

## Príklady z praxe pre zadávanie materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenky do systému Humanet od 1.1.2023

Aktualizácia: Január 2023

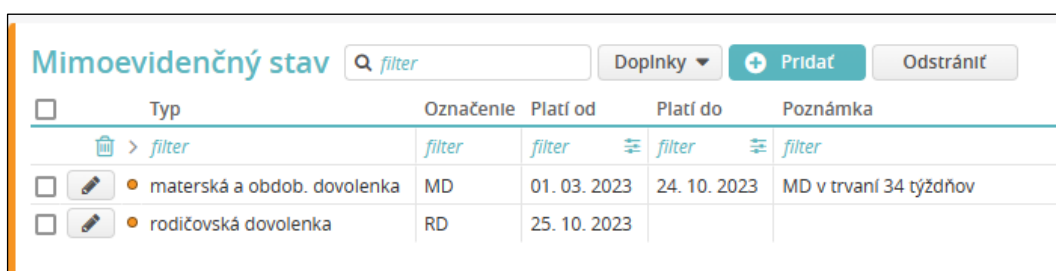
Spracoval: Ing. Jana Fabianová, HOUR, spol. s r. o.

- 1) Zamestnankyňa má uzatvorený pracovný pomer a predpokladaný deň pôrodu jej lekár určil na 12.4.2023. Na materskú dovolenku nastupuje 1.3.2023, čiže 6 týždňov pred očakávaným dňom pôrodu. Na materskej dovolenke bude 34 týždňov do 24.10.2023, potom pokračuje v rodičovskej dovolenke.
- Zamestnankyňa má nárok na **materské** v období od 1.3.2023 do 24.10.2023
  - Zamestnankyňa nemá nárok na materské a podala **čestné vyhlásenie v Sociálnej poisťovni**

V oboch prípadoch má vylúčenú povinnosť platiť poisťné v období od 1.3.2023 do 24.10.2023. Od 25.10 má prerušenie poistenia.

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko	
				Platí poisťné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP
materská dovolenka § 166 ods. 1	a) materské	1.3.2023 -24.10.2023	materská a obdob. dovolenka		
	b) ČV v SP	1.3.2023 -24.10.2023	materská a obdob. dovolenka		x
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	rodičovský príspevok	od 25.10.2023	rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje	



Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
materská a obdob. dovolenka	MD	01. 03. 2023	24. 10. 2023	MD v trvaní 34 týždňov
rodičovská dovolenka	RD	25. 10. 2023		

- 2) Zamestnankyňa má uzatvorený pracovný pomer a predpokladaný deň pôrodu jej lekár určil na 12.4.2023. Na materskú dovolenku nastupuje 15.2.2023, čiže 8 týždňov pred očakávaným dňom pôrodu. Na materskej dovolenke bude 34 týždňov do 10.10.2023, potom pokračuje v rodičovskej dovolenke.
- Zamestnankyňa má nárok na **materské** v období od **15.2.2023** do 10.10.2023. **Vylúčená povinnosť** platiť poisťné je v období od **1.3.2023** do 10.10.2023
  - Zamestnankyňa nemá nárok na materské a podala **čestné vyhlásenie v Sociálnej poisťovni** na obdobie od 1.3.2023 do 10.10.2023

V oboch prípadoch má vylúčenú povinnosť platiť poisťné v období od 1.3.2023 do 10.10.2023.

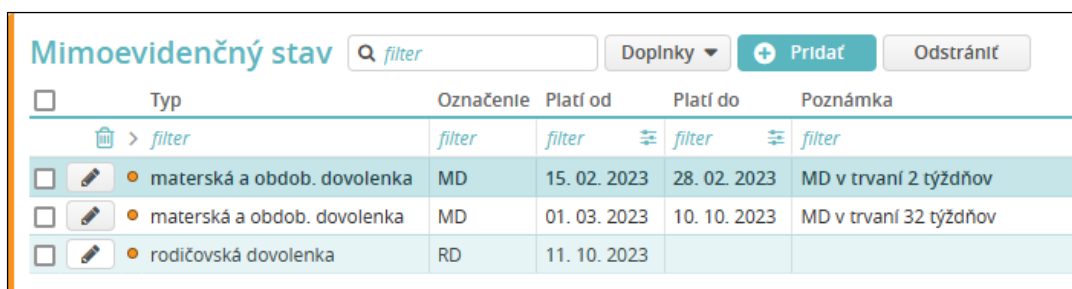
Počet dní vo výkaze pre SP bude vo februári 28 dní, napriek tomu, že je od 15.2.2023 na materskej dovolenke, v marci 0 dní. Od 11.10.2023 má prerušenie poistenia, nastupuje na rodičovskú dovolenku.

- Zamestnankyňa nemá nárok na materské a nepodala čestné vyhlásenie v Sociálnej poisťovni na obdobie od 1.3.2023 do 10.10.2023, nemá teda vylúčenú povinnosť platiť poisťné.

V mesačnom výkaze pre SP sa bude uvádzať plný počet dní (31,30...../10) až do 10.10.2023

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko	
				Platí poistné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP
materská dovolenka § 166 ods. 1	a) materské	15.2.2023 – 28.2.2023	materská a obdob. dovolenka	x	
	b) -	15.2.2023 – 28.2.2023	materská a obdob. dovolenka	x	x
	c) -	15.2.2023 – 28.2.2023	materská a obdob. dovolenka	x	x
	a) materské	1.3.2023 – 10.10.2023	materská a obdob. dovolenka		
	b) ČV v SP	1.3.2023 – 10.10.2023			x
	c) Bez ČV v SP	1.3.2023 – 10.10.2023		x	x
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	rodičovský príspevok	od 11.10.2023	rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje	



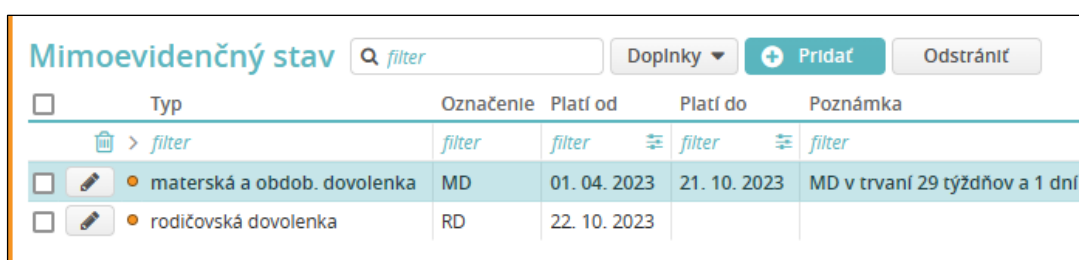
Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
materská a obdob. dovolenka	MD	15. 02. 2023	28. 02. 2023	MD v trvaní 2 týždňov
materská a obdob. dovolenka	MD	01. 03. 2023	10. 10. 2023	MD v trvaní 32 týždňov
rodičovská dovolenka	RD	11. 10. 2023		

- 3) Zamestnankyňa má uzatvorený pracovný pomer a predpokladaný deň pôrodu jej lekár určil na 12.4.2023. Na materskú dovolenku nastupuje 1.4.2023, čiže menej ako 6 týždňov pred očakávaným dňom pôrodu, v marci pracuje. Pôrod nastal 9.4.2023. Na materskej dovolenke bude do konca 28. týždňa po pôrode, teda do 21.10.2023, potom pokračuje v rodičovskej dovolenke.
- Zamestnankyňa má nárok na **materské** v období od **1.4.2023** do 21.10.2023.
  - Zamestnankyňa nemá nárok na materské, ale podala **čestné vyhlásenie v Sociálnej poisťovni** na obdobie od 1.4.2023 do 21.10.2023. Čestné vyhlásenie nemohla podať od 1.3.2023, lebo nie je splnená podmienka absencie príjmu.

V obidvoch prípadoch má vylúčenú povinnosť platiť poistné v období od 1.4.2023 do 21.10.2023. Od 22.10.2023 má prerušenie poistenia.

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko	
				Platí poisťné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP
materská dovolenka § 166 ods. 1	a) materské	1.4.2023 -21.10.2023	materská a obdob. dovolenka		
	b) ČV v SP	1.4.2023 -21.10.2023	materská a obdob. dovolenka		x
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	rodičovský príspevok	od 22.10.2023	rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje	

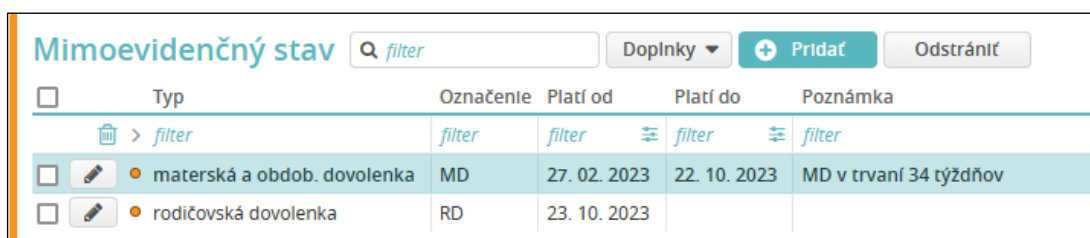


Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
materská a obdob. dovolenka	MD	01. 04. 2023	21. 10. 2023	MD v trvaní 29 týždňov a 1 dní
rodičovská dovolenka	RD	22. 10. 2023		

- 4) Zamestnankyňa má uzatvorený pracovný pomer a predpokladaný deň pôrodu jej lekár určil na 12.4.2023. Pôrod nastal 27.2.2023, na materskú dovolenku nastupuje **27.2.2023** a bude na nej 34 týždňov, teda do 22.10.2023, potom pokračuje v rodičovskej dovolenke. V období **od 27.2.2023 do 22.10.2023 má nárok na materské**, a teda v tomto období má aj vylúčenú povinnosť platiť poisťné. Od 23.10 má prerušenie poistenia.  
Počet dní vo výkaze pre SP bude vo februári 26, od marca 0.

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko	
				Platí poisťné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP
materská dovolenka § 166 ods. 1	materské	27.2.2023 -22.10.2023	materská a obdob. dovolenka		
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	rodičovský príspevok	od 23.10.2023	rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje	



Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
materská a obdob. dovolenka	MD	27. 02. 2023	22. 10. 2023	MD v trvaní 34 týždňov
rodičovská dovolenka	RD	23. 10. 2023		

- 5) Zamestnankyňa má uzatvorený pracovný pomer a predpokladaný deň pôrodu jej lekár určil na 12.4.2023. Na materskú dovolenku nastupuje 1.3.2023, čiže 6 týždňov pred očakávaným dňom pôrodu. Pôrod nastal 9.3.2023, porodila dvojčičky. Na materskej dovolenke bude 43 týždňov, teda do 26.12.2023, potom pokračuje v rodičovskej dovolenke. V období od **1.3.2023 do 26.12.2023 má nárok na materské** a teda v tomto období má aj vylúčenú povinnosť platiť poisťné. Od 27.12. 2023 má prerušenie poistenia.

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko	
				Platí poistné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP
materská dovolenka § 166 ods. 1	materské	1.3.2023 - 26.12.2023	materská a obdob. dovolenka		
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	rodičovský príspevok	od 27.12.2023	rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje	

**Mimoevidenčný stav**  Doplnky ▾ + Pridať Odstrániť

<input type="checkbox"/>	Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
<input type="checkbox"/>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	01. 03. 2023	26. 12. 2023	MD v trvaní 43 týždňov
<input type="checkbox"/>	rodičovská dovolenka	RD	27. 12. 2023		

- 6) Pani Zuzana má predpokladaný deň pôrodu určený na 12.4.2023. Je štatutárom s pravidelným príjmom 800 € mesačne. Na štatutára sa nevzťahuje materská a rodičovská dovolenka podľa Zákonníka práce. Dieťa sa narodilo 10.4.2023. **Má nárok na materské v období od 1.3.2023 do 24.10.2023.**
- Má nárok na materské v období od 1.3.2023 do 24.10.2023.** Podľa zmluvy o výkone funkcie sa jej odmena kráti podľa kalendárnych dní za obdobie, kedy má nárok na materské.
  - Nemá nárok na materské**, ale odmena štatutára sa jej kráti/nevypláca za obdobie od 1.3.2023 do 24.10.2023, **podala čestné vyhlásenie** v SP na toto obdobie.  
V obidvoch prípadoch má vylúčenú povinnosť platiť poistné v období od 1.3.2023 do 24.10.2023.
  - Nemá nárok na materské**, odmena sa jej **nekráti**, ale **podala čestné vyhlásenie v SP** na obdobie 1.3.2023 do 24.10.2023. V tomto prípade pravdepodobne sociálna poisťovňa neuzná vylúčenie povinnosti platiť poistné, keďže má pani každý mesiac nezníženú odmenu štatutára 800 €.

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko	
				Platí poistné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP
-	a) materské	1.3.2023 -24.10.2023	materská a obdob. dovolenka		
	b) ČV v SP	1.3.2023 -24.10.2023	materská a obdob. dovolenka		x
	c) bez ČV v SP	-	-		

**Mimoevidenčný stav**  Doplnky ▾ + Pridať Odstrániť

<input type="checkbox"/>	Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
<input type="checkbox"/>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>	<i>filter</i>
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	01. 03. 2023	24. 10. 2023	MD v trvaní 34 týždňov

- 7) Zamestnanec - otec má uzatvorený pracovný pomer. Dieťa sa narodilo 12.4.2023. Otec dieťaťa čerpá **otcovskú dovolenku** od **17.4.2023 do 30.4.2023**, poberá dávku **materské** („otcovské“). Od **6.11.2023 do 5.5.2024** čerpá **rodičovskú dovolenku**, poberá dávku **materské**. V ostatných obdobiach pracuje.

Otcovská dovolenka mohla trvať najdlhšie do 24.10.2023. Od 25.10.2023 mohol byť už len na rodičovskej dovolenke.

Zamestnanec **má vylúčenú povinnosť platiť poistné** od 17.4.2023 do 30.4.2023.

Od 6.11.2023 je na **rodičovskej dovolenke**, ale poberá **materské** – nemá teda **vylúčenú povinnosť platiť poistné**, ani sa poistenie neprerušuje.

Do výkazu pre SP sa uvedie:

v apríli 16 dní

v mesiacoch máj – október 30/31 dní

v novembri 30 dní, VZ bude príjem do 6.11.2023

od decembra 31/31/29/31, VZ = 0 až do mája 2024

Ak by zamestnanec dostal odmenu 400 € napr. v januári 2024, tak by vo výkaze pre SP bolo vykázaných 31 dní a VZ pre všetky poistenia 400 €.

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko			
				Platí poistné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP	Neodpr.doba pre nárok na dovolenku	Dávka „otcovské“
otcovská dovolenka § 166 ods. 1	materské	17.4.2023 - 30.4.2023	materská a obdob. dovolenka				x
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	materské	6.11.2023 - 5.5.2024	materská a obdob. dovolenka	x		x	

**Mimoevidenčný stav**  Doplnky ▾

<input type="checkbox"/>	Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
<input type="checkbox"/>	> filter	filter	filter	filter	filter
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	17. 04. 2023	30. 04. 2023	MD v trvaní 2 týždňov
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	06. 11. 2023	05. 05. 2024	MD v trvaní 26 týždňov

8) Zamestnanec – otec dieťaťa má uzatvorený pracovný pomer. Dieťa sa narodilo 12.4.2023. Otec dieťaťa čerpá:

- otcovskú dovolenku od 12.4.2023 do 24.10.2023
- rodičovskú dovolenku od 25.10.2023 do 31.12.2024

Poberá dávku **materské** od 12.4.2023 do 25.4.2023 a od 6.11.2023 do 5.5.2024.

Podal v **SP čestné vyhlásenie** na obdobie **od 26.4.2023 do 24.10.2023**.

- od 12.4.2023 – 24.10.2023 má vylúčenú povinnosť platiť poistné do nastupu na RD
- od 25.10.2023 sa mu prerušuje poistné z dôvodu RD bez materského
- k 6.11.2023 sa ukončí prerušenie poistenia, keďže od 6.11. 2023 poberá dávku materské
- od 6.11.2023 do 5.5.2024 nemá vylúčenú povinnosť platiť poistné (tá je len do nástupu na RD)
- od 6.5.2024 do 31.12.2024 sa poistné opäť prerušuje z dôvodu RD bez materského

Do výkazu pre SP sa uvedie:

v apríli 11 dní

v mesiacoch máj – október 0 dní (vylúčená povinnosť alebo prerušenie)

v novembri 25 dní – prerušenie je do 5.11.2023

v mesiacoch december – apríl 30/31/29 dní

v máji 2024 5 dní – od 6.5.2023 je prerušenie poistenia z dôvodu RD bez materského  
v mesiacoch jún - december 2024 0 dní (prerušenie poistenia)

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko			
				Platí poisťné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP	Neodpr. doba pre nárok na dovolenku	Dávka „otcovské“
otcovská dovolenka § 166 ods. 1	materské	12.4.2023 - 25.4.2023	materská a obdob. dovolenka				x
	ČV v SP	26.4.2023 – 24.10.2023	materská a obdob. dovolenka		x		
rodičovská dovolenka § 166 ods. 2	-	25.10.2023 – 5.11.2023	Rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje			
	materské	6.11.2023 – 5.5.2024	materská a obdob. dovolenka	x		x	
	-	6.5.2024 – 31.12.2024	Rodičovská dovolenka	ME stav <i>rodičovská dovolenka</i> políčka neobsahuje			

**Mimoevidenčný stav**  Doplnky ▾ + Pridať Odstrániť

<input type="checkbox"/>	Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
<input type="checkbox"/>	> filter	filter	filter	filter	filter
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	12. 04. 2023	25. 04. 2023	MD v trvaní 2 týždňov
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	26. 04. 2023	24. 10. 2023	MD v trvaní 26 týždňov
<input type="checkbox"/>	rodičovská dovolenka	RD	25. 10. 2023	05. 11. 2023	
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	06. 11. 2023	05. 05. 2024	MD v trvaní 26 týždňov
<input type="checkbox"/>	rodičovská dovolenka	RD	06. 05. 2024	31. 12. 2024	

9) Štatutár – otec dieťaťa má pravidelný príjem 800 €. Nie je osamelý. Na štatutára sa nevzťahuje materská a rodičovská dovolenka podľa Zákonníka práce. Dieťa sa narodilo 12.4.2023. Na **materské** má nárok od **17.4.2023 do 30.4.2023** a od **25.10.2023. do 23.4.2024**.

- a) Podľa zmluvy o výkone funkcie sa mu odmena kráti podľa kalendárnych dní za obdobie, kedy má nárok na materské. Vylúčenú povinnosť platiť poisťné má 17.4.2023 do 30.4.2023 a od 25.10.2023 do 23.4.2023 (Podľa usmernenia SP: „Ak otec nenastúpi na rodičovskú dovolenku, tak vylúčenie trvá najdlhšie do konca 28. týždňa od začiatku vylúčenia, so započítaním obdobia vylúčenia počas 2 týždňov, t.z. 26 týždňov od 25.10.2023, čiže do 23.4.2024).
- b) Podal ČV na obdobie od 1.5.2023.2023 do 24.10.2023, odmena štatutára sa mu v tom čase kráti. Vylúčenú povinnosť platiť poisťné má 17.4.2023 do 29.10.2023 (t.z. 28 týždňov od 17.4.2023 – prvé dva týždne má materské, potom má podané ČV v SP a od 25.10.2023 poberá znova materské, spolu 28 týždňov).

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

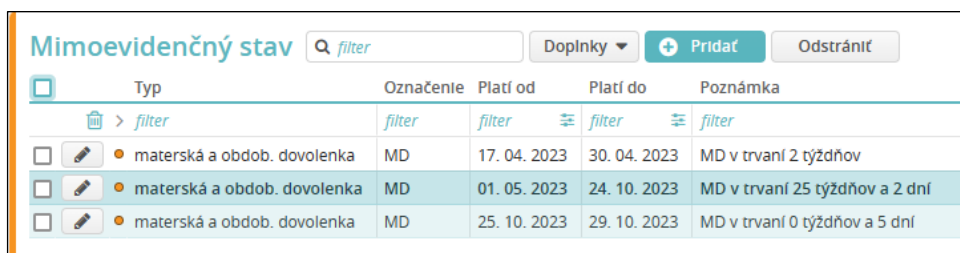
Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vypĺacaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko			
				Platí poisťné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP	Neodpr. doba pre nárok na dovolenku	Dávka „otcovské“
-	a) materské	17.4.2023 - 30.4.2023	materská a obdob. dovolenka				x
		25.10.2023 – 23.4.2024	materská a obdob. dovolenka				
	b) materské + ČV v SP	17.4.2023 – 30.4.2023	materská a obdob. dovolenka				x
		1.5.2023 – 24.10.2023	materská a obdob. dovolenka		x		
		25.10.2023 – 29.10.2023	materská a obdob. dovolenka				

a) materské



Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
materská a obdob. dovolenka	MD	17. 04. 2023	30. 04. 2023	MD v trvaní 2 týždňov
materská a obdob. dovolenka	MD	25. 10. 2023	23. 04. 2024	MD v trvaní 26 týždňov

b) materské + ČV v SP



Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
materská a obdob. dovolenka	MD	17. 04. 2023	30. 04. 2023	MD v trvaní 2 týždňov
materská a obdob. dovolenka	MD	01. 05. 2023	24. 10. 2023	MD v trvaní 25 týždňov a 2 dni
materská a obdob. dovolenka	MD	25. 10. 2023	29. 10. 2023	MD v trvaní 0 týždňov a 5 dni

10) Zamestnanec – otec dieťaťa má uzatvorený pracovný pomer. Okrem toho má po celý rok uzatvorenú dohodu s pravidelným príjmom. Dieťa sa narodilo 12.4.2023. Otec dieťaťa čerpá v PP materskú dovolenku **od 1.5.2023 do 14.5.2023**, poberá dávku **materské**. Z dohody má príjem aj počas obdobia od 1.5.2023 do 14.5.2023.

V pracovnom pomere má vylúčenú povinnosť platiť poisťné od 1.5.2023 do 14.5.2023.

Na dohodu nemá vylúčenú povinnosť platiť poisťné.

Do výkazu pre SP sa uvedie:

Pracovný pomer - za mesiac máj 17 dní

Dohoda – za mesiac máj 31 dní

Spôsob zadania ME stavov do systému Humanet:

Typ dovolenky podľa Zák. práce	Vyplácaná dávka	Obdobie	ME stav	Označovacie políčko			
				Platí poisťné na SP	Nie je zamestnancom pre ZP	Neodpr. doba pre nárok na dovolenku	Dávka „otcovské“
otcovská dovolenka § 166 ods. 1	materské (pracovný pomer)	1.5.2023 - 14.5.2023	materská a obdob. dovolenka				x
-	- (dohoda)	1.5.2023 - 14.5.2023	pracuje – poberá materské	x	ME stav <i>pracuje</i> – <i>poberá materské</i> - políčka neobsahuje		

**Mimoevidenčný stav**  Doplnky ▾ + Pridať Odstrániť

	Typ	Označenie	Platí od	Platí do	Poznámka
<input type="checkbox"/>	> filter	filter	filter	filter	filter
<input type="checkbox"/>	materská a obdob. dovolenka	MD	01. 05. 2023	14. 05. 2023	MD v trvaní 2 týždňov
<input type="checkbox"/>	pracuje - poberá materské	pr. mat.	01. 05. 2023	14. 05. 2023	