



HOUR

MZDOVÉ POLOŽKY V SYSTÉME HUMANET

Časť II.

Humanet – mzdy a personalistika

Verzia: 3.8



humanet

Milá kolegyňa, milý kolega,

príručka *Mzdové položky v systéme Humanet* je určená užívateľom systému *Humanet*, ale aj všetkým, ktorí pracujú v oblasti spracovania miezd. Príručka poskytuje návod kedy, ako a ktorú položku použiť pri práci v systéme *Humanet*. Zároveň obsahuje veľké množstvo informácií, ktoré pomôžu zorientovať sa v zložitej sieti legislatívnych úprav týkajúcich sa výpočtu mzdy, odvodov a dane.

Vytvárajme dielo spoločne...

Ak zistíte v niektorej z kapitol chybu, alebo máte k téme ďalšie informácie, zapojte sa do vytvárania tejto príručky a napíšte mi na adresu lapsova@hour.sk. Za Vaše podnety vopred ďakujem.

Martina Lapšová

metodik modulu Personalistika a mzdy systému Humanet

Príručku spracovala: **Ing. Martina Lapšová**

Aktualizácia: 27.10.2023

HOURL, spol. s r. o.

M. R. Štefánika 836/33, 010 01 Žilina

Hotline: +421-41-286 15 15

e-mail: obchod@hour.sk

Obsah

13 Nemoci.....	1
13.1 Nemoc	1
Prvý deň nemoci lekár určil na deň, kedy zamestnanec odpracoval zmenu alebo jej časť	1
Usmernenie Sociálnej poisťovne k plateniu odvodov v prípade súbežných pracovných pomerov, kedy zamestnanec donesie len jeden doklad o dočasnej pracovnej neschopnosti.....	2
Spôsob zadávania nemoci na role pre potreby súbežných pomerov, ak zamestnanec nebol uznaný za dočasne práce neschopného zo všetkých pomerov.....	3
Zadanie ošetrovného v prípade súbehu pomerov, ak zamestnanec doniesol len jeden doklad – usmernenie Sociálnej poisťovne	4
Zadanie dvoch prekrývajúcich sa nemoci s rôznym dátumom vzniku	5
Koniec podpornej doby a koniec 52. týždňa pri nemoci zamestnanca.....	6
Nemoc zamestnanca s odvodovou úľavou na zdravotné a na sociálne poistenie.....	8
13.2 Náhrada pri dočasnej pracovnej neschopnosti	8
SMF71150 Náhrada pri pracovnej neschopnosti	8
SMF50811 Doplatok do čistého príjmu – PN	9
SMF30180 DVZ pre náhradu pri DPN	10
Strata nároku na náhradu pri dočasnej pracovnej neschopnosti alebo jej krátenie	10
Obdobie nemoci bez nároku na náhradu príjmu resp. nemocenského a poistenia	11
Možnosť zadať krátenie náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti dohodnuté v kolektívnej zmluve	12
Maximálny denný vymeriavací základ pri výpočte náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti – platnosť od 1.1.2017.....	13
Maximálny denný vymeriavací základ pri výpočte nemocenskej dávky – platnosť od 1.1.2017 ..	14
Nemoc u poberateľa dôchodku pracujúceho na dohodu	14
Vymazanie nesprávne zadanej nemoci.....	15
13.3 Určovanie rozhodujúceho obdobia pre výpočet denného vymeriavacieho základu	15
Nemoc začala v deň vzniku poistenia	15
Výpočet pravdepodobného denného vymeriavacieho základu v systéme <i>Humanet</i>	15
Mesačne odmeňovaný zamestnanec	15
Mesačne odmeňovaný zamestnanec so skráteným úväzkom.....	16
Hodinovo odmeňovaný zamestnanec	16
Úprava súm pravdepodobného príjmu – Užívateľské PAM nápočty.....	17
Čo musí evidencia Rola obsahovať, aby sa vypočítal pravdepodobný DVZ.....	17
Kedy systém u dohôd nevypočíta pravdepodobný denný vymeriavací základ	18
Čo robiť v prípade, že systém nevypočítal pravdepodobný DVZ.....	19
Ako je to s osobami, ktoré nie sú na základe dohôd povinne nemocensky poistené	20
Nemoc začala v mesiaci vzniku poistenia.....	20
Kedy u dohôd systém nevypočíta denný vymeriavací základ	21

Nemoc vznikla v druhý mesiac od vzniku pracovného pomeru, pracovný pomer aj nemoc vznikli v rovnakom roku	21
Kedy u dohôd systém nevypočíta denný vymeriavací základ	22
Nemoc vznikla vo štvrtý mesiac od vzniku pracovného pomeru, nemoc aj pracovný pomer vznikli v rovnakom roku	22
Pracovný pomer vznikol v roku, ktorý predchádza roku vzniku nemoci, nemocenské poistenie trvalo viac ako 90 dní	23
Pracovný pomer vznikol pred dvoma rokmi, nemoc vznikla v aktuálnom roku	24
Ďalšie zaujímavé prípady posudzovania rozhodujúceho obdobia	25
Pracovný pomer vznikol 30.11.2021, v roku 2021 mal 5 dní neplateného voľna a v roku 2022 mal 3 dni nemoci, nemoc vznikla 2.3.2022	25
Pracovný pomer vznikol 30.11.2021, v roku 2021 mal 5 dní neplateného voľna a v roku 2022 mal 3 dni nemoc, nemoc vznikla 9.3.2022	25
Určenie rozhodujúceho obdobia v prípade dlhodobej nemoci a následného neplateného voľna	26
Počet dní rozhodujúceho obdobia	28
Archív: DVZ zamestnanca s odvodovou úľavou (dlhodobo nezamestnaný občan) pri výpočte náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.....	28
13.4 Nemoc typu <i>Choroba z povolania</i>	29
13.5 Nemoc typu <i>Mimopracovný úraz</i>	29
13.6 Nemoc typu <i>Pracovný úraz</i>	29
13.7 Nemoc typu <i>Karanténa</i>	29
13.8 Nemoc typu <i>Izolácia</i>	30
13.9 Ošetrovné	31
13.10 Ošetrovné dlhodobé.....	32
Dlhodobé ošetrovné a evidenčný list dôchodkového poistenia	33
Zápis kalendárnej zmeny <i>Ošetrovné dlhodobé – prerušenie SP</i> na záložku <i>Rola/ Nemoci/ Prerušenia</i>	33
Zápis vylúčenej doby a prerušenia sociálneho poistenia u ošetrovného do <i>Potvrdenia pre nárok na DvN</i>	33
Zápis obdobia prerušenia sociálneho poistenia u ošetrovného do <i>Registračného listu FO</i>	34
13.11 Súbežné zadanie nemoci a ošetrovného.....	34
Úprava metódy zápisu nemoci a ošetrovného do mzdového kalendára	35
13.12 Nemoc § 293er	36
13.13 Ošetrovné § 293er	37
Podrobnosti k dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovaniu v súvislosti s opatreniami Sociálnej poisťovne v čase pandémie COVID-19	37
13.14 Nemoc typu <i>Tehotenské</i>	38
14 Mimoevidenčné stavy.....	39
14.1 Materská dovolenka a rodičovská dovolenka (§ 166 – 169)	39
Materská a obdob. dovolenka	39

Otcovská dovolenka a rodičovská dovolenka muža od 1.11.2022 do 31.12.2022	39
Vylúčená doba na platenie poistného na sociálne poistenie	40
Prerušenie povinného poistenia na sociálne poistenie.....	40
Kedy sa ME stav nepovažuje ani za vylúčenú dobu ani za prerušenie na SP	41
Zamestnanec na účely zdravotného poistenia	41
Výkon práce na účely dovolenky, krátenie dovolenky	41
Otcovská dovolenka a rodičovská dovolenka muža od 1.1.2023	42
Vylúčená doba na platenie poistného na sociálne poistenie	42
Kedy sa ME stav nepovažuje ani za vylúčenú dobu ani za prerušenie na SP	42
Posudzovanie vylúčenej doby na platenie poistného na sociálne poistenie od 1.1.2023	42
Doplnenie nastavenia <i>Platí poistné na SP</i> do ME stavu <i>pracuje</i> – <i>poberá materské</i>	44
Možnosť zadať rôzne kombinácie dovolenky a vyplácanej dávky –označovacie políčka v ME stave <i>materská a obdob. dovolenka</i>	44
Dávka „otcovské“	45
Neodpr. doba pre nárok na dovolenku.....	45
Platí poistné na SP.....	45
Nie je zamestnancom pre ZP	45
Prehľad období starostlivosti o dieťa u mužov a žien a ich dopad na nárok na dovolenku, sociálne a zdravotné poistenie	45
Zadanie období starostlivosti o dieťa u muža v systéme <i>Humanet</i>	46
Zadanie období starostlivosti o dieťa u ženy v systéme <i>Humanet</i>	46
Prehľad období starostlivosti o dieťa u mužov a žien a ich dopad na nárok na dovolenku, sociálne a zdravotné poistenie	47
Obdobia starostlivosti o dieťa u mužov - trvanie, termín, podmienky.....	47
Obdobia starostlivosti o dieťa u mužov - RLFO, oznámenie ZP, vylúčená doba SP, prerušenie SP, odpracovaná doba a krátenie dovolenky, ELDP.....	48
Obdobia starostlivosti o dieťa u mužov - RLFO, oznámenie ZP, vylúčená doba SP, prerušenie SP, odpracovaná doba a krátenie dovolenky, ELDP.....	49
Obdobia starostlivosti o dieťa u žien - trvanie, termín, podmienky	50
Obdobia starostlivosti o dieťa u žien - RLFO, oznámenie ZP, vylúčená doba SP, prerušenie SP, odpracovaná doba a krátenie dovolenky, ELDP	51
Materská dovolenka a pracuje.....	52
Špecifiká zadania súbehu takýchto rolí v systéme <i>Humanet</i> :	53
Rodičovská dovolenka.....	55
Príjem vyplatený počas rodičovskej dovolenky alebo počas neplateného voľna	56
Kedy sa má použiť kód 2Y?	57
ARCHÍV: Typ poistenia zamestnanec - platí poistné - príjem počas RD a NV na záložke Rola/Poistenia/ Zdravotné poistenie.....	57
14.2 Dlhodobé uvoľnenie na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie (§ 136 ods. 2 a 3 ZaP) 58	
Dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie.....	58

Odbory	59
Odbory – pracuje.....	59
14.3 Výkon trestu odňatia slobody, výkon väzby	59
Väzba, výkon trestu.....	59
14.4 Prekážky v práci, ktoré nekrátia ročný nárok na dovolenku	60
Všeob. záujem	60
14.5 Prehľad zápisu kalendárnych zmien z mimoevidenčných stavov.....	60
15 Hodinové a dňové položky	61
15.1 Evidencia fondu pracovného času.....	61
15.2 Evidencia odpracovaného času	61
15.3 Evidencia čerpania dovolenky	63
Záložka <i>Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok</i>	63
Počet dní a hodín čerpania dovolenky	63
Prepočítavanie dovolenky cez 5-dňový kalendár.....	64
Počet dní čerpania dovolenky z dochádzkového systému.....	65
Skupina dovoleníek – vypnutie výpočtu počtu dní čerpania dovolenky;	65
Výpočet dní tohtoročnej, minuločnej a dodatkovkej dovolenky z naimportovaného celkového počtu dní.....	66
SMD30101 Dovolenka – dni.....	66
15.4 Evidencia počtu dní pre vznik nároku na dovolenku.....	66
Odpracované dni pre nárok na dovolenku.....	66
SMD30153 Dovolenka - odpracované dni pre nárok	67
Položky s prepočítaným počtom odpracovaných dní pre nárok na dovolenku a s prepočítaným počtom neodpracovaných dní pre krátenie dovolenky	69
Výpočet na týždňovej báze	69
Výpočet na mesačnej báze	70
Použitie prepočítaných položiek pri výpočte počtu dní prečerpanej a preplatenej nevyčerpanej dovolenky	71
Odpracované dni a neodpracované hodiny pre nárok na dodatkovú dovolenku	72
SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú	72
SMH30156 Dovolenka - neodpracované hodiny pre nárok na dodatkovú	72
Možnosť nastaviť počítanie odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku započítaním dní výkonu práce podľa § 144 ods. 1 Zákonníka práce	73
15.5 Evidencia počtu dní pre krátenie ročného nároku na dovolenku	74
Neodpracované dni pre krátenie ročného nároku na dovolenku.....	74
SMD30152 Dovolenka - neodpracované dni pre nárok	75
SMD30151 Dovolenka - krátenie za absenciu – dni	75
15.6 Počet dní preplatenej nevyčerpanej dovolenky	76
Automatický výpočet preplatenej nevyčerpanej dovolenky pri ukončení pracovného pomeru...	76

Ručné pridávanie počtu dní na preplatenie nevyčerpanej dovolenky pri ukončení pracovného pomeru.....	76
Konštanta na zapnutie funkcií ručného pridávania dní čerpania dovolenky	76
15.7 Počet dní prečerpanej dovolenky.....	77
Nastavenie automatického výpočtu položiek pre prečerpanú dovolenku pri ukončení pracovného pomeru	77
16 Sociálny fond.....	77
16.1 Vytváranie sociálneho fondu.....	77
SMF90985 Sociálny fond – odvod	77
SMF50108 Zostatok indiv. účtov SF.....	78
SMF5010601 SF - vyrovnanie zost. osob. účtu.....	78
16.2 Čerpanie sociálneho fondu.....	78
Príspevky zo sociálneho fondu zdaňované	78
SMF50105 SF - dopravné.....	79
SMF50106 SF - peňažné plnenie	79
SMF5010602 SF - soc. výpomoc – zdanené	79
SMF5010603 SF - iné – ostatné.....	79
SMF50107 SF - nepeňažné plnenie	79
SMF5010701 SF - pôžičky - natur. požitok	79
SMF50109 SF - vrátenie príspevku	79
Príspevky zo sociálneho fondu nezdaňované	80
SMF50101 SF - peňažné plnenie - nezdanené.....	80
SMF50102 SF - nepeňažné plnenie – nezdanené.....	80
SMF5010101 SF - soc. výpomoc - nezdanené	81
17 Príspevky do II. a III. piliera dôchodkového sporenia (DDS, SDS).....	83
17.1 Doplnkové dôchodkové sporenie.....	83
Zadanie údajov	83
Kategória 3 a 4 a povinnosť mať uzatvorenú účastnícku zmluvu.....	83
Výpočet	84
SMF80316 DDS – zamestnanec.....	84
SMF80315 DDS – zamestnávateľ.....	84
Zaokrúhľovanie vypočítaného príspevku.....	88
Doplatok do 2 % vymeriavacieho základu na platenie poistného na dôchodkové poistenie. 88	
Možnosť nastaviť hornú hranicu pre výpočet základu pre DDS u zamestnancov zaradených do 3. alebo 4. kategórie	89
Príspevok na DDS počas nemoci	90
Príspevok na DDS počas neplateného voľna.....	90
Možnosť zadať minimálnu sumu príspevku zamestnávateľa	90
Funkcia na zahrnutie príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie do príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP	90

Špeciálne výpočty príspevkov DDS.....	92
SMD1034608 Počet vstupov pre DDS	92
SME80158 DDS - mesiac pre doplatok	92
SMF8031509 DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS	92
Podmienky pre výpočet príspevku s nižším alebo vyšším percentom sa sledujú nasledovne:	93
Rozpočítavanie príspevku zamestnávateľa do viacerých spoločností DDS.....	94
Ostatné položky pre príspevky zamestnávateľa na DDS.....	94
SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís.	94
Vrátenie poistného za zamestnanca a za zamestnávateľa	94
SMF80318 Vrátenie jednoraz. prís. DDS	94
SMF80320 Vrátené sporenie na DDS	95
„Vypnutie“ výpočtu príspevkov DDS v aktuálnej mzde	95
SME80301 DDS – neplatí.....	95
Položky a postupnosť výpočtu príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie	95
Príspevky na DDS a výkazy	95
17.2 Dobrovoľné príspevky na starobné dôchodkové sporenie	96
Zadanie údajov	96
SMF80360 Dobrovoľné SDS – zamestnanec.....	96
18 Zákon o službách zamestnanosti – príspevky na podporu zamestnanosti.....	97
SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004)	97
19 Odvody na zdravotné poistenie.....	98
19.1 Zadanie spôsobu výpočtu odvodov na ZP v systéme <i>Humanet</i>	98
Pri zamestnaní cudzinca vznikne zdravotné poistenie len v prípade, že zamestnanec má zmluvne dohodnutú odmenu vo výške platnej sumy minimálnej mesačnej mzdy, od 1.1.2018 odmenu v sume 480 eur.....	99
Platby poistného v zahraničí	100
SMF80191 Odvody v zahraničí - zamestnanec	100
SMF80192 Odvody v zahraničí – zamestnávateľ.....	100
Zadanie opráv vymeriavacích základov pre výpočet poistného na zdravotné poistenie	101
19.2 Výpočet preddavkov na zdravotné poistenie.....	102
Položky výpočtu odvodov na zdravotné poistenie v systéme <i>Humanet</i>	102
Dopočet do minimálneho preddavku poistného zamestnanca na zdravotné poistenie	103
Záložka <i>Neuplatňovanie dopočtu do min. preddavku</i>	104
Mzdové položky pre výpočet dopočtu do minimálneho preddavku.....	104
Odvody z príjmu z pracovného pomeru.....	105
Polovičná sadzba na zdravotné poistenie	107
Nulová sadzba na zdravotné poistenie.....	107
Príklad – zamestnanec na pracovný pomer platí plnú sadzbu odvodov	107

Príklad – zamestnanec na pracovný pomer platí polovičnú sadzbu odvodov	108
Príklad – zamestnanec na pracovný pomer a maximálny vymeriavací základ – výpočet platný do 31.12.2016.....	108
Rola hlavná pre výpočet	109
Príklad – zamestnanec so súbehom pracovných pomerov	111
Príklad – zamestnanec so súbehom pracovného pomeru a dohody	112
Odpočítateľná položka na zdravotné poistenie	113
Nastavenie odpočítateľnej položky v systéme <i>Humanet</i>	115
Príklad – zamestnanec na pracovný pomer s uplatnenou odpočítateľnou položkou	115
Príklad – zamestnanec so súbehom dohody a pracovného pomeru s uplatnenou odpočítateľnou položkou na ZP	116
Odvody z príjmu z dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti	117
Príklad – zamestnanec na dohodu o vykonaní práce, držiteľ preukazu ZŤP	118
Príklad – zamestnanec na dohodu o vykonaní práce, poberateľ starobného dôchodku.....	119
Alikvotizácia príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie dohodára, ktorému počas mesiaca vznikol, resp. zanikol nárok na dôchodok	119
Položka SMF80117 Základ ZP – mzdová veta	120
Odvody z príjmu z dohody o brigádnickej práci študenta.....	120
Príklad – zamestnanec na dohodu o brigádnickej práci študenta.....	120
Vymeriavací základ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce.....	121
19.3 Archív: Zamestnanec s odvodovou úľavou.....	122
Zamestnanec s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese	124
Prihlasovanie zamestnanca s odvodovou úľavou	124
Usmernenie VŠZP k oznamovaniu zmien platiteľa poistného v prípade nemoci, ošetrovného a materskej dovolenky zamestnanca s odvodovou úľavou.....	126
Platenie odvodov na zdravotné poistenie	126
Platenie odvodov v mesiaci skončenia trvalého pobytu v NRO	127
Príjem na posúdenie splnenia podmienky príjmu na uplatnenie úľavy.....	127
Vyhodnocovanie splnenia podmienky príjmu v systéme <i>Humanet</i> - evidenčná položka <i>SME60121 Zamestnanec DNZP</i>	127
Vykazovanie poistného v zdravotných poisťovniach	127
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy	128
Príklad - zamestnanec so súbehom pracovného pomeru s odvodovou úľavou a dohody	128
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy	129
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, alebo s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v NRO, ktorý nesplnil v mesiaci podmienku príjmu.....	130
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, alebo s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom	

v NRO, ktorý na výpočet zdravotného poistenia nesplnil v mesiaci podmienku príjmu, ale na výpočet sociálneho poistenia splnil podmienku príjmu	130
Postup uplatnenia odvodovej úľavy pri ukončení trvalého pobytu v najmenej rozvinutom okrese počas mesiaca.....	131
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorému skončil trvalý pobyt v NRO uprostred mesiaca	131
Príjmy po skončení pracovného pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou	132
Usmernenie VŠZP k príjmom po skončení zamestnanca s odvodovou úľavou	132
Výkaz preddavkov na poistné zamestnanca s odvodovou úľavou.....	132
Výkaz preddavkov na poistné pri súbehu pracovného pomeru s odvodovou úľavou (nulovou sadzbou) a iného pomeru bez odvodovej úľavy (s riadnou sadzbou)	134
Usmernenie VŠZP k oznamovaniu zmien platiteľa poistného v prípade nemoci, ošetrovného a materskej dovolenky zamestnanca s odvodovou úľavou	134
19.4 Oprava nesprávne vykázaných preddavkov	135
SMF80228 Vrátené poistné na ZP - zamestnanec.....	135
SMF80229 Vrátené poistné na ZP – zamestnávateľ.....	135
19.5 Mesačný výkaz preddavkov na zdravotné poistenie.....	137
Položky pre zápis údajov do výkazov pre zamestnancov.....	137
Mesačný výkaz na zdravotné poistenie – možnosť započítať do riadku 2 a 9 obdobie podľa písmena m) a s).....	142
Informácia o tom, prečo môže byť výkaz poistného na zdravotné poistenie neakceptovaný	142
Záporná suma celkového príjmu.....	142
19.6 Výkaz preddavkov na poistné na zdravotné poistenie platiteľa dividend	142
Položky pre zápis údajov do výkazov platiteľa dividend	143
19.7 Ročné zúčtovanie preddavkov poistného na zdravotné poistenie	144
SMF80221 RZZP – nedopl. zamestnanec.....	144
SMF80220 RZZP – prepl. zamestnanec	144
SMF80222 RZZP – nedopl./prepl. zamestnávateľ	144
SMF80224 RZZP – nedopl. prelož. príslušníka.....	144
SMF80223 RZZP – prepl. prelož. príslušníka.....	144
SMF80226 RZZP – nedopl./prepl. zam-teľa preloženého.....	144
Zápis údajov preložených zamestnancov.....	145
Vysporiadanie ročného zúčtovania zdravotného poistenia z dividend	146
Uplatnenie nedoplatku z RZZP zaplateného zamestnancom zdravotnej poisťovni v mzde	146
SMF80227 RZZP – nedopl. uhr. zdrav. poisťovni.....	146
Metodický pokyn FS SR.....	146
20 Odvody na sociálne poistenie.....	148
20.1 Zadanie spôsobu výpočtu odvodov na SP v systéme <i>Humanet</i>	148
Posudzovanie dôchodcov.....	148

Platby poistného v zahraničí	150
SMF80191 Odvody v zahraničí - zamestnanec	150
SMF80192 Odvody v zahraničí – zamestnávateľ	150
Zadanie údajov z iného softvéru	150
Historická platnosť vzniku roly a rozpočítavanie príjmov s použitím údajov z iného softvéru	151
Zadanie údajov z iného softvéru pre výpočet poistného z rozpočítaných príjmov, platný pre pomery na nepravidelný príjem od 1.1.2023	152
Zadanie opráv vymeriavacích základov pre výpočet poistného na sociálne poistenie	154
Zadávanie opráv pre výpočty na záložke SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c	155
20.2 Nový poistný fond od 1.3.2023 – poistné na financovanie podpory	157
20.3 Vylúčená doba na platenie poistného	159
20.4 Odvody z príjmu z pracovného pomeru	160
Príklad - zamestnanec na pracovný pomer, platí všetky odvody	160
Príklad - zamestnanec na pracovný pomer, poberateľ starobného dôchodku	162
Príklad – zamestnancovi bol počas mesiaca priznaný dôchodok – krátenie vymeriavacieho základu do fondov, do ktorých poberateľ dôchodku neplatí odvody	163
Príklad - zamestnanec na pracovný pomer, časť mesiaca nemoc, krátenie maximálneho vymeriavacieho základu	164
Príklad - zamestnanec má súbeh pracovných pomerov, v mesiaci dôjde ku kráteniu maximálneho vymeriavacieho základu za zamestnanca	166
Príklad - zamestnanec má súbeh pracovných pomerov, krátenie maximálneho vymeriavacieho základu za zamestnanca	167
Úrazové poistenie za zamestnanca, ktorý je zástupca starostu obce, člen obecnej/mestskej rady a člen komisie pri obecnom zastupiteľstve	169
Odvody z pravidelného príjmu z dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študenta, ktorý si neuplatňuje výnimku	170
Príklad - zamestnanec na dohodu o vykonaní práce, poberateľ dôchodku	171
Príklad - zamestnanec na dohodu o vykonaní práce s pravidelným príjmom, ktorá predčasne skončila v mesiaci jej vzniku	172
20.5 Odvody z nepravidelného príjmu z dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študenta, ktorý si neuplatňuje výnimku, resp. od 1.1.2023 odvodovú odpočítateľnú položku	173
Príklad - dohodár na nepravidelný príjem, priznaný dôchodok	174
Nulový výkaz na sociálne poistenie z dohody na nepravidelný príjem	176
SME80205 Nepravidelný príjem pre sociálne poistenie	176
20.6 Odvody z dohody o brigádnickej práci študenta a z dohody poberateľa vybraných dôchodkov a zavedenie odvodovej odpočítateľnej položky od 1.1.2023	176
Výpočet odvodov na sociálne poistenie z príjmu počas trvania dohody	178
Konštanta Odvodová odpočítateľná položka na sociálne poistenie pre dohody	180
Obdobia starobného poistenia na záložke Rola/ ELDP	180
20.7 Výpočet odvodov z rozpočítaných príjmov od 1.1.2023	180

20.8	Archív: Odvody z dohody o brigádnickej práci študenta a z dohody poberateľa vybraných dôchodkov, ktorý si uplatňuje výnimku.....	183
	Prihlasovanie a odhlasovanie na dôchodkové poistenie podľa dosiahnutého príjmu	184
	SME60109 DP dohody s výnimkou.....	185
	Výpočet odvodov, uplatnenie hranice príjmu.....	188
	Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, splnil podmienku príjmu....	188
	Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, nesplnil podmienku príjmu	188
	Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, splnil podmienku príjmu	189
	Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, nesplnil podmienku príjmu	189
20.9	Odvody z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce s odvodovou odpočítateľnou položkou pri sezónnej práci	190
	Zohľadnenie maximálnej sumy vymeriavacieho základu pri výpočte odvodov na sociálne poistenie	193
	Výpočet odvodov na sociálne poistenie z príjmu po skončení dohody	193
	Konštanta Odvodová odpočítateľná položka na sociálne poistenie pri sezónnej práci.....	195
	Nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.....	196
	Obdobia starobného poistenia na záložke <i>Rola/ELDP</i>	196
20.10	Úľava na poistnom zamestnávateľa platná od 1.8.2023 do 31.1.2024 (poľnohospodári, potravinári)	196
	Generátory bankových operácií – políčko <i>Uplatniť úľavu zamestnávateľa na poistnom na SP.</i>	200
20.11	Odvody z príjmov po skončení pracovnoprávneho vzťahu	201
	Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru	201
	Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru – prerušenie poistenia v roku, za ktorý sa má rozpočítať príjem	201
	Príklad – pracovný pomer skončil obdobím prerušenia, pričom v roku bolo viacero období prerušenia	203
	Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru – v jednom z mesiacov prekročený maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia	204
	Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru – spätne priznaný starobný dôchodok	206
	Príklad – príjem po skončení pracovného pomeru s pravidelným príjmom a údaje vypočítané v inom softvéri	208
	Príklad – príjem po skončení dohody o vykonaní práce na nepravidelný príjem	211
	Archív: Príklad – príjem v mesiaci skončenia dohody s nepravidelným príjmom a údaje vypočítané v inom softvéri	212
	Archív: Odvody z príjmov po skončení dohody o brigádnickej práci študenta.....	214
	Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, splnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení	217
	Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, čo len v jednom mesiaci nesplnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení.....	217

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, v niektorom z mesiacov nesplnil podmienku príjmu (vzniklo dôchodkové poistenie), príjem po skončení	218
Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, splnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení.....	218
Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, splnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení.....	219
Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, nesplnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, príjem po skončení	220
Prípady, kedy systém neodstráni zo záložky <i>SP –rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c</i> údaje bez zásahu užívateľa	221
Položky výpočtu odvodov na sociálne poistenie v systéme <i>Humanet</i> z pravidelných príjmov ...	222
Položky výpočtu odvodov na sociálne poistenie v systéme <i>Humanet</i> z nepravidelných príjmov	223
Mesačný výkaz poistného a príspevkov	224
Mzdová položka <i>SMH91001 Počet hodín do výkazu SP</i>	224
Kalendárne dni vylúčených dôb vo výkazoch poistného na sociálne poistenie	224
Výkaz poistného a príspevkov.....	225
Informácie z usmernení Sociálnej poisťovne k zmenám platným od 1.1.2013	226
Nepřítomnosti dohodárov z pohľadu sociálneho poistenia	226
Dohoda a neospravedlnená nepřítomnosť v práci.....	226
Dohoda o brigádnickej práci študenta s uplatnenou výnimkou, splnenou podmienkou príjmu počas trvania dohody a príjem po skončení dohody	226
Prehľad výpočtu odvodov na sociálne poistenie z pravidelných a nepravidelných príjmov u vzťahov s príjmom zo závislej činnosti plynúcich na základe iných zákonov ako Zákonníka práce	226
20.12 Archív: Zamestnanec s odvodovou úľavou.....	227
Zamestnanec s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese	227
Prihlasovanie zamestnanca s odvodovou úľavou	228
Platenie odvodov na sociálne poistenie.....	229
Platenie odvodov v mesiaci skončenia trvalého pobytu v NRO	229
Príjem na posúdenie splnenia podmienky príjmu na uplatnenie úľavy.....	230
Posudzovanie príjmu v mesiaci skončenia trvalého pobytu v NRO.....	230
Vyhodnocovanie splnenia podmienky príjmu v systéme <i>Humanet</i> – evidenčná položka <i>SME60120 Zamestnanec DNNPDPPVN</i>	231
Vymeriavací základ a počet dní poistenia zamestnanca s úľavou počas obdobia, ktoré sa považuje za prerušenie povinného poistenia a počas obdobia, ktoré sa považuje za vylúčenú dobu na platenie poistného	231
SMD80199 Počet dní SP - zamestnanec DN	231
SMD80210 Počet dní prerušenia - ZEC DN.....	231
Výpočet odvodov na sociálne poistenie v mesiaci, kedy došlo k ukončeniu trvalého pobytu v NRO	232
Vykazovanie poistného do Sociálnej poisťovne	234
Počet dní poistenia zamestnanca s odvodovou úľavou	235
Príklady.....	235

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy	235
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy	236
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, alebo s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v NRO, ktorý nesplnil v mesiaci podmienku príjmu.....	237
Postup uplatnenia odvodovej úľavy pri ukončení trvalého pobytu v najmenej rozvinutom okrese počas mesiaca.....	238
Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorému skončil trvalý pobyt v NRO uprostred mesiaca	239
Príjmy po skončení pracovného pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou	240
Usmernenie Sociálnej poisťovne k príjmom po skončení zamestnanca s odvodovou úľavou. 240	
Ak nedošlo ku vzniku povinného poistenia	240
Ak došlo ku vzniku povinného poistenia.....	241
Evidenčné položky pre prípadný výpočet dôchodkového poistenia z príjmu po skončení pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou	241
Vyhodnocovanie splnenia podmienky príjmu v systéme Humanet z príjmov po skončení pomeru – evidenčná položka SME60122 Zamestnanec DNDP.....	242
Príklad – vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou (DNO) pri splnení podmienky príjmu aj po vyplatení príjmu po skončení	242
Príklad – vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou (DNO) pri nesplnení podmienky príjmu po vyplatení príjmu po skončení	243
Príklad – vyplatenie ďalšieho príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou (DNO), ak už pri prvom vyplatení príjmu po skončení nesplnil podmienku príjmu	244
20.13 Oprava nesprávne vykázaného poistného	245
SMF80230 Vrátené poistné na sociálne poistenie	245
20.14 Výpočet odvodov zamestnanca s najmenej 50 % účasťou na majetku zamestnávateľa	245
20.15 Odvody na sociálne poistenie spoločníka a štatutára	246
20.16 Odvody na sociálne poistenie z príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50a Zákona o službách zamestnanosti podľa výkladu MPSVaR	246
20.17 Odvody na sociálne poistenie z dividend osôb bez majetkovej účasti za účtovné obdobie roku 2013 a ďalšie.....	247
Zamestnanec zamestnávateľa podľa § 7 ods. 2	247
20.18 Osobitné sociálne poistenie príslušníkov obecnej polície.....	248
Záložka <i>Druh organizácie</i> – políčko <i>Zamestnávateľ</i> , ktorý má zriadenú obecnú políciu	249
Políčko <i>Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere</i> vo formulári osobnej karty pre pridanie roly	249
Záložka <i>Sociálne poistenie</i> – políčko <i>Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere</i>	250
RLFO a príslušník obecnej polície	250
Výpočet poistného na osobitné sociálne poistenie (OSP)	251

Vykazovanie osobitného sociálneho fondu	251
21 Výpočet dane	252
21.1 Postupnosť krokov pri výpočte dane.....	252
21.2 Úhrn zdaniteľných príjmov podľa § 5 ZDP	253
SMF80514 Celkový zdaniteľný príjem	253
SMF80511 Základ pre daň – osoba	254
SMF80510 Základ pre daň - mzdová veta	254
SMF80621 Zvýšenie základu dane.....	254
SMF80622 Iné zvýšenie základu dane	254
SMF80641 Zvýšenie základu dane – DDS	254
SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata	254
SMF80642 Zvýšenie základu dane - úrok z firemnej pôžičky	255
SMF80643 Zvýšenie základu dane - ŽP.....	255
21.3 Základ dane (čiastkový základ dane)	255
SMF80512 Čiastkový základ dane	255
SMF80105 ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY	255
SMF80505 Čiast. základ dane - preddavková daň.....	255
SMF80506 Čiast. základ dane - zrážková daň.....	255
21.4 Zdaniteľná mzda	256
SMF80513 Zdaniteľná mzda	256
SMF80601 Nezdaneľná časť - zamestnanec	256
21.5 Daň	256
SMF80501 Daň zo mzdy - preddavok.....	256
21.6 Daňový bonus.....	257
SMF80651 Daňový bonus.....	257
SMF80656 Percento pre výpočet DB.....	257
Výpočet daňového bonusu od 1.1.2023	257
Metódy určenia veku dieťaťa pre nárok na daňový bonus.....	259
Položky pre potreby kontroly sumy daňového bonusu vo výplatnej páske	260
Archív: Výpočet daňového bonusu od 1.7.2022 do 31.12.2022.....	261
Archív: Výpočet daňového bonusu do 30.6.2022.....	265
Informácia FS SR Dotácia na stravu a jej dopad na daňový bonus na dieťa od 1.8.2021	266
SMF80523 Minimálna mzda pre daňový bonus	267
SMF80652 Vyrovnanie daňového bonusu	267
21.7 Daň na zaplatenie	267
SMF80500 DAŇ CELKOM.....	267
21.8 Hypotetická daň	268
SMF80500_h DAŇ hypotetická.....	268
Konštanta na vypnutie počítania položky SMF80500 h DAŇ hypotetická	268

Výpočet dane po skončení pracovného pomeru	269
21.9 Výsledky ročného zúčtovania dane	270
SMF80509 Vyrovnanie dane zo mzdy	270
SMF80652 Vyrovnanie daňového bonusu.....	270
SMF80654 Zamestnanecká prémie	270
21.10 7% zrážková daň z dividend.....	270
SMF80516 Základ pre zráž. daň 7 % - mzdová veta	270
SMF80517 Základ pre zráž. daň 7 % - osoba	270
SMF80518 Zrážková daň 7 %.....	270
21.11 Zdaňovanie príjmov 19% a 35% zrážkovou daňou	270
SMF80524 Základ pre zráž. daň 19 % - mzdová veta	270
SMF80525 Základ pre zráž. daň 19 % - osoba	270
SMF80526 Zrážková daň 19 %.....	271
SMF80527 Základ pre zráž. daň 35 % - mzdová veta	271
SMF80528 Základ pre zráž. daň 35 % - osoba	271
SMF80529 Zrážková daň 35 %.....	271
22 Zrážky	271
22.1 Preddefinované zrážky	271
Výplata	272
SMF90960 DOPLATOK MZDY	272
SMF90961 Doplatok mzdy - peňažný ústav	272
SMF90962 Doplatok mzdy - hotovosť.....	272
SMF90963 Doplatok mzdy - poštou	272
Doplňkové dôchodkové sporenie	272
SMF80316 DDS - zamestnanec.....	272
Dobrovoľný príspevok SDS.....	273
SMF80360 Dobrovoľné SDS - zamestnanec	273
Životná poisťka	273
SMF80416 ŽP - zamestnanec.....	273
Stravné, obedy	273
SMF80716 Stravné lístky	273
SMF80706 Obedy	273
Výpočty zrážok	274
SME80902 Stravné lístky – počet	274
SMF80913 Stravné lístky – zaml’ – nezdán.	274
SMF80914 Stravné lístky – prisp. zo sofo.....	274
SMF8091301 Stravné lístky – zaml’ – zdan.	274
SME80901 Obedy – počet	274
SMF80911 Obedy – zaml’ – nezdán.	274

SMF8091101	Obedy – zaml’ – zdan.	274
SMF80912	Obedy – prís. zo sofo	274
SMF80915	Obedy – DPH	274
	Nepeňažný príspevok zamestnávateľa na stravu ako príjem oslobodený od dane	274
	Nepeňažný príspevok zamestnávateľa na stravu ako zdaniteľný príjem	275
Zálohy		275
SMF80751	Záloha	275
Nové typy položiek zrážok pre výživné a exekúcie		276
	Bežné výživné	276
	SMF80718 Bežné výživné.....	276
	DLžné výživné	276
	SMF80719 DLžné výživné (exekúcia 2/3)	276
	Exekúcia 2/3	276
	SMF80721 Exekúcia 2/3.....	276
	Exekúcia 1/3	276
	SMF80720 Exekúcia 1/3.....	276
	SMF80729 Základ pre exekúcie	276
Staré typy položiek zrážok pre výživné a exekúcie		277
	Výživné.....	277
	SMF80705 Výživné.....	277
	SMF80715 Neobmedzené výživné.....	277
	Exekúcie.....	278
	SMF80703 Exekúcia %	278
	SMF80704 Exekúcia suma	278
	SMF80717 Exekúcia neobmedzená	279
	SMF80713 Exekúcia výživné suma.....	280
	SMF80714 Exekúcia výživné %	280
	Nepostihnuteľná časť pri výpočte exekúcie a výživného	281
Exekúcie – depozit a uvoľnenie z depozitu		284
	SMF80753 Zrážka do depozitu	284
	SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu.....	284
Odbory		286
	SMF80731 Odbory %.....	286
	SMF80732 Odbory suma	286
Zrážky pevnou sumou		288
	SMF80701 Sporenie	288
	SMF80702 Poistenie.....	288
	SMF80707 Nájomné	288
	SMF80791 Ostatné zrážky	288

SMF80712	Kvartálna zrážka	288
Zrážky typu pôžička		288
SMF80722	Pôžička (1/3 exekúcia)	288
SMF80709	Pôžičky	289
SMF80710	Pôžičky FKSP	289
SMF80711	Pôžičky firma	289
Kombinácie typu editora a typu výpočtu v systémových typoch zrážok		290
22.2	Vytváranie vlastných zrážok pre výpočet miezd	291
SMF80792	Ostatné zrážky 1 až SMF80839 Ostatné zrážky 48	291
SMF80752	Záloha mimo výplatný termín	291
SMF80708	Podnikové pohľadávky	291
SMF80733	Ostatné zrážky 5 – odbory	291
22.3	Nastaviteľné funkcie v definícii zrážok	293
	Možnosť nastaviť kontrolu na nevysporiadaný zostatok	293
	Možnosť nastaviť výpočet zrážky aj po skončení pracovného pomeru	294
	Možnosť nastaviť vo formulári pre zadanie zrážky časť pre ďalšie údaje zrážky	294
	Možnosť nastaviť zápis údajov o zrážke do zápočtového listu	295
	Možnosť nastaviť ukladanie do depozitu v iných zrážkach	295
22.4	Iné vlastnosti zrážok	295
	Ukončenie platnosti zrážky pri prechode do nového mesiaca	295
	Automatické ukončenie platnosti zrážky <i>doplňkové dôchodkové sporenie</i>	296
23	Ďalšie položky	296
SMF9098601	Refundácia mzdy 1	296
SMF9098602	Refundácia mzdy 2	296
SMH10192	Skutočný fond prac. doby – hodiny	297
SMD10192	Skutočný fond prac. doby – dni	297
SMF80931	Ochranné prac. prostriedky – refakt. nákladov	297
SMF80932	Lekárske prehliadky – refakt. nákladov	297
SMF80933	Školenie pracovníkov – refakt. nákladov	297
SMF80934	Ubytovanie – refakt. nákladov	297
23.1	Účtovnícke položky	297
	Účtovnícke položky pre dohody	297
	Účtovnícka položka pre odvody z minuloročnej dovolenky	297
	Účtovnícke položky pre vytvorenie a čerpanie rezerv na účely ich zahrnutia do účtovného dokladu	298
	Systémové konštanty, ktorými sa spúšťa a riadi výpočet mzdových položiek pre rezervy	298
	Konštanty pre rezervu na minuloročnú dovolenku	298
	Konštanty pre rezervu na odmeny a prémie	299
	Mzdové položky, ktorými sa počíta vytvorená rezerva	300

Mzdové položky pre výpočet rezervy na nevyčerpanú minuloročnú dovolenku	300
Mzdové položky pre výpočet rezervy na odmeny a prémie	302
Príklad definície účtovného dokladu na zaúčtovanie rezerv	304
Účtovnícke položky pre príspevky na DDS	305
SMF80317 DDS - zamestnávateľ - zo sociálneho fondu	305
Položky rozčlenenia príspevkov zamestnanca a zamestnávateľa na jednotlivé DDS podľa typu príspevku	306
Účtovnícke položky pre dobrovoľné príspevky na SDS	307
SMF8036001 Dobrovoľné SDS – zamestnanec – suma – pre účtovníctvo	307
SMF8036002 Dobrovoľné SDS – zamestnanec – % z ČZD – pre účtovníctvo	307
Účtovnícka položka pre náhradu pri DPN	307
SMF71151 Náhrada pri PN - suma zvýšenia - pre účtovníctvo.....	307
Ďalšie účtovnícke položky pre náhradu pri DPN pre rôzne typy nemocí	308
SMF7115001 Náhrada pri PN – nemoc – pre účtovníctvo	308
SMF7115002 Náhrada pri PN – mimoprac. úraz – pre účtovníctvo	308
SMF7115003 Náhrada pri PN – choroba z povol. – pre účtovníctvo.....	308
SMF7115004 Náhrada pri PN – prac. úraz – pre účtovníctvo.....	308
SMF7115005 Náhrada pri PN – karanténa – pre účtovníctvo	308
SMF7115006 Náhrada pri PN – izolácia – pre účtovníctvo.....	308
SMF7115101 Náhrada pri PN – suma zvýšenia - nemoc - pre účtovníctvo	308
SMF7115102 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – mimoprac. úraz – pre účtovníctvo	308
SMF7115103 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – choroba z povol. – pre účtovníctvo.....	308
SMF7115104 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – prac. úraz – pre účtovníctvo.....	308
SMF7115105 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – karanténa – pre účtovníctvo	308
SMF7115106 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – izolácia – pre účtovníctvo.....	308
Účtovnícke položky pre zaúčtovanie výsledku ročného zúčtovania dane	308
SMF8050901 Vyrovnanie RZD - nedoplatok - pre účtovníctvo – zapíše sa kladná hodnota z riadku 18	308
SMF8050902 Vyrovnanie RZD - preplatok - pre účtovníctvo – zapíše sa záporná hodnota z riadku 18	308
Účtovnícke položky pre odvody na zdravotné poistenie	308
Účtovnícke položky na „pomerné rozbitie“ odvodov na jednotlivé útvary	309
Účtovnícke položky na „rozbitie“ odvodov zamestnávateľa na časť za zamestnancov so ZPS a časť za zamestnancov bez ZPS	312
Účtovnícka položka pre dividendy.....	312
Účtovnícke položky pre odvody	312
Účtovnícka položka pre daň	313
24 Pridanie evidenčnej užívateľskej mzdovej položky	314
25 Priemerný evidenčný počet.....	316
SME90991 Priem. evid. počet – fyzické osoby	317

SME90997 Priem.evid.počet – fyzické osoby pri súbehu	317
SME90992 Priem.evid.počet – prepočítaný	317
SME90998 Priem.evid.počet - prepočítaný pri súbehu.....	317
SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia	318
SME90995 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu	318
SME90994 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia	319
SME90996 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia pri súbehu	319
SME90993it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia – IT	319
SME90995it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu – IT	320
26 Inicializácia a prepočet mzdy.....	320
26.1 Inicializácia a prepočet mzdy na aktívnej role.....	320
Prepočet mzdy len na platnej role	322
Prepočet mzdy aj na ukončenej role.....	322
26.2 Možnosť spustiť opakovane hromadnú inicializáciu miezd	322
27 Niektoré ďalšie nastavenia v systéme.....	323
27.1 História zmien nápočtov.....	323
27.2 História zmien PAM položiek.....	323
27.3 Užívateľské PAM nápočty	323
27.4 Pridanie evidenčnej užívateľskej mzdovej položky	324
27.5 Užívateľské mzdové nápočty	327
27.6 Možnosť nastaviť automatické pridávanie zálohy pri vyplácaní vybranej mzdovej položky 328	
27.7 Možnosť „vypnúť“ výpočet príplatkov podľa nastavení PAM položky.....	329
27.8 Nastavenie spôsobu pridávania mzdových položiek cez záložku <i>Ručná úprava mzdy</i> ...	329
Predvolené mzdové položky	330
Predvolené PAM položky	330
27.9 Atribúty kalendárnych zmien	331
27.10 Nastavenie kalendárnych nápočtov pre výpočet dňových položiek	332
27.11 Nastavenie kalendárnych nápočtov pre výpočet SMH a SMF položky kalendárnej zmeny zadanej na sobotu alebo nedeľu.....	334
27.12 Zobrazovanie informácie o individuálnom nastavení výpočtu PAM položky.....	334
27.13 Skupiny odmeňovania	334
28 Výpočet niektorých mzdových konštánt	335
Priemerný mesačný počet pracovných dní	335
Priemerný mesačný počet pracovných hodín	335
Priemerný počet týždňov za rok.....	336
Priemerná dĺžka zmeny	336
29 Zaradenie vybraných mzdových položiek medzi neaktívne dáta	336



13 Nemoci

13.1 Nemoc

Spôsob zadávania	nemoc typu <i>Nemoc</i> – tento typ nemoci zapíše do kalendára kal. zmenu <i>Nemoc</i> a od 53. týždňa trvania nemoci kal. zmenu <i>Nemoc po podpornej dobe</i> .
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Na prvých 10 dní vypočíta systém náhradu príjmu, za ostatné dni nemoci vypočíta evidenčné položky: SMD70200 Nemoc SMH70200 Nemoc SMS70200 Nemoc Systém HNT v položkách pre dni a hodiny nemoci eviduje len tú časť hodín a dní, ktoré pripadli zamestnancovi na pracovné dni v rámci jeho pracovného kalendára.

Prvý deň nemoci lekár určil na deň, kedy zamestnanec odpracoval zmenu alebo jej časť

Podľa *Zákona o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti* § 12a ods. 4 a podľa informácie [Pravidlá uznávania dočasnej pracovnej neschopnosti](#) zverejnenej na stránke Sociálnej poisťovne ak sa zdravotná starostlivosť poskytne zamestnancovi po odpracovaní jeho pracovnej zmeny, dočasná pracovná neschopnosť sa začína nasledujúcim kalendárnym dňom. Podľa stanoviska Sociálnej poisťovne by mal ošetrojúci lekár takto vystavené tlačivo opraviť, pričom ako deň začiatku dočasnej pracovnej neschopnosti je potrebné uviesť deň nasledujúci po dni, kedy bola zamestnancovi poskytnutá zdravotná starostlivosť po odpracovaní jeho pracovnej zmeny.

Toto ustanovenie však lekári nedodržiavajú a v praxi sa stáva, že zamestnanec ráno nastúpi na zmenu, počas dňa navštívi lekára, a ten mu vypíše dočasnú pracovnú neschopnosť so začiatkom už v tomto dni.

Pri zadaní takejto nemoci je potrebné v zadanej nemoci na záložke *Rola/ Nemoci/ Nemoci* označiť políčko *Pracoval počas prvého dňa*. Po označení políčka sa zobrazia políčka *Od, Do* pre zápis časového intervalu odpracovanej doby. Do políčka sa hodnota vpíše vo formáte HH:MM, napr. od 7:30 do 13:00. Systém zapíše do kalendára na zadané obdobie kalendárnu zmenu *Pracoval*.

Pri prepočte mzdy s takto zadanou nemocou systém:

- Podľa počtu odpracovaných hodín (vrátane hodín odpracovaných v 1. deň nemoci) vypočíta mzdu.
- Za prvý deň nemoci, v ktorom zamestnanec odpracoval časť zmeny, zamestnanec nemá nárok na náhradu príjmu (§ 4 Zákona č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti) – systém nevypočíta za prvý deň dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu.
- Prvý deň nemoci, v ktorom zamestnanec odpracoval časť zmeny, je započítaný do počtu kalendárnych dní, za ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi náhradu príjmu (§ 7 zákona č. 462/2003).
- Prvý deň nemoci, v ktorom zamestnanec odpracoval časť zmeny, je započítaný do počtu dní zdravotného poistenia (§ 11 Zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení).
- Zamestnávateľ oznámi zmenu platiteľa poistného prostredníctvom **Oznámenia zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie kódom „10“** odo dňa, v ktorom bol zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného a súbežne má zamestnanec kód 2. Vo výkaze preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie sa uvedie takýto deň ako deň poistenia, uvedie sa príjem aký zamestnanec skutočne dosiahol za prácu, vymeriavací základ a výška poistného za takýto deň.
- Prvý deň nemoci, v ktorom zamestnanec odpracoval časť kalendárnej zmeny, nie je započítaný do počtu dní sociálneho poistenia (§ 140 Zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení).

- Zamestnanec a ani zamestnávateľ nie sú povinní z príjmu za vykonanú prácu v takýto deň platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti. Uvedené rovnako platí aj v prípade poistného na garančné poistenie a poistného do rezervného fondu solidarity. Zamestnávateľ je povinný z príjmu za vykonanú prácu v takýto deň platiť poistné na úrazové poistenie. V mesačnom výkaze sa takýto deň neuvedie do počtu dní sociálneho poistenia (§ 140 Zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení).

Ak ide o nemoc, ktorá vznikla v období do 90 dní od vzniku nemocenského poistenia, kedy je rozhodujúcim obdobím obdobie od vzniku nemocenského poistenia do dňa predchádzajúceho vzniku nemoci, a je potrebné za časť posledného mesiaca rozhodujúceho obdobia vypočítať pomernú časť vymeriavacieho základu pripadajúcu na obdobie do vzniku nemoci, systém pri výpočte postupuje ako je popísané v kapitole [Nemoc vznikla v druhý mesiac od vzniku pracovného pomeru, pracovný pomer aj nemoc vznikli v rovnakom roku](#).

Usmernenie Sociálnej poisťovne k plateniu odvodov v prípade súbežných pracovných pomerov, kedy zamestnanec doniesie len jeden doklad o dočasnej pracovnej neschopnosti

Nemoci a ošetrovné sa v systéme *Humanet* pridávajú na záložke *Osobné/ Nemoci*. Po pridaní obdobia nemoci a ošetrovného sa tieto automaticky zapíšu do všetkých aktívnych rolí. To, do ktorých rolí sa nemoc/ošetrovné zapísala, je poznačené v tabuľke *Roly osoby*.

Nemoc

Zapísať

Zrušiť

Začiatok

01. 03. 2022

Koniec

10. 03. 2022

Druh

Nemoc

Číslo dokladu

N000288

Generovať

Doniesol doklad

☒

Koniec podpornej doby

27. 02. 2023

☐ Upraviť ručne

Nemoc po 52. týždni

28. 02. 2023

☐ Upraviť ručne

☐ Prerušenie SP po predĺžení (§ 293fed)

Dôvod krátenia

Dátum krátenia

☐ Krátenie podľa zákona

Adresa pobytu počas nemoci

Komenského 451, 811 01 Bratislava - mestská časť Ružinov

Poznámka

História

Roly osoby

Odstrániť

2

☐	Typ	Platí od	Platí do	Organizácia	Prvý deň	DVZ	RO od	RO do	Platná pre rolu
☐	Pracovný pomer a obdobný pomer	01. 05. 2013		Prvá testovacia & skúšobná s.r.o.	N	0			☒
☐	Pracovný pomer a obdobný pomer	01. 01. 2015		Prvá testovacia & skúšobná s.r.o.	N	0			☒

Označovacie políčka *Platná pre rolu* sa používali na to, aby bolo možné „vypnúť“ výpočet náhrady bez toho, aby sa nemoc odstránila z kalendára. V minulosti sa totiž situácia, kedy zamestnanec so súbežnými pomermi, ktorý ochorel, doniesol len jeden doklad o dočasnej pracovnej neschopnosti, považoval za dočasne práce neschopného zo všetkých pomerov (Sociálna poisťovňa v minulosti usmerňovala v zmysle, že ak je človek chorý, tak je chorý zo všetkých pracovných pomerov), ale nárok na náhradu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a nemocenskú dávku mal len z toho pomeru, ku ktorému bol doklad o dočasnej pracovnej neschopnosti pridelený. Keďže sa zamestnanec považoval za dočasne práce neschopného zo všetkých pracovných pomerov, nemoc musela byť zapísaná do všetkých rolí, a toto obdobie sa u všetkých pomerov považovalo za vylúčenu dobu na platenie poistného. Vtedy, v prípade vyplatenia príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie z iného pomeru, než ku ktorému bola pridelená dočasná pracovná neschopnosť, sa platili odvody len na úrazové poistenie. A práve vyššie uvedená úprava tento stav zabezpečovala.

V usmerneniach Sociálnej poisťovne však došlo k zmene. Pýtali sme sa Sociálnej poisťovne, aký je rozdiel v uplatňovaní vylúčenej doby na platenie poistného na jednotlivé poistné vzťahy pri materskej



dovolenke a pri dočasnej pracovnej neschopnosti, keď obe sú definované na prvý pohľad rovnako v § 140 Zákona o sociálnom poistení:

(1) Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti nie sú povinní platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti

a) v období, počas ktorého sa im poskytuje materské,

b) od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) prvom bode alebo potreby osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b) do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo potreby tejto starostlivosti, najdlhšie do 14. dňa potreby tohto ošetrovania alebo potreby tejto starostlivosti,

c) od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) druhom bode do skončenia tohto ošetrovania, najdlhšie do 90. dňa tohto ošetrovania.

(2) Zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti ani v období, počas ktorého je uznaný za dočasne práceneschopného, v období, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné, a v období, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.

Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne z marca 2019 uvedená problematika vyplýva priamo zo znenia vyššie uvedeného § 140 Zákona o sociálnom poistení. V prvej vete odseku 1) § 140 zákona pred písmenom a) a b) sú zahrnuté všetky poistné vzťahy naraz. Zákonodarcu tým podľa usmernenia Sociálnej poisťovne vyjadril zámer, že v období, počas ktorého sa fyzickej osobe poskytuje materské, sa vylučuje povinnosť platiť poistné zo všetkých poistných vzťahov. Platí to aj pre viacnásobný pracovnoprávny vzťah u toho istého zamestnávateľa. Tu Sociálna poisťovňa upozorňuje, že vyššie uvedené vyjadrenie platí aj pre dobu prvých štrnástich (pôvodne desiatich) dní ošetrovného a od 1.4.2021 aj prvých 90 dní dlhodobého ošetrovného, a to na základe § 140 ods. 1 písm. b) a od 1.4.2021 písm. c).

Ďalej usmernenie Sociálnej poisťovne uvádza, že problematiku dočasnej pracovnej neschopnosti upravuje odsek 2) § 140 zákona nasledovne: vylúčenie povinnosti platiť poistné pri dočasnej práceneschopnosti je pri každom poistnom vzťahu upravené osobitne. Navyše platí, že práceneschopnosť je posudzovaná pre každý poistný vzťah osobitne (pre jeden pracovnoprávny vzťah môže byť fyzická osoba uznaná za práceneschopnú, pričom pre iný pracovnoprávny vzťah tá istá fyzická osoba z toho istého zdravotného dôvodu, môže byť považovaná za práceneschopnú, resp. napr. pre výkon súbežne vykonávanej samostatnej zárobkovej činnosti, môže byť uvedená fyzická osoba práceneschopná).

Ak má teda fyzická osoba súbeh pomerov, napríklad súbeh pracovného pomeru a dohody o vykonaní práce, za predpokladu, že fyzická osoba má dlhodobú dočasnú pracovnú neschopnosť, ktorá jej neumožňuje vykonávať prácu v pracovnom pomere, ale na dohodu o vykonaní práce vykonávať činnosť môže, a zároveň jej lekár vystavil doklad o dočasnej pracovnej neschopnosti len na pracovný pomer, ale na dohodu nie – pre účely dohody **neplatí doba vylúčenia povinnosti platiť poistné** a z vyplatenej odmeny sú **povinní zamestnávateľ a zamestnanec zaplatiť poistné na sociálne poistenie**.

V tejto súvislosti upozorňujeme, že v prípade súbehu pomerov, kedy zamestnanec donesie dočasnú pracovnú neschopnosť len na niektoré pomery, pričom z iných pomerov bude mať vyplatený zdaniteľný príjem, **Sociálna poisťovňa bude u zamestnanca preverovať, či neporušil liečebný režim**.

Spôsob zadávania nemoci na role pre potreby súbežných pomerov, ak zamestnanec nebol uznaný za dočasne práce neschopného zo všetkých pomerov

Ak užívateľ potrebuje odstrániť nemoc z roly, z ktorej zamestnanec nie je uznaný za dočasne práce neschopného, v zozname *Roly osoby* označí políčko na začiatku riadku, a pomocou tlačidla *Odstrániť* nemoc odstráni len z označenej roly. Tým sa dosiahne stav, že na jednej role je nemoc zapísaná v kalendári, a na druhej role nie je. Podľa toho sa aj správa výpočet mzdy. Pri príjme v role s nemocou sa vypočíta len úrazové poistenie, a pri príjme v role bez nemoci sa vypočítajú všetky odvody.

Roly osoby		Odstrániť
☐ Typ	Platí od	
☐ Pracovný pomer a obdobný pomer	01. 05. 2013	
☒ Pracovný pomer a obdobný pomer	01. 01. 2015	

☑ UPOZORNENIE: Pri ošetrovnom nezabudnite, že obdobie ošetrovného sa musí zadať vždy na všetky pomery – roly, bez ohľadu na to, koľko dokladov o ošetrovnom zamestnanec doniesol. Ak by ošetrovné trvalo celý mesiac a zamestnancovi by bol vyplatený príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie, ide o vylúčenie doby podľa § 140 a platiť sa bude len úrazové poistenie. Z poistných vzťahov, na ktoré nie je vystavený doklad o ošetrovnom, si zamestnanec nemôže uplatniť dávku ošetrovné.

Zadanie ošetrovného v prípade súbehu pomerov, ak zamestnanec doniesol len jeden doklad – usmernenie Sociálnej poisťovne

Dňa 22.8.2023 sme obdržali usmernenie Sociálnej poisťovne v súvislosti s uplatnením ošetrovného len na jednom zo súbežných pomerov zamestnanca. Text uvádzame v plnom znení:

Nárok na nemocenskú dávku je podmienený existenciou nemocenského poistenia, príp. plynutím ochrannnej lehoty v čase vzniku nároku na dávku.

Poistenci, ktorí majú viacero nemocenských poistení, z ktorých si chcú uplatniť nárok na nemocenskú dávku, žiadajú o dávku z každého poistenia osobitne. Podajú teda viacero žiadostí pre každý poistný vzťah zvlášť.

Od 1.1.2023 sa vylúčenie povinnosti platiť poistné posudzuje osobitne ku každému poistnému vzťahu. Vo Vami uvedenom prípade (OČR bola vystavená len k PP) bude mať zamestnanec vylúčenie povinnosti platiť poistné len z pracovného pomeru a dni za ktoré sa platí poistné sa ponížia len pri tomto poistnom vzťahu.

Pri DPN, o ktorej rozhodol ošetrojúci lekár a zaznamenal ju v systéme elektronického zdravotníctva (ďalej len „ePN“) sa vylúčenie vzťahuje na všetky aktívne poistné vzťahy v čase uznania DPN, okrem poistného vzťahu, ktorý ošetrojúci lekár vylúčil z DPN, t. j. fyzická osoba môže túto činnosť vykonávať. Ak mal zamestnanec vystavenú ešte papierovú PN (do 31.5.2023), vylúčenie sa vzťahuje na ten poistný vzťah, z ktorého bol uznaný za DPN.

V prípade tehotenstva a materstva od 1.1.2023 zamestnanec nie je povinný platiť poistné na NP, DP, PvN, RFS z dôvodu sociálnej udalosti tehotenstvo a materstvo, t. j. vylúčenie už nie je viazané na poberanie materského. Vylúčenie povinnosti platiť poistné je rôzne, podľa toho, či ide o matku alebo iného poistenca, či požiadal o dávku materské alebo nie, nie je teda možné na túto otázku odpovedať všeobecne.

Informácie k vylúčeniu povinnosti platiť poistné od 1.1.2023 nájdete aj na <https://www.socpoist.sk/news/od-noveho-roka-platia-pre-mamicky-inych-poistencov-nove-podmienky-vylucenia-povinnosti-platiť>

Samostatné posudzovanie nároku na dávku *nemocenské* pri dočasnej pracovnej neschopnosti za každý poistný vzťah platilo už pred 1.1.2023. Podľa nového usmernenia Sociálnej poisťovne sa posudzovanie vylúčenej doby od 1.1.2023 zjednotilo a platí prakticky rovnako pri nemoci, ošetrovnom a pri niektorých obdobiach starostlivosti o dieťa.

Ak má teda zamestnanec súbeh pomerov, napr. pracovný pomer a dohodu, a nemoc/ošetrovné je uznané lekárom len z jedného z pomerov, pridáte na záložku *Osobné/ Nemoci* obdobie nemoci/ošetrovného, následne vstúpíte do položky, a zo zoznamu *Roly osoby* odstránite rolu, ku ktorej nebol doklad o nemoci/ošetrovnom vystavený. Po uložení údajov sa nemoc z tejto roly odstráni a môžete spustiť prepočet mzdy.

Roly osoby		Odstrániť	
☐ Platná pre rolu	Špecifikácia	Typ	Platí od
☐ ☒	pracovný pomer	Pracovný pomer a obdobný pomer	01. 12. 2021
☒ ☒	pracovný pomer	Pracovný pomer a obdobný pomer	15. 12. 2021



Zadanie dvoch prekrývajúcich sa nemoci s rôznym dátumom vzniku

Na základe aktuálneho metodického usmernenia Sociálnej poisťovne môže v praxi nastať situácia, kedy zamestnanec so súbežnými pomermi bude mať vystavené dva doklady o dočasnej pracovnej neschopnosti, každý s iným dátumom začiatku. Napríklad, spočiatku bol zamestnanec uznaný lekárom za dočasne práce neschopného len na jeden z pomerov s tým, že na druhý pomer (napr. dohodu) môže ďalej pracovať. Zdravotný stav zamestnanca sa však zhoršil, bol hospitalizovaný, a tak bol dodatočne uznaný za dočasne práce neschopného aj na druhý z pomerov.

Pre potreby tohto prípadu boli v programe vykonané úpravy, ktoré užívateľovi umožnia zadať pre každú rolu nemoc s iným dátumom začiatku. Postup zadania:

1. Na záložku *Osobné/ Nemoci* sa pridá prvá nemoc, v ktorej sa odstráni rola, v ktorej nemá byť zapísaná táto nemoc.

Typ	Platí od
☐ Pracovný pomer a obdobný pomer	01. 05. 2013
☒ Pracovný pomer a obdobný pomer	01. 01. 2015

2. Následne sa na záložku *Osobné/ Nemoci* pridá druhá nemoc. Pri zadání druhej nemoci systém kontroluje, či sa obdobie druhej nemoci neprekrýva s obdobím prvej nemoci, a ak sa prekrýva, nemoc sa zapíše len do roly, kde nemoc na dané obdobie nie je zadaná.

Jozef Banáš - Pracovný pomer a obdobný pomer (od 01. 05. 2013 do neurčito)

Nemoci sa prekrývajú. Nemoc nebude do role pridaná.

OK

Príklad zadania nemoci na záložke *Osobné/ Nemoci*:

Osobné

Rola

Mzdy

Identifikácia

Znalosti

Poistenia

Nemoci

Ostatné

Zoznam nemoci

Doplňky

+ Pridať

☐	Doklad č.	Druh	Začiatok	Koniec	Vyplatené	Výplaty
	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	
☐	 N000206	Nemoc	01. 03. 2019	25. 03. 2019	0	
☐	 N000207	Nemoc	15. 03. 2019	25. 03. 2019	0	

Zápis nemoci na záložku *Rola/ Nemoci/ Nemoci*:

Rola č. 1

Nemoci

Prerušená

Parametre

Zoznam nemocí

Doklad č.

Druh

Začiatok

Koniec

 > filter

filter

filter

 filter



 ● N000288

Nemoc

01. 03. 2022

10. 03. 2022

Rola č. 2

Nemoci

Prerušená

Parametre

Zoznam nemocí

Doklad č.

Druh

Začiatok

Koniec

 > filter	filter	filter		filter	
 ● N000290	Nemoc	05. 03. 2022		10. 03. 2022	

Koniec podpornej doby a koniec 52. týždňa pri nemoci zamestnanca

Legislatíva - Zákon 461/2003 o sociálnom poistení

§ 34 Podmienky nároku na nemocenské

(1) Zamestnancovi vzniká nárok na nemocenské od 11. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti... ..Nárok na nemocenské zaniká dňom nasledujúcim po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti, najneskôr uplynutím 52. týždňa od vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len "podporné obdobie"), ak tento zákon neustanovuje inak.

(4) Do podporného obdobia sa započítavajú aj predchádzajúce obdobia dočasnej pracovnej neschopnosti, ak patria do obdobia 52 týždňov pred jej vznikom.

(5) Predchádzajúce obdobia dočasnej pracovnej neschopnosti sa nezapočítavajú do podporného obdobia, ak nemocenské poistenie trvalo aspoň 26 týždňov od skončenia poslednej dočasnej pracovnej neschopnosti a poistencovi počas tohto obdobia nemocenského poistenia nevznikla dočasná pracovná neschopnosť. Do podporného obdobia sa nezapočítava obdobie nariadeného karanténneho opatrenia.

§ 26 Prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti

(3) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti

a) odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia,

b) od 15. dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) prvom bode alebo potreby osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b) do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti,

c) od 91. dňa osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) druhom bode do skončenia tohto ošetrovania.

Z poučenia k evidenčnému listu dôchodkového poistenia

Kalendárne dni vylúčených dôb	Uvádza sa počet kalendárnych dní obdobia - po ktoré mal poistenec nárok na nemocenské, ošetrovné (predtým podpora pri ošetrovaní člena rodiny), - ošetrovania člena rodiny od 11. dňa potreby takeého ošetrovania (starostlivosti) do skončenia potreby tohto ošetrovania (starostlivosti), - po ktoré sa rodič staral o dieťa do šiestich rokov veku alebo o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom do siedmich rokov, ktorému sa neposkytovala starostlivosť v zariadení sociálnych služieb, - materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, poskytovania vyrovnávacej dávky, - základnej služby, náhradnej služby alebo zdokonaľovacej služby v rámci vojenskej služby, - civilnej služby, - po ktoré sa poskytovala náhrada mzdy z vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi priradiť prácu, - účasti na zákonomom štrajku. Rubrika sa nevyplní zamestnancom narodeným po 31. decembri 1984.
-------------------------------	---

V evidencii *Osobné/ Nemoci* sa pri pridaní nemoci evidujú dva dátumy: *Koniec podpornej doby* a *Nemoc po 52. týždni*.

Koniec podpornej doby – Podporná doba je obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti, počas ktorej má zamestnanec nárok na nemocenskú dávku. To je obdobie, ktoré sa pre účely časti *Kalendárne dni vylúčených dôb* evidenčného listu dôchodkového poistenia posudzuje ako vylúčená doba.

☒ **UPOZORNENIE:** Nemýliť si vylúčenú dobu na účely ELDP a vylúčenú dobu na účely výpočtu odvodov. Nie je to vždy to isté obdobie. Vylúčená doba na platenie poistného podľa § 140 ods. 2 Zákona 461/2003 o sociálnom poistení je obdobie, počas ktorého je zamestnanec uznaný za dočasne pracovne neschopného (bez ohľadu na to, či zamestnanec poberá/nepoberá náhradu príjmu počas DPN alebo nemocenské). Vylúčená doba na účely ELDP je obdobie, počas ktorého má zamestnanec nárok na nemocenské. Preto sa do obdobia vylúčenej doby na účely ELDP nezapočítava obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti, kedy má zamestnanec nárok na náhradu príjmu, a tiež obdobie, kedy nemá nárok na nemocenskú dávku.

Ak v období 26 týždňov pred vznikom posudzovanej nemoci nebola žiadna predchádzajúca nemoc, obdobie podpornej doby trvá 52 týždňov (§ 34 ods. 1 a 5 Zákona o sociálnom poistení).

Nemoc	
Začiatok	01. 01. 2016 ★
Druh	Nemoc
Doniesol doklad	☒
Koniec	10. 01. 2016
Číslo dokladu	N000136
Koniec podpornej doby	29. 12. 2016
Nemoc po 52. týždni	30. 12. 2016



Ak v období 26 týždňov pred vznikom posudzovanej nemoci bol aspoň jeden deň predchádzajúcej nemoci, obdobie podpornej doby sa kráti o nemoci, ktoré spadajú do obdobia 52 týždňov pred vznikom posudzovanej nemoci, okrem nemoci typu *karanténa* (§ 34 ods. 4 a 5 Zákona o sociálnom poistení).

Napr. pri nemociach podľa obrázku

Zoznam nemocí filter						
☐	Doklad č.	Druh	Začiatok	Koniec	Vyplatené	Výplaty
☐	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	N000136	Nemoc	01. 01. 2016	10. 01. 2016	0	
☐	N000137	Nemoc	01. 02. 2016	10. 02. 2016	0	

podporné obdobie nemoci, ktorá začala 1.2.2016, sa kráti o 10 dní predchádzajúcej nemoci.

Nemoc	
Začiatok	01. 02. 2016
Druh	Nemoc
Doniesol doklad	☒
Koniec	10. 02. 2016
Číslo dokladu	N000137
Koniec podpornej doby	19. 01. 2017
Nemoc po 52. týždni	30. 01. 2017

Na obrázku je postup výpočtu dátumu konca podpornej doby zapracovaný v legislatívnej pomôcke *Podporná doba pri dočasnej pracovnej neschopnosti* v sekcii *Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy* na stránke www.humanet.sk.

doplňte dátum vzniku nemoci:	01.02.2016	
dátum konca 52. týždňa nemoci, t.j. dátum + (364-1) dní po tomto dni vzniká prerušenie povinného poistenia	29.01.2017	
dátum konca 26. týždňa pred vznikom nemoci, t.j. dátum - 182 dní	03.08.2015	
dátum konca 52. týždňa pred vznikom nemoci, t.j. dátum - 364 dní	02.02.2015	
ak do obdobia 26 týždňov pred vznikom nemoci (od dátumu v modrom ráme) spadá aspoň jeden deň predchádzajúcich nemocí, podporné obdobie sa kráti o nemoci spadajúce do obdobia 52 týždňov pred vznikom nemoci a je potrebné do tabuľky nižšie doplniť trvanie nemocí, ktoré vznikli v tomto období (od dátumu v žltom ráme)		
dátum od	dátum do	počet dní nemoci
01.01.2016	10.01.2016	10
dátum konca podpornej doby podľa § 34 ods. 4 a 5 Zákona o sociálnom poistení (vypočíta sa)	19.01.2017	
nemoc po 52. týždni - prerušenie povinného poistenia	30.01.2017	

Nemoc po 52. týždni – nemoc po 52. týždni je prerušenie povinného poistenia (§ 26 ods. 3 Zákona o sociálnom poistení). Do políčka sa vždy vypočíta dátum, ktorý nasleduje po skončení 52. týždňa od vzniku nemoci. Systém od tohto dátumu zapíše do pracovného kalendára kalendárnu zmenu *NEM-PR Nemoc po podpornej dobe*, ktorá sa posudzuje ako obdobie prerušenia povinného poistenia na sociálne poistenie.

Obdobie od skončenia podpornej doby do konca 52. týždňa nemoci nie je obdobím vylúčenej doby na účely časti *Kalendárne dni vylúčených dôb* v ELPD. Ak sa obdobie podpornej doby nekráti, dátum v políčku *Nemoc po 52. týždni* nasleduje po dátume v políčku *Koniec podpornej doby*.

Koniec podpornej doby	29. 12. 2016
Nemoc po 52. týždni	30. 12. 2016

Ak sa obdobie podpornej doby kráti, vzniká časový úsek medzi dátumami v políčkach *Koniec podpornej doby* a *Nemoc po 52. týždni*, ktorý nie je vylúčenou dobou na účely ELDP.

Koniec podpornej doby	19. 01. 2017
Nemoc po 52. týždni	30. 01. 2017

Tu je potrebné zdôrazniť, že Sociálna poisťovňa si kontroluje krátenie podpornej doby, a ak u niektorého zamestnanca vznikla situácia, že podporné obdobie nebolo správne posúdené, zamestnávateľa na túto skutočnosť upozorní.

Nemoc zamestnanca s odvodovou úľavou na zdravotné a na sociálne poistenie

Keďže zamestnanec s odvodovou úľavou na sociálne poistenie nie je povinne nemocensky poistená osoba, t.j. pri nemoci od 11. dňa nemá nárok na nemocenskú dávku, je otázka, ako sa majú tieto dni evidovať.

Sociálna poisťovňa usmernila, že tieto dni sa nezapočítavajú do dní poistenia – t.j. môže nastať situácia, že zamestnanec pri celomesačnej nemoci bude mať plný počet dní poistenia, ale nulový vymeriavací základ. Keďže nie je povinne poistený na NP, DP, PVN, nevzťahujú sa na neho ustanovenia o prerušení povinného poistenia, aj keď má v podstate od 11. dňa nemoci neplatené voľno.

Na zdravotné poistenie u nemoci od 11. dňa nejde o poistenca štátu, lebo podmienkou je poberanie nemocenskej dávky. Rovnako tak ošetrovné a materské. Podľa usmernenia VŠZP sa počet dní nemoci, ošetrovného a materskej u tohto zamestnanca od počtu dní zdravotného poistenia neodpočítava. Ak však takýto zamestnanec má celomesačnú nemoc od 11. dňa a nemá žiaden príjem, ako sa má tento zamestnanec evidovať? Ide o neplatené voľno a nahlasuje sa kódom 2N na každý deň od 11. dňa nemoci? V tejto veci sme podali dopyt na VŠZP, na ktorý sme nedostali odpoveď.

Tu ešte nastáva ten problém, že pre účely sociálneho poistenia sa musí nemoc zadať celá aj s dňami od 11. dňa. Ak sa zadá celá nemoc a k nej sa zadajú obdobia *zamestnanec - neplatí poistné N* na dni od 11. dňa nemoci resp. na ošetrovné a materské, tak sa položka počet dní poistenia na ZP u zamestnanca s oboma úľavami vypočíta správne.

Ak má zamestnanec len úľavu na sociálnom poistení platí vyššie povedané – musí sa zadať osobitný kód 2N na obdobie bez nemocenskej dávky.

Ak má zamestnanec len úľavu na zdravotnom poistení, t.j. zo sociálneho má nárok na nemocenskú dávku, tak sa osobitný kód 2N sa nezadá, aby sa mohlo odrátať celé obdobie nemoc.

13.2 Náhrada pri dočasnej pracovnej neschopnosti

SMF71150 Náhrada pri pracovnej neschopnosti

Spôsob zadávania	Zadaním nemoci typu <i>Nemoc</i> .
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF71150 Náhrada pri pracovnej neschopnosti
Popis položky	Položka sa použije pre vypočítanie celej sumy náhrady pre zamestnanca podľa nastavenia sadzieb v políčkach <i>Náhrada 1.-3. deň, %</i> a <i>Náhrada 4.-10. deň, %</i> vo formulári Krok 3 z 4: <i>Nastavenie konštánt</i> vo voľbe <i>Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia</i>. Sú to políčka, ktoré reprezentujú systémové konštanty <i>ILLPERC % sadzba - náhrada nižšia</i> a <i>ILLHPERC % sadzba - náhrada vyššia</i> zo skupiny konštánt <i>Nemocenské dávky</i>. Ak má organizácia v kolektívnej zmluve dohodnuté vyššie percento pre výpočet náhrady ako je určené v zákone, užívateľ zadá sadzbu do vyššie uvedených políček, resp. konštánt. Pri výpočte náhrady systém postupuje nasledovne:



1. Vypočíta náhradu za prvé 3 dni a náhradu za zvyšných 7 dní bez toho, aby ich zaokrúhlil (DVZ v príklade je 33,3333).

$$33,3333 \times 0,25 \times 3 = 24,999975$$

$$33,3333 \times 0,55 \times 7 = 128,333205$$

Počet dní prvej časti náhrady a druhej časti náhrady sú reprezentované konštantami *ILLDAYS počet dní - náhrada nižšia* a *ILLHDAYS počet dní - náhrada vyššia*.

2. Sumy sa spočítajú a zaokrúhľia na dve desatinné miesta nahor.

$$24,999975 + 128,333205 = 153,33318 = 153,34$$

3. Čiastkové výpočty sa zaokrúhľia matematicky.

$$24,999975 = 25$$

$$128,333205 = \underline{128,33}$$

4. Zaokrúhlené sumy sa spočítajú a porovnajú so zaokrúhlenou sumou súčtu podľa bodu 2.

$$25 + 128,33 = 153,33 < 153,34$$

5. Vyčísli sa rozdiel medzi sumou z bodu 2 a sumou z bodu 4 a výsledok sa pripočíta k náhrade za prvé dni nemoci.

$$153,34 - 153,33 = 0,01; 25 + 0,01 = \underline{25,01}$$

Typ	Preplatené dni	Čiastka
 Náhrady príjmu - nižšia sadzba	3	25,01
 Náhrady príjmu - vyššia sadzba	7	128,33

SMF50811 Doplatok do čistého príjmu – PN

Spôsob zadávania	Zadaním sumy korekcie do položky cez záložku <i>Ručná úprava mzdy</i> .																														
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50811 Doplatok do čistého príjmu – PN																														
Popis položky	Položka sa použije na opravu nesprávne vypočítanej náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti. Opravu nesprávne vypočítanej náhrady možno zadať aj priamo na záložke <i>Rola/ Nemoci/ Nemoci</i> vstupom cez druhé <i>pero</i> v zázname vo formulári <i>Náhrady príjmu a dávky</i> vyplnením políčka <i>Čiastka</i>. V tomto prípade sa korekcia zapíše do položky <i>SMF71150 Náhrada pri pracovnej neschopnosti</i>. Náhrady príjmu a dávky ✚ Zapísať Zrušiť <table><thead><tr><th>Typ</th><th>Preplatené dni</th><th>Čiastka</th><th>Kalendárne dni</th><th>Pracovné dni</th></tr></thead><tbody><tr><td>✚ Náhrady príjmu - nižšia sadzba</td><td>3</td><td>30</td><td>3</td><td>1</td></tr><tr><td>✚ Náhrady príjmu - vyššia sadzba</td><td>7</td><td>140</td><td>7</td><td>4</td></tr><tr><td>✚ Dávky zo sociálnej poisťovne</td><td>10</td><td>0</td><td>10</td><td>7</td></tr><tr><td>✚ Nemoc po podpornej dobe</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>✚ Ručná oprava</td><td>0</td><td>-1,5</td><td>0</td><td>0</td></tr></tbody></table> Uzavierka 30. 04. 2021 Preplatené dni 0 ★ Kalendárne dni 0 ★ Pracovné dni 0 ★ Čiastka -1,5 ★	Typ	Preplatené dni	Čiastka	Kalendárne dni	Pracovné dni	✚ Náhrady príjmu - nižšia sadzba	3	30	3	1	✚ Náhrady príjmu - vyššia sadzba	7	140	7	4	✚ Dávky zo sociálnej poisťovne	10	0	10	7	✚ Nemoc po podpornej dobe	0	0	0	0	✚ Ručná oprava	0	-1,5	0	0
Typ	Preplatené dni	Čiastka	Kalendárne dni	Pracovné dni																											
✚ Náhrady príjmu - nižšia sadzba	3	30	3	1																											
✚ Náhrady príjmu - vyššia sadzba	7	140	7	4																											
✚ Dávky zo sociálnej poisťovne	10	0	10	7																											
✚ Nemoc po podpornej dobe	0	0	0	0																											
✚ Ručná oprava	0	-1,5	0	0																											
	<table><tr><td>SMF70100</td><td>DÁVKY NEMOCENSKÉHO POISTENIA CELKOM</td><td>peniaze</td><td>168,5</td><td>EUR</td></tr><tr><td>SMF71150</td><td>Náhrada pri pracovnej neschopnosti</td><td>peniaze</td><td>-1,5</td><td>EUR</td></tr><tr><td>SMF71150</td><td>Náhrada pri pracovnej neschopnosti</td><td>peniaze</td><td>30</td><td>EUR</td></tr><tr><td>SMF71150</td><td>Náhrada pri pracovnej neschopnosti</td><td>peniaze</td><td>140</td><td>EUR</td></tr></table>	SMF70100	DÁVKY NEMOCENSKÉHO POISTENIA CELKOM	peniaze	168,5	EUR	SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	-1,5	EUR	SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	30	EUR	SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	140	EUR										
SMF70100	DÁVKY NEMOCENSKÉHO POISTENIA CELKOM	peniaze	168,5	EUR																											
SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	-1,5	EUR																											
SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	30	EUR																											
SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	140	EUR																											

SMF30180 DVZ pre náhradu pri DPN

Mzdová položka **SMF30180 DVZ pre náhradu pri DPN** slúži na zápis sumy denného vymeriavacieho základu, ktorý sa počíta pri výpočte náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti. Položka slúži na zápis DVZ do výplatnej pásky a do mzdového listu.

Položka sa vypočíta aj v mesiaci, kedy zamestnanec nemá zadanú nemoc. Vtedy sa denný vymeriavací základ určí z rozhodujúceho obdobia akoby nemoc vznikla v 1. deň mesiaca spracovania miezd. V tomto prípade má položka informatívny charakter.

Zákon neurčuje zamestnávateľovi povinnosť počítať denný vymeriavací základ na nemoc ako je to u priemerného hodinového zárobku (dovolenkového priemeru). Zamestnanci však uvítajú uvádzanie tejto veličiny vo svojich výplatných páskach.

Ak má zamestnanec v mesiaci viac nemocí, položka sa vypočíta samostatne za každú nemoc. Užívateľ si musí zobrazíť tzv. **Čiastočnú systémovú výplatnú pásku**, aby za každú nemoc videl správnu sumu DVZ.

Výplatná páska - Čiastočná - 11.1. ČiastočnáKmeňová | PPOP, 01. 01. 2018 | 6. Mař

Mzdové položkyParametre rozúčtovaniaMzda spracovanáObdobie sp

Položky

Doplinky

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
filter	filter	30180	filter	filter	filter	filter
10440	SMF30180	SMF30180	DVZ pre náhradu pri DPN	peniaze	25,7321	EUR
10440	SMF30180	SMF30180	DVZ pre náhradu pri DPN	peniaze	16,129	EUR

Dve rôzne sumy denného vymeriavacieho základu môžu byť vypočítané v prípade, že v mesiaci vzniku pracovného pomeru vznikla jedna nemoc v deň vzniku pracovného pomeru a druhá nemoc napr. koncom mesiaca, v ktorom sa zamestnancovi okrem základnej mzdy vyplatí napr. nepravidelná odmena.

Strata nároku na náhradu pri dočasnej pracovnej neschopnosti alebo jej krátenie

Legislatíva – Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

§ 5 Podmienky nároku na náhradu príjmu

(1) Nárok na náhradu príjmu nemá zamestnanec

b) ak sa stal dočasne práceneschopným v dôsledku úmyselného trestného činu, za ktorý mu bol uložený trest odňatia slobody,

c) ak **porušil liečebný režim** určený lekárom, **odo dňa porušenia** liečebného režimu,

d) ak sa **nezdržiava na mieste určenom** počas dočasnej pracovnej neschopnosti bez súhlasu lekára, **odo dňa zistenia** tejto skutočnosti.

§ 8 Výška náhrady príjmu

(3) Zamestnanec má nárok na náhradu príjmu vo výške polovice náhrady príjmu podľa odseku 1 od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, ak sa stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholu alebo v dôsledku zneužívania iných návykových látok, najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.

V systéme je zapracovaná možnosť „zrušiť“ výpočet náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti, resp. znížiť jej sumu na polovicu v prípade dôvodov určených zákonom. V tomto prípade užívateľ označí políčko **Krátenie podľa zákona** a v políčku **Dôvod krátenia** vyberie položku z číselníka.

Dôvod krátenia		Dátum krátenia		☒ Krátenie podľa zákona
Poznámka	Hodnota < Prázdne > Porušenie liečebného režimu Vlastné zavinenie - alkohol Vlastné zavinenie - iné			
História	Zrušiť			



Položka *Porušenie liečebného režimu* slúži na odňatie náhrady pri DPN podľa § 5 ods. 1 písm. c) a d) zákona. Do políčka *Dátum krátenia* sa zapíše dátum, odkedy systém prestáva počítať náhradu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.

Položka *Vlastné zavinenie – alkohol* slúži na krátenie náhrady pri DPN podľa § 8 ods. 3 zákona, kedy systém kráti náhradu pri DPN na 50 % za celé obdobie trvania nároku na náhradu. Pri výbere položky sa do políčka *Dátum krátenia* automaticky zapíše začiatok nemoci.

Položka *Vlastné zavinenie – iné* slúži na odňatie náhrady pri DPN podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona, kedy systém za celé obdobie trvania nároku na náhradu túto nevypočíta. Pri výbere položky sa do políčka *Dátum krátenia* automaticky zapíše začiatok nemoci.

V prípade, že užívateľ má v databáze nastavené krátenie podľa kolektívnej zmluvy (viď. kapitola *Možnosť zadať krátenie náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti dohodnuté v kolektívnej zmluve*), ak sa políčko *Krátenie podľa zákona* v zadaní nemoci neoznačí, systém bude počítať krátenie náhrady po výbere dôvodu podľa kolektívnej zmluvy. Ak sa políčko *Krátenie podľa zákona* označí, u jednotlivých dôvodov sa bude náhrada krátiť podľa ustanovení zákona.

Obdobie nemoci bez nároku na náhradu príjmu resp. nemocenského a poistenia

Legislatíva – Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom

(2) Zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti ani v období, počas ktorého je **uznaný za dočasne práceneschopného**, v období, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné, a v období, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.

Z pohľadu sociálneho poistenia obdobie nemoci bez nároku na náhradu príjmu pri DPN a obdobie nemoci bez nároku na nemocenskú dávku sa považuje za vylúčenú dobu, keďže podľa § 140 ods. 2 stačí, že je zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného.

Legislatíva – Zákon č. 580/2004 o zdravotnom poistení

§ 11 Platiteľ poistného

(7) Štát je platiteľom poistného, ak v odseku 8 nie je ustanovené inak, za

m) fyzickú osobu,

1. ktorá poberá náhradu príjmu, nemocenské, ošetrovné alebo materské podľa osobitného predpisu,
2. ktorej zanikol nárok na nemocenské po uplynutí podporného obdobia podľa osobitného predpisu a ktorej trvá dočasná pracovná neschopnosť,
3. ktorej zanikol nárok na ošetrovné po uplynutí 14. dňa ošetrovania alebo starostlivosti podľa osobitného predpisu a ktorá vykonáva ošetrovanie alebo starostlivosť aj po tomto dni,
4. ktorej zanikol nárok na ošetrovné po uplynutí 90. dňa osobnej starostlivosti podľa osobitného predpisu⁴⁴⁾ a ktorá vykonáva domácu starostlivosť aj po tomto dni,
5. ktorej trvá dočasná pracovná neschopnosť, má vystavené potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti a bola vyradená z evidencie uchádzačov o zamestnanie podľa osobitného predpisu,

Z pohľadu zdravotného poistenia sme toho názoru, že podľa znenia zákona obdobie nemoci bez nároku na náhradu príjmu pri DPN a obdobie nemoci bez nároku na nemocenskú dávku nie je obdobím, kedy je za poistenca platiteľom poistného štát, keďže v § 11 ods. 7 písm. m) zákona sa obdobie nemoci bez nároku na náhradu, resp. bez nároku na nemocenské z dôvodu straty nároku neuvádza. Tým, že zamestnanec za obdobie nemoci bez nároku na náhradu, resp. nemocenské nemá iný príjem, stráca štatút zamestnanca. V tejto veci sme podali dopyt na Všeobecnú zdravotnú poisťovňu, ako postupovať. Zamestnávateľ musí zamestnanca za dni, kedy stratil nárok na náhradu príjmu, resp. nemocenskej dávky odhlásiť ako poistenca štátu kódom 10 (K). Keďže ide o osobu, ktorá nemá ako zamestnanec žiaden príjem, je to akoby mu zamestnávateľ poskytol neplatené voľno, a preto ho prihlasuje kódom 2N (Z). Za toto obdobie je osoba samoplatiteľom, t.j. musí sa prihlásiť do zdravotnej poisťovne, a sama si zaplatiť poistné.

Pozor na správne nahlasovanie období 10 a 2N v súvislosti s porušením liečebného režimu. Zamestnávateľ má právo podľa § 9 ods. 4 Zákona č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vykonať u zamestnanca kontrolu na dodržiavanie liečebného režimu. Ak

zistí porušenie, odo dňa porušenia má právo mu nevyplatiť náhradu. T.j. pri vlastnom zistení porušenia liečebného poriadku môže zamestnávateľ ukončiť obdobie 1O a zadať obdobie 2N len na dni s nárokom na náhradu príjmu pri DPN. Ak zistí porušenie liečebného režimu Sociálna poisťovňa, nahlasuje zamestnávateľ obdobia s kódmi 1O a 2N podľa obdobia nahláseného Sociálnou poisťovňou, viac v článku na stránke <http://www.socpoist.sk/ako-sa-spravat-pocas-pn/64244s>.

Možnosť zadať krátenie náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti dohodnuté v kolektívnej zmluve

Niektorí zamestnávatelia majú v kolektívnej zmluve zakotvenú vyššiu percentuálnu sadzbu denného vymeriavacieho základu pre výpočet náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, pričom poskytovanie vyššej sadzby náhrady môžu podmieňovať tým, že nemoc alebo úraz nevznikli v dôsledku stavu, ktorý si zamestnanec privodil sám pozitím alkoholických nápojov alebo zneužitím iných omamných, či psychotropných látok, alebo tým, že zamestnanec nesmie porušiť liečebný režim, v opačnom prípade má zamestnanec nárok len na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške zákonom ustanoveného nároku.

Pre tento účel slúžia na záložke *Osobné/ Nemoci* políčka *Dôvod krátenia* a *Dátum krátenia*. Po výbere položky do políčka *Dôvod krátenia* sa do políčka *Dátum krátenia* zapíše dátum vzniku nemoci, aby bolo užívateľovi zrejmé, že krátiť sa bude náhrada za celé obdobie jej poskytovania.

Príklad:

Zamestnávateľ má v kolektívnej zmluve zakotvené preplácanie náhrady v sadzbe 55 % za prvé 3 dni a 80 % za zvyšných 7 dní poskytovania náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti.

Ak zamestnanec splnil podmienky nároku na vyššiu náhradu pri DPN podľa kolektívnej zmluvy, a obdobie poskytovania náhrady trvalo 10 dní, systém vypočíta náhradu nasledovne:

DVZ=16,1564

$$(16,1564 \times 55\% \times 3 \text{ dni}) + (16,1564 \times 80\% \times 7 \text{ dni}) = 26,66 + 90,48 = 117,14$$

SMF70100	DÁVKY NEMOCENSKÉHO POISTENIA CELKOM	peniaze	117,14
SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	90,48
SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	26,66

Výpočet je zobrazený aj na záložke *Rola/ Nemoci/ Nemoci* vstupom cez tlačidlo v stĺpci *Výplaty*.

Identifikácia	Platy a mzdy	Dane	Dovolenky	Zrážky	Poistenia	Nemoci	Eldp
Náhrady príjmu a dávky							
Typ						Preplatené dni	Čiastka
+ Náhrady príjmu - nižšia sadzba						3	26,66
+ Náhrady príjmu - vyššia sadzba						7	90,48

Ak zamestnanec nesplnil podmienky nároku na vyššiu náhradu pri DPN, užívateľ zadá dôvod porušenia.



Dôvod krátenia	Porušenie liečebného režimu	Dátum krátenia	01. 04. 2016	☐ Krátenie podľa zákona
----------------	--	----------------	---	--

Po prepočte systém vypočíta zamestnancovi náhradu v základnej sadzbe určenej zákonom:

$$(16,1564 \times 25\% \times 3 \text{ dni}) + (16,1564 \times 55\% \times 7 \text{ dní}) = 12,12 + 62,20 = 74,32$$

SMF70100	DÁVKY NEMOCENSKÉHO POISTENIA CELKOM	peniaze	74,32
SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	62,2
SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	12,12

Identifikácia	Platy a mzdy	Dane	Dovolenky	Zrážky	Poistenia	Nemoci	Eldp
Náhrady príjmu a dávky							
Typ						Preplatené dni	Čiastka
+ Náhrady príjmu - nižšia sadzba						3	12,12
+ Náhrady príjmu - vyššia sadzba						7	62,2

Maximálny denný vymeriavací základ pri výpočte náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti – platnosť od 1.1.2017

Zákon 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

§ 8 Výška náhrady príjmu

(7) Denný vymeriavací základ určený podľa odsekov 5 a 6 nesmie byť vyšší ako denný vymeriavací základ určený z 2-násobku všeobecného vymeriavacieho základu¹⁶⁾ platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie náhrady príjmu.

(8) Denný vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nadol.

¹⁶⁾ § 11 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 721/2004 Z. z.

Zákon 461/2003 o sociálnom poistení; § 11 Všeobecný vymeriavací základ

Pri výpočte maximálneho denného vymeriavacieho základu (ďalej len DVZ) platia rôzne pravidlá pre náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú vypláca zamestnávateľ a pre nemocenskú dávku, ktorú vypláca Sociálna poisťovňa. Preto je potrebné sa pri výpočte DVZ pre náhradu príjmu riadiť len ustanoveniami *Zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti*.

Pre náhradu príjmu platí, že DVZ môže byť najviac 1,5 násobok všeobecného vymeriavacieho základu (VVZ), ktorý platil 2 roky dozadu a táto suma platí aj pre tzv. pravdepodobný DVZ, keďže zákon o náhrade príjmu neobsahuje špeciálne pravidlá pre DVZ v prípade tzv. „pravdepodobného DVZ“.

K spôsobu výpočtu maximálneho denného vymeriavacieho základu je v príspevku [Maximálny denný vymeriavací základ](#) v časti *Podpora/ Legislatívny poradca/ Mzdový poradca* na stránke www.humanet.sk vždy aktualizovaná legislatívna pomôcka pod názvom *Maximálny denný vymeriavací základ*.

Výpočet:

VVZ za rok 2016 = 10 944

S platnosťou od 1. januára 2015 sumu všeobecného vymeriavacieho základu za príslušný rok zverejňuje na svojom webovom sídle Sociálna poisťovňa, a to vždy do 30. apríla kalendárneho roka nasledujúceho po príslušnom kalendárnom roku. Prvýkrát sa tak stalo 30. apríla 2015 zverejnením všeobecného vymeriavacieho základu za rok 2014 na stránke Sociálnej poisťovne <http://www.socpoist.sk/aktuality-vyska-vseobecneho-vymeriavacieho-zakladu-za-rok-2014-je-10-296-eur/48411s59946c>.

$$10\,944 \times 2 : 365^{*)} = 59,9671 \text{ (zaokr. na 4 des. miesta nadol)}$$

^{*)} Použili sme rovnaký počet kal. dní ako použila Sociálna poisťovňa pri výpočte max. DVZ pre výpočet nemocenských dávok (viď. text ďalej).

Od roku 2016 Sociálna poisťovňa zmenila metodiku výpočtu maximálneho denného vymeriavacieho základu a to tak, že delí menším počtom kalendárnych dní, než má rok s odôvodnením, že vybrali pre poistenca „výhodnejší“ spôsob výpočtu:

Výpočet maximálneho denného vymeriavacieho základu pre určenie maximálnej výšky nemocenských dávok v roku 2016, zverejnený na webovej stránke Sociálnej poisťovne, je správny. Sociálna poisťovňa skutočnosť, že rok 2016 má 366 dní, pri stanovení maximálneho denného vymeriavacieho základu nezohľadňuje, a to z dôvodu, že pri zohľadnení vyššieho počtu dní by došlo k reálnemu zníženiu maximálneho denného vymeriavacieho základu, čím by mohlo dôjsť k určitému znevýhodneniu poistencov uplatňujúcich si nárok na nemocenskú dávku v priestupnom roku.

Maximálny denný vymeriavací základ pri výpočte nemocenskej dávky – platnosť od 1.1.2017

Zákon 461/2003 o sociálnom poistení

§ 55 Denný vymeriavací základ na určenie výšky nemocenskej dávky

(1) Denný vymeriavací základ na určenie výšky nemocenskej dávky je podiel súčtu vymeriavacích základov, z ktorých poistenec zaplatil poistné na nemocenské poistenie v rozhodujúcom období a počtu dní rozhodujúceho obdobia. Denný vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nahor.

(2) Denný vymeriavací základ nesmie byť vyšší ako denný vymeriavací základ určený z 2-násobku všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendári roku, ktorý dva roky predchádza kalendárneho roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

§ 57 Pravdepodobný denný vymeriavací základ na určenie výšky nemocenských dávok

(3) Ak pravdepodobný denný vymeriavací základ určený podľa odseku 2 je vyšší ako suma zodpovedajúca jednej tridsatine vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 5 platného ku dňu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, pravdepodobný denný vymeriavací základ je suma zodpovedajúca jednej tridsatine vymeriavacieho základu uvedeného v § 138 ods. 5 platného ku dňu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

§ 138 Vymeriavací základ

(5) Vymeriavací základ povinne nemocensky poistenej a povinne dôchodkovo poistenej samostatne zárobkovo činné osoby, dobrovoľne nemocensky poistenej osoby, dobrovoľne dôchodkovo poistenej osoby a dobrovoľne poistenej osoby v nezamestnanosti je mesačne najmenej vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárneho roku, za ktorý sa platí poistné.

Iné to je u nemocenských dávok. Tam § 55 ods. 2 *Zákona o sociálnom poistení* určuje maximálny denný vymeriavací základ ako 2-násobok VVZ, ktorý platil 2 roky dozadu (teda rovnako ako pri náhrade, len výsledok sa zaokrúhľuje na 4 des. miesta nahor, a § 57 ods. 3 určuje minimálny pravdepodobný DVZ, ktorým je jedna tridsatina 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu, ktorý platil 2 roky dozadu.

K spôsobu výpočtu maximálneho denného vymeriavacieho základu je na stránke <http://www.humanet.sk/poradca/mzdy> vždy aktualizovaná legislatívna pomôcka pod názvom *Maximálny denný vymeriavací základ*.

Pre rok 2018 sa tak pre účely nemocenských dávok bude používať maximálny DVZ vypočítaný:

$10944 \times 2 : 365$ (počet kal. dní v roku 2014) = 59,9672 (zaokr. na 4 des. miesta nahor)

Výpočet pravdepodobného DVZ pre nemocenské dávky (zaokr. na 4 des. miesta nahor):

$((10944:12) \times 50\%) : 30 = 15,2000$

Nemoc u poberateľa dôchodku pracujúceho na dohodu

U zamestnanca na dohodu o vykonaní práce, alebo dohodu o pracovnej činnosti so zadaným typom dôchodku *starobný*, *invalidný*, *invalidný výsluhový*, *výsluhový – dôchodkový vek*, *starobný predčasný* a *starobný predčasný – pozastavené vyplácanie* sa pri zadaní nemoci nemoc zapíše do kalendára, ale keďže takýto zamestnanec nie je nemocensky poistený, nemá nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, systém rolu do výpočtu náhrady nezahrnie.

DVZ	
☐ Ručne zadaný DVZ	☐ Fixovaný DVZ
Začiatok rozhodného obdobia	Koniec rozhodného obdobia
Peniaze pre DVZ	Dni pre DVZ
Denný vymeriavací základ	
 História	



Vymazanie nesprávne zadanej nemoci

V prípade, že je potrebné z dôvodu nesprávneho zadania odstrániť nemoc, je potrebné spustiť na zamestnancovi inicializáciu miezd v každom mesiaci, v ktorom má nemoc vypočítanú náhradu. Až keď je v stĺpci *Vyplatené* hodnota 0, nemoc je možné odstrániť.

Osobné

Rola

Mzdy

Identifikácia

Znalosti

Poistenia

Nemoci

Ostatné

Zoznam nemocí

Doplňky

+ Pridať

Odstrániť

	Doklad č.	Druh	Začiatok	Koniec	Vyplatené	Výplaty
	filter	filter	filter	filter	filter	
☐	☒ N000131	Nemoc	27. 03. 2015	15. 04. 2015	0	

☒ **UPOZORNENIE:** V mesiacoch, v ktorých bola spustená inicializácia, je potrebné po odstránení nemoci opäť spustiť na zamestnancovi prepočet – už bez nemoci.

13.3 Určovanie rozhodujúceho obdobia pre výpočet denného vymeriavacieho základu

Nemoc začala v deň vzniku poistenia

Nemoc nemá rozhodujúce obdobie, vypočíta sa pravdepodobný vymeriavací základ.

Legislatíva: Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 6

§ 8 Výška náhrady príjmu

(6) Denný vymeriavací základ zamestnanca, ktorý v rozhodujúcom období určenom podľa odseku 4 nemá vymeriavací základ na platenie poisťného na nemocenské poistenie, je denný vymeriavací základ, z ktorého by sa platilo poisťné na nemocenské poistenie v kalendárnom mesiaci, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť.

(8) Denný vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta nadol.

Výpočet pravdepodobného denného vymeriavacieho základu v systéme Humanet

Pri výpočte pravdepodobného DVZ sa pravdepodobný príjem za mesiac delí počtom kalendárnych dní v mesiaci.

Mesačne odmeňovaný zamestnanec

U mesačne odmeňovaného zamestnanca systém postupuje tak, že spočíta všetky PAM položky vstupujúce do nápočtu *DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM* a vypočítanú sumu podelí počtom kalendárnych dní v aktuálnom mesiaci.

Ak je pravdepodobný príjem napr. 800 € a aktuálny mesiac má 31 kalendárnych dní, DVZ sa vypočíta ako $800 : 31 = 25,8064$.

Zložky mzdy

Doplňky

+ Pridať

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Hodnota	Mena
> filter	filter	filter	filter	filter	filter
● 101	SPF10101	SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	800	EUR
● 102	SPF10102	SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0	EUR
● 111	SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	800	EUR
● 201	SPF10201	SPF10201	Základný plat mesačný	800	EUR
● 300	SPF10300	SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	0	EUR

DVZ	
Ručne zadaný DVZ	☐
Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	
Koniec rozhodného obdobia	
Peniaze pre DVZ	800 ★
Dni pre DVZ	31 ★
Denný vymeriavací základ	25,8064 ★

Na skutočnosť, že program vypočíta zamestnancovi pravdepodobný DVZ systém upozorní hlásením po prepočte: *Bol vypočítaný pravdepodobný priemer na nemoc.*

Mesačne odmeňovaný zamestnanec so skráteným úväzkom

Ak má mesačne odmeňovaný zamestnanec skrátený úväzok, napr. na 25 %

Základné údaje	Rozšírené údaje	Zmluvy	Odb. prax	Plat. postupy	Pracovné zaradenie
☒ Zapísať ☐ Zrušiť					
Hlavný úväzok a zaradenie					
Obraz turnusu	10 hodín cez tyzden ★			Úväzok týždenný v hodinách : 40	
Turnus	10 hodín cez tyzden			Úväzok v percentách : 25	

do pravdepodobného príjmu pre výpočet DVZ sa započíta 25 % sumy v položke **DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM**, v našom príklade $800 \times 25\% = 200$.

DVZ bude v tomto príklade $200 : 31 = 6,4516$.

DVZ	
Ručne zadaný DVZ	☐
Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	
Koniec rozhodného obdobia	
Peniaze pre DVZ	200 ★
Dni pre DVZ	31 ★
Denný vymeriavací základ	6,4516 ★

Hodinovo odmeňovaný zamestnanec

Pravdepodobný príjem hodinovo odmeňovaného zamestnanca sa vypočíta ako súčin fondu hodín vrátane hodín sviatku (napr. $168 + 16 = 184$) a položky **DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM** bez ohľadu na to, či ide o zamestnanca s plným alebo skráteným úväzkom.

Zložky mzdy filter						
		Doplnky ▾		+ Pridať		Odstrániť
☐	Poradie ▲	Kód	Skratka	Názov	Hodnota	Mena
☐	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	101	SPF10101	SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	0	EUR
☐	102	SPF10102	SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	4	EUR
☐	111	SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	0	EUR
☐	202	SPF10202	SPF10202	Základný plat hodinový	4	EUR
☐	300	SPF10300	SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	0	EUR

Ak má mesiac fond hodín vrátane sviatkov 184 h a položka **DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM** má sumu 4 €, pravdepodobný príjem za mesiac je $184 \times 4 = 736$ €. Ak má aktuálny mesiac 31 kalendárnych dní, DVZ sa vypočíta ako $736 : 31 = 23,7419$.



DVZ	
Ručne zadaný DVZ	☐
Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	
Koniec rozhodného obdobia	
Peniaze pre DVZ	736 ★
Dni pre DVZ	31 ★
Denný vymeriavací základ	23,7419 ★

Úprava súm pravdepodobného príjmu – Užívateľské PAM nápočty

Do nápočtov DEKRETOVANÝ PLAT nevstupujú všetky PAM položky dostupné v systéme (viď. napr. položka *Príplatok – za soboty, nedele – paušál*).

Zložky mzdy filter						
Doplnky + Pridať Odstrániť						
☐	Poradie	Kód	Skratka	Názov	Hodnota	Mena
☐	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
☐	101	SPF10101	SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	600	EUR
☐	102	SPF10102	SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0	EUR
☐	111	SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	600	EUR
☐	201	SPF10201	SPF10201	Základný plat mesačný	600	EUR
☐	300	SPF10300	SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	20	EUR
☐	430	SPF10326	SPF10326	Príplatok - za soboty, nedele - paušál	20	EUR

Ak užívateľ chce niektorú z PAM položiek zaradiť do nápočtu DEKRETOVANÝ PLAT a tým ju zahrnúť do pravdepodobného príjmu zamestnanca, môže tak urobiť vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Užívateľské PAM nápočty*.

Užívateľská položka	
PAM položka	SPF10326 Príplatok - za soboty, nedele - paušál ★
☒ Pripočítavať	
Zapísať Zrušiť	

Čo musí evidencia Rola obsahovať, aby sa vypočítal pravdepodobný DVZ

Aby systém dokázal vypočítať pravdepodobný DVZ, musia byť v evidencii *Rola* zadané tieto údaje:

1. Na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* musí byť zadaná PAM položka vstupujúca do nápočtu *DEKRETOVANÝ PLAT* (napr. základný plat mesačný, osobné ohodnotenie mesačné) a nápočtové položky *DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM* (u mesačné odmeňovaného) a *DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM* (u hodinovo odmeňovaného).

☒ **UPOZORNENIE:** Na záložku *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy* sa obe nápočtové položky pridajú automaticky pri výbere skupiny odmeňovania. Bez ohľadu na typ odmeňovania (mesačný, hodinový) môžete ponechať obe nápočtové položky, pri výpočtoch systém použije tú, ktorú potrebuje a tú druhú ignoruje.

Zložky mzdy						
filter Doplnky Pridať Odstrániť						
☐	Poradie	Kód	Skratka	Názov	Hodnota	Mena
☐	> filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	101	SPF10101	SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	1100	EUR
☐	102	SPF10102	SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0	EUR
☐	111	SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	1100	EUR
☐	201	SPF10201	SPF10201	Základný plat mesačný	1000	EUR
☐	221	SPF10221	SPF10221	Osobné ohodnotenie mesačné	100	EUR
☐	300	SPF10300	SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	0	EUR

2. Zamestnanec musí mať zaradený pracovný kalendár s vypočítaným percentom úväzku väčším ako 0. Ak sa použije kalendár s 0% úväzkom (napr. kalendár *Dohoda*), vypočítaný pravdepodobný príjem bude mať hodnotu 0 (napr. $1100 \times 0\% = 0$).

Turnus			
Kód	3		☒ Aktivne
Názov	10 hodín týždenne	Dĺžka	7
Týždenný fond	40	Percento úväzku	25
Týždenný skutočný fond	10		☐ Zadať pe
Typ turnusu	zadávanie kal. zmeny obc	Priemerná dĺžka zmeny	05:00

Kedy systém u dohôd nevypočíta pravdepodobný denný vymeriavací základ

Ak sa zadá kalendár *Dohoda*

Pri zadávaní údajov dohodára sa často kvôli zjednodušeniu zadávania údajov používa kalendár *Dohoda*. Tento kalendár má vypočítaný úväzok 0 %.

Turnus			
Kód	00:00-0:00		☒ Aktivne
Názov	Dohoda	Dĺžka	1
Týždenný fond	40	Percento úväzku	0
Týždenný skutočný fond	0		☐ Zadať per
Typ turnusu	zadávanie kal. zmeny obc	Priemerná dĺžka zmeny	00:00

Ak má zamestnanec na položke *DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ* napr. 1100 €, pri použití kalendára *Dohoda* sa pri výpočte mesačného pravdepodobného príjmu $1100 \times 0\% = 0$ vypočíta pravdepodobný DVZ v 31 dňovom mesiaci ako $0 : 31 = 0$.

DVZ			
Ručne zadaný DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia		Koniec rozhodného obdobia	
Peniaze pre DVZ	0	Dni pre DVZ	31
Denný vymeriavací základ	0		

U hodinovo odmeňovaného zamestnanca, u ktorého sa použil kalendár *Dohoda* sa tiež vypočíta nulový DVZ, len výpočet prebehne trochu inak. Fond hodín vrátane sviatkov u kalendára *Dohoda* je vždy 0 a tak súčin hodinovej mzdy a počtu hodín pre výpočet pravdepodobného mesačného príjmu bude vždy 0.



Ak sa odmena nezadá do PAM položky na záložke **Zložky mzdy**

Druhým problémom u dohôd môže byť, že každý mesiac má dohodár inú odmenu, a tak sa výška odmeny nezadáva do PAM položky na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*, ale vždy priamo do výpočtu mzdy na záložku *Ručná úprava mzdy*. Aj tu je dôvodom zjednodušenie zadávania údajov.

Zložky mzdy filter							Doplňky	+ Pridať	Odstrániť
☐	Poradie	Kód	Skratka	Názov	Hodnota	Mena			
☐	filter	filter	filter	filter	filter	filter			
☐	101	SPF10101	SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	0	EUR			
☐	102	SPF10102	SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0	EUR			
☐	111	SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	0	EUR			
☐	300	SPF10300	SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	0	EUR			

Keďže pravdepodobný príjem v položke DEKRETOVANÝ PLAT má hodnotu 0, aj suma vypočítaného pravdepodobného DVZ bude mať v tomto prípade hodnotu 0.

DVZ			
Ručne zadaný DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia		Koniec rozhodného obdobia	
Peniaze pre DVZ	0	Dni pre DVZ	31
Denný vymeriavací základ	0		

V oboch prípadoch systém na skutočnosť, že DVZ sa vypočítal nulový upozorní po prepočte v *Hlásení zo spracovania*: *Bol vypočítaný pravdepodobný priemer na nemoc. DVZ na nemoc = 0, zadajte údaj ručne.*

Čo robiť v prípade, že systém nevypočítal pravdepodobný DVZ

Ak systém vypočíta nulový DVZ, musí užívateľ sumu pravdepodobného DVZ vypočítať sám postupom uvedeným na začiatku tejto kapitoly, zadať ju ručne do políčka *Denný vymeriavací základ* a označiť políčko *Ručne zadaný DVZ*. V opačnom prípade systém náhradu príjmu nevypočíta.

Nemoc		Zapísať	Zrušiť
Nemoc Platná pre rolu ☒ Pracoval počas prvého dňa ☐ Naposledy pracoval dňa DVZ Ručne zadaný DVZ ☒ Fixovaný DVZ ☐ Začiatok rozhodného obdobia 01. 01. 2021 Koniec rozhodného obdobia 31. 12. 2021 Peniaze pre DVZ 0 Dni pre DVZ 31 Denný vymeriavací základ 10,6452 + História			

U dohodára je jednoduchšie v ojedinelých prípadoch vypočítať pravdepodobný DVZ, ako u neho viesť zložitú dochádzku v kalendári prípadne neustále meniť PAM položku odmeny *Dohoda*.

Podrobne sú možnosti zjednodušenia zadávania údajov u dohodárov popísané v *Tipoch a trikoch*:

Dohoda – zadanie údajov hodinovo odmeňovaného dohodára s pravidelným príjmom

Dohoda – zadanie údajov hodinovo odmeňovaného dohodára s nepravidelným príjmom

Dohoda – zadanie údajov mesačne odmeňovaného dohodára s pravidelným príjmom

Dohoda – zadanie údajov mesačne odmeňovaného dohodára s nepravidelným príjmom

☑ UPOZORNENIE: V prípade celomesačnej nemoci mesačne odmeňovaného dohodára, ktorý má zadaný kalendár *Dohoda* a PAM položku *Dohoda krátená o neprítomnosť*, alebo *Dohoda nekrátená o neprítomnosť* sa do mzdy započíta vždy celá suma odmeny zadaná v PAM položke. Ak nechcete odmenu v danom mesiaci vyplatiť, sumu odmeny vynulujte. V ďalšom mesiaci sumu opäť obnovíte.

Zložky mzdy filter							Doplňky ▾	+ Pridať	Odstrániť
☐	Poradie	Kód	Skratka	Názov	Hodnota	Mena			
	filter	filter	filter	filter	filter	filter			
☐	101	SPF10101	SPF10101	DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM	0	EUR			
☐	102	SPF10102	SPF10102	DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM	0	EUR			
☐	111	SPF10111	SPF10111	FUNKČNÝ PLAT	0	EUR			
☐	300	SPF10300	SPF10300	PRÍPLATKY PAUŠÁLNE CELKOM	0	EUR			
☐	4020	SPF40102	SPF40102	Dohoda krátená o neprítomnosť	0	EUR			

☑ UPOZORNENIE: PAM položku neodstraňujte. Je v nej zapísaná história zmien, ktorá umožní v prípade potreby opraviť mzdu za niektorý z predchádzajúcich mesiacov spúšťať opakovane prepočty so sumou platnou v danom období.

Ako je to s osobami, ktoré nie sú na základe dohôd povinne nemocensky poistené

Ak ide o poberateľa starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku so zadanou invaliditou, výsluhového dôchodku v dôchodkovom veku alebo invalidného výsluhového dôchodku, systém zapíše nemoc aj do dohody, ale z nej náhradu za nemoc nevypočíta.

DVZ			
Ručne zadaný DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia		Koniec rozhodného obdobia	
Peniaze pre DVZ	0	Dni pre DVZ	0
Denný vymeriavací základ	0		
História			

Nemoc sa zapíše na každú rolu bez ohľadu na to, či zamestnanec má, alebo nemá nárok na náhradu príjmu pri DPN. Systém sám následne posúdi, či za danú nemoc na príslušnej roli má, alebo nemá vypočítat náhradu príjmu.

Nemoc začala v mesiaci vzniku poistenia

Ak nemocenské poistenie pred vznikom nemoci netrvalo 90 dní, rozhodujúcim obdobím je obdobie od vzniku nemocenského poistenia (začiatku pracovného pomeru) do dňa predchádzajúceho vzniku nemoci.

Legislatíva: Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8 Výška náhrady príjmu

(4) ...Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poisťné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo menej ako 90 dní, je obdobie od vzniku nemocenského poistenia, okrem vzniku nemocenského poistenia z dôvodu zániku prerušenia nemocenského poistenia, do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1. 3. 2022, nemoc vznikla 15. 3. 2022 a skončila 25. 3. 2022. Zamestnanec má zmluvne dohodnutú mesačnú mzdu vo výške 1000 €.

Pre výpočet sumy DVZ je potrebné zistiť vymeriavací základ dosiahnutý v rozhodujúcom období (mzda, ktorú zamestnanec dosiahol do vzniku nemoci) a počet dní rozhodujúceho obdobia.



Výpočet pomernej časti mzdy pripadajúcej na obdobie do vzniku nemoci (vymeriavací základ za rozhodujúce obdobie):

$$608,70 : 14 \times 10 = 434,785714$$

kde je:

dosiahnutá mesačná mzda v aktuálnom mesiaci $1000 : 23 \times 14 = 608,70$,

počet odpracovaných dní v mesiaci (ak bol sviatok, aj so sviatkom) 14,

počet pracovných dní do vzniku nemoci 10.

Počet kalendárnych dní rozhodujúceho obdobia (od vzniku poistenia do dňa predchádzajúceho vzniku nemoci) 14.

Denný vymeriavací základ = $434,785714 : 14 = 31,0561$.

DVZ			
Ručne zadany DVZ	☐	Fixovany DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	01. 03. 2022	Koniec rozhodného obdobia	14. 03. 2022
Peniaze pre DVZ	434,785714	Dni pre DVZ	14
Denný vymeriavací základ	31,0561		

Kedy u dohôd systém nevypočíta denný vymeriavací základ

Ak sa u dohodára, ktorý platí nemocenské poistenie, používa pri výpočte mzdy kalendár *Dohoda*, systém nemá informáciu o pracovných dňoch aby vypočítal pomernú časť odmeny do dňa predchádzajúceho vzniku nemoci. Preto aj v tomto prípade vypočíta nulový DVZ, na čo užívateľa upozorní po prepočte hlásením: *DVZ na nemoc = 0, zadajte údaj ručne*.

Aj tomto prípade platí, že užívateľ DVZ vypočíta spôsobom uvedeným vyššie ručne a vypočítanú sumu zapíše ako *Ručne zadany DVZ*.

Nemoc vznikla v druhý mesiac od vzniku pracovného pomeru, pracovný pomer aj nemoc vznikli v rovnakom roku

Ak nemocenské poistenie pred vznikom nemoci netrvalo 90 dní, rozhodujúcim obdobím je obdobie od vzniku nemocenského poistenia (začiatku pracovného pomeru) do dňa predchádzajúceho vzniku nemoci.

Legislatíva: Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8Výška náhrady príjmu

(4) ... Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poisťné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo menej ako 90 dní, je obdobie od vzniku nemocenského poistenia, okrem vzniku nemocenského poistenia z dôvodu zániku prerušenia nemocenského poistenia, do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť.

Za prvý mesiac sa do vymeriavacieho základu započíta celá suma vymeriavacieho základu na nemocenské poistenie. Za druhý mesiac sa do vymeriavacieho základu započíta pomerná časť vymeriavacieho základu pripadajúca na obdobie do vzniku nemoci.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1. 3. 2022, nemoc vznikla 11. 4. 2022 a skončila 25. 4. 2022, dohodnutá mesačná mzda 1000 €.

Marec 2022: vymeriavací základ 1000 €; počet kalendárnych dní nemocenského poistenia 31.

Apríl 2022: pomerná časť mzdy do vzniku nemoci $476,19 : 10 \times 6 = 285,714$; počet kalendárnych dní nemocenského poistenia do vzniku nemoci 10,

kde je

dosiahnutá mesačná mzda $1000 : 21 \times 10 = 476,19$ €,

počet odpracovaných dní v mesiaci (ak bol sviatok, aj so sviatkom) 10,

počet odpracovaných dní do vzniku nemoci 6.

Vymeriavací základ dosiahnutý v rozhodujúcom období $1000 + 285,714 = 1285,714$ €.

Počet kalendárnych dní nemocenského poistenia v rozhodujúcom období $31 + 10 = 41$ dní.

Výpočet DVZ $1285,714 : 41 = 31,3588$.

DVZ			
Ručne zadaný DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	01. 03. 2022	Koniec rozhodného obdobia	10. 04. 2022
Peniaze pre DVZ	1285,714	Dni pre DVZ	41
Denný vymeriavací základ	31,3588		

Kedy u dohôd systém nevypočíta denný vymeriavací základ

Ak sa u dohodára, ktorý platí nemocenské poistenie, používa kalendár *Dohoda*, systém síce má vymeriavací základ a počet dní nemocenského poistenia za prvý mesiac, ale za druhý nie (nemá počet odpracovaných dní do vzniku nemoci na výpočet pomernej časti vymeriavacieho základu), a tak aj v tomto prípade systém vypočíta nulový DVZ, na čo užívateľa upozorní po prepočte hlásením: *DVZ na nemoc = 0, zadajte údaj ručne*.

Aj tomto prípade platí, že užívateľ DVZ vypočíta ručne, pričom použije spôsob uvedený v tejto kapitole, a vypočítanú sumu zapíše ako *Ručne zadaný DVZ*.

Nemoc vznikla vo štvrtý mesiac od vzniku pracovného pomeru, nemoc aj pracovný pomer vznikli v rovnakom roku

Počet dní poistenia presiahol 90 dní, poistenie aj nemoc vznikli v rovnakom roku, rozhodujúce obdobie je od vzniku poistenia do konca mesiaca predchádzajúceho mesiacu, kedy vznikla nemoc.

Legislatíva:

Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8 Výška náhrady príjmu

(4) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo najmenej 90 dní, je rozhodujúce obdobie podľa osobitného predpisu.15)

15) § 54 ods. 1, 2, 9 a 10 zákona č. 461/2003 Z. Z. o nemocenskom poistení v znení zákona č. 543/2010 Z. z.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 54 Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu

(2) Ak nemocenské poistenie zamestnanca vzniklo v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, alebo v kalendárnom roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, a obdobie nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, bolo najmenej 90 dní pred dňom, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1.3.2022, nemoc vznikla 15.6.2022 a skončila 20.6.2022, dohodnutá mesačná odmena 1000 €.

V tomto prípade si užívateľ môže pri kontrole pomôcť zostavou *Tlač mzdovej položky*, pričom vyberie položky *SMF80122 Základ NP – zamestnanec* a *SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia*.

Tlač mzdovej položky						
Osobné číslo	Meno	Mzdová položka	3/2022	4/2022	5/2022	CELKOM
9	Nový Marcel	SMF80122 Základ NP - zamestnanec	1000	1000	1000	3000
9	Nový Marcel	SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia	31	30	31	92



Výpočet DVZ 3000 : 92 = 32,6086

DVZ			
Ručne zadany DVZ	☐	Fixovany DVZ	☐
Zaciatok rozhodneho obdobia	01. 03. 2022	Koniec rozhodneho obdobia	31. 05. 2022
Peniaze pre DVZ	3000	Dni pre DVZ	92
Denny vymeriavaci zaklad	32,6086		

Pracovný pomer vznikol v roku, ktorý predchádza roku vzniku nemoci, nemocenské poistenie trvalo viac ako 90 dní

Nemocenské poistenie pred vznikom nemoci trvalo viac ako 90 dní, poistenie vzniklo v predchádzajúcom roku.

Ak nemoc vznikla v roku 2015 a neskôr, rozhodujúce obdobie je od vzniku poistenia do konca kalendárneho mesiaca, ktorý predchádza mesiacu v ktorom nemoc vznikla (novela Zákona o sociálnom poistení platná od 1.1.2015).

Legislatíva:

Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8 Výška náhrady príjmu

(4) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo najmenej 90 dní, je rozhodujúce obdobie podľa osobitného predpisu.15)

15)§ 54 ods. 1, 2, 9 a 10 zákona č. 461/2003 Z. Z. o nemocenskom poistení v znení zákona č. 543/2010 Z. z.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 54 Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu

(2) Ak nemocenské poistenie zamestnanca vzniklo v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, alebo v kalendárnom roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, a obdobie nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, bolo najmenej 90 dní pred dňom, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

§ 293dh

Ak dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky a úrazovej dávky vznikol pred 1. januárom 2015, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu podľa zákona účinného do 31. decembra 2014.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1.10.2021, nemoc vznikla 15.2.2022 a skončila 20.2.2022, dohodnutá mesačná odmena 1000 €.

Aj v tomto prípade si užívateľ môže pri kontrole pomôcť zostavou *Tlač mzdovej položky*, pričom vyberie položky *SMF80122 Základ NP – zamestnanec* a *SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia*.

Tlač mzdovej položky							
Osobné číslo	Meno	Mzdová položka	10/2021	11/2021	12/2021	1/2022	CELKOM
12	Exekučná Mária	SMF80122 Základ NP - zamestnanec	1000	1000	1000	1000	4000
12	Exekučná Mária	SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia	31	30	31	31	123

Výpočet DVZ 4000 : 123 = 32,5203

DVZ			
Ručne zadany DVZ	☐	Fixovany DVZ	☐
Zaciatok rozhodneho obdobia	01. 10. 2021	Koniec rozhodneho obdobia	31. 01. 2022
Peniaze pre DVZ	4000	Dni pre DVZ	123
Denny vymeriavaci zaklad	32,5203		

Archív: Ak nemoc vznikla v roku 2014 a skôr, rozhodujúce obdobie je od vzniku poistenia do konca kalendárneho roka, ktorý predchádza roku vzniku nemoci.

Legislatíva:

Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8 Výška náhrady príjmu

(4) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 2 ods. 1 písm. a), ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poisťné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo najmenej 90 dní, je rozhodujúce obdobie podľa osobitného predpisu.15)

15) § 54 ods. 1, 2, 9 a 10 zákona č. 461/2003 Z. Z. o nemocenskom poistení v znení zákona č. 543/2010 Z. z.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení – znenie platné do 31.12.2014

§ 54 Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu

(2) Ak nemocenské poistenie zamestnanca vzniklo

a) v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, a obdobie nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poisťné na nemocenské poistenie, bolo najmenej 90 dní pred dňom, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho roka predchádzajúceho kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky,

Pracovný pomer vznikol 15.6.2013, nemoci vznikla 11. 8. 2014 a skončila 15. 8. 2014.

Vymeriavací základ na nemocenské poistenie

SMF80122 Základ NP - zamestnanec										strana: 1
MAREC	APRÍL	MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST	SEPTEMBER	OKTÓBER	NOVEMBER	DECEMBER	CELKOM
			155,28	357,15	341,62	326,09	357,15	326,09	341,62	2205,00

Počet kalendárnych dní nemocenského poistenia

SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia										strana: 1	
ÁR	MAREC	APRÍL	MÁJ	JÚN	JÚL	AUGUST	SEPTEMBER	OKTÓBER	NOVEMBER	DECEMBER	CELKOM
				16,00	31,00	31,00	30,00	31,00	30,00	31,00	200,00

Výpočet DVZ 2205 : 200 = 11,0250

DVZ	
Ručne zadaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	15. 06. 2013
Peniaze pre DVZ	2205
Denný vymeriavací základ	11,025
História	
Fixovaný DVZ	☐
Koniec rozhodného obdobia	31. 12. 2013
Dni pre DVZ	200

Pracovný pomer vznikol pred dvoma rokmi, nemoc vznikla v aktuálnom roku

Nemocenské poistenie pred vznikom nemoci trvalo viac ako 90 dní; poistenie trvalo celý predchádzajúci rok; rozhodujúce obdobie je celý minulý rok.

Legislatíva:

Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8 Výška náhrady príjmu

(4) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poisťné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo najmenej 90 dní, je rozhodujúce obdobie podľa osobitného predpisu.15)

15) § 54 ods. 1, 2, 9 a 10 zákona č. 461/2003 Z. Z. o nemocenskom poistení v znení zákona č. 543/2010 Z. z.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 54 Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu



(1) Ak nemocenské poistenie trvalo nepretržite najmenej od 1. januára kalendárneho roka predchádzajúceho kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, do dňa, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je kalendárny rok predchádzajúci kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

Príklad:

Pracovný pomer vznikol 1.4.2020, nemoc vznikla 12.4.2022 a skončila 20.4.2022.

Aj v tomto prípade si užívateľ môže pri kontrole pomôcť zostavou *Tlač mzdovej položky*, pričom vyberie položky *SMF80122 Základ NP – zamestnanec* a *SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia*. Môže tiež použiť mzdový list za uvedený rok.

Mzdová položka	1/2021	2/2021	3/2021	4/2021	5/2021	6/2021	7/2021	8/2021	9/2021	10/2021	11/2021	12/2021	CELKOM
SMF80122 Základ NP - zamestnanec	1000	1000	1000	1000	992,6	1000	1009	1000	1000	1000	1000	1000	12001,6
SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365

Výpočet DVZ $12001,64 : 365 = 32,8812$

DVZ			
Ručne zadaný DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	01. 01. 2021	Koniec rozhodného obdobia	31. 12. 2021
Peniaze pre DVZ	12001,64	Dni pre DVZ	365
Denný vymeriavací základ	32,8812		

Ďalšie zaujímavé prípady posudzovania rozhodujúceho obdobia

Pracovný pomer vznikol 30.11.2021, v roku 2021 mal 5 dní neplateného voľna a v roku 2022 mal 3 dni nemoci, nemoc vznikla 2.3.2022

Legislatíva:

Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8Výška náhrady príjmu

(4) ...Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo menej ako 90 dní, je obdobie od vzniku nemocenského poistenia, okrem vzniku nemocenského poistenia z dôvodu zániku prerušenia nemocenského poistenia, do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť.

Od vzniku pracovného pomeru do dňa predchádzajúceho dňu vzniku nemoci je to 92 kalendárnych dní (1+31+31+28+1); nemoc vznikla už v novom roku. Platí, že obdobie, kedy sa nemocenské neplatí, sa do počtu dní pre určenie počtu dní poistenia nezahrňa (neplatené voľno = prerušenie povinného poistenia; nemoc = vylúčená doba na platenie poistného), t.j. po odpočítaní dní neplateného voľna a nemoci sa zistilo, že poistenie netrvá 90 dní (92-5-3=84), rozhodujúce obdobie je od vzniku nemocenského poistenia do dňa predchádzajúceho dňu vzniku nemoci.

Mzdová položka	11/2021	12/2021	1/2022	2/2022	3/2022	CELKOM
SMF80122 Základ NP - zamestnanec	45,45	782,61	1000	850	43,48	2721,54
SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia	1	26	31	25	1	84

DVZ			
Ručne zadaný DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	30. 11. 2021	Koniec rozhodného obdobia	01. 03. 2022
Peniaze pre DVZ	2721,54	Dni pre DVZ	84
Denný vymeriavací základ	32,3992		

Pracovný pomer vznikol 30.11.2021, v roku 2021 mal 5 dní neplateného voľna a v roku 2022 mal 3 dni nemoc, nemoc vznikla 9.3.2022

Legislatíva:

Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, § 8 ods. 4

§ 8Výška náhrady príjmu

(4) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poisťné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo najmenej 90 dní, je rozhodujúce obdobie podľa osobitného predpisu.15)...

15)§ 54 ods. 1, 2, 9 a 10 zákona č. 461/2003 Z. Z. o nemocenskom poistení v znení zákona č. 543/2010 Z. z.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 54 Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu

(2) Ak nemocenské poistenie zamestnanca vzniklo v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, alebo v kalendárnom roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, a obdobie nemocenského poistenia zamestnanca, za ktoré sa platí poisťné na nemocenské poistenie, bolo najmenej 90 dní pred dňom, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je obdobie od vzniku nemocenského poistenia do konca kalendárneho mesiaca predchádzajúceho kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

Od vzniku pracovného pomeru do dňa predchádzajúceho dňu vzniku nemoci je to 99 kalendárnych dní (1+31+31+28+8); nemoc vznikla už v novom roku. Platí, že obdobie, kedy sa nemocenské neplatí, sa do počtu dní pre určenie počtu dní poistenia nezahŕňa (neplatené voľno = prerušenie povinného poistenia; nemoc = vylúčená doba na platenie poisťného), t.j. po odpočítaní dní neplateného voľna a nemoci sa zistilo, že poistenie trvá viac ako 90 dní (99-5-3=91), rozhodujúce obdobie je od vzniku nemocenského poistenia do konca predchádzajúceho mesiaca.

Mzdová položka	11/2021	12/2021	1/2022	2/2022	CELKOM
SMF80122 Základ NP - zamestnanec	45,45	782,61	1000	850	2678,06
SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia	1	26	31	25	83

DVZ			
Ručne zadany DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	30. 11. 2021	Koniec rozhodného obdobia	28. 02. 2022
Peniaze pre DVZ	2678,06	Dni pre DVZ	83
Denný vymeriavací základ	32,2657		

Určenie rozhodujúceho obdobia v prípade dlhodobej nemoci a následného neplateného voľna

V príspevku je rozobraný prípad určenia rozhodujúceho obdobia pre výpočet denného vymeriavacieho základu (ďalej len DVZ) u zamestnanca, ktorý mal pred vznikom novej nemoci dlhodobú nemoc a neplatené voľno.

Pracovný pomer vznikol 2.1.2012.

Obdobie nemoci

Zoznam nemocí filter					
☐	Doklad č.	Druh	Začiatok	Koniec	Vyplatené
☐	> filter	filter	filter	filter	filter
☐	N000286	Nemoc	01. 03. 2021	07. 04. 2022	100,01

Obdobie neplateného voľna

Mimoevidenčný stav

filter

Dopln

Typ

Označenie

Platí od

Platí do

> filter

filter

filter

filter

neplatené voľno

nepl.voľno

09. 05. 2022

18. 07. 2022

Určuje sa rozhodujúce obdobie pre nemoc, ktorá vznikla 19.7.2022.

Vylúčené doby: 1. 3. 2021 - 27. 2. 2022 – nemoc do konca 52. týždňa.

Prerušenia: 28. 2. 2022 - 7. 4. 2022 – nemoc po 52. týždni; 9. 5. 2022 - 18. 7. 2022 - neplatené voľno.



Zákon 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, § 8 ods. 4

§ 8 Výška náhrady príjmu

(4) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo najmenej 90 dní, je rozhodujúce obdobie podľa osobitného predpisu. 15) Rozhodujúce obdobie na určenie denného vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorého obdobie nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie, pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti trvalo menej ako 90 dní, je obdobie od vzniku nemocenského poistenia, okrem vzniku nemocenského poistenia z dôvodu zániku prerušenia nemocenského poistenia, do dňa predchádzajúceho dňu, v ktorom vznikla dočasná pracovná neschopnosť.

15) § 54 ods. 1, 2, 9 a 10 zákona č. 461/2003 Z. Z. o nemocenskom poistení v znení zákona č. 543/2010 Z. z.

Zamestnancovi začal pracovný pomer v roku 2012. Keďže podľa poslednej vety odseku 4) sa koniec obdobia prerušenia povinného poistenia (nemoc po 52. týždni, neplatené voľno) nepovažuje za vznik nemocenského poistenia, za začiatok nemocenského poistenia sa považuje vznik pracovného pomeru. Ten bol ešte v roku 2012 a teda sa splnila podmienka trvania nemocenského poistenia najmenej 90 dní podľa prvej vety § 8 ods. 4 Zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca. Pri určení rozhodujúceho obdobia sa teda bude postupovať podľa § 54 Zákona o sociálnom poistení.

Tu je potrebné zdôrazniť, že ak zamestnanec splnil podmienku 90 dní nemocenského poistenia, tak podľa Zákona o sociálnom poistení sa určuje len rozhodujúce obdobie (prvá veta odseku 4) - nie spôsob výpočtu a zaokrúhľovania denného vymeriavacieho základu. To určuje Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v § 8 ods. 5 až 8.

Legislatíva

Zákon 461/2003 o sociálnom poistení

§ 54 Rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu

(1) Ak nemocenské poistenie trvalo nepretržite najmenej od 1. januára kalendárneho roka predchádzajúceho kalendárneho roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, do dňa, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky, rozhodujúce obdobie na zistenie denného vymeriavacieho základu je kalendárny rok predchádzajúci kalendárneho roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie nemocenskej dávky.

(9) Pri určení rozhodujúceho obdobia na zistenie denného vymeriavacieho základu a na účely vzniku nemocenského poistenia zamestnanca na zistenie 90 dní nemocenského poistenia, za ktoré sa platí poistné na nemocenské poistenie sa § 26 ods. 6 nepoužije.

§ 26 Prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti

(1) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti v období, v ktorom

a) čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy...

(3) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie... .. odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia.

(6) Vznik prerušenia povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti podľa odsekov 1 až 4 sa posudzuje rovnako ako zánik povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti a skončenie prerušenia týchto poistení sa posudzuje rovnako ako vznik týchto poistení.

Keďže ani podľa § 54 ods. 9 Zákona o sociálnom poistení sa prerušenie povinného poistenia (nemoc po 52. týždni, neplatené voľno) nepovažuje za nový vznik nemocenského poistenia na zistenie 90 dní poistenia, za začiatok nemocenského poistenia sa považuje vznik pracovného pomeru. Pracovný pomer vznikol v roku 2012, nemocenské poistenie teda trvalo celý rok 2021, rozhodujúcim obdobím je rok 2021. Zamestnanec v roku 2021 mal príjem a dni poistenia za mesiace január a február. Tie aj vstúpia do výpočtu DVZ pre výpočet náhrady príjmu.

Mzdová položka	1/2021	2/2021	3/2021	4/2021	5/2021	6/2021	7/2021	8/2021	9/2021	10/2021	11/2021	12/2021	CELKOM
SMF80122 Základ NP - zamestnanec	638,4	608											1246,4
SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia	31	28											59

DVZ			
Ručne zadaný DVZ	☐	Fixovaný DVZ	☐
Začiatok rozhodného obdobia	01. 01. 2021	Koniec rozhodného obdobia	31. 12. 2021
Peniaze pre DVZ	1246,4	Dni pre DVZ	59
Denný vymeriavací základ	21,1254		

Počet dní rozhodujúceho obdobia

Pri určení počtu dní poistenia rozhodujúceho obdobia systém spočíta kalendárne dni z obdobia vymedzenom rozhodujúcim obdobím, a od týchto dní odpočíta všetky dni prerušení (§ 26 Zákona o sociálnom poistení - neplatené voľno, dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie, absencia, výkon väzby, rodičovská dovolenka, ošetrovné od 15. dňa, dlhodobé ošetrovné od 91. dňa, nemoc po 52. týždni) a všetky dni vylúčenej doby na platenie poistného (§ 140 Zákona o sociálnom poistení – materská dovolenka, ošetrovné do 14. dňa, dlhodobé ošetrovné do 90. dňa, nemoci do 52. týždňa, ospravedlnená neprítomnosť pre štrajk, obdobie vyplácania rehabilitačného alebo rekvalifikačného).

Archív: DVZ zamestnanca s odvodovou úľavou (dlhodobozamestnaný občan) pri výpočte náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

S platnosťou od 1.3.2022 bola novelou Zákona o sociálnom poistení zrušená odvodová úľava dlhodobozamestnaného občana, čím skončila aj platnosť ustanovení Zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, týkajúcich sa týchto zamestnancov. Nižšie uvedená kapitola s platnosťou od 1.3.2022 slúži už len ako archív legislatívnych informácií.

Zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobozamestnaného síce nebol nemocensky poistený, ale nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti mal. Nižšie je popísané, ako sa určoval v týchto prípadoch DVZ pre náhradu.

Legislatíva

Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti; § 2 ods. 1 písm. b); § 8 ods. 8

§ 2 Zamestnanec

(1) Zamestnanec podľa tohto zákona je

b) fyzická osoba v pracovnom pomere alebo štátnozamestnaneckom pomere, ktorá za podmienok ustanovených osobitným predpisom, 1a) nie je povinne nemocensky poistená.

1a) § 4 ods. 1 písm. d) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení zákona č. 338/2013 Z. z.

§ 8 Výška náhrady príjmu

(8) Denný vymeriavací základ zamestnanca podľa § 2 ods. 1 písm. b) je podiel priemerného mesačného zárobku zisteného podľa osobitného predpisu 15a) a čísla 30, 4167.

15a) § 134 Zákonníka práce.

Zamestnanec s úľavou napriek tomu, že nie je povinne nemocensky poistený má nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti. Na rozdiel od ostatných zamestnancov, ktorí sú povinne nemocensky poistení, u zamestnanca s úľavou sa denný vymeriavací základ, z ktorého sa počíta náhrada, určuje z priemerného mesačného zárobku. Podľa § 134 ods. 4 Zákonníka práce sa priemerný mesačný zárobok vypočíta tak, že sa priemerný hodinový zárobok vynásobí priemerným počtom pracovných hodín pripadajúcich v roku na jeden mesiac podľa týždenného pracovného času zamestnanca. Priemerný mesačný zárobok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

Priemerný mesačný príjem bude systém počítať nasledovne:

Priemerný hodinový zárobok x 365,25 : 7 : 12 x týždenný fond x percento úväzku (údaje z turnusu)

Ako priemerný hodinový zárobok sa pre zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce do výpočtu zahrnie položka SMF30176 Priemer pre náhrady, ktorá čerpá údaj z políčka Priemer na PPÚ / hodinová sadzba FP na záložke Rola/ Dovolanky/ Priemer na dovolenku.

Pre zamestnancov odmeňovaných podľa Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa do výpočtu zahrnie položka SMF30171 Priemer pre štátnu službu a verejnú službu, ktorá predstavuje sumu funkčného platu platnú v aktuálnom mesiaci pripadajúcu na 1 h mesačného fondu hodín (pomerná časť funkčného platu).

Keďže sa DVZ počíta z priemerného mesačného zárobku, môže sa stať, že ak prvých desať dní nemoci prechádza do ďalšieho mesiaca, v ktorom dôjde k zmene priemerného zárobku, bude sa nemoc počítať v dvoch mesiacoch z dvoch súm DVZ.



Preto pre účely kontroly vypočítaného DVZ v jednotlivých mesiacoch je možné použiť načítanie histórie na záložke *Rola/ Nemoci*.

V prípade, že u zamestnanca s odvodovou úľavou dôjde k porušeniu podmienky príjmu, vzniká mu okrem iného povinné nemocenské poistenie. Začiatkom nemocenského poistenia pre posúdenie rozhodujúceho obdobia na určenie sumy DVZ je **1. deň kalendárneho mesiaca**, v ktorom došlo k porušeniu podmienky príjmu, t.j. mesiac, v ktorom je vypočítaná položka *SME Zamestnanec DNNPDPPVN=1*.

13.4 Nemoc typu *Choroba z povolania*

Spôsob zadávania	Nemoc typu Choroba z povolania
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Na prvých 10 dní vypočíta systém náhradu príjmu, za ostatné dni nemoci vypočíta evidenčné položky: SMD70300 Choroba z povolania SMS70300 Choroba z povolania SMH70300 Choroba z povolania Systém HNT v položkách pre dni a hodiny nemoci eviduje len tú časť hodín a dní, ktoré pripadli zamestnancovi na pracovné dni v rámci jeho pracovného kalendára.

13.5 Nemoc typu *Mimopracovný úraz*

Spôsob zadávania	Nemoc typu Mimopracovný úraz
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Na prvých 10 dní vypočíta systém náhradu príjmu, za ostatné dni nemoci vypočíta evidenčné položky: SMD70500 Nepracovný úraz SMS70500 Nepracovný úraz SMH70500 Nepracovný úraz Systém HNT v položkách pre dni a hodiny nemoci eviduje len tú časť hodín a dní, ktoré pripadli zamestnancovi na pracovné dni v rámci jeho pracovného kalendára.

13.6 Nemoc typu *Pracovný úraz*

Spôsob zadávania	Nemoc typu Pracovný úraz
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Na prvých 10 dní vypočíta systém náhradu príjmu, za ostatné dni nemoci vypočíta evidenčné položky: SMD70400 Pracovný úraz SMS70400 Pracovný úraz SMH70400 Pracovný úraz Systém HNT v položkách pre dni a hodiny nemoci eviduje len tú časť hodín a dní, ktoré pripadli zamestnancovi na pracovné dni v rámci jeho pracovného kalendára.

13.7 Nemoc typu *Karanténa*

Spôsob zadávania	Nemoc typu <i>Karanténa</i>
------------------	-----------------------------

Mzdová položka zapísaná do mzdy	Na prvých 10 dní vypočíta systém náhradu príjmu, za ostatné dni nemoci vypočíta evidenčné položky: SMD70600 Karanténa SMS70600 Karanténa SMH70600 Karanténa Systém HNT v položkách pre dni a hodiny nemoci eviduje len tú časť hodín a dní, ktoré pripadli zamestnancovi na pracovné dni v rámci jeho pracovného kalendára.
---------------------------------	--

13.8 Nemoc typu Izolácia

Spôsob zadávania	Nemoc typu Izolácia
Mzdová položka zapísaná do mzdy	S platnosťou od 1.3.2022 pribudla do <i>Zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca</i> v § 4 izolácia. Podľa Zákona č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia sú karanténa a izolácia definované ako samostatné pojmy. <i>Zákon č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia</i> <i>§ 2 Základné pojmy</i> <i>(1) Na účely tohto zákona</i> <i>m) izolácia je oddelenie osoby chorej na prenosné ochorenie počas jej infekčnosti od iných osôb na účely zamedzenia šíreniu prenosného ochorenia jej zotrvaním v domácom prostredí na nevyhnutný čas,</i> <i>n) karanténa je obmedzenie kontaktu osoby podozrivej z nákazy na prenosné ochorenie s okolím jej zotrvaním v domácom prostredí v nevyhnutnom rozsahu a na nevyhnutný čas,</i> Na základe ustanovenia § 33 ods. 1 <i>Zákona o sociálnom poistení</i>, kde sa uvádza karanténne opatrenie aj izolácia, <i>Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení</i> <i>(1) Zamestnanec a povinne nemocensky poistená samostatne zárobkovo činná osoba majú nárok na nemocenské, ak boli pre chorobu alebo úraz uznaní za dočasne práceneschopných na výkon zárobkovej činnosti alebo ak im bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia 50) (ďalej len „dočasná pracovná neschopnosť“).</i> a ustanovenia § 34 ods. 5 rovnakého zákona, kde sa uvádza, že do podporného obdobia sa nezapočítava obdobie nariadeného karanténneho opatrenia (izolácia tu uvedená nie je) sa domnievame, že dočasná pracovná neschopnosť z dôvodu izolácie sa má správať ako „normálna“ dočasná pracovná neschopnosť, a preto sme sa rozhodli zapracovať nový typ nemoci <i>Izolácia</i>. <i>Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení</i> <i>§ 34</i> <i>(5) Predchádzajúce obdobia dočasnej pracovnej neschopnosti sa nezapočítavajú do podporného obdobia, ak nemocenské poistenie trvalo aspoň 26 týždňov od skončenia poslednej dočasnej pracovnej neschopnosti a poistencovi počas tohto obdobia nemocenského poistenia nevznikla dočasná pracovná neschopnosť. Do podporného obdobia sa nezapočítava obdobie nariadeného karanténneho opatrenia.</i> Zároveň sme poslali dopyt Sociálnej poisťovni o usmernenie, či je náš názor správny. Z odpovede vyberáme: <i>V tlačive „Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti“ potvrdzuje ošetrojúci lekár dôvod vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti. Jedným z dôvodov je „karanténne opatrenie/izolácia“. Ošetrojúci lekár teda na tomto tlačive nerozlišuje, či dočasná pracovná neschopnosť bola z dôvodu karanténneho opatrenia alebo z dôvodu izolácie.</i> Na základe uvedeného, v prípade, ak je ošetrojúcim lekárom potvrdená dočasná pracovná neschopnosť z dôvodu „karanténneho opatrenia/izolácie“, toto obdobie sa do podporného obdobia nezapočítava. <i>Záverom uvádzame, že v zmysle navrhovaných legislatívnych úprav zákona by malo byť do § 34 ods. 5 zákona doplnené i obdobie izolácie. Ide o technický nedostatok právnej normy, ktorej zámerom bolo nezapočítavať do podporného obdobia tak karanténne opatrenie, ako aj izoláciu.</i>



	Z odpovede teda vyplýva, že nemoc <i>Izolácia</i> sa má správať rovnako ako nemoc <i>Karanténa</i>, a vo vzťahu k podpornej dobe sa tieto nemoci do podporného obdobia nezapočítavajú (nekrátia podpornú dobu). Na prvých 10 dní vypočíta systém náhradu príjmu, za ostatné dni nemoci vypočíta evidenčné položky: <i>SMD70600a Izolácia,</i> <i>SMS70600a Izolácia,</i> <i>SMH70600a Izolácia,</i> Typ nemoci <i>Izolácia</i> rovnako ako nemoc typu <i>Karanténa</i> kráti ročný nárok na dovolenku podľa § 109 ods. 1 <i>Zákonníka práce</i>.
	<i>Zákon č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca</i> <i>Podmienky nároku na náhradu príjmu</i> <i>§ 4</i> <i>Nárok na náhradu príjmu má zamestnanec, ak bol pre chorobu alebo úraz uznaný za dočasne práceneschopného na výkon činnosti zamestnanca alebo mu bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia⁴) (ďalej len „dočasná pracovná neschopnosť“) a nemá príjem, ktorý sa považuje za vymeriavací základ podľa osobitného predpisu⁵) okrem príjmu, ktorý sa poskytuje z iného dôvodu než za vykonanú prácu, za obdobie, v ktorom nevykonáva činnosť zamestnanca z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, ak tento zákon neustanovuje inak.</i>

13.9 Ošetrovné

Spôsob zadávania	Nemoc typu Ošetrovné – tento typ nemoci zapíše do kalendára kal. zmenu Ošetrovné a od desiateho dňa Ošetrovné – prerušenie SP
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD70800 Ošetrovné SMS70800 Ošetrovné SMH70800 Ošetrovné
Popis položky	U nemoci typu <i>Ošetrovné</i> sa s platnosťou od 1.4.2021 predĺžila doba poskytovania nemocenskej dávky <i>ošetrovné</i> z 10 na 14 dní. To platí pre všetky ošetrovania s dátumom vzniku 1.4.2021 a neskôr. Podľa prechodných ustanovení pre všetky ošetrovania, ktoré vznikli najneskôr 31.3.2021 platilo 10-dňové poskytovanie ošetrovného. Zároveň boli v zákone upravené ustanovenia § 140 o vylúčenej dobe na platenie poistného a ustanovenia § 29 o prerušení povinného poistenia. Až do 14. dňa je obdobie ošetrovania vylúčenou dobou na platenie poistného, prerušenie poistenia vzniká od 15. dňa ošetrovania.
ZSP	§ 39 Podmienky nároku na ošetrovné (1) Poistenec má nárok na ošetrovné, ak osobne a celodenne a) ošetruje chorého príbuzného v priamom rade, choré dieťa, ktoré nie je príbuzný v priamom rade, chorého súrodenca, chorého manžela, chorú manželku alebo chorého rodiča manžela alebo manželky, ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára 1. nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou alebo b) sa stará o dieťa do dovŕšenia jedenásteho roku veku, alebo do dovŕšenia osemnásteho roku veku, ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom, ak 1. dieťaťu bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia⁵⁰) alebo 2. predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa poskytuje dieťaťu starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu⁵⁰) alebo 3. fyzická osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia⁵⁰) alebo bola prijatá do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia, a preto sa nemôže o dieťa starať.

13.10 Ošetrovné dlhodobé

Spôsob zadávania	Nemoc typu Ošetrovné dlhodobé Tento typ nemoci zapíše do kalendára kal. zmenu: Ošetrovné dlhodobé – obdobie vylúčenej doby na platenie poistného na SP Ošetrovné dlhodobé – prerušenie SP – obdobie prerušenia SP
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD70800 Ošetrovné SMS70800 Ošetrovné SMH70800 Ošetrovné
Popis položky	S platnosťou od 1.4.2021 sa zaviedol nový typ dlhodobého ošetrovného, ktoré je v mnohých smeroch značne odlišné od ošetrovného na aké sme boli zvyknutí doteraz. V prvom rade je odlišnosť v tom, že sa pri ošetrovaní jednej a tej istej osoby pri vystavení jedného ošetrovného môžu striedať viacerí poistenci, podľa § 39 ods. 4 však najskôr vždy po uplynutí 30 dní. Ďalšou odlišnosťou je, že takéto ošetrovanie môže byť prerušené napríklad hospitalizáciou ošetrovaného, alebo nemocou ošetrujúceho, a nárok na dávku ošetrovné sa o tieto dni neskrátí. Ošetrujúci má nárok na 90 dní vyplácania ošetrovného. Ak sa však pri ošetrovaní striedajú viacerí poistenci, podľa § 42 nárok na ošetrovné majú v úhrne všetci poistenci spolu 90 dní - v § 42 písm. b) je použitá formulácia „uplynutím 90 dní trvania nároku na výplatu ošetrovného v úhrne všetkým poistencom. Iné to je pri posudzovaní vylúčenej doby na platenie poistného a vzniku prerušenia povinného poistenia. V ustanovení § 140 ods. 1 písm. c) je použitá formulácia „najdlhšie do 90. dňa tohto ošetrovania“ a v § 26 ods. 3 písm. c) zasa formulácia „od 91. dňa osobného a celodenného ošetrovania“, pričom v oboch chýba výraz „v úhrne za všetkých poistencov“. To znamená, že 90 dní vylúčenej doby sa posudzuje u každého poistenca samostatne. Z uvedeného vyplýva, že môžu vzniknúť situácie, kedy poistenec už síce nebude mať nárok na dávku ošetrovné, ale obdobie ošetrovania ešte stále bude vylúčenou dobou na platenie poistného. <u>Zadanie dlhodobého ošetrovného</u> Pri pridávaní položky <i>Ošetrovné dlhodobé</i> užívateľ vyplní políčka <i>Začiatok</i> a <i>Koniec</i>. Do políčka <i>Vznik ošetrovného</i> sa pri pridaní položky <i>Ošetrovné dlhodobé</i> automaticky zapíše dátum z políčka <i>Začiatok</i> a do políčka <i>Prerušenie SP</i> sa zapíše dátum 91. dňa od dátumu v políčku <i>Vznik ošetrovného</i>. Od dátumu v políčku <i>Začiatok</i> sa do mzdového kalendára bude zapisovať kalendárna zmena <i>Ošetrovné dlhodobé</i>, a od dátumu v políčku <i>Prerušenie SP</i> sa bude zapisovať kalendárna zmena <i>Ošetrovné dlhodobé – prerušenie SP</i>, a to až do dátumu v políčku <i>Koniec</i>. V prípade potreby má užívateľ možnosť editovať jednak dátum v políčku <i>Vznik ošetrovného</i>, a jednak dátum v políčku <i>Prerušenie SP</i>. Dátum <i>Vznik ošetrovného</i> môže použiť na evidovanie skutočného vzniku dlhodobého ošetrovného. Tým ale posunie 91. deň zapísaný do políčka <i>Prerušenie SP</i>. V takom prípade upraví aj dátum v políčku <i>Prerušenie SP</i> tak, aby zodpovedal správne dátumu prerušenia povinného sociálneho poistenia.



Nemoc	
<input checked="" type="button" value="Zapísať"/> Zrušiť	
Začiatok	01. 08. 2021 📅
Koniec	📅
Druh	Ošetrovné dlhodobé
Číslo dokladu	N000272 🌟 Generovať
Doniesol doklad	☒
Vznik ošetrovného	01. 08. 2021 ☐ Upraviť ručne
Prerušenie SP	30. 10. 2021 ☐ Upraviť ručne
Adresa pobytu počas nemoci	Nemocničná 1254, 026 01 Dolný Kubín
Poznámka	
+ História	

ZSP	§ 39 Podmienky nároku na ošetrovné (1) Poistenec má nárok na ošetrovné, ak osobne a celodenne a) ošetruje chorého príbuzného v priamom rade, choré dieťa, ktoré nie je príbuzný v priamom rade, chorého súrodenca, chorého manžela, chorú manželku alebo chorého rodiča manžela alebo manželky, ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára 2. vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou z dôvodu potreby poskytovania osobnej starostlivosti v prirodzenom prostredí osoby, 50b) ak neprejavil písomný nesúhlas s vykonávaním ošetrovania poistencom, alebo
-----	---

Dlhodobé ošetrovné a evidenčný list dôchodkového poistenia

Pre potreby kalendárnych dní vylúčených dôb v ELDP sa bude započítavať celé obdobie ošetrovania, resp. jednotlivých období ošetrovania poistenca bez ohľadu na to, či ide o obdobie s vyplácanou dávkou, obdobie bez dávky, ktoré je stále vylúčenou dobou na platenie poistného, alebo o obdobie prerušenia povinného poistenia. Vyplýva to z metodického usmernenia pre zamestnávateľov k vykazovaniu kalendárnych dní vylúčených dôb:

Ide o počet kalendárnych dní obdobia

po ktoré mal poistenec nárok na nemocenské, ošetrovné (predtým podpora pri ošetrovaní člena rodiny),

ošetrovania člena rodiny od 11. dňa potreby takého ošetrovania (starostlivosti) do skončenia potreby tohto ošetrovania (starostlivosti) – predtým doba ošetrovania (starostlivosti) člena rodiny po uplynutí obdobia, po ktoré občan poberal podporu pri ošetrovaní člena rodiny,

Pokiaľ nevznikne nárok na nemocenské dávky (nemocenské, ošetrovné, vyrovnávací dávka a materské), nie je možné uviesť v rubrike „Kal. dni vylúč. dôb“ obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania člena rodiny (vrátane doby od 11. dňa potreby takého ošetrovania do skončenia potreby tohto ošetrovania, pretože nenasleduje po uplynutí obdobia, po ktoré občan poberal podporu pri ošetrovaní člena rodiny - ošetrovné). Ak nevznikne nárok na vyrovnávaciu dávku, potom nevznikne ani obdobie poskytovania vyrovnávacej dávky a ak nevznikne nárok na materské, potom nevznikne ani obdobie poskytovania materského. V takýchto prípadoch neprichádza do úvahy zápis v predmetnej rubrike.

Zápis kalendárnej zmeny Ošetrovné dlhodobé – prerušenie SP na záložku Rola/ Nemoci/ Prerušenia

Kalendárna zmena Ošetrovné dlhodobé – prerušenie SP sa zapíše na záložku Rola/ Nemoci/ Prerušenia. Údaje z tejto záložky sa zapisujú do tlačiva Potvrdenie zamestnávateľa o zamestnancovi na účely uplatnenia nároku na nemocenskú dávku do časti s prerušeniami sociálneho poistenia.

Zápis vylúčenej doby a prerušenia sociálneho poistenia u ošetrovného do Potvrdenia pre nárok na DvN

Obdobie typu ošetrovania Ošetrovné dlhodobé sa do tlačiva Potvrdenie zamestnávateľa na účely nároku na dávku v nezamestnanosti zapíše nasledovne: do časti so zoznamom vylúčených dôb sa zapíše obdobie od vzniku ošetrovného do dňa predchádzajúceho dňu v políčku Prerušenie SP, a do časti so zoznamom prerušení sa do potvrdenia zapíše obdobie odo dňa v políčku Prerušenie SP do konca ošetrovného v evidencii na záložke Osobné/ Nemoci. To platí pre krátkodobé aj dlhodobé ošetrovné.

V ošetrovnom, ktoré bolo do databázy pridané pred updatom 11.03, je políčko Prerušenie SP prázdne. Tieto obdobia ošetrovného sa do potvrdenia načítavajú pôvodnou metódou, kde začiatok vylúčenej doby je vznik ošetrovného, a koniec vylúčenej doby je dátum vzniku plus konštanta pre počet dní ošetrovného – u nemoci so vznikom od 1.4.2021 je to hodnota 14. Obdobie prerušenia je od 15. dňa do konca ošetrovného.

Zápis obdobia prerušenia sociálneho poistenia u ošetrovného do Registračného listu FO

Do spracovania tlačiva *Registračný list FO* sa obdobie typu ošetrovania *Ošetrovné dlhodobé* načíta nasledovne: začiatok prerušenia je deň v políčku *Prerušenie SP* a koniec je deň konca ošetrovného v evidencii na záložke *Osobné/ Nemoci*. To platí pre krátkodobé aj dlhodobé ošetrovné.

Za ošetrovné, ktoré boli do databázy pridané v minulosti, sa prerušenie načíta pôvodnou metódou.

☒ **UPOZORNENIE:** Pri súbehu krátkodobého a dlhodobého ošetrovného môže dôjsť k situácii, kedy pre jedno a to isté obdobie platí z jedného ošetrovného vylúčená doba a z druhého ošetrovného prerušenie povinného poistenia. V tomto prípade k prerušeniu poistenia nedochádza, lebo vylúčená doba má vyššiu prioritu. Keďže sa ale načítanie údajov do RLFO riadi dátumom v políčku *Prerušenie SP*, nejde o prerušenie, ktoré sa má hlásiť do registra poistencov Sociálnej poisťovne. V tomto prípade je potrebné načítaný záznam zo spracovania RLFO odstrániť.

13.11 Súbežné zadanie nemoci a ošetrovného

§ 26 Prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti

(3) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti

a) *odo dňa nasledujúceho po uplynutí 52 týždňov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia,*

b) *od 15. dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) prvom bode alebo potreby*

osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b) do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti,

c) *od 91. dňa osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) druhom bode do skončenia tohto ošetrovania.*

(4) *Samostatne zárobkovo činné osobe sa prerušuje...*

(5) Ak v tom istom čase súčasne trvajú dôvody podľa odseku 3 alebo odseku 4 písm. a) až c), pre ktoré by sa povinné poistenie prerušilo, povinné poistenie sa prerušuje z dôvodu, pre ktorý sa prerušuje najneskôr.

Vznik a zánik nároku na ošetrovné

§ 42 **Poistencovi vzniká nárok na ošetrovné od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods.**

1 písm. a) alebo potreby osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b). Nárok na ošetrovné zaniká dňom skončenia

potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) alebo potreby osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b), najneskôr uplynutím

a) **14 dní od vzniku potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo potreby osobnej a celodennej starostlivosti, ak nárok na ošetrovné vznikol podľa § 39 ods. 1 písm. a) prvého bodu alebo § 39 ods. 1 písm. b), alebo**

b) **90 dní trvania nároku na výplatu ošetrovného v úhrne všetkým poistencom, ak nárok na ošetrovné vznikol podľa § 39 ods. 1 písm. a) druhého bodu.**

§ 43

(1) **Poistenec nemá nárok na výplatu ošetrovného za dni, počas ktorých**

a) *sa mu vypláca náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu, 51)*

b) *má nárok na výplatu nemocenského,*

c) *má nárok na výplatu materského,*

d) *pre dočasnú pracovnú neschopnosť nevykonáva funkciu sudcu Ústavného súdu Slovenskej republiky, ak mu patria náhrady na úrovni platu vrátane ostatných náležitostí podľa osobitného predpisu. 50a)*

(2) **Ošetrovné sa vypláti za to isté obdobie osobného a celodenného ošetrovania jednej fyzickej osoby alebo viac fyzických osôb uvedených v § 39 ods. 1 písm. a) prvom bode alebo osobnej a celodennej starostlivosti o jedno alebo o viac detí uvedených v § 39 ods. 1 písm. b) len raz**

a len jednému poistencovi a v tom istom prípade len raz a len jednému poistencovi. Ošetrovné sa vypláti za to isté obdobie osobného a

celodenného ošetrovania jednej fyzickej osoby alebo viac fyzických osôb uvedených v § 39 ods. 1 písm. a) druhom bode len raz a len

jednému poistencovi. Ošetrovné, na ktoré vznikol nárok z dôvodu osobného a celodenného ošetrovania tej istej fyzickej osoby uvedenej v §

39 ods. 1 písm. a) druhom bode, sa za obdobie 12 mesiacov od vzniku prvého nároku na výplatu tohto ošetrovného v tomto období vypláti v

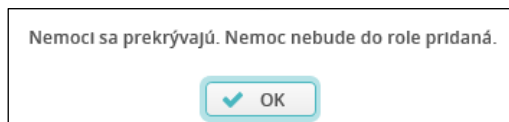
úhrne všetkým poistencom najviac za 90 dní. Poistenec nemá nárok na výplatu ošetrovného podľa § 39 ods. 1 písm. a) druhého bodu za dni, počas ktorých má nárok na výplatu ošetrovného podľa § 39 ods. 1 písm. a) prvého bodu.

Z ustanovenia § 26 ods. 5 vyplýva, že môže vzniknúť situácia, kedy dôjde k súbehu ošetrovného a nemoci. Z ustanovenia § 43 ods. 1 vyplýva, že nie je nárok na ošetrovné, ak je nárok na nemocenské, t.j. vyplácanie nemocenského má vyššiu prioritu ako vyplácanie ošetrovného. Z poslednej vety § 43 ods. 2 vyplýva, že môže vzniknúť situácia, kedy dôjde k súbehu 14 a 90-dňového ošetrovného v prípade, že 14-dňové ošetrovné je z titulu § 39 ods. 1 písm. b). Keď sa porovná znenie § 42 písm. b) so znením písm. a), tak u 90-dňového ošetrovného sa dni poskytovania ošetrovného posúvajú o dni, za ktoré má poistenec nárok na inú nemocenskú dávku (90 dní trvania nároku na výplatu ošetrovného... vs. 14 dní od vzniku potreby...).



Aby bolo možné zadať súbežne nemoci a ošetrovné v súlade s ustanoveniami zákona, bola v update 11.03 upravená metóda kontroly prekryvania období nemocí. Kontrola dovolí zadať súbežne jednu položku typu *Ošetrovné dlhodobé*, jednu položku typu *Ošetrovné § 293er*, jednu položku typu *Ošetrovné* a jednu položku z nemocí (*Nemoc*, *Nemoc § 293er*, *Mimopracovný úraz*, *Pracovný úraz*, *Choroba z povolania*, *Karanténa*). Nemoci a ošetrovné, ktoré sa môžu podľa novo vytvorenej metódy zapísať do súbehu sa zapíšu nielen do osoby, ale aj do roly.

Pri zadaní dvoch rovnakých typov nemoci na rovnaké obdobie program spustí doteraz platnú metódu kontroly. Táto metóda kontroluje prekrytie dvoch období, na čo upozorní hlásením, a po potvrdení OK síce súbežnú nemoc zapíše na záložku *Osobné/ Nemoci*, ale toto obdobie nezapíše na záložku *Rola/ Nemoci/ Nemoci*.



Úprava metódy zápisu nemocí a ošetrovného do mzdového kalendára

Nemoci a ošetrovné sa pri pridaní na záložku *Osobné/ Nemoci* zapíšu nielen do roly, ale hneď aj do mzdového kalendára, ak je inicializovaný. Keďže po novom je možné nemoci zadávať aj súbežne, bola upravená metóda zápisu nemocí do mzdového kalendára tak, aby sa pridaním novej (ďalšej súbežnej) nemoci spustila inicializácia len tých dní, ktoré sa týkajú novo pridanej nemoci.

Pri zápise súbežných období nemoci a ošetrovného je nevyhnutné rozhodnúť, ktoré z období sa zapíše do mzdového kalendára, keďže do kalendára možno na jeden deň zapísať len jednu kalendárnu zmenu. Ak na jeden deň pripadne na zápis viacero kalendárnych zmien, do kalendára sa zapíše tá kalendárna zmena, ktorá má v danom dni najvyššiu prioritu. Kalendárne zmeny majú túto prioritu:

Priorita 1 - nemoc, ktorá je vylúčená doba.

Kód	Názov	Skratka
600001	Nemoc	NEM
600003	Úraz pracovný	UPR
600004	Úraz nepracovný	UNE
600006	Karanténa	KAR
600007	Choroba z povolania	CHP
600015	Nemoc § 293er	NEMŠ

Priorita 2 - ošetrovné, ktoré je vylúčená doba – ak sa v jednom dni vyhodnotí viac kalendárnych zmien ošetrovné ako vylúčená doba, zapisovať sa budú s prioritou najvyššia *Ošetrovné*, nižšia *Ošetrovné § 293er* a najnižšia *Ošetrovné dlhodobé*.

Kód	Názov	Skratka
600002	Ošetrovné	OCR
600010	Ošetrovné § 293er	OCRŠ
600016	Ošetrovné dlhodobé	OCRD

Priorita 3 - nemoc, ktorá je prerušením.

Kód	Názov	Skratka
60013	Nemoc po podpornej dobe	NEM-PR

Priorita 4 - ošetrovné, ktoré je prerušením – ak sa v jednom dni vyhodnotí viac kalendárnych zmien ošetrovné ako prerušenie, zapisovať sa budú s prioritou vyššia *Ošetrovné – prerušenie SP*, nižšia *Ošetrovné dlhodobé – prerušenie SP*.

Kód	Názov	Skratka
600009	Ošetrovné - prerušenie SP	OCRPR
600017	Ošetrovné dlhodobé – prerušenie SP	OCRDPR

Rovnaký zápis do mzdového kalendára sa vykoná aj pri importe nemocí.

Príklad zápisu nemoci a ošetrovného do mzdového kalendára pri súbehu:

Zoznam nemoci filter						
☐	Doklad č.	Druh	Začiatok ▲	Koniec	Vyplatené	Výplaty
☐	filter	filter	filter	filter	filter	
☐	N000242	Ošetrovné dlhodobé	01. 04. 2021		0	
☐	N000243	Nemoc	05. 04. 2021	11. 04. 2021	0	
☐	N000244	Ošetrovné	19. 04. 2021	25. 04. 2021	0	

Týž.	pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok	sobota	nedeľa
13	29	30	31	1. Apr	2	3	4
				24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 SVN	24:00 OCRD 24:00 VOL	24:00 OCRD 24:00 VOL
14	5	6	7	8	9	10	11
	24:00 NEM 4:00 SVN	24:00 NEM 4:00 PRA	24:00 NEM 4:00 PRA	24:00 NEM 4:00 PRA	24:00 NEM 4:00 PRA	24:00 NEM 24:00 VOL	24:00 NEM 24:00 VOL
15	12	13	14	15	16	17	18
	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 24:00 VOL	24:00 OCRD 24:00 VOL
16	19	20	21	22	23	24	25
	24:00 OCR 4:00 PRA	24:00 OCR 4:00 PRA	24:00 OCR 4:00 PRA	24:00 OCR 4:00 PRA	24:00 OCR 4:00 PRA	24:00 OCR 24:00 VOL	24:00 OCR 24:00 VOL
17	26	27	28	29	30	1. Máj	2
	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA	24:00 OCRD 4:00 PRA		

13.12 Nemoc § 293er

Spôsob zadávania	Nemoc typu Nemoc § 293er – tento typ nemoci zapíše do kalendára kal. zmenu Nemoc § 293er
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD70200a Nemoc § 293er SMS70200a Nemoc § 293er SMH70200a Nemoc § 293er
Popis položky	Viac sa dočítate v kapitole Podrobnosti k dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovaniu v súvislosti s opatreniami Sociálnej poisťovne v čase pandémie COVID-19. Dňa 15. novembra 2021 nadobudla platnosť novela Zákona o sociálnom poistení, podľa ktorej sa u nemoci, ktoré vzniknú 1. decembra 2021 a neskôr už neuplatnia ustanovenia § 293er ods. 1 a 2. T.j. všetky nemoci, ktoré vzniknú 1. decembra 2021 a neskôr sú považované za „normálne“ nemoci, u ktorých má zamestnanec nárok za prvých desať dní nemoci na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti. V systéme <i>Humanet</i> sa tak od 1.12.2021 všetky nemoci, vrátane nemoci z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, zadávajú ako normálna nemoc, pri ktorej systém za prvých 10 dní nemoci vypočíta náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.



ZSP	Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 § 293er (1) Zamestnancovi, ktorý bol v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) uznaný za dočasne práceneschopného z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie,50) vzniká nárok na nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Na zamestnanca podľa prvej vety sa ustanovenie § 37 ods. 2 nepoužíja.
-----	--

13.13 Ošetrovné § 293er

Spôsob zadávania	Nemoc typu Ošetrovné § 293er – tento typ nemoci zapíše do kalendára kal. zmenu Ošetrovné § 293er
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD70800a Ošetrovné § 293er SMS70800a Ošetrovné § 293er SMH70800a Ošetrovné § 293er
Popis položky	Viac sa dočítate v kapitole Podrobnosti k dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovaniu v súvislosti s opatreniami Sociálnej poisťovne v čase pandémie COVID-19.
ZSP	Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 § 293er (3) V čase krízovej situácie nárok na ošetrovné vzniká od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti a zaniká dňom skončenia potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti, ak poistenec a) osobne a celodenne ošetruje dieťa do dovŕšenia šestnásteho roku veku, ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou, alebo b) splnil podmienky nároku na ošetrovné podľa § 39 ods. 1 písm. b), c) sa stará o príbuzného v priamom rade, súrodenca, manžela, manželku alebo rodiča manžela alebo manželky, ak zariadenie sociálnych služieb, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou formou alebo pobytovou formou, bolo rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v ňom bolo nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu.50)

Podrobnosti k dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovaniu v súvislosti s opatreniami Sociálnej poisťovne v čase pandémie COVID-19

V tabuľke sú zosumarizované všetky dopady v mzdách v súvislosti s typmi nemoci *Nemoc § 293er* a *Ošetrovné § 293er*:

Typ nemoci	Nemoc § 293er	Ošetrovné § 293er
Legislatíva	Dočasná pracovná neschopnosť (DPN), u ktorej je dávka nemocenské vyplácaná Sociálnou poisťovňou od 1. dňa až do jej ukončenia. Táto DPN je počas celého jej trvania vylúčenou dobou na platenie poistného, keďže ide o obdobie nemoci, za ktoré sa poskytuje dávka nemocenské.	Ošetrovné, u ktorého je dávka ošetrovné vyplácaná Sociálnou poisťovňou od 1. dňa až do jeho ukončenia. Toto ošetrovné je podľa ustanovení § 293es počas celého jeho trvania vylúčenou dobou na platenie poistného, a nie je počas celého jeho trvania prerušením povinného poistenia.
Kalendárna zmena, kód, skratka, názov	600015 NEM§ Nemoc § 293er	600010 OCR§ Ošetrovné § 293er
Mzdové položky	SMD70200a Nemoc § 293er SMS70200a Nemoc § 293er SMH70200a Nemoc § 293er	SMD70800a Ošetrovné § 293er SMS70800a Ošetrovné § 293er SMH70800a Ošetrovné § 293er
Počet dní sociálneho poistenia	Výpočet počtu dní sociálneho poistenia je identický ako u ostatných typov nemoci.	Výpočet počtu dní sociálneho poistenia je identický ako u normálneho ošetrovného.

Počet dní zdravotného poistenia	Výpočet počtu dní zdravotného poistenia je identický ako u ostatných typov nemocí.	Výpočet počtu dní zdravotného poistenia je identický ako u normálneho ošetrovného.
Výpočet dátumu ukončenia podpornej doby	Nový typ nemoci sa rovnako ako nemoc typu <i>Karanténa</i> nezapočítava do podporného obdobia, keďže ide o nemoc z dôvodu karanténneho opatrenia (§ 34 ods. 5)	Nový typ ošetrovného sa rovnako ako riadne ošetrovné nezapočíta do podporného obdobia, pretože sa započítavajú len dočasné pracovné neschopnosti (§ 34).
ELDP – Kal. dni vyl. dôb	Nemoc sa započíta do počtu kalendárnych dní vylúčených dôb, keďže je to obdobie poberania dávky nemocenské.	Ošetrovné sa započíta do počtu kalendárnych dní vylúčených dôb, keďže je to obdobie poberania dávky ošetrovné.
Oznámenie o zmene platiteľa poistného na ZP	Obdobie novej nemoci sa načítava pod kódom 10, keďže je to obdobie poberania dávky nemocenské.	Obdobie nového ošetrovného sa načítava pod kódom 10, keďže je to obdobie poberania dávky ošetrovné.
Registračný list FO	Obdobie novej nemoci nie je prerušením povinného poistenia, a to ani v prípade, že by trvalo viac ako 52 týždňov. RLFO typu <i>Prerušenie</i> sa nenačíta.	Obdobie nového ošetrovného nie je prerušením povinného poistenia, a to ani v prípade, že trvá viac ako 10 dní. RLFO typu <i>Prerušenie</i> sa nenačíta.
Prehľad <i>Nemocenské dávky</i>	Nemoci typu <i>Nemoc § 293er</i> a <i>Ošetrovné § 293er</i> sú zahrnuté do spracovania prehľadu vo voľbe <i>Nemocenské dávky</i> .	
Potvrdenie na účely dávky v nezamestnanosti	Celé obdobie nemoci aj ošetrovného podľa § 293er sa načítava do bodu 3 potvrdenia, kam sa načítava obdobie vylúčenej doby na platenie poistného, aj keď zatiaľ je v tlačive odvolávka len na § 140 (nové ošetrovné nie je od 11. dňa prerušením).	
Nárok na dovolenku za kalendárny rok podľa § 101 Zákonníka práce	Obdobie nemoci aj ošetrovného podľa § 293er nie je zahrnuté do kal. nápočtu 300021D <i>Dovolenka - odpracované dni pre nárok</i> , ktorým sa vypočítava mzdová položka SMD30153 <i>Dovolenka - odpracované dni pre nárok</i> . Táto položka slúži na zápis do políčka <i>Odpracovaná doba</i> na záložke <i>Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok</i> . Je to počet odpracovaných dní pre účely nároku na dovolenku za kalendárny rok podľa § 101 Zákonníka práce.	
Krátenie nároku na dovolenku podľa § 109 Zákonníka práce	Obdobie nemoci aj ošetrovného podľa § 293er je zahrnuté do kal. nápočtu 300022D <i>Dovolenka – neodpracované dni pre nárok</i> , ktorým sa vypočítava mzdová položka SMD30152 <i>Dovolenka – neodpracované dni pre nárok</i> . Táto položka slúži na zápis do políčka <i>Neodpracovaná doba</i> na záložke <i>Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok</i> . Je to počet neodpracovaných dní pre účely prípadného krátenia ročného nároku na dovolenku podľa § 109 Zákonníka práce.	

Ďalšie informácie nájdete na stránke [Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR](#) a na stránke [Sociálnej poisťovne](#).

13.14 Nemoc typu *Tehotenské*

Spôsob zadávania	Nemoc typu <i>Tehotenské</i>
Popis	Od 1. apríla 2021 sa tehotným ženám, ktoré sú poistenkami Sociálnej poisťovne, vypláca nová nemocenská dávka <i>tehotenské</i> . Sú prípady, kedy Sociálna poisťovňa žiada pri tejto dávke od zamestnávateľa potvrdenie na účely uplatnenia nároku na nemocenskú dávku. Pre tieto účely bol do systému zapracovaný nový typ nemoci <i>tehotenské</i> . Je to typ nemoci, ktorá nemá žiaden vplyv na výpočet mzdy (nemá kalendárnu zmenu ani mzdové položky), je určená len na spracovanie potvrdenia na účely uplatnenia nároku na nemocenskú dávku.



14 Mimo evidenčné stavy

14.1 Materská dovolenka a rodičovská dovolenka (§ 166 – 169)

Materská a obdob. dovolenka

Spôsob zadávania	ME stav <i>materská a obdob. dovolenka</i> – ten zapíše do kalendára kal. zmenu Materské
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD70900 Materské SMS70900 Materské SMH70900 Materské
Popis položky	ME stav sa použije v prípade, že zamestnankyňa čerpá materskú dovolenku alebo zamestnanec čerpá otcovskú dovolenku, alebo rodičovskú dovolenku s nárokom na dávku materské. Podrobne je spôsob zadávania popísaný v nasledovných kapitolách. Pri pridávaní mimoevidenčného stavu <i>materská a obdob. dovolenka</i> systém pri uložení automaticky pridá obdobie v trvaní 34 týždňov žene, ktorá má zadaný rodinný stav <i>vydatá</i> (vypočíta a zapíše dátum do políčka <i>Platnosť do</i>). Ak má žena zadaný rodinný stav <i>slobodná, rozvedená, družka</i> alebo <i>vdova</i>, systém pri uložení automaticky pridá obdobie v trvaní 37 týždňov (označí políčko a vypočíta a zapíše dátum do políčka <i>Platnosť do</i>). V prípade ženy, ktorá porodila zároveň dve a viac detí musí užívateľ materskú dovolenku v trvaní 43 týždňov zadať ručne označením políčka <i>MD v trvaní 43 týždňov</i> a systém následne pri uložení automaticky vypočíta a zapíše dátum do políčka <i>Platnosť do</i>. U mužov je postup iný, viď. popis v kapitole <i>Dávka „otcovské“</i>. ☒ UPOZORNENIE: Automatické pridanie predpokladaného dátumu ukončenia materskej dovolenky po 34, resp. po 37 týždňoch je len pomôcka. Užívateľ sám musí posúdiť podľa doložených dokladov od zamestnankyne trvanie materskej dovolenky.
ZaP	Materská dovolenka a rodičovská dovolenka § 166 (1) V súvislosti s pôrodom a starostlivosťou o narodené dieťa patrí žene materská dovolenka v trvaní 34 týždňov. Osamelej žene patrí materská dovolenka v trvaní 37 týždňov a žene, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, patrí materská dovolenka v trvaní 43 týždňov.

Otcovská dovolenka a rodičovská dovolenka muža od 1.11.2022 do 31.12.2022

Novelou Zákonníka práce sa s platnosťou od 1.11.2022 do praxe zaviedol pojem *otcovská dovolenka*.

Legislatíva: Zákonník práce

§ 166

(1) V súvislosti s pôrodom a starostlivosťou o narodené dieťa patrí žene materská dovolenka v trvaní 34 týždňov. Osamelej žene patrí materská dovolenka v trvaní 37 týždňov a žene, ktorá porodila zároveň dve alebo viac detí, patrí materská dovolenka v trvaní 43 týždňov. V súvislosti so starostlivosťou o narodené dieťa patrí mužovi odo dňa narodenia dieťaťa otcovská dovolenka v trvaní 28 týždňov, osamelému mužovi v trvaní 31 týždňov a v súvislosti so starostlivosťou o narodené dve alebo viac detí v trvaní 37 týždňov.

Podľa § 166 ods. 1 je *otcovská dovolenka* obdobie od narodenia dieťaťa do konca 28. týždňa, ak ide o osamelého muža tak do konca 31. týždňa, a ak sa muž stará o dve a viac novo narodených detí, tak do konca 37. týždňa.

Legislatíva: Zákonník práce

§ 166

(2) Na prehlásenie starostlivosti o dieťa je zamestnávateľ povinný poskytnúť žene a mužovi, ktorí o to požiadajú, *rodičovskú dovolenku* až do dňa, v ktorom dieťa dovŕši tri roky veku. Ak ide o dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav dieťaťa vyžadujúci osobitnú starostlivosť, je zamestnávateľ povinný poskytnúť žene a mužovi, ktorí o to požiadajú, *rodičovskú dovolenku* až do dňa, v ktorom dieťa dovŕši šesť rokov veku. Táto dovolenka sa poskytuje v rozsahu, o aký rodič žiada, spravidla však najmenej na jeden mesiac.

Zjednotilo sa teda obdobie rodičovskej dovolenky u ženy aj u muža na obdobie po uplynutí obdobia, ktoré sa u ženy posudzuje ako *materská dovolenka* a u muža posudzuje ako *otcovská dovolenka*. V prípade *materskej* a *otcovskej dovolenky* sa ich trvanie riadi výlučne ustanoveniami Zákonníka práce.

Novelou Zákona o sociálnom poistení sa s platnosťou od 1.11.2022 zaviedol nový typ dávky *materské*, u ktorej sa zaviedol laický názov „*otcovské*“.

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 49

(1) **Iný poistenec**, ktorý sa stará o dieťa a ktorý bol v posledných dvoch rokoch pred dňom, od ktorého žiada o priznanie materského, nemocensky poistený najmenej 270 dní, má nárok na materské v období

a) 2 týždňov od priznania materského, ak ide o otca dieťaťa podľa odseku 3 písm. d),

b) 28 týždňov od priznania materského,

c) 31 týždňov od priznania materského, ak je osamelý, alebo

d) 37 týždňov od priznania materského, ak sa súčasne stará o dve a viac detí.

(2) Nárok na materské iného poistenca zaniká najneskôr dovŕšením tretieho roku veku dieťaťa.

(3) **Iný poistenec** je...

d) otec dieťaťa, do uplynutia šiestich týždňov odo dňa pôrodu; toto obdobie sa predlžuje o kalendárne dni, počas ktorých bolo dieťa prijaté do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia zo zdravotných dôvodov na strane dieťaťa alebo jeho matky, ak deň prijatia spadá do obdobia šiestich týždňov odo dňa pôrodu,

e) otec dieťaťa, najskôr po uplynutí šiestich týždňov odo dňa pôrodu, a matka nepoberá materské na to isté dieťa alebo rodičovský príspevok,...

(4) Do obdobia podľa odseku 1 písm. b) až d) sa započítavajú dni, za ktoré bolo vyplatené materské podľa odseku 1 písm. a).

„Otcovské“ je obdobie poskytovania dávky materské v trvaní dvoch týždňov podľa § 49 ods. 1 písm. a) Zákona o sociálnom poistení, a to v období od narodenia dieťaťa do konca 6. týždňa veku dieťaťa. Toto obdobie sa predlžuje len o kalendárne dni, počas ktorých bolo dieťa prijaté do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia (§ 49 ods. 3 písm. d)). Ide o obdobie, v ktorom môže čerpať dávku materské súčasne muž aj žena.

Aj naďalej platí, že muž môže čerpať dávku materské v období, kedy už žena na to isté dieťa nepoberá materské, a to v trvaní 28 týždňov, ak je osamelý v trvaní 31 týždňov a ak sa súčasne stará o dve a viac detí v trvaní 37 týždňov, najneskôr však do dovŕšenia tretieho roku veku dieťaťa. V praxi až do 1.11.2022 išlo o najčastejší prípad čerpania dávky materské zo strany otca dieťaťa. Od 1.11.2022 však platí, že ak si otec na dieťa uplatní dávku „otcovské“, o toto obdobie sa skráti obdobie uplatnenia dávky materské (zvyčajne na 26/29/35 týždňov).

Vylúčená doba na platenie poistného na sociálne poistenie

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom

(1) Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti nie sú povinní platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti

a) v období, počas ktorého sa im poskytuje materské,

Kým žena poberá dávku materské zvyčajne v čase čerpania materskej dovolenky (obdobia sú v § 166 ods. 1 Zákonníka práce a v § 48 Zákona o sociálnom poistení definované obdobne 34/37/43 týždňov, resp. 28/31/37 týždňov), muž bude dávku „otcovské“ poberať v čase čerpania otcovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1 Zákonníka práce, ale dávku materské najčastejšie až v čase poberania rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce. Z pohľadu povinnosti platiť poistné na sociálne poistenie až do 31.12.2022 platí súčasný stav posudzovania obdobia poberania dávky materské, a to, že podľa § 140 ods. 1 písm. a) Zákona o sociálnom poistení sa obdobie poskytovania dávky materské považuje za vylúčenú dobu na platenie poistného.

Prerušenie povinného poistenia na sociálne poistenie

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 26 Prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti

(1) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti v období, v ktorom...

e) čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu, 45a) ak ide o ženu a v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu, 45a) a nemá nárok na materské, ak ide o muža.

Ustanovenia § 26 ods. 1 písm. e) Zákona o sociálnom poistení sa nemenia, a to ani po 31.12.2022. Za prerušenie povinného poistenia na sociálne poistenie sa považuje u ženy obdobie rodičovskej dovolenky podľa Zákonníka práce, a u muža obdobie rodičovskej dovolenky, v ktorom nemá nárok na materské.



Kedy sa ME stav nepovažuje ani za vylúčenú dobu ani za prerušenie na SP

V niektorých prípadoch kombinácie dovolenky a dávky sa obdobie ME stavu nepovažuje ani za vylúčenú dobu na platenie poistného, ale ani za obdobie prerušenia sociálneho poistenia. Toto až do 31.12.2022 platí pre materskú a otcovskú dovolenku, počas ktorej sa vypláca dávka *rodičovský príspevok*, alebo sa nevypláca žiadna dávka. Je to preto, že do 31.12.2022 je podmienkou vylúčenej doby poberanie dávky *materské*, ale v týchto prípadoch sa vypláca *rodičovský príspevok*, alebo sa nevypláca žiadna dávka. Podmienkou prerušenia je čerpanie rodičovskej dovolenky, ale v týchto prípadoch sa čerpá materská, resp. otcovská dovolenka. Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne sa v týchto prípadoch má do výkazov uvádzať plný počet dní sociálneho poistenia a nulový vymeriavací základ. V prípade vyplatenia príjmu sa majú vypočítať všetky odvody na sociálne poistenie.

Zamestnanec na účely zdravotného poistenia

Legislatíva: Zákon o zdravotnom poistení

§ 11 Platiteľa poistného...

(3) Zamestnancom je na účely tohto zákona fyzická osoba, ktorá vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3. **Fyzická osoba sa na účely tohto zákona nepovažuje za zamestnanca v dňoch, v ktorých nepoberá príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 a v ktorých nie je fyzickou osobou podľa odseku 7 písm. m) a s)...**

(7) **Štát je platiteľom poistného, ak v odseku 8 nie je ustanovené inak, za...**

m) fyzickú osobu,

1. **ktorá poberá náhradu príjmu, nemocenské, ošetrovné alebo materské podľa osobitného predpisu,**⁴¹⁾

Ustanovenia § 11 ods. 3 a ods. 7 písm. m) bod 1. *Zákona o zdravotnom poistení* sa nemenia, a to ani po 31.12.2022. Aj naďalej platí, že zamestnanec, ktorý nemá žiaden príjem z dôvodu čerpania materskej, otcovskej alebo rodičovskej dovolenky, a poberá dávku *materské*, sa na účely zdravotného poistenia považuje za zamestnanca. Preto sa aj v mesiacoch, kedy nemá žiaden príjem, uvádza vo výkaze preddavkov na zdravotné poistenie, hoci s nulovým vymeriavacím základom. V tele výkazu sa za neho uvádza plný počet dní zdravotného poistenia, ale v hlavičke do riadkov 3 a 10 *Počet kalendárnych dní za ktoré sa platí preddavok* sa obdobie poberania dávky *materské* odpočítava.

Zamestnanec, ktorý nemá žiaden príjem z dôvodu čerpania materskej, otcovskej alebo rodičovskej dovolenky, ale poberá dávku *rodičovský príspevok*, alebo nepoberá žiadnu dávku, sa na účely zdravotného poistenia nepovažuje za zamestnanca. Takéhoto zamestnanca je potrebné odhlásiť zo zdravotného poistenia kódom 2 K.

☒ **UPOZORNENIE:** Aktuálne systém nemá zapracované automatické načítanie odhlášky 2 K do oznámenia zamestnávateľa o zmene platiteľa poistného na ZP za zamestnanca na materskej alebo otcovskej dovolenke s dávkou *rodičovský príspevok* alebo bez dávky, preto je odhlášku potrebné zadať ručne.

Výkon práce na účely dovolenky, krátenie dovolenky

Legislatíva: Zákonník práce

109 **Krátenie dovolenky**

(1) Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, môže zamestnávateľ krátiť dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodu...

b) čerpania *rodičovskej dovolenky* podľa § 166 ods. 2,

§ 144a **Výkon práce**

(1) Ako výkon práce sa posudzuje aj doba,

a) keď zamestnanec nepracuje pre prekážky v práci, ak tento zákon neustanovuje inak,...

(3) **Ako výkon práce sa na účely dovolenky okrem dôb podľa odseku 2 neposudzuje ani doba**

b) *rodičovskej dovolenky* podľa § 166 ods. 2,

Obdobie materskej a otcovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1 *Zákonníka práce* sa posudzuje ako výkon práce na účely dovolenky a nekráti ročnú výmeru dovolenky. Rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 2 *Zákonníka práce* sa neposudzuje ako výkon práce na účely dovolenky, a toto obdobie kráti ročnú výmeru dovolenky.

Otcovská dovolenka a rodičovská dovolenka muža od 1.1.2023

Vylúčená doba na platenie poistného na sociálne poistenie

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom

(1) **Zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti...**

b) od začiatku šiesteho týždňa pred očakávaným dňom pôrodu určeným lekárom, alebo ak pôrod nastal skôr, odo dňa pôrodu, do nástupu na rodičovskú dovolenku, najdlhšie do konca 37. týždňa odo dňa pôrodu, alebo ak pôrod nastal skôr ako šesť týždňov pred očakávaným dňom pôrodu určeným lekárom, do konca 43. týždňa odo dňa pôrodu, alebo **ak je iným poistencom podľa § 49, odo dňa, od ktorého sa stará o dieťa do nástupu na rodičovskú dovolenku, najdlhšie do konca 37. týždňa odo dňa, od ktorého sa stará o dieťa,**

S platnosťou od 1.1.2023 sa zmenilo znenie § 140 *Zákona o sociálnom poistení*. Miesto odvolávky na obdobie poskytovania dávky *materské* sa zákon odvoláva na trvanie starostlivosti o dieťa, pričom vylúčená doba trvá len do **nástupu na rodičovskú dovolenku**. Touto zmenou sa od 1.1.2023 zmenilo posudzovanie materskej a otcovskej dovolenky, počas ktorej sa vypláca dávka *rodičovský príspevok*, alebo sa nevypláca žiadna dávka. Od 1.1.2023 je to už vylúčená doba na platenie poistného na sociálne poistenie. Je to preto, že podmienkou vylúčenej doby je starostlivosť o dieťa.

Kedy sa ME stav nepovažuje ani za vylúčenú dobu ani za prerušenie na SP

Zmena podmienky vylúčenej doby mení aj posudzovanie rodičovskej dovolenky muža s nárokom na dávku *materské*. Ako som uviedla vyššie, v niektorých prípadoch kombinácie dovolenky a dávky sa obdobie ME stavu nepovažuje ani za vylúčenú dobu, ale ani za prerušenie. S platnosťou od 1.1.2023 tento ME stav nie je vylúčenou dobou preto, že podmienkou vylúčenej doby od 1.1.2023 je síce starostlivosť o dieťa, ale len do nástupu na rodičovskú dovolenku, a títo muži čerpajú rodičovskú dovolenku. Prerúšením povinného poistenia tento ME stav nie je preto, že podmienkou prerušenia u muža je rodičovská dovolenka bez nároku na *materské*, a týmto mužom sa vypláca dávka *materské*. Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne sa v týchto prípadoch má do výkazov uvádzať plný počet dní sociálneho poistenia a nulový vymeriavací základ. V prípade vyplatenia príjmu sa majú vypočítať všetky odvody na sociálne poistenie.

Posudzovanie vylúčenej doby na platenie poistného na sociálne poistenie od 1.1.2023

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 140 Vylúčenie povinnosti platiť poistné

(1) **Zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti**

...

b) od začiatku šiesteho týždňa pred očakávaným dňom pôrodu určeným lekárom, alebo ak pôrod nastal skôr, odo dňa pôrodu, do nástupu na rodičovskú dovolenku, najdlhšie do konca 37. týždňa odo dňa pôrodu, alebo ak pôrod nastal skôr ako šesť týždňov pred očakávaným dňom pôrodu určeným lekárom, do konca 43. týždňa odo dňa pôrodu, alebo **ak je iným poistencom podľa § 49, odo dňa, od ktorého sa stará o dieťa do nástupu na rodičovskú dovolenku, najdlhšie do konca 37. týždňa odo dňa, od ktorého sa stará o dieťa,**

...

(4) **Zamestnávateľ nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie, poistné na garančné poistenie, poistné na poistenie v nezamestnanosti, poistné na financovanie podpory a poistné do rezervného fondu solidarity v období, počas ktorého jeho zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti.**

(5) Vylúčenie povinnosti platiť poistné podľa odsekov 1 až 3 sa **posudzuje osobitne** vo vzťahu k

a) **zamestnancovi z každého právneho vzťahu, ktorý mu zakladá povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie alebo povinné poistenie v nezamestnanosti,**

...

Novela *Zákona o sociálnom poistení* priniesla s platnosťou od 1.1.2023 dve zásadné zmeny v posudzovaní vylúčenia povinnosti platiť poistné. Prvou zmenou je, že vylúčenie povinnosti platiť poistné sa bude posudzovať pre každý poistný vzťah samostatne. To znamená, že tak, ako sa každý pracovnoprávny pomer posudzuje ako samostatný poistný vzťah (každý sa prihlasuje/odhlasuje samostatne, vykazuje samostatne), tak sa aj obdobie vylúčenej doby bude pre každý poistný vzťah posudzovať samostatne.



Druhou zmenou je posudzovanie vylúčenej doby, ktorá až do 31.12.2022 bola definovaná obdobím poberania dávky materské. Po novom to už nebude obdobie poberania dávky materské, ale obdobie starostlivosti o dieťa s presne určeným časovým rozsahom podľa § 140 ods. 1 písm. b). Avšak toto ustanovenie zákona sa nebude posudzovať podľa jeho presného znenia, ale podľa usmernenia Sociálnej poisťovne: „S prihladením na stanovisko Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny na účely vylúčenia je potrebné postupovať v kontexte s inými právnymi normami právneho predpisu, t. j. s § 48, resp. § 49 Zákona o sociálnom poistení a s § 166 až § 169 Zákonníka práce, a teda použiť systematický a logický výklad práva. Uvedené znamená, že na trvanie vylúčenia budú mať vplyv skutočnosti, ktoré ovplyvňujú dĺžku vyplácania dávky materské, resp. ak žena nepoberá materské, tak dĺžku trvania materskej dovolenky. Ide o skutočnosti, či žena porodí jedno dieťa alebo súčasne dve deti alebo či ide o osamelú ženu. Tieto skutočnosti budú mať vplyv aj na dĺžku trvania vylúčenia najdlhšie do konca 34. týždňa, 37. týždňa (u osamelej ženy) alebo 43. týždňa (ak žena porodila súčasne 2 deti).“

Na základe stanovísk a odpovedí Sociálnej poisťovne sa zákon nebude vykladať striktnie podľa jeho presného znenia, ale ak **matka poberá materské** z daného právneho vzťahu zamestnanca (pracovný pomer, dohoda, konateľ,...), **vylúčenie povinnosti platiť poistné bude mať** v tomto právnom vzťahu **po dobu poberania materského. Výnimkou je**, ak by poberala materské **dlhšie ako 6 týždňov pred** očakávaným dňom **pôrodu** nie z dôvodu skoršieho pôrodu, ale využila možnosť poberania materského 8 týždňov pred očakávaným dňom pôrodu, v takom prípade **vylúčenie povinnosti platiť poistné sa začína od začiatku 6. týždňa** pred očakávaným dňom pôrodu.

Ak **matka v pracovnom pomere nepoberá materské** z neho, **ale je v ňom na materskej dovolenke**, **bude mať** po dobu materskej dovolenky **vylúčenú povinnosť** platiť poistné **za podmienky**, že na toto obdobie **podá čestné vyhlásenie v SP s príslušnými dokladmi**, najskôr však od začiatku 6. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu, resp. odo dňa pôrodu, ak porodila skôr.

Ak **matka má iné poistenie zamestnanca ako pracovný pomer** (napr. dohoda, konateľ, poslanec,...), z ktorého **nemá nárok na materské ani na materskú dovolenku**, **bude mať vylúčenú povinnosť** platiť poistné **za podmienky**, že na toto obdobie **podá čestné vyhlásenie** v Sociálnej poisťovni s príslušnými dokladmi, od začiatku 6. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu, resp. odo dňa pôrodu, ak porodila skôr, do konca 34. týždňa od začiatku vylúčenia, resp. 37. týždňa (ak je žena osamelá) alebo 43. týždňa (ak porodila súčasne 2 a viac detí). Predpokladá sa, že podmienkou uznania vylúčenia povinnosti platiť poistné bude, že v tomto právnom vzťahu nemá nárok na príjem, prípadne príjem bude znížený – toto zrejme bude SP individuálne posudzovať.

V prípadoch, kedy poistenec nežiada o materské, vylúčenie povinnosti platiť poistné bude podmienené podaním [čestného vyhlásenia na účely vylúčenia povinnosti platiť poistné](#). T.j. čestné vyhlásenie sa nepodáva z toho právneho vzťahu, z ktorého sa žiada o materské. Pripomíname, že podľa § 226 ods. 7 zákona je Sociálna poisťovňa povinná sprístupniť zamestnávateľovi informácie, ktoré sú nevyhnutné na určenie obdobia, počas ktorého zamestnanec nie je povinný platiť poistné na sociálne poistenie z dôvodov podľa § 140 ods. 1. Keďže podmienky vylúčenia povinnosti platiť poistné sa skúmajú pre každý právny vzťah samostatne, ak má poistenec viac právnych vzťahov (viac zamestnaní, szčo, dobrovoľné poistenie) a chce si zo všetkých alebo viacerých uplatniť vylúčenie povinnosti platiť poistné, musí ku každému právnemu vzťahu podať do Sociálnej poisťovne samostatné čestné vyhlásenie, resp. v čestnom vyhlásení uvedie viac poistení. Čestné vyhlásenie sa podáva spravidla osobne v pobočke Sociálnej poisťovne alebo poštou, keďže k čestnému vyhláseniu je nevyhnutné priložiť aj ďalšie dokumenty. [Čestné vyhlásenie](#) je dostupné na stránke Sociálnej poisťovne v časti *Formuláre*.

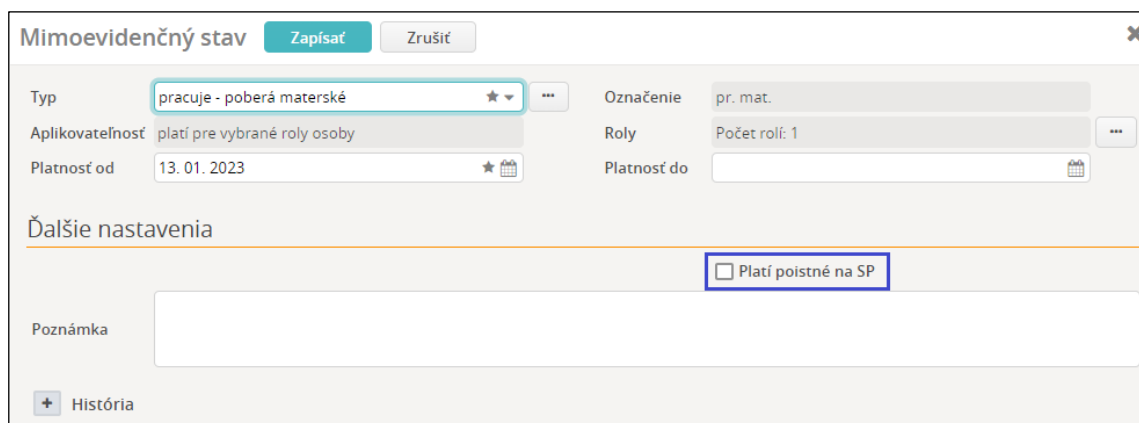
271. Čestné vyhlásenie zamestnanca/povinne poistenej SZČO – vylúčenie povinnosti platiť poistné z dôvodu tehotenstva a materstva, ak nežiada o materské

Čestné vyhlásenie zamestnanca/povinne poistenej SZČO na účely uplatnenia vylúčenia povinnosti platiť poistné na sociálne poistenie z dôvodu sociálnej udalosti tehotenstvo a materstvo, ak z tohto právneho vzťahu nežiada o materské.

☑ UPOZORNENIE: V prípade nejasností ako posudzovať vylúčenú dobu na platenie poistného v konkrétnych prípadoch z praxe sa s dopytmi obracajte priamo na Sociálnu poisťovňu.

Doplnenie nastavenia *Platí poistné na SP* do ME stavu *pracuje – poberá materské*

Aby bolo možné v prípade potreby zadať pri súbehu rolí v jednej role ME stav, ktorý je vylúčenou dobou na platenie poistného a v druhej role ME stav, ktorý je riadnym obdobím sociálneho poistenia, bolo do typu ME stavu *pracuje – poberá materské* doplnené políčko *Platí poistné na SP*.



ME stav *pracuje – poberá materské* sa použije v prípade, že zamestnankyňa z jedného pracovného pomeru čerpá materskú dovolenku, a z iného pracovného pomeru pracuje. Viac si o spôsobe zadania tohto typu ME stavu môžete prečítať v príručke *Mzdové položky v systéme Humanet*.

Až do 31.12.2022 platilo, že vylúčenie platiť poistné platilo automaticky na všetky pracovné pomery. T.j. napriek tomu, že zamestnankyňa z iného pracovného pomeru riadne pracovala, z dosiahnutého príjmu platila len odvody, ktoré sa platia počas vylúčenej doby (len úrazové). Po novom sa od 1.1.2023 bude vylúčenie povinnosti platiť poistného posudzovať pre každý pracovný pomer samostatne a tak je možné, že z pracovného pomeru, z ktorého pracuje a nepoberá dávku materské, nebude uznaná vylúčená doba na platenie poistného. V takom prípade sa v ME stave *pracuje – poberá materské* označí políčko *Platí poistné na SP*, čo zabezpečí, že v role, pre ktorú platí ME stav *materská a obdob. dovolenka* (v kalendári je zapísaná kal. zmena *Materské*) sa počítajú odvody ako počas vylúčenej doby na platenie poistného, a v role, pre ktorú platia oba ME stavy, teda aj *materská a obdob. dovolenka* aj *pracuje – poberá materské* (v kalendári je zapísaná kal. zmena *Pracoval*, prípadne zadaná dochádzková odchýlka) sa počítajú všetky odvody.

Na stránke www.humanet.sk je dostupná legislatívna pomôcka [Obdobie starostlivosti o dieťa od 1.1.2023](#), v ktorej sú popísané niektoré prípady období starostlivosti o dieťa, ktoré môžu nastať v praxi a ich riešenie zadania v systéme *Humanet*.

Možnosť zadať rôzne kombinácie dovolenky a vyplácanej dávky –označovacie políčka v ME stave *materská a obdob. dovolenka*

Pri zadávaní ME stavov *materská dovolenka* a *rodičovská dovolenka* užívateľ dlhodobo vníma pojem *materská dovolenka* ako obdobie vylúčenej doby na platenie poistného na sociálne poistenie, a pojem *rodičovská dovolenka* ako obdobie prerušenia sociálneho poistenia. Vo väčšine prípadov je to tak aj v skutočnosti. Pri hľadaní riešenia, ktoré by zahrnulo všetky v praxi možné kombinácie dovolenky a dávky žien aj mužov sme sa rozhodli tieto dva základné ME stavy a ich správanie zachovať. ME stav *rodičovská dovolenka* bude aj naďalej reprezentovať obdobie, ktoré je prerušením povinného poistenia na sociálne poistenie. Ostatné situácie sa budú riešiť zadáním ME stavu *materská dovolenka a obdob. dovolenka*.



Pre potreby nastavenia rôzneho správania sa ME stavu *materská a obdob. dovolenka* sú v modálnom okna na pridanie záznamu dostupné označovacie políčka *Dávka „otcovské“*, *Neodpr. doba pre nárok na dovolenku*, *Platí poistné na SP* a *Nie je zamestnancom pre ZP*.

Dávka „otcovské“

Označovacie políčko sa zobrazí len pri pridávaní ME stavu *materská a obdob. dovolenka* mužovi. Políčko sa označí len v prípade, že sa zadáva 2-týždňové čerpanie dávky *materské* (tzv. „otcovské“) počas otcovskej dovolenky. Pri označenom políčku sa pri ukladaní obdobie ME stavu ukončí po 2 týždňoch.

● materská a obdob. dovolenka	MD	01. 11. 2022	14. 11. 2022	MD v trvaní 2 týždňov
--------------------------------------	-----------	---------------------	---------------------	------------------------------

Ak sa políčko *Dávka „otcovské“* neoznačí, pri ukladaní sa obdobie ME stavu ukončí u muža s rodinným stavom *ženatý* po 28 týždňoch a u muža s rodinným stavom *rozvedený, druh, slobodný* alebo *vdovec* po 31 týždňoch. Obdobie 37 týždňov sa zadá ručne označením políčka MD v trvaní 37 týždňov.

V prípade, že novo pridávanému ME stavu *materská a obdob. dovolenka* predchádza ME stav *materská a obdob. dovolenka* s označeným políčkom *Dávka „otcovské“*, trvanie pridávaného obdobia sa skráti o dva týždne.

Neodpr. doba pre nárok na dovolenku

Označovacie políčko *Neodpr. doba pre nárok na dovolenku* sa zobrazí len pri pridávaní ME stavu *materská a obdob. dovolenka* mužovi. Políčko sa označí len v prípade, že ide o obdobie, ktoré sa na účely dovolenky nepovažuje za výkon práce. V takom prípade sa obdobie ME stavu započíta do položky *SMD30152 Dovolenka – neodpracované dni pre nárok*.

Platí poistné na SP

Označovacie políčko sa zobrazí len pri pridávaní ME stavu *materská a obdob. dovolenka*, a to u mužov aj u žien. Políčko sa označí len v prípade, že sa ME stav nepovažuje ani za vylúčenú dobu na platenie poistného, ani za prerušenie povinného sociálneho poistenia. Za dni ME stavu s označeným políčkom sa vypočítajú dni sociálneho poistenia, a v prípade, že sa vyplátí príjem, tak sa vypočítajú odvody.

Nie je zamestnancom pre ZP

Označovacie políčko *Nie je zamestnancom pre ZP* sa zobrazí len pri pridávaní ME stavu *materská a obdob. dovolenka*, a to u mužov aj u žien. Políčko sa označí len v prípade, že ide o obdobie, kedy sa osoba nepovažuje za zamestnanca na účely zdravotného poistenia. Za dni ME stavu s označeným políčkom sa skráti počet dní zdravotného poistenia, a ak toto obdobie trvá celý mesiac, zamestnanec sa nezahrnie do mesačného výkazu preddavkov poistného na zdravotné poistenie (obdobne, ako u ME stavu *rodičovská dovolenka*).

Prehľad období starostlivosti o dieťa u mužov a žien a ich dopad na nárok na dovolenku, sociálne a zdravotné poistenie

Na konci kapitoly je spracovaný podrobný prehľad charakteristík období starostlivosti o dieťa tak, ako sa môžu vyskytovať u mužov a žien v praxi, a ich dopad na nárok na dovolenku, na sociálne a na zdravotné poistenie spolu s legislatívnymi odvolávkami.

Zadanie období starostlivosti o dieťa u muža v systéme Humanet

☑ UPOZORNENIE: V prípade, že k zmene označovacieho políčka má dôjsť počas mesiaca, napr. k prechodu z otcovskej dovolenky s dávkou *materské* na rodičovskú dovolenku s dávkou *materské*, je potrebné tieto obdobia zadať do samostatných záznamov. Je to preto, že stav označovacieho políčka sa síce ukladá historicky, ale platí pre celý mesiac, za ktorý sa počíta mzda.

Príklad: otcovská dovolenka s materským skončí zamestnancovi 15.1.2023 a od 16.1.2023 začína rodičovská dovolenka s materským. Na záložku *ME stavy* sa zadajú dve obdobia *materská a obdob. dovolenka*, prvá s ukončením k 15.1.2023, a druhá so začiatkom od 16.1.2023, pričom každé obdobie bude mať označené políčka podľa tabuľky.

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	ME stav	Označovacie políčka			Nie je zamestnancom pre ZP
			Dávka „otcovské“	Neodpr. doba pre nárok na dovolenku	Platí poistné na SP	
otcovská dovolenka § 166 ods. 1	materské („otcovské“)	materská a obdob. dovolenka	X			
	materské	materská a obdob. dovolenka				
	rodičovský príspevok do 31.12.2022	materská a obdob. dovolenka			X	X
	rodičovský príspevok od 1.1.2023	materská a obdob. dovolenka				X
	žiadna dávka do 31.12.2022	materská a obdob. dovolenka			X	X
	žiadna dávka od 1.1.2023	materská a obdob. dovolenka				X
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	materské do 31.12.2022	materská a obdob. dovolenka		X		
	materské od 1.1.2023	materská a obdob. dovolenka		X	X	
	rodičovský príspevok	rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje			
	žiadna dávka	rodičovská dovolenka				

Zadanie období starostlivosti o dieťa u ženy v systéme Humanet

☑ UPOZORNENIE: V prípade, že k zmene označovacieho políčka má dôjsť počas mesiaca, je potrebné tieto obdobia zadať do samostatných záznamov. Je to preto, že stav označovacieho políčka sa síce ukladá historicky, ale platí pre celý mesiac, za ktorý sa počíta mzda.

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	ME stav	Označovacie políčko	Nie je zamestnancom pre ZP
			Platí poistné na SP	
materská dovolenka § 166 ods. 1	materské	materská a obdob. dovolenka		
	rodičovský príspevok do 31.12.2022	materská a obdob. dovolenka	X	X
	rodičovský príspevok od 1.1.2023	materská a obdob. dovolenka		X
	žiadna dávka do 31.12.2022	materská a obdob. dovolenka	X	X
	žiadna dávka od 1.1.2023	materská a obdob. dovolenka		X
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	rodičovský príspevok	rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje	
	žiadna dávka	rodičovská dovolenka		

Prehľad období starostlivosti o dieťa u mužov a žien a ich dopad na nárok na dovolenku, sociálne a zdravotné poistenie

Obdobia starostlivosti o dieťa u mužov - trvanie, termín, podmienky

Typ dovolenky	Nárok na dávku	Trvanie	Termín	Podmienky
otcovská dovolenka § 166 ods. 1 ZP	materské („otcovské“)	2 týždne	Do uplynutia 6 týždňov odo dňa pôrodu.	Bez ohľadu na to, či matka poberá materské na to isté dieťa alebo rodičovský príspevok alebo nepoberá žiadnu dávku.
	Nazývané laicky „otcovské“ § 49 ods. 3 písm. d) ZSP	§ 49 ods. 1 písm. a) ZSP Podľa ZP má otcovská dovolenka limit do 28/31/37 týždňov od narodenia dieťaťa. § 166 ods. 1 ZP	§ 49 ods. 3 písm. d) ZSP	§ 49 ods. 3 písm. d) ZSP
	materské	28/31/37 týždňov alebo zvyšok do 28/31/37, ak čerpal „otcovské“	Do uplynutia 28/31/37 týždňov od narodenia dieťaťa. Ak ide o otca zdravého dieťaťa, kde matka nepoberá materské ani rodičovský príspevok, nárok na materské je najskôr po uplynutí 6 týždňov odo dňa pôrodu.	Len ak matka dieťaťa zomrela, alebo sa o dieťa nemôže starať, alebo ak matka nepoberá materské na to isté dieťa alebo rodičovský príspevok.
	§ 49 ods. 3 písm. a) až c), e) a g) ZSP	§ 49 ods. 1 písm. b) až d) ZSP § 49 ods. 4 ZSP § 166 ods. 1 ZP	§ 166 ods. 1 ZP § 49 ods. 3 písm. e) ZSP	§ 49 ods. 3 písm. a) až c), e) a g) ZSP
	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka	28/31/37 týždňov	Do uplynutia 28/31/37 týždňov od narodenia dieťaťa.	Otec požiadal zamestnávateľa o otcovskú dovolenku, nesplnil podmienky pre nárok na materské a buď splnil podmienky pre nárok na rodičovský príspevok, alebo nesplnil podmienky ani pre nárok na túto dávku.
	§ 3 ZRP	§ 166 ods. 1 ZP	§ 166 ods. 1 ZP	§ 3 ZRP
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2 ZP	materské	28/31/37 týždňov alebo zvyšok do 28/31/37 ak čerpal „otcovské“	Do 3 rokov veku dieťaťa.	Najprv čerpala materské matka (34/37/43 týždňov) a potom otec, ktorý má čas čerpať materské do dovŕšenia 3. roku veku dieťaťa.
	§ 49 ods. 2 a 3 písm. e) ZSP	§ 49 ods. 1 písm. b) až d) ZSP alebo § 49 ods. 4 ZSP	§ 166 ods. 2 ZP § 49 ods. 2 ZSP § 49 ods. 3 písm. e) ZSP	§ 49 ods. 3 písm. e) ZSP
	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka	Do 3 rokov veku dieťaťa, ak ide o dieťa vyžadujúce si osobitnú starostlivosť do 6. roku veku.	Do dovŕšenia 5. roku veku, resp. do dovŕšenia 8. roku veku dieťaťa vyžadujúceho si osobitnú starostlivosť.	Otec požiadal zamestnávateľa o rodič. dovolenku a poberá dávku rodič. príspevok, zvyčajne do 3 rokov veku. Čerpanie rodič. dovolenky sa môže odložiť. Obdobie, ktoré zamestnanec nevyčerpal v čase do 3. roku veku dieťaťa si môže dočerpať najneskôr do 5. roku veku, ak ide o dieťa vyžadujúce si osobitnú starostlivosť najneskôr do 8. roku veku dieťaťa.
	§ 3 ods. 1 a 2 ZRP	§ 166 ods. 2 ZP § 3 ods. 1 a 2 ZRP	§ 166 ods. 4 ZP	§ 166 ods. 4 ZP

ZP - Zákonník práce; ZSP - Zákon o sociálnom poistení; ZRP - Zákon o rodičovskom príspevku, ZZP – Zákon o zdravotnom poistení

Obdobia starostlivosti o dieťa u mužov - RLFO, oznámenie ZP, vylúčená doba SP, prerušenie SP, odpracovaná doba a krátenie dovolenky, ELDP

Typ dovolenky	Nárok na dávku	Typ RLFO do SP	Kód do oznámenia do ZP	Vylúčená doba na platenie poistného na SP	Obdobie prerušenia povinného poistenia na SP	Odpracovaná doba na účely nároku na dovolenku / Krátenie dovolenky	ELDP znak poistenia	ELDP kal. dni vylúčených dôb
otcovská dovolenka § 166 ods. 1 ZP	materské („otcovské“)	-	-	áno	nie	áno / nie	A	áno
		Od 1.1.2021 sa zmena MD a RD už neoznamuje (poučenie k RLFO).	Od 1.10.2021 sa doba poberania materského už neoznamuje (§ 24 ods. 2 ZZP). Ak je vyplatený príjem, len sa vypočítajú odvody na ZP a odvedú.	pri príjme sa platí ÚP, ZP § 140 ods. 1 písm. a) ZSP Od 1.1.2023 § 140 ods. 1 písm. b) ZSP		§ 144a ZP / § 109 ods. 1 písm. b) ZP	podľa poučenia k ELDP sa u muža uvádza znak A, do kal. dní vyl. dôb sa započítava buď MD alebo RD alebo obdobie starostlivosti o dieťa do 6 rokov	
	materské	-	-	áno	nie	áno / nie	A	áno
		Platia rovnaké legislatívne odvolávky ako pre obdobie otcovskej dovolenky s dávkou „otcovské“.						
	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka do 31.12.2022	-	Začiatok 2 K Koniec 2 Z	nie	nie	áno / nie	A	áno
			Nepovažuje sa za zamestnanca. Ak poberá rodičovský príspevok, platiteľom poistného je štát.	Do 31.12.2022 sa nepovažuje ani za vylúčenú dobu, ani za prerušenie. Podľa usmernenia SP sa bude uvádzať do mesačných výkazov s plným počtom dní poistenia a s nulovým vymeriavacím základom, v prípade príjmu sa budú platiť všetky odvody.				
	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka Od 1.1.2023	-	Začiatok 2 K Koniec 2 Z	áno	nie	áno / nie	A	áno
		Nepovažuje sa za zamestnanca. Ak poberá rodičovský príspevok, platiteľom poistného je štát.	Od 1.1.2023 sa bude považovať za vylúčenú dobu, lebo § 140 ods. 1 písm. b) sa už nebude odvolávať na dávku materské, ale všeobecne na obdobie starostlivosti o dieťa, ale len do nástupu na rodičovskú dovolenku.					

Obdobia starostlivosti o dieťa u mužov - RLFO, oznámenie ZP, vylúčená doba SP, prerušenie SP, odpracovaná doba a krátenie dovolenky, ELDP

Typ dovolenky	Nárok na dávku	Typ RLFO do SP	Kód do oznámenia do ZP	Vylúčená doba na platenie poistného na SP	Obdobie prerušenia povinného poistenia na SP	Odpracovaná doba na účely nároku na dovolenku / Krátenie dovolenky	ELDP znak poistenia	ELDP kal. dni vylúčených dôb
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2 ZP	materské do 31.12.2022	-	-	áno	nie	nie / áno	A	áno
	§ 49 ods. 3 písm. d) ZSP	Od 1.1.2021 sa zmena MD a RD už neoznamuje (poučenie k RLFO).	Od 1.10.2021 sa doba poberania materského už neoznamuje (§ 24 ods. 2 ZZP). Ak je vyplatený príjem, keďže je zamestnanec poistencom štátu, len sa vypočítajú odvody na ZP a odvedú.	§ 140 ods. 1 písm. a) ZSP	§ 26 ods. 1 písm. e) ZSP	§ 144a ods. 3 písm. b) ZP / § 109 ods. 1 písm. b) ZP		
	materské od 1.1.2023	-	-	nie	nie	nie / áno	A	áno
	§ 49 ods. 3 písm. d) ZSP	Od 1.1.2021 sa zmena MD a RD už neoznamuje (poučenie k RLFO).	Od 1.10.2021 sa doba poberania materského už neoznamuje (§ 24 ods. 2 ZZP). Ak je vyplatený príjem, keďže je zamestnanec poistencom štátu, len sa vypočítajú odvody na ZP a odvedú.	Od 1.1.2023 § 140 ods. 1 písm. b) (zákon po novom uvádza, že vylúčená doba je len do nástupu na rodičovskú dovolenku)	§ 26 ods. 1 písm. e) ZSP (zákon uvádza obdobie rodičovskej dovolenky bez nároku na materské, v tomto prípade však poberá materské)	§ 144a ods. 3 písm. b) ZP / § 109 ods. 1 písm. b) ZP		
	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka	Prerušenie typu rodičovská dovolenka	Začiatok – 2 K Koniec – 2 Z	nie	áno	nie / áno	bez znaku	áno
			Od 1.10.2021 sa doba rodičovskej dovolenky už neoznamuje (§ 24 ods. 2 ZZP). Ak je vyplatený príjem, je potrebné zamestnanca prihlásiť na posledný deň v mesiaci, vypočítať odvody a vykázať ich.		§ 26 ods. 1 písm. e) ZSP § 139b ods. 1	§ 144a ods. 3 písm. b) ZP / § 109 ods. 1 písm. b) ZP		(podľa poučenia v ELDP)

ZP - Zákonník práce; ZSP - Zákon o sociálnom poistení; ZRP - Zákon o rodičovskom príspevku, ZZP – Zákon o zdravotnom poistení

Obdobia starostlivosti o dieťa u žien - trvanie, termín, podmienky

Typ dovolenky	Nárok na dávku	Trvanie	Termín	Podmienky
materská dovolenka § 166 ods. 1 ZP	materské	34/37/43 týždňov alebo 28-34/31-37/37-43	od začiatku 6. týždňa pre očakávaným dňom pôrodu alebo ak sa obdobie 6 týždňov pred pôrodom skrátilo z iných dôvodov	Žena, ktorá požiadala o materskú dovolenku podľa § 166 ods. 1 a splnila podmienky pre nárok na materské.
	§ 48 ZSP	§ 166 ods. 1 ZP § 48 ods. 2, 3, 5 ZSP alebo § 48 ods. 6 ZSP	§ 166 ods. 1 ZP § 48 ods. 2, 3, 5 ZSP alebo § 48 ods. 6 ZSP	
	žiadna dávka	6 týždňov		K tejto situácii dochádza v období, keď žena nastúpi na materskú dovolenku 6 týždňov pred plánovaným termínom pôrodu ZP a nemá nárok na materské z dôvodu, že v posledných 2 rokoch nemocenské poistenie netrvalo 270 dní podľa ZSP.
	§ 48 ods. 1 ZSP	§ 167 ods. 1 ZP		
	rodičovský príspevok	28/31/37 týždňov		Rodičovský príspevok počas materskej dovolenky podľa § 166 ods. 1 ZP poberá žena, ktorej nevznikol nárok na materské. Nárok na rodičovský príspevok však vzniká až odo dňa narodenia dieťaťa (podmienkou je starostlivosť o dieťa).
	§ 3 ods. 1 a 2 ZRP	§ 166 ods. 1 ZP		§ 48 ods. 1 ZSP
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2 ZP	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka	Do 3 rokov veku dieťaťa, ak ide o dieťa vyžadujúce si osobitnú starostlivosť do 6. roku veku.	Do dovŕšenia 5. roku veku, resp. do dovŕšenia 8. roku veku dieťaťa vyžadujúceho si osobitnú starostlivosť.	Žena požiadala zamestnávateľa o rodičovskú dovolenku a poberá dávku rodičovský príspevok. Čerpanie rodičovskej dovolenky sa môže odložiť. T.j. obdobie, ktoré zamestnanec nevyčerpal v čase do 3. roku veku dieťaťa si môže dočerpať najneskôr do 5. roku veku, ak ide o dieťa vyžadujúce si osobitnú starostlivosť najneskôr do 8. roku veku dieťaťa.
	§ 3 ods. 1 a 2 ZRP	§ 166 ods. 2 ZP § 3 ods. 1 a 2 ZRP	§ 166 ods. 4 ZP	§ 166 ods. 4 ZP

ZP - Zákonník práce; ZSP - Zákon o sociálnom poistení; ZRP - Zákon o rodičovskom príspevku, ZZP – Zákon o zdravotnom poistení

Obdobia starostlivosti o dieťa u žien - RLFO, oznámenie ZP, vylúčená doba SP, prerušenie SP, odpracovaná doba a krátenie dovolenky, ELDP

Typ dovolenky	Nárok na dávku	Typ RLFO do SP	Kód do oznámenia do ZP	Vylúčená doba na platenie poistného na SP	Obdobie prerušenia povinného poistenia na SP	Odpracovaná doba na účely nároku na dovolenku / Krátenie dovolenky	ELDP znak poistenia	ELDP kal. dni vylúčených dôb
materská dovolenka § 166 ods. 1 ZP	materské	-	-	áno (pri príjme sa platí ÚP, ZP)	nie	áno / nie	MD	áno
		Od 1.1.2021 sa zmena MD a RD už neoznamuje (poučenie k RLFO).	Od 1.10.2021 sa doba poberania materského už neoznamuje (§ 24 ods. 2 ZZP). Ak je vyplatený príjem, keďže je zamestnanec poistencom štátu, len sa vypočítajú odvody na ZP a odvedú.	§ 140 ods. 1 písm. a) ZSP Od 1.1.2023 § 140 ods. 1 písm. b)		§ 144a ZP / § 109 ods. 1 písm. b) ZP		
	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka do 31.12.2022	-	Začiatok – 2 K Koniec – 2 Z	nie	nie	áno / nie	MD	áno
				Do 31.12.2022 sa nepovažuje ani za vylúčenú dobu, ani za prerušenie. Podľa usmernenia SP sa bude uvádzať do mesačných výkazov s plným počtom dní poistenia a s nulovým vymeriavacím základom, v prípade príjmu sa budú platiť všetky odvody.				
	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka od 1.1.2023	-	Začiatok – 2 K Koniec – 2 Z	áno	nie	áno / nie	MD	áno
				Od 1.1.2023 sa bude považovať za vylúčenú dobu, lebo § 140 ods. 1 písm. b) sa už nebude odvolávať na dávku materské, ale všeobecne na obdobie starostlivosti o dieťa, ale len do nástupu na rodičovskú dovolenku.				
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2 ZP	rodičovský príspevok alebo žiadna dávka	Prerušenie typu rodičovská dovolenka	Začiatok – 2 K Koniec – 2 Z	nie	áno	nie / áno	bez znaku	áno
			Od 1.10.2021 sa doba rodičovskej dovolenky už neoznamuje (§ 24 ods. 2 ZZP). Ak je vyplatený príjem, je potrebné zamestnanca prihlásiť na posledný deň v mesiaci, vypočítať odvody a vykázať ich.		§ 26 ods. 1 písm. e) ZSP § 139b ods. 1	§ 144a ods. 3 písm. b) ZP / § 109 ods. 1 písm. b) ZP		(podľa poučenia v ELDP)

ZP - Zákonník práce; ZSP - Zákon o sociálnom poistení; ZRP - Zákon o rodičovskom príspevku, ZZP – Zákon o zdravotnom poistení

Archív: Mimoevidenčný stav materská dovolenka u muža (platilo do 31.10.2022)

Zamestnancovi, ktorý poberá dávku materské, zadáva mimoevidenčný stav *materská dovolenka*.

☑ UPOZORNENIE: Dátum ukončenia materskej dovolenky zadajte u muža ručne, automatický výpočet dátumu ukončenia zodpovedá trvaniu materskej dovolenky ženy.

Do Sociálnej poisťovne sa za obdobie materskej dovolenky muža podáva len RLFO *Zmena*, typ zmeny RD – rodičovská dovolenka.

Ak je zamestnancovi vyplatený príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie, platia sa len odvody na úrazové poistenie, keďže obdobie poberania dávky materské je vylúčenou dobou na platenie poistného podľa § 140 ods. 1 písm. a) Zákona o sociálnom poistení.

Pre účely evidenčného listu dôchodkového poistenia sa obdobie materskej dovolenky muža posudzuje ako obdobie so znakom poistenia A, pričom dni trvania materskej dovolenky sa započítajú do dní vylúčených dôb, obdobne ako je to u ošetrovného.

Do zdravotnej poisťovne sa za obdobie materskej dovolenky muža oznamuje začiatok a koniec poberania dávky materské kódom 10. Ak je zamestnancovi vyplatený príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, odvody sa riadne platia.

☑ UPOZORNENIE: Na obdobie rodičovskej dovolenky muža, počas ktorej má nárok na dávku na materské, inými slovami na obdobie materskej dovolenky muža, sa obdobie zdravotného poistenia neprerušuje.

Materská dovolenka a pracuje

Spôsob zadávania	ME stav <i>pracuje</i> – <i>poberá materské</i> ; ME stav sa zapíše len do roly, ktorej sa týka
Popis položky	ME stav sa použije v prípade, že zamestnankyňa z jedného pracovného pomeru čerpá materskú dovolenku, a z iného pracovného pomeru pracuje. Ak má zamestnankyňa u jedného zamestnávateľa 2 pracovné pomery, kde v prvom pracovnom pomere je na materskej dovolenke, a v druhom pracovnom pomere pracuje, na záložku <i>ME stav</i> sa zadajú 2 mimoevidenčné stavy: - <i>materská dovolenka</i> – tá sa automaticky zapíše do všetkých rolí osoby, - <i>pracuje – poberá materské</i> – užívateľ pridá mimoevidenčný stav len do roly, v ktorej zamestnankyňa pracuje. Toto zadanie „zruší“ obdobie materskej dovolenky, a v pracovnom kalendári na toto obdobie zostane kalendárna zmena <i>Pracoval</i>. Užívateľ spracuje mzdu obvyklým spôsobom ako v role bez mimoevidenčného stavu. ☑ UPOZORNENIE: Pre správne vyhodnotenie obdobia práce popri poberaní dávky materské pri súbehu rolí dodržiavajte zásadu, že obdobie <i>pracuje – poberá materské</i> sa zadáva na rovnaké obdobie ako súbežná materská dovolenka, t.j. dátumy vzniku a zániku sú rovnaké.

Môže zamestnankyňa popri poberaní materskej zároveň pracovať?

Pracovať môže, ale nie na rovnakú zmluvu.

Nevýhodou ustanovení zákona je, že pri poberaní materskej nie je možné na jednu zmluvu pracovať, a zároveň z nej poberať dávku materské. Možnosťou je uzatvoriť po nástupe na materskú dovolenku novú pracovnú zmluvu v inej firme. V pôvodnom zamestnaní žena nemusí dávať výpoveď a nový pracovný pomer môže uzavrieť na dobu určitú, neurčitú, na plnú zmluvu i na dohodu.

Pokiaľ však žena nechce meniť zamestnávateľa a popri materskej chce pracovať má niekoľko možností:

- *S pôvodným zamestnávateľom uzavrie novú zmluvu. Tú starú rušiť nemusí, no nová musí figurovať na inú pracovnú pozíciu, ako bola pôvodná zmluva. Zmluva môže byť uzavretá na dobu určitú i neurčitú a nie je obmedzená z hľadiska príjmov.*
- *S pôvodným zamestnávateľom uzavrie dohodu o vykonávaní práce, no i tá musí byť opäť uzavretá na inú pracovnú pozíciu. Ostatné pravidlá platia ako pri uzatvorení klasickej zmluvy.*



V praxi sa čoraz častejšie objavujú prípady, kedy zamestnankyňa, ktorá je na materskej dovolenke, uzatvorila s organizáciou nový pracovný pomer, na ktorom bude riadne popri poberaní dávky materské pracovať.

Takýto súbeh pracovných pomerov má niekoľko špecifik: zamestnankyňa z pôvodného pracovného pomeru poberá dávku materské, ale v novom pracovnom pomere u iného zamestnávateľa, alebo u toho istého zamestnávateľa, ale na inom pracovnom zaradení pracuje. Ide o riadny pracovný pomer podľa Zákonníka práce, so zdaniteľným príjmom zo závislej činnosti, len s odvodmi ako počas materskej dovolenky.

Z pohľadu Zákona o zdravotnom poistení sa každý zamestnanec považuje za poistenca iba raz, bez ohľadu na počet súbežných pracovných pomerov. Zamestnankyňa je už z pôvodného pracovného pomeru osobou, za ktorú je platiteľom poistného štát - pri vzniku materskej dovolenky bol nahlásený začiatok kódu 10, preto nie je potrebné pri vzniku súbežného pracovného pomeru do zdravotnej poisťovne nič nahlásovať. Ak však ide o jediný pracovný vzťah u zamestnávateľa, po oznámení prihlásenia zamestnanca kódom 2 je potrebné nahlásiť aj obdobie poberania materskej dávky 10. Z príjmu z takéhoto pracovného pomeru sa platia odvody, a počet dní poistenia sa vykáže rovnako, ako keď má zamestnankyňa vyplatený príjem počas trvania materskej dovolenky.

Z pohľadu Zákona o sociálnom poistení ide o obdobie, kedy zamestnankyňa poberá dávku materské, má teda podľa § 140 vylúčenú dobu na platenie poistného. Preto sa z príjmu z tohto pracovného pomeru platí na sociálne poistenie len úrazové poistenie. Do Sociálnej poisťovne sa prihlasuje nový pracovný pomer, ale podľa usmernenia Sociálnej poisťovne z tohto pracovného pomeru sa už obdobie materskej dovolenky nenahlasuje (materskú dovolenku nahlasuje len zamestnávateľ, u ktorého zamestnanec čerpá materskú dovolenku).

U tohto pracovného pomeru od jeho vzniku má zamestnankyňa vylúčenú dobu na platenie poistného, teda aj na platenie nemocenského poistenia. To znamená, že pri vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti sa náhrada bude počítať z pravdepodobného denného vymeriavacieho základu, citujeme z usmernenia Sociálnej poisťovne:

Podľa § 35 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení poistenec nemá nárok na výplatu nemocenského za dni, počas ktorých má nárok na výplatu materského. V zmysle § 58 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. nárok na nemocenskú dávku sa posudzuje samostatne z každého nemocenského poistenia. Vychádzajúc z vyššie uvedených ustanovení je zjavné, že vznik nároku na nemocenské a jeho výplatu nie je podmienený neexistenciou nároku na výplatu materského z iného nemocenského poistenia ako z toho, z ktorého si poistenec nárok na nemocenské uplatnil. Keďže zamestnanec uvedený vo Vašom podaní si uplatnil nárok na nemocenské z aktuálne trvajúceho nemocenského poistenia, ktoré nie je prerušené (hoci došlo k vylúčeniu povinnosti platiť poistné), pri výpočte nemocenského sa bude vychádzať z vymeriavacích základov, z ktorých zaplatil poistné na nemocenské poistenie, z ktorého si uplatňuje nárok na nemocenské, dosiahnuté v rozhodujúcom období určenom podľa § 54 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Výška nemocenského sa určí z pravdepodobného denného vymeriavacieho základu iba v prípade, ak zamestnanec nemal v rozhodujúcom období určenom podľa § 54 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov vymeriavací základ na platenie poistného na nemocenské poistenie.

Do evidenčného listu dôchodkového poistenia sa obdobie takéhoto pracovného pomeru podľa usmernenia Sociálnej poisťovne vykáže ako riadny pracovný pomer pod písmenom A. Do časti *Kal. dni vylúčených dôb* sa vyказuje obdobie nového ME stavu *pracuje – poberá materské*, a to z titulu starostlivosti o dieťa do 6 rokov veku.

V praxi môže nastať ešte jedna, obdobná situácia, a to, že zamestnankyňa má dva pracovné pomery, ale dávku materské si uplatní len z jedného z pracovných pomerov. V rámci druhého pracovného pomeru bude riadne pracovať. Aj v tomto prípade sa použije v pracovnom pomere, kde bude pracovať, ME stav *pracuje – poberá materské*. Rozdiel oproti vyššie popísanému prípadu bude len ten, že pri výpočte náhrady pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa denný vymeriavací základ vypočíta z vymeriavacích základov, z ktorých platil poistné na nemocenské poistenie, vid'. usmernenie Sociálnej poisťovne uvedené vyššie.

Špecifiká zadania súbehu takýchto rolí v systéme Humanet:

1. Na pôvodnom (pôvodných) pracovnom pomere platí mimoevidenčný stav *materská dovolenka*. V systéme *Humanet* sa ME stav *materská dovolenka* zapisuje cez záložku *Osobné/ Ostatné/ ME stav* do všetkých existujúcich rolí, a nie je možné niektoré roly „vyňať“ spod tohto ME stavu.

2. Na novom súbežnom pracovnom pomere sa zadá nový ME stav *pracuje – poberá materské* s rovnakým dátumom vzniku ako materská dovolenka – je to preto, že ME stav *pracuje – poberá materské* „ruší“ ME stav *materská dovolenka* v role, do ktorej je priradený. ME stav sa zadá cez záložku *Osobné/Ostatné/ME stav* len pre novú súbežnú rolu – nový ME stav je možné zadávať na vybrané roly osoby.

Systém umožní zadať nový ME stav *pracuje – poberá materské* na rovnaké obdobie, ako je obdobie materskej dovolenky (na rozdiel od ostatných ME stavov, kde systém kontroluje prekryvanie období a nedovolí na rovnaké obdobie zadať viacero ME stavov). Zadaním nového ME stavu *pracuje – poberá materské* sa rola „vyjme“ z ME stavu *materská dovolenka* pre účely spracovania miezd, t.j. mzdový kalendár umožní zadávať kalendárne zmeny ako dovolenka, lekár, nemoc a pod. Pri výpočte odvodov sa však toto obdobie správa ako obdobie poberania dávky materské, teda ako vylúčená doba na platenie poistného.

V praxi môže dôjsť k situácii, že zamestnanec má napr. dva pracovné pomery u dvoch zamestnávateľov, ale len z jedného požiada o dávku materské. V tomto prípade sa vymeriavací základ na odvody, okrem úrazového poistenia, kráti o dni, za ktoré zamestnanec nie je povinný platiť odvody (má vylúčenú dobu z titulu, že z iného pracovného pomeru poberá dávku materské).

Príklad:

Pracovný pomer začal 1.1.2018. Zamestnanec mal povinnosť platiť odvody do všetkých fondov sociálneho poistenia. Od 15.2.2018 začal zamestnanec z iného pracovného pomeru u iného zamestnávateľa poberať dávku materské. Vo februári mal príjem 1040 eur, ktorý sa považuje za príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie.

Pri výpočte odvodov je potrebné vypočítať pomernú časť vymeriavacieho základu pripadajúcu na obdobie od 1. do 14.2.2018, t.j. 14 kalendárnych dní, kedy ešte zamestnanec mal povinnosť platiť odvody do všetkých fondov sociálneho poistenia.

$$1040 : 28 = 37,14 \text{ (po zaokrúhlení na 2 DM nadol)}$$

$$37,14 \times 14 = 519,96$$

Z vymeriavacieho základu 519,96 eura sa vypočítajú odvody na nemocenské, starobné, invalidné, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a do rezervného fondu solidarity. Z vymeriavacieho základu 1040 eur sa vypočítajú len odvody na úrazové poistenie.

Prečo v tomto prípade dochádza ku kráteniu vymeriavacieho základu, a prečo sa vymeriavací základ nekráti v obdobnej situácii, ak by mal zamestnanec zadaný ME stav *materská dovolenka*? Rozdiel medzi situáciou, kedy je zadaný ME stav *pracuje – poberá materské*, a situáciou, kedy je zadaný ME stav *materská dovolenka* je v tom, že pri ME stave *pracuje – poberá materské* sa mzda zamestnanca nekráti (ME stav *pracuje – poberá materské* nie je obdobie, kedy zamestnanec nepracuje, preto sa ani nezapisuje do mzdového kalendára), a príjem, vstupujúci do vymeriavacieho základu pripadá na celý kalendárny mesiac. Keďže však má zamestnanec od 15.2.2018 vylúčenú dobu na platenie poistného, je potrebné z dosiahnutého vymeriavacieho základu určiť tú pomernú časť, ktorá pripadá na obdobie, kedy je povinný platiť odvody, teda pomernú časť, pripadajúcu na obdobie od 1. do 14.2.2018. Pri ME stave *materská dovolenka* sa mzda zamestnanca kráti o dni materskej dovolenky (ME stav *materská dovolenka* je obdobie, kedy zamestnanec nepracuje, toto obdobie sa zapisuje do mzdového kalendára). Preto aj príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu pripadá len na tú časť kalendárneho mesiaca, kedy zamestnanec pracoval.



Rodičovská dovolenka

Spôsob zadávania	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> – ten zapíše do kalendára kal. zmenu <i>Rodičovský príspevok</i> Aby systém nezapísal osobu na rodičovskej dovolenke do výkazu na zdravotné poistenie je potrebné na záložke <i>Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie</i> zadať na obdobie rodičovskej dovolenky typ poistenia <i>neplatí poistné</i>. Zároveň sa tým načíta do oznámenia o zmene platiteľa poistného na zdravotné poistenie koniec kódu 2. Na záložke <i>Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie</i> nie je potrebné vykonať žiadnu úpravu.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD71000 Rodičovský príspevok SMS71000 Rodičovský príspevok SMH71000 Rodičovský príspevok
Popis položky	ME stav sa použije v prípade, že zamestnankyňa alebo zamestnanec čerpá rodičovskú dovolenku podľa Zákonníka práce, t.j. nepracuje. U muža sa jedná len o tú časť rodičovskej dovolenky, kedy sa mužovi neposkytuje materské (§ 26 ods. 1 písm. e) Zákona o sociálnom poistení). Ak ide o zamestnanca, ktorý síce poberá rodičovský príspevok, ale pracuje, takémuto zamestnancovi sa ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> nezadáva. ☒ UPOZORNENIE: Ak má zamestnankyňa alebo zamestnanec súbeh pracovného pomeru a dohody, a požiadal zamestnávateľa o rodičovskú dovolenku, túto môže čerpať len z pracovného pomeru. To znamená, že ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> sa zadá len do roly <i>pracovný pomer</i>. Ak na dohodu počas rodičovskej dovolenky zamestnanec nebude pracovať, dohoda sa ukončí ešte pred vznikom rodičovskej dovolenky. Ak zamestnanec na dohodu bude pracovať, z príjmu dosiahnutého na dohodu bude platiť riadne odvody na sociálne a zdravotné poistenie. Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne je to tak preto, že: <i>k prerušeniu povinného poistenia z dôvodu čerpania rodičovskej dovolenky dochádza len pri poistnom vzťahu zamestnanca, v ktorom zamestnanec čerpá rodičovskú dovolenku. Z dohody o vykonaní práce/dohody o pracovnej činnosti s pravidelným mesačným príjmom (ak fyzická osoba nie je poberateľkou dôchodkovej dávky) platí zamestnanec a zamestnávateľ príslušné fondy sociálneho poistenia - nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, poistenie v nezamestnanosti, a zamestnávateľ aj poistné do rezervného fondu solidarity, úrazové a garančné poistenie.</i> Do 31.12.2008 sa používala aj kal. zmena <i>rodičovská dovolenka a pracuje (platí do 31.12.2008)</i>, ktorá pre účely ELDP bola vylúčenou dobou na platenie poistného na sociálne poistenie. Táto kalendárna zmena sa už NESMIE používať. <u>Zdravotné a sociálne poistenie</u> Pri zadávaní rodičovskej dovolenky sa položka <i>neplatí poistné</i> musí zadávať len na záložku <i>Zdravotné poistenie</i>, a to z dôvodu, aby sa zamestnanec nezapísal do výkazu na zdravotné poistenie. Na záložku <i>Sociálne poistenie</i> sa položka <i>neplatí poistné</i> nebude zadávať nikdy, teda ani pri príjme v čase trvania rodičovskej dovolenky ako obdobia prerušenia sociálneho poistenia. Systém sám zistí posledné obdobie sociálneho poistenia, a to aj za predchádzajúce roky, a rozpočíta príjem vyplatený v čase prerušenia povinného poistenia na posledné obdobie poistenia, najskôr však od 1.1.2011.
ZaP	Materská dovolenka a rodičovská dovolenka § 166 (1) ...V súvislosti so starostlivosťou o narodené dieťa patrí aj mužovi od narodenia dieťaťa rodičovská dovolenka v rovnakom rozsahu, ak sa stará o narodené dieťa. (2) Na prehlásenie starostlivosti o dieťa je zamestnávateľ povinný poskytnúť žene a mužovi, ktorí o to požiadajú, rodičovskú dovolenku až do dňa, v ktorom dieťa dovŕši tri roky veku. Ak ide o dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav dieťaťa vyžadujúci osobitnú starostlivosť, je zamestnávateľ povinný poskytnúť žene a mužovi, ktorí o to požiadajú, rodičovskú dovolenku až do dňa, v ktorom dieťa dovŕši šesť rokov veku. Táto dovolenka sa poskytuje v rozsahu, o aký rodič žiada, spravidla však najmenej na jeden mesiac.

SP	§ 26 Prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti (1) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti v období, v ktorom e) čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu, 45a) ak ide o ženu a v období, v ktorom čerpá rodičovskú dovolenku podľa osobitného predpisu, 45a) a nemá nárok na materské, ak ide o muža. 45a) § 166, § 168 ods. 5 a § 169 zákona č. 311/2001 Z. z.
----	--

Príjem vyplatený počas rodičovskej dovolenky alebo počas neplateného voľna

Ak je zamestnankyňa v pracovnom pomere celý mesiac na rodičovskej dovolenke a zamestnávateľ jej ide v mzde vyplatiť nejaký príjem, napr. ročnú odmenu, podľa usmernenia Všeobecnej zdravotnej poisťovne sa má táto zamestnankyňa prihlásiť do zdravotnej poisťovne **kódom 2 – zamestnanec** na posledný deň mesiaca, za ktorý sa spracováva mzda.

Zamestnávateľ v čase nástupu zamestnankyne na rodičovskú dovolenku oznámil do zdravotnej poisťovne prostredníctvom *oznámenia zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie*:

ukončenie kódu 2 - zamestnanec,

do 30.9.2021 začiatok kódu 1C - poistenec štátu, poberateľ rodičovského príspevku.

Podľa usmernenia Všeobecnej zdravotnej poisťovne osoba počas rodičovskej dovolenky síce v zmysle zákona nie je považovaná za zamestnanca, ale **v prípade, že jej počas rodičovskej dovolenky bude vyplatený príjem z pracovného pomeru, tak sa za zamestnanca považuje.**

Obdobné usmernenie sme získali aj od Ministerstva zdravotníctva SR:

Vo všeobecnosti by sa kód 2 mal použiť pri súčasnej existencii pracovnoprávneho vzťahu a vyplatenia príjmu z tohto vzťahu, a kód 2Y v prípade neexistencie tohto vzťahu.

Na to, aby na príjem bolo možné uplatniť odpočítateľnú položku, musia byť splnené základné podmienky, a to aby sa jednalo o príjem z pracovnoprávneho vzťahu a aby bol vyplatený zamestnancovi, v zmysle charakteristiky zamestnanca v zákone č. 580/2004 Z. z.

Kedže je kód 2Y určený na nepravdivé príjmy, príjmy po skončení pracovného pomeru, potom vo Vami uvedenom prípade (pracovnoprávny vzťah naďalej trvá) by mal byť použitý kód 2; na takýto príjem by bolo potom možné uplatniť aj odpočítateľnú položku.

Jednotlivé prípady (napr. ženy počas RD) – osoby síce v zmysle zákona 580/2004 nie sú považované za zamestnancov, ale v prípade, ak im bude vyplatený počas RD príjem z pracovného pomeru tak sa zamestnancov považujú – je to existujúci pracovnoprávny vzťah a je tu aj plnenie z tohto vzťahu.

Takáto osoba sa teda prihlási (v prípade vyplatenia nepravdivého, jednorazového príjmu) kódom 2 na posledný deň v mesiaci (za predpokladu, že pracovnoprávny vzťah stále existuje).

Pri prihlásení zamestnanca kódom 2 sa vo výkaze vypĺňa položka *Suma príjmu pre uplatnenie odpočítateľnej položky (OP)*. Všeobecná zdravotná poisťovňa doplnila od januára 2019 validáciu mesačného výkazu *preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie zamestnávateľa*, pri ktorej sleduje, ako je osoba uvedená vo výkaze evidovaná v registri poistencov. Ak zamestnávateľ prihlásil zamestnankyňu s kódom 2Y (tak to VŠZP vo svojich minulých usmerneniach požadovala), zamestnávateľovi bol doručený chybový protokol s chybou 29.

29. V MV bol vykázaný poistenec zamestnaný na dohodu, resp. mal vyplatený nepravdivý príjem. Príjem z tejto činnosti je potrebné vykázat' v položke 'Celková výška ďalších príjmov'.

Zamestnávateľ sa v týchto prípadoch chybne domnieval, že musí opraviť mesačný výkaz, a sumu príjmu uviesť do stĺpca *Celková výška ďalších príjmov*. Tento predpoklad bol však nesprávny, pretože tým vylúčil zamestnankyňu príjem z úhrnu príjmov, z ktorých možno uplatniť odpočítateľnú položku. Správne mal zamestnávateľ v týchto prípadoch postupovať tak, že mal zmeniť kód prihlásenia zamestnankyne na kód 2.



Obdobne bude zamestnávateľ prihlasovať zamestnanca kódom 2 na posledný deň v mesiaci aj v prípade, že bude zamestnancovi na celomesačnom neplatenom voľne, vyplácať nejaký zdaniteľný príjem. V prípade neplateného voľna je zamestnanec prihlásený v zdravotnej poisťovni kódom 2N. V mesiaci vyplatenia príjmu bude kód 2N ukončený k predposlednému dňu mesiaca, a od prvého dňa nového mesiaca bude znova prihlásený kódom 2N.

Na stránke www.humanet.sk v časti [Podpora/ Legislatívny poradca/ Mzdový poradca](#) je k dispozícii príspevok [Oznámenie zamestnávateľa o zmene platiteľa poistného na zdravotné poistenie](#), v ktorom sú uvedené príklady z praxe a ich správne zadanie v systéme *Humanet*.

Kedy sa má použiť kód 2Y?

Podľa *Metodického usmernenia ÚDZS Spôsob oznámenia platiteľa poistného o vzniku, zmene a zániku platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie voči zdravotnej poisťovni* sa kód 2Y používa na oznámenie zmien zamestnávateľa z titulu nepravidelných príjmov alebo príjmov vyplatených po skončení pracovného pomeru, v ktorom „2“ vypovedá o skutočnosti, že ide o zamestnanca a „Y“ o tom, že ide o situáciu, ktorá je uvedená v § 11 odsek 3 druhej vety zákona o zdravotnom poistení (*Fyzická osoba sa na účely tohto zákona nepovažuje za zamestnanca v dňoch, v ktorých nepoberá príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 a v ktorých nie je fyzickou osobou podľa odseku 7 písm. m) a s)*). Podľa usmernenia Ministerstva zdravotníctva SR sa do položky *Celková výška ďalších príjmov* mesačného výkazu majú zahŕňať iba ďalšie príjmy zamestnanca, ktoré vstupujú do vymeriavacieho základu, a nie je možné na ne uplatniť odpočítateľnú položku. Podľa rovnakého usmernenia ministerstva odpočítateľná položka sa neuplatní na príjem za práce vykonávané na základe dohody o prácach mimo pracovného pomeru, na príjem za práce vykonávané na základe príkaznej zmluvy, na príjem žiakov a študentov na odbornej praxi a pod. a neuplatní sa pri zamestnancoch podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona č. 580/2004 Z. z. (tzv. odvodová úľava pre dlhodobo nezamestnané osoby). V prípade, ak je zamestnancovi vyplatený príjem po skončení pracovného pomeru, nie je možné na takýto príjem uplatniť odpočítateľnú položku, nakoľko sa v čase vyplatenia príjmu už nejedná o zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu.

ARCHÍV: Typ poistenia zamestnanec - platí poistné - príjem počas RD a NV na záložke Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie

Po zapracovaní úprav na zjednodušenie zadávania údajov o rodičovskej dovolenke nižšie popísaný spôsob zadávania údajov na záložku *Zdravotné poistenie* už nie je potrebný. Stačí zadať ME stav *rodičovská dovolenka*, a v prípade vyplatenia príjmu počas mimoevidenčného stavu stačí zadať údaje do mzdy. Systém dokáže správne posúdiť nielen údaje do oznámenia o zmene platiteľa poistného, ale aj správne vypočítať a vykázať príjem vyplatený počas mimoevidenčného stavu. Kapitola zostala v príručke už len z archívnych dôvodov.

Archív: Pre účely prihlásenia zamestnanca do zdravotnej poisťovne v prípade vyplácania príjmu počas rodičovskej dovolenky, alebo počas neplateného voľna, sa v systéme *Humanet* pridá na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* nová položka *zamestnanec - platí poistné - príjem počas RD a NV*.

Zdravotné poistenie			
Sociálne poistenie			
SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c			
SP - rd			
Zoznam období pre ZP			
filter			
Doplňky			
+ Pridať			
☐	Od	Do	Typ
☐	filter	filter	filter
☐	15. 12. 2013	31. 07. 2018	zamestnanec - platí poistné
☐	01. 08. 2018	30. 03. 2019	neplatí poistné
☐	31. 03. 2019	31. 03. 2019	zamestnanec - platí poistné - príjem počas RD a NV
☐	01. 04. 2019		neplatí poistné

Kód	Platnosť zmeny	Dátum								
2	Z	3	1	0	3	2	0	1	9	
2	K	3	1	0	3	2	0	1	9	

Pri tomto zadaní sa nielen vypočítajú odvody na zdravotné poistenie, ale aj počet dní zdravotného poistenia (1 deň, ak je zamestnanec prihlásený na posledný deň v mesiaci).

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky													
P.č.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu - vymeriavací základ zamestnávateľa	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Suma plnenia oslobodená od platenia poistného	Vymeriavací základ zamestnanca	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
									Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	875610/7976	1	500,00	500,00	0,00	0,00	0,00	500,00	10	4	50,00	20,00	70,00

Zároveň sa toto obdobie načíta pod kódom 2 do *oznámenia zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie*.

Zmeny za obdobie OD31. 03. 2019DO31. 03. 2019Vyhľadať záznamy

Zoznam záznamov

filter

Doplnky

+ Pridať

Odstrániť

	OČ	Priezvisko a meno	Rodné číslo	Kód	Platnosť	Dátum zmeny	Poistovňa	
	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
☐		45	Dubovcová Jozefína	826105/1546	2	Z	31. 03. 2019	Všeobecná ZP
☐		45	Dubovcová Jozefína	826105/1546	2	K	31. 03. 2019	Všeobecná ZP

14.2 Dlhodobé uvoľnenie na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie (§ 136 ods. 2 a 3 ZaP)

Dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie

Spôsob zadávania	ME stav <i>dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie</i> – ten zapíše do kalendára kal. zmenu <i>dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie</i>
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH3030901 Dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie SMD3030901 Dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie SMD30307 Neplatené voľno SMH30307 Neplatené voľno - hodiny celkom
Popis položky	ME stav <i>dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie</i> s príslušnou kalendárnou zmenou a mzdovými položkami sa použije v prípade dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie. Toto obdobie sa započítava do počtu dní pre krátenie ročného nároku na dovolenku. Obdobie sa považuje za prerušenie povinného poistenia na sociálne poistenie.
ZaP	§ 136 Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu (2) Zamestnávateľ uvoľní zamestnanca dlhodobo na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie. Náhrada mzdy od zamestnávateľa, u ktorého je v pracovnom pomere, mu nepatrí. § 109 Krátenie dovolenky (1) Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, môže zamestnávateľ krátiť dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodu c) dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2, § 144a Výkon práce (2) Ako výkon práce sa neposudzuje doba g) na ktorú zamestnávateľ uvoľní zamestnanca dlhodobo na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2.



Odbory

Spôsob zadávania	ME stav <i>odbory</i> – ten zapíše do kalendára kal. zmenu <i>nezamestnaný</i>
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30311 Ostatné mimoevidenčné stavy SMD30311 Ostatné mimoevidenčné stavy
Popis položky	Mimoevidenčný stav <i>odbory</i> je obdobou mimoevidenčného stavu <i>dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie</i> . Zadaním mimoevidenčného stavu <i>odbory</i> sa do kalendára zapíše kalendárna zmena <i>nezamestnaný</i> a počet dní bude započítaný do dní pre krátenie nároku na dovolenku (položka <i>SMD30152 Dovolenka – neodpracované dni pre nárok</i>). Obdobie sa považuje za prerušenie povinného poistenia na sociálne poistenie.
ZaP	§ 136 Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu (2) Zamestnávateľ uvoľní zamestnanca dlhodobo na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie. Náhrada mzdy od zamestnávateľa, u ktorého je v pracovnom pomere, mu nepatrí. § 109 Krátenie dovolenky (1) Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, môže zamestnávateľ krátiť dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodu c) dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2, § 144a Výkon práce (2) Ako výkon práce sa neposudzuje doba g) na ktorú zamestnávateľ uvoľní zamestnanca dlhodobo na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2.

Odbory – pracuje

Spôsob zadávania	ME stav <i>odbory - pracuje</i> – ten zapíše do kalendára kal. zmenu <i>pracoval</i>
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Položky ako u zamestnanca, ktorý nie je v mimoevidenčnom stave.
Popis položky	Položka sa použije v prípade, kedy zamestnávateľ potrebuje evidovať zamestnanca, že pracuje pre odbory, ale pritom je zamestnanec riadne platený zamestnávateľom (napr. podľa podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve). Pri zadaní tohto typu mimoevidenčného stavu sa u zamestnanca načíta kalendár ako u zamestnanca bez mimoevidenčného stavu (na pracovné dni sa zapíše kal. zmena <i>pracoval</i>), čo zabezpečí riadny výpočet mzdy. Avšak pri výpočte položiek priemerného evidenčného stavu sa toto obdobie posudzuje ako riadny mimoevidenčný stav, t.j. tieto dni sa do výpočtu priemerného evidenčného stavu nezahrnú.
ZaP	§ 136 Prekážky z dôvodov všeobecného záujmu (3) Zamestnávateľ uvoľní zamestnanca dlhodobo na výkon funkcie v odborovom orgáne pôsobiacom u tohto zamestnávateľa za podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve a na výkon funkcie člena zamestnaneckej rady po dohode so zamestnaneckou radou.

14.3 Výkon trestu odňatia slobody, výkon väzby

Väzba, výkon trestu

Spôsob zadávania	ME stav <i>väzba</i> a ME stav <i>výkon trestu</i> – tieto zapisujú do kalendára kal. zmenu <i>Väzba a výkon trestu</i>
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30313 Väzba, výkon trestu
Popis položky	ME stav sa použije v prípade, že zamestnanec je vo väzbe alebo vo výkone trestu.
ZaP	§ 109 Krátenie dovolenky (5) Zamestnancovi, ktorý nepracoval pre výkon trestu odňatia slobody, sa za každých 21 takto zameškaných pracovných dní kráti dovolenka za kalendárny rok o jednu dvanástinu. Rovnako sa kráti dovolenka za výkon väzby, ak

	bol zamestnanec právoplatne odsúdený alebo ak bol zamestnanec spod obžaloby oslobodený, prípadne ak bolo proti nemu trestné stíhanie zastavené len preto, že nie je za spáchaný trestný čin trestne zodpovedný alebo že mu bola udelená milosť, alebo že trestný čin bol amnestovaný.
--	---

14.4 Prekážky v práci, ktoré nekrátia ročný nárok na dovolenku

Všeob. záujem

Spôsob zadávania	ME stav <i>všeob. záujem</i> – ten zapíše do kalendára kal. zmenu <i>Voľno neplatené – Zák. práce</i>
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD30307 Neplatené voľno SMH30307 Neplatené voľno - hodiny celkom SMH30308 Neplatené voľno - Zákonník práce - hodiny
PAM položka, výpočet	-
Popis položky	Mimoevidenčný stav <i>všeob. záujem</i> sa použije v prípade, že ide o neplatené voľno, ktoré nebude krátiť ročný nárok na dovolenku. Zadaním mimoevidenčného stavu <i>všeob. záujem</i> sa do kalendára zapíše kalendárna zmena <i>Voľno neplatené – Zák. práce</i> . Kalendárna zmena <i>Voľno neplatené – Zák. práce</i> sa totiž priamo v kalendári môže použiť aj na rôzne neplatené voľná, na ktoré má zamestnanec nárok zo Zákonníka práce, a ktoré sa nezahŕňajú do počtu dní pre krátanie dovolenky (položka <i>SMD30152 Dovolenka – neodpracované dni pre nárok</i>). Obdobie sa považuje za prerušenie povinného poistenia na sociálne poistenie.

14.5 Prehľad zápisu kalendárnych zmien z mimoevidenčných stavov

Kód	Hodnota	kalendárna zmena
010	materská dovolenka	materské
011	rodičovská dovolenka	rodičovský príspevok
012	rodičovská dovolenka a pracuje (platí do 31.12.2008)	pracoval
020	základná vojenská služba	nezamestnaný
030	neplatené voľno	voľno neplatené
040	nezvestný	nezamestnaný
050	učebný pomer	nezamestnaný
060	všeob. záujem	neplatené voľno – Zák. práce
062	dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie	dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie
065	sudca - prer. f. - výkon inej funkcie	nezamestnaný
066	sudca - prer. f. - rodinné al. osobné dôvody	nezamestnaný
067	sudca - prer. f. - dôchodok	nezamestnaný
070	výkon trestu	väzba a výkon trestu
071	väzba	väzba a výkon trestu
080	odbory	nezamestnaný
090	nepracuje	nezamestnaný
100	ostatné	nezamestnaný



15 Hodinové a dňové položky

15.1 Evidencia fondu pracovného času

Spôsob zadávania	Systém vypočíta z kalendára, priradeného na záložke <i>Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie</i> .
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMD10190 Fond pracovnej doby – dni SMD10191 Fond pracovnej doby - dni sviatkov SMH10190 Fond pracovnej doby – hodiny SMH10191 Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov
Popis položky	V položkách <i>SMD10190</i> a <i>SMH10190</i> sa spočítajú dni a hodiny kalendárnej zmeny <i>Pracoval</i> , t.j. počet dní a hodín pracovných dní z časti kalendára <i>Plán</i> priradeného u zamestnanca na záložke <i>Rola/ Identifikácia/ Pracovné zaradenie</i> .. Ak v mesiaci pripadol na pracovný deň sviatok, tieto hodiny a dni majú vlastné položky: <i>SMD10191 Fond pracovnej doby - dni sviatkov</i> <i>SMH10191 Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov</i> .

15.2 Evidencia odpracovaného času

Spôsob zadávania do mzdy	Systém vypočíta pri prepočet mzdy																																																								
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH10110 Počet odpracovaných hodín SMD10110 Počet odpracovaných dní SMS10110 Počet odpracovaných zmien SMD30312 Sviatok – dni SMH30312 Sviatok – hodiny																																																								
PAM položka, výpočet	-																																																								
Popis položky	Základom pre výpočet položiek odpracovaného času sú nápočty kalendárnych zmien <i>100001 Odpracované hodiny</i>, <i>100001D Odpracované dni</i> a <i>100001S Odpracované zmeny</i>. Avšak ani jedna z položiek nie je nastavená v smere výpočtu kalendárnej zmeny. <table><thead><tr><th>Kód</th><th>Skratka</th><th>Názov</th><th>Smer výpočtu</th></tr></thead><tbody><tr><td>100001</td><td>filter</td><td>filter</td><td>filter</td></tr><tr><td>100001</td><td>ODPRHOD</td><td>Odpracované hodiny</td><td></td></tr><tr><td>100001D</td><td>ODPRDNI</td><td>Odpracované dni</td><td></td></tr><tr><td>100001S</td><td>ODPRZMEN</td><td>Odpracované zmeny</td><td></td></tr></tbody></table> Položky pre odpracovaný čas sa počítajú z kalendárnych zmien z časti skutočnosť v mzdovom kalendári. Započítavajú sa len tie kalendárne zmeny, ktoré sú pre daný typ nápočtu z kalendára nastavené na záložke <i>Špecifikácie</i>. <table><thead><tr><th>Typy dní</th><th>Atribúty</th><th>Atribúty plánu</th><th>Špecifikácie</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="4">Požadované : Nie</td></tr><tr><td colspan="4">Špecifikácie filter Doplňky</td></tr><tr><td>☐</td><td>Kód</td><td>Skratka</td><td>Hodnota</td></tr><tr><td></td><td>> filter</td><td>filter</td><td>filter</td></tr><tr><td>☐</td><td>100001</td><td>PRA</td><td>Pracoval</td></tr><tr><td>☐</td><td>100002</td><td>SLC</td><td>Služobná cesta</td></tr><tr><td>☐</td><td>100006</td><td>STU</td><td>Štúdium</td></tr><tr><td>☐</td><td>100007</td><td>SVP</td><td>Sviatok - pracoval</td></tr></tbody></table>	Kód	Skratka	Názov	Smer výpočtu	100001	filter	filter	filter	100001	ODPRHOD	Odpracované hodiny		100001D	ODPRDNI	Odpracované dni		100001S	ODPRZMEN	Odpracované zmeny		Typy dní	Atribúty	Atribúty plánu	Špecifikácie	Požadované : Nie				Špecifikácie filter Doplňky				☐	Kód	Skratka	Hodnota		> filter	filter	filter	☐	100001	PRA	Pracoval	☐	100002	SLC	Služobná cesta	☐	100006	STU	Štúdium	☐	100007	SVP	Sviatok - pracoval
Kód	Skratka	Názov	Smer výpočtu																																																						
100001	filter	filter	filter																																																						
100001	ODPRHOD	Odpracované hodiny																																																							
100001D	ODPRDNI	Odpracované dni																																																							
100001S	ODPRZMEN	Odpracované zmeny																																																							
Typy dní	Atribúty	Atribúty plánu	Špecifikácie																																																						
Požadované : Nie																																																									
Špecifikácie filter Doplňky																																																									
☐	Kód	Skratka	Hodnota																																																						
	> filter	filter	filter																																																						
☐	100001	PRA	Pracoval																																																						
☐	100002	SLC	Služobná cesta																																																						
☐	100006	STU	Štúdium																																																						
☐	100007	SVP	Sviatok - pracoval																																																						

Výpočet položky SMH10110 Počet odpracovaných hodín

Položka SMH10110 je súčtom položiek SMH10114 a SMH10116 (výpočet je naprogramovaný natvrdo v kóde, t.j. nie je predmetom žiadneho nastavenia).

SMH10114 *Odpracované hodiny bez nadčasov* – do položky sa spočítajú hodiny kalendárnych zmien kalendárneho nápočtu 100001 *Odpracované hodiny*, ktoré sú zadané v mzdovom kalendári v časti *Skutočnosť*.

SMH10116 *Odpracované hodiny nadčas* – do položky sa vypočítajú hodiny nadčas zadané napr. cez položku SMH10302 *Príplatok – nadčas vyšší (celkom)*.

Ak sa u dohodára použije kalendár *Dohoda*, do mzdy sa ručne pridáva položka SMH10114 *Odpracované hodiny bez nadčasov*, ktorá kontroluje doplatky do minimálnej mzdy a zároveň generuje položky SMH10110 a SMD10110.

Výpočet položky SMD10110 Počet odpracovaných dní

Do položky sa spočíta počet dní kalendárnych zmien kalendárneho nápočtu 100001D *Odpracované dni*, ktoré sú zadané v mzdovom kalendári v časti *Skutočnosť*. Hodnota v položke SMD10110 *Počet odpracovaných dní* reprezentuje počet tých dní, v ktorých zamestnanec odpracoval prevažnú časť zmeny. Táto položka môže slúžiť na kontrolu napr. odpracovaných dní pre posudzovanie splnenia podmienky na výpočet skutočného priemerného hodinového zárobku, alebo napr. na výpočet nároku na počet stravných lístkov.

Výpočet položky SMS10110 Počet odpracovaných zmien

Do výpočtu sa zahrnú len kalendárne zmeny kalendárneho nápočtu 100001S *Odpracované zmeny*, ktoré sú zadané v mzdovom kalendári v časti *Skutočnosť*. Zoberie sa trvanie kalendárnej zmeny, napr. v hodinách a minútach, to sa premení na minúty, zoberie sa priemerná dĺžka zmeny z obrazu turnusu, to sa tiež premení na minúty, tieto dve sumy sa vydedia a vypočíta sa počet zmien pripadajúci na daný deň. Tak sa postupne vypočíta počet zmien za všetky dni v mzdovom kalendári s príslušnou kalendárnou zmenou, výsledky sa spočítajú a zaokrúhlia na 2 des. miesta matematicky.

Hodnota v položke SMS10110 *Počet odpracovaných zmien* reprezentuje počet odpracovaných dní, vyjadrený ako desatinné číslo zaokrúhlené na 2 desatinné miesta. Položka môže slúžiť na kontrolu súčtu odpracovaných dní spolu s dňami dovolenky, lekára a iných kal. zmien na počet dní fondu pracovného času v danom mesiaci.

Príklad: zmena trvá 11 h a 30 min čo je 690 min; priemerná dĺžka zmeny je 562,5 min; počet zmien v tomto dni $690/562,5 = 1,2266666666666667$

Zmena trvá 3 h čo je 180 min; priemerná dĺžka zmeny je 9 h a 22 min čo je 562,5 min; počet zmien v tomto dni $180/562,5 = 0,32$

Spolu je v mesiaci 12 zmien po 11:30 hod a 3 zmeny po 3 hod.

$(12 \times 1,2266666666666667) + (3 \times 0,32) = 14,72 + 0,96 = 15,68$

SMS10110	Počet odpracovaných zmien	zmeny	15,68
----------	---------------------------	-------	-------



Tyž.	pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok
29	30	31	1. Sep	2	
35				3:00 SVN 3:00 SVN	
5	6	7	8	9	
36	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	3:00 SLC 3:00 PRA	
12	13	14	15	16	
37	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	3:00 SVN 3:00 SVN	
19	20	21	22	23	
38	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	3:00 STU 3:00 PRA	
26	27	28	29	30	
39	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	11:30 PRA 11:30 PRA	3:00 SVP 3:00 PRA	

Priemerná dĺžka zmeny v minútach: $(3 \times 690 + 180) = 562,5 \text{ min}$

Zmeny turnusu filter					
☐	Poradie	Typ zmeny	Od	Do	Dĺžka zmeny
☐	> filter	filter	filter	filter	filter
☐	1	Pracoval	06:00	17:30	11:30
☐	2	Pracoval	06:00	17:30	11:30
☐	3	Pracoval	06:00	17:30	11:30
☐	4	Pracoval	06:00	09:00	03:00
☐	5	Voľno	00:00	24:00	24:00
☐	6	Voľno	00:00	24:00	24:00
☐	7	Voľno	00:00	24:00	24:00

☒ **UPOZORNENIE:** Z dôvodu, že položka u dohodárov nemá žiaden vplyv na výpočet mzdy, sa položka *SMS10110 Počet odpracovaných zmien* u špecifikácií rolí *dohoda o vykonaní práce*, *dohoda o pracovnej činnosti* a *doh. brig. štud.* v mzde nepočíta.

Položky pre sviatok *SMD30312 Sviatok – dni*, *SMH30312 Sviatok – hodiny* sa počítajú z kalendárnej zmeny *Sviatok náhrada* z časti skutočnosť. U mesačne odmeňovaného sa tento čas považuje za odpracovaný a mesačná mzda sa za tieto dni/ hodiny zamestnancovi nekráti. U hodinovo odmeňovaného zamestnanca alebo mesačne odmeňovaného zamestnanca s nárokom na náhradu za sviatok sa za tieto dni/ hodiny vypočíta náhrada za sviatok, pričom základný plat sa o tieto dni/ hodiny pokrúti.

15.3 Evidencia čerpania dovolenky

Záložka *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok*

Podrobne sú zápis mzdových položiek na záložku *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* a funkčnosť záložky popísané v I. časti užívateľskej príručky *Humanet – mzdy a personalistika* v kapitole *Dovolenky – Nárok, čerpanie, zostatok*.

Počet dní a hodín čerpania dovolenky

Spôsob zadávania do mzdy	Kalendárna zmena <i>Dochádzka</i>	
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMH30110	Dovolenka - tohtoročná – hodiny
	SMD30110	Dovolenka - tohtoročná – dni
	SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny
	SMD30120	Dovolenka - minuloročná - dni

	SMH30130 Dovoľenka - dodatková - hodiny SMD30130 Dovoľenka - dodatková - dni
Popis položky	Postup výpočtu hodinových a dňových položiek čerpania dovolenky pri štandardnom nastavení systému je popísaný v kapitole Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov. . Postup vyhodnocovania hodinových a dňových položiek čerpania dovolenky pri špeciálnych nastaveniach systému je popísaný v nasledujúcich kapitolách.

Prepočítavanie dovolenky cez 5-dňový kalendár

V skupine konštánt *Dovoľenky* je konštanta *AVGSFT5DAY* *Prepočítať dĺžku zmeny na 5 pracovných dní v týždni*. Táto konštanta slúži na prepočítanie počtu dní čerpanej dovolenky akoby zamestnanec pracoval 5 dní v týždni. Zapnutie tejto konštanty umožňuje zadávať zamestnancom rovnakú skupinu dovoleniek (nároky na dovolenku) bez ohľadu na to, či zamestnanec pracuje 5-dňovým pracovným týždňom, alebo nejakom inom zmenovom týždni.

Príklad 1: Zamestnanec má v turnuse nastavený ustanovený aj skutočný týždeň 37,5 h a v rozpise zmien 11,25-hodinové (11:15 hod) pracovné zmeny.

Týždenný fond	37,5	★	Percento úväzku	100
Týždenný skutočný fond	37,5	★	☐ Zadať percento úväzku	
Typ turnusu	zadávanie kal. zmeny oI		Priemerná dĺžka zmeny	11:15

Ak si čerpá 4 zmeny dovolenky, je to $11,25 \cdot 4 = 45$ hodín dovolenky.

Pri zapnutej konštante *AVGSFT5DAY* systém vypočíta do mzdy počet dní čerpania dovolenky nasledovne:

1. Vypočíta priemernú dĺžku zmeny ako by mal týždeň 5 pracovných dní – pri výpočte použije údaj z políčka *Týždenný skutočný fond* = $37,5/5 = 7,5$ h.
2. Vypočítanou priemernou dĺžkou zmeny vydolí počet hodín dovolenky = $45/7,5 = 6$ dní čerpanej dovolenky.

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	dovoľenka -	filter	filter
SMD30120	Dovoľenka - minuloročná - dni	dni	6
SMH30120	Dovoľenka - minuloročná - hodiny	hodiny	45

Pri vypnutej konštante *AVGSFT5DAY* jedna zmena trvá 11,25 h, čo sú $45/11,25 = 4$ dni čerpanej dovolenky.

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	dovoľenka -	filter	filter
SMD30120	Dovoľenka - minuloročná - dni	dni	4
SMH30120	Dovoľenka - minuloročná - hodiny	hodiny	45

Príklad 2: Pri rovnakej dĺžke pracovnej zmeny v rozpise zmien a polovičnom úväzku

Týždenný fond	37,5	★	Percento úväzku	50
Týždenný skutočný fond	18,75	★	☐ Zadať percento úväzku	
Typ turnusu	zadávanie kal. zmeny oI		Priemerná dĺžka zmeny	11:15

zamestnanec čerpá 4 zmeny dovolenky, čo je $11,25 \cdot 4 = 45$ hodín.

Pri zapnutej konštante *AVGSFT5DAY* systém vypočíta do mzdy počet dní čerpania dovolenky nasledovne:

1. Vypočíta priemernú dĺžku zmeny ako by mal týždeň 5 pracovných dní = $18,75/5 = 3,75$ h.



2. Vypočítanou priemernou dĺžkou zmeny vydolí počet hodín dovolenky = $45/3,75 = 12$ dní čerpanej dovolenky.

Každá z dovolení sa prepočítava samostatne:

Minuloročná = 3,75 h dovolenky / vypočítaná priem. dĺžka zmeny 3,75 dňa = 1 deň čerpania.

Tohtoročná = 39,375 h dovolenky / vypočítaná priem. dĺžka zmeny 3,75 dňa = 10,5 dňa čerpania.

Dodatková = 1,875 h dovolenky / vypočítaná priem. dĺžka zmeny 3,75 dňa = 0,5 dňa čerpania.

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
<i>filter</i>	dovolenka -	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMD30110	Dovolenka - tohtoročná - dni	dni	10,5
SMD30120	Dovolenka - minuloročná - dni	dni	1
SMD30130	Dovolenka - dodatková - dni	dni	0,5
SMH30110	Dovolenka - tohtoročná - hodiny	hodiny	39,375
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	3,75
SMH30130	Dovolenka - dodatková - hodiny	hodiny	1,875

Spolu dní čerpania dovolenky = $1+10,5+0,5= 12$ dní.

Pri vypnutej konštante *AVGSFT5DAY* jedna zmena trvá 11,25 h, čo sú $45/11,25= 4$ dni čerpanej dovolenky.

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
<i>filter</i>	dovolenka -	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMD30120	Dovolenka - minuloročná - dni	dni	4
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	45

Ak mal zamestnanec zostatok minuloročnej a má nárok aj na dodatkovú:

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
<i>filter</i>	dovolenka -	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMD30110	Dovolenka - tohtoročná - dni	dni	2,5
SMD30120	Dovolenka - minuloročná - dni	dni	1
SMD30130	Dovolenka - dodatková - dni	dni	0,5
SMH30110	Dovolenka - tohtoročná - hodiny	hodiny	28,125
SMH30120	Dovolenka - minuloročná - hodiny	hodiny	11,25
SMH30130	Dovolenka - dodatková - hodiny	hodiny	5,625

Počet dní čerpania dovolenky z dochádzkového systému

Niektorí zamestnávateľi pri čerpaní dovolenky zmenových zamestnancov majú vlastné pravidlá na prepočet počtu hodín dovolenky na dni. Napr. ak zamestnanec pracuje v 12-hodinovej zmene, tak ak čerpal dovolenku v danom dni do 6 hodín, čerpanie má 0,5 dňa dovolenky, ak čerpal do 8 h, čerpanie má 1 deň a ak čerpal nad 8 hodín, tak má čerpanie 1,5 dňa, pričom tento spôsob čerpania dovolenky je riešený v dochádzke. V tomto prípade môže užívateľ vypnúť automatický výpočet počtu dní čerpania dovolenky z hodín a čerpanie dní dovolenky importovať z dochádzky.

Skupina dovolení – vypnutie výpočtu počtu dní čerpania dovolenky;

V skupine konštánt *Dovolenky* sa nachádza konštanta *MANADDHO* Ručné pridávanie dní čerpania dovolenky. Táto konštanta slúži na zobrazenie/ skrytie políček *Nepočítať dňové položky* a *Nepočítať položky prepl. navyčerp. dovolenky* vo formulári *Skupina dovolení* vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nároky na dovolenku*. Tieto nastavenia v skupine dovolení sú určené organizáciám, u ktorých čerpanie dovolení podlieha špeciálnemu režimu prepočítavania hodín dovolenky na dni dovolenky, ktoré sa vykonáva v dochádzke.

Skupiny dovoleniek	
Kód	001 ★
Názov	Skupina I
Prepočítavať dni cez 5-dňový kalendár	☐
Nepočítat dňové položky	☐
Nepočítat položky prepl. nevyčerp. dovolenky	☐

Automatický výpočet dní sa vypne označením políčka *Nepočítat dňové položky* v príslušnej skupine dovoleniek vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nároky na dovolenku*.

Výpočet dní tohtoročnej, minuloročnej a dodatkovej dovolenky z naimportovaného celkového počtu dní

SMD30101 Dovolenka – dni

V niektorých špeciálnych prípadoch importu z dochádzky (napr. keď sa importujú súčty hodín a dní fondu a kalendárnych zmien), kedy systém nemá dostatok informácií na to, aby z počtu hodín dovolenky vypočítal počet dní čerpanej dovolenky (napr. pri zmenových kalendároch, kedy zmeny v rámci pracovného rozvrhu môžu mať počas mesiaca rôzne trvanie), je nutné čerpanie počtu dní dovolenky importovať z dochádzkového systému.

V prípade, že užívateľ importuje v rámci importu z dochádzky celkový počet dní dovolenky, pre zápis údajov z dochádzky do mzdy sa použije položka *SMD30101 Dovolenka – dni*. Keďže v tejto položke sa nachádza súčet počtu dní čerpania tohtoročnej, minuloročnej a prípadne aj dodatkovej dovolenky, zápisom tejto položky do mzdy a spustením prepočtu systém vypočíta do štandardných dňových položiek čerpanie prioritne dodatkovej, následne minuloročnej a nakoniec tohtoročnej dovolenky podľa aktuálnych zostatkov. Podmienkou je, že zamestnanec má zaradenú skupinu dovoleniek, v ktorej je označené políčko *Nepočítat dňové položky*. Políčko sa v skupine dovoleniek zobrazí len pri zapnutej konštante *MANADDHO Ručné pridávanie dní čerpania dovolenky*.

Nastavenie *Nepočítat dňové položky* zabezpečí, že systém nespustí výpočet počtu dní dovolenky z počtu hodín a priemernej dĺžky zmeny (štandardný postup pri riadnom pracovnom kalendári v mzdách). Pridanie položky *SMD30101 Dovolenka – dni* na záložku *Ručná úprava mzdy* zabezpečí, že sa dňové položky vypočítajú zo zostatkov jednotlivých typov dovolenky.

15.4 Evidencia počtu dní pre vznik nároku na dovolenku

Odpracované dni pre nárok na dovolenku

Zákonník práce

§ 101 Dovolenka za **kalendárny** rok

Zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi vykonával u neho prácu aspoň **60 dní** v kalendárnom roku, má nárok na dovolenku za kalendárny rok, prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite počas celého kalendárneho roka. Za odpracovaný deň sa považuje deň, v ktorom zamestnanec odpracoval prevažnú časť svojej zmeny. Časti zmien odpracované v rôznych dňoch sa nesčítajú.

§ 105 Dovolenka za **odpracované** dni

Zamestnancovi, ktorému nevznikol nárok na dovolenku za kalendárny rok ani na jej pomernú časť, pretože nevykonával v kalendárnom roku u toho istého zamestnávateľa prácu aspoň 60 dní, patrí dovolenka za odpracované dni **v dĺžke jednej dvanástiny dovolenky** za kalendárny rok **za každých 21** odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom roku.

§ 144a Výkon práce

(1) Ako výkon práce sa **posudzuje** aj doba,

- keď zamestnanec nepracuje pre **prekážky v práci**, ak tento zákon neustanovuje inak,
- pracovného voľna**, ktoré si zamestnanec odpracuje neskôr,
- náhradného voľna za prácu nadčas**, za prácu vo sviatok, za čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku alebo **náhradného voľna** poskytnutého podľa § 96b,
- prekážky v práci z dôvodu nepriaznivých poveternostných vplyvov**,
- dovolenky**,
- počas ktorej zamestnanec nepracuje preto, že je **sviatok**, za ktorý mu patrí **náhrada mzdy** alebo za ktorý sa mu jeho mesačná mzda **nekráti**,
- ktorú **mladistvý** zamestnanec strávi **pri odbornej príprave** v rámci systému teoretickej alebo praktickej prípravy.



(2) Ako výkon práce sa **neposudzuje** doba

- a) výkonu práce, za ktorý sa vopred poskytlo pracovné voľno,
- b) práce nadčas, neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku, ak sa za ňu poskytne náhradné voľno,
- c) počas ktorej si zamestnanec odpracúva prekážku v práci z dôvodu nepriaznivých poveternostných vplyvov,
- d) pracovného voľna poskytnutého na žiadosť zamestnanca podľa § 141 ods. 3 písm. c),
- e) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- f) **neospravedlneného zameškania pracovnej zmeny alebo jej časti,**
- g) na ktorú zamestnávateľ uvoľní zamestnanca **dlhodobu na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie** podľa § 136 ods. 2.

(3) Ako výkon práce sa na účely dovolenky okrem dôb podľa odseku 2 **neposudzuje** ani doba

- a) **dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca pre chorobu alebo úraz **okrem dočasnej pracovnej neschopnosti** zamestnanca vzniknutej **v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania, za ktoré zamestnávateľ zodpovedá,**
- b) **rodičovskej dovolenky** podľa § 166 ods. 2,
- c) **nariadenej karantény** (karanténneho opatrenia),
- d) **ošetrovania chorého člena rodiny,**
- e) **starostlivosti o dieťa mladšie ako desať rokov,** ktoré nemôže byť z vážnych dôvodov v starostlivosti detského výchovného zariadenia alebo školy, v ktorých starostlivosti dieťa inak je, alebo ak osoba, ktorá sa inak stará o dieťa, ochorela alebo sa jej nariadila karanténa (karanténne opatrenie), prípadne sa podrobila vyšetrovaniu alebo ošetrovaniu v zdravotníckom zariadení, ktoré nebolo možné zabezpečiť mimo pracovného času zamestnanca.

SMD30153 Dovolenka - odpracované dni pre nárok

Počet odpracovaných dní pre ročný nárok na dovolenku sa počítajú do položky SMD30153 *Dovolenka - odpracované dni pre nárok*, ktorá sa počíta z nápočtu kalendárnych zmien 300021D *Dovolenka - odpracované dni pre nárok*. V ňom sa nachádzajú špecifikácie nižšie uvedených kalendárnych mien (tieto kal. dochádzky sa do počtu dní pre nárok na dovolenku započítavajú).

Kód	Skratka	Hodnota
100001	PRA	Pracoval
100002	SLC	Služobná cesta
100003	PRE	Prestoj
100006	STU	Štúdium
100007	SVP	Sviatok – pracoval
100101	SPD	Športové dni
100102	DTA	Starostlivosť o dieťa do 15 rokov
100103	MTK	Deň matiek
300001	DOV	Dovolenka
400002	N60	Náhrada 60 %
400003	VPL	Voľno platené
400004	VSZ	Všeobecný záujem (s náhradou)
400006	SKO	Štúdium, školenie
400008	SVN	Sviatok náhrada
400009	NAV	Náhradné voľno
400011	POV	Poveternostné vplyvy
400016	N50	Náhrada 50 %
400017	N100	Náhrada 100 %
400025	N80	Náhrada v čase mimor. situácie 80 %
400026	VPLKZ	Voľno platené – KZ
400027	NK80	Náhrada – kurzarbeit 80 %
400101	NNS	Náhr. za neodpr. sviatok - prekážka
400102	ODP	Odpočinok podľa ZP
400103	KRV	Darovanie krvi (plazmy)
400104	KRZ	Darovanie krvi (plazmy) - KZ

Kód	Skratka	Hodnota
400105	KRJ	Darovanie krvi - Jánsk. plaketa - KZ
400106	REH	Rehabilitácie
400107	REK	Rekondičné pobyty
400108	UMV	Úmrtie príbuzného - ďalšie voľno
400109	UMR	Úmrtie príbuzného – rodič
400110	UMM	Úmrtie príbuzného - manžel, dieťa
400111	RHV	Rehabilitácie - ďalšie voľno
400112	RKV	Rekondičné pobyty - ďalšie voľno
400113	PLP	Preventívne lek. prehliadky
400114	NRD	Narodenie dieťaťa
400115	SVD	Svadba v rodine
400116	HLM	Hľadanie nového miesta
400117	VYS	Vyšetrenia – osobitné
400118	PRK	Prekážky - dôl. osob. s náhradou
400119	DOJ	Prestávky na dojčenie
400120	PRZ	Ost. prekážky na str. zamestnávateľa
400121	VYP	Náhrada – výpoveď
400126	PRB	Prekážky – dôl. osob. bez náhrady
400127	PPS	Prekážky v práci prof. športovca
400128	PRAT	Príprava na atestáciu
500001	LEZ	Lekár zamestnanec
500002	LER	Lekár rodinný príslušník
500003	LEO	Lekár ostatné
500004	LED	Lekár dieťa-ZPS
500005	LEORP	Lekár ostatné – rodinný príslušník
500101	LET	Lekár tehot. pracovníčka
600003	UPR	Úraz pracovný
600005	MAT	Materské
600007	CHP	Choroba z povolania

Zákonník práce

§ 101 Dovoľenka za **kalendárny** rok

...Za odpracovaný deň sa považuje deň, v ktorom zamestnanec odpracoval prevažnú časť svojej zmeny. Časti zmien odpracované v rôznych dňoch sa nesčítajú.

Ak sú v organizácii dohodnuté „mäkšie“ podmienky pre posudzovanie počtu odpracovaných dní pre nárok na dovolenku, a spočítavajú sa aj časti zmien, užívateľ vypne konštanty *HWBMONTH Celý mesiac vzniku PPV* a *HWEMONTH Celý mesiac zániku PPV*. Vtedy systém vypočíta počet odpracovaných dní aj spočítaním častí odpracovaných dní.

Dovoľenka	
Počet dní krátenia dovolenky za absenciu	2
V mesiaci vzniku PPV nárok na dov. iba za celý odprac. mesiac	☒
V mesiaci ukončenia PPV nárok na dov. iba za celý odprac. mesiac	☒

Konštanty sú prednastavené ako označené, t.j. postupuje sa presne podľa Zákonníka práce.



Položky s prepočítaným počtom odpracovaných dní pre nárok na dovolenku a s prepočítaným počtom neodpracovaných dní pre krátenie dovolenky

Výpočet na týždňovej báze

Legislatíva – Zákonník práce

§ 144a Výkon práce

(4) Na zistenie, či sú splnené podmienky vzniku nároku na dovolenku, sa posudzuje zamestnanec, ktorý je zamestnaný po určený týždenný pracovný čas, akoby v kalendárnom týždni pracoval päť pracovných dní, aj keď jeho pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni v týždni. To platí aj na zistenie počtu dní na účely krátenia dovolenky okrem neospravedlnenej neprítomnosti v práci.

V skupine dovoleniek sa nachádza políčko *Prepočítavať dni pre nárok na dovolenku cez 5-dňový kalendár*. Políčko sa označí len v prípade, že zamestnanec pracuje v nepravidelnom kalendári, v ktorom mu neprípadá na týždeň 5 pracovných zmien. Políčko slúži na to, aby systém vypočítal prepočítané odpracované dni pre nárok na dovolenku, resp. prepočítané neodpracované dni pre krátenie dovolenky.

Skupiny dovoleniek

Kód001

Prepočítavať dni pre nárok na dovolenku cez 5-dňový kalendár☒

Po označení políčka sa v rôznych prípadoch zadania v kalendári vypočítajú nasledovné položky:

SMD30152p *Dovolenka - neodpracované dni pre nárok - prepočítané*

SMD30153p *Dovolenka - odpracované dni pre nárok - prepočítané*

SMD30154p *Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú - prepočítané*

SMD30313p *Väzba, výkon trestu - prepočítané*

Zákonník práce hovorí o tom, že zamestnancovi, ktorý v danom týždni odpracoval všetky plánované zmeny, sa za tento týždeň započíta 5 odpracovaných zmien. Rovnaké pravidlo platí pre neodpracované dni. Preto výpočet prepočítaných dní sa vykonáva po jednotlivých týždňoch tak, ako je uvedené v príklade nižšie.

Príklad výpočtu:

Pracovný pomer trval od 8.9.2015 do 23.9.2015. Zamestnanec mal v aktuálnom mesiaci takto zostavený kalendár.

Týž.	pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok	sobota	nedeľa
36	31	1. Sep	2	3	4	5	6
		10:00 NEZ 16:00 SVN	10:00 NEZ 10:00 PRA	6:00 NEZ 10:00 PRA	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL
37	7	8	9	10	11	12	13
	10:00 NEZ 10:00 PRA	10:00 PRA 10:00 PRA	10:00 VNE 10:00 PRA	6:00 PRA 10:00 PRA	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL
38	14	15	16	17	18	19	20
	5:00 ABS 10:00 PRA	10:00 SVN 16:00 SVN	10:00 PRA 10:00 PRA	6:00 PRA 10:00 PRA	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL
39	21	22	23	24	25	26	27
	10:00 PRA 10:00 PRA	10:00 PRA 10:00 PRA	10:00 ABS 10:00 PRA	6:00 NEZ 10:00 PRA	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL
40	28	29	30	1. Okt	2	3	4
	10:00 NEZ 10:00 PRA	10:00 NEZ 10:00 PRA	6:00 NEZ 10:00 PRA				

Systém pri výpočte prepočítaných dní vyhodnocuje údaje v jednotlivých týždňoch. T.j. ak zamestnanec v aktuálnom týždni odpracoval všetky plánované zmeny, do prepočítaných dní sa mu započítajú všetky dni od pondelka do piatku, ktoré spadajú do trvania pracovného pomeru. Celkový súčet prepočítaných odpracovaných/ neodpracovaných dní sa bude zaokrúhľovať na 1 desatinné miesto matematicky.

Výpočet odpracovaných a neodpracovaných dní v 37. týždni z príkladu:

Fond pracovných dní v týždni ak by bol 5-dňový (od PO do PI)	4
Fond pracovných dní zmenového zamestnanca	3
Počet odpracovaných zmien	2
Prepočítaný počet odpracovaných dní	$= 4/3 * 2 = 2,66667$
Počet neodpracovaných zmien okrem absencie	1
Prepočítaný počet neodpracovaných zmien okrem absencie	$= 4/3 * 1 = 1,33333$

Výpočet odpracovaných a neodpracovaných dní v 38. týždni z príkladu:

Fond pracovných dní v týždni ak by bol 5-dňový (od PO do PI)	5
Fond pracovných dní zmenového zamestnanca	4
Počet odpracovaných zmien	3
Prepočítaný počet odpracovaných dní	$= 5/4 * 3 = 3,75$
Počet neodpracovaných zmien okrem absencie	0
Prepočítaný počet neodpracovaných zmien okrem absencie	0

Výpočet odpracovaných a neodpracovaných dní v 39. týždni z príkladu:

Fond pracovných dní v týždni ak by bol 5-dňový (od PO do PI)	3
Fond pracovných dní zmenového zamestnanca	3
Počet odpracovaných zmien	2
Prepočítaný počet odpracovaných dní	$= 3/3 * 2 = 2$
Počet neodpracovaných zmien okrem absencie	0
Prepočítaný počet neodpracovaných zmien okrem absencie	0

Spolu za mesiac september 2015 (výsledok súčtu sa zaokrúhli na 1 des. miesto matematicky)

Prepočítaný počet odpracovaných dní	$= 2,666667 + 3,75 + 2 = 8,416667 = 8,4$
Prepočítaný počet neodpracovaných dní	$= 1,333333 + 0 + 0 = 1,333333 = 1,3$

Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMD30151	SMD30151	Dovolenka - krátenie za absenciu - dni	dni	2
SMD30152	SMD30152	Dovolenka - neodpracované dni pre nárok	dni	1
SMD30152p	SMD30152p	Dovolenka - neodpracované dni pre nárok - prepočítané	dni	1,3
SMD30153	SMD30153	Dovolenka - odpracované dni pre nárok	dni	7
SMD30153p	SMD30153p	Dovolenka - odpracované dni pre nárok - prepočítané	dni	8,4

Výpočet na mesačnej báze

Špeciálne pre organizácie, ktoré nepoužívajú štandardný pracovný kalendár systému *Humanet*, ale kalendár sa vytvára importom sumárnych položiek z dochádzky, bol k funkcii výpočtu prepočítaných položiek zapracovaný výpočet na mesačnej báze. T.j. pri výpočte sa použijú sumárne položky za mesiac.



Pre tento účel bola do skupiny systémových konštánt *Dovolenky* doplnená konštanta *MONCAHO Prepočítavanie dní pre dovolenku na mesačnej báze*. Táto konštanta je prednastavená ako vypnutá, t.j. u všetkých užívateľov je zapnutý štandardný výpočet prepočítavania odpracovaných/ neodpracovaných dní na týždennej báze. Len ten užívateľ, ktorý nepoužíva štandardný pracovný kalendár systému *Humanet*, si konštantu zapne.

☒ **UPOZORNENIE:** Táto metóda nie je až tak presná, ako metóda prepočtu po týždňoch, preto je nevyhnutné kontrolovať počet odpracovaných/ neodpracovaných dní pre nárok/ krátenie dovolenky, predovšetkým v mesiacoch, kedy pracovný pomer končí, resp. kedy je potrebné krátiť dovolenku.

Príklad výpočtu:

Pracovný pomer trval od 8.9.2015 do 23.9.2015. Zamestnanec mal v aktuálnom mesiaci takto zostavený kalendár.

Týž.	pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok	sobota	nedeľa
31		1. Sep	2	3	4	5	6
36		10:00 NEZ 10:00 SVN	10:00 NEZ 10:00 PRA	6:00 NEZ 10:00 PRA	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL
7		8	9	10	11	12	13
37	10:00 NEZ 10:00 PRA	10:00 PRA	10:00 VNE 10:00 PRA	6:00 PRA 10:00 PRA	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL
14		15	16	17	18	19	20
38	5:00 ABS 10:00 PRA	10:00 SVN 10:00 SVN	10:00 PRA 10:00 PRA	6:00 PRA 10:00 PRA	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL	24:00 VOL 24:00 VOL
21		22	23	24	25	26	27
39	10:00 PRA 10:00 PRA	10:00 PRA 10:00 PRA	10:00 ABS 10:00 PRA	6:00 NEZ 10:00 PRA	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL	24:00 NEZ 24:00 VOL
28		29	30	1. Okt	2	3	4
40	10:00 NEZ 10:00 PRA	10:00 NEZ 10:00 PRA	6:00 NEZ 10:00 PRA				

Fond pracovných dní v týždni ak by bol 5-dňový (od PO do PI) vrátane sviatkov 20+2=22

Fond pracovných dní zmenového zamestnanca za mesiac vrátane sviatkov (údaj zo mzdy) 16+2=18

Počet odpracovaných zmien (údaj zo mzdy) 7

Prepočítaný počet odpracovaných dní = $22/18 \cdot 7 = 8,55555 = 8,6$

Počet neodpracovaných zmien okrem absencie 1

Prepočítaný počet neodpracovaných zmien okrem absencie = $22/18 \cdot 1 = 1,22222 = 1,2$

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMD30152	Dovolenka - neodpracované dni pre nárok	dni	1
SMD30152p	Dovolenka - neodpracované dni pre nárok - prepočítané	dni	1,2
SMD30153	Dovolenka - odpracované dni pre nárok	dni	7
SMD30153p	Dovolenka - odpracované dni pre nárok - prepočítané	dni	8,6

☒ **UPOZORNENIE:** V individuálnych riešeniach, ktoré používajú neštandardné kalendáre (import z dochádzky posiela informácie do kalendára sumárnymi položkami, t.j. v mzdovom kalendári nie je známy riadny rozvrh zmien v týždni) je potrebné nastaviť výpočet na mesačnej báze.

Použitie prepočítaných položiek pri výpočte počtu dní prečerpanej a preplatenej nevyčerpanej dovolenky

Pri vyhodnocovaní a výpočte počtu dní prečerpanej dovolenky, resp. dní preplatenej nevyčerpanej dovolenky sa použijú položky s prepočítanými dňami, ak sú v mzde vypočítané.

Odpracované dni a neodpracované hodiny pre nárok na dodatkovú dovolenku

SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú

SMH30156 Dovolenka - neodpracované hodiny pre nárok na dodatkovú

Systém Humanet pri výpočte nároku na dodatkovú dovolenku považuje za odpracovaný deň len skutočne odpracovaný deň. Vychádzame pri tom z ustanovenia ZaP:

Zákonník práce, § 106

(1) Zamestnanec, ktorý pracuje po celý kalendárny rok pod zemou pri ťažbe nerastov alebo pri razení tunelov a štôlní, a zamestnanec, ktorý vykonáva práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé, má nárok na dodatkovú dovolenku v dĺžke jedného týždňa. Ak zamestnanec za týchto podmienok pracuje len časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina dodatkovej dovolenky.

Za každých 21 dní, odpracovaných v škodlivom prostredí, vzniká podľa ZaP zamestnancovi nárok na 1/12 ročnej výmery na dodatkovú dovolenku. Počet odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku sa počíta v mzde v položke *SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú*. Táto položka vychádza z nápočtu kalendárnych zmien *300023D Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú*, v ktorej je v špecifikáciách nastavená jediná kalendárna zmena *100001 PRA Pracoval*. To znamená, že do počtu odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku sa započítavajú len dni s kalendárnou zmenou *Pracoval*.

Hodnota 21 dní, ktorú určuje § 106 ods. 1 ZaP, je nastavená konštanta *HCLAIMDAYS Dovolenkový nárok, krátenie – dni* v skupine konštánt *Dovolenky*.

Prechodom do nového mesiaca systém hodnotu, vypočítanú v mzdovej položke *SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú*, pripočíta do políčka *Odpracovaná doba* na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* v stĺpci *DODATKOVÁ*.

U dodatkovej dovolenky sa na záložke *Nárok, čerpanie, zostatok* počítajú v časti *PREDPOKLAD* aj *SKUTOČNOSŤ* rovnaké sumy nárokov, t.j. nie je rozdiel medzi predpokladaným a skutočným nárokom na dodatkovú dovolenku.

Postup výpočtu nároku na dodatkovú dovolenku - príklad:

Hodnota v políčku *Odpracovaná doba* = 48

Odpracovaná doba delené konštanta *HCLAIMDAYS* = $48 : 21 = 2,285714285714286$

Pre výpočet nároku sa vezme hodnota celých dvanástin, v tomto prípade 2 dvanástiny ročného nároku.

Ročný nárok na dodatkovú dovolenku určuje konštanta *HSDAYS Počet dní dodatkovej dovolenky* (prednastavená hodnota 5). Nároky na pomerné časti ročného nároku dodatkovej dovolenky určujú konštanty *HSDAYS_01* až *HSDAYS_2*.

Pre 2/12 ročného nároku platí hodnota 1 konštanty *HSDAYS_02 Dodatková dovolenka – 2/12*.

Kontrolný výpočet: $5 : 12 \times 2 = 0,8333333333333333 = 1$

Pri výpočte konštánt *HSDAYS* sa pri zaokrúhľovaní pomernej časti použil nasledovný spôsob:

- ak je za desatinnou čiarkou hodnota menej ako 0,25, suma sa zaokrúhli na celý deň nadol;
- ak je za desatinnou čiarkou hodnota väčšia, nanajvýš rovná 0,25, suma sa zaokrúhli na pol dňa nahor;
- ak je za desatinnou čiarkou hodnota menej ako 0,75, suma sa zaokrúhli na pol dňa nadol;
- ak je za desatinnou čiarkou hodnota väčšia, nanajvýš rovná 0,75, suma sa zaokrúhli na celý deň nahor.

V súvislosti s výpočtom nárokov na dodatkovú dovolenku sa v mzde počíta aj položka *SMH30156 Dovolenka - neodpracované hodiny pre nárok na dodatkovú*. Je to hodinová položka, ktorá sa vypočíta z kalendárnych zmien:

400001 – Ostatné mimoevidenčné stavy

400005 – Voľno neplatené - hodiny celkom



- 400007 – Neospravedlnené absencie
- 400024 – Neospravedlnené absencie – nezákonný štrajk
- 700001 – Rodičovský príspevok
- 600001 – Nemoc
- 600003 – Úraz pracovný
- 600007 – Choroba z povolania

Sumy, vypočítané v položke *SMH30156 Dovolenka - neodpracované hodiny pre nárok na dodatkovú*, sa kumulujú na záložke *Nárok, čerpanie, zostatok* v políčku *Neodpracovaná doba* v stĺpci *DODATKOVÁ*. Suma z tohto políčka sa použije len v období spracovania miezd december, a to nasledovne:

- ak je v políčku hodnota 0, systém pozrie trvanie nároku na dodatkovú dovolenku v políčkach *Ročný nárok od, Ročný nárok do*. Ak zistí, že trval celý rok, odignoruje počet odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku a započíta celoročný nárok na dovolenku 5 dní, nastavený v konstante *HSDAYS Počet dní dodatkovej dovolenky*, aj keby počet odpracovaných dní nespĺňal podmienku nároku na 12/12 (napr. 250 dní/21=11,904).
Ak nárok trval len časť roka, systém odignoruje obdobie trvania v políčkach *Ročný nárok od, Ročný nárok do* a vypočíta nárok len podľa počtu odpracovaných dní v políčku *Odpracovaná doba*;
- ak je v políčku hodnota rôzna od 0, systém počíta nárok na dodatkovú dovolenku len z počtu odpracovaných dní v políčku *Odpracovaná doba* (v príklade vyššie by tak vypočítal nárok z 11/12 ročného nároku). V tomto prípade neberie do úvahy trvanie nároku na dodatkovú dovolenku. Vychádza sa z toho, že v políčku *Odpracovaná doba* nebude počet odpracovaných hodín väčší, než aký môže vzniknúť počas obdobia trvania nároku na dodatkovú dovolenku. Je to preto, že položky odpracovaných dní a neodpracovaných hodín (*SMD30154, SMH30156*) sa počítajú len za mesiace, spadajúce do obdobia *Ročný nárok od, Ročný nárok do*.

V ostatných mesiacoch spracovania miezd sa údaj v políčku *Neodpracovaná doba* pri výpočte pomernej časti dodatkovej dovolenky do úvahy neberie, a počíta sa len z počtu odpracovaných dní v políčku *Odpracovaná doba*.

Možnosť nastaviť počítanie odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku započítaním dní výkonu práce podľa § 144 ods. 1 Zákonníka práce

Vo veci období, ktoré sa majú započítavať do odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku sme v roku 2011 podali dopyt na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, kedy sme dostali stanovisko, že pri výpočte odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku ustanovenia o výkone práce nie je možné aplikovať pri posudzovaní nároku na dodatkovú dovolenku a to s odôvodnením, že počas tohto „výkonu práce“ zamestnanec nespĺňa osobitné podmienky, ktoré zakladajú nárok na dodatkovú dovolenku, ustanovené v § 106. Z tohto dôvodu sme nastavenia v systéme v súvislosti s počtom odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku považovali za správne a teda ich nemenili (započítavala sa len kalendárna zmena *Pracoval*).

V júni 2017 sme sa v tejto veci opätovne obrátili na Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, kde sme sa v dopyte opýtali priamo, či je správny názor, že pre nárok na dodatkovú dovolenku sa považujú za odpracované dni výkonu práce podľa § 144 a ods. 1, alebo názor, že pre nárok na dodatkovú dovolenku sa za odpracované dni považujú len dni skutočne odpracované v prostredí podľa § 106 ods. 1, teda nie dni dovolenky, sviatku, prekážok v práci a pod. Na tento druhý dopyt sme dostali nasledovnú odpoveď, ktorá ale nebola odpoveďou na našu priamu otázku „A alebo B?“, citujem:

Ustanovenie obsiahnuté v druhej vete § 106 ods. 1 Zákonníka práce stanovujúce, že ak zamestnanec za podmienok uvedených v ods. 2 predmetného paragrafu „pracuje len časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanásťina dodatkovej dovolenky“, má prednosť pred všeobecným, ustanovením o dodatkovej dovolenke. Ak teda zamestnanec neodpracuje za vyššie uvedených podmienok celý kalendárny rok, nemá nárok na čerpanie dodatkovej dovolenky v plnom rozsahu.

Keďže z uvedených odpovedí Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR dnes nevieme našim užívateľom jednoznačne povedať, ako majú postupovať pri výpočte počtu odpracovaných dní pre

nárok na dodatkovú dovolenku, vykonali sme v systéme také úpravy, ktoré umožnia užívateľovi nastaviť si pre výpočet počtu odpracovaných dní pre nárok na dodatkovú dovolenku taký spôsob, ktorý užívateľ sám považuje za správny.

Pre tento účel je v systémových konštantách dostupná konštanta *HSCWDAYS Pre nárok na dodat. dov. započítať len odpr. dni*, ktorá je užívateľom dostupná z voľby *Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia* v časti *Dovolenka* formulára *Krok 3 z 4: Nastavenie konštánt*. Táto konštanta je v novej databáza zapnutá. Ten užívateľ, ktorý si myslí, že pre nárok na dodatkovú dovolenku sa majú započítať rovnaké obdobia ako je to u riadnej dovolenky, políčko *Pre nárok na dodat. dov. započítať len odpr. dni* odznačí.

Dovolenka	
Počet dní krátenia dovolenky za absenciu	2 ★
V mesiaci vzniku PPV nárok na dov. iba za celý odprac. mesiac	☒
V mesiaci ukončenia PPV nárok na dov. iba za celý odprac. mesiac	☒
Kontrola priem. zárobku na min. mzd. nárok	☐
Automatické zrazenie prečerpanej dovolenky	☐
Pre nárok na dodat. dov. započítať len odpr. dni	☒
Počítať pravdep. priemer cez priem. dĺžku mesiaca	☐

Ako funguje konštanta *Pre nárok na dodat. dov. započítať len odpr. dni*

Počet odpracovaných dní pre nárok na dovolenku sa počíta do mzdových položiek.

Položka *SMD30153 Dovolenka - odpracované dni pre nárok* sa počíta z kalendárneho nápočtu *300021D DOV-OD Dovolenka - odpracované dni pre nárok*. Jej výsledok sa prechodom do nového mesiaca pripočítava do políčka *Odpracovaná doba* v stĺpci *TOHTOROČNÁ* na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok*. Z počtu dní v políčku *Odpracovaná doba* v stĺpci *TOHTOROČNÁ* sa počíta skutočný nárok na dovolenku (dovolenka za odpracované dni, dovolenka za kalendárny rok alebo jej pomerná časť).

Položka *SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú* sa počíta z kalendárneho nápočtu *300023D DOVD-OD Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú*. Jej výsledok sa prechodom do nového mesiaca pripočítava do políčka *Odpracovaná doba* v stĺpci *DODATKOVÁ* na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok*. Z počtu dní v políčku *Odpracovaná doba* v stĺpci *DODATKOVÁ* sa počíta skutočný nárok na dodatkovú dovolenku (za každých 21 dní 1/12 ročného nároku na dodatkovú dovolenku).

INÉ	
Odpracovaná doba	130 ★
	60 ★

Ak je políčko *Pre nárok na dodat. dov. započítať len odpr. dni* označené (konštanta je zapnutá), systém pri výpočte položky *SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú* použije nápočet *300023D DOVD-OD Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú*. T.j. započíta sa len kalendárna zmena *Pracoval*.

Ak je políčko *Pre nárok na dodat. dov. započítať len odpr. dni* neoznačené (konštanta je vypnutá), systém pri výpočte položky *SMD30154 Dovolenka - odpracované dni pre nárok na dodatkovú* použije nápočet *300021D DOV-OD Dovolenka - odpracované dni pre nárok*. T.j. započítajú sa kalendárne zmeny zaradené do uvedeného nápočtu. V aktuálnom mesiaci bude teda počet odpracovaných dní pre nárok na riadnu dovolenku rovnaký ako pre nárok na dodatkovú dovolenku.

15.5 Evidencia počtu dní pre krátenie ročného nároku na dovolenku

Neodpracované dni pre krátenie ročného nároku na dovolenku

Zákonník práce



§ 109 Krátenie dovolenky

(1) Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, môže zamestnávateľ krátiť dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku **nepracoval z dôvodu**

a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,

b) čerpania rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 2,

c) dlhodobého uvoľnenia na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie podľa § 136 ods. 2,

d) dôležitých osobných prekážok v práci podľa § 141 ods. 1 a ods. 3 písm. c).

(2) Dovolenka sa zamestnancovi **nekráti** za obdobie **dočasnej pracovnej neschopnosti vzniknutej v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania**, za ktoré zamestnávateľ zodpovedá, a za **obdobie materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1.**

(3) Dovolenka sa zamestnancovi **nekráti** za obdobie **dočasnej pracovnej neschopnosti vzniknutej v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania**, za ktoré zamestnávateľ zodpovedá, a za **obdobie materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ods. 1.**

§ 141 Dôležité osobné prekážky v práci

(1) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci počas jeho **dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz, materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky (§ 166), karantény, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu, osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu a počas obdobia, kedy sa osoba, ktorá sa inak stará o dieťa mladšie ako desať rokov veku, podrobila vyšetreniu alebo ošetrovaniu v zdravotníckom zariadení, ktoré nebolo možné zabezpečiť mimo pracovného času zamestnanca. Za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak.**

(3) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi

c) **pracovné voľno na žiadosť zamestnanca s náhradou mzdy alebo bez náhrady mzdy,**

SMD30152 Dovolenka - neodpracované dni pre nárok

Počet dní, ktoré kráti ročný nárok na dovolenku sa počítajú do položky SMD30152 *Dovolenka - neodpracované dni pre nárok*, ktorá sa počíta z nápočtu kalendárnych zmien 300022D *Dovolenka - neodpracované dni pre nárok*. Tento nápočet zaradí medzi dni, ktoré kráti nárok na dovolenku, tieto kalendárne dni:

Kód	Skratka	Hodnota	§ Zákonník práce
400001	NEZ	Nezamestnaný	§ 109 ods. 1 písm. c)
400020	VNE-K	Voľno neplatené – kalendárna zmena	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 3 písm. d)
400122	DUF	Dlhodobé uvoľnenie na výkon funkcie	§ 109 ods. 1 písm. c)
600001	NEM	Nemoc	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600002	OCR	Ošetrovné	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600004	UNE	Úraz nepracovný	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600006	KAR	Karanténa	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600008	NNP	Neplatená PN	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600009	OSN	Ošetrovné – prerušenie SP	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600010	OCRŠ	Ošetrovné § 293er	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600013	NPPD	Nemoc po podpornej dobe	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600015	NEMŠ	Nemoc § 293er	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600016	OCRD	Ošetrovné dlhodobé	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600017	OCRDPR	Ošetrovné dlhodobé - prerušenie SP	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
600018	IZO	Izolácia	§ 109 ods. 1 písm. d), § 141 ods. 1
700001	ROP	Rodičovský príspevok	§ 109 ods. 1 písm. b), § 166 ods. 2

SMD30151 Dovolenka - krátenie za absenciu – dni

Zákonník práce

§ 109 Krátenie dovolenky

(3) Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu (pracovný deň) môže zamestnávateľ krátiť zamestnancovi dovolenku o jeden až dva dni. Neospravedlnené zameškaniá kratších častí jednotlivých zmien sa sčítajú.

Počet dní krátenia dovolenky za jeden deň absencie sa zadáva do konštanty *HGRAMULTI Krátenie dovolenky za absenciu*. V konštante je prednastavená hodnota 2 určená Zákonníkom práce ako horná hranica krátenia nároku na dovolenku za neospravedlnene zameškanú zmenu.

Dovolenka
Počet dní krátenia dovolenky za absenciu
2

Keďže krátiť možno len ročnú dovolenku (zamestnanec odpracoval v roku 60 dní), položka sa začne počítať až vtedy, keď súčet položky pre výpočet odpracovaných dní pre nárok na dovolenku v aktuálnom mesiaci a hodnoty v políčku *Odpracovaná doba* v stĺpci *TOHTOROČNÁ* je 60 a viac.

Systém spočítava časti zmien a počet dní krátenia určí zo súčtu hodín absencie. Napr. zamestnanec mal absenciu 2 dni po 4 h. Jeho pracovná zmena trvá 8 hodín. Systém vypočíta 1 deň absencie a z toho krátenie dovolenky za absenciu podľa hodnoty nastavenej v konštante.

15.6 Počet dní preplatenej nevyčerpanej dovolenky

Automatický výpočet preplatenej nevyčerpanej dovolenky pri ukončení pracovného pomeru

Pri ukončení pracovného pomeru systém kontroluje zostatky dovolenky, a ak zistí nejaké dni nevyčerpanej dovolenky na záložke *Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok* v riadku *Zostatok skutočný*, automaticky vypočíta náhradu za nevyčerpanú dovolenku, keďže Zákonník práce ustanovuje zamestnávateľovi povinnosť preplatiť náhradu za nevyčerpanú dovolenku pri ukončení pracovného pomeru. Na túto skutočnosť upozorní v hlásení po prepočte.

Zamestnanec má vypočítanú preplatenú nevyčerpanú dovolenku v počte dní: 1.

Ručné pridávanie počtu dní na preplatenie nevyčerpanej dovolenky pri ukončení pracovného pomeru

Sú organizácie, u ktorých sa počet dní čerpanej dovolenky, a teda aj počet dní preplatenej nevyčerpanej dovolenky, nepočíta cez priemernú dĺžku zmeny, resp. cez plánovanú dĺžku zmeny, ale organizácie majú vlastné pravidlá, ktorými hodiny čerpanej dovolenky prepočítavajú na dni dovolenky. Týmto organizáciám je určená úprava – označovacie políčko *Nepočítať položky prepl. nevyčerp. dovolenky* vo formulári *Skupina dovolení* vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nároky na dovolenku*.

Toto políčko slúži na to, aby systém pri ukončení pracovného pomeru nepočítal automaticky preplatenie nevyčerpanej dovolenky.

Označením tohto políčka sa u zamestnancov s takto nastavenou skupinou dovolení nebude do mzdy v mesiaci ukončenia pracovného pomeru automaticky počítať prípadné preplatenie náhrady za nevyčerpanú dovolenku. Na túto skutočnosť systém pri prepočte upozorní hlásením: „Zamestnanec má xx dní dovolenky. Položky SMD30140 a SMH30140 zadajte ručne“. Zároveň pri pridaní položky SMD30140 *Dovolenka - preplatená nevyčerpaná - dni* do ručnej úpravy mzdy systém nespustí pri prepočte automatický výpočet položky SMH30140 *Dovolenka - preplatená nevyčerpaná – hodiny*. Užívateľ teda musí pri takto nastavenej skupine dovolení do ručnej úpravy mzdy zadať nielen počet dní, ale aj počet hodín preplácanej nevyčerpanej dovolenky. Až zadáním položky SMH30140 systém spustí výpočet položky SMF30140 *Dovolenka - preplatená nevyčerpaná*.

Zobrazovanie políčka *Nepočítať položky prepl. nevyčerp. dovolenky* vo formulári *Skupina dovolení* je naviazané na zapnutie konštanty MANADDHO *Ručné pridávanie dní čerpania dovolenky*.

Konštanta na zapnutie funkcií ručného pridávania dní čerpania dovolenky

V skupine konštánt *Dovolenky* sa nachádza konštanta MANADDHO *Ručné pridávanie dní čerpania dovolenky*. Táto konštanta slúži na zobrazenie/ skrytie políčok *Nepočítať dňové položky* a *Nepočítať položky prepl. nevyčerp. dovolenky* vo formulári *Skupina dovolení* vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nároky na dovolenku*. Tieto nastavenia v skupine dovolení sú určené organizáciám, u ktorých čerpanie dovolení podlieha špeciálnemu režimu prepočítavania hodín dovolenky na dni dovolenky, ktoré sa vykonáva v dochádzke.



Skupiny dovoleniek

Kód: 001 ★ Názov: Skupina I

Prepočítavať dni cez 5-dňový kalendár ☐

Nepočítať dňové položky ☐ Nepočítať položky prepl. nevyčerp. dovolenky ☐

Konštanta je prednastavená ako vypnutá a políčka sú skryté.

Skupiny dovoleniek

Kód: 001 ★ Názov: Skupina I

Prepočítavať dni cez 5-dňový kalendár ☐

Poznámka: Poznámka pre skupinu dovoleniek

Zapísať Zrušiť

☑ UPOZORNENIE: Ak boli políčka *Nepočítať dňové položky* a *Nepočítať položky prepl. nevyčerp. dovolenky* označené, pri vypnutí konštanty **MANADDHO Ručné pridávanie dní čerpania dovolenky** sa ich funkcia vypne. Pri opakovanom zapnutí konštanty sa políčka zobrazia znova označené a funkcie sú zapnuté.

15.7 Počet dní prečerpanej dovolenky

Nastavenie automatického výpočtu položiek pre prečerpanú dovolenku pri ukončení pracovného pomeru

Automatický výpočet položiek pre prečerpanú dovolenku pri ukončení pracovného pomeru riadi konštanta **HODEND Automatické zrazenie prečerpanej dovolenky**.

Dovolenka

Počet dní krátenia dovolenky za absenciu: 2 ★

V mesiaci vzniku PPV nárok na dov. iba za celý odprac. mesiac ☒

V mesiaci ukončenia PPV nárok na dov. iba za celý odprac. mesiac ☒

Kontrola priem. zárobku na mín. mzd. nárok ☐

Automatické zrazenie prečerpanej dovolenky ☒

V novej databáze je konštanta prednastavená na vypnuté. Viac v kapitole [Chyba! Nenašiel sa žiaden z droj odkazov..](#)

16 Sociálny fond

16.1 Vytváranie sociálneho fondu

SMF90985 Sociálny fond – odvod

Zákon č. 152/1994 o sociálnom fonde

Tvorba fondu

§ 3 (1) Fond sa tvorí ako úhrn

a) **povinného prídeltu** vo výške **0,6 % až 1 %** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1,

b) **ďalšieho prídeltu** vo výške

1. dohodnutej v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise, ak u zamestnávateľa nemôže pôsobiť odborový orgán podľa osobitného predpisu2), najviac vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1, alebo

2. sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 5, najviac však vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1,

c) ďalších zdrojov fondu podľa § 4 ods. 2 a 3.

§ 4

(1) **Základom** na určenie ročného prídelu do fondu podľa § 3 je **súhrn hrubých miezd alebo platov³⁾** zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je **súhrn hrubých miezd alebo platov** zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Základom na určenie prídelu do fondu u zamestnancov, ktorí podľa pracovnej zmluvy vykonávajú prácu vo verejnom záujme v zahraničí, a u štátnych zamestnancov dočasne vyslaných na vykonávanie štátnej služby do cudziny je **súhrn určených funkčných platov⁴⁾** alebo **služobných platov^{4a)}** pred prepočtom platovým koeficientom^{4b)} alebo objektivizovaným platovým koeficientom.^{4c)}

³⁾ Napríklad § 118 ods. 2 Zákonníka práce, § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 78 ods. 1 zákona č. 312/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zákonník práce

§ 118 Mzda

Za každého zamestnanca sa podľa priradeného zákona pre odmeňovanie vypočíta z príslušného nápočtu mzdových položiek základ pre výpočet príspevku do položky **SMF90983 Sociálny fond – základ**.

Kód	Skratka	Názov
<i>filter</i>	<i>filter</i>	sociálny fond
SMF90985	SOCFOND	Základ pre sociálny fond
SMF90985a	SOCF-SS	Základ pre sociálny fond - ŠS
SMF90985c	ZAKSZ_SSP	Základ pre sociálny fond - ŠSP
SMF90985b	SOCF-VZ	Základ pre sociálny fond - VZ

Zo základu sa percentom zapísaným v položke **SME90984 Sociálny fond – percento** vypočíta odvod do sociálneho fondu, ktorý sa zaokrúhli na 5 des. miest matematicky a zapíše do položky **SMF90985 Sociálny fond – odvod**. Výpočet sa vykoná samostatne na každej role osoby, t.j. zo mzdy každého pracovného pomeru samostatne.

Percento sa do položky **SME90984 Sociálny fond – percento** zapíše z konštanty **SOCFUNPERC Percento pre odvod do sociálneho fondu**.

Mzdové konštanty	
Odvod do sociálneho fondu, %	0,60

☑ UPOZORNENIE: príspevok do sociálneho fondu sa počíta len u špecifikácie roly *pracovný pomer* a *verejno-prospešné práce* a u typu roly *príslušník* (modul PFN).

SMF50108 Zostatok indiv. účtov SF

Spôsob zadávania	SMF50108 Zostatok indiv. účtov SF
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50108 Zostatok indiv. účtov SF
Popis položky	Položka je evidenčná, určená na zápis importovaných údajov s informáciou o zostatkoch individuálneho účtu sociálneho fondu zamestnanca, ak takúto evidenciu zamestnávateľ vedie.

SMF5010601 SF - vyrovnanie zost. osob. účtu

Spôsob zadávania	SMF5010601 SF - vyrovnanie zost. osob. účtu
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5010601 SF - vyrovnanie zost. osob. účtu
Popis položky	V prípade, že zamestnávateľ vedie zamestnancom evidenciu osobných účtov sociálneho fondu (viď. položka vyššie), táto položka slúži na vysporiadanie zostatku pri ukončení pracovného pomeru.

16.2 Čerpanie sociálneho fondu

Chyba! Neplatné hypertextové prepojenie. Príspevky zo sociálneho fondu zdaňované



- SMF50105 SF - dopravné
- SMF50106 SF - peňažné plnenie
- SMF5010602 SF - soc. výpomoc – zdanené
- SMF5010603 SF - iné – ostatné
- SMF50107 SF - nepeňažné plnenie
- SMF5010701 SF - pôžičky - natur. požitok

Spôsob zadávania	Zadaním SMF položky do mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	Príslušná SMF položka
Popis položky	Položky sa použijú v prípade poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu, ktoré sa považujú za zdaniteľný príjem. Položky nepeňažného plnenia nepoužívať v prípade, že sa toto plnenie poskytuje po skončení pracovného pomeru, pretože vtedy suma nesmie vstupovať do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie. Pre tento účel možno použiť položku Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov..
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (1) Príjmami zo závislej činnosti sú f) príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytované podľa osobitného predpisu, 13)
ZSF	§ 7 Použitie fondu (1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi, b) dopravu do zamestnania a späť, c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach, d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, e) zdravotnú starostlivosť, f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky, g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu, 7) h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. (2) Príspevok z fondu možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi zamestnanca a poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku; za rodinného príslušníka sa na účely tohto zákona považuje manžel (manželka) zamestnanca a nezaopatrené deti 8) zamestnanca.
ZSP	§ 138 Vymeriavací základ (1) Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a),... § 3 Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis4) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5) okrem nepeňažného príjmu z predchádzajúceho právneho vzťahu, ktorý zakladal právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5) poskytnutého z prostriedkov sociálneho fondu,

SMF50109 SF - vrátenie príspevku

Spôsob zadávania	SMF50109 SF - vrátenie príspevku
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50109 SF - vrátenie príspevku
Popis položky	Položka sa použije na vrátenie neoprávnene vyplateného príspevku zo sociálneho fondu. Keďže príspevok zo sociálneho fondu je zdaniteľným príjmom a vstupuje do vymeriavacieho základu na zdravotnú a sociálne poistenie, čiastka vráteného príspevku sa z týchto základov odpočíta. Suma vráteného príspevku sa zadáva kladnou hodnotou.

Príspevky zo sociálneho fondu nezdaňované

SMF50101 SF - peňažné plnenie - nezdanené

SMF50102 SF - nepeňažné plnenie – nezdanené

Spôsob zadávania		Zadaním SMF položky do mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy		Príslušná SMF položka
Popis položky	Ak zamestnávateľ poskytne plnenie zo sociálneho fondu, ktoré nie je podľa § 3 ods. 2 alebo § 5 ods. 5 zákona o dani z príjmov predmetom dane z príjmov, resp. podľa § 9 alebo § 5 ods. 7 zákona o dani z príjmov oslobodené od zdanenia, uvedené ustanovenia nie sú týmto dotknuté. To znamená, že ak zamestnávateľ poskytne plnenie zamestnancovi zo sociálneho fondu, ktoré podľa zákona o dani z príjmov nie je predmetom dane alebo je oslobodené od dane, plnenie sa nezdaňuje. Od 1. januára 2020 sa rozšíril okruh príspevkov zo sociálneho fondu, oslobodených od dane, o príspevok na lekársku preventívnu prehliadku nad rozsah povinných prehliadok. Pre účely poskytovania príspevku na sociálnu výpomoc podľa § 5 ods. 7 písm. l) je v systéme zapracovaná samostatná mzdová položka <i>SMF5010101 SF - soc. výpomoc – nezdanené</i>, viď. nasledujúca kapitola.	
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (1) Príjmami zo závislej činnosti sú f) príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytované podľa osobitného predpisu, 13) (7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako h) príspevok zo sociálneho fondu zamestnávateľa, ak je poskytnutý zamestnancovi na lekársku preventívnu prehliadku nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi, 23a) l) sociálna výpomoc z dôvodu úmrtia blízkej osoby 2) žijúcej v domácnosti 57) zamestnanca, odstraňovania alebo zmiernenia následkov živelných udalostí 24a) alebo dočasnej pracovnej neschopnosti 24b) zamestnanca, ktorej nepretržité trvanie prekročí prevažnú časť zdaňovacieho obdobia, poskytovaná z prostriedkov sociálneho fondu, 13)...	
ZSF	§ 7 Použitie fondu (1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi, b) dopravu do zamestnania a späť, c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach, d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, e) zdravotnú starostlivosť, f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky, g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu, 7) h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. (2) Príspevok z fondu možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi zamestnanca a poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku; za rodinného príslušníka sa na účely tohto zákona považuje manžel (manželka) zamestnanca a nezaopatrené deti 8) zamestnanca. § 5 Príjmy zo závislej činnosti (7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov a finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa osobitného predpisu, 17a) ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom, d) použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia poskytnutého zamestnávateľom zamestnancom; rovnako sa posudzuje aj takéto plnenie poskytnuté manželovi (manželke) zamestnanca a deťom, ktoré sa na účely tohto zákona považujú za vyživované osoby (§	



SMF5010101 SF - soc. výpomoc - nezdanené

Spôsob zadávania	SMF5010101 SF - soc. výpomoc – nezdanené
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF5010101 SF - soc. výpomoc – nezdanené
Popis položky	S platnosťou od 1.1.2016 bol <i>Zákonom o dani z príjmov</i> zavedený nový príjem oslobodený od dane. Ide o príspevok na sociálnu výpomoc zamestnancovi s presne určenými podmienkami, kedy takýto príjem vyplácaný zamestnancovi možno považovať za príjem oslobodený od dane: - suma nesmie presiahnuť 2000 eur v jednom roku len od jedného zamestnávateľa, - príspevok možno vyplatiť len z dôvodu úmrtia blízkej osoby žijúcej v domácnosti daňovníka, kde podľa § 116 Občianskeho zákonníka: „Blízkou osobou je príbuzný v priamom rade, súrodenec a manžel; iné osoby v pomere rodinnom alebo obdobnom sa pokladajú za osoby sebe navzájom blízke, ak by ujmu, ktorú utrpela jedna z nich, druhá dôvodne pociťovala ako vlastnú ujmu.“, čo znamená, že ide o úmrtie rodiča, prarodiča, dieťaťa, vnuka, vnučky, súrodenca, manžela, manželky (podmienkou je spoločná domácnosť), - alebo z dôvodu odstraňovania alebo zmierňovania následkov živelných udalostí, kde podľa § 15 ods. 24 zákona č. 150/2013 Z. z. o štátnom fonde rozvoja bývania, živelnou udalosťou sa rozumie povodeň, záplava, víchrica, úder blesku, požiar, krupobitie, zosuv pôdy, zrútenie skaly alebo zemín, zosuv alebo zrútenie lavíny a zemetrasenie dosahujúce aspoň 5. stupeň medzinárodnej stupnice udávajúcej makroskopické účinky zemetrasenia, - alebo z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorá trvá (trvala) viac ako pol roka. Pre účely vyplácania tohto príjmu sa použije mzdová položka <i>SMF5010101 SF - soc. výpomoc – nezdanené</i>. ☑ UPOZORNENIE: Pri prepočte mzdy je zapracovaná kontrola na presiahnutie zákonom určenej hornej hranice v roku, ktorá sleduje celkovú čiastku vyplatenú za rok cez položku <i>SMF5010101</i>. Ak suma presiahne zákonom povolených 2000 eur, systém na túto skutočnosť upozorní pri prepočte hlásením: <i>Suma položky "SMF5010101 SF - soc. výpomoc - nezdanené" od začiatku roka presiahla zákonnú hranicu o €, túto sumu zadajte do položky "SMF5010602 SF - soc. výpomoc - zdanené"</i> Ak potrebujete zamestnancovi zadať do mzdy položku sociálnej výpomoci nad rámec sumy príjmu oslobodeného od dane, použite existujúcu položku <i>SMF5010602 SF - soc. výpomoc – zdanené</i>, ktorá je zdaniteľným príjmom.
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako l) sociálna výpomoc z dôvodu úmrtia blízkej osoby²⁾ žijúcej v domácnosti⁵⁷⁾ zamestnanca, odstraňovania alebo zmiernenia následkov živelných udalostí^{24a)} alebo dočasnej pracovnej neschopnosti^{24b)} zamestnanca, ktorej nepretržité trvanie prekročí prevažnú časť zdaňovacieho obdobia, poskytovaná z prostriedkov sociálneho fondu,¹³⁾ vyplatená v úhrnnej výške najviac 2 000 eur za zdaňovacie obdobie len od jedného zamestnávateľa, pričom, ak takáto sociálna výpomoc presiahne v zdaňovacom období 2 000 eur, do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len sociálna výpomoc nad takto ustanovenú sumu; za splnenie podmienky nepretržitosti sa považuje aj to, ak sa dočasná pracovná neschopnosť u zamestnanca začala v predchádzajúcom zdaňovacom období, pričom do prevažnej časti zdaňovacieho obdobia sa započítava aj obdobie dočasnej pracovnej neschopnosti z predchádzajúceho zdaňovacieho obdobia. Poznámky pod čiarou k odkazom 24a a 24b znejú: 24a) Napríklad § 15 ods. 24 zákona č. 150/2013 Z. z. o štátnom fonde rozvoja bývania. 24b) § 12a zákona č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 185/2014 Z. z.“.
ZSF	§ 7 Použitie fondu (1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na

	a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi, b) dopravu do zamestnania a späť, c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach, d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, e) zdravotnú starostlivosť, f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky, g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu, 7) h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. (2) Príspevok z fondu možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi zamestnanca a poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku; za rodinného príslušníka sa na účely tohto zákona považuje manžel (manželka) zamestnanca a nezaopatrené deti 8) zamestnanca. § 5 Príjmy zo závislej činnosti (7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov a finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa osobitného predpisu, 17a) ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom, d) použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia poskytnutého zamestnávateľom zamestnancom; rovnako sa posudzuje aj takéto plnenie poskytnuté manželovi (manželke) zamestnanca a deťom, ktoré sa na účely tohto zákona považujú za vyživované osoby (§
--	---



17 Príspevky do II. a III. piliera dôchodkového sporenia (DDS, SDS)

17.1 Doplnkové dôchodkové sporenie

Zadanie údajov

Zrážku typu *Doplnkové dôchodkové sporenie* je možné zadať až potom, ako sa zadajú údaje na záložku *Osobné/ Poistenia/ DDS*. Pri pridávaní novej evidencie *Osobné* a *Rola* cez formuláre novej osobnej karty sa údaje na záložky v evidencii *Osobné* aj *Rola* pridajú automaticky potom, ako sa vyplní časť novej osobnej karty *DDS*.

Pri pridávaní zrážky typu *Doplnkové dôchodkové sporenie* na záložku *Rola/ Zrážky/ Zrážky* sa do políčka *Zmluva DDS* automaticky doplní doplnková dôchodková spoločnosť, ktorú ste zamestnancovi pridali na záložku *Osobné/ Poistenia/ DDS*. Pri pridávaní zrážky typu *Doplnkové dôchodkové sporenie* systém pri výbere príslušnej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti do políčka *Zmluva DDS* kontroluje, či má vybraná DDS na záložke *Účty* zadaný len jeden účet. Ak áno, údaje zo záložky *Účty* v evidencii organizácie, teda číslo účtu, variabilný symbol, špecifický symbol a konštantný symbol sa automaticky zapíše do políčka *Platba* do platby typu *Na účet -> prevodným príkazom*. V tomto prípade stačí pre definíciu zrážky *Doplnkové dôchodkové sporenie* vybrať príslušnú DDS do políčka *Zmluva DDS* a kliknúť na tlačidlo *Zapísať*.

Ak je vo vybranej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti na záložke *Účet* viac ako jeden aktívny účet, údaje sa do políčka *Platba* musia vybrať manuálne rovnako, ako u iných typov zrážky. Viac o zadávaní príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie v evidencii *Osobné, Rola* je popísané v I. časti užívateľskej príručky *Humanet – mzdy a personalistika*.

Pre zjednodušenie zadávania údajov na výpočet príspevkov DDS má užívateľ možnosť pridať zrážku už pri pridávaní údajov na záložku *Osobné/ Poistenia/ DDS* jednoduchým označením roly, do ktorej sa zrážka zapíše. V zozname *Roly osoby* sa zobrazia aktívne roly platné v období platnosti záznamu DDS.

Typ	Špecifikácia	Platí od	Platí do
☒ Pracovný pomer a obdobný pomer	pracovný pomer	02. 01. 2012	

Kategória 3 a 4 a povinnosť mať uzatvorenú účastnícku zmluvu

Legislatíva – Zákon č. 650/2004 o doplnkovom dôchodkovom sporení

§ 2 Doplnkové dôchodkové sporenie

(2) Účelom doplnkového dôchodkového sporenia je umožniť účastníkovi získať doplnkový dôchodkový príjem

b) pri skončení výkonu práce

1. zaradenej na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva **do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie** podľa osobitného predpisu, 1)

1) § 31 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Príspevky do II. a III. piliera dôchodkového sporenia (DDS, SDS)

2. zamestnancom, ktorý je umelec vykonávajúci profesiu tanečníka bez ohľadu na štýl a techniku v divadlách a súboroch, alebo zamestnancom, ktorý je hudobný umelec vykonávajúci profesiu hráča na dychový nástroj.

§ 12 Platiteľia príspevkov

(2) Za zamestnanca, ktorý **vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) a má uzatvorenú účastnícku zmluvu**, platí príspevky zamestnávateľ, a to od prvého dňa výkonu práce podľa § 2 ods. 2 písm. b). Účastník počas obdobia vykonávania týchto prác môže platiť príspevky.

§ 13 Výška príspevkov a spôsob platenia príspevkov

(3) **Zamestnávateľ uvedený v § 12 ods. 2 platí príspevky vo výške a spôsobom dohodnutými v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však vo výške 2 % z**

a) **vymeriavacieho základu zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie podľa osobitného predpisu, 4)**

4) § 138, 139b a 139c zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

b) **príjmu zúčtovaného na výplatu, ak ide o zamestnanca, ktorý nie je povinné dôchodkovo poistený.**

Novelou Zákona o doplnkovom dôchodkovom sporení č. 318/2013 s platnosťou od 1. januára 2014 pribudla do podmienok pre nárok na príspevok zamestnávateľa v sume 2 % základu povinnosť zamestnanca mať uzatvorenú účastnícku zmluvu. Pre tento účel slúži označovacie políčko Zamestnanec má podpísanú účastnícku zmluvu na záložke Osobné/ Poistenia/ DDS.

Kategória rizík	4
Zamestnanec má podpísanú účastnícku zmluvu	☒

Spôsob kontroly na povinný príspevok vo výške 2 % zo základu je podrobne popísaný v kapitole [Doplatok do 2 % vymeriavacieho základu na platenie poistného na dôchodkové poistenie](#).

Výpočet

SMF80316 DDS – zamestnanec

Vid'. aj kapitola [SMF80316](#) DDS - zamestnanec

SMF80315 DDS – zamestnávateľ

Spôsob zadávania	1. zadať definíciu výpočtu príspevku zamestnanca a zamestnávateľa na záložku <i>Osobné/ Poistenia/ DDS</i> sumou alebo percentom. 2. pridať zrážku <i>Doplnkové dôchodkové sporenie</i> na záložku <i>Rola/ Zrážky/ Zrážky</i> .
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80316 DDS – zamestnanec SMF80315 DDS – zamestnávateľ
Popis položky	Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je zdaniteľný príjem. Zákon o sociálnom poistení tento zdaniteľný príjem vylučuje z vymeriavacieho základu, preto sa odvody na sociálne poistenie z tohto príspevku neplatia. Zákon o zdravotnom poistení príspevok zamestnávateľa zo zárobkovej činnosti ani vymeriavacieho základu nevylučuje, preto sa odvody na zdravotné poistenie z tohto príspevku platia. Príspevok zamestnanca môže byť nezdaniteľnou časťou základu dane. Túto nezdaniteľnú časť základu dane si zamestnanec môže uplatniť len v ročnom zúčtovaní dane, len po splnení zákonom určených podmienok a len do výšky najviac 180 eur za rok. ☒ UPOZORNENIE: Ak sa položka <i>SMF80315 DDS – zamestnávateľ</i> pridá do mzdy cez <i>Ručnú úpravu mzdy</i>, na to, aby sa suma korekcie zahrnula do prevodného príkazu a do výkazu príslušnej DDS, musí sa do položky zadať tzv. dodatkový parameter.



	Mzdová položka pre Kmeňový mzdový záznam Zapísať Zrušiť X Útvar Stredisko Zákazka Pracovné miesto 4, Podnikateľská činnosť E, elektrikár Položka SMF80315 DDS - zamestnávateľ ★ Typ položky peniaze Hodnota 10 ★ EUR ☐ Oprava položky Dodatkové parametre Doplnkové dôchodkové sporenie, Na účet -> prevodným príkazom : INGDDS - SK8202000000000000157454, SUBA S ... Na absenciu dodatkového parametra v položke upozorní užívateľa upozornenie po prepočte. Kontrola na chýbajúci dodatkový parameter je urobená pre položky <i>SMF80315 DDS – zamestnávateľ</i>, <i>SMF8031509 DDS – zamestnávateľ – doplatok DDS</i>, <i>SMF8031510 DDS – zamestnávateľ – mimoriadny prís.</i>, <i>SMF80316 DDS – zamestnanec</i>. <table><tr><td>Upozornenie</td><td>27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012</td><td>Položka SMF80315 DDS - zamestnávateľ nemá priradený dodatkový parameter.</td></tr><tr><td>Upozornenie</td><td>27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012</td><td>Položka SMF8031509 DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS nemá priradený dodatkový parameter.</td></tr><tr><td>Upozornenie</td><td>27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012</td><td>Položka SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís. nemá priradený dodatkový parameter.</td></tr><tr><td>Upozornenie</td><td>27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012</td><td>Položka SMF80316 DDS - zamestnanec nemá priradený dodatkový parameter.</td></tr></table> ☒ UPOZORNENIE: Aby bolo možné vôbec pridávať dodatkový parameter ku mzdovej položke, musí mať táto nastavenú externú triedu <i>S018001, Vstupný mzdový záznam - spracovanie dodatkových parametrov</i>. Mzdová položka Nastavenia Nápočty Poradie 10860 Kód SMF80751 Skratka SMF80751 ★ Typ rozúčtovania žiadne ☒ Aktívne Typ hodnoty peniaze Názov Záloha ★ Kód externej triedy S018001, Vstupný mzdový záznam - spracovanie dodatkových par ... Zobrazenie Farba textu Farba pozadia Úroveň zobrazenia hlavné informácie Zapísať Zrušiť	Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF80315 DDS - zamestnávateľ nemá priradený dodatkový parameter.	Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF8031509 DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS nemá priradený dodatkový parameter.	Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís. nemá priradený dodatkový parameter.	Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF80316 DDS - zamestnanec nemá priradený dodatkový parameter.
Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF80315 DDS - zamestnávateľ nemá priradený dodatkový parameter.											
Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF8031509 DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS nemá priradený dodatkový parameter.											
Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís. nemá priradený dodatkový parameter.											
Upozornenie	27, Tomáš Akvinský, rola od 02. 01. 2012	Položka SMF80316 DDS - zamestnanec nemá priradený dodatkový parameter.											
Zákon o DDS	§ 13 Výška príspevkov a spôsob platenia príspevkov (3) Zamestnávateľ uvedený v § 12 ods. 2 platí príspevky vo výške a spôsobom dohodnutými v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však vo výške 2 % z a) vymeriavacieho základu zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie podľa osobitného predpisu, 4) b) príjmu zúčtovaného na výplatu, ak ide o zamestnanca, ktorý nie je povinne dôchodkovo poistený. § 12 Platitelia príspevkov (2) Za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) a má uzatvorenú účastnícku zmluvu, platí príspevky zamestnávateľ, a to od prvého dňa výkonu práce podľa § 2 ods. 2 písm. b). Účastník počas obdobia vykonávania týchto prác môže platiť príspevky. § 2 Doplnkové dôchodkové sporenie (2) Účelom doplnkového dôchodkového sporenia je umožniť účastníkovi získať doplnkový dôchodkový príjem b) pri skončení výkonu práce 1. zaradenej na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu, 1) 2. zamestnancom, ktorý je umelec vykonávajúci profesiu tanečníka bez ohľadu na štýl a techniku v divadlách a súboroch, alebo zamestnancom, ktorý je hudobný umelec vykonávajúci profesiu hráča na dychový nástroj.												
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti a) príjmy zo súčasného alebo z predchádzajúceho pracovnoprávného vzťahu, služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo členského pomeru, alebo z obdobného vzťahu, v ktorom je daňovník pri výkone práce pre platiteľa príjmu povinný dodržiavať pokyny alebo príkazy platiteľa príjmu, § 11 Nezdaniteľné časti základu dane (10) Nezdaniteľnou časťou základu dane sú aj príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie podľa osobitného predpisu35) a na doplnkové dôchodkové sporenie v zahraničí rovnakého alebo porovnateľného druhu. (11) Príspevky daňovníka na doplnkové dôchodkové sporenie podľa odseku 10 je možné odpočítať od základu dane vo výške, v akej boli v zdaňovacom období preukázateľne zaplatené, v úhrne najviac do výšky 180 eur za rok; pri výpočte úhrnu príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom a zamestnancom, ktorí sú účastníkmi tohto sporenia sa použije postup podľa § 4 ods. 3.												

	(12) Na uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane podľa odseku 10 musia byť súčasne splnené tieto podmienky: a) príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie podľa odseku 10 zaplatil daňovník na základe účastníckej zmluvy uzatvorenej po 31. decembri 2013 alebo na základe zmeny účastníckej zmluvy, ktorej súčasťou je zrušenie dávkového plánu, b) daňovník nemá uzatvorenú inú účastnícku zmluvu podľa osobitného predpisu, 35) ktorá nespĺňa podmienky uvedené v písmene a). § 4 Základ dane (3) Príjmy zo závislej činnosti (§ 5) plynúce daňovníkovi najdlhšie do 31. januára po skončení zdaňovacieho obdobia, za ktoré sa dosiahli, sú súčasťou základu dane za toto zdaňovacie obdobie.
ZZP	§ 10b Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je,... ..činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu18) 18) § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
ZSP	§ 3 Zárobková činnosť (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis4) alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5) okrem nepeňažného príjmu z predchádzajúceho právneho vzťahu, ktorý zakladal právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu, 5) poskytnutého z prostriedkov sociálneho fondu, 5) § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. § 138 Vymeriavací základ (1) Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a), je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa osobitného predpisu, 7) príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca...
Daň, ZP	

Príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie (tzv. III. dôchodkový pilier) môže platiť zamestnanec sám, ak uzatvoril zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou. Vtedy sa na záložku *Osobné/ Poistenia/ DDS* zadá len príspevok zamestnanca. V tomto prípade má užívateľ možnosť vybrať spôsob výpočtu príspevku buď *pevná čiastka* alebo *% zo základu*. Ak sa vyberie spôsob výpočtu *pevná čiastka*, systém zapíše do mzdovej položky *SMF80316 DDS – zamestnanec* sumu zadanú v políčku *Zamestnanec*. Ak sa vyberie spôsob výpočtu *% zo základu*, systém v položke *SMF80316 DDS – zamestnanec* vypočíta súčin percenta zadaného v políčku *Zamestnanec* a základu v položke *SMF80311 Základ pre DDS – osoba*.

Ak je zamestnanec do doplnkového dôchodkového sporenia zapojený prostredníctvom zamestnávateľskej zmluvy, prispieva si nielen zamestnanec, ale zamestnancovi aj zamestnávateľ. Spôsob výpočtu príspevku zamestnávateľa určuje zamestnávateľská zmluva. V prípade príspevku zamestnávateľa na DDS má užívateľ k dispozícii tieto spôsoby výpočtu:

- *pevná čiastka* - systém zapíše do mzdovej položky *SMF80315 DDS – zamestnávateľ* sumu zadanú v políčku *Organizácia*;
- *% zo základu* - systém v položke *SMF80315 DDS – zamestnávateľ* vypočíta súčin percenta zadaného v políčku *Organizácia* a základu v položke *SMF80311 Základ pre DDS – osoba*;
- *prednastavené %* - systém v položke *SMF80315 DDS – zamestnávateľ* vypočíta súčin percenta zadaného v políčku *Prednastavené % pre organizáciu* vo formulári *Krok 3 z 4: Nastavenie konštánt* vo voľbe *Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia*;
- *pohyblivé %*;
- *prednastavené % a pevná čiastka*;
- *prednastavené % a % zo základu*.

Typ príspevku *prednastavené % a pevná čiastka* umožní užívateľovi zadať príspevok zamestnávateľa, ktorý bude súčtom pevnej sumy zadanej do políčky *Organizácia* a sumy vypočítanej zo základu na DDS percentom zadaným v konštante. Prednastavené percento sa zadá do konštanty *DDSDPRC_H Prednastavené % príspevku DDS organizácie - vyššia sadzba*.



Príklad 1: v konštante *DDSDPRC_H Prednastavené % príspevku DDS organizácie - vyššia sadzba* je nastavená hodnota 2. V definícii výpočtu príspevkov DDS je pre zamestnávateľa zadán typ príspevku *prednastavené % a pevná čiastka* a v políčku *Organizácia* v riadku *Typ hodnoty zamestnávateľ* nastavená hodnota 4. V aktuálnom mesiaci má zamestnanec v položke *SMF80311 Základ pre DDS – osoba* vypočítanú hodnotu 500.

DDS

Zapísať

Zrušiť

DDS spoločnosť	042, ING Tatry - Sympatia d.d.s.	Číslo zmluvy	111
Platnosť od	01. 01. 2012	Platnosť do	
Typ hodnoty zamestnanec	pevná čiastka	Zamestnanec	2
Typ hodnoty zamestnávateľ	prednastavené % a pevná čiastka	Organizácia	4
Typ hodnoty zamestnanec PN	prednastavené		
Typ hodnoty zamestnávateľ PN	prednastavené		
Kategória rizík		Príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu	
Zamestnanec má podpísanú účastnícku zmluvu	☐		
Poznámka			

Príspevok zamestnávateľa sa vypočíta: $(500 \times 2\%) + 4 = 10 + 4 = 14$.

Pri výpočte sa časť vypočítaná z prednastaveného percenta zaokrúhli podľa nastavenia spôsobu zaokrúhľovania v konštante *DDSRND DDS – zaokrúhľovanie*. Aj pevná suma z políčka *Organizácia* sa najprv zaokrúhli podľa nastavenia spôsobu zaokrúhľovania v konštante (to ak by užívateľ zadal sumu príspevku s viac desatinnými miestami než povoľuje prednastavený spôsob zaokrúhľovania). Táto časť výpočtu však navyše môže byť obmedzená na maximálnu sumu určenú zamestnávateľom. Táto maximálna suma sa zadá do konštanty *DDSORGMAX Maximálna hodnota časti príspevku zamestnávateľa pri kombinovaných typoch príspevkov* v skupine konštánt *Doplňkové dôchodkové sporenie*. Až výsledky týchto dvoch čiastkových výpočtov sa spočítajú a zapíšu do mzdovej položky *SMF80315 DDS – zamestnávateľ*.

Položky		filter		Doplňky			
Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena	Oprava
filter	filter	filter	dds	filter	filter	filter	filter
6480	SMF80300	SMF80300	DDS CELKOM	peniaze	16	EUR	
6490	SMF80301	SMF80301	DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM	peniaze	14	EUR	
6500	SMF80302	SMF80302	DDS ZAMESTNANEC CELKOM	peniaze	2	EUR	
6510	SMF80310	SMF80310	Základ pre DDS - mzdová veta	peniaze	500	EUR	
6520	SMF80311	SMF80311	Základ pre DDS - osoba	peniaze	500	EUR	
6530	SMF80315	SMF80315	DDS - zamestnávateľ	peniaze	14	EUR	
6570	SMF80316	SMF80316	DDS - zamestnanec	peniaze	2	EUR	
8790	SMF80641	SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	peniaze	14	EUR	

Typ príspevku *prednastavené % a % zo základu* umožní užívateľovi zadať príspevok zamestnávateľa, ktorý bude súčtom sumy vypočítanej zo základu na DDS percentom zadávaným v políčku *Organizácia* a sumy vypočítanej zo základu na DDS percentom zadávaným v konštante. Prednastavené percento sa zadá do konštanty *DDSDPRC_H Prednastavené % príspevku DDS organizácie - vyššia sadzba*.

Príklad 2: v konštante *DDSDPRC_H Prednastavené % príspevku DDS organizácie - vyššia sadzba* je nastavená hodnota 2. V definícii výpočtu príspevkov DDS je pre zamestnávateľa zadán typ príspevku *prednastavené % a % zo základu* a v políčku *Organizácia* v riadku *Typ hodnoty zamestnávateľ*

nastavená hodnota 4. V aktuálnom mesiaci má zamestnanec v položke SMF80311 Základ pre DDS – osoba vypočítanú hodnotu 500.

DDS

Zapísať

Zrušiť

DDS spoločnosť	042, ING Tatry - Sympatia d.d.s.	...	Číslo zmluvy	111
Platnosť od	01. 01. 2012	★	Platnosť do	
Typ hodnoty zamestnanec	pevná čiastka	★	Zamestnanec	2
Typ hodnoty zamestnávateľ	prednastavené % a % zo základu	★	Organizácia	4
Typ hodnoty zamestnanec PN	prednastavené	★		
Typ hodnoty zamestnávateľ PN	prednastavené	★		
Kategória rizík			Príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu	
Zamestnanec má podpísanú účastnícku zmluvu	☐			
Poznámka				

Príspevok zamestnávateľa sa vypočíta: $(500 \times 2\%) + (500 \times 4\%) = 10 + 20 = 30$.

Pri výpočte sa časť vypočítaná z prednastaveného percenta zaokrúhli podľa nastavenia spôsobu zaokrúhľovania v konštante *DDSRND DDS – zaokrúhľovanie*. Rovnakým spôsobom sa samostatne zaokrúhli časť vypočítaná z percenta zadaného v políčku *Organizácia*. Táto časť výpočtu však navyše môže byť obmedzená na maximálnu sumu určenú zamestnávateľom. Táto maximálna suma sa zadá do konštanty *DDSORGMAX Maximálna hodnota časti príspevku zamestnávateľa pri kombinovaných typoch príspevkov* v skupine konštánt *Doplňkové dôchodkové sporenie*. Až výsledky týchto dvoch čiastkových výpočtov sa spočítajú a zapíšu do mzdovej položky SMF80315 DDS – zamestnávateľ.

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena	Oprava
filter	filter	filter	dds	filter	filter	filter	filter
6480	SMF80300	SMF80300	DDS CELKOM	peniaze	32	EUR	
6490	SMF80301	SMF80301	DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM	peniaze	30	EUR	
6500	SMF80302	SMF80302	DDS ZAMESTNANEC CELKOM	peniaze	2	EUR	
6510	SMF80310	SMF80310	Základ pre DDS - mzdová veta	peniaze	500	EUR	
6520	SMF80311	SMF80311	Základ pre DDS - osoba	peniaze	500	EUR	
6530	SMF80315	SMF80315	DDS - zamestnávateľ	peniaze	30	EUR	
6570	SMF80316	SMF80316	DDS - zamestnanec	peniaze	2	EUR	
8790	SMF80641	SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	peniaze	30	EUR	

Ostatné spôsoby výpočtu a ďalšie možnosti nastavenia príspevku zamestnávateľa na DDS sú popísané v kapitole [Možnosť zadať minimálnu sumu príspevku zamestnávateľa a Špeciálne výpočty príspevkov DDS](#).

Zaokrúhľovanie vypočítaného príspevku

Spôsob zaokrúhľovania príspevkov zamestnanca a zamestnávateľa a to vrátane doplatku do 2 % určuje mzdová konštanta *DDSRND DDS – zaokrúhľovanie* zaradená v skupine konštánt *Doplňkové dôchodkové sporenie* a vo formulári Krok 3 z 4: *Nastavenie konštánt* vo voľbe *Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia*.

Doplatok do 2 % vymeriavacieho základu na platenie poistného na dôchodkové poistenie

Zamestnancovi, ktorý je zaradený do 3. alebo 4. kategórie zdravotne rizikových prác (§ 31 Zákona č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia), je zamestnávateľ povinný poskytovať príspevok vo výške najmenej 2 % vymeriavacieho základu na dôchodkové poistenie (§ 13 ods. 3 Zákona



č. 650/2004 o doplnkovom dôchodkovom sporení). Systém bude vykonávať kontrolu a dopočítavať príspevok zamestnávateľa do výšky 2 % základu na dôchodkové poistenie, ak je na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* v políčku *Kategória rizík* hodnota 3 alebo 4. a zároveň označené políčko *Zamestnanec má podpísanú účastnícku zmluvu*, keďže podľa § 12 ods. 2 Zákona 650/2004 o doplnkovom dôchodkovom sporení je uzatvorená účastnícka zmluva podmienkou. Ak jedno z týchto nastavení chýba, systém sumu do výšky 2 % nekontroluje a nedopočítava.

Základom pre výpočet minimálneho príspevku zamestnávateľa na DDS za zamestnanca zaradeného do 3. alebo 4. kategórie rizík je vymeriavací základ zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie (teda už nie neobmedzený vymeriavací základ na sociálne poistenie) a to ako podľa § 138, tak aj podľa § 139b a § 139c (príjmy z nepravidelných príjmov, príjmy po skončení). Ak zamestnanec nie je povinne dôchodkovo poistený (napr. zamestnanec s odvodovou úľavou alebo zamestnanec na dohodu o brigádnickej práci študentov s uplatnenou výnimkou, ktorí splnili podmienky pre uplatnenie úľavy), základom pre výpočet 2 % je príjem zúčtovaný na výplatu.

Zákon hovorí o vymeriavacom základe zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové – lenže zamestnanec platí na starobné a na invalidné samostatne, z nich obe sú dôchodkové poistenia. Tu sme vybrali VZ na starobné poistenie, t.j. položku *SMF80132 Základ DP – zamestnanec*, keďže takých prípadov, kedy neplatí starobné, je menej ako takých, kedy neplatí invalidné. Tu je najpodstatnejšou zmenou oproti výpočtu platnému do 31.12.2013 to, že kým predtým sa počítali 2 % s neobmedzeného VZ (brala sa položka pre základ na úrazové poistenie, ktorá sa nekráti o dni vylúčených dôb), tak po novom od 1.1.2014 sa 2 % počítajú zo základu pre starobné poistenie zamestnanca, ktorá sa kráti o dni vylúčených dôb resp. môže byť pri súbehu pokrátaná na maximálny VZ zamestnanca.

Pri dohodách s nepravidelným príjmom v čase prepočtu mzdy (teda aj v čase výpočtu príspevku zamestnávateľa na DDS) nie je na čo kontrolovať (aj keď zamestnanec je dôchodkovo poistený), keďže odvody sa vypočítajú až v poslednom mesiaci trvania dohody späťne za všetky mesiace trvania dohody.

Kontrola je preto zapracovaná zjednodušene, čo však nie je celkom v súlade so zákonom: systém kontroluje, či je vypočítaná položka *SME80139 DP platí = 1*. Táto položka sa počíta len pri pravidelných príjmoch počas trvania pomeru (pri riadnych odvodoch, ak je zamestnanec povinný platiť starobné poistenie). Ak je položka vypočítaná, 2 % na kontrolu sa počítajú z položky *SMF80132 Základ DP – zamestnanec*. Ak položka *SME80139 DP platí* nie je vypočítaná (=0), 2 % sa počítajú z výsledku nápočtu *SMF80193 Základ SP – príjem pre dohody* (spočítajú sa sumy mzdových položiek zaradených do nápočtu).

☒ **UPOZORNENIE:** Táto položka sa pre účely výpočtu 2 % základu pre DDS do mzdy nezapisuje. To znamená, že ak je v mzde zapísaná, je to z iného dôvodu a to ako pomocná položka pri niektorých prípadoch výpočtu odvodov na sociálne poistenie. Táto zjednodušená kontrola sa vykonáva na všetkých špecifikáciách rolí rovnako.

☒ **UPOZORNENIE:** Ak má užívateľ nastavenú kategóriu rizík 3 resp. 4 a zároveň zadá hodnotu príspevku na DDS za zamestnávateľa 0, systém toto zadanie považuje za „vypnutie“ výpočtu a príspevok za zamestnávateľa nevypočíta.

Možnosť nastaviť hornú hranicu pre výpočet základu pre DDS u zamestnancov zaradených do 3. alebo 4. kategórie

V skupine systémových konštánt *Doplnkové dôchodkové sporenie* je konštanta *DDSRCMAX Kontrolovať maximálnu zákonnú hranicu príspevku pri 3. a 4. kategórii*, pomocou ktorej má užívateľ možnosť zapnúť funkciu, ktorá u zamestnancov zaradených podľa § 2 ods. 2 Zákona č. 650/2004 o doplnkovom dôchodkovom sporení do tretej alebo do štvrtej kategórie, pri výpočte základu na doplnkové dôchodkové sporenie ohraničí jeho maximálnu sumu na sumu maximálneho vymeriavacieho základu na starobné poistenie. Zákon totiž v § 13 ods. 3 určuje zamestnávateľovi len dolnú hranicu – najmenej 2 % vymeriavacieho základu zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie. Ak však príjem zamestnanca presiahne maximálny vymeriavací základ na platenie poistného na dôchodkové poistenie, systém doteraz vypočítal príspevok z celkových príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho

základu na dôchodkové poistenie – čo nie je zakázané, ale pre zamestnávateľa to vzhľadom na vysoké náklady nemusí byť prijateľné. Pri zapnutej konštante systém v rovnakom prípade vypočíta príspevok najviac z maximálneho vymeriavacieho základu na starobné poistenie. Ak zamestnanec neplatí odvody na dôchodkové poistenie, základ na DDS sa vypočíta z hrubej mzdy. V tomto prípade k ohnaničeniu vymeriavacieho základu na DDS na maximálnu sumu nedôjde.

Príspevok na DDS počas nemoci

Pri definovaní spôsobu výpočtu príspevku zamestnanca a zamestnávateľa je možné nastaviť aj sumy, ktoré má systém zapísať do mzdy v prípade nemoci alebo ME stavu materská dovolenka, ak tento spôsobí, že pri výpočte mzdy zistí nulový základ pre doplnkové dôchodkové sporenie.

Na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* je možné do políček *Typ hodnoty zamestnanec PN*, *Typ hodnoty zamestnávateľ PN* zadať len sumu a to buď vlastnú, kedy sa suma zadá priamo na záložke, alebo prednastavenú, kedy sa suma zadá v políčkach *Príspevok zamestnanca počas nemoci*, *Príspevok zamestnávateľa počas nemoci* v časti *Doplnkové dôchodkové sporenie* na formulári Krok 3 z 4: *Nastavenie konštánt* vo voľbe *Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia*. V prípade, že sú sumy v políčkach *Typ hodnoty zamestnanec PN*, *Typ hodnoty zamestnávateľ PN* nenulové, systém vykoná nasledovnú kontrolu: ak zistí, že základ pre doplnkové dôchodkové sporenie je rovné 0 a zároveň počas mesiaca bola čo len jeden deň nemoc, ošetrovné, vyrovnávací dávka, alebo ME stav materská dovolenka, do mzdy sa zapíšu hodnoty z políček *Typ hodnoty zamestnanec PN*, *Typ hodnoty zamestnávateľ PN*.

Príspevok na DDS počas neplateného voľna

Ak systém pri výpočte mzdy zistí, že základ pre doplnkové dôchodkové sporenie je rovné 0 a zároveň počas mesiaca bolo čo len jeden deň akékoľvek iné neplatené voľno než nemoc, ošetrovné, materská dovolenka, tak:

- ak je zadaný typ výpočtu *pevná čiastka*, do mzdy sa zapíšu sumy nastavené pre riadny príspevok zamestnanca a zamestnávateľa,
- ak je zadaný typ výpočtu *% zo základu*, do mzdy sa nevypočítajú žiadne príspevky.

Možnosť zadať minimálnu sumu príspevku zamestnávateľa

Pri výpočte príspevku zamestnávateľa na DDS je možné nastaviť, aby systém kontroloval sumu na minimálnu hodnotu. Suma minimálneho príspevku sa zadá v konštante *DDSORGMIN DDS organizácia* – *minimum*, ktorá sa nachádza v skupine konštánt *Doplnkové dôchodkové sporenie*. Táto suma sa následne použije pri ktoromkoľvek type výpočtu príspevku zamestnávateľa vrátane pomerného rozpočítania príspevku ako minimálna suma príspevku zamestnávateľa.

Funkcia na zahrnutie príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie do príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP

Na základe [Usmernenia 14/DZPaU/2022 MU Finančného riaditeľstva SR k aplikácii § 5 ods. 7 písm. o\) zákona o dani z príjmov](#) majú zamestnávatelia možnosť poskytovať zamestnancovi príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie ako príjem oslobodený od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) Zákona o dani z príjmov. Podmienkou je, že tento príjem zamestnávateľ vylúči z daňových výdavkov. Podľa metodického usmernenia 14/DZPaU/2022 možno oslobodenie od dane uplatniť aj u zamestnanca zamestnávateľa, ktorý nie je založený alebo zriadený na podnikanie. Podrobnosti nájdete v predmetnom usmernení.

Legislatíva: Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjem zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

o) **nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi v úhrnej sume najviac 500 eur za zdaňovacie obdobie od všetkých zamestnávateľov, ak tento zákon neustanovuje inak a zamestnávateľom vynaložené prostriedky na toto nepeňažné plnenie nie sú uplatnené ako výdavky**



(náklady) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov [§ 2 písm. i)]; do základu dane (čiastkového základu dane) sa zahrnie len plnenie nad takto ustanovenú sumu,

14/DZPaU/2022/MU – **Usmernenie** k aplikácii § 5 ods. 7 písm. o) zákona o dani z príjmov

Poznámka k príkladu č. 1: Zamestnávateľ môže ustanovenie § 5 ods. 7 písm. o) ZDP aplikovať aj na naturálnu mzdu poskytnutú zamestnancovi v súlade s osobitným predpisom, ak v zdaňovacom období poskytnutia nepeňažného plnenia vylúči z daňových výdavkov hodnotu naturálnej mzdy, na ktorú oslobodenie aplikuje. Rovnaký postup platí aj v prípade poskytnutia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca podľa osobitného predpisu, ak ich zamestnávateľ vylúči z daňových výdavkov [§ 19 ods. 3 písm. l) alebo 19 ods. 1 ZDP].

Pre účely vyplácania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie ako príjmu oslobodeného od dane je v systéme dostupná funkcia *Oslobodenie príspevku zamestnávateľa od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP*. Pre tento účel sa v mzde vypočíta položka, ktorá zabezpečí, že príspevky zamestnávateľa na DDS budú spolu s prípadnými ostatnými plneniami podľa § 5 ods. 7 písm. o) Zákona o dani z príjmov, zadanými do mzdy položkou SMF6082603 *Nepeň. príjem do 500 € nezd.*, oslobodené od dane najviac do výšky 500 € za rok. Vo chvíli, keď zamestnanec prekročí ročnú hranicu príjmu oslobodeného od dane, táto mzdová položka sa prestane počítať, oslobodenie príspevku zamestnávateľa na DDS sa ukončí, a od tejto chvíle bude príspevok zamestnávateľa na DDS opäť zdaniteľným príjmom, z ktorého sa zároveň platia odvody na zdravotné poistenie.

Funkcia sa zapne označením políčka *Oslobodenie príspevku zamestnávateľa od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP* vo voľbe *Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia*.

Doplnkové dôchodkové sporenie	
Príspevok zamestnanca počas nemoci	0 ★
Príspevok zamestnávateľa počas nemoci	0 ★
Prednastavené % pre organizáciu	0 ★
Zaokrúhlenie príspevku	Na dve desatinné miesta hore ★
Automatické pridávanie zrážky DDS	☒
Oslobodenie príspevku zamestnávateľa od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP	☐

Políčko reprezentuje systémovú konštantu *DDSOWOTAX Oslobodenie príspevku zamestnávateľa od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) ZDP*, ktorá je zaradená do skupiny konštánt *Doplnkové dôchodkové sporenie*.

Spustením funkcie systém začne počítať mzdovú položku SMF80159 *Príspevok zamestnávateľa na DDS oslobodený od dane*, do ktorej sa bude zapisovať suma vypočítaná v ktorejkoľvek z položiek príspevku zamestnávateľa na DDS:

SMF80315 DDS – zamestnávateľ;

SMF8031509 DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS;

SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prisp.;

SMF80318 Vrátanie jednoraz. prisp. DDS – zamestnávateľ (položka sa odpočíta).

Zároveň sa pri výpočte položky SMF80159 *Príspevok zamestnávateľa na DDS oslobodený od dane* kontroluje, či súčet súm vypočítaných v tejto položke spolu so sumou v položke SMF6082603 *Nepeň. príjem do 500 € nezd.* za mesiace od začiatku roka do aktuálne spracovávaného mesiaca nepresiahol sumu 500 € zadanú v konštante *RNTLIMNMI Hranica pre príjmy oslobodené od dane - nepeň. príjmy § 5 ods. 7 písm. o)*. Ak je súčet súm vyšší, do položky SMF80159 *Príspevok zamestnávateľa na DDS oslobodený od dane* sa dopočíta už len rozdiel do 500 €, resp. položka sa už nevypočíta. Na túto skutočnosť systém upozorní hlásením. Ak je suma príspevku zamestnávateľa na DDS oslobodená od dane len čiastočne, zobrazí sa hlásenie:

Príspevok zamestnávateľa na DDS je len čiastočne oslobodený od dane.

Príspevky do II. a III. piliera dôchodkového sporenia (DDS, SDS)

Príklad: Príspevok zamestnávateľa je 7 €, ale z ročnej sumy 500 € oslobodenej od dane zostalo na uplatnenie už len 3,02 €. Do položky *SMF80159* oslobodenej od dane sa zapíše suma 3,02 €, a zvyšok sumy 3,98 € sa zdaní (zápisom do položky *SMF80641* *Zvýšenie základu dane*).

SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	peniaze	3,98
SMF80300	DDS CELKOM	peniaze	22
SMF80301	DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM	peniaze	7
SMF80302	DDS ZAMESTNANEC CELKOM	peniaze	15
SMF80315	DDS - zamestnávateľ	peniaze	7
SMF80316	DDS - zamestnanec	peniaze	15
SMF80159	Príspevok zamestnávateľa na DDS oslobodený od dane	peniaze	3,02

Ak sa v roku vyčerpala už celá suma 500 €, zobrazí sa hlásenie:

Príspevok zamestnávateľa na DDS už nie je oslobodený od dane.

Príklad: V tomto prípade sa už celý príspevok v sume 7 € zdaní.

SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	peniaze	7
SMF80300	DDS CELKOM	peniaze	22
SMF80301	DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM	peniaze	7
SMF80302	DDS ZAMESTNANEC CELKOM	peniaze	15
SMF80315	DDS - zamestnávateľ	peniaze	7
SMF80316	DDS - zamestnanec	peniaze	15

Suma položky *SMF80159* *Príspevok zamestnávateľa na DDS oslobodený od dane* sa zahrnie do riadku 09 potvrdenia o zdaniteľnom príjme platného od roku 2023.

Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. o) zákona (max. 500 €)	09	4 9 , 0 0
---	----	-----------

Špeciálne výpočty príspevkov DDS

SMD1034608 Počet vstupov pre DDS

SME80158 DDS - mesiac pre doplatok

SMF8031509 DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS

Na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* pri výbere typu výpočtu príspevku zamestnávateľa *prednastavené %* a *pohyblivé %* sa políčko pre zadanie hodnoty nezobrazuje, pretože hodnota percenta sa načítava z konštanty.

Voľba *prednastavené %* sa môže použiť vtedy, keď zamestnávateľ prispieva všetkým zamestnancom rovnakým % zo základu pre DDS. Toto percento sa „centrálne“ nastaví v konštante *DDSDPRC_H* *Prednastavené % príspevku DDS organizácie - vyššia sadzba* v skupine konštánt *Doplňkové dôchodkové sporenie*.

Voľba *pohyblivé %* sa použije v prípade špeciálnych podmienok výpočtu príspevku zamestnávateľa na DDS. V tomto prípade môže byť zamestnancovi vypočítaný príspevok s nižšou alebo vyššou percentuálnou sadzbou, podľa toho, ktoré podmienky splnil.

Na zadanie podmienok slúžia tieto konštanty v skupine konštánt *Doplňkové dôchodkové sporenie*:

DDSDPRC_H *Prednastavené % príspevku DDS organizácie - vyššia sadzba* – do konštanty sa zadáva percento vyššej sadzby

DDSDPRC_L *Prednastavené % príspevku DDS organizácie - nižšia sadzba* – do konštanty sa zadáva percento nižšej sadzby

DDSFPRC_D *Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - položka dňová* – do konštanty sa zadá kód mzdovej položky, na ktorej sa bude sledovať splnenie podmienky zadanej v konštante *DDSFPRC_MD* *Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. mesačné - dni*



DDSFPRC_H Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - položka hodinová - do konštanty sa zadá kód mzdovej položky, na ktorej sa bude sledovať splnenie podmienky zadanej v konštante **DDSFPRC_MH** Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. mesačné – hodiny a v konštante **DDSFPRC_YH** Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. ročné – hodiny

DDSFPRC_MD Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. mesačné – dni – do konštanty sa zadá hodnota pre splnenie podmienky

DDSFPRC_MH Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. mesačné – hodiny – do konštanty sa zadá hodnota pre splnenie podmienky

DDSFPRC_YH Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. ročné – hodiny – do konštanty sa zadá hodnota pre splnenie podmienky

Hodnoty všetkých konštánt sú prednastavené na nulu.

Podmienky pre výpočet príspevku s nižším alebo vyšším percentom sa sledujú nasledovne:

Príklad nastavených konštánt

Kód	Názov	Hodnota
DDSDPRC_H	Prednastavené % príspevku DDS organizácie - vyššia sadzba	6
DDSDPRC_L	Prednastavené % príspevku DDS organizácie - nižšia sadzba	3
DDSFPRC_D	Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - položka dňová	SMD1034608
DDSFPRC_H	Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - položka hodinová	SMH1034608
DDSFPRC_MD	Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. mesačné - dni	5
DDSFPRC_MH	Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. mesačné - hodiny	15
DDSFPRC_YH	Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - min. ročné - hodiny	150

Systém sleduje, či sú v mzde vypočítané mzdové položky nastavené v konštantách (SMD1034608, SMH1034608). Ak položky nie sú v mzde vypočítané, vypočíta sa príspevok s nižším %.

Ak mzdové položky sú v mzde vypočítané, systém postupuje nasledovne:

- ak sú v mzde vypočítané položky s hodnotou najmenej ako v konštante – napr. hodnota SMD1034608 je rovná 5 a hodnota SMH1034608 je rovná 15 – do mzdy sa vypočíta príspevok zamestnávateľa na DDS s vyššou sadzbou;
- ak nie je splnená ani jedna z mesačných podmienok pre nastavené mzdové položky - napr. hodnota SMD1034608 je menšia ako 5 a hodnota SMH1034608 je menšia ako 15 – do mzdy sa vypočíta príspevok s nižšou sadzbou;
- v prípade, že je splnená len mesačná podmienka pre položku v konštante **DDSFPRC_D** Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - položka dňová, systém tento mesiac „označí“ ako mesiac pre prípadný doplatok príspevku zamestnávateľa na DDS a to položkou **SME80158 DDS – mesiac pre doplatok** s hodnotou 1 a vypočíta príspevok s nižšou sadzbou;
- v mesiaci, v ktorom systém zistí, že za aktuálny rok je na položke v konštante **DDSFPRC_H** Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - položka hodinová súčet hodnôt vrátane aktuálneho mesiaca najmenej ako v konštante pre ročnú podmienku – napr. súčet hodnôt SMH1034608 od začiatku roka vrátane aktuálneho mesiaca je 150 – do mzdy sa vypočíta doplatok za všetky mesiace aktuálneho roka, v ktorých má položka **SME80158 DDS – mesiac pre doplatok** hodnotu 1. Doplatok sa vypočíta ako súčet rozdielov za jednotlivé mesiace medzi príspevkom vypočítaným vyššou sadzbou a príspevkom vypočítaným nižšou sadzbou. Doplatok sa zapíše do položky **SMF8031509 DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS**. Zároveň od mesiaca, v ktorom sa splnila ročná podmienka, systém vypočíta príspevok s vyššou sadzbou za každý mesiac (vrátane mesiaca, v ktorom bol vypočítaný doplatok), v ktorom je splnená podmienka pre položku v konštante **DDSFPRC_D** Pohyblivé % príspevku DDS organizácie - položka dňová – napr. SMD1034608 je rovná 5 a súčet hodnôt na položke SMH1034608 v aktuálnom roku vrátane aktuálneho mesiaca je väčší ako 150 – vypočíta sa príspevok s vyššou sadzbou.

Doplatok príspevku zamestnávateľa na DDS podľa vyššie uvedeného popisu sa vypočíta len ak je zapnutá konštanta *DDSORGREL Pomerné rozpočítanie príspevkov zamestnávateľa na DDS*. Na túto konštantu je naviazaná ďalšia špeciálna úprava – pomerné rozpočítanie príspevku.

Rozpočítavanie príspevku zamestnávateľa do viacerých spoločností DDS

Ak má zamestnanec uzatvorených viac zmlúv DDS a zamestnávateľ mu chce na ne prispievať rovnakým dielom, pričom súčet príspevkov nesmie prekročiť sumu príspevku určeného %, môže zamestnávateľ využiť funkciu pomerného rozpočítavania príspevku. V tomto prípade okrem zapnutia konštanty *DDSORGREL Pomerné rozpočítanie príspevkov zamestnávateľa na DDS* sa zamestnancovi zadá toľko DDS na záložku *Osobné/ Poistenia/ DDS*, s koľkými má zamestnanec uzatvorené zmluvy, pričom zadanie spôsobu výpočtu príspevku zamestnávateľa v tých DDS, ktoré majú byť zahrnuté do rozpočítavania, musí byť identické. Napr. zamestnanec má 2 DDS, do ktorých mu zamestnávateľ bude prispievať pohyblivou sadzbou. Do oboch organizácií sa za zamestnávateľa nastaví položka *pohyblivé %*.

Príklad:

Príspevok zamestnávateľa je 3,3 % = $1068,55 \cdot 0,033 = 35,26215 = 35,27$ (zaokr. podľa konštanty *DDSRND DDS – zaokrúhľovanie* v skupine konštánt *Doplňkové dôchodkové sporenie*, napr. *Na dve desatinné miesta hore*).

Rozdelenie príspevku medzi dve organizácie DDS:

Príspevok zamestnávateľa na DDS č. 1 = $35,27/2 = 17,635 = 17,64$ (zaokr. podľa konštanty)

Príspevok zamestnávateľa na DDS č. 2 = $35,27 - 17,64 = 17,63$

Ostatné položky pre príspevky zamestnávateľa na DDS

SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny príspr.

Spôsob zadávania	SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny príspr.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny príspr.
Popis položky	Položka slúži na vyplatenie mimoriadneho príspevku zamestnávateľa na DDS, napr. na jednorazový ročný príspevok. Položka sa pripočíta do výkazov aj do sumy príkazu na úhradu. Položka vstupuje do základu dane aj do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie. ☒ UPOZORNENIE: Pri zadávaní tejto mzdovej položky je nevyhnutné pridať k položke aj dodatkový parameter – zrážku <i>doplňkové dôchodkové sporenie</i> do príslušnej organizácie DDS. Len vtedy sa suma zahrnie do prevodného príkazu. Položka SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny príspr. ★ Hodnota 50 ★ EUR Dodatkové parametre Doplňkové dôchodkové sporenie, Na účet -> prevodným príkazom : STABILITA

Vrátenie poistného za zamestnanca a za zamestnávateľa

SMF80318 Vrátenie jednoraz. príspr. DDS

Spôsob zadávania	SMF80318 Vrátenie jednoraz. príspr. DDS
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80318 Vrátenie jednoraz. príspr. DDS
Popis položky	Položka slúži na vrátenie príspevku zamestnávateľa na DDS. Položka nevstupuje do výkazu na DDS ani do príkazu na úhradu. Položka znižuje základ dane a vymeriavací základ na zdravotné poistenie.

**SMF80320 Vrátené sporenie na DDS**

Spôsob zadávania	SMF80320 Vrátené sporenie na DDS
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80320 Vrátené sporenie na DDS
Popis položky	Položka slúži na vrátenie príspevku zamestnanca na DDS. Položka nevstupuje do výkazu na DDS ani do príkazu na úhradu. Položka je zaradená do nápočtu <i>SMF90950 DOPLATOK MZDY</i> , takže sa pripočíta k doplatku mzdy.

„Vypnutie“ výpočtu príspevkov DDS v aktuálnej mzde**SME80301 DDS – neplatí**

Spôsob zadávania	SME80301 DDS – neplatí
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SME80301 DDS – neplatí
Popis položky	Špeciálna položka, ktorá slúži na to, aby mal užívateľ možnosť v prípade potreby „natvrdo“ zastaviť v aktuálnom mesiaci spracovania miezd výpočet príspevkov na DDS bez toho, aby menil nastavenie v zrážke <i>doplňkové dôchodkové sporenie</i> .

Položky a postupnosť výpočtu príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie

SMF80310	Základ pre DDS - mzdová veta
SMF80311	Základ pre DDS – osoba
SMF80300	DDS CELKOM
SMF80301	DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM
SMF80302	DDS ZAMESTNANEC CELKOM

Do položky *SMF80311 Základ pre DDS – osoba* sa vypočíta súčet položky *SMF80310 Základ pre DDS - mzdová veta*, ktorá sa vypočíta za každú súbežnú rolu ako súčet položiek nápočtu *SMF80310 Základ pre doplnkové dôchodkové sporenie*.

Z položky *SMF80311 Základ pre DDS – osoba* sa počítajú všetky príspevky percentom zo základu.

Suma poistného za zamestnanca vypočítaná podľa nastavenia na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* sa zapíše do položky *SMF80316 DDS – zamestnanec* a suma poistného za zamestnávateľa do položky *SMF80315 DDS – zamestnávateľ*.

Do položky *SMF80302 DDS ZAMESTNANEC CELKOM* sa spočítajú všetky položky príspevkov zamestnanca nastavené v nápočte *SMF80302 DDS ZAMESTNANEC CELKOM*. V súčasnej dobe je v nápočte len položka *SMF80316 DDS – zamestnanec*.

Do položky *SMF80301 DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM* sa spočítajú všetky položky príspevkov zamestnávateľa nastavené v nápočte *SMF80301 DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM*.

Kód	Názov
-----	-------

SMF80315	DDS - zamestnávateľ
SMF8031509	DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS
SMF8031510	DDS - zamestnávateľ - mimoriadny príspr.

Do položky *SMF80300 DDS CELKOM* sa spočítajú súčtové položky príspevkov za zamestnanca a zamestnávateľa.

Položka *SMF80311 Základ pre DDS – osoba* spolu s ostatnými položkami výpočtu príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie sa počíta len v [roli hlavnej pre výpočet](#).

Príspevky na DDS a výkazy

Do výkazov jednotlivých doplnkových dôchodkových spoločností sa uvádzajú samostatne príspevky zamestnanca z položky *SMF80302 DDS ZAMESTNANEC CELKOM* a samostatne príspevky zamestnávateľa z položky *SMF80301 DDS ZAMESTNÁVATEĽ CELKOM*. Keďže vrátené príspevky na DDS sa vysporiadávajú mimo výkazov príspevkov, položky *SMF80318 Vrátenie jednoraz. príspr. DDS* a *SMF80320 Vrátené sporenie na DDS* sa do výkazov nezapočítavajú.

17.2 Dobrovoľné príspevky na starobné dôchodkové sporenie

Zadanie údajov

Zrážku typu *Dobrovoľný príspevok SDS* je možné zadať až potom, ako sa zadajú údaje na záložku *Osobné/ Poistenia/ SDS*. Pri pridávaní novej evidencie *Osobné a Rola* cez formuláre novej osobnej karty sa údaje na záložku v evidencii *Osobné* pridávajú automaticky potom, ako sa vyplní časť novej osobnej karty *DSS*. Následne sa na záložke *Osobné/ Poistenia/ SDS* doplnia údaje o spôsobe výpočtu dobrovoľného príspevku – *pevná čiastka, % zo základu*, zadá sa hodnota príspevku, vyberie sa dôchodkový fond (políčko *Fond SDS*) a zadá číslo zmluvy (políčko *Číslo zmluvy*).

Keď sú zadané údaje na záložke *Osobné/ Poistenia/ SDS*, je možné pridať zrážku typu *Dobrovoľný príspevok SDS*. Obdobie v políčkach *Platnosť od, do* určuje, za ktoré obdobia spracovania miezd sa položka uplatní vo výpočte mzdy. Do časti *Platba* sa údaje vyplnia podľa toho, či sú v príslušnej organizácii DSS zadané na záložke *Účty účty DSS*. Ak účty nie sú zadané, systém pri pridaní zrážky vyberie platbu typu *hotovosť* a užívateľ následne ručne vstupom cez *tlačidlo s bodkami* zadáva spôsob a identifikačné údaje platby. Ak je v organizácii zadaný jediný účet, systém vytvorí v platbu typu *na účet* – *prevodným príkazom* a vyberie do platby účet z organizácie. Ak je v organizácii viacero účtov, systém vytvorí platu typu *hotovosť* a užívateľ následne ručne vyberá typ platby *na účet* – *prevodným príkazom* a v políčku *Účet organizácie* vyberá požadované číslo účtu z príslušnej DSS.

SMF80360 Dobrovoľné SDS – zamestnanec

Vid'. aj *SMF80360 Dobrovoľné SDS - zamestnanec*

Spôsob zadávania	1. zadať sumu dobrovoľného príspevku na záložku <i>Osobné/ Poistenia/ DSS</i> sumou alebo percentom. 2. pridať zrážku <i>Dobrovoľný príspevok DSS</i> na záložku <i>Rola/ Zrážky/ Zrážky</i> .
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80360 Dobrovoľné SDS – zamestnanec SMF8036001 Dobrovoľné SDS – zamestnanec – suma – pre účtovníctvo SMF8036002 Dobrovoľné SDS – zamestnanec – % z ČZD – pre účtovníctvo
Popis položky	Sumu dobrovoľného príspevku je možné určiť sumou, alebo zadať ako % z čiastkového základu dane. Ak si zamestnanec zvolí prispievať 2 % z čiastkového základu dane, môže tak v maximálnej miere využiť možnosti uplatnenia nezdaniteľnej časti základu dane z tohto príspevku pri ročnom zúčtovaní dane.
Zákon o SDS	„§ 20 Druhý príspevkov na starobné dôchodkové sporenie Príspevky na starobné dôchodkové sporenie (ďalej len „príspevky“) sú b) dobrovoľné príspevky na starobné dôchodkové sporenie (ďalej len „dobrovoľné príspevky“). § 21 Platitelia príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (1) Povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platí, ak tento zákon neustanovuje inak, c) dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba podľa osobitného predpisu3) zúčastnená na starobnom dôchodkovom sporení,



ZDP	§ 11 Nezdaniteľné časti základu dane (8) Nezdaniteľnou časťou základu dane je do 31. decembra 2016 aj suma preukázateľne zaplatených dobrovoľných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, a to najviac do výšky 2 % zo základu dane (čiastkového základu dane) zisteného z príjmov podľa § 5 alebo podľa § 6 ods. 1 a 2 alebo zo súčtu čiastkových základov dane z týchto príjmov. Suma podľa prvej vety nesmie presiahnuť výšku 2 % zo 60-násobku priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa zisťuje základ dane. § 5 Príjmy zo závislej činnosti (8) Základom dane (čiastkovým základom dane) sú zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti znížené o poistné a príspevky, ktoré je povinný platiť zamestnanec, alebo príspevky na zahraničné poistenie zamestnanca, na ktorého sa vzťahuje povinné zahraničné poistenie rovnakého druhu.
-----	---

18 Zákon o službách zamestnanosti – príspevky na podporu zamestnanosti

SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004)

Spôsob zadávania	SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004)
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF50507 Príspevok - udržanie v zamestnaní (§50a zák. 5/2004)
Popis položky	Na základe usmernenia MPSVaR SR sa sociálne poistenie z príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50a Zákona o službách zamestnanosti nepočíta. Príspevok sa započítava do základu dane aj do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie.
Zákon o službách zamestnanosti	Zákon o službách zamestnanosti zrušil s platnosťou od 1.5.2013 príspevok podľa § 50a (vrátené poistné poskytnuté úradom práce prostredníctvom zamestnávateľa). Následne sa s platnosťou od 1.1.2014 zo Zákona o sociálnom poistení vypustila výnimka z platenia poistného z tohto plnenia.
ZSP	Usmernenie MPSVaR SR a Sociálnej poisťovne Vychádzajúc zo stanoviska Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, zo dňa 28. marca 2014, uvádzame k Vašej otázke nasledovné. Z účelu znenia § 138 ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení účinnom do 31. decembra 2013 a následne od 1. januára 2014, spolu so zámerom vyjadreným v § 72t ods. 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti jednoznačne vyplýva, že nebolo zámerom zákonodarcu zrušiť výnimku z platenia poistného na sociálne poistenie z už dohodnutého príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami prijatých do pracovného pomeru z evidencie uchádzačov o zamestnanie. Iný výklad zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. januára 2014, ktorým by sa zrušila táto výnimka z platenia odvodov na dobiehajúce dohody by znamenal v praxi, že by sa platilo poistné na sociálne poistenie z príspevku na platenie poistného na sociálne poistenie, ktorý poskytuje štát na podporu zamestnanosti, čo nemá logický základ. Pri určovaní vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti v znení účinnom do 30. apríla 2013 na základe dohody uvedenej v § 72t ods. 7 zákona o zamestnanosti, sa postupuje podľa § 138 ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení účinnom do 31. decembra 2013. Z vyššie uvedeného vyplýva, že príspevok podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti v znení účinnom do 30. apríla 2013, ktorý je poskytovaný aj za obdobie po 31. decembri 2013, nie je ani po 31. decembri 2013 vymeriavací základ zamestnanca na platenie poistného na sociálne poistenie.
Daň, ZP	

19 Odvody na zdravotné poistenie

19.1 Zadanie spôsobu výpočtu odvodov na ZP v systéme Humanet

Aby systém počítal odvody na zdravotné poistenie je nevyhnutné mať na záložke *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* zadané obdobie poistenia *zamestnanec - platí poistné*, *zamestnanec - platí poistné Y* alebo *zamestnanec - platí poistné D*. Ak na záložke nie je zadané žiadne obdobie, alebo je zadané obdobie *neplatí poistné*, *zamestnanec - neplatí poistné N*, systém odvody na sociálne poistenie nepočíta. Viac o spôsobe pridávania položiek na záložku *Zdravotné poistenie* nájdete v legislatívnej pomôcke [Oznámenie zamestnávateľa o zmene platiteľa poistného na zdravotné poistenie](#) na stránke www.humanet.sk v časti [Podpora/ Legislatívny poradca/ Mzdový poradca](#).

Obdobie *zamestnanec – platí poistné* sa pridáva automaticky už pri pridávaní novej evidencie *Rola*, kde užívateľ vo formulári *Nová osobná karta* označí políčko *Platí zdravotné poistenie*.

Zdravotné poistenie
☒ Platí zdravotné poistenie

Ak sa vo voľbe *Základné nastavenia/ Užívateľské nastavenia* vo formulári *Krok 4 z 4: Predvolené hodnoty pre nový pracovný pomer* označí políčko *Nastaviť "zamestnanec platí poistné D" u dohodárov*, systém pri pridávaní roly so špecifikáciou *dohoda* pridá na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* položku *zamestnanec – platí poistné D*.

Názov položky obdobia zdravotného poistenia	Kedy sa použije
zamestnanec - platí poistné	U zamestnanca, ktorý sa má do zdravotnej poisťovne prihlásiť pod kódom 2 – pracovný pomer, dohoda ak už zamestnanec je prihlásený na pracovný pomer.
zamestnanec - platí poistné Y	U zamestnanca, ktorý bude do zdravotnej poisťovne prihlásený na posledný deň v mesiaci pod kódom 2Y, napr. v mesiaci kedy sa mu vypláca príjem po skončení pracovného pomeru, v prípade vyplácania nepravidelného príjmu, alebo v mesiaci, kedy je zamestnanec celý mesiac odhlásený zo zdravotného poistenia z dôvodu neplateného voľna.
zamestnanec - platí poistné D	U zamestnanca, ktorý sa má do zdravotnej poisťovne prihlásiť pod kódom 2D – zamestnanec má uzatvorenú len dohodu.
neplatí poistné	Uvádza sa v prípadoch, kedy sa zamestnanec nepovažuje za poistenca na zdravotné poistenie, napr. u dohody o brigádnickej práci študentov a dohodárov – poberateľov dôchodku. Až do 10/2021 sa položka používala pri zadaní mimoevidenčného stavu rodičovská dovolenka, t.j. okrem ME stavu bolo potrebné zadať na rovnaké obdobie aj položku <i>neplatí poistné</i> . Bolo to preto, že počas rodičovskej dovolenky sa zamestnanec nepovažuje za zamestnanca na účely zdravotného poistenia a teda sa nemá uvádzať do výkazov preddavkov na zdravotné poistenie.*)

*)Poznámka: Toto neplatí pre sociálne poistenie. Na záložku Sociálne poistenie sa položka neplatí poistné nebude zadávať nikdy, teda ani pri príjme v čase trvania rodičovskej dovolenky ako obdobia



prerušenía sociálneho poistenia. Systém sám zistí posledné obdobie sociálneho poistenia, a to aj za predchádzajúce roky, a rozpočíta príjem vyplatený v čase prerušenia povinného poistenia na posledné obdobie poistenia, najskôr však od 1.1.2011.

☑ UPOZORNENIE: Položka *zamestnanec - neplatí poistné Y (platí do 31.12.2012)* sa v súčasnej dobe už nepoužíva.

Aby vedel systém pri spracovaní výstupov do zdravotnej poisťovne zaradiť zamestnanca do tej správnej, je potrebné na záložke *Osobné/ Poistenia/ Zdravotná poisťovňa* vyplniť políčko *Zdravotná poisťovňa*.

Osobné	Rola	Mzdy
Identifikácia	Znalosti	Poistenia
Sumár	Dôchodky	Invalidita
		ZPS
		Zdravotná poisťovňa
		SDS
		DDS
		Živ

Zdravotná poisťovňa 25, Všeobecná zdravotná poisťovňa

Platnosť od 01. 06. 2015

Pri pridávaní nového zamestnanca sa údaj vyberie v políčku *Zdravotná poisťovňa* vo formulári *Krok 1 z 2: Osoba* novej osobnej karty.

Poistenia	
Zdravotná poisťovňa	25, Všeobecná zdravotná poisťovňa
ZPS	Hodnota
DSS	< Prázdne >
DDS	24, DÔVERA zdravotná poisťovňa
	25, Všeobecná zdravotná poisťovňa
	27, UNION zdravotná poisťovňa

Pri zamestnaní cudzinca vznikne zdravotné poistenie len v prípade, že zamestnanec má zmluvne dohodnutú odmenu vo výške platnej sumy minimálnej mesačnej mzdy, od 1.1.2018 odmenu v sume 480 eur

Legislatíva:

Zmena v Zákone o zdravotnom poistení podľa novely č. 351/2017

§ 3 Osobný rozsah verejného zdravotného poistenia

(3) Verejne zdravotne poistená je aj fyzická osoba, ktorá **nemá trvalý pobyt³⁾ na území Slovenskej republiky, ak nie je zdravotne poistená v inom členskom štáte Európskej únie alebo v zmluvnom štáte Dohody o Európskom hospodárskom priestore a vo Švajčiarskej konfederácii (ďalej len „členský štát“)** a

a) **vykonáva** u zamestnávateľa, ktorý má sídlo alebo stálu prevádzkareň na území Slovenskej republiky alebo je organizačnou zložkou podniku zahraničnej osoby na území Slovenskej republiky, **zárobkovú činnosť** podľa § 10b ods. 1 písm. a) **dohodnutú s mesačným príjmom** z tejto činnosti **najmenej v sume určenej osobitným predpisom^{3aa)}** pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou; to neplatí, ak je zamestnaná v Slovenskej republike u zamestnávateľa, ktorý požíva diplomatické výsady a imunity podľa medzinárodného práva,

3aa) § 2 ods. 1 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde.

§ 38el Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2018

(1) Fyzickej osobe, ktorej vzniklo verejné zdravotné poistenie podľa § 3 ods. 3 písm. a) v znení účinnom do 31. decembra 2017 a ktorá nemá dohodnutý mesačný príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. a) najmenej v sume určenej osobitným predpisom^{3aa)} pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou, zaniká verejné zdravotné poistenie k 31. decembru 2017.

Usmernenie MZ SR k zmenám platným od 1.1.2018:

[Usmernenie k vzniku účasti na verejnom zdravotnom poistení od 1. januára 2018](#)

V súvislosti so zmenami pri zamestnávaní cudzincov sme uvoľnili kontrolu na zápis zdravotného poistenia pri pridávaní roly so špecifikáciou *pracovný pomer*. Po novom systém pridá na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* položku *zamestnanec – platí vždy*, keď bude označené políčko *Platí zdravotné poistenie*, a to bez ohľadu na špecifikáciu pridávanej roly. Položku *neplatí poistné* systém pridá vždy, keď políčko *Platí zdravotné poistenie* nebude označené, a to bez ohľadu na špecifikáciu pridávanej roly.

Osobné	Rola	Mzdy
Identifikácia	Platy a mzdy	Dane
Dovolenky		Zrážky
Poistenia		
Zdravotné poistenie Sociálne poistenie SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c SP		
Zoznam období pre ZP filter Doplnky Pridať		
Od	Do	Typ
filter	filter	filter
12. 01. 2018		neplatí poistné

Platby poistného v zahraničí

Ak si zamestnanec platí odvody v zahraničí na to, aby systém prestal počítať odvody na zdravotné poistenie do mzdy zamestnanca podľa slovenskej legislatívy vo všetkých rolách, ktoré má v systéme definované, sa na záložke *Osobné/ Poistenia/ Platby poistného* označí políčko *Zdravotné poistenie v zahraničí*.

Platby poistného v zahraničí

☒ Zdravotné poistenie v zahraničí

☐ Sociálne poistenie v zahraničí

SMF80191 Odvody v zahraničí – zamestnanec

SMF80192 Odvody v zahraničí – zamestnávateľ

Na zápis sumy odvodov v zahraničí za zamestnanca aj za zamestnávateľ slúžia položky *SMF80191* a *SMF80192*. Položka *SMF80191 Odvody v zahraničí – zamestnanec* vstupuje do položky *SMF80104 ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM*, ktorá znižuje základ dane.



Zadanie opráv vymeriavacích základov pre výpočet poistného na zdravotné poistenie

Pre zjednodušenie zadávania opráv je v evidencii *Rola* k dispozícii záložka *Rola/ Poistenia/ Opravy VZ*. Ak je to potrebné, na záložku má užívateľ možnosť pridať opravu vymeriavacieho základu, pričom prepočet zahrnie túto korekciu do výpočtu odvodov. To znamená, že užívateľ nemusí zadávať opravné sumy pre poistné.

☑ UPOZORNENIE: Pri oprave vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie sa oprava musí zadať len do roly, na ktorej sa počítajú odvody na zdravotné poistenie (rola hlavná pre výpočet zdravotného poistenia).

V niektorých prípadoch môže vzniknúť potreba upraviť aj iné položky vstupujúce do výkazu preddavkov na poistné na zdravotného poistenie okrem vymeriavacieho základu. Tieto položky majú samostatné políčka na zadanie opravy.

Kým u vymeriavacieho základu sa pôvodná suma vymeriavacieho základu spočíta s opravou a zo súčtu sa vypočíta suma poistného, u položiek *príjem pre výpočet*, *príjem pre uplatnenie OP*, *ďalšie príjmy*, *odpočítateľná položka* oprava slúži len na zápis súčtu pôvodnej hodnoty a opravy do výkazu.

Príklad 2:

Oprava vymeriavacích základov
Zapísať
Zrušiť

Obdobie spracovania

február
▼

2018
★

VZ zamestnávateľ
VZ zamestnanec

Zdravotné poistenie

144,44
213,32

Zdr. poistenie - príjem pre výpočet

144,44

Zdr. poistenie - príjem pre uplatnenie OP

111,11

Zdr. poistenie - ďalšie príjmy

33,33

Zdr. poistenie - odpočítateľná položka

-68,88

❗ Opravy pre zdravotné poistenie zadávajte len na roli, na ktorej sa počítajú odvody na zdravotné poistenie!

Sumy vypočítané pôvodne v systéme

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	770509/7356	28	340,00	240,00	100,00	240,00	100,00	10	4	34,00	4,00	38,00

Sumy vypočítané po zadaní opráv

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	770509/7356	28	484,44	351,11	133,33	171,12	313,32	10	4	48,44	12,53	60,97

Celková výška príjmov a vymeriavací základ za zamestnávateľa = 340 + 144,44 = 484,44

Suma preddavku za zamestnávateľa = 484,44 x 10 % = 48,44 (zaokr. na 2 DM nadol)

Vymeriavací základ zamestnanca = 100 + 213,32 = 313,32

Suma preddavku za zamestnanca = 313,32 x 4 % = 12,53 (zaokr. na 2 DM nadol)

Preddavok spolu = 48,44 + 12,53 = 60,97

Celková výška príjmu pre uplatnenie OP pre zápis do výkazu = 240 + 111,11 = 351,11

Celková výška príjmu ďalších príjmov pre zápis do výkazu = 100 + 33,33 = 133,33

Odpočítateľná položka pre zápis do výkazu = 240 – 68,88 = 171,12

Odvody na zdravotné poistenie

Pri zobrazení položiek čiastočnej systémovej výplatnej pásky vidno všetky položky, pôvodne vypočítané, aj tie pridané do opravy ručne.

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	144,44
SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	340
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	213,32
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	100
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	48,44
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	12,53
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	340
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	144,44
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	240
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	111,11
SMF80211	Základ ZP - ďalšie príjmy	peniaze	100
SMF80211	Základ ZP - ďalšie príjmy	peniaze	33,33
SMF80212	Základ ZP - odpočítateľná položka	peniaze	240
SMF80212	Základ ZP - odpočítateľná položka	peniaze	-68,88

☒ **UPOZORNENIE:** Pridaním opravy do príslušnej položky vymeriavacieho základu na záložku *Ručná úprava mzdy* sa táto oprava síce započíta do mesačného výkazu, ale sa **nezohľadní** pri výpočte sumy poistného.

☒ **UPOZORNENIE:** Záznamy zadané na záložke *Opravy VZ* za iné obdobia než je aktuálne otvorené nie je možné odstraňovať ani editovať.

19.2 Výpočet preddavkov na zdravotné poistenie

Položky výpočtu odvodov na zdravotné poistenie v systéme Humanet

V systéme Humanet sa do mzdy vypočítavajú všetky položky výpočtu odvodov, ktoré systém následne použije pri spracovaní výstupov: výkazy, výplatné pásky, mzdové listy, rekapitulácie...

Kód	Názov	Popis
SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	Vymeriavací základ za zamestnávateľa, počíta sa z nápočtu <i>SMF80110 Základ pre zdravotné poistenie</i> Do 31.12.2016 najviac mesačne v sume maximálneho vymeriavacieho základu. Od verzie výpočtu 1.3.2022 sa od sumy vypočítanej z nápočtu odpočíta položka <i>SMF80215 Základ ZP - podp. v čase skr. pr.</i> , ak sa do mzdy zadá položka <i>SMF80214 Podpora v čase skrát. práce</i> . Až z výslednej (zníženej) sumy vymeriavacieho základu sa vypočíta poistné za zamestnávateľa.
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	Vymeriavací základ za zamestnanca, počíta sa z nápočtu <i>SMF80110 Základ pre zdravotné poistenie</i> Do 31.12.2016 najviac mesačne v sume maximálneho vymeriavacieho základu.
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %/5.00%	Poistné za zamestnávateľa
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %/2.00 %	Poistné za zamestnanca



Kód	Názov	Popis
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	Percento za zamestnávateľa
SME81114	ZP - zamestnanec %	Percento za zamestnanca
SME80120	ZP neplatí	Údaj nadobúda hodnotu 1 alebo 0 podľa toho, či zamestnanec platí odvody na zdravotné poistenie a či sa má zapísať do výkazu na zdravotné poistenie. Ak má položka hodnotu 1, za zamestnanca sa odvody na zdravotné poistenie nevypočítajú a zamestnanec sa nezapíše do výkazu (ani s nulovými hodnotami).
SMF80118	Základ ZP – príjem pre výpočet	Príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu, počíta sa z nápočtu <i>SMF80110 Základ pre zdravotné poistenie</i> , podrobne viď. kapitoly nižšie.
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	Položky sa používajú pre zápis do výkazu a pri výpočte odpočítateľnej položky, podrobne viď. kapitoly nižšie.
SMF80211	Základ ZP - ďalšie príjmy	
SMF80212	Základ ZP – odpočítateľná položka	Vypočítaná suma odpočítateľnej položky.
SMF80119	Základ ZP - minimálny VZ	Položka je historická, v súčasnom výpočte sa už nepoužíva.
SMF80213	Základ ZP – príjem oslob. od dane	Do položky sa v období od 05/2018 do 12/2020 počítala tá suma z odmeny – 13. a 14. platu, ktorá bola oslobodená od platenia poistného. Viac o výpočte položky je uvedené v samostatnej kapitole tejto príručky.
SMF80215	Základ ZP - podp. v čase skr. pr.	Položka sa vypočíta do roly hlavnej pre výpočet zo súčtu položky <i>SMF80214 Podpora v čase skráť. práce</i> , zadanej do jednotlivých súbežných rolí (obdobne ako sa do položky <i>SMF80111 Základ ZP – zamestnávateľ</i> spočíta položka <i>SMF80117 Základ ZP – mzdová veta</i>). Položka následne znižuje vymeriavací základ zamestnávateľa v položke <i>SMF80111</i> .
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	Počet dní zdravotného poistenia, podrobne viď. kapitoly nižšie.
SMD80195v	Počet dní zdravotného poistenia pre výkaz	
SMD80198	Počet dní ZP - zamestnanec DN	
SMD80220	Počet dní ZP pre odpočítateľnú položku	

Vysvetlivky: nápočet = zoznam mzdových položiek, ktoré sa pripočítavajú/odpočítavajú pri výpočte mzdovej položky

Dopočet do minimálneho preddavku poistného zamestnanca na zdravotné poistenie

Legislatíva: Zákon o zdravotnom poistení

§ 16a Minimálny preddavok zamestnanca

(1) Minimálny preddavok zamestnanca je **súčet preddavku na poistné zamestnanca určeného zo sumy životného minima**, 47a) platného k prvému dňu kalendárneho roka určeného podľa § 16 ods. 2 písm. a) **a preddavku na poistné zamestnávateľa za takéhoto zamestnanca** podľa § 16 ods. 2 písm. c). Pri určení výšky minimálneho preddavku zamestnanca sa nepoužijú ustanovenia § 16 ods. 16 až 18.

(2) Minimálny preddavok zamestnanca určený podľa odseku 1 sa znižuje o pomernú časť prislúchajúcu k počtu kalendárnych dní, počas ktorých

- a) bol poistenec samostatne zárobkovo činnou osobou,
- b) bol poistenec osobou podľa § 11 ods. 7 a 8,
- c) bol poistenec osobou so zdravotným postihnutím,
- d) bol poistenec vyhlásený za nezvestnú osobu 49a) alebo
- e) sa poistenec nepovažoval za zamestnanca.

(3) Celkový skutočný preddavok zamestnanca je súčet preddavku na poistné zamestnanca podľa § 16 ods. 2 písm. a) a preddavku na poistné zamestnávateľa za tohto zamestnanca podľa § 16 ods. 2 písm. c) pri použití ustanovení § 16 ods. 16 až 18.

(4) Ak je rozdiel medzi minimálnym preddavkom zamestnanca a celkovým skutočným preddavkom zamestnanca kladný, preddavok na poistné zamestnanca podľa § 16 ods. 2 písm. a) sa navyšuje o tento rozdiel.

S platnosťou od 1.1.2023 sa zaviedlo minimálne poistné (pri výpočte mzdy minimálny preddavok) zamestnanca na zdravotné poistenie. Minimálny preddavok zamestnanca za celý kalendárny mesiac je súčet preddavku na poistné zamestnanca a preddavku na poistné zamestnávateľa vypočítané zo sumy životného minima platného k 1. januáru kalendárneho roka. Pre rok 2023 je platná suma životného minima 234,42 € a tak je minimálny preddavok zamestnanca v roku 2023 suma 32,81 €:

$$234,42 \times 0,04 = 9,37 \text{ zaokr. na eurocent nadol}$$

$$234,42 \times 0,10 = 23,44 \text{ zaokr. na eurocent nadol}$$

$$9,37 + 23,44 = 32,81$$

Minimálny preddavok sa kráti o dni, kedy sa poistenec nepovažuje za zamestnanca, kedy je poistencom štátu, a kedy je osobou so zdravotným postihnutím. Na základe usmernenia zdravotnej poisťovne sa v mesiaci, v ktorom je zamestnanec uznaný za osobu so zdravotným postihnutím čo len jeden deň (za tento mesiac platí zníženú sadzbu na zdravotné poistenie), kráti minimálny preddavok na 0.

V súvislosti s uplatňovaním minimálneho preddavku bolo na stránke Ministerstva zdravotníctva SR zverejnené [Usmernenie k uplatňovaniu minimálneho preddavku](#). V usmernení sú uvedené aj dva príklady výpočtu preddavku na poistné s uplatneným minimálnym preddavkom na poistné. Jeden bez uplatnenia odpočítateľnej položky a jeden s uplatnenou odpočítateľnou položkou.

Zamestnanec si môže uplatniť výnimku z uplatňovania minimálneho preddavku. Vtedy sa minimálne poistné u zamestnanca vypočíta a zohľadní až v ročnom zúčtovaní poistného. O uplatnení výnimky zamestnanec informuje zamestnávateľa predložením [Oznámenia zamestnanca o neuplatňovaní si dopočtu preddavku na poistné do sumy minimálneho preddavku](#). Rovnako postupuje zamestnanec aj v prípade, ak je poistencom štátu a zamestnávateľ doposiaľ nemá informáciu o tejto skutočnosti.

Ak je preddavok na poistné zamestnanca a zamestnávateľa v súčte nižší ako suma minimálneho preddavku, zamestnanec má povinnosť doplatiť odvody do tejto sumy. O tento doplatok sa zvyšuje preddavok na poistné zamestnanca.

Ak sa na preddavok na poistné zamestnanca vzťahuje uplatnenie odpočítateľnej položky, táto sa v procese výpočtu preddavku na poistné uplatní rovnako, ako sa uplatňuje doposiaľ. Následne, ak sa na zamestnanca nevzťahujú výnimky z uplatnenia minimálneho preddavku a ak skutočný súčet preddavku zamestnanca a zamestnávateľa za tohto zamestnanca je nižší ako minimálny preddavok, preddavok zamestnanca sa navyší o sumu rozdielu.

Vo verzii výkazu preddavkov na zdravotné poistenie, platnej od 1.1.2023, sa suma dopočtu preddavku do minimálneho preddavku vykazuje v samostatnej položke/stĺpci.

Záložka Neuplatňovanie dopočtu do min. preddavku

Na evidovanie období, v ktorých si zamestnanec nebude uplatňovať dopočet do minimálneho preddavku na zdravotné poistenie bola do systému zapracovaná záložka *Osobné/ Poistenia/ Zdravotná poisťovňa/ Neuplatňovanie dopočtu do min. preddavku*. Obdobia zadané na tejto záložke budú krátiť mesačnú sumu minimálneho preddavku.

Mzdové položky pre výpočet dopočtu do minimálneho preddavku

Pre potreby výpočtu dopočtu do minimálneho preddavku zamestnanca sú v systéme dostupné tieto položky:

SME8011401 Neuplatnenie min. preddavku – položka bude nadobúdať hodnotu 0 (FALSE) alebo 1 (TRUE) a bude slúžiť na zápis do položky 16 *Neuplatnenie minimálneho preddavku na poistné mesačného výkazu*. Ak sa počíta minimálny preddavok, položka má hodnotu 0. Ak sa minimálny preddavok nepočíta, položka má hodnotu 1.



V prípade potreby je možné zadaním položky na záložku *Ručná úprava mzdy* hodnotu SME položky korigovať. To pre prípad, že sa vyskytla situácia, ktorá nebola správne vyhodnotená.

SMF8011401 ZP zamestnanec dopoč. do min. predd. - do položky sa vypočíta dopočet do minimálneho preddavku poistného na zdravotné poistenie zamestnanca. Zároveň bude položka slúžiť na zápis do položky **17 Preddavok zamestnanec – dopočet do sumy minimálneho preddavku** výkazov. Keďže dopočet do minimálneho preddavku na zdravotné poistenie zamestnanca je súčasťou poistného, ktoré platí zamestnanec, novo vytvorená položka sa pripočítala všade tam, kde sa dnes započítava položka **SMF80114 ZP - zamestnanec 4.00 %/2.00 %**.

Výpočet položky:

KROK 1: Vypočíta sa poistné za zamestnanca aj za zamestnávateľa

Do položiek **SMF80113 ZP - zamestnávateľ 10.00 %/5.00 %** a **SMF80114 ZP - zamestnanec 4.00 %/2.00 %** sa vypočíta poistné ako doteraz vrátane prípadného zohľadnenia odpočítateľnej položky z vymeriavacieho základu.

KROK 2: Vypočíta sa dopočet do minimálneho preddavku poistného

SMF80216 ZP min. preddavok mínus **SMF80113 ZP - zamestnávateľ 10.00 %/5.00 %** (vrátane ručne zadaných alebo inak vypočítaných súm do tejto položky) mínus **SMF80114 ZP - zamestnanec 4.00 %/2.00 %** (vrátane ručne zadaných alebo inak vypočítaných súm do tejto položky); ak je výsledok záporná hodnota, zapíše sa hodnota 0.

SMF80216 ZP min. preddavok – do položky sa vypočíta suma minimálneho preddavku. Postup výpočtu:

KROK 1: zo sumy životného minima platnej k 1. januáru príslušného roka sa vypočíta suma minimálneho preddavku.

$$234,42 \times 0,04 = 9,3768 = 9,37$$

$$234,42 \times 0,10 = 23,442 = 23,44$$

$$9,37 + 23,44 = \mathbf{32,81}$$

KROK 2: plná suma minimálneho mesačného preddavku sa pomerne skráti o dni v položke **SMD80221**.

Príklad krátenia v januári na 13 dní trvania poistenia: $32,81 : 31 \times 13 = 13,75903225806452 = 13,75$

Všetky sumy pri výpočte minimálneho preddavku sa zaokrúhľujú na eurocenty nadol.

SMD80221 Počet dní ZP pre minim. preddavok – položka je evidenčná a slúži na výpočet (a následnú kontrolu) krátenia sumy minimálneho preddavku. Počet dní pre minimálny preddavok sa bude krátiť nielen o obdobia, o ktoré sa kráti položka **SMD80195 Počet dní zdravotného poistenia** (trvanie zdravotného poistenia, nemoci, ošetrovné, materské...), ale aj o obdobia zadané na záložke **Neuplatňovanie dopočtu do min. preddavku**.

Príklad: pracovný pomer začal 5.1.2023, nemoc počas mesiaca trvala od 10. do 23.1.2023.

*Počet kal. dní do SMD80221: počet kal. dní zdrav. poistenia 27 **mínus** počet kal. dní nemoci 14 = 13.*

V prípade potreby je možné zadaním položky na záložku *Ručná úprava mzdy* hodnotu SMD položky korigovať s tým, že pri výpočte krátenej sumy minimálneho preddavku sa použije súčet zadanej a pôvodne vypočítanej hodnoty.

*Príklad: systém vyhodnotil počet dní do položky SMD80221 ZP pre minim. preddavok 1 deň, čo ale užívateľ posúdil, že je nesprávne, že musia byť 2 dni. V tomto prípade má možnosť pridať položku SMD80221 s hodnotou 1 na záložku *Ručná úprava mzdy* a po prepočte systém vypočíta do položky SMF80216 ZP min. preddavok sumu minimálneho preddavku pripadajúcu na 2 dni: $32,81 : 31$ (január 2023) $\times 2 = 2,11$*

SMF80216	ZP min. preddavok	peniaze	2,11
SMD80221	Počet dní ZP pre minim. preddavok	dni	2

Odvody z príjmu z pracovného pomeru

Zákon č. 580/2004 o zdravotnom poistení

§ 11 Platiteľa poistného

(1) Na účely tohto zákona je povinný platiť poistné

- a) zamestnanec,
- c) zamestnávateľ,

(3) **Zamestnancom** je na účely tohto zákona fyzická osoba, ktorá **vykonáva zárobkovú činnosť** uvedenú v § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 a **má nárok na príjem zo závislej činnosti** podľa osobitného predpisu¹⁸⁾... **Fyzická osoba sa na účely tohto zákona nepovažuje za zamestnanca v dňoch, v ktorých nepoberá príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. a) a v ktorých nie je fyzickou osobou podľa odseku 7 písm.**

§ 10b Zárobková činnosť

(1) **Zárobková činnosť** podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis^{16h)} alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, **činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá**

a) **právo na príjem zo závislej činnosti** podľa osobitného predpisu¹⁸⁾... odchodného, výsluhového príspevku alebo rekreačnej starostlivosti podľa osobitného predpisu,^{19a)}

18) § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

19a) § 1 ods. 2 a 3, § 31, 33 a 69 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 595/2003 o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(1) Príjmami zo závislej činnosti sú

i) vrátené poistné zo zaplateného poistného na verejné zdravotné poistenie,²⁰⁾ sociálne poistenie²¹⁾ a sociálne zabezpečenie,²²⁾ o ktoré si daňovník znížil podľa odseku 8 v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach príjmy zo závislej činnosti,

l) odmena za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy a príjem študenta vysokej školy v čase odbornej praxe.

m) príjmy z činnosti športovca na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu podľa osobitného predpisu.^{22a)}

Zákon č. 580/2004 o zdravotnom poistení

§ 12 Sadzba poistného

(1) Sadzba poistného je pre

a) **zamestnanca 4 %** z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1; ak je zamestnanec

1. osobou so zdravotným postihnutím, sadzba poistného je **2 %** z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1,

2. zamestnancom podľa § 11 ods. 7 písm. v), sadzba poistného je **0 %** z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1, ak v odseku 4 nie je ustanovené inak,

d) **zamestnávateľa 10 %** z vymeriavacieho základu; ak zamestnáva

1. osoby so zdravotným postihnutím, sadzba poistného je za tieto osoby **5 %** z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1,

2. zamestnancov podľa § 11 ods. 7 písm. v), sadzba poistného je za tieto **osoby 0 %** z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1, ak v odseku 4 nie je ustanovené inak,

Osoba sa považuje za zamestnanca na účely platenia odvodov na zdravotné poistenie vtedy, ak má uzatvorený pracovný alebo obdobný pomer a má vyplatený zdaniteľný príjem zo závislej činnosti. Do príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie patria všetky zdaniteľné príjmy okrem vráteného poistného, odmeny za odbornú prácu žiaka strednej školy alebo študenta vysokej školy a príjmu športovca na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu. Do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie nevstupuje tiež odchodné a výsluhový príspevok a rekreačná starostlivosť podľa zákona č. 328/2002. Do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie na rozdiel od vymeriavacieho základu na sociálne poistenie vstupujú príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca.

Zákon č. 580/2004 o zdravotnom poistení

§ 12 Sadzba poistného

(2) Na účely tohto zákona sa za osobu so zdravotným postihnutím považuje fyzická osoba

a) uznaná za invalidnú,⁴⁸⁾

b) s ťažkým zdravotným postihnutím, ktorého miera funkčnej poruchy je najmenej 50 %.⁴⁹⁾

(3) Sadzba poistného pre osoby so zdravotným postihnutím sa uplatní v kalendárnom mesiaci, v ktorom bola táto osoba považovaná za osobu so zdravotným postihnutím aspoň jeden deň.



48) § 70 až 73 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. § 42 zákona č. 328/2002 Z. z.

49) § 2 ods. 3 zákona č. 447/2008 Z. z.

Polovičná sadzba na zdravotné poistenie

Odvody s polovičnou sadzbou (2 % zamestnanec, 5 % zamestnávateľ) sa platia za zamestnanca, ktorý je osobou so zdravotným postihnutím. Osobou so zdravotným postihnutím je osoba uznaná za invalidnú alebo osoba s ťažkým zdravotným postihnutím s mierou funkčnej poruchy najmenej 50 %.

Osoba, uznaná za invalidnú je osoba s invaliditou viac ako 40 %, s alebo bez nároku na invalidný dôchodok podľa Zákona o sociálnom poistení (bežný zamestnanec), alebo invaliditou najmenej 20 %, s alebo bez nároku na invalidný výsluhový dôchodok podľa Zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov (v systéme Humanet príslušník ZVJS).

Osoba s ťažkým zdravotným postihnutím s mierou funkčnej poruchy najmenej 50 % je držiteľom preukazu ZŤP (zdravotne ťažko postihnutej osoby).

Na to, aby systém počítal v mzde odvody s polovičnou sadzbou, je potrebné na záložke *Osobné/Poistenia/ZPS* zadať do políčka *Znížená pracovná schopnosť* hodnotu *Áno*.

Sumár	Dôchodky	Invalidita	ZPS
☒ Zapísať ☐ Zrušiť			
Znížená pracovná schopnosť: Áno			

Nulová sadzba na zdravotné poistenie

Nulovú sadzbu poistného má zamestnanec s odvodovou úľavou. Všetko k zamestnancovi s odvodovou úľavou je popísané v kapitole [Archív: Zamestnanec](#) s odvodovou úľavou.

Príklad – zamestnanec na pracovný pomer platí plnú sadzbu odvodov

Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie v sume 500 €. Zamestnanec odpracoval celý mesiac. Zamestnanec platí plnú sadzbu poistného.

Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	500 x 10 % = 50,00	500 x 4 % = 20,00
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa	70,00	

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	500
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	500
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	50
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	20
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	500
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	500
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	690209/7356	31	500,00	500,00	0,00	0,00	500,00	10	4	50,00	20,00	70,00

Príklad – zamestnanec na pracovný pomer platí polovičnú sadzbu odvodov

Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie v sume 500 €. Zamestnanec odpracoval celý mesiac. Zamestnanec je držiteľom preukazu ZŤP, platí polovičnú sadzbu poistného.

Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	$500 \times 5 \% = 25,00$	$500 \times 2 \% = 10,00$
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		35,00

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	500
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	500
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10,00 %	peniaze	25
SMF80114	ZP - zamestnanec 4,00 %	peniaze	10
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	5
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	2
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	500
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	500
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	690209/7356	31	500,00	500,00	0,00	0,00	500,00	5	2	25,00	10,00	35,00

Príklad – zamestnanec na pracovný pomer a maximálny vymeriavací základ – výpočet platný do 31.12.2016

Zamestnanec bol 30 dní dočasne práce neschopný. V mesiaci mu bola vyplatená ročná odmena, ktorá spolu s mesačnou mzdou za jeden deň predstavovala sumu 5021,74 €. Zamestnanec platí plnú sadzbu poistného.

Postup výpočtu

Nemoc, ako obdobie, za ktoré je platiteľom poistného štát, nekráti maximálny vymeriavací základ na zdravotné poistenie. T.j. bez ohľadu na to, koľko dní zdravotného poistenia zamestnanec v mesiaci má z dôvodu nemoci, alebo iného obdobia, kedy je za neho platiteľom poistného štát, maximálny vymeriavací základ za mesiac je v roku 2016 suma 4290 €.

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	$4290 \times 10 \% = 429,00$	$4290 \times 4 \% = 171,60$
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		600,60

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet



SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	4290
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	4290
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	429
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	171,6
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	5021,74
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	5021,74
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	1

Mesačný výkaz poistného

3.	Počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí preddavok	1
----	---	---

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	690209/7356	31	5021,74	5021,74	0,00	0,00	4290,00	10	4	429,00	171,60	600,60

Rola hlavná pre výpočet

Ak má osoba viac súbežných rolí, pri výpočte niektorých veličín je potrebné vyhodnotiť tzv. *rolu hlavnú pre výpočet*. Napr. podľa *Zákona o zdravotnom poistení* sa každý zamestnanec považuje za poistenca iba raz, a tak nech má v súbehu akýkoľvek počet pracovnoprávných pomerov (rolí), vymeriavací základ sa vypočíta z úhrnu príjmov všetkých súbežných rolí, a tento sa spolu s vypočítaným poistným zapíše do mzdy *roly hlavnej pre výpočet*. Obdobne je to u veličín počítaných podľa *Zákona o dani z príjmov* - zamestnanec sa považuje za daňovníka iba raz. Preto sa pri súbehu rolí celkový zdaniteľný príjem, uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane, vypočítaná daň, či uplatnenie daňového bonusu zapisujú do mzdy *roly hlavnej pre výpočet*. Pri *Zákone o sociálnom poistení* je to inak, vymeriavací základ a poistné sa počítajú za každú rolu samostatne, avšak pri kontrole prekročenia hranice maximálneho vymeriavacieho základu sa u zamestnanca posudzuje úhrn príjmov, kým u zamestnávateľa sa posudzuje príjem za každú rolu samostatne. V systéme sú zapracované dve základné metódy na určenie *roly hlavnej pre výpočet*, jedna pre sociálne poistenie a druhá pre všetko ostatné (zdravotné poistenie, daň, DDS, doplatok mzdy...). Tieto metódy sú upravené tak, aby sa do posudzovania *role hlavnej pre výpočet* nezahrnuli roly so špecifikáciou *evidenčný, pridelený zamestnanec a riadny zamestnanec – evidenčne*.

☒ **UPOZORNENIE:** Špecifikácie *pridelený zamestnanec a riadny zamestnanec – evidenčne* nie je štandardne dnes možné používať, keďže v číselníku *Typ PPV* je platnosť týchto položiek ukončená k 1.1.2005.

	300	901	EVID	evidenčný	1. 1. 2005	
	300	902	EVID2	pridelený zamestnanec	1. 1. 2005	1. 1. 2005
	300	903	EVID3	riadny zamestnanec - evidenčne	1. 1. 2005	1. 1. 2005

Ak užívateľ prejaví záujem používať tieto položky, môže byť ich platnosť v databáze zákazníka obnovená, ale len prostredníctvom technického hotlinu.

Rolu hlavnú pre výpočet systém vyberá algoritmom popísaným nižšie, pričom užívateľ má možnosť označením políčka *hlavná pre výpočet miezd* v hlavičke evidencie *Rola* tento výber ovplyvniť,

Pracovný pomer a obdobný pomer (pracovný pomer)

- Prvá testovacia s.r.o.

☒ aktívna rola
 ☒ hlavná pre výpočet miezd

Algoritmus výberu *roly hlavnej pre výpočet*:

1. Najprv sa vyberie množina rolí, na ktorých sa má spustiť v danom mesiaci prepočet:

- aktívna rola, ktorá v danom mesiaci platí čo len 1 deň;
- ukončená rola, ktorá má na záložke *Ručná úprava mzdy* čo len 1 mzdovú položku hoci aj s hodnotou 0 a to bez ohľadu na stav konštanty *CALWGENDRL Výpočet mzdy pre ukončené roly*.

Za rolu, na ktorej nie je spustený prepočet sa považuje rola, ktorá:

- začína v niektorom z budúcich mesiacov (mzda skutočne nie je vypočítaná);
- skončila v niektorom z minulých mesiacov, nemá zadanú mzdovú položku na záložku *Ručná úprava mzdy* a v databáze nie je zapnutá konštanta *CALWGENDRL* (mzda skutočne nie je vypočítaná);
- skončila v niektorom z minulých mesiacov, je zapnutá konštanta *CALWGENDRL*, t.j. v mzde sa vypočítali evidenčné položky, ale nie sú vypočítané žiadne relevantné položky (mzda, odvody, dane...).

Prepočet po skončení roly je naviazaný na konštantu *CALWGENDRL Výpočet mzdy pre ukončené roly*, ktorá ak sa zapne, tak sa prepočet spustí aj po skončení roly, ale vypočítajú sa len evidenčné položky.

2. Roly, ktoré sa považujú za roly, na ktorých sa má spustiť prepočet, sa zoradia podľa toho, ako majú označené políčko *hlavná pre výpočet* (užívateľ mohol označiť políčko vo viacerých súbežných rolách): najprv roly s označeným políčkom *hlavná pre výpočet*, potom roly bez označeného políčka.

3. V rámci skupiny rolí, ktoré majú označené políčko *hlavná pre výpočet miezd* sa roly zoradia podľa toho, či sú v aktuálnom mesiaci platné čo len 1 deň – najprv tie, ktoré sú platné, potom tie, ktoré už neplatia. Za nimi sa zoradia roly, ktoré nemajú označené políčko *hlavná pre výpočet* a to tiež v poradí – najprv tie, ktoré sú platné, potom tie, ktoré už neplatia.

4. Nakoniec sa v rámci skupín:

roly s označeným políčkom *hlavná pre výpočet*, ktoré sú platné

roly s označeným políčkom *hlavná pre výpočet*, ktoré sú neplatné

roly s neoznačeným políčkom *hlavná pre výpočet*, ktoré sú platné

roly s neoznačeným políčkom *hlavná pre výpočet*, ktoré sú neplatné

zoradia roly podľa ID od najmenšieho po najväčšie (ID roly je jedinečný identifikátor roly, z užívateľského rozhrania neviditeľný, ktorý si systém zapíše pri pridaní novej evidencie roly; najmenšie ID má rola zadaná do systému najskôr).

Ako hlavná pre výpočet sa vyberie rola z najvyššie zaradenej skupiny, ktorá má v rámci tejto skupiny najmenšie ID.

Príklad: v aktuálne spracováanej mzde má zamestnanec zadané 2 roly:

1. rolu, ktorá je v mesiaci platná a nemá označené políčko *hlavná pre výpočet*
2. rolu, ktorá je v mesiaci neplatná, je bez príjmu po skončení a má označené políčko *hlavná pre výpočet*

Keďže rola č. 2 sa nepovažuje za rolu, na ktorej sa má spustiť výpočet, systém určí ako rolu hlavnú pre výpočet rolu č. 1 bez ohľadu na označené políčko.

Príklad: v aktuálne spracováanej mzde má zamestnanec zadané 2 roly:

1. rolu, ktorá je v mesiaci platná, nemá označené políčko *hlavná pre výpočet*
2. rolu, ktorá je v mesiaci neplatná, má príjem po skončení a nemá označené políčko *hlavná pre výpočet*

Pri zoradení rolí podľa algoritmu popísaného vyššie sa rola č. 1 zaradí pred rolu č. 2. Systém určí ako rolu hlavnú pre výpočet rolu č. 1.

Príklad: v aktuálne spracováanej mzde má zamestnanec zadané 2 roly:



1. rolu, ktorá je v mesiaci platná, má označené políčko *hlavná pre výpočet* a bola zadaná do systému skôr (má nižšie ID)
2. rolu, ktorá je v mesiaci platná, má označené políčko *hlavná pre výpočet* a bola zadaná do systému neskôr

Pri zoradení rolí podľa algoritmu sa rola č. 1. zaradí pred rolu č. 2. Obe sú síce zaradené v skupine rolí s označeným políčko *hlavná pre výpočet*, ktoré sú platné, ale rola č. 1 má nižšie ID. Systém určí ako rolu hlavnú pre výpočet rolu č. 1.

Príklad – zamestnanec so súbehom pracovných pomerov

Zamestnanec má súbeh pracovných pomerov. V oboch odpracoval celý mesiac. Z prvého pracovného pomeru má príjem 2000 €, z druhého pracovného pomeru má príjem 2500 €. Zamestnanec platí plnú sadzbu poistného.

Postup výpočtu

Zo Zákona o zdravotnom poistení sa zamestnanec považuje za poistenca len raz, teda aj pri súbehu pracovných pomerov je zamestnanec prihlásený do zdravotnej poisťovne iba raz a vymeriavací základ za zamestnanca aj za zamestnávateľa sa vypočítava na roli hlavnej pre výpočet ako úhrn príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho základu za všetky pracovné pomery a obdobné pomery.

Do 31.12.2016 platilo, že ak bol úhrn príjmov vyšší ako maximálny vymeriavací základ, do vymeriavacieho základu sa zapísala hodnota maximálneho vymeriavacieho základu. Pri výpočte vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie sa maximálny vymeriavací základ nekrátil na počet dní, za ktoré sa platilo poistné.

Za zamestnanca aj za zamestnávateľa sa vymeriavací základ určí so súčtu zdaniteľných príjmov $2000+2500=4500$ €.

Výpočet platný od 1.1.2017:

Odvody sa vypočítajú z celej sumy príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie.

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	$4500 \times 10 \% = 450,00$	$4500 \times 4 \% = 180,00$
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		630,00

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	4500
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	4500
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	450
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	180
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	4500
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	4500
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	770509/7356	31	4500,00	4500,00	0,00	0,00	4500,00	10	4	450,00	180,00	630,00

Výpočet platný do 31.12.2016:

Súčet príjmov je vyšší ako maximálny vymeriavací základ 4290 €. Odvody sa vypočítajú z maximálnej sumy vymeriavacieho základu.

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	$4290 \times 10 \% = 429,00$	$4290 \times 4 \% = 171,60$
SPOU za zamestnanca a zamestnávateľa		600,60

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	4290
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	4290
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	429
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	171,6
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	4500
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	4500
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	770509/7356	31	4500,00	4500,00	0,00	0,00	4290,00	10	4	429,00	171,60	600,60

Príklad – zamestnanec so súbehom pracovného pomeru a dohody

Zamestnanec má súbeh pracovného pomeru a dohody o vykonaní práce. V oboch odpracoval celý mesiac. Z pracovného pomeru má príjem 500 €, z dohody o vykonaní práce má príjem 200 €. Zamestnanec platí plnú sadzbu poistného.

Postup výpočtu

Pri súbehu viacerých pomerov platia pravidlá popísané v postupe výpočtu predchádzajúceho príkladu. Za zamestnanca aj za zamestnávateľa sa vymeriavací základ určí so súčtu zdaniteľných príjmov $500+200=700$ €.

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	$700 \times 10 \% = 70,00$	$700 \times 4 \% = 28,00$
SPOU za zamestnanca a zamestnávateľa		98,00



Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	700
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	700
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	70
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	28
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	700
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	500
SMF80211	Základ ZP - ďalšie príjmy	peniaze	200
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	770509/7356	31	700,00	500,00	200,00	0,00	700,00	10	4	70,00	28,00	98,00

Odpočítateľná položka na zdravotné poistenie

Zákomom č. 364/2014 bola s platnosťou od 1.1.2015 prijatá novela Zákona o zdravotnom poistení, ktorá zaviedla do výpočtu preddavkov na zdravotné poistenie odpočítateľnú položku. Až do 31.12.2017 sa odpočítateľná položka uplatňovala pri výpočte vymeriavacieho základu na platenie poistného za zamestnanca aj za zamestnávateľa. S platnosťou od 1.1.2018 sa odpočítateľná položka bude uplatňovať už len pri výpočte vymeriavacieho základu na platenie poistného za zamestnanca.

Legislatíva – Zákon o zdravotnom poistení

§ 13 Vymeriavací základ

(4) **Vymeriavací základ zamestnávateľa** na účely platenia poistného je **vymeriavací základ jeho zamestnanca neznižený o odpočítateľnú položku** podľa § 13a, ak v odseku 5 nie je ustanovené inak.

(5) **Vymeriavací základ zamestnávateľa** pre platbu poistného za zamestnanca je **vymeriavací základ každého zamestnanca** podľa odseku 1 za rozhodujúce obdobie **neznižený o odpočítateľnú položku** podľa § 13a a upravený podľa odseku 9.

§ 13a Odpočítateľná položka

(1) Vymeriavací základ **zamestnanca** podľa § 13 ods. 1, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v **pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu**,⁵¹⁾ z ktorého má právo na príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 až 4 (ďalej len „príjem na uplatnenie odpočítateľnej položky“) sa znižuje o odpočítateľnú položku; to neplatí, ak ide o zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v).

51) Napríklad zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, zákon č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov, zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov, zákon č. 346/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov. “.

§ 16 Preddavok na poistné

(16) Na účely výpočtu preddavku na poistné sa príjem u zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v **pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu**,⁵¹⁾ znižuje o odpočítateľnú položku, ak si zamestnanec uplatnil nárok na odpočítateľnú položku podľa § 23 ods. 6. **Odpočítateľná položka je 380 eur** mesačne, ak v odsekoch 17 a 18 nie je ustanovené inak.

(17) **Odpočítateľná položka sa s rastom príjmu** podľa § 13 ods. 1 dosiahnutého v príslušnom kalendárnom mesiaci **znižuje o dvojnásobok časti tohto príjmu, ktorá prevyšuje 380 eur**. Ak je príjem podľa § 13 ods. 1 vo výške najmenej **570 eur**, **odpočítateľná položka je 0 eur**.

(18) **Ak je príjem** u zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v **pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu**,⁵¹⁾ **nižší ako 380 eur**, **odpočítateľná položka je vo výške tohto príjmu**. Ak poistenec nebol zamestnancom podľa prvej vety počas celého kalendárneho mesiaca, odpočítateľná položka sa alikvotne znižuje v závislosti od počtu kalendárnych dní mesiaca, keď poistenec nebol zamestnancom podľa prvej vety. Ak zamestnanec podľa prvej vety mal v kalendárnom mesiaci súčasne viacerých zamestnávateľov alebo bol súčasne samostatne zárobkovo činnou osobou, odpočítateľná položka sa uplatní až v ročnom zúčtovaní poistného podľa § 19.

Usmernenie MZ SR k zmene v uplatňovaní odpočítateľnej položky od 1.1.2018:

Výpočet odpočítateľnej položky nie je taký jednoduchý, akoby sa na prvý pohľad zdalo podľa znenia ustanovení zákona. Aj preto Ministerstvo zdravotníctva SR vydalo [metodické usmernenie k výpočtu a vykazovaniu odpočítateľnej položky](#). Výpočet spracovala aj Všeobecná zdravotná poisťovňa [do kalkulačky pre výpočet odpočítateľnej položky](#), ale v niektorých prípadoch táto kalkulačka vykazuje centovú chybu.

Na odpočítateľnú položku má nárok každý zamestnanec na pracovný pomer, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer a to bez ohľadu na to, či si ju uplatní alebo neuplatní pri výpočte preddavkov. Pri ročnom zúčtovaní zdravotného poistenia sa odpočítateľná položka zohľadní, a v prípade zistenia nároku na určitú sumu odpočítateľnej položky sa poisťné zamestnancovi vráti.

☒ **UPOZORNENIE:** Zamestnanec s odvodovou úľavou si nemôže uplatniť odpočítateľnú položku.

Príklad výpočtu odpočítateľnej položky:

Celkový príjem = 407,27

Príjem pre odpočítateľnú položku = 307,27

Príjem pre odpočítateľnú položku je nižší ako 380, do výpočtu sa zahrnie celá suma 307,27.

Počet dní pre odpočítateľnú položku = 26

Počet kalendárnych dní v mesiaci = 31

V tomto prípade sa použije výpočet = $307,27 : 31 \times 26 = 257,7103225806452 = 257,72$ (podľa § 13a ods. 5 Zákona o zdravotnom poistení sa odpočítateľná položka zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor)

Kalkulačka VŠZP vykáže sumu 257,71.

Vyplňte nasledovné údaje:	
Mesiac a rok, za ktorý sa uplatňuje OP (napr. 01 2015)	01▼ 2015▼
Celková výška príjmu ☀	407.27
Celková výška príjmu pre uplatnenie OP ☀	307.27
Počet dní zamestnania v mesiaci	26▼
	Výpočet
Výška OP	257.71

Do výpočtu odpočítateľnej položky vstupuje:

- celková výška príjmu = mzdová položka *SMF80118 Základ ZP - príjem pre výpočet*, vid'. kapitola [SMF80118 Základ ZP - príjem pre výpočet](#);
- celková výška príjmu pre uplatnenie odpočítateľnej položky = mzdová položka *SMF80210 Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP*, vid'. kapitola [SMF80210 Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP](#);
- počet dní zdravotného poistenia pre odpočítateľnú položku = *SMD80220 Počet dní ZP pre odpočítateľnú položku*, vid'. kapitola [SMD80220 Počet dní ZP pre odpočítateľnú položku](#).

Suma vypočítanej odpočítateľnej položky sa zapisuje do mzdovej položky *SMF80212 Základ ZP - odpočítateľná položka*, vid'. kapitola [SMF80212 Základ ZP - odpočítateľná položka](#).



Nastavenie odpočítateľnej položky v systéme Humanet

Obdobie uplatňovania odpočítateľnej položky sa pridá do tabuľky *Odpočítateľná položka na ZP* na záložke *Osobné/ Poistenia/ Zdravotná poisťovňa*.

Pri pridávaní nového zamestnanca sa pre pridanie tohto obdobia označí políčko *Odpočítateľná položka na ZP* vo formulári *Krok 1 z 2: Osoba* novej osobnej karty.

Príklad – zamestnanec na pracovný pomer s uplatnenou odpočítateľnou položkou

Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie v sume 500 €. Zamestnanec odpracoval celý mesiac. Zamestnanec platí plnú sadzbu poistného.

Postup výpočtu

Najprv je potrebné podľa výšky príjmu pre uplatnenie odpočítateľnej položky vypočítať sumu odpočítateľnej položky.

Celkový príjem = 500

Príjem pre odpočítateľnú položku = 500

Počet dní pre odpočítateľnú položku = 31

Počet kalendárnych dní v mesiaci = 31

V tomto prípade sa použije výpočet = $380 - 2 \times (500 - 380) = 140$

Môžete si pomôcť kalkulačkou na stránke VŠZP, vid'. link v kapitole [Odpočítateľná položka na zdravotné poistenie](#).

Vymeriavacím základom na zdravotné poistenie je rozdiel celkového príjmu a odpočítateľnej položky:

$$500 - 140 = 360$$

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	$360 \times 10 \% = 36,00$	$360 \times 4 \% = 14,40$
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		50,4

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	360
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	360
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	36
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	14,4
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	500
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	500
SMF80212	Základ ZP - odpočítateľná položka	peniaze	140
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dni	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	890510/8509	31	500,00	500,00	0,00	140,00	360,00	10	4	36,00	14,40	50,40

Príklad – zamestnanec so súbehom dohody a pracovného pomeru s uplatnenou odpočítateľnou položkou na ZP

Pri súbehu pracovného pomeru a dohody platia všetky pravidlá popísané v predchádzajúcich príkladoch. Rozdielom oproti súbehu viacerých pracovných pomerov je suma uvádzaná do stĺpcov *Celková výška príjmu pre uplatnenie OP* a *Celková výška príjmu ďalších príjmov* mesačného výkazu. Keďže odpočítateľnú položku nie je možné uplatňovať z príjmov z dohody, odmena z dohody sa bude uvádzať len do stĺpca *Celková výška príjmu ďalších príjmov* a to bez ohľadu na to, či sa v aktuálnom mesiaci odpočítateľná položka uplatňuje, alebo nie.

Príklad: Zamestnanec má súbeh pracovného pomeru a dohody o vykonaní práce. V oboch odpracoval celý mesiac. Z pracovného pomeru má príjem 450 €, z dohody o vykonaní práce má príjem 50 €. Zamestnanec platí plnú sadzbu poistného a uplatňuje si odpočítateľnú položku.

Postup výpočtu

Najprv je potrebné podľa výšky príjmu pre uplatnenie odpočítateľnej položky vypočítať sumu odpočítateľnej položky.

Celkový príjem = 500

Príjem pre odpočítateľnú položku = 450

Počet dní pre odpočítateľnú položku = 31

Počet kalendárnych dní v mesiaci = 31

V tomto prípade sa použije výpočet = $380 - 2 \times (500 - 380) = 140$

Môžete si pomôcť kalkulačkou na stránke VŠZP, viď. link v kapitole *Odpočítateľná položka na zdravotné poistenie*.



Vymeriavacím základom na zdravotné poistenie je rozdiel celkového príjmu a odpočítateľnej položky:

$$500 - 140 = 360$$

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	360 x 10 % = 36,00	360 x 4 % = 14,40
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		50,40

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	360
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	360
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	36
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	14,4
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	500
SMF80210	Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP	peniaze	450
SMF80211	Základ ZP - ďalšie príjmy	peniaze	50
SMF80212	Základ ZP - odpočítateľná položka	peniaze	140
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	890510/8509	31	500,00	450,00	50,00	140,00	360,00	10	4	36,00	14,40	50,40

Odvody z príjmu z dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti

Zákon č. 580/2004 o zdravotnom poistení

§ 11 Platiteľ poistného

(1) Na účely tohto zákona je povinný platiť poistné

- a) zamestnanec,
- c) zamestnávateľ,

(3) **Zamestnancom** je na účely tohto zákona fyzická osoba, ktorá **vykonáva zárobkovú činnosť** uvedenú v § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 a **má nárok na príjem zo závislej činnosti** podľa osobitného predpisu¹⁸⁾ **okrem príjmov z dohody o brigádnickej práci študentov, dohody o vykonaní práce poberateľov** výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} **poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku a dohody o pracovnej činnosti poberateľov** výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} **poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku.**

§ 10b Zárobková činnosť

(1) **Zárobková činnosť** podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis^{16h)} alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, **činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá**

a) **právo na príjem zo závislej činnosti** podľa osobitného predpisu¹⁸⁾ **okrem príjmov z dohody o brigádnickej práci študentov, dohody o vykonaní práce poberateľov** výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} **poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku, dohody o pracovnej činnosti poberateľov** výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu,^{8ab)} **poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku...**

Ak má zamestnanec uzatvorenú len dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti a **nie je poberateľom** jedného z nižšie uvedených dôchodkov, platí odvody ako zamestnanec na pracovný

pomer bez uplatnenia odpočítateľnej položky a odvodovej úľavy, s plnou alebo polovičnou sadzbou poistného.

Ak má zamestnanec uzatvorenú len dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti a **je poberateľom** jedného z nižšie uvedených dôchodkov (zadaním položky v systéme *Humanet* na záložke *Osobné/ Poistenia/ Dôchodky*):

- výsluhový - dôchodkový vek,
- invalidný výsluhový,
- starobný,
- starobný predčasný,
- invalidný a zároveň invalidita Do 70 % (ČID) alebo Nad 70 % (ID),

nepovažuje sa za zamestnanca na účely platenia odvodov na zdravotné poistenie.

Zamestnanec, ktorý sa nepovažuje za zamestnanca na účely platenia odvodov na zdravotné poistenie, sa do zdravotnej poisťovne neprihlasuje. V tomto prípade sa na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* zadá položka *neplatí poistné*.

Pri pridávaní novej roly cez novú osobnú kartu systém pri zadaní vyššie uvedenej kombinácie údajov (DoVP/DoPČ a dôchodok) zapíše na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* položku *neplatí poistné* automaticky.

Príklad – zamestnanec na dohodu o vykonaní práce, držiteľ preukazu ZŤP

Zamestnanec je držiteľom preukazu ZŤP, má nárok na polovičnú sadzbu poistného. Zamestnanec má uzatvorenú dohodu o vykonaní práce, z ktorej mu v aktuálnom mesiaci plyní odmena 500 €. Zamestnanec na dohodu odpracoval celý mesiac.

Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
ZP	$500 \times 5 \% = 25,00$	$500 \times 2 \% = 10,00$
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		35,00

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska *Humanet*

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	500
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	500
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	25
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	10
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	5
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	2
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	500
SMF80211	Základ ZP - ďalšie príjmy	peniaze	500
SMD80195	Počet dní zdravotného poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Keďže ide len o príjmy z dohody, tieto nevstupujú do celkovej výšky príjmu pre uplatnenie odpočítateľnej položky.



Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v €		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	640511/1130	31	500,00	0,00	500,00	0,00	500,00	5	2	25,00	10,00	35,00

Príklad – zamestnanec na dohodu o vykonaní práce, poberateľ starobného dôchodku

Zamestnanec je poberateľom starobného dôchodku. Zamestnanec má uzatvorenú dohodu o vykonaní práce, z ktorej mu v aktuálnom mesiaci plynie odmena 500 €.

Riešenie: Keďže zamestnanec má uzatvorenú len dohodu o vykonaní práce, ako poberateľ starobného dôchodku nie je považovaný za zamestnanca na účely platenia odvodov na zdravotné poistenie. Takýto zamestnanec nebol prihlásený do zdravotnej poisťovne, nepočítajú sa za neho odvody a ani sa neuvádza do mesačného výkazu.

Alikvotizácia príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie dohodára, ktorému počas mesiaca vznikol, resp. zanikol nárok na dôchodok

Poberatelia výsluhového dôchodku, invalidného výsluhového dôchodku, starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku, pracujúci na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o pracovnej činnosti, sa nepovažujú za zamestnancov na účely zdravotného poistenia.

V súvislosti s touto skupinou zamestnancov sme poslali do Všeobecnej zdravotnej poisťovne nasledovný dopyt:

Ako správne vypočítať vymeriavací základ u zamestnanca na dohodu, ktorému bol priznaný počas mesiaca starobný dôchodok, a teda mu počas mesiaca zaniklo zdravotné poistenie? Alebo zamestnancovi na dohodu, ktorý je poberateľom predčasného starobného dôchodku, ale na základe ustanovení Zákona o sociálnom poistení mu bolo vyplácanie predčasného starobného dôchodku pozastavené počas mesiaca, a teda mu počas mesiaca vzniklo zdravotné poistenie? Bude vymeriavacím základom pomerná časť príjmu dohodára, pripadajúca na obdobie trvania zdravotného poistenia, napríklad pomerným prerozdelením mesačného príjmu cez počet kalendárnych dní, alebo do vymeriavacieho základu vstupuje celý mesačný príjem dohodára bez ohľadu na počet dní trvania zdravotného poistenia v mesiaci?

Z odpovede zdravotnej poisťovne vyberáme:

Áno, do vymeriavacieho základu ide pomerná časť pripadajúca na dni, kedy je osoba považovaná za zamestnanca. Za zárobkovú činnosť na účely zdravotného poistenia (§10b ods.1 písm. a) zákona č. 580/2004 Z. z.) sa nepovažuje dosahovanie príjmov z dohôd o vykonaní práce resp. dohôd o pracovnej činnosti, uzatvorených s poberateľmi dôchodku starobného, predčasného starobného alebo invalidného. Z uvedeného vyplýva, že tieto osoby sa na účely zdravotného poistenia nepovažujú za zamestnancov a teda ich zamestnávateľ neprihlasuje do registra zamestnancov ani nevykazuje v mesačných výkazoch.

V prípade, že poistenec pracuje na dohodu u zamestnávateľa a počas trvania práce na dohodu sa stane dôchodcom, poistenca zamestnávateľ odhlási kódom 2D dňom, kedy nastala táto skutočnosť (t. j. dňom kedy sa poistenec začal považovať za poistenca štátu z titulu poberania starobného dôchodku). Ak dochádza k tejto skutočnosti počas obdobia výkonu prác na dohodu, do vymeriavacieho základu vstupuje alikvotná časť príjmov z dohody, pripadajúca na časť obdobia, v ktorom poistenec nebol starobným (resp. predčasným starobným) dôchodcom.

Poberateľ predčasného starobného dôchodku, ktorý zároveň pracuje na dohodu, mal nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku, ktorý mu bol ukončený a ak naďalej pracuje na dohodu už sa za zamestnanca považuje a teda ho zamestnávateľ prihlási. Do vymeriavacieho základu vstúpia príjmy, týkajúce sa obdobia, v ktorom táto osoba už nie je považovaná za poberateľa predčasného starobného dôchodku. V mesačnom výkaze bude uvedený príjem, ktorý prislúcha ku dňom, kedy sa za zamestnanca na účely zdravotného poistenia považoval. Ak zamestnávateľ nedokáže jednoznačne vyčleniť príjem týkajúci sa daného obdobia, použije sa alikvotná časť mesačného príjmu.

Príklad:

Zamestnanec pracuje na dohodu o vykonaní práce. Mesačne má dohodnutú odmenu z dohody 500 eur. Od 17. júla je zamestnanec poberateľom starobného dôchodku. Podľa usmernenia VŠZP bude

do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie vstupovať len pomerná časť príjmu. Samotný výpočet sa na odporúčanie VŠZP vykoná cez kalendárne dni v mesiaci.

500 (mesačná odmena) : 31 (počet kal. dní v júli) x 16 (počet kal. dní zdravotného poistenia) = 258,06

SMF80111	Základ ZP - zamestnávateľ	peniaze	258,06
SMF80112	Základ ZP - zamestnanec	peniaze	258,06
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	25,8
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	10,32
SME81113	ZP - zamestnávateľ %	iné	10
SME81114	ZP - zamestnanec %	iné	4
SMF80117	Základ ZP - mzdová veta	peniaze	258,06
SMF80118	Základ ZP - príjem pre výpočet	peniaze	258,06
SMF80211	Základ ZP - ďalšie príjmy	peniaze	258,06

Počet dní	Celková výška príjmu - vymeriavací základ zamestnávateľa	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Suma plnenia oslobodená od platenia poistného	Vymeriavací základ zamestnanca	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách	
							Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec
16	258,06	0,00	258,06	0,00	0,00	258,06	10	4	25,80	10,32

Položka SMF80117 Základ ZP – mzdová veta

Pre lepšiu kontrolu je v systémovej výplatnej páske položka *SMF80117 Základ ZP - mzdová veta*, ktorá sa podobne ako u dane, vypočíta samostatne za každú rolu. V tejto položke nájde užívateľ sumy príjmu vstupujúce do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, a to buď v sume celého zdaniteľného príjmu, alebo v sume krátenej podľa vyššie popísaných postupov. Súčet tejto položky za všetky roly dá sumu vymeriavacieho základu pre výpočet poistného zamestnávateľa a zamestnanca.

☒ **UPOZORNENIE:** Aby systém vytvoril do oznámenia o zmene platiteľa poistného na zdravotné poistenie odhlášku 2D, je potrebné buď obdobie poistenia na zdravotné poistenie ukončiť, alebo zadať odo dňa priznania starobného dôchodku obdobie *neplatí poistné*.

Odvedy z príjmu z dohody o brigádnickej práci študenta

Ak má zamestnanec uzatvorenú dohodu o brigádnickej práci študenta, tiež sa nepovažuje za zamestnanca na účely platenia odvodov na zdravotné poistenie.

Zamestnanec, ktorý sa nepovažuje za zamestnanca na účely platenia odvodov na zdravotné poistenie, sa do zdravotnej poisťovne neprihlasuje. V tomto prípade sa na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* zadá položka *neplatí poistné*.

Pri pridávaní novej roly cez novú osobnú kartu systém pri pridávaní špecifikácie roly pre dohodu o brigádnickej práci študenta zapíše na záložku *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie* položku *neplatí poistné* automaticky.

Príklad – zamestnanec na dohodu o brigádnickej práci študenta

Zamestnanec má uzatvorenú dohodu o brigádnickej práci študenta, z ktorej mu v aktuálnom mesiaci plyní odmena 200 €.

Riešenie: Keďže zamestnanec má uzatvorenú len dohodu o brigádnickej práci študenta, nie je považovaný za zamestnanca na účely platenia odvodov na zdravotné poistenie. Takýto zamestnanec nebol prihlásený do zdravotnej poisťovne, nepočítajú sa za neho odvody a ani sa neuvádza do mesačného výkazu.



Vymeriavací základ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce

Legislatíva: Zákon o zdravotnom poistení

§ 13 Vymeriavací základ

(18) **Vláda Slovenskej republiky môže nariadením vlády Slovenskej republiky ustanoviť obdobie, počas ktorého zamestnávateľ, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce podľa osobitného predpisu (50b) z dôvodu vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu alebo mimoriadnej okolnosti, (50c) nemá povinnosť platiť poistné v rozsahu ustanovenom nariadením vlády Slovenskej republiky.** Ak sú v dôsledku rozhodnutia vlády Slovenskej republiky alebo v dôsledku mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu alebo mimoriadnej okolnosti, (50c) v priebehu kalendárneho roka príjmy podľa prognózy Výboru pre daňové prognózy nižšie ako sa predpokladalo, celková platba za poistencov štátu podľa odseku 13 sa navýši o predpokladaný výpadok príjmov najneskôr od 1. októbra kalendárneho roka. Ak sú v priebehu kalendárneho roka príjmy podľa prognózy Výboru pre daňové prognózy vyššie ako sa predpokladalo, celá táto suma sa musí použiť na výdavky na zdravotnú starostlivosť.

Podľa § 13 ods. 18 **Zákona o zdravotnom poistení** môže vláda SR od 1.3.2022 nariadením ustanoviť obdobie, počas ktorého zamestnávateľ, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce, nemá povinnosť platiť poistné v rozsahu ustanovenom nariadením. V tejto súvislosti bola s platnosťou od 1.1.2022 vydaná MZ SR nová verzia výkazu.

Pre potreby vymeriavacieho základu zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce sú v systéme dostupné nasledovné položky:

SMF80214 Podpora v čase skrátenej práce – položka slúži na zápis sumy podpory štátu zamestnávateľovi v čase skrátenej práce do mzdy zadaním na záložku *Ručná úprava mzdy*.

SMF80215 Základ ZP - podp. v čase skr. pr. – položka sa vypočíta do roly hlavnej pre výpočet ako súčet položky **SMF80214 Podpora v čase skrátenej práce**, zadanej do jednotlivých súbežných rolí (obdobne ako sa do položky **SMF80111 Základ ZP – zamestnávateľ** spočíta položka **SMF80117 Základ ZP – mzdová veta**).

Zo zmien v štruktúre výkazu sa dá predpokladať, že suma podpory sa nebude vzťahovať priamo na sumu poistného, ale na sumu vymeriavacieho základu zamestnávateľa. To znamená, že poskytnutá podpora zníži vymeriavací základ zamestnávateľa, z ktorého sa následne vypočíta suma poistného. Ak teda podpora bude vo výške príjmu zamestnanca, zamestnávateľ nebude mať povinnosť platiť preddavky na poistné v plnom rozsahu a do výkazu sa uvedie hodnota 0. Ak k oslobodeniu od povinnosti platiť preddavky na poistné nedochádza (neposkytuje sa podpora), položka vo výkaze sa nevyplní.

Z poučenia k verzii výkazu vo formáte *txt* platnej od 01/2022. Uvedené platí aj pre verziu výkazu platnú od 01/2023.

15.	Vymeriavací základ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce.	P**	DEC	12, 2
Vysvetlivky skratiek: P = povinná položka P* = povinná položka, ak plnenie bolo zamestnancovi za vykazovacie obdobie vyplatené P** = povinná položka, ak sa zamestnávateľovi poskytuje podpora v čase skrátenej práce a na základe nariadenia vlády SR nemá povinnosť platiť preddavky na poistné za zamestnanca v určenom rozsahu				
Položka 15 – Uvádza sa vymeriavací základ zamestnávateľa, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce a na základe nariadenia vlády SR tento zamestnávateľ nemá povinnosť platiť preddavky na poistné v určenom rozsahu. Vymeriavací základ zamestnávateľa je príjem zamestnanca, znížený o tento rozsah. Vypočítava sa ako rozdiel celkovej výšky príjmu zamestnanca a poskytnutej podpory v čase skrátenej práce. Ak zamestnávateľ nemá povinnosť platiť preddavky na poistné v plnom rozsahu, uvedie sa 0. Ak nedochádza k oslobodeniu od povinnosti platiť preddavky na poistné v určenom rozsahu, položka sa nevyplní.				

Zo štruktúry *xsd* k verzii výkazu vo formáte *xml* platnej od 01/2022. Uvedené platí aj pre verziu výkazu platnú od 01/2023.

```
- <xs:element name="BaseOfAssessKurzarbeit" minOccurs="0">
  - <xs:annotation>
    <xs:documentation> Uvádza sa vymeriavací základ zamestnávateľa, ktorému sa poskytuje podpora v
    čase skrátenej práce a na základe nariadenia vlády SR tento zamestnávateľ nemá povinnosť platiť
    preddavky na poistné v určenom rozsahu. Vymeriavací základ zamestnávateľa je príjem
    zamestnanca a poskytnutej podpory v čase skrátenej práce. Ak zamestnávateľ nemá povinnosť
    platiť preddavky na poistné v plnom rozsahu, uvedie sa 0. Ak nedochádza k oslobodeniu od
    povinnosti platiť preddavky na poistné v určenom rozsahu, položka sa nevyplní.
    </xs:documentation>
  </xs:annotation>
  - <xs:simpleType>
    - <xs:restriction base="xs:decimal">
      <xs:totalDigits value="12"/>
      <xs:fractionDigits value="2"/>
    </xs:restriction>
  </xs:simpleType>
</xs:element>
```

Keďže suma podpory v čase skrátenej práce znižuje iba vymeriavací základ zamestnávateľa, pričom poistné zamestnávateľa sa počíta zo zníženého vymeriavacieho základu, je zapracované, že položka *SMF80215 Základ ZP – pod. v čase skr. pr.* sa bude odpočítavať od položky *SMF80111 Základ ZP – zamestnávateľ*. Z nej sa aj naďalej bude počítať suma poistného za zamestnávateľa.

Vo výkaze preddavkov platného od januára 2022 a od januára 2023 sa do položky *Vymeriavací základ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce* zapisuje suma položky *SMF80111 Základ ZP – zamestnávateľ*.

19.3 Archív: Zamestnanec s odvodovou úľavou

S účinnosťou od 1.3.2022 sa rušila odvodová úľava dlhodobo nezamestnaného občana a nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese. Osoby, u ktorých sa na zdravotné poistenie uplatňovala nulová sadzba poistného na zdravotné poistenie u zamestnávateľa aj u zamestnanca sa už nepovažuje za poistencov štátu. Nahliada sa na nich rovnako ako aj na iné osoby spĺňajúce definíciu zamestnanca v zmysle Zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení.

Rovnako tak je zamestnanec, u ktorého sa uplatňovala odvodová výnimka na platenie poistného na nemocenské, starobné, invalidné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a poistenie do rezervného fondu solidarity, s platnosťou od 1.3.2022 posudzovaný ako riadny zamestnanec na pravidelný príjem, t.j. platí všetky odvody okrem výnimiek, napr. z dôvodu poberania dôchodku.

Len pre zaujímavosť: Odvodovú úľavu z postavenia dlhodobo nezamestnaného občana k 31. decembru 2019 využilo 210 zamestnancov, kým k 30. septembru 2020 už len 112 zamestnancov. Odvodovú úľavu v prípade nezamestnaného občana s bydliskom v najmenej rozvinutom okrese k 31. decembru 2019 využilo 128 zamestnancov, k 30. septembru 2020 už len 83 zamestnancov.

V súvislosti so zrušením odvodovej úľavy dlhodobo nezamestnaného boli v systéme vykonané nasledovné zmeny:

- vo formulári novej osobnej karty sa skryli políčka *Dlhodobo nezamestnaný občan* a *S trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese*. Rovnomenné políčka boli z historických dôvodov ponechané na záložke *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje*, tieto však už od obdobia spracovania miezd 03/2022 nemajú vplyv na výpočet odvodov na zdravotné a sociálne poistenie,
- s platnosťou od obdobia spracovania miezd 03/2022 sa pri výpočte odvodov na zdravotné a sociálne poistenie neuplatňujú výpočty platné pre odvodové úľavy dlhodobo nezamestnaného, aj keď sú políčka označené. T.j. za zamestnanca, ktorému pracovný pomer k 1.3.2022 trvá z minulosti, a ktorý by inak spĺňal podmienky pre výpočet odvodových úľav dlhodobo nezamestnaného, sa od obdobia spracovania miezd 03/2022 vypočítajú odvody na zdravotné a sociálne poistenie ako u riadneho zamestnanca,



- s platnosťou od obdobia spracovania miezd 03/2022 sa vo výkaze na sociálne poistenie za zamestnanca, ktorý má označené políčka pre dlhodobo nezamestnaného, uvádza kód typu zamestnanca ako u riadneho zamestnanca (1/ZEC),
- bola vytvorená kópia výkazov na zdravotné poistenie platná *od marca 2022*, ktorá už neobsahuje žiadne odvolávky a úpravy súvisiace s dlhodobo nezamestnanými, čím sa zjednodušia úpravy súvisiace s budúcimi legislatívnymi zmenami,
- s platnosťou od obdobia spracovania miezd 03/2022 sa u zamestnanca, ktorý bol dlhodobo nezamestnaný, denný vymeriavací základ na nemoc počíta ako u riadneho zamestnanca. Keďže tento zamestnanec nebol predtým nemocensky poistený, až do dosiahnutia zákonom určeného počtu dní nemocenského poistenia sa bude počítať pravdepodobný denný vymeriavací základ,
- do RLFO a do oznámenia o zmene platiteľa poistného sa za dlhodobo nezamestnaného budú načítavať už len kódy ako u riadneho zamestnanca, a to aj v prípade, že užívateľ načíta záznamy za obdobie pred 1.3.2022. Ak potrebujete odoslať RLFO alebo oznámenie so starými kódmi pre dlhodobo nezamestnaného, zadajte tieto kódy ručne.

Nižšie uvedené popisy k zamestnancovi s odvodovou úľavou zostávajú v príručke z archívnych dôvodov.

S účinnosťou od 1. novembra 2013 vstúpila do platnosti novela *Zákona o zdravotnom poistení*. Najpodstatnejšou zmenou je zavedenie odvodovej úľavy vo forme nulovej sadzby na zdravotné poistenie, pokiaľ zamestnanec spĺňa podmienky poistenca štátu podľa § 11 ods. 7 písm. v).

Podrobné informácie k uvedenej problematike zverejnila na svojej stránke Všeobecná zdravotná poisťovňa v príspevku [Legislatívne zmeny od 01.11.2013 – zamestnanci s odvodovou úľavou](#). Informácie k tejto problematike vydalo aj Ministerstvo zdravotníctva SR na svojej stránke v príspevku [Usmernenie k evidencii a vykazovaniu zamestnancov – osôb s nárokom na uplatnenie odvodovej úľavy \(dlhodobo nezamestnané osoby\)](#).

Podmienkou uplatnenia odvodovej úľavy sú nasledovné skutočnosti:

- osoba bola najmenej 6 mesiacov v evidencii uchádzačov o zamestnanie a dôvodom vyradenia z evidencie nezamestnaných bol vznik tohto pracovného/ štátnozamestnaneckého pomeru. Splnenie podmienky preukazuje Sociálnej poisťovni a Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny;
- odvodová úľava sa vzťahuje len na pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer; ak má osoba uzatvorených viac pracovných pomerov, odvodová úľava sa môže uplatniť len u toho zamestnávateľa, ktorý prihlásil zamestnanca ako prvý;
- zamestnávateľ neznižil počet zamestnancov z dôvodu prijatia tohto zamestnanca. Splnenie podmienky preukazuje zamestnávateľ tak, že zamestnanca prihlási ako zamestnanca s odvodovou úľavou.
- zdravotná poisťovňa neeviduje voči zamestnávateľovi ku dňu vzniku pracovného pomeru pohľadávku, ktorú možno predpísať a ktorá je splatná k poslednému dňu mesiaca, ktorý 2 mesiace predchádza kalendárnemu mesiacu, v ktorom pracovný pomer vznikol (napr. ak pracovný pomer vznikne 10.3., posudzuje sa stav k 31.1.). Pohľadávka na poistnom na zdravotné poistenie, na ktorú bol dohodnutý splátkový kalendár, sa na tento účel považuje za splatenú.

Na zamestnancov s odvodovou úľavou sa vzťahujú všetky pravidlá a nároky vyplývajúce zo Zákonníka práce, resp. Zákona o štátnej službe, napr. nárok na dovolenku, prekážky v práci s náhradou a bez náhrady mzdy, príplatky, pohotovosti, pravidlá pre reťazenie pracovných pomerov na dobu určitú, výpovedné dôvody. Odvodová úľava sa vzťahuje aj na pracovné pomery na kratší úväzok, ale nevzťahuje sa na dohody. Počas trvania pracovného pomeru s odvodovou úľavou môže zamestnanec uzatvoriť ďalší pracovný pomer alebo dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ale na ďalší pracovný pomer alebo dohodu sa odvodová úľava nevzťahuje.

Často sa zamestnávateľa pýtajú, či je uplatnenie odvodovej úľavy pre dlhodobo nezamestnanú osobu a teda aj pre osobu s nárokom na novú odvodovú úľavu povinné, alebo môžu takúto osobu prijať do pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru aj ako riadneho zamestnanca bez úľav. Ak by sme brali zákon striktné, tak je uplatnenie odvodovej úľavy pre tieto osoby povinné. Je tu však možnosť, že ak sa zamestnanec dá vyradiť z úradu práce z iného dôvodu ako pre vznik pracovného pomeru, napr. na vlastnú žiadosť, dochádza k porušeniu jednej z podmienok uplatnenia úľavy a zamestnanec môže byť prijatý ako zamestnanec bez úľav. To isté platí aj pre zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese.

V systéme sa odvodová úľava zadáva na záložke *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* označením políčka *Dlhodobo nezamestnaný občan*. Ak ide o zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese, označí sa aj políčko *S trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese*. Vtedy sa zobrazí aj políčko na zadanie dátumu ukončenia trvalého pobytu v NRO.

☒ Dlhodobo nezamestnaný občan
☒ S trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese do

Zároveň musí byť v systéme zadaná informácia, či sú na uplatnenie odvodovej úľavy splnené všetky podmienky voči zdravotnej a voči sociálnej poisťovni. Ak sa má odvodová úľava uplatniť na zdravotné aj na sociálne poistenie, musí byť na záložkách *Poistenia/ Zdravotné poistenie* a *Sociálne poistenie* v políčku *Poisťovňa eviduje pohľadávku* zadaná hodnota *Nie*.

Osobné	Rola	Mzdy
Identifikácia	Platy a mzdy	Dane
	Dovolenky	Zrážky
	Poistenia	
Zdravotné poistenie	Sociálne poistenie	SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c
Poisťovňa eviduje pohľadávku	Nie	

Zamestnanec s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese

S účinnosťou od 15.12.2016 bol zákonom č. 336/2015 novelizovaný Zákon o zdravotnom poistení, ktorý rozšíril odvodovú úľavu aj na osoby s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese.

Zoznam najmenej rozvinutých okresov (ďalej len NRO) vedie a zverejňuje na svojej web stránke Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny http://www.upsvar.sk/statistiky/zoznam-najmenej-rozvinutych-okresov.html?page_id=561733. Prvýkrát bol zoznam zverejnený 15.12.2015. Zoznam sa bude upravovať raz za štvrtrok a to vždy ku dňu zverejnenia informácií o miere evidovanej nezamestnanosti za posledný mesiac kalendárneho štvrtroka.

V systéme Humanet nie je a ani nebude zapracovaný zoznam najmenej rozvinutých okresov, užívateľ bude musieť uvedený dátum pre ukončenie odvodovej úľavy z titulu skončenia trvalého pobytu v najmenej rozvinutom okrese zadávať sám.

Na uplatnenie odvodovej úľavy pre zamestnancov s trvalým pobytom v NRO platia okrem trvalého pobytu všetky ostatné podmienky na uplatnenie odvodovej úľavy ako u dlhodobo nezamestnaného občana.

Prihlasovanie zamestnanca s odvodovou úľavou

Do zdravotnej poisťovne sa zamestnanec z radov dlhodobo nezamestnaných občanov prihlási pod dvoma kódmi: **2 Z** a **1W Z**.

V prípade prekročenia hranice príjmu, kedy zamestnanec prestáva byť poistencom štátu podľa písmena v) zamestnávateľ s platnosťou **k poslednému dňu mesiaca**, v ktorom si ešte uplatňoval odvodovú úľavu, oznámi ukončenie **kódom 1W K**.



Ak pracovný pomer trval kratšie ako 12 kalendárnych mesiacov a zamestnanec až do ukončenia pomeru spĺňal podmienky poistenca štátu podľa písm. v) zamestnávateľ oznamuje ukončenie pracovného pomeru kódmi **1W K** a **2 K**.

Ak pracovný pomer trvá viac ako 12 kalendárnych mesiacov, a počas 12 mesiacov zamestnanec splnil podmienky pre poistenca štátu podľa písm. v) (neprekročil hranicu príjmu), zamestnávateľ s platnosťou **k poslednému dňu 12. mesiaca** trvania pomeru oznámi ukončenie **kódom 1W K**.

Ak v čase ukončenia pracovného pomeru zamestnanec už nie je poistencom štátu podľa písm. v) zamestnávateľ oznamuje ukončenie pomeru kódom **2 K**.

Metodické usmernenie ÚDZS č. 12/2/2014 Spôsob oznámenia platiteľa poistného o vzniku, zmene a zániku platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie voči zdravotnej poisťovni

(19) Ak dôjde v priebehu mesiaca k zmene trvalého pobytu občana vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov, pričom jeho trvalý pobyt v období vzniku nároku bol v najmenej rozvinutom okrese, má nárok na uplatnenie si odvodovej úľavy za celý kalendárny mesiac. Zánik nároku na uplatnenie si odvodovej úľavy je potrebné nahlásiť k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom došlo k zmene trvalého pobytu.

Ak zamestnancovi s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v NRO v priebehu mesiaca skončil trvalý pobyt v NRO, odvodová úľava pre zdravotné poistenie sa prestane uplatňovať od prvého dňa nasledujúceho mesiaca, t.j. **ukončenie kódu 1W (K)** bude k poslednému dňu mesiaca, v ktorom došlo k ukončeniu trvalého pobytu v NRO.

Všetky tieto kombinácie systém načíta vo voľbe *Personálne údaje/ Oznámenie zamestnávateľa o poistencoch pri zmene platiteľa poistného na VZP* automaticky.

☒ **UPOZORNENIE:** Na to, aby systém správne vyhodnotil dátum ukončenia odvodovej úľavy z titulu ukončenia trvalého pobytu v NRO je potrebné najprv spustiť v mesiaci, kedy už nie je nárok na odvodovú úľavu prepočet, aby sa vypočítala položka *SME60121 Zamestnanec DNZP = 1*. Napr. trvalý pobyt v NRO skončil 28.12.2015. Pri výpočte mzdy za január 2016 systém zistí, že skončilo z titulu ukončenia trvalého pobytu v NRO obdobie odvodovej úľavy, do mzdy vypočíta položku *SME60121 Zamestnanec DNZP = 1*, ktorá spustí výpočet odvodov na zdravotné poistenie. Následne na to môže užívateľ spustiť spracovanie oznámenia o zmene platiteľa poistného, ktoré načíta kód 1W K s dátumom posledného dňa predchádzajúceho mesiaca, v našom príklade s dátumom 31.12.2015.

Poznámka: Spracovanie mzdy, v ktorej končí odvodová úľava je potrebné preto, že pri načítaní údajov pre kód 1W K systém načíta všetky roly, ktoré majú v období, za ktoré sa majú načítať zmeny do oznámenia, vypočítanú v mzde položku *SME60121 Zamestnanec DNZP = 1*, a do dátumu zmeny zapíše posledný deň predchádzajúceho mesiaca. T.j. pri spracovaní oznámenia sa nevyhodnocuje dôvod ukončenia odvodovej úľavy, len to, že odvodová úľava skončila. Dôvody ukončenia odvodovej úľavy sú ošetrené pri výpočte mzdy, t.j. v mzde systém sleduje, či ide o skončenie odvodovej úľavy z titulu prekročenia príjmu, z titulu ukončenia 12 mesiacov úľavy alebo z titulu skončenia trvalého pobytu v NRO. Pre užívateľov to znamená, že môžu oznámenie o ukončení odvodovej úľavy 1W odovzdať až po spracovaní mzdy za mesiac, v ktorom končí úľava, t.j. až nasledujúci mesiac po mesiaci, v ktorom končí 12 mesiac úľavy alebo v ktorom končí trvalý pobyt NRO napriek tomu, že tieto skutočnosti systém vie už aj skôr (o prekročení príjmu sa dozvie až po spracovaní mzdy).

Podľa bodu 5 písm. e) Metodického usmernenia č. 12/2/2014 ÚDZS Spôsob oznámenia platiteľa poistného o vzniku, zmene a zániku platiteľa poistného na verejné zdravotné poistenie voči zdravotnej poisťovni sa kód 2P použije na prihlásenie/odhlásenie, ak má zamestnanec s odvodovou úľavou u toho istého zamestnávateľa aj ďalší obdobný pracovný pomer. Kód „2“ vypovedá, že ide o zamestnanca v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu a „P“ vypovedá o skutočnosti, že ide o zamestnanca, ktorý sa pokladá u toho istého zamestnávateľa za zamestnanca aj z iného dôvodu.

V metodickom usmernení sú definované presné situácie, kedy sa kód 2P použije:

- ak pracovný pomer a iný pomer (napr. konateľstvo) vznikli v rovnaký deň;
- ak pracovný pomer vznikol neskôr ako iný pomer;
- ak pracovný pomer končil skôr ako iný pomer.

Prostredníctvom kódu 2P sa neoznamujú zmeny, ktoré sa týkajú dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Podľa bodu 19. Metodického usmernenia č. 12/2/2014 ÚDZS ak dôjde v priebehu mesiaca k zmene trvalého pobytu zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese, zamestnanec má nárok na uplatnenie si odvodovej úľavy ešte za celý kalendárny mesiac, v ktorom došlo k zmene trvalého pobytu. Zánik nároku na uplatnenie si odvodovej úľavy sa nahlási k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom došlo k zmene trvalého pobytu.

Poznámka: Táto skutočnosť nie je v súlade so zákonom, ÚDZS svojím usmernením prispôbil nárok na odvodovú úľavu a tým aj výpočet odvodov vždy len na celý mesiac.

Usmernenie VŠZP k oznamovaniu zmien platiteľa poistného v prípade nemoci, ošetrovného a materskej dovolenky zamestnanca s odvodovou úľavou

Podľa usmernenia VŠZP sa obdobie nemoci, ošetrovného a materskej dovolenky zamestnanca s odvodovou úľavou nahlasuje kódom 2N, teda ako neplatené voľno. To pre zamestnanca znamená, že ak sa nepovažuje za poistenca štátu z iného dôvodu, musí si za tieto dni platiť odvody na zdravotné poistenie ako samoplatiteľ.

Dňa 19.12.2013 sme na základe nášho dopytu k oznamovaniu zmien za zamestnanca s odvodovou úľavou obdržali túto odpoveď:

V zmysle § 11, ods. 7, písm. m) zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov je štát platiteľom poistného za fyzickú osobu:

- 1. ktorá poberá náhradu príjmu, nemocenské, ošetrovné alebo materské podľa osobitného predpisu, 41)*
- 2. ktorej zanikol nárok na nemocenské po uplynutí podporného obdobia podľa osobitného predpisu 42) a ktorej trvá dočasná pracovná neschopnosť alebo*
- 3. ktorej zanikol nárok na ošetrovné po uplynutí desiateho dňa potreby ošetrovania alebo starostlivosti podľa osobitného predpisu 43) a ktorej trvá potreba ošetrovania alebo starostlivosti podľa osobitného predpisu 44) aj po tomto dni.*

Ak je poistenec zamestnancom a sú splnené podmienky na odvodovú úľavu – uplatnenie 0% poistného, ale poistenec nemá nárok na nemocenské dávky zo Sociálnej poisťovne, nie je považovaný za poistenca štátu, čiže ani zamestnávateľ nemôže zdravotnej poisťovni oznámiť kódom 10 práceneschopnosť. V uvedenom prípade zamestnávateľ oznamuje zdravotnej poisťovni neplatené voľno kódom 2N.

Neplatené voľno neznamena zánik prac. pomeru, čiže podmienka „od vzniku pracovného pomeru neuplynulo 12 mesiacov“ platí stále, a pracovný pomer trvá nepretržite (v zmysle § 11 ods. 3 zákona č. 580/2004 Z. z. sa poistenec počas neplateného voľna nepovažuje za zamestnanca).

Zamestnávateľ má v zmysle zákona oznamovaciu povinnosť v prípade neplateného voľna do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom došlo k zmene platiteľa poistného.

Poistenec má v uvedenom prípade oznamovaciu povinnosť do 8 kalendárnych dní určiť si iného platiteľa poistného. V tomto prípade, ak nie je považovaný za poistenca štátu z iného dôvodu, prihlási sa ako tzv. dobrovoľne nezamestnaná osoba – samoplatiteľ.

Platenie odvodov na zdravotné poistenie

Legislatíva – Zákon č. 580/2004 o zdravotnom poistení, § 12 ods. 1 písm. a) bod 2 a písm. d) bod 2

(1) Sadzba poistného je pre

a) zamestnanca 4 % z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1; ak je zamestnanec

*2. zamestnancom podľa § 11 ods. 7 písm. v), **sadzba poistného je 0 %** z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1, ak v odseku 4 nie je ustanovené inak,*

d) zamestnávateľa 10 % z vymeriavacieho základu; ak zamestnáva

*2. zamestnancov podľa § 11 ods. 7 písm. v), **sadzba poistného je za tieto osoby 0 %** z vymeriavacieho základu podľa § 13 ods. 1, ak v odseku 4 nie je ustanovené inak,*



Odvodová úľava zamestnanca, ktorý je poistencom štátu podľa písm. v) spočíva v nulovej sadzbe poistného za zamestnanca aj za zamestnávateľa a to do mesiaca, v ktorom presiahne zákonom stanovenú hranicu príjmu, najneskôr do 12. kalendárneho mesiaca trvania pomeru, resp. do konca mesiaca, v ktorom prvýkrát skončil trvalý pobyt v NRO.

☑ UPOZORNENIE: Ak užívateľ omylom zadá zamestnancovi súbeh 2 rolí s odvodovou úľavou na zdravotné poistenie, systém výpočet mzdy nevykoná a na túto skutočnosť upozorní hlásením „Osoba má viac rolí s uplatnenou odvodovou úľavou na ZP ako povoľuje zákon, odvody na ZP neboli vypočítané. Výpočet osoby bol dokončený neúspešne.“

Platenie odvodov v mesiaci skončenia trvalého pobytu v NRO

Keďže u zdravotného poistenia ÚDZS vydal metodické usmernenie, podľa ktorého odvodová úľava platí do konca mesiaca, v ktorom skončil trvalý pobyt v NRO, odvody sa neplatia/platia rovnako ako u dlhodobo nezamestnaného zamestnanca s odvodovou úľavou.

Príjem na posúdenie splnenia podmienky príjmu na uplatnenie úľavy

V mesiaci, v ktorom došlo k prekročeniu hraničnej sumy príjmu pre uplatnenie odvodovej úľavy, vzniká od prvého dňa tohto mesiaca zdravotné poistenie a od tohto mesiaca už ide o riadneho zamestnanca s povinnosťou platiť odvody so sadzbou podľa nároku a to aj v prípade, že v niektorom z nasledujúcich mesiacov bude príjem zamestnanca nižší ako hraničná suma.

☑ UPOZORNENIE: Pre uplatnenie odvodovej úľavy platí hraničná suma príjmu platná pre rok, v ktorom pracovný pomer vznikol, t.j. ak pracovný pomer vznikol v roku 2015, platí hraničná suma platná pre rok 2015, a to aj pri uplatňovaní odvodovej úľavy v roku 2016.

Prehľad hranice príjmu na uplatnenie odvodovej úľavy

Rok vzniku pracovného pomeru	Hranica príjmu na uplatnenie odvodovej úľavy
2013	526,62
2014	539,35
2015	552,08
2016	574,86

☑ UPOZORNENIE: Vymeriavací základ na sociálne poistenie nezahŕňa rovnaké plnenia ako vymeriavací základ na zdravotné poistenie (do VZ na zdravotné poistenie sa zahŕňa napr. príspevok zamestnávateľa na DDS). Tak sa môže stať, že zamestnanec poruší podmienku príjmu na zdravotné poistenie, ale neporuší podmienku príjmu na sociálne poistenie.

Vyhodnocovanie splnenia podmienky príjmu v systéme Humanet - evidenčná položka SME60121 Zamestnanec DNZP

Systém pri prepočte vypočíta sumu príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie (vid'. § 13 Zákona o zdravotnom poistení) a tú porovná s hodnotou konštanty LUNEMPLIM Hranica príjmu pre dlhodobo nezamestnaného platnou ku dňu vzniku pomeru. Ak je suma príjmov nižšia ako konštanta, vypočíta sa evidenčná položka SME60121 Zamestnanec DNZP = 0 a nulová sadzba aj poistné. Ak je suma príjmov vyššia ako konštanta, vypočíta sa evidenčná položka SME60121 Zamestnanec DNZP = 1 a poistné so sadzbou podľa údajov zadaných na záložke Osobné/ Poistenia/ ZPS.

Táto položka sa môže použiť aj na vyvolanie výpočtu odvodov ako u riadneho zamestnanca jej zadaním na záložku Mzdy/ Ručná úprava mzdy s hodnotou 1.

Vykazovanie poistného v zdravotných poisťovniach

Počas trvania pracovného pomeru s odvodovou úľavou sa zamestnanec vykazuje vo výkaze preddavkov poistného na zdravotné poistenie. Vo výkaze je uvedený celkový príjem a vymeriavací základ. Sadzby a sumy preddavkov zamestnanca aj zamestnávateľa sú nulové.

☑ UPOZORNENIE: Ak užívateľ do niektorého z mesiacov spracovania miezd zadal zamestnancovi s odvodovou úľavou dátum ukončenia trvalého pobytu v NRO, a potom tak urobil hneď v nasledujúcom mesiaci znova (t.j. dátum v políčku prepísal), systém pri výpočte odvodov na sociálne poistenie dokáže kontrolovať podľa novej záložky *Rola/ Poistenia/ SP – odvodová úľava*, že dátum ukončenia trvalého pobytu počas mesiaca už raz zadaný a vo výpočte mzdy použitý bol. Avšak pre výpočet odvodov na zdravotné poistenie takýto „príznač“ zapracovaný nie je, a preto systém pri takto chybnom postupe užívateľa v tom nasledujúcom mesiaci opäť vypočíta nulovú sadzbu – t.j. len posúdi, že dátum ukončenia trvalého pobytu v NRO spadá do obdobia spracovania miezd, a keďže odvodová úľava sa má uplatniť ešte do konca toho mesiaca, pri výpočte odvodov použije nulovú sadzbu (položka *SME60121 Zamestnanec DNZP = 0*).

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy

PRÍKLAD 1: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec odpracoval celý mesiac 01/2016, mal zdaniteľný príjem 443,10 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím splnil podmienku príjmu. Ostatné zákonné podmienky boli splnené, uplatňuje sa odvodová úľava.

Na zdravotné poistenie sa zamestnanec vykáže s nulovou sadzbou.

Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v €		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
2.	640511/1130	31	443,10	0,00	443,10	0,00	443,10	0	0	0,00	0,00	0,00

PRÍKLAD 2: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 5 dní dočasnú pracovnú neschopnosť, 1 deň zákonného štrajku a 2 dni voľna podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy. Zdaniteľný príjem mal 250,7 €.

Na zdravotné poistenie sa takýto zamestnanec vykáže s nulovou sadzbou. Počet dní poistenia sa zníži o dni neplateného voľba a deň štrajku, v našom príklade 31-2-1=28.

Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v €		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
2.	640511/1130	28	250,70	0,00	250,70	0,00	250,70	0	0	0,00	0,00	0,00

Príklad - zamestnanec so súbehom pracovného pomeru s odvodovou úľavou a dohody

Zamestnávateľ zamestnal uchádzača o zamestnanie na dohodu o vykonaní práce s mesačnou odmenou 100 eur od 1.12.2015. Keďže suma odmeny neprekročila 75 % zo sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu (od 1.7.2013 je to suma 198,09*0,75=148,57), zamestnanec nebol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie podľa § 6 Zákona č. 5/2003 o službách zamestnanosti. Keďže išlo o dohodu na pravidelný príjem, a zamestnanec nebol poberateľom žiadneho dôchodku, zamestnávateľ odvádzal z tejto dohody za seba aj za zamestnanca všetky odvody na zdravotné a sociálne poistenie. Do zdravotnej poisťovne zamestnávateľ prihlásil zamestnanca s kódom 2D (Z), do Sociálnej poisťovne s kódom 3/ZECD1 – dohoda o vykonaní práce – pravidelný príjem.

Následne zamestnávateľ zamestnal od 15.1.2016 tohto istého zamestnanca aj na pracovný pomer, s mesačnou odmenou 400 eur, pričom využil možnosť prihlásiť ho ako zamestnanca s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, keďže osoba bola viac ako 12 mesiacov evidovaná na úrade práce ako uchádzač o zamestnanie, dôvodom vyradenia z evidencie bolo uzatvorenie pracovného pomeru, a zamestnávateľ splnil aj ďalšie zákonom určené podmienky. Z tohto pracovného pomeru bude zamestnávateľ platiť len odvody na úrazové a garančné poistenie do Sociálnej poisťovne. Do zdravotnej poisťovne sa síce bude vykazovať v mesačnom výkaze preddavkov na zdravotné poistenie



príjem a vymeriavací základ, ale keďže pri uplatnení odvodovej úľavy má zamestnanec aj zamestnávateľ určenú nulovú sadzbu na platenie poistného, odvody na zdravotné poistenie sa platiť nebudú.

Do zdravotnej poisťovne zamestnávateľ oznámil koniec kódu 2D (K) k 14.1.2016, a od 15.1.2016 nahlásil za zamestnanca kódy 2 (Z) – skutočnosť, že vznikol pracovný pomer bez ohľadu na súbeh s dohodou o vykonaní práce, a 1W (Z) – skutočnosť, že ide o pracovný pomer s uplatnením odvodovej úľavy, teda že ide o poistenca štátu podľa § 11 ods. 7 písm. v) Zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení. Do Sociálnej poisťovne zamestnávateľ prihlásil pracovný pomer s odvodovou úľavou pod kódom 14/ZECDN - Zamestnanec podľa § 4 ods.1 písm. d) bod 1a. zákona v znení účinnom od 01.11.2013.

Od mesiaca január 2016 má zamestnanec súbeh pracovného pomeru s odvodovou úľavou a dohody o vykonaní práce bez úľav.

V prípade vykazovania údajov o poistnom na sociálne poistenie bude zamestnávateľ vykazovať dva riadky v mesačnom výkaze poistného a príspevkov: jeden za dohodu o vykonaní práce, kde bude vypočítané poistné do všetkých fondov, a druhý za pracovný pomer, kde bude vypočítané len poistné na úrazové a garančné poistenie.

V prípade vykazovania údajov o poistnom na zdravotné poistenie bude zamestnávateľ tiež vykazovať dva riadky v mesačnom výkaze preddavkov poistného na zdravotné poistenie. Tento postup určilo Ministerstvo zdravotníctva SR na svojej stránke v dokumente [Usmernenie k evidencii a vykazovaniu zamestnancov – osôb s nárokom na uplatnenie odvodovej úľavy](#) na konci, podľa ktorého, ak má jedna osoba u jedného zamestnávateľa pracovný pomer s nárokom na uplatnenie odvodovej úľavy pre dlhodobu nezamestnanosť (sadzba 0 %) a zároveň dohodu, alebo ďalší úväzok (sadzba 4 %/10 %, resp. 2 %/5 %), bude sa vykazovať v mesačnom výkaze na dvoch riadkoch, nakoľko sa jedná o dve rôzne sadzby poistného.

V našom príklade bude teda zamestnávateľ za dohodu vykazovať jeden riadok so sadzbou 4 %/10 %, a druhý riadok so sadzbou 0 %/0 %.

V praxi sme sa stretli so skutočnosťou, že zdravotná poisťovňa Union nevie vo svojom systéme spracovať výkaz s dvoma riadkami za jedného zamestnanca (za jedno rodné číslo). Preto požaduje v prípade súbehu rôznych sadzieb u jedného zamestnanca dodržať nasledovný postup: najprv sa zašle riadny výkaz, v ktorom bude len riadok s údajmi z pracovného pomeru s nulovou sadzbou, a následne sa k tomuto výkazu zašle aditívny výkaz s údajmi z dohody o vykonaní práce s normálnou sadzbou.

U ostatných zdravotných poisťovní predpokladáme, že výkaz s dvoma riadkami s rôznou sadzbou za jedno rodné číslo bude akceptovateľný.

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy

PRÍKLAD 1: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec odpracoval celý mesiac 01/2016, mal zdaniteľný príjem 443,10 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím splnil podmienku príjmu. Ostatné zákonné podmienky boli splnené, uplatňuje sa odvodová úľava.

Na zdravotné poistenie sa zamestnanec vykáže s nulovou sadzbou.

Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	780724/5523	31	443,10	0,00	443,10	0,00	443,10	0	0	0,00	0,00	0,00

PRÍKLAD 2: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 5 dní dočasnú pracovnú neschopnosť, 1 deň zákonného štrajku a 2 dni voľna podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy. Zdaniteľný príjem mal 250,7 €.

Na zdravotné poistenie sa takýto zamestnanec vykáže s nulovou sadzbou. Počet dní poistenia sa zníži o dni neplateného voľna a deň štrajku, v našom príklade 31-2-1=28.

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky

Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	780724/5523	28	250,70	0,00	250,70	0,00	250,70	0	0	0,00	0,00	0,00

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, alebo s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v NRO, ktorý nesplnil v mesiaci podmienku príjmu

PRÍKLAD 1: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec odpracoval celý mesiac 01/2016, mal zdaniteľný príjem 638,1 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím nesplnil podmienku príjmu a počnúc januárom 2016 sa stáva riadnym zamestnancom. Toto platí rovnako pre oba typy občanov s nárokom na odvodovú úľavu. Zamestnancovi sa k 31.12.2015 ukončuje obdobie poistenca štátu na ZP kódom 1W (K).

Na zdravotné poistenie sa takýto zamestnanec vykáže so sadzbou podľa toho, či platí plnú alebo polovičnú sadzbu. Keďže už nie je poistencom štátu z titulu uplatňovania odvodovej úľavy, môže si uplatniť odpočítateľnú položku, preto sa vo výkaze vykazuje aj údaj *Celková výška príjmu pre uplatnenie OP*.

Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v €		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	705618/1110	31	638,10	638,10	0,00	0,00	638,10	10	4	63,81	25,52	89,33

PRÍKLAD 2: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 5 dní dočasnú pracovnú neschopnosť, 1 deň zákonného štrajku a 2 dni voľna podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy. Zdaniteľný príjem mal 647,62 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím nesplnil podmienku príjmu a počnúc januárom 2016 sa stáva riadnym zamestnancom. Toto platí rovnako pre oba typy občanov s nárokom na odvodovú úľavu. Zamestnancovi sa k 31.12.2015 ukončuje obdobie poistenca štátu na ZP kódom 1W (K).

Na zdravotné poistenie sa takýto zamestnanec vykáže so sadzbou podľa toho, či platí plnú alebo polovičnú sadzbu. Keďže už nie je poistencom štátu z titulu uplatňovania odvodovej úľavy, môže si uplatniť odpočítateľnú položku, preto sa vo výkaze vykazuje aj údaj *Celková výška príjmu pre uplatnenie OP*. Počet dní poistenia sa pokráti len o dni neplateného voľna a o deň štrajku 31-2-1=28.

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky

Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v €		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	705618/1110	28	647,62	647,62	0,00	0,00	647,62	10	4	64,76	25,90	90,66

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, alebo s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v NRO, ktorý na výpočet zdravotného poistenia nesplnil v mesiaci podmienku príjmu, ale na výpočet sociálneho poistenia splnil podmienku príjmu

Pracovný pomer vznikol 1.1.2016, zamestnanec odpracoval celý mesiac 01/2016. Zamestnanec mal v mesiac mzdu vo výške 500 €, odmenu vo výške 70 € a príspevok zamestnávateľa na DDS vo výške 10 €. Spolu zdaniteľný príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie tvorí suma 580 €, čo je viac ako hraničná suma príjmu na uplatnenie odvodovej úľavy pre pracovné pomery, ktoré



vznikli v roku 2016. Do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie príspevok zamestnávateľa na DDS nevstupuje, preto zdaniteľným príjmom vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie tvorí suma 570 €, čo je menej ako hraničná suma príjmu na uplatnenie odvodovej úľavy.

Zamestnanec sa tak pre účely výpočtu odvodov na zdravotné poistenie od januára stáva riadnym zamestnancom, a keďže nemá žiadne úľavy, bude platiť plnú sumu odvodov. Zamestnancovi sa k 31.12.2015 ukončuje obdobie poistenca štátu na ZP kódom 1W (K).

Na účely výpočtu odvodov na sociálne poistenie má zamestnanec aj naďalej nárok na odvodovú úľavu a zamestnávateľ bude za neho platiť len garančné a úrazové poistenie.

Na zdravotné poistenie sa takýto zamestnanec vykáže so sadzbou podľa toho, či platí plnú alebo polovičnú sadzbu. Keďže už nie je poistencom štátu z titulu uplatňovania odvodovej úľavy, môže si uplatniť odpočítateľnú položku, preto sa vo výkaze vykazuje aj údaj *Celková výška príjmu pre uplatnenie OP*.

Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v €		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	705618/1110	31	638,10	638,10	0,00	0,00	638,10	10	4	63,81	25,52	89,33

Postup uplatnenia odvodovej úľavy pri ukončení trvalého pobytu v najmenej rozvinutom okrese počas mesiaca

Ak pred 12. mesiacom trvania pracovného pomeru zamestnancovi skončil trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese (ďalej len NRO), a to buď preto, že sa presťahoval do okresu, ktorý nie je v zozname NRO, alebo preto, že okres bol zo zoznamu NRO vyradený, na účely zdravotného poistenia sa odvodová úľava uplatní do konca mesiaca, v ktorom ešte trval trvalý pobyt v NRO aspoň jeden deň. Tento postup určil ÚDZS v bode 19. Metodického usmernenia č. 12/2/2014, viď. vyššie.

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorému skončil trvalý pobyt v NRO uprostred mesiaca
Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, trvalý pobyt v NRO skončil 15.1.2016. Zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 tieto kalendárne zmeny:

- dočasná pracovná neschopnosť 4.-6.1.2016 a 18.-20.1.2016
- zákonný štrajk 8.1.2016 a 22.1.2016
- voľno podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy 11.-12.1.2016 a 25.-26.1.2016

Zdaniteľný príjem mal 231,40 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, pre posúdenie, či má zamestnanec na začiatku mesiaca nárok na odvodovú úľavu sa berie celkový mesačný príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu, v našom prípade 231,40 €.

Odvodová úľava na zdravotné poistenie končí zamestnancovi od 1. dňa nasledujúceho mesiaca po mesiaci, v ktorom skončil trvalý pobyt NRO, t.j. v januári má zamestnanec ešte nulovú sadzbu na poistné.

Počet dní poistenia sa zníži o dni neplateného voľna a dni štrajku, v našom prípade: 31-4-2=25.

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky

Por. číslo	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	780724/5523	25	231,40	0,00	231,40	0,00	231,40	0	0	0,00	0,00	0,00

Príjmy po skončení pracovného pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou

Usmernenie VŠZP k príjmom po skončení zamestnanca s odvodovou úľavou

Požiadali sme VŠZP o stanovisko k plateniu odvodov na zdravotné poistenie z príjmu vyplateného po skončení pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou. Na základe tohto usmernenia sa aj u tohto zamestnanca postupuje rovnako ako u ostatných zamestnancov, t.j. zamestnanec sa prihlasuje kódom 2Y a vypočítajú sa mu odvody plnou alebo polovičnou sadzbou.

Uvádzame celé znenie textu usmernenia:

Pokiaľ bude príjem z odmeny zdaňovaný podľa § 5 ods. 1 písm. a) až h), j) a k) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z.z. zákona o dani z príjmov – považuje sa uvedená osoba za zamestnanca.

V zmysle § 11, ods. 3 zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov zamestnancom je na účely tohto zákona fyzická osoba, ktorá vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 10b ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 a má nárok na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu 18) okrem príjmov z dohody o brigádnickej práci študentov, dohody o vykonaní práce poberateľov výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu, 8ab) poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku a dohody o pracovnej činnosti poberateľov výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek podľa osobitného predpisu, 8ab) poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku. Fyzická osoba sa na účely tohto zákona nepovažuje za zamestnanca v dňoch, v ktorých nepoberá príjem zo zárobkovej činnosti podľa § 10b ods. 1 písm. a) a v ktorých nie je fyzickou osobou podľa odseku 7 písm. m) a s).

Z uvedeného vyplýva, že pokiaľ uvedená osoba bude mať v určitom mesiaci príjem zo závislej činnosti, bude považovaná za zamestnanca, čiže zamestnávateľ ho na uvedený mesiac prihlási ako svojho zamestnanca, vykáže ho v mesačnom výkaze a odvedie aj preddavky na zdravotné poistenie (4% za zamestnanca a 10% za zamestnávateľa pokiaľ ide o osobu bez zdravotného postihnutia; 2 % za zamestnanca a 5 % za zamestnávateľa pokiaľ ide o osobu so zdravotným postihnutím).

Výkaz preddavkov na poistné zamestnanca s odvodovou úľavou

Počas trvania pracovného pomeru s odvodovou úľavou sa zamestnanec vykazuje vo výkaze preddavkov poistného na zdravotné poistenie. Vo výkaze je uvedený celkový príjem a vymeriavací základ. Sadzby a sumy preddavkov zamestnanca aj zamestnávateľa sú nulové.

Zápis údajov do mesačného výkazu na zdravotné poistenie

Riadok v listinnej podobe	Parameter v dávke 514**)	Z usmernenia VŠZP	Vysvetlenie
Údaje o preddavkoch 1. Počet prihlásených zamestnancov v zdravotnej poisťovni	2. veta záhlavia, položka č. 1	do počtu sa započíta aj zamestnanec podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona	Do počtu sa započíta riadok so sadzbou 0 %*)
Údaje o preddavkoch 1A. Počet všetkých zamestnancov	2. veta záhlavia, položka č. 20	do počtu všetkých zamestnancov sa započíta aj zamestnanec podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona	„-“
Poistenci bez zdravotného postihnutia/so zdravotným postihnutím 2. a 9. Počet zamestnancov, za ktorých sa platí preddavok	2. veta záhlavia, položka č. 6 a 7	do počtu sa nezapočíta zamestnanec podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona	Do počtu sa nezapočíta riadok so sadzbou 0 %*)
Poistenci bez zdravotného postihnutia/so zdravotným postihnutím	2. veta záhlavia, položka č. 8 a 9	do počtu sa neuvádzajú dni, počas ktorých je platiteľom štát aj podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona	Do počtu dní sa nezapočítajú dni z riadku so sadzbou 0 %*)



Riadok v listinnej podobe	Parameter v dávke 514**)	Z usmernenia VŠZP	Vysvetlenie
3. a 10. Počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí preddavok			
Poistenci bez zdravotného postihnutia/so zdravotným postihnutím 4. a 11. Celkový príjem, ktorý je predmetom výpočtu vymeriavacieho základu v eurách	2. veta záhlavia, položka č. 10 a 11	do celkovej výšky príjmu sa nezapočíta príjem zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona	Do celkového príjmu sa nezapočíta príjem z riadku so sadzbou 0 %*)
Poistenci bez zdravotného postihnutia/so zdravotným postihnutím 5. a 12. Vymeriavací základ podľa § 13 zákona v eurách	2. veta záhlavia, položka č. 12 a 13	do vymeriavacieho základu sa nezapočíta suma vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona	Do VZ sa nezapočíta VZ z riadku so sadzbou 0 %*)
Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky Rodné číslo poistenca Počet dní Celková výška príjmu Vymeriavací základ Sadzba preddavku % Zamestnávateľ Zamestnanec Suma preddavku v eurách Zamestnávateľ Zamestnanec Preddavok spolu	Veta tela dávky Položka 2. 3. 6. 7. 4. 5. 8. 9 10.	Rodné číslo: uvádza sa aj zamestnanec podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona Počet dní: uvádza sa aj počet dní za zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. m), s) a v) zákona Celková výška príjmu: uvádza sa aj celková výška príjmu za zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona Vymeriavací základ: uvádza sa aj vymeriavací základ za zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona Sadzba preddavku v %: za zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona sa uvádza nulová sadzba preddavku Suma preddavku v eurách: za zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona sa uvádza nulový preddavok	Do výkazu sa samostatným riadkom uvedú aj údaje za zamestnanca so sadzbou 0 %*) Pričom sa uvedie rodné číslo, počet dní poistenia ZP, príjem, VZ, sadzba poistného s hodnotou 0 %, suma preddavku nulová.

*) prípady ak položka SME60121 Zamestnanec DNZP=0

☑ UPOZORNENIE: Ak užívateľ do niektorého z mesiacov spracovania miezd zadal zamestnancovi s odvodovou úľavou dátum ukončenia trvalého pobytu v NRO, a potom tak urobil hneď v nasledujúcom mesiaci znova (t.j. dátum v políčku prepísal), systém pri výpočte odvodov na sociálne poistenie dokáže kontrolovať podľa novej záložky *Rola/ Poistenia/ SP – odvodová úľava*, že dátum ukončenia trvalého pobytu počas mesiaca už raz zadaný a vo výpočte mzdy použitý bol. Avšak pre výpočet odvodov na zdravotné poistenie takýto „príznak“ zapracovaný nie je, a preto systém pri takto chybnom postupe užívateľa v tom nasledujúcom mesiaci opäť vypočíta nulovú sadzbu – t.j. len posúdi, že dátum ukončenia trvalého pobytu v NRO spadá do obdobia spracovania miezd, a keďže odvodová úľava sa má uplatniť ešte do konca toho mesiaca, pri výpočte odvodov použije nulovú sadzbu (položka *SME60121 Zamestnanec DNZP = 0*).

Výkaz preddavkov na poistné pri súbehu pracovného pomeru s odvodovou úľavou (nulovou sadzbou) a iného pomeru bez odvodovej úľavy (s riadnou sadzbou)

Podľa [usmernenia MZ SR](#) sa pri súbehu pomeru s nulovou sadzbou a pomeru s riadnou sadzbou (plnou alebo polovičnou) bude do mesačného výkazu vykazovať každá sadzba samostatným riadkom.

Príklad:

Zamestnanec, ktorý je poistencom štátu podľa písm. v) a nemá nárok na polovičnú sadzbu má uzatvorený:

1. pracovný pomer s nárokom na nulovú sadzbu poistného – mesačný príjem 200 €
2. ďalší pracovný pomer – mesačný príjem 300 €
3. dohodu o vykonaní práce – mesačný príjem 100 €

Z 1. pomeru sa odvody platíť nebudú, do mesačného výkazu sa uvedie celkový príjem a vymeriavací základ v sume 200 €, počet dní poistenia a sadzba poistného 0 % za zamestnanca, 0 % za zamestnávateľa.

Z 2. a 3. pomeru sa vypočítajú odvody zo súčtu príjmov, do mesačného výkazu sa uvedie celkový príjem a vymeriavací základ v sume 400 €, počet dní poistenia a sadzba poistného 4 % zamestnanec, 10 % zamestnávateľ.

Za jedného zamestnanca tak bude mesačný výkaz uvádzať údaje v dvoch samostatných riadkoch.

Do celkového počtu zamestnancov (riadok 1 a 1A mesačného výkazu v listinnej podobe) sa takýto zamestnanec započíta len raz. Do riadku 1 a 1A sa započíta aj zamestnanec, ktorý má len jeden pracovný pomer a ten je s odvodovou úľavou.

Do riadkov 2 až 16 mesačného výkazu v listinnej podobe sa údaje za zamestnanca s odvodovou úľavou nezapočítavajú.

U pracovného pomeru s uplatnenou úľavou na zdravotné poistenie sa **počet dní zdravotného poistenia neponižuje** o dni dočasnej pracovnej neschopnosti, dni ošetrovného a dni materskej dovolenky (poistenec štátu podľa písmena m) a s)).

Keďže sa počet dní zdravotného poistenia u zamestnanca s úľavou posudzuje inak ako u riadneho zamestnanca, z dôvodu lepšej kontrolovateľnosti sa okrem pôvodnej položky *SMD80195 Počet dní zdravotného poistenia* vypočíta novo vytvorená položka *SMD80198 Počet dní ZP - zamestnanec DN*, ktorá je určená na zápis do mesačného výkazu poistného.

Usmernenie VŠZP k oznamovaniu zmien platiteľa poistného v prípade nemoci, ošetrovného a materskej dovolenky zamestnanca s odvodovou úľavou

Dňa 19.12.2013 sme na základe nášho dopytu k oznamovaniu zmien za zamestnanca s odvodovou úľavou obdržali túto odpoveď:

V zmysle § 11, ods. 7, písm. m) zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov je štát platiteľom poistného za fyzickú osobu:



1. ktorá poberá náhradu príjmu, nemocenské, ošetrovné alebo materské podľa osobitného predpisu, 41)
2. ktorej zanikol nárok na nemocenské po uplynutí podporného obdobia podľa osobitného predpisu 42) a ktorej trvá dočasná pracovná neschopnosť alebo
3. ktorej zanikol nárok na ošetrovné po uplynutí desiateho dňa potreby ošetrovania alebo starostlivosti podľa osobitného predpisu 43) a ktorej trvá potreba ošetrovania alebo starostlivosti podľa osobitného predpisu 44) aj po tomto dni.

Ak je poistenec zamestnancom a sú splnené podmienky na odvodovú úľavu – uplatnenie 0% poistného, ale poistenec nemá nárok na nemocenské dávky zo Sociálnej poisťovne, nie je považovaný za poistenca štátu, čiže ani zamestnávateľ nemôže zdravotnej poisťovni oznámiť kód 10 práceneschopnosť. V uvedenom prípade zamestnávateľ oznamuje zdravotnej poisťovni neplatené voľno kód 2N.

Neplatené voľno neznamena zánik prac. pomeru, čiže podmienka „od vzniku pracovného pomeru neuplynulo 12 mesiacov“ platí stále, a pracovný pomer trvá nepretržite (v zmysle § 11 ods. 3 zákona č. 580/2004 Z. z. sa poistenec počas neplateného voľna nepovažuje za zamestnanca).

Zamestnávateľ má v zmysle zákona oznamovaciu povinnosť v prípade neplateného voľna do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom došlo k zmene platiteľa poistného.

Poistenec má v uvedenom prípade oznamovaciu povinnosť do 8 kalendárnych dní určiť si iného platiteľa poistného. V tomto prípade, ak nie je považovaný za poistenca štátu z iného dôvodu, prihlási sa ako tzv. dobrovoľne nezamestnaná osoba – samoplatiteľ.

19.4 Oprava nesprávne vykázaných preddavkov

SMF80228 Vrátené poistné na ZP - zamestnanec

SMF80229 Vrátené poistné na ZP – zamestnávateľ

V praxi sa často stáva, že zamestnanec neinformuje zamestnávateľa o nároku na polovičnú sadzbu poistného a zamestnávateľ sa dozvie túto skutočnosť až po niekoľkých mesiacoch alebo rokoch. Následná oprava v odvodoch zdravotného poistenia by sa mala vykonať v rámci ročného zúčtovania zdravotného poistenia. Zdravotné poisťovne však trvajú na zaslaní opravných výkazov spätne za všetky mesiace, za ktoré mal zamestnanec nárok na polovičnú sadzbu, a až následne poisťovne vykonajú opravné ročné zúčtovanie zdravotného poistenia.

Priamy zásah do minulých období nie je z daňových a účtovných dôvodov možný, opravu je možné daňovo a účtovne vykonať iba v bežnom období. Pri riešení tejto situácie je teda potrebné mať na zreteli nasledovné:

- vrátené poistné sa nesmie zarátavať do mesačného výkazu bežného obdobia;
- vrátené poistné zvyšuje základ dane v mesiaci, v ktorom sa oprava vykonáva, čo sa následne zohľadní v potvrdení o zdaniteľnom príjme a v ročnom zúčtovaní za rok, v ktorom sa vrátené poistné zúčtuje;
- vrátené poistné za organizáciu ovplyvňuje daňové náklady organizácie v období, v ktorom sa oprava vykonala;
- vrátené poistné zakladá novú pohľadávku organizácie voči zdravotnej poisťovni.

V systéme Humanet odporúčame v takomto prípade nasledovný postup:

1. Prepnúť sa do prvého mesiaca, odkedy má zamestnanec nárok na polovičnú sadzbu.
2. Nastaviť u zamestnanca polovičnú sadzbu (*Osobné/ Poistenia/ ZPS – hodnota áno*).
3. Spustiť za zamestnanca prepočet mzdy.
4. Spracovať za tento mesiac opravný mesačný výkaz na zdravotné poistenie a nejaký výstup, na základe ktorého sa vyčíslí suma poistného na vrátenie za zamestnanca aj za zamestnávateľa, napr. výplatnú pásku.
4. Opravný výkaz zaarchivovať.
5. Zrušiť nastavenie polovičnej sadzby (*Osobné/ Poistenia/ ZPS – hodnota nie*), spustiť znova prepočet mzdy a vrátiť mzdu (a teda aj výkaz) do pôvodného stavu.

Postup opakovať za každý mesiac, za ktorý sa musí spracovať opravný výkaz na zdravotné poistenie. Rozdiel medzi zaplatenou sumou poistného a sumou poistného vypočítanou do opravného výkazu bude tvoriť sumu vráteného poistného na zdravotné poistenie za zamestnanca a zamestnávateľa, ktoré sa zadávajú do položiek *SMF80228 Vrátené poistné na ZP – zamestnanec*, *SMF80229 Vrátené poistné na ZP – zamestnávateľ s mínusovou hodnotou*.

Položky sú určené na vysporiadanie vráteného poistného zo zaplateného poistného na verejné zdravotné poistenie poukázaného zdravotnou poisťovňou zamestnávateľovi na základe doručených opravných výkazov preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie.

Do položky *SMF80228 Vrátené poistné na ZP – zamestnanec* sa suma zadáva s mínusovým znamienkom. Takto zadaná suma zvyšuje základ dane, čistú mzdu a čistý príjem zamestnanca.

Legislatíva - Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(1) Príjmami zo závislej činnosti sú

i) vrátené poistné zo zaplateného poistného na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a sociálne zabezpečenie, o ktoré si daňovník znížil podľa odseku 8 v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach príjmy zo závislej činnosti,

Zákon o dani z príjmov zaradil vrátené poistné do zdaniteľných príjmov. Je to práve preto, že zásah do minulých daňových období nie je možný a k vysporiadaniu dane má dôjsť v aktuálnom mesiaci, teda v mesiaci vrátenia poistného. Z tohto dôvodu boli položky pre vrátené poistné za zamestnanca zaradené do nápočtu *SMF80510 Základ pre daň*. To, prečo sú položky vráteného poistného zaradené následne až do nápočtov *SMF90930 ČISTÁ MZDA* a *SMF90931 ČISTÝ PRÍJEM* si vysvetlíme na zjednodušenom príklade.

Zamestnanec má zdaniteľný príjem (a teda príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie) v sume 100 €. Z tohto príjmu zaplatil na zdravotné poistenie odvody sadzbou 4 %, t.j. 4 €. V danom mesiaci bol jeho čiastkový základ dane 96 €.

Po nejakom čase došlo k zisteniu, že zamestnanec mal platiť odvody na zdravotné poistenie sadzbou 2 %. Zamestnávateľ vystavil opravný výkaz, zdravotná poisťovňa vrátila preplatok poistného v sume 2 €. Tým sú záväzky/pohľadávky medzi organizáciou a zdravotnou poisťovňou vysporiadané.

Je potrebné vysporiadať daň zamestnanca. Ak by boli odvody v mesiaci vyplatenia odmeny vypočítané správnu sadzbou 2 %, daň by sa počítala z čiastkového základu dane 98 €. Aby sme teda dosiahli, aby sa daň dopočítala z rozdielu čiastkových základov dane $98 - 96 = 2$ €, pri výpočte dane sa len zvýši základ dane o 2 € vráteného poistného (suma zaplateného poistného zostane nezmenená 4 €). T.j. suma vráteného poistného nebude z pohľadu výpočtu dane (a teda aj daňových výkazov ako potvrdenie o zdaniteľnom príjme a ročné zúčtovanie dane) ovplyvňovať sumu zaplateného poistného, to zostane pre obdobie, v ktorom sa poistné zaplatilo, rovné 4 €.

Ak by mesiac s vyplatenou odmenou 100 € a odvodmi vo výške 4 %, a mesiac s vráteným poistným 2 € spadali do jedného roka, celkový zdaniteľný príjem zamestnanca by bol $100 + 2 = 102$ €, zaplatené poistné by bolo 4 € a čiastkový základ dane by bol $102 - 4 = 98$ €.



Pre lepšiu názornosť pripájam pre tento zjednodušený príklad potvrdenie o zdaniteľnom príjme.

II. ÚDAJE O ZDANITEĽNÝCH PRÍJMOCH, PREDDAVKOCH NA DAŇ, DAŇOVOM BONUSÉ A NEZDANITEĽNÝCH ČASTIACH ZÁKLADU DAŇE			
01	Úhrn vyplatených zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti (§ 5 zákona), okrem príjmov, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43 zákona		102,00
01a	z toho úhrn	príjmov plynúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	0,00
01b		príjmov plynúcich zo zdrojov v zahraničí, pri ktorých sa postupuje podľa § 45 zákona	0,00
01c		zdaniteľných príjmov poskytnutých formou produktov vlastnej výroby od zamestnávateľa, ktorého predmetom činnosti je poľnohospodárska výroba	0,00
02	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. k) zákona (max. 200 €)		0,00
03	Úhrn príjmov oslobodených od dane podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona (max. 2 000 €)		0,00
04	Zúčtované a vyplatené za mesiace (uvedie sa číselné označenie mesiacov)		2
05	Poistné a príspevky celkom (r. 05a + r. 05b + r. 05c)		4,00
05a	z toho úhrn poistného	na sociálne poistenie (zabezpečenie)	0,00
05b		na zdravotné poistenie	4,00
05c		na sociálne, zdravotné poistenie, ktoré sa viaže k príjmom uvedeným v r. 01b	0,00
06	Čiastkový základ dane (r. 01 – r. 05)		98,00
07	Úhrn preddavkov na daň zrazených podľa § 35 zákona (bez uplatnenia daňového bonusu)		18,62

Do položky *SMF80229 Vrátené poistné na ZP – zamestnávateľ* sa suma tiež zadáva s mínusovým znamienkom. Položka nemá vplyv na výpočet mzdy zamestnanca a slúži na evidenčné a účtovné účely. Obe položky pre vrátené poistné nevstupujú do sumy preddavkov na zdravotné poistenie vykazované v mesačnom výkaze (ani za aktuálny, ani za iný mesiac).

Na stránke [Finančnej správy](#) SR sú odpovede na niekoľko otázok na tému vrátenie poistného.

19.5 Mesačný výkaz preddavkov na zdravotné poistenie

Položky pre zápis údajov do výkazov pre zamestnancov

VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA		Príloha k výkazu preddavkov na verejné zdravotné poistenie		Druh výkazu (N, O, A) N													
Názov zamestnávateľa Prvá testovacia & skúšobná s.r.o.		IČO 3 1 5 9 0 4 8 9		Za obdobie 202301													
Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky																	
Por. čis.	Rodné číslo poistenca	Meno poistenca	Počet dní	Celková výška príjmu - vymeriavací základ zamestnávateľa	VZ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška ďalších príjmov	OP	Suma plnenia oslobodená od platenia poistného	Vymeriavací základ zamestnanca	Sadzba preddavku v %	Zam - f	Zam - c	Neuplatnenie min. preddavku	Zamestnanec - doplnok do sumy min. preddavku	Preddavok spolu	
1.	750911/1126	Červienka Ján	31	100,00		0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	10	4	10,00	4,00	0	18,81	32,81
2.	425120/157	Dóchodková Andrea	31	1000,00		1000,00	0,00	0,00	0,00	1000,00	10	4	100,00	40,00	0	0,00	140,00
3.	655710/8514	Dvojaká Zuzana	31	721,00		371,00	350,00	0,00	0,00	721,00	5	2	36,05	14,42	1	0,00	50,47

Počet dní

Systém *Humanet* si počet dní do výkazov počíta v mzde. Nižšie je uvedený prehľad zápisu položiek s počtom dní pre zápis do výkazu za zamestnancov s rôznymi úľavami:

Typ zamestnanca so ZPS/bez ZPS	Riadok 3/10 výkazu (súčtový)	Zoznam zamestnancov (príloha)
Bez úľavy	SMD80195	SMD80195v
S uplatnenou odpočítateľnou položkou	SMD80195	SMD80220
Dlhodobu nezamestnaný občan	Nezapočíta sa nič	SMD80198

S platnosťou od 1.1.2015 došlo vo vykazovaní oproti minulosti k zmene v uvádzaní počtu dní v zozname zamestnancov (prílohe) výkazu oproti uvádzaniu počtu dní v súčtových riadkoch 3 a 10 výkazu, a to aj napriek tomu, že v poučení k vyplneniu týchto položiek k zmenám od 1.2.2015 prakticky nedošlo (doplnila sa len odpočítateľná položka).

Do 31.12.2014 sa v zozname zamestnancov aj v riadkoch 3 a 10 uvádzal rovnaký počet dní, takže v riadkoch 3 a 10 boli zosúčtované počty dní za zamestnancov bez zdravotného postihnutia a so zdravotným postihnutím z prílohy.

Odvody na zdravotné poistenie

Pôvodné usmernenie ÚDZS pri dopyte ako správne uvádzať počet dní v hlavičke výkazu a v zozname zamestnancov (v prílohe) v prípade celomesačnej nemoci:

Vysvetlivka k riadku 3. uvádza „Uveďte celkový počet kalendárnych dní v mesiaci, počas ktorých sa považuje za zamestnanca na účely zdravotného poistenia, za ktoré sa platí preddavok (neuvádzajú sa dni počas ktorých je platiteľom štát podľa § 11 ods. 7 písm. m) a s))“. To znamená, že pokiaľ je napr. zamestnanec celý mesiac poistencom štátu, uvádzate - 0 dní. Rovnaký údaj uvediete aj v prílohe. Vychádza sa z toho, že na výkaze sa uvádzajú údaje zamestnávateľa ako platiteľa poistného za zamestnanca a nie iného platiteľa (napr. štát).

So zavedením odpočítateľnej položky došlo k zmene v uvádzaní počtu dní, pričom táto zmena v čase zapracovania odpočítateľnej položky nebola zverejnená. Prvýkrát sme sa stretli s problémom, keď zdravotná poisťovňa Dôvera neakceptovala výkaz v prípade, že v zozname zamestnancov bol zamestnanec s uplatnenou odpočítateľnou položkou, a zároveň mal v mesiaci nemoc. Na náš dotaz zdravotnej poisťovni Dôvera sme však nedostali odpoveď, podľa ktorej by bolo možné vykonať úpravu v programe.

Až zverejnením [Usmernenia k vykazovaniu v prípade zamestnanca, ktorý je súčasne poistencom podľa §11 ods. 7 písm. m\), s\) zák. č. 580/2004 Z. z.](#) na stránke zdravotnej poisťovne Union (v kapitole Nové vykazovanie od 01.02.2015) a získaním stanoviska MZ SR rovnakého znenia z neverejných zdrojov sme mohli pristúpiť k úprave v programe.

Usmernenie vysvetľuje vykazovanie nasledovne:

Popis jednotlivých položiek vo výkaze preddavkov zamestnávateľa je rozdielny.

Popis k riadku 3 a 10 (v hlavičke) znie: Uvádza sa celkový počet kalendárnych dní v mesiaci, počas ktorých sa osoba považuje za zamestnanca bez zdravotného postihnutia/so zdravotným postihnutím na účely zdravotného poistenia, za ktoré sa vypočítava a platí preddavok, aj v prípade uplatnenia odpočítateľnej položky (neuvádzajú sa dni, počas ktorých je platiteľom štát podľa § 11 ods. 7 písm. m), s) a v) zákona č. 580/2004 Z. z.)

Popis k položke „počet dní“ pri zozname zamestnancov: Uvádza sa počet dní, za ktoré sa za zamestnanca vypočítava a platí preddavok, aj v prípade uplatnenia odpočítateľnej položky. Uvádza sa počet dní aj za zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona.

Ak je zamestnanec PN, splňa podmienku podľa § 11 ods. 7 písm. m) zákona.

Príklad:

Január 2015 (31 dní), zamestnanec celý mesiac v pracovnoprávnom vzťahu, z toho 6 dní PN:

Pri rešpektovaní popisu položiek vyššie je v uvedenom príklade (31 dní v mesiaci, z toho 6 dní PN) počet dní v riadkoch 3 a 10: 25 dní (neuvádzajú sa dni, počas ktorých je platiteľom štát podľa § 11 ods. 7 písm. m) s) a v) zákona).

V položke „počet dní“ sa uvedie 31 dní. (nakolko nie je uvedené – na rozdiel od hlavičky – že sa nemajú uvádzať dni podľa § 11 ods. 7 písm. m)).

Postup sa uplatní pre každého zamestnanca, bez ohľadu na to, či má, alebo nemá nárok na odpočítateľnú položku.

Prehľad krátenia počtu dní zdravotného poistenia do výkazov:

	Krátenie o dni nemoci, ošetrovného a materskej	Položka sa počíta v role
SMD80195 Počet dní zdravotného poistenia	ÁNO	Všetky typy a špecifikácie roly bez ohľadu na nastavenú úľavu
SMD80195v Počet dní zdravotného poistenia pre výkaz	NIE	Všetky typy a špecifikácie roly bez ohľadu na nastavenú úľavu
SMD80198 Počet dní ZP - zamestnanec DN	NIE	Dlhodobý nezamestnaný občan, ktorý splnil podmienku pre nulovú sadzbu
SMD80220 Počet dní ZP pre odpočítateľnú položku	NIE	Pracovný pomer, štátnozamestnanecký pomer, sudca, príslušník (pomery, ktoré si môžu uplatniť odpočítateľnú položku)

SMD80195 Počet dní zdravotného poistenia

Do položky sa vypočíta počet dní zdravotného poistenia **znížený** o dni nemoci, ošetrovného a materskej u zamestnancov (§ 11 ods. 7 písm. m) zákona) a **znížený** o dni nemoci a materskej u príslušníkov (§ 11 ods. 7 písm. s) zákona). Položka sa počíta na **všetkých typoch pomerov bez ohľadu na nastavenú úľavu**.



Do decembra 2014 sa položka započítavala ako do riadkov 3 a 10 hlavičky výkazu, tak aj do položky *Počet dní* v zozname zamestnancov.

Od januára 2015 sa položka bude započítavať už len do riadku 3 a 10 a to za zamestnancov bez úľavy a za zamestnancov s uplatnenou odpočítateľnou položkou.

SMD80195v Počet dní zdravotného poistenia pre výkaz

Do položky sa vypočíta počet dní zdravotného poistenia podľa metodického usmernenia zverejneného vo februári 2015. Počet dní bude **neznížený** o dni nemoci, ošetrovného a materskej (dni podľa § 11 ods. 7 písm. m) a s) zákona). Je to položka, ktorá sa od **januára 2015** počíta na **všetkých typoch pomerov bez ohľadu na nastavenú úľavu**.

Od januára 2015 sa položka bude započítavať do výkazov do položky *Počet dní* v zozname zamestnancov za zamestnancov bez úľavy.

SMD80198 Počet dní ZP - zamestnanec DN

Do položky sa vypočíta počet dní zdravotného poistenia **neznížený** o dni nemoci, ošetrovného a materskej. Položka sa počíta len u zamestnancov, ktorí majú nastavené, že sú **dlhodobo nezamestnanými občanmi a splnili podmienky** na uplatnenie nulovej sadzby na zdravotné poistenie (§ 11 ods. 7 písm. v) zákona). V mesiaci, kedy zamestnanec porušil podmienku príjmu, sa položka nevypočíta, keďže sa už zamestnanec považuje za zamestnanca bez úľavy.

SMD80220 Počet dní ZP pre odpočítateľnú položku

Do položky sa vypočíta počet dní zdravotného poistenia **neznížený** o dni nemoci, ošetrovného a materskej, pričom položka sa vypočíta len u **pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru, sudcu a príslušníka**. Pri zadaní uplatnenia odpočítateľnej položky systém mzdovú položku použije na prípadné krátenie sumy odpočítateľnej položky.

Zápis počtu dní do výkazov pri súbehu rolí

Pri súbehu rolí sa zamestnanec, ktorý má úľavu dlhodobo nezamestnaného občana (teda nulovú sadzbu) uvádza do samostatného riadku výkazu, pričom takýto zamestnanec sa do riadkov v hlavičke nezapočítava (za neho sa poistné neplatí). Preto sa položka *SMD80198 Počet dní ZP – zamestnanec DN* musí vypočítavať samostatne.

Ostatné roly súbehu sa zlúčia do jedného riadku, pričom pri posudzovaní počtu dní sa započíta zjednotenie dní. Napr. prvý pracovný pomer trval od 1.1.2015 – 15.1.2015, následne dohoda trvala od 10.1.2015 – 31.1.2015. Do mesačného výkazu sa za tento súbeh napíše 31 dní. Ak nemoc trvala od 1.1.2015 – 10.1.2015, tak do riadkov 3/10 sa zapíše počet dní 21 a do zoznamu zamestnancov počet dní 31.

Celková výška príjmu – vymeriavací základ zamestnávateľa

SMF80118 Základ ZP - príjem pre výpočet

Súčet súm *Celková výška príjmu pre uplatnenie OP* a *Celková výška ďalších príjmov* sa rovná sume *Celková výška príjmu*, ktorá sa do mzdy počíta ako mzdová položka *SMF80118 Základ ZP - príjem pre výpočet*.

Položka je výsledkom nápočtu *SMF80110 Základ pre zdravotné poistenie*. Keďže sa zdravotné poistenie počíta v [roli hlavnej pre výpočet](#), spočítavajú sa do nej položky zo všetkých súbežných rolí. Táto suma je len príjmom, vstupujúcim do výpočtu vymeriavacieho základu na výpočet poistného na zdravotné poistenie. Nie je teda obmedzená sumou maximálneho vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie (max. VZ platil do 31.12.2016).

VZ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce

SMF80111 Základ ZP - zamestnávateľ

Pôvodne sa položka používala vo výkaze na zápis vymeriavacieho základu za zamestnávateľa. Potom sa položka *SMF80111 ZP – zamestnávateľ* určitý čas do výkazu nezapisovala a slúžila len na účely výpočtu poistného za zamestnávateľa. Od verzie výkazu platného od 01/2022 sa položka zapisuje do položky/stĺpca *VZ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce*. Suma sa do výkazu zapíše len v prípade, že sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce. Inak zostáva položka/stĺpec vo výkaze nevyplnený (v *xml* formáte výkazu sa element *BaseOfAsseKurzarbeit* neuvedie).

Položka sa vypočíta tak, že sa najprv vypočíta suma nápočtu *SMF80110 Základ pre zdravotné poistenie*, a od tejto sumy sa následne odpočíta položka *SMF80215 Základ ZP – podp. v čase skr. pr.*

Celková výška príjmu pre uplatnenie OP

Do stĺpca sa uvádza celková výška príjmu zamestnanca pre uplatnenie odpočítateľnej položky; za obdobia pred januárom 2015 sa uvedie 0. Podľa usmernenia zdravotných poisťovní sa údaje do stĺpcov *Celková výška príjmu pre uplatnenie OP*, *Celková výška ďalších príjmov* uvádzajú aj v prípade, že si zamestnanec neuplatňuje odpočítateľnú položku pri výpočte preddavkov na zdravotné poistenie. V takom prípade sa len uvedie suma 0.

SMF80210 Základ ZP - príjem pre uplatnenie OP

Do položky sa spočítajú všetky príjmy vstupujúce do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie z pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru, služobného pomeru alebo obdobného pomeru (sudca, prokurátor, colník...), v systéme *Humanet* sú to špecifikácia roly *pracovný pomer* a typ roly *príslušník*.

☒ **UPOZORNENIE:** Keďže na odpočítateľnú položku nemajú nárok zamestnanci, ktorí spĺňajú podmienku na úľavy dlhodobo nezamestnaného občana, príjem z tejto roly sa do položky nezapočíta.

Celková výška ďalších príjmov

Do stĺpca sa uvádza celková výška ďalších príjmov zamestnanca (napr. príjmy z dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru, príjmy vyplatené po skončení pracovného pomeru, príjem zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona). Ak takýto príjem zamestnanec nemá, uvedie sa 0; za obdobia pred januárom 2015 sa uvedie 0.

SMF80211 Základ ZP - ďalšie príjmy

Do položky sa spočítajú všetky príjmy vstupujúce do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie z iného pomeru, napr. z dohody, z konateľstva a príjmy po skončení pracovného pomeru. V systéme *Humanet* príjmy všetkých ostatných rolí, ktoré platia odvody na zdravotné poistenie, príjem z roly *pracovný pomer* s označením *Dlhodobo nezamestnaný občan* v mesiacoch, kedy splnil podmienku na nulovú sadzbu na zdravotné poistenie a príjem z roly *pracovný pomer* vyplatený po skončení pracovného pomeru.

OP

SMF80212 Základ ZP - odpočítateľná položka

Do stĺpca sa uvádza celková výška odpočítateľnej položky u zamestnanca. Ak sa odpočítateľná položka neuplatňuje, uvedie sa 0; za obdobia pred januárom 2015 sa uvedie 0.

Do položky sa vypočíta odpočítateľná položka.

Suma plnenia oslobodená od platenia poistného

SMF80213 Základ ZP – príjem oslob. od dane



Do položky sa v období od 05/2018 do 12/2020 počítala tá suma z odmeny – 13. a 14. platu, ktorá bola oslobodená od platenia poistného. Viac o výpočte položky je uvedené v samostatnej kapitole tejto príručky.

Vymeriavací základ zamestnanca

SMF80112 Základ ZP – zamestnanec

Do mzdy sa vypočíta vymeriavací základ, z ktorého sa počíta suma poistného podľa nastavenej sadzby samostatne za zamestnávateľa a samostatne za zamestnanca.

Do obdobia spracovania miezd 12/2017 sa do mesačného výkazu do časti *Vymeriavací základ* zapisovala suma z položky *SMF80111 Základ ZP – zamestnávateľ*.

S platnosťou od obdobia spracovania miezd 1/2018 sa do mesačného výkazu do časti *Vymeriavací základ* zapisuje suma z položky *SMF80112 Základ ZP – zamestnanec*. Je to preto, že od 1.1.2018 sa odpočítateľná položka už neuplatňuje pri výpočte vymeriavacieho základu zamestnávateľa. S platnosťou od obdobia 5/2018 sa položka premenovala na *Vymeriavací základ zamestnanca*.

Sadzba preddavku v %

SME81113 ZP - zamestnávateľ %

Do položky sa zapíše sadzba za zamestnávateľa: plná 10 %, polovičná 5 % a nulová 0 %.

SME81114 ZP - zamestnanec %

Do položky sa zapíše sadzba za zamestnanca: plná 4 %, polovičná 2 % a nulová 0 %.

Suma preddavku v eurách

SMF80113 ZP - zamestnávateľ 10.00 %/5.00 %

Vypočítaná suma poistného za zamestnávateľa. Do rovnakej položky sa zapisuje poistné vypočítané plnou aj polovičnou sadzbou.

SMF80114 ZP - zamestnanec 4.00 %/2.00 %

Vypočítaná suma poistného za zamestnanca. Do rovnakej položky sa zapisuje poistné vypočítané plnou aj polovičnou sadzbou.

S platnosťou od 1.1.2018 sa pri uplatnení odpočítateľnej položky zamestnancov počíta vymeriavací základ na platenie poistného zamestnanca zo sumy *Vymeriavací základ* (suma celkového príjmu znížená o vypočítanú odpočítateľnú položku) výkazu, a vymeriavací základ na platenie poistného zamestnávateľa zo sumy *Celková výška príjmu*, ktorá je od 1.1.2017, kedy sa zrušil maximálny vymeriavací základ na zdravotné poistenie, neohraničená.

S platnosťou od 1.1.2023 sa do preddavku zamestnanca započítava aj suma dopočtu do minimálneho preddavku.

SME8011401 Neuplatnenie min. preddavku

Do položky sa zapisuje hodnota 0 v prípade, že sa u zamestnanca počíta minimálny preddavok, aj keď by bol nakoniec dopočet nulový a hodnota 1 v prípade, že sa u zamestnanca nepočíta minimálny preddavok zamestnanca. Položka sa počíta a jej hodnota zapisuje do výkazu od 1.1.2023.

SMF8011401 ZP zamestnanec dopoč. do min. predd.

Do položky sa vypočíta dopočet do minimálneho preddavku poistného na zdravotné poistenie zamestnanca. Výpočet vid'. v popise vyššie.

Preddavok spolu

Súčet položiek so sumou vypočítaného preddavku za zamestnanca a zamestnávateľa, položiek z predchádzajúcej kapitoly vrátane dopočtu do minimálneho preddavku poistného na zdravotné poistenie zamestnanca.

Mesačný výkaz na zdravotné poistenie – možnosť započítať do riadku 2 a 9 obdobie podľa písmena m) a s)

Vo formulári pre spracovanie mesačného výkazu na zdravotné poistenie je označovacie políčko *Do riadku 2 a 9 započítať celomesačné m) a s)*. Túto úpravu sme sa rozhodli zapracovať potom, ako niektoré pobočky zdravotnej poisťovne VŠZP neakceptovali mesačné výkazy, v ktorých bola vykázaná osoba na materskej dovolenke, ktorá trvala celý mesiac. Podľa usmernenia pracovníka pobočky sa do riadku 2 a 9 má započítať aj zamestnanec s nulovým príjmom, ktorý je celý mesiac osobou, za ktorú je platiteľom poistného štát podľa písmena m) a s) (materská dovolenka, dočasná pracovná neschopnosť, ošetrovné).

Výkaz zdravotného poistenia od januára 2015

Druh výkazu

☒ Výkaz preddavkov zamestnávateľa
☐ Výkaz preddavkov platiteľa dividend

Typ výkazu

☒ Riadny
☐ Opravný
☐ Aditívny

Dátum vytvorenia

11. 05. 2016

☒ Vytvoriť opis výkazu
☐ FO - Použiť IČO namiesto RČ

☒ Export do súborov
☒ Do riadku 2 a 9 započítať celomesačné m) a s)

UPOZORNENIE: Políčko použite len v prípade, že vás k tomu poisťovňa výslovne vyzve. Keďže poučenie k riadku 2 a 9 je nejednoznačné, odporúčame spracovávať výkaz aj naďalej tak ako doteraz, t.j. aby sa osoby, za ktorých sa neplatí poistné, nezapočítavali do riadkov 2 a 9 (za osoby podľa písmena m) a s) je platiteľom poistného štát).

Informácia o tom, prečo môže byť výkaz poistného na zdravotné poistenie neakceptovaný

Zdravotná poisťovňa môže neprevziať výkaz v prípade, že podľa jej registra má zamestnanec, ktorý má nastavené uplatnenie odpočítateľnej položky, v danom mesiaci aj iného zamestnávateľa (napr. dohoda, referendum). V takom prípade je potrebné na daný mesiac prerušiť uplatnenie odpočítateľnej položky ukončením obdobia, spustiť prepočet, výkaz znova spracovať a odoslať.

Tu je potrebné pripomenúť, že zdravotná poisťovňa zamestnancovi v ročnom zúčtovaní preddavkov poistného na zdravotné poistenie vypočíta ročnú odpočítateľnú položku bez ohľadu na to, či si zamestnanec počas roka pri výpočte preddavkov uplatňoval alebo neuplatňoval odpočítateľnú položku.

Záporná suma celkového príjmu

V niektorých špeciálnych prípadoch vysporiadania prečerpanej dovolenky v mesiaci ukončenia pracovného pomeru systém, kedy zamestnancovi vyjde záporná mzda, systém vypočíta celkový príjem pre výpočet vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie nulový. Tieto hodnoty zapíše do výkazu.

Zoznam zamestnancov, príjmy, vymeriavacie základy a preddavky												
Por. čís.	Rodné číslo poistenca	Počet dní	Celková výška príjmov	Celková výška príjmu pre uplatnenie OP	Celková výška príjmu ďalších príjmov	OP	Vymeriavací základ	Sadzba preddavku v %		Suma preddavku v eurách		Preddavok spolu
								Zamestnávateľ	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Zamestnanec	
1.	690209/7356	31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	4	0,00	0,00	0,00

19.6 Výkaz preddavkov na poistné na zdravotné poistenie platiteľa dividend

Uvádzanie údajov je obdobné ako pri mesačnom výkaze zamestnávateľa okrem údaje *Za obdobie*, kde sa vo výkaze platiteľa dividend uvádza obdobie, v ktorom boli vyplatené dividendy, na rozdiel od mesačných výkazov zamestnávateľa, kde sa uvádza obdobie, za ktoré sa výkaz predkladá.



Tento údaj je možné v prípade potreby upraviť označením políčka *Ručne zadané obdobie*, v ktorom boli vyplatené dividendy a zadaním obdobia, ktoré chcete do políčka *Za obdobie* zapísať.

Výkaz zdravotného poistenia od januára 2015

Spracovať
 Zobrazí exportované súbory
 Zrušiť

Druh výkazu
 ☐ Výkaz preddavkov zamestnávateľa
 ☒ Výkaz preddavkov platiteľa dividend

Typ výkazu
 ☒ Riadny
 ☐ Opravný
 ☐ Aditívny

Dátum vytvorenia
 11. 05. 2016

☒ Ručne zadané obdobie, v ktorom boli vyplatené dividendy

apríl
 2016

☒ Vytvoriť opis výkazu

☒ Export do súborov

Ak by došlo k situácii, že zamestnávateľ bude vyplácať v jednom mesiaci dve mzdy (napr. v decembri mzdu za mesiac november aj december), a chce vyplatiť dividendy aj v novembri aj v decembri, odporúčame, aby dividendy vyplátili v decembri alebo v novembri jednou sumou za oba mesiace. Je to preto, že nie je možné spojiť výkazy za 2 mesiace do jedného výkazu - nie je možné vypočítať max. VZ na dividendy z dividend vyplatených v mzdách za dva mesiace ale vykazované v mesiaci vyplatenia. To nie je o spôsobe spracovania výkazu, kde by zamestnanec bol zapísaný za 2 mesiace do 2 riadkov ako je to na sociálnom poistení pri príjmoch podľa § 139b, ale o tom, že sa zamestnanec má uvádzať len raz do výkazu, a ak mal dividendy vypočítané v 2 rôznych mesiacoch, tak už nie je možné to dať správne dokopy do jedného riadku.

Položky pre zápis údajov do výkazov platiteľa dividend

☒ **UPOZORNENIE:** Na to, aby systém vypočítal preddavok na zdravotné poistenie z dividend, stačí pridať na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* nové mzdové položky pre vyplatenie dividendy resp. podielu na zisku bez majetkovej účasti bez ohľadu na to, aké údaje sú zadané na záložke *Rola/ Poistenia/ Zdravotné poistenie*.

SMF82102 Základ ZP - zamestnanec - dividendy 14.00 % - do položky sa vypočíta suma vymeriavacieho základu, ktorá sa následne zapíše do výkazu. Pri výpočte vymeriavacieho základu sa tento vypočíta najviac do výšky maximálneho vymeriavacieho základu. Hodnota sa číta zo systémovej konštanty *IHEALTH_DY Maximálny vymeriavací základ na zdravotné poistenie – dividendy – ročný*, ktorá sa nachádza v skupine systémových konštánt *Odvody do fondov*.

SMF82104 ZP - zamestnanec - dividendy 14.00 % - do položky sa vypočíta suma preddavku, ktorá sa následne zapíše do výkazu a do prevodného príkazu na úhradu.

SMF82103 ZP - zamestnanec - dividendy % - do položky sa zapíše suma percentuálnej sadzby pre účely zápisu do výplatnej pásky zamestnanca. Hodnota sa číta zo systémovej konštanty *IHEALTH_D Percento odvodu do fondu zdravotného poistenia za zamestnanca – dividendy* (skupiny *Odvody do fondov*).

SMF82101 Základ ZP - príjem pre výpočet – dividendy – do položky sa zapíše suma vyplatenej dividendy, ktorá sa následne zapíše do výkazu.

SMF82107 Odvody na ZP 14.00 % - dividendy - do nápočtu ČISTÁ MZDA, ČISTÝ PRÍJEM - položka slúži na odpočítanie odvodov na zdravotné poistenie z podielov na zisku osoby s majetkovou účasťou. Podľa usmernenia FS SR v tomto prípade nejde o poistné zamestnanca, preto sa tieto odvody nezapočítajú do položky *SMF80104 ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM*.

SMF82106 Odvody na ZP 14.00 % - dividendy - do nápočtu ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM – položka slúži na započítanie odvodov na zdravotné poistenie z dividend osoby bez majetkovej účasti do položky *SMF80104 ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM*. Z tejto položky sa suma započíta aj do potvrdenia o zdaniteľnom príjme, keďže ide o poistné z príjmov podľa § 5, aj keď sú to príjmy od dane oslobodené. Táto položka sa vypočíta z dividend osoby bez majetkovej účasti vyplatených za účtovné obdobie roku 2013, ktoré boli vyplatené v období spracovania miezd január až jún 2014 (aj do daňových výkazov sa započíta len za tieto mesiace). Od 1. júla 2014 platí metodické usmernenie FSSR, kedy sa ani odvody z príjmu zo závislej činnosti, ktorý je oslobodený od dane, nesmú uplatniť pri výpočte základu dane.

19.7 Ročné zúčtovanie preddavkov poistného na zdravotné poistenie

SMF80221 RZZP – nedopl. zamestnanec

SMF80220 RZZP – prepl. zamestnanec

SMF80222 RZZP – nedopl./prepl. zamestnávateľ

SMF80224 RZZP – nedopl. prelož. príslušníka

SMF80223 RZZP – prepl. prelož. príslušníka

SMF80226 RZZP – nedopl./prepl. zam-teľa preloženého

Zákon č. 580/2004 o zdravotnom poistení

§ 19 Ročné zúčtovanie poistného

(2) Zdravotná poisťovňa vykoná ročné zúčtovanie poistného podľa odseku 1 do 30. septembra nasledujúceho kalendárneho roka...

(8) Ak je výsledkom ročného zúčtovania poistného preplatok, zdravotná poisťovňa zašle v lehote podľa odseku 2 písomné oznámenie o výsledku ročného zúčtovania poistného platiteľom poistného, ktorými sú zamestnávateľ,...

(9) Ak je výsledkom ročného zúčtovania poistného nedoplatok, zdravotná poisťovňa vydá výkaz nedoplatkov a zašle ho v lehote podľa odseku 2 platiteľom poistného, ktorými sú zamestnávateľ,...

(15) **Platiteľ poistného** je povinný príslušnej zdravotnej poisťovni **odviesť nedoplatok** najneskôr **do 45 dní** odo dňa nadobudnutia právoplatnosti výkazu nedoplatkov podľa odseku 9; ak ide o zamestnanca, vykoná túto povinnosť za neho zamestnávateľ, ak je poistenec stále jeho zamestnancom.

(16) **Príslušná zdravotná poisťovňa** je povinná po zúčtovaní vzájomných pohľadávok a záväzkov **vrátiť preplatok** platiteľovi poistného, jeho právnomu nástupcovi alebo poistencovi najneskôr v lehote **do 45 dní** odo dňa márneho uplynutia lehoty na podanie nesúhlasného stanoviska podľa odseku 12 alebo doručenia nového oznámenia podľa odseku 13...

Ročné zúčtovanie zdravotného poistenia vykonávajú zdravotné poisťovne a výsledok ročného zúčtovania majú povinnosť zamestnávateľom zaslať do 30. septembra nasledujúceho kalendárneho roka. Ak je výsledkom nedoplatok, posielajú zdravotná poisťovňa zamestnávateľovi Výkaz nedoplatkov, ak je výsledkom preplatok, posielajú Oznámenie výsledkov. V oboch prípadoch sa dokumente uvádza len výsledná suma RZZP, a vo výkaze preplatkov je uvedená aj identifikácia platby, ktorou zamestnávateľ uhradí nedoplatok. Menný zoznam zamestnancov, ktorým bolo RZZP vykonané, aj s výsledkom za zamestnanca a zamestnávateľa zdravotné poisťovne zverejňujú v registrácii zamestnávateľa v elektronickej pobočke.

Ak je zamestnanec stále u zamestnávateľa, zdravotná poisťovňa oznamuje výsledok za zamestnanca aj za zamestnávateľa. Ak už zamestnanec nie je zamestnaný u zamestnávateľa, zdravotná poisťovňa oznamuje len výsledok za zamestnávateľa.

Prehľad spôsobu zadania údajov RZZP do systému Humanet:

	Výsledok zamestnanca Vplyv na výpočet miezd	Výsledok zamestnávateľa	Prevodný príkaz
Zamestnanec je v organizácii, za ktorú sa vyporiadava RZZP	Nedoplatok - kladná suma SMF80221 RZZP – nedopl. zamestnanec Položka sa pripočíta k celkovej sume odvodov zamestnanca.	Nedoplatok - kladná suma SMF80222 RZZP – nedopl./prepl. zamestnávateľ	Položky sa započítajú do prevodného príkazu na úhradu nedoplatku RZZP.
	Preplatok - záporná suma SMF80220 RZZP – prepl. zamestnanec Položka sa pripočíta k základu dane zamestnanca.	Preplatok - záporná suma SMF80222 RZZP - nedoplatok/preplatok zamestnávateľ	
Zamestnanec ukončil pracovný pomer	-	Nedoplatok - kladná suma SMF80222 RZZP – nedopl./prepl. zamestnávateľ	Položky sa započítajú do prevodného



	Výsledok zamestnanca Vplyv na výpočet miezd	Výsledok zamestnávateľa	Prevodný príkaz
v organizácii, za ktorú sa vysporiadava RZZP	-	Preplatok - záporná suma SMF80222 RZZP - nedoplatok/preplatok zamestnávateľ	príkazu na úhradu nedoplatku RZZP.
Zamestnanec preložený do inej organizácie, než za ktorú sa vysporiadava RZZP	V organizácii, ktorá vysporiadava RZZP v evidencii <i>Údaje o preložených</i> :		
	Nedoplatok – kladná suma do políčka <i>Nedoplatok zamestnanec</i>	Nedoplatok – kladná suma do políčka RZZP organizácia	Údaje sa započítajú do prevodného príkazu na úhradu nedoplatku RZZP
	Preplatok – záporná suma do políčka <i>Preplatok zamestnanec</i>	Preplatok – záporná suma do políčka RZZP organizácia	
	V organizácii, kde je zamestnanec preložený, po prenose*) na záložke <i>Ručná úprava mzdy</i> :		
	Nedoplatok – kladná suma SMF80224 RZZP – <i>nedopl. prelož. príslušníka</i> Položka sa pripočíta k celkovej sume odvodov zamestnanca.	Ak je označené políčko <i>Zápis do miezd za organizáciu</i> : Nedoplatok – kladná suma SMF80226 RZZP – <i>nedopl./prepl. zam-teľa preloženého</i>	Údaje sa nezapočítavajú do prevodného príkazu.
	Preplatok – záporná suma SMF80223 RZZP – <i>prepl. prelož. príslušníka</i> Položka sa pripočíta k základu dane zamestnanca.	Ak je označené políčko <i>Zápis do miezd za organizáciu</i> : Preplatok – záporná suma SMF80226 RZZP – <i>nedopl./prepl. zam-teľa preloženého</i>	

*) Po uzamknutí záznamov vo voľbe *Ročné zúčtovanie ZP/ Údaje o preložených* zadaných v organizácii, v ktorej bol zamestnanec v roku, za ktorý sa RZZP vysporiadava, a kliknutí na voľbu *Ročné zúčtovanie ZP/ Prenos údajov* sa na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* zapíšu evidenčné mzdové položky.

Zápis údajov preložených zamestnancov

Vo voľbe *Spracovanie miezd/ Tlače a výstupy/ Ročné zúčtovanie ZP* má užívateľ možnosť v organizáciách, ktoré pracujú v databáze s viacerými organizáciami typu *Humanet*, v časti *Výsledky RZZP* zadať výsledky za takých zamestnancov, ktorí boli prelození na inú lokalitu/ do inej organizácie v rámci jednej databázy *Humanet*.

☒ **UPOZORNENIE:** Na to, aby bolo možné pridávať záznamy vo voľbe *Údaje o preložených* je potrebné načítať údaje do voľby *Spracovanie údajov* (voľba *Načítanie údajov*).

RZZP	ZDRAVOTNÉ POISŤOVNE	TLAČE A VÝSTUPY	Výsledky RZZP
Načítanie údajov	Zdravotné poisťovne	Prehľad údajov na účely RZZP	Údaje o preložených
Spracovanie údajov		Výkaz v listinnej forme	Prenos údajov
		Výkaz v elektronickej forme (dávka 580)	

V políčku *Rola* pri pridávaní záznamu vo voľbe *Údaje o preložených* sa zobrazia len tie záznamy, ktoré sú načítané vo voľbe *Ročné zúčtovanie ZP/ Spracovanie údajov* za organizáciu, v ktorej sa užívateľ nachádza, za rok, ktorý si vybral v ročnom zúčtovaní, a z týchto rolí len tie, ktoré ešte nie sú pridané vo voľbe *Údaje o preložených*.

Ak sa do voľby *Spracovanie údajov* pridajú len prelození, ktorým je potrebné pridať výsledok RZZP, tak sa v políčku *Rola* zobrazia len tieto roly.

Zadanie údajov do tejto evidencie slúži na to, aby:

1. Boli výsledky za preloženého zamestnanca (výsledok za zamestnanca aj za zamestnávateľa) pripočítané k sume platby nedoplatku RZZP v prevodnom príkaze za organizáciu, ktorá musí nedoplatok uhradiť.

2. Bol nedoplatok/ preplatok vysporiadaný s preloženým zamestnancom zadáním údajov do evidencie a spustením funkcie *Prenos údajov*, ktoré sumu zapíšu do jednej z položiek:

SMF80224 RZZP – nedopl. prelož. príslušníka

SMF80223 RZZP – prepl. prelož. príslušníka

Ak užívateľ potrebuje preniesť do mzdy preloženého zamestnanca aj výsledok za organizáciu na účely započítania nedoplatku/preplatku organizácie do účtovného dokladu, označí políčko *Zápis do miezd za organizáciu*. Vtedy sa do mzdy zamestnanca zapíše mzdová položka:

SMF80226 RZZP – nedopl./prepl. zam-teľa preloženého

☒ **UPOZORNENIE:** Prenos sa vykoná len za uzamknuté záznamy. Po prepočte sa zobrazí hlásenie: *Vysporiadanie výsledku RZZP z inej organizácie – nedoplatok v hodnote...* Súčasne sa do evidencie *Údaje o preložených* zapíše obdobie prenosu údajov do stĺpca *Prenos údajov*. Údaje sa prechodom na nový mesiac trvalo uzamknú, a nebude možné ich opätovne odomknúť a upraviť.

Vysporiadanie ročného zúčtovania zdravotného poistenia z dividend

Spôsob zadávania	SMF80225 RZZP – dividendy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80225 RZZP – dividendy
Popis položky	V prípade vysporiadania ročného zúčtovania zdravotného poistenia z dividend sa použije položka <i>SMF80225 RZZP – dividendy</i> . Preplatok sa bude zapisovať ako kladná suma, nedoplatok ako záporná suma. Položka nemá vplyv na výpočet dane.

Uplatnenie nedoplatku z RZZP zaplateného zamestnancom zdravotnej poisťovni v mzde

SMF80227 RZZP – nedopl. uhr. zdrav. poisťovni

Mzdová položka *SMF80227 RZZP - nedopl. uhr. zdrav. poisťovni* je určená na výpočet základu dane zamestnanca, ktorý zaplatil nedoplatok zdravotnej poisťovni sám (NIE prostredníctvom zamestnávateľa), a zamestnávateľovi priniesol doklady o nedoplatku a o jeho uhradení, aby si uplatnil nedoplatok pri výpočte preddavkovej dane. Tento postup zverejnila vo svojom metodickom usmernení Finančná správa SR.

Zaplatené poistné sa zahrnie do sumy poistného v potvrdení o zdaniteľnom príjme, v ročnom zúčtovaní dane a v ročnom daňovom hlásení.

Metodický pokyn FS SR

Finančná správa SR Banská Bystrica, Odbor daňovej metodiky vo svojom Metodickom pokyne k § 5 ods. 8 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov – výpočet základu dane z júla 2014 v oddiele 4 Preplatky a nedoplatky z ročného zúčtovania na zdravotnom poistení informuje o tom, že „Ak nedoplatok zaplatí zamestnanec zdravotnej poisťovni sám, t. j. nie prostredníctvom svojho zamestnávateľa, môže si preukázateľne zaplatený nedoplatok uplatniť u zamestnávateľa buď v mesiaci, v ktorom ho zaplatil alebo po skončení zdaňovacieho obdobia pri ročnom zúčtovaní preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti alebo pri podaní daňového priznania k dani z príjmov fyzickej osoby.“

Zisťovali sme na Finančnej správe SR podrobnosti k tejto téme. Podľa vyjadrenia FS SR „podľa § 5 ods. 8 zákona o dani z príjmov v znení neskorších predpisov základom dane (čiastkovým základom dane) sú zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti znížené o poistné a príspevky, ktoré je povinný platiť zamestnanec, alebo príspevky na zahraničné poistenie zamestnanca, na ktorého sa vzťahuje povinné zahraničné poistenie rovnakého druhu. Tzn., že v uvedenom prípade zamestnávateľ pri výpočte čiastkového základu dane prihliadne aj na zamestnancom preukázateľne zaplatený nedoplatok (tento však neodvedie s poistným, ktoré zrazí zamestnancovi z úhrnu zdaniteľného príjmu, nakoľko ho zamestnanec uhradil sám) v mesiaci, v ktorom ho zamestnanec zaplatil. Ak tento zamestnancom zaplatený nedoplatok pri výpočte mesačného základu dane zohľadní, uvedená suma nedoplatku bude uvedená aj v potvrdení. Ak zamestnávateľ na základe žiadosti zamestnanca vykoná ročné zúčtovanie a



zaplatený nedoplatok bol už pri výpočte mesačného základu dane zohľadnený, bude zahrnutý v úhrne poistného, ktoré je povinný platiť zamestnanec v ročnom zúčtovaní. V prípade, že si zamestnanec tento v roku 2016 uhradený nedoplatok uplatní až v žiadosti o vykonanie ročného zúčtovania za rok 2016 (v žiadosti o vykonanie ročného zúčtovania za r. 2015 to bolo v časti IV.), suma zamestnancom uhradeného nedoplatku sa zahrnie do úhrnu poistného, ktoré je povinný platiť zamestnanec. Na preukázanie nároku v obidvoch prípadoch predkladá príslušné doklady, ktorými sú výkaz nedoplatku poistného súvisiaceho s príjmami podľa § 5 a potvrdenie o jeho zaplatení - ústrižok z pošty, výpis z účtu, potvrdenie poisťovne.“

Ak vás teda osloví zamestnanec, že si chce uplatniť nedoplatok RZZP, ktorý sám uhradil zdravotnej poisťovni, musí vám doložiť sumu uhradeného nedoplatku a vy mu tento nedoplatok uplatníte v mzde. V tomto prípade suma zaplateného nedoplatku RZZP nevstupuje do poistného, ktoré sa zrazí zamestnancovi, len sa toto poistné uplatní pri výpočte čiastkového základu dane. Následne sa toto poistné započíta do riadku 05 Poistné a príspevky celkom a do riadku 05b z toho úhrn poistného na zdravotné poistenie potvrdenia o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti a ďalších údajoch podľa § 39 ods. 5 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon") za zdaňovacie obdobie. Uplatnená suma nedoplatku RZZP sa započíta do obdobných riadkov ročného zúčtovania dane a ročného daňového hlásenia.

20 Odvody na sociálne poistenie

20.1 Zadanie spôsobu výpočtu odvodov na SP v systéme Humanet

Aby systém počítal odvody na sociálne poistenie je nevyhnutné mať na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie* zadané obdobie poistenia *pravidelný príjem – platí poistné* alebo *nepravidelný príjem - platí poistné*. Ak na záložke nie je zadané žiadne obdobie, alebo je zadané obdobie *neplatí poistné*, systém odvody na sociálne poistenie nepočíta.

Obdobie sa na záložku pridáva automaticky už pri pridávaní novej evidencie *Rola*, kde užívateľ vo formulári *Nová osobná karta* určuje, či sa pridá obdobie pre pravidelný alebo nepravidelný príjem.

Sociálne poistenie	
☒ Pravidelný príjem	☐ Nepravidelný príjem
☐ Štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu a má najmenej 50% účasť na majetku	
☐ Zamestnanec zamestnávateľa podľa § 7 ods. 2	

Pre špecifikáciu roly *pracovný pomer* nie je možné pridať obdobie *nepravidelný príjem - platí poistné*.

☑ UPOZORNENIE: Obdobie *dohoda o prácach vykon. mimo PP* sa už nepoužíva, platí pre obdobie do 31.12.2012.

Posudzovanie dôchodcov

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 65a Nadobudnutie právnych účinkov dovŕšenia dôchodkového veku a priznania dôchodku

(1) Ak skutočnosťou rozhodujúcou na posúdenie vzniku, trvania alebo zániku sociálneho poistenia a na posúdenie platenia poistného na sociálne poistenie je dovŕšenie dôchodkového veku alebo priznanie dôchodku, právne účinky

a) dovŕšenia dôchodkového veku nastávajú dňom, ktorý Sociálna poisťovňa určila ako deň dovŕšenia dôchodkového veku, najskôr dňom jeho určenia,

b) priznania dôchodku nastávajú dňom vydania rozhodnutia o priznaní dôchodku.

(2) Ak skutočnosťou rozhodujúcou na posúdenie splnenia podmienok podľa osobitných predpisov § 55aa) je dovŕšenie dôchodkového veku, právne účinky dovŕšenia dôchodkového veku nastávajú dňom, ktorý Sociálna poisťovňa určila ako deň dovŕšenia dôchodkového veku, najskôr dňom jeho určenia, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

S platnosťou od 1.1.2020 sa odvodové výnimky na sociálne poistenie u poberateľov dôchodku začali uplatňovať buď odo dňa vydania rozhodnutia o priznaní dôchodku, alebo odo dňa dovŕšenia dôchodkového veku, ktorý určila Sociálna poisťovňa. Do 31.12.2019 sa odvodové výnimky uplatňovali odo dňa priznania dôchodku, t.j. spätne, kedy následne zamestnávateľ musel vykonať opravy výpočtu poistného, resp. odo dňa „fyzického“ dovŕšenia dôchodkového veku.

Na základe usmernenia Ministerstva zdravotníctva SR sa ustanovenie § 65a odseku 2 nevzťahuje na Zákon o zdravotnom poistení, citujem:

Na účely platenia poistného na verejné zdravotné poistenie nedochádza k žiadnej zmene. Naďalej platí:

- za dovŕšenie dôchodkového veku sa pokladá skutočný vek jeho dovŕšenia (aj vo väzbe na znenie § 11 ods. 7 písm. d/ zákona č. 580/2004 z. z.)
- rozhodujúcim dátumom je dátum priznania dôchodku (tzn. aj spätný dátum) a nie dátum vydania rozhodnutia o priznaní dôchodku,
- znížená sadza sa uplatní už odo dňa priznania invalidity.

Z uvedeného možno predpokladať, že rovnako by sa malo postupovať pri úľavách pre poberateľov dôchodku zo Zákona o dani z príjmov (nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka) a Exekučného poriadku (nepostihnuteľná časť na povinného), a za poberateľa dôchodku sa považuje osoba odo dňa priznania dôchodku, resp. odo dňa dovŕšenia dôchodkového veku.

To znamená, že kým Zákon o sociálnom poistení zaviedol § 65a nové pravidlá na uplatňovanie povinnosti platiť odvody do jednotlivých fondov sociálneho poistenia u poberateľov dôchodku tak, aby Sociálna poisťovňa nemusela spätne vracať poistné, a zamestnávateľ nemusel robiť opravné výkazy a žiadať o vrátenie poistného, Zákon o zdravotnom poistení sa nezmenil, za poberateľa dôchodku



považuje osobu odo dňa priznania dôchodku, resp. odo dňa dovŕšenia dôchodkového veku, t.j. zdravotná poisťovňa aj naďalej požaduje za spätné obdobie od priznania dôchodku, resp. dovŕšenia dôchodkového veku spracovať opravné výkazy a preplatky na poistnom vráti.

Vznikla tak situácia, kedy sa na úľavy zo Zákona o sociálnom poistení bude prihladať od iného dátumu, než od akého dátumu sa bude prihladať na úľavy zo Zákona o zdravotnom poistení, zo Zákona o dani z príjmov, či z Exekučného poriadku.

Na záložke *Osobné/ Poistenia/ Dôchodky* sa do políčka *Dátum priznania dôchodku/dovŕšenie dôchod. veku* zapíše skutočný dátum priznania dôchodku, resp. skutočný dátum dovŕšenia dôchodkového veku u dôchodkov *výsluhový - dôchodkový vek* a *invalidný - dôchodkový vek*. Tento dátum sa berie do úvahy pri výpočte odvodov na zdravotné poistenie u dohodárov – poberateľov dôchodkov a pri výpočte nepostihnuteľnej časti na povinného pri výpočte exekúcií.

U položky *dovŕšenie dôchodkového veku* sa do políčka vyhodnocuje skutočný dátum dovŕšenia dôchodkového veku (kalkulačka dôchodkového veku).

Do políčka *Dátum vydania rozhodnutia o priznaní dôchodku/Dátum dňa dovŕšenia dôchod. veku určený SP* sa zapisuje u dôchodkov *výsluhový - dôchodkový vek* a *invalidný - dôchodkový vek* deň dovŕšenia dôchodkového veku určený Sociálnou poisťovňou, a u ostatných dôchodkov dátum rozhodnutia o priznaní dôchodku.

Dátumy a následné úľavy sa posudzujú nasledovne:

- ak je dátum v políčku *Dátum vydania rozhodnutia...* nevyplnený, a dátum v políčku *Dátum priznania dôchodku...* je najneskôr do 31.12.2019, tak sa dátum priznania dôchodku pre účely všetkých zákonov berie z políčka *Dátum priznania dôchodku...*;
- ak je dátum v políčku *Dátum vydania rozhodnutia...* vyplnený, ale je najneskôr do 31.12.2019, tak sa dátum priznania dôchodku pre účely všetkých zákonov berie z políčka *Dátum priznania dôchodku...*. Ide o prípad, že by užívateľ chcel využiť nové políčko na evidenciu dátumu vydania rozhodnutia, ktoré však nemá dopad na výpočet odvodov;
- ak je dátum v políčku *Dátum vydania rozhodnutia...* vyplnený, a je platný od 1.1.2020 a neskôr (mladší), tak sa dátum priznania dôchodku pre potreby výpočtu odvodov na sociálne poistenie berie z tohto políčka. Pre potreby výpočtu odvodov na zdravotné poistenie a výpočtu nepostihnuteľnej časti pre exekúciu sa berie do úvahy dátum v políčku *Dátum priznania dôchodku...* – políčko je povinné na vyplnenie;
- ak je dátum v políčku *Dátum vydania rozhodnutia...* nevyplnený, a dátum v starom políčku je od 1.1.2020 a neskôr (mladší), ide o chybné zadanie, na čo systém užívateľa pri ukladaní modálneho okna upozorní hlásením: *Dôchodok je priznaný od 1.1.2020 a neskôr, výpočet odvodov sa riadi dátumom vydania rozhodnutia o priznaní dôchodku, resp. dňom určeným za deň dovŕšenia dôchodkového veku. Pre správny výpočet odvodov na sociálne poistenie tento dátum vyplňte.*

U položky *dovŕšenie dôchodkového veku* sa pri rozdelení ELDP do dvoch riadkov na obdobie do dňa dovŕšenia dôchodkového veku a odo dňa dovŕšenia, berie do úvahy buď dátum zadáný v novom políčku, ak je vyplnený, alebo ak nie je vyplnený, tak dátum z pôvodného políčka.

Dôchodok
Zapísať
Zrušiť

Typ
starobný

Dátum priznania dôchodku/dovŕšenie dôchod. veku
platnosť od
05. 12. 2019
platnosť do

Dátum vydania rozhodnutia o priznaní dôchodku/Dátum dňa dovŕšenia dôchod. veku určený SP
platnosť od
15. 01. 2020

Poznámka

+ História

Platby poistného v zahraničí

Ak si zamestnanec platí odvody v zahraničí na to, aby systém prestal počítať odvody na sociálne poistenie do mzdy zamestnanca podľa slovenskej legislatívy vo všetkých rolách, ktoré má v systéme definované, sa na záložke *Osobné/ Poistenia/ Platby poistného* označí políčko *Sociálne poistenie v zahraničí*.

Platby poistného v zahraničí	
☐	Zdravotné poistenie v zahraničí
☒	Sociálne poistenie v zahraničí

SMF80191 Odvody v zahraničí - zamestnanec

SMF80192 Odvody v zahraničí – zamestnávateľ

Na zápis sumy odvodov v zahraničí za zamestnanca aj za zamestnávateľa slúžia položky *SMF80191* a *SMF80192*. Položka *SMF80191 Odvody v zahraničí – zamestnanec* vstupuje do položky *SMF80104 ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM*, ktorá znižuje základ dane.

Zadanie údajov z iného softvéru

Súčasný zložitý systém výpočtu odvodov na sociálne poistenie, ktorý môže rozpočítavať príjem a z neho počítať odvody na mesiace dozadu, si pri prechode z iného softvéru vyžaduje doplnenie údajov za mesiace, ktoré boli spracované v inom softvéri. Na zadanie týchto údajov slúži záložka *SP – parametre*.

Zadaním údajov o kalendárnych dňoch sociálneho poistenia, type zamestnanca, vymeriavacích základoch za zamestnanca a za zamestnávateľa a označením jednotlivých druhov poistenia za jednotlivé mesiace sa do výpočtu poistného na sociálne poistenie z rozpočítaných príjmov na záložku *Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c* podsunú údaje, ktoré boli vypočítané v inom softvéri.

SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c			Zapísať	Zrušiť
Obdobie spracovania	január	2023		
Počet kalendárnych dní	31			
Počet dní štrajku				
Počet dní § 26				
Typ zamestnanca	1, Zamestnanec - pravidelný príjem			
Príjem z dohody na nepravidelný príjem (do 31.12.2022)				
Typ OOP/OOP-SP				
Uplatnená suma OOP/OOP-SP				
POISTNÉ PLATÍ	VZ ZAMESTNÁVATEĽ	VZ ZAMESTNANEC		
☒ Nemocenské poistenie	800	800		
☒ Starobné poistenie	800	800		
☒ Invalidné poistenie	800	800		
☒ Poistenie v nezamestnanosti	800	800		
☒ Poistné na financovanie podpory	800			
☒ Úrazové poistenie	800			
☒ Garančné poistenie	800			
☒ Rezervný fond solidarity	800			



Príklad zadania údajov pre výpočet odvodov z príjmov po skončení u pracovného pomeru alebo dohody na pravidelný príjem:

le príjmov - § 139b, 139c

SP - rozpočítanie príjmov - § 139a

SP - kalendárne dni vylúčených dôb

SP - parametre

Opravy VZ

SP - odvodová úľava

SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c

Q filter

Doplnky

Pridať

Odstrániť

	Obdobie	Kal. dni	Dni štrajku	Dni § 26	Typ zam.	Dohoda NP	NP	NP VZ zt	NP VZ zc	DPS	DPS VZ zt	DPS VZ zc	DPI	DPI VZ zt	DPI VZ zc	PvN	PvN VZ zt	PvN VZ zc	PFP	PFP VZ zt	UP	UP VZ zt	GP	GP VZ zt	PRFS	PRFS VZ zt
☐	> filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
☐	01/2023	31			1		X	1000	1000	X	1000	1000	X	1000	1000	X	1000	1000	X	1000	X	1000	X	1000	1000	
☐	02/2023	28			1		X	800	800	X	800	800	X	800	800	X	800	800	X	800	X	800	X	800	800	
☐	03/2023	5			1		X	325	325	X	325	325	X	325	325	X	325	325	X	325	X	325	X	325	325	

UPOZORNENIE: Systém pri výpočte odvodov z príjmov po skončení nevie z obdobia, ktoré nie je počítané v systéme *Humanet*, určiť posledné obdobie poistenia. Dôvodom je, že údaje o prerušení poistenia, vylúčených dobách a pod. sa vyhodnocuje zo mzdového kalendára, ktorý sa naplňa pri výpočte mzdy. Z tohto dôvodu musí užívateľ pri zadávaní údajov z iného softvéru na záložku *SP - parametre* sám určiť obdobie, na ktoré sa majú príjmy po skončení rozpočítať. Systém tieto údaje zahrnie do výpočtu s najvyššou prioritou.

Pri prechode z iného softvéru užívateľ často spracuje za prvé mesiace mzdy podvojne, v starom, a v novom softvéri. Ak tieto mesiace spadajú do obdobia rozpočítania príjmov, užívateľ môže za tieto mesiace zadať údaje zo starého systému pre rozpočítanie na záložku *SP - parametre*. Program vtedy nezoberie pri výpočte odvodov údaje vypočítané v mzde, ale prednostne údaje zo záložky *SP - parametre*. Užívateľ tak má možnosť nahradiť prípadné chybné vypočítané údaje v mzde korektnými údajmi zadanými na záložku *SP - parametre*.

Historická platnosť vzniku roly a rozpočítavanie príjmov s použitím údajov z iného softvéru

Systém pri pridávaní novej roly cez novú osobnú kartu zapisuje údaje s historickou platnosťou rovnakou, ako je vznik roly. Táto skutočnosť je dôležitá v tých prípadoch rozpočítavania príjmu, kedy do obdobia pre rozpočítanie spadá aj mesiac vzniku pomeru (napr. aj pri výpočte odvodov z dohody na nepravidelný príjem).

Špecifikácia PPV	pracovný pomer
Vznik PPV	15. 03. 2000

História dát

filter

Doplnky

Užívateľ	Platí od	Platí do	Zadané	Organizácia	Hlavná rola	Typ	Špecifikácia	Platí od	Platí do
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
Admin	15. 03. 2000		25. 04. 2016	test	Nie	PPOP	pracovný pomer	15. 03. 2000	30. 11. 2015

V prípade, že tieto dva dátumy nekorešpondujú (lebo užívateľ najprv zadal začiatok roly na mladší dátum a potom ho na záložke *Základné údaje* prepísal na starší dátum), systém na túto skutočnosť upozorní hlásením po prepočte: *Vznik roly nekorešponduje s historickou platnosťou vzniku roly. Musia byť rovnaké. Nie je možné spustiť prepočet odvodov na SP v aktuálnom mesiaci.* V tomto prípade je potrebné zapnúť okno *histórie* v užívateľských nastaveniach a údaje na záložke *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* zapísať s historickou platnosťou ku dňu vzniku roly.

Zadanie údajov z iného softvéru pre výpočet poistného z rozpočítaných príjmov, platný pre pomery na nepravidelný príjem od 1.1.2023

SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c ✓ Zapísať ✕ Zrušiť ✕

Obdobie spracovania august ★ 2023 ★

Počet kalendárnych dní

Počet dní štrajku

Počet dní § 26

Typ zamestnanca

Príjem z dohody na nepravidelný príjem (do 31.12.2022)

Typ OOP/OOP-SP

Uplatnená suma OOP/OOP-SP

POISTNÉ PLATÍ	VZ ZAMESTNÁVATEĽ	VZ ZAMESTNANEC
☐ Nemocenské poistenie		
☐ Starobné poistenie		
☐ Invalidné poistenie		
☐ Poistenie v nezamestnanosti		
☐ Poistné na financovanie podpory		
☐ Úrazové poistenie		
☐ Garančné poistenie		
☐ Rezervný fond solidarity		

Príjem z dohody na nepravidelný príjem (do 31.12.2022) – políčko možno použiť len v prípade dohôd na nepravidelný príjem pri výpočte v mesiacoch do decembra 2022. Systém nemá ošetrený výpočet odvodov z dohôd z údajov z iného softvéru, kde by sa časť odvodov počítala podľa legislatívy platnej do 31.12.2022 a časť odvodov počítala podľa legislatívy platnej od 1.1.2023.

Typ OOP/OOP-SP – výberové políčko, v ktorom sa vyberie druh OOP, ktorý sa uplatňoval v minulosti za daný mesiac.

Uplatnená suma OOP/OOP-SP – pole na zadanie tej časti OOP, ktorá už bola za daný mesiac v minulých obdobiach uplatnená. Zapisuje sa celková už uplatnená suma odpočítateľnej položky za všetky mesiace, do ktorých sa za daný mesiac rozpočítaval príjem. Údaj bude slúžiť na dodatočné uplatnenie ešte nevyčerpanej sumy OOP/OOP-SP v mesiaci prepočtu mzdy v systéme *Humanet*.

VZ ZAMESTNÁVATEĽ, VZ ZAMESTNANEC – do polí sa zapisuje celková plná suma pomerných častí príjmu (nekrátená o OOP/OOP-SP) za všetky mesiace, do ktorých sa za daný mesiac rozpočítaval príjem. Údaj bude slúžiť na kontrolu dosiahnutia maximálneho vymeriavacieho základu.

ÚĽAVA ZAMESTNÁVATEĽ – políčka sa budú zobrazovať len za obdobia spracovania august 2023 až január 2024, a len ak je v databáze zapnutá systémová konštanta *ER_SI_ALW Zamestnávateľ's úľavou na poistnom* v skupine konštánt *Odvedy do fondov*. Do polí sa zapisuje už uplatnená suma úľavy na poistnom zamestnávateľa za všetky mesiace, v ktorých sa za daný mesiac počítala úľava.

Príklad:

Zamestnanec, poberateľ invalidného dôchodku s invaliditou nad 70 %, má dohodu o vykonaní práce platnú od 1.6.2023. Na túto dohodu si od jej vzniku uplatňuje odvodovú odpočítateľnú položku (OOP). Mzdy za mesiace jún až august 2023 boli vypočítané v inom softvéri. V mesiaci júl mal príjem 300 €, ktoré sa rozpočítali na mesiace jún a júl po 150 €. V mesiaci august mal príjem 900 €, ktoré sa rozpočítali na mesiace jún až august po 300 €. Mzda s príjmom 1800 € za mesiac september sa bude počítať už v systéme *Humanet* a príjem sa bude rozpočítavať na mesiace jún až september po 450 €.

Na záložku *Rola/ Poistenia/ SP* – *parametre* sa pridajú nasledovné záznamy:

Za mesiac 06/2023 sa započíta do vymeriavacieho základu úhrn pomerných častí za júl a august (v júni príjem nebol) $150+300=450$, a do už uplatnenej sumy OOP za júl a august sa započíta $150+50=200$.

Za mesiac 08/2023 sa započíta do vymeriavacieho základu pomerná časť za august 300, a do už uplatnenej sumy OOP za august sa započíta 200.

tenie

Sociálne poistenie

SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c

SP - rozpočítanie príjmov - § 139a

SP - kalendárne dni vylúčených dôb

SP - parametre

SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c

Q filter

Doplnky

+ Pridať

Odstrániť

</

POISTNÉ PLATÍ	VZ ZAMESTNÁVATEĽ	VZ ZAMESTNANEC	ÚČAVA ZAMESTNÁVATEĽ
☐ Nemocenské poistenie			
☒ Starobné poistenie	300	300	42
☒ Invalidné poistenie	300	300	9
☐ Poistenie v nezamestnanosti			
☐ Poistné na financovanie podpory			
☒ Úrazové poistenie	300		
☒ Garančné poistenie	300		
☒ Rezervný fond solidarity	300		14,25

Pri výpočte odvodov z príjmov vyplatených v septembri 2023 sa príjem 1800 € rozpočíta na mesiace jún až august po 450 €. Za 06/2023 až 08/2023 sa suma OOP už neuplatní a vymeriavací základ bude 450 €. Za 09/2023 sa suma OOP uplatní vo výške 200 € a vymeriavací základ na DP, DPi, PRFS bude 250 €, na ÚP, GP 450 €. Ak ide o zamestnávateľa s úľavou na poisťnom, za 08/2023 sa vypočíta za DP, DPi a PRFS zvyšná suma úľavy na poisťnom, a za 09/2023 za rovnaké fondy prvá časť úľavy za jednotlivé fondy (suma v druhej zátvorke).

[illegible]

Zadanie opráv vymeriavacích základov pre výpočet poistného na sociálne poistenie

Pre zjednodušenie zadávania opráv je v evidencii *Rola* k dispozícii záložka *Rola/ Poistenia/ Opravy VZ*. Ak je to potrebné, na záložku má užívateľ možnosť pridať opravu vymeriavacieho základu, pričom prepočet zahrnie túto korekciu do výpočtu odvodov. To znamená, že užívateľ nemusí zadávať opravné sumy pre poistné.

Oprava vymeriavacích základov

Zapísať

Zrušiť

X

Obdobie spracovania

február

2018

	VZ zamestnávateľ	VZ zamestnanec		VZ zamestnávateľ	VZ zamestnanec
Zdravotné poistenie			Nemocenské poistenie	-15,32	-15,32
Zdr. poistenie - príjem pre výpočet			Starobné poistenie	-15,32	-15,32
Zdr. poistenie - príjem pre uplatnenie OP			Invalidné poistenie	-15,32	-15,32
Zdr. poistenie - ďalšie príjmy			Poistenie v nezamestnanosti	-15,32	-15,32
Zdr. poistenie - odpočítateľná položka			Úrazové poistenie	-15,32	
			Garančné poistenie	-15,32	
			Rezervný fond solidarity	-15,32	

! Opravy pre zdravotné poistenie zadávajúte len na roli, na ktorej sa počítajú odvody na zdravotné poistenie!

Pri prepočte systém zapíše do systémovej výplatnej pásky položku s opravou samostatne. Ak si užívateľ zobrazí položky *čiasťovej systémovej výplatnej pásky*, zobrazí sa aj položka so sumou vypočítanou systémom, aj položka so sumou zadanou užívateľom do opravy. Suma poistného sa vypočíta zo súčtu týchto dvoch položiek.

Príklad 1:

Pôvodný vymeriavací základ vypočítaný systémom bol 480. Do opravy sa zadala suma -15,32.

Vymeriavací základ zamestnávateľa na NP = $480 - 15,32 = 464,68$

Poistné zamestnávateľa na NP = $464,68 \times 1,4 \% = 6,5$ (zaokr. na 2 DM nadol)

Vymeriavací základ zamestnanca na NP = $480 - 15,32 = 464,68$

Poistné zamestnanca na NP = $464,68 \times 1,4 \% = 6,5$ (zaokr. na 2 DM nadol)

SMF80121	Základ NP - zamestnávateľ	peniaze	-15,32	EUR
SMF80121	Základ NP - zamestnávateľ	peniaze	480	EUR
SMF80122	Základ NP - zamestnanec	peniaze	-15,32	EUR
SMF80122	Základ NP - zamestnanec	peniaze	480	EUR
SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	6,5	EUR
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	6,5	EUR

Takto opravené sumy sa zapíšu do výkazu.

Por. číslo

2

Rodné číslo

7705097356

Počet kal. dní

28

Počet dní štrajku

Počet dní obdobia podľa § 26

Typ zamestnanca

1

Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
464,68 €	464,68 €	464,68 €	464,68 €	464,68 €	464,68 €	464,68 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PVN-zamestnanec			
464,68 €	464,68 €	464,68 €	464,68 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
6,50 €	65,05 €	13,94 €	4,64 €	3,71 €	1,16 €	22,07 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
6,50 €	18,58 €	13,94 €	4,64 €			

OD

DO

TRVÁ

Kalendárne dni vylúčených dôb:

☑ UPOZORNENIE: Zadanie opravy sumy vymeriavacieho základu cez záložku *Opravy VZ* nijakým spôsobom neovplyvňuje výpočet maximálneho vymeriavacieho základu na sociálne poistenie. T.j.



systém najprv vypočíta odvody so zohľadnením pravidiel výpočtu maximálneho vymeriavacieho základu, a sumu opravy len „natvrdo“ pripočíta k výsledku.

☑ UPOZORNENIE: Pridaním opravy do príslušnej položky vymeriavacieho základu na záložku *Ručná úprava mzdy* sa táto oprava síce započíta do mesačného výkazu, ale sa **nezohľadní** pri výpočte sumy poistného.

☑ UPOZORNENIE: Záznamy zadané na záložke *Opravy VZ* za iné obdobia než je aktuálne otvorené nie je možné odstraňovať ani editovať.

Zadávanie opráv pre výpočty na záložke SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c

Funkcia na záložke *Opravy VZ* poskytuje aj možnosť zadávať korekcie vymeriavacích základov pre výpočet odvodov na sociálne poistenie z rozpočítaných príjmov počítaných na záložke *Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c*.

V prípade, že užívateľ potrebuje korigovať vymeriavací základ na sociálne poistenie, ktorý je vypočítaný na záložke *SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c*, pri pridávaní záznamu na záložku *Opravy VZ* označí políčko *SP z rozpočítaných príjmov*.

V prípade, že sa pridávajú záznamy, ktoré sa majú započítať na záložku *SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c*, kontrola duplicity záznamov umožní zadať do jedného obdobia spracovania *n* záznamov pre jednotlivé obdobia na rozpočítanie. Pri zadávaní korekcií do rozpočítaných príjmov sa prípadná korekcia vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie zadá do jedného zo záznamov s údajmi pre rozpočítané príjmy na sociálne poistenie.

☑ UPOZORNENIE: Ak má osoba súbeh viacerých rolí, korekcie vymeriavacích základov na zdravotné poistenie sa zadávajú vždy do roly hlavnej pre výpočet, teda do roly, v ktorej sa počítajú odvody na zdravotné poistenie, a to v súčte za všetky súbežné roly.

Na obrázku je príklad údajov zadaných na záložke *Opravy VZ* do roly hlavnej pre výpočet, kde za apríl 2022 je zadaná oprava vymeriavacích základov pri výpočte odvodov z nerozpočítaných príjmov, a za máj 2022 sú zadané opravy vymeriavacích základov pri výpočte odvodov z príjmov rozpočítaných do mesiacov január až apríl 2022.

Opravy vymeriavacích základov

Q filter

Doplnky

+ Pridať

Odstrániť

☐	Obd. spr.	Obd. rozp.	ZP VZ zľ	ZP VZ zc	ZP prīj. výp. zc	ZP prīj. OP zc	ZP dal. prīj. zc	ZP OP zc	NP VZ zľ	NP VZ zc	DPs VZ zľ	DPs VZ zc	DPI VZ zľ	DPI VZ zc	PvN VZ zľ	PvN VZ zc	PFP VZ zľ	ÚP VZ zľ	GP VZ zľ	PRFS VZ zľ
> filter filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
04/2022			130	130	130	130			50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
05/2022	01/2022		100	100	100	100			10	10	10	10	10	10	10	10		10	10	10
05/2022	02/2022								10	10	10	10	10	10	10	10		10	10	10
05/2022	03/2022								10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
05/2022	04/2022								10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

Korekcia vymeriavacieho základu sa pripočíta k rozpočítanej sume, a zo súčtu sa vypočíta poistné.

Mesiace spracovania miezd v roku

Q filter

Doplnky

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc
	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
NP	01/2022	750					210 (2,94)								960	750	750					210 (2,94)								960	
	02/2022	750					210 (2,94)								960	750	750					210 (2,94)								960	
	03/2022	750					210 (2,94)								960	750	750					210 (2,94)								960	
	04/2022	800					210 (2,94)								1010	800	800					210 (2,94)								1010	
DPs	01/2022	750					210 (29,4)								960	750	750					210 (8,4)								960	
	02/2022	750					210 (29,4)								960	750	750					210 (8,4)								960	
	03/2022	750					210 (29,4)								960	750	750					210 (8,4)								960	
	04/2022	800					210 (29,4)								1010	800	800					210 (8,4)								1010	
DPI	01/2022	750					210 (6,3)								960	750	750					210 (6,3)								960	
	02/2022	750					210 (6,3)								960	750	750					210 (6,3)								960	
	03/2022	750					210 (6,3)								960	750	750					210 (6,3)								960	
	04/2022	800					210 (6,3)								1010	800	800					210 (6,3)								1010	
PvN	01/2022	750					210 (2,1)								960	750	750					210 (2,1)								960	
	02/2022	750					210 (2,1)								960	750	750					210 (2,1)								960	
	03/2022	750					210 (1,05)								960	750	750					210 (2,1)								960	
	04/2022	800					210 (1,05)								1010	800	800					210 (2,1)								1010	
ÚP	01/2022	750					210 (1,68)								960																
	02/2022	750					210 (1,68)								960																
	03/2022	750					210 (1,68)								960																
	04/2022	800					210 (1,68)								1010																
GP	01/2022	750					210 (0,52)								960																
	02/2022	750					210 (0,52)								960																
	03/2022	750					210 (0,52)								960																
	04/2022	800					210 (0,52)								1010																
PRFS	01/2022	750					210 (9,97)								960																
	02/2022	750					210 (9,97)								960																
	03/2022	750					210 (9,97)								960																
	04/2022	800					210 (9,97)								1010																
PFP	03/2022	750					210 (1,05)								960																
	04/2022	800					210 (1,05)								1010																

Zároveň sa upravená suma vymeriavacieho základu na starobné poistenie započíta do vymeriavacieho základu na záložku *Rola/ELDP/Mesačné záznamy*.

Identifikácia									
Platy a mzdy									
Dane									
Dovolenky									
Zrážky									
Poistenia									
Nemoci									
ELDP									
Záznamy pre tlač									
Mesačné záznamy									
Mesačné záznamy									
		Q filter		Doplnky					
Typ	Záznam od	Záznam do	VZ	Mena	Vyl. doby	VZ - vyl. doby			
	filter	filter	filter	filter	filter	filter			
A	01. 01. 2022	31. 01. 2022	960,00	EUR	0	0			
A	01. 02. 2022	28. 02. 2022	960,00	EUR	0	0			
A	01. 03. 2022	31. 03. 2022	960,00	EUR	0	0			
A	01. 04. 2022	30. 04. 2022	1010,00	EUR	0	0			



20.2 Nový poistný fond od 1.3.2023 – poistné na financovanie podpory

Zákon o sociálnom poistení

§ 128 Platiteľia poistného na sociálne poistenie

(1) Ak tento zákon neustanovuje inak, platí poistné

f) na poistenie v nezamestnanosti

1. zamestnanec, ak osobitný predpis⁴²⁾ neustanovuje inak,
2. zamestnávateľ, ak osobitný predpis⁴²⁾ neustanovuje inak,
3. dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti,

g) **na financovanie podpory zamestnávateľ za zamestnanca v pracovnom pomere a v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu,**

§ 136 Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti

Sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti je pre

- a) zamestnanca 1 % z vymeriavacieho základu,
- b) **zamestnávateľa, ktorý**
 1. platí poistné **na financovanie podpory, 0,5 %** z vymeriavacieho základu,
 2. **neplatí poistné na financovanie podpory, 1 %** z vymeriavacieho základu,
- c) dobrovoľne poistenú osobu v nezamestnanosti 2 % z vymeriavacieho základu.

§ 136a Sadzba poistného **na financovanie podpory**

Sadzba poistného na financovanie podpory je pre **zamestnávateľa 0,5 %** z vymeriavacieho základu.

§ 138 Vymeriavací základ

(9) **Vymeriavací základ zamestnávateľa** na platenie poistného na nemocenské poistenie, poistného na dôchodkové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti, **poistného na financovanie podpory** a poistného do rezervného fondu solidarity za každého jeho zamestnanca je v kalendárnom roku mesačne **najviac 7-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu**, ktorý platil v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí toto poistné.

S platnosťou od 1.3.2022 bol zavedený nový poistný fond – poistné na financovanie podpory. Poistné do tohto fondu platí len zamestnávateľ, a len za zamestnancov v pracovnom pomere a v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu.

Podľa informácie [Zamestnávateľa: Oznámte Sociálnej poisťovni typ právneho vzťahu zamestnancov do 25. februára 2022](#), zverejnenej na stránke Sociálnej poisťovne dňa 3.2.2022, od typu právneho vzťahu je odvodená zmena pri platení poistného do Sociálnej poisťovne a financovanie podpory v čase skrátenej práce. Podrobné informácie k doplnkom v evidencii zamestnanca vo vzťahu ku kurzarbeit nájdete na stránke [Kurzarbeit - Doplnky v evidencii zamestnanca](#).

Pripomeňme si, že podľa poučenia k registračnému listu fyzickej osoby sa údaje o type právneho vzťahu oznamujú len za zamestnanca typu 1 – zamestnanec na pravidelný príjem (zamestnanci typu 14 a 18 sú dlhodobó nezamestnaní, kde tento typ zamestnanca 28.2.2022 končí).

Pracovný pomer, Štátnozamestnanecký pomer, Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu, Iný právny vzťah	Vypĺňa zamestnávateľ zamestnanca typu 1, 14 a 18. Pri prihlasovaní zamestnanca typu 1, označte krížikom typ právneho vzťahu. Pri prihlasovaní zamestnanca typu 14 alebo 18 za obdobie do 28.2.2022 označte krížikom typ právneho vzťahu: pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer.
--	--

Zamestnanec-typ	Z číselníka vyberte jednu z možností: 1 – Zamestnanec pravidelný príjem 2 – Zamestnanec nepravidelný príjem
-----------------	---

Poistné na financovanie podpory sa teda bude počítať v role, ktorá má nastavený:

typ roly **020 Pracovný pomer a obdobný pomer**, špecifikáciu roly **100 pracovný pomer** a typ sociálneho poistenia **pravidelný príjem – platí poistné** – za túto rolu sa v **RLFO – prihláške** zapíše typ právneho vzťahu **pracovný pomer** (v elektronickej verzii RLFO sa do tagu **ZecPomer** zapíše kód 2);

typ roly 020 *Pracovný pomer a obdobný pomer*, špecifikáciu roly 100 *pracovný pomer*, zákon pre odmeňovanie *Zákon o športe* a typ sociálneho poistenia *pravidelný príjem – platí poistné* (v elektronickej verzii RLFO sa do tagu *ZecPomer* zapíše kód 3).

Sadzba poistného na financovanie podpory je 0,5 % z vymeriavacieho základu. V prípade, že zamestnanec a zamestnávateľ sú povinní platiť poistné na poistenie v nezamestnanosti, a zamestnávateľ je povinný za zamestnanca platiť poistné na financovanie podpory, sadzba poistného na poistenie v nezamestnanosti sa znižuje na 0,5 % z vymeriavacieho základu.

☑ UPOZORNENIE: Za zamestnanca, na ktorého sa nevzťahuje poistenie v nezamestnanosti, sa toto ustanovenie neuplatní na poistné na financovanie podpory. To znamená, že za poberateľov starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a fyzické osoby, ktoré majú priznaný invalidný dôchodok a dovŕšili dôchodkový vek sa síce neplatia odvody na poistenie v nezamestnanosti, ale zamestnávateľ za týchto zamestnancov bude po novom platiť poistné na financovanie podpory.

Za ostatných zamestnancov, za ktorých sa platí poistenie v nezamestnanosti, ale sa neplatí poistné na financovanie podpory, je sadzba zamestnávateľa na platenie poistného na poistenie v nezamestnanosti aj naďalej 1 %.

V súvislosti s výpočtom odvodov na poistenie v nezamestnanosti pri výpočte odvodov do fondu poistenia na financovanie podpory je v systéme konštanta v skupine konštánt *Odvody do fondov* pre polovičné percento za zamestnávateľa:

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
IUNEMPL_OL	Percento odvodu do fondu poistenia v nezamestnanosti za zamestnávateľa - nižšie	01. 03. 2022	0,5

Pre výpočet vymeriavacieho základu poistného platia rovnaké pravidlá ako pre vymeriavací základ a poistné na dôchodkové poistenie, napríklad maximálny vymeriavací základ, krátenie maximálneho vymeriavacieho základu, či zaokrúhľovanie sumy poistného.

Pri výpočte odvodov z rozpočítaných príjmov je výpočet u poistného na financovanie podpory (PFP) urobený tak, že pri rozpočítaní príjmu od januára 2022 sa poistné vypočíta len od marca, a to z rovnakej pomernej časti ako u ostatného poistného. Sociálna poisťovňa pre tento prípad zatiaľ nevydala žiadne usmernenie. My si myslíme, že tento výpočet je najspravodlivejší kvôli tomu, že za mesiace január a február nie je ešte možné počítať poistné na poistenie v nezamestnanosti (PvN) so sadzbou 0,5 %, preto za tieto mesiace sa vypočíta poistné z pomernej časti vymeriavacieho základu na PvN sadzbou 1 %, a len od marca 2022 sa suma poistného z pomernej časti prerozdelení medzi PvN a PFP.



Mesiace spracovania miezd v roku						
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zř	1	2	3	4
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
NP	01/2022	250,6			200 (2,8)	
	02/2022	250,6			200 (2,8)	
	03/2022	250,61			200 (2,8)	
DPs	01/2022	250,6			200 (28)	
	02/2022	250,6			200 (28)	
	03/2022	250,61			200 (28)	
DPI	01/2022	250,6			200 (6)	
	02/2022	250,6			200 (6)	
	03/2022	250,61			200 (6)	
PvN	01/2022	250,6			200 (2)	
	02/2022	250,6			200 (2)	
	03/2022	250,61			200 (1)	
ÚP	01/2022	250,6			200 (1,6)	
	02/2022	250,6			200 (1,6)	
	03/2022	250,61			200 (1,6)	
GP	01/2022	250,6			200 (0,5)	
	02/2022	250,6			200 (0,5)	
	03/2022	250,61			200 (0,5)	
PRFS	01/2022	250,6			200 (9,5)	
	02/2022	250,6			200 (9,5)	
	03/2022	250,61			200 (9,5)	
PFP	03/2022	250,61			200 (1)	

SP - rozpočítanie príjmov - § 139a

Zapísať

Zrušiť

Obdobie spracovania

01. 04. 2022 - 30. 04. 2022

Rozpočítavanie od

01. 01. 2022

Rozpočítavanie do

30. 04. 2022

Tabuľka rozpočítania

filter

Doplnky

Obdobie dopl.	Dni poist.	NP VZ	NP zc	NP zř	DPs VZ	DPs zc	DPs zř	DPI VZ	DPI zc	DPI zř	PvN VZ	PvN zc	PvN zř	PFP VZ	PFP zc	PFP zř	UP VZ	UP zc	UP zř	GP VZ	GP zc	GP zř	PRFS VZ	PRFS zc	PRFS zř
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
01/2022	31	200	2,8	2,8	200	8	28	200	6	6	200	2	2				200	1,6	200	0,5	200	9,5			
02/2022	28	200	2,8	2,8	200	8	28	200	6	6	200	2	2				200	1,6	200	0,5	200	9,5			
03/2022	31	200	2,8	2,8	200	8	28	200	6	6	200	2	1	200	1	200	1,6	200	0,5	200	9,5				
04/2022	30	200	2,8	2,8	200	8	28	200	6	6	200	2	1	200	1	200	1,6	200	0,5	200	9,5				

20.3 Vylúčená doba na platenie poistného

Z odpovede Sociálnej poisťovne na dopyt ako sa uplatňuje vylúčená doba na platenie poistného pri súbehu poistných vzťahov:

§ 140 Zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení upravuje problematiku **Vylúčenia povinnosti platiť poistné poistencom a zamestnávateľom** nasledovne:

Znenie zákona 9.8.2018, kedy bolo doručená odpoveď Sociálnej poisťovne:

- Zamestnanec, povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti nie sú povinní platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti
 - a) v období, počas ktorého sa im poskytuje materské,
 - b) od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby uvedenej v § 39 ods. 1 písm. a) alebo potreby osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa uvedené v § 39 ods. 1 písm. b) do skončenia potreby tohto ošetrovania alebo potreby tejto starostlivosti, **najdlhšie do desiateho dňa potreby tohto ošetrovania alebo potreby tejto starostlivosti.**
- Zamestnanec nie je povinný platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti ani v období, počas ktorého je uznaný za dočasne práceneschopného, v období, počas ktorého sa vypláca rehabilitačné alebo rekvalifikačné, a v období, počas ktorého má ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu jeho účasti na štrajku.

V prvej vete odseku (1) § 140 zákona - pred písm. a) a b), sú zahrnuté **všetky poistné vzťahy naraz**. Zákonodarcu tým vyjadril zámer, že v období, počas ktorého sa fyzickej osobe (FO) poskytuje materské sa vylučuje povinnosť platiť poistné **zo všetkých poistných vzťahov**. Platí to aj pre viacnásobný pracovno-právny vzťah u toho istého zamestnávateľa.

Vyššie uvedené vyjadrenie **platí aj pre dobu OČR** na základe § 140 ods. 1 písm. b).

Problematiku **dočasnej pracovnej neschopnosti** upravuje odsek (2) § 140 zákona o sociálnom poistení nasledovne: vylúčenie povinnosti platiť poistné pri dočasnej práceneschopnosti je pri každom poistnom vzťahu upravené osobitne. Navyše platí, že **práceneschopnosť je posudzovaná pre každý poistný vzťah osobitne** (pre jeden pracovnoprávny vzťah môže byť FO uznaná za práceneschopnú, pričom pre iný pracovnoprávny vzťah tá istá fyzická osoba z toho istého zdravotného dôvodu, môže byť považovaná za práceschopnú, resp. napr. pre výkon súbežne vykonávanej samostatnej zárobkovej činnosti, môže byť uvedená fyzická osoba práceschopná).

Za predpokladu, že fyzická osoba má dlhodobú PN, ktorá jej neumožňuje vykonávať prácu v pracovnom pomere, ale na dohodu o vykonaní práce vykonávať činnosť môže, a zároveň jej lekár vystavil doklad o dočasnej pracovnej neschopnosti len na pracovný pomer, ale na dohodu nie – **pre účely dohody neplatí doba vylúčenia povinnosti platiť poistné a z vyplnenej odmeny sú povinní zamestnávateľ a zamestnanec zaplatiť poistné na sociálne poistenie.**

20.4 Odvody z príjmu z pracovného pomeru

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 4 Zamestnanec

(1) Zamestnanec na účely **nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti** je, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na **pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3...**

(3) Zamestnanec na účely **úrazového poistenia** je fyzická osoba v právnom vzťahu zakladajúcom zamestnávateľovi úrazové poistenie.

(4) Zamestnanec na účely **garančného poistenia** je fyzická osoba v právnom vzťahu zakladajúcom zamestnávateľovi garančné poistenie, okrem zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa.

Príjmy z pracovného pomeru sa na základe ustanovení Zákonníka práce považujú za pravidelné príjmy. Zamestnanec na pracovný pomer je podľa § 4 poistený do všetkých fondov sociálneho poistenia.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 138 Vymeriavací základ

(1) **Vymeriavací základ zamestnanca**, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a), je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti **okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa osobitného predpisu, 7) príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie**, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca. Vymeriavací základ zamestnanca je aj **podiel na zisku** vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom **zamestnancovi bez účasti na základnom imaní** tejto spoločnosti alebo družstva. Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 2 a 3, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa právnych predpisov štátu, podľa ktorých sa tento príjem zdaňuje.

(8) Vymeriavací základ zamestnávateľa je vymeriavací základ jeho zamestnanca.

Vymeriavací základ z pravidelných príjmov sa určuje podľa § 138 zákona z mesačného príjmu zamestnanca.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 129 Poistné na nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, úrazové poistenie, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a poistné do rezervného fondu solidarity

(1) **Suma poistného na nemocenské poistenie, suma poistného na starobné poistenie, suma poistného na invalidné poistenie, suma poistného na úrazové poistenie, suma poistného na garančné poistenie, suma poistného na poistenie v nezamestnanosti a suma poistného do rezervného fondu solidarity (ďalej len „poistné“) sa určujú percentuálnou sadzbou z vymeriavacieho základu dosiahnutého v rozhodujúcom období** (ďalej len „vymeriavací základ“).

(2) Jednotlivé **sumy poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, 1) poistného na invalidné poistenie, poistného na úrazové poistenie vrátane prírážky k poistnému na úrazové poistenie a zľavy z poistného na úrazové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poistného do rezervného fondu solidarity sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.**

Príklad - zamestnanec na pracovný pomer, platí všetky odvody

Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie v sume 500 €. Zamestnanec odpracoval celý mesiac. Zamestnanec nemá žiadnu výnimku na platenie poistného, preto platí on aj jeho zamestnávateľ do všetkých fondov sociálneho poistenia.



Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
NP	500 x 1,4 % = 7,00	500 x 1,4 % = 7,00
DPs	500 x 14 % = 70,00	500 x 4 % = 20,00
Dpi	500 x 3 % = 15,00	500 x 3 % = 15,00
PvN	500 x 1 % = 5,00	500 x 1 % = 5,00
ÚP	500 x 0,8 % = 4,00	
PRFS	500 x 4,75 % = 23,75	
GP	500 x 0,25 % = 1,25	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		173,00

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	7
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	7
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	70
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	20
SMF80143	DPI - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	15
SMF80144	DPI - zamestnanec 3.00 %	peniaze	15
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	5
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	5
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	1,25
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	23,75
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	4
SMD80196	Počet dní sociálneho poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

2. Zoznam zamestnancov, vymeriavacie základy a odvodené poistné a príspevky											
Por. číslo	Rodné číslo		Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca					
1	5909158530		31			1					
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ					
500,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €					
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec								
500,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €								
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ					
7,00 €	70,00 €	15,00 €	5,00 €	4,00 €	1,25 €	23,75 €					
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec								
7,00 €	20,00 €	15,00 €	5,00 €								
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ											

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 19 Osobný rozsah poistenia v nezamestnanosti

(1) Povinne poistený v nezamestnanosti je zamestnanec, ktorý je povinne nemocensky poistený, ak tento zákon neustanovuje inak.

(3) Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na

a) zamestnanca podľa osobitného predpisu 42), na obvineného vo väzbe 42a) a na odsúdeného vo výkone trestu odňatia slobody 42b),

b) fyzickú osobu, ktorej bol priznaný **starobný** dôchodok, **predčasný starobný** dôchodok alebo **invalidný** dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a fyzickú osobu, ktorá má priznaný **invalidný** dôchodok a **dovršila dôchodkový vek**.

42) Napríklad zákon č. 154/2001 (Zákon o prokurátoroch a právnych čakateliach prokuratúry) Z. z. v znení neskorších predpisov.

§ 128 Platiteľia poistného na nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, úrazové poistenie, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a platiteľia poistného do rezervného fondu solidarity

(4) **Poistné na invalidné poistenie neplatí** poistenec, ktorý je **dôchodkovo poistený** po priznaní **starobného** dôchodku alebo **predčasného starobného** dôchodku. Poistné na invalidné poistenie neplatí ani poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený, je poberateľom **výsluhového** dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾ a **dovršil dôchodkový vek**. Poistné na invalidné poistenie neplatí zamestnávateľ za zamestnanca, ktorý je poistenec podľa prvej a druhej vety.

U pracovného pomeru výnimky z platenia odvodov vznikajú len z titulu, že zamestnanec je poberateľom niektorého z dôchodkov (viď. tabuľka výnimiek z platenia odvodov).

Typ dôchodku poberateľa	zamestnanec				zamestnávateľ						
	NP	IP	SP	PvN	NP	IP	SP	PvN	ÚP	GP	PRFS
-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Invalidný, invalidita do 70 %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Invalidný výsluhový	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Invalidný, invalidita nad 70 %	x	x	x		x	x	x		x	x	x
Invalidný - dôchodkový vek, invalidita do 70 % aj nad 70 %	x	x	x		x	x	x		x	x	x
Starobný predčasný	x		x		x		x		x	x	x
Starobný	x		x		x		x		x	x	x
Výsluhový - dôchodkový vek	x		x	x	x		x	x	x	x	x

Výnimku z platenia všetkých odvodov má najviac na 1 rok zamestnanec s odvodovou úľavou, podrobne viď. kapitola [Archív: Zamestnanec](#) s odvodovou úľavou.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 18 Osobný rozsah garančného poistenia

(1) Povinne garančne poistený je zamestnávateľ zamestnanca v pracovnoprávnom vzťahu³⁸⁾ a člena družstva, ktorý je v pracovnom vzťahu k družstvu.^{39a)}

(2) Povinne garančne poistený nie je zamestnávateľ uvedený v odseku 1, ktorý je zastupiteľský úrad cudzieho štátu, a zamestnávateľ, na ktorého nemôže byť vyhlásený konkurz podľa osobitného predpisu.^{41a)}

41a) § 2 zákona č. 7/2005 Z. z.

Odvody na garančné poistenie neplatia organizácie, ktoré nie sú povinne garančne poistené.

Ak organizácia patrí podľa Zákona č. 7/2005 o konkurze a reštrukturalizácii k organizáciám, na ktoré nemôže byť vyhlásený konkurz (napr. rozpočtová organizácia a príspevková organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti obce a vyššieho územného celku), táto organizácia patrí medzi zamestnávateľov, na ktorých sa nevzťahuje povinnosť garančného poistenia zamestnávateľa podľa Zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení.

Pre „vypnutie“ výpočtu garančného poistenia za organizáciu je potrebné vo voľbe *Základné nastavenia/ Hodnoty systémových konštánt* vstúpiť cez *pero* do skupiny *Odvody do fondov* a do nastavenia konštanty *ISECURE_PT Spôsob platby garančného poistenia* nastaviť hodnotu konštanty na *neplatí garančné poistenie*.

Príklad - zamestnanec na pracovný pomer, poberateľ starobného dôchodku

Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie v sume 500 €. Zamestnanec odpracoval celý mesiac. Zamestnanec ako poberateľ starobného dôchodku neplatí odvody (a za neho ani zamestnávateľ) na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti.

Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
NP	500 x 1,4 % = 7,00	500 x 1,4 % = 7,00
DPs	500 x 14 % = 70,00	500 x 4 % = 20,00



GP	$500 \times 0,25 \% = 1,25$	
PRFS	$500 \times 4,75 \% = 23,75$	
ÚP	$500 \times 0,8 \% = 4,00$	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		133,00

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	7
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	7
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	70
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	20
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	1,25
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	23,75
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	4
SMD80196	Počet dní sociálneho poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Por. číslo 1	Rodné číslo 5909158530	Počet kal. dní 31	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca 1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ 500,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec 500,00 €	Vym. základ pre SP-zamestnanec 500,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre UP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre GP-zamestnanec 0,00 €
NP - zamestnávateľ 7,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ 70,00 €	IP - zamestnávateľ 0,00 €	PvN - zamestnávateľ 0,00 €	UP - zamestnávateľ 4,00 €	GP - zamestnávateľ 1,25 €
NP - zamestnanec 7,00 €	SP - zamestnanec 20,00 €	IP - zamestnanec 0,00 €	PvN - zamestnanec 0,00 €	UP - zamestnanec 0,00 €	GP - zamestnanec 0,00 €
RFS - zamestnávateľ 23,75 €					
RFS - zamestnanec 0,00 €					
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ					

Príklad – zamestnancovi bol počas mesiaca priznaný dôchodok – krátenie vymeriavacieho základu do fondov, do ktorých poberateľ dôchodku neplatí odvody

Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie v sume 500 €. Zamestnanec odpracoval celý mesiac. Zamestnancovi bol priznaný starobný dôchodok s platnosťou od 15. v mesiaci. Ako poberateľ starobného dôchodku neplatí odvody (a za neho ani zamestnávateľ) na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti. V tomto mesiaci sa bude vymeriavací základ na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti krátiť o počet dní, v ktorých sa zamestnanec už považuje za poberateľa dôchodku.

Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
NP	$500 \times 1,4 \% = 7,00$	$500 \times 1,4 \% = 7,00$
DPs	$500 \times 14 \% = 70,00$	$500 \times 4 \% = 20,00$
DPi	VZ na 1 deň $= 500 : 31 = 16,12$ VZ na 14 dní $= 16,12 \times 14 = 225,68$ $225,68 \times 3 \% = 6,77$	VZ na 1 deň $= 500 : 31 = 16,12$ VZ na 14 dní $= 16,12 \times 14 = 225,68$ $225,68 \times 3 \% = 6,77$
PvN	VZ na 1 deň $= 500 : 31 = 16,12$ VZ na 14 dní $= 16,12 \times 14 = 225,68$ $225,68 \times 1 \% = 2,25$	VZ na 1 deň $= 500 : 31 = 16,12$ VZ na 14 dní $= 16,12 \times 14 = 225,68$ $225,68 \times 1 \% = 2,25$
GP	$500 \times 0,25 \% = 1,25$	
PRFS	$500 \times 4,75 \% = 23,75$	

ÚP	500 x 0,8 % = 4,00	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		151,04

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	7
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	7
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	70
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	20
SMF80143	DPI - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	6,77
SMF80144	DPI - zamestnanec 3.00 %	peniaze	6,77
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	2,25
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	2,25
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	1,25
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	23,75
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	4

Mesačný výkaz poistného

Por. číslo	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnania
1	6405111130	31			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ
500,00 €	500,00 €	225,68 €	225,68 €	500,00 €	500,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec		
500,00 €	500,00 €	225,68 €	225,68 €		
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ
7,00 €	70,00 €	6,77 €	2,25 €	4,00 €	1,25 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec		
7,00 €	20,00 €	6,77 €	2,25 €		
					RFS - zamestnávateľ
					23,75 €
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ					

Príklad - zamestnanec na pracovný pomer, časť mesiaca nemoc, krátenie maximálneho vymeriavacieho základu

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 138 Vymeriavací základ

(6) Vymeriavací základ v úhrne je mesačne **najviac**

a) na platenie poistného na **nemocenské poistenie zamestnancom**, povinne nemocensky poistenou samostatne zárobkovo činnou osobou a dobrovoľne nemocensky poistenou osobou v kalendárnom roku **7-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu**, ktorý platil v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na nemocenské poistenie,

b) na platenie poistného na **dôchodkové poistenie zamestnancom**, povinne dôchodkovo poistenou samostatne zárobkovo činnou osobou a dobrovoľne dôchodkovo poistenou osobou a na platenie poistného na **poistenie v nezamestnanosti zamestnancom** a dobrovoľne poistenou osobou v nezamestnanosti v kalendárnom roku **7-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu**, ktorý platil v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti.

(9) **Vymeriavací základ zamestnávateľa** na platenie poistného na **nemocenské poistenie**, poistného na **dôchodkové poistenie**, poistného na **garančné poistenie**, poistného na poistenie v **nezamestnanosti** a poistného do **rezervného fondu solidarity** za každého jeho zamestnanca je mesačne najviac v kalendárnom roku **7-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu**, ktorý platil v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie, poistné na garančné poistenie, poistné na poistenie v nezamestnanosti a poistné do rezervného fondu solidarity.

(10) Vymeriavací základ zamestnávateľa na platenie poistného na **úrazové poistenie** **nie je obmedzený** najvyššou výškou.

(12) **Ak** nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti trvalo **len časť kalendárneho mesiaca** alebo v kalendárnom mesiaci **sú obdobia podľa § 140, vymeriavací základ** uvedený v odsekoch 5 až 7, 9 sa **upraví podľa počtu dní**, za ktoré sa platí poistné. Vymeriavací základ pripadajúci **na jeden deň** sa **zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol**.



Za istých okolností sa môže stať, že zamestnanec neplatí odvody z celého príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie. Je to v prípade, že príjem zamestnanca prekročil maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia v mesiaci. Najčastejšie sa to stáva v prípade, keď bol zamestnanec väčšiu časť mesiaca dočasne práce neschopný, a v takomto mesiaci mu bola vyplatená vyššia suma finančných prostriedkov, napr. ako ročná odmena.

Zamestnanec bol z 31 kalendárnych dní mesiaca 21 dní dočasne práce neschopný. Zároveň mu bola v mesiaci vyplatená ročná odmena. Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie v sume 1442,86 €.

Postup výpočtu

Obdobie nemoci je podľa § 140 ods. 2 Zákona o sociálnom poistení vylúčená doba na platenie poistného. Vymeriavací základ na nemocenské, starobné, invalidné, poistenie v nezamestnanosti, garančné a do rezervného fondu solidarity sa porovná s maximálnym vymeriavacím základom pripadajúcim na 10 kalendárnych dní, za ktoré je zamestnanec a jeho zamestnávateľ povinný platiť poistné. V roku 2016 platí maximálny vymeriavací základ 4290 € za celý mesiac. Suma pripadajúca na 1 kalendárny deň 31-dňového mesiaca zaokrúhlená podľa § 138 ods. 12 zákona na eurocent nadol je 138,38 €. Maximálny vymeriavací základ na 10 dní, za ktoré sa platí poistné je suma 1383,8 €.

Úrazové poistenie sa bude platiť z celej sumy príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie.

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
NP	$1383,8 \times 1,4 \% = 19,37$	$1383,8 \times 1,4 \% = 19,37$
DPs	$1383,8 \times 14 \% = 193,73$	$1383,8 \times 4 \% = 55,35$
Dpi	$1383,8 \times 3 \% = 41,51$	$1383,8 \times 3 \% = 41,51$
PvN	$1383,8 \times 1 \% = 13,83$	$1383,8 \times 1 \% = 13,83$
GP	$1383,8 \times 0,25 \% = 3,45$	
PRFS	$1383,8 \times 4,75 \% = 65,73$	
ÚP	$1442,86 \times 0,8 \% = 11,54$	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		479,22

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	19,37
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	193,73
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	55,35
SMF80143	DPI - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	41,51
SMF80144	DPI - zamestnanec 3.00 %	peniaze	41,51
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	13,83
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	13,83
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	3,45
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	65,73
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	11,54
SMD80196	Počet dní sociálneho poistenia	dni	10

Mesačný výkaz poistného

Por. číslo 1	Rodné číslo 5909158530	Počet kal. dní 10	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca 1
Vym. základ pre NP- zamestnávateľ 1383,80 €	Vym. základ pre SP a SDS- zamestnávateľ 1383,80 €	Vym. základ pre IP- zamestnávateľ 1383,80 €	Vym. základ pre PVN- zamestnávateľ 1383,80 €	Vym. základ pre UP- zamestnávateľ 1442,86 €	Vym. základ pre GP- zamestnávateľ 1383,80 €
Vym. základ pre NP- zamestnanec 1383,80 €	Vym. základ pre SP- zamestnanec 1383,80 €	Vym. základ pre IP- zamestnanec 1383,80 €	Vym. základ pre PVN- zamestnanec 1383,80 €		
NP - zamestnávateľ 19,37 €	SP a SDS - zamestnávateľ 193,73 €	IP - zamestnávateľ 41,51 €	PVN - zamestnávateľ 13,83 €	UP - zamestnávateľ 11,54 €	GP - zamestnávateľ 3,45 €
NP - zamestnanec 19,37 €	SP - zamestnanec 55,35 €	IP - zamestnanec 41,51 €	PVN - zamestnanec 13,83 €		
					RFS - zamestnávateľ 65,73 €
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ					

Príklad - zamestnanec má súbeh pracovných pomerov, v mesiaci dôjde ku kráteniu maximálneho vymeriavacieho základu za zamestnanca

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 138 Vymeriavací základ

(11) Ak poistenec **vykonáva viacero činností zamestnanca**, **poradie povinnosti platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti pre zamestnanca sa určuje výškou jeho vymeriavacieho základu**, pričom sa postupuje od vymeriavacieho základu **najvyššieho** k vymeriavaciemu základu najnižšiemu. Ak je výška vymeriavacích základov zamestnanca rovnaká, prednostná povinnosť platiť poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné na poistenie v nezamestnanosti pre zamestnanca sa viaže na vymeriavací základ dosiahnutý u toho zamestnávateľa, u ktorého poistenie zamestnanca vzniklo skôr. Ak zamestnanec súčasne vykonáva aj činnosť povinne nemocensky poistenej a povinne dôchodkovo poistenej samostatne zárobkovo činné osoby, poistné na nemocenské poistenie a poistné na dôchodkové poistenie sa platí vždy prednostne z vymeriavacieho základu dosiahnutého z výkonu činnosti zamestnanca...

Každý pracovný pomer zamestnanca sa považuje za samostatné poistenie. Z tohto dôvodu sa každý pracovný pomer prihlasuje do Registra poistencov Sociálnej poisťovne zvlášť a to aj v prípade, že súbeh pracovných pomerov je uzatvorený u jedného zamestnávateľa.

V prípade, že zamestnanec má viacero pracovných pomerov, vo vzťahu k maximálnej výške vymeriavacieho základu sa maximálna suma vymeriavacieho základu určuje z úhrnu príjmov zo všetkých pracovných pomerov zamestnanca. Avšak na základe ustanovení § 8 a § 9 zákona, kde je uvedené, že „vymeriavací základ na platenie poistného zamestnávateľom za každého jeho zamestnanca je najviac...“ sa vymeriavací základ posudzuje za každý pracovný pomer samostatne, t.j. u zamestnávateľa sa vymeriavací základ ohraničuje na maximálnu sumu z každého pracovného pomeru samostatne. K tejto téme som našla príspevok [Hlavný a kratší pracovný pomeru u dvoch rôznych zamestnávateľov](#) v Poradni na stránke Sociálnej poisťovne.

Ak má zamestnanec viacero pracovných pomerov, poradie povinnosti platiť poistné sa určuje výškou jeho vymeriavacieho základu, pričom sa postupuje od najvyššieho vymeriavacieho základu k najnižšiemu. Ak je výška vymeriavacích základov zamestnanca rovnaká, prednostná povinnosť platiť poistné pre zamestnanca sa viaže na vymeriavací základ dosiahnutý u toho zamestnávateľa, u ktorého poistenie zamestnanca vzniklo skôr. Tieto ustanovenia sa uplatnia vtedy, ak úhrn príjmov zo všetkých pracovných pomerov presiahne maximálnu sumu vymeriavacieho základu a zamestnanec z niektorého pracovného pomeru už odvody platiť nebude, alebo bude platiť odvody len z časti príjmu.

V systéme *Humanet* nie je potrebné pre účely správneho výpočtu odvodov na sociálne poistenie pri súbehu pracovných pomerov nič špeciálne nastavovať. Len v prípade, že dochádza ku kráteniu vymeriavacieho základu z titulu presiahnutia maximálnej sumy, je potrebné označiť rolu s vyšším vymeriavacím základom za [rolu hlavnú pre výpočet](#).

Dopyt do Sociálnej poisťovne:

ako správne postupovať pri výpočte poistného zamestnanca na jednotlivé fondy sociálneho poistenia v prípade, že zamestnanec má súbeh pomerov a jeho príjem v úhrne za všetky pomery presiahol maximálny vymeriavací základ?

Príklad

Príjem vstupujúci do VZ z pracovného pomeru je 5967,77 €, poistenie trvá celý mesiac bez prerušenia. VZ zamestnanca z tohto pomeru je 5967,77 €.



Príjem vstupujúci do VZ z dohody je 500 €, poistenie trvá celý mesiac bez prerušenia. Úhrn príjmov je vyšší ako maximálny vymeriavací základ v mesiaci 6384 €. VZ zamestnanca z tohto pomeru je 6384-5967,77=416,23 €.

Princíp výpočtu poistného 1, na príklade nemocenského poistenia:

1. vypočíta sa poistné z maximálneho vymeriavacieho základu vynásobením VZ sadzbou poistného a zaokrúhlením výsledku na cent nadol $6384 \times 1,4\% = 89,37$
2. vypočíta sa poistné z pracovného pomeru vynásobením VZ sadzbou poistného a zaokrúhlením výsledku na cent nadol $5967,77 \times 1,4\% = 83,54$
3. aby súčet súm poistného zodpovedal sume poistného vypočítaného z maximálneho vymeriavacieho základu, poistné sa vypočíta ako rozdiel medzi poistným z maximálneho VZ a sumou poistného z pracovného pomeru $= 89,37 - 83,54 = 5,83$

Princíp výpočtu poistného 2, na príklade nemocenského poistenia:

1. vypočíta sa poistné z pracovného pomeru vynásobením VZ sadzbou poistného a zaokrúhlením výsledku na cent nadol $5967,77 \times 1,4\% = 83,54$
2. vypočíta sa poistné z dohody vynásobením VZ sadzbou poistného a zaokrúhlením výsledku na cent nadol $416,23 \times 1,4\% = 5,82$

Ktorý princíp výpočtu je správny?

Odpoveď Sociálnej poisťovne v plnom znení:

Ak poistenec vykonáva viacero činností zamestnanca, poradie povinností platiť poistné na sociálne poistenie pre zamestnanca sa určuje výškou jeho vymeriavacieho základu, pričom sa postupuje od najvyššieho vymeriavacieho základu k najnižšiemu vymeriavaciemu základu. Ak je výška vymeriavacieho základu zamestnanca rovnaká, prednostná povinnosť platiť poistné na sociálne poistenie pre zamestnanca sa viaže na vymeriavací základ dosiahnutý u toho zamestnávateľa, u ktorého poistenie zamestnanca vzniklo skôr (resp. ak ide o dva právne vzťahy u toho istého zamestnávateľa prednostná povinnosť je z poistného vzťahu, ktorý vznikol skôr).

Pri súbehu poistných vzťahov, teda pri fyzickej osobe, ktorá má uzatvorených viac právnych vzťahov, t.j. má viacnásobné postavenie zamestnanca na účely sociálneho poistenia, u zamestnanca nemôže súčet vymeriavacích základov na platenie poistného na sociálne poistenie prevýšiť maximálny vymeriavací základ na platenie poistného na sociálne poistenie. Ak zamestnávateľ z prvého poistného vzťahu odvádza za zamestnanca poistné na sociálne poistenie z vymeriavacieho základu mesačne najviac, z druhého poistného vzťahu zamestnávateľ už za zamestnanca poistné na sociálne poistenie neodvádza.

Vymeriavací základ zamestnanca v úhrne mesačne najviac na platenie poistného na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti v roku 2018 je v sume 6 384 eur.

Vo vami uvedenej situácii zamestnanec prednostne zaplatí poistné na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti z vymeriavacieho základu 5 967,77 eur. Z dosiahnutého vymeriavacieho základu z dohody o pracovnej činnosti, ktorý je v sume 500 eur, zaplatí zamestnanec poistné už len zo sumy 461,23 eur ($6\,384 - 5\,967,77 = 416,23$).

Z uvedeného vyplýva, že správny je vami uvádzaný princíp výpočtu poistného č. 2.

Na základe odpovede doručenej od Sociálnej poisťovne dňa 27.9.2018 bol upravený spôsob výpočtu poistného za zamestnanca v prípade súbehu viacerých pomerov pri prekročení maximálneho vymeriavacieho základu podľa usmernenia Sociálnej poisťovne. Úprava bola zapracovaná len do poslednej verzie výpočtu odvodov platnej od 1. júla 2018.

Postup výpočtu poistného:

1. Určia sa vymeriavacie základy za jednotlivé roly v súbehu tak, aby ich súčet nepresiahol maximálny vymeriavací základ.
2. Z každého z týchto vymeriavacích základov sa vypočíta poistné vynásobením VZ sadzbou poistného a zaokrúhlením výsledku na cent nadol.

Tento spôsob výpočtu odvodov na sociálne poistenie zabezpečí, že zamestnanec aj zamestnávateľ budú mať pri rovnakej výške vymeriavacieho základu vypočítanú rovnakú sumu poistného.

Príklad - zamestnanec má súbeh pracovných pomerov, krátenie maximálneho vymeriavacieho základu za zamestnanca

Zamestnanec má súbeh pracovných pomerov. V oboch odpracoval celý mesiac. Z prvého pracovného pomeru má príjem 2000 €, z druhého pracovného pomeru má príjem 2500 €.

Postup výpočtu

Za zamestnávateľa sa maximálny vymeriavací základ posudzuje pre každý pracovný pomer samostatne. Keďže príjem z jednotlivých pracovných pomerov nepresiahol maximálnu sumu vymeriavacieho základu 4290 € v roku 2016, zamestnávateľ bude platiť odvody z 2000 € z prvého pracovného pomeru a z 2500 € z druhého pracovného pomeru.

Za zamestnanca sa maximálny vymeriavací základ posudzuje z úhrnu príjmov. Súčet príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho základu $2000+2500=4500$ € je vyšší ako maximálny vymeriavací základ. Pri výpočte vymeriavacích základov na výpočet poistného sa bude postupovať od vyššieho príjmu po nižší. T.j. z druhého pracovného pomeru sa za zamestnanca vypočítajú odvody z celej sumy príjmu 2500 €, a z druhého pracovného pomeru sa odvody vypočítajú už len zo sumy vymeriavacieho základu $4290-2500=1790$ €.

1. pracovný pomer

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
NP	$2000 \times 1,4 \% = 28,00$	$1790 \times 1,4 \% = 25,06$
DPs	$2000 \times 14 \% = 280,00$	$1790 \times 4 \% = 71,60$
Dpi	$2000 \times 3 \% = 60,00$	$1790 \times 3 \% = 53,70$
PvN	$2000 \times 1 \% = 20,00$	$1790 \times 1 \% = 17,90$
GP	$2000 \times 0,25 \% = 5,00$	
PRFS	$2000 \times 4,75 \% = 95,00$	
ÚP	$2000 \times 0,8 \% = 16,00$	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		672,26

2. pracovný pomer

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
NP	$2500 \times 1,4 \% = 35,00$	$2500 \times 1,4 \% = 35,00$
DPs	$2500 \times 14 \% = 350,00$	$2500 \times 4 \% = 100,00$
Dpi	$2500 \times 3 \% = 75,00$	$2500 \times 3 \% = 75,00$
PvN	$2500 \times 1 \% = 25,00$	$2500 \times 1 \% = 25,00$
GP	$2500 \times 0,25 \% = 6,25$	
PRFS	$2500 \times 4,75 \% = 118,75$	
ÚP	$2500 \times 0,8 \% = 20,00$	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		865,00

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska *Humanet*

1. pracovný pomer

SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	28
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	25,06
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	280
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	71,6
SMF80143	DPI - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	60
SMF80144	DPI - zamestnanec 3.00 %	peniaze	53,7
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	20
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	17,9
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	5
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	95
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	16
SMD80196	Počet dní sociálneho poistenia	dni	31



2. pracovný pomer

SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	35
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	35
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	350
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	100
SMF80143	DPi - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	75
SMF80144	DPi - zamestnanec 3.00 %	peniaze	75
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	25
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	25
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	6,25
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	118,75
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	20
SMD80196	Počet dní sociálneho poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Por. číslo	1	Rodné číslo	5909158530	Počet kal. dní	31	Počet dní štrajku		Počet dní obdobia podľa § 26		Typ zamestnanca	1		
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	2000	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	2000	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	2000	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	2000	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	2000	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	2000	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ	2000
Vym. základ pre NP-zamestnanec	1790	Vym. základ pre SP-zamestnanec	1790	Vym. základ pre IP-zamestnanec	1790	Vym. základ pre PvN-zamestnanec	1790						
NP - zamestnávateľ	28	SP a SDS - zamestnávateľ	280	IP - zamestnávateľ	60	PvN - zamestnávateľ	20	UP - zamestnávateľ	16	GP - zamestnávateľ	5	RFS - zamestnávateľ	95
NP - zamestnanec	25	SP - zamestnanec	71	IP - zamestnanec	53	PvN - zamestnanec	17						
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ													

Por. číslo	2	Rodné číslo	5909158530	Počet kal. dní	31	Počet dní štrajku		Počet dní obdobia podľa § 26		Typ zamestnanca	1		
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	2500	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	2500	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	2500	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	2500	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	2500	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	2500	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ	2500
Vym. základ pre NP-zamestnanec	2500	Vym. základ pre SP-zamestnanec	2500	Vym. základ pre IP-zamestnanec	2500	Vym. základ pre PvN-zamestnanec	2500						
NP - zamestnávateľ	35	SP a SDS - zamestnávateľ	350	IP - zamestnávateľ	75	PvN - zamestnávateľ	25	UP - zamestnávateľ	20	GP - zamestnávateľ	6	RFS - zamestnávateľ	118
NP - zamestnanec	35	SP - zamestnanec	100	IP - zamestnanec	75	PvN - zamestnanec	25						
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ													

Úrazové poistenie za zamestnanca, ktorý je zástupca starostu obce, člen obecnej/mestskej rady a člen komisie pri obecnom zastupiteľstve

V systéme sa s platnosťou od 1.1.2016 úrazové poistenie u špecifikácie *zastupiteľstvo (bez ÚP)* úrazové poistenie nepočíta. Zmena súvisí so stanoviskom Sociálnej poisťovne, ktoré nám bolo doručené v decembri 2015.

Stanovisko Sociálnej poisťovne z 21.12.2015

Dňa 9. júla 2015 zaslala Sociálna poisťovňa stanovisko v ktorom sa uvádza, nasledovné:

Podľa § 16 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov *povinne úrazovo poistený je zamestnávateľ, ktorý zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu vykonávajúcu zárobkovú činnosť v pracovnoprávnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, v členskom pomere, ktorého súčasťou je aj pracovný vzťah k družstvu, v služobnom pomere okrem fyzickej osoby, ktorá je sudca alebo prokurátor alebo ktorý zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu vykonávajúcu zárobkovú činnosť, ktorou je výkon verejnej funkcie podľa osobitných predpisov (napr. zákon Slovenskej národnej rady č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov).*

Podľa § 137 ods. 2 Zákonníka práce výkon verejnej funkcie na účely tohto zákona je plnenie povinností vyplývajúcich z funkcie, ktorá je vymedzená funkčným obdobím alebo časovým obdobím a obsadzovaná na základe priamej voľby alebo nepriamej voľby alebo vymenovaním podľa osobitných predpisov.

Podľa Uznesenia Ústavného súdu Slovenskej republiky sp. zn. II. ÚS 576/2012 z 13. decembra 2012 za volenú alebo inú verejnú funkciu v zmysle čl. 30 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky (ďalej len „ústava“) možno okrem funkcií v ústavou predpokladaných orgánoch považovať len funkcie v takých orgánoch, ktoré vykonávajú aspoň minimum štátnej (verejnej) moci v rozsahu právomoci, ktorá im je zverená zákonom (imperium). Použitie slova „funkcia“ pritom naznačuje, že nemôže ísť o každého zamestnanca v takom orgáne, ale len o také miesto, s ktorým

je aj skutočne spätá rozhodovacia právomoc, teda možnosť účinne výkon takej moci ovplyvňovať. Okrem vedúcich predstaviteľov ústredných a miestnych orgánov štátnej správy a územnej samosprávy môže ísť najmä o predstaviteľov verejnoprávných korporácií alebo inštitúcií, ktoré vykonávajú moc nad svojimi členmi alebo inými osobami.

Na základe uvedeného máme za to, že verejnú funkciu vykonávajú aj zástupca starostu, člen obecnej/mestskej rady a člen komisie pri obecnom zastupiteľstve a preto z titulu výkonu tejto funkcie sú úrazovo poistení.

Pri koncipovaní uvedeného stanoviska sa vychádzalo, že výkon zástupcu starostu, člena obecnej/mestskej rady a člena komisie pri obecnom zastupiteľstve je výkon verejnej funkcie.

Po opätovnom, následnom prehodnotení problematiky úrazového poistenia, platia postupy prijaté v roku 2011, to znamená, že zamestnávateľ – obec nie je povinné úrazovo poistený za zamestnanca, ktorým je zástupca starostu obce, člen obecnej/mestskej rady a člen komisie pri obecnom zastupiteľstve.

Odvody z pravidelného príjmu z dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študenta, ktorý si neuplatňuje výnimku

Ak sa zamestnancovi na dohodu o vykonaní práce (DVP), dohodu o pracovnej činnosti (DPČ) alebo na dohodu o brigádnickej práci študenta (DoBPŠ) bez uplatnenej výnimky vypláca odmena každý mesiac, ide o pravidelný príjem. V tomto prípade sa na výpočet odvodov z príjmu z dohody o vykonaní práce a dohody o pracovnej činnosti zamestnanca, ktorý nie je poberateľom, vzťahujú rovnaké ustanovenia zákona ako na výpočet odvodov z príjmu z pracovného pomeru, viď. kapitola [Odvedy z príjmu z pracovného pomeru a Príklad - zamestnanec na pracovný pomer, platí všetky odvody](#).

Ak ide o poberateľa predčasného starobného dôchodku alebo poberateľa invalidného dôchodku, ktorý dosiahol dôchodkový vek, neplatia sa odvody na poistenie v nezamestnanosti.

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 4 Zamestnanec

(1) Zamestnanec na účely **nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti** je, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, **okrem**

a) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe **dohody o brigádnickej práci študentov**,

b) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe **dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti**, ak je **poberateľom**

1. starobného dôchodku,

2. invalidného dôchodku,

3. výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾ a dovŕšila dôchodkový vek,

4. invalidného výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾

(2) Zamestnanec na účely **dôchodkového poistenia** je aj fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej **zakladá právo na nepravidelný príjem** podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, **okrem** fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe **ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov** podľa § 227a, **ak priemerný mesačný príjem** podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody **nepresiahne sumu** podľa odseku 5,... Zamestnancom na účely **dôchodkového poistenia** je aj

a) fyzická osoba v právnom vzťahu na základe **dohody o brigádnickej práci študentov**, ktorý jej zakladá právo na **pravidelný mesačný príjem** podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, **okrem** fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe **ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov** podľa § 227a, **ak mesačný príjem** podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody **nepresiahne sumu** podľa odseku 5,

b) fyzická osoba v právnom vzťahu na základe **dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti**, ktorý jej zakladá právo na **pravidelný mesačný príjem** podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, **ak je poberateľom**

1. starobného dôchodku,

2. invalidného dôchodku,

3. výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾ a dovŕšila dôchodkový vek,

4. invalidného výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾

Zamestnanec na DVP alebo DPČ, ktorý je poberateľom:

- starobného dôchodku
- invalidného dôchodku (s invaliditou do 70 %, nad 70 %, ktorý dovŕšil dôchodkový vek)
- výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil dôchodkový vek
- invalidného výsluhového dôchodku

je len dôchodkovo poistený, t.j. platí odvody len na starobné a invalidné poistenie. Za tohto zamestnanca zamestnávateľ platí odvody na starobné, invalidné, garančné, úrazové poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity.



Ak je zamestnanec poberateľom:

- starobného dôchodku
- predčasného starobného dôchodku
- výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil dôchodkový vek

zamestnanec ani zamestnávateľ navyše neplatí odvody na invalidné poistenie.

V tabuľke je uvedený prehľad výnimiek z platenia odvodov zamestnancov na DVP a DPČ na pravidelný príjem.

Typ dôchodku poberateľa	zamestnanec				zamestnávateľ						
	NP	IP	SP	PvN	NP	IP	SP	PvN	ÚP	GP	PRFS
DVP, DPČ bez dôchodku	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
DoBPŠ bez výnimky bez dôchodku		x	x			x	x		x	x	x
Invalidný, invalidita do 70 %		x	x			x	x		x	x	x
Invalidný výsluhový		x	x			x	x		x	x	x
Invalidný, invalidita nad 70 %		x	x			x	x		x	x	x
Invalidný - dôchodkový vek, invalidita do 70 % aj nad 70 %		x	x			x	x		x	x	x
Starobný predčasný	x		x		x		x		x	x	x
Starobný			x				x		x	x	x
Výsluhový - dôchodkový vek			x				x		x	x	x

Pre týchto zamestnancov musí byť na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie* zadaná položka *pravidelný príjem – platí poistné*.

Údaje sa vykazujú v mesačnom výkaze poistného (žlto-oranžové tlačivo).

Príklad - zamestnanec na dohodu o vykonaní práce, poberateľ dôchodku

Zamestnanec mal v mesiaci príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie v sume 500 €. Zamestnanec odpracoval celý mesiac. Zamestnanec na dohodu o vykonaní práce ako poberateľ starobného dôchodku platí odvody len na starobné poistenie. Zamestnávateľ za neho platí odvody na starobné, garančné, úrazové poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity.

Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
DPs	$500 \times 14 \% = 70,00$	$500 \times 4 \% = 20,00$
GP	$500 \times 0,25 \% = 1,25$	
PRFS	$500 \times 4,75 \% = 23,75$	
ÚP	$500 \times 0,8 \% = 4,00$	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		119,00

Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	70
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	20
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	1,25
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	23,75
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	4
SMD80196	Počet dní sociálneho poistenia	dni	31

Mesačný výkaz poistného

Por. číslo 1	Rodné číslo 7208128521	Počet kal. dní 31	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca 3
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa 0,00 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa 500,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa 0,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa 0,00 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa 500,00 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa 500,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca 0,00 €	Vym. základ pre SP-zamestnanca 500,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnanca 0,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnanca 0,00 €		Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa 500,00 €
NP - zamestnávateľ 0,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ 70,00 €	IP - zamestnávateľ 0,00 €	PvN - zamestnávateľ 0,00 €	UP - zamestnávateľ 4,00 €	GP - zamestnávateľ 1,25 €
NP - zamestnanec 0,00 €	SP - zamestnanec 20,00 €	IP - zamestnanec 0,00 €	PvN - zamestnanec 0,00 €		RFS - zamestnávateľ 23,75 €
Kalendárne dni vylúčených dňb: OD DO TRVÁ					

Príklad - zamestnanec na dohodu o vykonaní práce s pravidelným príjmom, ktorá predčasne skončila v mesiaci jej vzniku

Zamestnanec uzatvoril dohodu o vykonaní práce na pravidelný príjem od 1.8.2017 na obdobie do konca roka. Stalo sa, že po vzájomnej dohode so zamestnávateľom bola dohoda ukončená 25.8.2017, t.j. v rovnakom mesiaci ako vznikla.

Má sa takáto dohoda považovať za dohodu na nepravidelný príjem, lebo ide o dohodu uzatvorenú na obdobie v rámci jedného mesiaca, alebo je to dohoda na pravidelný príjem, pretože pôvodne bola uzatvorená na niekoľko mesiacov?

Našla som v jednom z [odborných článkov](#) na internete odvolávajúcom sa na Sociálnu poisťovňu ako zdroj informácie informáciu, že:

Dohoda uzatvorená na dobu neurčitú s pravidelným mesačným odmeňovaním, ktorá je predčasne ukončená v priebehu prvého mesiaca jej trvania sa aj napriek tomu považuje za dohodu s pravidelným mesačným príjmom.

Požiadala som o stanovisko Sociálnu poisťovňu, a dostala nasledovnú odpoveď:

Áno, ak je dohoda uzatvorená na obdobie viac ako jedného kalendárneho mesiaca, resp. častí kalendárneho mesiaca, zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli na pravidelnom mesačnom odmeňovaní a dohoda skončí najneskôr pred uplynutím posledného dňa prvého kalendárneho mesiaca (napr. vzájomnou dohodou účastníkov), táto dohoda sa na účely sociálneho poistenia považuje naďalej za dohodu s právom na pravidelný mesačný príjem.

To znamená, že ak bola dohoda uzatvorená pôvodne na pravidelný príjem, pričom bola dohodnutá na viac ako jeden mesiac, aj keď sa táto dohoda ukončí predčasne ešte v mesiaci jej vzniku, bude sa považovať za dohodu na pravidelný príjem, t.j. budú sa z nej počítať všetky odvody ako u dohody na pravidelný príjem. Ak mal napríklad zamestnanec príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie v sume 500 €, odvody sa vypočítajú nasledovne:

Postup výpočtu

Výpočet poistného	Zamestnávateľ	Zamestnanec
NP	$500 \times 1,4 \% = 7,00$	$500 \times 1,4 \% = 7,00$
DPs	$500 \times 14 \% = 70,00$	$500 \times 4 \% = 20,00$
Dpi	$500 \times 3 \% = 15,00$	$500 \times 3 \% = 15,00$
PvN	$500 \times 1 \% = 5,00$	$500 \times 1 \% = 5,00$
GP	$500 \times 0,25 \% = 1,25$	
PRFS	$500 \times 4,75 \% = 23,75$	
ÚP	$500 \times 0,8 \% = 4,00$	
SPOLU za zamestnanca a zamestnávateľa		173,00



Vypočítané mzdy - systémová výplatná páska Humanet

SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	50
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	20
SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	7
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	7
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	70
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	20
SMF80143	DPI - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	15
SMF80144	DPI - zamestnanec 3.00 %	peniaze	15
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	5
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	5
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	1,25
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	23,75
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	4

Mesačný výkaz poistného

Por. číslo 40	Rodné číslo 7905118529	Počet kal. dní 25	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca 3
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre ÚP-zamestnávateľ 500,00 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ 500,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec 500,00 €	Vym. základ pre SP-zamestnanec 500,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnanec 500,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnanec 500,00 €		
NP - zamestnávateľ 7,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ 70,00 €	IP - zamestnávateľ 15,00 €	PvN - zamestnávateľ 5,00 €	ÚP - zamestnávateľ 4,00 €	GP - zamestnávateľ 1,25 €
NP - zamestnanec 7,00 €	SP - zamestnanec 20,00 €	IP - zamestnanec 15,00 €	PvN - zamestnanec 5,00 €		RFS - zamestnávateľ 23,75 €

20.5 Odvody z nepravideľného príjmu z dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študenta, ktorý si neuplatňuje výnimku, resp. od 1.1.2023 odvodovú odpočítateľnú položku

Legislatíva: Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení, § 139c ods. 1

(1) **Vymeriavací základ zamestnanca** uvedeného v § 4 ods. 2 prvej vete, ktorý je v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, je **priemerný mesačný príjem** z tohto právneho vzťahu, ak nie je v odseku 2 ustanovené inak; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.

U dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru s nepravideľným príjmom sa počas trvania dohody odvody nepočítajú ani nevykazujú. Vypočítajú sa až v poslednom mesiaci, kedy dohoda končí.

Ak začiatok a koniec dohody spadá do jedného mesiaca, dohoda sa považuje za dohodu na nepravideľný príjem.

Ak dohoda trvala niekoľko mesiacov, výpočet odvodov sa vykoná nasledovne:

1. Vypočíta sa pomerná časť príjmu vstupujúcich do vymeriavacieho základu, ktorá pripadá na 1 mesiac trvania dohody.
2. Táto pomerná časť príjmu sa porovná s alikvotnou časťou maximálneho vymeriavacieho základu na príslušné poistenie (okrem úrazového poistenia) pripadajúcou na počet dní poistenia.
3. Podľa toho, ktorá suma je nižšia, tá sa zapíše ako vymeriavací základ, z ktorého sa následne vypočíta suma poistného.

Údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov (žltá-zelená tlačivo).

Typ dôchodku poberateľa	zamestnanec	zamestnávateľ
-------------------------	-------------	---------------

	NP	IP	SP	PvN	NP	IP	SP	PvN	ÚP	GP	PRFS
-		X	X			X	X		X	X	X
invalidný, invalidita do 70 %		X	X			X	X		X	X	X
invalidný výsluhový		X	X			X	X		X	X	X
invalidný, invalidita nad 70 %		X	X			X	X		X	X	X
starobný predčasný			X				X		X	X	X
starobný			X				X		X	X	X
výsluhový - dôchodkový vek			X				X		X	X	X

Príklad:

Trvanie dohody: 30.1.2013 – 1.12.2013

1. Výpočet pomernej časti

Vyplatené príjmy (plnenia vstupujúce do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie):

Marec = 500 €

Máj = 700 €

Júl = 1000 €

Október = 200 €

Za tieto mesiace neboli vypočítané žiadne odvody

Úhrn príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho základu = 500+700+1000+200=2400

Počet mesiacov trvania dohody = 12 mesiacov (počíta sa každý mesiac, aj keď v ňom dohoda trvala len 1 deň)

Pomerná časť príjmu: 2400 : 12 = 200

2. Porovnanie pomernej časti príjmu a alikvotnej časti maximálneho vymeriavacieho základu na počet dní poistenia

Alikvotná časť maximálneho vymeriavacieho základu podľa počtu dní poistenia

Január 2013 3930 : 31 = 126,77 (zaokr. 0,01 nadol); za 2 dni poistenia = 126,77*2= 253,54 > 200

Február až november 2013 poistenie trvalo celý mesiac = 3930 > 200

December 2013 3930 : 31 = 126,77; za 1 deň poistenia = 126,77 < 200

3. Výber nižšej sumy pre zápis vymeriavacieho základu na výpočet poistného

Vymeriavacie základy pre výpočet poistného za jednotlivé mesiace trvania dohody s nepravidelným príjmom:

Január až november 2013 SP, IP, RFS, GP, ÚP = 200

December 2013 SP, IP, RFS, GP = 126,77; ÚP = 200

Údaje o vymeriavacích základoch a vypočítanom poistnom sa ukladajú na záložku Rola/ Poistenia/ SP - rozpočítanie príjmov podľa § 139b.

Najlepšie sa kontroluje správnosť výpočtu vymeriavacích základov pre výpočet poistného z dohôd s nepravidelným príjmom spracovaním zostavy s úhrnom príjmov a spracovaním výkazu poistného a príspevkov.

Pre týchto zamestnancov musí byť na záložke Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie zadaná položka nepravidelný príjem – platí poistné.

Príklad - dohodár na nepravidelný príjem, priznaný dôchodok

Legislatíva – Zákon o sociálnom poistení

§ 139c

(1) Vymeriavací základ zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2 prvej vete, ktorý je v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, je priemerný mesačný príjem z tohto právneho vzťahu, ak nie je v odseku 2 ustanovené inak; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.

§ 4 Zamestnanec

(2) Zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na nepravidelný príjem...

Zamestnanec má uzatvorenú dohodu na nepravidelný príjem od 01.07.2014 do 25.09.2014.

Zamestnanec je poberateľom starobného dôchodku od 5.8.2014.



Zamestnanec mal príjem počas trvania dohody: 500 (júl) + 400 (august) + 650 (september) = 1550

Príjem sa rozpočíta na 3 mesiace trvania dohody: $1550:3=516,66$

Dohodár s nepravidelným príjmom je len dôchodkovo poistený, t.j. z takejto dohody sa platia odvody na starobné, invalidné, garančné, úrazové poistenie a do rezervného fondu solidarity. Ak je zamestnanec poberateľom starobného dôchodku, tak neplatí ani odvody na invalidné poistenie.

V júli 2014 sa odvody počítajú do vyššie uvedených fondov z vymeriavacieho základu 516,66, čo vzhľadom na počet dní poistenia 31 nepresahuje maximálny vymeriavací základ.

V auguste sa vymeriavací základ na invalidné poistenie pokrúti na 4 dni poistenia:

$$516,66:31=16,66$$

$$16,66*4=66,64$$

Ani suma vymeriavacieho základu na invalidné poistenie 66,64 neprekračuje maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia. Do ostatných vyššie uvedených fondov sa odvody vypočítajú zo sumy 516,66.

V septembri sa odvody na invalidné poistenie už nevypočítajú. Do ostatných vyššie uvedených fondov sa odvody vypočítajú zo sumy 516,66.

		A	VZ pôvodný								
		B	VZ - rozpočítaný príjem								
		C	max. VZ pripadajúci na počet dní poist.								
				01/2014	02/2014	03/2014	04/2014	05/2014	06/2014	07/2014	08/2014
		počet dní poistenia							31	31	25
SP	z-c	A									
		B							516,66	516,66	516,66
		C							4025	4025	3354
	z-ľ	A									
		B							516,66	516,66	516,66
		C							4025	4025	3354
IP	z-c	A									
		B							516,66	66,64	0
		C							4025	519,32	
	z-ľ	A									
		B							516,66	66,64	0
		C							4025	519,32	

Údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov:

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	072014	8756107976	31			4
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	516,66 €	516,66 €	0,00 €	516,66 €	516,66 €	516,66 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PVN-zamestnanca			
0,00 €	516,66 €	516,66 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	72,33 €	15,49 €	0,00 €	4,13 €	1,29 €	24,54 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
0,00 €	20,66 €	15,49 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb						
Po skončení Neplatne skončený PV OD OD TRVÁ						

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
2	082014	8756107976	31			4
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	516,66 €	66,64 €	0,00 €	516,66 €	516,66 €	516,66 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PVN-zamestnanca			
0,00 €	516,66 €	66,64 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	72,33 €	1,99 €	0,00 €	4,13 €	1,29 €	24,54 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
0,00 €	20,66 €	1,99 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				OD	Neplatne skončený PV	TRVÁ

Nulový výkaz na sociálne poistenie z dohody na nepravidelný príjem

V prípade, že počas celého trvania dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na nepravidelný príjem nedošlo k vyplateniu žiadnej odmeny, na základe usmernenia Sociálnej poisťovne je potrebné odovzdať tzv. *nulový výkaz* poistného a príspevkov.

SME80205 Nepravidelný príjem pre sociálne poistenie

Pri výpočte nulových odvodov z dohody na nepravidelný príjem sa do mzdy vypočíta položka SME80205, ktorá zabezpečí, že sa údaje zo záložky *Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c* zapíšu do výkazu poistného a príspevkov.

20.6 Odvody z dohody o brigádnickej práci študenta a z dohody poberateľa vybraných dôchodkov a zavedenie odvodovej odpočítateľnej položky od 1.1.2023

Od 1.1.2023 sa zaviedli dve zásadné zmeny u dohôd študentov a dôchodcov:

- Všetky dohody študentov a dôchodcov (prechádzajúce z roku 2022 aj nové so vznikom od 1.1.2023) budú od 1.1.2023 povinne dôchodkovo poistené bez ohľadu na to, či sa na nich bude alebo nebude uplatňovať odvodová odpočítateľná položka.

Od 1.1.2023 sa preto pre nové dohody (okrem dohody na výkon sezónnych prác), aj pre existujúce dohody prechádzajúce do roka 2023, budú používať už len kódy:

- 3/ZECD1 – DoVP (Dohoda o vykonaní práce) – pravidelný príjem,
- 4/ZECD1N – DoVP - nepravidelný príjem,
- 5/ZECD2 – DoPČ (Dohoda o pracovnej činnosti) – pravidelný príjem,
- 6/ZECD2N – DoPČ – nepravidelný príjem,
- 7/ZECD3 – DoBPŠ (Dohoda o brigádnickej práci študentov) – pravidelný príjem,
- 8/ZECD3N – DoBPŠ – nepravidelný príjem.

Kódy 33, 44, 55, 66, 9, 10, 11, 12, 13, 19, 20, 21 a 22 zostanú len na účely zúčtovania príjmu za obdobie pred 1.1.2023, a pre dodatočné splnenie oznamovacích povinností za obdobie do 31.12.2022.



Dohody uzatvorené pred 1.1.2023, z ktorých zamestnanec nie je prihlásený na dôchodkové poistenie (lebo si uplatnil odvodovú výnimku a dodržal podmienku príjmu), musel zamestnávateľ prihlásiť do 31.12.2022 na dôchodkové poistenie. Na tento účel bude slúžila funkcia *Doprihlásenie dohodárov s uplatnenou výnimkou na dôchodkové poistenie od 1.1.2023*.

Príklad: na obrázku je príklad dohody o vykonaní práce na nepravdivý príjem s uplatnenou výnimkou na DP, ktorá vznikla v roku 2022 a skončila v roku 2023. V roku 2022 bola prihlásená s kódom 44, ale v roku 2023 už bude odhlásená s kódom 4 s tým, že k 1.1.2023 ju musí zamestnávateľ doprihlásiť na dôchodkové poistenie kódom 20.

Záznamy za obdobie OD01. 11. 2022DO28. 02. 2023Vyhľadať záznamy

Zoznam záznamov

filter

Doplnky

+Pridať

Odstrániť

	OČ	Priezvisko a meno	Rodné číslo	Typ	Špecifikácia	Typ zamestnanca	Platí od	Platí do	Typ RLFO
> filter filter			filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
	13	Ostrolúcky Ondrej	680812/8525	Pracovný pomer a obdobný pomer	dohoda o vykonaní práce	44	02. 11. 2022	24. 02. 2023	Prihláška
	13	Ostrolúcky Ondrej	680812/8525	Pracovný pomer a obdobný pomer	dohoda o vykonaní práce	4	02. 11. 2022	24. 02. 2023	Odhláška

- Zavedla sa odvodová odpočítateľná položka, ktorú si môže uplatňovať len študent a dôchodca z jednej určenej dohody. Ide o prepracovaný inštitút uplatňovania výnimky podľa § 227a *Zákona o sociálnom poistení*, kedy si vybrané skupiny dohodárov môžu určiť dohodu, z ktorej si budú uplatňovať odpočítateľnú položku (ďalej len OOP) na dôchodkové poistenie. To znamená, že u dohôd študentov a dôchodcov s uplatnenou OOP zamestnanec je dôchodkovo poistený, ale vymeriavacie základy do fondov dôchodkového poistenia sa znížia o sumu OOP 200 eur. Pri príjme do tejto sumy bude vymeriavací základ nulový.

Zákon o sociálnom poistení

§ 138 Vymeriavací základ

(1) ...**Vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody určenej podľa § 227a sa znižuje o odvodovú odpočítateľnú položku.** Vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa znižuje o odvodovú odpočítateľnú položku pri sezónnej práci.

(5) Vymeriavací základ zamestnávateľa je vymeriavací základ jeho zamestnanca, ak odsek 6 neustanovuje inak.

(6) Vymeriavací základ zamestnávateľa na platenie poistného **na úrazové poistenie a poistného na garančné poistenie** je vymeriavací základ jeho zamestnanca **neznížený o odvodovú odpočítateľnú položku** a o odvodovú odpočítateľnú položku pri sezónnej práci.

§ 138a Odvodová odpočítateľná položka

Odvodová odpočítateľná položka je 200 eur za kalendárny mesiac. Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody určenej podľa § 227a je za kalendárny mesiac nižší ako 200 eur, odvodová odpočítateľná položka je v sume tohto vymeriavacieho základu.

§ 227a

(1) Zamestnanec v právnom vzťahu na základe **dohody o brigádnickej práci študentov** a zamestnanec v právnom vzťahu na základe **dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti**, ktorý je fyzickou osobou uvedenou v § 4 ods. 1 písm. b), má právo určiť dohodu **na účely uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky**. Zamestnanec, ktorý si uplatňuje právo na určenie dohody podľa prvej vety, je povinný určiť v jednom kalendárnom mesiaci **najviac jednu dohodu**.

§ 4 Zamestnanec

(1) Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem

b) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá má priznaný

- starobný dôchodok,
- predčasný starobný dôchodok,
- invalidný dôchodok,
- výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu²⁾ a dovŕšila dôchodkový vek,
- invalidný výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu²⁾

Až do 31.12.2022 platilo, že študent na dohodu o brigádnickej práci študentov a poberateľ jedného z vybraných dôchodkov na dohodu o vykonaní práce alebo dohodu o pracovnej činnosti si mohol na jednu z dohôd uplatniť odvodovú výnimku na platenie poistného na dôchodkové poistenie. Pokiaľ bol príjem z tejto dohody do 200 €, bola splnená podmienka príjmu a platili sa len odvody na úrazové a garančné poistenie. Pri príjme nad 200 € došlo k porušeniu podmienky príjmu, a zo sumy presahujúcej výšku odvodovej výnimky sa platilo poistné na dôchodkové poistenie (starobné, invalidné a rezervný fond solidarity). To znamená, že študentovi a dôchodcovi z dohody s uplatnenou výnimkou

podľa výšky príjmu vznikalo a zanikalo dôchodkové poistenie, čo si zo strany zamestnávateľa vyžadovalo doprihlasovanie a doodhlasovanie dôchodkového poistenia.

S platnosťou od 1.1.2023 uplatňovanie výnimky nahrádza zavedenie tzv. „obyčajnej“ *odvodovej odpočítateľnej položky* (ďalej len OOP). Podobne ako pri uplatňovaní výnimky, aj v prípade uplatňovania OOP bude možné túto uplatniť len z jednej dohody a na jej uplatnenie je zamestnanec povinný podať *oznámenie a čestné vyhlásenie*, pričom pre študentov a pre dôchodcov je určený samostatný vzor tlačiva, viď. kapitola nižšie. Pri uplatňovaní OOP je potrebné zdôrazniť, že začiatok jej uplatňovania určuje dátum oznámenia, viď. pravidlá popísané v liste k updatu 12.111 v kapitole *Nová tabuľka Odpočítateľná položka na SP na záložke Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie*.

Zmenou oproti stavu do 31.12.2022 je, že od 1.1.2023 majú všetky dohody, teda aj dohody s uplatnenou OOP, dôchodkové poistenie počas celého trvania dohody. Uplatnením OOP sa len zníži suma vymeriavacieho základu na starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity. Výška OOP je v roku 2023 200 € mesačne. Ak je príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu nižší ako 200 €, vymeriavací základ na starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity bude nulový.

Tým, že od 1.1.2023 už nebude dochádzať u dohôd s OOP k vzniku a zániku dôchodkového poistenia, zanikajú kódy, ktoré sa používali na doprihlasovanie: 11, 12, 19, 20, 21, 22. Tieto typy bude možné použiť už len pre obdobie do 31.12.2022. Zároveň sa rušia aj kódy, ktoré sa používali na dohody bez dôchodkového poistenia: 9, 10, 33, 44, 55, 66.

☑ UPOZORNENIE: Odvodovú odpočítateľnú položku nie je možné v dohode o pracovnej činnosti kombinovať s odvodovou odpočítateľnou položkou pri sezónnej práci, t.j. OOP nie je možné uplatniť z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

Výpočet odvodov na sociálne poistenie z príjmu počas trvania dohody

Z dohôd na pravidelný príjem s uplatnenou OOP sa odvody počítajú tak, že sa suma OOP 200 € odpočíta od vymeriavacieho základu na starobné poistenie, invalidné poistenie (ak ho zamestnanec platí) a na poistenie do rezervného fondu solidarity.

Príklad:

Zamestnanec na dohodu o pracovnej činnosti na pravidelný príjem s uplatnenou OOP, poberateľ invalidného výsluhového dôchodku, má v mesiaci 01/2023 príjem 300 €. Vymeriavací základ na starobné (SP), invalidné (IP) a do rezervného fondu solidarity (RFS) sa zníži na 100 €, vymeriavací základ na garančné (GP) a úrazové (ÚP) poistenie bude 300 €.

SMF80131	Základ DP - zamestnávateľ	peniaze	100
SMF80132	Základ DP - zamestnanec	peniaze	100
SMF80141	Základ DPi - zamestnávateľ	peniaze	100
SMF80142	Základ DPi - zamestnanec	peniaze	100
SMF80161	Základ GP - zamestnávateľ	peniaze	300
SMF80171	Základ PRFS - zamestnávateľ	peniaze	100
SMF80181	Základ ÚP - zamestnávateľ	peniaze	300

Príklad:

Zamestnanec na dohodu o pracovnej činnosti na pravidelný príjem s uplatnenou OOP, poberateľ invalidného výsluhového dôchodku, má v mesiaci 01/2023 príjem 200 €. Vymeriavací základ na SP, IP a do RFS sa zníži na 0 €, vymeriavací základ na GP a ÚP bude 200 €.

SMF80161	Základ GP - zamestnávateľ	peniaze	200
SMF80181	Základ ÚP - zamestnávateľ	peniaze	200

U dohôd na nepravidelný príjem všeobecne došlo k zásadnej zmene pri rozpočítavaní príjmu. Po novom sa počas trvania dohody príjmy vyplatené v mesiacoch od januára 2023 rozpočítavajú rovnako



ako príjmy vyplatené z pracovného pomeru na nepravidelný príjem, teda na mesiace poistenia v poslednom roku trvania dohody. Pri uplatnení OOP sa suma 200 € odpočíta od sumy rozpočítanej na príslušný mesiac. Ak sa v prvom mesiaci vyplatenia príjmu neuplatnila celá suma OOP, doplatní sa v mesiaci, kedy sa znova vyplatí príjem.

Príklad:

Zamestnanec na dohodu o pracovnej činnosti na nepravidelný príjem s uplatnenou OOP, poberateľ invalidného výsluhového dôchodku, má v mesiaci 01/2023 príjem 300 €.

V mesiaci 01/2023 sa vymeriavací základ rozpočíta do 01/2023 s tým, že sa vymeriavací základ na SP, IP a RFS sa zníži o 200 € na 100 €, vymeriavací základ na GP a ÚP bude 300 €.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1
filter	filter	filter	filter
DPs	01/2023	0	100 (14)
DPi	01/2023	0	100 (3)
ÚP	01/2023	0	300 (2,4)
GP	01/2023	0	300 (0,75)
PRFS	01/2023	0	100 (4,75)

V mesiaci 03/2023 má zamestnanec príjem 300 €. V mesiaci 03/2023 sa vymeriavací základ rozpočíta do mesiacov 01/2023, 02/2023 a 03/2023 s tým, že u SP, IP a RFS sa spočíta pôvodná rozpočítaná suma pripadajúca na mesiac vyplatená vo všetkých predchádzajúcich mesiacoch (v našom prípade 300 € za 01/2023) a pomerná časť za aktuálny mesiac (v našom prípade 100 € za 03/2023), a od tohto súčtu sa odpočíta suma OOP 200 €. Ak je výsledkom výpočtu suma väčšia ako pomerná časť za aktuálny mesiac, vymeriavacím základom bude pomerná časť za aktuálny mesiac. V našom prípade $300+100-200=200 > \text{pomerná časť } 100$, vymeriavacím základom na SP, IP a RFS bude pomerná časť 100. Vymeriavací základ na ÚP, GP bude suma pomernej časti za aktuálny mesiac 100 €.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3
filter	filter	filter	filter	filter	filter
DPs	01/2023	0	100 (14)		100 (14)
DPi	01/2023	0	100 (3)		100 (3)
ÚP	01/2023	0	300 (2,4)		100 (0,8)
	02/2023	0			100 (0,8)
	03/2023	0			100 (0,8)
GP	01/2023	0	300 (0,75)		100 (0,25)
	02/2023	0			100 (0,25)
	03/2023	0			100 (0,25)
PRFS	01/2023	0	100 (4,75)		100 (4,75)

Príklad

Zamestnanec na dohodu o vykonaní práce na nepravidelný príjem s uplatnenou OOP so vznikom 30.1.2023 (v januári 2 dni poistenia), poberateľ invalidného dôchodku, mal príjem 01/2023 – 500 €, 03/2023 – 500 €, 05/2023 – 1000 €.

Výpočet vymeriavacieho základu z príjmu 500 € zúčtovaného za 01/2023; príjem sa rozpočíta len do 01/2023, pomerná časť: $500:1=500$

vymeriavací základ na 01/2023; 2 dni poistenia, max. VZ=546,90

IP, SP, RFS: $500 (\text{pomerná časť}) - 200 (\text{OOP}) = 300$

ÚP, GP: 500

Výpočet vymeriavacieho základu z príjmu 500 € zúčtovaného za 03/2023; príjem sa rozpočíta do 01, 02, 03/2023, pomerná časť: $500:3=166,66$

vymeriavací základ na 01/2023; 2 dni poistenia, max. VZ=546,90

IP, SP, RFS: $500 (\text{pôvodný VZ}) + 166,66 (\text{pomerná časť}) - 200 (\text{OOP}) = 466,66 > 166,66$; VZ=166,66

ÚP: 166,66 (neuplatňuje sa ani maximum ani OOP)

GP: $500 + 166,66 = 666,66 > 546,90 (\text{max. VZ})$; VZ=546,9-500=46,90

vymeriavací základ na 02/2023

IP, SP, RFS: $166,66 - 200 < 0$; VZ = 0

ÚP, GP: 166,66

vymeriavací základ na 03/2023

Odvody na sociálne poistenie

IP, SP, RFS: 166,66 – 200 < 0; VZ = 0

ÚP, GP: 166,66

Výpočet vymeriavacieho základu z príjmu 1000 € zúčtovaného za 05/2023; v 01/2023 sa za GP dosiahol maximálny VZ, príjem sa rozpočíta len do 02, 03, 04, 05/2023, pomerná časť: 1000:4=250

vymeriavací základ na 02/2023 a 03/2023

IP, SP, RFS: 166,66(pôvodný VZ) + 250(pomerná časť) – 200(OOP)=216,66 < 250; VZ=216,66

ÚP, GP: 250

vymeriavací základ na 04/2023 a 05/2023

IP, SP, RFS: 250(pomerná časť) – 200(OOP)=50 < 250; VZ = 50

ÚP, GP: 250

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
DPs	01/2023	2	0	300 (42)		166,66 (23,33)										466,66		0	300 (12)	166,66 (6,66)										466,66	
	02/2023	28	0					216,66 (30,33)								216,66		0				216,66 (8,66)								216,66	
	03/2023	31	0					216,66 (30,33)								216,66		0				216,66 (8,66)								216,66	
	04/2023	30	0					50 (7)								50		0				50 (2)								50	
	05/2023	31	0					50 (7)								50		0				50 (2)								50	
ÚP	01/2023	2	0	500 (4)		166,66 (1,33)										666,66															
	02/2023	28	0			166,66 (1,33)		250 (2)								416,66															
	03/2023	31	0			166,66 (1,33)		250 (2)								416,66															
	04/2023	30	0					250 (2)								250															
	05/2023	31	0					250 (2)								250															
GP	01/2023	2	0	500 (1,25)		46,9 (0,11)										546,9	X														
	02/2023	28	0			166,66 (0,41)		250 (0,62)								416,66															
	03/2023	31	0			166,66 (0,41)		250 (0,62)								416,66															
	04/2023	30	0					250 (0,62)								250															
	05/2023	31	0					250 (0,62)								250															

Konštanta Odvodová odpočítateľná položka na sociálne poistenie pre dohody

V skupine systémových konštánt *Odvody do fondov* je dostupná systémová konštanta *SI_DDCT Odvodová odpočítateľná položka na sociálne poistenie pre dohody* s hodnotou 0 do 31.12.2022, a s hodnotou 200 od 1.1.2023.

Obdobia starobného poistenia na záložke Rola/ELDP

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 60 Obdobie dôchodkového poistenia

(6) **Obdobie dôchodkového poistenia** zamestnanca **nie je** obdobie, v ktorom bol **povinne dôchodkovo poistený a nemal vymeriavací základ** na platenie poistného na **dôchodkové poistenie**; **to neplatí** pre obdobie podľa § 140 ods. 1 a § 255 ods. 1. Obdobie dôchodkového poistenia zamestnanca podľa § 4b na účely starobného poistenia **nie je** obdobie, v ktorom bol **povinne dôchodkovo poistený a nemal vymeriavací základ** na platenie poistného na starobné poistenie z dôvodu uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky z príjmu plynúceho z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce (ďalej len „**odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci**“).

Ak je vymeriavací základ na dôchodkové (a teda starobné a invalidné) poistenie nulový z iného dôvodu ako z dôvodu vylúčenej doby na platenie poistného, takýto mesiac sa nezapočítava do obdobia dôchodkového poistenia. To znamená, že ak je v dohode s uplatnenou OOP vypočítaný nulový vymeriavací základ, za takýto mesiac sa záznam na záložku *Rola/ELDP/Mesačné záznamy* nevytvorí.

20.7 Výpočet odvodov z rozpočítaných príjmov od 1.1.2023

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 139b

(1) **Vymeriavací základ zamestnanca** uvedeného v

a) § 4 ods. 1 a § 4b, ktorému bol príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 **zúčtovaný** na výplatu **po zániku** povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti, a zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2, ktorému bol príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 **zúčtovaný** na výplatu **po zániku** povinného dôchodkového poistenia, je **pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku**,

b) § 4 ods. 2 písm. a), ktorému bol príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 **zúčtovaný** na výplatu **počas trvania** povinného dôchodkového poistenia, je **pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v kalendárnom roku, v ktorom bol tento príjem zúčtovaný na výplatu**,



c) § 4 ods. 2 písm. a) a b), ktorému bol príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 plynúci z ním určenej dohody podľa § 227a zúčtovaný na výplatu po zániku povinného dôchodkového poistenia, je rozdiel medzi súčtom vymeriavacieho základu nezníženého o odvodovú odpočítateľnú položku za kalendárny mesiac trvania tohto poistenia a vymeriavacieho základu zisteného z pomernej časti príjmu zúčtovaného na výplatu po zániku povinného dôchodkového poistenia pripadajúcej na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku a odvodovou odpočítateľnou položkou.

(2) Pri určení pomernej časti podľa odseku 1 sa neprihliada na obdobie, za ktoré bolo zaplatené poistné z maximálneho vymeriavacieho základu.

(3) Na odsek 1 sa § 138 ods. 1, 5, 6, 10, 11, 13 až 15 vzťahujú rovnako.

§ 293fy

(1) Ak je príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 plynúci z právneho vzťahu na základe

a) dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru určenej podľa § 227a v znení účinnom do 31. decembra 2022, ktorý zakladá právo na pravidelný mesačný príjem, zúčtovaný po 31. decembri 2022 za obdobie pred 1. januárom 2023, povinné dôchodkové poistenie fyzickej osoby v tomto právnom vzťahu sa za obdobie pred 1. januárom 2023 posudzuje podľa tohto zákona v znení účinnom do 31. decembra 2022,

b) dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorý zakladá právo na nepravidelný príjem, zúčtovaný za obdobie pred 1. januárom 2023, povinné dôchodkové poistenie fyzickej osoby v tomto právnom vzťahu sa za obdobie pred 1. januárom 2023 posudzuje podľa tohto zákona v znení účinnom do 31. decembra 2022.

Podľa § 139b ods. 2 sa do počtu mesiacov, do ktorých sa bude rozpočítavať príjem zúčtovaný počas trvania pomeru alebo po skončení pomeru nezahrnú mesiace, v ktorých už bol dosiahnutý maximálny vymeriavací základ.

Príklad

Zamestnancovi v pracovnom pomere na pravidelný príjem skončil pracovný pomer 30.6.2023. Príjem v mesiacoch 01-05/2023 bol mesačne 2000 €, v 06/2023 10000 €, t.j. v 06/2023 sa poistné zaplatilo z maximálneho vymeriavacieho základu. Po skončení pracovného pomeru bol v 07/2023 zúčtovaný príjem 600 €. Príjem po skončení by sa mal rozpočítavať na mesiace trvania poistenia v poslednom kalendárnom roku, čo je obdobie 01-06/2023, ale keďže v 06/2023 už bol dosiahnutý maximálny vymeriavací základ, tento mesiac sa do počtu mesiacov na rozpočítanie príjmu nezapočíta. Preto sa pomerná časť príjmu vypočíta tak, že sa 600 € vydeli 5 mesiacmi, čo je 120 €.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Max zc
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
PvN	01/2023	31	2000							120 (0,6)						2120		2000							120 (1,2)					2120		
	02/2023	28	2000							120 (0,6)						2120		2000							120 (1,2)					2120		
	03/2023	31	2000							120 (0,6)						2120		2000							120 (1,2)					2120		
	04/2023	30	2000							120 (0,6)						2120		2000							120 (1,2)					2120		
	05/2023	31	2000							120 (0,6)						2120		2000							120 (1,2)					2120		
	06/2023	30	8477													8477	X	8477												8477	X	
ÚP	01/2023	31	2000							120 (0,96)						2120																
	02/2023	28	2000							120 (0,96)						2120																
	03/2023	31	2000							120 (0,96)						2120																
	04/2023	30	2000							120 (0,96)						2120																
	05/2023	31	2000							120 (0,96)						2120																
	06/2023	30	11753,85													11753,85																

Podľa § 139b ods. 1 písm. b) sa zjednocuje rozpočítavanie príjmu vyplateného počas trvania pomeru na nepravidelný príjem. T.j. u pracovného pomeru na nepravidelný príjem a u dohôd na nepravidelný príjem sa príjem vyplatený počas trvania pomeru rozpočítava na mesiace trvania poistenia v kalendárnom roku, v ktorom bol príjem zúčtovaný na výplatu, okrem mesiacov, v ktorých už bol dosiahnutý maximálny vymeriavací základ. Z uvedeného vyplýva, že k zmene došlo u dohôd na nepravidelný príjem, u ktorých sa až do 31.12.2022 počítali odvody až v poslednom mesiaci trvania dohody, pričom úhrn príjmov dosiahnutý vo všetkých mesiacoch trvania dohody sa rozpočítal na všetky mesiace trvania dohody.

UPOZORNENIE: Podľa § 293fy, ak dohoda s nepravidelným príjmom prechádza z roku 2022 do roku 2023, a v roku 2022 bol z tejto dohody zúčtovaný príjem, tak príjmy zúčtované do 31.12.2022 sa rozpočítajú podľa legislatívy platnej do 31.12.2022 v mesiaci ukončenia dohody v roku 2023, a to na mesiace od vzniku dohody, do decembra 2022. Príjmy vyplatené v roku 2023 sa už budú rozpočítavať po novom.

Príklad:

Zamestnanec má dohodu o vykonaní práce na nepravidelný príjem platnú od 1.10.2022 do 30.4.2023.

Zamestnancovi bol vyplatený príjem v mesiaci 11/2022 – 180 €, v mesiaci 02/2023 – 300 € a v mesiaci 04/2023 – 400 €.

Podľa legislatívy platnej do 31.12.2022 by sa príjem v mesiaci skončenia dohody spočítal a rozpočítal na všetky mesiace trvania dohody: $(180+300+400):7=125,7142857142857=125,71$. Po novom však bude postup výpočtu nasledovný:

- príjem za 02/2023 sa rozpočíta po novom v mesiaci zúčtovania a to na mesiace trvania poistenia v roku vyúčtovania príjmu, v tomto prípade na mesiace 01-02/2023: $300:2=150$

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
DPs	01/2023	31	0		150 (21)											150		0		150 (6)											150
	02/2023	28	0		150 (21)											150		0		150 (6)											150
DPI	01/2023	31	0		150 (4,5)											150		0		150 (4,5)											150
	02/2023	28	0		150 (4,5)											150		0		150 (4,5)											150
ÚP	01/2023	31	0		150 (1,2)											150															
	02/2023	28	0		150 (1,2)											150															
GP	01/2023	31	0		150 (0,37)											150															
	02/2023	28	0		150 (0,37)											150															
PRFS	01/2023	31	0		150 (7,12)											150															
	02/2023	28	0		150 (7,12)											150															

- príjem za 04/2023 sa tiež rozpočíta po novom v mesiaci zúčtovania za mesiace trvania poistenia v roku vyúčtovania príjmu, v tomto prípade na mesiace 01-04/2023: $400:4=100$.
- 04/2023 je zároveň posledným mesiacom trvania dohody na nepravidelný príjem, ktorá prechádza z roku 2022, preto sa vypočítajú aj odvody z príjmov zúčtovaných v roku 2022. Príjem za obdobie 10-12/2022 bol 180, počet mesiacov 3, vymeriavací základ za mesiace 10-12/2022 bude: $180:3=60$. Spôsobom, ako je uvedené na obrázku sa príjmy rozpočítajú u tejto dohody na SP, IP, ÚP, GP a RFS.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
DPs	10/2022	31	0				60 (8,4)									60		0			60 (2,4)									60	
	11/2022	30	0				60 (8,4)									60		0			60 (2,4)									60	
	12/2022	31	0				60 (8,4)									60		0			60 (2,4)									60	
	01/2023	31	0		150 (21)		100 (14)									250		0		150 (6)		100 (4)								250	
	02/2023	28	0		150 (21)		100 (14)									250		0		150 (6)		100 (4)								250	
	03/2023	31	0				100 (14)									100		0			100 (4)									100	
	04/2023	30	0				100 (14)									100		0			100 (4)									100	

Podľa § 139b ods. 1 písm. a) sa zjednocuje rozpočítavanie príjmu vyplateného po skončení pomeru. T.j. u pracovného pomeru a dohôd bez uplatnenej OOP na pravidelný aj nepravidelný príjem, a u dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa príjem po skončení rozpočítava na mesiace trvania poistenia v poslednom kalendárnom roku, okrem mesiacov, v ktorých už bol dosiahnutý maximálny vymeriavací základ. Z uvedeného vyplýva, že k zmene došlo u dohôd bez uplatnenej OOP na nepravidelný príjem, u ktorých sa až do 31.12.2022 príjem po skončení rozpočítaval na celé trvanie dohody podobne, ako sa rozpočítal príjem počas trvania takejto dohody v poslednom mesiaci trvania.

Príklad:

Zamestnancovi na dohodu na nepravidelný príjem z predchádzajúceho príkladu bol v 05/2023 zúčtovaný príjem po skončení 600 €. Po novom sa už aj u dohody na nepravidelný príjem rozpočíta príjem na mesiace trvania poistenia v poslednom roku. V tomto prípade na obdobie 01-04/2023: $600:4=150$.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
DPs	10/2022	31	0				60 (8,4)									60		0			60 (2,4)									60	
	11/2022	30	0				60 (8,4)									60		0			60 (2,4)									60	
	12/2022	31	0				60 (8,4)									60		0			60 (2,4)									60	
	01/2023	31	0		150 (21)		100 (14)	150 (21)								400		0		150 (6)		100 (4)	150 (6)							400	
	02/2023	28	0		150 (21)		100 (14)	150 (21)								400		0		150 (6)		100 (4)	150 (6)							400	
	03/2023	31	0				100 (14)	150 (21)								250		0			100 (4)	150 (6)								250	
	04/2023	30	0				100 (14)	150 (21)								250		0			100 (4)	150 (6)								250	



Podľa § 139b ods. 1 písm. c) sa pri výpočte vymeriavacieho základu príjem zúčtovaný po skončení dohody na pravidelný alebo nepravidelný príjem s uplatnenou OOP rozpočíta na mesiace trvania poistenia v poslednom kalendárnom roku poistenia okrem mesiacov, v ktorých bol dosiahnutý maximálny vymeriavací základ, pričom sa vymeriavací základ za jednotlivé mesiace vypočíta ako:

pôvodný vymeriavací základ bez zníženia o OOP **plus** pomerná časť príjmu **minus** OOP; najviac však pomerná časť príjmu

Príklad

Zamestnanec na dohodu o vykonaní práce na nepravidelný príjem s uplatnenou OOP, dohoda platná od 1.3.2023 do 31.5.2023, príjem počas trvania dohody 04/2023 – 100 €, 05/2023 – 300 €, príjem po skončení dohody 06/2023 - 300 €.

Výpočet vymeriavacieho základu z príjmu 100 € zúčtovaného za 04/2023; príjem sa rozpočíta do 03, 04/2023, pomerná časť: 100:2=50

vymeriavací základ na 03/2023 a 04/2023

IP, SP, RFS: 50(pomerná časť) - 200(OOP) < 0; VZ = 0

ÚP, GP: 50

Výpočet vymeriavacieho základu z príjmu 300 € zúčtovaného za 05/2023; príjem sa rozpočíta do 03, 04, 05/2023, pomerná časť: 300:3=100

vymeriavací základ na 03/2023 a 04/2023

IP, SP, RFS: 50(pôvodný VZ) + 100(pomerná časť) - 200(OOP) < 0; VZ = 0

ÚP, GP: 100

vymeriavací základ na 05/2023

IP, SP, RFS: 100(pomerná časť) - 200(OOP) < 0; VZ = 0

ÚP, GP: 100

Výpočet vymeriavacieho základu z príjmu po skončení 300 € zúčtovaného za 06/2023; príjem sa rozpočíta na mesiace trvania pomeru v poslednom roku, v našom prípade 03, 04, 05/2023, pomerná časť 300:3=100

vymeriavací základ na 03/2023 a 04/2023

IP, SP, RFS: (50+100)(pôvodný VZ) + 100(pomerná časť) - 200(OOP) = 50

ÚP, GP: 100

vymeriavací základ na 05/2023

IP, SP, RFS: 100(pôvodný VZ) + 100(pomerná časť) - 200(OOP) = 0

ÚP, GP: 100

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	
DPs	03/2023	31	0						50 (7)							50		0						50 (2)							50
	04/2023	30	0						50 (7)							50		0						50 (2)							50
	05/2023	31	0													0		0													0
DPI	03/2023	31	0						50 (1,5)							50		0						50 (1,5)							50
	04/2023	30	0						50 (1,5)							50		0						50 (1,5)							50
	05/2023	31	0													0		0													0
ÚP	03/2023	31	0				50 (0,4)	100 (0,8)	100 (0,8)							250															
	04/2023	30	0				50 (0,4)	100 (0,8)	100 (0,8)							250															
	05/2023	31	0					100 (0,8)	100 (0,8)							200															
GP	03/2023	31	0				50 (0,12)	100 (0,25)	100 (0,25)							250															
	04/2023	30	0				50 (0,12)	100 (0,25)	100 (0,25)							250															
	05/2023	31	0					100 (0,25)	100 (0,25)							200															
PRFS	03/2023	31	0						50 (2,37)							50															
	04/2023	30	0						50 (2,37)							50															
	05/2023	31	0													0															

20.8 Archív: Odvody z dohody o brigádnickej práci študenta a z dohody poberateľa vybraných dôchodkov, ktorý si uplatňuje výnimku

Legislatíva: Zákon č. 461/2003 o Sociálnom poistení, § 4 ods. 5; § 138 ods. 8; § 139c ods. 2

§ 4 Zamestnanec

(5) **Maximálna** suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z dohody určenej podľa § 227a je **200 eur**.

§ 138 Vymeriavací základ

(8) Vymeriavací základ zamestnávateľa je vymeriavací základ jeho zamestnanca. **Na účely úrazového poistenia a garančného poistenia sa do vymeriavacieho základu zamestnávateľa zahŕňa aj**

a) príjem fyzickej osoby z právneho vzťahu na základe ňou určenej dohody podľa § 227a, ktorý jej zakladá právo na príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, ak tento príjem nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5,,

139c

(2) **Vymeriavací základ** zamestnanca uvedeného v § 4 ods. 2, ktorý je v právnom vzťahu na základe **ním určenej dohody podľa § 227a, na platenie poistného na dôchodkové poistenie je rozdiel medzi mesačným príjmom alebo priemerným mesačným príjmom z tohto právneho vzťahu a sumou podľa § 4 ods. 5; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.**

S platnosťou od 1.1.2013 si mohol študent, pracujúci na dohodu o brigádnickej práci študentov uplatniť na jednej dohody odvodovú úľavu na dôchodkové poistenie. Spočiatku bola odvodová úľava rozdielna pre fyzickú osobu, ktorá nedovršila 18 rokov (8,39 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve za rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné na dôchodkové poistenie; v r. 2013 – 66 €, 2014 – 68 €), a pre fyzickú osobu, ktorá dovršila 18 rokov (19,72 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve; v r. 2013 – 155 €, 2014 – 159 €), ale od 1.1.2015 sa suma zjednotila na 200 €.

S platnosťou od 1.7.2018 si rovnakú úľavu na dôchodkové poistenie môže na jednej dohode uplatniť aj poberateľ:

- starobného dôchodku,
- predčasného starobného dôchodku,
- invalidného dôchodku,
- výsluhového dôchodku po dovŕšení dôchodkového veku,
- invalidného výsluhového dôchodku,

ktorý pracuje na:

- dohodu o vykonaní práce,
- dohodu o pracovnej činnosti.

V prípade, že príjem/priemerný mesačný príjem dôchodcu-dohodára a študenta-DoBPŠ z určenej dohody za kalendárny mesiac presiahne 200 eur, poistné na dôchodkové poistenie platí len z rozdielu medzi dosiahnutým príjmom a sumou 200 eur.

Zmenou oproti právnemu stavu účinnému do 30. júna 2018 je skutočnosť, že na dohodu s uplatnenou výnimkou bude môcť pracovať aj poberateľ predčasného starobného dôchodku bez toho, aby mu Sociálna poisťovňa zastavila výplatu predčasného starobného dôchodku. Poberateľ predčasného starobného dôchodku tak bude môcť poberať predčasný starobný dôchodok a zároveň pracovať na dohodu. Iba ak jeho príjem z tejto dohody za kalendárny rok presiahne 2400 eur, Sociálna poisťovňa mu zastaví výplatu predčasného starobného dôchodku. V nasledujúcom kalendárnom roku mu výplatu dôchodku obnoví a zúčtuje. Na to, aby sa poberateľovi predčasného starobného dôchodku, ktorý pracuje na dohodu s uplatnenou výnimkou vyplácal dôchodok, musí byť súčasne splnená podmienka, že tento poberateľ dôchodku nie je dôchodkovo poistený z inej zárobkovej činnosti.

Prihlasovanie a odhlasovanie na dôchodkové poistenie podľa dosiahnutého príjmu

U dohodárov s uplatnenou výnimkou s pravidelným aj s nepravidelným príjmom sa odvoody počítajú nasledovne:

- ak splnil podmienku príjmu, platia sa za neho len odvoody na úrazové a garančné poistenie z dosiahnutého príjmu – v tomto prípade sa ustanovenia o alikvotizácii maximálneho vymeriavacieho základu neuplatnia,
- ak nespĺnil podmienku príjmu, stáva sa povinne dôchodkovo poistenou osobou, platí odvoody podľa typu poberaného dôchodku na invalidné, starobné a zamestnávateľ za neho invalidné, starobné a rezervný fond z rozdielu dosiahnutého príjmu a hranice príjmu a zamestnávateľ za neho úrazové a garančné poistenie z dosiahnutého príjmu, pričom pre invalidné, starobné, rezervný fond a garančné poistenie platia ustanovenia o alikvotizácii maximálneho vymeriavacieho základu.



U tohto typu dohody postupuje zamestnávateľ

Pri prihlasovaní do registra poistencov a pri zasielaní mesačného výkazu zamestnávateľ postupuje nasledovne, vysvetlené na príklade DoBPŠ:

1. Prihlási poistenca pod kódom 9 – *DoBPŠ bez dôchodkového poistenia - pravidelný príjem (ZECD4)*.
2. Pri výpočte mzdy zisťuje, či sa platia odvody a ak áno zisťuje, či príjem (pri pravidelnom príjme) alebo pomerná časť príjmu (pri nepravidelnom príjme) presiahol hranicu príjmu.
3. Ak príjem alebo pomerná časť príjmu nepresiahli hranicu príjmu, vypočíta mzdu aj s odvodmi a pošle príslušný mesačný výkaz s kódom zamestnanca 9 (ZECD4).
4. Ak príjem alebo pomerná časť príjmu presiahli hranicu príjmu, vypočíta mzdu aj s odvodmi a pošle registračný list do sociálnej poisťovne s kódom 11 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECDDPP)* alebo 12 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECDDPN)* – tým ho doprihlási na dôchodkové poistenie.
5. Až pri doprihlásení na dôchodkové poistenie pošle mesačný výkaz (pre pravidelné príjmy) alebo výkaz poistného a príspevkov (pre nepravidelné príjmy).

Podobný postup sa použije v prípade, že by nasledujúci mesiac bol zistený príjem nižší ako hranica príjmu. Vtedy je potrebné poistenca odhlásiť z dôchodkového poistenia pod kódom 11 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECDDPP)* alebo 12 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECDDPN)* a až potom je možné poslať mesačný výkaz len s vykázaným úrazovým a garančným poistením.

Zoznam všetkých kódov pre potreby RLFO a výkazov nájdete v legislatívnej pomôcke [Zoznam kódov typov zamestnancov na sociálne poistenie](#) v [Mzdovom a účtovnom poradcovi](#) na stránke systému Humanet.

SME60109 DP dohody s výnimkou

Pre účely automatického načítania záznamov do zoznamu registračných listov FO je vo výpočte mzdy dostupná evidenčná položka *SME60109 DP dohody s výnimkou*. Položka je určená pre dohody s pravidelným príjmom. Táto sa vypočítava pre tie špecifikácie rolí, ktoré si môžu uplatniť odvodovú výnimku na dôchodkové poistenie najviac do sumy 200 €:

Ako systém vyhodnocuje kód poistenca do výkazov a RLFO, a vznik/zánik dôchodkového poistenia pre účely RLFO:

- ak položka v mesiaci nadobudne hodnotu 0, ide o dohodu s uplatnenou výnimkou a v platení odvodov nedošlo oproti predchádzajúcemu mesiacu k zmene. T.j. nie je potrebné podávať prihlášku alebo odhlášku na dôchodkové poistenie,
- ak položka v mesiaci nadobudne hodnotu 1, znamená to, že dohodár s uplatnenou výnimkou po mesiaci, kedy splnil podmienku, v aktuálnom mesiaci nespĺnil podmienku príjmu a musí byť prihlásený na dôchodkové poistenie. V RLFO sa za DoBPŠ vytvorí prihláška s kódom 11 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECDDPP)*, resp. s kódom 12 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECDDPN)*, obdobne sa vytvoria prihlášky za dohodárov-dôchodcov,
- ak položka v mesiaci nadobudne hodnotu 2 znamená to, že dohodár s uplatnenou výnimkou po mesiaci, kedy nespĺnil podmienku a platil poistné na dôchodkové poistenie, v aktuálnom mesiaci splnil podmienku a musí byť odhlásený z dôchodkového poistenia. V RLFO sa za DoBPŠ vytvorí odhláška s kódom 11 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECDDPP)*, resp. 12 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - nepravidelný príjem (ZECDDPN)*, obdobne sa vytvoria odhlášky za dohodárov-dôchodcov,
- ak položka v mesiaci nadobudne hodnotu 3, ide o dohodu bez uplatnenej výnimky. Ak dohodár v predchádzajúcom mesiaci mal uplatnenú výnimku a splnil podmienku príjmu, v aktuálnom mesiaci sa v RLFO za DoBPŠ vytvorí prihláška s kódom 11 - *DoBPŠ len na dôchodkové poistenie - pravidelný príjem (ZECDDPP)*, resp. 12 - *DoBPŠ len na dôchodkové*

poistenie - nepravidelný príjem (ZECDDPN), obdobne sa vytvoria prihlášky za dohodárov-dôchodcov.

Pri výpočte nepravidelných príjmov sa vyhodnocuje obdobný evidenčný parameter, ktorý sa zapisuje do políčka *DP dohody s výnimkou* v jednotlivých mesiacoch, do ktorých sa rozpočítal príjem na záložke *Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c*.

Vyhodnotenie kódu zamestnanca v odhláske pri skončení dohody

Ak v mesiaci ukončenia dohody má dohodár uplatnenú výnimku, ale pri výpočte mzdy nesplnil podmienku príjmu, takže má vypočítané odvody na dôchodkové poistenie z rozdielu príjmu a konštanty (200 €), do odhlášky RLFO sa pridá nasledovný kód:

- ak ide o dohodu na pravidelný príjem, vytvorí sa za DoBPŠ odhláška s kódom 7 (ZECDD3) (keďže v mesiaci ukončenia dohody platil odvody na dôchodkové poistenie, pravidlo kód 9 + doprihlásený kód 11 = kód 7), obdobne sa vytvoria odhlášky za dohodárov-dôchodcov,
- ak ide o dohodu na nepravidelný príjem, vytvorí sa za DoBPŠ odhláška s kódom 8 (ZECDD3N) (keďže v mesiaci ukončenia dohody platil odvody na dôchodkové poistenie, pravidlo kód 10 + doprihlásený kód 12 = kód 8), obdobne sa vytvoria odhlášky za dohodárov-dôchodcov.

Príklad 1:

Dohoda o brigádnickej práci študenta na pravidelný príjem s uplatnenou výnimkou od 1.1.2018. Príjem v jednotlivých mesiacoch: 01/2018 – 200 €, 02/2018 – 300 €, 03/2018 – 300 €, 04/2018 – 200 €. Od 1.5.2018 si prestal uplatňovať výnimku, príjem 05/2018 – 200 €.

Položka *SME60106 DP dohody s výnimkou* nadobúdala v jednotlivých mesiacoch tieto hodnoty:

1/2018	2/2018	3/2018	4/2018	5/2018
0,00	1,00	0,00	2,00	3,00

Pri spustení načítania záznamov do RLFO sa k 1. februáru vytvorí prihláška s kódom 11 (uplatňuje si výnimku, ale porušil podmienku príjmu)

prihláška	prerušenie	zmena	odhláška	zrušenie prihlásenia	zamestnanec	typ	9. Obdobie poistenia
☒	☐	☐	☐	☐	☒	11	Dátum vzniku poistenia 01.02.2018

a k 31. marcu odhláška s kódom 11 (uplatňuje si výnimku a prvýkrát od februára znova splnil podmienku príjmu).

prihláška	prerušenie	zmena	odhláška	zrušenie prihlásenia	zamestnanec	typ
☐	☐	☐	☒	☐	☒	11

9. Obdobie poistenia (zamestnanec + SZČO + FO, za ktorú platí štát)						
Dátum vzniku poistenia	Dátum zrušenia prihlásenia	Dátum vzniku prerušenia	Dôvod prerušenia	Dátum zániku prerušenia	Dátum zániku poistenia	
01.02.2018					31.03.2018	

K 1. máju sa znova vytvorí prihláška s kódom 11 (už si neuplatňuje výnimku, ale oproti predchádzajúcemu mesiacu znova platí dôchodkové poistenie).

prihláška	prerušenie	zmena	odhláška	zrušenie prihlásenia	zamestnanec	typ	9. Obdobie poistenia
☒	☐	☐	☐	☐	☒	11	Dátum vzniku poistenia 01.05.2018

Príklad 2:

Dohoda o brigádnickej práci študenta na nepravidelný príjem s uplatnenou výnimkou od 1.1.2018. Od 1.5.2018 si prestal uplatňovať výnimku. Úhrn príjmov za celé trvanie dohody 1500 €. Na každý mesiac pripadlo 300 €.



Mesiac pre rozpočítanie	01/2018	Mesiac pre rozpočítanie	02/2018	Mesiac pre rozpočítanie	03/2018	Mesiac pre rozpočítanie	04/2018
Počet dní poistenia	31	Počet dní poistenia	28	Počet dní poistenia	31	Počet dní poistenia	30
☒ Nepravdivý príjem		☒ Nepravdivý príjem		☒ Nepravdivý príjem		☒ Nepravdivý príjem	
DP dohody s výnimkou	1	DP dohody s výnimkou	0	DP dohody s výnimkou	0	DP dohody s výnimkou	0

Mesiac pre rozpočítanie	05/2018
Počet dní poistenia	31
☒ Nepravdivý príjem	
DP dohody s výnimkou	3

Pri spustení načítania záznamov do RLFO sa k 1. januáru vytvorí prihláška s kódom 12 (uplatňuje si výnimku, ale porušil podmienku príjmu),

prihláška	prerušenie	zmena	odhláška	zrušenie prihlásenia	zamestnanec	typ
☒	☐	☐	☐	☐	☒	12

9. Obdobie poistenia

Dátum vzniku poistenia

01.01.2018

a až do skončenia dohody platí odvody na dôchodkové poistenie, aj keď v mesiacoch 01-04/2018 z rozdielu úhrnu príjmov a hranice pre výnimku 200 € a v 05/2018 už z celého príjmu pripadajúceho na mesiac.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5
filter	filter	filt	fi	fi	fi	fi	filter
DPs	01/2018	0					100 (14)
	02/2018	0					100 (14)
	03/2018	0					100 (14)
	04/2018	0					100 (14)
	05/2018	0					300 (42)

Príklad 3:

Dohoda o brigádnickej práci študenta na nepravdivý príjem s uplatnenou výnimkou od 1.1.2018. Od 1.5.2018 si prestal uplatňovať výnimku. Úhrn príjmov za celé trvanie dohody 1000 €. Na každý mesiac pripadlo 200 €.

Mesiac pre rozpočítanie	01/2018	Mesiac pre rozpočítanie	02/2018	Mesiac pre rozpočítanie	03/2018	Mesiac pre rozpočítanie	04/2018
Počet dní poistenia	31	Počet dní poistenia	28	Počet dní poistenia	31	Počet dní poistenia	30
☒ Nepravdivý príjem		☒ Nepravdivý príjem		☒ Nepravdivý príjem		☒ Nepravdivý príjem	
DP dohody s výnimkou	0	DP dohody s výnimkou	0	DP dohody s výnimkou	0	DP dohody s výnimkou	0

Mesiac pre rozpočítanie	05/2018
Počet dní poistenia	31
☒ Nepravdivý príjem	
DP dohody s výnimkou	3

Pri spustení načítania záznamov do RLFO sa k 1. máju vytvorí prihláška s kódom 12 (v mesiacoch 01-04/2018 si uplatňoval výnimku a splnil podmienku príjmu, v 05/2018 si už neuplatňuje výnimku),

prihláška	prerušenie	zmena	odhláška	zrušenie prihlásenia	zamestnanec	typ
☒	☐	☐	☐	☐	☒	12

9. Obdobie poistenia

Dátum vzniku poistenia

01.05.2018

a vypočítajú sa odvody na dôchodkové poistenie z úhrnu príjmu pripadajúceho na mesiac.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5
filter	filter	filt	fi	fi	fi	fi	filter
DPs	05/2018	0					200 (28)
DPi	05/2018	0					200 (6)

Výpočet odvodov, uplatnenie hranice príjmu

Odvody z pravidelného príjmu sa počítajú mesačne a vykazujú v mesačnom výkaze poistného (žltó-oranžové tlačivo).

Odvody z nepravidelného príjmu sa počas trvania dohody nepočítajú ani nevykazujú. Vypočítajú sa až v poslednom mesiaci, kedy dohoda končí a vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov (žltó-zelené tlačivo).

Ak začiatok a koniec dohody spadá do jedného mesiaca, dohoda sa považuje za dohodu na nepravidelný príjem.

V prípade dohody na pravidelný aj na nepravidelný príjem platí, že odvody sa platia podľa toho, či boli alebo neboli splnené podmienky o výške príjmu.

Splnenie podmienky o výške príjmu	NP	IP	SP	PVN	ÚP	GP	RFS
áno	-	-	-	-	X	X	-
nie	-	X	X	-	X	X	X

Ak dohoda na nepravidelný príjem trvala niekoľko mesiacov, výpočet odvodov sa vykoná nasledovne:

1. Vypočíta sa pomerná časť príjmu vstupujúcich do vymeriavacieho základu, ktorá pripadá na 1 mesiac trvania dohody.
2. Ak je suma pomernej časti príjmu nanajvýš rovná sume hranici príjmu, vypočíta sa len úrazové a garančné poistenie zo sumy pomernej časti.
3. Ak je suma pomernej časti príjmu vyššia ako hranica príjmu pre vek, vypočíta sa:
 - invalidné, starobné a rezervný fond zo sumy rozdielu pomernej časti a hranice príjmu pre vek, pričom sa sleduje, či táto suma nepresiahla maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia,
 - garančné poistenie zo sumy pomernej časti, pričom sa sleduje, či táto suma nepresiahla maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia,
 - úrazové poistenie zo sumy pomernej časti.

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, splnil podmienku príjmu

Zamestnanec mal v mesiaci príjem 200 €, hranica príjmu pre uplatnenie výnimky z platenia odvodov na dôchodkové poistenie je 200 €. Zamestnanec v mesiaci splnil podmienku príjmu, platia sa za neho len odvody na úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 200 €.

Por. číslo 1	Rodné číslo 5658136418	Počet kal. dní 31	Počet dní štrajku 	Počet dní obdobia podľa § 26 	Typ zamestnanca 9
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre ÚP-zamestnávateľ 200,00 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ 200,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre SP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre PVN-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre ÚP-zamestnanec 1,60 €	Vym. základ pre GP-zamestnanec 0,50 €
NP - zamestnávateľ 0,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ 0,00 €	IP - zamestnávateľ 0,00 €	PVN - zamestnávateľ 0,00 €	ÚP - zamestnávateľ 1,60 €	GP - zamestnávateľ 0,50 €
NP - zamestnanec 0,00 €	SP - zamestnanec 0,00 €	IP - zamestnanec 0,00 €	PVN - zamestnanec 0,00 €	ÚP - zamestnanec 1,60 €	GP - zamestnanec 0,50 €

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, nesplnil podmienku príjmu

Zamestnanec mal v mesiaci príjem 201 €, hranica príjmu pre uplatnenie výnimky z platenia odvodov na dôchodkové poistenie je 200 €. Zamestnanec v mesiaci nesplnil podmienku príjmu, platia sa odvody na dôchodkové (starobné, invalidné, rezervný fond) z vymeriavacieho základu 201-200=1 €, a na úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 200 €..



Por. číslo	Rodné číslo		Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
2			31			71
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	1,00 €	1,00 €	0,00 €	201,00 €	201,00 €	1,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	1,00 €	1,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,14 €	0,03 €	0,00 €	1,60 €	0,50 €	0,04 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,04 €	0,03 €	0,00 €			

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, splnil podmienku príjmu

Zamestnanec mal v januári príjem 100 € a vo februári 120 €. Pomerná časť príjmu pripadajúca na mesiac je $(100+120) : 2 = 110$ €. Hranica príjmu pre uplatnenie výnimky za tieto dva mesiace je 200 €. Zamestnanec v oboch mesiacoch splnil podmienku, platia sa len odvody na úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 110 €.

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012016	6211201111	31			10
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	110,00 €	110,00 €	0,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,88 €	0,27 €	0,00 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				Po skončení	Neplatne skončený PV	TRVÁ

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
2	022016	6211201111	28			10
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	110,00 €	110,00 €	0,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,88 €	0,27 €	0,00 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, nesplnil podmienku príjmu

Zamestnanec mal v januári príjem 300 € a vo februári 400 €. Pomerná časť príjmu pripadajúca na mesiac je $(300+400) : 2 = 350$ €. Hranica príjmu pre uplatnenie výnimky za tieto dva mesiace je 200 €. Zamestnanec v oboch mesiacoch nesplnil podmienku, platia sa odvody na dôchodkové poistenie z vymeriavacieho základu $350-200=150$ €, a odvody na úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 350 €.

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
3	012016	6961208419	31			81
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa: 0,00 € Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa: 150,00 € Vym. základ pre IP-zamestnávateľa: 150,00 € Vym. základ pre P VN-zamestnávateľa: 0,00 € Vym. základ pre UP-zamestnávateľa: 350,00 € Vym. základ pre GP-zamestnávateľa: 350,00 € Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa: 150,00 € Vym. základ pre NP-zamestnanca: 0,00 € Vym. základ pre SP-zamestnanca: 150,00 € Vym. základ pre IP-zamestnanca: 150,00 € Vym. základ pre P VN-zamestnanca: 0,00 € NP-zamestnávateľ: 0,00 € SP a SDS-zamestnávateľ: 21,00 € IP-zamestnávateľ: 4,50 € P VN-zamestnávateľ: 0,00 € UP-zamestnávateľ: 2,80 € GP-zamestnávateľ: 0,87 € RFS-zamestnávateľ: 7,12 € NP-zamestnanec: 0,00 € SP-zamestnanec: 6,00 € IP-zamestnanec: 4,50 € P VN-zamestnanec: 0,00 € Po skončení: ☐ Neplatne skončený PV: ☐						
4	022016	6961208419	28			81
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa: 0,00 € Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa: 150,00 € Vym. základ pre IP-zamestnávateľa: 150,00 € Vym. základ pre P VN-zamestnávateľa: 0,00 € Vym. základ pre UP-zamestnávateľa: 350,00 € Vym. základ pre GP-zamestnávateľa: 350,00 € Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa: 150,00 € Vym. základ pre NP-zamestnanca: 0,00 € Vym. základ pre SP-zamestnanca: 150,00 € Vym. základ pre IP-zamestnanca: 150,00 € Vym. základ pre P VN-zamestnanca: 0,00 € NP-zamestnávateľ: 0,00 € SP a SDS-zamestnávateľ: 21,00 € IP-zamestnávateľ: 4,50 € P VN-zamestnávateľ: 0,00 € UP-zamestnávateľ: 2,80 € GP-zamestnávateľ: 0,87 € RFS-zamestnávateľ: 7,12 € NP-zamestnanec: 0,00 € SP-zamestnanec: 6,00 € IP-zamestnanec: 4,50 € P VN-zamestnanec: 0,00 € Po skončení: ☐ Neplatne skončený PV: ☐						

20.9 Odvody z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce s odvodovou odpočítateľnou položkou pri sezónnej práci

Legislatíva: Zákonník práce

§ 228a Dohoda o pracovnej činnosti

(1) Na základe **dohody o pracovnej činnosti** možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac

a) 10 hodín týždenne alebo

b) 520 hodín v kalendárnom roku, ak ide o výkon sezónnej práce podľa prílohy č. 1b; na tieto účely sa dohoda o pracovnej činnosti označuje ako **dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce**.

(2) Pri dohode o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce

a) sa **do rozsahu pracovnej činnosti započítava** aj **pracovná činnosť** vykonávaná zamestnancom **pre toho istého zamestnávateľa** na základe inej dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce,

b) **priemerný týždenný pracovný čas** za dobu trvania dohody, najviac však za štyri mesiace, **nesmie presiahnuť 40 hodín**.

(3) Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi.

(4) Dohodu o pracovnej činnosti možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov okrem **dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, ktorú možno uzatvoriť najviac na 8 mesiacov**. V dohode možno dohodnúť spôsob jej skončenia. Okamžité skončenie dohody možno dohodnúť len na prípady, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Ak spôsob skončenia nevyplýva priamo z uzatvorenej dohody, možno ju skončiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpoveďou bez uvedenia dôvodu s 15-dennou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.

(5) Odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 4b Zamestnanec na účely **nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti** je aj fyzická osoba v právnom vzťahu na základe **dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce**, ktorý jej zakladá právo na príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3. **Na zamestnanca podľa prvej vety sa § 4 ods. 1 a 2 nevzťahuje.**

§ 138 Vymeriavací základ

(1) ...**Vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu** na základe dohody určenej podľa § 227a sa znižuje o odvodovú odpočítateľnú položku. Vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu **na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa znižuje o odvodovú odpočítateľnú položku pri sezónnej práci.**

(5) Vymeriavací základ zamestnávateľa je vymeriavací základ jeho zamestnanca, ak odsek 6 neustanovuje inak.

(6) **Vymeriavací základ zamestnávateľa** na platenie poistného na **úrazové poistenie** a poistného na **garančné poistenie** je **vymeriavací základ jeho zamestnanca neznižovaný o odvodovú odpočítateľnú položku a o odvodovú odpočítateľnú položku pri sezónnej práci.**



§ 138b Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci

Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci **na účely určenia vymeriavacieho základu na platenie poistného na starobné poistenie a poistného na poistenie v nezamestnanosti** je vo výške **50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné**. Ak vymeriavací základ zamestnanca v právnom vzťahu na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je za kalendárny mesiac nižší ako výška odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci podľa prvej vety, odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci je vo výške tohto vymeriavacieho základu.

S platnosťou od 1.1.2023 bol novelou *Zákonníka práce* zavedený nový druh dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce. Nižšie uvádzame stručný prehľad rozdielov medzi týmito dvoma typmi dohôd.

Dohoda o pracovnej činnosti	Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce
- Rozsah: 10 hodín týždenne(neplatí rozvrhové obdobie, čo znamená, že rozsah práce nesmie prekročiť 10 hodín v každom jednotlivom týždni) - Najviac na 12 mesiacov - Vymedzená druhom práce - Výnimočnosť(úlohy malého rozsahu, ojedinelosť prác) - Písomná forma (inak neplatná) - Totožné nastavenie splatnosti odmeny - Rovnaké možnosti skončenia pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o pracovnej činnosti	- Rozsah:520 hodín v kalendárnom roku (Priemerný týždenný pracovný čas za štyri mesiace však nesmie presiahnuť 40 hodín) - Najviac na 8 mesiacov - Sezónne práce taxatívne vymedzené v prílohe č. 1b Zákonníka práce - Absencia podmienky výnimočnosti (rozhodujúci charakter vykonávaných prác) - Písomná forma (inak neplatná) - Totožné nastavenie splatnosti odmeny - Rovnaké možnosti skončenia pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodou o pracovnej činnosti

Rozsah sezónnych prác definuje príloha č. 1b *Zákonníka práce*. Nový typ dohody o pracovnej činnosti sa od „normálnej“ líši tým, že sa na ňu nevzťahuje podmienka výnimočnosti, že sa nesleduje maximálny týždenný ale ročný rozsah 520 hodín v kalendárnom roku, pričom do tohto počtu hodín sa započítavajú aj hodiny na inú dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce u toho istého zamestnávateľa, že sa tento typ dohody môže uzatvárať na najviac 8 mesiacov a priemerný týždenný pracovný čas za dobu trvania dohody, najviac však za štyri mesiace, nesmie presiahnuť 40 hodín.

Z pohľadu *Zákona o dani z príjmov* a *Zákona o zdravotnom poistení* nie je medzi oboma dohodami o pracovnej činnosti žiaden rozdiel. Preto napríklad ak na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce pracuje poberateľ starobného dôchodku, pri výpočte preddavkovej dane si nemôže počas roka uplatňovať nezdaniiteľnú časť základu dane. Ak je zamestnanec na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce poberateľom dôchodku typu *výsluhový – dôchodkový vek, invalidný výsluhový, starobný, starobný predčasný a invalidný a invalidný – dôchodkový vek* so zadanou invaliditou *Do 70 % (ČID)* a *Nad 70 % (ID)*, tento sa nepovažuje za zamestnanca na účely zdravotného poistenia a preto neplatí odvody na zdravotné poistenie.

V *Zákone o sociálnom poistení* bola dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce vyčlenená do samostatného paragrafu, čím sa pre tento typ dohody určil vlastný rozsah poistných fondov na platenie poistného. Tak ako na ostatné dohody, ani na nový typ dohody sa nebude vzťahovať poistenie na financovanie podpory, ale na rozdiel od ostatných dohôd u dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce aj po priznaní starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, alebo invalidného výsluhového dôchodku nemocenské poistenie a poistenie v nezamestnanosti nezaniká (na tento typ dohody sa nevzťahuje § 20 ods. 3 písm. a)). Na dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa teda bude vzťahovať nemocenské poistenie, starobné a invalidné poistenie, poistenie v nezamestnanosti, úrazové a garančné poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity, t.j. veľmi podobne ako u pracovného pomeru. Zásadným rozdielom oproti ostatným poistným vzťahom je, že na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa nebudú vzťahovať ustanovenia o pravidelnom a nepravidelnom príjme. To znamená, že bez ohľadu na spôsob vyplácania príjmu sa odvody na tento typ dohody budú platiť rovnako. Najdôležitejším faktom pri

platení odvodov z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je uplatňovanie *odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci* (ďalej len OOP SP), nárok na ktorú vzniká automaticky vznikom pracovnoprávneho vzťahu *dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce*. T.j. o uplatňovanie OOP SP z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce zamestnanec nežiada, vzniká automaticky od mesiaca vzniku dohody až do jej ukončenia. Navyše, ak má zamestnanec viacero dohôd o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, v každej sa bude uplatňovať OOP SP. OOP SP sa uplatňuje len z vymeriavacieho základu na starobné poistenie a z vymeriavacieho základu na poistenie v nezamestnanosti. OOP-SP vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu platného dva roky dozadu, pre rok 2023 vo výške 605,50 eura, sa odpočítava z vymeriavacieho základu na starobné poistenie a na poistenie v nezamestnanosti. T.j. v prípade príjmu vstupujúceho do vymeriavacieho základu vo výške do 605,50 je vymeriavací základ na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti 0.

☑ UPOZORNENIE: Na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce nie je možné uplatňovať „obyčajnú“ odvodovú odpočítateľnú položku. Túto možno uplatniť len na „normálnu“ dohodu o pracovnej činnosti, dohodu o vykonaní práce a dohodu o brigádnickej práci študenta za splnenia ďalších podmienok ustanovených v § 227a Zákona o sociálnom poistení.

Keďže u tohto typu dohôd neplatia ustanovenia o pravidelnom a nepravidelnom príjme, pri zadaní tohto typu dohody je jedno, či je na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie* zadaná položka *pravidelný príjem – platí poistné alebo nepravidelný príjem - platí poistné*. Odvody sa vypočítajú vždy rovnako. Systém zo záložky zoberie do úvahy len obdobie trvania týchto dvoch typov poistenia. Ako u ostatných typov zamestnancov aj u dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa pri výpočte odvodov zohľadňuje typ dôchodku jeho poberateľa (napr. že poberateľ starobného dôchodku neplatí odvody na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti).

Prehľad výpočtu odvodov pri dohode o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce:

Poberateľ		ZAMESTNANEC				ZAMESTNÁVATEĽ								
dôchodok	invalidita	NP	IP	SP	PvN	NP	IP	SP	PvN 1 %	PvN 0,5 %	PFP	ÚP	GP	PRFS
bez dôchodku	-	x	x	OOP SP	OOP SP	x	x	OOP SP	OOP SP			x	x	x
invalidný	Do 70 % (ČID)	x	x	OOP SP	OOP SP	x	x	OOP SP	OOP SP			x	x	x
invalidný výsluhový	-	x	x	OOP SP	OOP SP	x	x	OOP SP	OOP SP			x	x	x
invalidný	Nad 70 % (ID)	x	x	OOP SP		x	x	OOP SP				x	x	x
starobný predčasný	-	x		OOP SP		x		OOP SP				x	x	x
starobný	-	x		OOP SP		x		OOP SP				x	x	x
výsluhový - dôchodkový vek	-	x		OOP SP	OOP SP	x		OOP SP	OOP SP			x	x	x

x – platia sa odvody; OOP SP – z vymeriavacieho základu sa odpočítava OOP SP

Pri výpočte vymeriavacieho základu na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti sa najprv vypočíta suma z nápočtu *SMF80112 Základ pre dôchodkové poistenie*, a až následne sa pri výpočte vymeriavacieho základu na starobné poistenie a vymeriavacieho základu na poistenie v nezamestnanosti odpočíta suma OOP SP.

**Príklad:**

Zamestnanec na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce má príjem 700 €. Vymeriavací základ na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti je: $700 - 605,5 = 94,50$ €. Vymeriavací základ ostatných poistných fondov bude 700 €. Z týchto vymeriavacích základov sa vypočíta poistné.

SMF80121	Základ NP - zamestnávateľ	peniaze	700	EUR
SMF80122	Základ NP - zamestnanec	peniaze	700	EUR
SMF80131	Základ DP - zamestnávateľ	peniaze	94,5	EUR
SMF80132	Základ DP - zamestnanec	peniaze	94,5	EUR
SMF80141	Základ DPI - zamestnávateľ	peniaze	700	EUR
SMF80142	Základ DPI - zamestnanec	peniaze	700	EUR
SMF80151	Základ PVN - zamestnávateľ	peniaze	94,5	EUR
SMF80152	Základ PVN - zamestnanec	peniaze	94,5	EUR
SMF80161	Základ GP - zamestnávateľ	peniaze	700	EUR
SMF80171	Základ PRFS - zamestnávateľ	peniaze	700	EUR
SMF80181	Základ ÚP - zamestnávateľ	peniaze	700	EUR

Zohľadnenie maximálnej sumy vymeriavacieho základu pri výpočte odvodov na sociálne poistenie

Pri výpočte vymeriavacieho základu sa zohľadňuje maximálna suma vymeriavacieho základu pripadajúca na počet dní poistenia v mesiaci, za ktoré sa platí poistné, pričom najprv sa úhrn príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho základu na starobné poistenie zníži o sumu odpočítateľnej položky, a až táto suma sa porovná s pomernou časťou maximálneho vymeriavacieho základu pripadajúceho na počet dní poistenia.

Príklad:

Zamestnanec na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce má príjem 805,50 € v mesiaci, kedy mal 1 deň poistenia.

Maximálny vymeriavací základ v januári 2023 je 8477 €, suma pripadajúca na 1 deň je 273,45 €.

Vymeriavací základ na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti je: $805,5 - 605,5 = 200$ €, čo je menej ako maximálna suma 273,45 €, vymeriavací základ preto bude 200 €.

Vymeriavací základ na úrazové poistenie sa nekráti na maximálnu sumu, preto bude 805,50 €.

Vymeriavací základ na ostatné poistenia je síce 805,50 €, to je ale viac ako maximálna suma 273,45 €, preto vymeriavací základ na ostatné poistenia bude 273,45 €.

SMF80121	Základ NP - zamestnávateľ	peniaze	273,45	EUR
SMF80122	Základ NP - zamestnanec	peniaze	273,45	EUR
SMF80131	Základ DP - zamestnávateľ	peniaze	200	EUR
SMF80132	Základ DP - zamestnanec	peniaze	200	EUR
SMF80141	Základ DPI - zamestnávateľ	peniaze	273,45	EUR
SMF80142	Základ DPI - zamestnanec	peniaze	273,45	EUR
SMF80151	Základ PVN - zamestnávateľ	peniaze	200	EUR
SMF80152	Základ PVN - zamestnanec	peniaze	200	EUR
SMF80161	Základ GP - zamestnávateľ	peniaze	273,45	EUR
SMF80171	Základ PRFS - zamestnávateľ	peniaze	273,45	EUR
SMF80181	Základ ÚP - zamestnávateľ	peniaze	805,5	EUR

Výpočet odvodov na sociálne poistenie z príjmu po skončení dohody

Príjem po skončení z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa rozpočíta rovnakou metódou ako príjem po skončení z pracovného pomeru.

Pôvodne sa podľa usmernenia Sociálnej poisťovne z januára 2023 z príjmov po skončení dohody na sezónne práce nemala dodatočne uplatňovať OOP-SP (na rozdiel od „obyčajnej“ odvodovej odpočítateľnej položky pri vyplatení príjmu po skončení dohody). Malo to byť preto, že tak určuje § 139b ods. 1 písm. c) v ktorom sa uvádzajú len dohody s „obyčajnou“ OOP. T.j. poistné z príjmov po

skončení sa pôvodne z dohody na sezónne práce malo počítať z celého rozpočítaného príjmu. Tak aj boli vykonané úpravy v systéme a to až do updatu v júni 2023.

Príklad

Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce trvala od 1.1.2023 do 31.3.2023. V 01/2023 bol príjem 500 €, vo 02/2023 bol príjem 700 € a v 03/2023 bol príjem 400 €. V 04/2023 bol vyplatený príjem po skončení 600 €.

Napriek tomu, že v mesiacoch 01/2023 a 03/2023 nebola uplatnená celá suma OOP SP 605,50, pri rozpočítaní príjmu po skončení sa 600 € rozpočítalo na mesiace 01-03/2023 po 200 € a to do všetkých fondov, z ktorých sa platí poisťné z tohto typu dohody.

[illegible]

Rovnakým spôsobom bolo pôvodne zapracované aj rozpočítanie príjmov po skončení v prípade, že sa údaje potrebné pre rozpočítanie zadali na záložku *Rola/ Poistenia/ SP – parametre* do tabuľky *SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c*.

Dňa 5.6.2023 bolo softvérovým firmám e-mailom doručené metodické usmernenie Sociálnej poisťovne, v ktorom sa zmenili pokyny na dodatočné uplatnenie odvodovej odpočítateľnej položky z dohody na výkon sezónnej práce (OOP-SP) pri vyplatení príjmu po skončení.

Z usmernenia Sociálnej poisťovne

DoPČ-SP, ktorému bol zúčtovaný príjem na výplatu po zániku povinného sociálneho poistenia sa vymeriavací základ určí podľa § 139b ods. 1 v spojitosti s § 138 ods. 1 a 138b zákona, čo znamená, že OOP –SP sa uplatní v celkovej sume, t. j. 605,50 eur mesačne (za rok 2023), t.j. vykoná sa „doplňovanie“ OOP –SP na účely určenia vymeriavacieho základu na platenie poistného na starobné poistenie a poistného na poistenie v nezamestnanosti .

Príklad č. 16:

DoPČ-SP od 1.1.2023 do 28.2.2023. V každom mesiaci bol vymieriaci základ (VZ) 500 eur, t.j. VZ na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti je vo výške 0 eur (uplatnenie OOP-SP). Po skončení DoPČ-SP zamestnávateľ zúčtoval dohodárovi príjem vo výške 800 eur. Príjem sa rozpočíta pomerne v sume 400 eur na 1/2023 a 2/2023. Uplatňuje sa postup o „doplatňovaní“ OOP-SP, t.j. VZ na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti je 500 eur + 400 eur - 605,50 eur. Pri určení pomernej časti podľa § 139b ods. 1 sa neprihliada na obdobie, za ktoré bolo zaplatené poisťné z maximálneho vymieracieho základu na všetky druhy sociálneho poistenia (s výnimkou úrazového poistenia), ktoré je povinný platiť daný zamestnanec a zamestnávateľ (§ 139b ods. 2).

Po novom sa rovnako ako u dohôd s uplatnenou odvodovou odpočítateľnou položkou „nespotrebovaná“ časť OOP-SP uplatňuje aj z príjmov vyplatených po skončení dohody.

Pre tento účel sa:

- počas trvania dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce počíta pomocná mzdová položka potrebná na dodatočné uplatnenie OOP-SP - *SMF80193c Príjem pre základ SP pre*



dohody - prav. príjmy. Do položky sa ukladá suma vymeriavacieho základu nekrátená o OOP-SP;

- uplatňuje z rozpočítaného príjmu po skončení tý časť OOP-SP, ktorá nebola „spotrebovaná“ v jednotlivých mesiacoch počas trvania dohody.

☑ UPOZORNENIE: Ak vám vznikne situácia, že zamestnancovi na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce potrebujete vyplatiť príjem po skončení dohody, je **NEVYHNUTNÉ SPUSTIŤ OPAKOVANÝ PREPOČET MZDY** za mesiace, ktoré ste spracovali do updatu v júni 2023 - predpokladáme za mesiace od januára do mája 2023. Tento prepočet zabezpečí výpočet pomocnej položky SMF80193c, ktorá následne zabezpečí správne dodatočné uplatnenie „nespotrebovanej“ sumy OOP-SP pri výpočte odvodov z príjmov po skončení dohody.

Príklad:

Zamestnanec mal dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce v trvaní od 1.1.2023 do 31.3.2023. V mesiacoch 01/2023 až 03/2023 mal stály príjem 500 €. V mzde sa okrem vymeriavacích základov na NP, DPi, GP, ÚP a PRFS, ktoré sa nekráti o OOP-SP vypočítala aj pomocná položka SMF80193c Príjem pre základ SP pre dohody – prav. príjmy, do ktorej sa vypočítala nekrátená suma vymeriavacieho základu na DPi a PvN.

SMF80121	Základ NP - zamestnávateľ	peniaze	500	EUR
SMF80122	Základ NP - zamestnanec	peniaze	500	EUR
SMF80141	Základ DPi - zamestnávateľ	peniaze	500	EUR
SMF80142	Základ DPi - zamestnanec	peniaze	500	EUR
SMF80161	Základ GP - zamestnávateľ	peniaze	500	EUR
SMF80171	Základ PRFS - zamestnávateľ	peniaze	500	EUR
SMF80181	Základ ÚP - zamestnávateľ	peniaze	500	EUR
SMF80193c	Príjem pre základ SP pre dohody - prav. príjmy	peniaze	500	EUR

V 04/2023 mal zamestnanec príjem po skončení v sume 600 €. Pomerná časť pripadajúca na jednotlivé mesiace trvania dohody je $600/3=200$ €. Keďže počas trvania dohody bola každý mesiac z celkovej sumy OOP-SP uplatnená len suma 500 €, z príjmov po skončení sa uplatnila „nespotrebovaná“ časť OOP-SP v sume $605,5-500=105,5$. To znamená, že vymeriavací základ na DPS a PvN sa znížil na sumu $200-105,5=94,50$.

Mesiac spracovania miezd v roku																												filter	Doplnky		
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zĽ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zĽ	Maximum zĽ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
NP	01/2023	31	500				200 (2,8)									700		500				200 (2,8)								700	
	02/2023	28	500				200 (2,8)									700		500				200 (2,8)								700	
	03/2023	31	500				200 (2,8)									700		500				200 (2,8)								700	
DPs	01/2023	31	0				94,5 (13,23)									94,5		0				94,5 (3,78)								94,5	
	02/2023	28	0				94,5 (13,23)									94,5		0				94,5 (3,78)								94,5	
	03/2023	31	0				94,5 (13,23)									94,5		0				94,5 (3,78)								94,5	
DPI	01/2023	31	500				200 (6)									700		500				200 (6)								700	
	02/2023	28	500				200 (6)									700		500				200 (6)								700	
	03/2023	31	500				200 (6)									700		500				200 (6)								700	
PvN	01/2023	31	0				94,5 (0,94)									94,5		0				94,5 (0,94)								94,5	
	02/2023	28	0				94,5 (0,94)									94,5		0				94,5 (0,94)								94,5	
	03/2023	31	0				94,5 (0,94)									94,5		0				94,5 (0,94)								94,5	
ÚP	01/2023	31	500				200 (1,6)									700															
	02/2023	28	500				200 (1,6)									700															
	03/2023	31	500				200 (1,6)									700															
GP	01/2023	31	500				200 (0,5)									700															
	02/2023	28	500				200 (0,5)									700															
	03/2023	31	500				200 (0,5)									700															
PRFS	01/2023	31	500				200 (9,5)									700															
	02/2023	28	500				200 (9,5)									700															
	03/2023	31	500				200 (9,5)									700															

Konštanta Odvodová odpočítateľná položka na sociálne poistenie pri sezónnej práci

Odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci je vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné. Pre rok 2023 platí všeobecný vymeriavací základ z roku 2021 vo výške 14532 €:

$$(14532:12) \times 50\% = 605,5$$

V skupine systémových konštánt *Odvody do fondov* je dostupná systémová konštanta *SI_DDCT_SW* *Odvodová odpočítateľná položka na sociálne poistenie pri sezónnej práci* s hodnotou 0 do 31.12.2022, a s hodnotou 605,50 od 1.1.2023.

Nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnanec na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je vždy zamestnancom s nemocenským poistením, vid'. tabuľka *Prehľad výpočtu odvodov pri dohode o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce* vyššie v texte. To znamená, že má nárok na nemocenské dávky a náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, pričom na určenie rozhodujúceho obdobia pre výpočet denného vymeriavacieho základu platia rovnaké pravidlá ako u iných právnych vzťahov s nemocenským poistením.

Obdobie starobného poistenia na záložke Rola/ELDP

Legislatíva: Zákon o sociálnom poistení

§ 60 Obdobie dôchodkového poistenia

(6) Obdobie dôchodkového poistenia zamestnanca nie je obdobie, v ktorom bol povinne dôchodkovo poistený a nemal vymeriavací základ na platenie poistného na dôchodkové poistenie; to neplatí pre obdobie podľa § 140 ods. 1 a § 255 ods. 1. **Obdobie dôchodkového poistenia zamestnanca podľa § 4b na účely starobného poistenia nie je obdobie, v ktorom bol povinne dôchodkovo poistený a nemal vymeriavací základ na platenie poistného na starobné poistenie z dôvodu uplatnenia odvodovej odpočítateľnej položky z príjmu plynúceho z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce (ďalej len „odvodová odpočítateľná položka pri sezónnej práci“).**

Obdobím dôchodkového poistenia na účely starobného poistenia nie je obdobie z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce kedy poistenie síce trvalo, ale zamestnanec mal z dôvodu zníženia vymeriavacieho základu na starobné poistenie o OOP SP nulový vymeriavací základ. Za takéto mesiace sa záznam na záložku *Rola/ELDP/ Mesačné záznamy* nevytvorí.

Príklad:

Dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce trvala od 1.1.2023 do 31.3.2023. V 01/2023 bol príjem 500 €, v 02/2023 bol príjem 700 € a v 03/2023 bol príjem 400 €. V mesiacoch 01/2023 a 03/2023 bol vymeriavací základ na starobné poistenie nulový, preto sa za tieto mesiace záznamy na záložku *Mesačné záznamy* nevytvorili.

Mesačné záznamy filter							
Doplňky							
Typ	Záznam od	Záznam do	VZ	Mena	Vyl. doby	VZ - vyl. doby	
● A	01. 02. 2023	28. 02. 2023	94,5	EUR	0	0	

20.10 Úľava na poistnom zamestnávateľa platná od 1.8.2023 do 31.1.2024 (poľnohospodári, potravinári)

Zákon o sociálnom poistení

§ 293fzh Prechodné ustanovenie účinné od 1. augusta 2023

(1) **Zamestnávateľ**, ktorý vykonáva hlavnú ekonomickú činnosť zaradenú v sekcii A – POĽNOHOSPODÁRSTVO, LESNÍCTVO A RYBOLOV, divízii 01, skupine 01.4 okrem ekonomických činností v triedach 01.43, 01.44 a 01.49 a v sekcii C – PRIEMYSELNÁ VÝROBA, divízii 10 okrem ekonomických činností v triedach 10.52, 10.62, 10.72, 10.82 a 10.92 a v divízii 11, triede 11.07 štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev. 2,139) **nie je povinný za obdobie od 1. augusta 2023 do 31. januára 2024 zaplatiť za každého zamestnanca poistné na nemocenské poistenie, poistné na starobné poistenie, poistné na invalidné poistenie, poistné na poistenie v nezamestnanosti, poistné na financovanie podpory a poistné do rezervného fondu solidarity z vymeriavacieho základu za kalendárny mesiac v sume**

a) **700 eur**; ak vymeriavací základ za kalendárny mesiac je nižší ako 700 eur, zamestnávateľ nie je povinný zaplatiť poistné z tohto vymeriavacieho základu,

b) **rozdiele sumy podľa písmena a) a odvodovej odpočítateľnej položky podľa § 138a na starobné poistenie, na invalidné poistenie a do rezervného fondu solidarity alebo odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci podľa § 138b na starobné poistenie a na poistenie v nezamestnanosti.**

(2) Hlavná ekonomická činnosť na účel odseku 1 je ekonomická činnosť vedená v registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci.140)

(3) Poistné podľa odseku 1 sa na účely § 60 ods. 1 považuje za zaplatené.

(4) Suma starobného dôchodku a predčasného starobného dôchodku poistenca, ktorý je sporiteľ alebo bol sporiteľ podľa osobitného predpisu,1) sa za obdobie účasti na starobnom dôchodkovom sporení, počas ktorého je vylúčená povinnosť platiť poistné podľa odseku 1, neznižuje, ak vymeriavací základ tohto poistenca nepresiahol sumu podľa odseku 1 a poistenec nemal vymeriavací základ z iného právneho dôvodu.



(5) Suma zníženia starobného dôchodku a predčasného starobného dôchodku poistenca, ktorý je sporiteľ alebo bol sporiteľ podľa osobitného predpisu,1) sa za obdobie účasti na starobnom dôchodkovom sporení, počas ktorého je vylúčená povinnosť platiť poistné podľa odseku 1, upraví v pomere, ktorý zodpovedá pomeru úhrnu vymeriavacích základov, z ktorých sa určila suma príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,1) a úhrnu vymeriavacích základov tohto poistenca.

S platnosťou od 1.8.2023 bola prijatá novela č. 274/2023, ktorou bol Zákon o sociálnom poistení doplnený o § 293fzh. Podľa ustanovení tohto paragrafu vybraní zamestnávateľia nie sú povinní za obdobie od 1. augusta 2023 do 31. januára 2024 zaplatiť za každého svojho zamestnanca (vrátane štatutárov) poistné na

- nemocenské poistenie,*
- poistné na starobné poistenie, vrátane starobného dôchodkového sporenia (II. pilier),*
- poistné na invalidné poistenie,*
- poistné na poistenie v nezamestnanosti,*
- poistné na financovanie podpory*
- poistné do rezervného fondu solidarity*

z vymeriavacieho základu 700 €. Ak je vymeriavací základ v mesiaci nižší ako 700 €, tak z tohto vymeriavacieho základu. Ak si zamestnanec uplatňuje odvodovú odpočítateľnú položku, tak z rozdielu 700 € a sumy odvodovej odpočítateľnej položky podľa § 138a (200 €) na starobné poistenie, na invalidné poistenie a do rezervného fondu solidarity, alebo sumy odvodovej odpočítateľnej položky pri sezónnej práci podľa § 138b (605,5 €) na starobné poistenie a na poistenie v nezamestnanosti.

☑ UPOZORNENIE: Podľa pokynov Sociálnej poisťovne sa poistné zamestnávateľa bude vykazovať v plnej sume.

Dňa 4.8.2023 zverejnila Sociálna poisťovňa na svojej stránke informáciu [Potravínári a odvodová úľava: Sociálna poisťovňa v spolupráci s rezortom práce a Protimonopolným úradom SR rokuje s Európskou komisiou](#). Z nej vyberáme:

Čo majú v tejto chvíli vykonať dotknutí zamestnávateľia?

V súčasnosti nie je potrebné zo strany potravínárov kontaktovať Sociálnu poisťovňu. **Informácie o ďalšom postupe zverejní v priebehu augusta. Proces odvodovej úľavy bude možné začať až po odsúhlasení schémy EK a jej zverejnení v Obchodnom vestníku.**

Ku dňu 25.8.2023 nebolo jasné, akým spôsobom sa bude odvodová úľava uplatňovať. T.j. či má zamestnávateľ posilať plnú sumu odvodov a Sociálna poisťovňa bude po schválení úľavy časť finančných prostriedkov vracaať, alebo bude zamestnávateľ posilať platbu zníženú o úľavu na poistnom za zamestnávateľa.

☑ UPOZORNENIE: Výpočet odvodov na sociálne poistenie nebol nijakým spôsobom upravený. Pre potreby uplatnenia úľavy na poistnom za zamestnávateľa bola zapracovaná samostatná metóda, ktorá len vypočíta tú časť poistného za zamestnávateľa za fondy určené § 293fzh, ktorá tvorí úľavu.

Aby systém začal počítať položky so sumou úľavy, je potrebné po prechode do obdobia spracovania miezd august 2023 zapnúť systémovú konštantu **ER_SI_ALW Zamestnávateľ s úľavou na poistnom** v skupine konštánt **Odvody do fondov**.

☒ Zapísať ☐ Zrušiť	
Názov	Zamestnávateľ s úľavou na poistnom
Kód	ER_SI_ALW
Hodnota	☒

Popri štandardných položkách s vypočítanou plnou sumou poistného za zamestnávateľa, ktorá sa bude vykazovať do výkazov, sa vypočítajú aj sumy, ktoré budú tvoriť úľavu na poistnom zamestnávateľa. Pre pravidelné príjmy sú to položky:

SMF80123z NP – zamestnávateľ 1.40 % - úľava

SMF80133z DP – zamestnávateľ 14.00 % - úľava

SMF80143z DPi – zamestnávateľ 3.00 % - úľava

SMF80153z PvN – zamestnávateľ 1.00 %/0.50 % - úľava

SMF80153hz PFP – zamestnávateľ 0.50 % - úľava

SMF80173z PRFS – zamestnávateľ 4.75 % - úľava

9500	SMF80123	SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	12,71	EUR
9510	SMF80123z	SMF80123z	NP - zamestnávateľ 1.40 % - úľava	peniaze	9,8	EUR
9550	SMF80124	SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	12,71	EUR
9670	SMF80133	SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	127,12	EUR
9680	SMF80133z	SMF80133z	DPs - zamestnávateľ 14.00 % - úľava	peniaze	98	EUR
9720	SMF80134	SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	36,32	EUR
9840	SMF80143	SMF80143	DPi - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	27,24	EUR
9850	SMF80143z	SMF80143z	DPi - zamestnávateľ 3.00 % - úľava	peniaze	21	EUR
9890	SMF80144	SMF80144	DPi - zamestnanec 3.00 %	peniaze	27,24	EUR
10010	SMF80153	SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %/0.50 %	peniaze	4,54	EUR
10020	SMF80153z	SMF80153z	PvN - zamestnávateľ 1.00 %/0.50 % - úľava	peniaze	3,5	EUR
10060	SMF80154	SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	9,08	EUR
10150	SMF80153h	SMF80153h	PFP - zamestnávateľ 0.50 %	peniaze	4,54	EUR
10160	SMF80153hz	SMF80153hz	PFP - zamestnávateľ 0.50 % - úľava	peniaze	3,5	EUR
10230	SMF80163	SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	2,27	EUR
10300	SMF80173	SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	43,13	EUR
10310	SMF80173z	SMF80173z	PRFS - zamestnávateľ 4.75 % - úľava	peniaze	33,25	EUR
10390	SMF80183	SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	7,26	EUR

Ak je zamestnanec účastníkom II. piliera dôchodkového sporenia, vypočíta sa aj položka SMF80137z DPi - z toho 2. pilier – úľava.

Do výkazov sa ako doteraz zapisujú plné sumy poistného, vrátane poistného zamestnávateľa.

Por. číslo	Rodné číslo	IČPV	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	7,7,0,5,0,9 / 7,3,5,6	000000000135	31			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
908,00 €	908,00 €	908,00 €	908,00 €	908,00 €	908,00 €	908,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec	Vym. základ pre UP-zamestnanec	Vym. základ pre GP-zamestnanec	Vym. základ pre PFP-zamestnanec
908,00 €	908,00 €	908,00 €	908,00 €			908,00 €
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
12,71 €	127,12 €	27,24 €	4,54 €	7,26 €	2,27 €	43,13 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec	OSP - zamestnanec		PFP - zamestnanec
12,71 €	36,32 €	27,24 €	9,08 €			4,54 €
Počet hodín		Kalendárne dni vylúčených dní:		TRVA		
1,76,00						

☒ **UPOZORNENIE:** Vzhľadom na skutočnosť, že ku dňu aktualizácie príručky Sociálna poisťovňa nevydala žiadne usmernenie, ako má zamestnávateľ postupovať pri uplatnení úľavy na poistnom za zamestnávateľa, je na užívateľovi, či do prevodného príkazu zahrnie plnú platbu poistného na sociálne poistenie, alebo spracuje platbu zníženú o úľavu na poistnom za zamestnávateľa podľa novely platnej od 1.8.2023.

Pre rozpočítané príjmy sú pre úľavu zapracované nasledovné položky:

SMF80123dz NP § 139b - zamestnávateľ 1.40 % - úľava

SMF80133dz DPi § 139b - zamestnávateľ 14.00 % - úľava

SMF80143dz DPi § 139b - zamestnávateľ 3.00 % - úľava

SMF80153dz PvN § 139b - zamestnávateľ 1.00 %/0.50 % - úľava

SMF80153hdz PFP § 139b - zamestnávateľ 0.50 % - úľava

SMF80173dz PRFS § 139b - zamestnávateľ 4.75 % - úľava



9520	SMF80123d	SMF80123d	NP § 139b - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	11,2	EUR
9530	SMF80123dz	SMF80123dz	NP § 139b - zamestnávateľ 1.40 % - úľava	peniaze	1,4	EUR
9560	SMF80124d	SMF80124d	NP § 139b - zamestnanec 1.40 %	peniaze	11,2	EUR
9690	SMF80133d	SMF80133d	DPs § 139b - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	112	EUR
9700	SMF80133dz	SMF80133dz	DPs § 139b - zamestnávateľ 14.00 % - úľava	peniaze	14	EUR
9730	SMF80134d	SMF80134d	DPs § 139b - zamestnanec 4.00 %	peniaze	32	EUR
9860	SMF80143d	SMF80143d	DPI § 139b - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	24	EUR
9870	SMF80143dz	SMF80143dz	DPI § 139b - zamestnávateľ 3.00 % - úľava	peniaze	3	EUR
9900	SMF80144d	SMF80144d	DPI § 139b - zamestnanec 3.00 %	peniaze	24	EUR
10030	SMF80153d	SMF80153d	PvN § 139b - zamestnávateľ 1.00 %/0.50 %	peniaze	4	EUR
10040	SMF80153dz	SMF80153dz	PvN § 139b - zamestnávateľ 1.00 %/0.50 % - úľava	peniaze	0,5	EUR
10070	SMF80154d	SMF80154d	PvN § 139b - zamestnanec 1.00 %	peniaze	8	EUR
10170	SMF80153hd	SMF80153hd	PFP § 139b - zamestnávateľ 0.50 %	peniaze	4	EUR
10180	SMF80153hdz	SMF80153hdz	PFP § 139b - zamestnávateľ 0.50 % - úľava	peniaze	0,5	EUR
10240	SMF80163d	SMF80163d	GP § 139b - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	2	EUR
10320	SMF80173d	SMF80173d	PRFS § 139b - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	38	EUR
10330	SMF80173dz	SMF80173dz	PRFS § 139b - zamestnávateľ 4.75 % - úľava	peniaze	4,75	EUR
10400	SMF80183d	SMF80183d	ÚP § 139b - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	6,4	EUR

Ak je zamestnanec účastníkom II. piliera dôchodkového sporenia, vypočíta sa aj položka **SMF80137dz** **DPs § 139b - z toho 2. pilier – úľava**.

Do výkazov sa ako doteraz zapisujú plné sumy poistného, vrátane poistného zamestnávateľa.

Pri rozpočítaných príjmoch sa pre lepšiu kontrolu vypočítaná suma úľavy na poistnom zamestnávateľa zapisuje aj na záložku **Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c**, a to ako suma uvedená v druhej zátvorke.

Mesiace spracovania miezd v roku																											
Q filter Doplnky ▼																											
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9
 filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
● NP	01/2023	31	361										100 (1,4)			461		361									100 (1,4)
●	02/2023	28	361										100 (1,4)			461		361									100 (1,4)
●	03/2023	31	361										100 (1,4)			461		361									100 (1,4)
●	04/2023	30	361										100 (1,4)			461		361									100 (1,4)
●	05/2023	31	361										100 (1,4)			461		361									100 (1,4)
●	06/2023	30	361										100 (1,4)			461		361									100 (1,4)
●	07/2023	31	361										100 (1,4)			461		361									100 (1,4)
●	08/2023	31	361										100 (1,4)	(1,4)		461		361									100 (1,4)
● DPs	01/2023	31	361										100 (14)			461		361									100 (4)
●	02/2023	28	361										100 (14)			461		361									100 (4)
●	03/2023	31	361										100 (14)			461		361									100 (4)
●	04/2023	30	361										100 (14)			461		361									100 (4)
●	05/2023	31	361										100 (14)			461		361									100 (4)
●	06/2023	30	361										100 (14)			461		361									100 (4)
●	07/2023	31	361										100 (14)			461		361									100 (4)
●	08/2023	31	361										100 (14)	(14)		461		361									100 (4)

Úľava poistného za zamestnávateľa sa uplatňuje za mesiace. Ak sa z pomernej časti príjmu pripadajúcej na daný mesiac neuplatnila celá suma úľavy, ďalšia časť sa uplatní z pomernej časti príjmu za ďalšie mesiace. Na obrázku nižšie je príklad postupného čerpania úľavy za mesiac 08/2023 z pomernej časti príjmu vyplateného v auguste a v septembri 2023 (sumy vyznačené modrou farbou). Z pomernej časti príjmu vyplateného za august 2023 sa zo sumy poistného pripadajúceho na 08/2023 - 42 € uplatnila suma úľavy 42 €. Z pomernej časti príjmu vyplateného za september 2023 sa zo sumy poistného pripadajúceho na 08/2023 - 63 € uplatnila už len zvyšná časť úľavy na poistnom na DPs - 98-42=56 € z celkovej sumy úľavy 700x14%=98 € pripadajúcej na 08/2023. Z pomernej časti príjmu vyplateného za

september sa zo sumy poistného pripadajúceho na 09/2023 – 63 € uplatnila suma úľavy 63 € z celkovej sumy úľavy na poistnom na DP 98 € pripadajúcej na 09/2023.

Mesiace spracovania miezd v roku													
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
DPs	06/2023	30	0							150 (21)	300 (42)	450 (63)	
	07/2023	31	0							150 (21)	300 (42)	450 (63)	
	08/2023	31	0								300 (42)	450 (63)	(56)
	09/2023	30	0									450 (63)	(63)

Ak sa na dohodu o vykonaní práce alebo na dohodu o pracovnej činnosti uplatňuje odvodová odpočítateľná položka, tak sa úľava na poistnom za zamestnávateľa počíta z rozdielu $700-200=500$ €. V príklade na obrázku nižšie sa z celkovej sumy úľavy na poistnom na DP 98 € pripadajúcej na 08/2023 – $500 \times 14\% = 70$ € uplatnilo 14 € za august 2023 a 56 € za september (sumy vyznačené modrou), a z celkovej sumy úľavy 70 € na 09/2023 sa uplatnilo za september 35 € (suma vyznačená zelenou).

Mesiace spracovania miezd v roku													
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	Dni	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
DPs	06/2023	30	0								250 (35)	450 (63)	
	07/2023	31	0								250 (35)	450 (63)	
	08/2023	31	0								100 (14)	450 (63)	(56)
	09/2023	30	0									250 (35)	(35)

Obdobne sa u dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce uplatňuje úľava na poistnom za zamestnávateľa z rozdielu $700-605,5=94,5$ €.

Výpočet úľavy na poistnom za zamestnávateľa je zapracovaný aj do výpočtu z príjmov z iného softvéru.

Generátory bankových operácií – políčko Uplatniť úľavu zamestnávateľa na poistnom na SP

Generátory bankových operácií Sociálne poistenie a Sociálne poistenie § 139b boli po update 13.07 prednastavené tak, aby sa do platby zahrnula plná suma poistného. Ak užívateľ potrebuje znížiť platbu o úľavu na poistnom za zamestnávateľa, musí označiť v definícii vyššie uvedených generátorov bankových operácií novo pridané políčko Uplatniť úľavu zamestnávateľa na poistnom na SP a až následne spustiť spracovanie prevodného príkazu. Označovacie políčko sa zobrazí len v prípade, že je v databáze zapnutá konštanta ER_SI_ALW.

Parametre pre sociálne poistenie

Účet

IBAN SK9181800000007000156218

BBAN Predčíslenie

Konštantný symbol

3558

Špecifický symbol

MMRRRR

Variabilný symbol

1009876543

Ekonomická klasifikácia

☐ Generovať samostatné platby za zamestnanca a za zamestnávateľa
 ☒ Uplatniť úľavu zamestnávateľa na poistnom na SP



20.11 Odvody z príjmov po skončení pracovnoprávneho vzťahu

Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru

Legislatíva – Zákon o sociálnom poistení

§ 139b

(1) **Ak zamestnancovi uvedenému v § 4 ods. 1 bol vyplatený príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu) po zániku povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia, povinného poistenia v nezamestnanosti a zamestnancovi uvedenému v § 4 ods. 2 bol vyplatený príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu) po zániku dôchodkového poistenia, vymeriavací základ je pomerná časť tohto príjmu pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania tohto poistenia v poslednom kalendárnom roku; § 138 ods. 1, 6, 8 až 12 a 17 platia rovnako.**

Zamestnancovi skončil pracovný pomer 31.8.2014. V mzde za september 2014 mu bolo vyplatené odchodné v sume 950 €.

V roku 2014 nemal žiadne prerušenie povinného poistenia a tak poistenie trvalo od 1.1.2014 do 31.8.2014, t.j. 8 mesiacov.

Pomerná časť príjmu = $950 : 8 = 118,75$ (zaokr. na centy nadol)

Za každý mesiac od januára 2014 do augusta 2014 sa z vymeriavacieho základu 118,75 vypočítajú odvody do všetkých fondov sociálneho poistenia, pričom za každý mesiac sa kontroluje, či súčet vymeriavacích základov (pôvodný + pomerná časť rozpočítaného) neprekročil maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia v týchto mesiacoch.

		01/2014	02/2014	03/2014	04/2014	05/2014	06/2014	07/2014	08/2014
	počet dní poistenia	31	28	31	30	31	30	31	31
	A VZ pôvodný								
	B VZ - rozpočítaný príjem								
	C max. VZ pripadajúci na počet dní poist.								
NP	z-c	A	361	361	361	361	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	4025	4025	4025
	z-ľ	A	361	361	361	361	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	4025	4025	4025
SP	z-c	A	361	361	361	361	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	4025	4025	4025
	z-ľ	A	361	361	361	361	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	4025	4025	4025

Údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov, pričom za každý mesiac od januára 2014 do augusta 2014 sa uvedú údaje nasledovne:

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012014	6557108514	31			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PwN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PwN-zamestnanec			
118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PwN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
1,66 €	16,62 €	3,56 €	1,18 €	0,95 €	0,29 €	5,64 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PwN - zamestnanec			
1,66 €	4,75 €	3,56 €	1,18 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				Po skončení	Neplatne skončený PV	TRVÁ
				OD	OD	

Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru – prerušenie poistenia v roku, za ktorý sa má rozpočítať príjem

Legislatíva – Zákon o sociálnom poistení

§ 26 Prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti

(1) Zamestnancovi sa prerušuje povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti v období, v ktorom

c) má neospravedlnenú neprítomnosť v práci,

(5) Vznik prerušenia povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti podľa odsekov 1 až 4 sa posudzuje rovnako ako zánik povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti a skončenie prerušenia týchto poistení sa posudzuje rovnako ako vznik týchto poistení.

Zamestnancovi skončil pracovný pomer 31.8.2014. V mzde za september 2014 mu bolo vyplatené odchodné v sume 1000 €.

V roku 2014 mu síce pracovný pomer trval od 1.1.2014 do 31.8.2014, ale 4.6.2014 mal prerušenie povinného poistenia (absenciu) a tak trvanie poistenia na rozpočítanie príjmov bude od 5.6.2014 do 31.8.2014, t.j. 3 mesiace.

Pomerná časť príjmu = $1000 : 3 = 333,33$ (zaokr. na centy nadol)

Za každý mesiac od júna 2014 do augusta 2014 sa z vymeriavacieho základu 333,33 vypočítajú odvoody do všetkých fondov sociálneho poistenia, pričom za každý mesiac sa kontroluje, či súčet vymeriavacích základov (pôvodný + pomerná časť rozpočítaného) neprekročil maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia v týchto mesiacoch (v júni za 26 dní poistenia).

		01/2014	02/2014	03/2014	04/2014	05/2014	06/2014	07/2014	08/2014
	počet dní poistenia						26	31	31
	A VZ pôvodný								
	B VZ - rozpočítaný príjem								
	C max. VZ pripadajúci na počet dní poist.								
NP	z-c	A					400	460	460
		B					333,33	333,33	333,33
		C					3488,16	4025	4025
	z-l	A					400	460	460
		B					333,33	333,33	333,33
		C					3488,16	4025	4025
SP	z-c	A					400	460	460
		B					333,33	333,33	333,33
		C					3488,16	4025	4025
	z-l	A					400	460	460
		B					333,33	333,33	333,33
		C					3488,16	4025	4025

Údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov, pričom za každý mesiac od júna 2014 do augusta 2014 sa uvedú údaje nasledovne:

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	062014	7705097356	26			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
333,33€	333,33€	333,33€	333,33€	333,33€	333,33€	333,33€
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec			
333,33€	333,33€	333,33€	333,33€			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
4,66€	46,66€	9,99€	3,33€	2,66€	0,83€	15,83€
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
4,66€	13,33€	9,99€	3,33€			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				☒	☐	
				OD	OD	TRVÁ
Kalendárne dni vylúčených dôb						



Príklad – pracovný pomer skončil obdobím prerušenia, pričom v roku bolo viacero období prerušenia

Zamestnancovi skončil pracovný pomer 8.8.2017.

15.6.2017 mal zamestnanec celodenné ospravedlnené voľno bez nároku na náhradu príjmu z dôvodu návštevy lekára. T.j. v tento deň mal prerušenie povinného poistenia z dôvodu neplateného voľna.

28.-29.6.2017 mal zamestnanec ošetrovanie člena rodiny, čo sú 2 dni vylúčenej doby na platenie poistného.

10.-14.7.2017 mal zamestnanec dočasnú pracovnú neschopnosť, čo je 5 dní vylúčenej doby na platenie poistného.

Od 20.7.2017 prestal zamestnanec chodiť do práce, zamestnávateľ toto obdobie nahlásil ako obdobie neplateného voľna a to až do 8.8.2017, kedy s ním ukončil pracovný pomer.

V mesiaci august 2017 boli zamestnancovi doplatené firemné benefity, ktoré sú považované za príjem zo závislej činnosti, t.j. počítajú sa z neho odvody.

Podľa § 26 ods. 5 Zákona o sociálnom poistení začiatok prerušenia sa považuje za zánik poistenia, a ukončenie prerušenia sa považuje za vznik poistenia. T.j. obdobie od 20.7.2017 sa nepovažuje za trvanie poistenia, a príjem v auguste 2017 sa už považuje za príjem po skončení pracovného pomeru, t.j. tento príjem sa bude rozpočítavať.

Zákon o sociálnom poistení v § 139b ods. 1 hovorí, že príjmy po skončení pracovného pomeru sa rozpočítavajú do „trvania poistenia v poslednom kalendárnom roku“. Tým sa myslí do posledného obdobia trvania poistenia v poslednom kalendárnom roku, čo v tomto prípade je obdobie od 16.6.2017 do 19.7.2017.

Vymeriavací základ:

Príjem pre výpočet vymeriavacieho základu je 590 €.

Počet období, do ktorých sa bude rozpočítavať sú 2 mesiace.

$590:2=295$ čo je menej ako max. VZ pripadajúci na počet dní poistenie v príslušnom mesiaci.

Mesiace spracovania miezd v roku																Q	filter	Doplnky													
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc
filter	filter	filter	fi	fi	fi	fi	fi	fi	fi	filter	fi	fi	fi	fi	filter	filter	filter	fi	fi	fi	fi	fi	fi	filter	fi	fi	fi	fi	filter	filter	
NP	06/2017	375,7								295 (4,13)					670,7		375,7													295 (4,13)	670,7
	07/2017	165,7								295 (4,13)					460,7		165,7													295 (4,13)	460,7
DPs	06/2017	375,7								295 (41,3)					670,7		375,7													295 (11,8)	670,7
	07/2017	165,7								295 (41,3)					460,7		165,7													295 (11,8)	460,7
DPI	06/2017	375,7								295 (8,85)					670,7		375,7													295 (8,85)	670,7
	07/2017	165,7								295 (8,85)					460,7		165,7													295 (8,85)	460,7
PvN	06/2017	375,7								295 (2,95)					670,7		375,7													295 (2,95)	670,7
	07/2017	165,7								295 (2,95)					460,7		165,7													295 (2,95)	460,7
ÚP	06/2017	375,7								295 (2,36)					670,7																
	07/2017	165,7								295 (2,36)					460,7																
GP	06/2017	375,7								295 (0,73)					670,7																
	07/2017	165,7								295 (0,73)					460,7																
PRFS	06/2017	375,7								295 (14,01)					670,7																
	07/2017	165,7								295 (14,01)					460,7																

Výpočet počtu dní poistenia:

06/2017 – obdobie od 16.-30.6.2017 je 15 kalendárnych dní, mínus 2 dni OČR, ktorá spadá do tohto obdobia je 13 dní poistenia.

07/2017 – obdobie od 1.7.-19.7.2017 je 19 kalendárnych dní, mínus 5 dní nemoci, ktorá spadá do tohto obdobia je 14 dní poistenia.

Údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov, pričom sa údaje za 06/2017 a 07/2017 uvedú nasledovne:

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca																																																								
1	062017	6555251560	13			1																																																								
<table border="0"> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre UP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre GP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa</td> </tr> <tr> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> </tr> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnanca</td> <td>Vym. základ pre SP-zamestnanca</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnanca</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnanca</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnávateľ</td> <td>SP a SDS - zamestnávateľ</td> <td>IP - zamestnávateľ</td> <td>PvN - zamestnávateľ</td> <td>UP - zamestnávateľ</td> <td>GP - zamestnávateľ</td> <td>RFS - zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>4,13 €</td> <td>41,30 €</td> <td>8,85 €</td> <td>2,95 €</td> <td>2,36 €</td> <td>0,73 €</td> <td>14,01 €</td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnanec</td> <td>SP - zamestnanec</td> <td>IP - zamestnanec</td> <td>PvN - zamestnanec</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>4,13 €</td> <td>11,80 €</td> <td>8,85 €</td> <td>2,95 €</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>							Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca				295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €				NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ	4,13 €	41,30 €	8,85 €	2,95 €	2,36 €	0,73 €	14,01 €	NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec				4,13 €	11,80 €	8,85 €	2,95 €			
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa																																																								
295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €																																																								
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca																																																											
295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €																																																											
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ																																																								
4,13 €	41,30 €	8,85 €	2,95 €	2,36 €	0,73 €	14,01 €																																																								
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec																																																											
4,13 €	11,80 €	8,85 €	2,95 €																																																											
Po skončení ☒ Neplatne skončený PV ☐ OD OD TRVÁ																																																														
Kalendárne dni vylúčených dôb																																																														
2	072017	6555251560	14			1																																																								
<table border="0"> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre UP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre GP-zamestnávateľa</td> <td>Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa</td> </tr> <tr> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> </tr> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnanca</td> <td>Vym. základ pre SP-zamestnanca</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnanca</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnanca</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td>295,00 €</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnávateľ</td> <td>SP a SDS - zamestnávateľ</td> <td>IP - zamestnávateľ</td> <td>PvN - zamestnávateľ</td> <td>UP - zamestnávateľ</td> <td>GP - zamestnávateľ</td> <td>RFS - zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>4,13 €</td> <td>41,30 €</td> <td>8,85 €</td> <td>2,95 €</td> <td>2,36 €</td> <td>0,73 €</td> <td>14,01 €</td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnanec</td> <td>SP - zamestnanec</td> <td>IP - zamestnanec</td> <td>PvN - zamestnanec</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>4,13 €</td> <td>11,80 €</td> <td>8,85 €</td> <td>2,95 €</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>							Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca				295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €				NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ	4,13 €	41,30 €	8,85 €	2,95 €	2,36 €	0,73 €	14,01 €	NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec				4,13 €	11,80 €	8,85 €	2,95 €			
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa																																																								
295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €																																																								
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca																																																											
295,00 €	295,00 €	295,00 €	295,00 €																																																											
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ																																																								
4,13 €	41,30 €	8,85 €	2,95 €	2,36 €	0,73 €	14,01 €																																																								
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec																																																											
4,13 €	11,80 €	8,85 €	2,95 €																																																											
Po skončení ☒ Neplatne skončený PV ☐ OD OD TRVÁ																																																														
Kalendárne dni vylúčených dôb																																																														

Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru – v jednom z mesiacov prekročený maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia

Legislatíva – Zákon o sociálnom poistení

§ 138 Vymeriavací základ

(12) Ak nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti trvalo len časť kalendárneho mesiaca alebo v kalendárnom mesiaci sú obdobia podľa § 140, vymeriavací základ uvedený v odsekoch 5 až 7, 9 sa upraví podľa počtu dní, za ktoré sa platí poistné. Vymeriavací základ pripadajúci na jeden deň sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

(6) Vymeriavací základ v úhrne je mesačne najviac

a) na platenie poistného na nemocenské poistenie zamestnancom... ..7-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu,...

b) na platenie poistného na dôchodkové poistenie zamestnancom... ..na poistenie v nezamestnanosti zamestnancom... ..7-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu,...

(9) Vymeriavací základ zamestnávateľa na platenie poistného na nemocenské poistenie, poistného na dôchodkové poistenie, poistného na garančné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poistného do rezervného fondu solidarity za každého jeho zamestnanca je mesačne najviac v kalendárnom roku 7-násobok jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu,...

Zamestnancovi skončil pracovný pomer 31.8.2014. V mzde za september 2014 mu bolo vyplatené odchodné v sume 950 €.

V roku 2014 mu síce pracovný pomer trval od 1.1.2014 do 31.8.2014, ale v máji 2014 mal nemoc trvajúcu od 2.5.2014 do 31.5.2014. Trvanie poistenia na rozpočítanie príjmov bude od 1.1.2014 do 31.8.2014, t.j. 8 mesiacov, ale v máji je len 1 deň poistenia na platenie odvodov.

Pomerná časť príjmu = 950 : 8 = 118,75 (zaokr. na centy nadol)



Pri kontrole maximálneho vymeriavacieho základu pripadajúceho na počet dní poistenia dochádza v mesiaci máj k prekročeniu:

Počet dní poistenia = 1

Vymeriavací základ pripadajúci na 1 deň poistenia = $4025 : 31 = 129,83$ (zaokr. na centy nadol)

Pôvodný vymeriavací základ v máji 2014 = 116,41

Vymeriavací základ z rozpočítaného príjmu = $129,73 - 116,41 = 13,42$.

Okrem úrazového poistenia všetky fondy budú mať v máji 2014 vymeriavací základ 13,42. Úrazové poistenie bude mať vymeriavací základ 118,75.

V ostatných mesiacoch (január až apríl 2014, jún až august 2014) k prekročeniu maximálneho vymeriavacieho základu nedošlo a tak sa odvody vypočítajú z vymeriavacieho základu 118,75 do všetkých fondov sociálneho poistenia.

			01/2014	02/2014	03/2014	04/2014	05/2014	06/2014	07/2014	08/2014
	počet dní poistenia		31	28	31	30	1	30	31	31
	A	VZ pôvodný								
	B	VZ - rozpočítaný príjem								
	C	max. VZ pripadajúci na počet dní poist.								
NP	z-c	A	361	361	361	361	116,41	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	13,42	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	129,83	4025	4025	4025
	z-l	A	361	361	361	361	116,41	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	13,42	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	129,83	4025	4025	4025
SP	z-c	A	361	361	361	361	116,41	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	13,42	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	129,83	4025	4025	4025
	z-l	A	361	361	361	361	116,41	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	13,42	118,75	118,75	118,75
		C	4025	4025	4025	4025	129,83	4025	4025	4025
UP	z-l	A	361	361	361	361	116,41	361	361	361
		B	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75	118,75

Údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov, pričom v máji sa údaje uvedú nasledovne:

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
5	052014	6557108514	1			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre Pvn-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
13,42 €	13,42 €	13,42 €	13,42 €	118,75 €	13,42 €	13,42 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre Pvn-zamestnanec			
13,42 €	13,42 €	13,42 €	13,42 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	Pvn - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,18 €	1,87 €	0,40 €	0,13 €	0,95 €	0,03 €	0,63 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	Pvn - zamestnanec			
0,18 €	0,53 €	0,40 €	0,13 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				Po skončení	Neplatne skončený PV	TRVÁ
				☒	☐	☐
				OD	OD	

V ostatných mesiacoch sa údaje uvedú nasledovne:

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
6	062014	6557108514	30			1
Vym. základ pre NP- zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS- zamestnávateľ	Vym. základ pre IP- zamestnávateľ	Vym. základ pre P VN- zamestnávateľ	Vym. základ pre UP- zamestnávateľ	Vym. základ pre GP- zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS- zamestnávateľ
118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €
Vym. základ pre NP- zamestnanec	Vym. základ pre SP - zamestnanec	Vym. základ pre IP- zamestnanec	Vym. základ pre P VN- zamestnanec			
118,75 €	118,75 €	118,75 €	118,75 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	P VN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
1,66 €	16,62 €	3,56 €	1,18 €	0,95 €	0,29 €	5,64 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	P VN - zamestnanec			
1,66 €	4,75 €	3,56 €	1,18 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				☒	☐	
				OD	OD	TRVÁ

Príklad - vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru – spätne priznaný starobný dôchodok

Legislatíva – Zákon o sociálnom poistení

§ 19 Osobný rozsah poistenia v nezamestnanosti

(3) Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na

b) fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a fyzickú osobu, ktorá má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšila dôchodkový vek.

§ 128 Platiteľia poistného na nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, úrazové poistenie, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti a platiteľia poistného do rezervného fondu solidarity

(4) Poistné na invalidné poistenie neplatí poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku. Poistné na invalidné poistenie neplatí ani poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený, je poberateľom výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu²⁾ a dovŕšil dôchodkový vek. Poistné na invalidné poistenie neplatí zamestnávateľ za zamestnanca, ktorý je poistenec podľa prvej a druhej vety.

Zamestnancovi skončil pracovný pomer 31.8.2014. V mzde za september 2014 mu bolo vyplatené odchodné v sume 1000 €. Zamestnanec doniesol v septembri doklad o tom, že mu bol od 15.7.2014 spätne priznaný starobný dôchodok.

Zamestnávateľ musí v prvom rade spracovať opravné výkazy do Sociálnej poisťovne za mesiace júl až august 2014 a podať žiadosť o vrátenie poistného podľa § 145 ods. 1.

Legislatíva – Zákon o sociálnom poistení

§ 145 Vrátenie poistného

(1) Sociálna poisťovňa je povinná vrátiť poistné, ktoré bolo zaplatené bez právneho dôvodu, fyzickej osobe alebo právnickej osobe povinnej odvádzať poistné alebo jej právnomu nástupcovi do 30 dní od

b) doručenia písomnej žiadosti fyzickej osoby alebo právnickej osoby povinnej odvádzať poistné alebo jej právneho nástupcu.

Následne spracuje výkaz poistného a príspevkov z príjmu vyplateného po skončení pracovného pomeru.

V roku 2014 pracovný pomer trval od 1.1.2014 do 31.8.2014, ale 4.6.2014 mal zamestnanec prerušenie povinného poistenia (absenciu) a tak trvanie poistenia na rozpočítanie príjmov bude od 5.6.2014 do 31.8.2014, t.j. 3 mesiace.

Pomerná časť príjmu = $1000 : 3 = 333,33$ (zaokr. na centy nadol)

Keďže od 15.7.2014 je zamestnanec poberateľom starobného dôchodku, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti trvalo len do 14.7.2014. Ostatné poistenia trvali do 31.8.2014.

V júni 2014 sa odvody platia z vymeriavacieho základu 333,33 do všetkých fondov sociálneho poistenia, čo pri počte dní poistenia 26 neprekračuje maximálny vymeriavací základ pripadajúci na tento počet dní poistenia.



V júli 2014, mesiaci, v ktorom bol priznaný starobný dôchodok sa vymeriavací základ na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti alikvotne kráti na počet dní trvania poistenia:

$$333,33 : 31 = 10,75 \text{ (zaokr. na cent nadol)}$$

$$10,75 \times 14 = 150,50$$

V júli sa odvody na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti vypočítajú z vymeriavacieho základu 150,50, čo pri počte dní poistenia 14 neprekračuje maximálny vymeriavací základ pripadajúci na tento počet dní poistenia. Do ostatných fondov sa odvody vypočítajú z vymeriavacieho základu 333,33.

V auguste sa odvody na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti neplatia. Ostatné odvody sa vypočítajú z vymeriavacieho základu 333,33.

Usmernenie Sociálnej poisťovne: v mesiaci priznania dôchodku sa v elektronickom výkaze v elemente *rozsahSP* uvádza 1111111. Až od mesiaca, v ktorom už neplatí odvody na invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti sa uvádza *rozsahSP* 1100111.

```
typZec="ZEC" vynimkaVZ="0" rozsahSP="1111111"
typZec="ZEC" vynimkaVZ="0" rozsahSP="1100111"
```

			01/2014	02/2014	03/2014	04/2014	05/2014	06/2014	07/2014	08/2014
	počet dní poistenia							26	31	31
	A	VZ pôvodný								
	B	VZ - rozpočítaný príjem								
	C	max. VZ pripadajúci na počet dní poist.								
SP	z-c	A						400	460	460
		B						333,33	333,33	333,33
		C						3488,16	4025	4025
	z-f	A						400	460	460
		B						333,33	333,33	333,33
		C						3488,16	4025	4025
IP	z-c	A						400	207,62	0
		B						333,33	150,5	0
		C						3488,16	1817,62	
	z-f	A						400	207,62	0
		B						333,33	150,5	0
		C						3488,16	1817,62	
PvN	z-c	A						400	207,62	0
		B						333,33	150,5	0
		C						3488,16	1817,62	
	z-f	A						400	207,62	0
		B						333,33	150,5	0
		C						3488,16	1817,62	

Údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov:

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca																																																								
1	062014	7705097356	26			1																																																								
<table border="0"> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre UP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre GP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> </tr> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre SP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnanec</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnávateľ</td> <td>SP a SDS - zamestnávateľ</td> <td>IP - zamestnávateľ</td> <td>PvN - zamestnávateľ</td> <td>UP - zamestnávateľ</td> <td>GP - zamestnávateľ</td> <td>RFS - zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>4, 66</td> <td>46, 66</td> <td>9, 99</td> <td>3, 33</td> <td>2, 66</td> <td>0, 83</td> <td>15, 83</td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnanec</td> <td>SP - zamestnanec</td> <td>IP - zamestnanec</td> <td>PvN - zamestnanec</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4, 66</td> <td>13, 33</td> <td>9, 99</td> <td>3, 33</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>							Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ	333, 33	333, 33	333, 33	333, 33	333, 33	333, 33	333, 33	Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec				333, 33	333, 33	333, 33	333, 33				NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ	4, 66	46, 66	9, 99	3, 33	2, 66	0, 83	15, 83	NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec				4, 66	13, 33	9, 99	3, 33			
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ																																																								
333, 33	333, 33	333, 33	333, 33	333, 33	333, 33	333, 33																																																								
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec																																																											
333, 33	333, 33	333, 33	333, 33																																																											
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ																																																								
4, 66	46, 66	9, 99	3, 33	2, 66	0, 83	15, 83																																																								
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec																																																											
4, 66	13, 33	9, 99	3, 33																																																											
Po skončení ☒ Neplatne skončený PV ☐ OD OD TRVÁ																																																														
Kalendárne dni vylúčených dôb																																																														
2	072014	7705097356	31			1																																																								
<table border="0"> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre UP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre GP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>150, 50</td> <td>150, 50</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> </tr> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre SP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnanec</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>150, 50</td> <td>150, 50</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnávateľ</td> <td>SP a SDS - zamestnávateľ</td> <td>IP - zamestnávateľ</td> <td>PvN - zamestnávateľ</td> <td>UP - zamestnávateľ</td> <td>GP - zamestnávateľ</td> <td>RFS - zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>4, 66</td> <td>46, 66</td> <td>4, 51</td> <td>1, 50</td> <td>2, 66</td> <td>0, 83</td> <td>15, 83</td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnanec</td> <td>SP - zamestnanec</td> <td>IP - zamestnanec</td> <td>PvN - zamestnanec</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4, 66</td> <td>13, 33</td> <td>4, 51</td> <td>1, 50</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>							Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ	333, 33	333, 33	150, 50	150, 50	333, 33	333, 33	333, 33	Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec				333, 33	333, 33	150, 50	150, 50				NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ	4, 66	46, 66	4, 51	1, 50	2, 66	0, 83	15, 83	NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec				4, 66	13, 33	4, 51	1, 50			
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ																																																								
333, 33	333, 33	150, 50	150, 50	333, 33	333, 33	333, 33																																																								
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec																																																											
333, 33	333, 33	150, 50	150, 50																																																											
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ																																																								
4, 66	46, 66	4, 51	1, 50	2, 66	0, 83	15, 83																																																								
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec																																																											
4, 66	13, 33	4, 51	1, 50																																																											
Po skončení ☒ Neplatne skončený PV ☐ OD OD TRVÁ																																																														
Kalendárne dni vylúčených dôb																																																														
3	082014	7705097356	31			1																																																								
<table border="0"> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre UP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre GP-zamestnávateľ</td> <td>Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>0, 00</td> <td>0, 00</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> </tr> <tr> <td>Vym. základ pre NP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre SP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre IP-zamestnanec</td> <td>Vym. základ pre PvN-zamestnanec</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>333, 33</td> <td>333, 33</td> <td>0, 00</td> <td>0, 00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnávateľ</td> <td>SP a SDS - zamestnávateľ</td> <td>IP - zamestnávateľ</td> <td>PvN - zamestnávateľ</td> <td>UP - zamestnávateľ</td> <td>GP - zamestnávateľ</td> <td>RFS - zamestnávateľ</td> </tr> <tr> <td>4, 66</td> <td>46, 66</td> <td>0, 00</td> <td>0, 00</td> <td>2, 66</td> <td>0, 83</td> <td>15, 83</td> </tr> <tr> <td>NP - zamestnanec</td> <td>SP - zamestnanec</td> <td>IP - zamestnanec</td> <td>PvN - zamestnanec</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4, 66</td> <td>13, 33</td> <td>0, 00</td> <td>0, 00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>							Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ	333, 33	333, 33	0, 00	0, 00	333, 33	333, 33	333, 33	Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec				333, 33	333, 33	0, 00	0, 00				NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ	4, 66	46, 66	0, 00	0, 00	2, 66	0, 83	15, 83	NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec				4, 66	13, 33	0, 00	0, 00			
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ																																																								
333, 33	333, 33	0, 00	0, 00	333, 33	333, 33	333, 33																																																								
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec																																																											
333, 33	333, 33	0, 00	0, 00																																																											
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ																																																								
4, 66	46, 66	0, 00	0, 00	2, 66	0, 83	15, 83																																																								
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec																																																											
4, 66	13, 33	0, 00	0, 00																																																											
Po skončení ☒ Neplatne skončený PV ☐ OD OD TRVÁ																																																														
Kalendárne dni vylúčených dôb																																																														

Príklad – príjem po skončení pracovného pomeru s pravidelným príjmom a údaje vypočítané v inom softvéri

Užívateľ prechádza z iného softvéru na systém *Humanet*. U zamestnanca bude vyplácať príjem po skončení pracovného pomeru, ktorý sa musí rozpočítať na mesiace posledného obdobia poistenia.

Do systému sa pridá evidencia *Osoba* a *Rola* s trvaním podľa pracovnej zmluvy, napr. s platnosťou od 15.3.2000 do 30.11.2015. Zamestnancovi sa budú v mzde za mesiac jún 2016 doplácať ročné odmeny.

☒ **UPOZORNENIE:** Systém pri pridávaní novej roly cez novú osobnú kartu zapisuje údaje s historickou platnosťou rovnakou, ako je vznik roly. Táto skutočnosť je dôležitá v tých prípadoch rozpočítavania príjmu, kedy do obdobia pre rozpočítanie spadá aj mesiac vzniku pomeru (napr. aj pri výpočte odvodov z dohody na nepravidelný príjem).

Špecifikácia PPV	pracovný pomer
Vznik PPV	15. 03. 2000



História dát		filter		Doplnky ▼						
Užívateľ	Platí od	Platí do	Zadané	Organizácia	Hlavná rola	Typ	Špecifikácia	Platí od	Platí do	
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
Admin	15. 03. 2000		25. 04. 2016	test	Nie	PPOP	pracovný pomer	15. 03. 2000	30. 11. 2015	

V prípade, že tieto dva dátumy nekorešpondujú, systém odvedy na SP nevypočíta a na túto skutočnosť upozorní hlásením po prepočte: *Vznik roly nekorešponduje s historickou platnosťou vzniku roly. Musia byť rovnaké. Nie je možné spustiť prepočet odvodov na SP v aktuálnom mesiaci.* V tomto prípade je potrebné zapnúť okno histórie v užívateľských nastavenia a údaje na záložke Rola/ Identifikácia/ Základné údaje zapísať s historickou platnosťou ku dňu vzniku roly.

Keďže mzdy neboli vypočítané v systéme *Humanet*, systém nemá dostatok informácií na to, aby vedel vyhodnotiť posledné obdobie sociálneho poistenia, do ktorého sa bude vyplácaný príjem rozpočítavať. Užívateľ musí na záložku Rola/ Poistenia/ SP – parametre zadať potrebné údaje za jednotlivé mesiace, do ktorých sa má príjem rozpočítavať. Nepridávajú sa mesiace, ktoré boli prerušením povinného poistenia. V prípade, že údaje za niektorý z mesiacov chýba, systém odvedy na SP nevypočíta a na túto skutočnosť upozorní hlásením po prepočte: *Rola (dohoda s nepravidelným príjmom) nemá v niektorom z minulých mesiacov údaje v kalendári, nie je možné spustiť prepočet odvodov na SP v aktuálnom mesiaci.*

V našom príklade mal zamestnanec prerušenie povinného poistenia od 31.7.2015, t.j. posledné obdobie poistenia mal od januára do júla 2015, pričom v júli mal len 1 deň poistenia. Zamestnanec platil všetky odvody.

SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c				Zapísať	Zrušiť
Obdobie spracovania	január	★	2015	★	
Počet kalendárnych dní	31				Počet dní štrajku
Počet dní § 26					Typ zamestnanca
Prijem z dohody na nepravidelný príjem					1, Zamestnanec - pravidelný príjem
	Poistné platí	VZ zamestnávateľ	VZ zamestnanec		
Nemocenské poistenie	☒	650	650		
Starobné poistenie	☒	650	650		
Invalidné poistenie	☒	650	650		
Poistenie v nezamestnanosti	☒	650	650		
Úrazové poistenie	☒	650			
Garančné poistenie	☒	650			
Rezervný fond solidarity	☒	650			

Za toto obdobie sa pridávajú na záložku SP – parametre potrebné údaje z mesačného výkazu poistného za pridávaný mesiac:

Počet kalendárnych dní – uvedie sa počet dní poistenia

Počet dní štrajku – uvedie sa počet dní štrajku v danom mesiaci

Typ zamestnanca – z číselníka sa vyberie typ zamestnanca.

Označia sa políčka za poistenia, ktoré zamestnanec platil, v našom príklade políčka pre všetky poistenia, a do políček VZ zamestnávateľ a VZ zamestnanec sa zadá suma vymeriavacieho základu, z ktorého sa platilo poistné v danom mesiaci.

SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c

Doplňky

Pridať

Odstrániť

☐	Obdobie	Kal. dni	Dni štrajku	Dni § 26	Typ zam.	Dohoda NP	NP	NP VZ zľ	NP VZ zc	DPs	DPs VZ zľ	DPs VZ zc	DPi	DPi VZ zľ	DPi VZ zc	PvN	PvN VZ zľ	PvN VZ zc	UP	UP VZ zľ	GP	GP VZ zľ	PRFS	PRFS VZ zľ
	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	
☐	 01/2015	31			1		X	650	650	X	650	650	X	650	650	X	650	650	X	650	X	650	X	650
☐	 02/2015	28			1		X	650	650	X	650	650	X	650	650	X	650	650	X	650	X	650	X	650
☐	 03/2015	31			1		X	650	650	X	650	650	X	650	650	X	650	650	X	650	X	650	X	650
☐	 04/2015	30			1		X	750	750	X	750	750	X	750	750	X	750	750	X	750	X	750	X	750
☐	 05/2015	31			1		X	750	750	X	750	750	X	750	750	X	750	750	X	750	X	750	X	750
☐	 06/2015	30			1		X	750	750	X	750	750	X	750	750	X	750	750	X	750	X	750	X	750
☐	 07/2015	1			1		X	97,82	97,82	X	97,82	97,82	X	97,82	97,82	X	97,82	97,82	X	97,82	X	97,82	X	97,82

V 06/2016 bola zamestnancovi vyplatená odmena vo výške 2100 €. Táto sa rozpočíta na 7 mesiacov, čo je 300 €/ mesiac.

Výpočet odvodov na NP, SP, IP, PvN, GP a PRFS kontroluje maximálny vymeriavací základ pripadajúci na počet dní poistenia. Maximálny vymeriavací základ (v roku 2015 = 4120) pripadajúci v júli na 1 deň poistenia je $4120:31=132,90$. V júli 2015 sa odvody vypočítajú z vymeriavacieho základu $132,90-97,82=35,08$ €. V ostatných mesiacoch z vymeriavacieho základu 300 €.

Mesiace spracovania miezd v roku																																	Doplnky		1 / 2	
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc					
filter	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	filter	fil	fil	fil	filte	filte	filte	filter	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	filter	fil	fil	fil	filte	filte	filte	filter	filter					
NP	01/2015	650						300 (4,2)							950		650													950						
	02/2015	650						300 (4,2)							950		650													950						
	03/2015	650						300 (4,2)							950		650													950						
	04/2015	750						300 (4,2)							1050		750													1050						
	05/2015	750						300 (4,2)							1050		750													1050						
	06/2015	750						300 (4,2)							1050		750													1050						
	07/2015	97,82						35,08 (0,49)							132,90	X	97,82													132,90	X					

Vymeriavací základ na ÚP sa nekráti, za všetky mesiace sa teda vypočíta z vymeriavacieho základu 300 €.

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dni	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
6	012015	7056181110	31			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
4,20 €	42,00 €	9,00 €	3,00 €	2,40 €	0,75 €	14,25 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
4,20 €	12,00 €	9,00 €	3,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				OD	Neplatne skončený PV	TRVÁ

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dni	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
7	022015	7056181110	28			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
4,20 €	42,00 €	9,00 €	3,00 €	2,40 €	0,75 €	14,25 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
4,20 €	12,00 €	9,00 €	3,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				OD	Neplatne skončený PV	TRVÁ



Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 28	Typ zamestnanca
8	032015	7056181110	31			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PVN-zamestnanca			
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
4,20 €	42,00 €	9,00 €	3,00 €	2,40 €	0,75 €	14,25 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
4,20 €	12,00 €	9,00 €	3,00 €			
Po skončení				Neplatne skončený PV		
OD				OD		
Kalendárne dni vylúčených dňů				TRVÁ		

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 28	Typ zamestnanca
9	042015	7056181110	30			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PVN-zamestnanca			
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
4,20 €	42,00 €	9,00 €	3,00 €	2,40 €	0,75 €	14,25 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
4,20 €	12,00 €	9,00 €	3,00 €			
Po skončení				Neplatne skončený PV		
OD				OD		
Kalendárne dni vylúčených dňů				TRVÁ		

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 28	Typ zamestnanca
10	052015	7056181110	31			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PVN-zamestnanca			
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
4,20 €	42,00 €	9,00 €	3,00 €	2,40 €	0,75 €	14,25 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
4,20 €	12,00 €	9,00 €	3,00 €			
Po skončení				Neplatne skončený PV		
OD				OD		
Kalendárne dni vylúčených dňů				TRVÁ		

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 28	Typ zamestnanca
11	062015	7056181110	30			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PVN-zamestnanca			
300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
4,20 €	42,00 €	9,00 €	3,00 €	2,40 €	0,75 €	14,25 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
4,20 €	12,00 €	9,00 €	3,00 €			
Po skončení				Neplatne skončený PV		
OD				OD		
Kalendárne dni vylúčených dňů				TRVÁ		

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 28	Typ zamestnanca
12	072015	7056181110	1			1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
35,08 €	35,08 €	35,08 €	35,08 €	300,00 €	35,08 €	35,08 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PVN-zamestnanca			
35,08 €	35,08 €	35,08 €	35,08 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,49 €	4,91 €	1,05 €	0,35 €	2,40 €	0,08 €	1,66 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
0,49 €	1,40 €	1,05 €	0,35 €			
Po skončení				Neplatne skončený PV		
OD				OD		
Kalendárne dni vylúčených dňů				TRVÁ		

Príklad – príjem po skončení dohody o vykonaní práce na nepravidelný príjem

Zamestnancovi bol v júni 2016 vyplatený doplatok v sume 50 € po skončení dohody na nepravidelný príjem. Systém rozpočíta príjem na mesiace posledného kal. roka trvania dohody, t.j. na mesiace 01/2016 až 05/2016. Vymeriavacím základom bude pomerná časť príjmu pripadajúca na jeden mesiac, t.j. suma $50:5=10$ €.

Mesiace spracovania miezd v roku

filter

Doplnky

«

<

1 / 2

»

>

60 / 60

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc
filter	filter	filter	fil	fil	fil	fil	filter	filter	fil	fil	fil	filter	filter	filter	filter	filter	filter	fil	fil	fil	fil	filter	filter	fil	fil	fil	filter	filter	filter	filter	
DPs	06/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0					466,66 (18,66)							466,66		
	07/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0					466,66 (18,66)							466,66		
	08/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0					466,66 (18,66)							466,66		
	09/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0					466,66 (18,66)							466,66		
	10/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0					466,66 (18,66)							466,66		
	11/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0					466,66 (18,66)							466,66		
	12/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0					466,66 (18,66)							466,66		
	01/2016	0					466,66 (65,33)	10 (1,4)							476,66		0					466,66 (18,66)	10 (0,4)						476,66		
	02/2016	0					466,66 (65,33)	10 (1,4)							476,66		0					466,66 (18,66)	10 (0,4)						476,66		
	03/2016	0					466,66 (65,33)	10 (1,4)							476,66		0					466,66 (18,66)	10 (0,4)						476,66		
	04/2016	0					466,66 (65,33)	10 (1,4)							476,66		0					466,66 (18,66)	10 (0,4)						476,66		
	05/2016	0					466,66 (65,33)	10 (1,4)							476,66		0					466,66 (18,66)	10 (0,4)						476,66		

Za mesiace 01/2016 až 05/2016 budú údaje o vymeriavacom základe a poistnom rovnaké, meniť sa bude len počet kalendárnych dní, ktoré budú zodpovedať počtu kalendárnych dní daného mesiaca (za predpokladu, že počas dohody zamestnanec nemal žiadne prerušenie povinného poistenia ani vylúčenú dobu na platenie poistného).

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní oddychu podľa § 26	Typ zamestnania
1	012016	6405111130	31			4
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
0,00 €	10,00 €	10,00 €	0,00 €	10,00 €	10,00 €	10,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PVN-zamestnanec			
0,00 €	10,00 €	10,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	1,40 €	0,30 €	0,00 €	0,08 €	0,02 €	0,47 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
0,00 €	0,40 €	0,30 €	0,00 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				OD	OD	TRVÁ
Kalendárne dni vylúčených dôb						

Archív: Príklad – príjem v mesiaci skončenia dohody s nepravidelným príjmom a údaje vypočítané v inom softvéri

Tento postup sa používal do 31.12.2022 kedy platilo, že odvody na sociálne poistenie z dohody na nepravidelný príjem sa počítajú v mesiaci skončenia dohody.

Užívateľ prechádza od obdobia marec 2016 z iného softvéru na systém *Humanet*. Do systému pridá evidenciu *Osoba* a *Rola* s trvaním podľa dohody o vykonaní práce, napr. s platnosťou od 1.6.2015 do 31.5.2016. Mzdy za mesiac 03/2016 až 05/2016 spracuje v systéme *Humanet*.

Tlač mzdovej položky - SMF90920 HRUBÁ MZDA					
Číslo	Meno	MAREC	APRÍL	MÁJ	CELKOM
6	Mahut Marek	500	400	400	1300

Údaje za ostatné mesiace trvania dohody vypočítané v inom softvéri zadá na záložku *SP – parametre*.



SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c
Zapísať
Zrušiť

Obdobie spracovania: jún 2015
Počet kalendárnych dní: 30
Počet dní štrajku:
Počet dní § 26:
Príjem z dohody na nepravideľný príjem: 500
Typ zamestnanca: 4, Dohoda o vykonaní práce - nepravideľný príjem

Poistné platí	VZ zamestnávateľ	VZ zamestnanec
Nemocenské poistenie	☐	☐
Starobné poistenie	☒	☐
Invalidné poistenie	☒	☐
Poistenie v nezamestnanosti	☐	☐
Úrazové poistenie	☒	☐
Garančné poistenie	☒	☐
Rezervný fond solidarity	☒	☐

Pri dohode na nepravideľný príjem zadá nasledovné údaje:

Počet kalendárnych dní – uvedie sa počet dní poistenia

Typ zamestnanca – z číselníka sa vyberie typ zamestnanca

Príjem z dohody na nepravideľný príjem – zadá sa suma odmeny z dohody vyplatená v danom mesiaci.

Označia sa políčka za poistenia, ktoré zamestnanec bude platiť, v našom príklade políčka pre SP, IP, ÚP, GP a PRFS.

SP - údaje z iného softvéru - VZ podľa § 139b, 139c
filter
Doplňky
Pridať
Odstrániť

	Obdobie	Kal. dni	Dni štrajku	Dni § 26	Typ zam.	Dohoda NP	NP NP	NP VZ	NP VZ	DPs DP	DPs VZ	DPi DP	DPi VZ	PvN PvN	PvN VZ	UP UP	GP GP	PRFS PRFS	PRFS VZ	PRFS VZ
	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	06/2015	30			4	500				X		X				X	X	X		
☐	07/2015	31			4	500				X		X				X	X	X		
☐	08/2015	31			4	400				X		X				X	X	X		
☐	09/2015	30			4	500				X		X				X	X	X		
☐	10/2015	31			4	400				X		X				X	X	X		
☐	11/2015	30			4	600				X		X				X	X	X		
☐	12/2015	31			4	500				X		X				X	X	X		
☐	01/2016	31			4	500				X		X				X	X	X		
☐	02/2016	29			4	400				X		X				X	X	X		

Vymeriavací základ pripadajúci na 1 mesiac trvania dohody:

Úhrn príjmov za celé trvanie dohody : počet mesiacov trvania dohody = 5600:12=466,66

Odvody na SP, IP, ÚP, GP a PRFS za všetky mesiace trvania dohody sa vypočítajú z vymeriavacieho základu 466,66 €.

Mesiace spracovania miezd v roku		filter												Doplnky ▾	« <		1 / 2		➡ »												
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>filter</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>filter</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	
DPs	06/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	07/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	08/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	09/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	10/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	11/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	12/2015	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	01/2016	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	02/2016	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	03/2016	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	04/2016	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	
	05/2016	0					466,66 (65,33)								466,66		0						466,66 (18,66)							466,66	

Za všetky mesiace trvania dohody budú údaje o vymeriavacom základe a poistnom rovnaké, meniť sa bude len počet kalendárnych dní, ktoré budú zodpovedať počtu kalendárnych dní daného mesiaca (za predpokladu, že počas dohody zamestnanec nemal žiadne prerušenie povinného poistenia ani vylúčenú dobu na platenie poistného).

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet dní	Počet dní strátku	Počet dní absencie podľa § 26	Typ zamestnania
1	062015	6405111130	30			4
Vým. základ pre NP-zamestnávateľa	Vým. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vým. základ pre IP-zamestnávateľa	Vým. základ pre P VN-zamestnávateľa	Vým. základ pre UP-zamestnávateľa	Vým. základ pre GP-zamestnávateľa	Vým. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	466,66 €	466,66 €	0,00 €	466,66 €	466,66 €	466,66 €
Vým. základ pre NP-zamestnanca	Vým. základ pre SP -zamestnanca	Vým. základ pre IP-zamestnanca	Vým. základ pre P VN-zamestnanca			
0,00 €	466,66 €	466,66 €	0,00 €			
NP -zamestnávateľ	SP a SDS -zamestnávateľ	IP -zamestnávateľ	P VN -zamestnávateľ	UP -zamestnávateľ	GP -zamestnávateľ	RFS -zamestnávateľ
0,00 €	65,33 €	13,99 €	0,00 €	3,73 €	1,16 €	22,16 €
NP -zamestnanec	SP -zamestnanec	IP -zamestnanec	P VN -zamestnanec			
0,00 €	18,66 €	13,99 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dní				OD	OD	TRVÁ

Archív: Odvody z príjmov po skončení dohody o brigádnickej práci študenta

Ak pomerná časť príjmu po skončení spolu s príjmom, ktorý bol vyplatený v danom mesiaci nepresiahne sumu maximálneho vymeriavacieho základu, vymeriavací základ na starobné, invalidné a rezervný fond sa vypočítajú ako rozdiel medzi pomernou časťou príjmu a hranicou príjmu.

Napr. pomerná časť príjmu je 1000€, v danom mesiaci bola hranica 200 €, $VZ_{SP, JP, RFS} = 1000 - 200 = 800$.

Vymeriavací základ na garančné a úrazové je v tomto prípade suma pomernej časti príjmu, t.j. 1000€.

Ak pomerná časť príjmu spolu s príjmom, ktorý bol vyplatený v danom mesiaci presiahne sumu maximálneho vymeriavacieho základu, vymeriavací základ je max. VZ mínus príjem vyplatený v danom mesiaci na dané poistenie. Toto neplatí pre úrazové poistenie, ktoré nemá určený max VZ.

Napr. pomerná časť príjmu je 4000 €. V apríli bol $VZ_{SP, IP, RFS} = 194$ €. $VZ_{GP} = 260$. Platný max. VZ = 3930.

Z príjmu po skončení za apríl: $VZ_{SP, IP, RFS} = 3930 - 194 = 3736$. $VZ_{GP} = 3930 - 260 = 3670$.



Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Po skončení	Neplatne skončený PV	Typ zamestnanca
1	042013	9205108506	30		X		71
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ	
0,00 €	3736,00 €	3736,00 €	0,00 €	4000,00 €	3670,00 €	3736,00 €	
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec				
0,00 €	3736,00 €	3736,00 €	0,00 €				
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ	
0,00 €	523,04 €	112,08 €	0,00 €	32,00 €	9,17 €	177,46 €	
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec				
0,00 €	149,44 €	112,08 €	0,00 €				

V tabuľke na ďalšej strane je prehľad výpočtu odvodov v jednotlivých prípadoch, ktoré pri príjme po skončení z dohody o brigádnickej práci študenta s uplatnenou výnimkou môžu nastať.

typ príjmu	počas trvania	odvody počas trvania	posudzovanie podmienky pre vznik DP na základe príjmu po skončení	z čoho pritom vychádzame	príjem po skončení	odvody z príjmu po skončení	rozpočítanie na mesiace	z čoho pritom vychádzame	RLFO	VPP
PRAVIDELNÝ PRÍJEM	nezaložené dôchodkové poistenie	UP, GP	Za každý mesiac trvania dohody sa zisťuje, či súčet pomernej časti príjmu vyplateného po skončení dohody pripadajúcej na mesiac trvania dohody a príjmu v danom mesiaci je menší ako hranica príjmu pre príslušný vek a kal. rok. Ak áno, DP sa nezaloží. V mesiacoch, v ktorých dôjde k presiahnutiu hranice príjmu, vznikne dôchodkové poistenie.	§ 227a ods. 4 (novela platná od 1.1.2014)	nezaložil dôchodkové poistenie	sa nepočítajú	-	výklad MPSVaR zaslaný v odpovedi SP 23.9.2013	netreba posilať	-
					založil dôchodkové poistenie	SP, IP, RFS z VZ = príjem za kal. mesiac + pomerná časť príjmu po skončení pripadajúca na mesiac trvania dohody - hranica príjmu UP, GP z VZ = pomerná časť príjmu	mesiace, v ktorých je súčet príjmu za kal. mesiac a pomernej časti príjmu po skončení dohody pripadajúcej na tento mesiac väčší ako hranica príjmu	§ 139c, ods. 3 (novela platná od 1.1.2014)	prihlášky a odhlášky na každé obdobie vzniknutého DP s kódom 11	kód 71
	v niektorých mesiacoch založené dôchodkové poistenie	časť mesiacov UP, GP časť mesiacov UP, GP, SP, IP, RFS	neposudzuje sa	-	-	SP, IP, RFS z VZ = pomerná časť príjmu po skončení pripadajúca na mesiac DP (bez odpočítania hranice príjmu, lebo už raz bola odpočítaná pri výpočte počas trvania pomeru) UP, GP z VZ = pomerná časť príjmu	na posledné obdobie dôchodkového poistenia (ak dôchodkové trvalo cez rok, tak len v poslednom roku)	§ 139b ods. 1	netreba posilať	kód 71
NEPRAVIDELNÝ PRÍJEM	nezaložené dôchodkové poistenie	UP, GP na všetky mesiace trvania dohody	Za každý mesiac trvania dohody sa zisťuje, či súčet pomernej časti príjmu vyplateného po skončení dohody pripadajúcej na mesiac trvania dohody a príjmu v danom mesiaci je menší ako hranica príjmu pre príslušný vek a kal. rok. Ak áno DP sa nezaloží. Ak nie, DP sa založí na všetky mesiace trvania dohody.	výklad MPSVaR zaslaný v odpovedi SP 23.9.2013 (zrejme z príkladu č. 3)	nezaložil dôchodkové poistenie	UP, GP z pomernej časti príjmu po skončení pripadajúcej na mesiac trvania dohody.	na všetky mesiace trvania pomeru	výklad MPSVaR zaslaný v odpovedi SP 23.9.2013	netreba posilať	kód 10
					založil dôchodkové poistenie	SP, IP, RFS z VZ = príjem za kal. mesiac + pomerná časť príjmu po skončení pripadajúca na mesiac trvania dohody - hranica príjmu UP, GP z VZ = pomerná časť príjmu po skončení	na všetky mesiace trvania pomeru	výklad MPSVaR zaslaný v odpovedi SP 23.9.2013	doprihlásiť za celé obdobie trvania dohody dôchodkové poistenie s kódom 12	kód 81
NEPRAVIDELNÝ PRÍJEM	založené dôchodkové poistenie (na všetky mesiace trvania dohody)	SP, IP, RFS, UP, GP na všetky mesiace trvania dohody	neposudzuje sa	-	-	SP, IP, RFS z VZ = pomerná časť príjmu po skončení (bez odpočítania hranice príjmu, lebo už raz bola odpočítaná pri výpočte pri skončení pomeru) UP, GP z VZ = pomerná časť príjmu po skončení	na všetky mesiace trvania pomeru v poslednom roku	§ 139c	netreba posilať	kód 81



Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, splnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení

Zamestnanec mal v obidvoch mesiacoch trvania dohody príjem 100 €. Príjem po skončení bol 100 €.

Pomerná časť príjmu po skončení pripadajúca na 1 mesiac je $100 : 2 = 50$ €.

V oboch mesiacoch je príjem spolu $100+50=150$ €, čo je menej ako hranica príjmu 200 €, za tieto mesiace sa odvody platiť nebudú, zamestnanec sa vo výkazoch nevykazuje.

Položky filter							Doplnky ▼	
Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena		
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter		
5430	SMF40000	SMF40000	OSTATNÉ OSOBNÉ NÁKLADY CELKOM	peniaze	100	EUR		
5440	SMF40101	SMF40101	Dohoda nekrátená o neprítomnosť	peniaze	100	EUR		
5710	SMF90920	SMF90920	HRUBÁ MZDA	peniaze	100	EUR		
6450	SMF90921	SMF90921	HRUBÝ PRÍJEM	peniaze	100	EUR		
8440	SMF90982	SMF90982	CELKOVÁ CENA PRÁCE	peniaze	100	EUR		
8460	SMF80500	SMF80500	DAŇ CELKOM	peniaze	19	EUR		
8470	SMF80501	SMF80501	Daň zo mzdy - preddavok	peniaze	19	EUR		
8870	SMF90930	SMF90930	ČISTÁ MZDA	peniaze	81	EUR		
8880	SMF90931	SMF90931	ČISTÝ PRÍJEM	peniaze	81	EUR		
9650	SMF90960	SMF90960	DOPLATOK MZDY	peniaze	81	EUR		
9670	SMF90962	SMF90962	Doplatok mzdy - hotovosť	peniaze	81	EUR		

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, čo len v jednom mesiaci nesplnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení

Zamestnanec mal prvý mesiac príjem 200 €, druhý mesiac 100 € a príjem po skončení bol 100 €.

Pomerná časť príjmu po skončení pripadajúca na 1 mesiac je $100 : 2 = 50$ €.

Prvý mesiac je príjem spolu $200+50=250$ €, čo je viac ako hranica príjmu 200 €, za tento mesiac vzniká dôchodkové poistenie, zamestnanec bude doprihlásený do Sociálnej poisťovne. Odvody na starobné poistenie sa budú počítať z vymeriavacieho základu $250-200=200$ €, odvody na úrazové a garančné poistenie sa budú platiť z vymeriavacieho základu 50 € (z 200 € sa odvody zaplatili už v prvom mesiaci).

Druhý mesiac je príjem spolu $100+50=150$ €, čo je menej ako hranica príjmu 200 €, za tento mesiac sa odvody platiť nebudú.

Mesiace spracovania miezd v roku																												filter		Doplnky	
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc
filter	filter	filter	fil	fil	filter	fil	fil	fil	fil	fil	fil	filte	filte	filte	filter	filter	filte	fil	fil	filter	fil	fil	fil	fil	fil	filte	filte	filter	filter		
DPs	01/2016	0			50 (7)										50		0			50 (2)									50		
DPI	01/2016	0			50 (1,5)										50		0			50 (1,5)									50		
ÚP	01/2016	200			50 (0,4)										250																
GP	01/2016	200			50 (0,12)										250																
PRFS	01/2016	0			50 (2,37)										50																

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012016	5658136418	31			71
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre P VN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre P VN-zamestnanca			
0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	P VN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	7,00 €	1,50 €	0,00 €	0,40 €	0,12 €	2,37 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	P VN - zamestnanec			
0,00 €	2,00 €	1,50 €	0,00 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				☒	☐	

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, pravidelným príjmom, v niektorom z mesiacov nesplnil podmienku príjmu (vzniklo dôchodkové poistenie), príjem po skončení

Zamestnanec mal v prvom mesiaci príjem 201 €, nesplnil podmienku, platili sa odvody aj na dôchodkové poistenie. V druhom mesiaci mal príjem 100 €, splnil podmienku, platili sa len odvody na úrazové a garančné poistenie. Príjem po skončení bol 100 €. V tomto prípade sa podmienka príjmu už neposudzuje, príjem po skončení sa rozpočíta na počet mesiacov posledného obdobia dôchodkového poistenia. V našom príklade bol obdobím dôchodkového poistenia prvý mesiac trvania dohody, za tento mesiac sa zaplatia odvody na dôchodkové poistenie a poistenie na úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 100 €.

Mesiace spracovania miezd v roku

filter

Doplnky

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
filter	filter	filter	fil	fil	filter	fil	fil	fil	fil	fil	fil	filte	filte	filte	filter	filter	filter	filte	fil	fil	filter	fil	fil	fil	fil	fil	filte	filte	filte	filter
DPs	01/2016	1			100 (14)										101		1			100 (4)									101	
DPI	01/2016	1			100 (3)										101		1			100 (3)									101	
ÚP	01/2016	201			100 (0,8)										301															
GP	01/2016	201			100 (0,25)										301															
PRFS	01/2016	1			100 (4,75)										101															

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012016		31			71
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre P VN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	100,00 €	100,00 €	0,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre P VN-zamestnanca			
0,00 €	100,00 €	100,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	P VN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	14,00 €	3,00 €	0,00 €	0,80 €	0,25 €	4,75 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	P VN - zamestnanec			
0,00 €	4,00 €	3,00 €	0,00 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				☒	☐	

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, splnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení

Zamestnanec mal počas trvania dohody príjem 100+120=220 €. V mesiaci skončenia dohody sa vypočítali odvody len na úrazové a garančné poistenie, v oboch mesiacoch z vymeriavacieho základu 110 €. Príjem po skončení bol 100 €. Pomerná časť pripadajúca na mesiac 100:2=50 €.

V oboch mesiacoch je pomerná časť príjmu vyplatená počas trvania dohody a pomerná časť príjmu po skončení 110+50=160 €, čo je menej ako hranica príjmu 200 €. V oboch mesiacoch sa budú platiť odvody len na úrazové a garančné poistenie z pomernej časti príjmu po skončení, teda z vymeriavacieho základu 50 €.



Mesiace spracovania miezd v roku

filter

Doplnky

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
filter	filter	filter	fil	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	fil	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	fil	fil	fil	filter	filter	filter	filter
ÚP	01/2016	0		110 (0,88)	50 (0,4)										160															
	02/2016	0		110 (0,88)	50 (0,4)										160															
GP	01/2016	0		110 (0,27)	50 (0,12)										160															
	02/2016	0		110 (0,27)	50 (0,12)										160															

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012016	6211201111	31			10
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,40 €	0,12 €	0,00 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				OD	Neplatne skončený PV	TRVÁ
				☒	☐	☐

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
2	022016	6211201111	28			10
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,40 €	0,12 €	0,00 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				☒	☐	

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, splnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, splnil podmienku po vyplatení príjmu po skončení

Zamestnanec mal počas trvania dohody príjem 100+120=220 €. V mesiaci skončenia dohody sa vypočítali odvody len na úrazové a garančné poistenie, v oboch mesiacoch z vymeriavacieho základu 110 €. Príjem po skončení bol 300 €. Pomerná časť pripadajúca na mesiac 300:2=150 €.

V oboch mesiacoch je pomerná časť príjmu vyplatená počas trvania dohody a pomerná časť príjmu po skončení 110+150=260 €, čo je viac ako hranica príjmu 200 €. V oboch mesiacoch sa budú platiť odvody na dôchodkové poistenie z vymeriavacieho základu 260-200=60 € a odvody na úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 150 € (lebo zo 110 € sa zaplatili odvody už v mesiaci skončenia dohody).

Mesiace spracovania miezd v roku																												filter	Doplňky ▾		
Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc
filter	filter	filter	fil	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	fil	filter	filter	filter	filter	filter	filter	fil	fil	filter	fil	fil	fil	fil	fil	filter	filter	filter	filter		
 DPs	01/2016	0			60 (8,4)										60		0			60 (2,4)									60		
	02/2016	0			60 (8,4)										60		0			60 (2,4)									60		
 DPI	01/2016	0			60 (1,8)										60		0			60 (1,8)									60		
	02/2016	0			60 (1,8)										60		0			60 (1,8)									60		
 ÚP	01/2016	0		110 (0,88)	150 (1,2)										260																
	02/2016	0		110 (0,88)	150 (1,2)										260																
 GP	01/2016	0		110 (0,27)	150 (0,37)										260																
	02/2016	0		110 (0,27)	150 (0,37)										260																
 PRFS	01/2016	0			60 (2,85)										60																
	02/2016	0			60 (2,85)										60																

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012016	6211201111	31			81
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
0,00 €	60,00 €	60,00 €	0,00 €	150,00 €	150,00 €	60,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PVN-zamestnanec			
0,00 €	60,00 €	60,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	8,40 €	1,80 €	0,00 €	1,20 €	0,37 €	2,85 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
0,00 €	2,40 €	1,80 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				Po skončení	Neplatne skončený PV	TRVÁ
				☒	☐	

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
2	022016	6211201111	28			81
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PVN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
0,00 €	60,00 €	60,00 €	0,00 €	150,00 €	150,00 €	60,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PVN-zamestnanec			
0,00 €	60,00 €	60,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PVN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	8,40 €	1,80 €	0,00 €	1,20 €	0,37 €	2,85 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PVN - zamestnanec			
0,00 €	2,40 €	1,80 €	0,00 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				☒	☐	

Príklad – DoBPŠ s uplatnenou výnimkou, nepravidelným príjmom, nespĺnil podmienku počas každého mesiaca trvania dohody, príjem po skončení

Zamestnanec mal počas trvania dohody príjem 300+400=700 €. V mesiaci skončenia dohody sa vypočítali odvody v oboch mesiacoch na dôchodkové poistenie z vymeriavacieho základu 150 € a odvody na úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 350 €. Príjem po skončení bol 100 €. Pomerná časť pripadajúca na mesiac $100:2=50$ €.

V tomto prípade sa pri vyplatení príjmu po skončení už podmienka príjmu neposudzuje, príjem sa rozpočíta na mesiace trvania dohody, odvody sa vypočítajú na dôchodkové, úrazové a garančné poistenie z vymeriavacieho základu 50 €.



Mesiace spracovania miezd v roku

filter

Doplnky

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc	Maximum zc
filter	filter	filter	fil	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	fil	filte	filte	filter	filter	filter	filter	fil	fil	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	filte	filte	filter	filter	
DPs	01/2016	0	150 (21)	50 (7)											200		0	150 (6)	50 (2)										200		
	02/2016	0	150 (21)	50 (7)											200		0	150 (6)	50 (2)										200		
DPi	01/2016	0	150 (4,5)	50 (1,5)											200		0	150 (4,5)	50 (1,5)										200		
	02/2016	0	150 (4,5)	50 (1,5)											200		0	150 (4,5)	50 (1,5)										200		
ÚP	01/2016	0	350 (2,8)	50 (0,4)											400																
	02/2016	0	350 (2,8)	50 (0,4)											400																
GP	01/2016	0	350 (0,87)	50 (0,12)											400																
	02/2016	0	350 (0,87)	50 (0,12)											400																
PRFS	01/2016	0	150 (7,12)	50 (2,37)											200																
	02/2016	0	150 (7,12)	50 (2,37)											200																

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012016	6961208419	31			81
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	7,00 €	1,50 €	0,00 €	0,40 €	0,12 €	2,37 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	2,00 €	1,50 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dní				OD	Neplatne skončený PV	TRVÁ
				☒	☐	☐

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
2	022016	6961208419	28			81
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	50,00 €	50,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	7,00 €	1,50 €	0,00 €	0,40 €	0,12 €	2,37 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	2,00 €	1,50 €	0,00 €			
				Po skončení	Neplatne skončený PV	
				☒	☐	

Prípady, kedy systém neodstráni zo záložky SP –rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c údaje bez zásahu užívateľa

Ak užívateľ zadá príjem po skončení a spustí prepočet, vypočítajú sa odvody a zapíšu na záložku SP –rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c. Keď však následne príjem po skončení odstráni a spustí znova prepočet, keďže sa prepočet na ukončených rolách nespúšťa, systém ani nevymaže údaje zo záložky SP –rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c. Je nevyhnutné SPUSTIŤ INICIALIZÁCIU miezd, tá údaje na záložke SP –rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c zmaže. Ak má rola platnú súbežnú rolu, tak je následne potrebné spustiť prepočet mzdy.

Ak bol príjem po skončení zadaný na súbežných rolách, spustený prepočet a vypočítané odvody zapísané na záložke SP –rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c, po odstránení príjmu po skončení sa na vymazanie údajov zo záložky SP –rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c musí spustiť inicializácia na každej zo súbežných rolí samostatne.

Položky výpočtu odvodov na sociálne poistenie v systéme Humanet z pravidelných príjmov

V systéme Humanet sa do mzdy vypočítavajú všetky položky výpočtu odvodov z pravidelných príjmov, ktoré systém následne použije pri spracovaní výstupov: výkazy, výplatné pásky, mzdové listy, rekapitulácie, tlač mzdovej položky, riadkové zostavy.

Kód	Názov	Popis
SMF80121	Základ NP - zamestnávateľ	Vymeriavací základ za zamestnávateľa, počíta sa z nápočtov SMF80111 Základ pre nemocenské poistenie SMF80112 Základ pre dôchodkové poistenie SMF80113 Základ pre poistenie v nezamestnanosti SMF80113h Základ pre poistenie na financovanie podpory v čase skrátenej práce SMF80114 Základ pre úrazové poistenie SMF80115 Základ pre garančné poistenie
SMF80131	Základ DP - zamestnávateľ	
SMF80141	Základ DPi - zamestnávateľ	
SMF80151	Základ PvN - zamestnávateľ	
SMF80151h	Základ PFP – zamestnávateľ	
SMF80161	Základ GP – zamestnávateľ	
SMF80171	Základ PRFS - zamestnávateľ	
SMF80181	Základ ÚP – zamestnávateľ	
SMF80122	Základ NP – zamestnanec	Vymeriavací základ za zamestnanca, počíta sa z nápočtov SMF80111 Základ pre nemocenské poistenie SMF80112 Základ pre dôchodkové poistenie SMF80113 Základ pre poistenie v nezamestnanosti
SMF80132	Základ DP – zamestnanec	
SMF80142	Základ DPi – zamestnanec	
SMF80152	Základ PvN – zamestnanec	
SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	Poistné za zamestnávateľa
SMF80133	DP - zamestnávateľ 14.00 %	
SMF80143	DPi - zamestnávateľ 3.00 %	
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	
SMF80153h	PFP – zamestnávateľ 0.50 %	
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	Poistné za zamestnanca
SMF80134	DP - zamestnanec 4.00 %	
SMF80144	DPi - zamestnanec 3.00 %	
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	
SME81123	NP - zamestnávateľ %	Percento za zamestnávateľa
SME81133	DP - zamestnávateľ %	
SME81143	DPi - zamestnávateľ %	
SME81153	PvN - zamestnávateľ %	
SME81153h	PFP – zamestnávateľa %	
SME81163	GP - zamestnávateľ %	
SME81173	PRFS - zamestnávateľ %	
SME81183	ÚP - zamestnávateľ %	
SME81124	NP - zamestnanec %	Percento za zamestnanca
SME81134	DP - zamestnanec %	
SME81144	DPi - zamestnanec %	
SME81154	PvN - zamestnanec %	
SME80127	NP platí	Údaj nadobúda hodnotu 1 alebo 0 podľa toho, či sa za zamestnanca platí príslušné poistné. Z poučenia v xsd schéme výkazu: Osobný rozsah sociálneho poistenia v tvare jeden znak za každý typ poistenia v poradí ako na sumárnej strane: NP, SP a SDS, IP, PvN, UP, GP, RFS. Význam znakov: 1 - vodiaci znak, 2 - zúčtovanie rozdielov v odvode poistného za predchádzajúce obdobie za daný typ poistenia. Celý element sa neuvádza ak sa neoznamuje situácia vyžadujúca hodnotu 2. V prípade použitia hodnoty 2 na konkrétne fondy je potrebné ostatné vyplniť hodnotou 1. Vymyslená situácia: 1122111
SME80139	DP platí	
SME80147	DPi platí	
SME80157	PvN platí	
SME80157h	PFP platí	
SME80166	GP platí	
SME80176	PRFS platí	
SME80186	ÚP platí	
SMD80196	Počet dní sociálneho poistenia	Počet dní sociálneho poistenia, za ktoré sa platí poistné
SMF80193	Základ SP - príjem pre dohody	Obe položky sa počítajú len u dohôd na nepravidelný príjem.



Kód	Názov	Popis
SMF80193a	Pomerná časť základu SP pre dohody	Do položky <i>SMF80193 Základ SP – príjem pre dohody</i> sa zapíše suma nápočtu <i>SMF80193 Základ SP – príjem pre dohody</i> . Položka sa teda vypočíta v mesiaci vyplatenia príjmu z dohody na nepravidelný príjem. Položka <i>SMF80193a Pomerná časť základu SP pre dohody</i> sa vypočíta v mesiaci ukončenia dohody, kedy sa vypočítajú odvody na sociálne poistenie. Do položky sa vypočíta pomerná časť súčtu položky <i>SMF80193 Základ SP – príjem pre dohody</i> , vypočítanej za jednotlivé mesiace trvania dohody, pripadajúca na jeden mesiac trvania dohody. Táto suma sa následne zapíše ako vymeriavací základ na sociálne poistenie za jednotlivé mesiace trvania dohody na záložku <i>Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c</i> .
SMF80137	DPs - z toho 2. pilier	Informatívna položka, suma odvodov odvádzaná do dôchodkovej správcovskej spoločnosti (DSS) pre 2. pilier.
SMF80124f	NP - zamestnanec 1.40 % - podiely na zisku	Položky, do ktorých sa vypočíta pomerná časť odvodov pripadajúca na sumu podielov na zisku.
SMF80134f	DPs - zamestnanec 4.00 % - podiely na zisku	
SMF80144f	DPI - zamestnanec 3.00 % - podiely na zisku	
SMF80154f	PvN - zamestnanec 1.00 % - podiely na zisku	
SME80200	75 % vymeriavacieho základu	Položky sú historické, v súčasnom výpočte sa už nepoužívajú.
SME80201	50 % vymeriavacieho základu	

Skratky: NP = nemocenské poistenie, DPs = starobné poistenie, DPI = invalidné poistenie, PvN = poistenie v nezamestnanosti, PFP = poistné do fondu podpory, GP = garančné poistenie, PRFS = rezervný fond solidarity, ÚP = úrazové poistenie

Vysvetlivky: nápočet = zoznam mzdových položiek, ktoré sa pripočítavajú/odpočítavajú pri výpočte mzdovej položky

Položky výpočtu odvodov na sociálne poistenie v systéme Humanet z nepravidelných príjmov

V systéme Humanet sa do mzdy vypočítavajú všetky položky výpočtu odvodov z nepravidelných príjmov, ktoré systém následne použije pri spracovaní výstupov: výkazy, výplatné pásky, mzdové listy, rekapitulácie...

Kód	Názov	Popis
SMF80123d	NP § 139b - zamestnávateľ 1.40 %	Poistné za zamestnávateľa
SMF80133d	DPs § 139b - zamestnávateľ 14.00 %	
SMF80143d	DPI § 139b - zamestnávateľ 3.00 %	
SMF80153d	PvN § 139b - zamestnávateľ 1.00 %	
SMF80153hd	PFP § 139b - zamestnávateľ 0.50 %	
SMF80163d	GP § 139b - zamestnávateľ 0.25 %	
SMF80173d	PRFS § 139b - zamestnávateľ 4.75 %	
SMF80183d	ÚP § 139b - zamestnávateľ 0.80 %	Poistné za zamestnanca
SMF80124d	NP § 139b - zamestnanec 1.40 %	
SMF80134d	DPs § 139b - zamestnanec 4.00 %	
SMF80144d	DPI § 139b - zamestnanec 3.00 %	
SMF80154d	PvN § 139b - zamestnanec 1.00 %	Informatívna položka, suma odvodov odvádzaná na starobnej poisťovne pre 2. pilier.
SMF80137d	DPs § 139b - z toho 2. pilier	
SMF80124g	NP § 139b - zamestnanec 1.40 % - podiely na zisku	Položky, do ktorých sa vypočíta pomerná časť odvodov pripadajúca na sumu podielov na zisku. Viac v kapitole Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.
SMF80134g	DPs § 139b - zamestnanec 4.00 % - podiely na zisku	
SMF80144g	DPI § 139b - zamestnanec 3.00 % - podiely na zisku	
SMF80154g	PvN § 139b - zamestnanec 1.00 % - podiely na zisku	
SMF80121d	Základ NP § 139b - zamestnávateľ	Položky, ktoré nakoniec pri zapracovaní výpočtu odvodov metódou rozpočítavania príjmu na jednotlivé mesiace na záložku <i>Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c</i> neboli použité.
SMF80122d	Základ NP § 139b - zamestnanec	
SMF80131d	Základ DPs § 139b - zamestnávateľ	
SMF80132d	Základ DPs § 139b - zamestnanec	

Kód	Názov	Popis
SMF80141d	Základ DPi § 139b - zamestnávateľ	Niekoľko v budúcnosti budú položky zo systému odstránené.
SMF80142d	Základ DPi § 139b - zamestnanec	
SMF80151d	Základ Pvn § 139b - zamestnávateľ	
SMF80152d	Základ Pvn § 139b - zamestnanec	
SMF80161d	Základ GP § 139b - zamestnávateľ	
SMF80171d	Základ PRFS § 139b - zamestnávateľ	
SMF80181d	Základ ÚP § 139b - zamestnávateľ	

Mesačný výkaz poistného a príspevkov

Pravidelné príjmy sa vykazujú v mesačnom výkaze poistného a príspevkov. Pri zápise údajov do výkazu sa používajú položky vypočítané v mzde a popísané v kapitole [Položky výpočtu odvodov na sociálne poistenie v systéme Humanet z pravidelných príjmov](#).

Mzdová položka SMH91001 Počet hodín do výkazu SP

Pre potreby zápisu hodnoty nového analytického údaju *Počet hodín* je v systéme dostupná evidenčná mzdová položka SMH91001 *Počet hodín do výkazu SP*. Položka sa počíta z nápočtu SMH91001 *Počet hodín do výkazu SP*.

Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne, pokiaľ nie je možné určiť počet hodín, ktorý zodpovedá výkonu činnosti, za ktorý bol zúčtovaný vymeriavací základ za kalendárny mesiac, uvedie sa číselný kód 999. Napr. ak je v role nastavený kalendár *Dohoda* a do mzdy nie je zadaný počet hodín do položky SMH10114 *Odpracované hodiny bez nadčasov* (do tejto položky sa zadáva počet hodín, za ktoré je zamestnancovi vyplatená odmena, aby mohol systém kontrolovať výšku odmeny na minimálnu mzdu). Druhý najčastejší prípad, kedy sa bude uvádzať kód 999 budú príjmy po skončení. Pri rozpočítanom príjme sa počet hodín rozpočíta na rovnaký počet mesiacov, ako sa rozpočítal príjem. Ak je vyhodnotený kód 999, tento sa zapíše do každého riadku s rozpočítaným príjmom.

☒ **UPOZORNENIE:** V prípade, že máte vo vašej databáze vytvorené vlastné hodinové položky, ktoré by sa mali zahrnúť do nápočtu pre analytický údaj *Počet hodín*, zaradte ich do nápočtu prostredníctvom užívateľského nápočtu. Pre nápočet SMH91001 *Počet hodín do výkazu SP* bol do updatu zapnutý užívateľský nápočet.

Užívateľské mzdové nápočty			
☐	Kód	Skratka	Názov
☐	> filter	filter	poče
☐	SMH91001	POCHVYKSP	Počet hodín do výkazu SP

Kalendárne dni vylúčených dôb vo výkazoch poistného na sociálne poistenie

S platnosťou od 1.1.2014 Sociálna poisťovňa zaviedla do výkazov na sociálne poistenie uvádzanie údaju *Kalendárne dni vylúčených dôb*.

	OD	DO	TRVÁ
Kalendárne dni vylúčených dôb:			☐

Dňa 13.2.2014 Sociálna poisťovňa zverejnila na svojej stránke informáciu o tom, čo požaduje uvádzať do časti [Kalendárne dni vylúčených dôb](#).

Zamestnávateľia, pozor na správne vyplňanie rubriky „Kalendárne dni vylúčených dôb“

13.02.2014

Z textu uvádzame:

Konkrétne v kolónke „OD“ sa uvádza dátum narodenia dieťaťa, prípadne dátum jeho osvojenia alebo dátum prevzatia do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov. V kolónke „DO“ sa uvádza dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia šiestich rokov veku dieťaťa, prípadne dátum skončenia starostlivosti o dieťa, ak k nemu prišlo pred dovŕšením šiesteho roku veku



dieťaťa. Ak ide o dlhodobu ťažko zdravotne postihnuté maloleté dieťa, v kolónke „OD“ sa uvádza dátum, od ktorého sa rodič o takéto dieťa začal starať, najskôr dátum narodenia dieťaťa. V kolónke „DO“ sa uvádza dátum, do ktorého sa rodič o takéto dieťa staral, najneskôr dátum predchádzajúci dňu dovŕšenia 18. roku veku dieťaťa.

Obdobie starostlivosti o dieťa sa uvádza bez ohľadu na skutočnosť, či je rodič počas tejto starostlivosti na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke alebo či je pracovne aktívny. Rovnako, ako v prípade ELDP, ide o doby, ktoré je potrebné uvádzať do výkazov **len u zamestnancov narodených do 31. decembra 1984.**

Tento údaj sa eviduje na záložke *Rola/ Poistenia/ SP – kalendárne dni vylúčených dôb*.

Zdravotné poistenie Sociálne poistenie SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c SP - rozpočítanie príjmov - § 139a **SP - kalendárne dni vylúčených dôb**

SP - kal. dni vylúčených dôb

☐	Od	Do	Typ
☐	filter	filter	filter
☐	01. 03. 2016		obdobie starostlivosti o dieťa podľa legislatívy platnej do 31.12.1984

Obdobia starostlivosti o dieťa pridáte na záložku pomocou tlačidla *Pridať*. Pri pridávaní záznamov je zapracovaná kontrola na prekrývajúce sa obdobia.

V príkladoch nižšie sa spracoval výkaz za mesiac január 2014.

Ak užívateľ zadá dve po sebe bezprostredne nasledujúce obdobia, systém ich vyhodnotí ako jedno obdobie.

SP - kal. dni vylúčených dôb

☐	Od	Do	Typ
☐	filter	filter	filter
☐	01. 01. 2014	15. 01. 2014	obdobie starostlivosti o dieťa podľa legislatívy platnej do 31.12.1984
☐	16. 01. 2014		obdobie starostlivosti o dieťa podľa legislatívy platnej do 31.12.1984

Kalendárne dni vylúčených dôb: ☐

Ak začiatok obdobia spadá do mesiaca, za ktorý sa spracovávajú údaje do výkazu, dátum sa zapíše do políčka *OD*.

Ak koniec obdobia spadá do mesiaca, za ktorý sa spracovávajú údaje do výkazu, dátum sa zapíše do políčka *DO*.

SP - kal. dni vylúčených dôb

☐	Od	Do	Typ
☐	filter	filter	filter
☐	01. 01. 2013	15. 01. 2014	obdobie starostlivosti o dieťa podľa legislatívy platnej do 31.12.1984

Kalendárne dni vylúčených dôb: ☐

Ak obdobie presahuje mesiac, za ktorý sa spracovávajú údaje do výkazu, označí sa políčko *TRVÁ*.

Kalendárne dni vylúčených dôb: ☒

Tieto údaje sa uvádzajú aj v opise k výkazom.

Výkaz poistného a príspevkov

Nepravidelné príjmy, alebo aj rozpočítavané príjmy, sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov, ktorý umožňuje vykázať za jedno rodné číslo údaje za viac mesiacov. Údaje do výkazov sa v systéme Humanet zapisujú zo záložky *Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítavanie príjmov - § 139b, 139c*.

Z usmernenia Sociálnej poisťovne:

Všeobecne platí, že kolónku "Po skončení", uvedenú na tlačive Výkaz poistného a príspevkov - príloha, vyplňa zamestnávateľ, ak ide o príjem zúčtovaný za obdobie po zániku právneho vzťahu alebo o príjem zúčtovaný za obdobie prerušenia povinného poistenia zamestnanca = po zániku povinného poistenia zamestnanca.

Na základe usmernenia Sociálnej poisťovne sa do výkazu poistného a príspevkov zapisuje atribút *Po skončení* v prípade vyplácania príjmu v čase prerušenia povinného poistenia (napr. celomesačné neplatené voľno, rodičovská dovolenka, ošetrovné, nemoc po 52. týždni), kedy sa príjmy rozpočítavajú podľa § 139b Zákona o sociálnom poistení.

Ak sa zamestnancovi vypláca príjem z neplatne skončeného pracovného pomeru podľa § 139a, kedy sa do výkazu zapisujú údaje zo záložky *Rola/ Poistenia/ SP – rozpočítanie príjmov - § 139a*, vo výkaze v listinnej podobe sa označí políčko *Neplatne skončený PV*, a do elektronickej podoby výkazu sa v atribúte *rozsahSP* uvedie hodnota 2. Viac o vyplácaní príjmu z neplatne skončeného pracovného pomeru nájdete v kapitole [Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.](#)

Evidencia obdobia vylúčených dôb na vyplnenie časti *Kalendárne dni vylúčených dôb* je popísaná v kapitole [Kalendárne dni vylúčených dôb vo výkazoch poistného na sociálne poistenie](#).

Informácie z usmernení Sociálnej poisťovne k zmenám platným od 1.1.2013

Neprítomnosti dohodárov z pohľadu sociálneho poistenia

Ak má zamestnanec, pracujúci na niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov) evidovanú nejakú ospravedlnenú neprítomnosť (za ktorú bežne patrí náhrada mzdy), nepatrí mu náhrada mzdy a teda ide o pracovné voľno bez náhrady mzdy.

Pre správny výpočet mzdy u dohodárov v prípade ospravedlnenej neprítomnosti z dôvodu návštevy lekára a iných neprítomností, z ktorých ostatní zamestnanci majú nárok na náhradu príjmu, ale dohodári nie, je potrebné teda na tieto dni zadávať položku *voľno neplatené*, ktorá je prerušením poistenia a tieto dni sa nezapočítavajú do počtu kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné. Toto zadanie má vplyv aj na výpočet max. VZ na SP (okrem ÚP).

Tak sa tieto obdobia správne zapisujú aj do *Potvrdenia pre nárok na dávku v nezamestnanosti* a do *Potvrdenia pre nárok na nemocenskú dávku*.

Dohoda a neospravedlnená neprítomnosť v práci

Nakoľko pre dohodára neplatia ustanovenia Zákonníka práce o absencii, pokiaľ má neospravedlnenú neprítomnosť v práci, pre účely SP sa nejedná o prerušenie sociálneho poistenia a takýto deň sa vyhodnotí, ako deň, za ktorý sa platí SP. Na tento deň teda nebudete do kalendára zadávať nič.

Dohoda o brigádnickej práci študenta s uplatnenou výnimkou, splnenou podmienkou príjmu počas trvania dohody a príjem po skončení dohody

Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne z 23.9.2013, pri dohode o brigádnickej práci študentov s právom na pravidelný mesačný príjem, ktorá počas trvania nezaložila povinné dôchodkové poistenie, sa zo zúčtovaného príjmu zo závislej činnosti za obdobie po zániku dohody neplatí poistné na sociálne poistenie (to znamená ani poistné na úrazové a garančné poistenie). Takýto zamestnanec sa neuvádza na tlačive *Výkaz poistného a príspevkov*. Keďže od 1.1.2014 dochádza u týchto zamestnancov opäť k zmene vo výpočte odvodov z príjmov po skončení pomeru (odvoody sa platia budú), pre „vypnutie“ výpočtu odvodov na sociálne poistenie v mesiacoch do konca roka 2013 označte políčko *Sociálne poistenie v zahraničí* na záložke *Osobné/ Poistenia/ Platby poistného*.

Prehľad výpočtu odvodov na sociálne poistenie z pravidelných a nepravidelných príjmov u vzťahov s príjmom zo závislej činnosti plynúcich na základe iných zákonov ako Zákonníka práce

Špecifikácia PPV:	PRAVIDELNÝ PRÍJEM							NEPRAVIDELNÝ PRÍJEM						
	NP	DPs	DPI	PRFS	PvN	ÚP	GP	NP	DPs	DPI	PRFS	PvN	ÚP	GP



funkčný požitok	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	ÁNO	Nie
spoločník	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie
štatutár	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie
zastupiteľstvo	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	ÁNO	Nie
pestúnstvo	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie							
príkazná zmluva	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie
zmluva o dielo	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	Nie
učebný	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie	Nie
predseda VÚC	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	ÁNO	Nie
poslanec	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	ÁNO	Nie
starosta obce	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	Nie	ÁNO	ÁNO	ÁNO	Nie	ÁNO	Nie

20.12 Archív: Zamestnanec s odvodovou úľavou

S platnosťou od 1. novembra 2013 vstúpila do platnosti novela *Zákona o sociálnom poistení*. Najpodstatnejšou zmenou je zavedenie novej skupiny zamestnancov s odvodovou úľavou.

Aby bolo možné uplatniť si odvodovú úľavu na sociálne poistenie, musí zamestnanec aj zamestnávateľ splniť rad zákonných podmienok definovaných v § 4 ods. 1 písm. d):

- úľavu je možné uplatniť si len z toho pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru (ďalej len pomer), ktorý vznikol z dôvodu vyradenia dlhodobo nezamestnaného občana z evidencie nezamestnaných;
- suma mesačného príjmu (viď. informácie k posudzovaniu príjmu) nepresiahne zákonom stanovenú hranicu;
- nedošlo ku vzniku povinného nemocenského, dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti z dôvodu porušenia podmienky príjmu;
- Sociálna poisťovňa neeviduje pohľadávku voči zamestnávateľovi; táto podmienka sa posudzuje len ku vzniku daného pomeru;
- zamestnávateľ neznížil počet zamestnancov z dôvodu prijatia tohto zamestnanca;
- odo dňa vzniku pomeru neuplynulo 12 mesiacov.

Od kalendárneho mesiaca, v ktorom zamestnanec porušil podmienku príjmu, sa tento stáva riadnym zamestnancom so všetkými zo zákona určenými odvodovými povinnosťami zamestnanca bez ohľadu na to, že v niektorom z nasledujúcich mesiacov bude príjem opäť pod hraničnou sumou.

Do 12 mesiacov trvania pomeru sa započítava každý kalendárny mesiac, v ktorom pracovný pomer trvá aspoň jeden deň. Ak napr. pracovný pomer začal 30.11.2013, 12. kalendárny mesiac trvania pomeru končí 31.10.2014. Pomôckou môže byť, že počet mesiacov, za ktoré je možné si uplatniť odvodovú úľavu, nesmie presiahnuť 12.

Odvodová úľava na sociálne poistenie a na zdravotné poistenie sa posudzujú každá samostatne a tak môže vzniknúť situácia, kedy si zamestnávateľ bude môcť uplatniť úľavu na zdravotnom poistení, ale nebude môcť uplatniť úľavu na sociálnom poistení.

V systéme sa odvodová úľava zadáva na záložke *Rola/ Identifikácia/ Základné údaje* označením políčka *Dlhodobo nezamestnaný občan*. Ak ide o zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese, označí sa aj políčko *S trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese*. Vtedy sa zobrazí aj políčko na zadanie dátumu ukončenia trvalého pobytu v NRO.

Zároveň musí byť v systéme zadaná informácia, či sú na uplatnenie odvodovej úľavy splnené všetky podmienky voči zdravotnej a voči sociálnej poisťovni. Ak sa má odvodová úľava uplatniť na zdravotné aj na sociálne poistenie, musí byť na záložkách *Poistenia/ Zdravotné poistenie a Sociálne poistenie* v políčku *Poisťovňa eviduje pohľadávku* zadaná hodnota *Nie*.

Zamestnanec s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese

S účinnosťou od 15.12.2016 bol zákonom č. 336/2015 novelizovaný Zákon o sociálnom poistení, ktorý rozšíril odvodovú úľavu aj na osoby s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese.

Zoznam najmenej rozvinutých okresov vedie a zverejňuje na svojej web stránke Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny http://www.upsvar.sk/statistiky/zoznam-najmenej-rozvinutych-okresov.html?page_id=561733. Prvýkrát bol zoznam zverejnený 15.12.2015. Zoznam sa bude upravovať raz za štvrtrok a to vždy ku dňu zverejnenia informácií o miere evidovanej nezamestnanosti za posledný mesiac kalendárneho štvrtroka.

V systéme Humanet nie je a ani nebude zapracovaný zoznam najmenej rozvinutých okresov, užívateľ bude musieť uvedený dátum pre ukončenie odvodovej úľavy z titulu skončenia trvalého pobytu v najmenej rozvinutom okrese zadávať sám.

Na uplatnenie odvodovej úľavy pre zamestnancov s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese platia okrem trvalého pobytu všetky ostatné podmienky na uplatnenie odvodovej úľavy ako u dlhodobo nezamestnaného občana.

Často sa zamestnávateľ pýta, keď zamestná zamestnanca, ktorý spĺňa všetky podmienky na uplatnenie odvodovej úľavy, či musí tohto prihlásiť ako zamestnanca s odvodovou úľavou. Zákon nehovorí o tom, že by uplatňovanie odvodovej úľavy pre dlhodobo nezamestnaného bolo na voľbe zamestnanca, či zamestnávateľa. Nad rámec zákona Sociálna poisťovňa dala stanovisko v príspevku do Poradne [Využitie odvodovej úľavy je na dohode medzi zamestnancom a zamestnávateľom](#) z 10.2.2016, že ak sa zamestnanec a zamestnávateľ dohodnú (písomne), že sa neuplatní odvodová úľava, tak ju uplatniť nemusia.

Využitie odvodovej úľavy je na dohode medzi zamestnancom a zamestnávateľom

10.02.2016 | Výber poistného | Zamestnávateľ, Zamestnanec

Zamestnávateľ musí alebo môže prihlásiť znevýhodneného zamestnanca ako zamestnanca s odvodovou úľavou na základe zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov?

Ak sú splnené podmienky v zmysle zákona o sociálnom poistení, zamestnanec a jeho zamestnávateľ môžu využiť tzv. „odvodovú úľavu“, keď zamestnávateľ neprihlasuje zamestnanca na jednotlivé druhy sociálneho poistenia (povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti), t. j. zamestnanec a jeho zamestnávateľ neplatia poistné na nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, na poistenie v nezamestnanosti a do rezervného fondu solidarity.

V prípade, že sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú, že si nechcú uplatňovať tzv. odvodovú úľavu, zamestnávateľ prihlási zamestnanca na jednotlivé druhy sociálneho poistenia ako bežného zamestnanca. Sociálna poisťovňa neskúma, či sú splnené podmienky uplatnenia tzv. odvodovej úľavy a na tohto zamestnanca sa hľadí ako na bežného zamestnanca.

Vaša Sociálna poisťovňa

Prihlasovanie zamestnanca s odvodovou úľavou

Na základe informácií zo Sociálnej poisťovne EZU má zapracovanú kontrolu na oprávnenosť uplatňovania odvodovej úľavy. V spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny je kontrola, že prihlasovaný zamestnanec bol z evidencie nezamestnaných vyradený ako dlhodobo nezamestnaný občan. Taktiež sa sleduje zoznam ukončených pomerov (a to vrátane dohôd) u zamestnávateľa, ktorý uplatňuje odvodovú úľavu, za účelom posúdenia, či nedošlo k porušeniu podmienky neprepustiť kvôli dlhodobo nezamestnanému iného zamestnanca.

Kódom 14/ZECDN sa okrem **prihlášky** oznamujú **odhlášky** zamestnanca, v prípade že na zamestnanca bola až do konca trvania pomeru uplatňovaná odvodová úľava.

Kódom 14/ZECDN bude zamestnávateľ tiež oznamovať **zmeny**, vrátane začiatku a konca materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky.

Prerušenia sa za zamestnanca s odvodovou úľavou neoznamujú, keďže tento zamestnanec nie je povinne nemocensky, dôchodkovo a v nezamestnanosti poistený. Inými slovami, kódom 14 sa prerušenia neoznamujú.

Kódom 18/ZECNRO sa okrem **prihlášky** oznamujú **odhlášky** zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v NRO, v prípade že na zamestnanca bola až do konca trvania pomeru uplatňovaná odvodová úľava.



Kódom 18/ZECNRO bude zamestnávateľ tiež oznamovať **zmeny**, vrátane začiatku a konca materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky.

Prerušenia sa ani za zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v NRO neoznamujú, keďže tento zamestnanec nie je povinne nemocensky, dôchodkovo a v nezamestnanosti poistený. Inými slovami, kódom 18 sa prerušenia neoznamujú.

Počas trvania pracovného pomeru zamestnanca s úľavou môže dôjsť k situácii, kedy bude potrebné u zamestnanca doprihlásiť niektoré poistenie. Pre tento účel slúžia kódy 15, 16 a 17.

Kódom 16/ZECDNNPDPPVN zamestnávateľ doprihlasuje zamestnanca na **nemocenské, dôchodkové** poistenie a poistenie **v nezamestnanosti** k **1. dňu mesiaca**, v ktorom došlo k prekročeniu hraničného príjmu. Ak došlo k prekročeniu príjmu v 1. mesiaci trvania pomeru, tak najskôr ku dňu vzniku pomeru.

Kódom 16/ZECDNNPDPPVN zamestnávateľ doprihlasuje zamestnanca najneskôr k **1. dňu 13. mesiaca** trvania pomeru alebo **odo dňa skončenia trvalého pobytu v NRO**.

Kódom 15/ZECDNDP zamestnávateľ doprihlasuje zamestnanca na **dôchodkové** poistenie v prípade, že bol zamestnancovi vyplatený príjem po skončení pomeru a došlo k porušeniu podmienky príjmu a tým vzniku dôchodkového poistenia. Keďže dôchodkové poistenie v tomto prípade vzniká spätne za celé obdobie trvania pomeru, doprihlásenie sa vykoná **ku dňu vzniku pomeru**.

Kódom 17/ZECDNSDP zamestnávateľ **oznamuje obdobia prerušenia** v prípade, že bol zamestnanec doprihlásený kódom 15, t.j. doprihlasujú sa obdobia prerušenia povinného poistenia za obdobie spätne vzniknutého dôchodkového poistenia.

Kódom 1/ZEC ako u riadneho zamestnanca zamestnávateľ **oznamuje obdobia prerušenia a skončenie** pracovného pomeru, v prípade, že u zamestnanca s odvodovou úľavou došlo k vzniku povinného nemocenského, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti (doprihlásenie kódom 16).

Zoznam kódov pre listinnú aj elektronickú komunikáciu so Sociálnou poisťovňou nájdete v pomôcke [Zoznam kódov typov zamestnancov na sociálne poistenie](#).

Platenie odvodov na sociálne poistenie

Legislatíva: Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení, § 20 ods. 4

(4) **Povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti** fyzickej osoby uvedenej v § 4 ods. 1 písm. d) vzniká

a) **od prvého dňa kalendárneho mesiaca**, za ktorý bol jej príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 vyšší ako 67 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer, najskôr od vzniku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru, b) **od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí dvanásteho kalendárneho mesiaca trvania pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru, ak nevzniklo podľa písmena a).**

Zamestnanec a zamestnávateľ, ktorí **splnili** všetky podmienky pre nárok na odvodovú úľavu dlhodobo nezamestnaného občana majú nárok na tieto odvodové úľavy na sociálne poistenie:

- zamestnanec neplatí za seba žiadne odvody;
- zamestnávateľ platí odvody len na **úrazové a garančné** poistenie.

V mesiaci, v ktorom zamestnanec prekročil hraničnú sumu pre príjem, vzniká od prvého dňa tohto mesiaca povinné nemocenské, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti (končí obdobie uplatňovania odvodovej úľavy) a od tohto mesiaca už ide o riadneho zamestnanca s povinnosťou platiť všetky odvody, a to aj v prípade, že v niektorom z nasledujúcich mesiacov jeho príjem bude nižší ako hraničná suma platná pre odvodovú úľavu.

Najneskôr v 13. mesiaci trvania pomeru vzniká zamestnancovi povinné nemocenské, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti. Od tohto mesiaca je zamestnanec riadnym zamestnancom.

Platenie odvodov v mesiaci skončenia trvalého pobytu v NRO

V prípade zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v NRO, ktorému počas mesiaca skončil trvalý pobyt v NRO, končí odvodová úľava **v deň skončenia trvalého pobytu v NRO**. Odvody sa

vypočítajú a vykážu v dvoch riadkoch – za obdobie s odvodovou úľavou a za obdobie bez odvodovej úľavy. Údaje sa vykazujú v dvoch riadkoch mesačného výkazu poistného a príspevkov.

Príjem na posúdenie splnenia podmienky príjmu na uplatnenie úľavy

Zákon 461/2003 o sociálnom poistení sa v § 4 ods. 1 písm. d) bod 2. (definícia podmienky príjmu pre uplatnenie úľavy) odvoláva na § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 toho istého zákona, kde § 3 ods. 1 písm. a) sa v odkaze 5) odvoláva na § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 a 3 Zákona č. 595/2003 o dani z príjmu. Toto znenie vyvolávalo pochybnosti, či do tohto príjmu zahrnúť skutočne všetok príjem zo závislej činnosti podľa uvedených častí zákona bez ohľadu na to, či sú predmetom dane alebo či sú od dane oslobodené, na čo upozornil vo svojom článku [Richterova pasca](#), zverejnenom 6.11.2013 na portáli *TREND.sk* aj Jozef Mihál.

Dňa 29.11.2013 zverejnila Sociálna poisťovňa k tejto problematike stanovisko v príspevku [Aké príjmy pri zamestnaní dlhodobo nezamestnaného sú dôležité pre posúdenie odvodovej úľavy](#). Záverom tohto stanoviska je, že do príjmu zamestnanca na účely posúdenia hraničnej sumy sa zahrňajú rovnaké príjmy, aké sa zahrňujú do vymeriavacieho základu povinne poisteného zamestnanca v pracovnom pomere (viď. § 138 Zákona o sociálnom poistení). Odporúčame, aby ste si uvedený materiál stiahli, vytlačili a odložili, keďže znenie zákona si skutočne možno vykladať rôzne.

Prehľad hranice príjmu na uplatnenie odvodovej úľavy

Rok vzniku pracovného pomeru	Hranica príjmu na uplatnenie odvodovej úľavy
2013	526,62
2014	539,35
2015	552,08
2016	574,86

☒ **UPOZORNENIE:** Vymeriavací základ na sociálne poistenie nezahrňa rovnaké plnenia ako vymeriavací základ na zdravotné poistenie (do VZ na zdravotné poistenie sa zahrňa napr. príspevok zamestnávateľa na DDS). Tak sa môže stať, že zamestnanec poruší podmienku príjmu na zdravotné poistenie, ale neporuší podmienku príjmu na sociálne poistenie.

Posudzovanie príjmu v mesiaci skončenia trvalého pobytu v NRO

U zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v NRO v mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu trvalého pobytu v NRO, sa pre splnenie príjmovej podmienky posudzuje celomesačný príjem z pracovného pomeru vstupujúci do vymeriavacieho základu. Ak je celomesačný príjem najviac vo výške hraničnej sumy, zamestnanec má odvodovú úľavu do dňa ukončenia trvalého pobytu v NRO a na zvyšok mesiaca už odvodovú úľavu nemá. V tomto prípade sa príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu rozdelí pomerne podľa počtu kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné v jednotlivých obdobiach. Z pomerne rozdeleného vymeriavacieho základu sa samostatne vypočítajú obvody na úrazové a garančné poistenie za obdobie s odvodovou úľavou, a odvody na všetky poistenia za obdobie bez odvodovej úľavy. Pre obdobie odvodovej úľavy sa uplatňujú všetky výnimky v posudzovaní obdobia vylúčenej doby a obdobia prerušenia povinného poistenia ako pri celomesačnom uplatnení odvodovej úľavy.

Údaje o poistnom sa vykazujú v dvoch riadkoch mesačného výkazu poistného a príspevkov.

Tento postup určila Sociálna poisťovňa vo svojom metodickom usmernení z 15.12.2015 pod označením *MV/SW "672" odvodová úľava - najmenej rozvinuté okresy*, z ktorého uvádzame:

V prípade, ak zamestnancovi, ktorý bol fyzickou osobou uvedenou v § 4 ods. 1 písm. d) bod 1b. zákona vznikne povinné nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti v priebehu kalendárneho mesiaca z dôvodu, že prestane mať trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese, zamestnávateľ vykáže vymeriavacie základy v Mesačnom výkaze poistného a príspevkov v dvoch riadkoch.

Vzhľadom na počet dní poistenia sa pomerne upravujú vymeriavacie základy.

V mesačnom výkaze poistného a príspevkov zamestnávateľ uvedie riadok s typom zamestnanca 18, vymeriavací základ na úrazové poistenie, garančné poistenie a počet dní.



Do ďalšieho riadku uvedie typ zamestnanca 1 a vymeriavací základ na nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, úrazové poistenie a rezervný fond solidarity a počet dní.

Vyhodnocovanie splnenia podmienky príjmu v systéme Humanet – evidenčná položka SME60120 Zamestnanec DNNPDPPVN

Systém pri prepočte vypočíta sumu príjmov vstupujúcich do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie (viď. § 138 Zákona o sociálnom poistení) a tú porovná s hodnotou konštanty LUNEMPLIM Hranica príjmu pre dlhodobu nezamestnaného platnou ku dňu vzniku pomeru. Ak je suma príjmov nižšia ako konštanta, vypočíta sa evidenčná položka SME60120 Zamestnanec DNNPDPPVN = 0 a zároveň sa vypočítajú len odvody na úrazové a garančné poistenie. Ak je suma príjmov vyššia ako konštanta, vypočíta sa evidenčná položka SME60120 Zamestnanec DNNPDPPVN = 1 a zároveň sa vypočítajú všetky odvody na sociálne poistenie.

Táto položka sa môže použiť aj na vyvolanie výpočtu odvodov ako u riadneho zamestnanca jej zadaním na záložku Mzdy/ Ručná úprava mzdy s hodnotou 1.

Vymeriavací základ a počet dní poistenia zamestnanca s úľavou počas obdobia, ktoré sa považuje za prerušenie povinného poistenia a počas obdobia, ktoré sa považuje za vylúčenú dobu na platenie poistného

SMD80199 Počet dní SP - zamestnanec DN

SMD80210 Počet dní prerušenia - ZECDN

Legislatíva: Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení, § 138 ods. 8 písm. c)

(8) Vymeriavací základ zamestnávateľa je vymeriavací základ jeho zamestnanca. Na účely úrazového poistenia a garančného poistenia sa do vymeriavacieho základu zamestnávateľa **zahŕňa** aj

c) **príjem** z pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru fyzickej osoby uvedenej v § 4 ods. 1 písm. d), okrem príjmu vyplateného v období uvedenom v § 26 ods. 1 a 3.

V tabuľke je uvedený prehľad výpočtu vymeriavacieho základu a počtu dní poistenia u zamestnanca s úľavou počas obdobia, ktoré sa považuje za vylúčenú dobu a počas obdobia, ktoré sa považuje za obdobie prerušenia povinného poistenia. Podrobne je problematika rozobraná v texte za tabuľkou.

Obdobie	Trvanie	VZ na GP	VZ na ÚP	Počet dní poistenia
Vylúčená doba (napr. nemoc)	Celý mesiac	Príjem sa započíta	Príjem sa započíta bez obmedzenia	Dni vylúčenej doby neponižujú dni poistenia
	Časť mesiaca*)	Vymeriavací základ sa oreže na sumu max. VZ (3930 €)		
Prerušenie (napr. neplatené voľno)	Celý mesiac	Príjem sa nezapočíta	Príjem sa nezapočíta	Dni prerušenia znižujú dni poistenia
	Časť mesiaca*)	Príjem sa započíta Vymeriavací základ sa oreže na sumu max. VZ (3930 €)		

*) myslí sa tým, že pracovný pomer v danom mesiaci trvá viac kalendárnych dní ako obdobie nemoci alebo neplateného voľna

Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne sa ustanovenie § 140 Zákona o sociálnom poistení (obdobia **vylúčenej doby** na platenie poistného) na zamestnanca s odvodovou úľavou **nevzťahuje**. Keďže § 138 ods. 8 písm. c) Zákona o sociálnom poistení nezahŕňa do vymeriavacieho základu na úrazové a garančné poistenie len príjem vyplatený v období, ktoré sa považuje za prerušenie, **príjem** vyplatený v období, ktoré sa považuje za **vylúčenú dobu** sa do vymeriavacieho základu **zahŕňa**. Počet kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné, sa za obdobie, ktoré sa považuje za vylúčenú dobu, **neponižuje**.

Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne sa na zamestnanca s odvodovou úľavou **nevzťahujú** ani ustanovenia § 26 (obdobie prerušenia povinného poistenia), keďže tento zamestnanec nie je povinne nemocensky a dôchodkovo poistený a nie je povinne poistený v nezamestnanosti.

Podľa § 138 ods. 8 písm. c) Zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. novembra 2013 nie je vymeriavacím základom na účely úrazového a garančného poistenia príjem vyplatený v období uvedenom v § 26 ods. 1 a 3 Zákona o sociálnom poistení. Inými slovami, **ak** obdobie **prerušenia** trvá

celý mesiac, príjem vyplatený v takom mesiaci sa do vymeriavacieho základu na **úrazové a garančné poistenie nezahrnie**. Ak obdobie **prerušenia** trvá **len časť mesiaca**, vyplatený príjem sa do vymeriavacieho základu na **úrazové a garančné poistenie zahrnie**. **Počet** kalendárnych dní, za ktoré sa platí poistné, sa za obdobie, ktoré sa považuje za prerušenie, **ponižuje**.

Počet dní poistenia zamestnanca s odvodovou úľavou sa zapíše do položky *SMD80199 Počet dní SP - zamestnanec DN*.

Keďže sa na zamestnanca s odvodovou úľavou nevzťahujú ustanovenia o prerušení a vylúčenej dobe, nevzťahujú sa na neho ani ustanovenia o alikvotizácii maximálneho vymeriavacieho základu. Vzťahujú sa na neho však ustanovenia o maximálnom vymeriavacom základe. Preto sa vymeriavací základ na **garančné poistenie nekráti** na alikvotnú časť maximálneho vymeriavacieho základu, ale sa len oreže na sumu maximálneho vymeriavacieho základu na garančné poistenie (v roku 2013 suma 3930 €).

Úrazové poistenie nemá určený maximálny vymeriavací základ, preto sa príjem zahrnie bez obmedzenia.

Z tohto dôvodu podľa usmernenia Sociálnej poisťovne zamestnávateľ **nie je povinný oznamovať** za tohto zamestnanca **obdobie prerušenia** povinného poistenia prostredníctvom RLFO.

Na základe zmien v štruktúre elektronickej formy mesačného výkazu poistného sa do tohto výkazu pridal nový parameter *pocDniObdobia*, do ktorého sa zapíše počet dní obdobia podľa § 26 (dni obdobia prerušenia). Pre účely lepšej kontroly sa tento počet dní bude ukladať do položky *SMD80210 Počet dní prerušenia - ZECDN*.

Príklad 1:

Zamestnancovi s odvodovou úľavou trval pracovný pomer celý mesiac. Počas tohto mesiaca bolo zamestnancovi poskytnuté **neplatené voľno**. Zároveň sa v uvedenom mesiaci vyplácali ročné odmeny, ktoré boli vyplatené aj tomuto zamestnancovi.

Do vymeriavacieho základu na výpočet poistného sa ročná odmena **nezahrnie**. Počet dní poistenia bude 0. Počet dní obdobia prerušenia (nový údaj v mesačnom výkaze poistného) podľa § 26 bude počet kalendárnych dní mesiaca.

Príklad 2:

Zamestnancovi s odvodovou úľavou trval pracovný pomer celý mesiac. Počas tohto mesiaca bol zamestnanec celý mesiac **dočasne práce neschopný** a mal nárok už len na nemocenskú dávku. Zároveň sa v uvedenom mesiaci vyplácali ročné odmeny, ktoré boli vyplatené aj tomuto zamestnancovi.

Do vymeriavacieho základu na výpočet poistného sa ročná odmena **zahrnie**. Počet dní poistenia bude počet kalendárnych dní mesiaca. Počet dní obdobia prerušenia (nový údaj v mesačnom výkaze poistného) podľa § 26 bude 0 (nemoc je vylúčená doba, nie doba prerušenia).

Výpočet odvodov na sociálne poistenie v mesiaci, kedy došlo k ukončeniu trvalého pobytu v NRO

Zamestnancovi skončil trvalý pobyt v NRO 13.1.2016. Pracovný pomer trvá. Ak by v aktuálnom mesiaci trvalý pobyt v NRO neskončil, vo výpočte odvodov by bola uplatnená odvodová úľava.

☒ Dlhodobý nezamestnaný občan
☒ S trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese do 13. 01. 2016

Odvodová úľava na sociálne poistenie sa uplatní za obdobie 1.-13.1.2016, budú sa platiť odvody len na ÚP a GP.

Za obdobie 14.-31.1.2016 už odvodová úľava uplatnená nebude, budú sa platiť všetky odvody.

Aby bolo možné vypočítať odvody, je potrebné pomerne prerozdeliť príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu podľa počtu dní, za ktoré sa platí poistné.

Zamestnanec mal v mesiaci január 2016 príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie 250,7 €.



V aktuálnom mesiaci mal zamestnanec:

Štrajk 11. a 27.1.2016

Neplatené voľno 8. a 25.1.2016

Nemoc 4.-7.1.2016

Január 2016									
Aktuálne obdobie									
Upraviť skutočnosť									
Upraviť plán									
Interaktívna práca so zmenami									
Skutočnosť aj plán									
Skutočnosť									
Plán									
?									
Info o kalendári									
Označiť									
Vybrať pracovné dni									
Prevrtiť výber									
Týž.	pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok	sobota	nedeľa		
53	28	29	30	31	1. Jan	2	3		
1	4	5	6	7	8	9	10		
2	11	12	13	14	15	16	17		
3	18	19	20	21	22	23	24		
4	25	26	27	28	29	30	31		

Počet dní, za ktoré sa platí poisťné za obdobie s odvodovou úľavou je 13 - 1 (nepl. voľno)=12.

Počet dní, za ktoré sa platí poisťné za obdobie bez odvodovej úľavy je 18 - 1 (nepl. voľno) – 1 (štrajk) = 16.

Spolu počet dní, za ktoré sa platí poisťné 12 + 16 = 28.

Výpočet pomerných častí:

250,7 : 28 = 8,95 (zaokr. na 2 des. miesta nadol)

Pre obdobie s odvodovou úľavou 8,95 x 12 = 107,4

Pre obdobie bez odvodovej úľavy 8,95 x 16 = 143,2

Z týchto vymeriavacích základov sa vypočíta na príslušné fondy suma poisťného za zamestnanca a zamestnávateľa.

Údaje sa vykážu do dvoch riadkov mesačného výkazu poisťného a príspevkov.

Por. číslo	1	Rodné číslo	7056181110	Počet kal. dní	12	Počet dní štrajku	1	Počet dní obdobia podľa § 26	18	Typ zamestnanca	
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	0,00 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	0,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	0,00 €	Vym. základ pre Pvn-zamestnávateľa	0,00 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	107,40 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	107,40 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	0,00 €	Vym. základ pre SP-zamestnanca	0,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnanca	0,00 €	Vym. základ pre Pvn-zamestnanca	0,00 €	Vym. základ pre UP-zamestnanca	0,00 €	Vym. základ pre GP-zamestnanca	0,00 €
NP - zamestnávateľ	0,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ	0,00 €	IP - zamestnávateľ	0,00 €	Pvn - zamestnávateľ	0,00 €	UP - zamestnávateľ	0,85 €	GP - zamestnávateľ	0,26 €
NP - zamestnanec	0,00 €	SP - zamestnanec	0,00 €	IP - zamestnanec	0,00 €	Pvn - zamestnanec	0,00 €	UP - zamestnanec	0,00 €	GP - zamestnanec	0,00 €
Kalendárne dni vylúčených dô: OD DO TRVÁ											
Por. číslo	2	Rodné číslo	7056181110	Počet kal. dní	16	Počet dní štrajku	1	Počet dní obdobia podľa § 26	1	Typ zamestnanca	
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	143,20 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	143,20 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	143,20 €	Vym. základ pre Pvn-zamestnávateľa	143,20 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	143,20 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	143,20 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	143,20 €	Vym. základ pre SP-zamestnanca	143,20 €	Vym. základ pre IP-zamestnanca	143,20 €	Vym. základ pre Pvn-zamestnanca	143,20 €	Vym. základ pre UP-zamestnanca	143,20 €	Vym. základ pre GP-zamestnanca	143,20 €
NP - zamestnávateľ	2,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ	20,04 €	IP - zamestnávateľ	4,29 €	Pvn - zamestnávateľ	1,43 €	UP - zamestnávateľ	1,14 €	GP - zamestnávateľ	0,35 €
NP - zamestnanec	2,00 €	SP - zamestnanec	5,72 €	IP - zamestnanec	4,29 €	Pvn - zamestnanec	1,43 €	UP - zamestnanec	0,00 €	GP - zamestnanec	0,00 €
Kalendárne dni vylúčených dô: OD DO TRVÁ											

Ak užívateľ chce, môže si výpočet zobrazíť na záložke *SP – odvodová úľava*, ktorú si zapne vo voľbe *Základné nastavenia/ Hodnoty systémových konštánt* v zozname skupín systémových konštánt *Záložky*

Zoznam systémových konštánt filter				
☐	Kód	Názov	Platí od	Hodnota
☐	filter	úľava	filter	filter
☒	RSICONTR	Rola - Poistenia - SP - odvodová úľava	01. 01. 2016	Áno

Záložka obsahuje dva stĺpce, kde v prvom stĺpci je vyznačené obdobie odvodovej úľavy a vypočítané položky podľa výpočtu s odvodovou úľavou a v druhom stĺpci obdobie bez odvodovej úľavy a vypočítané položky podľa výpočtu odvodov u riadneho zamestnanca.

Osobné

Rola

Mzdy

Identifikácia

Platy a mzdy

Dane

Dovolenky

Zrážky

Poistenia

Nemoci

Eldp

Zdravotné poistenie

Sociálne poistenie

SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c

SP - rozpočítanie príjmov - § 139a

SP - kalendárne dni vylúčených dňů

SP - odvodová úľava

SP - Odvodová úľava

Doplňky

Kód	Skratka	Názov	Obdobie odvodovej úľavy	Obdobie bez odvodovej úľavy
filter	filter	filter	filter	filter
☒		Dátum od - do	01. 01. 2016 - 13. 01. 2016	14. 01. 2016 - 31. 01. 2016
☒	SMF80121	SMF80121 Základ NP - zamestnávateľ	0	143,2
☒	SMF80122	SMF80122 Základ NP - zamestnanec	0	143,2
☒	SMF80123	SMF80123 NP - zamestnávateľ 1.40 %	0	2
☒	SMF80124	SMF80124 NP - zamestnanec 1.40 %	0	2
☒	SME81123	SME81123 NP - zamestnávateľ %	0	1,4
☒	SME81124	SME81124 NP - zamestnanec %	0	1,4

V mzde sú vypočítané zosúčované položky.

SMF80103	ODVODY ZA ZAMESTNÁVATEĽA CELKOM	peniaze	37,16	EUR
SMF80104	ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM	peniaze	13,44	EUR
SMF80105	ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY	peniaze	13,44	EUR
SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	2	EUR
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	2	EUR
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	20,04	EUR
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	5,72	EUR
SMF80143	DPI - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	4,29	EUR
SMF80144	DPI - zamestnanec 3.00 %	peniaze	4,29	EUR
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	1,43	EUR
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	1,43	EUR
SMF80163	GP - zamestnávateľ 0.25 %	peniaze	0,61	EUR
SMF80173	PRFS - zamestnávateľ 4.75 %	peniaze	6,8	EUR
SMF80183	ÚP - zamestnávateľ 0.80 %	peniaze	1,99	EUR

Vykazovanie poistného do Sociálnej poisťovne

Údaje o poistnom sa za zamestnanca s odvodovou úľavou osoby vykazujú v mesačnom výkaze poistného a príspevkov pod typom zamestnanca:

- **14/ZECDN, 18/ZECNRO**, ak má zamestnanec celý mesiac nárok na odvodovú úľavu, t.j. vzťahuje sa na neho len úrazové a garančné poistenie. Súčasťou vykazovania okrem vymeriavacieho základu, vypočítaného poistného a počtu dní sociálneho poistenia je aj počet dní obdobia, ktoré sa podľa § 26 zákona považuje za prerušenie povinného poistenia.
- **1/ZEC**, ak už zamestnanec celý mesiac nemá nárok na odvodovú úľavu, t.j. vzťahujú sa na neho všetky poistenia (bola podaná prihláška s typom **16/ZECDNPPDVN**).



Ak u zamestnanca s odvodovou úľavou s trvalým pobytom v NRO počas mesiaca došlo k ukončeniu trvalého pobytu v NRO, zamestnanec je časť mesiaca s odvodovou úľavou a časť mesiaca bez úľavy. Aj v tomto prípade sa údaje o poistnom vykazujú v mesačnom výkaze poistného a príspevkov, ale v dvoch riadkoch:

- v jednom riadku za obdobie s odvodovou úľavou pod typom zamestnanca **18/ZECNRO**;
- v druhom riadku za obdobie bez odvodovej úľavy pod typom zamestnanca **1/ZEC**.

Ak zamestnancovi trvala odvodová úľava až do posledného mesiaca trvania pracovného pomeru a bol mu vyplatený príjem po skončení pracovného pomeru:

- ak ani vyplatením príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou nedošlo k porušeniu podmienky príjmu, platí sa len ÚP a GP, údaje sa vykazujú vo výkaze poistného a príspevkov len v jednom riadku pod typom zamestnanca **18/ZECNRO**, za mesiac, v ktorom došlo k vyplateniu príjmu po skončení;
- ak vyplatením príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou došlo k porušeniu podmienky príjmu, odo dňa vzniku pracovného pomeru vzniká spätne dôchodkové poistenie, na SP, IP a RFS sa platia odvody z úhrnu príjmov vyplatených po skončení pomeru a príjmov vyplatených počas trvania pomeru (dodatočne spätne sa doplatia odvody na dôchodkové poistenie), na ÚP, GP sa platia odvody len z príjmu po skončení. Údaje sa rozpočítajú na obdobie trvania pracovného pomeru, a vykážu sa vo výkaze poistného a príspevkov pod typom zamestnanca **17/ZECDNSDP** – Zamestnanec podľa § 4 ods. 2 písm. c) zákona v znení účinnom od 01.11.2013.

Ak ku dňu skončenia pracovného pomeru zamestnanec stratil nárok na odvodovú úľavu, pri vyplatení príjmu po skončení pracovného pomeru sa postupuje ako u riadneho zamestnanca. Pre výpočet odvodov sa príjem rozpočíta na mesiace trvania poistného na všetky fondy a údaje sa vykážu vo výkaze poistného a príspevkov pod typom zamestnanca **1/ZEC**.

Počet dní poistenia zamestnanca s odvodovou úľavou

Keďže sa počet dní sociálneho poistenia u zamestnanca s úľavou posudzuje inak ako u riadneho zamestnanca, z dôvodu lepšej kontrolovateľnosti sa okrem pôvodnej položky **SMD80196 Počet dní sociálneho poistenia** vypočíta novo vytvorená položka **SMD80199 Počet dní SP - zamestnanec DN**, ktorá je určená na zápis do mesačného výkazu poistného.

Príklady

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy

PRÍKLAD 1: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec odpracoval celý mesiac 01/2016, mal zdaniteľný príjem 443,10 €.

☒ Dlhodobo nezamestnaný občan
 ☐ S trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese do

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím splnil podmienku príjmu. Ostatné zákonné podmienky boli splnené, uplatňuje sa odvodová úľava.

Na sociálne poistenie sa vypočíta úrazové a garančné poistenie (ak ide o zamestnávateľa s garančným poistením). Zamestnanec sa vykáže v mesačnom výkaze poistného a príspevkov pod kódom 14/ZECDN.

Por. číslo 1	Rodné číslo 6405111130	Počet kal. dní 31	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca 14
Vym. základ pre NP- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre SP a SDS- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre IP- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre PvN- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre UP- zamestnávateľ 443,10 €	Vym. základ pre GP- zamestnávateľ 443,10 €
Vym. základ pre NP- zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre SP - zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre IP- zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre PvN- zamestnanec 0,00 €		
NP - zamestnávateľ 0,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ 0,00 €	IP - zamestnávateľ 0,00 €	PvN - zamestnávateľ 0,00 €	UP - zamestnávateľ 3,54 €	GP - zamestnávateľ 1,10 €
NP - zamestnanec 0,00 €	SP - zamestnanec 0,00 €	IP - zamestnanec 0,00 €	PvN - zamestnanec 0,00 €		RFS - zamestnávateľ 0,00 €
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVA					

PRÍKLAD 2: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 5 dní dočasnú pracovnú neschopnosť, 1 deň zákonného štrajku a 2 dni voľna podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy. Zdaniteľný príjem mal 250,7 €.

Na sociálne poistenie sa vypočíta úrazové a garančné poistenie (ak ide o zamestnávateľa s garančným poistením). Zamestnanec sa vykáže v mesačnom výkaze poistného a príspevkov pod kódom 14/ZECDN. Počet dní poistenia sa poníži len o dni prerušení, ktoré sa uvedú do políčka *Počet dní obdobia podľa § 26*. Prerúšením sociálneho poistenia sú 2 dni neplateného voľna, počet dní poistenia tak je 29.

Pozn.: Pre odvodovú úľavu neplatí vylúčená doba na platenie poistného, keďže zamestnanec nie je povinne poistený na NP, SP, IP, PvN.

Por. číslo 1	Rodné číslo 6405111130	Počet kal. dní 29	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26 2	Typ zamestnanca 14
Vym. základ pre NP- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre SP a SDS- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre IP- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre PvN- zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre UP- zamestnávateľ 250,70 €	Vym. základ pre GP- zamestnávateľ 250,70 €
Vym. základ pre NP- zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre SP - zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre IP- zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre PvN- zamestnanec 0,00 €		
NP - zamestnávateľ 0,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ 0,00 €	IP - zamestnávateľ 0,00 €	PvN - zamestnávateľ 0,00 €	UP - zamestnávateľ 2,00 €	GP - zamestnávateľ 0,62 €
NP - zamestnanec 0,00 €	SP - zamestnanec 0,00 €	IP - zamestnanec 0,00 €	PvN - zamestnanec 0,00 €		RFS - zamestnávateľ 0,00 €
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVA					

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorý splnil podmienky uplatnenia úľavy

PRÍKLAD 1: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec odpracoval celý mesiac 01/2016, mal zdaniteľný príjem 443,10 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím splnil podmienku príjmu. Ostatné zákonné podmienky boli splnené, uplatňuje sa odvodová úľava.



Na sociálne poistenie sa vypočíta úrazové a garančné poistenie (ak ide o zamestnávateľa s garančným poistením). Zamestnanec sa vykáže v mesačnom výkaze poistného a príspevkov pod kódom 18/ZECNRO.

Por. číslo	Rodné číslo	Počet kal. dni	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca	
4	7807245523	31			18	
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	443,10 €	443,10 €	0,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3,54 €	1,10 €	0,00 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dób: OD DO TRVÁ						

PRÍKLAD 2: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 5 dní dočasnú pracovnú neschopnosť, 1 deň zákonného štrajku a 2 dni voľna podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy. Zdaniteľný príjem mal 250,7 €.

Na sociálne poistenie sa vypočíta úrazové a garančné poistenie (ak ide o zamestnávateľa s garančným poistením). Zamestnanec sa vykáže v mesačnom výkaze poistného a príspevkov pod kódom 18/ZECDN. Počet dní poistenia sa poníži len o dni prerušení, ktoré sa uvedú do políčka *Počet dní obdobia podľa § 26*. Prerušením sociálneho poistenia sú dva dni neplateného voľna.

Pozn.: Pre odvodovú úľavu neplatí vylúčená doba na platenie poistného, keďže zamestnanec nie je povinne poistený na NP, SP, IP, PvN.

Por. číslo	Rodné číslo	Počet kal. dni	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca	
4	7807245523	29		2	18	
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	250,70 €	250,70 €	0,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca	Vym. základ pre SP-zamestnanca	Vym. základ pre IP-zamestnanca	Vym. základ pre PvN-zamestnanca			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2,00 €	0,62 €	0,00 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dób: OD DO TRVÁ						

Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana, alebo s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v NRO, ktorý nesplnil v mesiaci podmienku príjmu

PRÍKLAD 1: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec odpracoval celý mesiac 01/2016, mal zdaniteľný príjem 638,1 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím nesplnil podmienku príjmu a počnúc januárom 2016 sa stáva riadnym zamestnancom so všetkými odvodmi (ak nemá výnimku na platenie odvodov do niektorého z fondov na základe poberania dôchodku). Toto platí rovnako pre oba typy občanov s nárokom na odvodovú úľavu. Zamestnanec sa od 1.1.2016 prihlasuje pod kódom 16/ZECDNPDPPVN na NP, SP, IP a PvN a k 31.12.2015 sa mu ukončuje obdobie poistenia štátu na ZP kódom 1W (K).

Zamestnanec nie je poberateľom žiadneho dôchodku, na sociálne poistenie sa vypočítajú všetky odvody a zamestnanec sa vykáže v mesačnom výkaze poistného a príspevkov pod kódom 1/ZEC.

Por. číslo 2	Rodné číslo 7056181110	Počet kal. dni 31	Počet dní štrajku 0	Počet dní obdobia podľa § 26 0	Typ zamestnanca 1	
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa 638,10 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa 638,10 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa 638,10 €	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa 638,10 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa 638,10 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa 638,10 €	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa 638,10 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca 638,10 €	Vym. základ pre SP-zamestnanca 638,10 €	Vym. základ pre IP-zamestnanca 638,10 €	Vym. základ pre PvN-zamestnanca 638,10 €			
NP - zamestnávateľ 8,93 €	SP a SDS - zamestnávateľ 89,33 €	IP - zamestnávateľ 19,14 €	PvN - zamestnávateľ 6,38 €	UP - zamestnávateľ 5,10 €	GP - zamestnávateľ 1,59 €	RFS - zamestnávateľ 30,30 €
NP - zamestnanec 8,93 €	SP - zamestnanec 25,52 €	IP - zamestnanec 19,14 €	PvN - zamestnanec 6,38 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ						

PRÍKLAD 2: Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 5 dní dočasnú pracovnú neschopnosť, 1 deň zákonného štrajku a 2 dni voľna podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy. Zdaniteľný príjem mal 647,62 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, čím nesplnil podmienku príjmu a počnúc januárom 2016 sa stáva riadnym zamestnancom so všetkými odvodmi (ak nemá výnimku na platenie odvodov do niektorého z fondov na základe poberania dôchodku). Toto platí rovnako pre oba typy občanov s nárokom na odvodovú úľavu. Zamestnanec sa od 1.1.2016 prihlasuje pod kódom 16/ZECDNNPDPPVN na NP, SP, IP a PvN.

Zamestnanec nie je poberateľom žiadneho dôchodku, na sociálne poistenie sa vypočítajú všetky odvody a zamestnanec sa vykáže v mesačnom výkaze poistného a príspevkov pod kódom 1/ZEC.

Keďže mal 6 dní vylúčenej doby na platenie poistného – 5 dní dočasná pracovná neschopnosť, 1 deň zákonný štrajk, a 2 dni prerušenia povinného poistenia z titulu neplateného voľna podľa Zákonníka práce, počet dní poistenia bude $31 - 5 - 1 - 2 = 23$. Do výkazu sa uvedie 1 deň štrajku.

Por. číslo 2	Rodné číslo 7056181110	Počet kal. dni 23	Počet dní štrajku 1	Počet dní obdobia podľa § 26 0	Typ zamestnanca 1	
Vym. základ pre NP-zamestnávateľa 647,62 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľa 647,62 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľa 647,62 €	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľa 647,62 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľa 647,62 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľa 647,62 €	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľa 647,62 €
Vym. základ pre NP-zamestnanca 647,62 €	Vym. základ pre SP-zamestnanca 647,62 €	Vym. základ pre IP-zamestnanca 647,62 €	Vym. základ pre PvN-zamestnanca 647,62 €			
NP - zamestnávateľ 9,06 €	SP a SDS - zamestnávateľ 90,66 €	IP - zamestnávateľ 19,42 €	PvN - zamestnávateľ 6,47 €	UP - zamestnávateľ 5,18 €	GP - zamestnávateľ 1,61 €	RFS - zamestnávateľ 30,76 €
NP - zamestnanec 9,06 €	SP - zamestnanec 25,90 €	IP - zamestnanec 19,42 €	PvN - zamestnanec 6,47 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ						

Postup uplatnenia odvodovej úľavy pri ukončení trvalého pobytu v najmenej rozvinutom okrese počas mesiaca

Ak pred 12. mesiacom trvania pracovného pomeru zamestnancovi skončil trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese (ďalej len NRO), a to buď preto, že sa presťahoval do okresu, ktorý nie je v zozname NRO, alebo preto, že okres bol zo zoznamu NRO vyradený, na účely sociálneho poistenia sa odvodová úľava uplatní do dňa trvania trvalého pobytu v NRO a od nasledujúceho dňa sa považuje za riadneho zamestnanca. Ak sa tak udeje uprostred mesiaca, za zamestnanca sa do mesačného výkazu poistného vykážu dva riadky – jeden za prvú časť mesiaca s odvodovou úľavou, druhý za druhú časť mesiaca bez odvodovej úľavy.



Príklad - zamestnanec s odvodovou úľavou 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO), ktorému skončil trvalý pobyt v NRO uprostred mesiaca
Pracovný pomer vznikol 15.12.2015, trvalý pobyt v NRO skončil 15.1.2016. Zamestnanec mal počas mesiaca 01/2016 tieto kalendárne zmeny:

- dočasná pracovná neschopnosť 4.-6.1.2016 a 18.-20.1.2016
- zákonný štrajk 8.1.2016 a 22.1.2016
- voľno podľa Zákonníka práce bez náhrady mzdy 11.-12.1.2016 a 25.-26.1.2016

Zdaniteľný príjem mal 371,43 €.

Hranica príjmu pre pracovné pomery, ktoré vznikli v roku 2015 je 552,08, pre posúdenie, či má zamestnanec na začiatku mesiaca nárok na odvodovú úľavu sa berie celkový mesačný príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu, v našom prípade 371,3 €.

V mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu trvalého pobytu v NRO odvodová úľava na sociálne poistenie platí do dňa ukončenia trvalého pobytu v NRO, v našom prípade do 15.1.2016. Od 16.1.2016 do konca mesiaca a v nasledujúce mesiace trvania pracovného pomeru tento zamestnanec už nárok na odvodovú úľavu nebude mať, t.j. bude prihlásený na sociálne poistenie kódom 16/ZECDNNPDPPVN na NP, SP, IP a PvN s platnosťou od 16.1.2016. Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne sa v tomto prípade do mesačného výkazu poistného a príspevkov zapisujú za jedného zamestnanca 2 riadky:

- prvý za obdobie 1.-15.1.2016, do ktorého sa vypočítajú odvody ako pri uplatnení odvodovej úľavy a údaje sa vykážu pod kódom 18/ZECNRO
- druhý za obdobie 16.-31.1.2016, do ktorého sa vypočítajú odvody ako u riadneho zamestnanca a údaje sa vykážu pod kódom 1/ZEC.

Celomesačný príjem vstupujúci do vymeriavacieho základu na sociálne poistenie sa pomerne prerozdelení podľa počtu kalendárnych dní, za ktoré sa v jednotlivých obdobiach platí poistné.

V období od 1.-15.1.2016 má zamestnanec 3 dni DPN, 1 deň štrajk a 2 dni neplatené voľno. Keďže počas uplatňovania odvodovej úľavy sa počet kalendárnych dní sociálneho poistenia kráti len o dni neplateného voľna, počet kalendárnych dní za toto obdobie bude $15-2=13$.

V období od 16.-31.1.2016 má zamestnanec 3 dni DPN, 1 deň štrajk a 2 dni neplatené voľno. Tieto dni znižujú počet kalendárnych dní sociálneho poistenia, počet kalendárnych dní za toto obdobie bude $16-3-1-2=10$.

Celomesačný príjem 371,3 sa pomerne prerozdelení nasledovne:

1. Vypočíta sa pomerná časť pripadajúca na 1 deň, tá sa zaokrúhli na 0,01 nadol

$$371,3 - (13+10) = 16,14$$

2. Pomerná časť pripadajúca na 13 dní obdobia s odvodovou úľavou = $13 \times 16,14 = 209,82$.

Z tohto vymeriavacieho základu sa vypočítajú odvody len na úrazové a garančné poistenie. Do políčka *Počet dní obdobia podľa § 26* sa zapisujú 2 dni neplateného voľna, dni štrajku sa za obdobie odvodovej úľavy nevykazujú (je to vylúčená doba, ktorá platí len pre riadneho zamestnanca).

Por. číslo 2	Rodné číslo 7056181110	Počet kal. dní 13	Počet dní štrajku 0	Počet dní obdobia podľa § 26 2	Typ zamestnanca 18
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ 0,00 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ 209,82 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ 209,82 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre SP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre IP-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre PvN-zamestnanec 0,00 €	Vym. základ pre UP-zamestnanec 1,67 €	Vym. základ pre GP-zamestnanec 0,52 €
NP - zamestnávateľ 0,00 €	SP a SDS - zamestnávateľ 0,00 €	IP - zamestnávateľ 0,00 €	PvN - zamestnávateľ 0,00 €	UP - zamestnávateľ 1,67 €	GP - zamestnávateľ 0,52 €
NP - zamestnanec 0,00 €	SP - zamestnanec 0,00 €	IP - zamestnanec 0,00 €	PvN - zamestnanec 0,00 €	UP - zamestnanec 1,67 €	GP - zamestnanec 0,52 €
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ					

3. Pomerná časť pripadajúca na 10 dní obdobia bez odvodovej úľavy = $10 \times 16,14 = 161,4$.

Z tohto vymeriavacieho základu sa vypočítajú všetky odvody ako u riadneho zamestnanca. Do políčka *Počet dní štrajku* sa zapíše 1 deň štrajku pripadajúci na obdobie bez odvodovej úľavy. Políčko *Počet dní obdobia podľa § 26* sa v tomto prípade nevypĺňa.

Por. číslo 3	Rodné číslo 7056181110	Počet kal. dní 10	Počet dní štrajku 1	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca 1
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ 161,40 €	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ 161,40 €	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ 161,40 €	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ 161,40 €	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ 161,40 €	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ 161,40 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec 161,40 €	Vym. základ pre SP-zamestnanec 161,40 €	Vym. základ pre IP-zamestnanec 161,40 €	Vym. základ pre PvN-zamestnanec 161,40 €		
NP - zamestnávateľ 2,25 €	SP a SDS - zamestnávateľ 22,59 €	IP - zamestnávateľ 4,84 €	PvN - zamestnávateľ 1,61 €	UP - zamestnávateľ 1,29 €	GP - zamestnávateľ 0,40 €
NP - zamestnanec 2,25 €	SP - zamestnanec 6,45 €	IP - zamestnanec 4,84 €	PvN - zamestnanec 1,61 €		
					RFS - zamestnávateľ 7,66 €
Kalendárne dni vylúčených dôb: OD DO TRVÁ					

Príjmy po skončení pracovného pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou

Usmernenie Sociálnej poisťovne k príjmom po skončení zamestnanca s odvodovou úľavou

Legislatíva – Zákon o sociálnom poistení

§ 20

(5) Ak bol **po skončení pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru fyzickej osobe, ktorá bola fyzickou osobou uvedenou v § 4 ods. 1 písm. d)** a ktorej pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer trval najviac 12 kalendárnych mesiacov, **vyplatený príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 a pomerná časť súčtu tohto príjmu a príjmu z pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 pripadajúca na každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru je vyššia ako 67 % priemernej mesačnej mzdy** v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za rok, ktorý 2 roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer, **vzniká povinné dôchodkové poistenie** fyzickej osobe, ktorá bola fyzickou osobou uvedenou v § 4 ods. 1 písm. d), **odo dňa vzniku pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru.**

Ak sa zamestnancovi s odvodovou úľavou vyplátí príjem po skončení pomeru a zistí sa, že vyplatením tohto príjmu došlo k porušeniu podmienky príjmu, vzniká tomuto zamestnancovi spätne za celé obdobie trvania pomeru dôchodkové poistenie.

Porušenie podmienky príjmu sa zistí nasledovne:

(príjem po skončení + všetky príjmy vyplatené počas trvania pomeru) / počet mesiacov trvania pomeru

Výsledok sa nezaokrúhľuje a porovná s hranicou príjmu platnou pre rok, v ktorom pomer vznikol.

Ak nedošlo ku vzniku povinného poistenia

Ak je takto určená suma pripadajúca na jeden kalendárny mesiac **nižšia** ako hraničná suma, k porušeniu podmienky príjmu nedošlo, z doplateného príjmu platí zamestnávateľ len poistné na **úrazové a garančné** poistenie. Na základe usmernenia Sociálnej poisťovne sa v tomto prípade údaje vykážu v jednom riadku *Výkazu poistného a príspevkov* a to za mesiac, v ktorom bol príjem po skončení vyplatený, pričom sa uvedie kód **14 (ZECDN)**.

Dňa 30.1.2014 sme zo Sociálnej poisťovne obdržali toto usmernenie:

Podľa záverov z rokovania, konaného na MPSVaR SR dňa 20. decembra 2013, platí nasledovné.

Ak je zamestnancovi s odvodovou úľavou **dodatočne zúčtovaný príjem po zániku právneho vzťahu, ktorý nezaložil počas trvania povinné poistenie, a ani zúčtovaním dodatočného príjmu nedôjde k vzniku povinného dôchodkového poistenia zamestnanca, z dodatočne zúčtovaného príjmu sa platí poistné na úrazové a garančné poistenie.** Vymeriavací základ na účely úrazového a garančného poistenia vykáže zamestnávateľ vo *Výkaze poistného a príspevkov*, pričom príjem bude vymeriavací základ bez jeho rozpočítania a pripadne na obdobie kalendárneho mesiaca, za ktorý zamestnávateľ dodatočný príjem zúčtoval. V hlavičke výkazu zamestnávateľ uvádza kalendárny mesiac, v ktorom dodatočný príjem zúčtoval. Poistné na úrazové a garančné poistenie je splatné do ôsmeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bol príjem zúčtovaný.



Ak došlo ku vzniku povinného poistenia

Ak takto určená suma pripadajúca na jeden kalendárny mesiac je **vyššia** ako hraničná suma, došlo k porušeniu podmienky príjmu, odo dňa vzniku pomeru **vzniká** zamestnancovi **povinné dôchodkové poistenie**. Vymeriavací základ na **dôchodkové** poistenie (starobné invalidné) a **rezervný** fond solidarity je **súčet mesačného** príjmu vyplateného za príslušný mesiac a **pomernej časti príjmu po skončení**, pripadajúcej na jeden kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia. Vymeriavací základ pre **úrazové** a **garančné** poistenie je **pomerná časť príjmu po skončení** pripadajúca na jeden kalendárny mesiac trvania povinného dôchodkového poistenia. Vymeriavací základ, odvody a počet dní poistenia sa vykážu vo *Výkaze poistného a príspevkov*, pričom sa uvedie kód **17 (ZECNDSNP)**. V tomto prípade sa počet dní poistenia za jednotlivé mesiace posudzuje ako u riadneho zamestnanca, ktorý je povinne dôchodkovo poistený, t.j. z počtu dní poistenia sa odpočítajú ako dni prerušenia povinného poistenia, tak aj dni vylúčenej doby na platenie poistného.

V prípade spätného vzniku dôchodkového poistenia je zamestnávateľ povinný prihlásiť zamestnanca na povinné dôchodkové poistenie dňom vzniku pomeru na RLFO pod kódom zamestnanca **15 (ZECNDNP)**. V prípade, že zamestnancovi z titulu vyplatenia príjmu po skončení pomeru dodatočne vznikne dôchodkové poistenie a zamestnanec mal počas trvania pomeru obdobia prerušenia povinného poistenia, je zamestnávateľ povinný všetky tieto obdobia za celé trvanie pomeru oznámiť zaslaním RLFO *Prerušenie* s kódom zamestnanca **17 (ZECNDSNP)**.

Ak by bol v takomto prípade založenia povinného dôchodkového poistenia následne zúčtovaný ďalší príjem, postupuje sa už ako u riadneho zamestnanca s dôchodkovým poistením, t. j. príjem sa rozpočíta na obdobie trvania dôchodkového poistenia v poslednom kalendárnom roku trvania dôchodkového poistenia.

Ak sa príjem po skončení vypláca zamestnancovi s odvodovou úľavou, u ktorého počas trvania pomeru došlo k porušeniu podmienky príjmu a ku dňu skončenia pomeru bol teda riadnym zamestnancom so všetkými odvodmi na sociálne poistenie, príjem po skončení sa rozpočíta ako u riadneho zamestnanca na obdobie trvania poistenia v poslednom kalendárnom roku, najskôr od mesiaca vzniku poistenia (mesiaca, kedy došlo k prvému porušeniu podmienky príjmu).

Z metodického usmernenia SP k obdobiu dočasnej pracovnej neschopnosti, ošetrovného a materskej dovolenky u zamestnanca s úľavou pri vzniku dôchodkového poistenia po vyplatení príjmu po skončení pracovného pomeru doručeného dňa 19.12.2013

Dočasná pracovná neschopnosť počas prvých 52 týždňov jej trvania je obdobím vylúčenia povinnosti platiť poistné na sociálne poistenie u povinne poisteného zamestnanca. Zamestnanec s odvodovou úľavou nie je povinne sociálne poistený. Ak má tento zamestnanec vykázanú neprítomnosť v práci z dôvodu uznania za dočasne práceneschopného od 1. decembra 2013 do 15. decembra 2013 nejde o obdobie vylúčenia povinnosti platiť poistné ani o obdobie prerušenia povinného poistenia zamestnanca. Do Mesačného výkazu poistného a príspevkov uvádza zamestnávateľ do kolónky Počet dní, za ktoré sa platí poistné – 31. Ak mu z dôvodu zúčtovania príjmu po zániku právneho vzťahu vznikne povinné dôchodkové poistenie podľa § 20 ods. 5 zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. novembra 2013, od 1. decembra 2013 do 15. decembra 2013, z dôvodu uznania za dočasne práceneschopného má vylúčenú povinnosť platiť poistné na sociálne poistenie a vo Výkaze poistného a príspevkov zamestnávateľ na obdobie december 2013 uvedie Počet dní, za ktoré sa platí poistné – 16.

Samotná materská dovolenka u povinne poisteného zamestnanca nemá za následok vylúčenie povinnosti platiť poistné ani prerušenie povinného poistenia. Poskytovanie materského je obdobím, kedy má zamestnanec vylúčenú povinnosť platiť poistné. U zamestnanca s odvodovou úľavou, ako sme už vyššie uviedli, nedochádza k vylúčeniu povinnosti platiť poistné. Ak mu z dôvodu zúčtovania príjmu po zániku právneho vzťahu vznikne povinné dôchodkové poistenie podľa § 20 ods. 5 zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. novembra 2013, obdobie poskytovania materského bude zohľadnené ako obdobie vylúčenia povinnosti platiť poistné na sociálne poistenie.

Evidenčné položky pre prípadný výpočet dôchodkového poistenia z príjmu po skončení pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou

U zamestnanca, ktorý až do ukončenia pomeru spĺňal podmienky nároku na odvodovú úľavu, a ktorému bol po skončení pomeru vyplatený príjem, pričom došlo k prekročeniu hraničnej sumy, bude potrebné od mesiaca vzniku pomeru dodatočne počítat odvody na starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity.

Pre tento účel sa do mzdy počítajú evidenčné položky, ktoré sú obdobou riadnych položiek, ktoré systém v prípade vzniku vyššie uvedenej situácie použije pri výpočte. Položky sa od riadnych položiek líšia písmenom „e“ v názve kódu a príznakom ZECDNDP v názve položky.

Vyhodnocovanie splnenia podmienky príjmu v systéme Humanet z príjmov po skončení pomeru – evidenčná položka SME60122 Zamestnanec DNDP

Pri výpočte odvodov z príjmov po skončení pomeru zamestnanca s odvodovou úľavou sa používa položka SME60122 Zamestnanec DNDP. Pomocou tejto položky sa posudzuje, či po vyplatení príjmu po skončení je, alebo nie je splnená podmienka príjmu. Ak podmienka príjmu bola splnená, SME60122 Zamestnanec DNDP = 0 a počítajú sa len odvody na ÚP a GP. Ak podmienka príjmu nebola splnená, SME60122 Zamestnanec DNDP = 1 a počítajú sa odvody na SP, IP, RFS, ÚP a GP. Podobne sa použije položka aj na posúdenie podmienky príjmu pri ďalšom vyplatení príjmu po skončení. Položka zároveň slúži na správne načítanie kódu typu zamestnanca do RLFO a výkazu poistného a príspevkov.

☑ UPOZORNENIE: Tieto evidenčné položky nevstupujú a ani nebudú vstupovať do mzdy ani do mesačných výkazov.

Kód	Názov
SMF80131e	Základ DPs - zamestnávateľ - ZECDNDP
SMF80132e	Základ DPs - zamestnanec - ZECDNDP
SMF80133e	DPs - zamestnávateľ 14.00 % - ZECDNDP
SMF80134e	DPs - zamestnanec 4.00 % - ZECDNDP
SME81133e	DPs - zamestnávateľ % - ZECDNDP
SME81134e	DPs - zamestnanec % - ZECDNDP
SME80139e	DPs platí - ZECDNDP
SMF80141e	Základ DPi - zamestnávateľ - ZECDNDP
SMF80142e	Základ DPi - zamestnanec - ZECDNDP
SMF80143e	DPi - zamestnávateľ 3.00 % - ZECDNDP
SMF80144e	DPi - zamestnanec 3.00 % - ZECDNDP
SME81143e	DPi - zamestnávateľ % - ZECDNDP
SME81144e	DPi - zamestnanec % - ZECDNDP
SME80147e	DPi platí - ZECDNDP
SMF80171e	Základ PRFS - zamestnávateľ - ZECDNDP
SMF80173e	PRFS - zamestnávateľ 4.75 % - ZECDNDP
SME81173e	PRFS - zamestnávateľ % - ZECDNDP
SME80176e	PRFS platí - ZECDNDP

Príklad – vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou (DNO) pri splnení podmienky príjmu aj po vyplatení príjmu po skončení

DNO = dlhodobo nezamestnaný občan

Zamestnanec mal uzatvorený pracovný pomer s uplatnenou odvodovou úľavou dlhodobo nezamestnaného občana od 15.12.2015 do 31.1.2016.

Zamestnanec mal príjem počas trvania pracovného pomeru: 226,09 (december 2015) + 443,1 (január 2016), t.j. až do skončenia pomeru spĺňal podmienky na uplatnenie odvodovej úľavy a platili sa za neho len odvody na ÚP a GP.

V mzde za február 2016 bola zamestnancovi doplatená odmena v sume 100 €.

Najprv sa skúma splnenie podmienky príjmu. Spočítajú sa príjmy vyplatené počas trvania pracovného pomeru a príjem po skončení pomeru: 226,09 + 443,1 + 100 = 769,19.

Súčet príjmov sa rozdelí na mesiace trvania pracovného pomeru: 769,19/2 = 384,595.



Výsledná suma je menšia ako hranica príjmu platná pre pracovné pomery s odvodovou úľavou, ktoré vznikli v roku 2015 v sume 552,08 €, t.j. zamestnanec aj po vyplatení príjmu po skončení pracovného pomeru splnil podmienky uplatnenia odvodovej úľavy.

Postupovať sa bude podľa usmernenia Sociálnej poisťovne: odvody sa vypočítajú len za ÚP a GP, tieto sa vykážu vo výkaze poistného a príspevkov v jednom riadku a to za mesiac, v ktorom bol príjem vyplatený (v našom príklade obdobie = 022016).

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dni	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	022016	6405111130	0			14
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	100,00 €	100,00 €	0,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,80 €	0,25 €	0,00 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
Kalandárne dni vylúčených dôb				OD	Neplatne skončený PV	TRVÁ
				☒	☐	☐

Počet dní poistenia v našom príklade vo februári 2016 je 0 dní, takýto záznam je na EZU vyhodnotený bez chyby.

Varovania :

Skontrolujte výsledok kontroly na register, aj v prípade, že je dokument akceptovaný ! Chyby registrácie môžu obsahovať varovanie (nie chybu).

Načítaný súbor: 'SPVykaz_1602.xml'

XML schema: VPP-v2016.xsd

Riadkov v prílohe: 1

Počet nájdených chýb: 0

Príklad – vyplatenie príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou (DNO) pri nesplnení podmienky príjmu po vyplatení príjmu po skončení

Zamestnanec mal uzatvorený pracovný pomer s uplatnenou odvodovou úľavou dlhodobu nezamestnaného občana od 15.12.2015 do 31.1.2016.

Zamestnanec mal príjem počas trvania pracovného pomeru: 226,09 (december 2015) + 443,1 (január 2016), t.j. až do skončenia pomeru spĺňal podmienky na uplatnenie odvodovej úľavy a platili sa za neho len odvody na ÚP a GP.

V mzde za február 2016 bola zamestnancovi doplatená odmena v sume 500 €.

Najprv sa skúma splnenie podmienky príjmu. Spočítajú sa príjmy vyplatené počas trvania pracovného pomeru a príjem po skončení pomeru: 226,09 + 443,1 + 500 = 1169,19.

Súčet príjmov sa rozdelí na mesiace trvania pracovného pomeru: 1169,19/2 = 584,595.

Výsledná suma je väčšia ako hranica príjmu platná pre pracovné pomery s odvodovou úľavou, ktoré vznikli v roku 2015 v sume 552,08 €, t.j. zamestnanec po vyplatení príjmu po skončení pracovného pomeru **nesplnil** podmienky uplatnenia odvodovej úľavy.

Späťne odo dňa vzniku pracovného pomeru vzniká dôchodkové poistenie. Odvody na starobné a invalidné poistenie a do rezervného fondu solidarity sa doplatia z vymeriavacieho základu 584,96 za mesiace december 2015 a január 2016. Odvody na úrazové a garančné poistenie sa vypočítajú len z rozpočítaného príjmu po skončení, t.j. z vymeriavacieho základu 250 za mesiace december 2015 a január 2016.

Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>fil</i>	<i>filter</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>		<i>fil</i>	<i>filter</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>fil</i>	<i>filter</i>		
DPs	12/2015	0		584,59 (81,84)											584,59		0		584,59 (23,38)											584,59
	01/2016	0		584,59 (81,84)											584,59		0		584,59 (23,38)											584,59
DPI	12/2015	0		584,59 (17,53)											584,59		0		584,59 (17,53)											584,59
	01/2016	0		584,59 (17,53)											584,59		0		584,59 (17,53)											584,59
ÚP	12/2015	226,09		250 (2)											476,09															
	01/2016	443,1		250 (2)											693,1															
GP	12/2015	226,09		250 (0,62)											476,09															
	01/2016	443,1		250 (0,62)											693,1															
PRFS	12/2015	0		584,59 (27,76)											584,59															
	01/2016	0		584,59 (27,76)											584,59															

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dní	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	122015	6811128885	17			17
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
0,00 €	584,59 €	584,59 €	0,00 €	250,00 €	250,00 €	584,59 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec	Vym. základ pre UP-zamestnanec	Vym. základ pre GP-zamestnanec	Vym. základ pre RFS-zamestnanec
0,00 €	584,59 €	584,59 €	0,00 €	2,00 €	0,62 €	27,76 €
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	81,84 €	17,53 €	0,00 €	2,00 €	0,62 €	27,76 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	23,38 €	17,53 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				OD	OD	TRVÁ
2	012016	6811128885	31			17
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
0,00 €	584,59 €	584,59 €	0,00 €	250,00 €	250,00 €	584,59 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec	Vym. základ pre UP-zamestnanec	Vym. základ pre GP-zamestnanec	Vym. základ pre RFS-zamestnanec
0,00 €	584,59 €	584,59 €	0,00 €	2,00 €	0,62 €	27,76 €
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	81,84 €	17,53 €	0,00 €	2,00 €	0,62 €	27,76 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	23,38 €	17,53 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				OD	OD	TRVÁ

Príklad – vyplatenie ďalšieho príjmu po skončení pracovného pomeru s odvodovou úľavou (DNO), ak už pri prvom vyplatení príjmu po skončení nesplnil podmienku príjmu

Pokračovanie predchádzajúceho príkladu.

V marci 2016 bol zamestnancovi doplatený ďalší príjem po skončení pracovného pomeru v sume 200 €. Keďže už pri vyplácaní príjmu po skončení pracovného pomeru vo februári 2016 bola porušená podmienka príjmu na uplatnenie odvodovej úľavy, po vyplatení príjmu v marci 2016 bude príjem rozpočítavaným rovnakým spôsobom ako u riadneho zamestnanca len s tým, že sa odvody platia na SP, IP, RFS, ÚP a GP. Posledným rokom poistenia u tohto zamestnanca je rok 2016, v ňom pracovný pomer trval iba v januári 2016, takže sa príjem rozpočíta na mesiac január 2016.



Poistenie	Mesiac pre rozpočítanie	VZ zľ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zľ	Maximum zľ	VZ zc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Spolu zc
filter	filter	filter	fil	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	filte	filter	filter	filter	filter	filter	filter	fil	filter	filter	fil	fil	fil	fil	fil	fil	filter	filter	filter	
DPs	12/2015	0		584,59 (81,84)											584,59		0		584,59 (23,38)											584,59
	01/2016	0		584,59 (81,84)	200 (28)										784,59		0		584,59 (23,38)	200 (8)										784,59
DPI	12/2015	0		584,59 (17,53)											584,59		0		584,59 (17,53)											584,59
	01/2016	0		584,59 (17,53)	200 (6)										784,59		0		584,59 (17,53)	200 (6)										784,59
ÚP	12/2015	226,09		250 (2)											476,09															
	01/2016	443,1		250 (2)	200 (1,6)										893,1															
GP	12/2015	226,09		250 (0,62)											476,09															
	01/2016	443,1		250 (0,62)	200 (0,5)										893,1															
PRFS	12/2015	0		584,59 (27,76)											584,59															
	01/2016	0		584,59 (27,76)	200 (9,5)										784,59															

Por. číslo	Obdobie	Rodné číslo	Počet kal. dni	Počet dní štrajku	Počet dní obdobia podľa § 26	Typ zamestnanca
1	012016		31			17
Vym. základ pre NP-zamestnávateľ	Vym. základ pre SP a SDS-zamestnávateľ	Vym. základ pre IP-zamestnávateľ	Vym. základ pre PvN-zamestnávateľ	Vym. základ pre UP-zamestnávateľ	Vym. základ pre GP-zamestnávateľ	Vym. základ pre RFS-zamestnávateľ
0,00 €	200,00 €	200,00 €	0,00 €	200,00 €	200,00 €	200,00 €
Vym. základ pre NP-zamestnanec	Vym. základ pre SP-zamestnanec	Vym. základ pre IP-zamestnanec	Vym. základ pre PvN-zamestnanec			
0,00 €	200,00 €	200,00 €	0,00 €			
NP - zamestnávateľ	SP a SDS - zamestnávateľ	IP - zamestnávateľ	PvN - zamestnávateľ	UP - zamestnávateľ	GP - zamestnávateľ	RFS - zamestnávateľ
0,00 €	28,00 €	6,00 €	0,00 €	1,60 €	0,50 €	9,50 €
NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec			
0,00 €	8,00 €	6,00 €	0,00 €			
Kalendárne dni vylúčených dôb				OD	Neplatne skončený PV	TRVÁ
				☒	☐	☐

20.13 Oprava nesprávne vykázaného poistného

SMF80230 Vrátené poistné na sociálne poistenie

Pri vrátení poistného na sociálne poistenie zamestnancovi platia rovnaké zásady ako pri vrátení preddavkov na zdravotné poistenie podrobne popísané v kapitole [Oprava nesprávne vykázaných preddavkov](#). Položka **SMF80230 Vrátené poistné na sociálne poistenie** slúži na vrátenie poistného zamestnancovi, zadáva sa s **mínusovou hodnotou**. Položka vstupuje do zdaniteľného príjmu.

Poistné zaplatené bez právneho dôvodu vracia už len prostredníctvom žiadosti. [Súčasťou žiadosti je od 1.1.2014 aj opravný výkaz](#). Najčastejším dôvodom vrátenia poistného je spätné priznanie starobného dôchodku. V takomto prípade zamestnávateľ vyplní tlačivo *Žiadosť o vrátenie poistného, ktoré bolo zaplatené bez právneho dôvodu* (tlačivo je dostupné na stránke Sociálnej poisťovne) a potom, ako mu Sociálne poisťovňa vráti poistné, vyplatí toto poistné zamestnancovi prostredníctvom mzdovej položky **Vrátené poistné na sociálne poistenie**. Táto položka sa pridá do vstupného mzdového záznamu a musí sa zadať ako záporná hodnota. Suma vráteného poistného sa podľa § 5 ods. 1 písm. i) Zákona č. 595/2003 o dani z príjmov zdaní.

20.14 Výpočet odvodov zamestnanca s najmenej 50 % účasťou na majetku zamestnávateľa

Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 4 Zamestnanec

(4) Zamestnanec na účely garančného poistenia je fyzická osoba v právnom vzťahu zakladajúcom zamestnávateľovi garančné poistenie, okrem zamestnanca, ktorý je **štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa**.

Zamestnanec na pracovný pomer alebo dohodu, ktorý je zároveň štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu s najmenej 50 % účasťou na majetku zamestnávateľa už nie je povinne garančne poistený, t.j. zamestnávateľ, ktorý je povinne garančne poistený, za takéhoto zamestnanca neplatí odvody na garančné poistenie. Údaj sa eviduje na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie* v políčku **Štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu a má najmenej 50% účasť na majetku**. Ak sa v políčku

zmení hodnota na **ÁNO**, systém pri prepočte mzdy nevypočíta za takéhoto zamestnanca (na pracovný pomer, na dohodu) garančné poistenie.

Zdravotné poistenie	Sociálne poistenie	SP - rozpočítanie príjmov - § 139b, 139c	SP -
Štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu a má najmenej 50% účasť na majetku			☐ Áno
Zamestnanec zamestnávateľa podľa § 7 ods. 2			☐ Nie

☒ **UPOZORNENIE:** Uvedené políčko sa netýka špecifikácie typu *spoločník* a *štatutár*. Pri výbere tejto špecifikácie roly systém automaticky nepočíta garančné (a ani úrazové) poistenie.

20.15 Odvody na sociálne poistenie spoločníka a štatutára

Spoločník a štatutár, ktorý nemá so zamestnávateľom uzatvorený pracovný (štátnozamestnanecký) pomer alebo dohodu, sa podľa § 4 ods. 4 a podľa § 18 *Zákona o sociálnom poistení* nepovažujú za zamestnanca na účely garančného poistenia. (Zároveň sa podľa § 4 ods. 3 a podľa § 16 *Zákona o sociálnom poistení* nepovažujú za zamestnanca na účely úrazového poistenia.)

Súvisiaca legislatíva – Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 4 Zamestnanec

(3) **Zamestnanec** na účely **úrazového** poistenia je fyzická osoba **v právnom vzťahu zakladajúcom** zamestnávateľovi úrazové poistenie.

(4) **Zamestnanec** na účely **garančného** poistenia je fyzická osoba **v právnom vzťahu zakladajúcom** zamestnávateľovi garančné poistenie...

§ 16

Povinne **úrazovo poistený** je **zamestnávateľ**, ktorý zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu vykonávajúcu zárobkovú činnosť v **pracovnoprávnom vzťahu, 38)** v štátnozamestnaneckom pomere, 39) v členskom pomere, ktorého súčasťou je aj pracovný vzťah k družstvu, 39a) v služobnom pomere 39b) okrem fyzickej osoby, ktorá je sudca alebo prokurátor alebo ktorý zamestnáva aspoň jednu fyzickú osobu vykonávajúcu zárobkovú činnosť, ktorou je výkon verejnej funkcie podľa osobitných predpisov. 39c) Povinne úrazovo poistený je aj ústav na výkon väzby a ústav na výkon trestu odňatia slobody, ktoré plnia povinnosti zamestnávateľa podľa osobitného predpisu 39d) pre fyzickú osobu vo výkone väzby a pre fyzickú osobu vo výkone trestu odňatia slobody, ak sú zaradené do práce.

§ 18 Osobný rozsah garančného poistenia

(1) Povinne **garančne poistený** je **zamestnávateľ** zamestnanca v **pracovnoprávnom vzťahu 38)** a člena družstva, ktorý je v pracovnom vzťahu k družstvu. 39a)

38) Zákoník práce.

39) Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe...

20.16 Odvody na sociálne poistenie z príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50a Zákona o službách zamestnanosti podľa výkladu MPSVaR

Legislatíva: usmernenie MPSVaR SR a Sociálnej poisťovne

Vychádzajúc zo stanoviska Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, zo dňa 28. marca 2014, uvádzame k Vašej otázke nasledovné.

Z účelu znenia § 138 ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení účinnom do 31. decembra 2013 a následne od 1. januára 2014, spolu so zámerom vyjadreným v § 72t ods. 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti jednoznačne vyplýva, že nebolo zámerom zákonodarcu zrušiť výnimku z platenia poisťného na sociálne poistenie z už dohodnutého príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami prijatých do pracovného pomeru z evidencie uchádzačov o zamestnanie. Iný výklad zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. januára 2014, ktorým by sa zrušila táto výnimka z platenia odvodov na dobiehajúce dohody by znamenal v praxi, že by sa platilo poisťné na sociálne poistenie z príspevku na platenie poisťného na sociálne poistenie, ktorý poskytuje štát na podporu zamestnanosti, čo nemá logický základ. Pri určovaní vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti v znení účinnom do 30. apríla 2013 na základe dohody uvedenej v § 72t ods. 7 zákona o zamestnanosti, sa postupuje podľa § 138 ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení účinnom do 31. decembra 2013.

Z vyššie uvedeného vyplýva, že príspevok podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti v znení účinnom do 30. apríla 2013, ktorý je poskytovaný aj za obdobie po 31. decembri 2013, nie je ani po 31. decembri 2013 vymeriavací základ zamestnanca na platenie poisťného na sociálne poistenie.

Na základe usmernenia MPSVaR SR sa odvody na sociálne poistenie z príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50a Zákona o službách zamestnanosti **nepočítajú**.



20.17 Odvody na sociálne poistenie z dividend osôb bez majetkovej účasti za účtovné obdobie roku 2013 a ďalšie

Metodický pokyn FS SR hovorí o tom, že z príjmu, ktorý nie je predmetom dane, alebo je od dane oslobodený, nie je možné si uplatniť pri výpočte základu dane zaplatené poistné. Tento postup sa podľa metodického usmernenia má použiť od 1.7.2014. To znamená, že pri vyplatení položky *SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP* v období od 1.7.2014 odvody na sociálne a zdravotné poistenie z nej vypočítané nebudú znižovať základ dane a nebudú ani vstupovať do potvrdenia o zdaniteľnom príjme a ročného zúčtovania.

Ak bola položka *SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP* pridaná do výpočtu mzdy v mesiacoch 01-06/2014, odvody z nej vypočítané znižovali základ dane. U odvodov na zdravotné poistenie to je jednoduché – odvody z dividend sa počítajú do samostatnej položky pre 14% sadzbu na zdravotné poistenie a tá sa nezahrňa do základu dane. Horšie to je so sociálnym poistením, kedy sa odvody počítajú z úhrnu príjmov. A tak pre účely „vyňatia“ časti odvodov na sociálne poistenie, ktorá nebude znižovať základ dane, je potrebné túto pomernú časť odvodov vypočítať. Pre lepšiu kontrolu sme tieto sumy zapísali do položiek odvodov na sociálne poistenie za zamestnanca s príznakom „podieľ na zisku“. Do nápočtovej položky *SMF80104 ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM* sú započítané všetky odvody zamestnanca, ktoré budú odoslané do zdravotnej a sociálnej poisťovne, a v nápočtovej položke *SMF80105 ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZANITEĽNEJ MZDY* je od celkovej sumy odvodov odpočítaná pomerná časť odvodov na sociálne poistenie za dividendy. Táto suma odvodov bude znižovať základ dane zamestnanca.

SMF80104	ODVODY ZA ZAMESTNANCA CELKOM	peniaze	73,23
SMF80105	ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZANITEĽNEJ MZDY	peniaze	54,43
SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	40,9
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	16,36
SMF82104	ZP - zamestnanec - dividendy 14.00 %	peniaze	28
SMF80123	NP - zamestnávateľ 1.40 %	peniaze	8,47
SMF80124	NP - zamestnanec 1.40 %	peniaze	8,47
SMF80124f	NP - zamestnanec 1.40 % - podiely na zisku	peniaze	2,8
SMF80133	DPs - zamestnávateľ 14.00 %	peniaze	84,7
SMF80134	DPs - zamestnanec 4.00 %	peniaze	24,2
SMF80134f	DPs - zamestnanec 4.00 % - podiely na zisku	peniaze	8
SMF80143	DPI - zamestnávateľ 3.00 %	peniaze	18,15
SMF80144	DPI - zamestnanec 3.00 %	peniaze	18,15
SMF80144f	DPI - zamestnanec 3.00 % - podiely na zisku	peniaze	6
SMF80153	PvN - zamestnávateľ 1.00 %	peniaze	6,05
SMF80154	PvN - zamestnanec 1.00 %	peniaze	6,05
SMF80154f	PvN - zamestnanec 1.00 % - podiely na zisku	peniaze	2

Zamestnanec zamestnávateľa podľa § 7 ods. 2

V oddieli 5 RLFO sa uvádza údaj – Zamestnanec zamestnávateľa podľa § 7 ods. 2.

Na evidovanie tejto informácie slúži políčko *Zamestnanec podľa § 7 ods. 2* na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie*.

Metodické usmernenie Sociálnej poisťovne uvádzame v plnom znení:

Podľa § 7 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov ak zamestnávateľom nie je fyzická osoba alebo právnická osoba podľa § 7 ods. 1, funkciu zamestnávateľa plní platiteľ príjmu zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 2 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

Podľa § 60 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ak zamestnávateľ nesplnil povinnosť platiť a odvádzať poistné na dôchodkové poistenie, podmienka zaplatenia poistného na dôchodkové poistenie u zamestnanca sa považuje za splnenú; to neplatí, ak si túto povinnosť nesplnil zamestnávateľ uvedený v § 7 ods. 2.

Podľa dôvodovej správy k návrhu zákona č. 543/2010 Z. z. účinného od 1. januára 2011, sa vetou uvedenou za bodkočiarkou navrhuje, aby obdobím dôchodkového poistenia nebolo obdobie, za ktoré nebolo zaplatené poistné na dôchodkové poistenie, ak povinnosti zamestnávateľa, a teda aj platiteľa dane, si plnil poistenec za seba sám.

Funkciu zamestnávateľa plní platiteľ príjmu zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 2 zákona č. 595/2003 Z. z. v znení zákona č. 534/2005 Z. z., ak tento platiteľ nie je zamestnávateľom vo vzťahu k fyzickej osobe, ktorej vyplätí príjem. Ide napríklad o platiteľa príjmu, ktorý je aj zamestnancom, ktorému sa príjem má vyplatiť; napríklad likvidátor, správca konkurznej podstaty.

Postavenie zamestnávateľa podľa § 7 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov má aj napríklad

- platiteľ podnikového štipendia,
- platiteľ príjmov, ktoré poberá osoba, na ktorú prešlo zo zamestnanca právo na tieto príjmy (mzdové nároky po smrti zamestnanca, ktoré prechádzajú na jeho manžela, deti a rodičov, ak s ním žili v čase smrti v domácnosti),
- užívateľský zamestnávateľ – platiteľ príjmu občanovi tretieho štátu (štátu, s ktorým Slovenská republika nemá uzavretú medzinárodnú zmluvu, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky). Ide o zamestnanca, ktorý vykonáva prácu na území Slovenskej republiky pre slovenského užívateľského zamestnávateľa, a má právo na príjem zo závislej činnosti zdaňovaný podľa príslušných ustanovení zákona o dani z príjmov na základe právneho vzťahu uzatvoreného s treťou fyzickou osobou alebo právnickou osobou, ktorá má sídlo mimo Európskej únie alebo v štáte nezmluvnej cudziny. Občan tretieho štátu je zamestnancom na účely sociálneho poistenia a zamestnávateľom na účely sociálneho poistenia v tomto prípade je užívateľský zamestnávateľ so sídlom na území Slovenskej republiky,
- správca bytov - Styk vlastníkov bytov a nebytových priestorov v dome so správcom zabezpečuje zástupca vlastníkov bytov, zvolený na schôdzi vlastníkov bytov a nebytových priestorov v dome (§ 8a ods. 5 zákona č. 182/1993 Z. z. o vlastníctve bytov a nebytových priestorov). Pokiaľ zástupcovi vlastníkov bytov z právneho vzťahu vyplýva právo na príjem zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 1 písm. a) až h), ods. 2 alebo ods. 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, nadobúda zástupca vlastníkov bytov postavenie zamestnanca a zamestnávateľ – platiteľ príjmu - prihlasuje túto fyzickú osobu do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia. Podľa vyjadrenia Finančného riaditeľstva Slovenskej republiky odmeny zástupcu vlastníkov bytov vyplácané prostredníctvom správcu bytov [§ 5 ods. 1 písm. g) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov] sú príjem zo závislej činnosti, nakoľko zástupca pri výkone činnosti postupuje podľa pokynov a príkazov vlastníkov bytov, ktorí si ho zvolili. Ako zamestnávateľ a platiteľ dane vystupuje správca bytov (§ 5 ods. 2 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov), ktorý vyplácanie odmeny vykonáva sprostredkované za vlastníkov bytov.

V prípade zamestnanca zamestnávateľa podľa § 7 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktorý je aj k 31. decembru 2013 prihlásený v registri poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, oznamuje zamestnávateľ po 31. decembri 2013 vyššie uvedenú skutočnosť na Registračnom liste FO – zmena, s dátumom vzniku zmeny najskôr od 1. januára 2011.

20.18 Osobitné sociálne poistenie príslušníkov obecnej polície

Legislatíva: Zákon č. 564/1991 o obecnej polícii

Osobitné sociálne poistenie príslušníkov obecnej polície

§ 26d Príspevok za prácu v obecnej polícii

(1) Príspevok za prácu v obecnej polícii (ďalej len „príspevok“) je dávka osobitného sociálneho poistenia.

§ 26g Poistné

(1) Poistné na príspevok platí príslušník obecnej polície, ktorého pracovný pomer v obecnej polícii trvá.

(2) **Sadzba poistného** na príspevok pre príslušníka obecnej polície, ktorého pracovný pomer v obecnej polícii trvá, je **3 % z vymeriavacieho základu určeného všeobecným predpisom o sociálnom poistení.21)**

(3) Poistné sa platí **na účet Sociálnej poisťovne** v štátnej pokladnici.

(4) Na poistné na príspevok sa primerane vzťahujú ustanovenia všeobecného predpisu o sociálnom poistení upravujúce poistné na **dôchodkové poistenie.22)**

21) § 138 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

22) Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Legislatíva: Zákon č. 461/2003 o sociálnom poistení

§ 168d Osobitný fond

(1) Osobitný fond je určený na výplatu dávok osobitného sociálneho poistenia podľa osobitného zákona.89a)

(2) Osobitný fond sa tvorí

a) z poistného na osobitné sociálne poistenia podľa osobitného zákona,89a)

b) z úrokov,



c) z darov, ak spôsob ich využitia darca neurčil inak,

d) z ostatných príjmov.

89a) Zákon č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Od 1.4.2020 platí novela *Zákona o sociálnom poistení*, ktorá spolu s novelou *Zákona o obecnej polícii* (oba zákony boli novelizované zákonom č. 393/2019) zaviedla dávku osobitného sociálneho poistenia pre príslušníkov obecnej polície – príspevok za prácu v obecnej polícii. Pre účely tohto príspevku príslušníci obecnej polície od 1.4.2020 počas trvania pracovného pomeru odvádzajú do Sociálnej poisťovne poistné na osobitné sociálne poistenie (OSP) vo výške 3% z ich vymeriavacieho základu.

Záložka Druh organizácie – políčko Zamestnávateľ, ktorý má zriadenú obecnú políciu

V prípade, že ste organizácia, ktorá je obcou so zriadenou obecnou políciou, túto skutočnosť zaevidujte vo voľbe *Základné nastavenia/ Organizácie* v organizácii typu *Humanet* na záložke *Druh organizácie* označením políčka *Zamestnávateľ, ktorý má zriadenú obecnú políciu*.

Políčko môžete označiť aj vo formulári *Krok 1 z 4: Základné údaje o organizácii* vo voľbe *Základné nastavenia/ Uživatelské nastavenia*.

Políčko Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere vo formulári osobnej karty pre pridanie roly

Vo formulári *Krok 2 z 2 Pracovný pomer pre...* osobnej karty pre pridanie novej roly je dostupné označovacie políčko *Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere*. Políčko sa zobrazí až od obdobia spracovania miezd 04/2020, a to len ak je vo voľbe *Základné nastavenia/ Uživatelské nastavenia* vo formulári *Krok 1 z 4: Základné údaje o organizácii* v časti *Druh organizácie* označené políčko

Zamestnávateľ, ktorý má zriadenú obecnú políciu, a zároveň sa v políčku Špecifikácia PPV v osobnej karte vyberie položka *pracovný pomer*.

Označením políčka *Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere* sa po pridaní novej roly uloží v políčku *Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere* na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie* hodnota *Áno*.

Záložka *Sociálne poistenie* – políčko *Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere*

Len ak je označené políčko *Zamestnávateľ, ktorý má zriadenú obecnú políciu*, a len ak ide o rolu so špecifikáciou *pracovný pomer* alebo *verejnoprospešné práce*, sa na záložke *Rola/ Poistenia/ Sociálne poistenie* zobrazí políčko *Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere*. Pre zmenu stavu v políčku stačí kliknúť na tlačidlo *Upraviť*.

Ak sa po zmene stavu políčka na *Áno* zmenila špecifikácia roly na taký typ, pre ktoré sa políčko nezobrazuje, so skrytím políčka sa „vypne“ aj hodnota v políčku *Zamestnanec obecnej polície*. Príznak *Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere* slúži jednak na zápis údaju do RLFO, a jednak na spustenie výpočtu poistného do nového osobitného fondu.

RLFO a príslušník obecnej polície

Pre potreby prihlasovania príslušníka obecnej polície do fondu osobitného sociálneho poistenia obsahuje registračný list fyzickej osoby v listinnej podobe políčko *Príslušník obecnej polície v pracovnom pomere*, a xsd schéma RLFO v elektronickej podobe nepovinný element *obecPolicajt*.



Výpočet poistného na osobitné sociálne poistenie (OSP)

Pre účely výpočtu odvodov za zamestnanca – príslušníka obecnej polície do fondu OSP sú v systéme dostupné tieto mzdové položky:

Kód	Názov	Popis
SMF80272	Základ OSP - zamestnanec	Vymeriavací základ za zamestnanca, počíta sa z nápočtu SMF80120 Základ pre osobitný fond
SMF80274	OSP - zamestnanec 3.00 %	Poistné za zamestnanca
SMF80274d	OSP § 139b - zamestnanec 3.00 %	Poistné za zamestnanca z rozpočítaných príjmov
SME81193	OSP - zamestnanec %	Percento za zamestnanca
SMF80276	OSP pre účtovníctvo - zamestnanec	Účtovnícke položky pre odvody; do položiek sa v prípade zadania vedľajšieho úväzku na záložke
SMF80276d	OSP § 139b pre účtovníctvo - zamestnanec	<i>Pracovné zaradenie</i> vypočíta pomerná časť poistného pripadajúca na jednotlivé úväzky.

Pre výpočet vymeriavacieho základu poistného platia rovnaké pravidlá, ako pre vymeriavací základ a poistné na dôchodkové poistenie, napríklad maximálny vymeriavací základ, krátenie maximálneho vymeriavacieho základu, či zaokrúhľovanie sumy poistného.

Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne sa odvodová úľava (odvodová úľava dlhodobo nezamestnaného občana, alebo odvodová úľava 6 mesiacov evidovaného nezamestnaného občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (NRO)) na osobitné sociálne poistenie nevzťahuje. To znamená, že počas odvodovej úľavy sa do mzdy príslušníka obecnej polície vypočíta len úrazové poistenie a osobitné sociálne poistenie (garančné poistenie sa za príslušníka obecnej polície nepočíta, keďže na zamestnávateľa príslušníka obecnej polície sa garančné poistenie nevzťahuje).

Ak ide o zamestnanca s odvodovou úľavou z titulu trvalého pobytu v NRO, ktorému skončil trvalý pobyt, a teda aj odvodová úľava počas mesiaca, vymeriavací základ na OSP sa rozpočíta pomerne podľa počtu kalendárnych dní obdobia s odvodovou úľavou a bez odvodovej úľavy, obdobne, ako je to u úrazového poistenia.

Vykazovanie osobitného sociálneho fondu

Podľa popisu v xsd schéme a usmernenia Sociálnej poisťovne sa element *osp* s údajmi o vymeriavacom základe a poistnom na OSP nemá uvádzať vôbec v prípade, že zamestnanec nie je príslušníkom obecnej polície. Obdobne je zapracovaný aj zápis údajov do listinnej podoby, kedy za zamestnanca, ktorý nie je príslušníkom obecnej polície, sa vo výkaze do časti pre OSP neuvádzajú žiadne údaje, ani nulové.

NP - zamestnanec	SP - zamestnanec	IP - zamestnanec	PvN - zamestnanec
3,27 €	9,36 €	0,00 €	0,00 €
Vym. základ pre OSP - zamestnanec		OSP - zamestnanec	
0,00 €		0,00 €	
Kalendárne dni vylúčených dôb:			

☒ **UPOZORNENIE:** Podľa usmernenia Sociálnej poisťovne „verzia pre MV a VP sa riadi podľa obdobia na titulnej strane - od obdobia 04/2020 platí verzia 2019, neriadi sa podľa dátumu nasadenia. Tzn. opravný MV za obdobie 03/2020 zaslaný aj v decembri 2020 ide vo verzii 2018“.

Keďže usmernenia Sociálnej poisťovne k použitiu verzie výkazov pri spracovaní opravných výkazov sa menia od verzie k verzii, viď. niekoľko príkladov nižšie, pri spracovaní opravných výkazov sa riadte aktuálnym usmernením Sociálnej poisťovne.

Pri spracovaní výkazu, a teda aj opravného, má užívateľ možnosť po označení mesiaca, za ktorý ide spracovávať výkaz, vybrať si v pravej časti okna ktorúkoľvek z predchádzajúcich verzií výkazov na sociálne poistenie, a to v listinnej aj elektronickej podobe.

Ako príklad uvádzame niektoré z minulých usmernení Sociálnej poisťovne:

november 2012 – „...pre opravné mesačné výkazy, resp. výkazy použijete vždy tú istú schému, ktorú ste použili pri zaslaní riadneho mesačného výkazu, resp. výkazu“,

január 2016 – „...výkazy v schéme 2016 budú podporované zároveň so schémou 2014“,

jún 2018 – „XSD schéma pre RLFO, MV a VP vo verzii 2018, ktorá bude ako jediná platná“.

21 Výpočet dane

Z pohľadu výpočtu dane sa zamestnanec považuje za daňovníka iba raz, t.j. aj pri súbehu viacerých pomerov sa daň počíta z úhrnu zdaniteľných príjmov poskytnutých zo všetkých v mesiaci platných pomerov. Tento výpočet dane z úhrnu zdaniteľných príjmov zo všetkých pomerov sa vykonáva na tzv. [roli hlavnej pre výpočet](#), na ktorej sa pri výpočte uplatní nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka a vypočíta daňový bonus na dieťa.

21.1 Postupnosť krokov pri výpočte dane

Pri výpočte dane systém postupuje nasledovne:

1. Do položky **SMF80514 Celkový zdaniteľný príjem** sa vypočíta sa úhrn zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti podľa § 5 za všetky roly v súbehu.
2. Do položky **SMF80512 Čiastkový základ dane** sa vypočíta čiastkový základ dane ako úhrn zdaniteľných príjmov znížený o zaplatené poistné.
3. Do položky **SMF80513 Zdaniteľná mzda** sa vypočíta zdaniteľná mzda ako čiastkový základ dane znížený o uplatnenú nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka.
4. Do položky **SMF80501 Daň zo mzdy – preddavok** sa vypočíta daň.
5. Do položky **SMF80651 Daňový bonus** sa vypočíta daňový bonus.
6. Do položky **SMF80500 DAŇ CELKOM** sa vypočíta daňová povinnosť zamestnanca, ktorá sa odvedie daňovému úradu.

Príklad: Zamestnanec dosiahol mesačnú mzdu 600 €. Z nej zaplatil odvody v sume 56,4 €. V mzde za mesiac 08/2021 si uplatnil nezdaniteľnú časť základu dane v sume 375,95 € a daňový bonus na jedno dieťa v sume 23,22 €.

Zdaniteľná mzda = 600-56,4-375,95= 167,65

Daň = 167,65*19/100= 31,8535 = 31,85 (zaokr. na 0,01 matematicky)



Daňová povinnosť = 31,85-23,22= 8,63

SMF80500	DAŇ CELKOM	peniaze	8,63
SMF80501	Daň zo mzdy - preddavok	peniaze	31,85
SMF80651	Daňový bonus	peniaze	23,22
SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	600
SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	600
SMF80514	Celkový zdaniteľný príjem	peniaze	600
SMF80512	Čiastkový základ dane	peniaze	543,6
SMF80505	Čiast. základ dane - preddavková daň	peniaze	543,6
SMF80601	Nezdaniteľná časť - zamestnanec	peniaze	375,95
SMF80513	Zdaniteľná mzda	peniaze	167,65

21.2 Úhrn zdaniteľných príjmov podľa § 5 ZDP

SMF80514 Celkový zdaniteľný príjem

Spôsob zadávania		Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy		SMF80514 Celkový zdaniteľný príjem
Popis položky	Je to úhrn všetkých peňažných aj nepeňažných zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti. Položka je výsledkom nápočtu <i>SMF80514 Celkový zdaniteľný príjem</i>. Údaj sa uvádza do daňových tlačív ako úhrn zdaniteľných príjmov podľa § 5 Zákona o dani z príjmov, pričom v týchto tlačivách sa uvádza celkový úhrn príjmov a z toho úhrn príjmov plynúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Ak pri výpočte položky vychádza záporná hodnota, systém položku zapíše do mzdy s hodnotou 0. Obdobne sa správa položka <i>SMF80512 Čiastkový základ dane</i>.	
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (1) Príjmami zo závislej činnosti sú a) príjmy zo súčasného alebo z predchádzajúceho pracovnoprávneho vzťahu, služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo členského pomeru, alebo z obdobného vzťahu, v ktorom je daňovník pri výkone práce pre platiteľa príjmu povinný dodržiavať pokyny alebo príkazy platiteľa príjmu a podiel na zisku (dividenda) vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva, ... f) príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytované podľa osobitného predpisu,13) g) príjmy plynúce v súvislosti s minulým, súčasným alebo budúcim výkonom závislej činnosti alebo funkcie bez ohľadu na to, či daňovník pre platiteľa príjmu skutočne vykonával, vykonáva alebo bude vykonávať túto závislú činnosť alebo funkciu, ... i) vrátené poistné zo zaplateného poistného na verejné zdravotné poistenie,20) sociálne poistenie21) a sociálne zabezpečenie,22) o ktoré si daňovník znížil podľa odseku 8 v predchádzajúcich zdaňovacích obdobiach príjmy zo závislej činnosti, j) odmena za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a asistenta sčítania, k) nepeňažné plnenie poskytnuté od bývalého zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, poberateľovi predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku, poberateľovi výsluhového dôchodku po dovriešení dôchodkového veku podľa osobitného predpisu21) alebo osobe, na ktorú prešlo právo na tieto plnenia, l) odmena za produktívnu prácu žiaka strednej odbornej školy a príjem študenta vysokej školy v čase odbornej praxe, m) príjmy z činnosti športovca na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu a príjmy z činnosti športového odborníka na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka podľa osobitného predpisu.22a) (2) Príjmami podľa odseku 1 sú bez ohľadu na ich právny dôvod pravidelné, nepravidelné alebo jednorazové príjmy, ktoré sa vyplácajú, poukazujú alebo pripisujú k dobru, alebo spočívajú v inej forme plnenia zamestnancovi od zamestnávateľa alebo v súvislosti s výkonom závislej činnosti. Takýmito príjmami sú aj príjmy, ktoré poberá osoba, na ktorú prešlo zo zamestnanca právo na tieto príjmy. (3) Príjmom zamestnanca je aj	

	a) počas ôsmich bezprostredne po sebe nasledujúcich kalendárnych rokov od zaradenia motorového vozidla do užívania ¹⁾ vrátane, suma vo výške 1 % v
--	---

SMF80511 Základ pre daň – osoba

SMF80510 Základ pre daň - mzdová veta

Spôsob zadávania		Výpočtom mzdy									
Mzdová položka zapísaná do mzdy		SMF80511 Základ pre daň – osoba									
Popis položky	Položka <i>SMF80511 Základ pre daň – osoba</i> je súčtom položky <i>SMF80510 Základ pre daň - mzdová veta</i> vypočítanej v každej roli z nápočtu <i>SMF80510 Základ pre daň</i>, do ktorého vstupujú všetky peňažné zdaniteľné príjmy zamestnanca. Napr. zamestnanec má súbeh pracovného pomeru a dohody. Pracovný pomer je nastavený ako rola hlavná pre výpočet. Z pracovného pomeru má zamestnanec peňažný zdaniteľný príjem 454 € a z dohody 100 €. V dohode sa vypočíta len položka <i>SMF80510 Základ pre daň – mzdová veta</i> so sumou 100 €. V pracovnom pomere sa vypočítajú obe položky, pričom v položke <i>SMF80510 Základ pre daň – mzdová veta</i> sa vypočíta suma zdaniteľného príjmu za pracovný pomer 454 € a v položke <i>SMF80511 Základ pre daň – osoba</i> sa vypočíta súčet týchto zdaniteľných príjmov 454+100=554 €. <table><tr><td>SMF80510</td><td>Základ pre daň - mzdová veta</td><td>peniaze</td><td>454</td></tr><tr><td>SMF80511</td><td>Základ pre daň - osoba</td><td>peniaze</td><td>554</td></tr></table>			SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	454	SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	554
SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	454								
SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	554								

SMF80621 Zvýšenie základu dane

Popis položky v kapitole [Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.](#). Do položky je tiež možné priamo z ápisom do mzdy zadávať iné nepeňažné príjmy, ktoré sa majú zdať, napr. vyššie popísané ceny a výhry.

SMF80622 Iné zvýšenie základu dane

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80622 Iné zvýšenie základu dane
Popis položky	Do položky sa vypočíta súčet mzdových položiek vstupujúcich do nápočtu <i>SMF80622 Iné zvýšenie základu dane</i>. V jednotlivých súbežných rolách sa vypočíta položka <i>SMF80622 Iné zvýšenie základu dane – mzdová veta</i>. Tá sa následne v role hlavnej pre výpočet dane spočíta do položky <i>SMF806221 Iné zvýšenie základu dane – osoba</i>. Do nápočtu <i>SMF80622</i> sú zahrnuté nepeňažné zdaniteľné príjmy

SMF80641 Zvýšenie základu dane – DDS

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy										
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80641 Zvýšenie základu dane – DDS										
Popis položky	Je to súčet príspevkov zamestnávateľa na DDS, ktoré sa považuje za nepeňažný príjem zamestnanca. Viac o príspevkoch na DDS v kapitole Doplňkové dôchodkové sporenie. Položka sa vypočíta zo súčtu príspevkov DDS zamestnávateľa, položka nemá vlastný nápočet mzdových položiek: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kód</th><th>Názov</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SMF80315</td><td>DDS - zamestnávateľ</td></tr> <tr> <td>SMF8031509</td><td>DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS</td></tr> <tr> <td>SMF8031510</td><td>DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís.</td></tr> <tr> <td>SMF80318</td><td>Vrátenie jednoraz. prís. DDS</td></tr> </tbody> </table> Položka sa odpočíta	Kód	Názov	SMF80315	DDS - zamestnávateľ	SMF8031509	DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS	SMF8031510	DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís.	SMF80318	Vrátenie jednoraz. prís. DDS
Kód	Názov										
SMF80315	DDS - zamestnávateľ										
SMF8031509	DDS - zamestnávateľ - doplatok DDS										
SMF8031510	DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís.										
SMF80318	Vrátenie jednoraz. prís. DDS										

SMF60801 Zvýšenie základu dane – výplata

Popis položky v kapitole [Chyba! Nenašiel sa žiaden zdroj odkazov.](#).


SMF80642 Zvýšenie základu dane - úrok z firemnej pôžičky

 Popis položky v kapitole **SMF80711 Pôžičky firma.**
SMF80643 Zvýšenie základu dane - ŽP

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80643 Zvýšenie základu dane - ŽP
Popis položky	Do položky sa zapíše suma príspevku zamestnávateľa na životné poistenie vypočítané v položke SMF80415 ŽP – zamestnávateľ.

21.3 Základ dane (čiastkový základ dane)
SMF80512 Čiastkový základ dane
SMF80105 ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY

Spôsob zadávania		Výpočtom mzdy																																																							
Mzdová položka zapísaná do mzdy		SMF80512 Čiastkový základ dane																																																							
Popis položky	Úhrn zdaniteľných príjmov podľa § 5 znížený o zaplatenú sumu poistného z položky SMF80105 ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY.																																																								
	Položka je výsledkom nápočtu SMF80512 Čiastkový základ dane.																																																								
	Položky nápočtu Q filter Doplnky + Upraviť <table><tr><th>Poradie</th><th>Kód</th><th>Skratka</th><th>Názov</th><th>Odpočítavať</th><th>Aktívne</th></tr><tr><td>filter</td><td>filter</td><td>filter</td><td>filter</td><td>filter</td><td>filter</td></tr><tr><td>8600</td><td>SMF80511</td><td>SMF80511</td><td>Základ pre daň - osoba</td><td>Nie</td><td>Aktívne</td></tr><tr><td>8670</td><td>SMF80621</td><td>SMF80621</td><td>Zvýšenie základu dane</td><td>Nie</td><td>Aktívne</td></tr><tr><td>8770</td><td>SMF80622</td><td>SMF80622</td><td>Iné zvýšenie základu dane</td><td>Nie</td><td>Aktívne</td></tr><tr><td>8780</td><td>SMF80641</td><td>SMF80641</td><td>Zvýšenie základu dane - DDS</td><td>Nie</td><td>Aktívne</td></tr><tr><td>8790</td><td>SMF80642</td><td>SMF80642</td><td>Zvýšenie základu dane - úrok z firemnej pôžičky</td><td>Nie</td><td>Aktívne</td></tr><tr><td>8800</td><td>SMF80643</td><td>SMF80643</td><td>Zvýšenie základu dane - ŽP</td><td>Nie</td><td>Aktívne</td></tr><tr><td>6740</td><td>SMF80105</td><td>SMF80105</td><td>ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY</td><td>Áno</td><td>Aktívne</td></tr></table>			Poradie	Kód	Skratka	Názov	Odpočítavať	Aktívne	filter	filter	filter	filter	filter	filter	8600	SMF80511	SMF80511	Základ pre daň - osoba	Nie	Aktívne	8670	SMF80621	SMF80621	Zvýšenie základu dane	Nie	Aktívne	8770	SMF80622	SMF80622	Iné zvýšenie základu dane	Nie	Aktívne	8780	SMF80641	SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	Nie	Aktívne	8790	SMF80642	SMF80642	Zvýšenie základu dane - úrok z firemnej pôžičky	Nie	Aktívne	8800	SMF80643	SMF80643	Zvýšenie základu dane - ŽP	Nie	Aktívne	6740	SMF80105	SMF80105	ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY	Áno	Aktívne
	Poradie	Kód	Skratka	Názov	Odpočítavať	Aktívne																																																			
	filter	filter	filter	filter	filter	filter																																																			
8600	SMF80511	SMF80511	Základ pre daň - osoba	Nie	Aktívne																																																				
8670	SMF80621	SMF80621	Zvýšenie základu dane	Nie	Aktívne																																																				
8770	SMF80622	SMF80622	Iné zvýšenie základu dane	Nie	Aktívne																																																				
8780	SMF80641	SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	Nie	Aktívne																																																				
8790	SMF80642	SMF80642	Zvýšenie základu dane - úrok z firemnej pôžičky	Nie	Aktívne																																																				
8800	SMF80643	SMF80643	Zvýšenie základu dane - ŽP	Nie	Aktívne																																																				
6740	SMF80105	SMF80105	ODVODY ZA ZAMESTNANCA DO ZDANITEĽNEJ MZDY	Áno	Aktívne																																																				
Ak je pri výpočte položky vypočítaná záporná hodnota, do mzdy sa položka zapíše s hodnotou 0. Obdobne sa správa položka SMF80514 Celkový zdaniteľný príjem.																																																									
ZDP	§ 5 Príjmy zo závislej činnosti (8) Základom dane (čiastkovým základom dane) sú zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti znížené o poistné a príspevky, ktoré je povinný platiť zamestnanec, alebo príspevky na zahraničné poistenie zamestnanca, na ktorého sa vzťahuje povinné zahraničné poistenie rovnakého druhu.																																																								

SMF80505 Čiast. základ dane - preddavková daň

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80505 Čiast. základ dane - preddavková daň
Popis položky	Čiastkový základ dane pre výpočet preddavkovej dane.
ZDP	§ 35 Vyberanie a platenie preddavkov na daň a dane z príjmov zo závislej činnosti (1) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vyberie preddavok na daň zo zdaniteľnej mzdy...

SMF80506 Čiast. základ dane - zrážková daň

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80506 Čiast. základ dane - zrážková daň

Popis položky	Položka je v systéme z historických dôvodov. Predstavovala čiastkový základ dane pre výpočet zrážkovej dane, ktorá sa v minulosti za určitých podmienok odvádzala z príjmov zo závislej činnosti. Výpočet zrážkovej dane je popísaný v kapitole <i>7% zrážková daň z dividend</i> a <i>Zdaňovanie príjmov 19% a 35% zrážkovou daňou</i>.
---------------	--

21.4 Zdaniteľná mzda

SMF80513 Zdaniteľná mzda

SMF80601 Nezdaniteľná časť - zamestnanec

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80513 Zdaniteľná mzda
Popis položky	Zdaniteľná mzda je tá časť zdaniteľného príjmu, z ktorej sa vypočíta daň. Je to zdaniteľný príjem znížený o zaplatené poistné a prípadne nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka (ak si ten o jej uplatňovanie požiadal prostredníctvom vyhlásenia k dani). Suma nezdaniteľnej časti základu dane sa počíta do položky <i>SMF80601 Nezdaniteľná časť - zamestnanec</i> z hodnoty konštanty <i>TAXDECBASE Základná nezdaniteľná časť</i> v skupine konštánt <i>Daň</i>.
ZDP	§ 35 Vyberanie a platenie preddavkov na daň a dane z príjmov zo závislej činnosti (1) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, vyberie preddavok na daň zo zdaniteľnej mzdy s výnimkou uvedenou v odseku 8. Zdaniteľnou mzdou je úhrn zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti zúčtovaných a vyplatených zamestnancovi za kalendárny mesiac alebo zdaňovacie obdobie, znížený o a) sumy zrazené na poistné a príspevky, ktoré je povinný platiť zamestnanec, b) nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka [§ 11 ods. 2 písm. a)]; základ dane na výpočet preddavku na daň za kalendárny mesiac sa zníži o sumu zodpovedajúcu 1/12 nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka [§ 11 ods. 2 písm. a)]; na nezdaniteľné časti základu dane podľa § 11 ods. 2 písm. b), ods. 3, 6 a 8 zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, prihladne až pri ročnom zúčtovaní za zdaňovacie obdobie.

21.5 Daň

SMF80501 Daň zo mzdy - preddavok

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80501 Daň zo mzdy - preddavok
Popis položky	Pri výpočte preddavku dane zo závislej činnosti systém použije tieto konštanty v skupine konštánt <i>Daň</i>: <i>TAXRATE Percento sadzby dane</i>, hodnota 19,00 <i>TAXRATEH Percento sadzby dane vyššie</i>, hodnota 25,00 <i>TRHLIMIT Hranica príjmu pre daň vyššiu</i>, hodnota 3165,16 (v roku 2021) Výpočet dane sa tak vykoná nasledovným spôsobom: Ak je zdaniteľná mzda väčšia ako 3165,16 €, zo sumy 3165,16 sa vypočíta 19% daň, a zo zvyšnej sumy 25% daň. Príklad: Zdaniteľná mzda = 3500 € (položka <i>SMF80513 Zdaniteľná mzda</i>) Výpočet dane: 19% daň = 3165,16 x 0,19 = 601,3804 25% daň = (3500-3165,16) x 0,25 = 83,71 601,3804 + 83,71 = 685,0904 (zaokr. na 0,01 mat.)



	<table><tr><td>SMF80500</td><td>DAŇ CELKOM</td><td>peniaze</td><td>685,09</td></tr><tr><td>SMF80501</td><td>Daň zo mzdy - preddavok</td><td>peniaze</td><td>685,09</td></tr><tr><td>SMF80510</td><td>Základ pre daň - mzdová veta</td><td>peniaze</td><td>4278,08</td></tr><tr><td>SMF80511</td><td>Základ pre daň - osoba</td><td>peniaze</td><td>4278,08</td></tr><tr><td>SMF80514</td><td>Celkový zdaniteľný príjem</td><td>peniaze</td><td>4278,08</td></tr><tr><td>SMF80512</td><td>Čiastkový základ dane</td><td>peniaze</td><td>3875,95</td></tr><tr><td>SMF80505</td><td>Čiast. základ dane - preddavková daň</td><td>peniaze</td><td>3875,95</td></tr><tr><td>SMF80601</td><td>Nezdaniteľná časť - zamestnanec</td><td>peniaze</td><td>375,95</td></tr><tr><td>SMF80513</td><td>Zdaniteľná mzda</td><td>peniaze</td><td>3500</td></tr></table>	SMF80500	DAŇ CELKOM	peniaze	685,09	SMF80501	Daň zo mzdy - preddavok	peniaze	685,09	SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	4278,08	SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	4278,08	SMF80514	Celkový zdaniteľný príjem	peniaze	4278,08	SMF80512	Čiastkový základ dane	peniaze	3875,95	SMF80505	Čiast. základ dane - preddavková daň	peniaze	3875,95	SMF80601	Nezdaniteľná časť - zamestnanec	peniaze	375,95	SMF80513	Zdaniteľná mzda	peniaze	3500
SMF80500	DAŇ CELKOM	peniaze	685,09																																		
SMF80501	Daň zo mzdy - preddavok	peniaze	685,09																																		
SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	4278,08																																		
SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	4278,08																																		
SMF80514	Celkový zdaniteľný príjem	peniaze	4278,08																																		
SMF80512	Čiastkový základ dane	peniaze	3875,95																																		
SMF80505	Čiast. základ dane - preddavková daň	peniaze	3875,95																																		
SMF80601	Nezdaniteľná časť - zamestnanec	peniaze	375,95																																		
SMF80513	Zdaniteľná mzda	peniaze	3500																																		
	Ak je zdaniteľná mzda menšia, nanajvyš rovná sume 3165,16 €, vypočíta sa z celej sumy 19% daň.																																				
ZDP	§ 15 Sadzba dane Sadzba dane je, okrem § 15a, § 43 a 44, pre a) fyzickú osobu 1. zo základu dane zisteného podľa § 4 ods. 1 písm. a) 1a. 19 % z tej časti základu dane, ktorá nepresiahne 176,8-násobok sumy platného životného minima vrátane, 1b. 25 % z tej časti základu dane, ktorá presiahne 176,8-násobok platného životného minima, § 35 Vyberanie a platenie preddavkov na daň a dane z príjmov zo závislej činnosti (2) Preddavok na daň zo zdaniteľnej mzdy zaokrúhlenej podľa § 47, zúčtovanej a vyplatenej za kalendárny mesiac alebo zdaňovacie obdobie je 19 % z tej časti zdaniteľnej mzdy, ktorá nepresiahne 1/12 sumy 176,8-násobku platného životného minima vrátane a 25 % z tej časti zdaniteľnej mzdy, ktorá presiahne 1/12 sumy 176,8-násobku platného životného minima.																																				

21.6 Daňový bonus

SMF80651 Daňový bonus

SMF80656 Percento pre výpočet DB

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80651 Daňový bonus SMF80656 Percento pre výpočet DB

Výpočet daňového bonusu od 1.1.2023

Legislatíva: Zákon o dani z príjmov

§ 52zpp Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2023

(1) Úpravy základu dane podľa § 17 ods. 2 písm. d), ktoré vyplývajú z osobitného predpisu, 157) poisťovníou, pobočkou poisťovne iného členského štátu a pobočkou zahraničnej poisťovne sa zahrnú do základu dane rovnomerne počnúc zdaňovacím obdobím, ktoré začína najskeôr 1. januára 2023, najneskeôr však do konca druhého zdaňovacieho obdobia, ktoré nasleduje po zdaňovacom období, ktoré začalo najskeôr 1. januára 2023. Pri zrušení technických rezerv vytvorených k 31. decembru 2022 podľa § 20 ods. 8 v znení účinnom do 31. decembra 2022 poisťovníou, pobočkou poisťovne iného členského štátu a pobočkou zahraničnej poisťovne sa neuplatní § 17 ods. 15 prvá veta.

(2) Ustanovenie § 33 ods. 9 v znení účinnom od 1. januára 2023 sa prvýkrát použije pri vykonaní ročného zúčtovania alebo podaní daňového priznania za zdaňovacie obdobie 2023.

(3) Pri uplatnení daňového bonusu na vyživované dieťa postupuje daňovník od 1. januára 2023 do 31. decembra 2024 podľa odsekov 4 a 5 a § 33 ods. 2 až 12.

(4) Daňovník, ktorý v zdaňovacom období dosiahol zdaniteľné príjmy podľa § 5 alebo § 6 ods. 1 a 2, si môže uplatniť daňový bonus na každé vyživované dieťa žijúce v domácnosti s daňovníkom, 57) pričom prechodný pobyt dieťaťa mimo domácnosti 57) nemá vplyv na uplatnenie tohto daňového bonusu. **Suma daňového bonusu, o ktorú sa znižuje daň, je**

a) 50 eur mesačne, ak vyživované dieťa dovŕšilo 18 rokov veku, alebo

b) 140 eur mesačne, ak vyživované dieťa nedovŕšilo 18 rokov veku, a to poslednýkrát za kalendárny mesiac, v ktorom dieťa dovŕši 18 rokov veku; to neplatí, ak sa na vyživované dieťa poskytuje dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa podľa osobitného predpisu. 126a)

(5) Nárok na daňový bonus podľa odseku 4 si daňovník môže uplatniť prvýkrát za kalendárny mesiac január 2023 a poslednýkrát za kalendárny mesiac december 2024.

(6) Nárok na daňový bonus podľa § 33 ods. 1 v znení účinnom od 1. januára 2023 si daňovník môže uplatniť prvýkrát za kalendárny mesiac január 2025.

(7) Ustanovenia § 52zd ods. 7 prvej vety a druhej vety a § 52zso sa od 1. januára 2023 neuplatňujú.

(8) Ustanovenie § 39 ods. 9 písm. b) v znení účinnom od 1. januára 2023 sa prvýkrát použije pri podaní hlásenia po 31. decembri 2022.

S platnosťou od 1.1.2023 bola prijatá novela *Zákona o dani z príjmov*, ktorou sa prechodnými ustanoveniami v § 52zsp na obdobie od januára 2023 do decembra 2024 určuje suma daňového bonusu na:

50 € mesačne na vyživované dieťa **od 18 rokov** veku;

140 € mesačne na vyživované dieťa **do 18 rokov** veku; posledný krát v mesiaci, v ktorom dieťa dovŕši 18 rokov veku.

Pre potreby výpočtu daňového bonusu podľa legislatívy platnej od 1.1.2023 do 31.12.2024 boli do skupiny systémových konštánt *Daň* dopracované nové systémové konštanty:

TAXBONCH3H Daňový bonus III na dieťa do 18. roku veku

TAXBONCH3L Daňový bonus III na dieťa od 18. roku veku

TAXBONCH3H	Daňový bonus III na dieťa do 18. roku veku	01. 01. 2023	140.00
TAXBONCH3L	Daňový bonus III na dieťa od 18. roku veku	01. 01. 2023	50.00

Až od 1.1.2025 budú platiť ustanovenia § 33 *Zákona o dani z príjmov*, podľa ktorých bude suma daňového bonusu na dieťa do 15 rokov veku 50 €, a suma daňového bonusu na dieťa od 15 rokov veku 100 €. To znamená, že od 1.1.2025 sa bude meniť nielen suma daňového bonusu, ale aj veková hranica pre vyššiu zo súm daňového bonusu. Pre potreby výpočtu daňového bonusu podľa legislatívy platnej od 1.1.2025 boli upravené sumy konštánt *TAXBONCH2H*, *TAXBONCH2L* na sumy platné od 1.1.2023, hoci sa prvýkrát použijú až pri výpočte daňového bonusu za január 2025.

TAXBONCH2H	Daňový bonus II na dieťa do 15. roku veku	01. 01. 2023	100.00
TAXBONCH2L	Daňový bonus II na dieťa od 15. roku veku	01. 01. 2023	50.00

Čo je však pre uplatňovanie daňového bonusu od 1.1.2023 spoločné, a to aj pre obdobie od 1.1.2025, že sa už nebude posudzovať výhodnejší nárok „po starom“ a „po novom“, ale pri výpočte sumy daňového bonusu sa bude postupovať už len „po novom“.

Pri posudzovaní nároku na daňový bonus sa už nebude posudzovať podmienka minimálnej výšky zdaniteľného príjmu, ale sa bude posudzovať maximálna možná výška úhrnu súm daňového bonusu ako stanovené percento čiastkového základu dane z príjmov, pri výpočte mzdy a ročného zúčtovania dane z príjmov podľa § 5. Percento podľa počtu vyživovaných detí sa od 1.7.2022, kedy sa zaviedol výpočet daňového bonusu „po novom“ sa nezmenilo:

Počet detí	Percento
1	20
2	27
3	34
4	41
5	48
6 a viac	55

Postup výpočtu daňového bonusu „po novom“

Postup výpočtu daňového bonusu „po novom“ možno rozdeliť do 3 krokov:

1. Vyhodnotenie súčtu súm daňového bonusu z príslušnej konštanty.
2. Výpočet maximálneho možného súčtu súm daňového bonusu.
3. Pomerné rozpočítanie súm daňového bonusu.



Krok 1: Vyhodnotenie súčtu súm daňového bonusu z príslušnej konštanty

Podľa ustanovenia § 52zpp ods. 4 je v období od 1.1.2023 do 31.12.2024 suma daňového bonusu:

50 eur mesačne na vyživované dieťa, ktoré dovŕšilo 18 rokov veku;

140 eur mesačne na vyživované dieťa, ktoré nedovŕšilo 18 rokov veku, poslednýkrát v kalendárnom mesiaci, v ktorom dieťa dovŕšilo 18 rokov veku.

Tieto sumy sa podľa veku dieťaťa načítajú z **ново pridanych systémových konštánt**:

TAXBONCH3H Daňový bonus III na dieťa do 18. roku veku s hodnotou 140, platnou od 1.1.2023

TAXBONCH3L Daňový bonus III na dieťa od 18. roku veku s hodnotou 50, platnou od 1.1.2023

Krok 2: Výpočet maximálneho možného súčtu súm daňového bonusu

Podľa ustanovenia § 33 ods. 6 súčet daňových bonusov vypočítaných „po novom“ za všetky deti nesmie presiahnuť percentuálny limit čiastkového základu dane za príslušný mesiac. Limit sa vypočíta nasledovne:

SMF80505 Čiast. základ dane - preddavková daň krát percento limitu podľa počtu detí delené 100
(výsledok sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta matematicky)

Krok 3: Pomerné rozpočítanie súm daňového bonusu

Ak je súčet z *Kroku 1* menší alebo rovný sume z *Kroku 2*, nedochádza ku kráteniu nároku na daňový bonus, nie je potrebné rozpočítanie a výsledkom metódy „po novom“ sú sumy daňových bonusov určených podľa *Kroku 1*.

Ak je súčet z *Kroku 1* väčší ako suma z *Kroku 2*, krátená suma sa rozpočíta na jednotlivé deti. Zákon neustanovuje povinnosť prerozdeliť sumu daňového bonusu medzi deti. Ale vzhľadom na skutočnosť, že sa sumy daňového bonusu v systéme *Humanet* vždy evidovali na jednotlivé deti, filozofiu zápisu sme ponechali nezmenenú. Rozpočítanie celkovej krátenej sumy daňového bonusu sa vykoná pomerne podľa výšky plného nároku na jednotlivé deti.

Pri výpočte v systéme *Humanet* sa najprv zoradia deti s nárokom na vyššiu sumu nároku 140 €, potom deti s nárokom na nižšiu sumu nároku 50 €, postupne sa trojčlenkou vypočíta pomerná časť daňového bonusu za jednotlivé deti, tá sa zaokrúhli na 2 DM matematicky a u posledného dieťaťa sa suma vypočíta rozdielom celkovej sumy daňového bonusu a súčtu už vypočítaných pomerných častí daňového bonusu.

Metódy určenia veku dieťaťa pre nárok na daňový bonus

Nárok na daňový bonus má dieťa do dovŕšenia 25. roku veku, na čo systém upozorní pri prepočte.

Nie je možné uplatniť daňový bonus. Dieťa presiahlo povolenú vekovú hranicu.

Pri určovaní veku dieťaťa pre nárok na daňový bonus sa používajú dve metódy. Pri určení veku dieťaťa do 6 rokov, od 6 do 15 rokov a nad 15 rokov je použitá metóda, ktorá určí vek presne na roky a dni. Takže ak dieťa k 1. dňu mesiaca dosiahne 6 rokov a 1 deň, daňový bonus v dvojnásobnej výške sa už neuplatní. Obdobne ak dieťa k 1. dňu mesiaca dosiahne 15 rokov a 1 deň, daňový bonus v sume 1,7 resp. 1,85-násobku sa už neuplatní.

Pri určení veku dieťaťa do 25 rokov je použitá metóda, ktorá určí vek na celé roky. Následne pri uplatňovaní daňového bonusu je podmienka, že daňový bonus sa uplatní, len ak má dieťa menej ako 25 rokov. T.j. ak dieťa k 1. dňu mesiaca dosiahne vek 25 rokov, už sa daňový bonus neuplatní.

<https://podpora.finanncasprava.sk/392084-Vy%C5%BEivovan%C3%A9-die%C5%A5a->

Otázka č. 7 – Dieťa daňovníka, ktoré dosiahlo vek 25 rokov v prvom dni mesiaca

Dieťa daňovníka dovŕšilo 25 rokov dňa 1. septembra. Vzniká daňovníkovi nárok na daňový bonus aj za mesiac september?

Odpoveď, ktorá bola na stránke v apríli 2019: Keďže k prvému dňu mesiaca už dieťa nespĺňa podmienku vyživovaného dieťaťa, nárok na daňový bonus za mesiac september už nevzniká.

Odpoveď, ktorá je na stránke zverejnená aktuálne: Dieťa dňom 25. narodenín sa stáva dieťaťom dvadsaťpäťročným, a preto k prvému dňu v mesiaci september nie je dieťaťom vo veku do 25 rokov. V súlade s § 15 ods. 2 zákona o prídavku na dieťa nárok na prídavok na dieťa zaniká od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom nezaopatrené dieťa dovŕšilo 25 rokov veku. To znamená, že ak daňovník preukáže nárok na daňový bonus potvrdením

príslušného úradu o poberaní prídavku na dieťa za mesiac september, vzniká mu nárok na daňový bonus aj za mesiac september.

Obdobné usmernenie, aké je aktuálne zverejnené na stránke finančnej správy nájdete aj v [metodickom pokyne Finančnej správy SR](#) (Príklad 2).

Môže si daňovník za mesiac júl 2021 uplatniť daňový bonus na dieťa, ktoré 01.07.2021 dovŕšilo 25 rokov veku a sústavne sa pripravuje na budúce povolanie štúdiom?

Nárok na priznanie daňového bonusu preukazuje daňovník zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane (ďalej len „zamestnávateľ“) v súlade s § 37 ods. 2 a 3 ZDP (bližšie pozri 4. oddiel tohto metodického pokynu), pričom podľa § 33 ZDP sledujeme podmienky vždy k prvému dňu v mesiaci. Dieťa dňom 25. narodenín sa stáva dieťaťom dvadsaťpäťročným, a preto k prvému dňu v mesiaci júl 2021 nie je dieťaťom vo veku do 25 rokov.

V súlade s § 15 ods. 2 zákona o prídavku na dieťa, nárok na prídavok na dieťa zaniká od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom nezaopatrené dieťa dovŕšilo 25 rokov veku alebo získalo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa. Znamená to, ak daňovníkovi za mesiac júl 2021 vzniká nárok na prídavok na toto dieťa, vzniká mu za tento mesiac aj nárok na daňový bonus.

V predchádzajúcej verzii metodického pokynu bol text trochu iný, vyslovene sa uplatnenie nároku na daňový bonus v mesiaci, kedy dieťa dovŕšilo 25 rokov veku, podmieňovalo predložením potvrdenia o poberaní prídavku na dieťa.

Daňovník si uplatňuje daňový bonus v priebehu zdaňovacieho obdobia u zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane (ďalej len „zamestnávateľ“), na jedno vyživované dieťa, ktoré 01.02.2016 dovŕšilo 25 rokov veku. Môže si daňovník za mesiac február 2016 uplatniť daňový bonus na toto dieťa?

Nárok na priznanie daňového bonusu preukazuje daňovník zamestnávateľovi v súlade s § 37 ods. 2 ZDP, pričom podľa § 33 ZDP sledujeme podmienky vždy k 1. dňu v mesiaci. Dieťa dňom 25. narodenín sa stáva dieťaťom dvadsaťpäťročným, a preto k prvému dňu v mesiaci február nie je dieťaťom vo veku do 25 rokov. V súlade s § 15 ods. 2 zákona o prídavku na dieťa nárok na prídavok na dieťa zaniká od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom nezaopatrené dieťa dovŕšilo 25 rokov veku. Znamená to, že ak daňovník nárok na daňový bonus preukáže potvrdením príslušného úradu o poberaní prídavku na dieťa za mesiac február 2016, vzniká mu nárok na daňový bonus aj za mesiac február 2016.

V súčasnej dobe sa v systéme *Humanet* nárok na daňový bonus prestane automaticky uplatňovať v mesiaci, v ktorom dieťa k 1. dňu mesiaca dovŕšilo 25. rok veku. Je to preto, že nárok na daňový bonus v mesiaci, kedy dieťa dovŕšilo 25 rokov veku, finančná správa podmieňuje preukázaním nároku na daňový bonus potvrdením príslušného úradu o poberaní prídavku na dieťa (do tohto mesiaca stačilo potvrdenie o návšteve školy spolu s rodným listom dieťaťa). Ak sa užívateľovi vyskytne táto situácia, musí sumu daňového bonusu zadať do spracovania mzdy ručne.

Položky pre potreby kontroly sumy daňového bonusu vo výplatnej páske

Aby mal užívateľ aj zamestnanec k dispozícii viac informácií potrebných na kontrolu vypočítanej sumy daňového bonusu, je v systémovej výplatnej páske (záložka *Mzdy/ Vypočítané mzdy/ Mzdové položky*) dostupná položka *SMF80656 Percento pre výpočet DB* a vo vzorových definíciách výplatných pások sú pod sumou daňového bonusu zaradené položky *SMF80656 Percento pre výpočet DB* a *SMF80505 Čiast. základ dane – preddavková daň*.

Daň zo mzdy - preddavok	- 113,26
Daňový bonus	+ 80,00
Percento pre výpočet DB	27,00
Čiast. základ dane - preddavko	977,70
Daň celkom	33,26



SMF80500	DAŇ CELKOM	peniaze	33,26	EUR
SMF80501	Daň zo mzdy - preddavok	peniaze	113,26	EUR
SMF80651	Daňový bonus	peniaze	40	EUR
SMF80651	Daňový bonus	peniaze	40	EUR
SMF80656	Percento pre výpočet DB	iné	27	
SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	1079,12	EUR
SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	1079,12	EUR
SMF80514	Celkový zdaniteľný príjem	peniaze	1079,12	EUR
SMF80512	Čiastkový základ dane	peniaze	977,7	EUR
SMF80505	Čiast. základ dane - preddavková daň	peniaze	977,7	EUR

Poznámka: Pomocná mzdová položka SMF80656 *Percento pre výpočet DB* sa vypočíta len v prípade, že sa daňový bonus vypočíta „po novom“, t.j. pri výpočte sa použije maximálna možná suma úhrnu daňových bonusov vypočítaná ako percento čiastkového základu dane.

Archív: Výpočet daňového bonusu od 1.7.2022 do 31.12.2022

Legislatíva: Zákon o dani z príjmov

§ 35 Vyberanie a platenie preddavkov na daň a dane z príjmov zo závislej činnosti

(5) **Zamestnávateľ**, ktorý je platiteľom dane, **zniži zamestnancom**, ktorý u neho podal vyhlásenie podľa § 36 ods. 6, **preddavok na daň o sumu priznaného daňového bonusu** v ustanovenej výške, **ktorá nesmie presiahnuť percentuálny limit základu dane** (čiastkového základu dane) z príjmov zo závislej činnosti podľa § 33 ods. 6 za príslušný kalendárny mesiac. O túto sumu zníži zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, odvod preddavkov na daň za príslušný kalendárny mesiac.

(7) ...Správca dane je povinný sumu rozdielu uvedenú v žiadosti poukázať zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane, **najneskôr do 15 pracovných dní** od doručenia žiadosti; na tieto účely správca dane nevydáva rozhodnutie podľa osobitného predpisu.128)

§ 36 Uplatnenie nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka, zamestnaneckej prémie a daňového bonusu

(5) Ak zamestnanec nedosiahol v kalendárnom mesiaci zdaniteľný príjem zo závislej činnosti v peňažnej forme alebo v nepeňažnej forme u zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane, u ktorého si uplatňuje daňový bonus za splnenia ustanovených podmienok, zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, prizná túto časť daňového bonusu pri ročnom zúčtovaní alebo zamestnanec si túto časť uplatní pri podaní daňového priznania.

§ 52zzn Prechodné ustanovenia účinné od 1. júla 2022

(1) Pri uplatňovaní daňového bonusu od 1. júla 2022 do 31. decembra 2022 postupuje daňovník spôsobom podľa odsekov 2 až 14, ak nie je vyšší nárok na daňový bonus vypočítaný spôsobom podľa § 33 v znení účinnom do 30. júna 2022.

(2) **Pri priznaní daňového bonusu za kalendárne mesiace júl 2022 až december 2022** zamestnávateľ postupuje spôsobom podľa odseku 1 a § 35 ods. 5 prvej vety v znení účinnom od 1. júla 2022, ak nie je vyšší nárok na daňový bonus vypočítaný spôsobom podľa § 33, § 35 ods. 5 a 7 a § 36 ods. 5 v znení účinnom do 30. júna 2022...

(3) Daňovník, ktorý v zdaňovacom období dosiahol zdaniteľné príjmy podľa § 5 alebo § 6 ods. 1 a 2, si môže uplatniť daňový bonus na každé vyživované dieťa žijúce v domácnosti s daňovníkom,57) pričom prechodný pobyt dieťaťa mimo domácnosti57) nemá vplyv na uplatnenie tohto daňového bonusu. Suma daňového bonusu, o ktorú sa znižuje daň, je

a) **40 eur** mesačne, ak vyživované dieťa **dovršilo 15 rokov** veku, alebo

b) **70 eur** mesačne, ak vyživované dieťa **nedovršilo 15 rokov** veku, a to **poslednýkrát za kalendárny mesiac, v ktorom dieťa dovŕši 15 rokov** veku; to neplatí, ak sa na vyživované dieťa poskytujú dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa podľa osobitného predpisu.126a)

^{126a)} **§ 4 ods. 3 písm. c)** zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

(4) Za vyživované dieťa daňovníka, a to vlastné, osvojené, dieťa prevzaté do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia príslušného orgánu a dieťa druhého z manželov, sa považuje **nezaopatrené dieťa** podľa osobitného predpisu.125) Za vyživované dieťa daňovníka sa považuje aj **pľnoleté nezaopatrené dieťa** podľa osobitného predpisu.125a)

(5) Daňovník, ktorý je rodič dieťaťa alebo u ktorého ide vo vzťahu k dieťaťu o starostlivosť nahrádzajúcu starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia príslušného orgánu, ak dieťa s ním žije v domácnosti,57) môže si uplatniť daňový bonus po uplynutí zdaňovacieho obdobia, ak manžel (manželka) tohto dieťaťa nemá za toto zdaňovacie obdobie zdaniteľné príjmy presahujúce sumu podľa § 11 ods. 2 písm. a).

(6) Ak dieťa (deti) uvedené v odseku 4 vyživujú v domácnosti57) viacerí daňovníci, môže si daňový bonus uplatniť len jeden z nich. Pri použití ustanovenia odseku 7 môže uplatniť pomernú časť daňového bonusu po časť zdaňovacieho obdobia jeden z daňovníkov na všetky vyživované deti a po zostávajúcu časť druhý z daňovníkov. Ak podmienky na uplatnenie daňového bonusu spĺňa viac daňovníkov a ak sa nedohodnú inak, daňový bonus na všetky vyživované deti sa uplatňuje alebo sa prizná v poradí matka, otec, iná oprávnená osoba.

(7) Daňovníkovi, ktorý vyživuje dieťa len jeden alebo niekoľko kalendárnych mesiacov v období od 1. júla 2022 do 31. decembra 2022, možno znížiť daň alebo preddavky na daň z príjmov podľa § 5 len o sumu daňového bonusu podľa odsekov 3, 8 a 9 za každý kalendárny mesiac, na ktorého začiatku boli splnené podmienky na jeho uplatnenie. Daňový bonus možno uplatniť už v kalendárnom mesiaci, v ktorom sa dieťa narodilo alebo v ktorom sa začína sústavná príprava dieťaťa na budúce povolanie, alebo v ktorom bolo osvojené alebo prevzaté do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia príslušného orgánu.

(8) **Nárok na daňový bonus podľa odseku 3 možno uplatniť najviac do výšky ustanoveného percenta** z polovice základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 5 alebo do výšky ustanoveného percenta polovice základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 6 ods. 1 a 2, alebo ich úhrnu, **takto:**

Počet vyživovaných detí	Percentuálny limit polovice základu dane (čiastkového základu dane)
1	20 %
2	27 %
3	34 %
4	41 %
5	48 %
6 a viac	55 %

(13) **Nárok na daňový bonus** podľa odsekov 1 až 12 si daňovník môže **uplatniť prvýkrát** za kalendárny mesiac **júl 2022** a **poslednýkrát** za kalendárny mesiac **december 2022**.

(14) Suma daňového bonusu podľa odsekov 1 až 13 je od dane oslobodená.

Zákonom č. 232/2022 Z. z. o financovaní voľného času dieťaťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov bola prijatá okrem iného novela Zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a novela Zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Zákon bol v Zbierke zverejnený 22.6.2022.

Novela Zákona o dotáciách v pôsobnosti MPSVaR SR upravila len znenie § 4 ods. 3 písm. c), čím sa od 1.7.2022 zmenili podmienky nároku na dotáciu na dieťa, ktoré navštevuje posledný ročník materskej školy alebo základnú školu (§ 4 ods. 3 písm. c)).

Novela Zákona o dani z príjmov upravila podmienky nároku a výšku daňového bonusu jednak na prechodné obdobie od 1.7.2022 do 31.12.2022, a jednak na obdobie od 1.1.2023. Pri výpočte daňového bonusu sa v prechodnom období od 1.7.2022 do 31.12.2022 bude postupovať podľa prechodných ustanovení § 52zzn. Prvýkrát sa bude daňový bonus počítať novým spôsobom **v mzde za mesiac júl 2022**. Do updatu 12.07 boli zapracované zmeny platné na prechodné obdobie od 1.7.2022 do 31.12.2022.

Podľa ustanovení § 52zzn ods. 2 je potrebné:

- najprv vypočítať daňový bonus podľa legislatívy platnej **od 1.7.2022 („po novom“)** aj podľa legislatívy platnej **do 30.6.2022 („po starom“)**;
- následne do mzdy zapísať tie sumy daňových bonusov, ktorých súčet dáva **vyššiu sumu**.

Pri vyhodnocovaní nároku na daňový bonus podľa legislatívy platnej do 30.6.2022 sa berú do úvahy nielen sumy platné pre tri vekové kategórie, ale aj podmienka dosiahnutia sumy zdaniteľného príjmu najmenej vo výške polovice minimálnej mzdy. Ak napríklad zamestnanec dosiahol v mesiaci sumu zdaniteľného príjmu nižšiu ako je polovica minimálnej mzdy, nárok na daňový bonus „po starom“ nevznikne. Daňový bonus sa v tomto prípade bude počítať len „po novom“.

Pri posudzovaní nároku na daňový bonus „po starom“ vznikla dilema, ako postupovať u detí vo veku do 6 rokov veku, u ktorých sa do 30.6.2022 mohol súbežne uplatňovať daňový bonus aj dotácia na stravovanie podľa § 4 ods. 3 písm. c). Jeden názor tvrdí, že súbeh uplatňovania daňového bonusu aj dotácie na stravovanie platí aj po 30.6.2022, avšak v tomto prípade sa môže uplatniť pri výpočte sumy daňového bonusu len výpočet „po starom“. Druhý názor tvrdí, že vzhľadom na skutočnosť, že Zákon o dotáciách v pôsobnosti MPSVaR SR s platnosťou od 1.7.2022 neumožňuje uplatňovať dotáciu na stravu podľa § 4 ods. 3 písm. c), pokiaľ si na toto dieťa uplatňuje jeden z členov domácnosti daňový bonus, k súbehu daňového bonusu a dotácie na stravovanie nemôže nikdy dôjsť.

Legislatíva: Zákon o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky



§ 4 Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa a **dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa**

(3) **Dotáciu** na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa **možno poskytnúť** na zabezpečenie obeda a iného jedla (ďalej len „strava“) v materskej škole³³⁾ a v základnej škole³⁴⁾ **na**

c) **dieťa**, ktoré navštevuje posledný ročník materskej školy alebo základnú školu a žije v domácnosti, v ktorej si **ani jeden člen domácnosti neuplatnil na toto dieťa nárok na sumu daňového zvýhodnenia** na vyživované dieťa, **ktoré nedovršilo 15 rokov veku**, žijúce s ním v domácnosti podľa osobitného predpisu,^{34aaa)} táto skutočnosť sa žiadateľovi podľa § 4 ods. 4 preukazuje čestným vyhlásením.

Prvý názor (možnosť súbehu daňového bonusu aj dotácie na stravovanie u detí do 6 rokov veku pri uplatňovaní dotácie podľa § 4 ods. 3 písm. c)) podporuje aj informácia zverejnená na stránke ÚPSVaR v príspevku [Zmeny v dotáciách na stravu od 01.07.2022 a pri predkladaní podkladov na poskytnutie dotácie od 01.09.2022 do 31.12.2022](#), kde sa súbeh uvádza vyslovene len u daňového bonusu v sumách platných od 1.7.2022:

- **deti v poslednom ročníku MŠ alebo v ZŠ do 15 rokov veku**, ak si rodič na dieťa neuplatnil v zmysle zákona o dani z príjmov nárok na daňový bonus (napr. osoby bez zdaniteľných príjmov, poberatelia dôchodkov), ktoré majú nárok na dotáciu na stravu;

V prípade, ak rodičia tejto vekovej kategórie detí majú nárok na uplatnenie si daňového bonusu (v sume 70 eur mesačne [2]), tento bonus je pre nich výhodnejší ako dotácia na stravu (ak by sa dieťa zúčastnilo vyučovania 20 dní v mesiaci, dotácia na stravu by bola vo výške 26 eur mesačne). **Súbeh poberania tohto daňového bonusu a dotácie na stravu podľa § 4 ods. 3 písm. c) zákona o dotáciách nie je možný.**[3]

Vzhľadom na nejednoznačnosť názorov odbornej verejnosti aj Finančnej správy v čase zapracovania nového výpočtu daňového bonusu platného od 1.7.2022 boli do systému zapracované úpravy, pomocou ktorých je možné uplatniť oba názory. **Je na užívateľovi, aby si v čase spracovania miezd overil aktuálne platné usmernenie príslušných inštitúcií (ÚPSVaR SR, FSSR) a podľa toho postupoval pri zadaní údajov na záložku Rola/ Dane/ Bonusy u dieťaťa do 6 rokov veku.**

Pre potreby uplatnenia jedného alebo druhého názoru bolo do evidencie *Bonusy* pridané označovacie políčko *Dotácia na strav. na dieťa do 6 rokov*. Políčko má dopad len na výpočet sumy daňového bonusu na dieťa do 6 rokov veku. Ak sa políčko označí, systém za toto dieťa vypočíta daňový bonus len „po starom“. Z metódy „po novom“ sa vypočíta hodnota 0. Ak má zamestnanec zadaný daňový bonus aj na ďalšie deti, spočítajú sa sumy vypočítané „po starom“, sumy vypočítané „po novom“, a ktorý súčet vyjde vyšší, z tej metódy sa sumy daňového bonusu zapíšu do mzdy.

☑ UPOZORNENIE: Na záložku *Rola/ Dane/ Bonusy* ne zadávajú deti, ak na toto dieťa nie je možné z titulu uplatňovania dotácie na stravovanie podľa § 4 ods. 3 písm. c) *Zákona o dotáciách v pôsobnosti MPSVaR SR* uplatňovať daňový bonus.

Pri vyhodnocovaní nároku na daňový bonus podľa legislatívy platnej od 1.7.2022 („po novom“) sa podľa nového znenia § 36 ods. 5 dosiahnutie sumy zdaniteľného príjmu aspoň vo výške polovice minimálnej mzdy neberie do úvahy (tieto ustanovenia boli z odstavca vypustené). Novým pravidlom však je, že daňový bonus na všetky deti v súčte možno uplatniť najviac do výšky percentuálneho limitu čiastkového základu dane zamestnanca, ktorý si daňový bonus uplatňuje, pričom percento limitu sa určuje z počtu vyživovaných detí podľa § 52zzn ods. 8. Pri posúdení počtu detí na určenie percenta limitu sa každý mesiac vyhodnocuje počet platných záznamov na záložke *Rola/ Dane/ Bonusy*. Na obrázku je príklad počtu detí 1.

Sumár

Spôsob zdanenia

Daň - rôzne

Zvýšenie zákł. dane

Bonusy

Daňové bonusy

Doplnky

+ Pridať

Odstrániť

☐	Typ	Čiastka	Platí od	Platí do	Osoba
☐	> filter	filter	filter	filter	filter
☐	na dieťa	70,00	01. 07. 2022		Petra Nováková, dát. nar. 17. 07. 2017

Aj pri posudzovaní počtu vyživovaných detí panuje rozdiel názorov. Ide o to, či sa dieťa, na ktoré sa uplatňuje dotácia na stravovanie, a teda sa neuplatňuje daňový bonus, tiež považuje za vyživované dieťa alebo nie. Jeden názor tvrdí, že za vyživované dieťa pre nárok na daňový bonus sa považuje len dieťa, na ktoré je možné uplatniť daňový bonus. Druhý názor tvrdí, že za vyživované dieťa sa považuje aj také dieťa, na ktoré sa neuplatňuje daňový bonus z dôvodov, že sa naň uplatňuje dotácia na stravovanie a teda sa do počtu detí pre určenie percenta limitu má započítavať. Keďže ani v tomto prípade sa v čase zapracovania zmien do systému odborné názory nezhodli, boli zapracované také úpravy, ktoré umožnia uplatniť oba názory. **Je na užívateľovi, aby si v čase spracovania miezd overil aktuálne platné usmernenie Finančnej správy SR a podľa toho postupoval pri zadaní údajov na záložku Osobné/ Ostatné/ Počty osôb – rôzne.**

Pre potreby zadania vyššieho počtu detí, než na aké sa uplatňuje daňový bonus, ktorý sa použije pri určení percenta limitu, bola do políčka *Typ* na záložke *Osobné/ Ostatné/ Počty osôb – rôzne* pridaná nová položka *počet vyživ. detí pre nárok na daňový bonus*. Pri určovaní percenta limitu systém porovná počet platných záznamov na záložke *Rola/ Dane/ Bonusy* (platné uplatňované daňové bonusy) a počet zadaný v položke *počet vyživ. detí pre nárok na daňový bonus*, a ak je v položke *počet vyživ. detí pre nárok na daňový bonus* počet detí vyšší, tento sa použije na určenie percenta limitu. Inak sa vždy použije počet platných záznamov na záložke *Bonusy*.

Sumár

ME stav

Počty osôb - rôzne

Zápočet, prax a vek

Počty osôb rôzne

Doplnky

+ Pridať

☐	Typ	Počet	Platí od	Platí do
	> filter	filter	filter	filter
☐	počet vyživ. detí pre nárok na daňový bonus	3	01. 07. 2022	

Postup výpočtu daňového bonusu „po novom“

Postup výpočtu daňového bonusu „po novom“ možno rozdeliť do 3 krokov:

1. Vyhodnotenie súčtu súm daňového bonusu z príslušnej konštanty.
2. Výpočet maximálneho možného súčtu súm daňového bonusu.
3. Pomerné rozpočítanie súm daňového bonusu.

Krok 1: Vyhodnotenie súčtu súm daňového bonusu z príslušnej konštanty

Podľa ustanovenia § 52zzn ods. 3 je v období od 1.7.2022 do 31.12.2022 suma daňového bonusu:

40 eur mesačne na vyživované dieťa, ktoré dovŕšilo 15 rokov veku;

70 eur mesačne na vyživované dieťa, ktoré nedovŕšilo 15 rokov veku, poslednýkrát v kalendárnom mesiaci, v ktorom dieťa dovŕšilo 15 rokov veku.

Tieto sumy sa podľa veku dieťaťa načítajú z novo pridaných systémových konštánt:

TAXBONCH2H Daňový bonus II na dieťa do 15. rokov veku s hodnotou 70, platnou od 1.7.2022

TAXBONCH2L Daňový bonus II na dieťa od 15. rokov veku s hodnotou 40, platnou od 1.7.2022



Krok 2: Výpočet maximálneho možného súčtu súm daňového bonusu

Podľa ustanovenia § 35 ods. 5 súčet daňových bonusov vypočítaných „po novom“ za všetky deti nesmie presiahnuť percentuálny limit čiastkového základu dane za príslušný mesiac. Limit sa vypočíta nasledovne:

SMF80505 Čiast. základ dane - preddavková daň krát percento limitu podľa počtu detí delené 100
(výsledok sa zaokrúhli na 2 desatinné miesta matematicky)

Krok 3: Pomerné rozpočítanie súm daňového bonusu

Ak je súčet z *Kroku 1* menší alebo rovný sume z *Kroku 2*, nedochádza ku kráteniu nároku na daňový bonus, nie je potrebné rozpočítanie a výsledkom metódy „po novom“ sú sumy daňových bonusov určených podľa *Kroku 1*.

Ak je súčet z *Kroku 1* väčší ako suma z *Kroku 2*, krátená suma sa musí rozpočítať na jednotlivé deti. Zákon neurčuje spôsob prerozdelenia kráteného súčtu daňových bonusov, a v čase zapracovania zmien neboli známe žiadne usmernenia Finančnej správy SR na postup, preto bolo zapracované pomerné prerozdelenie kráteného súčtu daňových bonusov podľa výšky plného nároku na jednotlivé deti.

Pri výpočte v systéme *Humanet* sa najprv zoradia deti s nárokom na 70 €, potom deti s nárokom na 40 €, postupne sa trojčlenkou vypočíta pomerná časť daňového bonusu za jednotlivé deti, tá sa zaokrúhli na 2 DM matematicky a u posledného dieťaťa sa suma vypočíta rozdielom celkovej sumy daňového bonusu a súčtu už vypočítaných pomerných častí daňového bonusu.

Poznámka: Pôvodné konštanty pre daňový bonus, ktoré sa použijú pri výpočte „po starom“ zostali aj naďalej v platnosti, len konštantu *TAXBONCHIL* bola premenovaná na *Daňový bonus na dieťa od 15. roku veku*:

TAXBONCHH	Daňový bonus na dieťa do 6. roku veku	01. 01. 2022	47.14
TAXBONCHIL	Daňový bonus na dieťa od 15 roku veku	01. 01. 2022	23.57
TAXBONCHM	Daňový bonus na dieťa od 6. do 15. roku veku	01. 01. 2022	43.60

V súvislosti so zmenami v daňovom bonuse upozorňujeme ešte na jednu zmenu: podľa ustanovenia § 35 ods. 7 sa správcovi dane predlžuje lehota na poukázanie sumy rozdielu medzi sumou daňového bonusu pre oprávnených zamestnancov a úhrnnou sumou preddavkov na daň a dane z pôvodných 8 na 15 dní odo dňa doručenia žiadosti, podanej zamestnávateľom miestne príslušnému správcovi dane na tlačive podľa § 39 ods. 9 písm. a), po skončení kalendárneho štvrťroka za príslušné kalendárne mesiace tohto štvrťroka.

Archív: Výpočet daňového bonusu do 30.6.2022

Zákon o dani z príjmov

§ 33 Daňový bonus (znenie zákona platné od 1.1.2022)

(1) Daňovník, ktorý v zdaňovacom období dosiahol zdaniteľné príjmy podľa § 5 aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy¹²³) alebo ktorý dosiahol zdaniteľné príjmy podľa § 6 ods. 1 a 2 aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy¹²³) a vykázal základ dane (čiastkový základ dane) z príjmov podľa § 6 ods. 1 a 2, si môže uplatniť daňový bonus na každé vyživované dieťa žijúce v domácnosti s daňovníkom,⁵⁷) pričom prechodný pobyt dieťaťa mimo domácnosti⁵⁷) nemá vplyv na uplatnenie tohto daňového bonusu. Suma daňového bonusu, o ktorú sa znižuje daň, je

a) 22,17 eura mesačne,

b) dvojnásobok sumy podľa písmena a) mesačne, ak vyživované dieťa nedovršilo šesť rokov veku, a to poslednýkrát za kalendárny mesiac, v ktorom vyživované dieťa dovŕši šesť rokov veku alebo

c) 1,85-násobok sumy podľa písmena a) mesačne, ak vyživované dieťa dovŕši šesť rokov veku a nedovršilo 15 rokov veku, a to poslednýkrát za kalendárny mesiac, v ktorom vyživované dieťa dovŕši 15 rokov veku; to neplatí, ak sa na vyživované dieťa poskytuje dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa podľa osobitného predpisu.^{126a)}

§ 52zd Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2015

(7) Daňový bonus podľa § 33 sa zvyšuje k 1. januáru príslušného zdaňovacieho obdobia rovnakým koeficientom, ako sa zvyšovala suma životného minima^{39a}) k 1. júlu predchádzajúceho zdaňovacieho obdobia.

Daňový bonus sa do mzdy vypočíta po zadaní údajov o dieťati na záložke *Osobné/ Identifikácia/ Rodinné vzťahy* a zadaním obdobia uplatňovania daňového bonusu na záložku *Rola/ Dane/ Bonusy*.

S platnosťou od roku 2015 sa suma daňového bonusu zvyšuje vždy k 1. januáru príslušného zdaňovacieho obdobia a to rovnakým koeficientom, ako sa zvýši suma životného minima k 1. júlu predchádzajúceho zdaňovacieho obdobia.

S platnosťou od 1.4.2019 je suma daňového bonusu pre dieťa do 6. roku veku dvojnásobok sumy daňového bonusu pre dieťa od 6 rokov. Prvýkrát sa dvojnásobná suma daňového bonusu u dieťaťa vo veku do 6 rokov uplatnila v mzde za apríl 2019.

S platnosťou od 1.7.2021 sa zaviedla nová suma daňového bonusu pre vekovú kategóriu detí od šesť do pätnásť rokov veku.

Základná suma daňového bonusu platná pre obdobie spracovania miezd sa eviduje v konštante *TAXBONCHIL Daňový bonus na dieťa* v skupine konštánt *Daň* a je aktualizovaná zásadne legislatívnym updatom.

Suma daňového bonusu pre dieťa do 6. roku veku sa eviduje v konštante *TAXBONCHH Daňový bonus na dieťa do 6. roku veku*. Tá až do 31.3.2019 má rovnaké hodnoty ako konštanta *TAXBONCHIL*, a od 1.4.2019 má hodnotu dvojnásobku základnej sumy daňového bonusu.

Suma daňového bonusu pre dieťa od 6. do 15. roku veku sa eviduje v konštante *TAXBONCHM Daňový bonus na dieťa od 6. do 15. roku veku*. Tá až do 30.6.2021 má rovnaké hodnoty ako konštanta *TAXBONCHIL*, od 1.7.2021 má hodnotu 1,7 násobku základnej sumy daňového bonusu a od 1.1.2022 má hodnotu 1,85 násobku základnej sumy daňového bonusu.

Konštanty spolu s konštantou *TAXBONCHH Daňový bonus na dieťa do 6. roku veku* sa používajú nielen pri samotnom výpočte daňového bonusu do miezd, ale ich hodnota sa zobrazuje na záložke *Rola/ Dane/ Bonusy*.

Pri výpočte mzdy systém vyhodnotí vek dieťaťa. Ak má dieťa k 1. dňu mesiaca najviac 6 rokov, tak sa uplatní suma z konštanty *TAXBONCHH Daňový bonus na dieťa do 6. roku veku* s dvojnásobnou sumou daňového bonusu (od 1.7.2021 46,44 €). Ak má dieťa k 1. dňu mesiaca 6 rokov a 1 deň, ale najviac 15 rokov, tak sa uplatní suma z konštanty *TAXBONCHM Daňový bonus na dieťa od 6. do 15. roku veku* so sumou 1,7, resp. 1,85-násobku daňového bonusu (od 1.7.2021 39,47 €). Ak má dieťa k 1. dňu mesiaca 15 rokov a 1 deň alebo viac, tak sa uplatní suma z konštanty *TAXBONCHIL Daňový bonus na dieťa* s aktuálne platnou sumou daňového bonusu (k 1.7.2021 23,22 €).

Informácia FS SR Dotácia na stravu a jej dopad na daňový bonus na dieťa od 1.8.2021

Dňa 5.8.2021 zverejnila finančná správa na svojej stránke informáciu k dotácii na stravu a k jej dopadu na daňový bonus na dieťa od 1.8.2021. Na základe tejto informácie sa zamestnanec u dieťaťa vo veku od 6 do 15 rokov musí rozhodnúť, či si bude uplatňovať daňový bonus alebo dotáciu na stravu. Vo vzťahu k zamestnávateľovi bude aj naďalej zmeny v uplatňovaní daňového bonusu oznamovať vo vyhlásení k dani.

[30/DZPaU/2021/I - Informácia k zákonu č. 257/2021 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov](#)

V prípade, že si zamestnanec bude striedavo uplatňovať dotáciu na stravu a daňový bonus, je potrebné, aby obdobia uplatňovania daňového bonusu boli zadané ako samostatné obdobia na záložke *Rola/ Dane/ Bonusy*.



Sumár

Spôsob zdanenia

Daň - rôzne

Zvýšenie zákl. dane

Bonusy

Daňové bonusy

filter

Doplnky

+

Pridať

Odstrániť

	Typ	Čiastka	Platí od	Platí do	Osoba
> filter	filter	filter	filter	filter	filter
na dieťa	23,22	01. 01. 2021	31. 01. 2021	Jozef Banáš, dát. nar. 05. 05. 2005	
na dieťa	23,22	01. 03. 2021	31. 03. 2021	Jozef Banáš, dát. nar. 05. 05. 2005	
na dieťa	23,22	01. 05. 2021	31. 05. 2021	Jozef Banáš, dát. nar. 05. 05. 2005	
na dieťa	23,22	01. 07. 2021	31. 07. 2021	Jozef Banáš, dát. nar. 05. 05. 2005	

SMF80523 Minimálna mzda pre daňový bonus

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80523 Minimálna mzda pre daňový bonus
Popis položky	Pri výpočte preddavkovej dane má daňovník nárok na daňový bonus len v prípade, že v mesiaci dosiahol zdaniteľnú mzdu najmenej vo výške $\frac{1}{2}$ platnej minimálnej mzdy. Ak daňovník za rok dosiahol zdaniteľné príjmy najmenej vo výške 6-násobku minimálnej mzdy, má nárok na doplatenie daňového bonusu aj za mesiace, v ktorých nedosiahol zdaniteľný príjem vo výške aspoň $\frac{1}{2}$ minimálnej mzdy. Ak daňovník za rok nedosiahol zdaniteľné príjmy najmenej vo výške 6-násobku minimálnej mzdy, na doplatenie daňového bonusu nemá nárok, ale bonus, ktorý mu už bol vyplatený, lebo v aktuálnom mesiaci dosiahol zdaniteľný príjem najmenej vo výške $\frac{1}{2}$ minimálnej mzdy, mu zostáva. Systém sumu minimálnej mzdy platnej pre daný mesiac pre výpočet daňového bonusu sleduje a zapisuje do položky <i>SMF80523 Minimálna mzda pre daňový bonus</i>. Túto sumu systém preberá zo mzdovej konštanty <i>MIN_WG_M Minimálna mzda mesačná</i> v skupine konštánt <i>Všeobecné mzdové konštanty</i>. Ak systém pri prepočte zistí, že zamestnanec nedosiahol zdaniteľný príjem vo výške $\frac{1}{2}$ minimálnej mzdy, upozorní na túto skutočnosť v hlásení po prepočte: Nie je možné uplatniť daňový bonus. Príjem zamestnanca je nižší ako polovica minimálnej mzdy. Zároveň do mzdy zapíše položku <i>SME80653 Príjem nižší ako 1/2 minimálnej mzdy = 1</i>.
ZDP	§ 33 Daňový bonus (1) Daňovník, ktorý v zdaňovacom období dosiahol zdaniteľné príjmy podľa § 5 aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy¹²³) alebo ktorý dosiahol zdaniteľné príjmy podľa § 6 ods. 1 a 2 aspoň vo výške 6-násobku minimálnej mzdy¹²³) a vykázal základ dane (čiastkový základ dane) z príjmov podľa § 6 ods. 1 a 2, si môže uplatniť daňový bonus na každé vyživované dieťa žijúce v domácnosti s daňovníkom,⁵⁷) pričom prechodný pobyt dieťaťa mimo domácnosti⁵⁷) nemá vplyv na uplatnenie tohto daňového bonusu. (7) Ak daňovník v zdaňovacom období dosiahol zdaniteľné príjmy podľa § 5 aspoň vo výške polovice minimálnej mzdy len v niektorých kalendárnych mesiacoch a zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, priznal v týchto kalendárnych mesiacoch daňový bonus, nestráca nárok na už priznaný daňový bonus.

SMF80652 Vyrovnanie daňového bonusu

Vid'. aj kapitola [SMF80652 Vyrovnanie daňového bonusu](#)

21.7 Daň na zaplatenie

SMF80500 DAŇ CELKOM

Spôsob zadávania	Výpočtom mzdy
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80500 DAŇ CELKOM
Popis položky	Daňová povinnosť zamestnanca je preddavková daň mínus daňový bonus. Ak je preddavková daň nulová, zamestnancovi sa vyplatí celá suma daňového bonusu.

	Ak sa vysporiadava výsledok ročného zúčtovania dane, k preddavkovej dani a daňovému bonusu sa pripočíta nedoplatok z ročného zúčtovania resp. odpočíta preplatok z ročného zúčtovania dane a pripočíta doplatený daňový bonus prípadne zamestnanecká prémie resp. odpočíta neoprávnene vyplatený daňový bonus alebo zamestnanecká prémie.
ZDP	§ 35 Vyberanie a platenie preddavkov na daň a dane z príjmov zo závislej činnosti (2)... Tento preddavok na daň sa zníži o sumu zodpovedajúcu sume daňového bonusu podľa § 33 ods. 1. § 38 Ročné zúčtovanie (6) Ročné zúčtovanie a výpočet dane vykoná zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, najneskôr do 31. marca roka nasledujúceho po uplynutí zdaňovacieho obdobia. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, zamestnancovi po vykonaní ročného zúčtovania, najneskôr však pri zúčtovaní mzdy za apríl v roku, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonáva, vráti rozdiel medzi vypočítanou daňou a úhrnom zrazených preddavkov na daň v prospech zamestnanca a vyplatí zamestnaneckú prémie (§ 32a), daňový bonus alebo jeho časť (§ 33) a daňový bonus na zaplatené úroky alebo jeho časť (§ 33a) do výšky ustanovenej týmto zákonom. O vrátený rozdiel z ročného zúčtovania zníži zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, odvod preddavkov na daň (dane) najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonalo, alebo sa uplatní postup podľa § 40 ods. 8. O vyplatený daňový bonus alebo jeho časť a daňový bonus na zaplatené úroky alebo jeho časť zníži zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, odvod preddavkov na daň (dane) najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonalo, alebo sa uplatní postup podľa § 35 ods. 7. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane a ktorý postupoval podľa § 32a ods. 5, zníži odvod preddavkov na daň (dane) aj o sumu zamestnaneckej prémie najneskôr do konca kalendárneho roka, v ktorom sa ročné zúčtovanie vykonalo, alebo uplatní postup podľa § 35 ods. 7.

21.8 Hypotetická daň

SMF80500_h DAŇ hypotetická

Spôsob zadávania	Na záložku <i>Rola/ Dane/ Daň. úľava</i> sa pridá položka <i>hypotetická daň</i> so zadáním obdobia, za ktoré sa má počítať hypotetická daň.
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80500_h DAŇ hypotetická
Popis položky	Výraz hypotetická daň nie je oficiálny pojem vo výpočte mzdy, ide o vypočítanú a zamestnancovi riadne zrazenú daň, ktorá sa však nevykáže v daňových výkazoch a ani neodvedie na daňový úrad, ale sa „odloží“ až do dňa, kedy sa z tejto čiastky uhradí zamestnancovi nedoplatok na dani z podaného daňového priznania. Tento postup používajú firmy, ktoré vysielajú svojich zamestnancov do zahraničia. Položka <i>SMF80500_h DAŇ hypotetická</i> sa vypočíta len v mesiaci, kedy je platnosť položky <i>hypotetická daň</i> zadaná na celý mesiac.

Konštanta na vypnutie počítania položky *SMF80500 h DAŇ hypotetická*

Niektorí zamestnávateľia zrážajú hypotetickú daň len ako zrážku pevnou sumou určenou pre daný rok. Aj v tomto prípade sa musí vypočítať zdaniteľný príjem a základ dane, ale samotná suma dane už nie. Tá sa zamestnancovi zrazí zo mzdy ako zrážka. Pri tomto postupe musí užívateľ vykonať tieto nastavenia:

1. Vytvoriť si vlastný typ zrážky, napr. s názvom *Hypotetická daň*. Pre jej vytvorenie sa premenuje jedna zo SMF položiek *Ostatné zrážky 1* až *Ostatné zrážky 48*, a tá sa použije pri vytvorení novej zrážky typu *Paušálna zrážka*.

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
Hypotetická daň	Paušálna zrážka	SMF80834 Hypotetická daň

2. Zrážka sa pridá zamestnancovi na záložku *Rola/ Zrážky/ Zrážky* a do nej sa vpíše suma určená mesačne na zrážanie.

3. Na záložke *Rola/ Dane/ Daň - rôzne* sa pridá obdobie hypotetickej dane. Toto zadanie zabezpečí, že sa do mzdy vypočítajú všetky položky súvisiace s výpočtom dane okrem samotnej sumy dane.



4. Aby systém nepočítal pri nastavení obdobia hypotetickej dane položku *SMF80500_h DAŇ hypotetická*, nastaví sa v konštante *DISHYPTX Hypotetická daň – vypnutie zápisu položky SMF80500_h DAŇ hypotetická* hodnota *Áno*.

Systém potom síce vypočíta všetky položky v rámci výpočtu dane, ale samotnú daň a ani hypotetickú daň už nie.

SMF90982	CELKOVÁ CENA PRÁCE	peniaze	651,15
SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	500
SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	500
SMF80514	Celkový zdaniteľný príjem	peniaze	503
SMF80512	Čiastkový základ dane	peniaze	445,94
SMF80505	Čiast. základ dane - preddavková daň	peniaze	445,94
SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	peniaze	3
SMF80513	Zdaniteľná mzda	peniaze	445,94

Výpočet dane po skončení pracovného pomeru

Ak má zamestnanec po skončení pracovného pomeru len nepeňažný zdaniteľný príjem, systém výpočet dane nespustí. Je to preto, že v programe je podmienka: ak je rola po skončení pracovného pomeru a zároveň položka *SMF80510 Základ pre daň - mzdová veta* má hodnotu 0, systém výpočet dane nespustí.

Táto úprava súvisí s ustanovením § 35 ods. 3 písm. a) ZDP, podľa ktorého v takomto prípade sa preddavok nepočíta, ale sa nedoplatok bude vysporiadavať v ročnom zúčtovaní dane alebo v daňovom priznaní.

Legislatíva – Zákon o dani z príjmov

§ 35 Vyberanie a platenie preddavkov na daň a dane z príjmov zo závislej činnosti

(3) Preddavok na daň... ..Zamestnancovi,

a) ktorého zdaniteľná mzda spočíva len v nepeňažnom plnení, pri ktorom sa neuplatňuje postup podľa § 5 ods. 3 písm. d) alebo toto nepeňažné plnenie tvorí väčšiu časť zdaniteľnej mzdy, keď nemožno zrážku vykonať, preddavok na daň sa zrazí dodatočne pri najbližšom peňažnom plnení alebo sa daň vyrovná pri ročnom zúčtovaní (§ 38) alebo pri podaní daňového priznania (§ 32), alebo ak zamestnancovi nevznikne povinnosť podať daňové priznanie podľa § 32, daň sa v termíne na podanie daňového priznania (§ 49) považuje za vysporiadanú,

Ak užívateľ napriek tomu chce v tomto prípade „vyvolať“ výpočet dane, môže postupovať nasledovne:

- sumu zdaniteľného príjmu zadať do položky *SMF80510 Základ pre daň - mzdová veta*. Táto položka vyvolá metódu výpočtu dane;
- do položky *SMF80511 Základ pre daň – osoba* zadať rovnakú sumu s mínusom. Je to preto, aby sa suma nezapočítala do celkového zdaniteľného príjmu dvakrát, pretože v položke *Základ pre daň* sa štandardne spočítavajú peňažné zdaniteľné príjmy.

SMF80500	DAŇ CELKOM	peniaze	19
SMF80501	Daň zo mzdy - preddavok	peniaze	19
SMF80510	Základ pre daň - mzdová veta	peniaze	100
SMF80511	Základ pre daň - osoba	peniaze	0
SMF80514	Celkový zdaniteľný príjem	peniaze	100
SMF80512	Čiastkový základ dane	peniaze	100
SMF80505	Čiast. základ dane - preddavková daň	peniaze	100
SMF80641	Zvýšenie základu dane - DDS	peniaze	100
SMF80513	Zdaniteľná mzda	peniaze	100

Pri tomto zadaní sa vypočítajú všetky položky vstupujúce do výpočtu dane a tým sa následne správne spracujú daňové výstupy ako je napr. potvrdenie o zdaniteľnom príjme.

21.9 Výsledky ročného zúčtovania dane

Ročné zúčtovanie dane sa vykoná vo voľbe *Spracovanie miezd/ Tlač a výstupy/ Vyrovnanie dane*. Pre zápis výsledkov do miezd sa použije voľba *Spracovanie miezd/ Tlač a výstupy/ Vyrovnanie dane/ Prenos údajov*. Na to, aby sa vykonal prenos údajov z vyrovnania dane na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy*, musí byť označené aspoň políčko *Preniesť do miezd*. Podrobnosti funkcie *Vyrovnanie dane* sú každoročne aktuálne popísané v sprievodnom liste k update, v ktorom sa užívateľom sprístupnil výpočet platný pre aktuálny rok.

Kliknutím na voľbu *Prenos údajov* sa na záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* zapíšu mzdové položky s výslednou sumou nedoplatku/preplatku dane, daňového bonusu na vyplatenie/vybratie a zamestnaneckej prémie vypočítanou v nižšie uvedených políčkach funkcie *Vyrovnanie dane/ Spracovanie údajov*.

SMF80509 Vyrovnanie dane zo mzdy

Do položky sa zapíše suma vypočítanej dane z políčka 16 *Nedoplatok (+)/17 Preplatok (-) dane*.

SMF80652 Vyrovnanie daňového bonusu

Do položky sa zapíše suma vypočítaného daňového bonusu z políčka 12 *DB na vyplatenie (+)/13 Vybratie (-)*.

SMF80654 Zamestnanecká prémie

Do položky sa zapíše suma vypočítanej zamestnaneckej prémie z políčka 09 *Zamestnanecká prémie*.

21.10 7% zrážková daň z dividend

V súčasnej dobe výpočet 7% zrážkovej dane používajú len dividendy (podielu na zisku) zdaňované zrážkovou daňou.

SMF80516 Základ pre zráž. daň 7 % - mzdová veta

Do položky sa zapíše výsledok nápočtu *SMF80516 ZAKLZRDAN Základ pre zrážkovú daň* za jednotlivé roly.

SMF80517 Základ pre zráž. daň 7 % - osoba

Do položky sa zapíše súčet položky *SMF80516 Základ pre zráž. daň 7 % - mzdová veta*.

SMF80518 Zrážková daň 7 %

Do položky sa zapíše vypočítaná zrážková daň ako súčin:

SMF80516 Základ pre zráž. daň 7 % - mzdová veta x hodnota konštanty *TAXRATEL Percento sadzby dane nižšie*

Výsledok sa zaokrúhli na 2 des. miesta nadol.

21.11 Zdaňovanie príjmov 19% a 35% zrážkovou daňou

19% zrážková daň sa použije v prípade, že sa príjem vypláca daňovníkovi zmluvného štátu.

35% zrážková daň sa nastaví v prípade, že sa príjem vypláca daňovníkovi nezmluvného štátu.

Zrážkovú daň nerezidentovi SR zrazí z odmeny platiteľ príjmu (platiteľ dane), viac informácií k tejto téme nájdete [na stránke Finančnej správy SR](#).

SMF80524 Základ pre zráž. daň 19 % - mzdová veta

Do položky sa zapíše výsledok nápočtu *SMF80524 Základ pre zráž. daň 19 %* za každú rolu v súbehu.

SMF80525 Základ pre zráž. daň 19 % - osoba

Do položky sa spočíta z každej roly v súbehu položka *SMF80524 Základ pre zráž. daň 19 % - mzdová veta*.

**SMF80526 Zrážková daň 19 %**

Do položky sa vypočíta zrážková daň zo základu v položke *SMF80525 Základ pre zráž. daň 19 % - osoba* a sadzby v konštante *TAXRATE Percento sadzby dane*.

SMF80527 Základ pre zráž. daň 35 % - mzdová veta

Do položky sa zapíše výsledok nápočtu *SMF80527 Základ pre zráž. daň 35 %* za každú rolu v súbehu.

SMF80528 Základ pre zráž. daň 35 % - osoba

Do položky sa spočíta z každej roly v súbehu položka *SMF80527 Základ pre zráž. daň 35 % - mzdová veta*.

SMF80529 Zrážková daň 35 %

Do položky sa vypočíta zrážková daň zo základu v položke *SMF80528 Základ pre zráž. daň 35 % - osoba* a sadzby v konštante *TAXRATEH2 Percento sadzby dane vyššie 2*.

22 Zrážky

22.1 Preddefinované zrážky

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok* sa nachádza zoznam existujúcich definícií zrážok, ktoré boli nastavené dodávateľom systému a má ich dostupné každý užívateľ.

☑ UPOZORNENIE: Neodporúčame vykonávať akékoľvek zmeny v existujúcich dodávateľom definovaných zrážkach. Zmeny môžu spôsobiť zmenu spôsobu výpočtu zrážky a teda odchýlky od spôsobu výpočtu tej-ktorej zrážky popísanej v užívateľskej príručke.

Obdobne ako sú vykonané opatrenia na ochranu systému pred nežiaducimi zásahmi užívateľa u systémových PAM položiek, mzdových položiek a nápočtoch PAM a mzdových položiek, tak sú vykonané opatrenia na ochranu systémových definícií zrážok.

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok* je upravená editácia systémových typov zrážok (položky s kódom začínajúci na S) tak, aby nebolo možné:

- zmeniť kód položky,

- pod kódom začínajúcim na S vytvoriť novú položku,

Ak užívateľ potrebuje vytvoriť vlastný typ zrážky, použije kód začínajúci akýmkoľvek iným písmenom. Pri ukladaní je zapracovaná kontrola, ktorá zadanie kódu začínajúceho písmenom S nedovolí.

- položku začínajúcu na S zaradiť medzi neaktívne dáta a odstrániť z neaktívnych dát.



Výpočet jednotlivých zrážok určuje tzv. *Typ výpočtu*. Ku každému typu výpočtu je vytvorených jedna alebo viac zrážok. Napr. typ výpočtu *Exekúcia %* má v sebe zapracovaný tretinový systém výpočtu exekučnej zrážky podľa postupu určeného Exekučným poriadkom a Nariadením vlády SR o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia.

Rozsah zadávaných údajov do definície zrážky určuje tzv. *Typ editora*.

Výplata

SMF90960 DOPLATOK MZDY

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Výplata	Paušálna zrážka	SMF90960 DOPLATOK MZDY		autom. výpočet

Položka *SMF90960 DOPLATOK MZDY* je výsledkom nápočtu, do ktorého vstupujú položky:

SMF90961 Doplatok mzdy - peňažný ústav

SMF90962 Doplatok mzdy - hotovosť

SMF90963 Doplatok mzdy - poštou

To, ktorá z položiek sa do mzdy vypočíta závisí od nastavenia spôsobu platby v políčku *Platba* na záložke *Rola/ Zrážky/ Spôsob výplaty* v čase prepočtu mzdy.

Platba	Na účet -> prevodným príkazom : 5555555555 / 6500, VS: 123, ŠS: MMRRRR, KS: ...
--------	---

☒ **UPOZORNENIE:** Ak ste akýkoľvek údaj v políčku *Platba* zmenili, vrátane identifikácie platby do banky, napr. čísla účtu, je nevyhnutné spustiť na zamestnancovi opakovaně prepočet miezd, aby sa tieto údaje zapísali do mzdy, odkiaľ sa zapisujú do výstupov, napr. do prevodného príkazu do banky.

Pri súbehu viacerých rolí sa do mzdy na jednotlivých rolách vypočíta položka *SMF90950 Doplatok mzdy - mzdová veta*. Celková suma doplatku sa vypočíta na [roli hlavnej pre výpočet](#) do položky *SMF90951 Doplatok mzdy – osoba*, z ktorej sa následne suma zapíše do jednej z položiek identifikujúcich typ platby.

Doplňkové dôchodkové sporenie

SMF80316 DDS - zamestnanec

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Doplňkové dôchodkové sporenie	Doplňkové dôchodkové sporenie	SMF80316 DDS - zamestnanec	SMF80311 Základ pre DDS - osoba	suma, % zrážky



Dobrovoľný príspevok SDS

SMF80360 Dobrovoľné SDS - zamestnanec

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Dobrovoľný príspevok SDS	Dobrovoľný príspevok DSS	SMF80360 Dobrovoľné SDS - zamestnanec	SMF80512 Čiastkový základ dane	suma, % zrážky

Legislatíva – Zákon o dani z príjmov

§ 11 (8) Nezdaniteľnou časťou základu dane je do 31. decembra 2016 aj suma preukázateľne zaplatených dobrovoľných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, a to najviac do výšky 2 % zo základu dane (čiastkového základu dane) zisteného z príjmov podľa § 5 alebo podľa § 6 ods. 1 a 2 alebo zo súčtu čiastkových základov dane z týchto príjmov. Suma podľa prvej vety nesmie presiahnuť výšku 2 % zo 60-násobku priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa zisťuje základ dane.

§ 5 (8) Základom dane (čiastkovým základom dane) sú zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti znížené o poisťné a príspevky, ktoré je povinný platiť zamestnanec, alebo príspevky na zahraničné poistenie zamestnanca, na ktorého sa vzťahuje povinné zahraničné poistenie rovnakého druhu.

Keďže si zamestnanec môže v ročnom zúčtovaní dane uplatniť dobrovoľné príspevky na SDS vo výške najviac 2 % základu dane, v systéme je možnosť nastaviť výpočet príspevku SDS percentom z položky SMF80512 Čiastkový základ dane nastavením prepínača % zo základu na záložke Osobné/ Poistenia/ SDS. Zamestnanec si tak môže prispievať do SDS v maximálne možnej uplatniteľnej výške čiastkového základu dane.

Životná poisťka

SMF80416 ŽP - zamestnanec

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Životná poisťka	Životné poistenie	SMF80416 ŽP - zamestnanec	SMF80411 Základ pre ŽP - osoba	suma, % zrážky

Stravné, obedy

SMF80716 Stravné lístky

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Stravné lístky	Paušálna zrážka	SMF80716 Stravné lístky		SMF položkou

SMF80706 Obedy

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Obedy	Paušálna zrážka	SMF80706 Obedy		SMF položkou

Výpočty zrážok

SME80902	Stravné lístky – počet
SMF80913	Stravné lístky – zamľ – nezdan.
SMF80914	Stravné lístky – prís. zo sofo
SMF8091301	Stravné lístky – zamľ – zdan.
SME80901	Obedy – počet
SMF80911	Obedy – zamľ – nezdan.
SMF8091101	Obedy – zamľ – zdan.
SMF80912	Obedy – prís. zo sofo
SMF80915	Obedy – DPH

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Výpočty zrážok* má užívateľ možnosť zadať sumu zrážky zamestnanca, sumu mzdových nákladov a sumu príspevku zo sociálneho fondu za 1 stravný lístok alebo obed. Pre obedy navyše sumu DPH pripadajúcu na 1 obed.

Príklad nadefinovaných výpočtov zrážok:

Názov	Sadzba	Zdroj	▲ Cieľ
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
Obedy - zamestnanec	0,8	SME80901 Obedy – počet	SMF80706 Obedy
Obedy - príspevok zamestnávateľa	0,6	SME80901 Obedy – počet	SMF80911 Obedy – prís. zamestnávateľa
Obedy - príspevok zo SOFO	0,2	SME80901 Obedy – počet	SMF80912 Obedy – prís. zo sofo
Stravné lístky - zamestnanec	0,8	SME80902 Stravné lístky – počet	SMF80716 Stravné lístky
Stravné lístky - príspevok zamestnávateľa	0,7	SME80902 Stravné lístky – počet	SMF80913 Stravné lístky – prís. zamestnávateľa
Stravné lístky - príspevok zo SOFO	0,3	SME80902 Stravné lístky – počet	SMF80914 Stravné lístky – prís. zo sofo

Pokiaľ sa v databáze spracovávajú údaje za viac organizácií, v políčku Organizácia sa vyberie príslušná organizácia.

Nepeňažný príspevok zamestnávateľa na stravu ako príjem oslobodený od dane

V prípade, že chcete v programe evidovať príspevky zamestnávateľa na stravné (hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov, ktorá je podľa Zákona o dani z príjmov príjmom oslobodeným od dane, a ktorá sa podľa usmernenia daňového riaditeľstva má uvádzať v mzdovom liste), do výpočtu zrážok nadefinujte aj sadzby príspevkov zamestnávateľa zo mzdových prostriedkov a sadzby príspevkov zo sociálneho fondu na obedy resp. stravné lístky. Pre tento účel slúžia mzdové položky *SMF80911 Obedy – zamľ – nezdan.*, *SMF80912 Obedy – prís. zo sofo*, *SMF80913 Stravné lístky – zamľ – nezdan.*, *SMF80914 Stravné lístky – prís. zo sofo*. Tieto mzdové položky sú len evidenčné, nijakým spôsobom nevstupujú do výpočtu mzdy/platu a slúžia len na ich uvádzanie vo výstupných zostavách, resp. do účtovného dokladu.

Pre účely daňovej kontroly je v rekapitulácii nadefinovaný riadok *Nepeňaž. prís. zamestnávateľa na stravu* s výrazom, ktorý spočíta vyššie uvedené položky pre nepeňažný príspevok zamestnávateľa na stravu. Rovnaký riadok je nadefinovaný aj v mzdovom liste.

Pre účely zaúčtovania DPH z ceny jedla uhrádzanej zamestnancami (v prípade, že platiteľ odpočítal daň pri obstaraní úplne) cez účtovný doklad vytvorený alebo exportovaný zo mzdového modulu sa použije mzdová položka *SMF80915 Obedy – DPH*.



Po nastavení sadzieb stačí do mzdy pridávať počet lístkov resp. obedov do položiek **SME80902 Stravné lístky – počet** a **SME80901 Obedy – počet**, a do mzdy sa do SMF položiek vypočíta súčin počtu a sadzby. Počet obedov a stravných lístkov môže užívateľ zadávať buď ručne na záložku **Mzdy/ Ručná úprava mzdy**, alebo pre ich zápis využiť funkciu **Import dát**.

Nepeňažný príspevok zamestnávateľa na stravu ako zdaniteľný príjem

Zákon o dani z príjmov

§ 5 Príjmy zo závislej činnosti

(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú **od dane oslobodené** aj príjmy poskytnuté ako

b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku **podľa osobitného predpisu, 17a)** alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov **podľa osobitného predpisu, 17a)** a finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa osobitného predpisu, 17a) suma príspevku na rekreáciu poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu, 17b) a suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa poskytnutého zamestnávateľom zamestnancovi podľa osobitného predpisu, 17c)

17a) Napríklad § 152 Zákonníka práce

Zákonník práce

§ 152 Stravovanie zamestnancov

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v sume najmenej 55 % ceny jedla, **najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín** podľa osobitného predpisu. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu.

(4) Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

(8) Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3 prvej vety, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4. Ak zamestnávateľ neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 3, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 4, **najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu**. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa osobitného predpisu.

S účinnosťou od 1.1.2022 bol novelizovaný Zákon o dani z príjmov, kde sa do § 5 ods. 7 písm. b) doplnila pri hodnote stravy poskytovanej na spotrebu na pracovisku (obedy) a pri zabezpečovaní stravovania iným subjektom (stravné lístky) odvolávka na § 152 Zákonníka práce o stravovaní zamestnancov.

Tieto zmeny zrovnoprávnili z pohľadu oslobodenia od dane všetky typy zabezpečovania stravovania zamestnancov, nepeňažné (obedy, stravné lístky) aj peňažné (finančný príspevok na stravovanie). To znamená, že s platnosťou od 1.1.2022 je od dane oslobodená len tá časť príspevku na stravovanie, či už v nepeňažnej alebo peňažnej forme, ktorá je najviac do výšky určenej v § 152 Zákonníka práce. K 1.1.2022 je to suma 2,81 € (55 % zo sumy 5,10 € stravného časového pásma 5-12 hodín). Príspevok z prostriedkov zamestnávateľa nad túto sumu sa už považuje za zdaniteľný príjem.

Pre prípadné potreby vyplácania príspevku zamestnávateľa na zabezpečenie stravovania zamestnancov z vlastných prostriedkov nad rámec limitu oslobodeného od dane sú v systéme dostupné mzdové položky **SMF8091101 Obedy – zaml’ – zdan.** a **SMF8091301 Stravné lístky – zaml’ – zdan.** Tieto položky vstupujú do zdaniteľného príjmu, a samozrejme ako zdaniteľný príjem podľa § 5 Zákona o dani z príjmov aj do vymeriavacieho základu na zdravotné a sociálne poistenie.

☒ **UPOZORNENIE:** Príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu nad sumu 2,81 € sa aj naďalej považuje za príjem oslobodený od dane.

Zálohy

SMF80751 Záloha

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Záloha	Paušálna zrážka	SMF80751 Záloha		suma zrážky, SMF položkou

Nové typy položiek zrážok pre výživné a exekúcie

Bežné výživné

SMF80718 Bežné výživné

Dlžné výživné

SMF80719 Dlžné výživné (exekúcia 2/3)

Exekúcia 2/3

SMF80721 Exekúcia 2/3

Exekúcia 1/3

SMF80720 Exekúcia 1/3

V decembri 2016 boli do systému zapracované nové položky pre výpočet výživného a exekúcií, ktoré umožňujú zadávať tieto zrážky v súbehu. U nových typov zrážok je tiež možné zadávať krátenie nepostihnuteľných častí. Každá z nového typu zrážok má svoju SMF mzdovú položku. Podrobne je použitie a výpočet jednotlivých položiek popísaný v príručke [Príklady výpočtu výživného a exekučných zrážok v systéme Humanet](#) na viac ako 50 príkladoch z praxe.

SMF80729 Základ pre exekúcie

O tom, čo sa započítava do základu pre výpočet exekúcie pojednáva Exekučný poriadok v § 69 ods. 2 a § 89 ods. 1, aj keď zo znenia nie je jednoznačné, ako sa má posudzovať.

Legislatíva

Exekučný poriadok

§ 69 Rozsah zrážok

(2) Do čistej mzdy sa započítavajú aj čisté odmeny za vedľajšiu činnosť, náborový príspevok a hodnota naturálií. Nezapočítavajú sa však do nej sumy poskytované na náhradu nákladov spojených s pracovným výkonom, a to najmä pri pracovných cestách.

§ 89 Exekúcia zrážkami z iných príjmov

(1) Ustanovenia o exekúcii zrážkami zo mzdy sa použijú aj na exekúciu zrážkami z pracovnej odmeny členov družstiev a z príjmov, ktoré povinnému nahrádzajú odmenu za prácu, najmä z odmeny vyplývajúcej z dohody o vykonaní práce, z náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, dávok sociálneho poistenia a z dôchodkov starobného dôchodkového sporenia.

S platnosťou od 1.4.2017 sa do čistej mzdy započítavajú aj prídavky na deti. V rámci výpočtu exekučných zrážok zo mzdy bolo nejednoznačne posudzované zahrnutie/nezahrnutie daňového bonusu do čistej mzdy povinného. Práve pôvodné vylúčenie prídavkov na deti z čistej mzdy bolo základom názoru, že tak ako prídavok na dieťa aj daňový bonus je štátnou dávkou, a teda podobne ako prídavok na dieťa ani daňový bonus sa nemá zahrnúť do čistej mzdy zamestnanca. Iný názor zasa tvrdil, že keďže sa daňový bonus v ustanovení § 69 ods. 1 neuvádza, do čistej mzdy sa zahrnúť má. Vypustenie prídavku na dieťa z výnimky pre započítanie do čistej mzdy podľa úpravy platnej od 1.4.2017 by mohlo tieto dva názorové tábory zjednotiť.

My si myslíme, že daňový bonus sa do čistej mzdy pre výpočet exekúcií zahrnúť má. V systéme Humanet sa daňový bonus započítaval do základu pre exekúciu, a aj naďalej bude započítavať.

Systém Humanet dnes do základu pre výpočet exekúcie zahŕňa aj podiely na zisku zamestnancom bez majetkovej účasti.



Staré typy položiek zrážok pre výživné a exekúcie

Výživné

SMF80705 Výživné

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Výživné	Exekúcia suma	SMF80705 Výživné	SMF80729 Základ pre exekúcie %	suma zrážky

Výpočet sumy zrážky typu *Výživné*, *Exekúcia výživné %* a *Exekúcia výživné suma* je upravený tak, aby sa zohľadňovali ustanovenia § 2 *Nariadenia vlády č. 268/2006 o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia*, pričom počet vyživovaných osôb pre výpočet nepostihnuteľnej časti na povinného sa čerpá z údaju *vyživované osoby pre exekúciu* zo záložky *Osobné/ Ostatné/ Počty osôb- rôzne*, a skutočnosť, že ide o výživné na maloleté dieťa sa posudzuje podľa údaju v políčku *Dátum narodenia dieťaťa*.

Ak podľa dátumu v políčku *Dátum narodenia dieťaťa* ide o výživné na maloleté dieťa, nepostihnuteľná časť je len 70 % zo základnej nepostihnuteľnej sumy podľa § 1 nariadenia (základná nepostihnuteľná suma = na povinného 60 % sumy životného minima na plnoletú osobu + na vyživovanú osobu 25 % životného minima). Výpočet ako pre maloleté dieťa sa použije aj v prípade, že políčko *Dátum narodenia dieťaťa* nie je vyplnený.

Ak dieťa dosiahlo 18 rokov, ide o výživné na plnoleté dieťa a vtedy sa postupuje ako pri riadnej 2/3 exekúcii.

Ak sú zadane dve zrážky typu *Výživné* pre dve deti, z ktorých jedno je maloleté a jedno plnoleté, systém pri výpočte výživného použije nepostihnuteľnú časť ako pri maloletom dieťati (70 % základnej sumy).

☒ **UPOZORNENIE:** Políčko *Dátum narodenia dieťaťa* nemá vplyv na výpočet sumy pri zrážke typu *Neobmedzené výživné*, kedy systém nekontroluje zražanú sumu.

Zaostané výživné

Pri zadávaní zrážky *Výživné* do políčka *Čiastka* zadajte výšku mesačného výživného a v políčku *Zostatok* nechajte hodnotu 0. V políčku *Zaostané výživné* ponechajte hodnotu 0. Toto políčko slúži na to, aby systém mohol „odkladať“ tú sumu predpísaného výživného z rozhodnutia súdu, ktorú povinný nemohol v bežnom mesiaci uhradiť z dôvodu nízkeho príjmu. Systém pri prechode do nového mesiaca porovná sumu výživného vypočítanú v mzde so sumou zadanou v políčku *Čiastka*, a ak zistí rozdiel, zohľadní ho v políčku *Zaostané výživné*.

Príklad: Rozhodnutím súdu je vyživovacia povinnosť 100 EUR mesačne. Povinný má však taký nízky príjem, že môže v danom mesiaci uhradiť len 80 EUR. Suma 20 EUR je tzv. *zaostané výživné*, ktoré je povinný uhradiť hneď potom, ako to jeho príjmy dovoľia.

☒ **UPOZORNENIE:** Políčko *Zaostané výživné* nie je funkčné pri zrážkach typu *Exekúcia výživné suma*, *Exekúcia výživné %* a *Neobmedzené výživné*.

☒ **UPOZORNENIE:** Ak vyživovacia povinnosť skončila, ale v políčku *Zaostané výživné* ešte zostala nejaká suma na uhradenie, neukončujte platnosť zrážky, ale do políčka *Čiastka* vpište hodnotu 0. Túto zmenu vykonajte až po prechode do mesiaca, v ktorom sa prvýkrát má začať zrážať už len zaostané výživné. Systém zabezpečí, že *zaostané výživné* bude povinnému postupne zrazené zo mzdy pri zohľadnení ustanovení nariadenia o zrážkach.

SMF80715 Neobmedzené výživné

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
-------	-------------	--------------	--------------------	------------------

Zrážky

Neobmedzené výživné	Exekúcia suma	SMF80715 Neobmedzené výživné	SMF80729 Základ pre exekúcie %	suma zrážky
---------------------	---------------	---------------------------------	--------------------------------	-------------

Pre účely zrážania sumy výživného bez obmedzenia je potrebné použiť typ zrážky *Neobmedzené výživné*. Pri tomto type zrážky zadáte len sumu do políčka *Čiastka*. Systém pri výpočte mzdy vypočíta sumu výživného bez akéhokoľvek obmedzenia v plnej sume uvedenej v políčku *Čiastka*. Údaje v políčku *Dátum narodenia dieťaťa* a *Zaostané výživné* pri tomto type zrážky nemajú vplyv na výpočet zrážanej sumy výživného.

☒ **UPOZORNENIE:** Políčko *Dátum narodenia dieťaťa* nemá vplyv na výpočet sumy pri zrážke typu *Neobmedzené výživné*, kedy systém nekontroluje zrážanú sumu.

☒ **UPOZORNENIE:** Políčko *Zaostané výživné* nie je funkčné pri zrážkach typu *Exekúcia výživné suma*, *Exekúcia výživné %* a *Neobmedzené výživné*.

Rozdiel medzi typom zrážky *Exekúcia výživné suma* a *Neobmedzené výživné* je rovnaký ako medzi typom zrážky *Exekúcia suma* a *Neobmedzená exekúcia* (viď. príklad nižšie).

Exekúcie

SMF80703 Exekúcia %

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Exekúcia %	Exekúcia %	SMF80703 Exekúcia %	SMF80729 Základ pre exekúcie %	% zrážky

SMF80704 Exekúcia suma

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Exekúcia suma	Exekúcia suma	SMF80704 Exekúcia suma	SMF80729 Základ pre exekúcie %	suma zrážky

Ak sa pri pridávaní zrážky typu *Exekúcia %* v políčku *Typ zrážky* vyberie hodnota 1/3, do políčka *Čiastka* sa vpiše konštanta 0,333334. Ak sa vyberie hodnota 2/3 do políčka *Čiastka* sa vpiše konštanta 0,666667.

Čiastka	0,666667	★ EUR
Typ exekúcie	2/3	

Tieto konštanty možno do políčka vpišať aj ručne. Ak sa v políčku *Typ zrážky* vyberie hodnota *prázdne*, políčko *Čiastka* sa stane editovateľným. Konštanta 0,333334 znamená 1/3 exekúciu, konštanta 0,666667 znamená 2/3 exekúciu.

Čiastka	0,666667	★ EUR
Typ exekúcie		

Do políčka *Zostatok* sa vpiše celková dlžná suma exekúcie vrátane úrokov a poplatkov. Do políčka *Platba* sa nadefinuje spôsob platby. Do políčka *Platí od* sa zapíše odkedy sa zrážka má zrážať.

V prípade zrážky typu *Exekúcia %* sa výška zrážky vypočíta podľa ustanovení *Nariadenia vlády č. 268/2006 o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia*, pričom počet vyživovaných osôb pre výpočet nepostihnuteľnej časti na povinného sa čerpá z údaju *vyživované osoby pre exekúciu* zo záložky *Osobné/ Ostatné/ Počty osôb- rôzne*.



Obdobie dokedy má systém zrážať exekúciu počas trvania pracovného pomeru nie je potrebné zadávať, pretože systém každý mesiac prechodom do nového mesiaca odpočíta vypočítanú čiastku exekúcie z dlžnej sumy, a v mesiaci, kedy sa dlžná suma „vynuluje“, systém zrážku prestane počítat.

☑ UPOZORNENIE: Systém *Humanet* nedokáže správne vypočítavať nepostihnuteľnú časť na povinného pri zadaní viac ako jednej zrážky typu *Exekúcia %* alebo *Exekúcia výživné %*. V prípade, že zamestnancovi musíte zrážať 2 exekúcie, je potrebné si vypočítať ich sumu s prihliadnutím na nepostihnuteľnú časť a zadať obe zrážkou typu *Exekúcia suma*. Na túto skutočnosť upozorňuje aj hlásenie po prepočte „*Nie je možné spracovať viac exekúcií %*. V jednom období spracovania môže byť zadaná iba jedna exekúcia %*.* Použite exekúciu sumou.“ Pri výpočte čiastky môžete využiť legislatívnu pomôcku [Exekúcie](#) - kalkulačka na výpočet sumy 1/3 a 2/3 exekúcie zadaním čistej mzdy a počtu vyživovaných osôb, zverejnenú na stránke www.humanet.sk v sekcii *Podpora/ Mzdový a účtovný poradca/ Mzdy*.

Pri pridávaní zrážky typu *Exekúcia suma* sa do políčka *Čiastka* zapíše pevná suma, ktorá sa bude mesačne zrážať zo mzdy. Ostatné políčka sa vyplnia ako pri type zrážky *Exekúcia %*.

☑ UPOZORNENIE: Pri zadaní typu zrážky *Exekúcia suma* systém kontroluje nepostihnuteľnú časť na povinného ako pri 2/3 exekúcií.

☑ NÁŠ TIP: Ak potrebujete ukladať zrazené prostriedky do depozitu, postupujte nasledovne. V čase ukladania zrazených prostriedkov do depozitu nastavte v spôsobe platby buď platbu na špeciálny firemný depozitný účet – prostriedky sa budú ukladať na tento účet, alebo platbu typu *Hotovosť* - v tomto prípade budete zrazené prostriedky „ukladať“ účtovne na špeciálnom záväzkovom účte v účtovníctve. Potom, ako príde exekučný príkaz na vykonanie exekúcie, prostriedky odložené na depozitnom účte alebo zaevidované na špeciálnom účte v účtovníctve odošlete exekútorovi a v zrážke nastavíte platbu na účet exekútora. Druhá možnosť je využiť výpočet položiek *SMF80753 Zrážka do depozitu* a *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu* popísané v kapitole [Exekúcie – depozit a uvoľnenie z depozitu](#) uvedenej ďalej v texte.

SMF80717 Exekúcia neobmedzená

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Neobmedzená exekúcia	Exekúcia suma	SMF80717 Exekúcia neobmedzená	SMF80729 Základ pre exekúcie %	suma zrážky

Tento typ zrážky zamestnávateľ použije v prípade zamestnanca, s ktorým uzatvoril dohodu o zrážkach, v ktorej zamestnanec požaduje zrážať exekúciu v sume vyššej ako povoľuje zákon.

Príklad použitia zrážky Exekúcia suma a Neobmedzená exekúcia:

V zrážke typu *exekúcia* sa zadá suma exekúcie 500 €.

Čiastka	500
Zostatok	10000

Ak sa táto suma zadá do zrážky *Exekúcia suma*, systém pri výpočte sumy kontroluje nepostihnuteľnú časť na povinného ako pri 2/3 exekučnej zrážke a do položky *Exekúcia suma* zapíše len zákonom povolenú sumu, podľa výšky príjmu

Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>exe</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMF80704	SMF80704	Exekúcia suma	peniaze	86,64	EUR
SMF80729	SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	328,05	EUR

Výpočet 2/3 exekúcie		0,6667
Čistá mzda (ČM)		328,05
NČ na povinného		-198,09
NČ na ďalšie osoby	0	0
Rozdiel (ČM-NČ)		129,96
150 % ŽM		297,13
Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný 150 % NČ		
výpočet 1/3		43,32
Zrážka bez obmedzenia		0,00
+ 2/3		86,64
Výška exekúcie		86,64

najviac do sumy zadanej v políčku *Čiastka* v definícii zrážky.

Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>exe</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMF80717	SMF80717	Exekúcia neobmedzená	peniaze	500	EUR
SMF80729	SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	7308,32	EUR

Výpočet 2/3 exekúcie		0,6667
Čistá mzda (ČM)		7308,32
NČ na povinného		-198,09
NČ na ďalšie osoby	0	0
Rozdiel (ČM-NČ)		7110,23
150 % ŽM		297,13
Rozdiel (ČM - NČ) je väčší ako 150 % NČ		
výpočet 1/3		99,04
Zrážka bez obmedzenia		6813,10
+ 2/3		198,08
Výška exekúcie		7011,18

Ak sa táto suma zadá do zrážky *Neobmedzená exekúcia*, systém pri výpočte sumy nekontroluje nepostihnuteľnú časť na povinného a do mzdy zapíše plnú sumu zadanú v políčku *Čiastka* v definícii zrážky.

Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>exe</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMF80717	SMF80717	Exekúcia neobmedzená	peniaze	500	EUR
SMF80729	SMF80729	Základ pre exekúcie %	peniaze	328,05	EUR

SMF80713 Exekúcia výživné suma

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Exekúcia výživné suma	Exekúcia suma	SMF80713 Exekúcia výživné suma	SMF80729 Základ pre exekúcie %	suma zrážky

SMF80714 Exekúcia výživné %

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Exekúcia výživné %	Exekúcia %	SMF80714 Exekúcia výživné %	SMF80729 Základ pre exekúcie %	% zrážky



Ak zamestnanec platí exekúciu na výživné tretinovým systémom, pridajte mu zrážku typu *Exekúcia výživné %*. Do políčka *Čiastka* zadajte konštantu 0,3334 (1/3 exekúcia) alebo 0,6667 (2/3 exekúcia).

Rovnako ako pri type zrážky *Exekúcia %* aj pri zrážke typu *Exekúcia výživné %* platí, že systém dnes nedokáže pri zadaní súbehu dvoch a viac zrážok tohto typu správne počítať nepostihnuteľnú časť (počíta za každú zrážku plnú sumu nepostihnuteľnej časti), preto pri súbehu viacerých exekúcií na výživné použite typ zrážky *Exekúcia výživné suma*, do ktorých vypočítajte mesačnú sumu exekúcie pri zohľadnení ustanovení nariadenia o zrážkach.

Keďže v prípade typu zrážky *Exekúcia výživné %* a *Exekúcia výživné suma* ide o exekúciu na vyrubenú sumu, je potrebné do políčka *Zostatok* zadať dlžnú sumu exekvovaného výživného. Systém bude následne mesačne zrážať zadanú sumu dovtedy, kým zamestnanec dlžnú sumu nesplatí.

Rozdiel medzi typom zrážky *Exekúcia výživné suma* a *Neobmedzené výživné* je rovnaký ako medzi typom zrážky *Exekúcia suma* a *Neobmedzená exekúcia* (viď. príklad vyššie).

Nepostihnuteľná časť pri výpočte exekúcie a výživného

Nariadenie vlády č. 268/2006 o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia

§ 1

(1) Základná suma, ktorá sa nesmie zraziť povinnému z jeho mesačnej mzdy,¹⁾ je **100 %** zo životného minima na plnoletú fyzickú osobu²⁾ platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky.

(2) Na každú osobu, ktorej povinný poskytuje výživné, sa započítava **25 %** zo životného minima na plnoletú fyzickú osobu²⁾ platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky; rovnako to platí aj na manžela povinného, ktorý má samostatný príjem.

§ 2

Ak ide o **výživné pre maloleté dieťa**, základná suma podľa osobitného predpisu,^{2a)} z ktorej sa vypočíta základná suma, ktorú povinnému nemožno zraziť z mesačnej mzdy, je **60 %** zo životného minima na plnoletú fyzickú osobu²⁾ platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky; **toto ustanovenie sa použije aj vtedy, ak je povinným osoba podľa § 2a.**

§ 2a

(1) Základná suma, ktorá sa nesmie zraziť povinnému, ktorý je **poberateľom dôchodkových dávok** podľa osobitného predpisu,^{2aa)} dôchodkov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,^{2b)} doplnkového výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu^{2c)} alebo dávok výsluhového zabezpečenia podľa osobitného predpisu^{2d)} (ďalej len „dôchodkové dávky“), je **100 %** zo životného minima na plnoletú fyzickú osobu²⁾ platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky.

(2) Ak ide o povinného, ktorý je poberateľom dôchodkových dávok, započítava sa podľa § 1 ods. 2 a 3 **50% zo životného minima** na plnoletú fyzickú osobu²⁾ platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky.

2aa) § 13 ods. 2, § 267 a 268 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

2b) § 29 zákona č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2c) § 15 písm. b) zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2d) § 30 písm. d) až h) zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2a) § 70 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 233/1995 Z. z. v znení neskorších predpisov.“

Zákon č. 233/1995 o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok)

§ 70

(1) Povinnému sa nesmie zraziť z mesačnej mzdy alebo z iných príjmov základná suma; spôsoby jej výpočtu ustanoví nariadením vláda Slovenskej republiky.

(2) Ak ide o **výživné pre maloleté dieťa**, základná suma, ktorú povinnému nemožno zraziť z mesačnej mzdy, je **70 % základnej sumy** určenej podľa odseku 1.

S platnosťou od 1. novembra 2013 vstúpila do platnosti novela č. 216/2013 *Nariadenia vlády SR o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia*, ktorá zmenila pravidlá pre výpočet exekúcie u poberateľov dôchodkových dávok. Medzi poberateľov dávok podľa tohto nariadenia patria nielen poberatelia starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku, ale aj poberatelia vdovského, vdoveckého, sirotského dôchodku, výsluhových dôchodkov, dôchodkov z II. aj z III. dôchodkového piliera a ďalších dávok. Kým do 31.10.2013 sa všetkým zamestnancom počítala suma

exekučnej zrážky rovnako, povinnému sa nesmela zo mzdy zraziť základná suma vo výške 60 % životného minima na plnoletú osobu, a k základnej sume sa pripočítalo na každú osobu, ktorej povinný poskytoval výživné, 25 % sumy životného minima, od 1. 11. 2013 je základná suma, ktorá sa nesmie zraziť povinnému, ktorý je poberateľom dôchodkovej dávky, 100 % zo životného minima na plnoletú osobu, a na každú osobu, ktorej povinný poskytuje výživné, 50 % zo životného minima.

S platnosťou od 1. januára 2016 vstúpila do platnosti novela č. 292/2015 *Nariadenia vlády SR o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia*, ktorá zmenila pravidlá pre výpočet exekúcie ostatných zamestnancov – nepoberateľov dôchodkových dávok. Zvýšila sa základná suma na povinného zo 60 % na 100 % sumy platného životného minima.

Na výpočet nepostihnuteľnej časti na povinného pri výpočte exekúcií je spracovaná výpočtová pomôcka *Exekúcie* zverejnená na stránke <http://www.humanet.sk/poradca/mzdy>.

112			
	A	B	C
1	Exekúcie bežného zamestnanca		
2	Spracovala: Ing. Martina Lapšová, HOUR, spol. s r.o.		
3	Legislatívna platnosť: od 1.1.2016		
4			
5	Výpočet 1/3 exekúcie		
6			
7	Životné minimum		198,09
8	Nepostihnuteľná časť (NČ):		
9	NČ na povinného	100%ŽM	198,09
10	NČ na ďalšiu posudzovanú osobu	25%ŽM	49,52
11			
12	Suma pri ktorej končí tretinový systém	150%ŽM	297,13
13			
14	!!Údaje vpište len do červených rámcikov!!		
15			
16	Humanet typ zrážky pôvodný	Humanet typ zrážky nový	
17	Exekúcia % (0,3334)	Exekúcia 1/3	
18	Čistá mzda (ČM)		450
19	NČ na povinného		-198,09
20	NČ na ďalšie osoby	3	-148,56
21	krátenie NČ o sumu*		
22	krátenie NČ o %*		0
23	Rozdiel (ČM-NČ)		103,35
24	150 % ŽM		297,13
25	Rozdiel (ČM - NČ) je menší alebo rovný 150 % NČ		
26	výpočet 1/3		34,45
27	Zrážka bez obmedzenia		0,00
28	+ 1/3		34,45
29			
30	Výška exekúcie		34,45
31			
32	*platí len pre nový typ zrážok		

☒ **UPOZORNENIE:** Ustanovenia o základnej sume pri výživnom na maloleté dieťa, ktoré tvorí 70 % základnej sumy, platí aj naďalej pre všetkých rovnako.

Prehľad položiek číselníka *Dôchodky*, ktoré je možné zadať na záložku *Osobné/ Poistenia/ Dôchodky* a ich vplyv na výpočet exekúcie a poistenia

Položka číselníka	Poberateľ dôchodku	Vplyv na výpočet poistenia**)	Vplyv na výpočet exekúcie
dovršenie dôchodkového veku	žiadneho (orientačná informácia o tom, odkedy by mohol mať nárok)*)	-	nižšia NČ***)
starobný	starobného	má vplyv na výpočet SP a ZP	vyššia NČ****)
starobný predčasný	predčasného starobného	má vplyv na výpočet SP	vyššia NČ



Položka číselníka	Poberateľ dôchodku	Vplyv na výpočet poistenia**)	Vplyv na výpočet exekúcie
starobný predčasný - pozastavené vyplácanie	predčasného starobného, ktorému bolo pozastavené vyplácanie	má vplyv na výpočet SP	nižšia NČ
invalidný	invalidného	v kombinácii so zadaním % invalidity má vplyv na výpočet SP a ZP	vyššia NČ
vdovský	vdovského, vdoveckého	-	vyššia NČ
sirotský	sirotského	-	vyššia NČ
výsluhový	výsluhového, ktorý nedosiahol dôchodkový vek	-	vyššia NČ
výsluhový - dôchodkový vek	výsluhového, ktorý dosiahol dôchodkový vek	má vplyv na výpočet SP a ZP	vyššia NČ
invalidný výsluhový	výsluhového invalidného	má vplyv na výpočet SP a ZP	vyššia NČ
invalidný - dôchodkový vek	invalidného, ktorý dosiahol dôchodkový vek	v kombinácii so zadaním % invalidity má vplyv na výpočet SP a ZP	vyššia NČ
iný typ dôchodku - len pre účely exekúcie	manželky, sociálneho; zo SDS, z DDS; vdovského, vdovecký, sirotský výsluhového	-	vyššia NČ

*) Vzhľadom na neustále sa meniacu legislatívu sa automatický výpočet dátumu nároku na starobný dôchodok nevykonáva

**) Vid'. legislatívna pomôcka *Platenie odvodov od 1.1.2013* na portáli www.humanet.sk v sekcii *Mzdový a účtovný poradca*

***) Skupina osôb, pre ktorých je základná suma pre povinného, ktorá sa nesmie zraziť, 60 % životného minima a suma na každú vyživovanú osobu, ktorá sa nesmie zraziť, 25 % životného minima.

****) Skupina osôb (poberatelia dôchodkových dávok), pre ktorých je základná suma pre povinného, ktorá sa nesmie zraziť, 100 % životného minima a suma na každú vyživovanú osobu, ktorá sa nesmie zraziť, 50 % životného minima.

Exekúcie – depozit a uvoľnenie z depozitu

SMF80753 Zrážka do depozitu

SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu

U všetkých zrážok typu exekúcia je prednastavená aj možnosť zadávať obdobie depozitu.

Zrážka ✓ Zapísať ✗ Zrušiť

Typ: Exekúcia % ★ ... Platba: Na účet -> prevodným príkazom : 6666666666

Čiastka: 0,3334 ★ EUR ▼

Zostatok: 1642,54 ★

Platí od-do: 01. 02. 2016 ★ ... Váha: 0

Depozit od-do: 1.2.2016 ... 31.3.2016 ... Suma v depozite: 0

Poznámka:

Pokiaľ v mesiaci spracovania miezd pripadá obdobie depozitu na celý mesiac, pri prepočte mzdy sa vypočíta položka SMF80753 Zrážka do depozitu. Táto suma sa zamestnancovi zo mzdy zraží ako riadna exekúcia, len s tým rozdielom, že táto suma sa neodošle do príkazu na úhradu.

Položky Doplnky ▼

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
filter	filter	filter	depo	filter	filter	filter
9160	SMF80753	SMF80753	Zrážka do depozitu	peniaze	50,89	EUR

Táto suma sa síce načíta do položiek k úhrade pri spracovaní prevodného príkazu, ale keďže položka Zrážka do depozitu nemá nastavené zasielanie do príkazu, identifikačné údaje platby sú nevyplnené,

Položky k úhrade Doplnky ▼ Odstrániť

☐	Dávka	Čiastka	Účet	Kód	IBAN	SWIFT (BIC)	KS	VS	ŠS	Eko. klasif.	Zahr. SWIFT (BIC)	Číslo zahr. účtu	Zahr. IBAN	Účel
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☒	Zrážky	50,89												Exekúcia %

aj keď v zrážke už číslo účtu a identifikátory zapísané sú (viď. obrázok vyššie).

Suma zrážky do depozitu sa prechodom do nového mesiaca odpočíta od sumy v políčku Zostatok ($1642,54 - 50,89 = 1591,65$) a zároveň pripočíta do políčka Suma v depozite.

Zrážka ✓ Zapísať ✗ Zrušiť

Typ: Exekúcia % ★ ... Platba: Na účet -> p

Čiastka: 0,3334 ★ EUR ▼

Zostatok: 1591,65 ★

Platí od-do: 01. 02. 2016 ★ ... Váha: 0

Depozit od-do: 01. 02. 2016 ... 28.2.2016 ... Suma v depozite: 50,89

Poznámka:



V mesiaci, v ktorom je obdobie depozitu ukončené, t.j. aspoň jeden deň už obdobie depozitu neplatí (február 2016 mal 29 dní, ukončenie 28.2.2016, jeden deň – 29.2.2016 depozit už neplatil), suma uložená v depozite

Zrážka ☒ Zapísať ☐ Zrušiť

Typ: Exekúcia % ★ ... Platba: Na účet ->

Čiastka: 0,3334 ★ EUR ▼

Zostatok: 1591,65 ★

Platí od-do: 01. 02. 2016 ★ ... Váha: 0

Depozit od-do: 01. 02. 2016 ... 28.2.2016 ... Suma v depozite: 50,89

Poznámka:

sa zapíše do mzdy do položky SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu.

Položky Doplnky ▼

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
filter	filter	filter	dep	filter	filter	filter
9730	SMF80753_u	SMF80753_u	Zrážka uvoľnená z depozitu	peniaze	50,89	EUR

Inými slovami zrážka z depozitu sa uvoľní, ak depozit spadá do obdobia spracovania miezd a zároveň dátum v políčku *Depozit do* je menší ako posledný kalendárny deň aktuálneho obdobia.

Príklad: V období spracovania miezd 10/2017 sa depozit s platnosťou 19.10.-31.10.2017 neuvoľní, ale depozit 19.10.-30.10.2017 už áno.

Zároveň sa za tento mesiac vypočíta už aj položka exekúcie.

Položky Doplnky ▼

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
filter	filter	filter	exekúcia	filter	filter	filter
8960	SMF80703	SMF80703	Exekúcia %	peniaze	50,89	EUR

Obe tieto položky sa následne zahrnú do príkazu na úhradu.

Položky k úhrade Doplnky ▼ Odstrániť

☐	Dávka	Čiastka	Účet	Kód	IBAN	SWIFT (BIC)	KS	VS	ŠS	Eko. klasif.	Zahr. SWIFT (BIC)	Číslo zahr. účtu	Zahr. IBAN	Účel
☐	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☒	Zrážky	50,89	6666666666	0200	SK3302000000006666666666	SUBA SK BX								Exekúcia %
☒	Zrážky	50,89	6666666666	0200	SK3302000000006666666666	SUBA SK BX								Exekúcia %

☑ NÁŠ TIP: Potrebujete uvoľniť zrážku z depozitu položkou SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu v role po skončení jej platnosti? Aby systém spustil výpočet tejto položky do mzdy na ukončenej roli je potrebné skontrolovať si nasledovné:

1. Skontrolujte, že je rola zaradená medzi aktívne záznamy.

Systém spustí prepočet mzdy len na aktívnej roli.

2. Skontrolujte, že zrážka je v mesiaci prepočtu platná.

Aby sa spustil výpočet zrážky (a výpočet uvoľnenia zrážky z depozitu je súčasťou výpočtu zrážky), musí byť v mesiaci spracovania miezd zrážka platná. T.j. dátum *Platnosť do* buď nie je zadáný, alebo je mladší ako obdobie spracovania miezd.

3. Skontrolujte, že v príslušnom type zrážky vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok* má zrážka označené políčko *Počítať pre neplatné roly*.

Aby užívateľ nemusel v každej ukončenej roli ukončovať platnosť každej zrážky na to, aby systém nespustil jej výpočet z príjmov po skončení pomeru je v systéme zapracovaná funkcia, ktorá u neplatných rolí nespustí výpočet zrážky. Ak však užívateľ napriek tomu potrebuje u niektorých zrážok spustiť výpočet aj na ukončenej roli, má túto možnosť označením políčka *Počítať pre neplatné roly* v konkrétnych zrážkach. V tomto prípade ak užívateľ nechce, aby systém spustil prepočet takto nastavenej zrážky v ukončenej roli, ukončí platnosť zrážky zadaním dátumu do políčka *Platnosť do*.

4. Skontrolujte dátum ukončenia obdobia depozitu. Aby systém pri výpočte zrážky spustil výpočet položky *SMF80753_u Zrážka uvoľnená z depozitu*, musí byť depozit v mesiaci spracovania mzdy aspoň jeden deň neplatný.

Čo to znamená: ak sa spracováva mzda napr. za 11/2017, tak do políčka *Depozit do* sa musí zadať novembrový dátum, ale nie mladší ako predposledný deň v mesiaci. V našom prípade sa zadá dátum najviac 29.11.2017, aby aspoň 30.11.2017 bol depozit neplatný. To je impulz pre program, aby spustil výpočet sumy uvoľnenej z depozitu. Ak by sa do políčka *Depozit do* zadalo dátum posledného dňa v mesiaci 30.11.2017, tak depozit platí ešte celý november, a do mzdy sa vypočíta zrážka do depozitu – nie suma uvoľnená z depozitu.

5. Skontrolujte, že sa na neplatnej roli spustil prepočet.

Keďže sa prepočet mzdy ide spúšťať na ukončenej roli, nestačí, že je rola zaradená do aktívnych dát, musí sa na záložku *Ručná úprava mzdy* zadať nejaká položka. A buď sa zadá nejaké plnenie po skončení pracovného pomeru, alebo sa zadá akákoľvek hodinová, dňová, finančná alebo evidenčná položka s nulovou hodnotou – tá spustí výpočet mzdy, ale samotnú mzdu neovplyvní. A pri výpočte mzdy sa spustí aj výpočet zrážky, ktorý vypočíta položku so zrážkou uvoľnenou z depozitu.

Odbory

SMF80731 Odbory %

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Odbory %	Odbory %	SMF80731 Odbory %	SMF80730 Základ pre odbory %	% zrážky

SMF80732 Odbory suma

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Odbory suma	Odbory suma	SMF80732 Odbory suma	-	suma zrážky

Ku obom zrážkam pre príspevok do odborov sa viaže niekoľko systémových konštánt.

Zrážky	
Odbory – členský príspevok, %	1 ★
Odbory – zaokrúhlenie príspevku	Na dve desatinné miesta matema ★ ▼
Odbory – paušálny príspevok	0,17 ★
Odbory – maximálny príspevok	5 ★

Konštanta *Odbory – členský príspevok %* slúži na „centrálne“ zadanie percenta zrážky *Odbory %*. V takom prípade užívateľ nemusí do zrážky zadať percento, ale systém pre výpočet príspevku použije hodnotu nastavenú v konštante.

Príklad:

V konštante *Odbory – členský príspevok, %* je zadaná hodnota 1. Ak sa do zrážky *Odbory %* nezadá suma do políčka *Čiastka*, systém pre výpočet použije hodnotu z konštanty: $426,08 \times 0,01 = 4,26$.



Zrážka
Zapísať
Zrušiť

Vlastný názov zrážky

Typ
Odbory %

Platnosť od
01. 07. 2017

Čiastka
0

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	odb	filter	filter
SMF80731	Odbory %	peniaze	4,26
SMF80730	Základ pre odbory %	peniaze	426,08

Konštanta Odbory – paušálny príspevok slúži na „centrálne“ zadanie sumy zrážky *Odbory suma*.

Príklad:

V konštante *Odbory – paušálny príspevok* je zadaná hodnota 1,25. Ak sa do zrážky *Odbory suma* nezadá suma do políčka *Čiastka*, systém pre výpočet použije hodnotu z konštanty = 1,25.

Zrážka
Zapísať
Zrušiť

Vlastný názov zrážky

Typ
Odbory suma

Platnosť od
01. 07. 2017

Čiastka
0

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	odb	filter	filter
SMF80732	Odbory suma	peniaze	1,25
SMF80730	Základ pre odbory %	peniaze	71,42

Konštanta Odbory – zaokrúhlenie príspevku slúži na určenie spôsobu zaokrúhlenia zrážky *Odbory*.

Príklad:

V konštante *Odbory – zaokrúhlenie príspevku* sa vyberie spôsob zaokrúhlenia *Na celé číslo hore*. 426,08x0,01=4,26, po zaokrúhlení na celé číslo nahor je to 5.

Zrážky

Odbory – členský príspevok, %
1

Odbory – zaokrúhlenie príspevku
Na celé číslo hore

Odbory – paušálny príspevok
0,17

Odbory – maximálny príspevok
5

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	odbor	filter	filter
SMF80731	Odbory %	peniaze	5
SMF80730	Základ pre odbory %	peniaze	426,08

Konštanta Odbory – maximálny príspevok slúži na zadanie hornej hranice príspevku, a to ako pre zrážku *Odbory %*, tak aj pre zrážku *Odbory suma*. T.j., ak systém zo zadania zrážky vypočíta sumu, ktorá je vyššia ako suma zadaná v tejto konštante, do mzdy sa zapíše suma z konštanty.

Príklad:

V konštante *Odbory – maximálny príspevok* je nastavená hodnota 5. V definícii zrážky sú nastavené 2 % zo základu: 426,08x0,02=8,5216. Zaokrúhlenie na celé číslo nahor je 9. Maximálny príspevok nastavený v konštante je 5.

Zrážka
Zapísať
Zrušiť

Vlastný názov zrážky

Typ
Odbory %

Platnosť od
01. 07. 2017

Čiastka
2

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
filter	odbor	filter	filter
SMF80731	Odbory %	peniaze	5
SMF80730	Základ pre odbory %	peniaze	426,08

Zrážky

Zrážky pevnou sumou

SMF80701 Sporenie

Mesačná zrážka

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Sporenie	Paušálna zrážka	SMF80701 Sporenie	-	suma zrážky

SMF80702 Poistenie

Mesačná zrážka

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Poistenie	Paušálna zrážka	SMF80702 Poistenie	-	suma zrážky

SMF80707 Nájomné

Mesačná zrážka

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Nájomné	Paušálna zrážka	SMF80707 Nájomné	-	suma zrážky

SMF80791 Ostatné zrážky

Mesačná zrážka

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Ostatné	Paušálna zrážka	SMF80791 Ostatné zrážky	-	suma zrážky

SMF80712 Kvartálna zrážka

Na rozdiel od ostatných zrážok zadávaných sumou, ktoré systém zráža pri prepočte mzdy každý mesiac, kvartálna zrážka sa zrazí raz za 3 mesiace (za kvartál).

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Kvartálna zrážka	Kvartálna zrážka	SMF80712 Kvartálna zrážka	-	suma zrážky

Zrážky typu pôžička

SMF80722 Pôžička (1/3 exekúcia)

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Pôžička (1/3 exekúcia)	Zrážka – tretinový systém	SMF80722 Pôžička (1/3 exekúcia)	SMF80729 Základ pre exekúcie	Vid'. napr. SMF80720 Exekúcia 1/3

Zrážka slúži na zadávanie pôžičiek na základe dohody o zrážkach zo mzdy a z iných príjmov uzatvorených podľa § 551 Občianskeho zákonníka, ktoré zo zákona spadajú pod tretinový systém, a tiež na zadávanie pôžičiek, ktorých dohoda o zrážkach zo mzdy obsahuje len všeobecné určenie dohodnutej výšky zrážky, napr. „zrážky zo mzdy bude zamestnávateľ vykonávať v takom rozsahu a spôsobom, v akom by bolo možné realizovať výkon rozhodnutia zrážkami zo mzdy v zmysle platných právnych predpisov“.

**SMF80709 Pôžičky**

Mesačná zrážka až do vysporiadania dlžnej čiastky bez ďalších výpočtov.

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Pôžička	Paušálna zrážka	SMF80709 Pôžičky	-	suma zrážky, dlžná čiastka

SMF80710 Pôžičky FKSP

Mesačná zrážka až do vysporiadania dlžnej čiastky bez ďalších výpočtov.

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Pôžička FKSP	Paušálna zrážka	SMF80710 Pôžičky FKSP	-	suma zrážky, dlžná čiastka

SMF80711 Pôžičky firma

Názov	Typ výpočtu	Smer výpočtu	Výpočtová základňa	Zadávaná hodnota
Pôžička firma	Pôžička firma	SMF80711 Pôžičky firma		suma zrážky, dlžná čiastka úrok zrážka úrok v banke

Pri výpočte položky *SMF80711 Pôžičky firma* sa počíta aj položka *SMF80642 Zvýšenie základu dane – úrok z firemnej pôžičky*. Na to, aby sa spustil výpočet položky *SMF80642* musí byť v zrážke zadané percento ako pre banku, tak aj pre firmu, pričom percento pre banku musí byť vyššie.

Podrobne je zdaňovanie úrokov z pôžičky popísané v kapitole *Percento úroku na zdanenie k bezúročnej pôžičke* v I. časti príručky.

Príklad:

V aktuálnom mesiaci spracovanie miezd je zostatok pôžičky 895,75 €. Mesačná splátka je 100 €, úroková sadzba v banke je nastavená na 6 % a úroková sadzba pre firemnú pôžičku je nastavená na 5 %. Aktuálny rok má 365 kalendárnych dní a aktuálny mesiac má 31 kalendárnych dní.

Výška zrážky vypočítaná do položky *SMF80711 Pôžičky firma*:

$$\text{mesačná splátka} + 5\% \text{ úroky} = 100 + 3,80 = 103,80$$

$$5\% \text{ úroky} = (\text{dlžná čiastka v akt. mesiaci} \times \% \text{ úrokov}) : \text{PDR} \times \text{PDM} = (895,75 \times 0,05) : 365 \times 31 = 3,80$$

kde

PDR – počet kalendárnych dní v aktuálnom roku

PDM – počet kalendárnych dní v aktuálnom mesiaci

Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota
<i>filter</i>	pôžič	<i>filter</i>	<i>filter</i>
SMF80642	Zvýšenie základu dane - úrok z firemnej pôžičky	peniaze	0,76
SMF80711	Pôžičky firma	peniaze	103,8

Zvýšenie základu dane vypočítané do položky *SMF80642 Zvýšenie základu dane – úrok z firemnej pôžičky*:

6% úrok, ktorý by sa platil v banke pri rovnakej pôžičke *minus* 5% úrok dohodnutý k firemnej pôžičke

$$4,56 - 3,80 = 0,76$$

$$6\% \text{ úrok} = (895,75 \times 0,06) : 365 \times 31 = 4,56$$

Kombinácie typu editora a typu výpočtu v systémových typoch zrážok

Zrážky typu *exekúcia %* majú v sebe zapracované funkcie, ktoré odlišujú výpočet exekúcie % a exekúcie výživné %, ktoré sa však nedajú nastaviť z užívateľského prostredia, preto zvonka tieto dva typy zrážok majú akoby rovnaké nastavenie.

Typ editora	Typ výpočtu	Príklad použitia v type zrážky
Editor zrážky štandardný	Exekúcia suma Kvartálna zrážka Odbory % Odbory suma Paušálna zrážka	Exekúcia suma, Neobmedzená exekúcia Kvartálna zrážka Odbory % Odbory suma Sporenie, Pôžičky, Pôžičky FKSP, Poistenie, Ostatné zrážky, Nájomné, Záloha, Stravné lístky, Obedy, Výplata, Zrážka za rekreačný poukaz
Editor zrážky Pôžička firma	Pôžička firma	Pôžička firma
Editor zrážky DDS	Doplňkové dôchodkové sporenie	Doplňkové dôchodkové sporenie
Editor zrážky Životná poistka	Životné poistenie	Životná poistka
Editor zrážky Exekúcia %	Exekúcia %	Exekúcia %
Editor zrážky Výživné	Exekúcia % Exekúcia suma	Exekúcia výživné % Výživné, Exekúcia výživné suma, Neobmedzené výživné
Editor zrážky DSS	Dobrovoľný príspevok DSS	Dobrovoľný príspevok DSS
Editor zrážky - tretinový systém	Zrážka – tretinový systém	Bežné výživné Dlžné výživné (exekúcia 2/3) Exekúcia 2/3 Exekúcia 1/3 Pôžička (1/3 exekúcia)



22.2 Vytváranie vlastných zrážok pre výpočet miezd

SMF80792 Ostatné zrážky 1 až SMF80839 Ostatné zrážky 48

SMF80752 Záloha mimo výplatný termín

SMF80708 Podnikové pohľadávky

SMF80733 Ostatné zrážky 5 – odbory

V systéme Humanet si užívateľ môže zrážky typu paušálna zrážka, pôžička firma či percentuálna zrážka definovať sám. Pre tento účel má v databáze dostupné dostatočné množstvo preddefinovaných mzdových položiek s názvom *Ostatné zrážky 1, Ostatné zrážky 2... ..Ostatné zrážky 48*. Voľné pre tento účel sú aj mzdové položky *SMF80752 Záloha mimo výplatný termín, SMF80708 Podnikové pohľadávky, SMF80733 Ostatné zrážky 5 – odbory*. Tieto mzdové položky majú nastavený kód externej triedy *Vstupný mzdový záznam – spracovanie dodatkových parametrov*.

Toto nastavenie zabezpečí, že pri pridávaní mzdovej položky do mzdy cez záložku *Ručná úprava mzdy* sa zobrazí *tlačidlo s bodkami* na ručný výber dodatkového parametra, a v prípade, že je na záložke *Rola/ Zrážky/ Zrážky* zadaná zrážka, v definícii ktorej je vybraná mzdová položka nastavená ako smer výpočtu, do políčka *Dodatkové parametre* sa automaticky načítajú údaje o platbe nastavené v zrážke. Na základe týchto dodatkových parametrov systém zahrnie vypočítanú sumu do príslušného generátora bankových operácií.

Užívateľ môže v definícii zrážky použiť aj vlastnú *UMF* položku, dôležité je v novej mzdovej položke nastaviť *Kód externej triedy*.

☑ UPOZORNENIE: Pri vytváraní novej definície typu zrážky nepoužite v kóde reťazec SZRZ. Je to totiž reťazec, ktorý dodávateľ systému používa pre kód systémových, teda preddefinovaných typov zrážok, ktoré sú užívateľovi dodávané prostredníctvom update.

Pre variabilnejšie nastavenie výpočtu v definovanom type zrážky je v systéme dostupných niekoľko nových funkcií, ktoré budú vysvetlené na príkladoch nižšie.

Príklad percentuálnej zrážky – je potrebné nastaviť zamestnancom zrážku, ktorá sa bude počítať ako 0,2 % hrubej mzdy zamestnanca, pričom suma zrážky nesmie presiahnuť 10 eur a nesmie byť nižšia ako 0,5 eura.

Pre takýto typ zrážky sa zvolí nový typ výpočtu *Percentuálna zrážka*. Tento typ zrážky má svoj vlastný formulár, v ktorom je možné zadávať nielen percento, ale aj maximálnu a minimálnu možnú sumu zrážky, a základňu pre výpočet.

Pri tomto type zrážky je potrebné nastaviť typ editora *Editor zrážky štandardný*. Do políčka *Smer výpočtu* cez tlačidlo s bodkami vyberte jednu zo mzdových položiek *Ostatné zrážky 1* až *Ostatné zrážky 48*. Zadaťte percento zrážky, maximálnu aj minimálnu hodnotu a v políčku *Mzdový nápočet* vyberte základňu pre výpočet, t.j. základ, z ktorého systém bude počítať zrážku. V našom prípade hrubú mzdu, z ktorej bude systém počítať do zrážky 0,2 %.

Typ zrážky			
Kód	001		☒ Aktivne
Názov	Člen. prís. 0,2% z HM max 10 min 0,5	...	Skratka
Typ výpočtu	Percentuálna zrážka		Typ editora
Smer výpočtu	SMF80792 - Ostatné zrážky 1	...	Depozit
Percento zrážky	0,2		Maximálna hodnota
Mzdový nápočet	SMF90920, HRUBÁ MZDA		Minimálna hodnota
☐ Počítať pre neplatné role ☐ Kontrolovať zostatok			
Poznámka			
		Zapísať	Zrušiť

Položku s názvom *Ostatné zrážky* môžete premenovať podľa požiadavky, napr. na *Člen. Prís. 0,2 % z HM max 10 min 0,5*.

Mzdová položka			
Nastavenia		Nápočty	
Poradie	8990		☒ Aktivne
Kód	SMF80792	Typ hodnoty	peniaze
Skratka	SMF80792	Názov	Člen. Prís. 0,2 % z HM max 10 min 0,5
Typ rozúčtovania	žiadne	Kód externej triedy	S018001, Vstupný mzdový záznam - spracovanie dod.
Zobrazenie			
Farba textu	FFFFFF	Farba pozadia	FFFFFF
Úroveň zobrazenia	hlavné informácie		
		Zapísať	Zrušiť

☑ UPOZORNENIE: Ak sa do políčka *Maximálna hodnota* zadá hodnota 0, pri výpočte sumy zrážky horná hranica nie je obmedzená. Ak sa do políčka *Minimálna hodnota* zadá hodnota 0, pri výpočte sumy zrážky je dolná hranica na úrovni hodnoty v políčku, teda 0 (to pre prípad, že nápočet, z ktorého sa počíta zrážka, vyjde v mesiaci ako záporná hodnota).



Príklad paušálnej zrážky – pre definovanie zrážky, ktorá sa každý mesiac zamestnancovi zrazí v pevnej sume, sa vyberie typ výpočtu *Paušálna zrážka*, a do políčka smer výpočtu sa priradí ďalšia položka *ostatné zrážky*, ktorú môžete premenovať podľa potreby (kód SMF nemeňte).

Typ zrážky			
✓ Zapísať		✗ Zrušiť	
Kód	4102		☒ Aktívne
Názov	Ost. prednost. zák. zrážky	Skratka	4102
Typ výpočtu	Paušálna zrážka	Typ editora	Editor zrážky štandardný
Smer výpočtu	SMF80797 - Ostatné zrážky 6	Depozit	
☐ Počítať pre neplatné role ☐ Kontrolovať zostatok			
Poznámka			

Príklad zrážky typu pôžička – pre definovanie zrážky, ktorá sa každý mesiac zamestnancovi zrazí v pevnej sume, ale sa bude odpočítavať od dlžnej čiastky, sa vyberie typ výpočtu *Paušálna zrážka*, do políčka smer výpočtu sa priradí premenovaná položka zo skupiny *SMF Ostatné zrážky* a označí políčko *Kontrolovať zostatok*. Práve označenie políčka *Kontrolovať zostatok* zabezpečí, že ak by aj zrážka zostala platná, ale ak systém pri prepočte zistí, že zostatok už je nulový, viac zrážku zamestnancovi zrážať nebude.

Typ zrážky			
✓ Zapísať		✗ Zrušiť	
Kód	4303		☒ Aktívne
Názov	Pôžička	Skratka	4303
Typ výpočtu	Paušálna zrážka	Typ editora	Editor zrážky štandardný
Smer výpočtu	SMF80795 - Ostatné zrážky 4	Depozit	
☐ Počítať pre neplatné role ☒ Kontrolovať zostatok			
Poznámka			

Zrážka	
✓ Zapísať ✗ Zrušiť	
Typ	Pôžička
Čiastka	0 EUR
Zostatok	1000
Platí od-do	01. 03. 2016

Ak sa aj políčko *Kontrolovať zostatok* neoznačí, nevadí, systém dokáže posúdiť, že išlo o paušálnu zrážku, ktorá sa zrážala z dlžnej čiastky (v políčku *Zostatok* nebola vždy nulová hodnota), a takejto zrážke prechodom do nového mesiaca ukončí platnosť.

22.3 Nastaviteľné funkcie v definícii zrážok

Možnosť nastaviť kontrolu na nevysporiadaný zostatok

Zrážky ako *Exekúcia 2/3*, *Exekúcia 1/3* majú v rámci nastaveného typu editora automaticky zapnutú funkciu kontroly zostatku dlžnej čiastky. To znamená, že ak je v políčku *Zostatok* hodnota 0, výpočet zrážky sa už nespustí.

Užívateľ má možnosť zapnúť túto funkciu aj v zrážke typu *Paušálna zrážka*, napr. *Pôžička*, kde vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok* v príslušnej zrážke označí políčko *Kontrolovať zostatok*.

Možnosť nastaviť výpočet zrážky aj po skončení pracovného pomeru

Štandardne systém nepočíta zrážky v role po skončení jej platnosti z príjmov po skončení. Užívateľ má však možnosť „zapnúť“ výpočet zrážky z príjmov po skončení. Pre tento účel označí políčko *Počítať pre neplatné roly* v nastavení príslušnej zrážky vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok*.

✓ Zapísať		✗ Zrušiť	
Kód	SZRZ01	☒ Aktívne	
Názov	Sporenie	Skratka	SPOR
Typ výpočtu	Paušálna zrážka	Typ editora	Editor zrážky štandardný
Smer výpočtu	SMF80701 - Sporenie	Depozit	
☒ Počítať pre neplatné role		☐ Kontrolovať zostatok	
☐ Ďalšie údaje o zrážke		☐ Tlač zápočtového listu	

Systém pri tomto nastavení počíta sumu zrážky aj v role s ukončenou platnosťou a to v prípade, že v políčku *Zostatok* v definícii zrážky je suma väčšia od nuly a platnosť zrážky nie je ukončená.

☑ UPOZORNENIE: Ak je označené políčko *Počítať pre neplatné roly* v zrážke, u ktorej nebola ukončená jej platnosť, a u ktorej sa nekontroluje zostatok, resp. zostatok je väčší ako 0, zrážka sa vypočíta aj v prípade, že zamestnanec nemá žiaden príjem, ale výpočet bol „natvrdo“ užívateľom spustený napr. zadáním akejkoľvek mzdovej položky s nulovou hodnotou.

Príklad: Zamestnanec má zrážku *Sporenie* v sume 20 €. Zrážka *Sporenie* má nastavené políčko *Počítať pre neplatné roly*. Zrážka nemá nastavené políčko *Kontrolovať zostatok*. Pracovný pomer je ukončený, ale platnosť zrážky *Sporenie* nemá zadaný dátum v políčku *Platí do* (platnosť zrážky nie je ukončená). Štandardne systém na ukončenej role výpočet mzdy, teda ani zrážky nespustí. Ak sa ale do *Ručnej úpravy mzdy* pridá akákoľvek mzdová položka hoci aj s nulovou hodnotou, systém prepočet mzdy spustí, a aj keby bol príjem nulový, zrážka sa vypočíta v plnej sume. Zamestnancovi sa v takom prípade zrazí suma zrážky *Sporenie*, takže výplata je mínus 20 €. Ide však o v praxi vysoko neštandardnú situáciu, a aj v tomto prípade užívateľovi stačí pre „vypnutie“ výpočtu zrážky platnosť zrážky ukončiť.

Možnosť nastaviť vo formulári pre zadanie zrážky časť pre ďalšie údaje zrážky

V zrážkach typu exekúcia a výživné sú v modálnom okne pre zadanie údajov cez záložku *Rola/ Zrážky/ Zrážky* k dispozícii políčka pre zadanie identifikačných údajov o zrážke ako číslo rozhodnutia (exekučného príkazu) a údaje príjemcu zrážky.

Rozhodnutie, výmer, exek. príkaz					
Číslo	123/2014	Vydal	Exekútorický úrad Žilina		
Príjemca zrážky					
Názov		Meno	Peter	Priezvisko	Novák
Ulica	Mierová	Súp. číslo		Orient. číslo	156
PSČ	01001	Obec	Žilina	Štát	
Pobočka Sociálnej poisťovne					

Sú to údaje, ktoré sa zapisujú do zápočtového listu.



III. Zrážky zo mzdy					
*)	Druh zrážky	Zrážka mes.	Zostatok zrážky	Rozhodnutie, výmer, kto ho vydal	V prospech: meno a adresa, číslo účtu
1	Exekúcia 2/3	0	754,2	123/2014 Exekútorický úrad Žilina	Peter Novák Mierová 156 01001 Žilina

Užívateľ má možnosť túto časť formulára zapnúť aj v inom type zrážky. Pre tento účel označí políčko *Ďalšie údaje o zrážke* v nastavení príslušnej zrážky vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok*.

Možnosť nastaviť zápis údajov o zrážke do zápočtového listu

Pri spracovaní zápočtového listu sa do tabuľky *Zrážky zo mzdy* zapisujú údaje o zrážkach zamestnanca (číslo rozhodnutia, kto rozhodnutie vydal, meno (názov) a adresa príjemcu). Táto funkcia je nastaviteľná a užívateľ môže sám rozhodnúť, ktoré zrážky sa budú a ktoré nebudú zapisovať do zápočtového listu. Nie všetky typy zrážok majú nastavený zápis údajov do zápočtového listu. Pre tento účel sa označí políčko *Tlač zápočtového listu* v nastavení príslušnej zrážky vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok*.

V zozname *Typy zrážok* sa zobrazuje aj informácia o nastaveniach jednotlivých políček.

Typ editora	Depozit	Počítať vždy	Kontrola zostatku	Ďalšie údaje	Tlač ZL	Aktívne
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	A	<i>filter</i>	<i>filter</i>
Editor zrážky Exekúcia %	SMF80753 Zrážka do depozitu	N	N	A	A	A
Editor zrážky štandardný	SMF80753 Zrážka do depozitu	N	N	A	A	A

Možnosť nastaviť ukladanie do depozitu v iných zrážkach

Vlastnosť „ukladať sumy do depozitu“ je možné nastaviť na všetkých zrážkach, ktoré majú nastavený typ editora *Editor zrážky štandardný*. Pre „spustenie“ funkcie depozitu je potrebné v definícii typu zrážky vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Typy zrážok* do políčka *Depozit* vybrať položku *SMF80753 Zrážka do depozitu*, alebo ktorúkoľvek z predpripravených položiek na definovanie vlastných typov zrážok (*Ostatné zrážky 1*, *Ostatné zrážky 2*...). To umožňuje zapisovať (a tým triediť) deponované čiastky na viac položiek. Potom, ako sa vyplní políčko *Depozit* sa vo formulári na záložke *Rola/ Zrážky/ Zrážky* zobrazia políčka pre evidenciu depozitu.

Typ zrážky		✓ Zapísať	✗ Zrušiť
Kód	4303	★	☒ Aktívne
Názov	Pôžička	★	Skratka 4303
Typ výpočtu	Paušálna zrážka	★	Typ editora Editor zrážky štandardný
Smer výpočtu	SMF80795 - Ostatné zrážky 4	...	Depozit SMF80753 Zrážka do depozitu
☐ Počítať pre neplatné role ☒ Kontrolovať zostatok			

22.4 Iné vlastnosti zrážok

Ukončenie platnosti zrážky pri prechode do nového mesiaca

Vo funkcii prechodu do nového mesiaca je zapracovaná metóda automatického ukončenia platnosti zrážky. Táto metóda platí pre zrážky, u ktorých sa kontroluje suma zostatku. Metóda funguje nasledovne: pri prechode do nového mesiaca systém spustí metódu automatického ukončenia platnosti zrážky len vtedy, keď je vo výpočte mzdy posledná splátka zrážky. To znamená, že najprv musí byť vo výpočte mzdy vypočítaná posledná splátka zrážky, ktorá pri prechode do nového mesiaca vynuluje/vysporiada dlžnú sumu v políčku *Zostatok* alebo *Suma v depozite* alebo *Zaostalé výživné* – podľa typu a nastavenia zrážky (v parametroch rozúčtovania sú údaje o zrážke), a až potom systém ukončí platnosť zrážky.

☑ UPOZORNENIE: Ak užívateľ ručne vynuluje sumy v uvedených políčkach, a až následne spustí prechod do nového mesiaca, metóda automatického ukončenia platnosti zrážky sa nespustí. Ale keďže zostatok dlžnej čiastky je 0, zrážka sa do mzdy nevypočíta.

Automatické ukončenie platnosti zrážky *doplňkové dôchodkové sporenie*

Pri ukončení platnosti záznamu na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* sa prislúchajúci záznam v zrážkach ukončí v závislosti od dátumu ukončenia záznamu v osobnom a v závislosti od toho, či záznam v zrážkach už je alebo nie je ukončený.

Ak je dátum ukončenia v osobnom vyšší (mladší) ako dátum ukončenia záznamov v zrážkach, dátumy v zrážkach sa nezmenia. Napr. záznam v osobnom sa ukončí k 31.3.2016. Záznam v zrážkach už bol predtým ukončený k 28.2.2016, tento dátum sa nezmení.

Neukončený záznam v zrážkach sa ukončí s dátumom ukončenia záznamu v osobnom. Napr. záznam v osobnom sa ukončí k 31.3.2016. Záznam v zrážkach nebol ukončený, tak sa ukončí k 31.3.2016.

Ak je dátum ukončenia v osobnom nižší ako dátum ukončenia záznamov v zrážkach, dátumy v zrážkach sa posunú na dátum ukončenia v osobnom. Napr. záznam v osobnom sa ukončí k 31.3.2006. Záznam v zrážkach už bol predtým ukončený k 30.4.2016, tento dátum sa zmení na 31.3.2016.

Ak sa na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* zmení dátum ukončenia platnosti záznamu, zmení sa na rovnaký dátum aj dátum ukončenia platnosti prislúchajúcej zrážky. Napr. záznam v osobnom aj v zrážkach bol ukončený k 31.3.2016. Pri zmene dátumu v zázname v osobnom na 30.4.2016 sa tento dátum zapíše aj do záznamu v zrážkach.

To platí aj v prípade, že k jednému záznamu na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* prislúcha zrážka zadaná vo viacerých rolách.

Dátum ukončenia platnosti zrážky *Doplňkové dôchodkové sporenie* systém neumožní zadať mladší (vyšší) ako je dátum ukončenia platnosti prislúchajúceho záznamu na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS*. Pri pokuse zadať dátum ukončenia platnosti zrážky vyšší ako je platnosť prislúchajúceho záznamu na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* sa do zrážky zapíše dátum ukončenia záznamu zo záložky *DDS*.

Obdobne to funguje pri ukončení platnosti roly. Pri ukončení platnosti roly systém okrem iného kontroluje platnosť záznamu v osobnom a tiež, či osoba nemá aktuálne súbeh aktívnych rolí. Ak má osoba len jednu aktívnu rolu, pri ukončení roly sa ukončí platnosť záznamu na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* a zároveň aj platnosť prislúchajúcej zrážky *Doplňkové dôchodkové sporenie* a to mechanizmom popísaným vyššie.

Ak má osoba viacero rolí, pri ukončení jednej z rolí nedochádza ani k ukončeniu záznamu na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS*, ani k ukončeniu prislúchajúcich zrážok zadaných na súbežných rolách.

☑ UPOZORNENIE: Pri zrušení ktoréhokoľvek z dátumom ukončenia platnosti záznamu sa ostatné dátumy automaticky nezrušia – je potrebné ich zrušiť (vymazať) ručne. Napr. pri zrušení ukončenia platnosti roly je potrebné ručne zrušiť dátumy ukončenia platnosti záznamu na záložke *Osobné/ Poistenia/ DDS* a prislúchajúcej zrážky *Doplňkové dôchodkové sporenie*.

23 Ďalšie položky

SMF9098601 Refundácia mzdy 1

SMF9098602 Refundácia mzdy 2

Položky, ktoré sa počítajú ako pevná suma zadaná v PAM položkách *SPF9098601 Refundácia mzdy 1* a *SPF9098602 Refundácia mzdy 2*. Užívateľ ich môže použiť napr. na zápis pevnej sumy do mzdy, určenej na vyfakturovanie časti mzdových nákladov.



SMH10192 Skutočný fond prac. doby – hodiny

SMD10192 Skutočný fond prac. doby – dni

Položky, ktoré sa nepočítajú automaticky pri výpočte mzdy, ale v niektorých prípadoch importu dochádzky sa používajú na zápis počtu hodín a dní skutočného fondu pracovných hodín (fond trvania pracovného pomeru v aktuálnom mesiaci).

SMF80931 Ochranné prac. prostriedky – refakt. nákladov

SMF80932 Lekárske prehliadky – refakt. nákladov

SMF80933 Školenie pracovníkov – refakt. nákladov

SMF80934 Ubytovanie – refakt. nákladov

Evidenčné položky, ktoré sa nezapočítavajú do mzdy zamestnanca. Do systému boli zapracované pre potreby modulu *Agentúrne zamestnávanie* a majú slúžiť na evidenciu nákladov za jednotlivých zamestnancov určených na refakturáciu partnerovi agentúry zamestnávania. Viac pozri v príručke k nadstavbovému modulu *Agentúrne zamestnávanie*.

23.1 Účtovnícke položky

Túto skupinu položiek tvoria položky, ktoré nemajú vplyv na výpočet mzdy zamestnanca, ale užívateľovi môže slúžiť na definovanie účtovných dokladov.

Účtovnícke položky pre dohody

SMF4010101 Dohoda o vykonaní práce nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo

SMF4010102 Dohoda o prac. činnosti nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo

SMF4010103 Dohoda o brig. práci štud. nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo

Spôsob zadávania	-
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF4010101 Dohoda o vykonaní práce nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo SMF4010102 Dohoda o prac. činnosti nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo SMF4010103 Dohoda o brig. práci štud. nekr. o neprítomnosť – pre účtovníctvo
Popis položky	Zatiaľ sú vytvorené len účtovnícke položky pre položku <i>SMF40101 Dohoda nekrátená o neprítomnosť</i> . Do nich sa zapíše suma vypočítaná na položke <i>SMF40101</i> podľa toho, pre aký typ dohody (špecifikácia roly) sa počíta. Tak má užívateľ možnosť sledovať náklady na odmeny z dohôd podľa typu dohody (špecifikácie roly).

Účtovnícka položka pre odvody z minuloročnej dovolenky

SMF80200 Odvody z minuloročnej dovolenky – pre účtovníctvo

Spôsob zadávania	Zadať percento do systémovej konštanty <i>PERCPASTHO Percento odvodov z minuloročnej dovolenky</i> (skupina konštánt <i>Dovolenky</i>).
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80200 Odvody z minuloročnej dovolenky – pre účtovníctvo
Popis položky	Niektorí zamestnávateľia vyčíslujú odvody zamestnávateľa z náhrady za minuloročnú dovolenku pre účely čerpania rezervy na nevyčerpanú dovolenku tak, že určia hodnotu % platnú pre celú organizáciu a cez toto percento vypočítavajú za každého zamestnanca sumu odvodov zamestnávateľa. Ak je v mzde vypočítaná náhrada za minuloročnú dovolenku <i>SMF30120 Dovolenka – minuloročná</i> a je zadaná suma percenta v konštante, systém vypočíta do položky <i>SMF80200 Odvody z minuloročnej dovolenky – pre účtovníctvo</i> percento z náhrady.

Účtovnícke položky pre vytvorenie a čerpanie rezerv na účely ich zahrnutia do účtovného dokladu

Aby mal užívateľ možnosť zahrnúť do definície účtovného dokladu predpisy, ktorými sa zaúčtuje rezerva na nevyčerpanú minuloročnú dovolenku a rezerva na odmeny a prémie vrátane odvodov na zdravotné a sociálne poistenie, aj predpisy, ktorými sa zaúčtuje čerpanie rezerv vrátane odvodov, sú v systéme dostupné mzdové položky, výpočet ktorých sa spustí až potom, ako sa nastaví nové systémové konštanty. Do týchto mzdových položiek sa rezerva vypočíta ako suma hrubej mzdy a k nej prislúchajúca suma poistného na sociálne a zdravotné poistenie zamestnávateľa. Tým, že sa sumy rezerv vypočítajú v mzdě za každého zamestnanca ako mzdové položky, bude možné tieto sumy spracovať nielen do exportu účtovného dokladu, ale aj do rekapitulácií, riadkových zostáv a ďalších výstupov, ktoré pracujú so mzdovými položkami. Pri vytváraní definície účtovného dokladu dáva tento spôsob výpočtu rezervy užívateľovi široké možnosti na nastavenie rozúčtovacích podmienok.

Systémové konštanty, ktorými sa spúšťa a riadi výpočet mzdových položiek pre rezervy

☑ UPOZORNENIE: Hodnoty všetkých konštánt nastavte s platnosťou od 1. dňa toho roka, pre ktorý budete prvý krát spúšťať výpočet rezerv. Najskôr teda v období spracovania miezd január 2022, t.j. k 1.1.2022.

Pre potreby spustenia výpočtu mzdových položiek pre rezervy sú v novej skupine konštánt *Rezervy pre účtovníctvo* dostupné konštanty:

Rezerva na minuloročnú dovolenku - mesiac prepočtu – konštantou sa spúšťa výpočet mzdových položiek pre vytváranie a čerpanie rezervy na minuloročnú dovolenku. Po update má konštantu hodnotu 0, to znamená, že výpočet položiek sa nespúšťa. Ak užívateľ chce využiť možnosť výpočtu rezervy v mzdách, do konštanty zapíše poradové číslo mesiaca, ktorý sa považuje za prvý mesiac roka, na ktorý sa vytvára rezerva. Najčastejšie je to január, vtedy sa do konštanty zadá hodnota 1.

Rezerva na odmenu 1 - mesiac prepočtu, Rezerva na odmenu 2 - mesiac prepočtu – konštantami sa spúšťa výpočet mzdových položiek pre vytváranie a čerpanie rezervy na odmeny a prémie. Po update majú konštanty hodnotu 0. Obdobne ako u konštanty pre minuloročnú dovolenku je potrebné zadať poradové číslo mesiaca. Najčastejšie je to hodnota 1.

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	mesiac	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESPYHMON	Rezerva na minuloročnú dovolenku - mesiac prepočtu	01. 01. 2022	1
RESRW1MON	Rezerva na odmenu 1 - mesiac prepočtu	01. 01. 2022	1
RESRW2MON	Rezerva na odmenu 2 - mesiac prepočtu	01. 01. 2022	1

Konštanty pre rezervu na minuloročnú dovolenku

Pre potreby výpočtu rezervy na odvody na sociálne a zdravotné poistenie zamestnávateľa z náhrady za minuloročnú dovolenku sú v skupine konštánt *Rezervy pre účtovníctvo* dostupné konštanty:

Rezerva na minuloročnú dovolenku – odvody na SP - % – po update má konštantu hodnotu 0. Pri tomto nastavení sa pri výpočte položky rezervy na sociálne poistenie zamestnávateľa z náhrady za nevyčerpanú minuloročnú dovolenku použije skutočné percento odvodov vypočítané v mzdě zamestnanca. Ak sa do konštanty zadá hodnota 25,2, pri výpočte odvodov sa použije rovnaké percento pre všetkých zamestnancov zadané v konštante.

Rezerva na minuloročnú dovolenku – odvody na ZP - % – po update má konštantu hodnotu 0. Pri tomto nastavení sa pri výpočte položky rezervy na zdravotné poistenie zamestnávateľa z náhrady za nevyčerpanú minuloročnú dovolenku použije skutočné percento odvodov vypočítané v mzdě zamestnanca. Ak sa do konštanty zadá hodnota 10, pri výpočte odvodov sa použije rovnaké percento pre všetkých zamestnancov zadané v konštante.



Nastavenie konštánt, kedy sa odvody k rezerve vypočítajú skutočným percentom:

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	<i>*minul*%</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESPYHHIP	Rezerva na minuloročnú dovolenku - odvody na ZP - %	01. 01. 2005	0
RESPYHSIP	Rezerva na minuloročnú dovolenku - odvody na SP - %	01. 01. 2005	0

Nastavenie konštánt, kedy sa odvody k rezerve vypočítajú percentom zadávaným v konštante:

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	<i>*minul*%</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESPYHHIP	Rezerva na minuloročnú dovolenku - odvody na ZP - %	01. 01. 2022	10
RESPYHSIP	Rezerva na minuloročnú dovolenku - odvody na SP - %	01. 01. 2022	25.2

Konštanty pre rezervu na odmeny a prémie

Hrubá mzda pre vytvorenie rezervy na odmenu sa bude počítať ako percento z PAM položky, zvyčajne z položky *SPF10201 Základný plat mesačný*. Pre potreby výpočtu rezervy na hrubú mzdu odmen sú v skupine konštánt *Rezervy pre účtovníctvo* dostupné konštanty:

Rezerva na odmenu 1 - % HM, Rezerva na odmenu 2 - % HM – po update majú konštanty hodnotu 0. Do konštanty sa zadá hodnota percenta, ktorým sa má vynásobiť suma PAM položky po vykrátení o úväzok.

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	<i>*odmenu*%*HM</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESRW1GWP	Rezerva na odmenu 1 - % HM	01. 01. 2022	12
RESRW2GWP	Rezerva na odmenu 2 - % HM	01. 01. 2022	12

Rezerva na odmenu 1 - PAM položka, Rezerva na odmenu 2 - PAM položka – po update majú konštanty hodnotu *Nezadaná*. Do konštanty sa zadá kód PAM položky, ktorá sa má použiť pri výpočte hrubej mzdy pre rezervu na odmenu, napríklad *SPF10201*.

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	<i>PAM</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESRW1PI	Rezerva na odmenu 1 - PAM položka	01. 01. 2022	SPF10201
RESRW2PI	Rezerva na odmenu 2 - PAM položka	01. 01. 2022	SPF10201

V nastavení konštánt je potrebné nastaviť mzdovú položku, ktorá sa bude považovať za čerpanie rezervy na odmenu. K sume, zadanej do tejto mzdovej položky, bude systém počítať odvody na sociálne a zdravotné poistenie ako súčasť čerpania rezervy na odmenu.

Rezerva na odmenu 1 – mzdová položka, Rezerva na odmenu 2 – mzdová položka – po update majú konštanty hodnotu *Nezadaná*. Do konštanty sa zadá tá mzdová položka, ktorou sa má vyplácať odmena alebo prémie, na ktorú sa vytvárala rezerva.

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	<i>mzd</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESRW1WI	Rezerva na odmenu 1 - mzdová položka	01. 01. 2022	SMF20303
RESRW2WI	Rezerva na odmenu 2 - mzdová položka	01. 01. 2022	SMF20371

Rezerva na odmenu 1 - odvody na SP - %, Rezerva na odmenu 2 - odvody na SP - % – po update majú konštanty hodnotu 0. Pri tomto nastavení sa použije skutočné percento odvodov vypočítané v mzdě zamestnanca. Ak sa do konštanty zadá hodnota 25,2, pri výpočte odvodov sa použije rovnaké percento pre všetkých zamestnancov zadané v konštante.

Rezerva na odmenu 1 - odvody na ZP - %, Rezerva na odmenu 2 - odvody na ZP - % – po update majú konštanty hodnotu 0. Pri tomto nastavení sa použije skutočné percento odvodov vypočítané v mzdě zamestnanca. Ak sa do konštanty zadá hodnota 10, pri výpočte odvodov sa použije rovnaké percento pre všetkých zamestnancov zadané v konštante.

Nastavenie konštant, kedy sa odvody k rezerve vypočítajú skutočným percentom:

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	<i>*odmen*%</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESRW1HIP	Rezerva na odmenu 1 - odvody na ZP - %	01. 01. 2005	0
RESRW1SIP	Rezerva na odmenu 1 - odvody na SP - %	01. 01. 2005	0
RESRW2HIP	Rezerva na odmenu 2 - odvody na ZP - %	01. 01. 2005	0
RESRW2SIP	Rezerva na odmenu 2 - odvody na SP - %	01. 01. 2005	0

Nastavenie konštant, kedy sa odvody k rezerve vypočítajú percentom zadaným v konštante:

Kód	Názov	Platí od	Hodnota
<i>filter</i>	<i>*odmen*%</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
RESRW1HIP	Rezerva na odmenu 1 - odvody na ZP - %	01. 01. 2022	10
RESRW1SIP	Rezerva na odmenu 1 - odvody na SP - %	01. 01. 2022	25.2
RESRW2HIP	Rezerva na odmenu 2 - odvody na ZP - %	01. 01. 2022	10
RESRW2SIP	Rezerva na odmenu 2 - odvody na SP - %	01. 01. 2022	25.2

Mzdové položky, ktorými sa počíta vytvorená rezerva

Sumy počítané vo všetkých mzdových položkách pre výpočet rezerv sa zaokrúhľujú na dve desatinné miesta matematicky.

Mzdové položky pre výpočet rezervy na nevyčerpanú minuloročnú dovolenku

Mzdové položky pre vytvorenie rezervy

SMF802010 Rezerva na minuloročnú dovolenku - HM - pre účtovníctvo

SMF802011 Rezerva na minuloročnú dovolenku - SP - pre účtovníctvo

SMF802012 Rezerva na minuloročnú dovolenku - ZP - pre účtovníctvo

Položky pre vytvorenie rezervy sa vypočítajú iba raz, v mesiaci zadanom v konštante **Rezerva na minuloročnú dovolenku – mesiac prepočtu**, zvyčajne v januári roka, na ktorý sa vytvára rezerva.

SMF802010 Rezerva na minuloročnú dovolenku - HM - pre účtovníctvo – do položky sa vypočíta suma náhrady za nevyčerpanú dovolenku rovnakou metódou, akou sa táto suma vypočíta do zostavy **Rezerva na nevyčerpanú dovolenku** do stĺpca **Mzdové náklady**, a to podľa toho, či je v organizácii ako účtovný rok kalendárny alebo hospodársky rok.

priemer na dovolenku **krát** zostatok dní minuloročnej dovolenky **krát** priemerná dĺžka zmeny

Priemerný hodinový zárobok sa načíta platný k 1. dňu 1. mesiaca roka, na ktorý sa rezerva vytvára, najčastejšie k 1. januáru.

Zostatok minuloročnej dovolenky sa načíta z políčka **Ročný nárok bežný** v stĺpci **Minuloročná dovolenka** na záložke **Rola/ Dovolenky/ Nárok, čerpanie, zostatok** po prechode do roka, na ktorý sa rezerva vytvára.

Priemerná dĺžka zmeny sa načíta platná k 1. dňu 1. mesiaca roka, na ktorý sa rezerva vytvára, najčastejšie k 1. januáru.

SMF802011 Rezerva na minuloročnú dovolenku - SP - pre účtovníctvo – do položky sa vypočíta suma odvodov na sociálne poistenie zamestnávateľa z náhrady za nevyčerpanú minuloročnú dovolenku.

Ak je v konštante **Rezerva na minuloročnú dovolenku – odvody na SP - %** hodnota 0, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú z jeho skutočného percenta:

SMF802010 krát (SME81103 mínus SME81113) krát 0,01



Položka *SMF802010 Rezerva na minuloročnú dovolenku - HM - pre účtovníctvo* sa načíta z aktuálne prepočítanej mzdy.

Položky *SME81103 ODVODY ZA ZAMESTNÁVATEĽA CELKOM %* a *SME81113 ZP - zamestnávateľ %* sa načítajú zo mzdy predchádzajúceho mesiaca. T.j. ak sa počíta rezerva v januári, položky s percentom odvodov sa načítajú z decembrovej mzdy. Ak v decembrovej výplate boli tieto položky nulové (lebo zamestnanec bol napríklad na rodičovskej dovolenke), systém hľadá v ďalšom najbližšom predchádzajúcom mesiaci kladnú hodnotu týchto položiek.

Ak je v konštante *Rezerva na minuloročnú dovolenku – odvody na SP - %* zadaná hodnota percenta 25,2, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú rovnako:

SMF802010 krát hodnota konštanty krát 0,01

Hodnota konštanty sa načíta k 1. dňu 1. mesiaca roka, na ktorý sa rezerva vytvára, najčastejšie k 1. januáru.

SMF802012 Rezerva na minuloročnú dovolenku - ZP - pre účtovníctvo – do položky sa vypočíta suma odvodov na zdravotné poistenie zamestnávateľa z náhrady za nevyčerpanú dovolenku. Výpočet sa vykoná obdobne ako u sociálneho poistenia.

Príklad vytvorenej rezervy vypočítanej do mzdových položiek pre potreby účtovného dokladu a ďalších výstupov (SP 25,2 %, ZP 10 %):

SMF802010	Rezerva na minuloročnú dovolenku - HM - pre účtovníctvo	peniaze	1640,93
SMF802011	Rezerva na minuloročnú dovolenku - SP - pre účtovníctvo	peniaze	413,51
SMF802012	Rezerva na minuloročnú dovolenku - ZP - pre účtovníctvo	peniaze	164,09

Príklad rezervy vypočítanej v zostave *Rezerva na nevyčerpanú dovolenku* (centové rozdiely v sume odvodov sú spôsobené tým, že sa odvody počítajú zo súčtu % odvodov na SP a ZP):

Rezerva na nevyčerpanú dovolenku							
Kód strediska	Priemer na dovolenku	Zostatok minuloroč. dovolenky, dní	Priemerná dĺžka zmeny	Mzdové náklady	% odvodov	Odvody	Spolu EUR
1	8,7516	25	7,5	1640,93	35,2	577,61	2218,54

Mzdové položky pre čerpanie rezervy

SMF30120 Dovolenka – minuloročná

SMF802001 Odvody SP z minuloročnej dovolenky - pre účtovníctvo

SMF802002 Odvody ZP z minuloročnej dovolenky - pre účtovníctvo

Položky čerpania rezervy sa počítajú vždy v mesiaci, v ktorom sa čerpá rezerva na hrubú mzdu, čo je u minuloročnej dovolenky položka *SMF30120 Dovolenka – minuloročná*. Ak je v konštante *Rezerva na minuloročnú dovolenku – mesiac prepočtu* zadaná hodnota >0, štandardne 1, k sume hrubej mzdy sa vypočítajú aj položky pre odvody zamestnávateľa.

SMF802001 Odvody SP z minuloročnej dovolenky - pre účtovníctvo – do položky sa vypočíta suma odvodov na sociálne poistenie zamestnávateľa z náhrady za minuloročnú dovolenku vypočítanú v položke *SMF30120 Dovolenka - minuloročná*.

Ak je v konštante *Rezerva na minuloročnú dovolenku – odvody na SP - %* hodnota 0, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú z jeho skutočného percenta:

SMF30120 krát (SME81103 mínus SME81113) krát 0,01

Všetky *SMF* položky sa načítajú z aktuálne prepočítanej mzdy.

Ak je v konštante *Rezerva na minuloročnú dovolenku – odvody na SP - %* zadaná hodnota percenta 25,2, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú rovnako:

SMF30120 krát hodnota konštanty krát 0,01

Hodnota konštanty sa načíta k 1. dňu mesiaca, v ktorom sa počíta čerpanie rezervy.

SMF802002 Odvody ZP z minuloročnej dovolenky - pre účtovníctvo – do položky sa vypočíta suma odvodov na zdravotné poistenie zamestnávateľa z položky **SMF30120 Dovolenka minuloročná**. Výpočet sa vykoná obdobne ako u sociálneho poistenia.

Príklad čerpania rezervy vypočítanej do mzdových položiek pre potreby účtovného dokladu a ďalších výstupov (SP 25,2 %, ZP 10 %):

SMF30120	Dovolenka - minuloročná	peniaze	71,33
SMF802001	Odvody SP z minuloročnej dovolenky - pre účtovníctvo	peniaze	17,98
SMF802002	Odvody ZP z minuloročnej dovolenky - pre účtovníctvo	peniaze	7,13

SMF30140a Dovolenka – prepl. nevyčerp. (z toho minulor.)

SMF802007 Odvody SP z minuloroč. prepl. nevyčerp. dovolenky

SMF802008 Odvody ZP z minuloroč. prepl. nevyčerp. dovolenky

Pre potreby čerpania rezervy na nevyčerpanú minuloročnú dovolenku boli do systému dopracované chýbajúce položky, ktorými sa do mzdy počíta počet dní a hodín minuloročnej preplatennej nevyčerpanej dovolenky, a k nim suma náhrady:

SMF30140a Dovolenka – prepl. nevyčerp. (z toho minulor.)

SMD30140a Dovolenka – prepl. nevyčerp. (z toho minulor.) – dni

SMH30140a Dovolenka – prepl. nevyčerp. (z toho minulor.) – hodiny

Dôvodom vytvorenia týchto položiek bola skutočnosť, že na výpočet náhrady za preplatenú nevyčerpanú dovolenku existovala v systéme len jedna položka, spoločná pre preplatenie minuloročnej a tohtoročnej dovolenky. Zadaním počtu dní do položky **SMD30140 Dovolenka – preplatená nevyčerpaná** sa do položky **SMD30140a Dovolenka – prepl. nevyčerp. (z toho minulor.) – dni** vypočíta počet dní preplatennej dovolenky, ktorá pripadá na zostatok minuloročnej dovolenky.

Položky pre preplatenú nevyčerpanú minuloročnú dovolenku sa vypočítajú vždy keď sa v mzdze počíta položka **SMD30140 Dovolenka – preplatená nevyčerpaná**. Automaticky sa položka počíta v mesiaci ukončenia pracovného pomeru, ak zamestnancovi zostali ešte nejaké dni nevyčerpanej dovolenky. Položku **SMD30140** možno zadať do mzdy aj ručne, vtedy sa tiež vypočítajú nielen položky **SMH3014** a **SMF30140**, ale aj novo vytvorené položky pre minuloročnú preplatenú nevyčerpanú dovolenku.

Ak je „zapnutá“ konštanta pre výpočet mzdových položiek pre tvorbu a čerpanie minuloročnej dovolenky, vypočítajú sa do mzdy obdobným spôsobom ako položky pre čerpanú minuloročnú dovolenku aj položky pre odvody na zdravotné a sociálne poistenie:

SMF802007 Odvody SP z minuloroč. prepl. nevyčerp. dovolenky

SMF802008 Odvody ZP z minuloroč. prepl. nevyčerp. dovolenky.

Mzdové položky pre výpočet rezervy na odmeny a prémie

Mzdové položky pre vytvorenie rezervy

SMF802013 Rezerva na odmenu 1 - HM - pre účtovníctvo, SMF802016 Rezerva na odmenu 2 - HM - pre účtovníctvo

SMF802014 Rezerva na odmenu 1 - SP - pre účtovníctvo, SMF802017 Rezerva na odmenu 2 - SP - pre účtovníctvo

SMF802015 Rezerva na odmenu 1 - ZP - pre účtovníctvo, SMF802018 Rezerva na odmenu 2 - ZP - pre účtovníctvo

Mzdové položky pre vytvorenie rezervy sa vypočítajú len pre roly so špecifikáciou *pracovný pomer*, ktoré sú k 1. dňu 1. mesiaca roka, na ktorý sa vytvára rezerva, v evidenčnom stave, t.j. štandardne k 1. januáru je rola platná a nie je v mimo evidenčnom stave.



SMF802013 Rezerva na odmenu 1 - HM - pre účtovníctvo, SMF802016 Rezerva na odmenu 2 - HM - pre účtovníctvo – do položiek sa vypočíta hrubá mzda rezervy na odmenu:

percento **krát** (PAM položka **krát** 0,01) **krát** (úväzok **krát** 0,01)

percento – hodnota percenta zadaná do konštanty *Rezerva na odmenu 1 - %*, *Rezerva na odmenu 2 - %*, napríklad 12.

PAM položka – hodnota PAM položky zo záložky *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*, kód ktorej je zadaný v konštante *Rezerva na odmenu 1 – PAM položka*, *Rezerva na odmenu 2 – PAM položka*, napríklad *SPF10201*.

úväzok – percento úväzku platné k 1. dňu 1. mesiaca, na ktorý sa vytvára rezerva, zvyčajne k 1. januáru.

Pozn.: Keďže v systéme *Humanet* je potrebné do PAM položky zadávať hodnotu platnú pre 100% úväzok, pri podobných výpočtoch je potrebné hodnotu PAM položky krátiť o úväzok.

SMF802014 Rezerva na odmenu 1 - SP - pre účtovníctvo, SMF802017 Rezerva na odmenu 2 - SP - pre účtovníctvo – do položiek sa vypočíta suma odvodov na sociálne poistenie zamestnávateľa z rezervy na odmenu.

Ak je v konštante *Rezerva na odmenu 1 – odvody na SP - %*, resp. *Rezerva na odmenu 2 – odvody na SP - %* hodnota 0, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú z jeho skutočného percenta, pričom položky *SME81103 ODVODY ZA ZAMESTNÁVATEĽA CELKOM %* a *SME81113 ZP - zamestnávateľ %* sa načítajú z aktuálne prepočítanej mzdy. T.j. ak sa počíta rezerva v januári, položky s percentom odvodov sa načítajú z januárovej mzdy.

SPF10201 krát (SME81103 mínus SME81113) krát 0,01

Ak je v konštante *Rezerva na odmenu 1 – odvody na SP - %*, resp. *Rezerva na odmenu 2 – odvody na SP - %* zadaná hodnota 25,2, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú rovnako:

SPF10201 krát hodnota konštanty krát 0,01

Hodnota konštanty sa načíta k 1. dňu 1. mesiaca roka, na ktorý sa rezerva vytvára, najčastejšie k 1. januáru.

SMF802015 Rezerva na odmenu 1 - ZP - pre účtovníctvo, SMF802018 Rezerva na odmenu 2 - ZP - pre účtovníctvo – do položiek sa vypočíta suma odvodov na zdravotné poistenie zamestnávateľa z rezervy na odmenu. Výpočet sa vykoná obdobne ako u sociálneho poistenia.

Príklad vytvorenej rezervy vypočítanej do mzdových položiek pre potreby účtovného dokladu a ďalších výstupov (SP 25,2 %, ZP 10 %):

SMF802013	Rezerva na odmenu 1 - HM - pre účtovníctvo	peniaze	178,31
SMF802014	Rezerva na odmenu 1 - SP - pre účtovníctvo	peniaze	44,93
SMF802016	Rezerva na odmenu 1 - ZP - pre účtovníctvo	peniaze	17,83
SMF802016	Rezerva na odmenu 2 - HM - pre účtovníctvo	peniaze	178,31
SMF802017	Rezerva na odmenu 2 - SP - pre účtovníctvo	peniaze	44,93
SMF802018	Rezerva na odmenu 2 - ZP - pre účtovníctvo	peniaze	17,83

Mzdové položky pre čerpanie rezervy

Akákoľvek mzdová položka pre odmenu

SMF802003 Odvody SP z odmeny 1 - pre účtovníctvo, SMF802005 Odvody SP z odmeny 2 - pre účtovníctvo

SMF802004 Odvody ZP z odmeny 1 - pre účtovníctvo, SMF802006 Odvody ZP z odmeny 2 - pre účtovníctvo

Položky čerpania rezervy sa počítajú vždy v mesiaci, v ktorom sa čerpá rezerva na hrubú mzdu, čo je u odmien ktorákoľvek mzdová položka, ktorú užívateľ určil ako položku, ktorou sa bude čerpať rezerva na odmenu 1 a odmenu 2. Kódy týchto SMF položiek musia byť zadané do konštánt *Rezerva na odmenu 1 – mzdová položka*, *Rezerva na odmenu 2 – mzdová položka*. Ak je v konštante *Rezerva na odmenu 1*

Ďalšie položky

- mesiac prepočtu, resp. Rezerva na odmenu 2 - mesiac prepočtu zadaná hodnota >0, štandardne 1, k sume hrubej mzdy sa vypočítajú aj položky pre odvody zamestnávateľa.

SMF802003 Odvody SP z odmeny 1 - pre účtovníctvo, SMF802005 Odvody SP z odmeny 2 - pre účtovníctvo – do položiek sa vypočíta suma odvodov na sociálne poistenie zamestnávateľa z odmeny 1, resp. z odmeny 2.

Ak je v konštante *Rezerva na odmenu 1 – odvody na SP - %*, resp. *Rezerva na odmenu 2 – odvody na SP - %* hodnota 0, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú z jeho skutočného percenta, pričom položky **SME81103 ODVODY ZA ZAMESTNÁVATEĽA CELKOM %** a **SME81113 ZP - zamestnávateľ %** sa načítajú z aktuálne prepočítanej mzdy. T.j. ak je odmena 1 vyplatená v májovej výplate, položky s percentom odvodov sa načítajú z májovej mzdy, ak je odmena 2 vyplatená v novembrovej výplate, položky s percentom odvodov sa načítajú z novembrovej výplaty.

Ak je v konštante *Rezerva na odmenu 1 – odvody na SP - %*, resp. *Rezerva na odmenu 2 – odvody na SP - %* zadaná hodnota 25,2, odvody na sociálne poistenie sa u každého zamestnanca vypočítajú rovnako.

Hodnota konštanty sa načíta k 1. dňu mesiaca, v ktorom sa počíta čerpanie rezervy.

SMF802004 Odvody ZP z odmeny 1 - pre účtovníctvo, SMF802006 Odvody ZP z odmeny 2 - pre účtovníctvo – do položiek sa vypočíta suma odvodov na zdravotné poistenie zamestnávateľa z odmeny 1, resp. z odmeny 2. Výpočet sa vykoná obdobne ako u sociálneho poistenia.

Príklad čerpania rezervy vypočítanej do mzdových položiek pre potreby účtovného dokladu a ďalších výstupov (SP 25,2 %, ZP 10 %):

SMF20303	Odmeny polročné	peniaze	200
SMF802003	Odvody SP z odmeny 1 - pre účtovníctvo	peniaze	50,4
SMF802004	Odvody ZP z odmeny 1 - pre účtovníctvo	peniaze	20

SMF20371	Odmeny ročné	peniaze	230
SMF802005	Odvody SP z odmeny 2 - pre účtovníctvo	peniaze	57,96
SMF802006	Odvody ZP z odmeny 2 - pre účtovníctvo	peniaze	23

Príklad definície účtovného dokladu na zaúčtovanie rezerv

Pre zaúčtovanie rezerv má po novom užívateľ možnosť definovať v účtovnom doklade aj riadky pre zaúčtovanie jednotlivých položiek rezervy na nevyčerpanú minuloročnú dovolenku a na prémie a odmeny. Definícia tak môže vyzerať nasledovne:

Všeobecné parametre

Riadky účt. dokladu

Stĺpce účt. dokladu

Maticové parametre

Výstup

Zoznam riadkov účtovného dokladu

filter

Doplňky

+ Pridať

Odstrániť

☐	Poradie	Názov	Pozn.	Ext ID	SU MD	AU MD	SU DAL	AU DAL	Typ	Hodnota	Zač
> filter filter	☐ 1	Rezerva na nevyčerpanú dovolenku - HM	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 2	Rezerva na nevyčerpanú dovolenku - SP	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 3	Rezerva na nevyčerpanú dovolenku - ZP	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 4	Rezerva na dovolenkovú mzdu - HM	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 5	Rezerva na dovolenkovú mzdu - SP	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 6	Rezerva na dovolenkovú mzdu - ZP	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 7	Rezerva na vianočnú mzdu - HM	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 8	Rezerva na vianočnú mzdu - SP	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐ 9	Rezerva na vianočnú mzdu - ZP	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter

Ak užívateľ v jednotlivých riadkoch definície účtovného dokladu zadá triediace kritérium,



Poradie	1	★
Názov	Rezerva na nevyčerpanú dovolenku - HM	★
SÚ pre MD	521	
SÚ pre DAL	323	
Typ hodnoty	Mzdová kalkulácia	★ ▼
Mzdová položka	SMF802010 Rezerva na minuloročnú dovolenku - HM - pre účtovníctvo	
Výraz		
Zápis rozúčtovacieho hľadiska v exporte do účt. programu KIS, SAP (txt, xls)	☐ na s	
Označenie strany, ktorá sa má rozúčtovať v exporte do účt. programu HELIOS	☐ MD	
Triedenia Podmienky Podmienky pre zrážky Triedenia filter Doplnky ▼ + Pridať ☐ Poradie Názov ☐ > filter filter ☐ 1 030101, Nákladový útvar - kód		

rozúčtovanie položiek rezerv na jednotlivé útvary/strediská môže vyzeráť napríklad takto:

Popis	Stredisko	Suma v EUR	Účet MD		Účet D	
			SÚ	AÚ	SÚ	AÚ
Rezerva na nevyčerpanú dovolenku - HM		30 286,63	521		323	
	1	8 618,08				
	2	4 542,88				
	3	4 480,44				
	4	12 645,23				
Rezerva na nevyčerpanú dovolenku - SP		7 288,42	524		323	
	1	2 168,65				
	2	996,55				
	3	1 033,04				
	4	3 090,18				
Rezerva na nevyčerpanú dovolenku - ZP		2 865,37	524		323	
	1	861,81				
	2	399,88				
	3	387,87				
	4	1 215,81				

Účtovnícke položky pre príspevky na DDS

SMF80317 DDS - zamestnávateľ - zo sociálneho fondu

Spôsob zadávania	SMF80317 DDS - zamestnávateľ - zo sociálneho fondu
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF80317 DDS - zamestnávateľ - zo sociálneho fondu
Popis položky	Ak sa do políčka <i>Príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu</i> na záložke <i>Osobné/ Poistenia/ DDS</i> zapíše suma, pri prepočte sa táto suma zapíše do evidenčnej účtovnej položky <i>SMF80317 DDS – zamestnávateľ – zo sociálneho fondu</i>. Položka slúži na vyčlenenie sumy príspevku na DDS hrazeného zo sociálneho fondu z celkovej sumy príspevku zamestnávateľa, výpočet ktorého je nastavený v riadku <i>Organizácia</i>. Položka <i>SMF80317</i> sa v mzdě vypočíta vždy najviac do výšky sumy vypočítanej v položke <i>SMF80315 DDS – zamestnávateľ</i>. Položka slúži len na účely záúčtovania mzdových nákladov. Príklad: zamestnávateľ prispieva zamestnancovi na DDS sumou 13,27 €, z čoho 3,32 € tvorí príspevok zo sociálneho fondu a zvyšnú časť sumy zamestnávateľ hradí zo mzdových prostriedkov. Do políčka <i>Organizácia</i> sa zadá suma 13,27 a do políčka <i>Príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu</i> sa zadá suma 3,32.

Položky rozčlenenia príspevkov zamestnanca a zamestnávateľa na jednotlivé DDS podľa typu príspevku

Užívateľ má pri výpočte príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie možnosť nastaviť systém tak, aby sa v mzde počítali tzv. položky pre účtovníctvo. V tomto prípade stačí, ak sa kód doplnkovej dôchodkovej spoločnosti začína reťazcom, viď tabuľka nižšie.

Položky s príznakom *zamestnanec – pre účtovníctvo* a *zamestnávateľ – pre účtovníctvo* sa vypočítajú vždy pri nastavení kódu organizácie typu *DDS* bez ohľadu na nastavený typ výpočtu, a do položiek sa zapíše celá suma príspevku zamestnanca, resp. príspevku zamestnávateľa.

Položky s príznakom *zamestnávateľ – mimor. prís. – pre účtovníctvo* sa vypočítajú pri nastavení kódu organizácie typu *DDS* a ručnom pridaní mzdovej položky *SMF8031510 DDS - zamestnávateľ - mimoriadny prís.*, do ktorej sa musí pridať dodatkový parameter – zrážka *doplnkové dôchodkové sporenie* príslušnej organizácie DDS.

Položky s príznakom *zamestnávateľ – pohybl. %* sa vypočítajú pri nastavení kódu organizácie typu *DDS* a nastavení typu výpočtu *pohyblivé %*. Do položiek sa zapíše celá vypočítaná suma príspevku zamestnávateľa.

Položky s príznakom *zamestnávateľ – prednastavené %* sa vypočítajú pri nastavení kódu organizácie typu *DDS* a nastavení typu výpočtu *prednastavené %*, *prednastavené % a pevná čiastka*, *prednastavené % a % zo základu*. Pri nastavení typu výpočtu *prednastavené %* sa do položiek zapíše celá vypočítaná suma príspevku zamestnávateľa. Pri nastavení typu výpočtu *prednastavené % a pevná čiastka*, *prednastavené % a % zo základu* sa do položiek zapíše len tá časť príspevku zamestnávateľa, ktorá je vypočítaná z prednastaveného % v konštante.

Rozdiel medzi položkami s príznakom *zamestnávateľ – pre účtovníctvo* a položkami s príznakom *zamestnávateľ – prednastavené %* tvorí tú časť príspevku zamestnávateľa, ktorá je vypočítaná % zadaným v zrážke, resp. čiastkou zadanou v sume. Príklad: prednastavené % konštante je 5,5, % nastavené v zrážke DDS sú 2 %, základ na DDS je 508.

Typ hodnoty zamestnanec	pevná čiastka ★▼	Zamestnanec	10
Typ hodnoty zamestnávateľ	prednastavené % a % zo základu ★▼	Organizácia	2

Celková suma príspevku zamestnávateľa na DDS: $508 \times 5,5\% + 508 \times 2\% = 27,94 + 10,16 = 38,1$

SMF8031506	DDS NN Tatry - Sympatia - zamestnávateľ - prednastavené % - pre účtovníctvo	peniaze	27,94
SMF8031512	DDS NN Tatry - Sympatia - zamestnávateľ - pre účtovníctvo	peniaze	38,1
SMF8031602	DDS NN Tatry - Sympatia - zamestnanec - pre účtovníctvo	peniaze	10

DDS	Kód organizácie typu DDS	Vypočítané účtovnícke položky
STABILITA	Kód začínajúci reťazcom 041U, napr. 041U, 041U1, 041U2...	SMF8031601 DDS Stabilita – zamestnanec – pre účtovníctvo SMF8031511 DDS Stabilita – zamestnávateľ – pre účtovníctvo SMF8031901 DDS Stabilita – zamestnávateľ – mimor. prís. – pre účtovníctvo SMF8031505 DDS Stabilita – zamestnávateľ – prednastavené % – pre účtovníctvo SMF8031501 DDS Stabilita – zamestnávateľ – pohybl. % – pre účtovníctvo
ING Tatry Sympatia	Kód začínajúci reťazcom 042U, napr. 042U, 042U1, 042U2...	SMF8031602 DDS NN Tatry – Sympatia – zamestnanec – pre účtovníctvo SMF8031512 DDS NN Tatry - Sympatia - zamestnávateľ - pre účtovníctvo SMF8031902 DDS NN Tatry – Sympatia – zamestnávateľ – mimor. prís. - pre účtovníctvo SMF8031506 DDS NN Tatry – Sympatia – zamestnávateľ - prednastavené % - pre účtovníctvo SMF8031502 DDS NN Tatry – Sympatia – zamestnávateľ - pohybl. % - pre účtovníctvo
AXA	Kód začínajúci reťazcom 043U,	SMF8031603 DDS AXA – zamestnanec – pre účtovníctvo SMF8031513 DDS AXA – zamestnávateľ - pre účtovníctvo



DDS	Kód organizácie typu DDS	Vypočítané účtovnícke položky
	napr. 043U, 043U1, 043U2...	SMF8031903 DDS AXA – zamestnávateľ – mimor. prís. - pre účtovníctvo SMF8031507 DDS AXA – zamestnávateľ - prednastavené % - pre účtovníctvo SMF8031503 DDS AXA – zamestnávateľ - pohybl. % - pre účtovníctvo
TATRA Banky	Kód začínajúci reťazcom 044U, napr. 044U, 044U1, 044U2...	SMF8031604 DDS Tatra banky – zamestnanec – pre účtovníctvo SMF8031514 DDS Tatra banky – zamestnávateľ - pre účtovníctvo SMF8031904 DDS Tatra banky – zamestnávateľ – mimor. prís. - pre účtovníctvo SMF8031508 DDS Tatra banky – zamestnávateľ - prednastavené % - pre účtovníctvo SMF8031504 DDS Tatra banky – zamestnávateľ - pohybl. % - pre účtovníctvo

Účtovnícke položky pre dobrovoľné príspevky na SDS

SMF8036001 Dobrovoľné SDS – zamestnanec – suma – pre účtovníctvo

SMF8036002 Dobrovoľné SDS – zamestnanec – % z ČZD – pre účtovníctvo

Do účtovníckych položiek sa zapíše suma vypočítaná pre jednotlivé typy príspevkov (sumou, percentom) na položke **SMF80360 Dobrovoľné SDS – zamestnanec**.

Účtovnícka položka pre náhradu pri DPN

SMF71151 Náhrada pri PN - suma zvýšenia - pre účtovníctvo

Niektorí zamestnávatelia chcú účtovať sumu náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorá je nad rámec základnej sadzby určenej zákonom (25/55%) samostatnou sumou.

Pre tento účel slúži položka **SMF71151 Náhrada pri PN - suma zvýšenia - pre účtovníctvo**.

Pri výpočte rozdielu medzi zvýšenou a základnou sadzbou náhrady systém využíva nastavenie konštánt v skupine konštánt **Nemocenské dávky**:

ILLHPERC	% sadzba - náhrada vyššia
ILLHPERC-R	% sadzba - náhrada vyššia - krátenie
ILLPERC	% sadzba - náhrada nižšia
ILLPERC-R	% sadzba - náhrada nižšia – krátenie

Príklad: Zvýšená sadzba pre výpočet náhrady je 60 % DVZ za všetkých 10 dní nemoci s náhradou. Základná sadzba je za prvé 3 dni 25 %, a za zvyšných 7 dní 55 % DVZ.

ILLHPERC	% sadzba - náhrada vyššia	01. 03. 2022	60
ILLHPERC-R	% sadzba - náhrada vyššia - krátenie	01. 01. 2005	55
ILLPERC	% sadzba - náhrada nižšia	01. 03. 2022	60
ILLPERC-R	% sadzba - náhrada nižšia - krátenie	01. 01. 2005	25

Pri sume DVZ = 24,014 je:

25% náhrada za 3 dni – $24,014 \times 0,25 \times 3 = 18,0105$

55% náhrada za 7 dní – $24,014 \times 0,55 \times 7 = 92,4539$

spolu 110,4644

60% náhrada za 3 dni – $24,014 \times 0,60 \times 3 = 43,2252$

60% náhrada za 7 dní – $24,014 \times 0,60 \times 7 = 100,8588$

spolu 144,084

Rozdiel, ktorý sa zapíše do položky **SMF71151 Náhrada pri PN – suma zvýšenia pre účtovníctvo** je:

$144,084 - 110,4644 = 33,6196 = 33,62$

Ďalšie položky

SMF71150	Náhrada pri pracovnej neschopnosti	peniaze	144,09	EUR
SMF71151	Náhrada pri PN - suma zvýšenia - pre účtovníctvo	peniaze	33,62	EUR
SMF7115106	Náhrada pri PN - suma zvýšenia - izolácia - pre účtovníctvo	peniaze	33,62	EUR
SMF7115006	Náhrada pri PN - izolácia - pre účtovníctvo	peniaze	144,09	EUR

Ďalšie účtovnícke položky pre náhradu pri DPN pre rôzne typy nemocí

SMF7115001 Náhrada pri PN – nemoc – pre účtovníctvo

SMF7115002 Náhrada pri PN – mimoprac. úraz – pre účtovníctvo

SMF7115003 Náhrada pri PN – choroba z povol. – pre účtovníctvo

SMF7115004 Náhrada pri PN – prac. úraz – pre účtovníctvo

SMF7115005 Náhrada pri PN – karanténa – pre účtovníctvo

SMF7115006 Náhrada pri PN – izolácia – pre účtovníctvo

SMF7115101 Náhrada pri PN – suma zvýšenia - nemoc - pre účtovníctvo

SMF7115102 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – mimoprac. úraz – pre účtovníctvo

SMF7115103 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – choroba z povol. – pre účtovníctvo

SMF7115104 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – prac. úraz – pre účtovníctvo

SMF7115105 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – karanténa – pre účtovníctvo

SMF7115106 Náhrada pri PN – suma zvýšenia – izolácia – pre účtovníctvo

Do účtovníckych položiek sa zapíše suma vypočítaná pre jednotlivé typy nemocí na položkách SMF71150 Náhrada pri pracovnej neschopnosti a SMF71151 Náhrada pri PN - suma zvýšenia - pre účtovníctvo.

Účtovnícke položky pre zaúčtovanie výsledku ročného zúčtovania dane

SMF8050901 Vyrovnanie RZD - nedoplatok - pre účtovníctvo – zapíše sa kladná hodnota z riadku 18

SMF8050902 Vyrovnanie RZD - preplatok - pre účtovníctvo – zapíše sa záporná hodnota z riadku 18

Spôsob zadávania	Položky systém zapíše na záložku <i>Ručná úprava mzdy</i> pri prenose výsledkov z ročného zúčtovania dane (voľba <i>Spracovanie miezd/ Tlače a výstupy/ Vyrovnanie dane/ Prenos údajov</i>).
Mzdová položka zapísaná do mzdy	SMF8050901 Vyrovnanie RZD - nedoplatok - pre účtovníctvo SMF8050902 Vyrovnanie RZD - preplatok - pre účtovníctvo
Popis položky	Položky môžu slúžiť užívateľovi na zaúčtovanie konečného výsledku ročného zúčtovania dane. Položky nemajú vplyv na výpočet mzdy. Do položiek sa zapisuje celkový výsledok ročného zúčtovania dane na vysporiadanie z riadku 18 ročného zúčtovania dane – políčko <i>Riadok 18 RZD</i> vo vyrovnaní dane: <i>SMF8050901 Vyrovnanie RZD - nedoplatok - pre účtovníctvo – zapíše sa kladná hodnota z riadku 18</i> <i>SMF8050902 Vyrovnanie RZD - preplatok - pre účtovníctvo – zapíše sa záporná hodnota z riadku 18</i>

Účtovnícke položky pre odvody na zdravotné poistenie

SMF80115 ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80116 ZP pre účtovníctvo - zamestnanec



SMF82105 ZP pre účtovníctvo - zamestnanec - dividendy

SMF8011301 ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ 10.00 %

SMF8011302 ZP pre účtovníctvo – zamestnávateľ 5.00 %

Položky sú určené na zápis odvodov na zdravotné poistenie do účtovných dokladov triedených podľa rôznych analytík požadovaných organizáciou. Rozúčtovanie na jednotlivé zdravotné poisťovne sa rieši v účtovnom doklade nastavením podmienky v definícii riadku účtovného dokladu.

Poradie	6	★	Externý identifikátor	
Názov	VŠZP zamestnávateľ	★	Poznámka	
SÚ pre MD	524		AÚ pre MD	001
SÚ pre DAL	336		AÚ pre DAL	001
Typ hodnoty	Mzdová kalkulácia	★	Zaokrúhlenie	Nezaokrúhľovať
Mzdová položka	SMF80115 ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ			
Výraz				

Triedenia

☐ Poradie Názov

Podmienky

	LZ	Parameter rozúčtovania	Funkčný operátor	Hodnota	PZ	Logický operátor
☐	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	Zdravotná poisťovňa - kód	rovný hodnote	25			žiadny

Účtovnícke položky na „pomerné rozbitie“ odvodov na jednotlivé útvary

SMF80115 ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80116 ZP pre účtovníctvo - zamestnanec

SMF82105 ZP pre účtovníctvo - zamestnanec - dividendy

Položka *SMF80115 ZP pre účtovníctvo – zamestnávateľ* je položka, na ktorej sa pomerne rozpočíta zdravotné poistné za zamestnávateľa podľa výšky VZ dosiahnutého z roly na príslušnom útvaru a vypočíta sa na každej roli samostatne – tým sa pri spracovaní rekapitulácie zohľadní aj príslušný útvar, do ktorého je rola zaradená.

Položka *SMF80116 ZP pre účtovníctvo - zamestnanec* je položka, na ktorej sa pomerne rozpočíta zdravotné poistné za zamestnanca podľa výšky VZ dosiahnutého z roly na príslušnom útvaru a vypočíta sa na každej roli samostatne – tým sa pri spracovaní rekapitulácie zohľadní aj príslušný útvar, do ktorého je rola zaradená.

Táto položka slúži na „pomerné rozbitie“ odvodov na zdravotné poistenie na jednotlivé útvary podľa výšky dosiahnutých príjmov.

Príklad: Zamestnanec je zaradený do útvaru *Domov mládeže*, ale v rámci spracovania miezd mu bola vyplatená odmena, ktorá má byť zaúčtovaná na útvar *Škola*, t.j. užívateľ odmenu zadal do nákladového mzdového záznamu *Škola*.

Osobné
Rola
Mzdy

Vypočítané mzdy
Kalendár
Ručná úprava mzdy
Prepočet mzdy
Inicializácia

Obdobie spracovania
01. 09. 2016 - 30. 09. 2016, uzávierka 30. 09. 2016

Kmeňový mzdový záznam
Útvar 2, Domov mládeže
Pracovné miesto 2, vychovávateľ

Mzdové položky

Doplnky
+ Pridať
Odstrániť

☐	Kód	Názov	Typ	Hodnota	Zdroj	Oprava
	filter	filter	filter	filter	filter	filter

+ História

- Nákladové mzdové záznamy

Pridať
Odstrániť

Nákladový mzdový záznam
☐
Upraviť

Útvar 1, Škola
Stredisko 1, Škola

Mzdové položky

Doplnky
+ Pridať
Odstrániť

☐	Kód	Názov	Typ	Hodnota	Zdroj	Oprava
	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	SMF20301	Odmeny mesačné	peniaze	111,55	ručne zadané	

Vymeriavací základ v mesiaci na ZP bol 459 (základný plat, útvár *Domov mládeže*) + 111,55 (odmena, útvár *Škola*) = 570,55. Zamestnanec platí plnú sadzbu poistného.

Do výplatnej pásky *Celková pre rolu* sa vypočíta celková suma poistného za zamestnanca a za zamestnávateľa. Tieto sumy sa zapisujú do položiek pre výkaz a prevodný príkaz *SMF80113* a *SMF80114*. Zároveň sa spočítajú za čiastkové výplatné pásky sumy do položiek pre účtovníctvo *SMF80115* a *SMF80116*.

SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	57,05
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	22,82
SMF80115	ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ	peniaze	57,05
SMF80116	ZP pre účtovníctvo - zamestnanec	peniaze	22,82

Do výplatnej pásky *Čiastočná – Kmeňová* sa vypočíta do položiek pre výkaz a pre prevodný príkaz *SMF80113* a *SMF80114* celková suma poistného za zamestnanca ($570,55 * 0,04 = 22,82$) a za zamestnávateľa ($570,55 * 0,10 = 57,05$). Do položiek pre účtovníctvo *SMF80115* a *SMF80116* sa vypočíta pomerná časť poistného za zamestnanca ($459 * 0,04 = 18,36$) a za zamestnávateľa ($459 * 0,10 = 45,90$) z príjmov, ktoré sa zaúčtujú na útvary *Domov mládeže*.

SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	57,05
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	22,82
SMF80115	ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ	peniaze	45,9
SMF80116	ZP pre účtovníctvo - zamestnanec	peniaze	18,36

Do výplatnej pásky *Čiastočná – Nákladová* sa vypočítajú len položky pre účtovníctvo. Do položiek pre účtovníctvo *SMF80115* a *SMF80116* sa vypočíta pomerná časť poisťného za zamestnanca (57,05-45,90=11,15) a za zamestnávateľa (22,82-18,36=4,46) z príjmov, ktoré sa zaúčtujú na útvary *Domov*



mládeže. V tomto prípade už len ako rozdiel celkovej sumy poistného a čiastkovej sumy poistného z príjmov na kmeňovom útvare.

SMF80115	ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ	peniaze	11,15
SMF80116	ZP pre účtovníctvo - zamestnanec	peniaze	4,46

Vo výplatnej páske *Celková pre rolu* sú zobrazené už len súčty súm vypočítaných na položkách v jednotlivých čiastočných výplatných páskach.

Rovnako systém postupuje aj v prípade, že zamestnanec má na záložke *Pracovné zaradenie* zadaný čiastkový úväzok.

Zoznam úväzkov a zaradení filter								
☐	Útvár	Pracovné miesto	Zákazka	Percento	Hodiny	Obdobie hod.	Platí od	Hlavný
☐	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	Domov mládeže	vychovávateľ					01. 09. 2016	A
☐	Škola			20			01. 09. 2016	N

Príklad: rovnaké zadanie ako v predchádzajúcom príklade, len navyše má zamestnanec zadaný čiastkový úväzok v rozsahu 20 % na útvare *Škola*.

☑ UPOZORNENIE: Zadanie čiastkového úväzku na záložke *Pracovné zaradenie* slúži výlučne na rozúčtovanie mzdových nákladov medzi viacero nákladových útvarov. Ak má zamestnanec uzatvorené dva pracovné pomery na čiastočný úväzok, musia sa do systému zadať dve roly, pre každý pracovný pomer na čiastočný úväzok samostatne.

Do výplatnej pásky *Čiastočná – Kmeňová* sa vypočíta do položiek pre výkaz a pre prevodný príkaz SMF80113 a SMF80114 celková suma poistného za zamestnanca ($570,55 \cdot 0,04 = 22,82$) a za zamestnávateľa ($570,55 \cdot 0,10 = 57,05$). Do položiek pre účtovníctvo SMF80115 a SMF80116 sa vypočíta pomerná časť poistného za zamestnanca ($367,20 \cdot 0,04 = 14,69$) a za zamestnávateľa ($367,20 \cdot 0,10 = 36,72$) z príjmov, ktoré sa zaúčtujú na útvár *Domov mládeže*. Pomerná časť základného platu pripadajúca na 80% úväzok na útvare *Domov mládeže* je $459 \cdot 0,80 = 367,2$.

SMF80113	ZP - zamestnávateľ 10.00 %	peniaze	57,05
SMF80114	ZP - zamestnanec 4.00 %	peniaze	22,82

SMF80115	ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ	peniaze	36,72
SMF80116	ZP pre účtovníctvo - zamestnanec	peniaze	14,69

Do výplatnej pásky *Čiastočná – Percentuálna* sa vypočítajú len položky pre účtovníctvo. Do položiek pre účtovníctvo SMF80115 a SMF80116 sa vypočíta pomerná časť poistného za zamestnanca ($91,8 \cdot 0,04 = 3,67$) a za zamestnávateľa ($91,8 \cdot 0,10 = 9,18$) z príjmov, ktoré sa zaúčtujú na útvár *Škola* v rámci 20% úväzku. Pomerná časť základného platu pripadajúca na 20% úväzok na útvare *Škola* je $459 - 367,2 = 91,8$.

SMF80115	ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ	peniaze	9,18
SMF80116	ZP pre účtovníctvo - zamestnanec	peniaze	3,67

Do výplatnej pásky *Čiastočná – Nákladová* sa vypočítajú len položky pre účtovníctvo. Do položiek pre účtovníctvo SMF80115 a SMF80116 sa vypočíta pomerná časť poistného za zamestnanca ($57,05 - 36,72 - 9,18 = 11,15$) a za zamestnávateľa ($22,82 - 14,69 - 3,67 = 4,46$) z príjmov, ktoré sa zaúčtujú na útvár *Domov mládeže*. V tomto prípade už len ako rozdiel celkovej sumy poistného a čiastkových súm poistného.

SMF80115	ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ	peniaze	11,15
SMF80116	ZP pre účtovníctvo - zamestnanec	peniaze	4,46

Položka *SMF82105 ZP pre účtovníctvo - zamestnanec – dividendy* je určená na „rozbitie po útvaroch“ poistného na ZP zamestnanca z podielov na zisku vyplatených prostredníctvom položky *SMF20810 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené so ZP 14.00*.

Účtovnícke položky na „rozbitie“ odvodov zamestnávateľa na časť za zamestnancov so ZPS a časť za zamestnancov bez ZPS

SMF8011301 ZP pre účtovníctvo - zamestnávateľ 10.00 %

SMF8011302 ZP pre účtovníctvo – zamestnávateľ 5.00 %

Položka *SMF8011301 ZP pre účtovníctvo – zamestnávateľ 10.00%* je položka, na ktorej sa na roli hlavnej pre výpočet vypočíta celá suma poistného zamestnávateľa za zamestnanca bez ZPS, t.j. s plnou sadzbou poistného.

Položka *SMF8011302 ZP pre účtovníctvo – zamestnávateľ 5.00 %* je položka, na ktorej sa na roli hlavnej pre výpočet vypočíta celá suma poistného zamestnávateľa za zamestnanca so ZPS, t.j. s polovičnou sadzbou poistného.

Tieto položky slúžia na „rozbitie“ odvodov na skupinu zamestnancov so ZPS a bez ZPS bez ďalšieho rozbitia na útvary.

Účtovnícka položka pre dividendy

SMF82105 ZP pre účtovníctvo - zamestnanec – dividendy

Položka sa vypočíta pri zadaní položiek:

SMF20810 Podiely na zisku (dividendy) - nezdanené so ZP 14.00 %

SMF20811 Podiely na zisku bez maj. účasti - nezdanené so ZP 14.00 % a SP.

Vypočíta sa do nich pomerná časť odvodov na zdravotné poistenie pripadajúca na sumu dividend z celkovej sumy odvodov na zdravotné poistenie v súčte za všetky príjmy vstupujúce do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie. Položku je možné do účtovného dokladu vytiahnuť za jednotlivé zdravotné poisťovne pomocou parametra rozúčtovania *ZDRPKOD Zdravotná poisťovňa – kód*.

Účtovnícke položky pre odvody

SMF80125 NP pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80125d NP § 139b pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80126 NP pre účtovníctvo - zamestnanec

SMF80126d NP § 139b pre účtovníctvo - zamestnanec

SMF80135 DPs pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80135d DPs § 139b pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80136 DPs pre účtovníctvo - zamestnanec

SMF80136d DPs § 139b pre účtovníctvo - zamestnanec

SMF80138 DPs pre účtovníctvo - z toho 2. pilier

SMF80138d DPs § 139b pre účtovníctvo - z toho 2. pilier

SMF80145 DPi pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80145d DPi § 139b pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80146 DPi pre účtovníctvo - zamestnanec

SMF80146d DPi § 139b pre účtovníctvo - zamestnanec

SMF80155 PvN pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80155d PvN § 139b pre účtovníctvo - zamestnávateľ

SMF80156 PvN pre účtovníctvo - zamestnanec



SMF80156d	PvN § 139b pre účtovníctvo – zamestnanec
SMF80155h	PFP pre účtovníctvo - zamestnávateľ
SMF80155hd	PFP § 139b pre účtovníctvo - zamestnávateľ
SMF80165	GP pre účtovníctvo - zamestnávateľ
SMF80165d	GP § 139b pre účtovníctvo - zamestnávateľ
SMF80175	PRFS pre účtovníctvo - zamestnávateľ
SMF80175d	PRFS § 139b pre účtovníctvo - zamestnávateľ
SMF80185	ÚP pre účtovníctvo - zamestnávateľ
SMF80185d	ÚP § 139b pre účtovníctvo – zamestnávateľ

Do položiek pre účtovníctvo sa vypočíta pomerná časť odvodov do jednotlivých fondov sociálneho poistenia pripadajúca na rolu, ale aj na čiastkové úväzok (čiasťočná percentuálna výplatná páska).

Účtovnícka položka pre daň

SMF80521 Daň zo mzdy – preddavok – pre účtovníctvo

Do položky *SMF80521 Daň zo mzdy – preddavok – pre účtovníctvo* sa počíta pomerná časť dane pripadajúca na jednotlivé súbežné roly a čiastkové úväzky podľa dosiahnutého zdaniteľného príjmu. Pri tomto výpočte ako celkový základ dane slúži súčet položky *SMF80511 Základ pre daň – osoba*, do ktorej sa zahŕňajú všetky peňažné zdaniteľné príjmy, a položky *SMF806221 Iné zvýšenie základu dane – osoba*, do ktorej sa zahŕňajú všetky nepeňažné zdaniteľné príjmy.

Príklad rozpočítania sumy vypočítanej dane do položky *SMF80521* pri súbehu rolí:

V mzde boli zamestnancovi so súbehom dvoch rolí zadane tieto sumy peňažného a nepeňažného zdaniteľného príjmu. V mzde sa vypočítala preddavková daň v sume 49,05 €.

	Rola č. 1	Rola č. 2	Spolu
Peňažné zdaniteľné príjmy	277	100	377
Nepeňažné zdaniteľné príjmy	100	200	300
Spolu	377	300	677

Daň sa rozpočítala pomerne podľa celkového zdaniteľného príjmu dosiahnutého za jednotlivé roly.

Rola č. 1 – celkový dosiahnutý zdaniteľný príjem 377 €.

Rola č. 2 – celkový dosiahnutý zdaniteľný príjem 300 €.

Celkový zdaniteľný príjem z peňažných a nepeňažných príjmov za obe roly je 677 €.

Pomerná časť dane pripadajúca na rolu č. 1 = $49,05 \cdot (377/677) = 27,31$

Pomerná časť dane pripadajúca na rolu č. 2 = $49,05 - 27,31 = 21,74$

Daň v sume 49,05 sa prerozdelení v pomere $377:300 = 27,31:21,74$.

Príklad rozpočítavania sumy vypočítanej dane do položky *SMF80521* pri zadaní 20% čiastkového úväzku na role:

Zamestnanec mal na role č. 1 zadaný 20% čiastkový úväzok. Do účtovníckej položky sa rozpočítala suma dane 27,31 € pomerne podľa pomerne rozpočítaného peňažného a nepeňažného zdaniteľného príjmu.

Prerozdelenie peňažného zdaniteľného príjmu roly č. 1 v sume 277 € v pomere $80:20 = 221,60:55,40$.

Prerozdelenie nepeňažného zdaniteľného príjmu roly č. 1 v sume 100 € v pomere $80:20 = 80:20$.

Pomerná časť dane pripadajúca na kmeňovú výplatnú pásku (80%) = $27,31 \cdot [(221,60+80)/377] = 21,85$

Pomerná časť dane pripadajúca na percentuálnu výplatnú pásku (20%) = $27,31 - 21,85 = 5,46$

Daň v sume 27,31 sa prerozdelení v pomere $(221,60+80):(55,40+20) = 21,85:5,46$.

24 Pridanie evidenčnej užívateľskej mzdovej položky

Sú situácie, kedy užívateľ potrebuje vo výplatnej páske zobrazovať nejakú sumu, ktorá sa každý mesiac mení. Príkladom môže byť situácia, kedy je potrebné odvody, vypočítané podľa cudzej legislatívy v cudzej mene, pred ich zrazením zo mzdy prepočítať kurzom na eurá. V tomto prípade sa musí kurz, použitý pri prepočte odvodov, uvádzať vo výplatnej páske. Pre tento účel sa do zoznamu mzdových položiek pridá evidenčná užívateľská mzdová položka, pomocou ktorej bude užívateľ pridávať každý mesiac príslušný kurz do výplatnej páske.

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Mzdové položky* pridajte novú mzdovú položku.

Mzdová položka

Nastavenia
Nápočty

Poradie
15000

Kód
UME00001

Skratka
UME00001

Typ rozúčtovania
žiadne

☒ Aktívne

Typ hodnoty
ine

Názov
Kurz pre výpočet odv. v zahr.

Kód externej triedy

Zobrazenie

Farba textu
FFFFFF

Farba pozadia
FFFFFF

Úroveň zobrazenia
všetky podrobnosti

Zapísať
Zrušiť

Poradie – uvedie sa číselná hodnota poradia mzdovej položky, ktoré sa použije pri zobrazovaní mzdovej položky vo vypočítanej mzde na záložke *Mzdy/ Vypočítané mzdy/ Mzdové položky* (tzv. systémová výplatná páska). V príklade je uvedená hodnota 15000, ktorá by pri súčasnom počte mzdových položiek mala zabezpečiť, že sa novo pridaná položka zobrazí v systémovej výplatnej páske v poradí ako posledná.

☐		14310	SMF002022	SMF002022	Doplatok
☐		14330	SMF010001	SMF010001	DÁVKY CELKOM
☐		15000	UME00001	UME00001	Kurz pre výpočet odv. v zahr.

Kód, Skratka – uvedie sa kód, resp. skratka položky. U systémových mzdových položiek je zavedená prax, že mzdová položka, ktorá vyjadruje počet hodín začína reťazcom SMH, mzdová položka, ktorá vyjadruje počet dní začína reťazcom SMD, mzdová položka, ktorá vyjadruje finančnú hodnotu začína reťazcom SMF a mzdová položka, ktorá vyjadruje nejakú evidenčnú položku začína reťazcom SME. Písmenom S môžu začínať len systémové mzdové položky. Užívateľ teda musí zvoliť taký kód, ktorý nebude začínať písmenom S. Môžu sa napríklad používať kódy, ktoré začínajú písmenom U, napr. UMH, UMD, UMF alebo UME. Počet číslíc v kóde, resp. v skratke môže byť ľubovoľný. U systémových mzdových položiek je zavedené používať 5 a viac miestny číselný reťazec.

Typ hodnoty – údaj je len evidenčný, zobrazuje sa v zozname mzdových položiek v systémovej výplatnej páske ako orientačná informácia.

Typ hodnoty

ine

Názov

Hodnota

Kód externej triedy

hodiny

dni

zmeny

podrobnosti

peniaze

ine



2330	SMH60000	SMH60000	OSTATNÉ CELKOM - HODINY	hodiny
2830	SMH30312	SMH30312	Sviatok - hodiny	hodiny
3190	SMF10200	SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze

Typ rozúčtovania, Kód externej triedy – v prípade evidenčnej položky ponechajte údaje, ktoré sú nastavené ako predvolené. V políčku **Typ rozúčtovania** hodnota *žiadne* a políčko **Kód externej triedy** zostane prázdne.

Zobrazenie – Farba textu, Farba pozadia – nastavenie určuje farbu písma a farbu pozadia položky v systémovej výplatnej páske. Môžete ponechať preddefinovanú čiernobielu verziu.

10260	SMF80700	SMF80700	ZRÁŽKY CELKOM	peniaze
10270	SMF80701	SMF80701	Sporenie	peniaze
11060	SMF90960	SMF90960	DOPLATOK MZDY	peniaze

Zobrazenie – Úroveň zobrazenia – nastavenie určuje, či sa položka bude zobrazovať v rámci všetkých položiek systémovej výplatnej pásy, ale v rámci užšej skupiny položiek, ktoré sa nastavujú výberovým políčkom na konci formulára systémovej výplatnej pásy.

10270	SMF80701	SMF80701	Sporenie
11060	SMF90960	SMF90960	DOPLATOK MZDY
11070	SMF90961	SMF90961	Doplatok mzdy - peňažný ústav

Po pridaní definície mzdovej položky je táto dostupná na pridanie v zozname mzdových položiek na záložke **Ručná úprava mzdy**. Pri položke pre kurz sa každý mesiac zadá požadovaná hodnota kurzu.

Osobné
Rola
Mzdy

Vypočítané mzdy
Kalendár
Ručná úprava mzdy

Obdobie spracovania 01. 01. 2020 - 31. 01. 2020, uzávierka 31. 01. 2020

Kmeňový mzdový záznam Útvár 2, Domov mládeže Pracovné miesto 2, vychovávateľ

Mzdové položky

Kód Názov Typ Hodnota Zdroj Oprava

filter filter filter filter filter filter

☐ ☐ ☒ UME00001 Kurz pre výpočet odv. v zahr. iné 26,4564 ručne zadane

Po prepočte mzdy sa táto suma zapíše do systémovej výplatnej pásy,

Osobné
Rola
Mzdy

Vypočítané mzdy
Kalendár
Ručná úprava mzdy

Výplatná páska - Celková pre rolu - 1 1. Celková pre rolu | | ČR 27-1, PPOP, 02. 01. 2012 |

Mzdové položky Parametre rozúčtovania Mzda spracovaná Obdobie spracovania

Položky

filter filter filter filter filter filter filter

Poradie Kód Skratka Názov Jednotka Hodnota Mena

filter filter filter filter filter filter filter

15000 UME00001 UME00001 Kurz pre výpočet odv. v zahr. iné 26,4564

a po pridaní do výplatnej pásky, napr. do kópie výplatnej pásky,

Parametre výplatnej pásky

✓ OK ✗ Zrušiť

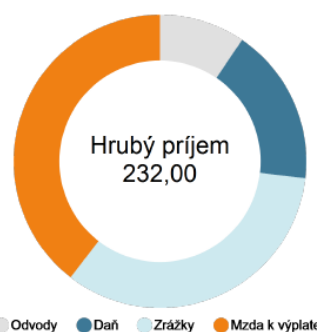
Všeobecné parametre Hlavička Päta E-mail Parametre **Položky** Ukazovatele

Položky 1

Poradie	Prefix	Názov	Typ	Mzdová položka	Počet des. miest	Text	Trieda	Veľkosť písma	Farba písma	Ikona	Tučné písmo
filter	filter	filter	filter	ume	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	☐	817		Jednoduchá	UME00001, Kurz pre výpočet odv. v zahr.	4		Normálne	000000		Nie

sa táto mzdová položka aj so sumou zapísanou v mzde zobrazí aj vo výplatnej páske.

DŇOVÉ POLOŽKY				Daň celkom	40,28
Fond pracovnej doby - dni	21,00			Čistá mzda	169,73
Fond pracovnej doby - sviatky	2,00			Čistý príjem	169,73
Počet odpracovaných zmien	21,00			SDS - zamestnanec	- 53,00
Počet odpracovaných dní	21,00			ŽP - zamestnanec	- 5,00
Sviatok - dni	2,00			Sporenie	- 20,00
HODINOVÉ POLOŽKY				Zrážky celkom	78,00
Fond pracovnej doby - hodiny	67,20			Mzda k výplate	91,73
Fond pracovnej doby - sviatky	6,40			NÁKLADY ORGANIZÁCIE	
Počet odpracovaných hodín	67,20			Celková cena práce, z toho	304,99
Sviatok - hodiny	6,40			- hrubá mzda	232,00
FINANČNÉ POLOŽKY				- odvody org. celkom, z toho	72,99
Základný plat mesačný	+ 228,80			Zdravotné poistenie	23,40
Doplatok do minimálnej mzdy	+ 3,20			Nemocenské poistenie	3,27
Hrubá mzda	232,00			Starobné poistenie	32,76
Hrubý príjem	232,00			Starobné - z toho 2. pilier	11,70
Zvýšenie základu dane - ŽP	2,00			Garančné poistenie	0,58
Nepeňaž. príjmy zdanené	2,00			Rezervný fond solidarity	11,11
Zdravotné poistenie	- 9,36			Úrazové poistenie	1,87
Nemocenské poistenie	- 3,27			DVZ pre náhradu pri DPN	11,0801
Starobné poistenie	- 9,36			Kurz pre výpočet odv. v zahr.	26,4564
Odvody zamestnanca	21,99				
Daň zo mzdy - preddavok	- 40,28				
Doplatok mzdy		hotovosť: 0,00	poštou: 0,00	na účet SK3711000000006666666666: 91,73	



25 Priemerný evidenčný počet

Položky priemerného evidenčného počtu sa počítajú len za roly, ktoré majú charakter pracovného pomeru, teda roly so špecifikáciou *pracovný pomer*, *verejnoprospešné práce*, typ roly *štátnozamestnanecký*, *sudca*, *príslušník*. Nepočítajú sa za špecifikácie roly *dohoda*, *s*, *spoločník*, *funkčný požitok*, *zastupiteľstvo*, *učebný*.

Položky, ktoré sa počítajú za každú rolu v súbehu

- SME90991 Priem.evid.počet - fyzické osoby
- SME90992 Priem.evid.počet - prepočítaný
- SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia
- SME90994 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia
- SME90993it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia - IT

Položky, ktoré sa počítajú len za rolu hlavnú pre výpočet

- SME90995 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu
- SME90996 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia pri súbehu
- SME90997 Priem.evid.počet – fyzické osoby pri súbehu
- SME90998 Priem.evid.počet - prepočítaný pri súbehu



SME90995it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu – IT

Položka sa do mzdy zaokrúhľujú na 6 desatinných miest matematicky.

SME90991 Priem. evid. počet – fyzické osoby

Položka sa používa pri vyhodnotení priemerného evidenčného počtu zamestnancov v prípade, že zamestnanci nemajú súbeh pracovných pomerov.

Do položky sa vypočíta priemerný evidenčný počet za zamestnanca vo fyzických osobách podľa trvania pracovného pomeru a počtu dní trvania mimoevidenčného stavu v aktuálnom mesiaci. Pri výpočte systém pozerá len na trvanie mimoevidenčného stavu, nie do kalendára.

Položka sa vypočíta samostatne za každú rolu. Položka sa zaokrúhli na 5 des. miest matematicky.

Príklad: pracovný pomer trvá celý mesiac, v 31-dňovom kalendári trval mimoevidenčný stav 15 dní

$$1/31*(31-15)=0,516129$$

SME90997 Priem.evid.počet – fyzické osoby pri súbehu

Položka sa používa pri vyhodnotení priemerného evidenčného počtu zamestnancov v prípade, že zamestnanci majú súbeh pracovných pomerov.

Položka sa vypočíta len do hlavnej roly pre výpočet.

Pri výpočte sa najprv vypočíta za každú rolu položka *SME90991 Priem. evid. počet – fyzické osoby*, následne sa do položky *SME90997* zapíše najvyššia hodnota z vypočítaných položiek *SME90991*.

Príklad: zamestnanec má súbeh pracovných pomerov

Pracovný pomer č. 1 – pracovný pomer trvá celý mesiac, v 31-dňovom kalendári trval mimoevidenčný stav 15 dní.

$$SME90991 \text{ Priem.evid.počet - fyzické osoby} = 1/31*(31-15)=0,516129$$

Pracovný pomer č. 2 – pracovný pomer trval 12 kal. dní, v 31-dňovom kalendári mimoevidenčný stav nezasiahol do trvania druhého pracovného pomeru.

$$SME90991 \text{ Priem.evid.počet - fyzické osoby} = 1/31*12=0,387097$$

Do položky *SME90997 Priem.evid.počet – fyzické osoby pri súbehu* sa zapíše vyššia z vypočítaných súm 0,516129.

SME90992 Priem.evid.počet – prepočítaný

Položka sa používa pri vyhodnotení priemerného evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného v prípade, že zamestnanci nemajú súbeh pracovných pomerov.

Do položky sa vypočíta priemerný evidenčný počet za zamestnanca prepočítaný podľa trvania pracovného pomeru, počtu dní trvania mimoevidenčného stavu a úväzku zamestnanca v aktuálnom mesiaci. Pri výpočte systém pozerá len na trvanie mimoevidenčného stavu a platnosť roly, nie do kalendára.

Položka sa vypočíta samostatne za každú rolu. Položka sa zaokrúhli na 5 des. miest matematicky.

Príklad: pracovný pomer trvá celý mesiac, v 31-dňovom kalendári trval ME stav 15 dní, zamestnanec má 50% úväzok

$$1/31*(31-15)*0,5= 0,258065$$

SME90998 Priem.evid.počet - prepočítaný pri súbehu

Položka sa používa pri vyhodnotení priemerného evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného v prípade, že zamestnanci majú súbeh pracovných pomerov.

Položka sa vypočíta len do hlavnej roly pre výpočet.

Pri výpočte sa najprv vypočíta za každú rolu položka *SME90992 Priem. evid. počet – prepočítaný*, následne sa do položky *SME90998* zapíše súčet vypočítaných položiek *SME90992*.

Príklad: zamestnanec má súbeh pracovných pomerov

Pracovný pomer č. 1 – pracovný pomer trvá celý mesiac, v 31-dňovom kalendári trval mimoevidenčný stav 15 dní, 100% prac. úväzok.

SME90992 Priem.evid.počet - prepočítaný = $1/31 \cdot (31-15) \cdot 1 = 0,516129$

Pracovný pomer č. 2 – pracovný pomer trval 12 kal. dní, v 31-dňovom kalendári mimoevidenčný stav nezasiahol do trvania druhého pracovného pomeru, 50% prac. úväzok.

SME90991 Priem.evid.počet - fyzické osoby 0,387097

SME90992 Priem.evid.počet - prepočítaný = $1/31 \cdot 12 \cdot 0,5 = 0,193548$

Do položky SME90998 Priem.evid.počet - prepočítaný pri súbehu sa zapíše súčet vypočítaných súm = $0,516129 + 0,193548 = 0,709677$.

SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia

Položka sa používa pri vyhodnotení evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách ku koncu obdobia (mesiaca, štvrťroka) v prípade, že zamestnanci nemajú súbeh pracovných pomerov.

Do položky sa zapíše hodnota 1, ak na posledný deň v mesiaci nepripadá mimoevidenčný stav a rola je v tento deň platná (pracovný pomer trvá, alebo v tento deň začal, alebo v tento deň skončil).

Do položky sa zapíše hodnota 0, ak je v posledný deň v mesiaci síce rola platná, ale na tento deň v mesiaci pripadne mimoevidenčný stav. Do položky sa zapíše hodnota 0 aj vtedy, ak je v posledný deň v mesiaci rola už neplatná.

Pri výpočte systém pozerá len na trvanie mimoevidenčného stavu a platnosť roly, nie do kalendára.

Položka sa vypočíta samostatne za každú rolu.

Príklad: pracovný pomer skončil 31.1.2015, na tento deň nepripadá mimoevidenčný stav

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 1.

Príklad: pracovný pomer skončil 30.1.2015

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 0.

Príklad: pracovný pomer skončil 31.1.2015, do 31.1.2015 trvala rodičovská dovolenka.

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 0.

Príklad: pracovný pomer skončil 31.1.2015, do 30.1.2015 trvalo neplatené voľno.

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 1.

SME90995 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu

Položka sa používa pri vyhodnotení evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách ku koncu obdobia (mesiaca, štvrťroka) v prípade, že zamestnanci majú súbeh pracovných pomerov.

Položka sa vypočíta len do hlavnej roly pre výpočet.

Pri výpočte sa najprv vypočíta za každú rolu položka SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia, následne sa do položky SME90995 zapíše najvyššia z vypočítaných položiek SME90993 (keďže sa do položky počíta len hodnota 0 alebo jedna, stačí, že na jednej roli sa vypočíta hodnota 1 a do položky pre súbeh sa zapíše 1).

Príklad: zamestnanec má súbeh pracovných pomerov

Pracovný pomer č. 1 – k 31.1.2015 pracovný pomer trvá, na tento deň nepripadá mimoevidenčný stav

SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia = 1

Pracovný pomer č. 2 – pracovný pomer skončil 30.1.2015

SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia = 0

Do položky SME90995 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu sa zapíše najvyššia z vypočítaných hodnota 1.

Príklad: zamestnanec má súbeh pracovných pomerov

Pracovný pomer č. 1 – k 31.1.2015 pracovný pomer trvá, na tento deň nepripadá mimoevidenčný stav



SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia = 1

Pracovný pomer č. 2 – pracovný pomer trvá

SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia = 1

Do položky *SME90995 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu* sa zapíše najvyššia z vypočítaných hodnôt 1.

SME90994 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia

Položka sa používa pri vyhodnotení evidenčného počtu zamestnancov ku koncu obdobia (mesiaca, štvrťroka) prepočítaného v prípade, že zamestnanci nemajú súbeh pracovných pomerov.

Do položky sa zapíše hodnota 1, ak na posledný deň v mesiaci nepripadá mimoevidenčný stav a rola je v tento deň platná (pracovný pomer trvá, alebo v tento deň začal, alebo v tento deň skončil). Táto hodnota sa následne vynásobí úväzkom zamestnanca.

Do položky sa zapíše hodnota 0, ak je v posledný deň v mesiaci síce rola platná, ale na tento deň v mesiaci pripadne mimoevidenčný stav. Do položky sa zapíše hodnota 0 aj vtedy, ak je v posledný deň v mesiaci rola už neplatná.

Pri výpočte systém pozerá len na trvanie mimoevidenčného stavu a platnosť roly, nie do kalendára.

Položka sa vypočíta samostatne za každú rolu.

Príklad: pracovný pomer skončil 31.1.2015, zamestnanec má úväzok 50 %.

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota $1 \cdot 0,5 = 0,5$

Príklad: pracovný pomer skončil 30.1.2015.

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 0.

Príklad: pracovný pomer skončil 31.1.2015, do 31.1.2015 trvala rodičovská dovolenka.

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 0.

Príklad: pracovný pomer skončil 31.1.2015, do 30.1.2015 trvalo neplatené voľno, zamestnanec má úväzok 50 %.

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota $1 \cdot 0,5 = 0,5$.

SME90996 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia pri súbehu

Položka sa používa pri vyhodnotení evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách ku koncu obdobia (mesiaca, štvrťroka) prepočítaného v prípade, že zamestnanci majú súbeh pracovných pomerov.

Položka sa vypočíta len do hlavnej roly pre výpočet.

Pri výpočte sa najprv vypočíta za každú rolu položka *SME90994 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia*, následne sa do položky *SME90996* zapíše súčet vypočítaných položiek *SME90994*.

Príklad: zamestnanec má súbeh pracovných pomerov

Pracovný pomer č. 1 – k 31.1.2015 pracovný pomer trvá, na tento deň nepripadá mimoevidenčný stav, zamestnanec má 100% úväzok

SME90994 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia = 1

Pracovný pomer č. 2 – pracovný pomer trvá, na 31.1.2015 nepripadá mimoevidenčný stav, zamestnanec má 50% úväzok

SME90993 Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia = $1 \cdot 0,5 = 0,5$

Do položky *SME90996 Priem.evid.počet - prepočítaný ku koncu obdobia pri súbehu* sa zapíše súčet vypočítaných hodnôt $1 + 0,5 = 1,5$.

SME90993it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia – IT

Položka sa používa pri vyhodnotení fyzického počtu zamestnancov ku koncu mesiaca podľa talianskej legislatívy.

Do položky sa zapíše hodnota 1, ak je v tento deň rola platná a zároveň v tento deň nekončí platnosť roly a to bez ohľadu na platnosť mimoevidenčného stavu.

Do položky sa zapíše hodnota 0, ak je v posledný deň v mesiaci rola už neplatná, alebo ak v posledný deň v mesiaci končí platnosť roly.

Pri výpočte systém pozerá len na trvanie mimoevidenčného stavu a platnosť roly, nie do kalendára.

Položka sa vypočíta samostatne za každú rolu.

Príklad: pracovný pomer skončil 31.1.2015

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 0.

Príklad: pracovný pomer skončil 30.1.2015

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 0.

Príklad: pracovný pomer trvá, do 31.1.2015 trvala rodičovská dovolenka.

V januári 2015 sa do položky zapíše hodnota 1.

SME90995it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu – IT

Položka sa používa pri vyhodnotení fyzického počtu zamestnancov ku koncu mesiaca podľa talianskej legislatívy v prípade, že zamestnanci majú súbeh pracovných pomerov.

Položka sa vypočíta len do hlavnej roly pre výpočet.

Pri výpočte sa najprv vypočíta za každú rolu položka *SME90993it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia - IT*, následne sa do položky *SME90995it* zapíše najvyššia z vypočítaných položiek *SME90993it* (keďže sa do položky počíta len hodnota 0 alebo jedna, stačí, že na jednej roli sa vypočíta hodnota 1 a do položky pre súbeh sa zapíše 1).

Príklad: zamestnanec má súbeh pracovných pomerov

Pracovný pomer č. 1 – k 31.1.2015 pracovný pomer trvá, k 31.1.2015 zároveň trvá mimoevidenčný stav *SME90993it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia - IT* = 1

Pracovný pomer č. 2 – pracovný pomer skončil 31.1.2015

SME90993it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia - IT = 0

Do položky *SME90995it Priem.evid.počet - fyzické osoby ku koncu obdobia pri súbehu - IT* sa zapíše najvyššia z vypočítaných hodnôt 1.

26 Inicializácia a prepočet mzdy

26.1 Inicializácia a prepočet mzdy na aktívnej role

Systém spustí prepočet len na aktívnej role, a to ako veľký prepočet cez voľbu *Spracovanie miezd/ Prepočet miezd*, tak aj malý prepočet v role zo záložky *Mzdy/ Prepočet mzdy*.

To znamená, že ak je potrebné vyplatiť zamestnancovi plnenie po skončení pracovného pomeru, rola musí byť zaradená medzi aktívnymi rolami, inak prepočet ani po zadaní údajov na záložku *Ručná úprava mzdy* nebude vykonaný.

Pre správny výpočet mzdy a údajov pre výkazy (napr. počet dní poistenia) je nevyhnutné pred spustením prepočtu načítať mzdový kalendár. Ten sa načíta spustením funkcie *Inicializácia*.



Takto vyzerá nenačítaný pracovný kalendár, kedy výpočet prebehne nekorektne:
v novom vzhľade

Týž.	pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok	sobota	nedeľa
53	28	29	30	31	1. Jan	2	3
1	4	5	6	7	8	9	10
2	11	12	13	14	15	16	17
3	18	19	20	21	22	23	24
4	25	26	27	28	29	30	31

v starom vzhľade.

Týždeň	pondelok	utorok	streda	štvrtok	piatok	sobota	nedeľa
53	28	29	30	31	1	2	3
1	4	5	6	7	8	9	10
2	11	12	13	14	15	16	17
3	18	19	20	21	22	23	24
4	25	26	27	28	29	30	31
5	1	2	3	4	5	6	7

Veľká inicializácia je spustenie funkcie *Inicializácia* na všetkých aktívnych rolách cez voľbu *Spracovanie miezd/ Prepočet* pri prvom prepočte mzdy po prechode do nového obdobia.

01. 02. 2016 - 29. 02. 2016 po prechode

MZDOVÝ MANAŽÉR

IMPORTY

Prepočet miezd

Import dát

Len v module PFN ZVJS je veľká inicializácia dostupná ako samostatná funkcia

01. 06. 2015 - 30. 06. 2015 po prechode

INICIALIZÁCIA

TLAČE A VÝSTUPY

Inicializácia miezd

Univerzálne riadkové zostavy

Malá inicializácia, ktorá sa spúšťa v role cez záložku *Mzdy/ Inicializácia*, sa vykoná ako na aktívnej, tak aj na neaktívnej roli.

Funkcia inicializácie načíta pracovný kalendár, vypočíta priemerný zárobok, odstráni na záložke *Mzdy/ Vypočítané mzdy* (tzv. systémová výplatná páska) mzdové položky a na záložke *Rola/ Nemoci/ Nemoci náhradu* za dočasnú pracovnú neschopnosť, ak už bol spustený prepočet.

Prepočet mzdy len na platnej role

Štandardne systém nespustí výpočet na aktívnej role za to obdobie spracovania miezd, v ktorom je rola neplatná. Napr. ak má rola začiatok platnosti od 1.2.2016, pri spracovaní miezd za mesiac január 2016 sa prepočet mzdy nespustí, aj keď je rola zaradená medzi aktívnymi rolami. To umožňuje užívateľovi pridávať pracovné pomery aj na mesiace dopredu, pričom systém ich v aktuálnom mesiaci do prepočtu nezahrnie. Ak má rola ukončenie platnosti 31.1.2016, pri spracovaní miezd za mesiac február 2016 sa prepočet mzdy už nespustí, aj keď rola zostane zaradená medzi aktívnymi rolami. V týchto prípadoch môže byť síce v mzde načítaný kalendár (celý mesiac kalendárna zmena *Nezamestnaný*), ale prepočet mzdy sa nespustí a systémová výplatná páska zostane prázdna.

Mzdové položky	Parametre rozúčtovania	Mzda
Táto výplatná páska neobsahuje žiadne mzdové položky.		
Musíte vykonať PREPOČET MZDY, aby systém vypočítal príslušné mzdové položky.		

Ak však ide o plnenie po skončení pracovného pomeru, stačí tento príjem zadať do mzdovej položky na záložku *Ručná úprava mzdy*, a prepočet mzdy sa spustí. Dokonca, ak by bolo potrebné na ukončenej role spustiť prepočet mzdy bez plnenia po skončení pomeru, stačí zadať akúkoľvek mzdovú položku na záložku *Ručná úprava mzdy* s nulovou hodnotou a prepočet sa spustí.

Prepočet mzdy aj na ukončenej role

Ak užívateľ chce vo svojej databáze spúšťať prepočet mzdy vždy aj na ukončených rolách, nastaví si konštantu *CALWGENDRL Výpočet mzdy pre ukončené roly* v skupine konštánt *Konštanty pre osobné* na hodnotu *Áno*.

Pri tomto nastavení na to, aby systém nespúšťal prepočet mzdy, je potrebné rolu zaradiť medzi neaktívne dáta.

Ak sa stalo, že užívateľ pre zaradením ukončenej roly medzi neaktívne dáta spustil na roli prepočet (na záložke *Mzdy/ Vypočítané mzdy* sú vypočítané nejaké mzdové položky, napr. fond pracovných dní), a prítomnosť týchto položiek vo výpočtoch je pre užívateľa nežiaduca, je potrebné spustiť inicializáciu miezd, ktorá odstráni vypočítané položky a následne zaradiť rolu medzi neaktívne dáta. Opakované spustenie prepočtu už neaktívnu rolu do výpočtu nezahrnie.

☒ **UPOZORNENIE:** Konštantu neodporúčame zapínať u klientov registrovaných na serveri www.humanet.sk, kde sa platba za používanie programu odvíja od počtu vygenerovaných systémových výplatných pásek.

26.2 Možnosť spustiť opakovane hromadnú inicializáciu miezd

Aby bolo možné spustiť opakovane „natvrdo vo všetkých rolách“ inicializáciu miezd, existuje v systéme stav *po prechode, vynútená inicializácia*.

Prvá testovacia s.r.o.
01. 11. 2016 - 30. 11. 2016 po prechode, vynútená inicializácia

Tento stav sa nastaví zadaním hodnoty *-1* do konštanty *SAL_CYCLE Cyklus spracovania miezd*. Po kliknutí na voľbu *Spracovanie miezd/ Prepočet miezd* sa na každej roli spustí opakovane inicializácia (ako keď sa spustí individuálne na roli) a následne prepočet mzdy.

Táto funkcia sa použije vtedy, keď nestačí opakovaná hromadná inicializácia po nastavení konštanty *SAL_CYCLE* na hodnotu *0 (po prechode)*, ktorá niektoré roly preskakuje – napr. tie, ktoré už majú načítaný kalendár.

☒ **UPOZORNENIE:** Stav *po prechode, vynútená inicializácia* je určený len konzultantom pri riešení hotlinov, kedy je potrebné z nejakého dôvodu opakovane spustiť hromadnú inicializáciu. Ak boli do kalendára zadané kalendárne zmeny, tieto sa inicializáciou z kalendára odstraňuje.



27 Niektoré ďalšie nastavenia v systéme

27.1 História zmien nápočtov

V nápočtoch vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Nápočty zo mzdových položiek* sú legislatívne zmeny zoznamu položiek vstupujúcich do jednotlivých nápočtov ukladané historicky. Užívateľ má možnosť zobraziť si jednotlivé časové verzie nápočtov výberom historickej verzie nápočtu.

Historická verzia		
Položky nápočtu		
Poradie	Kód	Hodnota
filter	filter	filter
3070	SMF	1. 9. 2007 - 31. 12. 2010
3080	SMF	1. 1. 2011 - 31. 12. 2013
3090	SMF	1. 1. 2014 - 31. 1. 2015
3100	SMF	1. 2. 2015 - 31. 8. 2015
3110	SMF	1. 9. 2015 - 31. 12. 2016
3120	SMF	1. 1. 2017 - 31. 10. 2018
3140	SMF	1. 11. 2018 - 31. 12. 2018
	SMF	1. 1. 2019 - 31. 12. 2020
	SMF	1. 1. 2021 - 31. 12. 9999
	SMF10211	SMF10211 Ukolová mzda - hodinová
	SMF10205	SMF10205 Základný plat podielový

27.2 História zmien PAM položiek

V máji 2019 bolo potrebné v súvislosti s potrebami legislatívnych zmien od mája 2019 zaviesť do tabuľky so zoznamom PAM položiek vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* históriu zmien. To umožní zachovať sumy príplatkov platné do 30.4.2018, a zároveň zapracovať sumy platné od 1.5.2019, a to predovšetkým sumy zadané v časti definície PAM položky *Ďalšie nastavenia výpočtu* u položiek, ktoré majú v definícii označené políčko *Používať vždy predvolenú hodnotu*. História PAM položiek sa správa rovnako, ako každá iná historická položka.

História

Zobrazenie histórie dát z pohľadu dátumu21. 05. 2019NačítaťNačítať žurnál

História dát

filter

Doplňky

Užívateľ	Platí od	Platí do	Zadané	Mena	Prednastavená hodnota	Používať vždy prednastavenú hodnotu	Zdroj výpočtu	Zdroj výpočtu	Zdroj výpočtu
filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
● Neznámy	01. 01. 2005	30. 04. 2018	21. 05. 2019	EUR	0,5	Áno	SMH10322		SMF10322
● Neznámy	01. 05. 2018		21. 05. 2019	EUR	1	Áno	SMH10322		SMF10322

27.3 Užívateľské PAM nápočty

Voľba slúži na zmenu nastavenia PAM nápočtu bez toho, aby užívateľ zmenil nastavenie rovnomenného systémového nápočtu. Vo voľbe je možné zmeniť len vybrané nápočty PAM položiek:

SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM

SPF10102 DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM

☒ **UPOZORNENIE:** Nikdy nemeňte systémové nápočty!

Vyššie uvedené dva nápočty systém používa pri výpočte pravdepodobného priemerného hodinového zárobku u zamestnanca odmeňovaného podľa *Zákonníka práce* a pri výpočte pravdepodobného denného vymeriavacieho základu pri vzniku nemoci.

Systémový nápočet *SPF10102 DEKRETOVANÝ PLAT HODINOVÝ CELKOM* obsahuje položky, ktoré môžu byť dohodnuté v pracovnej zmluve zamestnancov odmeňovaných podľa *Zákonníka práce*.

Systémový nápočet *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM* obsahuje ako položky, ktoré môžu byť dohodnuté v pracovnej zmluve zamestnancov odmeňovaných podľa *Zákonníka práce*, tak aj položky funkčného platu zamestnancov odmeňovaných podľa zákona o verejnom záujme.

Pridaním položiek do užívateľského nápočtu môže užívateľ zmeniť nápočet pre výpočet pravdepodobného priemeru na dovoľenku a pravdepodobného denného vymeriavacieho základu na nemoc pripočítaním ďalšej položky alebo odpočítaním položky, ktorá je súčasťou systémového nápočtu.

Napr. ak nechcete, aby sa do príjmu pre posudzovanie pravdepodobného priemeru zahrňal príplatok *SPF10336 Príplatok – za prostredie*, upravte užívateľský nápočet PAM položiek nasledovne:

Kliknite na voľbu *Nápočty PAM položiek* a cez *pero* vstúpte do nápočtu *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM*. Kliknite na tlačidlo *Pridať*. V políčku *PAM položka* vyberte príslušnú položku a políčko *Pripočítavať* ponechajte neoznačené (to znamená, že položka sa zo systémového nápočtu odpočíta) a kliknite na tlačidlo *Zapísať*. Položka sa pridá do zoznamu *Užívateľské položky PAM nápočtu*.

Nové nastavenie sa prejaví aj v systémovom nápočte s tým, že v stĺpci *Užívateľská položka* je príznak *áno*. Nastavenie, ktoré vidíte na obrázku znamená, že položka *SPF10336 Príplatok – za prostredie* sa do nápočtu *SPF10101 DEKRETOVANÝ PLAT MESAČNÝ CELKOM* a teda ani do výpočtu pravdepodobného priemeru nezapočítava.

Položky nápočtu filter						
		Doplňky	+ Upraviť			
Poradie	Kód	Skratka	Názov	Odpočítavať	Aktívne	Užívateľská položka
<i>filter</i>	<i>filter</i>	10336	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
480	SPF10336	SPF10336	Príplatok - za prostredie	Nie	Aktívne	
480	SPF10336	SPF10336	Príplatok - za prostredie	Áno	Aktívne	áno

27.4 Pridanie evidenčnej užívateľskej mzdovej položky

Sú situácie, kedy užívateľ potrebuje vo výplatnej páske zobrazovať nejakú sumu, ktorá sa každý mesiac mení. Príkladom môže byť situácia, kedy je potrebné odvody, vypočítané podľa cudzej legislatívy v cudzej mene, pred ich zrazením zo mzdy prepočítať kurzom na eurá. V tomto prípade sa musí kurz, použitý pri prepočte odvodov, uvádzať vo výplatnej páske. Pre tento účel sa do zoznamu mzdových položiek pridá evidenčná užívateľská mzdová položka, pomocou ktorej bude užívateľ pridávať každý mesiac príslušný kurz do výplatnej páske.

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Mzdové položky* pridajte novú mzdovú položku, do definície ktorej zadáte napríklad tieto údaje.

Mzdová položka

Nastavenia

Nápočty

Poradie

15000

Kód

UME00001

★

Skratka

UME00001

★

Typ rozúčtovania

žiadne

Typ hodnoty

ine

Názov

Kurz pre výpočet odv. v zahr.

★

Kód externej triedy

...

Aktívne

☒

Zobrazenie

Farba textu

FFFFFF

Farba pozadia

FFFFFF

Úroveň zobrazenia

všetky podrobnosti

Zapísať

Zrušiť

Poradie – uvedie sa číselná hodnota poradia mzdovej položky, ktoré sa použije pri zobrazovaní mzdovej položky vo vypočítanej mzde na záložke *Mzdy/ Vypočítané mzdy/ Mzdové položky* (tzv. systémová



324



výplatná páska). V príklade je uvedená hodnota 15000, ktorá by pri súčasnom počte mzdových položiek mala zabezpečiť, že sa novo pridaná položka zobrazí v systémovej výplatnej páske v poradí ako posledná.

☐		14310	SMF002022	SMF002022	Doplatok
☐		14330	SMF010001	SMF010001	DÁVKY CELKOM
☐		15000	UME00001	UME00001	Kurz pre výpočet odv. v zahr.

Kód, Skratka – uvedie sa kód, resp. skratka položky. U systémových mzdových položiek je zavedená prax, že mzdová položka, ktorá vyjadruje počet hodín začína reťazcom SMH, mzdová položka, ktorá vyjadruje počet dní začína reťazcom SMD, mzdová položka, ktorá vyjadruje finančnú hodnotu začína reťazcom SMF a mzdová položka, ktorá vyjadruje nejakú evidenčnú položku začína reťazcom SME. Písmenom S môžu začínať len systémové mzdové položky. Užívateľ teda musí zvoliť taký kód, ktorý nebude začínať písmenom S. Môžu sa napríklad používať kódy, ktoré začínajú písmenom U, napr. UMH, UMD, UMF alebo UME. Počet číslíc v kóde, resp. v skratke môže byť ľubovoľný. U systémových mzdových položiek je zavedené používať 5 a viac miestny číselný reťazec.

Typ hodnoty – údaj je len evidenčný, zobrazuje sa v zozname mzdových položiek v systémovej výplatnej páske ako orientačná informácia.

Typ hodnoty	ine
Názov	Hodnota ▲ ▼
Kód externej triedy	hodiny
	dni
	zmeny
podrobnosti	peniaze
	ine

2330	SMH60000	SMH60000	OSTATNÉ CELKOM - HODINY	hodiny
2830	SMH30312	SMH30312	Sviatok - hodiny	hodiny
3190	SMF10200	SMF10200	ZÁKLADNÝ PLAT CELKOM	peniaze

Typ rozúčtovania, Kód externej triedy – v prípade evidenčnej položky ponechajte údaje, ktoré sú nastavené ako predvolené. V políčku *Typ rozúčtovania* hodnota *žiadne* a políčko *Kód externej triedy* zostane prázdne.

Zobrazenie – *Farba textu, Farba pozadia* – nastavenie určuje farbu písma a farbu pozadia položky v systémovej výplatnej páske. Môžete ponechať preddefinovanú čiernobielu verziu.

10260	SMF80700	SMF80700	ZRÁŽKY CELKOM	peniaze
10270	SMF80701	SMF80701	Sporenie	peniaze
11060	SMF90960	SMF90960	DOPLATOK MZDY	peniaze

Zobrazenie – *Úroveň zobrazenia* – nastavenie určuje, či sa položka bude zobrazovať v rámci všetkých položiek systémovej výplatnej pásy, ale v rámci užšej skupiny položiek, ktoré sa nastavujú výberovým políčkom na konci formulára systémovej výplatnej pásy.

10270	SMF80701	SMF80701	Sporenie
11060	SMF90960	SMF90960	DOPLATOK MZDY
11070	SMF90961	SMF90961	Doplatok mzdy - peňažný ústav

hlavné informácie ▼
 súčty a medzisúčty
 hlavné informácie
 všetky podrobnosti

Po pridaní definície mzdovej položky je táto dostupná na pridanie v zozname mzdových položiek na záložke *Ručná úprava mzdy*. Pri položke pre kurz sa každý mesiac zadá požadovaná hodnota kurzu.

Osobné Rola **Mzdy**

Vypočítané mzdy Kalendár **Ručná úprava mzdy**

Obdobie spracovania 01. 01. 2020 - 31. 01. 2020, uzávierka 31. 01. 2020

Kmeňový mzdový záznam Útvár 2, Domov mládeže Pracovné miesto 2, vychovávateľ

Mzdové položky **Doplňky** **+ Pridať** **Odstrániť**

	Kód	Názov	Typ	Hodnota	Zdroj	Oprava
☐	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
☐	UME00001	Kurz pre výpočet odv. v zahr.	iné	26,4564	ručne zadané	

Po prepočte mzdy sa táto suma zapíše do systémovej výplatnej pásky,

Osobné Rola **Mzdy**

Vypočítané mzdy Kalendár **Ručná úprava mzdy**

Výplatná páska - Celková pre rolu - 1 1. Celková pre rolu | | ČR 27-1, PPOP, 02. 01. 2012 |

Mzdové položky **Parametre rozúčtovania** **Mzda spracovaná** ☐ **Obdobie spracovania**

Položky **Doplňky**

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>kur</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
15000	UME00001	UME00001	Kurz pre výpočet odv. v zahr.	iné	26,4564	

a po pridaní do výplatnej pásky, napr. do kópie výplatnej pásky,

Parametre výplatnej pásky

☒ OK ☒ Zrušiť

Všeobecné parametre Hlavička Päta E-mail Parametre **Položky** Ukazovatele

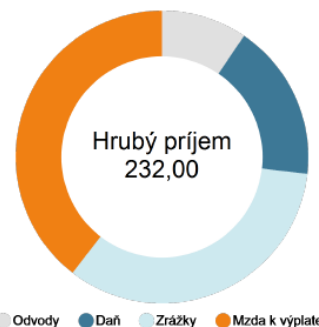
Položky **Doplňky** **+ Pridať** **Odstrániť**

Poradie	Prefix	Názov	Typ	Mzdová položka	Počet des. miest	Text	Trieda	Veľkosť písma	Farba písma	Ikona	Tučné písmo
<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>ume</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
817			Jednoduchá	UME00001, Kurz pre výpočet odv. v zahr.	4			Normálne	000000		Nie

sa táto mzdová položka aj so sumou zapísanou v mzdě zobrazí aj vo výplatnej páske.



DŇOVÉ POLOŽKY		Daň celkom	40,28
Fond pracovnej doby - dni	21,00	Čistá mzda	169,73
Fond pracovnej doby - sviatky	2,00	Čistý príjem	169,73
Počet odpracovaných zmien	21,00	SDS - zamestnanec	- 53,00
Počet odpracovaných dní	21,00	ŽP - zamestnanec	- 5,00
Sviatok - dni	2,00	Sporenie	- 20,00
HODINOVÉ POLOŽKY		Zrážky celkom	78,00
Fond pracovnej doby - hodiny	67,20	Mzda k výplate	91,73
Fond pracovnej doby - sviatky	6,40	NÁKLADY ORGANIZÁCIE	
Počet odpracovaných hodín	67,20	Celková cena práce, z toho	304,99
Sviatok - hodiny	6,40	- hrubá mzda	232,00
FINANČNÉ POLOŽKY		- odvody org. celkom, z toho	72,99
Základný plat mesačný	+ 228,80	Zdravotné poistenie	23,40
Doplatok do minimálnej mzdy	+ 3,20	Nemocenské poistenie	3,27
Hrubá mzda	232,00	Starobné poistenie	32,76
Hrubý príjem	232,00	Starobné - z toho 2. pilier	11,70
Zvýšenie základu dane - ŽP	2,00	Garančné poistenie	0,58
Nepeňaž. príjmy zdanené	2,00	Rezervný fond solidarity	11,11
Zdravotné poistenie	- 9,36	Úrazové poistenie	1,87
Nemocenské poistenie	- 3,27	DVZ pre náhradu pri DPN	11,0801
Starobné poistenie	- 9,36	Kurz pre výpočet odv. v zahr.	26,4564
Odvody zamestnanca	21,99		
Daň zo mzdy - preddavok	- 40,28		
Doplatok mzdy		hotovosť: 0,00	poštou: 0,00
		na účet SK3711000000006666666666: 91,73	



27.5 Užívateľské mzdové nápočty

Voľba *Užívateľské mzdové nápočty* slúži na to, aby užívateľ mohol zmeniť zoznam položiek vstupujúcich do nápočtu bez toho, aby zmenil nastavenie systémového nápočtu. Vo voľbe je možné zmeniť len vybrané nápočty.

Ak užívateľ požaduje upraviť nápočet, ktorý sa vo voľbe *Užívateľské mzdové nápočty* nenachádza, môže si ho pridať pomocou tlačidla *Pridať*, označením políčka *Užívateľsky definovateľný mzdový nápočet* v definícii príslušného systémového mzdového nápočtu vo voľbe *Nápočty mzdových položiek*.

Po pridaní užívateľského nápočtu cez tlačidlo *Pridať* sa v príslušnom systémovom nápočte označí políčko *Užívateľsky editovateľný mzdový nápočet*.

Nápočet

Kód: SMF80729

Skratka: EXEKUCIE

Smer výpočtu: SMF80729 Základ pre exekúcie %

☒ Užívateľsky editovateľný mzdový nápočet

☒ Aktívne

Názov: Základ pre exekúcie

Spôsob zaokrúhľovania:

Zapísať

Zrušiť

Položky sa do užívateľského nápočtu pridajú po vstupe cez tlačidlo *Upraviť*. Pri odstraňovaní užívateľského nápočtu systém kontroluje, či užívateľský nápočet obsahuje mzdovú položku, a ak áno, či už má položka históriu aspoň v jednom z minulých mesiacov. Ak áno, nápočet sa zo zoznamu neodstráni. Ak užívateľ vstúpi do nápočtu, a odstráni mzdovú položku, systém ukončí historickú platnosť zaradenia mzdovej položky cez užívateľský nápočet k poslednému dňu mesiaca, ktorý predchádza aktuálne otvorenému mesiacu. T.j., ak by sa užívateľ prepol do predchádzajúceho obdobia spracovania miezd, položka bude v užívateľskom nápočte zaradená. Odstrániť je možné len prázdny užívateľsky nápočet, t.j. nápočet, ktorý neobsahuje ani položky s ukončenou históriou zaradenia do nápočtu, alebo nápočet s položkou, ktorá nemá históriu zaradenia (bola pridaná v aktuálnom mesiaci spracovania miezd).

UPOZORNENIE: Nikdy nemeňte systémové nápočty!

Užívateľský mzdový nápočet zmeníte rovnako ako je popísané vyššie pri úprave užívateľského PAM nápočtu.

Príklady použitia:

Ak nechcete do základu pre doplnkové dôchodkové sporenie započítavať odmeny z dohôd. Vtedy do užívateľského nápočtu pridáte všetky položky „dohoda“ tak, že neoznačíte políčko *Pripočítavať* (teda sa zo systémového nápočtu odpočítajú).

Ak chcete zmeniť údaje riadku *Mzdy a náhrady zamestnancov* štatistiky P2-04, upravíte užívateľský nápočet *SMF97001 Mzdy a náhrady mzdy zamestnancov*.

Ak chcete zmeniť údaje riadku *nepravidelné odmeny* štatistiky P2-04, upravíte užívateľský nápočet *SMF97001b Nepravidelné odmeny*.

Aj v tomto prípade je v systémovom nápočte zobrazená informácia o zmene v užívateľskom nápočte.

Nápočet

Kód: SMF97001b ☒ Aktívne

Skratka: NEPROD M Nepravidelné odmeny

Smer výpočtu:

☒ Užívateľsky editovateľný mzdový nápočet

Položky nápočtu filter

Poradie	Kód	Skratka	Názov	Odpočítavať	Aktívne	Užívateľská položka
filter	filter	20371	filter	filter	filter	filter
5170	SMF20371	SMF20371	Odmeny ročné	Nie	Aktívne	
5170	SMF20371	SMF20371	Odmeny ročné	Áno	Aktívne	áno

27.6 Možnosť nastaviť automatické pridávanie zálohy pri vyplácaní vybranej mzdovej položky

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Skupiny položiek* sa nachádza skupina *Automatická záloha*. Vstupom cez *pero* sa zobrazí formulár *Skupina položiek* so záložkami *Pam položky* a *Mzdové položky*.

Skupina položiek

Kód: S1040 ☒ Aktívne

Skratka: AUTOZAL Automatická záloha

Mzdové položky filter

☐	Kód	Skratka	Názov	Aktívne
filter	filter	filter	filter	filter
☒	SMF20301	SMF20301	Odmeny mesačné	A

UPOZORNENIE: Pre spustenie výpočtu automatickej zálohy pri prepočte mzdy použite vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Skupiny položiek* výlučne záložku *Mzdové položky*.

Na záložku *Mzdové položky* pridajte tie mzdové položky, ktoré chcete vyplácať zálohovo. Kliknite na tlačidlo *Pridať*, v zozname mzdových položiek označte príslušnú mzdovú položku a výber potvrdte.

Pri zadaní tejto mzdovej položky do mzdy cez záložku *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* systém pri prepočte vypočíta nielen sumu mzdovej položky, ale aj sumu zálohy.



Výplatná páska:

Mzdové položky		Parametre rozúčtovania		Mzda spracovaná ☐		Obdobie spracovania	
Položky		filter		Doplnky			
Poradie	Kód	Skratka	Názov	Jednotka	Hodnota	Mena	Oprava
filter	filter	filter	filter	filter	100	filter	filter
5110	SMF20300	SMF20300	ODMENY CELKOM	peniaze	100	EUR	
5120	SMF20301	SMF20301	Odmeny mesačné	peniaze	100	EUR	
9020	SMF80700	SMF80700	ZRÁŽKY CELKOM	peniaze	100	EUR	
9270	SMF80751	SMF80751	Záloha	peniaze	100	EUR	

☒ **UPOZORNENIE:** Údaje vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Skupiny položiek* sa ukladajú historicky. To znamená, že pre rôzne obdobia môžete do tejto funkcie zadať rôzne mzdové položky.

27.7 Možnosť „vypnúť“ výpočet príplatkov podľa nastavení PAM položky

Systém *Humanet* pri zadaní hodín príplatkov štandardne na základe nastavenia PAM položky pri prepočte vypočíta sumu príplatkov a k tomu pripočíta akúkoľvek ďalšiu sumu tohto príplatku zadanú na záložku *Ručná úprava mzdy*.

Ak užívateľ potrebuje importovať nielen hodiny príplatkov, ale aj sumy príplatkov vypočítané v inom systéme, a je teda potrebné do výpočtu zahrnúť len importované sumy na záložke *Ručná úprava mzdy*, má k dispozícii dve možnosti.

Prvou možnosťou je nastaviť v políčku *Algoritmus výpočtu* hodnotu <prázdne>, čo vypne výpočet. Druhou možnosťou je nastaviť do sadzby príplatku hodnotu 0.

27.8 Nastavenie spôsobu pridávania mzdových položiek cez záložku *Ručná úprava mzdy*

V štandardnom prostredí sa v modálnom okne záložky *Mzdy/ Ručná úprava mzdy* vyberá položka z číselníka len cez výberový zoznam.

Mzdová položka pre Kmeňový mzdový záznam
Zapísať
Zrušiť

Útvar
Zákazka

2, Domov mládeže

Položka
SMF20301 Odmeny mesačné
Typ položky
peniaze

Hodnota
100
EUR
Oprava položky

Dodatkové parametre

V individuálnych riešeniach môže byť vedľa políčka sprístupnené tlačidlo s bodkami, ktorým užívateľ vstupuje do zoznamu mzdových položiek. Pre sprístupnenie tohto políčka je potrebné zapnúť konštantu *RMISWIL Ručná úprava mzdy - povoliť vstup do zoznamu mzd. položiek*, ktorá sa nachádza v skupine konštánt *Konštanty pre osobné*.

Mzdová položka pre Kmeňový mzdový záznam
Zapísať
Zrušiť

Útvar
Zákazka

2, Domov mládeže

Položka
SMF20301 Odmeny mesačné
...
Typ položky
peniaze

Hodnota
100
EUR
Oprava položky

Dodatkové parametre

Predvolené mzdové položky

Zoznam položiek zobrazovaných vo výberovom poličku *Položka* môže užívateľ zúžiť len na zoznam tých položiek, ktoré chce aby sa pri spracovaní miezd dali pridávať. Pre tento účel slúži voľba *Pomocné dáta PAM/ Predvolené mzdové položky*.

Ak je položka zaradená pre vybranú kombináciu typu roly, špecifikácie roly a zákona pre odmeňovanie,

Predvolené mzdové položky pre typ role

Typ role: 020, Pracovný pomer a obdobný pomer

Špecifikácia role: 100, pracovný pomer

Zákon pre odmeňovanie: 100, Zákonník práce

Mzdové položky Doplňky ▾ + Pridať Odstrániť

☐	Kód	Skratka	Názov	Aktívne
☐	filter	filter	filter	filter
☒	SMF20301	SMF20301	Odmeny mesačné	A
☒	SMF20302	SMF20302	Odmeny štvrťročné	A

tak sa v zozname položiek pre pridanie na záložke *Ručná úprava mzdy* zobrazí len tento nadefinovaný zoznam položiek.

Mzdová položka pre Kmeňový mzdový záznam Zapísať

Útvar: 2, Domov mládeže Zákazka:

Položka: ★ ▾ Typ p:

Hodnota: ▲ ▾

Dodatkové parametre:

☒ SMF20301 Odmeny mesačné

☐ SMF20302 Odmeny štvrťročné

Ak príslušná kombinácia typu roly, špecifikácie roly a zákona pre odmeňovanie nemá definovaný zoznam položiek, v zozname pre pridanie položky sa zobrazia všetky mzdové položky zo zoznamu *Mzdové položky*, ktoré sú zaradené medzi aktívne.

Predvolené PAM položky

Rovnako fungujú zoznamy predvolených PAM položiek vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Predvolené PAM položky*. Tento zoznam ovplyvňuje obsah výberového polička *PAM položka* na záložke *Rola/ Platy a mzdy/ Zložky mzdy*.



Predvolené PAM položky pre typ role

Typ role: 020, Pracovný pomer a obdobný pomer

Špecifikácia role: 100, pracovný pomer

Zákon pre odmeňovanie: 100, Zákonník práce

PAM položky Doplnky ▼ + Pridať Odstrániť

☐	Kód	Skratka	Názov	Aktívne
☐	filter	filter	filter	filter
☒	SPF10201	SPF10201	Základný plat mesačný	A
☒	SPF10202	SPF10202	Základný plat hodinový	A

Zložka mzdy

Zapísať Zrušiť

PAM položka:

Hodnota: ▲ ▼

< Prázdne >

+ História

- SPF10201 Základný plat mesačný
- SPF10202 Základný plat hodinový

27.9 Atribúty kalendárnych zmien

V nastavení kalendárnej zmeny je možné nastaviť na záložke *Atribúty* tieto položky:

turnusová – nastavenie atribútu pridá kalendárnu zmenu do zoznamu kalendárnych zmien v políčku *Typ zmeny* v modálnom okne *Zmena turnusu* pri definovaní turnusu a v zozname kalendárnych zmien pri úprave plánu na záložke *Rola/ Identifikácia/ Prac. doba*. Dnes tento atribút majú nastavené len kalendárne zmeny *Pracoval*, *Voľno*, *Sviatok náhrada*, *Voľno kľzavé*.

Zmena turnusu

Zapísať Zrušiť

Poradie: 8 ★

Typ zmeny: ★ ▼

Od: ▲ ▼

Do:

Pracoval

Voľno

Sviatok náhrada

☒ Porad Voľno kľzavé

Individuálny plán pracovnej doby

Zapísať Zrušiť

Kalendárna zmena: 100001, Pracoval

Čas od: ▲ ▼

Čas prestávky: 100001, Pracoval

200001, Voľno

400008, Sviatok náhrada

Dátum	Turnusový plán
400010	Voľno kľzavé

kalendárna – nastavenie atribútu pridá kalendárnu zmenu do zoznamu kalendárnych zmien, ktoré je možné pridať do mzdového kalendára na záložke *Mzdy/ Kalendár*.

Nová zmena					
Upravovať skutočnosť		Upravovať plán			
PRA	Pracoval	100001	SLC	Služobná cesta	100002
PRE	Prestoj	100003	STU	Štúdium	100006
PRO	Prestávka	200002	DOV	Dovolenka	300001
N60	Náhrada 60 %	400002	VPL	Voľno platené	400003
VSZ	Všeobecný záujem s náhradou	400004	VNE	Voľno neplatené	400005
SKO	Štúdium, školenie	400006	ABS	Neospravedlnené absencie	400007
SVN	Sviatok náhrada	400008	NAV	Náhradné voľno	400009
VKL	Voľno kľzavé	400010	POV	Poveternostné vplyvy	400011
VNEZP	Voľno neplatené-Zák.práce	400013	VNESTR	Voľno neplatené - štrajk	400014

pracovná, voľno – nastavenie atribútu zabezpečí, že sa kalendárna zmena pri pridávaní do mzdového kalendára zapíše len na pracovné, resp. len na voľné dni. Prakticky všetky kalendárne zmeny majú nastavený atribút *pracovná*, t.j. pri ich pridávaní do mzdového kalendára sa zapíšu na pracovný deň. Časť kalendárnych zmien, napr. *Nemoc*, *Rodičovský príspevok*, má nastavený atribút *voľno*, čo znamená, že sa pri pridaní obdobia nemoci, resp. mimoevidenčného stavu *rodičovský príspevok* toto obdobie zapíše aj na voľné dni v rámci plánu nadefinovaného obrazu turnusu.

dediť čas – nastavenie atribútu zabezpečí, že sa kalendárna zmena, pridávaná do mzdového kalendára, rozloží na čas obdobia v časti *Plán*.

dochádzková odchýlka – nastavenie atribútu pridá kalendárnu zmenu do zoznamu kalendárnych zmien, ktoré je možné pridať do mzdového kalendára cez záložku *Rola/ Identifikácia/ Dochádzka*.

Pridanie dochádzkovej odchýlky

☒ Zadať dochádzkovú odchýlku na viac dní
 ☐ Zadať dochádzkovú odchýlku na jeden deň

Typ kalendárnej zmeny	300001, Dovolenka
Od	Hodnota ▲ ▼
Do	100005, Ošetrovné - ŠSP 100006, Štúdium 100007, Sviatok - pracoval 100101, Športové dni 100102, Starostlivosť o dieťa do 15 rokov

Hlásenie presahov – nastavenie atribútu zabezpečí, že systém pri prepočte mzdy zobrazí hlásenie upozorňujúce, že užívateľ zadal kalendárnu zmenu na obdobie, ktoré je mimo plánu hodín v danom dni.

05. 09. 2017: "Dovolenka 06:00 - 22:00" je mimo plánu "pracoval" (v pláne je "Pracoval 08:00 - 16:00").

27.10 Nastavenie kalendárnych nápočtov pre výpočet dňových položiek

Pri výpočte dňovej položky z kalendárneho nápočtu určuje spôsob započítania jednotlivých dní, na ktoré sa zadala kalendárna zmena z nápočtu, nastavenie v nápočte.

Typ obdobia dni

Všetky nápočty kalendárnych zmien, ktoré majú nastavený typ obdobia *dni*, vyhodnocujú do SMD položky počet dní rovnakou metódou: „ak kalendárna zmena pripadá na väčšiu polovicu dňa (>0,5), za



tento deň sa započíta 1.“ T.j. do mzdovej položky takto nastaveného kalendárneho nápočtu sa započíta ako 1 deň každý deň, v ktorom kalendárna zmena pripadla na väčšiu polovicu dňa.

Kalendárny nápočet			
Kód	400004D	★	☒ Aktívne
Skratka	VSZ	★	Názov Všeobecný záujem - dni
Smer výpočtu	SMD30306 Všeobecný záujem	★	Typ obdobia dni

Typ obdobia zmeny

Všetky nápočty kalendárnych zmien, ktoré majú nastavený typ obdobia *zmeny* musia mať nastavený spôsob výpočtu na záložke *Atribúty plánu*.

Napríklad kalendárny nápočet *Neospravedlnené absencie dni* má okrem iného nastavený atribút plánu *použiť priemernú dĺžku zmeny*.

Typy dní				Atribúty		Atribúty plánu		Špec	
Požadované : Nie									
Atribúty plánu filter									
☐	Kód	Skratka	Hodnota						
	filter	filter	filter						
☐	100	PDZ	použiť priemernú dĺžku zmeny						
☐	001	P	pracovná						

V tomto prípade systém spočíta hodiny neospravedlnenej absencie a vydolí priemernou dĺžkou zmeny. Výsledok sa zaokrúhľuje podľa nastavenia v políčku *Spôsob zaokrúhľenia* na záložke *Ostatné*.

Skratka	ABSDNI	★	Názov	Neospravedlnené absencie dni
Smer výpočtu	SMD30507 Neospravedlnené absencie	★	Typ obdobia	zmeny
Zapísať Zrušiť				
Typy dní Atribúty Atribúty plánu Špecifikácie Ostatné				
Od	00:00		Do	24:00
Spôsob zaokrúhľenia	Na celé číslo dole			

V prípade absencie na celý deň nadol. Je to preto, lebo Zákonník práce hovorí, že časti dní absencie sa spočítavajú. Dnes toto nastavenie používa ešte kalendárny nápočet *Neospravedlnené absencie dni - nezákonný štrajk*.

Iné kalendárne nápočty, napr. *Lekár zamestnanec zmeny*, majú tiež nastavený atribút plánu *použiť priemernú dĺžku zmeny*, ale zaokrúhľenie nastavené na *dve desatinné miesta matematicky*. Vtedy sa počet dní položky *SMS30201 Voľno lekár - zamestnanec* vypočíta na desatinné miesta.

V kalendárnom nápočte *Voľno neplatené - štrajk – dni* so smerom výpočtu do položky *SMD30309 Počet dní štrajku pre výkazy SP* je nastavený atribút plánu *započítať len celodennú zmenu*. Pri tomto nastavení sa 1 deň kalendárnej zmeny započíta len vtedy, keď je kalendárna zmena zadaná na celé trvanie pracovného dňa. Je to preto, lebo podľa Zákona o sociálnom poistení sa deň považuje za vylúčenú dobu len vtedy, ak štrajk trval celý deň.

Atribúty plánu filter			
☐	Kód	Skratka	Hodnota
	filter	filter	filter
☐	001	P	pracovná
☐	102	CZ	započítať len celodennú zmenu

27.11 Nastavenie kalendárnych nápočtov pre výpočet SMH a SMF položky kalendárnej zmeny zadanej na sobotu alebo nedeľu

Aby systém počítal SMH a SMF položku z kalendárnej zmeny zadanej na pracovnú zmenu, ktorá pripadla na sobotu alebo nedeľu, musia byť v príslušnom nápočte z kalendára pridané na záložke *Typy dní* položky 110 PV Pracovné voľno a 120 PP Pracovný pokoj. Toto u vyššie uvedených položiek chýbalo.

Kalendárny nápočet

Kód: 400016 ☒ Aktívne

Skratka: N50 ☒ Názov: Náhrada 50 %

Smer výpočtu: SMH30316 Náhrada mzdy 50 % ☒ Typ obdobia: hodiny

Typy dní Atribúty Atribúty plánu Špecifikácie Ostatné

Požadované : Nie

Typy dní

☐	Kód	Skratka	Hodnota
☐	filter	filter	filter
☐	100	PD	Pracovný deň
☐	110	PV	Pracovné voľno
☐	120	PP	Pracovný pokoj
☐	200	SV	Sviatok

27.12 Zobrazovanie informácie o individuálnom nastavení výpočtu PAM položky

Ako pomôcka ohľadom nastavení výpočtu je v zozname PAM položiek zobrazená informácia o tom, či výpočet riadi nastavenie PAM položky vo voľbe *Pomocné dáta PAM* (systémové nastavenie položky), alebo niektorá z individuálnych úprav (individuálne nastavenie položky). Táto informácia sa bude zobrazovať vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ PAM položky* v stĺpci *Indiv. výpočet*.

Ak sa výpočet PAM položky riadi systémovými nastaveniami vo voľbe *Pomocné dáta PAM*, stĺpec *Indiv. výpočet* je prázdny. Ak sa výpočet riadi individuálnymi nastaveniami, zobrazí sa informácia, kde všade je PAM položka pridaná do individuálneho nastavenia. Ak je pridaná v individuálnej úprave *Príplatok za zastupovanie*, zobrazí sa text *Sprac. miezd – prípl. za zastupovanie*.

Zložky mzdy

☐	Poradie	Kód	Skratka	Názov	Skupiny	Nápočty	Typ	Prednastavená hodnota	Algoritmus výpočtu	Zdroj výpočtu	Smer výpočtu	Zaokrúhľovanie	Indiv. výpočet
☐	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter	filter
☐	587	SPF10346	SPF10346	Príplatok - fixný 1	VIDPOL		Algorithm	1,11	SALG3030	SMH10346	SMF10346	MAT0.01	Sprac. miezd - prípl. za zastupovanie
☐	588	SPF10347	SPF10347	Príplatok - fixný 2	VIDPOL		Algorithm	0	SALG3030	SMH10347	SMF10347	MAT0.01	

Ak je pridaná v module Agentúrne zamestnávanie, zobrazí sa číslo zmluvy, v ktorej je PAM položka pridaná.

Indiv. výpočet

SP

Sprac. miezd - prípl. za zastupovanie; AGZA - Zmluvy 1/2017

27.13 Skupiny odmeňovania

Vo voľbe *Pomocné dáta PAM/ Skupiny odmeňovania* je funkcia hromadnej aktualizácie PAM položiek pri zmene zoznamu položiek v skupine odmeňovania. Pomocou tejto funkcie má užívateľ možnosť pridať do všetkých rolí alebo odobrať zo všetkých rolí, ktoré majú pridelenú príslušnú skupinu odmeňovania (*Bežný pracovník, Štátna a verejná služba*), vybranú PAM položku. Pri spúšťaní tejto



hromadnej funkcie sa zobrazí zoznam rolí, ktorý môže užívateľ upraviť, a tak spustiť funkciu aktualizácie PAM položiek len v požadovaných rolách. Môže dokonca zmeniť zoznam PAM položiek v skupine odmeňovania bez toho, aby spustil funkciu aktualizácie v rolách – vtedy stačí odstrániť zo zoznamu rolí všetky roly a kliknúť na tlačidlo OK. Následne môže spustiť funkciu *Doplňky/ Aktualizovať položky podľa skupiny odmeňovania* len na vybraných rolách.

V skupine odmeňovania so zoznamom položiek je tlačidlo *Aktualizovať zložky mzdy v rolách*. Tlačidlo slúži na opakované spustenie funkcie aktualizácie PAM položiek v rolách, ktorá sa predtým dala spustiť len pri úprave skupiny odmeňovania. Tlačidlo slúži na to, aby mal užívateľ možnosť spustiť funkciu aj viackrát, vždy za inú skupinu rolí – napr. nastavením filtra na rolách, alebo použitím fulltextového filtra.

● 397	SPF1032107	SPF1032107	Príplatok - soboty - vyšší - pre dohody
● 398	SPF1032108	SPF1032108	Príplatok - soboty - nižší - pre dohody
● 399	SPF1032109	SPF1032109	Príplatok - nedele - vyšší - pre dohody
Upraviť		Aktualizovať zložky mzdy v rolách	

Metóda aktualizácie PAM položiek v role po zmene v skupine odmeňovania funguje nasledovne:

1. Upravujú sa tarifné tabuľky v role
2. PAM položky v role, ktoré majú skupinu odmeňovania *Áno - bez úprav* sa historicky ukončia.
3. PAM položky v role, ktoré majú skupinu odmeňovania *Áno - upravené* sa označia ako konfliktné zložky mzdy.
 - 4a. Ak v role neexistuje PAM položka, ktorá je v skupine odmeňovania, tak sa do roly pridá nová PAM položka s príslušnou hodnotou PAM položky a so skupinou odmeňovania *Áno - bez úprav*.
 - 4b. Ak v role existuje PAM položka, ktorá je v skupine odmeňovania a má nastavenú skupinu odmeňovania *Áno - bez úprav*, tak sa aktualizuje jej hodnota príslušnou hodnotou PAM položky.
 - 4c. Ak v role existuje PAM položka, ktorá je v skupine odmeňovania a má nastavenú skupinu odmeňovania *Áno - upravené* alebo *Nie*, tak sa jej ID označí ako konfliktné ID.
5. Ak sa v bode 3 načítali nejaké konfliktné PAM položky, tak sa zobrazí formulár so zoznamom týchto konfliktných PAM položiek. Ak je ID konfliktnej PAM položky v zozname konfliktných ID, tak sa v prvom stĺpci zobrazí *ZMENIŤ*, inak sa zobrazí *VYNULOVAŤ*.
6. Po odsúhlasení formulára sa spracujú iba označené konfliktné PAM položky.
 - 6a. Konfliktným PAM položkám, ktoré majú v prvom stĺpci *ZMENIŤ* sa nastaví nová hodnota z príslušnej PAM položky a skupina odmeňovania *Áno - bez úprav*.
 - 6b. Konfliktné PAM položky, ktoré majú v prvom stĺpci *VYNULOVAŤ* sa historicky ukončia.
7. Prepočítajú sa nápočtové PAM položky.

28 Výpočet niektorých mzdových konštánt

Priemerný mesačný počet pracovných dní

Priemerný počet kalendárnych dní v roku:

$$(365+365+365+366) : 4 = 365,25$$

Priemerný počet pracovných dní za mesiac:

$$365,25 : 12 \text{ (počet mesiacov v roku)} : 7 \text{ (počet kal. dní v týždni)} \times \text{počet pracovných dní v týždni}$$

Pri 5-dňovom pracovnom kalendári:

$$365,25 : 12 : 7 \times 5 = 21,74107142857143 = 21,74$$

Priemerný mesačný počet pracovných hodín

Priemerný mesačný počet pracovných dní x priemerný počet hodín na zmenu

Pri 5-dňovom pracovnom kalendári a dĺžke zmeny 8 h:

$$21,74 \times 8 = 173,92$$

Priemerný počet týždňov za rok

Priemerný počet kalendárnych dní v roku:

$$7 \text{ (počet kal. dní v týždni)} = 365,25 : 7 = 52,17857142857143 = 52,17$$

Priemerná dĺžka zmeny

Počet hodín zmien v cykle turnusu : počet zmien v cykle turnusu

Príklad: v cykle turnusu sú 2 pracovné zmeny, priemerná dĺžka zmeny:

$$(12 \text{ h} + 8 \text{ h}) : 2 = 10 \text{ h}$$

Zmeny turnusu

☐		Poradie	Typ zmeny	Od	Do	Dĺžka zmeny
☐		filter	filter	filter	filter	filter
☐		☐ 1	Pracoval	06:00	18:00	12:00
☐		☐ 2	Voľno	00:00	24:00	24:00
☐		☐ 3	Voľno	00:00	24:00	24:00
☐		☐ 4	Pracoval	08:00	16:00	08:00
☐		☐ 5	Voľno	00:00	24:00	24:00
☐		☐ 6	Voľno	00:00	24:00	24:00
☐		☐ 7	Voľno	00:00	24:00	24:00

Priemerná dĺžka zmeny

10:00

29 Zaradenie vybraných mzdových položiek medzi neaktívne dáta

Ako neaktívne sú nastavené nižšie uvedené mzdové položky, ktoré boli v minulosti vytvorené, ale nikdy neboli zapracované do výpočtov. Položky sme zo systému neodstránili, pretože po viac ako 10 rokoch ich existencie v systéme je možné, že ich niektorý z užívateľov používa na vlastné účely. Preto sú len zaradené medzi neaktívne.

SMF70300	Choroba z povolania
SMF70400	Pracovný úraz
SMF70500	Nepracovný úraz
SMF70600	Karanténa
SMF71100	Vyrovnávacía dávka
SMF80121d	Základ NP § 139b - zamestnávateľ
SMF80122d	Základ NP § 139b - zamestnanec
SMF80131d	Základ DP § 139b - zamestnávateľ
SMF80132d	Základ DP § 139b - zamestnanec
SMF80141d	Základ DPi § 139b - zamestnávateľ
SMF80142d	Základ DPi § 139b - zamestnanec
SMF80151d	Základ PvN § 139b - zamestnávateľ
SMF80152d	Základ PvN § 139b - zamestnanec
SMF80161d	Základ GP § 139b - zamestnávateľ
SMF80171d	Základ PRFS § 139b - zamestnávateľ
SMF80181d	Základ ÚP § 139b - zamestnávateľ