vysokej škole ako učitelia (ďalej len "učitelia vysokých škôl"), zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorí vykonávajú výskumno-pedagogickú činnosť alebo výskumnú a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku16) (ďalej len "výskumní a vývojoví zamestnanci") a zdravotníckych zamestnancov, ktorí nie sú odmeňovaní podľa osobitného predpisu, 17) je uvedená v prílohe č. 5. Tarifný plat pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom sa určí podľa odsekov 9 až 13.

Zápis tarifných tabuliek – nesprávne zadaný tarifný stupeň alebo tarifná trieda

Systém vynuluje PAM položku *Platová tarifa,* ak užívateľ do políčka *Tarifný stupeň* alebo *Platová trieda* zadá hodnotu, ktorá sa v tabuľke nenachádza.





V tabuľke sa stupeň 13 nenachádza, preto sa PAM položka *Platová tarifa* vynulovala.

Hodnota platu pre konkrétny tarifný stupeň a triedu

Stupeň	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
filter	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1	246,5	252,5	261	273	292	315	341	369	405,5	429
2	256	262	270,5	283,5	304	327,5	355	384	421,5	446
3	264,5	270,5	281	293	315,5	340,5	369	399,5	438	464,5
4	273	280,5	290,5	304,5	327	353	383	415	454	481,5
5	281,5	289	299,5	315	338	366	396,5	429,5	470,5	498,5
6	290	298,5	310	326	349,5	378,5	411	444,5	487,5	516
7	298,5	308	319,5	336	362	391	424,5	460	504	534,5
8	308	316,5	329,5	346	373,5	403,5	438,5	474,5	521	551,5
9	316,5	326	338,5	357,5	384,5	417	452	489,5	536,5	569,5
10	324,5	335	348,5	367,5	396,5	429,5	466,5	505	553	586,5
11	333	344	358,5	378,5	408,5	442	480,5	520,5	570	604,5
12	341,5	353	367,5	389	419,5	454,5	495	535,5	586,5	622

Zvýšenie platovej tarify (§ 7, ods. 12)

Spôsob zadávania	PAM položka *SPF10152 Zvýšenie platovej tarify za prax - %* sa používa na zadanie % za každý celý rok započítanej praxe podľa § 7 ods. 11. Zadaním tejto PAM položky sa na záložku *Zložky mzdy* automaticky pridá PAM položka *SPF10153 Zvýšenie platovej tarify za prax - suma*. Je možné zadať len položku pre sumu.
PAM položka	SPF10152 Zvýšenie platovej tarify za prax - % SPF10153 Zvýšenie platovej tarify za prax - suma
Mzdová položka zapísaná do mzdy	-
Popis položky	PAM položka *SPF10153 Zvýšenie platovej tarify za prax - suma* sa vypočíta a automaticky pridá potom, ako sa pridá PAM položka *SPF10152 Zvýšenie platovej tarify za prax - %*. Výpočet: SPF10151 x SPF10152/100 = napr. 439 x 16/100 = 70,24 = zaokr. 70,50 zaokr. na 0,5 nahor
553/2003	§ 7 Tarifný plat (12) Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 1 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka až do 16 rokov započítanej praxe. Za každý celý rok započítanej praxe od 17 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0, 5 %.

Zvýšenie tarifného platu (§ 7 ods. 6 a 7)

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka podľa popisu nižšie.
PAM položka	SPF10162 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu - % SPF10163 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu – suma SPF10164 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - % SPF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu – suma
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - suma
Popis položky	Pre účely § 7 ods. 6 a 7 (nové typy zvýšenia tarifného platu) boli do systému s platnosťou od 1.1.2019 doplnené PAM položky a mzdová položka pre zvýšenie tarifného platu. Vzhľadom

na skutočnosť, že v čase zapracovania položiek sme nemali, a ani v súčasnej dobe nemáme k dispozícii žiadne informácie o tom, ako sa nové plnenia majú premietnuť do rozhodnutí o plate, do platovej inventúry, do štatistík či do účtovníctva, do systému boli zapracované dva typy PAM položiek, ktoré umožnia užívateľovi vybrať si:

1. či chcú, aby sa suma zvýšenia tarifného platu spolu s platovou tarifou započítali do základného platu mesačného, a v mzde sa následne počítala už len pomerná časť položky *Základný plat mesačný*;

2. alebo či chcú, aby sa suma zvýšenia tarifného platu počítala v mzde samostatnou mzdovou položkou.

Pre spôsob výpočtu **podľa bodu 1** sú k dispozícii PAM položky:

SPF10162 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu - %

SPF10163 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu – suma

pričom užívateľ použije na pridanie sumy zvýšenia tarifného platu položku *SPF10162 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu - %*, do ktorej zadá percento zvýšenia, a systém automaticky pridá položku *SPF10163 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu – suma*, do ktorej vypočíta sumu zvýšenia. Zároveň sa suma z položky *SPF10163 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu – suma* započíta do PAM položky *SPF10201 Základný plat mesačný* a samozrejme do PAM položiek *SPF10111 FUNKČNÝ PLAT* a *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM.*

PAM položka *SPF10163 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu – suma* sa zahrnie do príslušného rozhodnutia o plate a do platovej inventúry. V mzde sa už bude počítať len pomerná časť základného platu mesačného do položky *SMF10201 Základný plat mesačný*.

Príklad: V *SPF10151 Platová tarifa* je zadaná hodnota 896,50 €. Užívateľ pridal položku *SPF10162 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu - %* s hodnotou 5.

Systém automaticky pridal položku *SPF10163 Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu – suma*, do ktorej vypočítal hodnotu: 896,50 x 5% = 44,825 po zaokr. na 50 eurocentov nahor 45 €. Následne sa do položky *SPF10201 Základný plat mesačný* spočítali sumy platovej tarify a zvýšenia tarifného platu:

896,5 + 45 = 941,50

SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	941,5
SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0
SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	941,5
SPF10151	Platová tarifa	896,5
SPF10162	Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu - %	5
SPF10163	Zvýšenie tarifného platu - zap. do zákl. platu - suma	45
SPF10201	Základný plat mesačný	941,5

V mzde sa vypočíta pomerná časť základného platu mesačného do položky *SMF10201 Základný plat mesačný*:

Zamestnanec pracuje na 50% úväzok, odpracoval len časť mesiaca.

Základný plat mesačný krát úväzok delené fond hodín krát počet odpracovaných hodín =

= ((941,5 x 0,5) / 88) x 68 = 363,761363 po zaokrúhlení 363,77 €

SMH10190	Fond pracovnej doby - hodiny	hodiny	84
SMH10191	Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov	hodiny	4
SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	64
SMH30100	DOVOLENKA CELKOM - HODINY	hodiny	20
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	20
SMH60000	OSTATNÉ CELKOM - HODINY	hodiny	4
SMH30312	Sviatok - hodiny	hodiny	4
SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	363,77
SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	363,77
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	363,77
SMF30000	NÁHRADY	peniaze	106,99
SMF30100	DOVOLENKA CELKOM	peniaze	106,99
SMF30120	Dovolenka - minuloročná	peniaze	106,99
SMF90910	CELKOVÉ NÁKLADOVÉ MZDY	peniaze	470,76
SMF90920	HRUBÁ MZDA	peniaze	470,76

Pre spôsob výpočtu **podľa bodu 2** sú k dispozícii PAM položky:

SPF10164 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - %

SPF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu – suma

a mzdová položka:

SMF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - suma

Užívateľ na pridanie sumy zvýšenia tarifného platu použije položku *SPF10164 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - %*, do ktorej zadá percento zvýšenia. Systém automaticky pridá položku *SPF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu – suma*, do ktorej vypočíta sumu zvýšenia. Suma z položky *SPF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu – suma* sa započíta len do PAM položiek *SPF10111 FUNKČNÝ PLAT* a *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM.*

PAM položka *SPF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu – suma* sa zahrnie do príslušného rozhodnutia o plate a do platovej inventúry. V mzde sa bude počítať pomerná časť zvýšenia tarifného platu do položky *SMF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - suma*.

Príklad: V *SPF10151 Platová tarifa* je zadaná hodnota 896,50 €. Užívateľ pridal položku *SPF10164 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - %* s hodnotou 5.

Systém automaticky pridal položku *SPF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu – suma*, do ktorej vypočítal hodnotu: 896,50 x 5% = 44,825 po zaokr. na 50 eurocentov nahor 45 €.

SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	941,5
SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0
SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	941,5
SPF10151	Platová tarifa	896,5
SPF10164	Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - %	5
SPF10165	Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - suma	45
SPF10201	Základný plat mesačný	896,5

V mzde sa vypočíta samostatne pomerná časť platovej tarify do položky *SMF10201 Základný plat mesačný* a samostatne pomerná časť zvýšenia tarifného platu do položky *SMF10165 Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu – suma*.

Zamestnanec pracuje na 50% úväzok, odpracoval len časť mesiaca.

Základný plat mesačný krát úväzok delené fond hodín krát počet odpracovaných hodín =

= ((896,5 x 0,5) / 88) x 68 = 346,375 po zaokrúhlení 346,38 €

Zvýšenie tarifného platu krát úväzok delené fond hodín krát počet odpracovaných hodín =

= ((45 x 0,5) / 88) x 68 = 17,38636 po zaokrúhlení 17,39 €

SMH10190	Fond pracovnej doby - hodiny	hodiny	84
SMH10191	Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov	hodiny	4
SMH10110	Počet odpracovaných hodín	hodiny	64
SMH30100	DOVOLENKA CELKOM - HODINY	hodiny	20
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	20
SMH60000	OSTATNÉ CELKOM - HODINY	hodiny	4
SMH30312	Sviatok - hodiny	hodiny	4
SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze	363,77
SMF10201	Základný plat mesačný	peniaze	346,38
SMF10165	Zvýšenie tarifného platu - nezap. do zákl. platu - suma	peniaze	17,39
SMF90901	ZÁKLAD CELKOM	peniaze	363,77
SMF30000	NÁHRADY	peniaze	106,99
SMF30100	DOVOLENKA CELKOM	peniaze	106,99
SMF30120	Dovolenka - minuloročná	peniaze	106,99
SMF90910	CELKOVÉ NÁKLADOVÉ MZDY	peniaze	470,76
SMF90920	HRUBÁ MZDA	peniaze	470,76

553/2003

§ 7 Tarifný plat

(6) Zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 5 % patrí zamestnancovi, ktorý je zaradený do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a ktorý

a) zabezpečuje odborné a metodické riadenie škôl a školských zariadení, prípravu pedagogickej dokumentácie, vykonáva metodickú činnosť v metodicko-pedagogických centrách alebo zabezpečuje rezortný informačný systém v školskom výpočtovom stredisku podľa osobitného predpisu,19)...

(7) Zdravotníckemu zamestnancovi zaradenému do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 10 % až 25 %. Zvýšenie tarifného platu podľa predchádzajúcej vety a podľa odseku 6 určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Zvýšenie tarifného platu (§ 7 ods. 8 a 9)

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10158 Zvýšenie tarifného platu
Mzdová položka zapísaná do mzdy	-
Popis položky	PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
553/2003	§ 7 Tarifný plat (8) Zamestnancovi vyššieho územného celku a obce, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 15 %. Okruh týchto zamestnancov určí zamestnávateľ v pracovnom poriadku. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. (9) Zamestnancovi, ktorý plní úlohy spojené s organizačným a technickým zabezpečením činnosti vlády Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu, 29aa) patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 20 %. Okruh týchto zamestnancov určí zamestnávateľ. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Tarifný plat

SMF10201 Základný plat mesačný

Spôsob zadávania	-
PAM položka	SPF10201 Základný plat mesačný; algoritmus = SALG1011, Základ - mesačný bez náhrady
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10201 Základný plat mesačný

Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa vypočíta a automaticky pridá potom, ako sa pridá PAM položka *SPF10151 Platová trieda*. Jej suma sa upraví potom, ako sa pridajú položky *SPF10153 Zvýšenie platovej tarify za prax - suma* alebo *SPF10158 Zvýšenie tarifného platu*. PAM položka je súčtom položiek: SPF10151 + SPF10153 + SPF10158 PAM položka sa vypočíta a automaticky pridá aj potom, ako sa pridá PAM položka *SPF10157 Osobný plat ŠSaVS*. ☑ **UPOZORNENIE:** Ak predtým bola PAM položka *SPF10201 Základný plat mesačný* vypočítaná z položiek platová tarifa a zvýšenie platovej tarify, tak zadaním položky *SPF10157 Osobný plat ŠSaVS* sa do položky *SPF10201 Základný plat mesačný* zapíše suma osobného platu. Zadaním PAM položky *SPF10157 Osobný plat ŠSaVS* sa vynulujú aj ostatné zložky funkčného platu.
553/2003	Spoločné ustanovenia § 27 (1) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na kratšom pracovnom čase, peňažné plnenia mu patria v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času okrem príplatku podľa § 13b ods.1. (2) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.4 Osobný plat (§ 7a)

SMF10201 Základný plat mesačný

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10157 Osobný plat ŠSaVS; algoritmus = SALG1011, Základ - mesačný bez náhrady;
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10201 Základný plat mesačný
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona. Zadaním PAM položky Osobný plat ŠSaVS sa automaticky zmení suma Základného platu mesačného na hodnotu zadanú v PAM položke *Osobný plat ŠSaVS* a hodnoty príplatkov nadobudnú hodnotu 0. Následne zadaním hodnoty 0 do PAM položky *Osobný plat ŠSaVS* sa do pôvodných položiek (základný plat mesačný a príplatky) zapíšu pôvodné hodnoty.
553/2003	§ 7a Osobný plat Zamestnancovi možno namiesto funkčného platu priznať osobný plat počas vykonávania osobitne významných pracovných činností alebo mimoriadne náročných pracovných úloh na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca. Osobný plat nesmie byť nižší ako funkčný plat, ktorý by zamestnancovi patril podľa § 4 ods. 4. Osobný plat sa zamestnancovi poskytuje, pokiaľ trvajú dôvody, na základe ktorých mu bol priznaný. Priznaný osobný plat možno zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.5 Príplatok za riadenie (§ 8)

SMF10354 Príplatok ŠSaVS - za riadenie

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10354 Príplatok ŠSaVS - za riadenie; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10354 Príplatok ŠSaVS - za riadenie

Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
553/2003	§ 8 Príplatok za riadenie (1) Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie. (2) Príplatok za riadenie vedúcemu zamestnancovi určí zamestnávateľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zaradený, a vedúcemu pedagogickému zamestnancovi a vedúcemu odbornému zamestnancovi v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %. Rozpätie percentuálneho podielu podľa stupňa riadenia a pôsobnosti zamestnávateľa je uvedené v prílohe č. 6. (3) Príplatok za riadenie podľa odseku 2 určí zamestnávateľ s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.6 Príplatok za zastupovanie (§ 9)

SMF10355 Príplatok ŠSaVS - za zastupovanie

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10355 Príplatok ŠSaVS - za zastupovanie; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10355 Príplatok ŠSaVS - za zastupovanie
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
553/2003	§ 9 Príplatok za zastupovanie (1) Zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca. (2) Ak vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu za podmienok podľa odseku 1 príplatok za zastupovanie. Príplatok za zastupovanie patrí od prvého dňa zastupovania a zamestnávateľ ho určí v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca, ak je to pre zastupujúceho vedúceho zamestnanca výhodnejšie, najmenej však v sume príplatku za riadenie určeného zastupujúcemu vedúcemu zamestnancovi; pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.7 Osobný príplatok (§ 10)

SMF10358 Príplatok ŠSaVS – osobný

SMF1035801 Príplatok ŠSaVS – osobný 2

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10358 Príplatok ŠSaVS – osobný; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat SPF10359 Príplatok ŠSaVS - osobný - % tarify max. stupňa (kontrolná položka) SPF1035801 Príplatok ŠSaVS – osobný 2; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat SPF1035901 Príplatok ŠSaVS - osobný - % tarify max. stupňa 2 (kontrolná položka)
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10358 Príplatok ŠSaVS – osobný SMF1035801 Príplatok ŠSaVS – osobný2
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.

Položka *SPF10359 Príplatok ŠSaVS - osobný - % tarify max. stupňa* sa automaticky vypočíta a pridá po pridaní položky *SPF10358 Príplatok ŠSaVS – osobný*. Je to kontrolná položka, pomocou ktorej užívateľ kontroluje, či suma zadaná v položke SPF10358 nepresahuje zákonom stanovený limit. Pri zadaní vyššej sumy program na túto skutočnosť upozorní v poznámke PAM položky.

Spôsob výpočtu kontrolnej PAM položky závisí od zadania údajov na záložke *Rozšírené údaje* vo voľbe *Rola/Identifikácia*.

Ak je na záložke zadané, že ide o pedagogického alebo odborného zamestnanca, kontrolná položka sa vypočíta tak, že za 100 % sa považuje platová tarifa platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, zvýšená o 14 % (do 31.8.2019 24 %) a kontrolná položka je % z tejto sumy. Napr. platová trieda je 907,50 €, zvýšenie o 14 % je 1034,55 € = suma 100 %. Pri zadaní sumy osobného príplatku 150 € sa vypočíta kontrolná položka:

150 x 100/1034,55 = 14,50

SPF10358	Príplatok ŠSaVS - osobný	150
SPF10359	Príplatok ŠSaVS - osobný - % tarify max. stupňa	14,5

Ak na tejto záložke je zadaná hodnota *<prázdne>*, kontrolná položka sa vypočíta tak, že za 100 % sa považuje platová tarifa najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. Platová tarifa zamestnanca je 907,50 €; platová tarifa najvyššieho platového stupňa triedy je 967,5 € = suma 100 %.

Stupeň	1	2	3	4	5	6	7
filter	*filte*	*filte*	*filte*	*filter*	*filter*	*filter*	*filter*
1	0	0	0	671	743	831,5	907,5
2	0	0	0	718	793	887,5	967,5

Pri zadaní sumy osobného príplatku 150 € sa vypočíta kontrolná položka: 150 x 100/967,5 = 15,5.

SPF10358	Príplatok ŠSaVS - osobný	150
SPF10359	Príplatok ŠSaVS - osobný - % tarify max. stupňa	15,5

553/2003

§ 10 Osobný príplatok

(1) Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu; to sa nevzťahuje na zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g). Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(2) O priznaní osobného príplatku podľa odseku 1, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.

(3) Limit osobného príplatku na účely odseku 1 je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, a u pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca 100 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %.

Daň, ZP, SP, HP, HM

6.8 Platová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 11)

SMF10356 Príplatok ŠSaVS - za zdraviu škodlivé prostredie

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10356 Príplatok ŠSaVS - za prostredie; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10356 Príplatok ŠSaVS - za zdraviu škodlivé prostredie
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
553/2003	§ 11 Platová kompenzácia za sťažený výkon práce

	(1) Zamestnancovi patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených v odseku 2, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do tretej alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu30) a ak pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky. (3) Zamestnancovi podľa odseku 1 patrí platová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností zaradených do a) tretej kategórie, mesačne v rámci rozpätia 20 % až 35, 2 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf, b) štvrtej kategórie, mesačne v rámci rozpätia 20 % až 42 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf. (5) Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytovať platovú kompenzáciu aj pri vykonávaní pracovných činností zaradených do druhej kategórie podľa osobitného predpisu, 30) mesačne v rámci rozpätia 10 % až 23 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf. (6) Platová kompenzácia určená mesačnou sumou podľa odsekov 3 a 5 sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.9 Príplatok za prácu v krízovej oblasti (§ 12)

PAM položka špeciálne pre toto plnenie v systéme *Humanet* nie je zapracovaná, môže sa použiť niektorá iná voľná PAM položka, ktorá sa správa ako mesačný príplatok.

Legislatíva Zákon č. 553/2003

§ 12 Príplatok za prácu v krízovej oblasti

(1) Zamestnancovi, ktorý podľa pracovnej zmluvy vykonáva práce vo verejnom záujme v zahraničí a ktorého vykonávanie pracovnej činnosti je spojené s veľkým rizikom a mimoriadnou psychickou záťažou v krízovej oblasti, patrí mesačne príplatok až do 10 % súčtu jeho tarifného platu a osobného príplatku. Suma príplatku sa určuje pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

6.10 Príplatok za zmennosť (§ 13)

SMF10360 Príplatok ŠSaVS - za zmennosť - paušál

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10360 Príplatok ŠSaVS - za zmennosť – paušál; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10360 Príplatok ŠSaVS - za zmennosť - paušál
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona. Na stránke Ministerstva školstva som našla usmernenie k príplatku za zmennosť: Príplatok za zmennosť učiteľov materských škôl
553/2003	§ 13 Príplatok za zmennosť Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke, trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmennosť mesačne v rámci rozpätia 2, 1 % až 16, 7 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3. Príplatok za zmennosť sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. Príplatok v rovnakom rozpätí patrí aj zamestnancovi, ktorý prácu vykonáva v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.11 Príplatok za výkon špecializovanej činnosti (§ 13b)

Príplatok za výkon špecializovanej činnosti podľa § 13b ods. 1 (činnosť triedneho učiteľa)

SMF10350 Príplatok VS - za triednictvo, nekrát.

SMF10353 Príplatok VS - za triednictvo, krát. – používaná do 31.10.2009

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.

PAM položka	SPF10350 Príplatok VS - za triednictvo, nekrát.; algoritmus - SALG2081, Príplatok ŠSaVS - nekrátený o úväzok SPF10353 Príplatok VS - za triednictvo, krát.; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat; položka sa používala do 31.10.2009
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10350 Príplatok VS - za triednictvo, nekrát. SMF10353 Príplatok VS - za triednictvo, krát.
Popis položky	SMF10350 Príplatok VS - za triednictvo, nekrát.: Položka sa kráti len o odpracovaný čas podľa § 27. Podľa § 27 ods. 1 sa príplatok za triednictvo nekráti o úväzok (od novely č. 317/2009 platnej od 1.11.2009). PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona. SMF10353 Príplatok VS - za triednictvo, krát.: PAM položka je v zozname zaradená z historických dôvodov, kedy sa pred 1.11.2009 položka krátila o pracovný úväzok aj o odpracovaný čas. PAM položka sa zadávala sumou, ktorú určil zamestnávateľ podľa zákona.
553/2003	Príplatok za výkon špecializovanej činnosti § 13b (1) Pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť triedneho učiteľa, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, alebo v sume 10 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva v dvoch triedach alebo vo viacerých triedach. (3) Príplatok za výkon špecializovaných činností podľa odsekov 1 a 2 sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Príplatok za výkon špecializovanej činnosti podľa § 13b ods. 2 (činn. uvádzajúceho zamestnanca)

SMF10357 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, krát.

SMF10351 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, nekrát. – používaná do 30.6.2010

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10357 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, krát.; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat SPF10351 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, nekrát.; algoritmus = SALG2081, Príplatok ŠSaVS - nekrátený o úväzok; položka sa používala do 30.6.2010
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10357 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, krát. SMF10351 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, nekrát.
Popis položky	SMF10357 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, krát.: Podľa § 27 ods. 1 sa príplatok za činnosť uvádzajúceho zamestnanca kráti o pracovný úväzok a odpracovaný čas (od novely č. 151/2010 platnej od 1.7.2010). PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona. SMF10351 Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, nekrát.: PAM položka je v zozname zaradená z historických dôvodov, kedy sa pred 1.7.2010 položka nekrátila o pracovný úväzok. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
553/2003	Príplatok za výkon špecializovanej činnosti § 13b (2) Pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo uvádzajúceho odborného zamestnanca, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 4 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo jedného začínajúceho odborného zamestnanca, alebo v sume 8 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24 %, ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo u viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov alebo začínajúcich odborných zamestnancov. (3) Príplatok za výkon špecializovaných činností podľa odsekov 1 a 2 sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. § 27

	(1) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na kratšom pracovnom čase, peňažné plnenia mu patria v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času okrem príplatku podľa § 13b ods.1. (2) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času. (3) Pomerné časti jednotlivých zložiek platu podľa odseku 1 druhej vety a odseku 2 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Príplatok za výkon špecializovanej činnosti podľa § 13b ods. 3 (činn. supervízora)

SMF1035701 Príplatok VS – supervízor

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka so sumou vypočítanou podľa zákona.
PAM položka	SPF1035701 Príplatok VS – supervízor; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF1035701 Príplatok VS – supervízor
Popis položky	S platnosťou od 30.5.2023 bola prijatá novela Zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. V rámci tejto novely bol § 13a ods. 2 rozšírený o nový príplatok za výkon špecializovanej činnosti supervízora. Pri výpočte položky *SMF1035701 Príplatok VS – supervízor* do mzdy sa suma zadaná do PAM položky kráti o úväzok a odpracovaný čas.
553/2003	Príplatok za výkon špecializovanej činnosti § 13b (3) Pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť supervízora, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti najviac v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %. (4) Príplatok za výkon špecializovaných činností podľa odsekov 1 až 3 sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. § 27 (1) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na kratšom pracovnom čase, peňažné plnenia mu patria v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času okrem príplatku podľa § 13b ods.1. (2) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času. (3) Pomerné časti jednotlivých zložiek platu podľa odseku 1 druhej vety a odseku 2 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.12 Kreditový príplatok (§ 14)

SMF10352 Príplatok VS - kreditový

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10352 Príplatok VS – kreditový; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10352 Príplatok VS - kreditový
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona. Na stránke Ministerstva školstva som našla usmernenie k výpočtu kreditového príplatku: Výpočet kreditového príplatku
553/2003	§ 14 Kreditový príplatok

	(1) Zamestnancovi, okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti akreditovaným celoživotným sústavným vzdelávaním určeným v osobitnom predpise30a) patrí kreditový príplatok mesačne v rámci rozpätia 5 % až 10 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3. Podmienky poskytovania príplatku v súlade s osobitným predpisom30a) dohodne zamestnávateľ v kolektívnej zmluve alebo ich upraví vo vnútornom predpise. Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. (2) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti profesijným rozvojom v kariérovom systéme podľa osobitného predpisu30b) patrí kreditový príplatok v sume 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, a to za každých 30 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej osobitným predpisom, 30c) najviac však za 60 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej osobitným predpisom.30c) Kreditový príplatok zamestnávateľ prizná na dobu platnosti priznaného kreditu podľa osobitného predpisu.30d) Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.13 Výkonnostný príplatok (§ 14a)

SMF10363 Výkonnostný príplatok

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.
PAM položka	SPF10363 Výkonnostný príplatok; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10363 Výkonnostný príplatok
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
553/2003	§ 14a Výkonnostný príplatok Zamestnávateľ môže umeleckému zamestnancovi, 9a) zamestnancovi inej umeleckej ustanovizne, ktorej predmetom činnosti je interpretovať hudobné diela, a zamestnancovi zaradenému podľa § 5 ods. 4 poskytovať mesačne výkonnostný príplatok podľa množstva a kvality práce. Priznaním výkonnostného príplatku nie je dotknutá možnosť priznať zamestnancovi osobný príplatok podľa § 10.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Priemerný výkonnostný príplatok (§ 4 ods. 6)

SPF10364 Priemerný výkonnostný príplatok

Spôsob zadávania	Položka sa vypočíta a pridá automaticky.
PAM položka	SPF10364 Priemerný výkonnostný príplatok
Mzdová položka zapísaná do mzdy	-
Popis položky	PAM položka sa pripočítava do funkčného platu (nápočet *SPF10111 FUNKČÝ PLAT*). Tým sa započíta do priemerného zárobku, ktorým je pomerná časť funkčného platu a do hodinovej sadzby funkčného platu. Položka sa vypočíta ako priemerná hodnota mzdovej položky *SMF10363 Výkonnostný príplatok* vyplatenej v predchádzajúcom kalendárnou štvrťroku spôsobom určeným výkladom MPSVaR SR: 1. Ak zamestnanec nastúpi do pracovného pomeru 1.2.2009 (nemal odpracovaný január), výkonnostný príplatok mu bolo možné poskytovať len dva mesiace, priemerný výkonnostný príplatok je počítaný z dvoch mesiacov (suma vyplatených výkonnostných príplatok je delená dvoma). 2. Ak zamestnanec odpracoval celý predchádzajúci štvrťrok a výkonnostný príplatok mu bol poskytnutý len za jeden mesiac, priemerný výkonnostný príplatok je vyplatený výkonnostný príplatok delený troma mesiacmi. Priemerný výkonnostný príplatok sa počíta z miezd za predchádzajúci kalendárny štvrťrok teda v apríli, júli, októbri a v januári.
553/2003	§ 4 Plat zamestnanca

	(6) Ak ide o zamestnanca, ktorému sa poskytuje výkonnostný príplatok podľa § 14a, funkčný plat na účely tohto zákona je súčet funkčného platu podľa odseku 4 alebo osobného platu podľa odseku 5 a priemerného výkonnostného príplatku. Priemerný výkonnostný príplatok je suma rovnajúca sa mesačnému priemeru výkonnostných príplatkov vyplatených za predchádzajúci kalendárny štvrťrok.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Ako položka SPF10364 Priemerný výkonnostný príplatok ovplyvňuje priemerný zárobok

Zákon 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

§ 29

(2) Ak osobitné predpisy, ktoré sa vzťahujú na zamestnávateľov a zamestnancov podľa § 1 ods. 1, **obsahujú ustanovenia o priemernom zárobku** alebo o priemernej mzde, **je ním funkčný plat podľa § 4 ods. 4 až 6**, plat pri výkone inej práce alebo funkčný plat podľa § 30 ods. 3 priznaný zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie.

Náhrada za dovolenku sa počíta z priemerného zárobku (NIE z hodinovej sadzby funkčného platu!), ktorým je podľa § 29 ods. 2 pomerná časť funkčného platu.

§ 4

(4) **Funkčný plat** na účely tohto zákona je **súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu** podľa § 7 ods. 7 a 8 a **príplatkov určených mesačnou sumou** podľa odseku **1 písm. c) až j), l), u) a v).** Funkčný plat je aj plat pri vykonávaní inej práce alebo funkčný plat poskytovaný podľa § 30 ods. 3, § 32a ods. 1 a § 32b ods. 1 a 2.

(6) Ak ide o zamestnanca, ktorému sa poskytuje **výkonnostný príplatok** podľa § 14a, **funkčný** plat na účely tohto zákona **je súčet funkčného platu** podľa odseku 4 alebo osobného platu podľa odseku 5 **a priemerného výkonnostného príplatku**. **Priemerný výkonnostný príplatok** je suma rovnajúca sa **mesačnému priemeru výkonnostných príplatkov vyplatených za predchádzajúci kalendárny štvrťrok**.

Podľa § 4 ods. 4 a 6 do funkčného platu nevstupuje výkonnostný príplatok, ale priemerný výkonnostný príplatok.

§ 27

(1) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a **príplatky určené mesačnou sumou** sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú **v rozsahu ustanoveného pracovného času**. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom **na kratšom pracovnom čase**, peňažné **plnenia mu patria v pomernej výške** zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času **okrem príplatku podľa § 13b ods.1**.

(2) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a **príplatky** patria zamestnancovi **v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času**.

Podľa § 4 ods. 1 medzi príplatky zamestnanca vstupujúce do platu zamestnanca patrí výkonnostný príplatok. Tento sa kráti o úväzok a o odpracovaný čas. T.j. každý mesiac sa z PAM položky *SPF10363 Výkonnostný príplatok* vypočíta do mzdy mzdová položka *SMF10363 Výkonnostný príplatok*. Z tejto položky sa po skončení štvrťroka (v apríli, v júli, v októbri a v januári) vypočíta pri prepočte mzdy priemerný výkonnostný príplatok, ktorý sa zapíše do PAM položky *SPF10364 Priemerný výkonnostný príplatok*. V tejto položke je zohľadnený skrátený úväzok, viď. príklad nižšie – zamestnanec má 70 € výkonnostný príplatok a 50% úväzok. Počas 3 mesiacov uplynulého kalendárneho štvrťroka dostal vyplatený výkonnostný príplatok v sume 35+35+35 (odpracoval celé mesiace). Priemerný výkonnostný príplatok je 35 € a táto suma vstupuje do funkčného platu pre výpočet pomernej časti funkčného platu.

SPF10363	Výkonnostný príplatok	70	EUR	01. 10. 2016
SPF10364	Priemerný výkonnostný príplatok	35	EUR	01. 01. 2017

Do funkčného platu vstúpi priemerný výkonnostný príplatok. Pri výpočte priemerného zárobku sa tento priemerný výkonnostný príplatok nekráti znova o úväzok, kráti sa len o odpracovaný čas (pri výpočte pomernej časti funkčného platu).

6.14 Príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla (§ 14b)

SMF10365 Príplatok ŠSaVS - za vedenie mot. vozidla

SMF1036501 Príplatok VS - za vedenie mot. vozidla 2

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka.

PAM položka	SPF10365 Príplatok ŠSaVS - za vedenie mot. vozidla; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat SPF1036501 Príplatok ŠSaVS - za vedenie mot. vozidla 2; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10365 Príplatok ŠSaVS - za vedenie mot. vozidla SMF10365 Príplatok ŠSaVS - za vedenie mot. vozidla
Popis položky	Položka sa kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona. Novelou zákona platnou od 1.1.2020 bola zavedená druhá položka pre príplatok za vedenie služobného vozidla. Podľa dôvodovej správy k návrhu novely zákona „okrem prípadov, keď má zamestnanec pridelené služobné motorové vozidlo do trvalej starostlivosti je možné priznať príplatok, ak iba jazdí so služobným motorovým vozidlom. Tento príplatok však nie je nárokovateľný a zamestnávateľ sa môže rozhodnúť, či ho zamestnancovi prizná.“
553/2003	§ 14b Príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla a príplatok za vedenie služobného motorového vozidla (1) Zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a jeho vedenie je nad rámec pracovných povinností, patrí príplatok mesačne až do sumy 20 eur. (2) Zamestnancovi, ktorý skutočne jazdí služobným motorovým vozidlom, môže zamestnávateľ priznať príplatok za vedenie služobného motorového vozidla až do výšky 13 eur mesačne. (3) Podmienky na poskytovanie príplatkov podľa odsekov 1 a 2 zamestnávateľ upraví v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.15 Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca (§ 14c)

SMF10367 Príplatok VS - začínajúci zamestnanec

Spôsob zadávania	Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa pridá PAM položka s hodnotou percenta. PAM položka so sumou príplatku sa vypočíta a pridá automaticky. Je možné zadať len položku pre sumu.
PAM položka	SPF10367p Príplatok VS - začínajúci zamestnanec % SPF10367 Príplatok VS - začínajúci zamestnanec; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10367 Príplatok VS - začínajúci zamestnanec
Popis položky	PAM položka *SPF10367p Príplatok VS - začínajúci zamestnanec %* sa používa na zadanie %. Zadaním tejto PAM položky sa na záložku *Zložky mzdy* automaticky pridá PAM položka *SPF10167 Príplatok VS - začínajúci zamestnanec*. Zadanie údajov na záložku *Rola/ Identifikácia/ Rozšírené údaje* nemá na výpočet PAM položky vplyv. PAM položka sa vypočíta ako % platovej tarify, pričom výsledok sa zaokrúhli na 0,5 € nahor. SPF10151 x SPF10167p/100 = napr. 439 x 6/100 = 26,34 = zaokr. 26,50 Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27.
553/2003	§ 14c Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi patrí príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca. Príplatok sa poskytuje mesačne vo výške 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený. Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec a začínajúci odborný zamestnanec. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Daň, ZP, SP, HP, HM

6.16 Príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia (§ 14d)

SMF10368 Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením

Spôsob zadávania	Pridá sa PAM položka s hodnotou percenta. PAM položka so sumou príplatku sa vypočíta a pridá automaticky. Je možné zadať len položku pre sumu.
PAM položka	SPF10368p Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením % SPF10368 Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10368 Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením
Popis položky	PAM položka *SPF10368p Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením %* sa používa na zadanie %. Zadaním tejto PAM položky sa na záložku *Zložky mzdy* automaticky pridá PAM položka *SPF10168 Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením*. Zadanie údajov na záložku *Rola/ Identifikácia/ Rozšírené údaje* nemá na výpočet PAM položky vplyv. PAM položka sa vypočíta ako % plat. tarify 9. plat. triedy 1. prac. triedy; zaokr. na 0,5 nahor. Do 31.12.2018 to bolo % plat. tarify 12. plat. triedy 1. prac. triedy. plat. tarifa 9. plat. triedy 1. prac. triedy x SPF10168p/100 = napr. 1038,5 x 1,5/100 = 15,5775 = zaokr. 16 SPF10368p | Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením % | 1,5 SPF10368 | Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením | 16 Položka sa rovnako vypočíta aj keď je zadaný odborný zamestnanec. Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27.
553/2003	§ 14d Príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia (1) Zamestnávateľ poskytne príplatok učiteľovi za výkon pedagogickej činnosti v triede základnej školy s najmenej 30 % individuálne začlenenými žiakmi so zdravotným znevýhodnením alebo so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia z celkového maximálneho počtu žiakov v triede podľa osobitného predpisu, 30f) ak v triede nepôsobí asistent učiteľa. (2) Výšku poskytovania príplatku podľa odseku 1 upraví zamestnávateľ vo vnútornom predpise školy v závislosti od počtu a) hodín týždennej priamej vyučovacej činnosti učiteľa v triede;30g) najmenej 4 hodiny týždenne, b) žiakov so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia v triede a c) tried podľa odseku 1, v ktorých vykonáva priamu vyučovaciu činnosť. (3) Príplatok podľa odseku 1 je najviac 2, 5 % z platovej tarify 9. platovej triedy prvej pracovnej triedy mesačne. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.17 Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca (§ 14e)

SMF1036901 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. a)

SMF1036902 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. b)

SMF1036903 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. c)

SMF1036904 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. d)

SMF10369 Príplatok VS – za profesijný rozvoj § 32g

Spôsob zadávania	PAM položka s % v názve sa použije na zadanie %. Zadaním tejto PAM položky sa na záložku *Zložky mzdy* automaticky pridá PAM položka pre sumu. Je možné zadať len PAM položku pre sumu.

<table>
<tr><td>PAM položka</td><td>SPF1036901p Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. a) %
SPF1036901 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. a); SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
SPF1036902p Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. b) %
SPF1036902 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. b) ; SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
SPF1036903p Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. c) %
SPF1036903 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. c) ; SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
SPF1036904p Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. d) %
SPF1036904 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. d) ; SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
SPF10369p Príplatok VS – za profesijný rozvoj, § 32g %
SPF10369 Príplatok VS – za profesijný rozvoj, § 32g; SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat</td></tr>
<tr><td>Mzdová položka zapísaná do mzdy</td><td>SMF1036901 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. a)
SMF1036902 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. b)
SMF1036903 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. c)
SMF1036904 Príplatok VS - za profesijný rozvoj, písm. d)
SMF10369 Príplatok VS – za profesijný rozvoj, § 32g</td></tr>
<tr><td>Popis položky</td><td>Údaje na záložke Rola/ Identifikácia/ Rozšírené údaje nemajú vplyv na výpočet PAM položky.
PAM položka pre sumu sa vypočíta ako % platovej tarify, pričom výsledok sa zaokrúhli na 0,5 € nahor.
SPF10151 x SPF10169p/100 =
napr. 831,5 x 6/100 = 49,89 = zaokr. 50
<table><tr><td>SPF10369p</td><td>Príplatok VS - za profesijný rozvoj %</td><td>6</td></tr><tr><td>SPF10369</td><td>Príplatok VS - za profesijný rozvoj</td><td>50</td></tr></table>Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27.</td></tr>
<tr><td>553/2003</td><td>§ 14e Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca
(1) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume
a) 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu,30h)
b) 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu,30i)
c) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,30j)
d) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.30k)
(2) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený, z toho najviac v sume 9 % za profesijný rozvoj podľa odseku 1 písm. d).
(3) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

§ 32g Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. septembra 2019
Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Daň, ZP, SP, HP, HM</td></tr>
</table>

6.18 Príplatok za praktickú prípravu (§ 15)

Položka pre príplatok za praktickú prípravu v systéme *Humanet* zapracovaná nie je.

Legislatíva Zákon č. 553/2003

§ 15 Príplatok za praktickú prípravu

Pedagogickému zamestnancovi cvičnej školy alebo cvičného školského zariadenia, ktorý pripravuje učiteľov, vychovávateľov a iných odborníkov pre predškolské zariadenia, základné školy, stredné školy, špeciálne školy, základné umelecké školy, školské zariadenia a špeciálne výchovné zariadenia, ktoré sú zaradené do siete škôl a školských zariadení, a učiteľov odborných predmetov pre stredné zdravotnícke školy, 4) patrí za hodinu takejto činnosti príplatok v sume až do 50 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu.

6.19 Príplatok za prácu v noci (§ 16)

SMF1032304 Príplatok VS – nočné zmeny

SMF1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca

SMF10323 Príplatok - nočné zmeny – položka používaná do 30.4.2018

Spôsob zadávania	SMH1032304 Príplatok VS – nočné zmeny SMH1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca SMH10323 Príplatok - nočné zmeny
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1032304 Príplatok VS – nočné zmeny SMH1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca SMH10323 Príplatok - nočné zmeny SMF1032304 Príplatok VS – nočné zmeny SMF1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca SMF10323 Príplatok - nočné zmeny

PAM položky pre výpočet platný od 1.5.2018

Názov položky	Algoritmus výpočtu	Hodnota	Zdroj výpočtu	Smer výpočtu
SPF1032304 Príplatok VS – nočné zmeny	Nastavenie hlavného výpočtu			*SMF1032304 Príplatok VS – nočné zmeny*
	SALG2020*	0,25	*SMH1032304 Príplatok VS – nočné zmeny*	
	Nastavenie výpočtu pre minimálnu hodnotu			
	SALG3080**	0,30	*SMH1032304 Príplatok VS – nočné zmeny*	
SPF1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca	Nastavenie hlavného výpočtu			*SMF1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca*
	SALG2020*	0,25	*SMH1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca*	
	Nastavenie výpočtu pre minimálnu hodnotu			
	SALG3080**	0,35	*SMH1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca*	

**) SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku*

***) SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy*

S platnosťou od 1.5.2019 sa sadzba pre výpočet minimálnej hodnoty zvýšila a s platnosťou od 1.1.2021 sa zmenil spôsob výpočtu minimálnej hodnoty príplatku z percenta minimálnej mzdy na pevnú hodinovú sadzbu.

PAM položka	Nastavenia do 31.12.2020		**Nastavenia od 1.1.2021**	
	Algoritmus	Hodnota	**Algoritmus**	**Hodnota**
SPF1032304 Príplatok VS - nočné zmeny	SALG3080	0,4	**SALG3030**	**1,43**
SPF1032305 Príplatok VS - nočné zmeny - rizik. práca	SALG3080	0,5	**SALG3030**	**1,79**

SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; SALG3030 Odmena – hodinová

S platnosťou od 1.6.2023 sa výpočet minimálnej hodnoty vrátil do stavu platného od 1.5.2019 do 31.12.2020, t.j. počíta sa opäť percentom z minimálnej mzdy.

PAM položka	**Hodnota; algoritmus**
SPF1032304 Príplatok VS - nočné zmeny (min. hodnota)	0,4; SALG3080
SPF1032305 Príplatok VS - nočné zmeny - rizik. práca (min. hodnota)	0,5; SALG3080

PAM položka	SPF10323 Príplatok - nočné zmeny; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,25

Popis položky

☑ **UPOZORNENIE:** Ak je predpoklad, že hodinová sadzba funkčného platu zamestnanca je taká nízka, že sa príplatok za prácu v noci bude musieť počítať podľa Zákonníka práce, použite vždy položky s kontrolou na minimálnu sumu príplatku (*SMF1032304 Príplatok VS – nočné zmeny, SMF1032305 Príplatok VS – nočné zmeny – rizik. práca*).

Príklad:

Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikovú prácu, sa vypláca príplatok za 10 hodín práce v noci. Hodinová sadzba funkčného platu*) zamestnanca je 6,0123.

Výpočet príplatku za prácu v noci podľa zákona č. 553/2003:

10 x 6,0123 x 0,25 15,03075 = **<u>15,04</u>** (0,01 nahor)

Výpočet príplatku za nočnú rizikovú prácu podľa zákona č. 553/2003:

10 x 6,0123 x 0,25 = 15,03075 = 15,04 (0,01 nahor)

Výpočet príplatku za prácu v noci podľa Zákonníka práce:

10 x 1,43 = 14,30 (0,01 mat.)

Výpočet príplatku za nočnú rizikovú prácu podľa Zákonníka práce:

10 x 1,79 = 17,90 = **<u>17,90</u>** (0,01 mat.)

Kým suma príplatku za nočnú prácu je vyššia vypočítaná podľa zákona č. 553/2003, suma príplatku za rizikovú nočnú prácu je vyššia vypočítaná podľa Zákonníka práce. Zamestnancovi bude vyplatená vyššia suma príplatku.

SMH1032304	Príplatok VS - nočné zmeny	hodiny	10
SMH1032305	Príplatok VS - nočné zmeny - rizik. práca	hodiny	10
SMF1032304	Príplatok VS - nočné zmeny	peniaze	15,04
SMF1032305	Príplatok VS - nočné zmeny - rizik. práca	peniaze	17,9

Zaokrúhľuje sa až výsledná suma súčinu na 0,01 nahor.

*)hodinová sadzba funkčného platu ako 1/174 (40 h/týž), 1/168 (38 a 3/4 h/týž), 1/163 (37 a 1/2 h/týž) funkčného platu

<u>UPOZORNENIE:</u> V systéme *Humanet* sa pri výpočte týchto príplatkov nezaokrúhľuje hodinová sadzba, ale až výsledná suma príplatku.

553/2003	§ 16 Príplatok za prácu v noci

	Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 123 ods. 1 Zákonníka práce. § 19 Plat za prácu nadčas (2) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa § 16 až 18. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
ZaP	§ 123 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (1) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,43 eura, a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, patrí mu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,79 eura. (2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však v sume 1,25 eura, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.20 Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu (§ 17)

SMF1032105 Príplatok VS – soboty

SMF1032106 Príplatok VS – nedele

SMF10321 Príplatok - soboty, nedele – položka používaná do 30.4.2018

Spôsob zadávania	SMH1032105 Príplatok VS – soboty SMH1032106 Príplatok VS – nedele SMH10321 Príplatok - soboty, nedele
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH1032105 Príplatok VS – soboty SMH1032106 Príplatok VS – nedele SMH10321 Príplatok - soboty, nedele SMF1032105 Príplatok VS – soboty SMF1032106 Príplatok VS – nedele SMF10321 Príplatok - soboty, nedele

PAM položky pre výpočet platné od 1.5.2018

Názov položky	Algoritmus výpočtu	Hodnota	Zdroj výpočtu	Smer výpočtu
SPF1032105 Príplatok VS – soboty	Nastavenie hlavného výpočtu			*SMF1032105 Príplatok VS – soboty*
	SALG2020*	0,30	*SMH1032105 Príplatok VS – soboty*	
	Nastavenie výpočtu pre minimálnu hodnotu			
	SALG3080**	0,25	*SMH1032105 Príplatok VS – soboty*	
SPF1032106 Príplatok VS – nedele	Nastavenie hlavného výpočtu			*SMF1032106 Príplatok VS – nedele*
	SALG2020*	0,30	*SMH1032106 Príplatok VS – nedele*	
	Nastavenie výpočtu pre minimálnu hodnotu			
	SALG3080**	0,50	*SMH1032106 Príplatok VS – nedele*	

**) SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku*

***) SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy*

S platnosťou od 1.5.2019 sa sadzba pre výpočet minimálnej hodnoty zvýšila a s platnosťou od 1.1.2021 sa zmenil spôsob výpočtu minimálnej hodnoty príplatku z percenta minimálnej mzdy na pevnú hodinovú sadzbu.

PAM položka	Nastavenia do 31.12.2020		**Nastavenia od 1.1.2021**	
	Algoritmus	Hodnota	**Algoritmus**	**Hodnota**
SPF1032105 Príplatok VS - soboty	SALG3080	0,5	**SALG3030**	**1,79**
SPF1032106 Príplatok VS - nedele	SALG3080	1	**SALG3030**	**3,58**

SALG3080 Príplatok - % z minimálnej mzdy; SALG3030 Odmena - hodinová

S platnosťou od 1.6.2023 sa výpočet minimálnej hodnoty vrátil do stavu platného od 1.5.2019 do 31.12.2020, t.j. počíta sa opäť percentom z minimálnej mzdy.

PAM položka	Nastavenia do 31.12.2020		**Nastavenia od 1.1.2021**	
	Algoritmus	Hodnota	**Algoritmus**	**Hodnota**
SPF1032105 Príplatok VS - soboty	SALG3080	0,5	**SALG3030**	**1,79**
SPF1032106 Príplatok VS - nedele	SALG3080	1	**SALG3030**	**3,58**

PAM položka používaná do 30.4.2018

SMF10321 Príplatok - soboty, nedele; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,25

Popis položky

☑ **UPOZORNENIE:** Ak je predpoklad, že hodinová sadzba funkčného platu zamestnanca je taká nízka, že sa príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu bude musieť počítať podľa Zákonníka práce, použite vždy položky s kontrolou na minimálnu sumu príplatku (*SMF1032105 Príplatok VS – soboty, SMF1032106 Príplatok VS – nedele*).

S platnosťou od 1.5.2018 je síce príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu zamestnanca odmeňovaného podľa zákona č. 553/2003 aj naďalej 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, ale najmenej v sume podľa § 122a ods. 1 a § 122b ods. 1 Zákonníka práce. Keďže podľa Zákonníka práce je za prácu v sobotu určená iná sadzba ako za prácu v nedeľu, musí zamestnávateľ pri vyplácaní príplatku za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu použiť položku so správnou kontrolou na minimálnu sumu príplatku.

Príklad:

Zamestnancovi sa vypláca príplatok za 10 hodín práce v sobotu a za 10 hodín práce v nedeľu. Hodinová sadzba funkčného*) platu zamestnanca je 6,0123.

Výpočet príplatku za prácu v sobotu podľa zákona č. 553/2003:

10 x 6,0123 x 0,30 = 18,0369 = **18,04** (0,01 nahor)

Výpočet príplatku za prácu v nedeľu podľa zákona č. 553/2003:

10 x 6,0123 x 0,30 = 18,0369 = 18,04 (0,01 nahor)

Výpočet príplatku za prácu v sobotu podľa Zákonníka práce:

10 x 1,79 = 17,90 (0,01 mat.)

Výpočet príplatku za prácu v nedeľu podľa Zákonníka práce:

10 x 3,58 = **35,80** (0,01 mat.)

Kým suma príplatku za prácu v sobotu je vyššia vypočítaná podľa zákona č. 553/2003, suma príplatku za prácu v nedeľu je vyššia vypočítaná podľa Zákonníka práce. Zamestnancovi bude vyplatená vyššia suma príplatku.

SMH1032105	Príplatok VS - soboty	hodiny	10	
SMH1032106	Príplatok VS - nedele	hodiny	10	
SMF1032105	Príplatok VS - soboty	peniaze	18,04	EUR
SMF1032106	Príplatok VS - nedele	peniaze	35,8	EUR

	Zaokrúhľuje sa až výsledná suma súčinu na 0,01 nahor. *)hodinová sadzba funkčného platu ako 1/174 (40 h/týž), 1/168 (38 a 3/4 h/týž), 1/163 (37 a 1/2 h/týž) funkčného platu
553/2003	§ 17 Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a ods. 1 a § 122b ods. 1 Zákonníka práce. § 19 Plat za prácu nadčas (2) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa § 16 až 18. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
ZaP	§ 122a Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (1) Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 1,79 eura. (2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však v sume 1,61 eura, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov. § 122b Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (1) Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 3,58 eura. (2) U zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia ako podľa odseku 1, najmenej však v sume 3,22 eura, v a) kolektívnej zmluve, b) pracovnej zmluve, ak ide o zamestnávateľa, u ktorého nepôsobí odborová organizácia a ktorý k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka zamestnával menej ako 20 zamestnancov.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.21 Príplatok za prácu vo sviatok (§ 18)

SMF10322 Príplatok - sviatok

Spôsob zadávania	SMH10322 Príplatok - sviatok
PAM položka	SPF10322 Príplatok – sviatok; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 1
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10322 Príplatok – sviatok SMH10322 Príplatok - sviatok
Popis položky	Príplatok za prácu vo sviatok sa zadáva v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu. Pre výpočet je potrebné zadať mzdovú položku *SMH10322 Príplatok - sviatok* na záložku *Ručná úprava mzdy* ako počet hodín. Výpočet sumy mzdovej položky: SMH10322 x SPF10322 x HSFP*= napr. 10 h x 1 x HSFP Zaokrúhľuje sa až výsledná suma súčinu na 0,01 nahor. *HSFP = hodinová sadzba funkčného platu ako 1/174 (40 h/týž), 1/168 (38 a 3/4 h/týž), 1/163 (37 a 1/2 h/týž) funkčného platu
553/2003	§ 18 Príplatok za prácu vo sviatok (1) Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu. (2) Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí mu za hodinu tejto práce hodina náhradného voľna; v tomto prípade príplatok podľa odseku 1 zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce vo sviatok, patrí zamestnancovi príplatok podľa odseku 1. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat. (3) Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, lebo sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí funkčný plat; sviatok sa považuje za odpracovaný deň. Zamestnancovi, ktorý podľa pracovnej zmluvy vykonáva práce vo verejnom záujme v zahraničí a ktorému patrí funkčný plat podľa prvej vety, sa poskytuje zahraničný funkčný plat (§ 22 ods. 1).

	(4) Funkčný plat a príplatok za prácu vo sviatok nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zameškal zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien. § 19 Plat za prácu nadčas (2) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa § 16 až 18. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.22 Plat za prácu nadčas (§ 19)

Vyplatenie zvýšenej hodinovej sadzby funkčného platu

SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS

SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)

SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)

Spôsob zadávania	SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) alebo SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)
PAM položka	SPF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS; algoritmus = SALG1027, Základ - nadčas ŠSaVS SPF10301 Príplatok - nadčas nižší; hodnota = 0,25; SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku SPF10302 Príplatok - nadčas vyšší; hodnota PAM=0,5, SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku ☑ **UPOZORNENIE:** V novo vytvorenej databáze je v PAM položke nastavená hodnota 0,25 resp. 0,5. Pre zamestnanca odmeňovaného podľa zákona č. 553/2003 je potrebné nastaviť hodnotu na 0,3 resp. 0,6.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom) alebo SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom) SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)
Popis položky	Ak sa zamestnancovi vypláca zvýšená hodinová sadzba funkčného platu (plat a platový zvýhodnenie) za prácu nadčas, na záložku *Ručná úprava mzdy* sa zadá položka *SMH10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)*. Ak ide o nadčas v deň nepretržitého odpočinku v týždni, zadá sa položka *SMH10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)*. V oboch prípadoch prebehne výpočet: Do položky *SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS* sa vypočíta hodinová sadzba funkčného platu pripadajúca na počet hodín nadčasu: HSFP x počet hodín nadčasov SMF30170 Priemer na dovolenku x SMH10116 Odpracované hodiny nadčas

	Do položky *SMF30170 Priemer na dovolenku* sa pri nastavenom zákone *Zákon o verejnom záujme* vypočíta hodinová sadzba funkčného platu (HSFP). Do položky *SMF10301 Príplatok - nadčas nižší (celkom)* resp. *SMF10302 Príplatok - nadčas vyšší (celkom)* sa vypočíta 30 % resp. 60 % HSFP pripadajúcej na počet hodín nadčasu: HSFP x počet hodín nadčasov x nastavenie PAM položky SMF30170 Priemer na dovolenku x SMH10116 Odpracované hodiny nadčas x 0,3 (0,6) Na stránke Ministerstva školstva boli zverejnené usmernenia k nadčasom a čerpaniu náhradného voľna za nadčasy pedagogických aj nepedagogických zamestnancov: Práca nadčas a náhradné voľno Usmernenie k práci nadčas
553/2003	§ 19 Plat za prácu nadčas (1) Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety. (2) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa § 16 až 18. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Čerpanie náhradného voľna za nadčas

SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS

Kal. zmena Náhradné voľno

Spôsob zadávania	SMH10116 Odpracované hodiny nadčas alebo Kal. zmena Náhradné voľno
PAM položka	SPF10206 Základný plat za nadčas; SALG1026 Základ - nadčas
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10116 Odpracované hodiny nadčas SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS alebo SMH30301 Náhradné voľno
Popis položky	Ak sa vypláca len príslušná časť funkčného platu za nadčas (hodinová sadzba funkčného platu pripadajúca na počet hodín nadčasov), lebo si zamestnanec za prácu nadčas bude čerpať v niektorom z budúcich mesiacov náhradné voľno, na záložku *Ručná úprava mzdy* sa zadá položka *SMH10116 Odpracované hodiny nadčas*. Do položky *SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS* sa vypočíta hodinová sadzba funkčného platu pripadajúca na počet hodín nadčasu spôsobom popísaným pri položke *SMF10207 Základný plat za nadčas ŠSaVS*. V mesiaci čerpania náhradného voľna sa do kalendára zadá kalendárna zmena *Náhradné voľno*. Táto kalendárna zmena zníži počet odpracovaných hodín a vypočítajú pomerné časti jednotlivých zložiek funkčného platu, ktoré sa krátia za odpracovaný čas podľa § 27.
553/2003	§ 19 Plat za prácu nadčas (1) Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas

	hodina náhradného voľna; zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety. Spoločné ustanovenia § 27 (2) Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času. (3) Pomerné časti jednotlivých zložiek platu podľa odseku 1 druhej vety a odseku 2 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Doplatenie príplatku za nadčas v prípade, že čerpanie náhradného voľna nebolo poskytnuté

SMF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom)

SMF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)

Spôsob zadávania	SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) alebo SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)
PAM položka	SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok; hodnota = 0,25; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok; hodnota = 0,5; algoritmus = SALG2020 Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku ☑ **UPOZORNENIE:** V novo vytvorenej databáze je v PAM položke nastavená hodnota 0,25 resp. 0,5. Pre zamestnanca odmeňovaného podľa zákona č. 553/2003 je potrebné nastaviť hodnotu na 0,3 resp. 0,6.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) SMF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) alebo SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom) SMF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom)
Popis položky	Ak sa zamestnancovi vypláca už len mzdové zvýhodnenie, lebo zamestnancovi nebolo poskytnuté náhradné voľno v období podľa zákona č. 553/2003, na záložku *Ručná úprava mzdy* sa zadá položka: SMH10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok (celkom) alebo SMH10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok (celkom) Položky sa vypočítajú rovnakým spôsobom ako keď sa vypláca zvýšená hodinová sadzba funkčného platu za nadčas, viď. kapitola *Vyplatenie zvýšenej hodinovej sadzby funkčného platu*.
553/2003	§ 19 Plat za prácu nadčas (1) Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

Globálne nastavenie PAM položiek (*Pomocné dáta PAM/ PAM položky*)

V organizáciách, kde všetci zamestnanci sú odmeňovaní podľa zákona o verejnom záujme (pri výpočte príplatku za nadčas sa bude používať buď hodnota 0,3 - znížený alebo 0,6 – zvýšený), bude vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* v nižšie uvedených položkách označené políčko *Používať vždy predvolenú hodnotu*.

SPF10301 Príplatok - nadčas nižší – **hodnota 0,3**

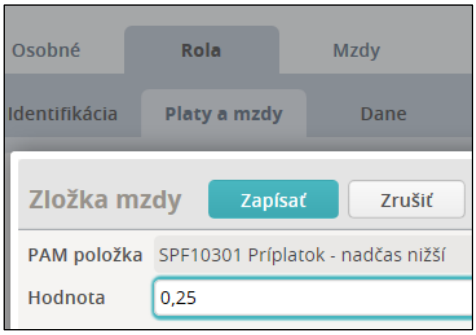
SPF10302 Príplatok - nadčas vyšší – **hodnota 0,6**

SPF10311 Príplatok - nadčas nižší len príplatok – **hodnota 0,3**

SPF10312 Príplatok - nadčas vyšší len príplatok – **hodnota 0,6**

Individuálne nastavenie PAM položiek (*Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*)

V organizáciách, kde väčšina zamestnancov je odmeňovaná podľa zákona o verejnom záujme, ale niektorí zamestnanci sú odmeňovaní podľa Zákonníka práce a zamestnávateľ sa rozhodne u týchto zamestnancov postupovať pri preplácaní nadčasov podľa Zákonníka práce, bude vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* vo vyššie uvedených položkách políčko *Používať vždy predvolenú hodnotu* **neoznačené**, a u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce bude príslušné percento príplatku zadané v PAM položke priamo na záložke *Zložky mzdy* vo voľbe *Rola/ Platy a mzdy*.



6.23 Aktívna časť pracovnej pohotovosti

Aktívna časť pracovnej pohotovosti sa u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákona č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme riadi ustanoveniami Zákonníka práce, viď. kapitola *Aktívna časť pracovnej pohotovosti na pracovisku*.

6.24 Plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a)

SMF30501 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku

SMF30502 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku v deň voľna

Spôsob zadávania	SMH30501 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku alebo SMH30502 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku v deň voľna
PAM položka	SPF30501 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,5 SPF30502 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku v deň voľna; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 1
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30501 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku SMF30501 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku alebo SMH30502 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku v deň voľna SMF30502 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku v deň voľna
Popis položky	Zamestnancovi patrí za každú hodinu pracovnej pohotovosti na pracovisku 50 % hodinovej sadzby funkčného platu. Pre výpočet je potrebné na záložku *Ručná úprava mzdy* zadať položku *SMH30501 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku*. Výpočet mzdovej položky: HSFP x SMH30501 x hodnota SPF30501 Zamestnancovi patrí za každú hodinu pracovnej pohotovosti na pracovisku v deň voľna 100 % hodinovej sadzby funkčného platu. Pre výpočet je potrebné zadať na záložku *Ručná úprava mzdy* položku *SMH30502 Pohotovosť - ŠSaVS na pracovisku v deň voľna*. Výpočet mzdovej položky: HSFP x SMH30502 x hodnota SPF30502

553/2003	§ 19a Plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku Ak je zamestnancovi nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť na pracovisku, patrí mu za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti 50 %, a ak ide o deň pracovného pokoja 100 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu. Za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku zamestnancovi nepatrí príplatok podľa § 16 až 18 a plat za prácu nadčas podľa § 19. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi plat podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi nepatrí funkčný plat.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.25 Odmena (§ 20)

SMF20301 Odmeny mesačné

SMF20302 Odmeny štvrťročné

SMF20303 Odmeny polročné

SMF20304 Odmeny trištvrteročné

SMF20371 Odmeny ročné

SMF20381 Odmeny za iné obdobie

SMF20501 Ostatné odmeny mesačné

SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné

SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1

SMF20571 Ostatné odmeny ročné

SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie

Spôsob zadávania	SMF20301 Odmeny mesačné SMF20302 Odmeny štvrťročné SMF20303 Odmeny polročné SMF20304 Odmeny trištvrteročné SMF20371 Odmeny ročné SMF20381 Odmeny za iné obdobie SMF20501 Ostatné odmeny mesačné SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 SMF20571 Ostatné odmeny ročné SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie
PAM položka	-

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20301 Odmeny mesačné SMF20302 Odmeny štvrťročné SMF20303 Odmeny polročné SMF20304 Odmeny trištvrteročné SMF20371 Odmeny ročné SMF20381 Odmeny za iné obdobie SMF20501 Ostatné odmeny mesačné SMF20502 Ostatné odmeny štvrťročné SMF20503 Ostatné odmeny REZERVA 1 SMF20571 Ostatné odmeny ročné SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie
Popis položky	Odmeny zadávajú cez Ručná úprava mzdy vo voľbe Mzdy/Vypočítané mzdy. Pri pridávaní mzdovej položky SMF20381 Odmeny za iné obdobie a SMF20581 Ostatné odmeny za iné obdobie je nevyhnutné pridať aj mzdovú položku SME20381 Odmeny - obdobie, SME 20581 Ostatné odmeny - obdobie, do ktorej sa zadá počet štvrťrokov, za ktoré sa odmena vypláca.
553/2003	§ 20 Odmena (1) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce, b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy, c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu, d) poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku, alebo e) aktívnu účasť na zvýšení výnosov získaných podnikateľskou činnosťou zamestnávateľa, ktorý je príspevkovou organizáciou. (2) Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa odseku 1 vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.26 Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 21)

SMF30503 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska

SMF30504 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska v deň voľna

SMF30505Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil

SMF30506 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil, deň voľna

Spôsob zadávania	Na záložku *Mzdy/Vypočítané mzdy/ Ručná úprava mzdy* sa pridá položka: SMH30503 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska SMH30504 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska v deň voľna SMH30505 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil SMH30506 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil, deň voľna

PAM položka	SPF30503 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,15 SPF30504 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska v deň voľna; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,25 SPF30505 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,05 SPF30506 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil, deň voľna; algoritmus = SALG2020, Príplatok - hodinový platený priemerom na dovolenku; hodnota = 0,10
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF30503 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska SMF30504 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska v deň voľna SMF30505Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil SMF30506 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil, deň voľna
Popis položky	Zamestnancovi patrí za každú hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska 15 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu. Pre výpočet je potrebné zadať mzdovú položku *SMH30503 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska* (záložka *Mzdy/Vypočítané mzdy/ Ručná úprava mzdy*). Výpočet mzdovej položky: SMH30503 x SPF30503 Zamestnancovi patrí za každú hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v deň pracovného pokoja 25% hodinovej sadzby jeho funkčného platu. Pre výpočet je potrebné zadať mzdovú položku *SMH30504 Pohotovosť - ŠSaVS v mieste bydliska v deň voľna*. Výpočet mzdovej položky: SMH30504 x SPF30504 Zamestnancovi patrí za každú hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska s možnosťou použitia pridelených mobilných prostriedkov spojenia náhrada v sume 5 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu. Pre výpočet je potrebné zadať mzdovú položku *SMH30505 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil*. Výpočet mzdovej položky: SMH30505 x SPF30505 Zamestnancovi patrí za každú hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v deň pracovného pokoja s možnosťou použitia pridelených mobilných prostriedkov spojenia, náhrada v sume 10 % hodinovej sadzby funkčného platu. Pre výpočet je potrebné zadať mzdovú položku *SMH30506 Pohotovosť - ŠSaVS mimo pracoviska + mobil, deň voľna*. Výpočet mzdovej položky: SMH30506 x SPF30506
553/2003	(1) Ak je zamestnancovi nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť mimo pracoviska, patrí mu za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti a) náhrada v sume 15 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu alebo 25 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja, b) s možnosťou použitia pridelených mobilných prostriedkov spojenia, náhrada v sume 5 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu alebo 10 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja. (2) Náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti nepatrí za čas, v ktorom došlo počas jej trvania k vykonávaniu práce; takéto vykonávanie práce je prácou nadčas.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.27 Náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie (§ 21a)

Položka pre náhradu za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie v systéme *Humanet* zapracovaná nie je.

Zákon č. 553/2003

Zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ zaradil do plánu vyrozumenia a ktorý je povinný v stave bezpečnosti32a) hlásiť vedúcemu zamestnancovi miesto pobytu a spôsob vyrozumenia mimo pracovného času pri výkone práce vo verejnom záujme, v stave bezpečnosti pripravovať sa na plnenie osobitných úloh, ktoré bude plniť v období krízovej situácie,32b) a byť pripravený dostaviť sa určeným spôsobom na plnenie osobitných úloh v období krízovej situácie, patrí mesačne náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie v rámci rozpätia 4,2 % až 41,7 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových tarif. Suma náhrady sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

6.28 Náhrada za sťažené životné podmienky počas výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí (§ 21b)

Položka pre náhradu za sťažené životné podmienky počas výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí v systéme *Humanet* zapracovaná nie je.

Zákon č. 553/2003

(1) Zamestnancovi, ktorý vykonáva práce vo verejnom záujme v zahraničí v krajine so sťaženými životnými podmienkami a ktorému sa poskytuje plat podľa § 22, patrí mesačne náhrada až do výšky 20 % z platovej tarify prvého platového stupňa šiestej platovej triedy základnej stupnice platových tarif zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zahraničí podľa prílohy č. 8 vynásobenej objektivizovaným platovým koeficientom podľa § 23. Náhrada za sťažené životné podmienky počas výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

6.29 Vyrovnanie do sumy priemerného mesačného zárobku (§ 32a ods. 1)

SMF60100 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku

Spôsob zadávania	PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
PAM položka	SPF10230 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku; algoritmus = SALG2050, Príplatok - tarifný nezvýšený za nadčas
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60100 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku
Popis položky	Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27.
553/2003	§ 32a Prechodné ustanovenie účinné k 1. januáru 2009 (1) Ak funkčný plat umeleckého zamestnanca a zamestnanca inej umeleckej ustanovizne, ktorej predmetom činnosti je interpretovať hudobné diela podľa § 4 ods. 4 až 6, nedosiahne sumu priemerného mesačného zárobku zisteného v rozhodujúcom období predo dňom nadobudnutia účinnosti tohto zákona, patrí mu vyrovnanie do sumy zisteného priemerného mesačného zárobku. Suma zisteného priemerného mesačného zárobku v slovenskej mene sa konverzným kurzom prepočíta na menu euro so zaokrúhlením na najbližší eurocent nahor. Vyrovnanie sa poskytuje pokiaľ trvajú rovnaké podmienky vykonávania práce z hľadiska náročnosti vykonávanej pracovnej činnosti a dosahovaných pracovných výsledkov, až do vyrovnania súm funkčného platu a zisteného priemerného mesačného zárobku.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.30 Doplatok k funkčnému platu (§ 32b ods. 1)

SMF10231 Doplatok do funkčného platu ŠSaVS

Spôsob zadávania	PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
PAM položka	SPF10231 Doplatok do funkčného platu ŠSaVS; algoritmus = SALG2050, Príplatok - tarifný nezvýšený za nadčas
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10231 Doplatok do funkčného platu ŠSaVS
Popis položky	Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27. Na stránke Ministerstva školstva som našla usmernenia k uplatňovaniu § 32b ods. 1: Aplikácia inštitútu tzv. „vyrovnania platu“ v praxi v nadväznosti na priznanie niektorých druhov príplatkov Usmernenie k § 32b zákona č. 553/2003 Z. z.
553/2003	§ 32b Prechodné ustanovenia účinné k 1. novembru 2009 (1) Ak funkčný plat pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca určený podľa tohto zákona je nižší ako funkčný plat určený podľa predpisov platných do 31. októbra 2009, patrí mu funkčný plat v sume určenej pred 1. novembrom 2009.

Daň, ZP, SP, HP, HM

6.31 Vyrovnanie do sumy priemerného mesačného zárobku (§ 32b ods. 2)

SMF10232 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku - VS § 32b

Spôsob zadávania	PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
PAM položka	SPF10232 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku - VS § 32b; algoritmus = SALG2050, Príplatok - tarifný nezvýšený za nadčas
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10232 Vyrovnanie do priem. mes. zárobku - VS § 32b
Popis položky	Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27.
553/2003	§ 32b Prechodné ustanovenia účinné k 1. novembru 2009 (2) Ak funkčný plat podľa § 4 ods. 4 a 5 pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca u zamestnávateľa podľa § 1 ods. 1 písm. j) a k), ktorý pri odmeňovaní postupoval podľa Zákonníka práce, nedosiahne sumu priemerného mesačného zárobku zisteného v rozhodujúcom období pred 1. novembrom 2009, patrí mu vyrovnanie do sumy zisteného priemerného mesačného zárobku. Vyrovnanie sa poskytuje, pokiaľ trvajú rovnaké podmienky vykonávania práce z hľadiska náročnosti vykonávanej pracovnej činnosti a dosahovaných pracovných výsledkov, až do vyrovnania súm funkčného platu a zisteného priemerného mesačného zárobku.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.32 Doplatok do sumy funkčného platu (§ 32f)

SMF10234 Doplatok do funkčného platu - VS § 32f

Spôsob zadávania	PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
PAM položka	SPF10234 Doplatok do funkčného platu – VS § 32f; algoritmus = SALG2050, Príplatok - tarifný nezvýšený za nadčas
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10231 Doplatok do funkčného platu – VS § 32f
Popis položky	S platnosťou od 1.1.2019 bola do platu zamestnanca doplnená nová zložka platu, ktorou je rozdiel do sumy funkčného platu podľa § 32f ods. 13. Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas podľa § 27.
553/2003	§ 4 Plat zamestnanca (1) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je w) rozdiel podľa § 32f ods. 13. § 32f Prechodné ustanovenia k úprave účinnej od 1. januára 2019 (13) Zamestnávateľ určí zamestnancovi k 1. januáru 2019 nový funkčný plat podľa tohto zákona. Ak je funkčný plat podľa prvej vety nižší ako funkčný plat priznaný zamestnancovi k 31. decembru 2018, patrí mu rozdiel do sumy funkčného platu priznaného zamestnancovi k 31. decembru 2018; to neplatí, ak ku dňu účinnosti tohto zákona dôjde u zamestnanca k preradeniu zamestnanca do nižšej platovej triedy alebo k zníženiu, odňatiu alebo k zániku dôvodu na priznanie platovej náležitosti podľa § 4 ods. 1 písm. c) až l), u) alebo písm. v). Počas trvania pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa sa suma rozdielu podľa druhej vety nemení.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.33 Funkčný plat (§ 4 ods. 4 - 6)

SPF10111 FUNKČNÝ PLAT

Popis položky

SPF10111 FUNKČNÝ PLAT - nápočet PAM položiek, z ktorého systém cez príslušnú konštantu 1/174, 1/168, 1/163 vypočíta hodinovú sadzbu funkčného platu a zapíše ju na záložku *Rola/ Dovolenky/ Priemer na dovolenku*.

Položky nápočtu *SPF10111*:

Kód	Názov	Odpočítavať
SPF10201	Základný plat mesačný	Nie
SPF10203	Základný plat zmluvný	Nie
SPF10221	Osobné ohodnotenie mesačné	Nie
SPF10223	Osobné ohodnotenie zmluvné	Nie
SPF10230	Vyrovnanie do priem. mes. zárobku	Nie
SPF10231	Doplatok do funkčného platu ŠSaVS	Nie
SPF10232	Vyrovnanie do priem. mes. zárobku - VS § 32b	Nie
SPF10233	Vyrovnanie funkčného platu ŠS	Nie
SPF10334	Príplatok - za riadenie	Nie
SPF10335	Príplatok - za zastupovanie	Nie
SPF10336	Príplatok - za prostredie	Nie
SPF10338	Príplatok - osobný	Nie
SPF10340	Príplatok - za zmennosť - paušál	Nie
SPF10349	Príplatok - ostatné	Nie
SPF10350	Príplatok VS - za triednictvo, nekrát.	Nie
SPF10353	Príplatok VS - za triednictvo, krát.	Nie
SPF10351	Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, nekrát.	Nie
SPF10357	Príplatok VS - uvádzajúci zamestnanec, krát.	Nie
SPF10352	Príplatok VS - kreditový	Nie
SPF10354	Príplatok ŠSaVS - za riadenie	Nie
SPF10355	Príplatok ŠSaVS - za zastupovanie	Nie
SPF10356	Príplatok ŠSaVS - za prostredie	Nie
SPF10358	Príplatok ŠSaVS - osobný	Nie
SPF10360	Príplatok ŠSaVS - za zmennosť - paušál	Nie
SPF10361	Príplatok ŠS - osobitný	Nie
SPF10364	Priemerný výkonnostný príplatok	Nie
SPF10365	Príplatok ŠSaVS - za vedenie mot. vozidla	Nie
SPF10366	Rozdielový príplatok ŠS	Nie
SPF10502	Príplatok MSSR funkčný za riadiacu činnosť	Nie
SPF10503	Príplatok MSSR funkčný za funkciu	Nie
SPF31315	Paušálna náhrada ŠZ	Nie
SPF10367	Príplatok VS - začínajúci zamestnanec	Nie
SPF10368	Príplatok VS - žiaci so znevýhodnením	Nie
SPF10508	Príplatok MSSR funkčný - disciplin. senát	Nie

553/2003

§ 4 Plat zamestnanca

(4) Funkčný plat na účely tohto zákona je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu podľa § 7 ods. 7 a 8 a príplatkov určených mesačnou sumou podľa odseku 1 písm. c) až j), l), u) a v). Funkčný plat je aj plat pri vykonávaní inej práce alebo funkčný plat poskytovaný podľa § 30 ods. 3, § 32a ods. 1 a § 32b ods. 1 a 2.

(5) Funkčný plat na účely tohto zákona je aj osobný plat určený zamestnancovi podľa § 7a.

(6) Ak ide o zamestnanca, ktorému sa poskytuje výkonnostný príplatok podľa § 14a, funkčný plat na účely tohto zákona je súčet funkčného platu podľa odseku 4 alebo osobného platu podľa odseku 5 a priemerného výkonnostného príplatku. Priemerný výkonnostný príplatok je suma rovnajúca sa mesačnému priemeru výkonnostných príplatkov vyplatených za predchádzajúci kalendárny štvrťrok.

6.34 Priemerný zárobok (§ 29 ods. 2)

SMF30176 Priemer pre náhrady

Popis položky

Ak má zamestnanec nastavený zákon pre odmeňovanie *Zákon o verejnom záujme*, do položky sa vypočíta priemerný hodinový zárobok ako pomerná časť funkčného platu, suma sa zaokrúhli na 4 des. miesta matematicky. Pri výpočte pomernej časti funkčného platu systém sumu funkčného platu, vypočítanú ako súčet jednotlivých zložiek funkčného platu krátených o úväzok, vydelí fondom hodín v aktuálnom mesiaci.

Príklad:

Zamestnanec má 40% úväzok a priznané tieto zložky funkčného platu: platovú tarifu 915 € a príplatok za triednictvo 50 €. Fond hodín v mesiaci prepočtu mzdy je 67,2 pracovných hodín a 6,4 hodín sviatku, spolu 73,6 hodiny.

SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	965	EUR
SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0	EUR
SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	965	EUR
SPF10151	Platová tarifa	915	EUR
SPF10201	Základný plat mesačný	915	EUR
SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	50	EUR
SPF10350	Príplatok VS - za triednictvo, nekrát.	50	EUR

Suma funkčného platu = (915 x 0,4) + 50 = 366 + 50 = 416

Pomerná časť funkčného platu = 416 : 73,6 = 5,65217 = 5,6522 (zaokr. na 4 DM nahor)

SMF30176	Priemer pre náhrady	peniaze	5,6522	EUR

Na stránke www.humanet.sk v sekcii *Podpora/ Mzdový a účtovný poradca* je k dispozícii legislatívna pomôcka *PAM a mzdové položky, výpočet priemerného zárobku v systéme Humanet (verejný záujem)*, hárok *priem. zárobok ZVZ* na výpočet tohto priemerného hodinového zárobku.

Priemerným hodinovým zárobkom, teda pomernou časťou funkčného platu sa preplácajú náhrady ako je náhrada za čerpanú dovolenku, náhrada za lekára a pod.

UPOZORNENIE: Pri výpočte náhrady za preplatenú nevyčerpanú dovolenku sa nepoužije pomerná časť funkčného platu, ale hodinová sadzba funkčného platu podľa § 27 ods. 4, viď. nasledujúca kapitola.

553/2003

Spoločné ustanovenia

§ 29

(2) Ak osobitné predpisy, ktoré sa vzťahujú na zamestnávateľov a zamestnancov podľa § 1 ods. 1, obsahujú ustanovenia o priemernom zárobku alebo o priemernej mzde, je ním funkčný plat podľa § 4 ods. 4 až 6, plat pri výkone inej práce alebo funkčný plat podľa § 30 ods. 3 priznaný zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie.

6.35 Hodinová sadzba funkčného platu (§ 27 ods. 4)

SMF30170 Priemer na dovolenku

Popis položky	U zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 sa do položky *SMF30170 Priemer na dovolenku* zapisuje suma hodinovej sadzby funkčného platu (HSFP). Hodinová sadzba sa používa jednak pri výpočte niektorých príplatkov, napr. príplatok za nadčas, za prácu v sobotu, nedeľu, v noci a ďalšie, a jednak pri výpočte náhrady za preplatenú nevyčerpanú dovolenku. Pri preplácaní nevyčerpanej dovolenky sa nevychádza z konkrétneho ustanovenia zákona, ale z princípu spravodlivého prístupu. Ak by sa totiž preplatená nevyčerpaná dovolenka preplácala pomernou časťou funkčného platu (viď. predchádzajúca kapitola), u dvoch zamestnancov s rovnakým platovým zaradením by sa tomu zamestnancovi, ktorému sa nevyčerpaná dovolenka preplatí v dlhom mesiaci, vyplatila nižšia suma náhrady ako zamestnancovi, ktorému sa nevyčerpaná dovolenka preplatí v krátkom mesiaci.
553/2003	Spoločné ustanovenia § 27 (4) Hodinová sadzba funkčného platu na účely tohto zákona je 1/174 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 40 hodín týždenne, 1/168 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 38 a 3/4 hodiny týždenne a 1/163 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 37 a 1/2 hodiny týždenne; pri zníženej dĺžke pracovného času pod ustanovený rozsah sa hodinová sadzba funkčného platu úmerne upraví. Suma hodinovej sadzby funkčného platu sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nahor. Suma zistená podľa § 15 až 19a a § 21 v závislosti od počtu odpracovaných hodín sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

<u>Výpočet hodinovej sadzby funkčného platu od 1.1.2023</u>

Legislatíva: Zákon č. 553/2003, porovnanie predchádzajúceho a nového znenia definície hodinovej sadzby funkčného platu:

V ZNENÍ K 1. 1. 2009	V AKTUÁLNE PREZERANOM ZNENÍ
(4) Hodinová sadzba funkčného platu na účely tohto zákona je 1/174 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 40 hodín týždenne, 1/168 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 38 a 3/4 hodiny týždenne a 1/163 funkčného platu zamestnanca určeného pre pracovný čas 37 a 1/2 hodiny týždenne; pri zníženej dĺžke pracovného času pod ustanovený rozsah sa hodinová sadzba funkčného platu úmerne upraví. Suma hodinovej sadzby funkčného platu sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nahor. Výsledná suma príplatku v závislosti od počtu odpracovaných hodín sa zaokrúhľuje na najbližší eurocet nahor.	(4) Príslušná časť funkčného platu na účely tohto zákona je podiel funkčného platu a priemerného počtu pracovných hodín pripadajúcich na jeden mesiac v roku. Priemerný počet pracovných hodín pripadajúci na jeden mesiac v roku je súčin priemerného počtu týždňov pripadajúcich na jeden mesiac v roku a ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca. Suma príslušnej časti funkčného platu sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nahor. Pri zníženej dĺžke pracovného času pod ustanovený rozsah sa hodinová sadzba funkčného platu úmerne upraví.

S platnosťou od 1.1.2023 bola prijatá novela zákona č. 553/2003, ktorou sa jednak zmenil dlhoročný spôsob výpočtu hodinovej sadzby funkčného platu, a jednak sa do zákona zaviedol pojem *príslušná časť funkčného platu*. Kým použitie príslušnej časti funkčného platu pri výpočte niektorej zo zložiek platu sa v zákone ešte neuvádza, použitie hodinovej sadzby funkčného platu zostalo nezmenené. Na obrázku vyššie je porovnanie pôvodného a nového znenia § 27 ods. 4 zákona. Z porovnania vidno, že sa spôsob výpočtu zovšeobecnil. T.j. bez ohľadu na dĺžku ustanoveného týždenného pracovného času sa bude výpočet vykonávať vždy rovnakým vzorcom. Dôležitý je aj fakt, že zo zákona bola vypustená posledná veta ods. 4, ktorá určovala spôsob zaokrúhľovania výslednej sumy príplatku. Opäť tak nie je jednoznačné zaokrúhľovanie príplatkov ako sú príplatok za prácu v noci, za prácu v sobotu alebo v nedeľu, za prácu vo sviatok a za prácu nadčas, ktoré všetky sa počítajú ako percento hodinovej sadzby funkčného platu, ktoré bolo zavedené novelou č. 474/2008 platnou od 1.1.2009.

Aktuálne sme na stránke Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR nenašli žiadne materiály z aplikačnej praxe na túto tému a ani sme z VÚC BB neobdržali žiadne usmernenia k uplatňovaniu novelizovaných ustanovení § 27 ods. 4.

V súvislosti so zmenami platnými od 1.1.2023 bol do systému zapracovaný nový výpočet hodinovej sadzby funkčného platu platný od 01/2023, ktorý sa vykoná nasledovne:

funkčný plat **delené** priemerný počet pracovných hodín pripadajúcich na jeden mesiac v roku

Priemerný počet pracovných hodín pripadajúcich na jeden mesiac v roku sa bude počítať nasledovne:

priemerný počet týždňov pripadajúcich na jeden mesiac v roku **krát** ustanovený týždenný pracovný čas

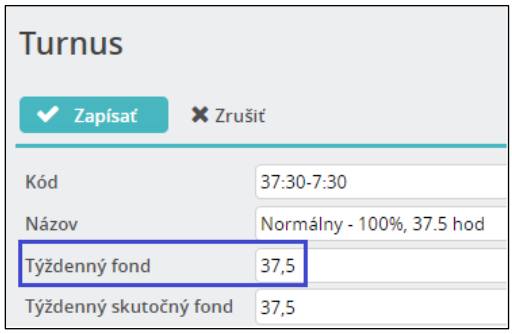
Priemerný počet týždňov pripadajúcich na jeden mesiac v roku sa bude počítať nasledovne:

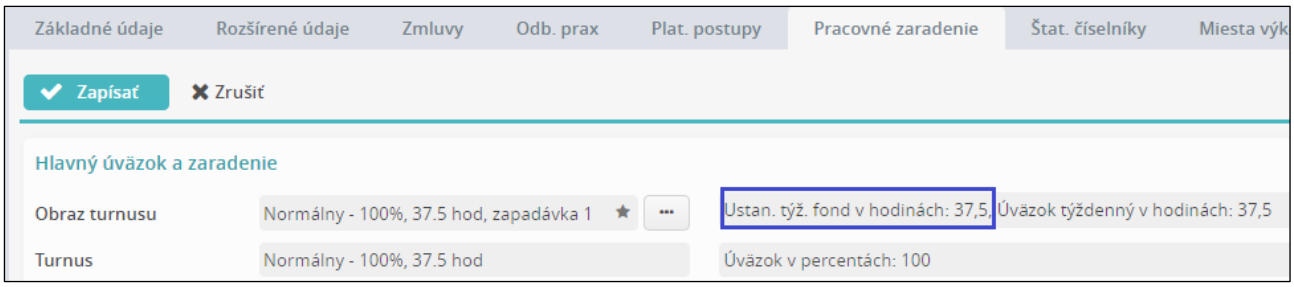
priemerný počet týždňov v roku **delené** 12

Priemerný počet týždňov v roku sa bude počítať nasledovne:

priemerný počet dní v roku **delené** 7

Ustanovený týždenný pracovný čas sa bude čerpať z políčka *Týždenný fond* v evidencii *Turnus*, ktorý je priradený prostredníctvom obrazu turnusu v role na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie*.





Ak budeme vychádzať z priemerného počtu dní v roku 365,25 (to je súčet počtu dní v 3 neprestupných a 1 prestupnom roku delené 4), tak výpočet pri 37,5-hodinovom ustanovenom pracovnom týždni a funkčnom plate 1356 € bude po zaokrúhlení na 4 desatinné miesta nahor nasledovný:

1356 : {[(365,25:7):12]x37,5}= 1356 : 163,0580357142857 = 8,31605749486653 = 8,3161

hodinová sadzba FP	8,3161	SMF30170	Priemer na dovolenku	peniaze	8,3161	EUR

Pri výpočte „po starom“ by bola hodinová sadzba funkčného platu 1/163 funkčného platu:

1356 : 163 = 8,319018404907975 = 8,3191

Takýto rozdiel v hodinovej sadzbe funkčného platu má minimálny dopad na sumu príplatku. Napríklad pri výpočte príplatku za 10 hodín nadčasu v dňoch nepretržitého odpočinku, kedy je sadzba 60 % HSFP, vznikne pri novom výpočte rozdiel -0,02 €.

Po novom	Po starom
8,3161 x 0,6 x 10 = 49,8966 = 49,90	8,3191 x 0,6 x 10 = 49,9146 = 49,92

<u>Výpočet hodinovej sadzby funkčného platu do 31.12.2022</u>

HSFP sa vypočíta ako 1/174 (40 h/týž), 1/168 (38 a 3/4 h/týž), 1/163 (37 a 1/2 h/týž) funkčného platu; vypočítaná suma sa zaokrúhli na 4 desatinné miesta nahor.

Príklad: 296,05/174 = 1,701436781609195 = 1,7015

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	filter	filter	filter	filter	1,7015
10070	SMF30170	SMF30170	Priemer na dovolenku	peniaze	1,7015
10160	SMF30179	SMF30179	Priemer - príplatok za nadčas	peniaze	1,7015

Priemer na PPÚ / hodinová sadzba FP 1,7015

Po výpočte sa položka zaokrúhli na 4 des. miesta nahor.

Pri nižšom ustanovenom pracovnom týždni sa konštanta úmerne zníži. Napr. pri 35 hodinovom ustanovenom pracovnom týždni sa konštanta zníži na 35/40 x 174 = 152.

Konštanty pre výpočet hodinovej sadzby funkčného platu sú v systéme *Humanet* nastavené v konštantách *Mesačný úväzok* skupiny konštánt *Verejná služba*.

PUBEMP1SH	Týždenný uväzok I.	01. 01. 2005	40
PUBEMP1SM	Mesačný uväzok I.	01. 01. 2005	174
PUBEMP2SH	Týždenný uväzok II.	01. 01. 2005	38.75
PUBEMP2SM	Mesačný uväzok II.	01. 01. 2005	168
PUBEMP3SH	Týždenný uväzok III.	01. 01. 2005	37.5
PUBEMP3SM	Mesačný uväzok III.	01. 01. 2005	163
PUBEMPXSH	Týždenný uväzok iný	01. 01. 2005	40
PUBEMPXSM	Mesačný uväzok iný	01. 01. 2005	174

Konštanty 174, 168, 163 sú vlastne priemerný počet hodín za mesiac vypočítaný z priemerného počtu pracovných dní v 5-dňovom ustanovenom pracovnom týždni a priemernej dĺžky zmeny.

21,74 x 8 = 173,92 = 174; 21,74 x 7,75 = 168,485 = 168; 21,74 x 7,5 = 163,05 = 163

Pri skrátenom ustanovenom pracovnom týždni teda konštantu možno vypočítaj aj:

21,74 x 7 = 152,18 = 152

6.36 Ďalšie položky ŠSaVS

SMF10361 Príplatok ŠSaVS – osobitný

Spôsob zadávania	PAM položka sa zadá sumou, ktorú určí zamestnávateľ podľa zákona.
PAM položka	SPF10361 Príplatok ŠS - osobitný; algoritmus = SALG2080, Príplatok ŠSaVS - tarifný funkčný plat
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10361 Príplatok ŠSaVS – osobitný
Popis položky	Osobitný príplatok sa vypláca napr. pri odmeňovaní podľa Zákona č. 400/2009 o štátnej službe (§ 83 Funkčný plat ods. i)). Položka sa v mzde kráti o úväzok a odpracovaný čas.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

SMF10912 Mzda za hodiny platené priemerom ŠSaVS

Spôsob zadávania	SMH10911 Hodiny platené priemerom
PAM položka	SPF10912 Mzdy za hodiny platené priemerom ŠSaVS; algoritmus = SALG3050, Náhrada priemerom ŠSaVS - hodinová
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF10912 Mzda za hodiny platené priemerom ŠSaVS
Popis položky	Položka sa počíta ako súčin *SMF30171 Priemer pre štátnu službu a verejnú službu* (základňa algoritmu SALG3050) x počet hodín *SMH10911 Hodiny platené priemerom* Zároveň položka *SMH10911 Hodiny platené priemerom* znižuje hodnotu položky *SMH10200 Odpracované hodiny pre základný plat*, čím sa úmerne znižujú položky, ktorých výpočet vychádza z počtu odpracovaných hodín ako sú základný plat mesačný a príplatky. Inými slovami, položka vypočíta za zadaný počet hodín mzdu priemerným zárobkom podľa zákona 553/2003 (pomerná časť funkčného platu), pričom úmerne k týmto hodinám znížia sumy jednotlivých zložiek platu.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

6.37 Memorandum o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s výnimkou pedagogických a odborných zamestnancov a učiteľov vysokých škôl

Podľa tohto memoranda, citujem:

1. Zástupcovia zamestnávateľov sa zaväzujú zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme:

a) zvýšiť ich platy na úrovni 2% priznaných funkčných platov v termíne od 01.09.2017 do 31.12. 2017 a od 01.09. 2018 do 31.12.2018.

b) valorizovať platové tarify a stupnice platových taríf o 4 % od 01.01. 2018.

2. Zástupcovia zamestnávateľov sa zaväzujú vytvoriť finančné predpoklady súvisiace s realizáciou a s napĺňaním záväzkov vyplývajúcich z tohto memoranda pri bode 1. písm. a) formou odmeny vo výške 2 % priznaného funkčného platu zamestnanca k 1. 9. 2017 a priznaného funkčného platu zamestnanca k 1.9.2018 za každý plne odpracovaný mesiac, resp. alikvotne krátiť v závislosti od doby trvania pracovného resp. štátnozamestnaneckého pomeru.

Sme toho názoru, že uvedené zmeny platových pomerov nie sú súčasťou legislatívnych zmien, ale výsledkom kolektívneho vyjednávania, a tak ako dodávateľ mzdového systému nie sme povinní realizovať úpravy v súvislosti s vyššie uvedenou odmenou podľa memoranda. V tejto veci sme písomne oslovili riaditeľa úradu BBSK s ponukou prípadnej realizácie individuálnej úpravy. V týchto dňoch čakáme na odpoveď.

Problematiku sme konzultovali s niekoľkými užívateľmi systému *Humanet* v organizáciách VÚC BB. V konečnom dôsledku, výpočet sumy odmeny môže užívateľ vykonať mimo systému *Humanet*, a výsledné sumy zapísať do miezd napr. cez položku odmeny, pričom môže využiť funkciu hromadného importu položky. V súvislosti s importom mzdovej položky sme v rámci updatu 7.07 pripravili užívateľom do voľby *Spracovanie miezd/ Import dát* vzorovú definíciu importu mzdových položiek do miezd.

7 Zákon č. 138/2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch

SMF3030622 Príprava na atestáciu

Spôsob zadávania	Kal. zmena Príprava na atestáciu
PAM položka	SPF3030622 Príprava na atestáciu; algoritmus = SAL3040, Náhrada - hodinová

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD3030622 Príprava na atestáciu SMH3030622 Príprava na atestáciu SMF3030622 Príprava na atestáciu
Popis položky	Položka sa použije v prípade pracovného voľna s náhradou funkčného platu na profesijný rozvoj a na prípravu a vykonanie atestácie pedagogického a odborného zamestnanca.
138/2019	Spoločné ustanovenia k výkonu pracovnej činnosti § 82 (1) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj podľa § 40 ods. 3 písm. a) a b), b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie, c) ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

8 Zákon o športe

V kapitole *Zákon o športe* budú popísané špecifiká výpočtu mzdy profesionálneho športovca s pracovnou zmluvou podľa Zákona o športe.

8.1 Zadanie spôsobu odmeňovania a zdaňovania v systéme *Humanet*

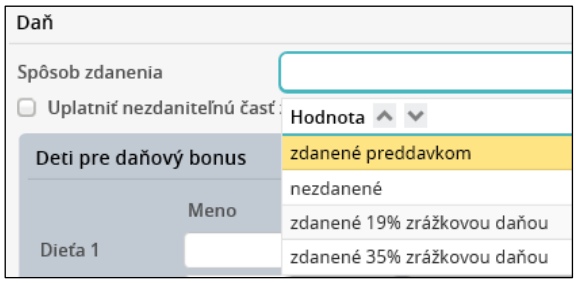
Zákon pre odmeňovanie

Aby systém počítal mzdu podľa ustanovení *Zákona o športe*, musí užívateľ pri pridávaní novej roly so špecifikáciou *pracovný pomer* vybrať v políčku *Zákon pre odmeňovanie* položku *Zákon o športe*.

Všetky ostatné údaje sa u zamestnanca – športovca zadajú ako pri pracovnom pomere s odmeňovaním podľa *Zákonníka práce*. Pri výbere zákona pre odmeňovanie *Zákon o športe* sa skryje políčko *Dlhodobo nezamestnaný občan*.

Výber typu zdaňovania

Pri výbere zákona pre odmeňovanie *Zákon o športe* sa v časti *Daň* formulára *Novej osobnej karty* zobrazí políčko *Spôsob zdanenia*, v ktorom má užívateľ k dispozícii na výber položky *zdanené preddavkom, zdanené 19% zrážkovou daňou* a *zdanené 35% zrážkovou daňou*.



Pri výbere položky *zdanené preddavkom* sa zobrazia políčka *Uplatniť nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka* a políčka pre zadanie údajov detí pre uplatnenie daňového bonusu.

Skupina dovoleniek Nárok profesionálneho športovca

Zákon o športe

§ 44 Dovolenka a prekážky vo vykonávaní športu

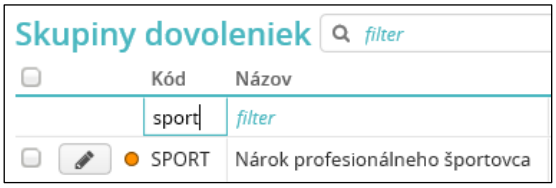
(2) Športovec má nárok na dovolenku za kalendárny rok najmenej v rozsahu 20 kalendárnych dní.

(3) Za každý mesiac trvania zmluvného vzťahu má športovec nárok na 1/12 dovolenky za kalendárny rok.

(11) Na krátenie dovolenky sa primerane použijú ustanovenia Zákonníka práce,[21)] ak sa športovec a športová organizácia nedohodnú inak.

[21)] § 109 a 144a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nároky na dovolenku* je dostupná skupina dovoleniek určená pre profesionálnych športovcov *Nárok profesionálneho športovca*. V skupine dovoleniek je nastavený nižší aj vyšší nárok na dovolenku 20 dní.

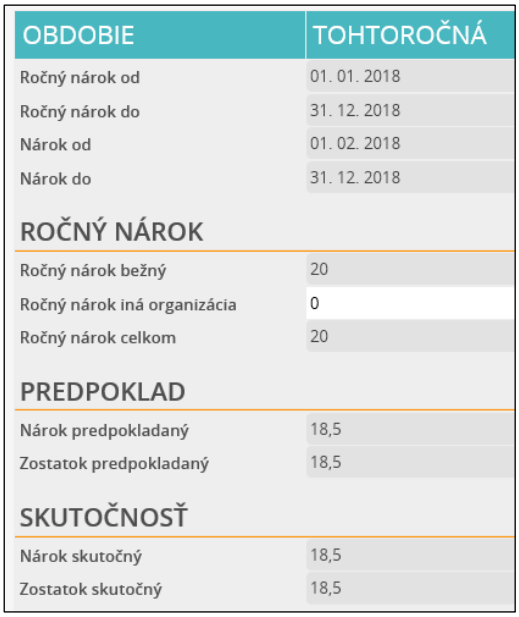


Pri pridávaní novej roly so špecifikáciou *pracovný pomer* a zákonom pre odmeňovanie *Zákon o športe* sa na konci formulára *Novej osobnej karty* nezobrazí políčko pre výber skupiny dovoleniek. Skupina sa do novej evidencie *rola* pridá automaticky. Aby systém vypočítal za každý celý mesiac trvania pracovného pomeru 1/12 ročného nároku, označia sa políčka *V mesiaci vzniku PPV nárok iba za celý mesiac* a *V mesiaci ukončenia PPV nárok iba za celý mesiac*.

☑ **UPOZORNENIE:** Ak užívateľ z akéhokoľvek dôvodu potrebuje zadať u zamestnanca – športovca inú skupinu dovoleniek, môže tak urobiť po pridaní novej roly priamo na záložke *Rola/ Dovolenky/ Parametre*.

8.2 Nárok športovca na dovolenku, krátenie nároku na dovolenku

Keďže pre profesionálneho športovca neplatia ustanovenia Zákonníka práce o dovolenke za pracovné dni, pri výpočte nároku sa vyhodnocuje len trvanie pracovného pomeru v danom roku. Podľa počtu celých mesiacov trvania pomeru sa vypočíta počet dvanástin ročného nároku. Výsledok sa zaokrúhli na pol dňa. Predpokladaný aj skutočný nárok na dovolenku bude teda u zamestnanca – športovca vždy rovnaký.



OBDOBIE	TOHTOROČNÁ
Ročný nárok od	01. 01. 2018
Ročný nárok do	31. 12. 2018
Nárok od	01. 02. 2018
Nárok do	31. 12. 2018
ROČNÝ NÁROK	
Ročný nárok bežný	20
Ročný nárok iná organizácia	0
Ročný nárok celkom	20
PREDPOKLAD	
Nárok predpokladaný	18,5
Zostatok predpokladaný	18,5
SKUTOČNOSŤ	
Nárok skutočný	18,5
Zostatok skutočný	18,5

Keďže na krátenie dovolenky zamestnanca – športovca sa vzťahujú ustanovenia Zákonníka práce, krátenie môže vzniknúť až potom, ako zamestnanec odpracuje 60 dní v príslušnom roku. To znamená,

že rovnako, ako pri nastavení zákona pre odmeňovanie *Zákonník práce*, aj pri nastavení zákona pre odmeňovanie *Zákon o športe* sa počítajú položky s počtom odpracovaných aj neodpracovaných dní pre nárok na dovolenku, ktoré sa zapisujú pri prechode na záložku *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* v časti *Iné*. Všetky pravidlá krátenia nároku na dovolenku podľa Zákonníka práce sa vzťahujú aj na zamestnanca – športovca: krátenie až po odpracovaní 60 dní, krátenie za prvých 100 neodpracovaných dní 1/12, za každých ďalších 21 neodpracovaných dní ďalšie dvanástiny ročného nároku, krátenie za absenciu, nekrátenie nároku za dni pracovného úrazu, resp. nemoci z povolania.

Krátenie za absencie	0
Krátenie za neodpracovanú dobu	0
Čerpanie celkom	0
INÉ	
Odpracovaná doba	23
Neodpracovaná doba	0
Neodpracovaná doba väzba/väzenie	0

8.3 Výpočet mzdy profesionálneho športovca

Zaokrúhľovanie mzdových položiek

Pri výpočte mzdy v role s nastaveným zákonom pre odmeňovanie *Zákon o športe* sa jednotlivé mzdové položky zaokrúhľujú na centy matematicky.

Za čerpanie dovolenky patrí športovcovi mzda

Zákon o športe

§ 44 Dovolenka a prekážky vo vykonávaní športu

(12) Za dovolenku patrí športovcovi mzda.

Pri pridaní kalendárnej zmeny *Dovolenka* táto nebude krátiť PAM položky zadané mesačnou sumou na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*, ktoré sa inak krátia o dochádzku. Do mzdy sa vypočítajú len hodinové a dňové položky čerpania dovolenky, ale za tieto hodiny mzda krátená nebude.

Prekážky v práci, kalendárna zmena *Prekážky v práci prof. športovca*

Zákon o športe

§ 44 Dovolenka a prekážky vo vykonávaní športu

(14) Na prekážky na strane športovca vo vykonávaní športu sa primerane vzťahujú niektoré ustanovenia Zákonníka práce o prekážkach v práci na strane zamestnanca.22)

(15) Ak ide o dôvody neprítomnosti podľa predchádzajúceho odseku, ktoré zasiahli do času, na ktorý športová organizácia určila vykonávanie športu, športová organizácia je povinná ospravedlniť túto neprítomnosť. Poskytnutie mzdy upraví zmluva o profesionálnom vykonávaní športu.

Pre potreby zadávania prekážok v práci profesionálneho športovca, za ktoré mu nepatrí mzda ani náhrada, je v systéme dostupná kalendárna zmena *Prekážky v práci prof. športovca*. Táto kalendárna zmena sa správa ako neplatené voľno:

- kráti PAM položky, ktoré sa krátia o dochádzku,
- kalendárna zmena sa započíta do počtu odpracovaných dní pre nárok na dovolenku,
- kalendárna zmena je neplateným voľnom, a teda prerušením povinného poistenia, ktoré kráti počet dní poistenia na ZP aj SP a nenačítava sa do záznamov ELDP na SP (to sa prejaví až od januára 2019, kedy sa začnú počítať odvody na sociálne a zdravotné poistenie).

Ak užívateľ potrebuje za prekážku v práci vyplatiť športovcovi náhradu, môže použiť akúkoľvek kalendárnu zmenu s náhradou. Keďže priemerný hodinový zárobok sa pri nastavení zákona pre odmeňovanie *Zákon o športe* počíta ako mzda pripadajúca na hodinu mesačného fondu, náhrada sa vypočíta ako pomerná časť mzdy.

Priemerný hodinový zárobok

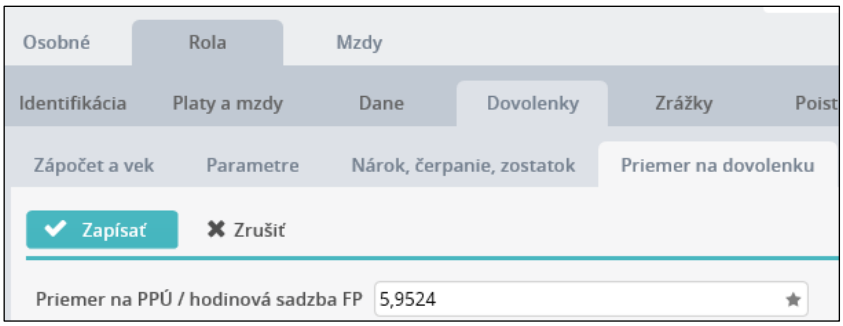
Zákon o športe

§ 36 Mzda a priemerný zárobok

(2) Priemerný mesačný zárobok je mesačný zárobok pripadajúci podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu na kalendárny mesiac, na ktorý sa priemerný zárobok má použiť. Priemerný denný zárobok sa vypočíta ako podiel mesačného zárobku pripadajúceho podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu na príslušný kalendárny mesiac, na ktorý sa priemerný zárobok počíta, a počtu kalendárnych dní v danom kalendárnom mesiaci.

Zákon u profesionálneho športovca nepozná priemerný hodinový zárobok, len mesačný. Aby však bolo možné zadať športovcovi aj platené prekážky v práci, počíta sa u športovca priemerný hodinový zárobok ako pomerná časť mzdy, obdobne ako u zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003. To znamená, že PAM položka *FUNKČNÝ PLAT* sa vydelí fondom hodín v aktuálnom mesiaci, vrátanie hodín sviatku. Tak sa za platenú prekážku v práci vypočíta do mzdy pomerná časť zmluvne dohodnutých zložiek mzdy, napr. základného platu mesačného a osobného ohodnotenia mesačného.

Táto suma sa zapíše do políčka *Priemer na PPÚ* na záložku *Rola/ Dovolenky/ Priemer na dovolenku*.



Doplatok do minimálnej mzdy

Zákon o športe

§ 36 Mzda a priemerný zárobok

(1) Mzda športovca vykonávajúceho šport na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu sa považuje za mzdu podľa Zákonníka práce.[17] Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda podľa osobitného predpisu.[18] Na splatnosť, výplatu mzdy a zrážky zo mzdy sa primerane vzťahujú ustanovenia Zákonníka práce.[19]

[17] § 118 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

[18] Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.

[19] § 129 až 132 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Pri výpočte doplatkov sa na profesionálneho športovca nevzťahujú ustanovenia o minimálnom mzdovom nároku. Preto, ak je zadaný zákon pre odmeňovanie *Zákon o športe*, bez ohľadu na to, aký je na záložke *Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie* zadaný stupeň náročnosti práce, do mzdy sa vždy vypočíta len suma doplatku do minimálnej mzdy podľa Zákona o minimálnej mzde (1. stupeň náročnosti práce).

V prípade výpočtu doplatku do minimálnej mzdy profesionálneho športovca je výpočet položky *SMH60105 Skutočné hodiny (pre doplatok do minimálnej mzdy)* vstupujúcej do výpočtu doplatku do minimálnej mzdy upravený tak, aby sa do nej zahrnuli hodiny čerpania dovolenky, keďže profesionálnemu športovcovi patrí za čerpanie dovolenky mzda.

Príklad: Profesionálny športovec má dohodnutú mzdu 450 €. V mesiaci 06/2018 čerpal týždeň dovolenky. Keďže za čerpanie dovolenky patrí profesionálnemu športovcovi mzda, v mzde sa mu vypočíta mzda za odpracovanú dobu a čas dovolenky v sume 450 € a doplatok do minimálnej mzdy 30 €.

V rovnakom prípade zamestnanca podľa Zákonníka práce by sa za čerpanie dovolenky vypočítala náhrada mzdy, v ktorej by sa zohľadnila výška priemerného hodinového zárobku najmenej v sume minimálnej mzdy, a za odpracované hodiny (bez hodín dovolenky) by sa vypočítala pomerná časť mzdy a doplatku do minimálnej mzdy.

Odvody na zdravotné a sociálne poistenie

SMF80260 Poistné uhr. zdrav. poisťovni

SMF80261 Poistné uhr. Sociál. poisťovni

Zákon o zdravotnom poistení

§ 38ei Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2017

(2) Zamestnanec na účely tohto zákona nie je v období od 1. januára 2017 do 31. decembra 2018 fyzická osoba, ktorá odplatne vykonáva šport za športovú organizáciu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu podľa osobitného predpisu.64)

Zákon o sociálnom poistení

§ 293do Prechodné ustanovenie účinné od 1. januára 2016

Zamestnanec podľa tohto zákona nie je v období od 1. januára 2016 do 31. decembra 2018 fyzická osoba v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu podľa osobitného predpisu.124)

Aj keď príjem zo zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu je zdaniteľným príjmom podľa § 5 Zákona o dani z príjmov, a podľa Zákona o zdravotnom poistení sa osoba s takýmto príjmom považuje za zamestnanca (mal by platiť odvody na zdravotné poistenie), pre roky 2017 a 2018 to na základe prechodných ustanovení v § 38ei ods. 2 neplatí. To znamená, že až do 31.12.2018 sa z pomeru profesionálneho športovca neplatia odvody na zdravotné poistenie. Obdobné ustanovenia platia aj pre sociálne poistenie. Prechodné ustanovenia v § 293do vylučujú takéhoto športovca z definície zamestnanca, a tak v rokoch 2016-2018 sa odvody na sociálne poistenie za tieto osoby neplatia.

Z tohto dôvodu sa pri pridaní novej roly s nastaveným *Zákonom o športe* pridá na záložky *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie, Sociálne poistenie* automaticky poistenie s platnosťou od 1.1.2019. T.j. až do decembra 2018 sa odvody na zdravotné a sociálne poistenie u športovca nepočítajú.

Ak osoba nemá iného platiteľa poistného na zdravotné poistenie, musí sa prihlásiť ako samoplatiteľ, a vtedy má právo uplatňovať si zaplatené poistné pri výpočte preddavkovej dane. Obdobne u sociálneho poistenia, ak sa osoba prihlási na sociálne poistenie ako dobrovoľne poistená osoba, môže si pri výpočte preddavkovej dane uplatňovať zaplatené poistné. Pre účely uplatnenia zaplateného poistného zo základu dane pri výpočte preddavkovej dane boli do systému dopracované dve položky:

SMF80260 Poistné uhr. zdrav. poisťovni

SMF80261 Poistné uhr. Sociál. poisťovni

Obe položky sú zahrnuté do nápočtu *Zdaniteľná mzda*, t.j. odpočítajú sa zo základu dane až pri výpočte dane. Obe položky sú v daňových tlačivách (potvrdenie o zdaniteľnom príjme, ročné zúčtovanie dane, ročné daňové hlásenie) zahrnuté do častí, kde sa uvádza poistné na zdravotné a sociálne poistenie.

Náhrada pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

§ 2 Zamestnanec

(1) Zamestnanec podľa tohto zákona je

a) zamestnanec podľa osobitného predpisu,[1)]

[1)] § 4 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 543/2010 Z. z..

b) fyzická osoba v pracovnom pomere alebo štátnozamestnaneckom pomere, ktorá za podmienok ustanovených osobitným predpisom,1a) nie je povinne nemocensky poistená.

(2) Zamestnancom podľa tohto zákona nie je fyzická osoba vo výkone väzby a fyzická osoba vo výkone trestu odňatia slobody.

Keďže sa športovec so zmluvou o profesionálnom športe až do 31.12.2018 podľa *Zákona o sociálnom poistení* nepovažuje za zamestnanca, a ani podľa § 2 ods. 1 písm. b) a ods. 2 *Zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti* sa nepovažuje za zamestnanca, nemá nárok na náhradu príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti.

Zdaňovanie preddavkovou daňou

Príjem športovca na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu sa považuje za príjem zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 1 písm. m) *Zákona o dani z príjmov*. Profesionálny športovec teda platí

preddavkovú daň, pri výpočte ktorej si môže uplatniť nezdaniteľnú časť základu dane a daňový bonus na dieťa, a po skončení roka môže požiadať o vykonanie ročného zúčtovania dane.

Zdaňovanie 19%, resp. 35% zrážkovou daňou

Pre prípad vyplácania príjmu z činnosti športovca vystupujúceho na území SR podľa § 16 ods. 1 písm. d) *Zákona o dani z príjmov* (príjem zo zdrojov na území Slovenskej republiky daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou – nerezidenta SR) je v systéme dostupný výpočet 19% a 35% zrážkovej dane. Tento typ zdaňovania je možné nastaviť v *Novej osobnej karte* pri pridávaní novej roly so špecifikáciou *pracovný pomer* a zákonom pre odmeňovanie *Zákon o športe*, alebo priamo na záložke *Rola/ Dane/ Spôsob zdanenia*.

Sociálny fond

Zákon o sociálnom fonde

Čl. I Sociálny fond

§ 2 ods. 2 Zamestnávateľ na účely tohto zákona je právnická osoba so sídlom na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba s miestom trvalého pobytu alebo miestom podnikania na území Slovenskej republiky, ktorá zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.[1)]

[1)] Napríklad zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, zákon č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov, zákon č. 346/2005 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov ozbrojených síl Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Príjmy profesionálneho športovca sa nezapočítavajú do základu pre výpočet príspevku do sociálneho fondu, t.j. nepočíta sa odvod do sociálneho fondu. Vychádzame z odvolávky 1) k § 2 ods. 2, v ktorej Zákon o športe uvedený nie je.

8.4 Evidenčný list dôchodkového poistenia

Keďže profesionálny športovec až do 31.12.2018 neplatí odvody na sociálne poistenie, do decembra 2018 sa na záložke *Rola/ ELDP/ Mesačné záznamy* nebudú vytvárať žiadne záznamy.

8.5 Zápočtový list

Zákon o športe

§ 46 Spoločné ustanovenia

*(2) Na právne vzťahy pri vykonávaní športu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu sa primerane vzťahujú § 27 až 31, § 40 ods. 3 až 7, § 64, **§ 75 ods. 2 až 4**, § 146 až 150, § 177 až 181, § 185 až 188, § 191 až 198, § 217 až 222, § 229 ods. 1 a 2, ods. 5 a 6, § 230, § 231, 232, § 238 a 239 Zákonníka práce.*

Zákonník práce

§ 75 Pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní

(2) Pri skončení pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi potvrdenie o zamestnaní...

Aj zamestnancovi odmeňovanom podľa Zákona o športe sa bude vystavovať potvrdenie o zamestnaní (zápočtový list).

9 Príspevky podľa Zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti

SMF50511 Príspevok ÚPSVaR

SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004)

SMF50508 Príspevok - udržanie zamestnanosti (§50d zák. 5/2004)

Spôsob zadávania	SMF50511 Príspevok ÚPSVaR SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004) SMF50508 Príspevok - udržanie zamestnanosti (§50d zák. 5/2004)

Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50511 Príspevok ÚPSVaR SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004) SMF50508 Príspevok - udržanie zamestnanosti (§50d zák. 5/2004)
Popis položky	S platnosťou od 1.5.2013 bol novelou Zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti zrušený príspevok ÚPSVaR podľa § 50a zastúpený položkou *SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004)*. Ešte s platnosťou od 1.1.2012 bol taktiež novelou zrušený príspevok ÚPSVaR podľa § 50d zastúpený položkou *SMF50508 Príspevok - udržanie zamestnanosti (§50d zák. 5/2004).* Vzhľadom na neustále zmeny v príspevkoch na podporu zamestnanosti je v systéme dostupná položka so všeobecným názvom *SMF50511 Príspevok ÚPSVaR*, ktorú bude môcť užívateľ použiť v prípade vyplatenia príspevku z úradu práce podľa Zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti, ktorý je zdaniteľným príjmom zamestnanca a z ktorého sa platia odvody na zdravotné poistenie. Z príspevku podľa § 50a Zákona o službách zamestnanosti sa podľa usmernenia Sociálnej poisťovne odvody na sociálne poistenie neplatia. Daň a odvody na zdravotné poistenie sa z položky platia. Z ostatných dvoch položiek sa platí daň aj odvody na zdravotné a sociálne poistenie.
Daň, ZP, SP, HP, HM	

10 Odmeny za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára

SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné

Spôsob zadávania	SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné

Popis položky	S platnosťou od 1.1.2017 sa zmenila v Zákone o zdravotnom poistení odvolávka 18) na Zákon č. 595/2003 o dani z príjmov z § 10b Zárobková činnosť. Vypustilo sa písmeno *j) odmena za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára*. Tým sa fyzická osoba s uvedeným príjmom s platnosťou od 1.1.2017 prestala považovať za zamestnanca na účely zdravotného poistenia. Podľa § 5 ods. 7 písm. j) Zákona č.595/2003 o dani z príjmov boli s účinnosťou od 1.1.2016 od dane oslobodené odmeny podľa § 5 ods. 1 písm. j), teda odmeny za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára. Z uvedených príjmov sa teda už od 1.1.2016 neplatila daň ani zdravotné poistenie (sociálne poistenie sa neplatilo ani pred 1.1.2016). Uvedená zmena je daná Zákonom č. 180/2014 Z. z. o podmienkach výkonu volebného práva. Pre účely vyplácania odmien za výkon predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára sa použije špecifikácia roly *volebná komisia*. Pri pridaní tejto špecifikácie systém nastaví na záložky *Poistenia/ Zdravotné poistenie* a *Poistenia/ Sociálne poistenie* položku *neplatí poistné*. To zabezpečí, že sa rola nezapíše ani do RLFO pre Sociálnu poisťovňu, ani do oznámenia o zmene platiteľa poistného na zdravotné poistenie, a ani do výkazov týchto dvoch inštitúcií. Pre vyplatenie odmeny sa použije mzdová položka *SMF60825 Príjmy oslobodené od dane – peňažné*, ktorá nevstupuje do základu dane. Táto položka nevstupuje ani do vymeriavacích základov na platenie poistného na sociálne a zdravotné poistenie, ale tento fakt je pri nastavení obdobia poistenia *neplatí poistné* pri výpočte odvodov irelevantný.
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (1) Príjmami zo závislej činnosti sú j) odmena za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára, (7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako j) odmeny podľa odseku 1 písm. j),
ZSP	§ 3 Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je... ...činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5)... 5) § 5 ods. 1 písm. a) až h) a m), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
ZZP	§ 10b Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je... ...činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu 18)... 18) § 5 ods. 1 písm. a) až h), k) a m) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
Daň, ZP, HP, HM	

SMF50112 Peňažný príjem bez soc. poistenia

Spôsob zadávania	SMF50112 Peňažný príjem bez soc. poistenia
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50112 Peňažný príjem bez soc. poistenia
Popis položky	Mzdová položka bola určená na odmeny za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára do 31.12.2015. Položka je zdaniteľným príjmom, ktorý vstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, ale nevstupuje do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie K tomuto plneniu bola zverejnená informácia na stránke Sociálnej poisťovne.
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (znenie platné do 31.12.2015) (1) Príjmami zo závislej činnosti sú j) odmena za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára,

ZSP	§ 3 Zárobková činnosť (znenie platné do 31.12.2015) (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je... ...činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5)... 5) § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
ZZP	§ 10b Zárobková činnosť (znenie platné do 31.12.2015) (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je... ...činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu 18)... 18) § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
Daň, ZP, HP, HM	

11 Podiely na zisku

11.1 Podiely na zisku za účtovné obdobie roku 2003

SMF20820 Podiely na zisku zdaň. zrážkou

SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP

SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené

Prehľad zdaňovania a platenia odvodov z dividend vyplácaných v roku 2017 za účtovné obdobie roku 2003 (legislatívna pomôcka *Dividendy* zverejnená na stránke www.humanet.sk v sekcii Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy).

Dividenda za roky[1)]	Typ príjemcu	Vzťah k platiteľovi dividend	Daňová rezidencia	Zdroj dividend	Daň			Zdravotné poistenie				Sociálne poistenie	Legislatíva	Mzdová položka Humanet
					typ	sadzba	daň platí	sadzba	min. VZ	max. VZ	poistné platí	poistné platí		
2003	fyzická osoba	FO s majetkovou účasťou	daňový rezident SR	SR	zrážková	7 %[9)]	platiteľ dividendy	-	-	-	-	-	ZDP od 1.1.2017: § 52zi ods. 6	*SMF20820 Podiely na zisku zdaň. zrážkou* platí sa len daň
				zahraničie	daň	zmluvná alebo 7 %	zdaní FO v daňovom priznaní	-	-	-	-	-	ZDP od 1.1.2017: § 52zi ods. 8 § 51e (osobitný základ dane)	-
			daňový nerezident SR	SR	zrážková	zmluvná alebo 7 %	platiteľ dividendy	-	-	-	-	-	ZDP od 1.1.2017: § 52zi ods. 7	-
	člen štatutárneho alebo dozorného orgánu s odmenou[3)]	bez majetkovej účasti			zrážková	7 %	platiteľ dividendy	-	-	-	-	ak sa považuje za zamestnanca na účely SP, tak dividendy vstupujú do VZ	ZD od 1.1.2017: § 3 ods. 1 písm. e) § 43 ods. 1 § 52zi ods. 5 písm. a) ZSP v akt. znení: § 4 a § 138 ods. 1	*SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP* platí sa SP a daň
	fyzická osoba	zamestnanec bez majetkovej účasti[4)]			-	-	príjem od dane oslobodený	-	-	-	-	odvody ako zo mzdy zamestnanca	ZDP do 31.12.2016: § 5 ods. 7 písm. i) ZSP akt. znenie: § 138 ods. 1	*SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené* platí sa len SP

11.2 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2004-2010

SMF20804 Podiely na zisku (tantiémy) - nezdanené

SMF20805 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené

SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené

Prehľad zdaňovania a platenia odvodov z dividend vyplácaných v roku 2017 za účtovné obdobie rokov 2004-2010 (legislatívna pomôcka *Dividendy* zverejnená na stránke www.humanet.sk v sekcii Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy).

Dividenda za roky[1]	Typ príjemcu	Vzťah k platiteľovi dividend	Daňová rezidencia	Zdroj dividend	Daň			Zdravotné poistenie				Sociálne poistenie	Legislatíva	Mzdová položka Humanet
					typ	sadzba	daň platí	sadzba	min. VZ	max. VZ	poistné platí	poistné platí		
2004-2010	fyzická osoba	FO s majetkovou účasťou			-	-	nie je predmetom dane	-	-	-	-	-	ZDP do 31.12.2016: § 3 ods. 2 písm. c) ZZP § 36 ods. 12	*SMF20804 Podiely na zisku (tantiémy) - nezdanené* *SMF20805 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené* neplatia sa odvody ani daň[8]
		zamestnanec bez majetkovej účasti[4]			-	-	príjem od dane oslobodený	-	-	-	-	odvody ako zo mzdy zamestnanca	ZDP do 31.12.2016: § 5 ods. 7 písm. i) ZSP akt. znenie: § 138 ods. 1	*SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené* platí sa len SP

Vysvetlivky k jednotlivým tabuľkám legislatívnej pomôcky *Dividendy*.

1) To, za ktoré účtovné obdobie sa vyplácajú dividendy, určuje dátum začiatku účtovného obdobia, za ktoré sa vyplácajú dividendy.

2) FO s majetkovou účasťou = fyzická osoba s obchodno právnym vzťahom k spoločnosti - fyzická osoba, ktorá sa podieľa na základnom imaní obchodnej spoločnosti alebo družstva, člen štatutárneho orgánu (konateľ), člen dozorného orgánu (člen DR a.s.)

3) Ak sa členovi štat. alebo dozor. orgánu vypláca okrem dividendy aj odmena, ktorá sa považuje za príjem zo závislej činnosti (napr. odmena za účasť na valnom zhromaždení), podľa § 4 Zákona o sociálnom poistení (ZSP) sa táto osoba považuje za zamestnanca na účely sociálneho poistenia (je sociálne poistený) a podľa § 138 ods. 1 ZSP do vymer. základu na sociálne poistenie vstupuje aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti. Podľa Zákona o dani z príjmov dividendy členov štat. alebo dozor. orgánu sú predmetom dane podľa § 3 ods. 1 písm. e), a ten sa zdaňuje 7 % zrážkovou daňou.

4) Zamestnanec bez majetkovej účasti = zamestnanec bez obchodno-právneho vzťahu k spoločnosti. Platí len pre zamestnanca, ktorý nie je spoločníkom, akcionárom ani štatutárom spoločnosti.

5) Kým pri vyplácaní dividend za roky 2011-2015 v roku 2016 platilo, že dividendy majú maximálny vymeriavací základ vzťahujúci sa na úhrn príjmov (dividendy, príjem SZČO, príjem zamestnance, kapitálové príjmy ostatné príjmy), dividendy za rovnaké obdobie vyplatené v roku 2017 a neskôr budú mať osobitný maximálny vymeriavací základ iba pre dividendy.

6) Platiteľ dividendy zrazí preddavok poistného na zdravotné poistenie, a výšku dividend a zrazených preddavkov vykáže do zdravotnej poisťovne do 8. dňa nasledujúceho mesiaca po vyplatení.

7) Príjemca dividend, ktorý je zdravotné poistený, nahlási zdravotnej poisťovni do 31. mája nasledujúceho roka úhrn vyplatených dividend znížený o sumu minimálneho vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie platný pre rok, v ktorom boli dividendy vyplatené. Zdravotná poisťovňa z týchto dividend vypočíta poistné v ročnom zúčtovaní zdravotného poistenia.

8) Platiteľ dividend vyplatí dividendy v plnej výške bez zrážky zdravotného poistenia a dane.

9) Dividendy za účtovné obdobie do 31.12.2003 vyplatené v roku 2016 boli zdaňované zrážkovou daňou s 19% sadzbou.

11.3 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2011-2012

SMF20804 Podiely na zisku (tantiémy) - nezdanené

SMF20805 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené

SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené

Prehľad zdaňovania a platenia odvodov z dividend vyplácaných v roku 2017 za účtovné obdobie rokov 2011-2012 (legislatívna pomôcka *Dividendy* zverejnená na stránke www.humanet.sk v sekcii Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy).

Dividenda za roky[1]	Typ príjemcu	Vzťah k platiteľovi dividend	Daňová rezidencia	Zdroj dividend	Daň			Zdravotné poistenie				Sociálne poistenie	Legislatíva	Mzdová položka Humanet
					typ	sadzba	daň platí	sadzba	min. VZ	max. VZ	poistné platí	poistné platí		
2011-2012	fyzická osoba	FO s majetkovou účasťou			-	-	nie je predmetom dane	10 %/5 %	441,50	52980[5]	príjemca dividendy v RZZP[7]	-	ZDP do 31.12.2016: § 3 ods. 2 písm. c) ZZP § 38b ods. 9	*SMF20804 Podiely na zisku (tantiémy) - nezdanené* *SMF20805 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené* neplatia sa odvody ani daň[8]
		zamestnanec bez majetkovej účasti[4]			-	-	príjem od dane oslobodený	10 %/5 %	441,50	52980[5]	príjemca dividendy v RZZP[7]	odvody ako zo mzdy zamestnanca	ZDP do 31.12.2016: § 5 ods. 7 písm. i) ZSP akt. znenie: § 138 ods. 1 ZZP § 38b ods. 9	*SMF20806 Podiely na zisku bez majetkovej účasti - nezdanené* platí sa len SP

11.4 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2013-2016

Prehľad zdaňovania a platenia odvodov z dividend vyplácaných v roku 2017 za účtovné obdobie rokov 2013-2016 (legislatívna pomôcka *Dividendy* zverejnená na stránke www.humanet.sk v sekcii Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy).

Dividenda za roky[1]	Typ príjemcu	Vzťah k platiteľovi dividend	Daňová rezidencia	Zdroj dividend	Daň			Zdravotné poistenie				Sociálne poistenie	Legislatíva	Mzdová položka Humanet
					typ	sadzba	daň platí	sadzba	min. VZ	max. VZ	poistné platí	poistné platí		
2013-2016	fyzická osoba	FO s majetkovou účasťou			-	-	nie je predmetom dane	14 %	-	52 980[5]	príjemca dividendy[6]	-	ZDP do 31.12.2016: § 3 ods. 2 písm. c) ZZP k 1.1.2016: § 10b ods. 1 písm. e) § 13 ods. 6	*SMF20810 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené so ZP 14.00 %* platí sa ZP
		zamestnanec bez majetkovej účasti[4]			-	-	príjem od dane oslobodený	14 %	-	52 980[5]	príjemca dividendy[6]	odvody ako zo mzdy zamestnanca	ZDP do 31.12.2016: § 5 ods. 7 písm. i) ZZP k 1.1.2016: § 10b ods. 1 písm. e) § 13 ods. 6 ZSP akt. znenie: § 138 ods. 1	*SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP* platí sa ZP, SP

Z podielov na zisku (dividend) za roky 2013-2016 sa platia preddavky na zdravotné poistenie.

Preddavok na zdravotné poistenie sa počíta z celej sumy vyplatenej dividendy sadzbou 14 % zo sumy vyplatenej v kalendárnom mesiaci a to aj u osôb so zdravotným postihnutím, pričom maximálny mesačný vymeriavací základ je 60-násobok priemernej mesačnej mzdy. To znamená, že ak sa vyplatia jednej a tej istej osobe podiely na zisku vo viacerých splátkach, z každej splátky sa preddavok vypočíta až do výšky 60-násobku priemernej mesačnej mzdy.

Poistné je povinný vypočítať a odviesť platiteľ dividend a tento je zároveň povinný písomne alebo elektronicky vykázať príslušnej zdravotnej poisťovni celkovú výšku vyplatených dividend a preddavky na poistné do 8. dňa po uplynutí kalendárneho mesiaca, v ktorom boli dividendy vyplatené.

V prípade, ak platiteľ dividend vypláca dividendy najmenej trom osobám, je povinný zaslať výkaz preddavkov na poistné platiteľa dividend elektronicky. Vypočítané poistné z dividend uhradí na účet zdravotnej poisťovne, pričom ako identifikátory platby uvedie:

- variabilný symbol - IČO doplnené dvoma nulami sprava alebo číslo platiteľa pridelené zdravotnou poisťovňou;
- špecifický symbol - uvádza sa v tvare RRRRMM88 alebo 88MMRRRR, pričom RRRR označuje príslušný rok, MM označuje príslušný mesiac, za ktorý sa platba uhrádza a 88 označuje, že ide o platiteľa dividend.

Platiteľ dividend si môže overiť poistný vzťah (k zdravotnej poisťovni) poistenca, ktorému vypláca dividendy prostredníctvom ÚDZS, alebo si môže overiť poistný vzťah na stránke UDZS v centrálnom registri poistencov.

Výpočet základu dane podľa metodického usmernenia FS SR platného od júla 2014

SMF20810 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené so ZP 14.00 %

Spôsob zadávania	SMF20810 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené so ZP 14.00 %
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20810 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené so ZP 14.00 %
Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní dividend podľa § 3 ods. 2 písm. c) ZDP osobám s majetkovou účasťou. Tento príjem nie je predmetom dane a platia sa z neho len odvody na zdravotné poistenie v sadzbe 14 % Položka SMF20810 je príjmom podľa § 3 ZDP, preto odvody, vypočítané z tohto príjmu, nebudú vstupovať do výpočtu základu dane zamestnanca podľa § 5 a teda ani do potvrdenia o zdaniteľnom príjme a do ročného zúčtovania dane, t.j. preddavky na zdravotné poistenie z nej vypočítané neznižujú základ dane zamestnanca. Viď. Metodický pokyn k § 5 ods. 8 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov – výpočet základu dane FS SR, 3. oddiel.
ZDP	§ 3 Predmet dane (2) **Predmetom dane nie je** c) **podiel na zisku (dividenda) vyplácaný zo zisku** obchodnej spoločnosti alebo družstva, určeného na rozdelenie **osobám, ktoré sa podieľajú na ich základnom imaní** alebo členom štatutárneho a dozorného orgánu tejto obchodnej spoločnosti alebo družstva, aj keď sú zamestnancami tejto obchodnej spoločnosti alebo družstva, vyrovnací podiel, podiel na likvidačnom zostatku obchodnej spoločnosti alebo družstva a podiel na výsledku podnikania vyplácaný tichému spoločníkovi okrem podielu na výsledku podnikania vyplácaného tichému spoločníkovi verejnej obchodnej spoločnosti, podielu na zisku spoločníka verejnej obchodnej spoločnosti a komplementára komanditnej spoločnosti a okrem podielu spoločníka verejnej obchodnej spoločnosti a komplementára komanditnej spoločnosti na likvidačnom zostatku pri likvidácii spoločnosti a vyrovnacieho podielu pri zániku účasti spoločníka vo verejnej obchodnej spoločnosti alebo pri zániku účasti komplementára v komanditnej spoločnosti; za obchodnú spoločnosť alebo družstvo sa považuje aj obdobná obchodná spoločnosť alebo družstvo so sídlom v zahraničí,
ZZP	§ 10b **Zárobková činnosť** (znenie platné k 1.1.2016) (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis16h) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá e) **podiel na zisku vyplácaný zo zisku** obchodnej spoločnosti alebo družstva, určeného na rozdelenie **osobám, ktoré sa podieľajú na ich základnom imaní,**... **§ 13** Vymeriavací základ **(6) Zamestnanec**, samostatne zárobkovo činná osoba, poistenec podľa § 11 ods. 2 alebo poistenec štátu podľa § 11 ods. 7, ktorý má príjem zo zárobkovej činnosti **podľa § 10b ods. 1 písm. e) (ďalej len "poistenec, ktorý má príjem z dividend") má povinnosť platiť poistné aj z tohto príjmu**. Vymeriavací základ pre odvod poistného z tohto príjmu je suma vyplatená v kalendárnom roku zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. e). § 16 Preddavok na poistné **(2)** Preddavok na poistné je povinný vypočítať, platiť a odvádzať, ak tento zákon neustanovuje inak, **f)** poistenec, ktorý má **príjem z dividend**, vo výške určenej sadzbou poistného [§ 12 ods. 1 písm. g)] z príjmu podľa § 13 ods. 6 vyplateného v kalendárnom mesiaci. (15) **Preddavok na poistné** z príjmu podľa odseku **2 písm. f)** vypočítava a **odvádza za poistenca**, ktorý má príjem z dividend, **platiteľ dividend**. Platiteľ dividend môže pred vyplatením dividend požiadať úrad o oznámenie poistného vzťahu poistenca k príslušnej zdravotnej poisťovni. § 12 Sadzba poistného (1) **Sadzba poistného** je pre g) zamestnanca, samostatne zárobkovo činnú osobu, poistenca podľa § 11 ods. 2 a poistenca štátu podľa § 11 ods. 7 **14 %** z vymeriavacieho základu podľa **§ 13 ods. 6**.
Daň, ZP	

SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP

Spôsob zadávania	SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP

Popis položky	Položka sa použije pri vyplácaní podielov na zisku podľa § 5 ods. 7 písm. i) ZDP zamestnancom bez majetkovej účasti na základnom imaní. Tento príjem je od dane oslobodený, platia sa z neho odvody na zdravotné poistenie v sadzbe 14 % a odvody na sociálne poistenie podľa typu zamestnanca. Metodický pokyn FS SR (Metodický pokyn k § 5 ods. 8 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov – výpočet základu dane FS SR, 3. oddiel.) hovorí o tom, že z príjmu, ktorý nie je predmetom dane, alebo je od dane oslobodený, nie je možné si uplatniť pri výpočte základu dane zaplatené poistné. To znamená, že odvody na sociálne a zdravotné poistenie, vypočítané z položky SMF20811, nebudú s platnosťou od 1. 7. 2014 znižovať základ dane a u zamestnanca nebudú vstupovať do potvrdenia o zdaniteľnom príjme a ročného zúčtovania, ak boli vyplatené v období od 1. 7. 2014. Ak bude položka SMF20811 pridaná do výpočtu mzdy v mesiacoch 01-06/2014, odvody z nej vypočítané budú znižovať základ dane. Ak bude položka SMF20811 pridaná do výpočtu mzdy v mesiacoch 07/2014 a ďalších, odvody z nej vypočítané nebudú znižovať základ dane. Pre lepšiu kontrolu sa tieto sumy zapisujú do položiek odvodov na sociálne poistenie za zamestnanca s príznakom „podiely na zisku“. Do nápočtovej položky *SMF80104 ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM* sú započítané všetky odvody zamestnanca, ktoré budú odoslané do zdravotnej a sociálnej poisťovne, a v nápočtovej položke *SMF80105 ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY* je od celkovej sumy odvodov odpočítaná pomerná časť odvodov na sociálne poistenie za dividendy. Táto suma odvodov bude znižovať základ dane zamestnanca. Táto položka sa započítava do čistej mzdy (nápočet *SMF80729 Základ pre exekúcie %*) na účely výpočtu exekučnej zrážky.
ZDP	§ 5 **Príjmy zo závislej činnosti** (7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 **sú od dane oslobodené** aj príjmy poskytnuté ako i) **podiel na zisku vyplatený** obchodnou spoločnosťou alebo družstvom **zamestnancovi bez účasti na základnom imaní** tejto spoločnosti alebo družstva,
ZZP	§ 10b **Zárobková činnosť** (znenie platné k 1.1.2016) (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis16h) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá e) ...**podiel na zisku** vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom **zamestnancovi bez účasti na základnom imaní** tejto spoločnosti alebo družstva podľa osobitného predpisu24) (ďalej len "dividendy"). **§ 13** Vymeriavací základ **(6) Zamestnanec**, samostatne zárobkovo činná osoba, poistenec podľa § 11 ods. 2 alebo poistenec štátu podľa § 11 ods. 7, ktorý má príjem zo zárobkovej činnosti **podľa § 10b ods. 1 písm. e) (ďalej len "poistenec, ktorý má príjem z dividend") má povinnosť platiť poistné aj z tohto príjmu**. Vymeriavací základ pre odvod poistného z tohto príjmu je suma vyplatená v kalendárnom roku zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. e). § 16 Preddavok na poistné **(2)** Preddavok na poistné je povinný vypočítať, platiť a odvádzať, ak tento zákon neustanovuje inak, **f)** poistenec, ktorý má **príjem z dividend**, vo výške určenej sadzbou poistného [§ 12 ods. 1 písm. g)] z príjmu podľa § 13 ods. 6 vyplateného v kalendárnom mesiaci. (15) **Preddavok na poistné** z príjmu podľa odseku **2 písm. f)** vypočítava a **odvádza za poistenca**, ktorý má príjem z dividend, **platiteľ dividend**. Platiteľ dividend môže pred vyplatením dividend požiadať úrad o oznámenie poistného vzťahu poistenca k príslušnej zdravotnej poisťovni. § 12 Sadzba poistného (1) **Sadzba poistného** je pre g) zamestnanca, samostatne zárobkovo činnú osobu, poistenca podľa § 11 ods. 2 a poistenca štátu podľa § 11 ods. 7 **14 %** z vymeriavacieho základu podľa **§ 13 ods. 6**.

ZSP	§ 138 **Vymeriavací základ** (1) Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a), je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa osobitného predpisu, 7) príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca a príjmov zamestnanca poskytovaných zamestnávateľom podľa osobitného predpisu.71a) **Vymeriavací základ zamestnanca je aj podiel na zisku vyplatený** obchodnou spoločnosťou alebo družstvom **zamestnancovi bez účasti na základnom imaní** tejto spoločnosti alebo družstva. Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 2 a 3, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa právnych predpisov štátu, podľa ktorých sa tento príjem zdaňuje.
Daň, ZP, SP	

11.5 Podiely na zisku za účtovné obdobie 2017 a ďalšie

Prehľad zdaňovania a platenia odvodov z dividend vyplácaných v roku 2017 za účtovné obdobie roku 2017 a ďalšie (legislatívna pomôcka *Dividendy* zverejnená na stránke www.humanet.sk v sekcii Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy).

Dividenda za roky[1]	Typ príjemcu	Vzťah k platiteľovi dividend	Daňová rezidencia	Zdroj dividend	Daň			Zdravotné poistenie				Sociálne poistenie	Legislatíva	Mzdová položka Humanet
					typ	sadzba	daň platí	sadzba	min. VZ	max. VZ	poistné platí	poistné platí		
2017 a ďalšie	fyzická osoba	FO s majetkovou účasťou[2]	daňový rezident SR	SR	zrážková	7 %	platiteľ dividendy	-	-	-	-	-	ZDP od 1.1.2017: § 3 ods. 1 písm. e) § 43 ods. 1 § 52zi ods. 5 písm. a) *)§ 51e (osobitný základ dane)	*SMF20820 Podiely na zisku zdaň. zrážkou* platí sa len daň
				zahraničie - zmluvné štáty	daň	zmluvná alebo 7 %	zdaní FO v daňovom priznaní*)	-	-	-	-	-		-
				zahraničie - nezmluvné štáty		35 %		-	-	-	-	-		-
	zahraničná fyzická osoba		daňový rezident zmluvného štátu	SR	zrážková	zmluvná alebo 7 %	platiteľ dividendy	-	-	-	-	-		-
			daňový rezident nezmluvného štátu	SR	zrážková	35 %	platiteľ dividendy	-	-	-	-	-		-
	člen štatutárneho alebo dozorného orgánu s odmenou[3]	bez majetkovej účasti			zrážková	7 %	platiteľ dividendy	-	-	-	-	ak sa považuje za zamestnanca na účely SP, tak dividendy vstupujú do VZ	ZD od 1.1.2017: § 3 ods. 1 písm. e) § 43 ods. 1 § 52zi ods. 5 písm. a) ZSP v akt. znení: § 4 a § 138 ods. 1	*SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP* platí sa SP a daň
	fyzická osoba	zamestnanec bez majetkovej účasti[4]			preddavková	19 % (25 %)	zamestnávateľ ako predd. daň podľa § 35 ZDP	dividendy sú príjem zo závislej činnosti, odvody na zdravotné a sociálne poistenie sa platia ako zo mzdy zamestnanca[4]					ZDP od 1.1.2017: § 5 ods. 1 písm. a) § 52zi ods. 5 písm. b)	*SMF20801 Odmeny zo zisku* *SMF20802 Odmeny zo zisku (tantiémy) - zdanené* *SMF20803 Podiely na zisku (dividendy) – zdanené* platí sa ZP, SP, daň

Dividendy osobám z majetkovou účasťou a členom štatutárneho alebo dozorného orgánu za účtovné obdobie roku 2017 a nasledujúce

SMF20820 Podiely na zisku zdaň. zrážkou

SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP

Zákon o dani z príjmov

§ 3 Predmet dane

(1) Predmetom dane sú

e) ***podiel na zisku (dividenda) vyplácaný*** *zo zisku obchodnej spoločnosti alebo družstva určeného na rozdelenie* ***osobám, ktoré sa podieľajú na ich základnom imaní****, alebo* ***členom štatutárneho orgánu, alebo členom dozorného orgánu*** *tejto obchodnej spoločnosti alebo družstva, podiel na likvidačnom zostatku obchodnej spoločnosti alebo družstva, vyrovnací podiel, podiel na výsledku podnikania vyplácaný tichému spoločníkovi, ak nejde o plnenia uvedené v písmene f); za obchodnú spoločnosť alebo družstvo sa považuje aj zahraničná osoba vyplácajúca obdobný príjem,*

§ 43 Daň vyberaná zrážkou

(1) ***Daň sa vyberá zrážkou vo výške***

a) ***7 % z príjmov*** *podľa odseku* ***3 písm. r)*** *okrem príjmov zdaňovaných podľa písmena c),*

(3) *Daň z príjmov plynúcich* ***zo zdrojov na území Slovenskej republiky*** *daňovníkom s obmedzenou daňovou povinnosťou a neobmedzenou daňovou povinnosťou sa vyberá zrážkou, ak ide o*

r) *príjmy podľa* ***§ 3 ods. 1 písm. e)*** *a g), okrem príjmov zdaňovaných podľa odseku 2, plynúce fyzickej osobe a príjmov podľa § 3 ods. 1 písm. g) oslobodených od dane podľa § 9; daň vyberaná zrážkou sa nevyberá z príjmov, ktoré sú predmetom dane podľa § 12 ods. 7 písm. c) prvého bodu, ak je ich príjemcom podielový fond,66) doplnkový dôchodkový fond35) a dôchodkový fond.134a)*

Zákon o zdravotnom poistení

§ 10b Zárobková činnosť

(1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis16h) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá

a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu[18)]

[18)] § 5 ods. 1 písm. a) až h), k) a m) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

e) podiel na zisku, vyrovnací podiel a podiel na výsledku podnikania, ktoré nie sú predmetom dane z príjmov podľa osobitného predpisu[24)] okrem podielu na zisku akciovej spoločnosti alebo obdobnej obchodnej spoločnosti so sídlom v zahraničí, ktorej akcie sú prijaté na obchodovanie na regulovanom trhu23a) alebo na obdobnom zahraničnom regulovanom trhu a okrem podielu na likvidačnom zostatku obchodnej spoločnosti alebo družstva a podiel na zisku, ktorý je oslobodený od dane z príjmov podľa osobitného predpisu24a) (ďalej len „dividendy“).

[24)] § 3 ods. 2 zákona č. 595/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

S platnosťou od 1.1.2017 bola prijatá novela Zákona o dani z príjmov, ktorá opätovne zaviedla zdaňovanie dividend zrážkovou daňou. Podľa § 3 ods. 1 písm. e) a § 52zi ods. 5 Zákona o dani z príjmov, podiel na zisku, vykázaný za zdaňovacie obdobia začínajúce najskôr 1.1.2017 je zdaniteľný príjem. U fyzickej osoby daňovníka s neobmedzenou daňovou povinnosťou (daňový rezident SR) sa dividenda prijatá zo zdrojov na území SR zdaní pri výplate zrážkovou daňou podľa § 43. Zodpovednosť za zdanenie má spoločnosť, ktorá dividendu vypláca. Sadzba dane je 7 %. Poistné na zdravotné poistenie sa neplatí.

Pre vyplácanie dividend fyzickej osobe sa použije mzdová položka *SMF20820 Podiely na zisku zdaň. zrážkou*. Položka nevstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné ani na sociálne poistenie, počíta sa z nej len 7% zrážková daň.

Ak sa členovi štatutárneho alebo dozorného orgánu vypláca okrem dividendy aj odmena, ktorá sa považuje za príjem zo závislej činnosti (napr. odmena za účasť na valnom zhromaždení), podľa § 4 Zákona o sociálnom poistení sa táto osoba považuje za zamestnanca na účely sociálneho poistenia a podľa § 138 ods. 1 zákona do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie vstupuje aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti. Podľa Zákona o dani z príjmov dividendy členov štatutárneho alebo dozorného orgánu sú predmetom dane podľa § 3 ods. 1 písm. e), a ten sa zdaňuje 7% zrážkovou daňou.

Pre vyplácanie dividend členovi štatutárneho alebo dozorného orgánu, ktorý sa v mesiaci vyplatenia dividend považuje za zamestnanca na účely sociálneho poistenia, použije mzdová položka *SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP*. Položka nevstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, ale počíta sa z nej sociálne poistenie a 7% zrážková daň. Pri výpočte preddavkovej dane (ak bola vyplatená súčasne odmena považovaná za príjem zo závislej činnosti) sa pri vyplácaní dividendy položkou *SMF20821 Podiely na zisku zdaň. zrážkou so SP* uplatňujú ustanovenia Metodického pokynu k § 5 ods. 8 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov – výpočet základu dane FS SR, 3. oddiel, t.j. pri výpočte základu dane sa uplatní len pomerná časť odvodov na sociálne poistenie pripadajúca na príjmy zo závislej činnosti.

Odmeny zo zisku zamestnancom bez majetkovej účasti za účtovné obdobie roku 2017 a nasledujúce

SMF20801 Odmeny zo zisku

SMF20802 Odmeny zo zisku (tantiémy) - zdanené

SMF20803 Podiely na zisku (dividendy) – zdanené

Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

*(1) **Príjmami zo závislej činnosti sú***

*a) príjmy zo súčasného alebo z predchádzajúceho pracovnoprávneho vzťahu, služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo členského pomeru, alebo z obdobného vzťahu, v ktorom je daňovník pri výkone práce pre platiteľa príjmu povinný dodržiavať pokyny alebo príkazy platiteľa príjmu a **podiel na zisku (dividenda) vyplatený** obchodnou spoločnosťou alebo družstvom **zamestnancovi bez účasti na základnom imaní** tejto spoločnosti alebo družstva,*

Novela Zákona o dani z príjmov platná od 1.1.2017 zahrnula dividendy vyplatené zamestnancovi bez účasti na základnom imaní do príjmov zo závislej činnosti. Tým sa tento príjem stal vymeriavacím základom na sociálne aj zdravotné poistenie. T.j. tento príjem je ako ktorýkoľvek iný zdaniteľný príjem zo závislej činnosti.

Pre vyplácanie týchto odmien sa môže použiť jedna z existujúcich položiek:

SMF20801 Odmeny zo zisku

SMF20802 Odmeny zo zisku (tantiémy) - zdanené

SMF20803 Podiely na zisku (dividendy) – zdanené

Všetky sú zahrnuté do základu pre daň, zdravotné poistenie a jednotlivé fondy sociálneho poistenia.

12 Ceny a výhry

Do decembra 2013 sa zdaňovala celá hodnota ceny alebo výhry, ak táto prevyšovala hodnotu 350 eur.

Legislatívna platnosť od 1.1.2014

Legislatíva:

Zákon 595/2003 o dani z príjmov

***§ 5** Príjmy zo závislej činnosti*

***(3)** Príjmom zamestnanca je aj*

*c) **cena alebo výhra** prijatá zamestnancom, ktorý sa zúčastnil súťaže vyhlásenej svojím zamestnávateľom; za príjem zamestnanca sa považuje aj takáto cena alebo výhra prijatá manželom (manželkou) zamestnanca a deťmi zamestnanca, ktoré sa na účely tohto zákona považujú u tohto zamestnanca za vyživované (§ 33), ak sa takejto súťaže zúčastnili, pričom táto cena alebo výhra sa u týchto výhercov posudzuje samostatne [§ 9 ods. 2 písm. m)].*

§ 9 Príjmy oslobodené od dane

*(2) **Od dane sú oslobodené** aj*

*m) **prijaté ceny alebo výhry** neuvedené v písmene l) v hodnote **neprevyšujúcej 350 eur** za cenu alebo výhru, pričom ak takto vymedzené príjmy presiahnu sumu 350 eur, **do základu dane sa zahrnú len príjmy presahujúce ustanovenú su**mu; cenou alebo výhrou sa rozumie*

1. cena z verejnej súťaže, cena zo súťaže, v ktorej je okruh súťažiacich obmedzený podmienkami súťaže, alebo ak ide o súťažiacich vybratých usporiadateľom súťaže, okrem odmeny zahrnutej do tejto ceny za použitie diela alebo výkonu, ak je súčasťou tejto ceny,

2. výhra z reklamnej súťaže alebo zo žrebovania,

3. cena zo športovej súťaže, pričom od dane nie sú oslobodené ceny zo športových súťaží prijaté daňovníkmi, ktorých športová činnosť je inou samostatnou zárobkovou činnosťou (§ 6),

Ceny a výhry sú zdaniteľným príjmom bez ohľadu na to, či sú v peňažnej alebo nepeňažnej forme, pričom od dane sú oslobodené ceny a výhry v hodnote do 350 eur. Zdaňujú sa ceny a výhry prijaté nielen zamestnancom, ale prijaté aj jeho manželkou (manželom) a jeho deťmi. Každá cena a výhra sa pri posudzovaní oslobodenia od dane posudzuje samostatne. Ak teda zamestnanec a jeho členovia rodiny vyhrali 3 ceny, každá v hodnote do 350 eur, všetky tri tieto ceny sú od dane oslobodené.

Ak cena alebo výhra presiahla sumu 350 eur, do základu dane sa zahrnie len suma presahujúca sumu 350 eur.

Zákon 580/2004 o zdravotnom poistení

*§ 13 **Vymeriavací základ***

*(1) Vymeriavací základ zamestnanca je plnenie poskytnuté zamestnávateľom zamestnancovi podľa **§ 10b ods. 1 písm. a)** a ods. 2 až 4.*

***§ 10b** Zárobková činnosť*

***(1)** Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis16h) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá*

***a)** právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu18)...*

*18) **§ 5** ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a **ods.** 2 a **3** zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.*

Zákon nevyníma z vymeriavacieho základu ceny a výhry prijaté zamestnancom alebo jeho manželkou (manželom) a deťmi, pričom platí, že ak ide o ceny a výhry oslobodené od dane, tieto nevstupujú do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie.

Zákon 461/2003 o sociálnom poistení

*§ 138 **Vymeriavací základ***

*(1) Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v **§ 3 ods. 1 písm. a)**, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti **okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené** podľa osobitného predpisu, 7) príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca. Vymeriavací základ zamestnanca je aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva. Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 2 a 3, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa právnych predpisov štátu, podľa ktorých sa tento príjem zdaňuje.*

***§ 3** Zárobková činnosť*

***(1)** Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis4) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá*

***a)** právo na **príjem zo závislej** činnosti podľa osobitného predpisu, **5)** okrem nepeňažného príjmu z predchádzajúceho právneho vzťahu, ktorý zakladal právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5) poskytnutého z prostriedkov sociálneho fondu,*

***5) § 5** ods. 1 písm. a) až h), **ods.** 2 a **3** zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.*

Zákon nevyníma z vymeriavacieho základu ceny a výhry prijaté zamestnancom alebo jeho manželkou (manželom) a deťmi, pričom platí, že ak ide o ceny a výhry oslobodené od dane, tieto nevstupujú do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie.

12.1 Ako zadať ceny a výhry v systéme Humanet

SMF60802 Zvýšenie základu dane

SMF50505 Príspevok na osobné potreby

SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata

Druh ceny a výhry	**Zadanie v systéme *Humanet***
Nepeňažná cena a výhra v hodnote do 350 € Nepeňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € - suma do 350 €	Nezadáva sa do mzdy
Nepeňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € – suma presahujúca 350 €	Do položky *SMF60802 Zvýšenie základu dane – pokladňa* sa zadá len suma presahujúca 350 eur. Položka sa započíta do základu dane, do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, na sociálne poistenie, ale nezapočíta sa do hrubého príjmu ani do mzdy na vyplatenie.
Peňažná cena a výhra v hodnote do 350 € Peňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € - suma do 350 €	*SMF50505 Príspevok na osobné potreby* Položka sa započíta len do hrubého príjmu (t.j. nebude sa zdaňovať, ani sa z nej nevypočítajú odvody na zdravotné a sociálne poistenie).
Peňažná cena a výhra v hodnote nad 350 € – suma presahujúca 350 €	Do položky *SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata* sa zadá len suma presahujúca 350 eur. Položka sa započíta do základu dane, do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, sociálne poistenie aj do hrubého príjmu a mzdy na vyplatenie.